

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 177 (8484) ◆ Среда, 5 ноября 1986 года. ◆ Цена 3 коп.

## Почта недели

За минувшую неделю в «Волгодонскую правду» поступило 24 ответа на письма читателей газеты, направленные ранее редакцией для принятия мер. Некоторые из них публикуем и комментируем сегодня.

## ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

Изложив на бумаге свои мысли по поводу волнующих вопросов, каждый автор письма всегда уверен, знает, что от него не отмахнутся, голос его будет услышан...

С тревожным письмом обратилась в редакцию работница управления строительства в РАЭС С. Сычева. Она, молодой специалист, приехала в Волгодонск по распределению после окончания техникума. Попыталась стать на квартирный учет, ей отказали. «Разве это правильно?» — задает вопрос автор письма.

За разъяснением мы обратились в юридическую консультацию, откуда адвокат Н. И. Шевченко прислала подробный, обстоятельный ответ. Из него следует, что: «согласно жилищному законодательству и Правилам учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставлении жилых помещений в Ростовской области, утвержденных решением облисполкома и президиумом облсовпрофа от 24 октября 1984 года № 538, лицам, окончившим высшие, средние, специальные профессионально-технические и иные учебные заведения, направляемым в порядке распределения на работу в другую местность, и членам их семей по приезду полагается предоставить жилое помещение вне очереди. Дальнейшее улучшение их жилищных условий производится на общих основаниях.

Не так оперативно, правда, но все же решен вопрос, который поднял в своем письме А. А. Вихарев. Он писал о длительной утечке пара из теплопровода, идущего от ТЭЦ-1 к СУ-31. Возраст, семейное положение, отсутствие детей у молодого специалиста не являются основанием к отказу в постановке на квартирный учет».

Мы обратились в энергонадзор и получили ответ. «По поводу письма тов. Вихарева сообщаем, что действительно на паротрассе был свищ. 28 октября трасса была обследована инспектором энергонадзора Н. Л. Столбовым совместно с начальником СУ-31 П. И. Нарожным. Свищ на паротрассе ликвидирован 29 октября». Ответ подписал исполняющий обязанности Восточного межрайонного отдела энергоснабжения Л. С. Шевцов.

К нам в газету неоднократно обращались и обращаются жители го-

рода по поводу плохой организации приема старых телевизоров. Достаточно сказать, что газета по этому поводу выступала уже трижды. Но положение дел существенно не меняется. Из ответа руководства промторга следует, что препоны создает ростовский завод «Электроаппарат»: он якобы выдает ежемесячно 400 талонов, а принимает всего лишь 100 старых телевизоров. Решили проверить, как же на самом деле.

Для начала попросили договор между торгом и заводом, чтобы посмотреть, какие санкции применяются за нарушение обязательств. Не показали. Пытались выяснить, кто из работников торгового отдела горисполкома и промторга был в Ростове, решал вопрос на месте, не выяснили. Нет даже никакой переписки. Одним словом, все, как в мутной воде...

А вот о чем написал участник Великой Отечественной войны Н. П. Зенин. «Уважаемые товарищи, — пишет он. — Прошу вас через газету разъяснить, почему в магазинах города продается свежая рыба-маломерка — весом 100 — 120 граммов. Но берут за нее, как за килограмм стандартной рыбы — один рубль 10 копеек». С этим вопросом мы обратились в продторг.

О продаже свежей рыбы-маломерки нам известно. Это нарушение, но меры приняты. Заместитель директора промторга Н. П. Матусков собрал всех заведующих магазинами и разъяснил, что минимальный вес одной штуки продаваемой рыбы должен быть не менее 250 граммов, — сообщили здесь.

Товарищ Зенин оказался не одинок в своих дознаниях. О подобном факте торговли нестандартной рыбой в магазине № 95 позвонила нам и Н. Ключева. Проверили. Обратились за разъяснением к заведующей Е. Ф. Мун. В ответ услышали: «Отберите себе крупную...!» И отправила к своему заместителю Г. В. Голубовой за помощью.

О том, что нельзя продавать «мелочь» по высокой цене, не знала и лоточница В. Н. Ключева. Вот как, оказывается, выполняются указания заместителя директора продторга, если его не проконтролировать. Не это ли главная причина того, что в последнее время в редакцию поступили многочисленные нарекания на работу продовольственных магазинов.

### ПОПРАВКА

В материале «Если за дело взялся умело», опубликованном на 1-й странице «Волгодонской правды» от 24 октября, допущена ошибка. Во втором абзаце первого столбца следует читать: «При годовой потребности стройки в щებне 730 тысяч кубов Волгодонску было выделено 560 тысяч кубов». Приносим читателям извинения.

**Труженики промышленных предприятий, совхозов и колхозов! Шире внедряйте хозяйственный расчет и коллективный подряд! Больше самостоятельности, инициативы, ответственности за конечные результаты труда!**

(Из Призывов ЦК КПСС).

### Октябрьское настроение

В числе лучших на Атоммаше назван коллектив термолессового цеха (начальник цеха Ю. В. Лекарев) первого производства. В социалистическом соревновании он обогнал 14 цехов. Рабочие с хорошими результатами выполнили план по объемным показателям, номенклатуре, снижению трудоемкости, экономическому эффекту.

О. ГУСЕВА.

Все мы в ожидании праздника. Ему готовим трудовые подарки, наряжаем улицы города и свои дома. И наша детвора старается не отстать от нас.

В эти предпраздничные дни кто-то из школьников приколот на грудь комсомольский значок, кто-то стал старшим пионером. А эти первоклашки с сегодняшнего дня — октябрята. Заделали на их нарядах звездочки. «Мы — внучата Ильича», — с гордостью говорят подросшая детвора.

Фото А. Бурдюгова.



Проверяем выполнение обязательств

## КОНКУРЕНЦИЯ БЕЗ ПРОИГРЫША

Из социалистических обязательств бригады на участке дистилляции-1 (начальник участка А. В. Коваленко):  
добиться сдачи продукции с первого предъявления — не менее 92 процентов;  
Факт: с начала года коллектив держит эту цифру в рамках от 93,4 до 93,5 процента.

Из социалистических обязательств бригады на участке дистилляции-2 (начальник участка В. Н. Лапшин):  
добиться сдачи продукции с первого предъявления — не менее 92 процентов;  
Факт: средний с начала года показатель — 92,5 процента.

**Г. Г. КЛЮЧИК**, председатель профкома цеха по производству синтетических жирных кислот химзавода имени 50-летия ВЛКСМ: — Представляю обоим начальникам участков, хочу пояснить: ни опечатки, ни формализма нет в том, что договор о социалистическом соревновании между двумя сквоз и мы и бригадами цеха содействует тому, чтобы оба коллектива стремились к наиболее частым совпадениям в эффективности и результатах своей работы, ведь они обслуживают идентичные установки, и желательнее, чтобы механизм действия самих аппаратчиков, рабочих тоже был идентичным в лучшем смысле этого слова.

**В. Н. ЛАПШИН**: — Сдавать продукцию с первого предъявления — это значит сдавать продукцию высокого качества. Наши участки завершают технологический цикл производства, следовательно, ответственность, спрос за него

здесь выше — весь цех смотрит на нас.

Мы заинтересованы в том, чтобы состав поступающего к нам сырья — сырых кислот — был постоянным. В противном случае (что бывает довольно часто) нам необходимо мгновенно перестроить оборудование на новый режим. Очередная такая перестройка, уменьшение или увеличение нагрузки в системе означает колебание оценки качества на выходе конечного продукта. Лавировать, приспособлять машину к сырию непросто. Достаточно сказать, что диапазон температур колеблется от 60 до 300 градусов. Для коллектива такие перепады оборачиваются повышенной моральной нагрузкой, требуют особой внимательности, умения в случае чего подменить товарища. Тут то и выручают нас смежные специальности, которые уже стали нормой. Даром, что бригады у нас обеих — «некомплект», зато один

может работать за троих. Так что, брать или не брать первое попавшееся на вакантное место — это мы еще посмотрим. Удержаться на высоте помогает также взаимопомощь, опыт и навыки компаньона Анатолия Васильевича и его бригады.

**А. В. КОВАЛЕНКО**: — Взаимопонимание — да, но я хотел бы напомнить о взаимовыручке. Нельзя сказать, что, принимая сырье, мы и уровень качества приобретаем в придачу. Сам коллектив тоже немало работает над ним. Здесь мало будет сослаться только на мастерство, и, как вы сказали, даже чутье таких опытных ветеранов производства, как А. В. Суязов, В. Г. Рыбозад — на участке Елены Николаевны; Е. А. Пузанкова, Л. И. Пушкарь — на моем. Бывают случаи, когда наши бригады подменяют друг друга, то есть, когда одна работает за двоих, на пределе. Допустим, чрезвычайная остановка аппара-

та, замена какого-то узла (сырье — коррозионное, нужен глаз да глаз за состоянием металла). Кому хочется терять эти часы, пока длится ремонт?

И тут мы обращаемся за помощью в соседний цех, к своему конкуренту, сопернику. Только он может нас выручить. Загружая свой аппарат выше заданных нормативов (оптимальная вместимость 225 кубических метров, предельная 260), он один обрабатывает порцией почти две бригады. Экстренные ситуации и, слов нет. Наши слесари стараются не допускать подобных срывов. Однако, выручая в таких ситуациях друг друга, мы в конечном итоге спасаем план цеху в целом. Взаимовыручка замечана не просто на товарищеском участии. В конце месяца, когда обсуждается вопрос о коэффициенте трудового участия и вкладе отдельного участка в общий успех, мы по советам вознаграждаем.

С. ГРИШИНА.

## Начинать с кадров

Заместитель директора опытно-экспериментального завода Ю. А. Орлов в своей нынешней должности на предприятии работает недавно. Но, несмотря на это, партком на очередном своем заседании решил заслушать отчет руководителя о выполнении им Устава КПСС, своих служебных обязанностей.

Ю. А. Орлов на заводе занимается вопросами снабжения и сбыта продукции — вопросами очень непростыми. От которых в прямой степени зависит ритмичность работы всего коллектива, выполнение им производ-

ственных заданий. Пока в их решении еще не все ладится.

Партком, проанализировав недостатки в деятельности отделов и служб, занимающихся снабжением и сбытом, рекомендовал Ю. А. Орлову укрепить их кадрами, способными четко и оперативно добиваться поставленных целей, создавать в отделах благоприятный морально-психологический климат, более решительно внедрять в практику автоматизированную систему управления производством.

Л. ГУЗИК.

## Нужна массовость

На заседании партийного бюро о выполнении своего партийного поручения отчитывался председатель головной группы народного контроля энергетик кранового цеха А. П. Самотугин. Не так давно, во время отчетов и выборов в группах народного контроля, товарищи второй раз подряд избрали его председателем. Руководителю головной группы удается систематически организовывать рейды и проверки, их результаты постоянно предаются гласности. Но в то же время коммунисты отметили, что А. П. Самотугин в своей деятельности в основном опирается на личный энтузиазм, не привлекая к работе широкий круг

коммунистов, недостаточного требователен к цеховым постам народного контроля. В результате посты дозорных в цехах №№ 1, 5 остаются практически бездействующими, большей активности, массовости требует работа по выявлению и искоренению недостатков в других подразделениях завода.

Высказав коммунисту Самотугину рекомендации по повышению боевности группы, партбюро решило на следующем заседании заслушать отчеты председателей постов народного контроля цехов №№ 1 и 5.

В. НИКИТЕНКО,  
секретарь партбюро  
завода КПД-210.

# ВОЖАК ИЛИ ТОЛКАЧ?

— По моему, предложи я признать работу комитета комсомола удовлетворительной, все бы проголосовали «за», — говорит мастер троллейбусного дела Михаил Богатырев. — Мне кажется, большинству было безразлично, за что голосовать.

— А я был против неудовлетворительной оценки, — рассказывает учащийся, будущий водитель Эдуард Петросов. — Ведь такое решение можно было принять, если бы совсем никакой работы не велось. Мы же, например, сбор комсомольских взносов наладили.

В. Рылова, член нового комитета, деятельность старого оценила чем-то средним между «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Разные мнения столкнулись на отчетно-выборном комсомольском собрании в троллейбусном управлении.

«Кое-что делали» — утверждали одни. «Бездействовали» — возражали им другие. Кто прав? Думается, правы и те, и другие. Главное тут: что считать делом. Уплату членских взносов? Увы — это всего лишь уставная обязанность.

А вот такого дела, чтобы запомнилось, заметили, увлекло ребят и помогло им утвердиться в собственных глазах и в мнении старших товарищей, — не было.

После собрания беседовала с молодыми водителями, ремонтниками, диспетчерами. Сетовали, что трудно

лейбусного управления в зону его особого внимания взять троллейбусный маршрут, следующий на АЭС. Важный, интересный участок работы. Но его комсомольцы своим вниманием обошли.

— Нас некому было подталкивать, — робко признаются сами комитетчики.

комсомола секретаря для «пропесочивания», партийное бюро управления в курсе. Но осталось в позиции стороннего наблюдателя. Секретарь партбюро Л. А. Филатов объясняет: «Борисычев за помощью к нам не обращался, вот мы и не вмешивались».

«Не вмешивались» — другими словами — оставили без контроля выполнение молодым коммунистом его партийного поручения. Без контроля и без конкретной помощи.

После того отчетно-выборного собрания прошло уже несколько недель. Но так ни разу и не собрался всем составом комитет, ничего не сделал, чтобы повести за собой молодежь. Более того — сорвалось торжественное комсомольское собрание, которое намеряли провести в День рождения комсомола.

Нет толкача? Наверное, так оправдываются молодые рабочие троллейбусного управления. А кто им обязан стать? Секретарь партбюро, горком комсомола? Пожалуй, им в первую очередь должно быть неспокойное сердце каждого комитетчика, каждого комсомольца.

М. ХАХАЛЕВА,  
студентка РГУ.

## Почему комитету поставили двойку

Секретарем комитета комсомола был, да и вновь им остался, Александр Борисычев. — Отзывчивый, старательный, хороший — говорят о нем товарищи. Но так хотелось еще услышать о нем: «и требовательный». Но это как раз Саше не хватило.

То, что в троллейбусном управлении комсомольская работа не ладится — заметили и в горком комсомола. Даже на бюро горкома состояли дела в ВТУ обсуждали, вынесли А. Борисычеву замечание. Но дальше обсуждений не пошли. А почему было бы не помочь комитету, не «подарить» интересную идею, не встретиться с самими комсомольцами?

О том, что не раз вызывали в горком

для выполнения комсомольских поручений, для участия в собраниях — график работы у каждого индивидуальный. Но не жаловались же организаторы вечеров (их инициатор обычно профком) на неявку отдыхающих.

Просто, наверное, не смог комитет комсомольские собрания сделать такими, чтобы парням и девушкам хотелось сказать свое слово, внести предложение, получить импульс для активной деятельности.

Да и не только лишь в собрании и в х. Вот, например, горком комсомола в плане комсомольского шефства над Ростовской атомной электростанцией поручил комитету ВЛКСМ трол-

Отличных результатов в труде добивается сменный инженер киноаппаратной киноленты «Восток» Валерий Владимирович Пименов (на снимке). Здесь он работает пятнадцатый год. Большое внимание уделяет он техническому состоянию оборудования. Внимательно следит за качеством кинопроката. Недаром В. В. Пименову присвоили почетное звание «Лучший по профессии».

Фото В. ЧАЛОВА.



## Нет краше и милее Родины

В атоммашевском общежитии № 12 работники парка Дружбы организовали интересную встречу молодежи с теми, кто в этом году путешествовал по туристическим путевкам.

Преподаватель школы № 1 Т. Г. Сидерякина рассказала о поездке в Чехословакию, Г. А. Пышкина с химзавода имени 50-летия ВЛКСМ поделилась впечатлениями об Индии.

10 дней длилась поездка О. М. Струкова по Финляндии, но вспоминать об этой стране он будет еще долго.

— Конечно, — говорил Олег Михайлович, — много интересного, необычного увидел я в Финляндии, но именно там, вдали от Родины, остро ощутил, что нет ничего ее милее.

О. СЕРЕБРЯНСКАЯ,  
художественный руководитель парка Дружбы.

## Качество продукции

РЫБА, как говорят хозяйки, любит соль. И мы любим соленую рыбу, но не такую, которая выпускает из себя столько соли, что покрывается снежными кристалликами.

С сентября на рыбокомбинате вступила в действие комплексная система управления качеством продукции (КСУКП), и на предприятии стали строже спрашивать с мастеров и рабочих за пересол рыбы. В непрерывном порядке она возвращается назад, на вторичное, дополнительное отмачивание, что само по себе не улучшает, а еще более осложняет положение с сохранением вкусовых качеств сырья. По словам главного технолога Н. А. Лабутина, «длительный процесс отмочки приводит к невосполнимым потерям белковых веществ. И тогда вкус рыбы совсем другой».

Какой другой — понятно. — Плохой. Тем не менее до сих пор наибольший процент забраковки

# ПЕРЕСОЛ И ПЕРЕСТОЙ

«Особо хотелось бы выделить проблему качества продукции. Мало сказать, что это наш ближайший и крупный резерв. Без высо-

качества продукции как раз на по-соле.

— Понимаете, — объясняют технологию подобных отклонений Н. А. Лабутина и начальник производственной лаборатории О. В. Колотова, — пересол происходит не потому, что соли много, а потому, что рыба в рассоле переставляет.

Что получается? В пути на комбинат поступает ежедневно около 30 — 35 тонн свежей рыбы. Почти всю нужно быстро засолить (что значит — сохранить для дальнейшей переработки). Выполняется это всегда безукоризненно, потому как тут либо пан, либо пропал. Через определенное количество дней опреде-

ленную породу рыбы, всю, без остатка, необходимо «выломать», то есть вынуть из чанов.

— А у нас тем временем на руках очередные три десятка тонн «живого серебра», — подхватывает Николай Андреевич.

А поскольку выломать рыбу гораздо сложнее и дольше по времени, нежели засолить, то лучше дать ей перестоять — во всяком случае в соли она не протухнет. Так и делается.

Трудоемкий процесс и нехватка рабочей силы, — называет «виновных» Н. А. Лабутина.

Идем к чанам, смотреть, что же мешает и без того дефицитной рабочей силе быстро и ка-

кого качества сегодня невозможно ускорение научно-технического прогресса».

(Из Политического доклада XXVII съезду КПСС).

чественно делать свою работу. Как и положено, к услугам рабочих четыре тельфера, подъемных устройства для выемки рыбы. Да вот беда, автоматика срабатывает не всегда. Колесики тельфера часто сходят с дорожек, которые из-за окисления железа — никак не назовешь гладкими и накатанными. Каждая оставшаяся — простой для рабочего, перестой для рыбы.

— Как долго делятся простои?

— Это зависит от того, близко электрик или нет, — отвечает О. В. Колотова.

Пора ставить точку. Как оказалось, за долгие

годы специалисты прекрасно изучили проблему и даже предлагают решения. Одно из них уже внедрили, благодаря реконструкции. В сентябре установили четыре скороморозильных аппарата емкостью 6—7 тонн каждый. На очереди еще три. Выгода бесспорна. С одной стороны, морозильники снимают напряженность на посоле (около 20 тонн заморозили за месяц), с другой, — мороженая рыба при хранении практически не теряет своих ценных вкусовых качеств.

— Аппараты могли бы нас еще больше выручить, установи мы их в срок, еще в июле, — доба-

вила Ольга Всеволодовна. Главный технолог тем временем стал рисовать схему реконструкции и электрической линии, которая исключила бы аварийные ситуации для тельферов.

— Или, другой вариант, — продолжал Николай Андреевич, — можно установить транспортеры вдоль чанов. Транспортерные ленты у нас давно лежат.

Однако выбрать из двух решений одно — проблема для специалистов рыбокомбината той же сложности и давности, что и сам трудоемкий процесс. Из года в год они никак не могут выкроить время для срочной реконструкции этого участка.

— Реконструкция запланирована на пятилетку. Это все, что мы можем сказать, — был ответ.

Конкретнее не скажем. С. САМОИЛЕНКО.

# А ВЫСТАВКА ПУСТУЕТ

Мы ехали в выставочный павильон управления малой механизации. Дорога летяла между строящимися объектами.

— Вот это малая механизация! — воскликнул один из участников рейда, увидев, как несколько рабочих с кувалдами и пневмомолотом собрались бить дыры в бетонном цилиндре канализационного колодца, обрубая его «головку», выжувшуюся из земли на целых два метра выше нулевой отметки.

— Чья бригада? — заинтересовались мы, остановившись возле колодца.

— Бригада Геннадия Николаевича Величко из «Спецстроя», — последовал ответ.

— А вы слышали что-нибудь о специальной установке для резки железобетонных изделий большого диаметра?

— Что-то не приходилось.

— В выставочном павильоне управления малой механизации бывали?

— А разве есть такой?..

Вот как. Не знают рабочие ничего ни о новинках новой техники, ни о выставочном павильоне.

Едем в зал. Нас встречает в светлом, просторном помещении дежурный специалист, показывает оформленные стенды, стоящие и лежащие ровными рядами средства малой механизации.

Но, к сожалению, в зале, кроме нас, нет ни одного посетителя. Не было их и вчера, позавчера. Этот факт говорит о многом. Прежде всего о том, что, с одной стороны, работники управления малой механизации совершенно неудовлетворительно занимаются пропагандой поступающих на стройку механизмов, а с другой стороны, не интересуются ими инженер-

но-технические работники строительных подразделений, бригадиры, мастера, рабочие. В тресте «Волгодонскэнергострой», управлении строительства Ростовской АЭС, а также в УММ по существу нет системы информирования коллективов о новинках. Поэтому бригады «Спецстроя» и рубят колодцы кустарным способом.

К моменту поступления агрегатов на места, рабочие бывают не только практически, но и теоретически неподготовленными к работе с ними. Отсюда и трудности в освоении, частые поломки, выход механизмов из строя. В прошлом году за испорченные, преждевременно изношенные и утерянные аппараты строители выплатили УММ 70 тысяч рублей. А ведь речь идет о выгоде их применения.

Управление малой механизации могло бы ускорить процесс внедрения механизмов через учебный комбинат треста «Волгодонскэнергострой». Побывали мы и на его учебной базе. Расположен он в хорошем здании. Обеспечен всеми необходимыми для аудиторного обучения механизмами. И преподавательский состав, говорят, неплохой. Уж те, которые обучались здесь, подумали мы, наверняка стали энтузиастами внедрения малой механизации.

На строительстве 373-го дома встретились со знаменитым маляром О. А. Шелепем, где работают шесть человек, которые пришли с учебного комбината. Приятно пришли, да ничего с собой не принесли. Работают девушки неплохо. С. Будина, Т. Надарова, Н. Токарева являются даже передовиками. Только трудятся они теми же старыми способами. Рабо-

тать с агрегатом им не приходилось и во время учебы. Директор комбината Алексей Митрофанович Рыжкин так комментирует этот факт.

— Учебные классы не обеспечены еще электроэнергией, не подключены к водоснабжению. Нет у нас внеаудиторной базы, где бы можно было теоретические знания подкреплять практическими занятиями.

Что можно сказать по этому поводу? Разве только посоветовать директору предметнее заниматься оборудованием базы вместе с подразделениями треста.

В квартале В-О под девятиэтажным домом стоит небольшой вагончик на колесах. Много разных строек повидал он на своем веку. Сюда его пригнали с РАЭС, где полгода стоял в бездействии. В этом вагончике оборудована станция, которая может красить, белить, готовить и подавать на большую высоту раствор шпательки. Чего лучшего, казалось, пожелать строителям? Но они от нее отказались.

А единственная и существенная причина в том, что маленькие размеры вагона не позволяют складывать в нем материалы. Вот и ведет вагончик «цыганский образ жизни». То у одного постоит объекта, то переключит к другому. Даже сам инструктор-внедритель УММ В. Г. Ульяненко говорит о невьютности его использования.

— Нельзя ли переоборудовать станцию в большой вагон?

По словам начальника четвертого участка УММ А. Н. Леонтьева — можно и нужно, «выеденного яйца дело не стоит».

А прораб СМУ-2 домостроительного комбината В. И. Котова согласна даже пожертвовать

для этой цели своим рабочим вагоном.

Так в чем же дело?

В том, что начальнику СМУ-2 Леониду Ивановичу Плащевскому и его заместителю Вячеславу Мефодьевичу Ельцову некогда написать заявку на эту «выеденного яйца не стоящую» работу. Наверное, такое рвение руководителей СМУ-2 к механизации труда и дает повод людям разувериться в их заинтересованном отношении к проблемам повышения производительности труда.

Часто бывает так, что руководители строительных организаций дают необдуманные и неразумные заявки на приобретение механизмов. Возьмем, например, «Варнер». Хорошая машина для покрасочных работ. Не очень тяжелая, на колесах, обладает высокой производительностью. Ее заметили и, не долго думая, взяли. Однако в производство она не пошла. Заказчик не учел, что использование ее в строительстве жилых домов нерационально. Ее возможности раскрываются на больших объектах, в больших помещениях. К тому же она требует особых окрасочных составов, растворителей. В конечном счете, организация осталась не в выигрыше.

— Почему, — спрашиваем у инженеров УММ, — не проконтролировали, не предупредили людей, вы-то знали о последствиях?

— Они что же — дети маленькие? Им надо объяснить такие простые вещи? — ответили они вопросом на вопрос.

Но правильный ответ кроется в другом. В равнодушии, отсутствии материальной заинтересованности работ и ко в УММ во внедрении и эффективности использова-

ния средств малой механизации. Им лишь бы столкнуть партнеру все, что можно столкнуть. И у него никто не спросит об экономии, полученной от внедрения его агрегатов, росте производительности труда, о количестве высвобожденных для других работ людей.

Попробуй заподозрить в плохой работе руководителей управления малой механизации. Победителей не судят — возмущаются они. Ведь общий объем подрядных работ управление выполнило на 102,6 процента, что составило 5688 тысяч рублей.

В то же время на складах управления малой механизации хранится огромное количество неиспользованной техники. Немало ее ржавеет и в строительных подразделениях. В то же время в тресте «Волгодонскэнергострой» чуть ли не половина всех работ делается вручную. А УММ благополучно отчитывается о выполнении планов.

Проведенный рейд поставил главный вопрос: как оценить работу управления малой механизации по поставке в зависимость от результатов внедрения и эффективности использования механизмов? От решения этого вопроса зависят и пропаганда средств малой механизации, и изучение спроса на них, и деловые контакты в цепочке: стройка — УММ — заводы-изготовители. То есть в конечном счете речь идет о перестройке хозяйственного механизма таким образом, чтобы он способствовал научно-техническому прогрессу, замене ручного труда машинным, экономическому ускорению в капитальном строительстве.

**Рейдовая бригада «ВП»: Ю. МУХИН, инструктор горкома КПСС, В. КОТОВА, прораб СМУ-2, А. ХИЗРИЕВ, В. ОЛЬШАНСКИЙ, наши корр.**

## По родной стране

### Молодые — шефы молодых

**ГОРЬКИЙ.** Удостоверения наставников получила группа молодых передовиков производства Горьковского автозавода. Полгода назад комитет комсомола рекомендовал их на учебу в школу молодого наставника. Теперь выпускники этой необычной школы взяли шефство над новичками.

### Урожайные „сотки“ горожан

**ДОНЕЦК.** На уровне показателей крупного сельскохозяйственного района урожай, выращенный в садово-огородных товариществах Донецкой области. Более 50 тысяч тонн овощей и фруктов — вдвое больше, чем пять лет назад — собрали на своих участках садоводы-любители. С одной сотки земли горожане получают по сто и более килограммов овощей и фруктов.

### Программа услуг

**НОВГОРОД.** Новые бытовые услуги предложили своим рабочим администрация и профком завода имени Ленинского комсомола. Трудящиеся предприятия могут теперь заказать столярные и строительные работы, отремонтировать бытовую технику. На предприятии разработана комплексная программа развития услуг на пятилетку. (ТАСС).

## Товары — народу

# УТОМЛЕННАЯ ЖАЖДА

Да-да, именно утомленная, не утоленная. И вот почему: еще в самом конце прошлого года, а точнее, 31 декабря, «ВП» опубликовала новогоднее обещание директора городского пищекомбината Л. Г. Петренко, в котором говорилось: «...в первом квартале 1986 года думаем выпустить первую партию майонеза. А летом надеемся порадовать жителей лимонадом, напитками «Дюшес», «Золотистый», «Буратино» нашего производства. Они будут приготавливаться в цехе безалкогольных напитков, где сейчас ведутся монтажные работы по установке оборудования».

Раззадоренные жители дождались лета, жары. Промаялись, не зная, чем утолить свою жажду. Но наступили холода, и жажда сама по себе постепенно затихла.

Вот тут-то и решил напомнить о своем обещании пищекомбинат. Неделю назад с конвейера линии по производству

безалкогольных напитков пошли первые партии тонирующего напитка. Вкусен, приятен «Лимон», однако он лишний раз подтверждает: дорожка ложка к обеду. Без энтузиазма, холодно встретил его торговец. Что касается «ВП», что ж, не жажду, так хоть любопытство утолим.

Людила Михайловна Ерошкина, главный инженер пищекомбината, была не в настроении. Через пару дней у наладчиков заканчивается срок командировки, а конца пусконаладочным работам на новой линии еще не видно. Акт о приеме не подписан. И спросить не с кого. Наладчики работали хорошо, другое дело, что около двух недель (чуть ли не половину своей командировки) они потратили на то, чтобы исправить чужие огрехи — монтажников, что были до них.

Поэтому на мой вопрос «Разве вы не заинтересованы в том, чтобы уехать со спокойной ду-

шой?», с их стороны последовало вполне справедливое замечание:

— Нам кажется, что в этом прежде всего должна быть заинтересована сама администрация. Проконтролировать работу монтажников, позаботиться о том, чтобы надлежащие запасные части, узлы были на месте. Ведь в процессе работы выяснилось, что нет промежуточной емкости, не хватает насосов, других деталей.

— Линия поступила не в полном комплекте, — ответила на это главный инженер.

Выкручиваться, как говорят, пришлось как только можно. Главным образом, все той же администрации. В спешном порядке стучались в двери опытно-экспериментального завода, Атоммаша, других организаций с просьбой выточить, выпилить, выкромить. Что нашли, а что и нет.

Я просила показать перечень того, что было и чего не было, не хва-

тало в момент поступления оборудования. Оказалось — нет такого списка. Оборудование лежало во дворе под брезентом, сторож по штату не положен. А поэтому...

— Кое-какие запчасти могли позаимствовать отсюда наши слесари и поставить их на другие линии, кое-что могли взять строители, монтажники. Мало что ли здесь разного люду перебывало, — делится соображениями Людмила Михайловна.

Дескать, не взъежите за столь длительную задержку с прохладительными напитками.

...Ну, что, утолили вы свою жажду? А любопытство? Я — нет. Хотелось бы услышать от руководителей пищекомбината, во-первых, когда же начнется серийный выпуск лимонада, других напитков, во-вторых, как там насчет майонеза, ждагы или нет?

Ведь не за горами время новогодних подарков. И обещаний...

**С. СИДЕНКО.**



## Кузнец

В Волгодонск Анатолий Григорьевич Черенко приехал из Ростова, где он много лет трудился на Ростсельмаше. В мастерских управления «Электропримотаж» его кузнечное мастерство получило признание. С участием А. Г. Черенко изготовлено множество опор для троллейбусных линий. А. Г. Черенко член профкома предприятия.

На снимке: А. Г. Черенко за работой.

Фото А. БУРДЮГОВА.



# Я р м а р к а

Двенадцать коллективов Волгодонского продторга участвовали в предпраздничной ярмарке. Проходила она на рынках старого и нового города.

На ярмарке был представлен широкий ассортимент продовольственных товаров: кондитерские изделия, рыба и мясopодукты, живая рыба и др. Ярko, красочно были оформлены рабочие места продавцов. Рекламные тексты и остроумные приглашения зазывали

покупателей. Особенно удалась предпраздничная распродажа на центральном рынке. Здесь было многолюдно, весело.

Скучновато начиналась ярмарка в новом городе. Но скоро ее оживил своими песнями коллектив художественной самодеятельности завода «Атоммаш». Хорошо бы и впредь подобные мероприятия сопровождать соответствующим музыкальным оформлением. Ведь оно создает у людей приподнятое, праздничное

настроение. В этом плане мы ждем поддержки от городского отдела культуры.

На ярмарке было продано продуктов для праздничного стола волгодонцев на 50 тысяч рублей.

Лучшими коллективами признаны магазины № 25 (директор В. И. Назаренко) и № 50 (директор Е. С. Муртазина).

**Л. МАКАРЕНКО,**  
экономист по рекламе продторга.  
Фото И. ГРИЦЕНКО.

## СПУСТЯ 45 ЛЕТ

Осенью 1941 года началось одно из важнейших сражений первого года Великой Отечественной войны — историческая битва под Москвой. На подступах к столице были сосредоточены главные силы немецко-фашистских армий. В дни героической обороны столицы войны Красной Армии сражались не на жизнь, а на смерть, проявили стойкость и мужество, сделали все, чтобы враг не прошел.

В начале декабря 1941 года советские войска перешли под Москвой в контрнаступление и нанесли немецко-фашистской армии крупное поражение. Операция фашистского вермахта «Тайфун» потерпела крах. Красная Армия, спиравшаяся на помощь всего советского народа, одержала в битве под Москвой победу, которая стала решающим событием первого года Великой Отечественной войны, началом коренного ее поворота и первым крупным поражением гитлеровцев во второй мировой войне.

(ТАСС).

## Приглашают...

срочно для работы в Волгодонской средней школе № 11:

учителя начальных классов (временно, на время декретного отпуска).

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

**№ 204** **2-1**  
для работы на объектах строящейся птицефабрики «Волгодонская»: главного экономиста — оклад 260 рублей, слесарей по ремонту и наладке технологического оборудования с оплатой трудадельно-премиальной. Квартиры предоставляются в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

**№ 205** **3-1**  
для работы в Волгодонском ПТУ № 69: преподавателей английского языка, математики, физики, обществоведения, спецтехнологии по сварке и электромонтажу, а также уборщиц.

Кроме того, училище продолжает набор учащихся на 1986—1987 учебный год со сроком обучения один год по специальностям: каменщики, плотники-бетонщики — выплачивается стипендия 30 рублей в месяц.

На базе 10 классов — со сроком обучения один год по специальностям:

электросварщики, электромонтеры, слесари КИПиА — выплачивается стипендия в размере 100 рублей.

На базе 8 классов — со сроком обучения три года по специальности:

штукатур-маляр. Кроме того, училище продолжает набор учащихся в группу газоэлектросварщиков для работы в заграничных командировках. Срок обучения один год, выплачивается стипендия в размере 100 рублей.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 или ул. Ленина, 36.

**№ 203** **2-1**  
**УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!**

В ателье № 8, пр. Мира, 12, квартал В-16, принимаются заказы на художественную вышивку, отделочные цветы, свадебные веночки.

Ателье работает: с 8-00 до 17-00, перерыв: с 13-00 до 14-00, выходной: воскресенье, понедельник.

**2-1**  
**Бетонно-растворный завод треста «Волгодонскэнергострой»** принимает на изготовление в 1987 году из давальческого сырья:

бетон, раствор, фундаментные блоки, перемишки, панель забора.

**2-1**  
В павильоне «Ягодка» горплодоовощторга, находящегося на улице Ленина, 102, принимаются в неограниченном количестве банки емкостью 0,5; 0,650; 3,0 литра.

**УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!**

В преддверии праздника продлено время работы парикмахерских с 6 до 21 часа.

7 ноября будет работать салоны «Локон» (с 6 до 20 часов), ДБ нового города и ДБ «Радуга» с 6 до 22 часов.

**Бюро по трудоустройству приглашает на работу специалистов по продаже промышленных товаров:**

старших продавцов, продавцов, кладовщиков на базу торгова, штукатур-маляра, столяра-плотника, рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием зданий и сооружений.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, в бюро по трудоустройству.

**№ 207** **5-1**  
**К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!**

Городское управление бытового обслуживания осуществляет новый вид услуг: резка стекла из материалов заказчика, установка стекла на дому у заказчика из материалов предприятия. За явкой и приемом администратор ДБ «Радуга» по ул. 30 лет Победы, 20, (1-й этаж) с 7.30 до 17.30, перерыв с 12 до 14, тел. 2-47-88. По этому же телефону принимают заявки на обивку дверей.

Коллектив Волгодонской горбольницы № 3 выражает глубокое соболезнование врачу Толочко Е. П. по поводу смерти матери.

**Утерянный диплом** на имя Дрожжак Виктора Леонидовича № 857325, выданный ГПТУ-80, считать недействительным.

Продается новая двухкассетная магнитола «Шарп-560». Обращаться: Энгузиастов, 20, кв. 23, после 17 часов.

**Срочно меняю** 2-комнатную благоустроенную квартиру 33,4 кв. м в г. Нижнеартовске на двух или однокомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Ленина, 87, ком. 76.

# Осенние мелодии

Прошло жаркое, веселое лето. Осень принесла с собой серые дожди, ранние сумерки и чуть лирическое настроение. В осенний ненастный вечер и музыка звучит по-особенному, и открывается что-то новое в давно знакомом стихотворении...

Музыку любят все. У каждого есть свои любимые мелодии. Но вечер, на котором исполняются песни из репертуара А. Пугачевой, группы «Битлз», старинные казачьи песни, не оставляет равнодушным. Заключительный концерт пятого городского смотря-конкурса музыкальных коллективов ресторанов и кафе, состоявшийся недавно в ресторане «Орбита», стал, по словам одного из участников, не только экзаменом, но и праздником. Праздником музыки.

На вечер были приглашены многие известные музыканты-профессионалы города: С. Берестин, В. Васин, В. Лепехов, В. Зверев со своим коллективом «Огни города». Программа праздника была самой разнообразной: выступление танцевального коллектива треста ВДЭС под управлением С. Витмайера, знакомство с новыми работами самодельного поэта Ю. Рябинского, представление художником-модельером производственно-го объединения «Пушкинка» С. Жарковой последних моделей сезона, их демонстрация и, конечно же, музыка.

Первым выступил вокально-инструменталь-

ный ансамбль кафе «Надежда» (руководитель Н. Линенко). Коллектив исполнил песню В. Османова «Найди, найди», песня из репертуара «Битлз» и Т. Кутуньо. Ансамбль в конкурсе занял второе место, но ему достался приз зрительских симпатий. И не случайно этот коллектив стабильный и очень интересный, творческий, со своеобразной манерой исполнения. Бывает, уходит из ансамбля музыкант, его заменяет другой, и со временем замена не ощущается. Отличительная черта ансамбля из «Надежды» — незаменимость любого из музыкантов, их гармоничное дополнение друг друга.

Первое место занял ВИА ресторана «Орбита» (руководитель В. Чеботарев), победитель четвертого смотря-конкурса. Ансамбль исполнил песни советских композиторов и казачьи народные. Особенно бурные аплодисменты получила новая солистка коллектива Е. Варламова за оригинальное исполнение песни из репертуара А. Пугачевой «Днем и ночью».

Соответственно третье и четвертое места в конкурсе заняли ансамбли ресторанов «Дон» и «Волгодонск». Заместитель председателя жюри В. И. Литвиненко вручил всем коллективам почетные грамоты и ценные подарки горкома ВЛКСМ и треста столовых.

**В. КАЗАНКОВА,**  
студентка РГУ.

# ПОРЯДОК

РАСПОЛОЖЕНИЯ И ДВИЖЕНИЯ КОЛОНН НА ПРАЗДНИЧНОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ 7 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

Открывают демонстрацию духовой оркестр, знаменосцы, ассистенты. Далее следует сводная колонна передовиков производства.

За колонной передовиков выстраиваются и идут колонны спортсменов ДОСААФ, школ. За ними — Атоммаш, НИИ, Госатомэнергонадзор, управление строительства и дирекция Ростовской атомной электростанции.

Вслед за ними на марш выстраиваются колонны треста «Волгодонскэнергострой», субподрядных организаций, Минмонтажспецстроя.

За монтажниками следуют колонны опытно-экспериментального завода, лесоперевалочного комбината, завода ЖБК-100, хлебокомбината, гормолзавода, пищекомбината, организаций агропромышленного объединения, рыбокомбината, мяскокомбината, элеватора, промкомбината.

За работниками пищевой промышленности идут коллективы ТЭЦ-2, Восточных электрических сетей, типографии, горремстройтреста, зеленого хозяйства, СМП-636, организаций «Глазсевкавстрой», «Волгодонскводстрой», «Волгодонскгазпромстрой».

За ними движутся портовики, работники ОРСа ВДРП, ВУСиР, гидросооружений, «Спецтягавотранса», станции Волгодонская, пассажирского автотранспортного предприятия, СТО «Жигули», автошколы, автовокзала, ВТЭП, АК-2070, АЗЛК-3, трансгентства, аэропорта, ДОСААФ, авиаклуба, нефтебазы.

Затем идут медучреждения, линейная больница, чтеки, учреждения культуры, архитектуры, Гражданпроект, Ростобжилпроект, БТИ, ВХПМ.

Вслед за ними выстраиваются узел связи, «Союзпечать», госучреждения (ИВЧ, Госстрах, сберкассы, предприятие по таре, военкомат, нарсуд, прокуратура, юридическая консультация, пожарная охрана, ОВД, Госбанк, Стройбанк, вторсырье). Колонну работников торговли возглавляет коллектив треста столовых. За ним следуют промторг, продторг, магазин «Дары Дона», рынок, магазин «Бирюза», коопторг, зоомагазин, магазин «Охотник».

За организациями общественного питания и торговли выстраиваются САХ, «Водоканал», горгаз, ВТУ, ККП, ВМЭС, ПЭТ горисполкома, городское управление бытового обслуживания, медучилище, техникум, педучилище, филиал НПИ.

Закрывают демонстрацию трудящихся Волгодонска декорированные машины и сводный духовой оркестр.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич