

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 174 (8481) Пятница, 31 октября 1986 года Цена 3 коп.

## Новости, события, факты

### Конкурс чистоты

идет на лесоперевалочном комбинате. Необычен контингент его участников — рационализаторы. Они состязаются в выдумке и изобретательности на лучший способ уборки помещений и территории комбината от древесной пыли.

Повод для организации конкурса подали в лесопильном цехе. Именно здесь у рабочих родилась идея смонтировать дополнительный отсос опилок от станка. Инициатором и исполнителем идеи стала четверка в составе бригадира слесарей ремонтно-механического цеха А. П. Трофимова, слесаря В. С. Новикова, электросварщика А. И. Пинкулина и газорезчика С. Н. Бондаренко.

Конкурс идет в русле мероприятий, определяющих борьбу комбината за звание предприятия высочайшей культуры производства

Чья идея «почище» других? Сказать пока трудно. В. АНУШКЕВИЧ, старший инженер-конструктор.

### Кто на старом „газике“?

До своего профессионального праздника — Дня автомобилиста — или после него Г. И. Белодедов мог выключить мотор своего старенького «газика» (чуть ли не единственного в городе «ГАЗ-51»), прикинуть километры, что исколесил он более чем за треть века своего шоферского стажа, и усмехнуться такой мыслью: «эге, дружище, да мы с тобой в экватор отмахали»...

А почему бы шоферу с 35-летним стажем и опытом не пофилософствовать?

Но не той закваски Белодедов. Вот и сейчас я ему про него самого, а он мне — про свою машину. Я хочу вернуть его к тем годам, когда 16-летним парнем сел он за рычаги гусеничного трактора, землю пахал, хлеб сеял. Закончил автошколу, сел на «полторку», а чуть погодя обосновался на опытно-экспериментальном заводе.

А что мне в ответ Григорий Иванович? Как уберечь от ушибов автомобильную раму, да как следить за тормозными колодками, и как важен исправный задний мост, передний...

Честное слово, позавидуешь его машине: больше двухсот тысяч прошла она без капитального ремонта, деревянный кузов и тот один только раз меняли. Зато по всем правилам и в срок — все текущие ремонты.

О Белодедове на ВОЭЗе говорят: победитель соцсоревнования, наставник, экономит горючее, материалы.

— А я так думаю, просто привык, чтобы машина была в порядке, и я был спокоен, — говорит шофер. — А насчет наставника верно. Наставил таки я сына своего на путь шоферский. Закончит свой техникум, сменит меня.

И. ИВАНОВ, наш внешт. корр.

### Оценка шефства

В этом году в помощь овощеводам за совхозом «Волгодонской» были закреплены 23 предприятия города, а за совхозом «Заря» — все строительные организации и ВУК.

На «отлично» поработали коллективы филиалов ВНИИАМ и ВНИИПВ, дирекции РАЭС (при дневном задании 6 тонн собрали более 10 тонн), СМП-636 (вместо 4 тонн овощей собрали 5,5 тонны), горремстройтреста (вместо 6 тонн собрали более 16 тонн), ВПКТИ «Атомкотломаш» (вместо 4 тонн собрали 5 тонн).

Хорошо работали, но в малом количестве, коллективы от Атоммаша, ВОЭЗа, ВХЗ.

Оставляет желать лучшего организация работы шефов от СУ-31, завода ЖБК-100, «Межрайгаза», межрайсетей.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

### Острый сигнал

### Электрические страдания

Постарались электрики, на совесть сделали освещение в отделе вспомогательного оборудования СКБ на Атоммаше. Да вот незадача — забыли поставить выключатель. Конструкторы временно занимают площадь бытового помещения для рабочих, отгороженную стеной от раздевалки. Территорию поделили, добавили светильники, а выключатель остался на «половине» бытовки. И начались у сотрудников СКБ электрические страдания.

Днем свет рабочие отключают, а конструкторам он и при солнечной погоде необходим: чертени — вещь тонкая. Ночью освещение, наоборот, включается. И пылают в сто солнц среди ночного мрака окна отдела. До самого утра.

Р. КЛИМОВ, наш внешт. корр.

### Приглашаем в школу репортеров

31 октября, в 18 часов в редакции «Волгодонской правды» состоится очередное занятие слушателей школы репортеров. Приглашаем всех, кто хочет научиться писать в газету.

### Мы — атоммашевцы



Хороших результатов в труде на предоктябрьской вахте добиваются токари цеха корпусов парогенераторов производственного объединения «Атоммаш» В. Маслов, И. Пущков. Делами и заботами рабочих цеха живо интересуется секретарь партийной организации цеха В. Алексеев.

На снимке: В. Маслов, В. Алексеев, И. Пущков. Делами и заботами рабочих цеха живо интересуется секретарь партийной организации цеха В. Алексеев.

Фото А. ТИХОНОВА.

### XX съезду ВЛКСМ — достойную встречу!

## НАШ КОМИССАР

Случилось так, что дальнейшую судьбу комсомольца Валерия Гриднева, после того, как окончил в 1981 году среднюю школу, во многом определила его сестра Гаяля. Она тогда работала на строительстве Атоммаша. И, слушая ее рассказы, Валера тоже стал мечтать о заводе. Год до призыва в армию проработал в цехе подъемно-транспортного оборудования. Отсюда был призван на службу. Вернулся после увольнения в запас опять на Атоммаш. В отделе кадров предложи-

ли работу в комсомольско-молодежной бригаде Виктора Маара из цеха товаров народного потребления. Бригаде новичок понравился. Через год ребята выбрали его комсоргом.

Много хороших дел на счету этого коллектива. Правофланговые в соревновании комсомольцы впереди и в работе, и в общественной жизни. Первыми приходят на субботник, на соревнования, в подшефную школу.

А Валера Гридnev в любом деле заведает. Работа слесаря-сборщика не из лег-

ких. Лишь изредка можно выкроить необходимое для комсомольских забот время. Но все Валера успевает.

А за ним тянутся и остальные молодые рабочие. Держат на своего комсомольского комиссара равнение! Стараются по ударному работать и жить. Недавно включились в соревнование «XX съезду ВЛКСМ — 9 ударных месяцев» и вот уже три месяца никому не уступают первенства.

Е. РАСТРИГИН, слесарь-сборщик Атоммаша.

### Правофланговые

## ВСЕГДА НА ВЫСОТЕ

Бригадир монтажников СМУ-1 домостроительного комбината В. В. Сирко скоро вернется из трудового отпуска. И, как предполагают товарищи, едва успеет положить дорожный чемодан, прибежит на стройку. Не потому, будто боится, что ребята подведут. Уж такой он человек — не успокоится, пока не встретится с коллективом, не узнает, как идут дела...

Хороший подарок приготовила ему бригада — завершила монтаж девяти этажей двух блок-секций дома номер 184.

В отсутствие бригадира его обязанности исполнял монтажник П. М. Бабенко.

— Петр Максимович,

— прошу его, — расскажите, как вам работаете без Сирко?

— В дружном и сплоченном коллективе хорошо работаете. Но создать такой коллектив — дело нелегкое. Сирко сумел это сделать.

Бабенко продолжил рассказ о прошедшем месяце:

— В организации труда почти не было проблем. Добросовестное отношение к делу всех звеньев, которые ведут работу в три смены, большой опыт, постоянная трудовая активность каждого — сами собой решились эти проблемы. Трудности были в другом — неудовлетворительное снабжение панелями, частые поломки

башенного крана в значительной мере тормозили темпы монтажа. Одно расстройство.

...Сирко придет на стройку, с каждым крепко поздоровается за руку. В спокойных глазах выразится уважение и благодарность товарищам за то, что не подвели. А кто-то сообщит: «Вячеслав Владимирович, за месяц вашего отсутствия наша бригада перевыполнила плановое задание и заняла первое место среди монтажников ДСК». Бригадир не сдержит улыбки, остальные тоже заулыбаются. И забудутся сложности и трудности, в которых завоевывалась победа.

А. ХИЗРИЕВ.

Труженики страны! Настойчиво повышайте производительность труда! Используйте для этого все резервы в каждом коллективе, на каждом рабочем месте!

(Из Призывов ЦК КПСС).

### Навстречу Октябрю

## План — досрочно

27 октября на пресс-центре волгодонских организаций Минмонтажспецстроя появилась «молния», возвестившая о трудовой победе: в этот день, на четверто суток раньше, все коллективы организаций выполнили план десяти месяцев.

Лучше всех поработали монтажники Волгодонского управления «Южстальконструкция», где начальником Н. Д. Крамсков, а секретарем партийной организации С. Л. Тренгулова. Два коллектива этого управления были признаны победителями в городском соревновании по итогам девяти месяцев. Это участки № 3 (начальник Т. С. Зарнадзе, партгруппорг С. И. Ланкин) и бригада Ю. С. Агалова. Отлично поработали они и в октябре.

В числе лидеров соревнования также коллектив «Южтехмонтажа», где начальником В. И. Репринцев, а секретарем парторганизации В. В. Тарасов.

Раньше других рапортовали о завершении плана десяти месяцев лучшие бригады. Среди них — бригады В. И. Крымова из «Южтехмонтажа», А. И. Шабалы из «Кавэлектромонтажа», В. И. Карпенко из «Кавсантехмонтажа-1».

Интересно, что выполнение десятимесячного плана выпало на 300-й день двенадцатой пятилетки. Достигнутые темпы вселяют в каждого рабочего, инженера, руководителя уверенность в том, что первый год пятилетки монтажные организации выполнят успешно.

М. ГВОЗДОВСКИЙ, секретарь парткома организаций Минмонтажспецстроя СССР в г. Волгодонске.





Зинаиду Петровну Горбунову знают как хорошего педагога. Ее 8 «а» класс один из лучших по успеваемости и по дисциплине в школе № 13. Кроме школьных знаний по математике, Зинаида Петровна стремится к расширению кругозора ребят. Она находит время сходиться вместе с классом на выставку, посетить музей, организовать поход на интересный спектакль. И это дает свои положительные результаты.

На снимке: З. П. Горбунова с учениками.

Фото А. Бурдюгова.

Отчеты и выборы в профсоюзах

# ВРЕМЯ КОРЕННЫХ ПЕРЕМЕН

Состоялась VII отчетно-выборная профсоюзная конференция треста «Волгодонскэnergострой». На ней с докладом выступил председатель профкома М. П. Николаевский.

Анализ деятельности профкома стройки, профсоюзных организаций на местах шел с позиций происходящей в советском обществе перестройки всех сфер жизни. В строительстве, в частности, ее пути определены недавними постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР об улучшении управления строительным комплексом страны и совершенствовании хозяйственного механизма в строительстве. Эти документы предполагают осуществление коренных перемен в строительстве, повышение роли моральных и материальных стимулов.

Сейчас эти документы широко изучаются и обсуждаются в трудовых коллективах, а профсоюзные организации выработывают стратегию их проведения в жизнь. Упор делается на дальнейшее развитие бригадного подряда, применение прогрессивных форм оплаты и стимулирования труда. Укреплены хозяйственные бригады, в среднем они объединяют сейчас по 31 человека против 25 в прошлом году. В их состав включены 37 инженерно-технических работников, что позволило на два процента поднять производительность труда строителей. Параллельно повышается квалификация и подготовка бригадиров, совершенствуется система доплат.

Основным инструментом развития творческой инициативы строителей, вовлечения их в решение актуальных задач производства было и есть социальное соревнование. В прошлом году оно проходило под девизом «От высокой дисциплины каждого к высокой эффективности труда коллектива» и было направлено на выполнение планов и обязательств последнего года одиннадцатой пятилетки, достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Хороших результатов в работе добились коллективы автотранспортного управления, СМУ-9 «Заводстрой», бетонно-растворного за вода,

ПЖДТ, участка № 1 «Отделстрой» и целый ряд бригад. Однако социальность треста не выполнял—все еще очень много отстающих СМУ, участков и бригад.

Выход из такого положения известен — надо развивать бригадный подряд, повышая ответственность каждого за результаты труда. Доказано, что в таких бригадах выработка на четверть выше. Однако в этом году плановое задание по бригадному подряду выполняют лишь ДСК и УСМР.

Важно укрепление трудовой дисциплины. Все дело в том, что большое количество и разнообразие мер общественного воздействия на нарушителей дисциплины, прогульщиков, пьяниц, бражников неконкретно и потому неэффективно, в результате общее число нарушений дисциплины на стройке оставалось примерно одинаковым. И только со второй половины прошлого года намечилось улучшение положения. Заслуга в этом принадлежит бригадам.

Решение вопросов социального плана стало основным в работе профкома в отчетный период. Главным среди этих вопросов был и остается вопрос обеспечения строителей жильем, а их детей — местами в детских садах и пионерском лагере «Донские орлята». За отчетный период во вновь сдаваемом жилье трестом получено 225 квартир, прекращено расселение семей во временных поселках.

Однако нерешенных проблем в этом плане куда больше, нежели решенных. С отставанием от графика идет строительство собственного жилья, нет желающих продолжать сооружение пионерского лагеря, у руководителей большинства подразделений и профкомов недостает решительности взяться за строительство детских садов, много нарушений и в распределении жилья.

Создание в каждом коллективе безопасных условий труда — первейшая забота не только профкомов. На местах не везде серьезно относятся к профилактическим мероприятиям, а в «Отделстрое» и УПТК были вообще сорваны периодические медосмотры трудящихся. Недостаточ-

ная профилактическая работа обуславливает высокую заболеваемость. В нынешней пятилетке надо снизить ее на 10—15 процентов, осуществить полную диспансеризацию.

Особая роль в укреплении здоровья строителей отводится профилактике на базе пионерского лагеря «Донские орлята».

Большая проблема — детские сады. Имеющиеся рассчитаны на 2800 детей, а принимают 3380. Группы переполнены, и все же в очереди нуждающихся стоят около двух с половиной тысяч человек. Для удовлетворения такой потребности нужно еще столько же детских садов.

Нынешней отчетно-выборной профсоюзной конференции стройки предшествовала отчетно-выборная кампания в низовых профсоюзных звеньях. Собрания прошли в 509 профгруппах, 147 цеховых организациях. По сравнению с прошлым отчетным периодом качественный состав профсоюзного актива значительно улучшился.

Идущая перестройка требует от рабочих и служащих особой организованности, солидных экономических знаний, чтобы быть рачительными хозяевами. В новом учебном году в подразделениях треста скомплектовано 143 школы коммунистического труда и экономические семинары, охвативших 4015 человек. В АТУ и УСМР хорошо работают опорные школы подготовки пропагандистов экономического образования. В «Спецстрое», «Отделстрое», «Гражданстрое», ДСК профкомы же без внимания отнеслись к созданию подобных школ.

Докладчик также подробно остановился на вопросах физкультурной, культурно-массовой работы, проблемах общежитий, работе с письмами трудящихся.

Выступившие в прениях делегаты конференции существенно дополнили доклад профкома. В частности, председатель профкома УСМР А. Марченко остановился на работе по укреплению производственной и трудовой дисциплины в своем коллективе, борьбе за трезвый образ жизни. Он привел пример поощрения в медвытрезвитель помощника началь-

ника комплекса Баркалова, которому профком выразил недоверие, и рекомендовал администрации освободить от занимаемой должности.

Сегодня назрела необходимость пересмотреть подход к бригадному подряду, указав в своем выступлении заместитель начальника «Заводстрой» А. Ревинцев, поскольку сейчас эта форма организации труда не полностью нацелена на конечный результат работы коллектива, ведь бригада выполняет только часть работ на объектах, а коллектив заинтересован во вводе объектов целиком. Надо заняться переводом всех подразделений на коллективный подряд, когда все — от рабочего до руководителя — должны отвечать за своевременную сдачу объектов в целом. Пока же, как всем известно, отвечают лишь первые руководители СМУ, управлений строительства и треста.

О проблемах физкультурников и спортсменов говорил на конференции старший спортиструктор профкома А. Кривоуд. Он коснулся, в частности, спорткомплекса, который строители сдали с большими недоделками, до сих пор, кстати, не устраненными. В большом зале и зале ритмической гимнастики течет кровля, приходят в негодность полы. Неблагоустроенная прилегающая территория мешает полному использованию летних площадок и дорожек здоровья.

После анализа заболеваемости тех, кто посещает группы здоровья, выяснилось, что она у них снизилась более чем в четыре раза. Несложно подсчитать и экономический эффект от занятий физкультурой. А вот руководители «Спецстрой», БРЗ, некоторые другие считают, что спортиструкторы в этих подразделениях не нужны. Там никто не сдает нормы ГТО, не проводит спортивно-массовых мероприятий. В УСМР и «Заводстрое» ставки инструкторов по спорту вообще решили сократить.

Делегаты VII отчетно-выборной профсоюзной конференции треста избрали новый состав профсоюзного комитета, председателем которого вновь избран М. П. Николаевский.

## Вдохновлял секретарь

Все комсомолцы Волгодонского филиала ВНИИП АВ дружно участвовали в комсомольско-молодежном субботнике, посвященном Дню рождения комсомола. Объем работ был намечен заранее. Предстояло помочь хозяйке филиала в подготовке к зиме помещений, где хранятся строительные материалы. Хотя работа была нелегкая — ребята с ней справились успешно, сделали новую крышу над складским помещением, на всей территории базы навели порядок, вывезли мусор.

С особым огоньком потрудились Валя Делевина, Галя Колесникова, Александр Рукашев, а подбадривал комсомольцев, воодушевлял их личным примером наш секретарь комсомольской организации Сергей Машенко.

Заработанные в день субботника средства будут перечислены на счет гордского комитета ВЛКСМ.

**А. КУЗНЕЦОВ,**  
заместитель секретаря комсомольской организации Волгодонского филиала ВНИИП АВ.

## Пример командира

Юрий Брагин в пожарной охране города работает более четырех лет. Ему есть о чем рассказать: о том, как пришел в пожарную охрану, о том, как учился в Воронежском учебном пожарнотехническом центре, о коллегах из других частей, о друзьях.

За время службы Брагин принимал участие в тушении более 200 пожаров и загораний. Работает он всегда смело, решительно, умело, хладнокровно.

Командир отделения Ю. Брагин является настоящим помощником начальника караула в обучении личного состава. Его отделение по итогам социалистического соревнования

по боевой, служебной и политической подготовке всегда является одним из лучших. А на отчетно-выборном комсомольском собрании СВПЧ-26 его единодушно избрали секретарем бюро ВЛКСМ.

Активно включился он в эту работу. Под его руководством активизировалась деятельность комсомольской организации, повысились требования к каждому члену ВЛКСМ по выполнению уставных обязанностей, усилена сфера с нерадивых.

**А. ЯКОВЕНКО,**  
зам. начальника СВПЧ-26 по политчасти.

## Праздничная ярмарка

В минувшую субботу на центральном рынке проходила комсомольско-молодежная ярмарка. В этот день преобразилась его территория: появились яркие остроумные плакаты, нарядные лотки, на геронье из русских народных сказок были похожи девушки-продавцы.

Открыли ярмарку участники фольклорного ансамбля, в состав которого входят работницы Атоммаша. Задорные песни в их исполнении у всех, кто пришел на ярмарку, создали приподнятое настроение.

Широкий ассортимент товаров представили на ярмарку молодые работники производственного торгового прилавка очереди, но продавцы работали споро, быстро, и скоро покупатели отходили от него довольные, с покупками.

Необычно оформили свои рабочие места комсомолцы горловодоцторга. У них на прилавках стояли самые различные цветы, фигурки, созданные из овощей фантазией молодых продавцов.

А трест столовых порадовал волгодонцев своими вкусными и ароматными изделиями: пирогами и тортами, пряниками и пирожками.

На ярмарке звучали музыка, песни, рассказы о коллективах и людях, участвующих в ярмарке.

В субботний день, к тому же в день своего рождения, выпало работать молодому продавцу Атоммаша Ирине Нырковой. Но товарищи позаботились, чтобы у девушки, доброжелательно обслуживающей покупателей, было радостное настроение. И они подарили ей его вместе с прозвучавшей на весь рынок любимой песней.

Среди пришедших на ярмарку молодых людей было немного, ведь в это же время в городе шел комсомольско-молодежный субботник. Но это не помешало сделать ее настоящим праздником для всех участников — и покупателей, и продавцов, и просто зрителей.

**Т. БЕРЕГОВАЯ,**  
инструктор горкома комсомола.



# ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## По применению коллективного подряда в строительстве

1. Настоящие Основные положения разработаны в соответствии с решениями июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве» и предназначены для применения коллективного подряда в строительных, специально-монтажных, специализированных и пусконаладочных, ремонтно-строительных и реставрационных организациях.

2. Коллективный подряд является прогрессивным методом хозяйствования, предусматривающим стимулирование коллективного и индивидуального труда в строгой зависимости от конечных результатов, определенных в договорах подряда на капитальное строительство.

Он обеспечивает развитие самоуправления, активизацию человеческого фактора, усиление экономической заинтересованности и ответственности трудовых коллективов и каждого работника в достижении конечной цели — обеспечении ввода в действие производственных мощностей, объектов и сооружений, жилых домов и других объектов социального назначения, завершении технологических этапов и комплексов работ в установленные сроки с высоким качеством, минимальными затратами трудовых, материально-технических и финансовых ресурсов.

Внедрение коллективного подряда осуществляется в сочетании с мерами по развитию и совершенствованию внутрихозяйственного расчета.

3. Перевод на коллективный подряд участков, управлений, трестов и приравненных к ним организаций осуществляется после проведения всесторонней подготовительной работы с согласия коллектива и оформляется приказом руководителя непосредственно вышестоящей организации. По поручению коллектива его руководитель по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом заключает договор коллективного подряда с администрацией вышестоящего органа.

4. В договоре коллективного подряда предусматриваются обязательства трудового коллектива по выполнению плана ввода в действие производственных мощностей и объектов строительства, технологических этапов и комплексов работ в установленные сроки, заданий по себестоимости работ и расходованию отдельных видов ресурсов, обязательства администрации вышестоящего органа по созданию условий, обеспечивающих достижение подрядным коллективом высоких конечных результатов, а также взаимная материальная ответственность сторон.

5. В условиях коллек-

тивного подряда полномочия трудового коллектива в вопросах производственно-хозяйственной деятельности и социального развития в период между общими собраниями (конференциями) осуществляются советы коллективов, которые образуются во всех производственных звеньях — от бригады до треста в целом, и действуют на основе закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями и организациями».

6. Трест выступает как единая хозяйственная организация, оценка его деятельности осуществляется по показателям, установленным тресту в целом. Перевод трестов на коллективный подряд осуществляется после перевода или одновременно с переводом на этот метод работы всех входящих в их состав подразделений, с которыми они строят взаимоотношения на основе договоров коллективного подряда.

7. Трестам, переведенным на коллективный подряд, предоставляется право: самостоятельно разрабатывать и изменять структуру и штаты треста и входящих в его состав структурных подразделений в пределах исчисленного по нормативу фонда заработной платы, без учета средних должностных окладов по схеме должностных окладов и соотношения в численности отдельных категорий работников;

создавать, реорганизовывать и ликвидировать структурные подразделения в пределах фонда заработной платы, нечисленного по нормативу; дифференцировать нормативы заработной платы работников по входящим в его состав структурным подразделениям с учетом характера и трудоемкости выполняемых работ, используя для этих целей укрупненные и комплексные нормы, нормативную трудоемкость;

ежемесячно получать средства на заработную плату в меру выполнения объемов работ, предусмотренных графиками, в соответствии с представленными в отделение банка утвержденными показателями по труду без перерасчета установленного по нормативам фонда заработной платы за каждый процент перевыполнения плана работ;

образовывать резерв фонда заработной платы в размере до пяти процентов от расчетного годового фонда заработной платы, направляя его на усиление стимулирования выполнения плановых заданий подразделениями треста, а также другими участниками строительства (конкретный размер резерва и направления его использования определяются советом трудового коллектива);

по решению совета трудового коллектива самостоятельно распределять средства на заработ-

ную плату работников по входящим в его состав структурным подразделениям, исходя из установленных им нормативов заработной платы. В случаях невыполнения подразделением обязательств по заработной плате, предусмотренных договором коллективного подряда, корректировать ему указанный норматив в зависимости от выполнения графиков производства работ;

ежемесячно использовать достигнутую экономию фонда заработной платы руководящих работников, специалистов и служащих на выплаты им надбавок к должностным окладам по результатам работы за месяц или резервировать ее (при необходимости) для использования в последующие периоды;

создавать единый фонд материального поощрения за счет средств фонда материального поощрения и других средств, предназначенных на премирование, и определять по решению трудового коллектива направления и порядок его использования;

устанавливать по согласованию с советом трудового коллектива систему взаимных санкций между подрядными коллективами, а также порядок покрытия перерасходов плановых затрат, связанных с невыполнением договоров коллективного подряда.

8. Управлениям и приравненным к ним организациям, переведенным на коллективный подряд, предоставляется право:

изменять штаты в пределах исчисленного по нормативу фонда заработной платы без соблюдения соотношений численности отдельных категорий работников и средних должностных окладов;

самостоятельно распределять рассчитанные по результатам работы за месяц средства на заработную плату рабочих, руководящих работников, специалистов и служащих. Резервировать часть начисленных средств на заработную плату для использования ее в последующие периоды календарного года;

ежеквартально премировать подрядный коллектив за счет достигнутой экономии плановых затрат на производство работ по законченным технологическим этапам, узлам, сооружениям и объектам в целом;

разрабатывать и утверждать по согласованию с профсоюзным комитетом порядок и условия применения коэффициентов трудового вклада коллектива участков, бригад в общие результаты работы, а также индивидуальные коэффициенты работников трудового участия (КТУ) работникам. При применении коэффициента трудового участия за работную плату работников не может быть ниже установленного государством минимального размера за отработанное время, за исключением случаев, предусмотренных

законодательством (невыполнение норм выработки, брак, простой по вине рабочего).

9. Подрядным трудовым коллективам трестов гарантируются средства на заработную плату, исчисленные по стабильному на пятилетку (дифференцированному по годам) общему нормативу заработной платы работников, занятых в строительстве, в том числе руководящих работников, специалистов и служащих, независимо от их фактической численности.

10. Средства на заработную плату рабочим используются: на оплату труда рабочих-сдельщиков за выполненные в соответствии с графиками объемы работ по укрупненным и комплексным нормам и расценкам, как правило, на технологически обособленный этап строительства или конструктивный элемент, а рабочих-повременщиков — по тарифным ставкам в соответствии с отработанным ими временем;

на выплаты рабочим доплат, вознаграждений и компенсаций, установленных действующим законодательством и носящих индивидуальный характер (доплата за работу в ночное время, за руководство бригадой, профессиональное мастерство, единовременных вознаграждений за выслугу лет, оплату очередных и дополнительных отпусков и др.).

Оставшаяся часть средств образует поощрительный фонд, который по решению совета коллектива управления (других входящих в состав треста подразделений) распределяется между участками, бригадами (звеньями), исходя из их трудового вклада. В поощрительном фонде содержатся затраты на применение аккордной оплаты труда, компенсируемые заказчиком в порядке, установленном в Госстрое СССР.

Выделенные в распоряжение участков, бригад (звеньев) средства на заработную плату, включающие в себя сдельный заработок и причитающуюся им часть средств из поощрительного фонда трудового коллектива, распределяются между членами коллективов в соответствии с присвоенными рабочим тарифными разрядами с учетом фактически отработанного времени с применением индивидуального коэффициента трудового участия (КТУ), определенного решением соответствующего коллектива (совета) участка, бригады (звена).

11. Средства на заработную плату руководящих работников, специалистов и служащих, рассчитанные по результатам работы за месяц по нормативу заработной платы, используются на оплату этой категории работников по должностным окладам, а также на доплаты, вознаграждения и компенсации, установлен-

ные действующим законодательством и носящие индивидуальный характер.

Остальная часть средств направляется на установление руководящим работникам, специалистам и служащим по результатам работы за месяц надбавок в размере до 50 процентов к их должностным окладам. Величина надбавок конкретным работникам определяется советом коллектива организации или ее структурного подразделения на основе индивидуальных коэффициентов трудового участия, устанавливаемых с учетом их реального вклада в общие итоги работы и особенностей выполняемых функций.

При установлении руководящим работникам, специалистам и служащим коэффициента трудового участия, равного нулю, заработная плата за конкретный месяц выплачивается, исходя из минимального размера, предусмотренного схемой должностных окладов.

В случае систематического невыполнения плановых заданий должностные оклады, устанавливаемые руководителям производственных подразделений и функциональных служб, по решению советов трудовых коллективов могут временно снижаться, но не более чем на 20 процентов.

При включении в состав укрупненных бригад, в том числе бригад-участков, специалистов и служащих, оплата их труда производится, исходя из установленного оклада. Кроме того, они могут ежемесячно получать доплаты из поощрительного фонда, причитающегося данной бригаде, на общих основаниях со всеми членами бригады в соответствии с установленными коэффициентами трудового участия. Указанные доплаты не учитываются при сопоставлении планового фонда заработной платы руководящих работников, специалистов и служащих, определяемого по нормативу, и фактических затрат по заработной плате данной категории работников.

12. Перевод на коллективный подряд подсобных производств, предприятий, вспомогательных и обслуживающих хозяйств, входящих в состав треста и приравненных к нему организаций, осуществляется по аналогии со строительными организациями.

13. При применении коллективного подряда в организациях сохраняется установленный порядок премирования за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, за достигнутую экономию против плановых затрат и по специальным системам премирования, не учитываемым в фонде заработной платы.

«Строительная газета» 19 октября 1986 г.

## По родной стране

### Щит для древесины

РИГА. От биологического разрушения и пожаров предохраняет деревянные конструкции препарат, созданный в Институте химии древесины Академии наук Латвийской ССР. Консервирующее средство под названием «Эрлит» имеет и другие достоинства. Раствор из него приготавливается на месте употребления, что избавляет от необходимости транспортировать жидкость. Не надо тратить энергию на сушку древесины — ее пропитывают в сыром виде. Кроме того, состав признается экологически безвредным. Он не вымывается водой, не загрязняет окружающую среду. Медицинские исследования подтвердили, что его можно использовать и для обработки тары, в которой хранят и перевозят пищевые продукты.

### Форточка с видом на море

КИНГИСЕП. Незаслуженно забытую форточку возродили архитекторы и строители продуваемого всеми ветрами острова Сааремаа на Моонзундском архипелаге. Это — существенная деталь, помогающая беречь тепло в современных домах. Той же цели служат и электронные приборы в теплоуздах аданий. Данные об изменении температуры воздуха автоматически регистрируются в двух крупнейших котельных города, работающих в самом экономичном режиме. В прошлом отопительном сезоне, например, город сэкономил свыше тысячи тонн мазута.

### Гаражи для всех машин

ПЯРНУ. Уже через два-три года все владельцы личных автомашин в Пярну будут обеспечены гаражами. Основа для решения этой острой проблемы заложена надежная — горисполком принял комплексную программу их строительства, увязав с генеральным планом развития курортного города.

### Улицу — пешеходам

АНГАРСК. Закрыто движение транспорта по улице Социалистической в этом молодом сибирском городе. После реконструкции она полностью отдана пешеходам. На ней много магазинов, есть гостиница, кинотеатр, Дворец культуры. Сами жители сделали дополнительные газоны, посадили деревья и кустарники. Улица превратилась в уютный бульвар.

(ТАСС).



# НЕДЕЛЯ МИРА

Многообразной и насыщенной была неделя мира в медучилище. Во всех группах прошли классные часы и политинформации об итогах встречи М. С. Горбачева в Рейкьявике, о выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС по советскому телевидению.

Надолго запомнится учащимся посвящение второкурсников в студенты-медики.

Этому событию был посвящен концерт, подготовленный учащимися. Он оставил хорошее впечатление: особенно понравились шуточные танцы и частушки на местных темы.

## В обеденный

час

Не в совсем обычной аудитории собрались зрители на концерт художественной самодеятельности ЖЖК треста ВДЭС. На этот раз ими стали строители СМУ-11, к которым самодеятельные артисты приехали прямо на сдаточный объект, ставший на время обеденного перерыва зрительным залом.

Тепло и привязно звучали стихи и песни о Родине, долге, любви и мире, залогом которого служит ударный добросовестный труд. Согревающей искоркой проникли они в сердца присутствующих, напоминая каждому о чем-то своем, самом близком и дорогом. С большим успехом выступили самодеятельные артисты. Мы очень благодарны коллективу, руководимому Н. Шатрановым за доставленную радость.

Ю. БЫКАДОРОВ.

# Нарушители правил

Согласно статье № 84 Жилищного кодекса РСФСР в домах категорически запрещается устройство и переоборудование жилых помещений. Виновные в этом привлекаются к административной ответственности, а злостные нарушители, которые не выполняют предписания жилищных органов, несут наказание в уголовном порядке с выселением из данного жилья и без предоставления другого.

Большинство жителей квартала В-16 соблюдают установленные зако-

Закончилась неделя мира проведенным митингом, посвященном борьбе за мир. Преподаватели и учащиеся говорили о самом сокровенном. «Как мать, я обеспокоена непрекращающейся гонимой вооружения, озачечена будущим наших детей. Но я уверена, что мир будет сохранен и на Земле вечно будет торжествовать жизнь», — сказала учащаяся третьего курса Г. Бычкова.

С грозным осуждением позиции Белого дома выступила второкурсница И. Кузьменок: «Американская администрация перед всем миром открыла свои неблагоприят-

ные замыслы — добиться военного превосходства. Мы твердо заявляем: «Не будет этого никогда».

Студентка внесла предложение перечислить в Фонд мира от каждой группы деньги в размере месячной стипендии, а преподаватели и сотрудники — однодневный заработок. На митинге было заявлено, что советские медики готовы делом ответить на заботу партии и правительства. Сегодня каждый на своем месте обязан внести посильный вклад в дело сохранения мира.

**М. АНАШКИНА,  
Т. ЛЮБИМОВА,  
слушатели школы  
репортеров «ВП».**

## После проверки

В газете «Волгодонская правда» в № 156 за 30.09.86 г. было опубликовано письмо И. Андросовой «Хлеб — в отходы?». При проверке факты подтвердились.

На основании разработанных мероприятий за магазином закреплена старший мастер тов.

Подгорная Т. М. Графика завода и выполнения заявок по хлебобулочным и кондитерским изделиям, а также возврат черствой продукции взяты на контроль.

**А. ФИЛИПСКИЙ,  
директор  
хлебокомбината.**

## Работают в воскресенье

Житель города В. И. Титов (ул. Морская, 84, кв. 10) написал в редакцию письмо, в котором спрашивал, почему магазины промторга не работают в воскресные дни. Редакция ознакомилась с письмом заведующую горторготделом Р. И. Бархатову. Вот что она сообщила:

Действительно, в городе установлен единый выходной день промтоварных магазинов — воскресенье.

Вместе с тем, для удобства населения в воскресные дни работают дежурные магазины, торгующие всеми группами товаров. На колхозном рынке — магазины №№ 13, 13а, 24, 40, 46 и 47. В старой части города — магазин № 20 по ул. Ленина, 7; магазин № 23 по ул. Морской, 44; магазин № 34 по ул. Морской. В новой части города — магазин № 19 по ул. Энтузиастов, магазин № 38 по проспекту Строителей, 10.

Однако руководство торгова продолжает изучать предложения покупателей об улучшении работы магазинов.

## Что нас заботит

### Вместо дров — обещания

Нам, учителям-пенсионерам, положено бесплатное топливо: уголь, дрова. На получение угля Красноярский сельский Совет дает доверенности, и мы его, с массой хлопот, получаем сами. А с дровами дело и того хуже: их нам обещают второй год.

Вот и в этом году заместитель председателя С. В. Фоменко пообещал завезти дрова к 1 сентября.

Обещания так и остались словами.

**Ф. ЦЕРБАКОВ,  
В. СКОРОБОГАТОВА,  
И. БОРМОТОВ.  
ст. Старо-Соленовская.**

### В дымовой завесе

Вот уже несколько лет подряд в осенние месяцы на территории детского сада «Электрончик», принадлежащего Атоммашу, сжигают опавшую листву. А совсем недавно стали сжигать и строительный мусор, оставшийся после выполнения ремонтных работ. Разве сотрудникам этого детского сада, неведомо, что наносится вред природе — загрязняется воздух. Страдают жители рядом расположенных жилых домов. Кроме того, портят выложенные из плитки дорожки возле плавательного бассейна, на которых раскладывают огромные костры.

Мы уверены: администраторы и воспитатели этого детского сада учат детей тому, что бы беречь природу, народное добро.

**Г. ЛОГВИНОВА,  
жительница города.**

### Позвоните еще...

В августе этого года у меня замолк холодильник. Я подал заявку в гарантийную мастерскую. Приехал на дом мастер Легошин и определил, что нужно заменить агрегат.

Периодически звоню в мастерскую, а в ответ слышу одно: «Нужные запчасти не поступили. Звоните на следующей неделе».

**С. КУЗЬМИН,  
экономист.**

## Приглашают..

для работы на предприятия мясной промышленности: рабочих первичной обработки скота, разборщиков штабелей шкур, изготовителей натуральной колбасной оболочки, разборщиков субпродуктов, слесарей по ремонту оборудования, лифтеров, грузчиков холодильника и участка потружно-разгрузочных работ, слесарей КИПиА, обвальщиков мяса, электриков, старшего мастера транспортного участка, бухгалтеров.

№ 197

для работы в кооперативе «Атом»-2 про-раба.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

## Куда пойти учиться

Волгодонской филиал НПИ объявляет прием

на подготовительное отделение (рабфак) дневного, вечернего, заочного обучения на 1986—1987 г.

На подготовительное отделение принимаются лица со средним образованием из числа передовых рабочих и колхозников, имеющих непрерывный стаж работы не менее одного года на данном предприятии к моменту рассмотрения вопроса о направлении на подготовительное отделение (время работы в качестве учеников не учитывается), а также лица, уволенные в запас из рядов Вооруженных Сил СССР в течение первого года после прохождения службы в армии (по направлениям воинских частей).

Начало занятий на вечерне-заочном подготовительном отделении с 1 октября, на дневном — с 1 декабря.

Лица, окончившие подготовительное отделение и успешно выдержавшие выпускные экзамены, зачисляются студентами первого курса без сдачи вступительных экзаменов.

По всем вопросам поступления на подготовительное отделение обращаться в комнату № 403, телефон 2-46-62. 3-2

### ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

В предпраздничные дни, 4, 5, 6 ноября текущего года, в магазинах горплодоовощторга продлевается время работы на 2 часа.

Приглашаем за покупками!

### ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА

Магазином № 25 «Вирюза» с 1 по 5 ноября будет проведена предпраздничная выставка-продажа изделий из золота. В широком ассортименте будут представлены изделия без камня — серьги стоимостью 95—130 рублей, знаки зодиака стоимостью 65—85 рублей, наиболее модные в настоящее время браслеты, декоративные, стоимостью 85 рублей; изделия со вставками из синтетических камней: кольца стоимостью 80—180 рублей, серьги — 120—130 рублей, подвески — 30—120 рублей, цепи различных переплетений по цене 100—250 рублей.

В широком ассортименте будут предоставлены украшения из серебра.

Желаем вам удачных покупок!

Администрация.

### МЕНЯЮ

однокомнатную (18 кв. м, лоджия, 3 этаж, в центре г. Ашхабада) на равноценную в Волгодонске. Обращаться: пер. Лесной, 3, кв. 1, проезд тр. 1 или 1а, ост. Степная, в любое время.

3-комнатную квартиру (37,1 кв. м, 3 этаж, 2 лоджии) на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. Ленина, 99, кв. 9, тел. 2-32-85, после 18 часов.

благоустроенную отдельную двухкомнатную квартиру (31,5 кв. м, 2-й этаж, телефон) в г. Евпатория Крымской обл. на трехкомнатную в г. Волгодонске (желательно в кварталах В-1, В-2, В-3, выше третьего этажа не предлагать). Обращаться: 9-34-54, после 18.00.

Продается садовый участок (имеются подсобные помещения пл. 72 кв. м, плодоносящий сад 4,5 соток). Обращаться: ул. Ленина, 105, кв. 11, звонить: 2-34-84.

### РАЗНОЕ

26 октября в салоне автобуса № 26 утеряна сумка с документами. Прошу срочно вернуть за вознаграждение. Обращаться по адресу: ул. Степная, 189, кв. 223 (в любое время).

В связи с отъездом продается дом (гараж, кухня, газ, усадьба 6 соток). Обращаться: ул. Лазо, 52.

Продается металлический гараж (разборный). Обращаться: ул. 30 лет Победы, 4, кв. 11 или звонить: 2-69-19, после 19 часов.

Продается домик в х. Потапов. Имеется огород 17 соток, летняя кухня, теплицы. Обращаться по телефону: 2-54-15.

Утерянный диплом А № 505157, выданный в 1979 году Краснокамским СПТУ-78 на имя Кравченко Олега Васильевича, считать недействительным.

Утерянную трудовую книжку на имя Седова Вячеслава Викторовича считать недействительной.



Пять лет занимался в кружке, руководимом Л. Тихоновой, Игорь Костыленко. И занятия не прошли даром. Сдав экзамены и выдержав большой творческий конкурс, он поступил в Киевское Государственное хореографическое училище.

На снимке: И. Костыленко проводит занятия с группой мальчиков в городском Доме пионеров. Фото А. ТИХОНОВА.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич