

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 139 (8446) Суббота, 30 августа 1986 года Цена 3 коп.

1 сентября — День знаний



## АВГУСТОВСКИЙ ПЕДСОВЕТ

26—28 августа во Дворце культуры «Октябрь» прошла традиционная августовская конференция учителей, воспитателей школ, преподавателей ПТУ, работников дошкольных и внешкольных учреждений.

В день ее открытия работники народного и профессионально-технического образования встретились с представителями городских партийных, советских и комсомольских органов, мастерами культуры, учеными, передовиками производства. С приветственным словом к участникам конференции обратилась заведующая городским отделом народного образования В. С. Бызова. Она подчеркнула, что, выполняя решения XXVII съезда КПСС, педагоги должны сосредоточить внимание в первую очередь на качественной стороне работы общеобразовательной школы, переходе школы на новую структуру с одиннадцатилетним сроком обучения детей, начиная с шестилетнего возраста.

Представитель ведущей в городе профессии — строителей — бригадир штукатуров-маляров СМУ-5 «Гражданстрой», депутат Верховного Совета СССР Е. В. Колбаева обратила внимание на трудовое воспитание учащихся. Высказала пожелание лучше пропагандировать в школе строительные специальности, повышать их престижность, пополнять выпускниками стройку.

С докладом выступил председатель горисполкома В. А. Черножуков. На конференции выступили заместитель генерального директора Атоммаша В. Л. Гршин, заведующая загсом В. В. Борисова и др.

За успехи в обучении и коммунистическом воспитании подрастающего поколения были награждены грамотами областного отдела народного образования учитель русского языка и литературы школы № 13 З. Е. Шулаева, заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы № 11 Н. Н. Савина, учитель математики школы № 7 Р. П. Свинолупова, директор школы № 13 Л. В. Юношева, учитель русского языка и литературы школы № 5 А. В. Адамова, учитель начальных классов школы № 12 В. В. Черепнова, старший воспитатель детского сада № 29 С. В. Гутарева, воспитатель детского сада № 25 Л. В. Шамакова.

Секретарь ГК КПСС Л. Л. Абрамова поздравила участников конференции с началом учебного года. Лучшим преподавателям, активно участвующим в школьной реформе, были вручены грамоты и благодарственные письма ГК КПСС, горисполкома, ГК ВЛКСМ. Среди награжденных — заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы № 13 А. У. Половинко, учитель средней школы № 16 Л. Г. Ткач, учитель обслуживающего труда средней школы № 15 В. П. Дручкова, методист Дома пионеров В. В. Шапошникова.

Статью В. А. Черножукова «Шаги школьной реформы» читайте на 2-й стр.

„ВП“ на объектах соцкультбыта

## АЖУРНЫЙ МАГАЗИН

Строительство нового специализированного магазина «Мебель — ковры», которое ведется в старой части города, близится к концу. Его открытие станет радостным событием для многих волгодонцев и особенно для тех, кто готовится к новоселью и хочет

создать уют и красоту в новых квартирах. С Ю. В. БОЛОТОВЫМ — мастером СМУ-8, коллектив которого ведет строительство, и Т. А. СИВЦОВОЙ — директором будущего магазина, мы встретились на стройплощадке.

— Юрий Викторович, что можно сказать о магазине, как об объекте строительства?

Ю. БОЛОТОВ: — Здание спроектировано с учетом интересов и условий торгующих организаций. Строилось оно из специальных сборных конструкций и отличается малой материалоемкостью. Здесь много стекла и алюминия, что придает ему легкость и изящество. По своему архитектурному облику магазин прекрасно впишется в микрорайон, где он построен.

— На объекте много молодежи и, видно, смехим в работе не помеха.

Ю. БОЛОТОВ: — Завершение стройки, тем более объекта соцкультбыта, всегда превращается в праздник для строителей. На этом этапе появляется настроение, заметно повышается работоспособность и забываются дни, когда из-за отсутствия материалов приходилось стоять и нерв-

ничать. А коллектив у нас, действительно, молодой, но отрицательно на качество работы это не влияет. Плотник-бетонщик Т. Вердиев, каменщик

### Субботнее интервью

Т. Чернышова, сварщик Н. Малайков — эти люди в совершенстве овладели своими специальностями и показывают высокое мастерство. Срок сдачи магазина — конец третьего квартала нынешнего года. С таким коллективом задача эта вполне выполнима.

— Тамара Андреевна, какие принимаются меры с вашей стороны, чтобы культура обслуживания потом соответствовала добросовестному труду строителей? Помогает ли чем-то вы сами?

Т. СИВЦОВА: — Как будущие хозяева магазина «Мебель — ковры», мы еще до его открытия ре-

шили активно включиться в строительство. Профком и комсомольская организация промторга разработали план и составили график, согласно ко-

торому ежедневно направляются на стройку 10—15 человек. Каждый работник торгового предприятия обязался отработать здесь не менее четырех дней. Кроме того, решаем вопросы нашей будущей работы. Занимаемся комплектацией штата. Беседуем с людьми, которые будут обслуживать посетителей. В подборе кадров учитываем их моральные качества, опыт работы. Ведь от них во многом зависит не только то, насколько мы будем справляться со своими производственными планами, но и культура обслуживания волгодонцев.

— Каким вы представ-

ляете себе новый магазин?

Т. СИВЦОВА: — Конкретные цифры будут здесь преобладать над моей фантазией. Во-первых, магазин будет самым крупным в городе среди тех, что торгуют мебелью и ковровыми изделиями. Его торговая площадь — 500 квадратных метров, а годовой товарооборот — шесть миллионов рублей. Товары разместятся в четырех специализированных залах: «Жилая комната», «Спальня», «Прихожая» и «Ковры». Товарные фонды промторг уже получил. Нашими поставщиками будут Ростов, Волгоград, Майкоп, Астрахань, Нальчик. В перспективе думаем заключать прямые договоры с мебельными фирмами этих и других городов. Это позволит нам через своих представителей расширить и улучшить ассортимент товаров и в большей степени удовлетворить потребности покупателей.

Ю. БОЛОТОВ: — Городу, где ускоренными темпами ведется жилищное строительство, и население которого быстро растет, новый магазин будет хорошим подарком. Сделаем все, чтобы в намеченный срок он доброжелательно распахнул свои двери.

Интервью вел

А. ХИЗРИЕВ.

## Об утверждении состава городской избирательной комиссии по проведению дополнительных выборов народного судьи Волгодонского народного суда

На основании статьи 27 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» исполком городского Совета народных депутатов РЕШИЛ:

Утвердить городскую избирательную комиссию в следующем составе:

**Председатель комиссии** — Захаров Владимир Матвеевич, бригадир слесарей-сборщиков — от партийной организации Волгодонского ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева.

**Заместитель председателя комиссии** — Трофимов Валерий Геннадьевич, заведующий отделом — от партийной организации Волгодонского городского комитета КПСС.

**Секретарь комиссии** — Васинская Ольга Николаевна, повар столовой № 16 — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Волгодонского треста столовых и ресторанов.

**Члены комиссии:**

Белкина Людмила Сергеевна, инженер-конструктор — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Волгодонского опытно-экспериментального завода.

Дейникин Александр Дмитриевич, начальник сектора — от партийной организации Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ.

Куклев Валентин Степанович, мастер — от партийной организации Волгодонского лесоперерабаточного комбината.

Поменко Виктор Михайлович, слесарь — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Волгодонского пассажирского автотранспортного предприятия.

Педякина Евгения Степановна, старший инженер — от организации профессионального союза рабочих электростанций и

электротехнической промышленности дирекции Ростовской АЭС.

Толмачев Леонид Артемьевич, электросварщик — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Волгодонского механического завода.

Толчина Тамара Анатольевна, инженер — от первичной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи управления строительства Ростовской АЭС.

Фалько Валентина Аммониевна, бухгалтер — от первичной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи управления строительства «Гражданстрой» треста «Волгодонскэнергострой».

**Председатель исполкома**

В. А. ЧЕРНОЖУКОВ.

**Секретарь исполкома**  
Е. Т. ХИЖНЯКОВА.

## К жителям города

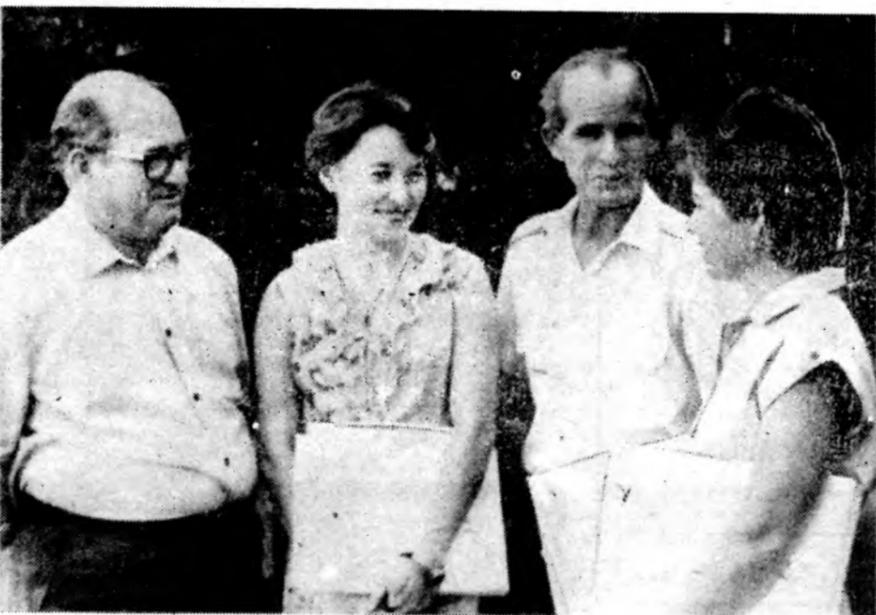
Уважаемые товарищи!

27 сентября состоится VII сессия городского Совета народных депутатов, которая обсудит вопрос «О плане экономического и социального развития города на 1986 — 1990 годы и задачах городского Совета по выполнению решений июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС».

Исполком просит вас прислать свои предложения по улучшению работы всех отраслей городского народного хозяйства.

Ваши замечания, предложения помогут в подготовке сессии, ее решений, будут способствовать дальнейшему развитию нашего города.

Исполком горсовета.



## Дорогие наши учителя!

Живой, заинтересованный отклик вызвало у участников августовской конференции учителей выступление на нем председателя горисполкома В. А. Черножукова. В перерывах продолжался обмен мнениями.

На снимке: учитель математики Н. Д. Поповиченко, учитель русского языка Н. К. Ястребова, военрук В. М. Марков, завуч Т. В. Смольянинова делятся впечатлениями от конференции.

Фото А. ТИХОНОВА.

Твои люди, Волгодонск

# СЕСТРЫ

Ничего еще не зная о воскресеньях. Сестрах Ивановых, Надежде и Татьяне, но только один раз поговорив с ними о школе, о работе, можно сказать сразу: это люди неравнодушные, влюбленные в свое дело.

Августовским днем 1976 года, полные энергии и задора пришли Надежда и Татьяна в школу № 11, первую школу нового города. «Решили проверить себя, выдержим ли трудности, начав с ничего». Правда, обе уже имели за плечами немалый педагогический стаж: сестры после окончания Азовского педучилища, а затем и пединститута, работали в школах Волгодонска. Но главное дело, в котором они могли проявить себя, показать, что способны, осуществить творческие стремления, ждало их в новой школе. Поначалу приходилось делать все: и мусор за строениями убирать, и самим собирать мебель, и оформлять новую школу. От этого она только дороже делалась...

За 10 лет работы на счету одиннадцатой немало славных дел. Это подтверждают многочисленные дипломы и грамоты, которыми награждался коллектив за победы в социалистическом соревновании. А слагались и слагились эти победы из повседневного, добросовестного труда рядовых членов коллектива, таких, как сестры Ивановы, теперь Надежда Дмитриевна Муханова и Татьяна Дмитриевна Ершова. Не случайно, уже в 1979 году на областной совет старшеклассников в г. Ростове-на-Дону был направлен 9 «а» класс Надежды Дмитриевны, как один из лучших классов города. А сама Надежда Дмитриевна была награждена Почетной грамотой горно.

Приходилось ли жалеть о выбранном пути? — Нет, — говорит Надежда Дмитриевна. — Ни я, ни Таня не жалею, что стали учителями, хотя и часто печально вздыхает мама, когда видит нас за баррикадами школьных тетрадей, над которыми засиживаемся до поздней ночи, да ворчат иногда мужья, недовольные тем, что их женам приходится работать и по

воскресеньям. Обе учительницы много работают над собой, изучают передовой опыт коллег, стремятся к рациональному использованию всего лучшего, что накоплено в методическом кабинете школы, систематически повышают теоретические знания. И, следуя преемственности, вот уже в который раз передает Татьяна Дмитриевна свой 3 «а» Надежде Дмитриевне. Внимательно присматривается к третьеклассникам будущий классный руководитель 4 «а», изучает каждого, кто на что способен, советуется с сестрой, расспрашивает о семьях своих будущих учеников. Ведь с родителями предстоит тоже большая работа. И хоть в умении работать с ними Надежда Дмитриевна не откажется (за это и грамотой облоно награждена) но добрый, дружеский «семейный» совет Татьяны не помешает: вместе все же надежнее. Есть в народе пословица: что посеешь, то и пожнешь. Все, что с такой любовью и щедростью вкладывают в своих воспитанников Надежда Дмитриевна и Татьяна Дмитриевна, дает добрые всходы. Выросли и разлетелись кто куда девочки и мальчишки 3 «а», которых Татьяна Дмитриевна встречала на пороге новой школы 10 лет назад, а Надежда Дмитриевна обучала математике. Выросло еще много мальчишек и девочек, которые учились у сестер «разумному, доброму, вечному». Все они выбрали правильную дорогу в жизни, а кое-кто и учительскую судьбу (Лена Светличная учится в пединституте, Валера Басакин, Лена Моисеенко — в педучилище). О своих успехах они с радостью сообщают школе, учителям, встречаясь каждый год на ставших традиционными вечерах друзей. И слова благодарности, сказанные Натальей Чекалкиной, парикмахером из «Радуги», Родионом Хоришко, молодым специалистами Атоммаша, и другими, прежде всего обращены к любимым учителям, в числе которых Т. Д. Ершова, Н. Д. Муханова.

О. ПЛЕТНЕВА,  
учитель.

# ШАГИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

В нынешнем году большой педагогический совет был особенно значим. Он проходил под знаком претворения в жизнь решений XXVII съезда КПСС, поставившего новые ответственные задачи перед всем советским обществом, в том числе и перед школой. Ведь чтобы добиться намеченного партий ускорения социально-экономического развития страны, необходимо поднять на качественно новый уровень подготовку кадров для народного хозяйства. Поэтому в центре внимания стоят вопросы дальнейшего совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышение его результативности.

Именно эта качественная сторона — самая существенная в реформе. Выступая на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, принявшем «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы», М. С. Горбачев подчеркнул: «Мы начали школьную реформу, значение которой для будущего страны трудно переоценить. И сейчас требуется не формально, а содержательно подойти к поставленным задачам и кардинально улучшить качество обучения и воспитания подрастающих поколений, их подготовку к общественно полезному труду».

Школы Волгодонска серьезно подошли к этому вопросу. Проведена определенная работа по развитию материально-технической базы народного образования, совершенствованию качества учебно-воспитательного процесса, укреплению школ педагогическими кадрами, развитию форм контроля и руководства педагогическими коллективами.

Школа-интернат № 2 и спецшкола превращены в образцовые учебные заведения. Бюджетом горно и базовыми предприятиями на оснащение предметных кабинетов было выделено 1,7 миллиона рублей. Кабинеты пополнены учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения. Спортивные залы — спортивным инвентарем.

В этом учебном году учащихся примет школа № 22. В полном объеме

В. А. ЧЕРНОЖУКОВ,  
председатель исполкома городского Совета  
народных депутатов.

начнет действовать школьный комплекс № 19—20.

В городе целенаправленно работают с педагогическими кадрами. В системе горно сейчас 1008 учителей, более 400 воспитателей, руководителей кружков, 1300 дошкольных работников.

Педагоги регулярно проходят переподготовку на курсах Ростовского областного института усовершенствования учителей. В 1986 году на целевых курсах побывали все учителя, которым предстоит работать по новым программам и учебникам в нынешнем учебном году. За последние пять лет прошли аттестацию 1234 учителя. По ее итогам представлено к званию «Учитель-методист» — 14 чело в е к, «Старший учитель» — 44, «Воспитатель-методист школ» — 3, «Воспитатель-методист дошкольных учреждений» — 24, «Старший пионервожатый-методист» — 1. Сегодня в наших школах и дошкольных учреждениях работает 6 заслуженных учителей школ РСФСР, 4 отличника просвещения СССР, 51 отличник народного образования.

В работе с кадрами большое внимание уделяется формированию, обобщению и распространению передового педагогического опыта. Активной формой пропаганды стало проведение открытых уроков. 126 учителей и 130 воспитателей дошкольных учреждений объявили свои уроки открытыми. В ряде детских садов созданы условия для обучения детей с шестилетнего возраста. В 1986 — 1987 году будет открыто десять первых классов на базе детских садов и один — в школе-интернате. В детских садах открыты 52 плазменные бассейна, 56 музыкальных залов, 6 физкультурных комплексов, 10 мини-стадионов, 2 зимних сада, 15 комнат труда.

Качественно улучшился педагогический состав воспитателей детских садов, более 120 из них

имеют высшее педагогическое образование, двое заведующих носят звание «Заслуженный учитель РСФСР» и «Отличник просвещения РСФСР». Прошли курсовую переподготовку более 750 воспитателей детских садов.

В «Основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы» поставлена важнейшая задача компьютеризации учебно-воспитательного процесса. Этот год показал, что новый предмет вызывает большой интерес у ребят, многое дает для их развития. Передовые учителя начали широко использовать ЭВМ на уроках естественно-математического цикла.

Серьезнее надо отнестись к преподаванию предметов общественно-гуманитарного цикла. На уроках истории, литературы, обществоведения школьник должен не просто усваивать определенную сумму знаний, у него должны вырабатываться стойкие материалистические представления, атеистические взгляды, умение правильно объяснять явления природы и общества. Одним словом, он должен воспитываться как гражданин, будущий активный строитель коммунизма.

Многое в успешной деятельности школы зависит от работы горно. Оно обязано больше внимания уделять практической деятельности учителей, директоров школ. Еще много времени тратится на работу с бумагами, составление бесконечных отчетов. Нельзя подменять настоящее дело бумажной писаниной. Надо не говорить о реформе, а осуществлять ее — вот главная задача всех педагогических коллективов.

Основа основ современной школы — комплексный подход к решению всех учебно-воспитательных задач. Обучение должно быть надежно увязано с трудовыми воспитанием и производственным трудом. Тут тоже есть над чем поразмыслить ра-

ботникам просвещения. Хотя, если говорить откровенно, то в этом вопросе у нас сделано немало.

Все школьники охвачены общественно-полезным трудом, 70 процентов учащихся 5—10 классов — производительным трудом. Ежегодно в летнее время организуются 13 лагерей труда и отдыха, в которых совмещают работу с отдыхом около четырех тысяч школьников.

Разработана и внедряется система внеклассной и внешкольной работы с детьми по месту жительства в соответствии с программой «Подросток».

Вместе с тем, перед делом народного образования стоит ряд проблем, от решения которых существенно зависит качество учебно-воспитательного процесса. Генеральный заказчик Атоммаш и «Гражданстрой» не обеспечили планового ввода школ. Еще недостает посадочных мест, двухсменность учебных занятий не дает возможности решить вопрос о переходе на обучение с шести лет на базе общеобразовательной школы.

В XII пятилетке городскому отделу народного образования, администрации школ совместно с базовыми предприятиями предстоит решить вопрос стопроцентного обеспечения учащихся 5—10 классов рабочими местами для производительного труда.

В настоящее время имеется 838 рабочих мест, где занимаются производительным трудом лишь 6 тысяч 500 учащихся 7—10 классов.

Эти факты говорят о том, что органы народного образования, партийные и профсоюзные комитеты базовых предприятий должны больше внимания уделять школе, вникать во все вопросы ее жизни, своевременно решать возникающие проблемы. Ибо речь идет о самом главном — воспитании подрастающего поколения людей XXI века, которым предстоит бороться за дальнейший прогресс нашей страны, ее продвижение вперед, к коммунизму. А это дело не только школы, педагогов, да всего общества.

## Извещение

К СВЕДЕНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ВОЛГОДОНСКОГО ФИЛИАЛА УНИВЕРСИТЕТА МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА РОСТОВСКОГО ОБКОМА КПСС.

5 сентября, в 18 часов, в актовом зале филиала Новочеркасского политехнического института (ул. Ленина, 73-94) состоится организационное собрание слушателей первого курса университета марксизма-ленинизма.

Начало занятий в университете 8 сентября в 18 часов.

**Понедельник.** Отделение: историческое (I курс), научного коммунизма (I курс), марксистско-ленинской этики и эстетики (I курс), хозяйственных руководителей (филиал при парткоме треста ВДЭС).

**Вторник.** Отделение: повышения пропагандистского мастерства (I курс),

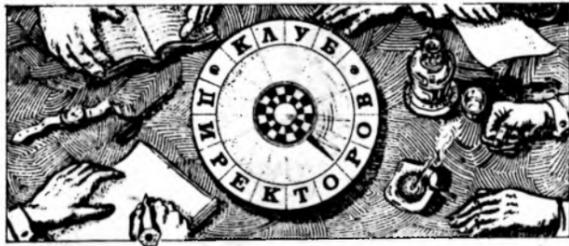
идеологической работы (I курс), теории и методов идеологической работы (II курс).

**Среда.** Отделение: партийного строительства (I и II курсы), хозяйственных руководителей (I и II курсы), политэкономии (II курс).

**Четверг.** Отделение: историческое (II курс), научного коммунизма (II курс), марксистско-ленинской этики и эстетики (II курс), хозяйственных руководителей (филиал при парткоме ИО «Атоммаш»).

Справки по телефону: 2-59-76.

**Администрация университета марксизма-ленинизма.**



**ЗАСЕДАНИЕ  
ВТОРОЕ:  
ТЕМЫ.  
КАЧЕСТВО.  
БЕРЕЖЛИВОСТЬ**

Тема беседы — производительность труда, повышение его эффективности на железнодорожном транспорте. Волгодонские железнодорожники внедряют белорусский эксперимент. Как он будет развиваться? Каковы первые итоги?

— Александр Алексеевич, прежде всего давайте объясним читателям, что такое белорусский эксперимент.

— Коротко суть его можно определить так: выполнение большего объема работ меньшей численностью за счет внедрения прогрессивных технологий, новой техники, расширения зон обслуживания, совмещения некоторых операций. Материальная заинтересованность коллектива в этом самая непосредственная. Закономерный за счет сокращения численности фонд заработной платы остается на станции и эта сумма используется для повышения должностных окладов всех работников.

плохо справлялись с объемами. Был сэкономлен фонд заработной платы. В управлении дороги нас за это похвалили и... сделали достигнутый результат базой для начала эксперимента. То есть численность и так была меньше расчетной, планы вой, а теперь мы должны были ее еще уменьшить на 35 человек. Это наглядный пример экономического парадокса в результате планирования от достигнутого, когда переводик сам загоняет себя в такие жесткие рамки, что и не заметит, как в отстающие попадет. То есть, сократить более тридцати человек нам было очень сложно.

— И все-таки сократили?

списывание номеров вагонов, разметка их и коммерческий осмотр.

А дальше — следующий шаг. В этом году мы надемся получить мини-ЭВМ. Это даст возможность упорядочить еже-

**ПРЕДСТАВЛЯЕМ  
СОБЕСЕДНИКА:**

**Александр  
Алексеевич  
СУВОРОВ,  
начальник станции  
Волгодонская.**

После окончания Ростовского института инженеров железнодорожного транспорта в 1977 году был назначен заведующим грузовым двором станции Волгодонская. С 1984 года — начальник станции.



**Интенсификация-90: производительность труда**

**ЭКСПЕРИМЕНТ? НЕТ, ПРАКТИКА**

— В промышленности такой опыт известен как щекинский метод...

— Да, а на железнодорожном транспорте первыми применили его, с учетом, конечно, нашей специфики, в Белоруссии. Государственное значение инициативы белорусских железнодорожников прямо подчеркивалось на июньском (1986 года) пленуме ЦК КПСС. О результатах его много писали в печати.

Честно говоря, у нас эти результаты поскромнее. Мы начали эксперимент, что называется «с колес», в пожарном порядке. «Вдруг» в январе узнаем, что в этом году будем работать по-новому. А техническая подготовка, расчеты, а накопление необходимой экономии фонда зарплаты? Я не говорю уже о самом главном и длительном этапе — психологической подготовке коллектива. В Белоруссии никто из нас не был, конкретных методических указаний из управления Северо-Кавказской железной дороги мы тоже не получали. Поэтому, что такое эксперимент, и как его внедрять, как готовиться к нему, мы не очень-то ясно себе представляли. Все — от начальника станции до составителя поездов.

Надо сокращать численность, а за счет кого, мы не знаем. Поэтому первые сокращения проводили так — просто перестали принимать на свободные вакансии. А уже позднее подоспели результаты анализа наших резервов и возможностей.

К слову, о резервах. В прошлом году мы работали с «недодержкой», как мы говорим, штата и не-

— Да, 32 человека.

— Это так называемое условное сокращение или реальные живые души?

— От условного сокращения и экономия бывает условной. А мы ведь с 1 июня перевели на новые ставки 123 человека — работников комплексов бригад. Тут нужны были конкретные живые руб-

Как я уже говорил, мы, во-первых, прекратили прием новых работников на станцию. Во-вторых, начали приводить штат в соответствие с разработанными мероприятиями, то есть совмещать профессии. Обязанных практически не было: всем помогли трудоустроиться.

Приведу пример по цеху движения. Здесь мы сократили 19 человек. Во-первых, в одно лицо стали работать, где это возможно, составители поездов. Было 24 помощника составителя, осталось 13. Вместо 24 составителей обходимся 20. За счет изменения технологии обработки поездов выскоблено четыре человека. И так по любой службе.

— Как я понимаю, Александр Алексеевич, суть эксперимента прежде всего не в том, что увеличивается загруженность работников, хотя и это имеет место, а в том, что внедряется что-то новое.

— Конечно. Мы внедряем, например, телеграфные аппараты для получения информации о подходе грузов, отправлении поездов и уже выискали двух информаторов станции. Оснастили работников рациями и совместили операции

сменное планирование работы узла, анализировать конечный результат, снять некоторые вопросы учета и отчетности.

— Александр Алексеевич, вы говорили о психологическом барьере во внедрении белорусского метода. Сегодня он уже остался позади?

— В основном, да. Появляются инициативы местного значения. Приходят люди со своими идеями, предложениями. Например, составитель поездов Владимир Дорофеевич Дьяконов, дожидаясь указаний сверху, захотел работать в одно лицо на подъездных путях элеватора.

Больше творчества проявляет и инженерная служба. Начался поиск — что из чужого хорошего опыта можно использовать у нас. Сейчас, например, идут споры вокруг возможности применения на станции комбинаторного метода формирования составов. Раз будет ЭВМ, так пусть она и решает, как лучше и быстрее рассортировать грузы, разобрать состав. Прокрутит различные комбинации в машинной памяти и выдаст оптимальный вариант.

Сейчас на станции противников белорусского метода осталось мало. Зато есть убежденные сторонники. Именно сейчас

**Верстаю план на 1987 год, мы будем исходить из ожидаемого, расчетного грузооборота станции. И в отделении дороги, и управления должны нас поддерживать. План нужен реальный. Он должен гибко реагировать на изменение грузопотока в большую или меньшую сторону. Если грузопоток растет, мы хотим и мы заинтересованы план перевыполнить.**

— Спасибо за беседу.  
Вела интервью Т. НЕПОМНЯЦАЯ.

люди задают мне вопросы, на которые не всегда легко ответить.

— То есть?

— Мы обслуживаемое предприятие. Есть грузы — возем. На маневрах все равно, сколько вагонов толкать — пять или десять. Время — то же, и расстояние — то же, усилия практически те же. А результат — выполнение плана по грузообороту — разный. В августе у нас план погрузки 138 тысяч тонн и еле еле вытягиваем его, а в июне тем же составом спокойно погрузили 210 тысяч тонн.

Вставляет палки в железнодорожные колеса неритмичная работа предприятий. В первой декаде

**Летом о зиме**

**КОМУ АУКНЕТСЯ?**

Не знаю, кому верить. Руководство цеха говорит одно, рабочие того же цеха — абсолютно противоположное. И те, и другие соглашаются вот в чем: текучесть кадров в товарно-сырьевом цехе — явление обычное.

Своих собеседниц я не выбирала. Так вышло, что трое из них твердо решили уходить из цеха, а четвертая, кладовщица с немалым стажем работы П. В. Румянцев, поддерживает их решение. Знает ли руководство шестого цеха химзавода им. 50-летия ВЛКСМ о такой серьезной ситуации, сложившейся на первом участке? Несомненно. На мой вопрос, что не устраивает коллектив складской группы этого участка, исполняющая обязанности начальника цеха А. Н. Моторина ответила так:

— Все устраивает, кроме зарплаты.

— Все?! — кладовщица Светлана Мельник взяла меня за руку и повела в складские помещения. — Сквозняки летом еще полбеды, но каково зимой? Уж сколько раз просили начальника цеха В. С. Озерова повесить на проемы из оконцевальные двери. Месяц назад окончательный срок назначили. Но все по-старому.

— Замерзаем зимой, — поддержала ее П. В. Румянцев. — Во втором складе калорифер еле теплится, в других — горячий, но толку-то, если их все равно не хватает?

— Неправда, зимой тепло, — утверждают А. Н. Моторина и В. А. Андреев, механик цеха. — Количество отопительных батарей соответствует е т проекту, значит, тепло.

Ничего не скажешь, хорош и удобен проект, если на него можно списать и холод, и сквозняки, и щели.

Воздух в помещении тяжелый: душно, а тут еще кругом короба с порошком, другими мощными средствами. Я поискала глазами вентилятор. Мои спутницы только махнули на это рукой. Оказываются, вентиляторы тоже не положены по проекту. Следовательно, все нормально и хорошо?

Разрешить разногласие мог лишь план подготовки к зиме. В цехе его почему-то не оказалось. Что предусмотрено планом, никто точно не помнил, сказать, какими тем-

нами осуществляется подготовка, председатель в профкома цеха О. П. Колосовская не могла — «не в курсе». Но знали точно, что ремонт крыши ведется досрочно, остекление и ремонт отопления — в соответствии с планом.

Зато начальнику заводского сектора за соблюдением за зданиями и сооружениями А. Д. Дейникину было дополнительно известно, что шестой цех затягивает график ремонта. Верить пришлось А. Д. Дейникину. Потому что, если в цехе полагались на собственную память, у начальника сектора в руках был более веский довод — план подготовки к зиме. По нему мы и проверили «честное слово» руководителей цеха. Многие мероприятия были уже просрочены, например, ремонт ворот, канализации, кирпич и о й кладки стен, изоляции некоторых линий.

Теперь, что касается «не предусмотренной проектом» вентиляции, прочих удобств, на отсутствие которых жалуются рабочие.

Не один раз они поднимали эти вопросы на собраниях, когда обсуждался план подготовки к зиме. Но слова повисли в воздухе. Условия труда на протяжении многих лет остаются здесь неизменно плохими. Нет в цехе настоящего хозяина. На триполифосфатном узле, например, давно уже установлен агрегат для очистки воздуха. Незачем было толковать о не положенных по проекту вентиляторах, когда вместо них можно поставить другое оборудование. Однако наладку этой машины цех ведет очень медленно. А последние три месяца работа вообще не двигается с места.

Удивляет вот еще что: по словам А. Д. Дейникина, все работы по подготовке к зиме должны быть завершены до 1 октября. Как могло случиться, что в шестом цехе сознательно решили оттянуть срок, наметив ввод некоторых участков на ноябрь? Запуск названного выше агрегата тоже запланирован на конец осени, хотя до завершения пуконалагодных работ осталось чуть-чуть.

И до зимы тоже не долго.

**С. СИДЕНКО.**

**Редакции отвечают**

**„Утолите жажду“**

Сообщаем, что статья «Утолите жажду» о слабой организации торговли прохладительными напитками и мороженым в тресте столовых рассмотрена. Выступление газет признано правильным.

Действительно, проводилась недостаточная работа в этом направлении. В целях исправления сложившейся ситуации на 1986—1987 годы заключены договоры сотрудничества с рядом плодородных совхозов на поставку

соков в расширенном ассортименте. В областное управление общественно-го питания отправлены заявки на дополнительное холодильное оборудование, разовую посуду. Проводится работа по привлечению пенсионеров и студентов к лоточной торговле. Утверждены новые расценки оплаты за реализацию прохладительных напитков.

**В. СЕМЕРЯКОВ,  
директор треста  
столовых.**

# ВОЛГОДОНСК: ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

Репортаж

## НА ЯЗЫКЕ ДРУЖБЫ

К молодежному идеологическому центру, расположенному в здании филиала Новочеркасского политехнического института, внимание горожан привлекли звуки барабана, ритмичные мелодии песен на незнакомом языке. Уже спустя несколько минут здесь яблочку негде было упасть. Экзотические танцы, ритмы, одежды — все это вызывало восторг зрите-

Кубинские друзья с нетерпением ждали встречи с донским краем, воследом великим Шолоховым, — рассказывает представитель Одесского обкома комсомола, сопровождающий агитбригаду, Евгений Сотниченко. — Прежде чем приехать на волгодонскую стройку, они побывали на комбайностроительных предприятиях Ростова и Таганрога, встречались с молодежью этих городов.

За три дня пребывания в Волгодонске кубинские друзья дали больше десятка концертов. Они встречались с рабочими Атоммаша, строителями. В частности, интересными были встречи с участ-

лей. Но еще больше им нравилось то, что эти смуглые парни и девчата со сцены говорили и пели часто на ломаном русском о мире и дружбе народов.

Оказалось, здесь состоялась встреча молодежи города с агитбригадой Одесского обкома комсомола, полностью составленной из кубинских студентов, обучающихся в одесских вузах.

никами сооружения комсомольско-молодежных жилых комплексов — на стройплощадках домов № 169 и № 244. И волгодонцам, и гостям запомнилась встреча на Ростовской атомной электростанции, вылившаяся в задушевную беседу и подружившая парней и девчат разных континентов.

С программами, включившими кубинские народные песни и танцы, а также песни о мире и дружбе, исполненные на русском языке, агитбригада выступала перед пионерами и комсомольцами, отдыхающими в пионерских лагерях «Чайка» и «Донские орлята», комсо-

мольским активом города, который собрался на учебу. В этих встречах принимали участие и ветераны войны, партии, труда. В парке Победы аудиотрией агитбригады были взрослые и дети — все желающие послушать друзей, из далекой Кубы.

Гости посетили также городской музей, сквер советско-болгарской дружбы, центр творчества и объединения города.

На вопрос, нравится ли им в Волгодонске, ответила руководитель агитбригады Пестана Кристина:

— Волгодонск — это великолепно, так же, как и весь необъятный Советский Союз. Такие огром-

ные корпуса, станки, как на Атоммаше, видим впервые. Но особенно нравятся нам советские люди, приветливые, веселые, миролюбивые. Мы как раз ехали в поезде из Одессы в Ростов, когда услышали по радио Заявление Михаила Горбачева о продлении моратория на испытание ядерного оружия до конца года. Очень обрадовались. Кубинский и советский народы — братья, они желают всем людям планеты мира и добра. Находясь в Советском Союзе и восхищаясь вашими достижениями, все же очень скучаем о своей родной солнечной социалистической Кубе, никогда не расстанемся с портретом нашего вождя Фиделя...

Провожала кубинских студентов в дальнейшую поездку по Дону вся общественность города. Звучали здравницы в честь мира и социального прогресса, слышался дробный стук барабана, возгласы «Вива, Куба!» Зрела уверенность, что благодаря усилиям вот таких парней и девчат разных полушарий земли, удастся отвести атомную угрозу.

**В. ПОЖИГАНОВ.**

Своими глазами

## Рядом с историей

В библиотеке дарственных книг открыта персональная выставка заслуженного художника РСФСР Александра Кулагина.

Он родился на Волге, учился в Иркутске и Москве. Педагоги видели в нем будущего художника-историка. И не без оснований.

На третьем году обучения в Московском институте прикладного и декоративного искусства курсовой работой Кулагина был эскиз росписи триптиха «Казак Иван Похабов — основатель города Иркутска». На четвертом курсе он пишет композицию на тему «Послы Ермака на приеме у Ивана Грозного», затем — «Петр I — основатель русского флота».

Художник активно работает над темой донского края. В частности, есть у него серия картин о станции Вешенской.

В конце 60-х годов Александр Сергеевич впервые выступает как график, создав целую серию рисунков, которые связаны в основном с зарубежными поездками.

Важным этапом в художественной биографии Кулагина явилась его творческая поездка в село Шушенское. Она была связана с подготовкой к выставке, посвященной 100-летию со дня рожде-

ния Ленина, и была очень плодотворной. Все, связанное с именем Владимира Ильича, Кулагин стремился запечатлеть как можно достовернее.

В начале 80-х годов Александр Сергеевич приехал в наш город и собирал творческий материал в цехах Атоммаша.

Свою деятельность живописца и графика Кулагин успешно совмещает с педагогической деятельностью на посту директора Художественного училища имени М. Б. Грекова, заведует кафедрой рисунка в РИСИ, а также является председателем и членом правления Ростовской организации Союза художников СССР, в которой он состоит уже 32 года.

Персональная выставка Кулагина успешно экспонировалась во многих городах страны. На выставке в нашем городе он представил свои работы различной тематики: природа Родины, Атоммаш, картины из серии «По ленинским местам» и другие.

**Т. БУГАКОВА,**  
заведующая залом искусств библиотеки.

### Звонок



в редакцию

### Приглашает „Эрудит“

— К середине сентября откроется после капитального ремонта молодежный центр «Глобус», — позвонил в редакцию его директор А. ПОПОВИЧ. — Юношей и девушек ждет новая программа. Какая? Пусть это будет пока секретом. Но ждем и новинки, о которой прошу оповестить читателей заранее, — при «Глобусе» будет работать клуб «Эрудит».

Этот клуб по форме и содержанию что-то вроде телевизионного «Что, где, когда?», но с музыкальным уклоном. Так мы задумали. Но последнее слово за молодыми — пожалуйста, предлагайте, каким ему быть. Чтобы стать членом «Эрудита», надо пройти творческий конкурс, который объявляем сегодня. Вопросы и предложения, желающих участвовать в работе клуба ждем с 17 до 20 часов по вторникам и четвергам в молодежном центре (ул. Молодежная, 7).



На снимке: выступают кубинские гости.

Фото А. ТИХОНОВА.

Твои люди, Волгодонск

## ЗА КУЛИСАМИ КИНО

27 АВГУСТА РАБОТНИКИ КИНО ОТМЕТИЛИ СВОЙ ПРАЗДНИК

В киносети города 14 киноустановок, два постоянно действующих кинотеатра. В 1985 году введен в эксплуатацию летний кинотеатр «Победа». Действует передвижная киноустановка в совхозе «Заря». Ежегодно в кинотеатрах, школах, на летних киноплощадках, в красных уголках просматривают фильмы свыше двух миллионов зрителей. Валовый сбор от кинопоказа

фильмов составляет более миллиона рублей. В последние годы разнообразнее стали формы работы со зрителями: кинофестивали, тематические кинопоказы, кинопанорамы, кинолектории, киноклубы, встречи с артистами и режиссерами кино.

Кинообслуживание — процесс сложный. А начинается он ранним утром...

**КАССИРЫ**  
Настроение зрителя формируется еще у кассы. Кассир должен быть предельно вежлив, внимателен. Правда, не всегда между ним и зрителем достигается взаимопонимание. Но В. И. Буматыева, Н. В. Гузева, Л. С. Умарова за все годы работы в кинотеатре ни разу не нарушили добрый контакт со зрителями.

**КОНТРОЛЕРЫ**  
— Здравствуйте, ваши билетик. Проходите. —

слышится ласково из уст контролера кинотеатра «Восток» Людмилы Евгеньевны Клейменовой. Зритель благодарен ей и за ласковый взгляд, и спокойный ровный голос. Старожилы Волгодонска хорошо знают эту женщину. Двадцать лет работает она в «Востоке» — стаж немалый. И благодарностей, наград много: записи в книге отзывов, грамоты дирекции кино-

сети, управления кинофикации. И вряд ли кто-нибудь из проходящих мимо нее посетителей знает, что подает билет они ударнику коммунистического труда.

### КИНОМЕХАНИКИ

Они, как бы завершают большую работу, которую начинают создатели картин. От них зависит качество кинопоказа.

Киноаппаратную недаром называют сердцем кинотеатра. Ровно, четко

все идет, без срывов, и зритель доволен. — Работать надо квалифицированно и ответственно, — наставляли, создавая коллективы киномехаников в «Востоке» и «Комсомольце», старшие инженеры кинотеатров Клавдия Иосифовна и Леонид Николаевич Журавские.

Не уступит никому в знании киноустановок механик «Комсомольца» Ирина Сергеевна Жданова. Стаж работы — десять лет, а увлечение этим интересным делом пришло еще в школьные годы. Рокочут киноустановки, внимательно следит она за яркостью изображения, за звуком. В ее смелу всегда хорошо проходит кинопоказ. Понять, что такое по-настоящему хороший кинопоказ, можно, посмотрев, как трудится сменный инженер киноаппаратной «Востока» Валерий Владимиро-

тером». Счет 4:3. Сейчас у «Химика» 12 очков. Он прочно занимает третье место, отстав от лидеров на два очка.

Следующую игру с командой «Прогресс» (Каменск) заводские футболисты проведут 30 августа на своем поле. Начало в 17 часов.

**В. МИХЕЕНКО,**  
инструктор по спорту завода.

### Футбол

### Успех „Химика“

Продолжаются игры чемпионата области по футболу среди команд I группы. Наш «Химик» провел две игры 11 круга и обе успешно. На своем поле он победил футболистов «Машиностроителя» (Донецк) с крупным счетом 8:0. Следующая игра — в Шахтах с местным «Шах-

### Мини-портреты

вич Пименов. За четырнадцать лет работы не было случаев сверхнормального износа фильмокопий. А все потому, что всегда в порядке оборудование, вовремя проводится его техосмотр. Недаром Валерию Владимировичу присвоили звание «Лучший по профессии».

**И ДРУГИЕ...**  
Это те, кто формирует репертуар, кто готовит фильмы к прокату, доставляет их из кинопроката, руководит работой Н. И. Андрищенко. Это методисты Ю. М. Гаер и Н. Д. Анищенко, фильмопроверщик Р. Ф. Кочерова, Л. И. Хохлачева, операторы Н. М. Чечулина и А. Л. Станкова.

Множество людей занято в кинопроцессе, именно от работников киносети и кинопроката зависит наше хорошее настроение.

**В. ЦУРОВ,**  
директор киносети.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ.**



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич