

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ♦ 146 (8453) ♦ Пятница, 12 сентября 1986 года ♦ Цена 3 коп.

В городском комитете КПСС

На совещании в городском комитете КПСС рассмотрен вопрос о работе профсоюзных комитетов, хозяйственных руководителей домостроительного комбината и управления строительства «Промстрой-1» по рационализации и изобретательству в свете постановления бюро горкома КПСС от 26 декабря 1985 года «О целевой комплексной программе по научно-техническому прогрессу в строительстве».

Целевой комплексной программой по научно-техническому прогрессу в строительстве, утвержденной бюро горкома КПСС, предусматривается значительный рост числа внедренных изобретений и изобретений уже в первом году XII пятилетки. Но анализ состояния работы по рационализации и изобретательству в первом полугодии показал, что абсолютное большинство строительных организаций несколько ухудшило свои показатели по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Число авторов изобретений и рационализаторских предложений в строительстве уменьшилось с 2383 в 1985 году до 2355 в 1986 году, число использованных изобретений снизилось с 24 до семи, а

использованных рационализаторских предложений осталось на прежнем уровне. Снижен экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений и изобретений с 2684 тысяч рублей до 2604 тысяч рублей.

Вследствие неудовлетворительной работы по проведению инвентаризации предложений и планированию их внедрения в предыдущие годы накопилось большое число нерассмотренных и неиспользованных рационализаторских предложений. На 1 июля 1986 года таких предложений в строительных организациях города насчитывалось 327.

Особую озабоченность вызывает состояние дел по рационализации и изобретательству в домостроительном комбинате и управлении строительства

«Промстрой-1» треста «Волгодонскэнергострой». Число авторов изобретений и рационализаторских предложений снизилось в «Промстрое-1» с шести в 1985 году до двух в 1986 году, принято в первом полугодии три рационализаторских предложения, остальные нерассмотренными — девять, не использовано ни одного рационализаторского предложения. В домостроительном комбинате принято восемь предложений, осталось нерассмотренными одиннадцать внедрено три, экономический эффект составил 3,3 тысячи рублей, тогда как в первом полугодии 1985 года был получен эффект на сумму 20,8 тысячи рублей. В этих организациях тематические планы и планы организационно-массовых мероприятий по изобретательству и рационализации не выполняются, советы ВОИР бездействуют, не организовано социалистическое соревнование за лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы, не проводятся конкурсы по ра-

ционализации и изобретательству. На заседаниях профсоюзных комитетов не практикуются отчеты председателей ВОИР и главных инженеров управлений, профсоюзные комитеты самоустранились от этой работы.

На совещании указано партийным комитетам «Промстроя-1» (секретарь Ю. К. Агеев) и домостроительного комбината (секретарь В. А. Ткаченко) на отсутствие контроля и требовательности к работе администрации и профсоюзных комитетов указанных организаций по выполнению постановлений бюро горкома КПСС от 26 декабря 1985 года. Партийным комитетам домостроительного комбината и «Промстроя-1» поручено рассмотреть вопрос партийной ответственности председателей профсоюзных комитетов за выполнение своих функциональных обязанностей, уставных требований и ВЦСПС и проинформировать горком КПСС о принятых мерах.

ВЫДВИЖЕНИЕ ДЕПУТАТА В НАРОДНЫЕ СУДЬИ

Состоялось общее собрание коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих управления капитального строительства жилищно-гражданских объектов производственно-объединения «Атоммаш» им. Л. И. Брежнев по выдвижению кандидата в народные судьи Волгодонского городского народного суда по избирательному округу № 9. На нем инженер Т. И. Толмачева внесла предложение выдвинуть кандидатом Лихачеву Елену Михайловну, кандидата в члены КПСС, работающую старшим юристом в управлении капитального строительства жилищно-гражданских объектов. Она охарактер-

изовала ее как очень добросовестного, принципиального человека.

Начальники отделов Т. А. Командирова, Л. В. Кулягина поддержали эту кандидатуру. Они сказали, что с приходом Е. М. Лихачевой в УКСе налаживается претензионная работа и что она непременно оправдает доверие коллектива как народного судья.

Елена Михайловна Лихачева родилась в 1956 году в пос. Алакуртти Кандалакшского района Мурманской области. В 1979 году закончила вечернее отделение юридического факультета Ростовского государственного университета, работая ответственным секретарем комиссии по делам несо-

вершеннолетних при Октябрьском райисполкоме г. Ростова-на-Дону. По окончании университета стала инструктором отдела Советского райисполкома г. Ростова-на-Дону.

В июне 1980 года бюро обкома ВЛКСМ направило ее на комсомольскую работу в Волгодонск — на Всесоюзную ударную стройку завода «Атоммаш». Была избрана заместителем секретаря по идеологии комитета ВЛКСМ треста «Волгодонскэнергострой». Потом работала юристом-консультантом монтажного управления № 11 треста «Электрожелезнодорожное строительство», а с 1984 года — старшим юристом-консультантом УКСа Атоммаша.

Собрание единодушно постановило выдвинуть кандидатом в народные судьи Волгодонского городского народного суда по избирательному округу № 9 Елену Михайловну Лихачеву и попросило ее дать согласие баллотироваться кандидатом в народные судьи от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих управления капитального строительства жилищно-гражданских объектов производственно-объединения «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева.

Здесь же избрано доверенное лицо кандидата — А. М. Штыменко, работающий начальником отдела.

Извещения

Внимание журналистов!

24 сентября, в 17 час., в помещении редакции газеты «Волгодонская правда» состоится отчетно-выборное собрание первичной Волгодонской городской организации Союза журналистов СССР с повесткой дня:

1. Отчет бюро первичной журналистской организации о работе за отчетный период.
 2. Выборы бюро журналистской организации.
 3. Выборы делегатов на XI конференцию областной журналистской организации.
- Явка всех членов Союза журналистов СССР обязательна.

Внимание слушателей

школы репортеров «ВП»

Очередное занятие в Волгодонская, 20, 2-й школе репортеров состоится 17 сентября, в 17 часов, в клубе журналистов редакции газеты «Волгодонская правда» (ул.

Новости, события, факты

Внимание: опыт!

Ни минуты простоя

Первыми на круглосуточный график работы перешли в раскройно-заготовительном цехе Атоммаша резчики из комсомольско-молодежного коллектива, который возглавляет Вячеслав Олишевский (группкомсорг А. Камнев). «Выйти на 12-ти часовой график работы оборудования» — в этом суть перемены.

— Мы подумывали об этом и раньше, — сказали в первые дни работы ребята. — Ведь заготовительное производство, если оставить за ним прежний двухсменный режим, не успеет своевременно и в нужном количестве обеспечить заготовками основные цехи. Новый график совпал с нашими планами. Такой переход заставил перестроиться и вспомогательному хозяйству, например, крановщикам. Теперь они поименно закреплены за бригадами.

— Окончательный эффект еще не подсчитан, — говорит начальник цеха И. И. Хрипко. — Бригада работает по-новому всего две недели. Одно знаем точно: коэффициент сменности оборудования увеличился вдвое. Сами резчики тоже не в обиде — недавно вышли победителями в соцсоревновании среди комсомольско-молодежных коллективов объединения.

О. ГУБЕНКО, наш внешт. корр.

Товары — народу

И цветочные торты

Восемь месяцев назад коллектив хлебокомбината внес в свои социалистические обязательства следующий пункт: обновить, расширить ассортимент, увеличить выпуск продукции высокого качества.

— В наш адрес нередко раздаются упреки от потребителей продукции, — рассказывает начальник планового отдела хлебокомбината В. И. Кулягина. — Покупатели и продавцы прямо говорят: «Вкусно, но мало. Выпекайте побольше». А мы и так стараемся, взгляните на наши показатели.

Плановик права. Видя, что покупателям пришлись по вкусу алтайские рожки и цветочные торты, их изготовители, пекари — орденосцы Л. Р. Лишута (булочный цех) и Т. Е. Лопкова (кондитерский цех) дали слово не только увеличить выпуск, но и свести на нет забравку этой продукции. Слово свое они держат.

Равняются на ветеранов производства и стараются им подражать молодые специалисты, мастера барабанного цеха Л. Г. Козлякова и В. А. Шмидт. Если булочки решили по собственному желанию поставить тесто на докторские хлебцы, то в барабанном точно так же занялись производством сдобных баранок.

— А смогли в этом году немало, — продолжает В. И. Кулягина — реализовали 13 тонн того и другого. Это — высокое признание нашей продукции, хорошая оценка работы таких хлебопеков, как Т. И. Бубнова, Н. А. Нестеркина, Е. И. Дымченко и другие.

А. АНАНЬЕВА.

Город — селу

Лично в руки

передали руководители совхоза «Волгодонской» благодарности шефским бригадам, которые отличились на субботнике и воскреснике. Среди них:

горремстройтреста (управляющий П. Г. Назаров, секретарь партбюро Л. М. Ольховатская). При дневном задании шесть тонн овощей собрано более 16 тонн;

дирекции Ростовской АЭС (Э. К. Мустафинов, Е. И. Бурланкова). При дневном задании шесть тонн собрано более 10 тонн овощей;

СМП-636 (И. И. Федорков, Ю. И. Быстров). При дневном задании четыре тонны собрано 5,5 тонны овощей;

филиала ВПКТИ Атомкотломаша (М. К. Гункевич, В. А. Распутов). При дневном задании четыре тонны собрано пять тонн овощей.

В. ПЕТРОВ, наш внешт. корр.

Инициатива

На один наряд

«Работать по единому наряду» — с такой инициативой выступили на общем собрании цеха лесобиржи коллективы трех бригад.

А всего в цехе их четыре. Четвертая тоже решила присоединиться к товарищам. Дело в том, что бригадиры А. Х. Тимшин, А. И. Каплин и В. М. Шамаев — люди с большим стажем работы на лесокombинате. Им лучше других известны и понятны все тонкости и трудности производства.

Однако преимущества инициативы бесспорны. Во-первых, такой метод дисциплинирует всех. Заработная плата каждого ставится в прямую зависимость от конечного результата работы всего коллектива.

Л. КУЗИНА, старший экономист цеха лесобиржи.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Цифры и факты

Четверть века трудится в лаборатории синтезов на основе окиси углерода Волгодонского филиала ВНИИПАВ-старший лаборант Валентина Андреевна Миняево (на снимке). Трудолюбива, внимательна, настойчива. Ударник коммунистического труда, ведет активную общественную работу.

Фото А. ТИХОНОВА.



Производительность труда — Экономическое обозрение

По целевой программе

За двенадцатую пятилетку на Атоммаше должно быть высвобождено за счет повышения технического уровня производства 1765 человек, а за счет совершенствования организации труда и управления — 1830 человек. Так предусматривается разработанной в объединении целевой программой повышения производительности труда.

Программа — документ весьма конкретный. Не только цехам, но даже бригадам основного производства рассчитаны и выданы задания по росту производительности. Ведь от того, как пойдет ускорение темпов роста зависит не только судьба планов Атоммаша, но и выполнение Энергетической программы страны. Задание по росту производительности перевыполнено более чем

на три процента. В масштабах всего объединения — это солидная прибавка.

Как будто бы, все обстоит благополучно. Но вот простое сопоставление: Минэнергомаш запланировал объединению условно высвободить за счет повышения технического уровня производства и сокращения численности рабочих, занятых ручным трудом, 2806 человек. А действующая программа предусматривает, как уже говорилось, высвобождение только 1765. О «ножницах» знают в технических службах объединения. Но ликвидировать разрыв не топорятся.

Даже собственные мероприятия на Атоммаше выполняют в полном объеме далеко не все цехи и службы. Есть отставание

в цехах корпусного оборудования, корпусов парогенераторов и сборки парогенераторов, в ряде других цехов. Может быть, здесь все уже сделано? Нет ручного, малопроизводительного труда? К сожалению, это не так. Даже средний показатель по объединению — доля ручного труда — составляет около 26 процентов.

Вот только один пример. Старый и наболелый вопрос — ручная зачистка... Операция трудоемкая, труд тяжелый, условия плохие. А установка по зачистке корпусного оборудования в производство не запускаются. Специалисты конструкторско-технологического отдела нестандартизированного оборудования работали шлифмашинки с дистанционным управлением. Изготовили их пер-

вую партию — десять штук. Но на этом «логика внедрения» оборвалась. Действует одна единственная шлифмашинка. Что же, выходит, нет заинтересованных лиц во внедрении новшества?

В цехе корпусов парогенераторов есть три установки для зачистки плоских и цилиндрических поверхностей. Разработали и изготовили их в филиале ВПКИАтомкотломаш. И снова на этом остановились: действует только одна. Ни работники не доводят свое детище «до ума», ни цех настойчивости не проявляет.

Вопрос об ускорении темпов роста производительности труда был рассмотрен на партком объединении. Программа должна работать, и лиц «незаинтересованных» быть при ней не должно, так кратко можно сформулировать решение парткома.

Г. СЛАВИНА.

Интервью с бывшим отстающим «Рыбка в реке — не в руке» 13.05

О СТИХИИ И ТЕХНИКЕ

НА ВОПРОСЫ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА ОТВЕЧАЕТ ДИРЕКТОР РЫБОКОМБИНАТА А. Н. ГАВРИЛОВ.

— Александр Николаевич, ровно четыре месяца назад вы рассказывали читателям «ВП», почему комбинат провалил план четырех месяцев по всем отчетным показателям. Но настроены были оптимистически и выразили надежду, что через некоторое время мы сможем рассказать о работе коллектива под другой рубрикой. Готовы выполнить обещанное?

— Да. Еще по результатам полугодия мы отставали по всем показателям, а за восемь месяцев самый «низкий» процент выполнения объемных показателей — 116. Это — по товарной продукции. Остальные — выше.

— К 29 декабря, как написано в социалистических обязательствах вашего коллектива, было намечено выполнить план года по выпуску товарной продукции. Как обстоят дела с обязательствами?

— Мы сдержим слово. Уже по результатам восьми месяцев есть годовая план по выпуску охлажденной продукции. С начала года произведено сверх плана товарной продукции на 130 тысяч рублей, а реализовано дополнительно — на 118 тысяч. На комбинате выросла производительность труда (на восемь процентов сверх плана), посте-

пенно благодаря реконструкции улучшается наша техническая оснащенность. Удачной — добычей, оказалась жарковская путина. Все это вместе и помогло нам выйти из прорыва. А главное, конечно, — настроение, целеустремленность коллектива. Не хотим мы ходить в отстающих — так это настроение можно выразить.

Но выполнив основные показатели, мы не справились в августе с планом по выпуску копчено-вяленой продукции. С начала года тоже отстаем — 92,9 процента.

— Что помешало?

— Сложно обрабатывать рыбу в жару. Среднемесячная температура в августе была выше обычного на 5—7 градусов. А по технологии мы должны рыбу предварительно охладить до 7—12 градусов. Не всегда удавалось сбить температуру.

— Снова, как и четыре месяца назад, «неуправляемая» стихия? На нее будем списывать отставание? Есть такой соблазн?

— Нет, не будем. Хотя настроения такие имеются. Вот недавно беседовал я с одним нашим капитаном. Опытнейший человек, ас в своем деле. С его точки зрения жарковская путина была хорошей. Но неожиданной,

обычно такой она бывает весной. И делает капитан вывод: нельзя, мол, четко планировать объемы! Не угадаешь ведь! Можно и нужно. Мы — современное предприятие и температурные сюрпризы должны уметь компенсировать.

Перестраиваться надо, психологию менять. Недаром ведь реконструкцию ведем. Ведь как должно быть? «Стихия» нам — плюс 30 в тени, а мы ей — скороморозильный аппарат.

— В этом году, Александр Николаевич, получилось так, что в основном она — вам. Какие виды на следующий август?

— На этой неделе мы заканчиваем установку и запускаем четыре новых морозильных аппарата. До конца года запустим еще три. Так что второй год пятилетки встретим во всеоружии.

Н о не «хлебом единым» — не одной техникой силен коллектив. Как показала эта путина, не хватило нашим специалистам из технологической службы организованности, мастерства. Так сложилось, что у большинства стажеры по году — полтора. У некоторых — еще меньше. Средний возраст мастерского состава — 23 года. Самый «старый» — главный технолог: «це-

рых» 25 лет. Опыт — дело наживное. Но наживать его надо быстрее.

В молодом коллективе есть и свои преимущества. Та же перестройка сознания идет менее болезненно.

И раз уж мы заговорили о кадровой проблеме, то скажу, что она для нас очень актуальна. Испытываем серьезный дефицит в рабочей силе. И не удивительно. Производственный быт по сравнению с другими предприятиями города у нас уже не на высоте. Комбинат не имеет своего бюджета, с 1979 года не сдано ни одного квадратного метра жилья.

— Александр Николаевич, кстати, в социалистических обязательствах коллектива на этот год был еще один пункт — начать строительство жилого дома.

— Будет дом. Девятиэтажка на улице Степной. Этажей, правда, пока нет, только земляные работы начались.

— Александр Николаевич, как начали сентябрь?

— Сложное положение с реализацией прудовой рыбы. План на сентябрь — 262 тонны, за первые десять дней должны были реализовать тонн семьдесят, а фактически продали только 19 тонн. Главный потребитель — Волгодонск. Но местная торговля отказывается от заявленного количества. Мы выставляем штрафы, но это не выход.

— Спасибо за беседу. Т. НЕПОМНЯЦАЯ.

КАЧЕСТВО

План восьми месяцев по выпуску изделий с государственным Знаком качества в промышленности города выполнен в целом на 171,6 процента. Темпы роста по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составляют более двухсот процентов. В августе выпущено сверх плана продукции с почетным пятиугольником более чем на два миллиона рублей.

На Атоммаше план августа выполнен по этому показателю на 138,9 процента, с начала года — на 210,2. На химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ, соответственно, на 126,4 и 114,3 процента. Темпы роста здесь составляют 126,2 процента. Более чем в 3,5 раза увеличен выпуск продукции высшей категории качества на Атоммаше по сравнению с прошлым годом.

РЕАЛИЗАЦИЯ

План августа по реализации промышленной продукции в целом по городу не выполнен. Полпроцента не хватило до 100.

Не справились с государственным планом месяца по реализации на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ (93,2 процента), мясокомбинате (92,1), заводе ЖБК (91,8).

План с начала года выполнен по этому показателю на 100,7 процента. Темпы роста к уровню прошлого года составляют 114,6 процента. По темпам роста и с начала года отстают на мясокомбинате. Это единственное предприятие, где не выполнили план восьми месяцев по реализации продукции (90,2 процента).

Значительные темпы роста достигнуты на лесоперевалочном комбинате, Атоммаше, опытно-экспериментальном заводе, гормолзаводе, промкомбинате.

ТОВАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ

План августа по выпуску товарной продукции в целом по промышленности города не выполнен — 99 процентов. Отстают по этому показателю заводы КПД-210 (95 процентов), опытно-экспериментальный (83), бетонно-растворный (82,8).

План по выпуску товарной продукции за восемь месяцев выполнен в целом по городу на 100 процентов. Темпы роста составили 112 процентов.

С начала года отстают мясокомбинат и бетонно-растворный завод.

Значительного прироста выпуска товарной продукции по сравнению с

прошлым годом добился коллектив Атоммаша. Темпы роста здесь составляют по этому показателю 125,4 процента.

ПОСТАВКИ

План восьми месяцев по объему реализации продукции с учетом обязательств по поставкам в целом по промышленности города не выполнен.

Сорвали свои обязательства перед потребителями химзавод, Атоммаш, завод КПД-210, мясокомбинат, консервный. В результате выполнение этого показателя в целом по городу составляет 97,7 процента.

Обязательными поставщиками были коллективы лесоперевалочного комбината, опытно-экспериментального завода и гормолзавода, хлебокомбината, заводов бетонно-растворного, ЖБК, промкомбината и пищекомбината.

НОМЕНКЛАТУРА

Не справились с планом августа по производству оборудования для АЭС на Атоммаше (75,6 процента), мяса — на мясокомбинате (77,8 процента), по производству древесно-стружечных плит — на лесоперевалочном комбинате (69,4), сборного железобетона на заводе КПД-210 (83,5).

С начала года есть отставание по выпуску консервов на консервном заводе, мяса на мясокомбинате, бетона на бетонно-растворном заводе. По итогам восьми месяцев отстают по номенклатуре также коллективы лесоперевалочного комбината, завода КПД-210.

Сверх плана произведено за восемь месяцев синтетических жирных кислот на 40 тысяч рублей и синтетических моющих средств на 806 тысяч рублей коллективом химзавода. Выпущены сверхплановые грейдеры и катки на опытно-экспериментальном. Перевыполнил план по производству цельно-молочной продукции коллектив гормолзавода. Дополнительно к плану выпущены кондитерские изделия на хлебокомбинате и пищекомбинате.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

План производства товаров народного потребления выполнен в целом промышленностью города на 100,8 процента. Темпы роста составили 106 процентов.

Отстают с начала года опытно-экспериментальный завод, мясокомбинат.

План августа в целом по городу выполнен на 106,1 процента.

В почете — мастерство

Отлично сработал в августе коллектив участка, которым руководит Т. П. Подлегаева из третьего цеха химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

На участке выпускают синтетические метиловые эфиры и алкилоламыды. На счету коллектива с начала года — сверхплановая продукция. План восьми месяцев, например, по производству метиловых эфиров выполнен на 103,6 процента, а по выпуску моноэтаноламидов — на 109,4 процента.

В социалистическом соревновании лидируют бригады Н. А. Токарева, С. Н. Артемовой, А. А. Ежовой. Все бригадиры

опытные, с большим стажем. Анна Андреевна Ежова, например, трудится на предприятии уже более 20 лет, отлично знает свое дело.

Коллектив здесь стабильный, показатель качества кадров — один из самых низких на заводе. Поэтому главная ценность — мастерство, квалификация — в большом почете. Иначе нельзя. Ведь качество для работников — основной показатель. Именно так трудятся аппаратчица Д. С. Тормосина, оператор Н. М. Персидскова, электрик Н. К. Богатырев.

В. ЗОРНИНА, маш. внешт. корр.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Жилье-86

Почему отстает мехкомплекс?

Моя встреча с руководителями управления строительства «Спецстрой» — начальником К. Л. Булавко и главным инженером Ф. А. Драгун — была продиктована тем, что эта организация не выполняет планы сооружения подземных коммуникаций во вновь застраиваемых микрорайонах, из-за чего срываются графики ввода объектов жилья и социальности.

Я настроился на открытый, деловой разговор. Но речи этих руководителей сразу настояжили. Говорили они больше о своих успехах и совсем мало о недостатках и упущениях. Однако низкие производственные показатели пренебрегают в их логике брешь. Цифры ведь упрямая вещь. Вызвало также удивление, с каким хладнокровием К. Л. Булавко и Ф. А. Драгун во всех своих бедах обвиняли коллектив управления строительства механизированных работ, который де затягивает выполнение земляных работ.

Чтобы выяснить истинное положение дел, отправился в квартал В-0, где ведется крупное строительство. Здесь, на театре трудовых действий, картина не радует глаз. Мощные экскаваторы застыли, уткнувшись ковшом в землю. С выключенными двигателями стоят КамАЗы. А люди, собравшись группами, ругают начальство.

— Что случилось, почему остановили работу?

— Нет у нас фронта работы, — не скрывая своего возмущения мастер первого мехкомплекса В. Г. Баркалов. — Генподрядчик, «Спецстрой», не делает вовремя разбивку территории под траншею, вот и приходится стоять.

— А знает ли об этом начальник «Спецстроя»?

— Должен знать, Булавко был сегодня здесь. Да, что толку от того, знает он или нет. Вопросы решаются слишком медленно.

Они — из «Гражданстроя»

БЕЗ РАСКАЧКИ

Еще совсем недавно многие бригады «Гражданстроя» с полной отдачей трудились на строительстве школы № 284, которая первого сентября приняла ребятшек, а теперь вот также ударно работают на другом объекте — школе № 476 в юго-западной части города. В частности, без раскачки, в высоком темпе

ЧТО НИ ПОРУЧИ

Приветливую, всегда неунывающую Валентину Павлову в эти дни можно увидеть на самых разных точках строящегося по улице Курчатова дома № 12. То на выгрузке кирпича, то на кладке, то рядом со специалистами

В тресте «Волгодонскэнергострой» создалась ненормальная обстановка: вместо слаженной работы, нацеленной на конечный результат, его подразделения ведут междоусобную войну, в результате чего страдает дело, а руководство треста мирится с таким положением.

Неужто начался и в «Спецстрое» начал терять доверие этих людей? Оказалось, все идет к тому. Уж сколько раз генподрядчик обещал про изводить набор работ для мехкомплексов на последующий месяц за тридцать дней, как это положено, но слово свое не держит. А из-за этого у механизаторов вечная

Интенсификация — 90

спешка и штурмовщина. Неоднократно давались заверения в том, что территория под следующий объект обязательно будет хорошо подготовлена: освещена, огорожена, оборудована подъездными путями и так далее. И вновь — пустые обещания, все идет по старинке. Прежде чем начать разработку грунта, механизаторы требуют документально на организацию производства работ. Генподрядчик обещает, но и по сей день эта документация запаздывает. Даже в таких щепетильных делах, как денежные, и то генподрядчик допускает вольности. Вот пример, В. К. Булавко попросил механизаторов вывезти мусор со стройплощадки, хотя это не предусмотрено планом работы мехкомплекса и обещав перечислить им деньги от сметной стоимости здания. Мусор давно вывезен, но документы для получения денег К. Л. Булавко до сих пор не подписывает. А ведь мехкомплекс работает на хозрасчете. Как же так?

Мехкомплекс является подразделением УСМР.

Неужели его руководителей не беспокоят проблемы подчиненных им коллективов? В управлении строительства механизированных работ состоялась встреча с начальником В. М. Лосевым и заместителем начальника по производству Г. И. Иконниковым. Несмотря на то, что самокритики здесь было больше, чем в

«Спецстрое», но без упоминания последнего все же не обошлось.

— С таким руководителем, как К. Л. Булавко, очень трудно работать, — жалуется Г. И. Иконников. — Не учитывает он наши интересы. Часто приходится маршуть график своей работы, подчиняясь воле генподрядчика, хотя не всегда это идет на пользу делу. Мы обращались в партком треста «Волгодонскэнергострой», просили разобраться в наших взаимоотношениях. Но должно быть внимание этому вопросу партком не уделит. А главный инженер треста В. М. Судьин ограничился тем, что позвонил мне и сказал: «Находи с начальником «Спецстроя» общий язык, иначе мы поставим вопрос о твоем несоответствии занимаемой должности». А мне трудно найти общий язык с руководителем, который несмотря на то, что по его вине за один только прошлый месяц мы недополнили объем работы на 70 тысяч рублей, позволяет себе обвинять нас в бездеятельности...

Давайте остановимся на этом. Не станем перечислять те недостатки,

которые нам удалось выявить и в «Спецстрое», и в управлении строительства механизированных работ. Их много. Допустим даже, что высказывания наших собеседников основывались в некоторой степени на личных обидах. Важно здесь другое: обе эти организации не справляются со своими производственными заданиями, а причина тому одна — между ними, как и между некоторыми другими подразделениями треста «Волгодонскэнергострой», сложились ненормальные производственные отношения. Не отвечает требованиям дня государственная и технологическая дисциплина. Инструкции и приказы руководителей треста не всегда выполняются на местах.

В частности, «Спецстрой», нарушая приказ главного инженера треста, запрещающий генподрядной организации включение в выполнение плана собственными силами земляных работ, произведенных УСМР, продолжает привлекать себе, скажем прямо, до 15 процентов чужого труда. Несогласованность действий генподрядной и субподрядной организаций в решении производственных задач сбивает темпы строительства. По этой причине нарушается режим эксплуатации техники. Руководство и партком треста всесторонним анализом создавшейся обстановки не занимается.

Сегодня, когда вся страна, руководствуясь решениями XXVII съезда партии, перестраивается на работу по-новому, недопустимо, чтобы из-за межведомственной, а тем более внутриведомственной разобщенности страдало дело, срывались планы сооружения и ввода объектов. Думается, положить конец этому должен в первую очередь партийный комитет треста «Волгодонскэнергострой».

А. ХИЗРИЕВ.



Один из лучших рабочих управления строительства Ростовской АЭС — так до недавнего времени говорили об Игоре Коноваленко, работавшем звеньевым в бригаде Павла Токарчука. А теперь его уже ставят в ряд лучших бригадиров. Недавно звание Коноваленко выделилось в самостоятельную бригаду. Пополнившись молодыми рабочими, коллектив быстро набрал нужные темпы и сегодня справляется с тематическими заданиями на реакторном отделении Ростовской АЭС.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Ростовская АЭС

Еще не настроились

Атомная электростанция — это не только реакторное отделение и машинный зал. Одновременно с ними должны быть введены в действие многие другие объекты. Среди них главнейший — спецкорпус. Дела идут здесь пока неважно. Здание уже давно должно быть готово под монтаж оборудования. Однако до сих пор не выполнена кровля, нет строительной готовности 40 помещений, где должно размещаться оборудование спецдоочистки, все еще ведется, причем низкими темпами, монтаж лестничных клеток.

Ведет сооружение спецкорпуса шестой участок управления строительства Ростовской АЭС, который возглавляет Е. Токарев. Ведет его слишком медленно. Бригады по-настоящему еще не настроились на ударную работу, обеспечивающую ввод первого энергоблока электростанции в 1987 году. Мало внимания уделяют этому объекту и руководители управления строительства.

Не поставляются на объект армосетки и железобетонные плиты перекрытий марки П1Я, ряд других конструкций. Но особенно плохо организовано снабжение коллектива бетоном. Бетонно-растворное хозяйство постоянно срывает заказы шестого участка. Полностью, к примеру, не выполнен августовский заказ № 11. В сентябре по плану здесь надо уложить 2,5 тысячи кубов бетона, но график его поставки по-прежнему срывается.

Не пора ли вмешаться в сложившуюся ситуацию начальнику управления строительства Ростовской АЭС Н. Е. Шило и главному инженеру И. И. Ширеву и поправить тех руководителей, которые в заботах о реакторном отделении забыли о других объектах строящейся станции?

В. ОРЕХОВ.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

общего объема подрядных работ строительными организациями города в январе — августе — первая колонка, вторая — темп роста к соответствующему периоду прошлого года, третья — строимонтаж собственными силами, четвертая — темп роста (в процентах):

ДСК	96,9	101,9	95,4	98,9
«Гражданстрой»	77,4	130,9	91,0	123,9
«Спецстрой»	89,2	90,8	92,8	133,4
«Промстрой»	71,4	61,4	80,2	78,9
«Промстрой-2»	96,1	125,6	95,0	106,3
«Заводстрой»	87,8	83,7	85,1	85,2
«Отделстрой»	—	—	68,4	106,7
УСМР	107,7	110,0	103,8	106,4
Участок связи	—	—	112,0	81,6
Энергоучасток	—	—	107,9	113,5
ПЖДТ	—	—	96,2	102,1
АТУ	—	—	76,5	19,9
УПТК	—	—	51,1	24,6
ЖКК	—	—	98,6	85,1
трест ВДЭС	92,7	98,6	90,9	102,1
УС РАЭС	76,9	152,8	75,0	130,0
Монтаж. упр. № 5	101,1	96,3	100,9	95,8
СУ-2 «Спецпромстрой»	—	—	67,9	71,4

МУ «Южсталь»	104,0	94,6	104,9	97,7
ВМУ-2 «Кавсантехм.»	—	—	96,7	81,4
МУ «Южтехмонтаж»	112,3	111,7	111,9	122,4
МУ «Кавэнергомон.»	68,5	163,0	64,2	131,2
МУ «Кавэлектромон.»	—	—	101,7	105,0
МУ «Кавсантехмон.»	—	—	135,7	111,9
СУ «Гидроспецстрой»	—	—	105,7	88,8
СУ-31	97,7	72,0	93,9	104,5
МУ «Гидромонтаж»	102,3	227,2	92,8	188,8
СМП-636	99,1	141,7	100,9	130,9
УММ	—	—	110,8	122,8
СМУ Атоммаша	107,8	116,2	108,0	118,8
ССМУ «Газспецстрой»	—	—	102,9	104,4
Горремстройтрест	96,7	102,6	95,8	102,5
РСУ «Зел.хоз.»	91,0	100,1	97,4	96,3
РСУ ВХЗ	—	—	106,0	120,3
ЭХРУ СЭМВ	—	—	60,9	—
СМУ «Югмебель»	49,5	92,9	49,0	105,8
ЦМК АПО	105,1	286,4	100,1	513,5
Монтаж. упр. № 6	85,5	656,0	88,3	949,8
Итого:	—	—	90,5	109,0
Трест ВДЭС	90,0	99,0	88,8	102,8



**ФУТБОЛ.
ЧЕМПИОНАТ СССР,
2-я лига
«АТОММАШ» —
«МАШУК»
(Пятигорск)
2:1**

БЕЗ ПОТЕРЬ

На ход встречи повлечено то, что очки нужны были обоим командам, как воздух. И «Атоммаш», и «Машук» ведут борьбу за место в первой пятёрке зоны, гарантирующей на будущий год место в более престижном составе команд.

«Атоммаш» быстро повел в счете, и удар по воротам Юрия Дрягунова достиг цели. Но гости не спасовали. Их ответы на многочисленные атаки волгоградцев были достаточно остры, чтобы сбить порыв

«Атоммаша». Весь первый тайм игра шла на встречных курсах, и в ряде случаев гости были близки к тому, чтобы отыграть первый мяч.

В обоюдоострой борьбе успешный итог матча зависит от того, кто первый добьется результата. Это сделали наши футболисты за пятнадцать минут до конца встречи. Длинным пасом Юрий Чуркин вывел на ударную позицию Юрия Сироту, который отличился ударом без промедления по-

разил цель — 2:0. Оставшееся время прошло под знаком превосходства гостей. Им удалось даже отыграть один пропущенный мяч — его с пенальти провел Владимир Суций. Большего добиться гостям волгодонцы не позволили.

Одержана, пусть и неяркая, но необходимая победа. Сейчас в зоне на-

ступила пора решающих матчей — каждый тур диктует необходимость играть на победный результат. Оставшиеся восемь игр будут для атоммашевцев серьезным экзаменом на зрелость. Два последних тура «Атоммаш» провел без потерь.

В. СМЫШЛЯЕВ,
футбольный
комментатор «ВП».

ТАБЛИЦА РОЗЫГРЫША
Положение команд на 13 августа.

	И	В	Н	П	М	О
«Сокол»	25	16	6	3	50-20	39
«Уралан»	26	16	3	7	42-29	35
«Терек»	25	13	6	6	40-12	32
«Торпедо» (Тг.)	24	11	3	7	43-26	31
«Дружба»	25	14	3	8	42-32	31
«Атоммаш»	24	13	3	8	63-34	29
«Спартак»	24	11	5	8	33-21	27
«Локомотив»	24	10	6	8	29-31	26
«Машук»	25	10	5	10	15-33	25
«Торпедо» (Вж.)	24	10	4	10	34-32	24
«Иарт»	25	8	8	9	33-38	24
«Цемент»	25	8	7	10	27-32	23
«Волгарь»	26	7	7	12	34-48	21
«Динамо»	25	7	4	14	29-57	18
«Салют»	24	3	9	12	22-47	15
«Старт»	25	2	8	15	19-52	13
«Атом»	26	5	1	20	15-57	11

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

с образованием 10 классов из уволенных в запас воинов для Всесоюзного объединения «Загранстроймонтаж» со сроком обучения 1,5 года по специальности:

монтаж стальных и железобетонных конструкций.

Стипендия 105 рублей в месяц, предоставляется бесплатное общежитие и 50 процентов от заработанных сумм в период производственной практики. Выпускники направляются в монтажные управления треста «Южстальконструкция» для прохождения производственной стажировки, затем командироваются в установленном порядке на зарубежные стройки.

Для поступления необходимы документы: свидетельство об образовании, справка с места жительства, характеристика, 6 фотографий 6х4 см.

Адрес филиала училища: 347340, г. Волгодонск, строительно-монтажное управление треста «Южстальконструкция», филиал СПТУ-52.

ИНФОРМИРУЕТ „БИРЮЗА“



УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Чтобы изделия из золота и серебра всегда радовали глаз, следите и ухаживайте за ними. При выполнении физических и домашних работ следует снимать кольца. Поверхность кольца и камня может получить царапины, потерять блеск.

Чтобы на золотых кольцах, серьгах, браслетах, часах не появились темные пятна от соприкосновения с влажной кожей, сняв изделие, протрите его замшей или фланелью. При употреблении масел, кремов и других косметических средств, приготовленных на основе ртути, золотые изделия рекомендуется снимать. Ртуть изменяет цвет золота и разрушает его.

Особенно бережно нужно относиться к изделиям со вставками из природной бирюзы. От воздействия мыльной пены, косметических средств, духов, воды, ацетона, кислот, солнечного света цвет камня может резко измениться.

Пятна, образовавшиеся от соприкосновения золотого изделия с йодом, несложно удалить, опустив изделие в раствор гипосульфита, применяемого в фотографии (чайная ложка на стакан воды), на 15 — 20 минут. Загрязненные золотые украшения с натуральными или синтетическими камнями следует промывать в мыльной воде с нашатырным спиртом (6 капель на стакан воды), сполоснуть в чистой воде и протереть фланелью.

Темный налет на серебряной или посеребренной посуде и столовых приборах удаляют следующим образом: промывают их теплой мыльной водой, а затем чистят кашицей из смеси нашатырного спирта и мела (зубного порошка) мягкой тряпочкой, ополаскивают горячей водой и вытирают насухо. Серебряные и посеребренные изделия можно освежить, промывая их в теплой мыльной воде с нашатырным спиртом (1 ст. ложка на 1 л воды). Затем изделия споласкивают в чистой воде и протирают досуха. Таким же способом чистят серебряные украшения с камнем.

Мы будем рады, если наши советы помогут вам сохранить хороший внешний вид ваших украшений.

Администрация. 2-1.

В СМУ Атоммаша СРОЧНО приглашается на постоянную работу машинист трубоукладчика.

Общежитие предоставляется. СМУ строит жилые дома хозяйственным. Работникам СМУ выделяется 60 процентов жилищной площади, построенной собственными силами.

№ 18 2-1

ВНИМАНИЮ ВОЛГОДОНЦЕВ!

В связи с производством строительных работ по улице Энтузиастов (за торговым центром) 13-14 сентября движение автобусов будет проходить по улицам Черникова — Курчатова — проспект Строителей. Движение троллейбусов на этот период будет прекращено.

РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ
«ВОЛГОДОНСКАЯ
ПРАВДА»
НА ВРЕМЕННУЮ РА-
БОТУ

**СРОЧНО
ТРЕБУЕТСЯ
МАШИНИСТКА.**
З в о н и т ь: 2-36-31,
2-48-33.

МЕНЯЮ
2-комнатную квартиру (29,4 кв. м., первый этаж) в г. Цимлянске на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Советская, 64, кв. 38, после 18.00

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации УС «Заводстрой» глубоко скорбит по поводу трагической смерти передового рабочего, секретаря партийного бюро СМУ-9

КАЧМАЗОВА
Руслана Харитоновича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного

Поговорим откровенно — За здоровый образ жизни

Детские игры в „пьяного папу“

Две девочки лет семи ташат под руки свою водружку. Расслабленное тело ее волочится по земле, голова свисает набок, волосы разлохмачены. Она закатывает глаза и бормочет что-то несвязное.

— Будешь сопротивляться, вызовем милицию, — строгим голосом говорит ей одна из девочек. В ответ та мычит, глядит на подруг ошалелым взором и начинает дрыгать ногами.

— Что вы делаете? — останавливаются перед ними в изумлении.

— Играем в «пьяницу», — серьезно отвечают мне дети.

«Пьяница» вскакивает на ноги и весело смеется — она довольна, что ей удалось так здорово сыграть свою роль.

Не все дети, играющие в «Большую», «школу», «магазин», становятся врачами, учителями или продавцами. Но дети, играющие в «пьяницу»... Кем вырастут они? Кто из родителей хочет видеть своего ребенка пьянчужкой? Можно дать гарантию, таких — не найдется. Откуда же тогда берутся пьяницы и алкоголики?

К сожалению, мы долгое время снисходительно относились к упот-

реблению спиртного в «разумных» дозах. Зачастую воспитывались в убеждении, что следует четко различать пьянство и так называемое «культурное» застолье. Сегодня необходимо со всей очевидностью признать, что принципиального различия между этими понятиями не существует. Все это ступени одной и той же лестницы. Не каждый доходит до ее конца, где происходит полный распад личности. Но цель у всех выпивающих одна — получить кратковременное удовольствие при помощи алкоголя — наркотического вещества, действующего прежде всего на разум человека. Нет и не может быть оправдания употреблению спиртных напитков, убивающих в человеке способность здраво мыслить.

Партия взяла курс на решительную борьбу за утверждение в стране здорового образа жизни. Одна из форм этой борьбы — создание всяческих преград на пути любителей спиртного. С этой целью повышены цены на спиртные напитки, сокращается объем их реализации. Пьянство должно стать непозволительной «роскошью».

В соответствии с многочисленными пожеланиями жителей нашего города, исполкомом городского Совета народных депутатов принято решение прекратить продажу водки в магазине № 100. Это позволило убрать неприглядную очередь из культурного и торгового центра новой части города, что, несомненно, отразилось на улучшении общественного порядка в этом районе.

А дни трезвости в дни выдачи получки и аванса — 9-10 и 24-25 числа каждого месяца? Хорошо! Надо ломать сложившуюся у определенной части населения традицию «обмыть» каждый раз-заработанные деньги.

Эффективность дней трезвости очевидна: по воскресеньям, когда прекращается продажа спиртного, гораздо меньше происходит различного рода правонарушений, намного реже встречаются пьяные, меньше людей доставляется в медвытрезвитель. Трезвые дни, недели, месяцы надо только приветствовать и развивать их.

Но не так легко вживается в сознание отдельных граждан необходимость трезво жить. Новым безалкогольным риту-

алам противостоят сложившиеся за многие годы алкогольные привычки и традиции. Любители выпить не останавливаются ни перед чем. Пускаются в ход денатурат и политура, лосьоны, одеколоны, другие суррогаты. Настраивают свои аппараты самогонщики...

Но и начавшуюся перестройку в сознании абсолютного большинства людей остановить уже невозможно. С каждым днем крепнут ряды сторонников трезвости, все труднее становится тем, кто пытается сегодня мылить отживающими категориями.

Ныне уже недостаточно не пить самому, надо активно бороться с этим позорным явлением. Хочу обратиться ко всем волгодонцам: приходите в городскую организацию Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость с любыми предложениями по улучшению антиалкогольной работы в городе. Наш адрес: ул. Ленина, 98, телефоны: 2-40-58, 2-37-17. Мы тщательно изучим все ваши предложения.

А. КОЛМАКОВ,
председатель городской организации общества борьбы за трезвость.

Служба здоровья

САМОЛЕЧЕНИЕ ОПАСНО

Ежедневно в инфекционную больницу поступает 15-20 детей с острыми кишечными инфекциями. Причем в последнее время отмечается поступление детей с тяжелыми, запущенными формами заболеваний. Не могу не привести несколько примеров из нашей практики, когда жизнь ребенка была почти на волоске и только усилия врачей предотвратили беду.

У месячного Вали Назарова в течение недели был жидкий стул. Две недели ребенок находился в тяжелом состоянии, у него развилось осложнение — дисбактериоз. У Лены Поляковой (возраст 4,5 месяца) в течение месяца был тоже жидкий стул, развилась гипотрофия, и 17 дней она находилась в тяжелом состоянии.

И в том, и в другом

случае родители не спешили обратиться за медицинской помощью, не понимая, что сами по себе эти болезни не отступят. Необходимо при первых же признаках заболевания спешить к врачу. Это можно сделать через поликлинику или через «скорую».

Для лечения легких

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

форм кишечных инфекций на базе инфекционной больницы создан центр по лечению глюкосаленом. Здесь можно восстановить состояние здоровья ребенка за 4-12 часов. Затем он будет долечиваться в домашних условиях под наблюдением участкового врача детской поликлиники.

И. ЗИНЧЕНКО,
главный врач инфекционной больницы.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич