

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. 157 (8464) Среда, 1 октября 1986 года Цена 3 коп.

Волгодонск в XII пятилетке

С сессии горсовета

27 сентября во Дворце культуры «Октябрь» состоялась очередная сессия городского Совета народных депутатов. Участвовавшие в ее работе депутаты осудили план экономического и социального развития Волгодонска на 1986—1990 годы. С докладом выступил председатель исполкома В. А. ЧЕРНОЖУКОВ.

В прениях выступили главный инженер треста «Волгодонскэнергострой» В. М. СУДЬИН, бригадир электросварщиков Атоммаша С. М. ТАРАЗАНОВ, председатель депутатской группы № 9, начальник автотранспортного управления треста «Волгодонскэнергострой» В. А. НИКОНОВ, слесарь лесоперевалочного комбината А. П. ТРОФИМОВ, директор совхоза «Волгодонский» Л. А. ЛИТВИНЮК, директор спецшколы-интерната Л. В. АНАНЬЕВ, первый секретарь ГК КПСС Л. И. ПОПОВ.

На заседании партийной группы VII сессии городского Совета 19 созыва рассмотрен вопрос «О повышении ответственности депутатов — коммунистов за работу в Совете в свете решений XXVII съезда КПСС».

На сессии рассмотрен депутатский запрос о реконструкции и пуске первого теплового ввода и тепловой магистрали № 17.

В работе сессии принял участие начальник управления торговли облисполкома С. Я. ПЕТРИЧЕНКО.

СО ОДЕРЖАНИЕ и направленность проекта плана экономического и социального развития Волгодонска на XII пятилетку, одобренного на недавнем пленуме ГК КПСС, определены выдвинутой XXVII съездом партии стратегической программой ускорения социально-экономического развития страны. В нем учтены предложения и замечания постоянных депутатских комиссий, отделов и управлений горисполкома, трудовых коллективов предприятий и организаций города, отражены наказы избирателей.

С большим участием и решением многих проблем отнеслись многие министерства, отделы Госплана РСФСР и СССР. Благодаря их помощи получена значительная прибавка на социальные нужды.

Особенностью проекта пятилетнего плана являются высокие темпы развития всех отраслей хозяйства на основе эффективного использования уже созданного экономического потенциала и достижение на этой основе дальнейшего подъема благосостояния трудящихся.

По ряду отраслей показателя установлены выше, чем это намечалось ранее. При этом ускорение темпов развития пре-

дусмотрено с первого года пятилетки. Так, объем промышленного производства в целом по городу запланировано увеличить в 1,8 раза или на 12,4 процента выше. Такое интенсивное развитие отрасли будет осуществляться путем реконструкции и технического перевооружения. На внедрение достижений научно-технического прогресса будет направлено не менее 66 млн. рублей. Реализация этой программы обеспечит увеличение промышленного потенциала города на три миллиона рублей. Дефицит трудовых ресурсов планируется сократить за счет комплексной механизации и автоматизации трудоемких процессов.

Чтобы до двухтысячного года обеспечить каждую семью благоустроенной квартирой, уже в XII пятилетке мы должны будем построить жилье дома общей площадью 800 тысяч квадратных метров.

Продолжится работа по претворению в жизнь реформы общеобразовательной и средней школы. Волгодонцы получат восемь школ, Дворец пионеров и школьников. Будут построены 27 детских садов, многопрофильная и детская больницы с поликлиниками, дворцы культуры и другие объекты.

Большая программа будет осуществлена в агропромышленном объединении, торговле, общественном питании, бытовом и коммунальном обслуживании. Дальнейшее развитие получит транспортная система города. Продолжение получит благоустройство и озеленение Волгодонска. Здесь определены тоже большие работы. Подробно о развитии каждой отрасли городского хозяйства газета расскажет в последующих номерах.

Задачи перед тружениками Волгодонска огромные. Осуществление их в жизнь потребует от партийных, советских и хозяйственных органов города большого напряжения сил. Они должны стать делом каждого горожанина.

Но анализ итогов восьми месяцев свидетельствует о том, что ряд предприятий промышленности, строительные организации безответственно подошли к реализации намеченного уже на первый год пятилетки. Вместо ускорения допущены срывы производственных заданий, чем ставят под сомнение реальность программы всей пятилетки, создают сложности для всего города.

Не выполняются планы на опытно-экспериментальном заводе (Н. А. Болдырев), бетонно-растворном заводе (А. С. Новиков). Систематически срывают договорные поставки химзавод (В. А. Кузнецов), Атоммаша (В. Г. Овчар), КПД-210 (Е. Г. Барнов).

С большим отставанием трест «Волгодонскэнергострой» (В. И. Таланов) реализует программу строительства и ввода жилья, объектов соцкультбыта, пусковых комплексов Атоммаша. Не выполняется график строительства объектов Ростовской атомной электростанции (Н. Е. Шило). Словом, трудно назвать коллектив полностью справляющийся

с планом, социалистическими обязательствами текущего года.

с планом, социалистическими обязательствами текущего года.

Вместе с руководителями предприятий и организаций города за создавшееся положение дел ответственность несет и Совет народных депутатов, его исполнительный комитет. Справедливой критике и в докладе, и в выступлениях была подвергнута работа постоянных комиссий в обеспечении комплексного развития экономики и социально-культурной сферы, деятельности отделов торговли и народного образования исполкома. Думается, принципиальный разговор поможет улучшить работу исполкома горсовета в свете тех требований, которые выдвинуты в постановлении ЦК КПСС. Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС».

По обсужденному вопросу сессия приняла соответствующее решение.

Тут же был рассмотрен депутатский запрос, поступивший от постоянной комиссии по жилищному, коммунальному хозяйству и благоустройству о реконструкции и сдаче в эксплуатацию первого теплового ввода и тепловой магистрали № 17. Неудовлетворительный ход выполнения работ на этих объектах ставит под угрозу нормальное теплоснабжение новой части города в предстоящий осенне-зимний период.

Ответственные за пуск этого объекта начальник жилУКСа Атоммаша С. Л. Шерстюк и начальник управления строительства «Спецстрой» К. П. Булавко заверили, что эти объекты будут введены соответственно 15 октября и 20 ноября 1986 года.

Материалы с сессии по главным направлениям социально-экономического развития города в XII-й пятилетке будут публиковаться в последующих номерах «Волгодонской правды».

В честь 70-летия Великого Октября

Рабочая поддержка

«План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября!» — такую вежу намечают для себя передовые бригады Атоммаша.

Инициатива лучших бригад Министерства угольной промышленности СССР и Министерства нефтяной промышленности, одобренная Центральным Комитетом КПСС, заставляет всех пересмотреть свои резервы — взять повышенные социалистические обязательства, развернуть массовое движение за повышение производительности труда, — сказал председатель профкома первого производства Г. В. Колчин. — У нас уже включились в это соревнование бригады сварщиков О. Г. Петрушова и слесарей-сборщиков Н. В. Ковалева из цеха сборки парогенераторов, бригада фрезеровщиков П. М. Калайды, из цеха нестандартизированного оборудования, слесарей-сборщиков С. Н. Меринди и другие из цеха корпусов парогенераторов. Правовластным коллективам надо создать необходимые условия для соревнования, обеспечить им высокую организацию труда и инженерную поддержку.

Н. ПЕТРОВА, наш внешт. корр.

Жилье — ударный фронт

Наш дом!

Трудовой коллектив

С двенадцатого этажа дома 12 «а» хорошо виден наш город. Поневоле залюбуешься, задумаешься, как быстро вырос он, как заметен похорошел. И, конечно же, постарайся отыскать глазами дома, которые построил здесь своими руками. Словно «айсберг» выступает из пятиэтажек на Морской наш третий дом «Наш», потому как строили его мои товарищи. Впрочем, каждый дом, который мы возвели в Волгодонске, дорог нам и памятен.

Верно сказано: строишь город, строишь себя. С годами не только растет мастерство. Почему сегодня никто не хочет уходить из бригады? Потому что привыкли люди друг к другу и не могут себе представить, как будут работать где-то в другом месте.

А народ в бригаде подобрал отличный, работающий. Наш сегодняшний дом 12 «а» строить было нелегко — он из числа долгостроев. Кто здесь только не работал раньше. Мы же из месяца в месяц перевыполняем план. Меньше 30 кубометров кладки в день не делаем. Это немало, если учесть, что дом экспериментальный, фасад украшен фигурной кладкой. Почему трудимся так стабильно? Да потому, что каждый берется за любое дело. Плотник в отпуске, а нам надо опалубку выставлять. Кто возьмется?

— Не грусти, Сергенч, — утешает меня А. С. Сафронов. — Сделаю, комар носа не подточит.

И ведь верно, сделал. Он на все руки мастер. Из тех, кто много не говорит, зато много делает. Вечно наш Сафронов что-то мастерит, выдумывает... Этот от трудностей не побегит. Помню, увольнялся из бригады молодой парнишка.

— У вас перекурить некогда, все работой да работай, — заявил он нам.

После таких слов осадок на душе остался у всех. Да, нелегко на стройке, да, много неурядиц, но кто-то же должен все это переделывать, перестраивать... Тогда наш молчаливый Сафронов вдруг разговорился:

— А я не уйду из своего СМУ-8, — говорит, — Пусть все уходит, а я останусь.

— Не один будешь, — возразили ему другие. — Вместе дом сложим.

Каменщик — работа не из легких. Но в бригаде немало женщин. И все трудятся отлично. И стены кладут, и углы заводят. Хороший мастер поучился из Юлии Ивановны Шпыновой. Без нее трудно представить нашу бригаду. Заботливая, хлопотливая. Помню, не укладывались мы в сроки, а работала по аккордному наряду. Как быть?

— Давайте в субботу выйдем, — предложила Юлия Ивановна.

Ее поддержали. На ее рабочем месте, как у хозяйки, всегда чистота и порядок. Она и раствор не выбросит. Наоборот, после работы задержится и весь его выработает до капельки. И другим разбавлять народное добро не позволит.

Нет у меня, бригадира, проблем, кому поручить коллектив, когда уйду в отпуск. За старшего, чаще всего остается В. Столповички, звеньевой. Он и каменщик отличный, и с чертежами работать может. Да и требовательный очень. Словом, молодец. И вырос он в нашей бригаде. Не все сначала ладилось, даже увольнялся. Но смог ведь человек понять свои ошибки. Вернулся. И сегодня его уважают и ценят. В коллективе им гордятся. Много хорошего можно рассказать и об А. Кожевникове, И. Полове, В. Мочановой, Т. Воробьевой. Только, лучше любых цифр о нашей работе говорит красавец-дом, кирпичную кладку которого мы закончили по графику. Сейчас делаем перегородки, их в свое время, погнавшись за объемами, не сделали наши смежники. Так что на чужих ошибках тоже учимся.

Не по душе, конечно, устранять чужой брак, да только все понимают, надо вводить наш дом. Он и без того «засиделся» в числе долгостроев, а люди ждут благоустроенное, хорошее жилье. И мы, строители, должны оправдывать их надежды: работать отлично и слаженно, строить быстро и надежно.

В. МОСКИН,

бригадир каменщиков СМУ-8 «Гражданстрой».

По родной стране

Есть работа солнцу

ЧИРЧИК (Узбекская партия которого отправлена на стройплощадку использована в сборном Ташкентской области со железобетоне, перван специального гелиополи-

гона. Он создан по плану комплексного развития Чирчикского комбината строительных материалов и конструкций — одного из старейших в республике. Хотя по календарю уже осень, щед-

рое солнце Узбекистана восточной энергии. До конца нынешнего года комбинат выпустит свыше шести тысяч кубометров такого бетона.

(ТАСС).

Газета «Молот» — орган Ростовского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов. Генеральное направление публикаций, с которыми читатели будут знакомиться в 1987 году, связано с борьбой коммунистов о в, всех тружеников Дона за реализацию исторических решений XXVII съезда КПСС.

Активизация человеческого фактора — важнейшее условие реализации всего, что намечено сделать в нынешней пятилетке. «Молот» будет постоянно рассказывать о том, как идет перестройка в партийных организациях области, совершенствуется стиль и методы организаторской, — массово-политической, идеологической работы. Важное место в редакционных планах отводится освещению деятельности городских и районных Советов, постоянных комиссий, депутатских постов и групп по реализации планов социально-экономического развития, улучшению условий труда и быта. С помощью широкого авторского актива, рабочих и сельских корреспондентов газета продолжит освещать борьбу с бюрократизмом и волокитой, нетрудовыми доходами и другими негативными явлениями в общественной жизни.

Все более весомым становится вклад тружеников Волгодонска в экономику области, растет, хорошеет и сам город. Его дела и заботы, достижения и проблемы не могут не интересовать газету. Вот уже более десяти лет ежемесячно «Молот» с помощью своих рабкоров проводит рейды о результатах которых рассказывают специальные выпуски «Атоммаш, Ростовская АЭС — энергетический комплекс». Постоянные читатели газеты знают, что в «Молоте» часто публикуются статьи и корреспонденции передовых рабочих, специалистов Атоммаша, секретарей партийных организаций. Практически любой из наших читателей может стать автором, в редакции с большим интересом встречаются письма из молодого города.

В традициях «Молота» — подготовка постоянных тематических страниц, таких, как «Эстафета», «Донская панорама», «На страже закона», «Воскресенье» и другие. В будущем году будут также печататься материалы по вопросам развития культурно-спортивных комплексов, медицинского обслуживания населения. Читатели найдут на страницах «Молота» немало полезных советов, рекомендаций.

В Волгодонске, как ни в одном другом городе Ростовской области, живут и трудятся посланцы всех республик, краев и областей нашей Родины. «Молот» поможет им лучше узнать тот край, где они стали участниками величайшей стройки, где многие нашли свое счастье. Наша газета будет рада видеть волгодонцев среди постоянных авторов и подписчиков.

Л. ШЕРШЕВСКИЙ,
собственный корреспондент «Молота» по Волгодонску.

Успехов тебе, товарищ пропагандист!

К началу нового года в системе политической и экономической учебы

За труд

Вдохновенный

Василий Алексеевич Литвиненко из управления строительства механизированных работ треста «Волгодонскэнергострой» и Петр Алексеевич Мельников, директор школы № 11, председатель городского методсовета по политической учебе, награждены Почетными ленинскими грамотами ЦК КПСС.

Настоящие медали ЦК КПСС вручены Александру Михайловичу Парахину, начальнику центральной сварочной лаборатории, и Николаю Ивановичу Кривошлыкову, заместителю начальнику производственно-диспетчерского управления Атоммаша.

Почетное звание «Лучший пропагандист Дона» присвоено Борису Алексеевичу Малькову, начальнику цеха по производству синтетических жирных кислот Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ.

На снимке: один из награжденных — А. М. Парахин.

Фото А. Бурдюгова.



СВОЯ СТРАТЕГИЯ

Своя стратегия. Она сегодня должна быть у каждого из нас. Это значит — определить свое место в общей стратегии ускорения, которую взяли партия, страна.

Татьяна Васильевна Переходова, главный врач врачебно-физкультурного диспансера, она же пропагандист школы комсомольской политической учебы, слово «ускорение» в нашей беседе употребила лишь один раз — в названии курса, который будет изучать со слушателями. Чувствовалось ее бережное отношение к понятию. И в то же время глубокое его осознание.

Нашим людям так много предстоит сделать. Но добьются они всего намеченного, лишь будучи крепкими, выносливыми, здоровыми, — говорит Татьяна Васильевна. — Вот мы и ставим перед собой задачу способствовать физическому совершенствованию живущих, работающих рядом с нами.

Так Переходова определяет свою цель как врач. В этом видит она и смысл пропагандистской деятельности.

Общая перестройка системы политобразования коснется и нас. — продолжает Т. В. Переходова. — Комсомольская школа теперь станет комплексной, в нее войдет и несоюзная молодежь. Но суть даже не в изменении структуры. А в том, новом содержании, которое должно ее наполнить.

У Татьяны Васильевны немалый пропагандистский стаж — семь лет. И все эти годы ее слушателями были комсомольцы. В прошлом году вместе с ними изучала курс «Актуальные вопросы международного молодежного движения». Каждая новая тема, каждое новое занятие было для медиков своеобразным открытием, которое они делали сами. Вот, например, на занятие по теме «Молодежь в антивоенном движении» они подготавливали свои конкретные примеры о неустанной и упорной борьбе молодежи всех стран за мир.

Настоящим событием для всех обучающихся в школе стала встреча с молодым строителем — волгодонцем Владимиром Прониным, которому довелось участвовать в работе съезда Коммунистической молодежи Греции. Казалось, не было конца задаваемым ему вопросам о жизни юношей и девушек капиталистической страны.

Курс, рассчитанный

на два года, как раз пришелся на период подготовки и время проведения XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве. Именно на занятиях у слушателей родились идеи организовать у себя физкультурный фестиваль, посвященный Всемирному, принять участие в городской ярмарке мира.

Наверное, не смогла бы быть пропагандистом, — говорит Татьяна Васильевна, — если бы не видела отдачу от своей работы.

Но ведь эта «отдача» не приходит сама к себе. Она достигается трудом и творчеством Переходовой. В руководимой ею школе каждое занятие не похоже на предыдущее: на одном обсуждаются рефераты, на другом идет активный спор, на третьем — беседа. И каждый раз к политзанятию готовятся все слушатели: кто подбирает статистический материал, кто рисует таблицу, кто ищет интересные сообщения по теме в периодических изданиях. Причем, нередко этим занимаются всей семьей, с мужьями, женами. Наверное, потому, что Переходова не ограничивает задание узкими рамками. Задана тема — а дальше свобода для творчества.

Но даже не в этой заинтересованности — результат усилий пропагандиста и руководителя.

Замечая, что молодые медики становятся активней во всех делах, — с удовлетворением отмечает Переходова.

Вот Н. Волошина с увлечением занимается с ребятами в детском клубе «Огонек», что в микрорайоне № 4. А Л. Шарова с другими девушками из врачебно-физкультурного диспансера создала в микрорайоне № 10 группу здоровья. И в канун учебного года в числе самых активных участников недели дозированной ходьбы и оздоровительного бега были молодые медики из диспансера.

Но все эти примеры из прошлого года. Татьяна Васильевна же задумывается над нынешним.

В программе нового курса «Стратегия ускорения», который будет вести Переходова, много тем, тесно увязанных с задачами, решаемыми медиками города. Именно эти темы, считает пропагандист, станут основополагающими.

Л. ЧУЛКОВА.

СТАТЬ КОМИССАРАМИ

Встречи с пропагандистами в городском комитете партии накануне нового учебного года стали традиционными. Разговор на них, как правило, идет о роли и месте политической и экономической учебы в формировании марксистско-ленинского мировоззрения, повышении политической культуры, трудовой и социальной активности людей.

Ее назначение в современный переломный период развития нашего общества, как отмечалось на XXVII съезде партии, — сказал, открывая встречу, первый секретарь ГК КПСС Л. И. Попов, — вооружать коммунистов, трудящихся умением политически зрело мыслить и действовать, способствовать распространению передовых форм организации труда и производства.

Леонид Иванович коротко изложил программу социально-экономического развития Волгодонска до 2000 года. Претворение ее в жизнь будет зависеть и от того, как каждый пропагандист будет относиться к порученному делу, сможет ли по настоящему стать в авангарде борьбы за выполнение решений XXVII съезда партии, повести за собой людей.

У каждого коллектива — свои проблемы. Например, на лесоперевалочном идет реконструкция без остановки производства, на консервном заводе, хлебокомбинате, мясокомбинате есть запас неосво-

енных мощностей, которые нужно привести в действие. Все это не должно оставлять без внимания пропагандисты. Только в связи с жизнью залог эффективности учебы.

А какие вопросы волнуют самих пропагандистов? **А. Покатаев, заместитель главного технолога Атоммаша:**

— Меня радует, что поднялась активность слушателей. Один взял повышенные обязательства и выполнил их. Второй занимается снижением трудоемкости. Третий основал смежную специальность. Теперь, если они смогут увлечь своим примером товарищей, я буду удовлетворен результатом своей пропагандистской работы.

Считаю, что при горюче-партии необходимо создать постоянно действующий семинар для самих пропагандистов. Учеба нам просто необходима.

А. Стадников, главный врач детской больницы:

— Изменить форму и содержание занятий с молодежью, чтобы уйти от скуки и формализма, нам просто необходимо. Мы пробовали объединять группы. И скажу, что такие занятия имели успех. Разумеется, тема для них нужна актуальная. А если в них будет участвовать и актив комитета комсомола, польза будет обоюдная. И еще — нужна литература по важнейшим молодежным проблемам.

П. Мельников, директор школы, председатель

городского методсовета по политучебе:

— Убежден, что если мы сами не будем заниматься самобразованием, то никакие семинары не дадут пользы. В минувшем учебном году мы провели ряд выездных заседаний методсовета и увидели, что некоторые пропагандисты недостаточно подготовлены. Занятия их носят просветительский характер. Творческие планы приняты ими формально и не выполняются. Ускорение развития общества, перестройка в умах и делах людей ставят новые вопросы и решать их надо по-новому.

Требует улучшения наставничество среди пропагандистских кадров. Может, стоит подумать о присвоении звания «Старший пропагандист». Поручить ему работу с теми, кто нуждается в теоретической, методической помощи.

Разговор получился интересным. Пусть все, о чем говорили пропагандисты на встрече в городском комитете партии, станет началом добрых перемен на путях перестройки партийной и экономической учебы.

На встрече присутствовали секретарь ГК КПСС **Л. Л. Абрамова**, заведующая отделом пропаганды и агитации горкома **О. И. Минаева**, заведующий кабинетом политпросвещения ГК КПСС **В. Н. Нестеренко.**

Л. РУППЕНТАЛЬ.

Красный флаг на площади

Он поднят в честь знатной доярки совхоза «Волгодонской» Надежды Тихоновны Карпусенко.

...Вечер. В летнем лагере животноводческого комплекса в два ряда стоят коровы. Красной масти, в сумерках они тем более кажутся одинаковыми. Так думаю я и многие другие, но только не сами доярки. Все, как одна, в белых халатах, подходят они сейчас с подойницами в руках к своим буренкам.

— В белом халате, — сказала мне однажды Надежда Тихоновна, — чувствуешь себя как то собраннее и, если попадается на глаза что-то... не совсем чистое, скажем так, или лежит оно не на своем месте — уже не пройдем мимо такого равнодушно. У нас молочная ферма, значит, доярка сама должна быть опрятной и свое рабочее место содержать в чистоте и порядке.

Рабочий день на ферме подходит к концу. Бригадир комплекса Александр Николаевич Лондырев собрался уходить домой, задание на завтра скотникам и дояркам он дал, насчет концентраторов распорядился. Одного не сделал — не сказал, кто стал победителем в социалистическом соревновании по надоям молока, хотя лидер ему известен — это вновь Н. Т. Карпусенко. «Завтра утром скажу, — подумал про себя

бригадир, — тогда же и поздравлю, кстати, нужно позаботиться, чтоб к обеду красный флаг над площадью уже висел».

На первое сентября, значит, на прикрепленной к шести табличке, передовая доярка надоила от каждой коровы более двух тысяч килограммов молока. Не всем дояркам удалось приблизиться к этому результату.

— Надежда Тихоновна, у вас что, коровы — рекордистки или на особом рационе находятся? — спросил я.

— О чем вы? — удивилась она. — Успех получается не сразу и не вдруг. Я свою группу набирала первотелками три года назад. Вот тогда-то и пришлось вдоволь потрудиться. «Учила» я своих животных: к доильным аппаратам приучала, к себе приучала. Массажировала вымя и сейчас перед каждой дойкой это делаю, смазываю его, если чувствую, что появились трещинки. После первого отела каждую из них десять дней руками выдаивала, чтобы хорошо раздонт. Если переболела корова — значит, аппарат в сторону, сажусь под нее сама. Следить за правильным питанием коров — тоже моя забота. Если, скажем, Зорька мало ест, зачем класть ей в кормушку много сена, другого корма? Она его только разбрасывает, но молока-то от этого не прибавится. Луч

ше я его в другую кормушку доложу.

Я смотрю, как работает Надежда Тихоновна. Подойдет к буренке, хлопает ее ласково, иной раз вынет из кармана хлебный мякиш и обязательно что-нибудь, да скажет. И стоят ее коровы такие тихие, смиренные.

— Кто же ласку не любит, — говорит Карпусенко. — А начнешь кричать, да ругаться — того молока уже не жди.

Бригадир комплекса Лондырев тоже отличает ее животных от других. Особенно это заметно зимой. Зайдешь в коровник и видишь: стоят ее питомцы чистые, ухоженные. А рядом их хозяйка со скребком или ческой в руке.

Сьюро третий десяток пойдет с того дня, как впервые пришла Карпусенко на ферму. Год от года, летом и зимой, в стужу и слякоть шагает она по знакомой тропинке к себе на работу. Привыкла. И кажется, что другого дела для себя она бы не нашла.

В первом году двенадцатой пятилетки Надежда Тихоновна Карпусенко дала слогу надонт от каждой коровы 2700 килограммов молока. Будет больше — не беда, только бы ни капель меньше. Повода для тревог пока нет — над площадью центральной усадьбы совхоза развевается в честь ее флаг трудовой славы.

Н. АКИМОВ,
наш внешт. корр.



Коллектив монтажников СМУ-1 домостроительного комбината успешно справляется с заданиями по строительству жилья. Высокий показатель в труде добиваются

монтажники В. М. Кабанов, коммунист В. А. Оноприенко, электросварщик В. М. Панчешный (на снимке).

Фото А. ТИХОНОВА.

Хотя письмо не опубликовано

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

О недостатках в работе переговорного пункта 22-го отделения связи сообщила в своем письме в редакцию группа клиентов.

Им отвечает начальник городского узла связи А. Н. МАТЯШОВ:

— За недостаточную оперативность в устранении повреждения усилителя на пункте и отсутствие

контроля за работой технических средств старший инженер цеха междугородной телефонной станции В. В. Герасимов будет лишен премиальных за третий квартал на 20 процентов.

С сентября на этом пункте организован пятичасовой график работы: в часы наибольшей нагрузки будут работать два те-

лефониста. В ноябре планируется организация второго индивидуального рабочего места.

Проектная вентиляционная установка на переговорном пункте работает, но в период максимальной нагрузки ее эффективность недостаточна. Для удобства посетителей установлен дополнительный микрофон для объявлений на улице. Жалоба читателей газеты рассмотрена и обсуждена на дне качества цеха.

Возвращаясь к напечатанному

„Пустословие“ — 12.07.

ЗАБОТА НА ПОКАЗ

Восемь раз собирались в прошлом году ответственные работники Атоммаша, чтобы решить вопросы обустройства крохотной комнаты для рабочих. И не решились. Об этом шла речь в материале «Пустословие», опубликованном в «Волгодонской правде». После публикации прошло два месяца. Вновь отправляюсь по прежнему адресу: комната психологической разгрузки в цехе № 133 Атоммаша. По пути узнаю: на днях ее показывали одной из представительных комиссий, побывавших в городе. Что же изменилось здесь?

— Ничего, — говорит психолог В. М. Скорбобенко. — После обсуждения выступления газеты на бюро парткома завода собирались дважды. Снова поговорили и все...

Разговор на заседании бюро парткома объединения о неудовлетворительной работе администрации и профсоюзного комитета по организации работы коммат психологической разгрузки шел нелицеприятный. В принятом постановлении отмечалось, что из шести коммат работает только одна, и та не укомплектована необходимым оборудованием. За два года не решен ряд организационных

вопросов: нет приказа об организации службы психопрофилактики, нет штатного расписания, нет методического руководства со стороны медсанчасти Атоммаша... По сути единственная в объединении комната есть, но ее и нет. Она действительно существует лишь для показа различным комиссиям, пребывающих в объединении и в городе. И об этом не без основания говорят рабочие.

Для начала занятий в комнате психологической разгрузки в цехе № 133 всего-то и нужны зеркало размером метр на полтора, да полотноный цельный экран. Все просьбы, заявки работников комнаты на этот счет оказались невыполненными. И тогда, унижаясь и сгорая от стыда, психологи упрашивают рабочих, посещающих комнату, написать заявления на оказание им материальной помощи.

Полученные деньги рабочие Г. В. Киреев, В. И. Кирилов, П. Г. Железнова, А. А. Иванков сдают психологу Скорбобенко на приобретение зеркала и экрана. И что главное, все это не смущает ответственных работников объединения: ну, а что делать? А действительно, что делать рабочим, если для того, чтобы наконец-то заработала вторая ком-

ната психологической разгрузки для них в цехе № 152 нужно пять кондиционеров. Где брать? Покупать вскладчину?

Я не сгущаю краски, но этот факт волокиты с организацией и обустройством психологических коммат для рабочих в объединении говорит о многом. С одной стороны, Атоммаш вносит огромный вклад в развитие здравоохранения в нашем городе. У заводских медиков нет проблем с приобретением дорогостоящего оборудования. Профсоюзом не жалеет сил и средств для укрепления здоровья работников предприятия, членов их семей, детей (кстати, о положительном опыте работы в этом направлении мы намерены поговорить в другой раз). Утверждена и выполняется комплексная программа «Здоровье». Однако, с другой стороны, вся эта работа в целом разменивается по «мелочам», теряется из-за массы недоработок, а еще вернее — из-за чванства и бюрократизма отдельных ответственных работников, которые не хотят перестраиваться, поворачиваться лицом к нуждам людей.

На XXVII съезде КПСС развитие здравоохранения определено «задачей первоочередной важности». ЦК КПСС и Со-

вет Министров СССР приняли постановление, в котором одобрили практику работы Новолипецкого металлургического комбината и ряда других промышленных предприятий страны по профилактике заболеваний и потребовали ее широкого распространения. Проявили ли хозяйственные руководители Атоммаша, партийные, профсоюзные организации интерес к передовому опыту? К сожалению, пока нет.

Между тем, по данным санэпидстанции численность рабочих в объединении, занятых трудом во вредных условиях, втрое больше, чем значится в официальных списках отдела охраны труда и техники безопасности. Однако из запланированного и рекомендованного для улучшения условий, выполняется лишь незначительная часть.

Странную позицию в этом деле занимают и сами медики. Накануне моей поездки на Атоммаш состоялось очередное заседание городского медицинского совета. Слушали в числе других отчет главного врача медсанчасти А. Д. Аликова о работе по выполнению вышеуказанного постановле-

ния. Не отчет, скорее обзорный материал по состоянию.

Главный врач говорил о том, что на Атоммаше разработан план по профилактике и снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности, существует оздоровительный комплекс, в цехе оборудована и функционирует комната психологической разгрузки...

Не понятно, для чего нужно было выдавать желаемое за действительное тов. Аликову, если он-то знает истинное положение дел на заводе. Не должен не знать, что из шести коммат психологической разгрузки не работает ни одна. Из пяти коммат для профилактики вибрационной болезни — это основная и самая опасная профвредность здесь — не работает ни одна. Не решен вопрос с обеспечением рабочих бытовыми условиями. Из восьми коммат гигиены женщин, которые по официальным бумагам должны давно действовать, есть в наличии только две...

Неправду сказал главный врач и об оздоровительном комплексе. Его тоже нет. Есть только полновинна комплекса — один профилакторий в цехах № 132 и № 134, куда тот же обязательно приводит

гостей. Правда, здесь похвалиться есть чем: проводимое физиологическое исследование значительно сокращает уровень заболевания среди рабочих этих цехов. В других же цехах он или остается прежним или катастрофически растет. Ежегодно 25—30 человек, проработав во вредных условиях труда, после медосмотров переводятся на другую работу или вынуждены совсем менять профессию. И об этом знают все в объединении, начиная от рядового врача медсанчасти и кончая генеральным директором Атоммаша. Но не жалея миллионы на лечение, экономят копейки на профилактике болезней и укреплении здоровья рабочих.

...На прошлом заседании бюро парткома, обсуждившем материал «Пустословие», были намечены конкретные меры. Были названы сроки, наказаны виновные. Так, работа членов КПСС заместителя генерального директора А. В. Литвиненко и заместителя председателя профкома В. И. Симанихина была признана неудовлетворительной, но с учетом их заверений о том, что в месячный срок поправят положение, они избежали партийного взыскания.

Прошло два с лишним месяца. Но, как говорят, «воз и ныне там». Пустословие пустословием и осталось.

Р. РУДЕНКО.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич