

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 176 (8483) Вторник, 4 ноября 1986 года Цена 3 коп.

Дневник стройки

Есть годовой!

Коллектив асфальтобетонного завода (подразделение БРЗ) добился крупной трудовой победы — досрочно выполнил годовой план.

Программа нынешнего года у завода была трудная — предстояло выпустить 73 тысячи тонн продукции. Но руководители коллектива — Г. В. Перепелицын и его заместитель Е. Г. Коваленко сумели так организовать работу, что уже 22 октября план был перекрыт. Пошла сверхплановая продукция.

Следом за асфальтобетонным заводом о выполнении годового плана рапортовал коллектив центральных ремонтно-механических мастерских, руководимый Г. М. Поляковым. При плане 1,039 тысяч тонн металлоизделий он выпустил 1,042 тысячи тонн.

Н. ДРОЗОВА,
инженер по соцсоревнованию БРЗ.

Норма — две нормы

— Ты посмотри! Бригада Топоркова монтажников Гофмана обогнала! За 30 октября две нормы сделала. Молодцы!

У экраны социалистического соревнования, который находится неподалеку от бытовок бригад СМУ-3 домостроительного комбината, в обеденный перерыв многолюдно. Это не трудно объяснить. Здесь ежедневно отмечают результаты трудовых смен всех бригад. Не надо голову ломать и ждать конца недели, чтобы узнать, как дела у соперников в социалистическом соревновании.

Сегодня, например, среди монтажников лидирует бригада О. Топоркова, которая возводит этажи дома № 296 в микрорайоне В-16. На глазах растет здание, обе его блок-секции доросли уже до седьмого этажа. Так что еще немного, и дом будет готов. Бригада понимает, как важно успеть закончить монтаж в срок, и делает все, чтобы завершить задание досрочно.

Об этом говорят как высокие показатели трудовых смен, так и итоги десяти месяцев. За год этот коллектив должен был выполнить объем строительно-монтажных работ на 892 тысячи рублей. Успешно завершив задание октября, коллектив выполнит строительно-монтажных работ на 720 тысяч рублей. Так что сегодня можно сказать: есть все основания, что задание года бригада завершит досрочно.

На это и нацелен коллектив, где равенство держат на таких мастерах своего дела, как В. Е. Парфенов, И. В. Мастелан.

Растет новый дом. Вслед за монтажниками идут электромонтажники, плотники, которые также переполняют сменные задания.

Ф. ЗЕЛЬ, наш внешт. корр.

Каждой семье — отдельную квартиру к 1995 г.

— так решили делегаты первой объединенной профсоюзной конференции строителей Ростовской атомной электростанции.

С большим интересом изучали создатели АЭС постановление ЦК КПСС «Об основных направлениях ускорения решения жилищной проблемы в стране». Мнение в коллективе однозначно — есть возможности закрыть очередь на благоустроенное жилье в 1995 году.

Большую часть запланированных квартир строители получат уже в конце этого и в начале 1987 года.

Профсоюзная конференция поручила соответствующим службам детально разработать программу строительства жилья и постоянно держать на контроле ход строительства. Решение этого вопроса в значительной степени будет способствовать стабилизации коллектива строителей, монтажников и эксплуатационников Ростовской АЭС.

С. НИКОЛАЕВА.

Коммунисты! Личным примером трудолюбия и высокой ответственности мобилируйте трудящихся на выполнение задач, поставленных XXVII съездом КПСС!

(Из Призывов ЦК КПСС).

В ЧИСЛЕ лучших по итогам предпраздничной трудовой вахты в цехе крепежа производствен и о г о объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева назван бригадир токарей участка № 2, комсомолец Владимир Слепнев (на снимке). Свои производственные задания он выполняет быстро и с высоким качеством. Фото А. ТИХОНОВА.

Разный подход

В бригаду бетонщиков из СМУ-6 «Спецстроя», которой руководит В. А. Шварцев, я пришел в горячую для них пору. Несмотря на наступившую ночь, люди работали организованно и энергично. То, что бетон начали подвозить только к вечеру, не застало их врасплох.

— Нельзя ждать сложу руки, пока бетон подвезут, — говорит бригадир. — Если бы первая смена не подготовила нам место для его укладки, мы, наверное, и не справились бы с предстоящей задачей.

На следующий день раненко я пришел к 373-му дому, на котором коллектив Шварцева делал откосы и дорогу. Сказано — сделано, как говорится.

Не успел обрадоваться успеху бригады, как мое внимание привлекли пять миксеров, стоящих один к одному с включенными двигателями, в тридцати метрах от фундамента строящегося рядом другого дома. На сей раз бетон привезли бригаде А. С. Семенова из спец СМУ «Спецстроя», которая ждала его целую неделю. Однако бетонщики этой бригады не посчитали нужным заранее подготовить подъездной путь. Нервничали водители, бесполезно расходилось горючее, задерживалась работа...

Эти два разных примера требуют конкретного и принципиального вывода.

Х. АБДУЛАЕВ.

Шагнули в 1987-й

В последний день октября коллектив участка точного литья на опытно-экспериментальном заводе выполнил свой годовой план.

— Даже больше — 105 процентов дала бригада, — с гордостью сказала, мастер участка В. И. Климкова. — Вместо 90 тонн литья отлито 95,5 тонны.

За два месяца до конца года основные цехи и цех товаров народного потребления получили полный объем деталей на грейдеры, катки, асфальтовозы и другие механизмы.

Мастер попросила обязательно упомянуть в числе отличившихся бригадира В. С. Приходько, литейщика В. Б. Чеснова, формовщицу Л. А. Паталак и Р. И. Серко.
Г. ГОЛИКОВА,
наш внешт. корр.

Флажок — победителю

Побежденными по итогам третьего квартала оказались все цехи основного производства на лесоперевалочном комбинате.

Флажок победителя перешел к коллективу ремонтно-механического цеха вспомогательного производства (начальник цеха коммунист В. М. Чупрына). Квартальный план выполнен на 101,6 процента, производительность труда составила 129 процентов.

Звание «Лучший по профессии» присвоено слесарям М. И. Пильцову и Р. Р. Фенюху.

Переходящий красный вымпел вручен бригадире комплексной бригады по механической обработке деталей Анатолию Алексеевичу Гришину. Его коллектив — победитель внутрицехового социалистического соревнования.

И. КРАВЧЕНКО,
инженер по соцсоревнованию на лесоперевалочном комбинате.



Неотложный разговор

ХЛЕБНЫЕ СТРАДАНИЯ

«В хлебном отделе продовольственного магазина, что в 54 квартале, трудно купить свежий хлеб, а черствого хоть отбавляй. Почему такое происходит?»

(Из письма Г. И. Патаманова, жителя 54 квартала).

Комментарий корреспондента Р. Руденко

— Сигналы о том, что продовольственный магазин в этом отдаленном квартале работает плохо, в редакцию поступали и раньше. Покупателей не устраивал ассортимент товаров на прилавках. Они жаловались на частые перебои в обеспечении молочной продукцией. Хозяйки устали каждый день с тяжелыми сумками возвращаться домой, не надеясь воспользоваться услугами «своего» магазина. Неужто и хлеб им нести из городских магазинов?

Прежде чем отправиться по указанному адресу, позвонили в торговый отдел продторга. «Не может такого быть! Если и было затоваривание черствым хлебом, то это только в праздничные дни. Да и жалоб от покупателей не было» — заверила старший товаровед Е. Г. Фейгельман. Проверили. Да, в книге

отзывов и предложений хлебного отдела магазина на жалоб за этот год действительно нет (в прошлом году их было семь). Однако это совсем не значило, что все здесь в порядке. Факты, изложенные в письме Г. И. Патаманова, подтвердили другие покупатели. Не отрицали их и работники отдела.

В день проверки часы еще не показывали и девяти утра, а на полках оставалось всего 20 буханок хлеба. Да столько же баранок, оставшихся от прошедшего дня, к девяти часам их не стало. Покупатели заходили и, несолоно хлебавши, уходили. Некоторые возмущались, например, Г. А. Тюленева: «Мало того,

что нет сметаны, молока, так не купишь ни печенье, ни пряника, ни сухарика».

Около одиннадцати часов (на этот раз раньше, чем по графику) к магазину подъехала машина. Она привезла 280 буханок свежего горячего хлеба по цене 18 копеек и 70 буханок — по 14 копеек. И все. А как быть с ассортиментным минимумом, где значится не менее восьми наименований хлебобулочных изделий? Он не выполняется.

На вопрос, который задает Патаманов: «Откуда берется черствый хлеб?», тоже нетрудно ответить. В магазине никакой критики не выдерживают условия хранения хлебобулочных изделий. Весь

товар выставляется сразу на открытые полки, где под обильными сквозняками быстро черствеет. Поэтому ни у кого в магазине не вызвал сомнения тот факт, что часть свежих, с пылу с жару буханок, только что завезенных сюда в первой половине дня, на следующее утро полонит те 60 килограммов продукции, которая уже приготовлена для отправки на завод, на переработку.

После этого мы вновь позвонили Е. Г. Фейгельману.

— Обязательно разберемся с этими фактами, возьмем под ведомственный контроль и наведем в магазине порядок, — пообещала Елена Григорьевна.

Ну что же, правильное решение, чем быстрее будет оно выполнено, тем лучше.

Правофлангово



Успешно трудится на возведении комсомольско-молодежного дома № 169 монтажник, член КПСС В. Пересекин (на снимке). Его знают не только как хорошего рабочего, но и как активного общественника. Здесь, на строительстве комсомольского дома, В. Пересекин возглавляет работу «Комсомольского прожектора».

Фото И. ГРИЦЕНКО.

На все руки

Монтажник, плотник-бетонщик, сварщик, каменщик — всеми этими профессиями владеет один человек, Петр Петрович Глебов. И владеет мастерски. Не зря же бригада А. Мельника из СМУ-11 «Гражданстрой» не раз присуждала ему звание «Лучший по профессии». Быть лучшим нелегко. И Петр Петрович ежедневно добросовестным трудом подтверждает это звание. За какое бы дело он ни взялся — сменное задание обязательно перевыполнит, сделает все тщательно, с высоким качеством. Не зря же во время отсутствия А. Мельника именно Глебову поручают руководить бригадой.

Немало профессий освоил передовик. Но он не из тех, кто успокаивается на достигнутом. Недавно закончил техникум. Своих секретов в тайне не держит, щедро делится ими с новичками, которые не подводят своего наставника, стараются во многом походить на него.

— Каждый месяц совет бригады оценивает работу каждого, — рассказывает в А. Мельник, — и всегда у Глебова коэффициент трудового участия выше 1. Был даже 1,8.

В. ГАДЖИЕВА,
наш внешт. корр.

КОМУ СВЕТИТ ПРОЖЕКТОР?

ВНЕДРЕНИЕ СКВОЗНОГО ПОДРЯДА ПРЕДПОЛАГАЕТ РЕЗКИЙ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ТЕМПОВ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ. НО НА РОСТОВСКОЙ АЭС, В ЧАСТНОСТИ НА РЕАКТОРНОМ ОТДЕЛЕНИИ, ГДЕ ЗАКЛЮЧЕН ДОГОВОР НА СКВОЗНОЙ ПОДРЯД РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ НЕ ПРОИЗОШЛО, ПОТОМУ ЧТО НОСИТ ОН ФОРМАЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР, НЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ НУЖНЫМ УРОВНЕМ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ.

На Ростовскую АЭС я поехал, чтобы ознакомиться с внедрением сквозного бригадного подряда на строительстве реакторного отделения. Реакторное отделение выбрал не случайно. Этот объект характеризуется сложностью, объемом строительного процесса. На его сооружении задействованы многие организации и службы, бригады. Технологическая производственная связь связала их между собой. С другой стороны, как известно, строительство энергоблока отстает на несколько месяцев. В этих условиях сквозной бригадный подряд должен дать темпам возведения объекта нужное ускорение.

Но эффективность сквозного бригадного подряда зависит от того, насколько обдуманно и серьезно отнесутся люди к его внедрению. С главным инженером управления строительства Ростовской АЭС И. И. Ширяевым мы встретились утром. Вопросов у меня к нему было много. Но все же, когда он сообщил, что вечером, после смены, должен пойти на встречу с бригадой, куда он приглашен для открытого разговора, я предложил нашу беседу отложить. Решил: если строители по своей инициативе организовали встречу, значит наболело у них, и в процессе разговора я получу ответы на все вопросы.

Кстати, как оказалось, это была первая встреча главного инженера с рабочими, и подумалось: почаще бы надо бывать в бригадах не только И. И. Ширяеву, но и другим руководителям стройки.

...Речь зашла о сквозном подряде. Строители открыто выражали свое недовольство руководством управления за слабое внимание к прогрессивному методу организации труда смежников. И главный инженер испытывал неловкость под взглядами десятков людей.

Почему, ставили они вопрос, рабочие перестают

верить в новую форму труда? Сколько можно говорить красивые слова, давать обещания и писать отчеты о внедрении сквозного подряда, если за всем этим не видно результатов? Ведь когда составляли договор, руководство обязалось обеспечить своевременное и бесперебойное снабжение материалами и техникой. А с чем приходится сталкиваться сегодня? Бригада монтажников получает на сутки всего три-четыре баллона кислорода для сварочных работ, тогда как для нормальной работы необходимо в два раза больше. Ничуть не лучше с доставкой бетона.

Отвечая на вопросы, И. И. Ширяев ссылаясь на нехватку людей на стройке, что влияет на комплектацию бригад и распределение их по объектам.

Действительно, такая проблема на стройке существует. Сегодня здесь занято семь с половиной тысяч рабочих, но еще в начале года их было только три тысячи. Этим, наверное, в некоторой степени объясняется тот факт, что из работающих ныне 50 бригад на сквозной подряд переведены только пять. Но этим нельзя объяснить то, что именно эти пять не справились с планом последнего месяца, а некоторые и с заданием по выработке. Вот что говорил в своем выступлении бригадир бетонщиков Павел Викторович Токарчук:

— Мы, например, находимся в таком положении, когда нужно вести речь не о нехватке рабочих рук, а, наоборот, об их избытке. Отсутствие фронта работы, перебои с бетоном вынуждают нас разбрасывать людей по нескольким объектам, чтобы хоть как-нибудь обеспечить к концу месяца заработок. А это создает новые сложности в работе по методу бригадного подряда, в том числе и сквозного. Вот и получается, что подряд не дает ожидаемого эффекта. Поэтому и не верят люди в возможность его

полного внедрения на стройке.

Справедливы были упреки строителей в адрес тех инженерно-технических работников, которые при составлении графиков монтажа не прислушиваются к мнению совета бригадиров, зачастую лучше знающих обстановку и состояние дел на объектах.

Не на все вопросы прибравших сумел ответить главный инженер. И не потому, что он отворачивается от поднимаемых проблем. Напротив, беседа и с его стороны носила открытый характер. Но вопросы были такие, которые требовали дополнительного анализа и обдумывания. Иван Иванович предложил через два дня собраться снова. Обещал поговорить с начальником управления строительства, руководителями служб и дать ответы на все вопросы.

Когда стали расходиться, я спросил у него, какое впечатление оставила эта встреча. Он сказал:

— Надо было уже давно побывать в бригадах. Разговаривая с рабочими, острее ощущаешь всю значимость проблем, которые предстоит решать.

Домой я ехал с П. В. Токарчуком, в его машине. Во время беседы с главным инженером мне показалось, что он больше всех рабочих озабочен сложившейся на реакторном отделении обстановкой. У меня оставалось еще несколько вопросов.

— Павел Викторович, вы говорили о плохой организации труда в бригадах, работающих по сквозному подряду. В чем это проявляется конкретно?

— Лучше один раз увидеть, чем семь раз услышать. Если хотите, вернемся на станцию ночью, на стыке второй и третьей смен.

Сразу после полуночи мы вновь были на стройке. От множества электрических ламп и прожекторов было по-дневному светло. Стояла отличная погода. Только людей почти не было. Не оказалось на рабочих местах бригад С. Искорцева и Е. Пятибратова, которые должны были трудиться в гермозоне. Не смогли мы встретиться и с другими бригадами из Северо-Кавказского монтажного управления треста «Кавказэнерго-монтаж», а также

«Электросевкавмо и т. а. ж.».

— А ведь здесь, в реакторном отделении, согласно приказу начальника управления строительства АЭС, Н. Е. Шило, все бригады должны работать в трехсменном режиме, — с горечью сказал Токарчук.

Пришло время заступить третьей смене. Ждали час, два, но люди ни из одной из перечисленных организаций не появились на стройке. Даже не у кого было спросить, в чем же тут дело?

Решили подняться наверх, пройти по участкам.

— Не устали? — спросил он меня, когда по не очень удобной лестнице поднялись на 30-метровую высоту.

— Да, есть маленько. — А вот рабочие наши носят сюда на спине 70-килограммовые кислородные баллоны.

— Это что у вас, мера наказания провинившимся? — удивился я.

— Видите? — он показал на подъемник. — Его поставили, чтобы поднимать подобные тяжести. О неисправности подъемника знает начальник восьмого участка управления малой механизации Самсонов. Знают об этом и в управлении строительства. Я лично ставил в известность парком. Однако до сих пор подъемник заменяют рабочие руки и спины.

Долго ходили мы по объекту. Я задал ему последний вопрос.

— Договор на сквозной подряд вы подписывали не раз. Почему идете на это, если убеждались в его формальности?

— Хочется верить, что и на нашей стройке сквозной подряд приживется. Потому и подписываем договоры.

Бригадир долго еще говорил о необходимости повышения ответственности линейных работников, высших руководителей за решение перспективных вопросов производства: улучшение деятельности коллектива бетонно-растворного хозяйства, диспетчеризации строительства, всей подготовки производства, использования техники, организации круглосуточной работы...

Когда выезжали со стройки, время близилось к утру. Погода была такая же тихая, безветренная. Также горели прожекторы, освещающие пустую стройплощадку.

А. ХИЗРИЕВ.

По родной стране

Со склада — в дело

ЛЕНИНГРАД. Прибавилось прожекторов, освещающих в ночное время подъездные пути к складской базе объединения «Ленмашснабсбыт». Поддержав почин производственников по переходу на многосменку, здесь разгружают теперь вагоны круглосуточно. На трехсменку перешли без увеличения штатов — каждая бригада высвободила для ночной работы одного человека. Помогла и механизация. Новые станки и другая техника не задерживаются теперь на станциях и складах, а быстро отправляются на предприятия.

Новинки — в серию

БЕРДЯНСК (Запорожская область). Досрочно освоило серийный выпуск двух новых моделей широкозахватных агрегатов производственное объединение по жатвенным машинам. Это достижение — результат твердого партийного контроля за реализацией комплексной программы обновления продукции. На принципах бригадного подряда было создано временное научно-техническое подразделение. Меньше чем за полгода поставлены на поток новая модель жатки, другие современные машины.

На чем работать мотору

ЛЕНИНГРАД. В лаборатории Ленинградского политехнического института начались испытания усовершенствованного двигателя трактора «Кировец». Двигатель работает на горючем с добавкой воздушно-подородной смеси. Предложенное учеными новшество позволяет экономить топливо и до минимума сократить количество вредных выбросов в атмосферу.

Пятилетний маэстро

МИНСК. Произведения Вебера, Глинки, Боккерини, Вивальди включил в свою новую концертную программу Дима Маргулец. Он исполнил и собственное сочинение — пьесу «Путешествие в страну сказки». А ведь маэстро — учащемуся средней специальной музыкальной школы при Белорусской государственной консерватории — только пять лет.

(ТАСС).

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ



Лаборатория синтетических жирных кислот — одна из лучших коллективов в Волго-донском филиале ВНИИПАВ. Большую плодотворную работу здесь ведут заведующий лабораторией, кандидат технических наук, лучший изобретатель института А. С. Дроздов, старший техник Н. Ф. Свиридова, ведущий инженер И. И. Дейникина (на снимке).
Фото А. ТИХОНОВА.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич