

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 140 (8447) Вторник, 2 сентября 1986 года Цена 3 коп.

## Здравствуй, школа!

Более 26 тысяч учащихся в нашем городе сели вчера за школьные парты.

Впервые переступили школьный порог около пяти тысяч первоклашек.

В квартале А-2 приветливо распахнула двери новая школа под порядковым номером 22.

**П**ЕРВОЕ сентября. Это удивительный, неповторимый праздник и к! Его всегда ждут, к нему заранее готовятся все — и взрослые, и дети. И его встречают одинаково — счастливыми улыбками, яркими букетами осенних цветов и переливистой трелью звонка.

Впервые раздался он вчера в новой школе. На торжественную линейку, посвященную открытию новостройки, собрались тысячи людей. Председатель горисполкома В. А. Черножуков тепло и сердечно поздравляет участников торжества с Днем знаний, благодарит строителей, обращается с напутствием к ребятам.

Затем выступили главный инженер треста «Волгодонскэнергострой» В. М. Судьин, представитель шефов — начальник управления эксплуатации объектов социально-бытового назначения производственно-эксплуатационного треста Атоммаша Ю. В. Базунов, директор школы В. Л. Краева. Под дружные аплодисменты ей вручается огромный символический ключ. Заведующая гороно В. С. Бызова перерезает красную ленту у входа.

Первыми в светлые просторные классы школы вошли первоклассники — учащиеся 1 «а», 1 «б», 1 «в»... 1 «к». Десятка первых! Особенность молодежного Волгодонска. Ребята идут на свой первый в жизни урок — традиционный урок мира.

Свой первый в жизни урок в школе-новостройке начинают и молодые преподаватели. Их около десяти. Г. С. Ревунова, О. В. Репина, Н. П. Кабанова, Е. В. Белоусова — выпускники Волгодонского и Каменского педагогических училищ, Таганрогского пединститута и Ростовского государственного университета. В добрый путь, новая школа! Всем им мы говорим сегодня: «В добрый путь!»

Р. ИВАНОВА.

На снимках: вверху — первый раз в первый класс; внизу слева — новая школа; внизу справа — символический ключ директору школы № 22 В. Л. Краевой вручает главный инженер треста «Волгодонскэнергострой» В. М. Судьин.

Р. ИВАНОВА.

Фото А. ТИХОНОВА.



Читатель ставит проблему

## ГОРЬКАЯ ПРИПРАВА К ОВОЩАМ

Овощной магазин № 5 и рынок в квартале В-2 расположены почти рядом. Как ни странно, но это обстоятельство никак не влияет на цены овощей и бахчевых, сложившиеся на рынке. А цены впе-

чатляют. Помидоры — 80 копеек за килограмм, арбузы — 60—70, дыни — 70—80, перец — 10 копеек за штуку. Цены в магазине в несколько раз ниже, причем, товар здесь неплохого качества. В чем

же дело? Отчего находятся охотники платить бешеные деньги там, где можно купить и овощи, и виноград, и яблоки — дешевые и свежие? (Из обращений в редакцию).

шивали их на весах. В конце концов, это дело руководства магазина, как расставить и загрузить имеющихся работников. Но почему не принимаются новые продавцы, если их так не хватает? Хотя бы пенсионеров, студентов на лоточную торговлю взяли. Ведь это сразу же рассредоточило бы очереди.

По словам Е. Б. Мордовцевой, люди в магазин не идут. Не идут — значит, им не хочется сюда идти. Значит их надо заинтересовать. Любые усилия и любые затраты, повторю, будут оправданными на фоне терпеливых потерь времени покупателями.

В красиво оформленных союбязательствах коллектива магазина, висящих на стене, я прочел, что магазин обязуется организовать торговлю с семи (!) лотков. Вот ведь как разумно видели предстоящую торговлю зимой. В этот же день, 28 августа, лотков было всего 3.

После обеда я побывал в овощном магазине № 3, расположенном в переулке Донском. В совершенно пустом зале, одна-единственная, продавец уныло перебирала мятые помидоры. На мой вопрос, нет ли моркови, она ответила с подкупающей простотой: «Ничего нет». В самом деле, высохшая «молодая» кукуруза, зеленый горошек, а у пенсионеров, студентов на лоточную торговлю взяли. Ведь это сразу же рассредоточило бы очереди.

Опять же дело руководства ОРО «Плодоовощ» решать, куда завозить товар. Но чем здесь занимаются продавцы? Не лучше ли им было бы поехать поторговать в тот же пятый магазин, где и товар есть, и торговые площади в избытке, и для лоточной торговли простор?

Много вопросов возникает при знакомстве с работой магазинов ОРО «Плодоовощ». И возникают они в длинных очередях, во время беготни по магазинам в поисках нужных овощей. Не будь этого, откуда им и взяться, вопросам то?

### Комментарий внештатного корреспондента В. Ткачева

**С**ТОИТ зайти в магазин, вопрос этот исчезает сам собой. Первое, что бросается в глаза, — очередь. Перед каждым из трех рабочих мест в зале, на которых организована торговля овощами, стоит 25—30 человек. На улице, где один продавец торгует с лотка, еще больше. Становлюсь в хвост одной из очередей, набираюсь терпения и отмечаю время — без двадцати минут двенадцать. Очередь медленно движется, движется и стрелка часов. За спиной ощущаются первые признаки беспокойства. Слышу, одна женщина говорит другой: «Наверное, флять, как вчера, стоимся до перерыва, и ничего не возьмем». В половине первого продавец громко

возвещает: «До перерыва всех обслужить не успею». Оглядываюсь назад — за мной стоит человек 10, не теряют надежды сделать покупку. Не теряю ее и я. Однако мы горько ошиблись. Около 13 часов продавец молча забирает выручку и уходит. Разочарованно вздохнув, стоящие в очереди расходятся. До желанной цели мне оставалось совсем немного — два человека. Простояв 1 час 20 минут, я так и не могу сказать точно, сколько же нужно времени, чтобы сделать покупку в этом магазине. Вместе со мной зря стояли еще 12 человек.

Зря! А те, кто успел сделать покупку, разве они стояли не зря? По самым скромным подсчетам в этих очередях в день люди теряют многие сотни, если не тысячи часов своего времени. И это только в одном магазине! Стоимость времени — нашего общего достояния — нетрудно подсчитать. Она достаточно велика. Если поставить в зале еще несколько продавцов и платить им в несколько раз больше, чем они получают сейчас, все равно это будут мелочи по сравнению с теми потерями, которые мы, покупатели, несем сейчас. Вот кто только возместит нам эти потери? Потери, от которых покупатель никуда не деться. Это за джинсами он может стоять, может не стоять. За овощами он может не стоять, если только у него есть

лишние деньги, которые он отдаст на рынке за те же овощи. — В чем дело, почему такие большие очереди в магазине? — спрашиваю заместителя директора магазина Е. Б. Мордовцеву. Ответ тот самый, который я предвидел. Традиционно причиной любого дефицита называют дефицит еще чего-то. Зам. директора — нехватку людей, я — недостаток внимания к покупателям. И не только потому, что за время стояния в очереди я насмотрелся на прогуливающихся по залу работников, которые время от времени рылись в ящиках с товаром, набирали его в пакеты, явно не предназначенные для стоящих в очереди, и, отстранив продавца, взне-

# НЕЛЕГКОЕ СТАНОВЛЕНИЕ

«Надо создать коллектив» — эта фраза повторялась во всех выступлениях коммунистов на собраниях партгруппы.

Как таковой коллектив есть — это 22 человека, бригада А. Я. Тищенко. Но бригадир, он же партгрупорг, считает, что надо еще много сделать, чтобы группа людей, которой он руководит, стала по-настоящему боевой и деятельной.

Прошло менее года, как стал бригадиром А. Я. Тищенко. Не в новый коллектив пришел, где все знакомо, а в свой, в котором с 1978 года работает, в котором партгрупоргом был избран.

Далеко не в передовых числилась бригада, да и сейчас успехами особо не блещет. Не раз пытались строители прямо на рабочем месте, внутри бригады существовало несколько группировок. А на фоне нередких организационных срывов — то материал не подвезен вовремя, то изменения в проекте появились — все это давало негативные результаты.

И бригадир, понял: нужно создать коллектив. А как? На этот вопрос никто четкого ответа дать не мог. Чутье, интуиция, расчет подсказали: надо работать не с людьми вообще, а с каждым в от-

дельности. И опираться на коммунистов бригады. Кстати, партгруппа в бригаде небольшая — всего три человека — плотник-бетонщик Ф. В. Поляков, З. С. Арзендзе и он. Но люди они опытные, хорошие мастера своего дела. Хотя и не лишены, конечно, недостатков.

За год партгруппа добилась того, что почти вдвое сократилась текучесть кадров. Не искоренено, правда, пьянство полностью, но на работе не зафиксировано ни одного случая. Да и о былой разрозненности здесь постепенно забывают, хотя, конечно, сплоченности такой, какой хотелось бы бригадир, еще нет.

В первую очередь партгрупорг повысил требовательность к членам КПСС: и в работе, и в быту, и в общественных делах — быть примером. Когда же случился инцидент между Поляковым и Арзендзе (по вине одного из них смене другого пришлось несколько часов «вырабатывать» доп.полнительно завезенный бетон), принципиально разобрались втроем. И товарищам оценку неправильного поведения Полякова сообщили.

Немало партгруппе пришлось хлопотать, чтобы улучшить бытовые условия. Была одна бытов-

ка, в ней — и обедали, и переодевались, и отдыхали. Добились — руководство «Заводстроя» выделило еще вагончик. Сейчас у строителей уютное помещение для отдыха, у каждого свой шкафчик для одежды.

Правда, возник встречный вопрос: а чем же занимается профсоюзная группа? Партгрупорг признается: бездействует. Так за год и не удалось ее расшевелить. А надо.

И комсомольская группа есть — 6 человек. Но ее роли и помощи партгрупоргу, бригадир не видно. Может быть, потому, что и он не помог комсомольцам утвердиться по-настоящему, почувствовать свое место в общественной работе? Это тоже теперь надо налаживать.

Опора для бригадира — самые опытные и добросовестные строители. Среди них Анатолий Яковлевич называет А. Г. Колоскова, В. А. Байметова, Н. И. Горюева. Их можно поставить на самые сложные участки, и не будешь беспокоиться: сами в чертеже разберутся, нужное решение примут, все на совесть сделают.

А вот с другими членами бригады сложнее. Немало пришлось беседовать, убеждать Анатолия Яковлевичу В. Старцева. И умелый плотник-бетон-

щик, но то прогуляет, то опоздает, то спустя рукава работает. Но не грозил, не повышал в его адрес голос, как иные бригадиры. Может быть, этим и добился благоприятной перемены в человеке.

На отчетно-выборном собрании коммунисты бригады критически отнеслись к сделанному за год: так и не удалось вывести коллектив из числа «систематически невыполняющих план».

Но не ссылались на массу действительно существующих объективных трудностей. О них, можно сказать, почти и не говорили. Главное, что обсуждали — резервы людские. — Надо, чтобы бригада стала, как один кулак. Единой, сплоченной. Когда пальцы врастопырну — мало что сделаешь, — это мнение партгрупорга и коммунистов бригады.

И к созданию этого «кулака», отметили коммунисты, партгруппа уже сделала свои первые шаги. Правда, надо бы идти более решительно и твердо. В оценке «удовлетворительно», поставленной партгрупоргу, А. Я. Тищенко видит большой аванс на будущие перемены. Он верит: они будут, эти перемены.

Л. ГУЗИК.



Участковый терапевт поликлиники № 1 горздраводела Н. Г. Кайгородова и медицинская сестра Л. П. Мананова ведут прием пациентов. С большим вниманием и чуткостью встречают они каждого. И люди благодарны им за это.

Фото Г. ГОРБУНОВА.

## Письмо в редакцию

### ОТ СУББОТНИКА К ВОСКРЕСНИКУ

В минувшую субботу и воскресенье совхозы «Волгодонской», «Заря» и «Цимлянский» приняли на свои овощные плантации многочисленный отряд помощников — более двух с половиной тысяч рабочих и служащих различных предприятий города.

В это время огороды наиболее щедры. Немал ассортимент богатой витаминной продукции и в самом городе. Торговля организована повсеместно. Но лишние овощи быть не может — излишки быстро заберут соседние районы города, с которыми

уже заключены договоры.

Шефские субботники с воскресником хорошо помогли и торговле, и огородникам. За два дня собрано и вывезено более 500 тонн овощей. Но результат мог быть еще выше, если бы коллективы всех шефствующих предприятий и организаций отнеслись к делу одинаково серьезно. Последнее касается подразделений треста ВДЭС — помощников можно было пересчитать на пальцах.

Д. СЕРГЕЕВ,  
наш внешт. корр.

## Меры приняты

### Претензий нет

О бытовых неурядицах написали в редакцию жильцы дома № 68 по улице Морской. О том, что сделано по созданию нормальных условий для проживания, сообщил в своем ответе заместитель управляющего трестом «Волгодонскэнергострой» по быту И. И. Муртов:

— В доме № 68 по улице Морской проведена регулировка системы холодного и горячего водоснабжения. В сентябре

дом будет подключен к усиленной насосной соседнего дома № 64.

В связи с тем, что дом № 68 по статусу был общежитием, газификация его не предусматривалась. После полного расформирования общежития дом будет газифицирован (до 1 марта 1987 года). Лифты в доме работают нормально.

С жильцами проведено собрание, на котором им разъяснены все затронутые вопросы.

## Копилка для часов

Читатель газеты В. В. Голубчиков обратился в редакцию по поводу затянувшегося ремонта гарантийных часов. Как сообщил нам исполняющий обязанности главного инженера завода по ремонту бытовой техники Ю. И. Марченко, факты, изложенные в письме, имели место. В настоящее время часы отремонтированы и возвращены заказчику.

Задержки с гарантийным ремонтом происходят из-за того, что завод не имеет фонда запасных частей, а получает их на складе в г. Ростове-на-Дону только взамен на дефектные, снятые с часов заказчика. Сейчас решается вопрос о создании неснижаемой квартальной «копилки» запчастей по гарантийному ремонту электронных и кварцевых часов. Это позволит уменьшить сроки при крупном ремонте механизмов до семи дней, при мелком — до трех. Пока же срок любого ремонта составляет 14 дней.

## ...в профсоюзных организациях

# ГДЕ АКТИВЕН АКТИВ

Закончились профсоюзные собрания в группах и цеховых организациях первого производства Атомаша. 212 профгрупоргов, 20 цехомов отчитались о своей работе, определили задачи на предстоящий год. О завершившемся этапе отчетно-выборной кампании рассказывает председатель профсоюзного комитета первого производства Г. В. КОЛЧИН.

— Около 4,5 тысячи рабочих, инженерно-технических работников участвовали в профсоюзных собраниях и конференциях. И в больших, и в немногочисленных аудиториях отмечалась особенность проходящей кампании: с новой силой была подчеркнута на XXVII съезде роль профсоюзов в развитии соревнования, укреплении дисциплины, повышении производительности труда, в решении социальных вопросов. Свой отпечаток накладывает и подготовка к XVIII съезду советских профсоюзов. Значит, надо вскрыть все резервы и всесторонне проанализировать существующие в профсоюзной жизни проблемы. Каждый участник собрания, конференции это понимал. И, считая, разговор получился по существу, деловой.

В центр внимания, как это и нужно было предполагать, встали вопросы организации социалистического соревнования. У всех еще свежи впечатления от Обращения ЦК КПСС «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный творческий труд советского народа!»

На собраниях в группах, цехах рождались патристические починки, были высказаны интересные и существенные за-

мечания по совершенствованию соревнования.

Бригада слесарей из цеха № 134, возглавляемая С. Мирендей, решила мобилизовать силы для досрочного выполнения планов: задание двух лет этот коллектив обязался завершить к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, а задание всей пятилетки — к 22 апреля 1990 года — к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Этот коллектив поддержали бригады, руководимые В. И. Пугачевым, Н. И. Беженарем — цех № 141, В. Р. Агафоновым, В. К. Зуевым — цех № 157, О. Г. Петрушевым — цех № 132.

В целом ряде цехов рабочие внесли предложение организовать социалистическое соревнование в честь XVIII съезда профсоюзов, в честь 10-летия предприятия. При этом предлагалось не загромаждать условия многочисленными пунктами, а учитывать лишь два показателя — производительность труда и качество выпускаемой продукции. Предполагается, что работа по их достижению не может быть успешной и без соблюдения техники безопасности, и без укрепления дисциплины, и без создания в коллективе творческой атмос-

феры. Эта инициатива получила одобрение профкома и рекомендована для распространения в трудовых коллективах производства.

В связи с Обращением Центрального Комитета партии, известным постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развитии соревнования много говорилось о необходимости совершенствовать соревнование на предприятиях, и в первую очередь пересмотреть его условия, урегулировать такие механизмы, как планирование, конкретное определение каждой бригаде задания на длительный период по номенклатуре и другие.

Очень остро на собраниях, конференциях обсуждались производственные проблемы, назывались те недостатки, которые мешают работать четко и ритмично. Буквально везде без исключения вскрывались недостатки в организации труда, в обеспечении цехов, участков, бригад необходимым сырьем, материалами, инструментами. Много вопросов в этом плане задавалось представителям администрации, которые побывали на большинстве собраний.

Во время отчетов и выборов в цехах обсуждалась большой круг вопросов, касающихся культуры производства, условий труда, быта.

По деловому прошли собрания, конференции там, где активно было о чем отчитаться, где рабочие видели роль проф-

групоргов, цехомов, доверяют им.

Много сделали по решению социально-бытовых, производственных проблем профсоюзные активисты в цехах №№ 138, 245, 157, 142. Вот, например, цех № 142, цех содержания производственных площадей. Работа у людей здесь скромная, но очень нужная — уборка помещений. Цехом там активно развернулся — и соревнование организовал, и культурно-массовые мероприятия проводит, и об условиях труда, быта людей постоянно заботится.

Вновь во время этой отчетно-выборной кампании мы увидели, как важно, чтобы профсоюзные организации возглавили люди деятельные, инициативные. Два года руководил цехомом в цехе № 138 А. А. Великоцкий, активно работали Н. А. Смагин (цех № 245), В. П. Маяков (цех № 157). Эти подразделения неоднократно признавались лучшими в смотре профсоюзных организаций производства.

Учитывая этот факт, мы уже в минувший четверг, не дожидаясь конференции всего производства, провели семинар для председателей цехомов. Среди них много новых людей, еще не знакомых с азами профсоюзной деятельности.

Но отчетно-выборная кампания еще не завершилась. Сейчас все высказанные на собраниях критические замечания и предложения внимательно изучаем. Готовимся к конференции производства № 1, на ней найдут отражение все вопросы, которые обсуждались в группах, в цеховых организациях.



В городском комитете народного контроля

## БУКЕТ ИЗ... НАРУШЕНИЙ

Есть в нашем городе руководители, которым не жалко государственных денег. Не о доходности свои предприятия они думают, а о том, как бы улаживать себя и своих подчиненных, создать видимость благополучной работы. А чтобы добиться желаемого, прибегают к нарушениям штатной и финансовой дисциплины, припискам и очковтительству.

Городское управление бытового обслуживания и населения, которым руководит В. Ф. Жуков, не перестроилось на работу по-новому, в полной мере не выполнило постановление Совета Министров СССР об улучшении обслуживания населения в условиях экономического эксперимента. Не в полной мере развиваются услуги на кооперативных началах. В четвертом квартале прошлого года и первом квартале нынешнего план оказания услуг горожанам не был выполнен.

И вот с целью создания видимого благополучия начальник управления пошел на искажение отчетных данных по оказанию бытовых услуг в сторону увеличения на 116200 рублей. Это дало возможность руководителям, инженерно-техническим работникам и служащим получить незаконную премию в размере 2300 руб-

лей. И не нашлось в управлении ни одного честного человека, который бы отказался от незаработанной премии.

Видимо, аппетит на государственные деньги уже давно разгорелся в этой организации. Поэтому и не удержался руководитель управления от нарушения указаний о нормативном использовании фонда заработной платы для предприятий бытового обслуживания, утвержденных Минбытом РСФСР в апреле 1984 года. Решив облагодетельствовать некоторых работников управленческого аппарата, В. Ф. Жуков в июле прошлого года установил без конкретных оснований доплату к их должностным окладам. За это время им выплачено сверх окладов 7800 рублей.

Зато когда дело касается государственных интересов, то тут руководитель ведет себя по-другому. Он закрывает глаза на бесхозяйственность и убытки. Так как в подразделениях управления не обеспечены полная сохранность материальных ценностей и учет выручки, то приходится ловчить и руководству.

Администрация не заботится об улучшении внутриведомственного контроля. Вместо укрепления кадров контрольно-ревизионной службы, как

того требует Совет Министров СССР, она сократила штат контролеров. Но даже на те сигналы о различных нарушениях, которые поступают из подразделений, руководители управления зачастую не реагируют. К примеру, в прошлом году на стол начальника управления легли 22 докладные ревизоров, но только по 13 из них приняты меры. В нынешнем году степень пособничества нарушителям возросла: меры приняты только по четырем докладным из 13.

Все это обнаружили в управлении бытового обслуживания члены городского комитета народного контроля. За серьезные недостатки в финансово-хозяйственной деятельности В. Ф. Жукову объявлен строгий выговор, а главному бухгалтеру управления Л. Г. Василенок — выговор. В частности возмещение материального ущерба, причиненного государству, на В. Ф. Жукова произведен денежный начет в размере месячного оклада.

Пошел ли полученный урок впрок? Об этом читатели узнают из ответа газете В. Ф. Жукова, который обязан принять меры к устранению вскрытых недостатков.

**В. ПОЖИГАНОВ,**  
член городского комитета НК.

### В блокнот бережливому

## ТОЛЬКО ФАКТЫ

△ Из тонны макулатуры получают 750 килограммов новой бумаги. Это равнозначно экономии четырех кубометров древесины плюс тысячи киловатт-часов электроэнергии.

△ А 30 тонн макулатуры сохраняют гектар леса. На мировом рынке тонна макулатуры стоит в четыре раза дороже тонны нефти.

△ Из тонны стекла можно получить 250 килограм-

мов первичного сырья для стеклоплавильной промышленности — кальцинированной соды.

△ В каждой изношенной автомобильной покрышке содержится до 15 килограммов каучука, пять килограммов кордной ткани, полтора килограмма металла.

### Бой — бесхозяйственности!

## БРАЖОДЕЛЫ

АДРЕС: жилые дома №№ 377 и 373, квартал В.О.

ВИНОВНЫЕ: СМУ-1 домостроительного комбината, начальник А. И. Кошнев.

БРАК: с грубым нарушением строительных норм и правил выполнены водозащитные мероприятия.

НАКАЗАНИЕ: инспекция Госархстройконтроля предъявила в стройбанк сообщение о снятии с выполнения СМУ-1 домостроительного комбината миллиона рублей.

### Комментарий специалиста

Хорошо, что нет дождей — первое, о чем думаешь, когда попадаешь на стройплощадку дома № 377. В сырую погоду по ней трудно будет нормально передвигаться и технике, и людям. Но смете на строительство временных дорог, площадок отведены немалые деньги, но строители упорно не хотят употреб-

лять их — по назначению, несмотря ни на какие замечания, предупреждения комиссий по качеству, не хотят заниматься культурой производства. Здесь же, под открытым небом, как попало хранятся столбярка, металлические детали, системы дымоудаления. Это, конечно же, наносит свой отпечаток на основную работу. Мон-

таж этого одного из самых больших домов в квартале бригада А. Букши почти закончила. Но до сих пор на объекте не сделаны выпуски канализации, не подведен водопровод. Наполовину выполнена отмостка вокруг здания. На большее видно сил не хватило. Разве не знают в СМУ-1, что это грубое нарушение строительных норм и правил? Знают. Почему же нарушают? Ведь после монтажа на устройство тех же выпусков придется затратить вдвое больше времени, сил.

— Не было фундамента. Мы торопились, — поясняет прораб В. И. Шап.

Итак, торопились начать монтаж, руководствовались, так сказать,

## Адреса рачительных...

△ Внедряя передовые методы организации труда, железнодорожники и станции Волгодонская добиваются эффективного использования вагонного парка. Простой вагонов под одной грузовой операцией снижен с начала года на 2,3 часа, за счет этого высвобождено около 6000 вагонов. Статическая нагрузка на вагон увеличилась по сравнению с планом в среднем на 2 тонны.

△ В этом году на погрузочно-разгрузочном

участке консервного завода начало действовать новое положение о премировании. Размер премии теперь прямо зависит от сокращения простоев вагонов. Результат не заставил себя ждать. Если раньше штрафы за сверхнормативные простои составляли 15 и более тысяч рублей, то сейчас сумма в полторы тысячи уже рассматривается как чрезвычайное происшествие. Бригада Н. В. Болгова с этого участка, выполнив план по произво-

дительности труда за месяц на 165 процентов, добилась за этот период фактического простоя вагонов под одной грузовой операцией на 18 часов меньше нормы.

К сожалению, успешная работа коллектива этого участка не так заметна в заводских показателях, потому что, например, фабричный цех (начальник С. М. Джурник) и отдел снабжения и сбыта (начальник А. А. Голобоков) считают вагонные часы не хотят.

## ...и расточительных

△ Последняя проверка энергонадзора показала, что в управлении строительства Ростовской атомной электростанции допускаются большой перерасход электроэнергии — на 1340 киловатт перекрывают здесь утренний максимум. Штраф за перерасход составил 47 тысяч 110 рублей.

На атомной твердят о «необоснованном» лимите. Во-первых, прямо скажем, это странная позиция для энергетиков, ко-

торые должны прекрасно знать, что такое лимит и для чего он устанавливается. А во-вторых, надо лучше распределять работу энергоемких механизмов в течение суток, планировать ее и на ночное время, а не только в период пикового потребления электроэнергии.

△ Нерационально расходуется электроэнергия и пар на участке низкомолекулярных кислот цеха № 5 химзавода имени

50-летия ВЛКСМ. Вместе с водным конденсатом в соседнем цехе — производства синтетических жирных кислот — откачиваются и масляный конденсат, и только потом его в пятом цехе откачивают уже «начисто». Налицо пустые энергозатраты на повторную продувку. Проблема не новая, да и особенно технической сложности не представляет. Надо лишь ужесточить контроль за откачкой.

### Фотонегатив «ВЛ»



Вот уже несколько лет стоит возле художественного участка треста «Волгодонскэнергострой» этот «бывший» экскаватор. Побывав и под снегом, и под дождем, и под ветром, он превратился уже в гору металлолома — вот где достоящие тонны его пионера и школьника. Только он им, увы, не под силу — не разобран. А может, все же найдется хозяин?

Фото Г. ГОРБУНОВА.

благими намерениями. «Торопились» и устанавливать панели, так что в нужном количестве под них не укладывали раствор. Эта небрежность выйдя боком новоселам, когда стены начнут промерзать. Не забываются монтажники А. Букши о четком входном контроле за поступающими на стройплощадку панелями. А продукция за в о д а КИД 210 и до сих пор остается желать лучшего. До нужной заводской готовности ее приходится доводить опять же отделочникам домостроительного комбината, то есть дополнительно затрачиваются время, силы... Бригада принимает даже тот железобетон, который почему-то прошел мимо глаз работников отдела технического контроля завода. По крайней мере, наряде izdelки нет даже штампа ОТК. Нет и антикоррозийного покрытия

на тех же металлических ограждениях лестничных маршей.

Много небрежностей допускают и мастера, прорабы. На момент нашего посещения стройплощадки, а возглавлял комиссию инспектор «Госгражданстроя» В. Д. Горчинский, начальник цеха № 2 С. И. Прибыльнов не мог показать ни проектно-сметную документацию в полном объеме, ни совмещенного графика производства работ на весь период строительства.

Те же просчеты допускают в работе и строители дома № 373. Здесь не сделали в полном объеме водозащитные мероприятия. Впрочем, есть и отличия. Хозяйева дома, когда хотят, сантехнические кабины устанавливают на песчаное основание, как положено, но иногда об этом забывают.

Сквозь пальцы на такие «мелочи» смотрит начальник цеха С. И. Прибыльнов. На авось, без должного геодезического контроля устанавливаются строительные площадки крылец входа. Перечень замечаний можно продолжать. Но тревожит то, что они не новые. Их можно встретить почти на каждой странице журнала производства работ, который хранится на объекте. Все кураторы обращают внимание строителей СМУ-1, что водозащитные мероприятия не сделаны, требовали, чтобы их выполнили, согласно технологии. Но... Пришлось употребить меры жесточе. За халатность строители заплатят миллион. А вернут его в том случае, если устранят все недостатки.

**В. СОКИРКИН,**  
начальник инспекции ГАСК.



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич