

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 181 (8488) ◆ Среда, 12 ноября 1986 года ◆ Цена 3 коп.

## Почта недели

ЗА МИНУВШУЮ НЕДЕЛЮ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА» ПОЛУЧИЛА 43 ЧИТАТЕЛЬСКИХ ПИСЬМА.

## ЧУВСТВО ДОЛГА

Почта принесла два, казалось бы, незначительных письма о том, как выполняют свой служебный долг работники 23 почтового отделения, слесарь-сантехник и дворники из производственно-эксплуатационного треста Атоммаша.

«Бываю в почтовом отделении часто: то телеграмму отправить нужно, то посылку, бандероль, — пишет А. И. Кудрявцева. — И знаете, так приятно на душе после каждого визита сюда. От Н. Марченко, О. Хрыжиной, Н. Перепелицы и Н. Журавлевой я еще ни разу не услышала грубого слова. Не удивляйтесь, что пишу об этом, но ведь что порой получается: на повышенных тонах разговаривают с нами, не шибко грамотными, в других местах. Как хочется, чтобы таких работников было больше».

Самой высокой похвалы за свою нелегкую работу заслужили у жителей дома № 14 по улице Энтузиастов слесарь-сантехник Василий Федорович Бошкатов и дворники Николай Кириллович и Зинаида Алексеевна Панченко. О старательности и прилежности ветеранов войны, пенсионеров написали в редакцию член домкома Прорхоренко и жители Мартинова, Афанасьева и другие.

Незначительные будничные встречи с этими людьми не оставляют равнодушными наших читателей. Они ведут речь об одном: если бы каждый на своем рабочем месте делал все, что положено, исключительно добросовестно вкладывая при этом в свой труд старание, сколько могли бы мы достичь! И тогда бы, наверно, намного меньше было в редакционной почте писем совсем иного содержания.

«Во дворе дома № 7 по улице имени 50-летия СССР длительное время не горят фонари. Это создает неудобства для жильцов. Неоднократно обращались по этому поводу в межрайонные электрические сети, но оттуда ни ответа, ни привета». (Из письма А. Стадникова).

«Еле дождался окончания ремонта в детях № 4, что по улице Морской, но вспоминаем о нем каждый день. Дело в том, что строители создали вокруг него непроходимую зону — разбитые тротуары, застывшие горы из раствора. Кто теперь это все будет убирать?» (Из письма В. Кузьмина).

«В подвальном помещении нашего дома № 74 по улице имени Ленина меняли трубы, а вот изоляцию не восстановили. Сейчас мы много говорим об экономии, а что получается на деле? Причиной этой бесхозяйственности стало безответственное отношение к делу некоторых работников. Надо строже контролировать и спрашивать с каждого за невыполнение должностных обязанностей» (Из письма П. Казьмина).

Эти два письма — упрека читателей газеты мы адресуем заместителю директора лесокombината Ф. М. Болдыреву.

Многие наши авторы отмечают, что главное сегодня — это поднять на новую ступень наше гражданское сознание, решительно порвать пути инерции и изменить личную позицию.

Закончим обзор сообщением заведующего отделом здравоохранения Н. Н. Косенко, поступившем в редакцию на прошлой неделе. Ранее к нам обратилась читательница газеты В. Ф. Стедур, которая рассказала о беспорядках в обслуживании больных в поликлинике № 1. Как следует из ответа, «факты действительно имели место. Врач Л. А. Свирилина, проводившая прием, не соблюдала очередности больных. Ей за грубое нарушение утвержденного порядка работы объявлен выговор. Кроме того, администрацией поликлиники не был решен вопрос о порядке приема больных, имеющих право на первоочередное обслуживание».

Администрацией поликлиники тщательно проанализирована данная ситуация и приняты организационные решения по регулированию потока посетителей в поликлинику. Так, усилен контроль за разделением потоков первичных и повторных больных по часам дня. Повторным больным выдаются талоны на прием к врачу с точным указанием времени приема. Есть резерв талонов для оказания экстренной помощи и внеочередного приема больных, имеющих на это право. Усилена воспитательная работа в коллективе, повышена ответственность каждого медицинского работника за порученный участок работы».

Побольше бы таких известий!

## Мы — атоммашевцы

В числе передовых коллективов, с хорошими результатами встретивших праздник Великого Октября, бригада участка № 1 инструментального цеха производственного объединения «Атоммаш», возглавляет которую С. И. Мищук. Он, досрочно, на две недели раньше назначенного срока справился с ответственным заданием по изготовлению ч т ы р е х пресс-форм для цеха варов народного потребления.

На снимке: слесарь-инструментальщик В. П. Ястребов, старший мастер С. Б. Селешков, слесарь-инструментальщик С. С. Пузырев и бригадир С. И. Мищук. Фото А. ТИХОНОВА.



— ВЫ, ТАМ, ДЕВЧАТА, не зевайте. Смотрите в оба, все хорошее применим у себя, — напутствовали нас руководители домостроительного комбината, направляя в Москву, к строителям, изучать передовой опыт.

Мы, конечно же, не зевали. И обратили внимание, например, на то, как делают наши московские коллеги потолки. Там давно уже клеют на потолки обои, светлые с интересным рисунком. Квартиры не узнать. Намного красивее, чем на-

## Слово рабочему Дорогу новому

ши традиционные белые потолки. Новшество. Плюс ко всему, еще и немалую выгоду сулит нам, строителям. Вдвое сокращаются сроки на выполнение одной из самых трудоемких операций по шпательке потолка. Приехали мы домой, в Волгодонск. Предложили: «Давайте применим у себя».

В начале вроде бы на-

ши снабженцы домостроительного комбината загорелись. И обои специальные нашли. Тогда работали мы на доме № 204. Наклеили там обои. Потом вдруг все стихло. Почему? Так толком ответа добиться ни от кого не удалось. К кому только с вопросами обращались. Зачем же тогда ездить учиться за тысяча-

верст, перенимать передовой опыт, если потом все приходится делать по старому?

И верно, почему не прижился передовой опыт отделки, который уже не первый год применяют московские строители? Мы ждем ответ на свой вопрос от руководства домостроительного комбината.

**А. ПОПОВА,**  
бригадир маляров  
домостроительного  
комбината.

## Возвращаясь к напечатанному

### «Станция «Зима»

Октябрьское интервью с главным инженером станции Волгодонская В. П. Филоненко было посвящено вопросу готовности всех служб станции к зиме. К тому времени коллектив немало сделал для того, чтобы провести генеральную уборку пристанционной территории, отрегулировать отопительную систему. Однако у самих работников станции и у нас еще оставались сомнения в благополучных результатах проведенной кампании: предприятие только готовилось принять тепло, горячую воду...

— Отопительную систему промыли, — ответил на этот раз главный инженер. — Но не целиком. Что касается б/дных дверей и тепловых завес к ним, теперь ситуация складывается по другому. Ф и л и а л ВПКТИ «Атомжотломаш» так и не представил нам обещанные двери улучшенной конструкции. Ждать больше не имело смысла, потому мы решили заняться ремонтом старых. В двух местах отремонтировали воздушные завесы. Установили отопительные батареи в одном из четырех

жилых вагончиков, в остальных проверили систему. Нынешней зимой будет тепло в товарной конторе. И все-таки вопрос о полной готовности к зиме еще открыт. Во второй декаде ноября намечаем устранить недостатки в подземном переходе, установим осветительные лампы на тормовых путях. Зима спрочит не только за тепло, но и за культуру производства, быт.

А с ним еще много проблем. Неприглядный вид имеет наша станционная территория: слишком поздно сделали мы

контрольную проверку старой теплотрассы. Вот она и преподнесла нам «сюрприз» — порыв. Пришлось в спешке монтировать «временки» — воздушные линии теплотрассы, потому как ликвидировать порыв — дело трудное и долгое.

— Ну, а тепло ваша временная трасса даст?

— Должна. Но мы еще ее не утеплели.

Между прочим, как сказал В. П. Филоненко, материал для изоляции труб лежит, дожидается. Только тех ли хоззяев?

**С. САМОИЛЕНКО.**

### «Отчет и незачет»

В статье под таким заголовком сообщалось о неподготовленности животноводческих ферм овоще-молочного совхоза «Волгодонской» к зимней стойловому содержанию скота, приводились факты неудовлетворительного состояния помещений внутри и прилегающей территории. На состоявшемся 23 октября засе-

дании парткома были заслушаны отчеты руководителей разных служб хозяйства, которым после выхода в свет статьи было строго указано в кратчайший срок исправить недостатки. В настоящее время все 13 животноводческих помещений полностью готовы к зимовке и эксплуатации. Восстановлены

девять выгульных дворов и один смонтирован заново. Решены вопросы обеспечения запчастями вакуумных насосов, проведен ремонт и дезинфекция клеток для телят, отлажено энергоснабжение. Наведен надлежащий санитарный вид территории фермы, приведены в порядок бытовки для рабочих.

В этом заверили партийный комитет начальник цеха животноводства А. К. Сидоров, начальник молочного комплекса А. Н. Лондырев, главный инженер А. В. Костырин, старший прораб В. Е. Шпаков и главный энергетик Л. М. Фролов.

**М. СЕМЕНЦОВ,**  
секретарь  
парткома совхоза.

## Торопитесь выписать газеты

Заканчивается подписка на 1987 год на газету «Волгодонская правда» с доставкой с 1 января.

Продолжается подписка на все центральные газеты и журналы с доставкой с 1 февраля 1987 года. Оформить ее можно во всех отделениях связи и в агентстве «Союзпечать».

# РАСТИТЬ ПАТРИОТОВ

Сейчас — пора проводить в армию. В ряды Вооруженных Сил страны уходят вчерашние школьники, учащиеся профессионально-технических училищ, молодые рабочие. И все мы уже смотрим на них не как на мальчишек, а как на мужчин, которым предстоит стать солдатами, беречь нашу страну.

Солдат, воин... На Руси во все времена мужчины гордились правом им называться. И всегда стойко и твердо защищали Родину.

Но в эту пору мы, радуясь за ту крепкую, грамотную смену, которая идет на срочную службу, видим и улучшения в воспитании юношей. Улучшения эти общие — и военных комиссариатов (не снимаем своей вины), и школы, и родителей. И комсомольских организаций.

С большой группой призывников пришлось беседовать в последний месяц, анализировать результаты медицинского осмотра, личные дела. Многие из юношей, в этом можем быть уверенными уже сейчас, станут настоящими солдатами.

Вот, например, А. Бурцев, молодой электросварщик Атоммаша. Хорошо владеет стрелковым оружием, в течение двух лет был командиром в военно-спортивной игре «Орленок». В Кибальник, тоже атоммашевец, идет на службу кандидатом в мастера спорта по классической борьбе. Из личного дела техника-технолога Атоммаша С. Гнедина узнаем, что он кандидат в мастера спорта по парашютному спорту, спортсмен-разрядник по плаванию, активный участник комсомольских дел на предприятии.

Я не случайно начал с

этих примеров. Потому что для будущего защитника в первую очередь важна его физическая закалка. Однако физической подготовке в наших школах, средних учебных заведениях уделяют внимания гораздо меньше, чем она того заслуживает. Почти все юноши, принося в военкомат документы, указывают: сдал нормы ГТО, выполнил нормативы по стрельбе. И подтверждают это соответствующими бумагами. Но фактически дело совсем не так. Контрольные проверки по физической и стрелковой подготовке говорят: около половины этих значков — «липовые». Они не доказывают своих успехов, даже не всегда могут выполнить простейшие упражнения — подтягивание, на перекладине, осилить кросс 3000 метров, бросить гранату на 20 метров.

Обидно бывает, когда из-за слабой физической подготовки рвутся мечты юношей стать кадровыми военными. В прошлом году из волгодонцев, направляемых в военные училища, из-за слабой физической подготовки не прошли шесть человек. Мы постоянно сталкиваемся с тем, что у себя, на месте, при подборе кандидатов в военные вузы отсеивается до 40 человек по состоянию здоровья. А ведь многие из них имеют хорошие знания и могли бы стать отличными военными специалистами.

Далеко не все юноши, призываемые в армию, имеют достаточные знания и навыки в начальной военной подготовке. Некоторые из десятиклассников испытывают настоящий страх на «огневом рубеже». Во время организуемых для них боевых стрельб теряют

ся, не умеют зарядить автомат. Можно представить, как трудно будет этим ребятам в армии, как много времени уйдет на их обучение. А ведь этот период освоения азов военной науки можно значительно сократить, наладив настоящим образом подготовку бойцов в школах, профтехучилищах.

Что же в этом плане мы имеем на сегодня? В городе нет ни одного учебного заведения, где бы материальная база начальной военной подготовки соответствовала требованиям. Особенно вызывает беспокойство состояние дел в средних школах №№ 13, 18, 19, 20, профессиональных училищах №№ 69, 70. Хороший подземный тир имеется в школе № 12, но он бездействует, потому что не оборудована комната хранения оружия. Из-за отсутствия комнат хранения оружия, сигнализации не получают учебного оружия школы №№ 9, 19, 20, профтехучилище № 70. А «на пальцах» будущего воина не научишь владеть оружием. В большинстве учебных заведений нет тактических городков, полосу препятствий. Конечно же в этом главная вина руководителей школ, училищ и базовых предприятий.

Есть среди тех, кто должен в этом году призваться в армию, парни, которых мы вынуждены передать в запас. Среди них Г. Гриценко, С. Пинчук, Н. Черкасов. Некоторые из них лишь недавно отбыли судебное наказание, другие употребляют наркотики и подлежат тщательному неврологическому обследованию. А ведь это — потеря для нас. Если бы не совершили эти моло-

дые люди ошибки, может быть, получились из них хорошие воины.

В связи с этим надо сказать об оборонно-спортивном лагере «Патриот», где в летнее время мальчишки отдыхают, занимаются мотоспортом, военно-прикладными видами, трудятся. Но надо шире и активнее его использовать для работы там с «трудными» подростками, увлекать ребят полезными для них делами. Чтобы меньше нам приходилось откладывать в сторону личных дел, помечая «передается в запас».

Много могут сделать для воспитания подростков созданный при Атоммаше клуб «Красная звезда» и пока практически бездействующий городской клуб воинов-интернационалистов. Все мальчишки интересуются военным делом, хотя больше знают об армии, о ее сегодняшних буднях. Надо их в этом поддерживать, помогать их духовному становлению.

Военно-патриотическая работа — понятие емкое. Оно не ограничивается лишь теми вопросами, которые я поднял. Несправедливо здесь не сказать о важности воспитания в будущем воине пролетарского интернационализма и классовой ненависти к империализму, любви к Вооруженным Силам и чувства воинского долга, личной ответственности за мир, благополучие своей страны. В нашем городе делается немало для подготовки будущих воинов, в последнее время значительно активизировал свою роль в этом и комсомол. Но этого пока недостаточно, ведется работа несистематично, некомплексно. Время же требует постоянной заботы о формировании у молодежи готовности защитить социалистическую Отчизну, отдать ей все силы.

**Ю. ЗЛЫГОСТЕВ,**  
военный комиссар  
г. Волгодонска.



Недавно студентке пятого курса Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института Татьяне Зыковой Министерством высшего и среднего специального образования РСФСР присуждена именная Ленинская стипендия.

Татья — отличница учебы. Кроме того, она ведет большую общественную работу в коллективе. Т. Зыкова постоянный командир студенческого стрелкового отряда института, депутат городского Совета народных депутатов.

Фото А. ЗОЛОТАРЕВА,  
члена городского фото клуба.

## Редакции отвечают

### „Рельсы на угольной подушке“

В сентябрьском выпуске «Страницы народного контроля» было опубликовано письмо дозорных с опытно-экспериментального завода. В нем они писали, что администрация завода затягивает с принятием мер по их проверкам и сигналам.

Как сообщил в редакцию секретарь парткома завода Е. Казьмин, выступление дозорных в газете обсуждено на заседании партийного комитета. Критика признана правильной. Принято к сведению, что приказом директора завода заместителю начальника цеха № 12 В. Н. Чумаку, старшему мастеру Г. Д. Петруку объявлены строгие выговоры и они лишены премии за третий квартал.

Партком указал директору завода Н. А. Болдыреву на нарушение сроков рассмотрения материалов народных контролеров. Администрации, партийной организации цеха № 12 рекомендовано обсудить вопрос о сохранности социалистической собственности на рабочем собрании.

## Перестройка: хозяйственный механизм

# ПОЧЕМУ ПРОВАЛИЛСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ

В редакцию «Волгодонской правды» пришло письмо от бывшего звеньевца «Промстроя-2» треста «Волгодонскэнергострой» А. А. Мельникова. Письмо необычное. Его автор рассказывает о том, как он предложил внедрить подряд с применением безнарядной системы оплаты труда на строительстве объектов ТЭЦ-2, и что из этого получилось. А получилось то, что начальник «Промстроя-2» Б. И. Чичков по рекомендации парткома треста согласился на это, звено Мельникова начало работать по новому, но вскоре его разогнали, а звеньевца уволили как нарушителя трудовой дисциплины.

Финиш, безрадостный не только для Мельникова и его звена, но и для всего дела внедрения подряда в тресте «Волгодонскэнергострой».

О причинах провала эксперимента сам Мельников пишет так: «Безнарядная система оплаты труда сразу сделала невозможными финансовые нарушения, которые при нарядной системе допус-

каются сплошь и рядом. Скажем, захотелось начальнику участка В. П. Сивякову, чтобы у него слесарь-сантехник был мастером и он его назначил, но платил ему по нарядам, как рабочему, выполняющему строительный монтаж. Или просидело без дела звено из-за того, что трубы со склада вовремя не завезли. Но показывать простой — значит расписаться в собственной нераспорядительности, поэтому мастер выписывает наряды на несделанную работу. Так какая же это безнарядная система? Мы, разумеется, восстали против этого. Тогда нас просто напросто перевели на другой участок, чтоб, значит, не мешали. Я отказался идти, и меня уволили по статье как прогульщика».

Правильно или неправильно уволили Мельникова — не о том речь (это компетенция суда, который проверил обоснованность решения администрации и утвердил его). Заставляет задуматься другое. А не прав ли Мельников в основном, в

том, что безнарядная система помешала некоторым руководителям работать по старинке? Ведь при этой системе, действительно, становятся невозможными приписки, «перекачивание» денег с одного объекта на другой, манипуляции, а иногда и махинации с нарядами, содержащими «подснежников» за счет фонда зарплаты производственного персонала, да и вообще допускающийся произвол мастеров, прорабов, выписывающих наряды по принципу: ты сделай работу, а я заплачу столько-то, а где деньги возьму — не твоё дело. Так зачастую бывает и на нашей стройке.

Существующие формы организации и оплаты труда в капитальном строительстве давно стали тормозом на пути ускорения. Об этом прямо было сказано на XXVII съезде КПСС, июньском (1986 г.) пленуме ЦК партии. В последние годы велся поиск новых форм организации и оплаты труда. В ряде трестов страны проводились

эксперименты по внедрению коллективного подряда, таких форм оплаты труда, которые бы способствовали росту эффективности строительства, в том числе безнарядной системы. К примеру, в Коломенском тресте № 3 коллективному подряду предшествовала система «Темп». Новинку, предложенную главным, вначале встретили с недоверием (привыкли к нарядам), но, применив на строительстве одного из домов, получили неожиданно высокий результат: дом ввели на три месяца раньше нормативного срока, сэкономили фонд заработной платы, сократили сметную стоимость объекта. Поэтому быстро перешли к системе «безнарядки» на всех объектах треста.

С трибуны июньского (1986 г.) пленума ЦК КПСС прозвучало следующее сообщение: «В 1979 году в Подмоскovie была организована строительная бригада, возглавляемая Николаем Ильичом Травкиным и м. Хозрасчетные принципы элементы самоуправления

открыли большие возможности, обеспечили достижение хороших результатов. В 1983 году на базе этого коллектива была создана новая генподрядная организация — ПМК-96. А позже и весь трест Мособлсельстрой № 18, возглавляемый Н. И. Травкиным, перешел на принципы хозрасчета. И вот результат. За прошлый год коллектив треста сдал товарной строительной продукции в 1,5 раза больше, чем в предыдущий год. Производительность возросла на 25, а себестоимость снизилась на 12 процентов. Некогда работающий с убытками трест получил почти 1,5 миллиона рублей прибыли. Средняя заработная плата увеличилась на 11 процентов».

На страницах печати экономисты, трудовики бурно обсуждали результаты эксперимента. На стройках, в трудовых коллективах только об этом и говорили.

И вот как раз в разгар дискуссий состоялся разговор работников «Волгодонской правды» с заместелем управляющего

тестом «Волгодонскэнергострой» по экономике В. И. Грицаем по письму Мельникова.

«Безнарядная система, — сказал В. И. Грицай, — это несерьезно.

И стал развивать мысль о том, что надо совершенствовать нормирование, решительно бороться с приписками. А коллективный подряд, гарантированный общий фонд заработной платы, — это, мол, дело отдаленного будущего».

И подумалось тогда: а не потому ли сегодня трест находится в глубокой «финансовой яме», что его экономическая служба до сих пор не стала энтузиастом коллективного подряда? Не увязывается ли это с тем, что в «Волгодонскэнергострое», мягко говоря, трудно внедряется бригадный подряд вообще, сквозной подряд в частности, а коллективный и вовсе в заgone?

Вспомним, как обстояли дела в последние два года. Предполагалось, к примеру, перевести бригады монтажного управле-

НЕДАВНО ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. НАШ ВНЕШТАТНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ М. КИСЕЛЕВ В СВЯЗИ С ЭТИМ БЕСЕДУЕТ С СЕКРЕТАРЕМ ПАРТБЮРО, ЗАВЕДУЮЩИМ ОТДЕЛЕНИЕМ ТРЕТЬЕЙ ГОРБОЛЬНИЦЫ А. А. ЧЕМОНИНЫМ.

## ВРАЧЕВАНИЕ НЕДОСТАТКОВ

— Постановление о повышении зарплаты работников здравоохранения, — сказал А. А. Чемонин, — вызвало у нас, медиков, большое удовлетворение и желание трудиться еще лучше. Эта мера расценивается как новые проявления заботы партии и правительства об улучшении жизни и условий труда медицинских работников. К тому же это постановление врачует многие «болевые точки» медицины. Ведь все время не только размеры должностных окладов, но и сама система оплаты труда людей в белых халатах слабо стабилизировала рост его эффективности. Дефицит санитарок и медицинских сестер в больницах, очереди в поликлиниках яви-

лись следствием недостаточной материальной заинтересованности кадров в этой важной социальной сфере. Реализация намеченных мер, отметил Политбюро ЦК КПСС в своем решении, будет способствовать улучшению качества работы медицинского персонала, усилению его заинтересованности в повышении профессионального мастерства, более полному удовлетворению потребностей населения в медицинской помощи.

— Нельзя ли на примере вашего отделения показать, как учитывается уже сегодня время перемен, переживаемое страной, в чем конкретно это проявляется.

— В первую очередь, в повышении качества и

ответственности в работе медиков и в расширении сети специализированной медицинской помощи. Пример тому — наше хирургическое отделение № 2. В больнице также стало функционировать урологическое отделение на сорок коек. Решение этих вопросов, на мой взгляд, дает основания считать, что сделан шаг

на пути более полного удовлетворения населения в медицинской помощи и при том на более высоком качественном уровне. Эти формы организации труда медиков получили признание и одобрение у пациентов. Вот только один из примеров.

На днях мне пришлось присутствовать при выписке бывшего операционного больного, рабочего Н. Г. Сухина. Он благодарил оперировавшего его хирурга Н. А. Бухарина, весь персонал отделения, здоровый и с хорошим настроением уезжал домой. А ведь он шел у нас на операцию по экстренному варианту: почка практически отка-

зала, и надо было успеть пустить ее в работу. Нам это удалось...

— Но за этим «удалось», наверное, стоит слаженная работа всего коллектива отделения, а не только его ведущих специалистов.

— Безусловно. Роль человеческого фактора мы не только всегда учитываем, но постоянно по-

вышаем. Победить недуги можно лишь при высоком профессионализме и душевном отношении к больному. А за год наше отделение оказывает медицинскую помощь свыше полутора тысячам больным.

Мы идем по пути наибольшего сопротивления. Не хватает кабинетов, палат, мы их находим. Не хватает оборудования — монтируем его сами, без привлечения дополнительной рабочей силы. При этом все трудится хорошо. Изготовили ряд приборов и приспособлений к ним, например, стационарные подставки для внутривенных инъекций. Для диагностики заболевания и в

процессе лечения в отделении используются современные методы, в том числе и луч лазера.

Большое внимание уделяется повышению теоретических знаний и практических навыков как врачами, так и средним медицинским персоналом. Сам я прошел специализацию у опытного ростовского специалиста профессора М. А. Скросумина. Н. А. Бухарин еще во время учебы в институте специализировался по урологии, а после него окончил ординатуру по этой специальности. Для среднего и младшего персонала и для молодых врачей действует постоянная система наставничества.

— Александр Александрович, в заключение такой вопрос: бывают, наверное, и жалобы больных на лечение в отделении?

— Представьте, что за последние два года их не было. Но мы не обольщаемся успехами, видим и свои недостатки. В ответ на заботу партии и советского правительства будем еще больше работать над повышением качества медицинского обслуживания населения. Теперь в этом мы заинтересованы и морально, и материально.

Высокой производительности в труде добивается на отделочных работах детского сада № 413 бригада штукатуров-маляров СМУ-5 «Гражданстрой», возглавляет которую О. Щербатенко (на снимке крайняя слева).

Отлично справляются с заданием и добиваются при этом хорошего качества работы штукатур-маляры В. Логидова, Г. Пирогова, Р. Гришницкая, Н. Вербицкая, М. Цилина.

Фото А. ТИХОНОВА.



ния на хозрасчет и безнарядную систему труда, однако задумка так и не осуществилась. Намечалось организовать бригадный подряд под условным названием «Прокат» для рабочих башенных и других кранов, но и это не внедрено. Собирались по примеру Коломенского треста № 3 учредить систему «Темп» — и вновь дело спущено на тормозах. Говорят будто СМУ-9 сегодня работает на коллективном подряде. Но ведь это не так. В действительности в СМУ-9 переведены на подряд все бригады, но инженеры «линии», управленцы остались вне подряда, да и бригады трудятся каждая сама по себе и система оплаты у них прежняя, слабо стимулирующая борьбу за конечный результат.

Все это — подтверждение того, что экономические службы треста по-прежнему ориентируются на старые формы организации и оплаты труда. И партком треста, где секретарем В. В. Казаков, не стал еще энтузиастом внедрения нового. Если бы это было не так, разве он, одобряя эксперимент Мельникова, остался бы безучастным, когда начинание скан-

дально провалилось? Разве не настоял бы на новом эксперименте в «Промстрое-2», тем более, что главный инженер треста В. М. Судьин дал на него добро?

До сих пор подобную инертность можно было оправдать лишь отсутствием нормативно-правовой базы. Сегодня такая база появилась. Ряд вышедших в последнее время постановлений по вопросам перестройки хозяйственного механизма в строительстве, внедрения новых форм организации и оплаты труда, опубликованное недавно Положение о коллективном подряде дают возможность всем пробовать работать по-новому.

В коллективах, уже использующих эту возможность выполненных строительно-монтажных работ и норматива заработной платы на 1 рубль СМР, учитывающий характер и трудоемкость выполняемых работ. Обязательным условием является стабильность этого норматива в течение пятилетки и по ее годам. При таком порядке фонд зарплат состоит из двух частей — гарантированной заработной платы (тарифы рабочих, оклады ИТР и слу-

жащих, средства на индивидуальные выплаты) и коллективного фонда заработной платы, который распределяется хозяйственными советами подразделений между всеми категориями работников с учетом коэффициента трудового участия (КТУ).

Чтобы понятнее было, приведем пример. Предположим, сметная стоимость СМР на объекте составляет 100 тысяч рублей. Для данного строительного управления установлен норматив заработной платы 20 копеек на один рубль СМР. Построив объект за месяц, коллектив образует фонд зарплат, равный 20 тысячам рублей. Если вычтеть из этой суммы гарантированный заработок (предположим, 15 тысяч рублей), то получим сумму коллективного фонда, которая и распределяется всем членам коллектива по КТУ.

«Пользуясь старой терминологией», — писала недавно «Строительная газета», — суть перемен можно выразить так: план СМР, норматив заработной платы и есть прежний наряд, но совсем в ином качестве! Он адресован не к отдельным работникам, а ко всему коллективу и нацеливает всех и каждого

на выполнение не отдельных трудовых операций, а всего комплекса работ, поручаемых коллективу. По такому общему наряду в новых условиях работают все — от уборщицы до начальника».

В этой связи возникает новый подход к стимулированию труда. Все чаще звучит словосочетание: «экономическая заинтересованность» (вместо «материальная заинтересованность»). И это закономерно. Бригадный подряд предполагает групповой интерес без налета корысти. В коллективном же подряде четко проявляется государственный экономический интерес. Памятуя об этом и возвращаясь к письму Мельникова, начинаешь понимать: неудача постигла звено Мельникова отчасти еще и потому, что, во-первых, безнарядную систему трудно применить в одном звене на большом объекте, где трудится много коллективов, а во-вторых, по-видимому, в самом звене все-таки преобладал личный корыстный интерес над государственным, который и привел к такому острому конфликту.

Именно государственный экономический интерес каждого участника

строительства, появляющийся при коллективном подряде, и есть человеческий фактор, используя который (в совокупности с другими элементами перестройки хозяйственного механизма), можно добиться ускорения.

Это подтверждается и постановлением ЦК КПСС «О широком внедрении в строительстве опыта работы на коллективном подряде треста Мособлсельстрой № 18», опубликованным в «Правде» 31 октября. «ЦК КПСС считает, говорит в нем, что коллективный подряд при широком внедрении его в строительстве и других отраслях должен рассматриваться как важнейший метод коренной перестройки строительного комплекса страны, совершенствования экономического хозяйствования».

Коммунистам треста «Волгодонскстрой», головной строительной организации в городе надо подумать о том, как побыстрее взять на вооружение новую форму организации и оплаты труда — коллективный подряд, поставить перед собой задачу — максимум: перевести на подряд весь трест.

В. ПОЖИГАНОВ.

## С ОТЛИЧНЫМ КАЧЕСТВОМ

Высокой производительности за истекший месяц добилась бригада электросварщиков с Атоммаша, которую возглавляет Л. В. Буштрук (цех корпусного оборудования). С отличным качеством выполнил и бригады сварочные работы на крышке первого корпуса АСТ-500 для Горьковской АЭС.

С хорошими результатами встретили и праздник Октябрю бригады В. И. Белая из цеха узо в биозащиты и бригада токарей-расточников, возглавляемая В. А. Кизниным из цеха мелких и разных деталей.

О. ГУСЕВА, наш внешт. корр.

## Стали первыми

Лучшим производственным коллективом горремстройтреста названа бригада В. Д. Плешкова, которая трудится на строительстве дома № 126 в квартале В-1. В социалистическом соревновании в честь 69-й годовщины Октября она заняла первое место.

Коллектив ежемесячно выполняет объем работы на 25 тысяч рублей. А дневная норма выработки на одного человека составляет 187 процентов. При норме 0,87 кубических метра они кладут в день по 1,8 кубометра кирпича.

Х. АБДУЛЛАЕВ.

## Сопутствует успех

Наше шестое управление № 5 треста «Электросевкаммонтаж» принимает самое активное участие в выполнении Энергетической программы страны. Мы ведем электромонтажные работы на строительстве Ростовской АЭС, Волгодонской ТЭЦ-2, на объектах производственного объединения «Атоммаш» и «Красный котельщик» в Таганроге, а также на ряде других энергетических объектов Ростовской, Астраханской областей, Калмыцкой АССР. И всюду нам сопутствует успех. План десяти месяцев выполнен на 100,9 процента, все работы сдаются только с хорошим и отличным качеством.

Заслуга в этом — победителей — предпраздничного социалистического соревнования — бригады В. И. Трункина, Н. А. Коловой, А. П. Сазонова. Отличных трудовых показателей в новом году пятилетки добились и способствовали общему успеху передовики производства О. С. Воронина, С. А. Глухонин, В. И. Тверитинов, М. П. Тайченачев, М. М. Чекалина, В. И. Тимошенко и многие другие.

В. ЗАИЦЕВ, председатель профкома управления № 5.



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич