

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. 150 (8457). Пятница, 19 сентября 1986 года. Цена 3 коп.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Сокращение прироста трудовых ресурсов—один из факторов, значительно усложняющих развитие народного хозяйства в 80-е годы. В связи с этим особое значение приобретает бережное, рациональное отношение к ним. Двенадцатая пятилетка ставит конкретную задачу—научиться эффективнее использовать труд работающих, а не изыскивать дополнительные возможности роста их числа. Впервый раз рост производства будет обеспечиваться при одновременном сокращении потребностей в кадрах.

В нашем городе трудовые ресурсы составляют 52 процента от общей численности населения. Формирование их происходит за счет естественного и механического прироста. В среднем за год в одиннадцатой пятилетке численность населения города возросла на 9,5 тысячи человек, в том числе механический прирост составлял около 7 тысяч человек. На долю не включенного в общественное производство трудоспособного населения приходится менее 0,5 процента. Занятость трудоспособного населения у нас высока: в городском хозяйстве трудится 95,1 процента, на учебе с отрывом от производства—4,5 процента.

При этом предприятия постоянно испытывают недостаток кадров. Достаточно сказать, что только в текущем году, по итогам семи месяцев, в двадцати строительных организациях не достаёт к плану 2671 человека; на шести промышленных предприятиях — 101 человека. Особенно серьёзный дефицит рабочих сегодня сложился в управлении строительства Ростовский АЭС, которое укомплектовано только на 65,5 процента.

В то же время в этом году свыше 40 процентов организаций промышленности и строительства имеют сверхплановую численность—500 человек. Наиболее высока она на Атоммаше. Ряд предприятий содержит численность сверх установленного лимита при снижении выработки. Среди них управление строительства механизированных работ, «Промстрой», монтажные управления № 5, «Кавсантехмонтаж», рыбокомбинат. С таким положением сегодня мириться нельзя.

Одна из серьёзных проблем в повышении эффективности использования трудовых ресурсов—стабильность кадров, сокращение их текучести. В этом направлении проводится последовательная работа. О её результатах можно судить по тому факту: в текущем году текучесть кадров на промышленных предприятиях сократилась на 22,6 процента, в строительстве—на 25,5 процента. Уменьшилась и средняя продолжительность перерыва в труде при переходе рабочих с одного предприятия на другое.

Однако уровень текучести кадров остаётся ещё высоким на таких предприятиях, как ТЭЦ-2, консервный завод, ЖБК, пром- и пищекомбинаты, ДСК, УС «Заводстрой», что отрицательно влияет не только на технико-экономические показатели, но и, как правило, на психологический климат в коллективах. «Собственное желание», по которому увольняется большая часть работающих, скрывает за собой целый ряд причин материального и морального порядка: неудовлетворённость профессией, характером и условиями труда, его нормированием, организацией и содержанием, отсутствием мест в детских дошкольных учреждениях, слабым решением жилищных проблем.

Немалые резервы роста производительности труда скрываются за простоями, прогулами, отпусками с разрешения администрации. Учётные потери рабочего времени в промышленности города составляют 0,2 процента от отработанного, в строительстве — 0,6 процента.

В промышленности города только учтённые непроизводительные потери составили в первом полугодии 5,7 тысячи человеко-дней, что эквивалентно ежедневному невыходу на работу 45 человек, в строительстве—10,9 тысячи человеко-дней, в том числе из-за прогулов — 3,8 тысячи.

Расчёты показывают, что за счёт улучшения использования рабочего времени можно повысить производительность труда почти на 20 процентов и тем самым добиваться сокращения дефицита рабочей силы.

Высокие темпы развития отраслей городского хозяйства требуют нового отношения к использованию трудовых ресурсов. С возникновением новых отраслей, расширением и реконструкцией старых, ростом сферы обслуживания в двенадцатой пятилетке произойдут большие изменения в отраслевом распределении населения. За годы одиннадцатой пятилетки численность рабочих и служащих в городе увеличилась на 14,8 процента, а на двенадцатую предусмотрен рост на 22,5 процента или 20,3 тысячи человек.

Но в предстоящие пять лет, темпы механического прироста населения будут значительно сокращаться. Если в предстоящей пятилетке к нам прибыло по организованному набору 17,6 тысячи человек, то в текущей за счёт этого источника пополнение кадров снизится почти в два раза.

Все это обязывает хозяйственных руководителей глубоко анализировать положение дел с трудовыми ресурсами и более настойчиво принимать дополнительные меры по сокращению ручного и тяжёлого физического труда, внедрению передовых методов труда и новой техники, значительному уменьшению потерь рабочего времени и сокращению текучести кадров, по переподготовке и подготовке квалифицированных специалистов.

Только совместными усилиями всех трудовых коллективов в деле правильного распределения и рационального использования трудовых ресурсов можно добиться эффективности производства.

Л. ДИДЕНКО,

заведующая отделом по труду горисполкома.

Поздравляем с высокой наградой!

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, большая группа рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Министерства хлебопродуктов СССР награждена орденами и медалями СССР. В их числе по г. Волгодонску награждена:

ОРДЕНОМ ЛЕНИНА
Л. Р. ЛИШУТА—пекарь-мастер Волгодонского хлебокомбината.

Твои люди, Волгодонск



Среди передовиков социалистического соревнования опытного цеха Ф и л а л а ВНИИПВ называется и аппаратчица, ветеран труда Надежда Александровна Кочетова (на снимке). Более 13

лет трудится она в цехе. Надежда Александровна — ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, не раз называлась луч-

шей по профессии. За высокие показатели в труде, активную общественную работу портрет Н. А. Кочетовой помещен на Доску почета.

Фото А. ТИХОНОВА.

Зданиям и сооружениям—эксплуатационную надежность

МЫ—ЦЕМЕНТАТОРЫ!

Ответственную задачу решает коллектив бригады цементаторов участка № 11 «Гидроспецстрой», возглавляемый бригадиром М. А. Комлевым. Они ведут работы по техническому закреплению грунтов под общественными зданиями города. О необходимости этих мероприятий, в связи с просадочными явлениями в Волгодонске, газета писала не раз. Сегодня речь пойдет о людях бригады, о их производственных делах.

Мы встретились с ними в зрительном зале Дома культуры треста «Волгодонскэнергострой». Нет, к приему зрителей ДК еще не готов. Но заметим, забегая вперед, что завершение его строительства будет событием в культурной жизни города и поистине дорогим подарком волгодонцам. А пока здесь, в этом зале, в темпе «аллегро» трудится коллектив цементаторов. Из глубины помещения наблюдаю за их работой. Канечно, гул моторов, шум буровых не то, что звуки нежной мелодии. Но ребята в касках, в одного цвета спецодежде, управляющие аппаратами, выставленными в ряд, бригадир, регулирующий их действия, как

дирижер, напоминают слаженный оркестр.

— Михаил, — обращаюсь к бригадиру, — наблюдать за вами, действительно, интересно. Но как судить о результатах, качестве вашего труда? Ведь уплотнение грунта ведется под землей, на глубине до 17 метров.

— Наша работа тщательно проверяется авторским надзором, анализируется в лабораторных условиях. И если кто-нибудь из нас где-то поступит недобросовестно, то это проявится после проверки, как фальшивая нота в мелодии. В этом смысле авторский надзор — строгое жюри.

Но все же главный фактор, гарантирующий хорошее качество,—рабочая совесть этих ребят, осознанная ответственность за свою работу. Из 42 тысяч кубометров грунта, который предстоит бригаде закрепить, они уже сделали 30 тысяч кубометров. И ни разу не было, чтобы их труд оценили неудовлетворительно.

Одиннадцатый участок, в который входит бригада Комлева, один из лучших во Всесоюзном объединении «Гидроспецстрой». Подтверждением тому является то, что именно им

было доверено укрепление фундамента зданий училища Баумана и Третьяковской галереи в Москве.

Прошлый месяц был особым в жизни коллектива. Время испытывало их на мужество и стойкость. Более двадцати членов бригады откликнулись на предложение руководства, партийных и комсомольских организаций «Гидроспецстрой» поехать на ликвидацию последствий аварии на Чернобыльской АЭС. В числе первых добровольцев был, естественно, М. А. Комлев, бригадир и партрумпор участка.

— Михаил, у вас была возможность наблюдать за тем, как ведут себя ребята в экстремальных условиях, поделитесь своими впечатлениями.

— Месяц, проведенный в Чернобыле, убедил меня в том, что я работаю с людьми, на которых можно положиться в трудную минуту. Сложность ситуации не испугала ребят; наоборот, сплотила. Ни единого нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка не было. За отличную работу были награждены грамотой Припятского горкома партии и благодарственным письмом Всесо-

юзного объединения «Гидроспецстрой».

Более двадцати человек — это почти половина бригады. Как же отразилось их отсутствие на работах, выполняемых здесь, в Волгодонске? За август бригада закрепила 3810 кубометров грунта, это почти столько, сколько она выполняет в полном составе. Добиваться меньшим числом большей выработки помогает бригадный подряд, ответственность каждого за результат труда всей бригады. В. А. Кочетков, В. П. Молчанов, Н. И. Берус и другие взяли на себя по два буровых станка. Каждый проявил максимум физических сил и профессионализма. Было тяжело. Но это был тот самый случай, когда слово «надо» стало для рабочих законом.

По словам начальника участка А. Е. Емцева из-за разных уровней фундаментов Дом культуры является трудным объектом для этих работ. Но несмотря на это, бригада установила для себя высокую норму выработки — не меньше 200 кубометров в сутки.

Все настроены на безусловное выполнение обязательств — завершить закрепление грунта на объекте в ноябре, на месяц раньше указанного в проекте срока.

Х. АБДУЛАЕВ.

ГОД АКТИВНОГО ПОИСКА

СОСТОЯЛОСЬ ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ПРОПАГАНДИСТОВ.

Считанные дни остались до начала учебного года в системе марксистско-ленинского образования. К нему напряженно готовятся партийные организации, слушатели, но особое волнение испытывают, конечно же, пропагандисты. А потому не случайно, что в эти дни они собрались вместе, чтобы обсудить особенности предстоящего учебного года, свои задачи по перестройке системы политического образования.

С докладом на собрании выступила секретарь городского комитета КПСС Л. Л. Абрамова. Она проанализировала итоги прошлого года. Более 50 тысяч человек участвовало в работе свыше 1,5 тысяч школ и семинаров, овладевали теорией марксизма-ленинизма, глубоко изучали политику партии.

Большое внимание в докладе Л. Л. Абрамова уделила личности пропагандиста. Она назвала ее главной в системе обучения и воспитания трудящихся. В числе лучших руководителей школ и семинаров были перечислены пропагандисты Н. И. Кривошлыков (производственное объединение «Атоммаш»), В. Д. Михайловский (домострой-

тельный комбинат треста «Волгодонскэнергострой»), Н. В. Карпова (опытно-экспериментальный завод) и другие. Они творчески, с интересом относятся к важному партийному поручению, постоянно совершенствуют свое мастерство. Пропагандисты находят тесный контакт с мастерами, бригадирами, опираются на них в индивидуальной работе со слушателями, оказывают практическую помощь в разработке и выполнении встречных планов, лицевых счетов экономии. Например, такой подход к делу со стороны пропагандистов спытно-экспериментального завода В. П. Крученко, А. А. Александрова, Н. А. Рудакова, А. А. Крайнюкова позволил значительно активизировать работу на предприятии.

Большой разговор на собрании состоялся о путях перестройки марксистско-ленинского образования. Ее намечено провести по пяти основным направлениям: будет идти всемерное обогащение, актуализация учебного процесса, предстоит пересмотреть организацию и структуру системы, решительно обновить формы и методы обучения; один из важнейших участков

перестройки — улучшение подбора и информирования пропагандистов и консультантов; намечается совершенствование социально-экономического и научно-методического уровня политической учебы.

Заинтересованно выступили на собрании пропагандисты. Они высказывали свои мысли, предложения, касающиеся повышения уровня подготовки руководителей кружков и семинаров, организации их работы со слушателями и т. п.

Пропагандист партийной сети, главный врач станции переливания крови В. Л. Кривошапов:

— Сегодня назывались имена лучших пропагандистов. Но надо не только их ставить в пример, но и организовывать обмен опытом. Лучшей формой такого обмена, считаю, станут открытые занятия. На них можно будет поучиться и нам всем.

Председатель методсовета по политучебе, начальник ОТК опытно-экспериментального завода В. А. Бударин:

— Семинары, организуемые для пропагандистов, требуют более высокого уровня. Неплохо было бы читать для руководителей политшкол, школ

экономического образования лекции, подготовленные высококвалифицированными, компетентными специалистами. С тем, чтобы пропагандист мог затем полученные знания передать слушателям.

Председатель совета по экономическому образованию, заместитель директора химзавода по экономике Л. И. Прозовских:

— Политучебу и экономическое образование нельзя резко разграничивать, ведь политика и экономика и в жизни тесно связаны. Надо создать единый орган, который бы ими руководил, единый методический совет.

Участники городского собрания одобрили постановление ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—87 учебном году» и решил принять его к неуклонному выполнению.

Собрание не дало его участникам готовых формул для предстоящей деятельности, конкретных рецептов и рекомендаций. Это, безусловно, и не нужно. Как отметила в докладе Л. Л. Абрамова: «Работа пропагандиста — дело творческое, потому не терпит шаблона, требует постоянного поиска, движения вперед».

Но этот разговор, широкий обмен мнениями нацелил пропагандистов на перестройку их деятельности. Она, конечно, не произойдет в один час. Но она необходима.

Л. ЧУЛКОВА.

труса одного зависит труд другого.

А. КОХ, пропагандист экономического образования монтажного управления УС РАЭС.



Портрет на Доске почета

Успешно трудится в опытном цехе филиала ВНИИПАВ старший аппаратчик А. П. Кудельник (на снимке). Его отличают высокое профессиональное мастерство, добросовестность в работе, крепкая трудовая дисциплина. Здесь он стал ударником коммунистического труда, не раз выходил победителем социалистического соревнования. Портрет передового рабочего помещен на цеховую Доску почета.

Фото А. ТИХОНОВА.

Адрес опыта

„Сауна“ для панелей

Фрунзе. Исчезли облака пара в цехах фрунзенского домостроительного комбината, где изготавливаются крупные стеновые панели. Вместо традиционной пропарки эти строительные детали стали обрабатывать с помощью электронагрева

телей, созданных учеными политехнического института столицы Киргизии. Новая технология дает возможность повысить прочность бетона, снизить затраты на выпуск продукции.

(ТАСС)

НАЧНЕМ С АНАЛИЗА

Как экономист по профессии и пропагандист системы экономической учебы, одобряю решение партии о коренном изме-

нении подхода к учебе.

Сейчас каждому пропагандисту надо сделать анализ хозяйственной деятельности коллектива.

Письма с Ростовской АЭС

НЕТ ФРОНТА БЕЗ ТЫЛА

«Вести в действие мощностей... на Ростовской АЭС...» — эта фраза из Основных направлений экономического и социального развития страны на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года не сходит

с уст строителей этого энергетического объекта.

Не устают ее повторять и в профкоме генерального управления строительства. В отличие от хозяйственников, как и положено, здесь меньше

всего говорят о производственных планах и неуживах, а больше «пекутся» о так называемом человеческом факторе... Много, очень много хороших слов в профкоме произносятся о необходимости

лучше заботиться о конкретных людях, об их нуждах и чаяниях. А как все происходит на самом деле? Вот чтобы ответить на этот вопрос, мы и отправились в путешествие по объектам атомной.

Вот что нам рассказал прораб А. Шатский: — Как-то решил я со своей бригадой остаться на пару часов после смены, чтобы подогнать кое-какие хвосты. С нами был и начальник участка № 2 В. И. Долженков. Сделали свое и... закаялись больше задерживаться после смены. Ведь не уедешь потом домой, хоть ночуй тут. Автобусы мимо нас идут пустые, но не останавливаются.

Вот так работает диспетчерская управления строительства. Много и нам говорили, что часто автобусы снуют туда-сюда, жгут «горючку», как-то кого-нибудь из конторских с бумагами. Все, как год назад. Все, как было при прежнем диспетчере Ю. С. Годяцком...

Управление строительства Ростовской АЭС выплачивает ежемесячно 150 тысяч рублей пассажирскому автотранспортному предприятию за аренду автобусов.

О состоянии выделяемых машин говорить не приходится. Грязные салоны, частые поломки на линии, грубость водителей — это уже как закс. Но в последнее время еще участились срывы графика движения автобусов.

Так, в один из рейдов (9 сентября) штаб комсомольской ударной стройки выявил, что из 52 машин утром на линию вышли только 42. Из них четыре пришли с опозданием. Из первой автоколонны не вышел один автобус, из второй — семь, из третьей — четыре автобуса. Причем, ни руководство АТП, ни руководителя автоколонны не считают необходимым предупредить о поломках или других причинах невыхода машин на линию. Изменение графика движения автобусов до строителей вовремя не доводится. Безнаказанными остаются и «прогулки» совершенно пустых автобусов мимо остановки, переполненных людьми.

Пусть на дороге к Ростовской атомной мы и не нашли натуральную хрустящую ятерку, но ее пятая часть — рубль — уж точно тут и валяется. И задолжал его не кто иной, как профком, который не хочет, как того требует время, спросить как следует с «авторов» транспортных страданий, не может или не хочет заставить руководителей стройки коренным образом улучшить доставку людей на работу и с работы. А тут ведь — на пути в атомной — не секрет, и лежит первый и очень огромный резерв повышения производительности труда. Если люди так будут и дальше мучиться в дороге, то никакие призывы работать ударно не дадут ожидаемой отдачи. Рубль так и будет валяться на дороге.

А второй? Об этом — в следующем письме.

А. ХИЗРИЕВ, Л. ПАХНЕВ.

1. Дорожные страдания

Производственная сторона нас тоже меньше всего волновала, ибо знали, что после реорганизации «Атомэнергостроя» тут произошли большие положительные сдвиги. Резко подскочили объемы строймонтажа, темпы и качество работ. Но...

Вот табло у путепровода через залыв. Ежедневно мы видим цифры: «план» — «факт». Как-то один только раз и было, что стройка сработала с «плюсом». А так каждый день убеждаемся, что до плана недостает каких-то 3—4 десятка тысяч рублей. Для семитысячного коллектива строителей, подумалось, ведь это сущий пустяк — какая-то невыработанная пятерка на человека в день. Если поднатужиться, раз в неделю ее «взять»?

Мы решили поискать ее на пути к Ростовской атомной — не валяется ли где-нибудь тут? Поэтому и отказались от предложенного председателем профкома Ю. М. Головым автомобиля, который, конечно, доставил бы нас на объект быстро и с комфортом.

В половине седьмого утра подходим к автобусной остановке у торгового центра, откуда отъезжают строители на АЭС. Пока подана только одна машина — 60—61 РПА. Водителя нет. Но люди без колебаний (сразу видно, что не впервые) буквально раздирают двери и проникают в салон. Понаворвались туда мы, места, конечно, уже были заняты. Но все равно мы бы и не сели на них; ибо без запасных костюмов сидеть в грязь... А строители привыкли, они знают, в чем надо ездить.

Но ворвались они сюда не для того только, чтобы удобно сесть, но и занять хоть какое-то удобное «стоячее» место.

Проморгаешь такую возможность до семи, — прокомментировал нам один, — после семи будешь ехать, согнувшись в три погибели. А то и в больницу попадешь...

Тут нам и поведали, что совсем недавно монтажник пятого разряда М. Н. Ипатов после автобусной давки попал в больницу. Ему вывернули... колено.

Семь ноль-ноль. Автобус переполнен, люди негодуют в духоте, но мы никуда не едем. Наконец, через 40 минут после посадки, отправляемся в свой 25-минутный маршрут.

Цитировать нелитературные высказывания пассажиров в адрес диспетчерской службы управления строительства мы не будем. Не будем винить и водителя, который назывался Виктором, — он всего лишь соблюдал график. Но встретиться с главным диспетчером И. Д. Тищенко все же необходимо. Что он скажет?

— А чего я могу? Не управиться мне одному с этой транспортной лавиной. Троллейбус надо быстрее пускать...

О роли и помощи профкома управления строительства в решении транспортной проблемы он ничего не сказал. И мы поняли, что профком по-прежнему в этом деле стоит в стороне. Почему по-прежнему? Да потому, что 24 июля 1985 года этому «Волгодонску» правда посвящала статью — «Как сгусь вода,

или О дорожных страданиях строителей Ростовской АЭС». Критиковались тогда персонально бывший главный диспетчер стройки Ю. С. Годяцкий и профком «Атомэнергостроя». Тогда председатель профкома И. С. Кораблин (ныне начальник отдела кадров) пообещал «рассмотреть», «наладить», «утрастить»... Прошло больше года — не утрачено. Нынешний председатель профкома Ю. М. Голова лишь повторил фразу предшественника:

— Этот вопрос мы рассмотрим на следующем заседании.

Стиль у профкома остался прежний. Поэтому мы и не стали листать протоколы заседаний. Уверены, что «рассмотрений» было уже немало. В том числе и по пуску троллейбусной линии. Согласно социалистическим обязательствам, которые находятся «на контроле» в профкоме, троллейбусы должны были ходить на АЭС еще с 1 мая. Увы, не ходят. Не получились первомайский подарок. Теперь обещают строите-

РАСКРОЙЩИКИ... МЕТАЛЛА

Можно раскраивать не только ткань, но и металл. Именно этим занимается комсомольско-молодежная бригада газорезчиков из цеха № 435, которую возглавляет В. Д. Олишевский. Этот коллектив небольшой — всего 14 человек. А вот объем работ выполняет значительный — практически на весь завод газорезчики делают металлические заготовки. План августа КМК выполнил на 159 процентов, и при этом качество — отличное.

Секретов своих бригадир В. Олишевский не скрывает: они в стабильности и сплоченности коллектива. Вот уже два года существует комсомольско-молодежная бригада. И за это время никто из нее не ушел. Вот только добавилось еще несколько парней, которые сразу влились в бригаду.

Большинство газорезчиков — отличные мастера своего дела, причем «свое дело» они понимают очень широко — это все, чем занимается бригада. Вот Игорь Чупин, например, может занять любое рабочее место и в каждом проявит себя умельцем. Он отлично совмещает специальности слесаря и маркировщика, стропальщика и такелажника.

По-настоящему творческое отношение к работе свойственно Мирославу Ковалеву. Он грамотный, опытный специалист, но постоянно изучает, докапываясь до сути, все процессы и машины, с которыми имеет дело бригада. Мирослав не раз, к

примеру, подсказывал очень точную корректировку программ для станков с ЧПУ, которые раскраивают детали. А недавно буквально за считанные минуты устранил поломку в механизме, которую до этого долго искали ремонтники.

Замечательный специалист и Сергей Крылов. К тому же он органично сочетает работу и увлечение спортом. Сергей всегда главный организатор в проведении спортивных соревнований в бригаде и в цехе.

Интересно, что в коллективе Олишевского сконцентрирован актив цеха. Здесь работает секретарь партийного бюро И. Чупин, секретарь комсомольской организации В. Гергулев. А сам В. Олишевский является заместителем секретаря комитета комсомола четвертого корпуса. Так что в бригаде и трудовая и общественная жизнь кипит. В делах цеха, корпуса КМК принимает самое активное участие.

Один из самых важных участков в работе бригады — шефство над изготовлением деталей для монтажа биозащиты — эта часть необходимо оборудованная для атомных электростанций будет отправлена затем на Кубу.

Бессспорно, не случайно, что комсомольско-молодежный коллектив газорезчиков по итогам августа вошел в число лучших молодежных бригад Атоммаша.

Н. УСИК,
наш внешт. корр.

Правofланговые



Коммуниста Филиппа Степановича Тарасюка (на снимке) хорошо знают в тресте «Волгодонскэнерго-строй». Два года назад он, бригадир столяров, начал создавать при ЖКК треста столярный цех. Сейчас это технически оснащенное производство, где выполняется огромный объем работы. Не один десяток наименований изделий для жилья и соцкультбыта выходит из ворот цеха. Ф. С. Тарасюк — ударник коммунистического труда. Награжден орденом «Знак Почета». Сейчас, когда идет подготовка к зиме, коллектив столярного цеха выполняет особенно много неотложных заказов.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Редакция газет «Волгодонская правда» и «Знамя строителя» 11 сентября провели совместный рейд по строящимся объектам жилья в ряде кварталов города. Нужно было выяснить, как работают краны, обеспечивают ли они ритмичный труд монтажников бригад? Оказалось, из-за простоев кранов по различным причинам допускаются огромные потери рабочего времени монтажников...

КОГДА рейдовая бригада подъехала к дому № 184, который возводится в квартале В-5, стрела башенного крана была недвижима, безжизненно висела троса над панелями, подготовленными к монтажу. Заместитель бригадира П. М. Бабешко, увидев среди приехавших диспетчера домостроительного комбината, кинулся к нему, ругая и диспетчерскую, и ремонтную службы второго стройуправления механизированных работ.

— Я ведь говорил бригадиру слесарей: надо или остановить кран на капитальный ремонт, или текущий делать так, чтобы можно было работать, а не трепать нервы. — горячился Бабешко.

Оказалось, последние два дня бригаду слесарей из СУМР-2 вызывали в срочном порядке для ремонта башенного крана шесть раз. Покопаются в нем ремонтники, только уедут, вдруг вновь остановка. То механизмы поворота стрелы выйдут из строя, то скорости не переклюкаются. Вторую и третью скорости вообще слесари не смогли включить, так и приходится работать крановщику на первой, пониженной. А тут еще электричество стали часто отключать...

Во что вылились простои крана?

— Сегодня в первой смене из-за его поломки, некачественного ремонта и отключений электроэнергии смонтировали всего четыре панели вместо двадцати по норме, — отвечает на этот вопрос Бабешко.

На строительстве дома № 373, что в квартале В-0, состоялась встреча с рабочими бригады Н. П. Донченко. На вопрос, как идут дела, бригадир в сердцах ответил:

— Неважно. Хотя трудимся в три смены, но отдача мала из-за крановщиков. Последние две ночные смены они сорвали — не явились на работу.

На строительстве дома № 377 в этом же квартале начальник потока Н. Г. Кольцов сообщил:

— Не вовремя присылают подменных крановщиков. Сегодня начали монтаж в десять утра, на два часа позже...

Рейдовая бригада побывала на многих объектах. И везде одно и то же: монтаж домов ведется неритмично, а причина —

А КРАНЫ СТОЯТ...

В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ СРЕДНЕСУТОЧНЫЙ МОНТАЖ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИИ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ В ГОРОДЕ СНИЗИЛСЯ НА 250—300 КУБОМЕТРОВ. ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ПРИЧИН — ЧАСТЫЕ ПРОСТОИ БАШЕННЫХ КРАНОВ, КОТОРЫЕ ОБСЛУЖИВАЕТ СУМР-2 УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ.

неудовлетворительная работа кранов. Когда на другой день подытожили результаты, получилась следующая картина: за сутки на объектах, которые возводит домостроительный комбинат, краны простояли четыре часа из-за отсутствия крановщиков, 12 часов 50 минут — из-за поломок, 5 часов 40 минут — из-за отключений электроэнергии.

Члены рейдовой бригады заинтересовались у главного диспетчера ДСК В. Ф. Жирова: сколько же времени потеряно в августе и сентябре? Вот что он сообщил. В прошлом месяце простои кранов составили 273 часа, в том числе из-за поломок более 198 часов и отсутствия крановщиков более 42 часов. В сентябре эти показатели ухудшились.

Встает вопрос: что происходит, почему крановое хозяйство управления строительства механизированных работ, в частности СУМР-2, возглавляет которое В. И. Поротников, функционирует все хуже? Из бесед с руководителями и рабочими этого подразделения выяснились истинные причины происходящего.

Самое уязвимое звено в работе СУМР-2 — это кадры крановщиков. Ведь известно: если человек много лет трудится, скажем, на одном закреплении за ним автомобиле, то машина поддерживается в хорошем состоянии и всегда исправна. А если она, как говорят, пошла по рукам, то век ее существования будет не долгим. В управлении, эксплуатирующем башенные краны, дело поставлено так, что крановщики здесь «бегают» с крана на кран, долго не держатся и увольняются, потому что их не устраивают условия, формы организации и оплаты труда.

Из разговора с мастером ДСК Л. А. Башкатовым:

— Что вы можете сказать о работе крановщиков?

— 184-й дом мы начали монтировать 9 июля. Прислали нам двух девочек — выпускниц учебного комбината. Совершенно не умеют обращаться с техникой. Потому и угробили кран. Пришлось сразу доказывать начальнику участка из СУМР-2 Ю. Б. Власову, что молодых надо паровать с

опытными крановщиками. Наконец, добился своего. Теперь, думаю, дело должно пойти на лад.

Из разговора с крановщицей Т. Я. Безручко:

— Как вам работается?

— Техническое состояние кранов плохое, материальная заинтересованность крановщиков низкая. Надоело, буду, наверное, уходить.

Из разговора с бригадиром Н. П. Донченко:

— Можно ли повысить заинтересованность крановщиков в конечном результате?

— Я, например, был бы не против, чтобы в мою бригаду присылали крановщиков на правах командированных на весь период строительства дома. Я бы включал их в состав бригады, и дело от этого только бы выиграло. Но решением этого вопроса некому заняться.

Как потом выяснилось, о перспективных вопросах улучшения использования кранового хозяйства во втором стройуправлении механизированных работ действительно не думают. Потому, что заедает текучка. Живут его руководители одним днем, заботясь лишь о том, как «заслатать» возникающие там, то здесь «дыры». На первый взгляд кажется, что для стабилизации положения здесь делается немало. К примеру, кадровый вопрос решается таким образом. Учебному комбинату треста «Волгодонскэнерго-строй» дается повышенный план подготовки крановщиков. Для подмены заболевших, загулявших или уволившихся рабочих создается (в основном из выпускников) подменный резерв. Вроде бы все логично и правильно. Но на поверку выходит, что профессия крановщика все равно в дефиците, профессиональный уровень большинства из них очень низок, а трудовая дисциплина еще ниже. Поэтому и простаивают краны часами и даже днями. А почему бы руководителям СУМР и ДСК не прислушаться к мнению монтажников, скажем, того же бригадира Донченко, и не ввести крановщика в состав монтажной бригады? Но это же перестройка, а перестраиваться не всегда и не всем хочется. Особенно это касается руководителей ДСК. Надо этот вопрос также изучить и решить руководителю груп-

пы внедрения бригадного подряда треста Г. Л. Металеву.

Очень больное место — материальная база ремонтников. Вот что рассказал бригадир комплексной ремонтной бригады Н. И. Берхман:

— Обеспечить высококачественный ремонт мы не в состоянии. Во-первых, на складе нет подменных узлов, частично отсутствуют и обыкновенные детали. Как выходим из положения? Вот недавно разобрали пять списанных кранов и используем детали на запчасти. Но старье — оно и есть старье, долго не работает. Во-вторых, из-за того, что строители ДСК зачастую препятствуют проведению профилактического осмотра, краны ломаются еще чаще. Получается замкнутый круг...

Как бы там ни было, а техобслуживание и ремонт кранов ведется в настоящее время неудовлетворительно. Если ремонт землеройной техники частично централизован на участке ремонтно-технической службы и здесь даже внедряются прогрессивные поузловые методы ремонта, то ремонт кранов по существу ведется кустарным способом. Поэтому крановое хозяйство и доведено до такого состояния, что не обеспечивает нужных темпов возведения объектов.

Вопросы улучшения работы кранового хозяйства, конечно же, не простые. Что можно в этой ситуации порекомендовать, опираясь на мнение специалистов? Не откладывая в долгий ящик, всесторонне обсудить их на уровне партийных, хозяйственных руководителей управления строительства механизированных работ, а может быть и треста, выработать конкретные мероприятия по развитию базы ремонта кранов, внедрению таких форм и методов организации и оплаты труда крановщиков, которые повысили бы их заинтересованность и ответственность за конечные результаты работы коллективов строителей.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА:

Е. ТЕРЕХИНА — диспетчер домостроительного комбината, **Г. ГРИГОРЬЕВ** — корреспондент газеты «Знамя строителя», **В. ПОЖИГАНОВ** — наш корр.

Извещение

В общественной приемной „ВП“

23 сентября, с 15 до 18 часов, в помещении ЖКО лесоперевалочного комбината (ул. Пушкина, 16) заведующая отделом писем газеты «Волгодонская правда» Р. И. Руденко и заведующий общественной приемной «Волгодонской правды» С. Г. Френкель проводят день открытого письма по вопросу подготовки жилья к зиме.

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с субботы 4 октября на понедельник 6 октября 1986 г. Считать субботу 11 октября 1986 г. рабочим днем.

Не использованный

рабочими и служащими день отдыха 11 октября 1986 г. присоединяется к их ежегодному отпуску, с оплатой в том же порядке, в каком оплачиваются дни отпуска.

(ТАСС).

Хочу тишины!

Насколько важно беречь тишину в жилых кварталах разъяснять, пожалуй, не стоит. И тем не менее здесь ее чаще всего нарушают. Читательница Л. Ф. Пономарева (ул. Западная, 4-а, кв. 48) пишет в редакцию: «Под балконом моей комнаты стоят шесть автомобилей и три мотоцикла. Владельцы этих транспортных средств не считают с жильцами дома. С раннего утра и до глубокой ночи рокочут моторы, хлопают двери автомобилей. Воздух наполнен выхлопными газами. Мало того, на газонах автомобилисты устраивают мойку, приспособив шланги с водой из окон своих квартир».

А вот строки из письма З. А. Сагеева (ул. Западная, 2, кв. 152): «В доме, где я проживаю, невозможно жить спокойно из-за шумов и запаха бензина от рядом расположенных гаражей, АЗС, диспетчерской «Отделстрой» и практически не прекращающегося круглосуточного движения по дороге. Попробуй отдохни в таких условиях — не получишься. Куда же смотрит ГАИ? Ведь на въезде стоит запрещающий знак».

В некоторых домах шум создают неисправные механизмы, оборудование. Об этом нам сообщила И. В. Сягачева (пр. Строителей, 27, кв. 105): «Дефектная вентиляционная установка, расположенная на крыше ресторана «Орбита» не дает покоя. Днем еще терпимо, а вот ночью...»

Или другой пример. Уже несколько лет вынуждены жители прилегающих к железнодорожной станции микрорайонов до глубокой ночи выслушивать переговоры диспетчеров по громкоговорящей связи с составителями поездов. А ведь в свое время А. А. Суворов, будучи главным инженером (а сейчас начальник станции) обещал сократить шумовые допустимые нормы. Но дальше обещаний дело не пошло.

От того, как отдыхают люди, зависит многое и, прежде всего, состояние их здоровья на будущий день, работоспособность. Так давайте об этом не забываем.

С. ГРИГОРЬЕВ.

Об отмене летнего времени

Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР извещает, что с 28 сентября 1986 года на всей территории Советского Союза отменяется летнее время. Отмена летнего времени производится в 3 часа 28 сентября 1986 г. переводом часовой стрелки на 1 час назад.

(ТАСС)

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Приглашают...

для работы на консервном заводе:
начальника котельной, ст. инженера-теплотехника, ст. инженера-механика, ст. инженера-технадзора, воспитателя в общежитии, мастеров и кладовщиков в фабрикатный цех, инженера-нормировщика, рабочих для трехсменной работы в фабрикатный и консервный цехи, на погрузочно-разгрузочный участок,

водителей электропогрузчиков, тельферистов, аппаратчиков стерилизации и варщиков, столяров, плотников, штукатура-маляра, электрослесаря, слесарей-сантехников, слесарей-ремонтников.

На работу и с работы трудящихся завода возят автобусы. Имеется столовая, продовольственный магазин, сад-ясли. Проработавшие на консервном заводе от одного до пяти лет, имеют право на получение крышек для консервирования в количестве 100 штук, более пяти лет — 200 штук.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 160

на работу в порт Волгодонск:
портовых рабочих с обучением на крановщиков; слесарей-электриков, штукатуров-маляров, плотников, каменщиков, юриста на 0,5 ставки, художника, механиков подъемно-транспортных механизмов, подсобных рабочих в общежитии.

№ 174

2-1

Волгодонскому отделению Госбанка требуется машинистка. Обращаться к администрации Госбанка.

Пользуйтесь услугами химчистки!

Уважаемые волгодонцы и гости города!

Закончился летний сезон. А готовы ли ваши вещи к осени? Чистые ли ваши пальто и плащи, брюки и куртки, головные уборы? Спешите привести их в порядок. Чтобы ваша одежда дольше служила, всегда имела опрятный вид, сохраняла форму и гигиенические свойства, пользуйтесь услугами химчистки. Почистить можно не только одежду, но и ковры, скатерти, gobелены, покрывала, портьеры, одеяла, шляпы, шапки и мягкую мебель.

Химчистка предлагает: снять электростатические заряды на изделиях из синтетических тканей путем обработки вещей специальным препаратом — алкамоном; провести противомольную пропитку шерстяных вещей специальным препаратом, обладающим одновременно и дезинфицирующими свойствами; произвести аппретирование одежды, т. е. пропитку ее после химической чистки специальной гидрофобизирующей жидкостью; оказать услуги по мелкому ремонту одежды.

Квалифицированные мастера нашей фабрики производят окраску и выделку натурального меха шкур домашних животных: овец, кролика, нутрии. Если вы не хотите тратить по полдня дома на большую стирку, то обращайтесь на Волгодонскую фабрику химчистки. Для этого не обязательно приходить сюда — достаточно позвонить по телефонам 2-24-01 или 2-34-23 и сделать вызов на дом. Это очень удобно, так как белье в стирку и из стирки будет доставляться транспортом фабрики.

Адреса ателье срочной химчистки:
ул. 30 лет Победы, д. 15, тел. 2-34-43; новый город, торговый центр, тел. 5-53-87; По всем интересующим вас вопросам обращаться в приемный пункт: ул. Химиков, 8, тел. 2-24-01. Администрация. 2-1

ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРОДСКОЙ КЛУБ служебного собаководства ДОСААФ на стадионе «Труд» 21 сентября в 10.30 проводит городскую выставку и соревнования по служебному собаководству.

На выставке экспонируются собаки служебных пород с 4-месячного возраста до 9 лет.

На выставку приглашаются члены клубов Новочеркасска, Ростова, Шахт, Таганрога. Владельцы лучших собак награждаются призами. Собаки награждаются медалями и жетонами.

Цена входных билетов: для взрослых — 1 рубль, для детей — 45 копеек.

По номерам входных билетов разыгрываются щенки пород служебных собак.

Совет клуба.

Утерянное свидетельство № 248397 об окончании курсов подготовки водителей I класса категории В, С, Е, выданное Волгодонской автошколой на имя Марецкого Митрона Федоровича, считать недействительным.

Утерянное свидетельство № 031093 об окончании одногодичных курсов медсестер детских дошкольных учреждений, выданное Кропотинским медицинским училищем на имя Новокаевой Любови Петровны, считать недействительным.

Гастроли

Ростовского академического театра драмы имени Максима Горького
С 20 СЕНТЯБРЯ ПО 1 ОКТЯБРЯ ДК «ОКТАБРЬ»

ПРЕМЬЕРА! Э. Радзинский.

«ТЕАТР ВРЕМЕН НЕРОНА И СЕНЕКИ»

Трагический каламбур в 2 частях.

Начало в 19.00.

«СКАМЕЙКА» А. Гельман

ПРЕМЬЕРА! С. Злотников

«ПРИШЕЛ МУЖЧИНА К ЖЕНЩИНЕ»

Пьеса в 2 частях.

Начало в 19.00.

ДЛЯ ВАС, ДЕТИ!

Т. Габбе.

«ЖАН БЕССТРАШНЫЙ»

Сказка о солдате и змее в 2 действиях

Главный режиссер театра — заслуженный деятель искусств РСФСР

А. А. Малышев.

Билеты продаются в кассах Дворца культуры «Октябрь».

3-2

„Спутник“ в путешествие зовет

Бюро международного молодежного туризма «Спутник» приглашает жителей Волгодонска совершить увлекательные октябрьские путешествия.

С 11 по 18 октября организуется поездка на туристическом поезде «Дружба» по маршруту Ростов — Харьков — Ленинград — Петрозаводск (с посещением Кижи-Валаам) — Ленинград — Новгород — Калуга — Ростов.

С 24 по 28 октября можно совершить увлекательную экскурсию в город-герой Волгоград на дизельэлектроходе «Мурсорский».

Также будут организованы групповые туристические поездки по маршрутам:

Москва — с 26—31 октября

Киев — с 10—14 октября

Петрозаводск — с 4—8 октября

Вологда — с 24—28 октября

Сочи — с 11—15 октября

Тула — с 21—25 октября

Бюро «Спутник» принимает заявки как от организаций, так и от частных лиц.

За справками обращаться: ГК ВЛКСМ, БММТ «Спутник», тел. 2-28-64, 2-35-85.

МЕНЯЮ

2-комнатную (гостиничного типа, 2 этаж) в г. Куйбышеве на квартиру в г. Волгодонске или эту же и однокомнатную квартиру в Волгодонске на 3-комнатную в Волгодонске. Звонить: 2-49-80.

3-комнатную квартиру (33 кв. м, 8 этаж) на 2-комнатную и комнату. Обращаться: пр. Строителей, 41, кв. 140.

3-комнатную кооперативную квартиру (невыпл., 38,7 кв. м новой планировки, на 3 этаже 9-этажного дома) в г. Пскове на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Псков, 180016, ул. Коммунальная, 44, кв. 45, Ченгалову В. Д.

Утерянное удостоверение № 142 пед. класса, выданное школой № 16 на имя Камлотой Татьяны Петровны, считать недействительным.

Парк культуры и отдыха «ДРУЖБА» продолжает набор желающих в следующие кружки:

ручной вышивки, макраме. Обращаться: ул. Энтузиастов, 13-а, кв. 1, телефон 5-60-33.

игры на гитаре, фотокружок, кройки и шитья. Дирекция парка Дружбы 2-1.

СРЕДНЕЕ ПТУ-71

на базе производственного объединения «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева ПРОВОДИТ НАБОР

на вечернее отделение по специальностям: наладчик сварочного оборудования, наладчик станков с ЧПУ, контролер ОТК сварочного производства, гальваник.

Срок обучения — 6—7,5 месяцев; крановщик. Срок обучения 5 месяцев с отрывом от производства при сохранении средней заработной платы или с выплатой стипендии в размере 75 рублей.

За справками обращаться: ул. Энтузиастов, 7, СПТУ-71, остановка «Парк Дружбы», тел. 4-45-20. Крановщикам обращаться в отдел кадров Атоммаша или в отдел технического обучения завода.

МЕНЯЮ

2-комнатную квартиру (29,5 кв. м) в г. Баку на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Дружбы, 6, кв. 163. Ст. Ростин.

трехкомнатную квартиру (36 кв. м, лоджия и балкон) на двух и однокомнатную. Обращаться: ул. Ленина, 112, кв. 36, после 18 часов.

2-комнатную квартиру (29,7 кв. м, 9 этаж в 14-этажном доме) и 2-комнатную (27,6 кв. м, 4 этаж) на 4-комнатную. Обращаться: ул. Степная, 197, кв. 59.

2-комнатную квартиру (27,5 кв. м) в г. Волгодонске на равноценную или однокомнатную в городах Азове, Ростове, Таганроге, Армавире. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Горького, 155, кв. 23.

кооперативную однокомнатную квартиру (17,3 кв. м, второй этаж пятиэтажного дома) в г. Кривой Рог на равноценную в г. Цимлянске или Волгодонске. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Ленина, 121, кв. 19, после 18.00.

Продается дом в ст. Романовской, ул. Алфировская, 65. Обращаться в любое время, к соседям.

3-комнатную квартиру (16,6 кв. м, 12 этаж) в г. Борисове на равноценную или другую жилплощадь в г. Волгодонске. Писать: 220000, г. Минск, ул. Русянова, 24, кв. 377, Голик С. А.

3-комнатную квартиру (36,6 кв. м) на две однокомнатные. Обращаться: пер. Солнечный, 28, кв. 67.

3-комнатную квартиру (48 кв. м, 1 этаж высокий, 3 балкона, кухня 12 кв. м) в г. Волгодонске. Обращаться: ул. К. Маркса, 22, кв. 110, после 17.00.

двухкомнатную квартиру (30 кв. м, 3-й этаж) в центре г. Гуково (имеется газ, во дворе гараж) на двух или трехкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. К. Маркса, 22, кв. 110, после 17.00.

Партийная организация редакции газеты «Волгодонская правда» глубоко скорбит по поводу смерти ветерана партии и труда **ЛУТНОВСКОГО Ивана Николаевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Адрес: 347340, г. ВОЛГОДОНСК

ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

Типография № 16 Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Телефон 2-38-30.

редактора-2-39-89, зам. редактора-зав. отделом строительства-2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни-2-34-49, строительства-2-49-27, 9-53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Зак. 5509.

Тир. 30000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич