

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 138 (8445) Пятница, 29 августа 1986 года Цена 3 коп.

Твои люди, Волгодонск



Высота Татьяны Воробьевой

До полутора норм в смену выполняет каменщица СМУ-8 «Гражданстрой» Т. Воробьева (на снимке). Восьмой год трудится она на стройке в нашем городе. Трудолюбие, внимательность, настойчивость — эти качества отмечают в Т. Воробьевой ее товарищи.

Фото А. ТИХОНОВА.

О кормах, как о хлебе

СИЛОСНАЯ СТРАДА

К массовой заготовке силоса мы приступили 15 августа. Кормодобытчики не подкачали. Из 97 гектаров уже убрано 73 гектара силосных культур. Наивысших результатов добился комбайнер Василий Иванович Крамарев. Сменные задания он регулярно выполняет на

150 процентов. На перевозке же сочных кормов первенство удерживает водитель Василий Васильевич Дамзин. Суточную норму он перекрывает на 60 и более процентов.

А. ХАРЧЕНКО,
председатель профкома совхоза «Заря».

Заготовка силоса началась у нас раньше, чем у соседей — 5 августа. Но закончим мы позже, так как общая площадь под силосными культурами в нашем хозяйстве почти на 300 гектаров больше, чем в «Заре». Но тампы уборки — тоже ударные.

С начала страды заготовлено более пяти тысяч тонн зеленой массы, около четырех тысяч тонн

уже утранбовано в траншею.

Среди комбайнеров лидирует опытный механизатор Василий Васильевич Никиточкин. На перевозке силосной массы лучшим является водитель Александр Данилович Молчанов.

С. КОНЮХОВА,
диспетчер совхоза «Волгодонской».

Репортаж

БЛИЗИТСЯ ЧАС НОВОСЕЛЬЯ

МОЛОДЕЖНЫЙ АТОММАШЕВСКИЙ КОМПЛЕКС СТРОИТСЯ УДАРНЫМИ ТЕМПАМИ.

Эти красивые дома, что выросли на улице Королева, почтового адреса еще не имеют. Не теснятся еще на их крышах телеантенны. Пока они значатся под строительными номерами 244 и 245. Но пройдет немного времени, и на балконах зацветут цветы, во дворах зашумит детвора. А строят комплекс молодые мамы и папы, будущие хозяева этих квартир. 302 семьи готовятся к новоселью.

Речь идет о комсомольско-молодежном жилом комплексе Атоммаша. Ходить по необжитым еще этажам, наблюдаешь за работой дружного коллектива строителей-заводчан, оцениваешь качество их труда, темпы работы — и все говорит о правильности избранного пути — строить самим и для себя.

Беседуем с руководителем стройки — командиром Константином Заболотным и комиссаром

Алексеем Малковым. — Строительство таким методом имеет много преимуществ, — говорит Константин. — В первую очередь это проявляется в стремлении людей работать качественно и ускоренными темпами.

— Вот смотрите, — Алексей показывает на дом, что строится напротив, через поле. — Там работают профессиональные строители из «Гражданстроя». Начали они возводить тот дом на несколько лет раньше нас. Но мы их сегодня значительно перегнали. О качестве работы и говорить не приходится. Хотя строим мы не по принципу — каждый свою квартиру (распределение будет по жеребьевке), но не исключена возможность, что сегодняшние недоделки завтра придется самому исправлять. Да и перед товарищами стыдно плохо работать.

— А если смотреть с

моральной стороны? — продолжает Константин. — Люди чувствуют заботу о себе и о своих семьях со стороны руководителей Атоммаша. Ведь мы не строим просто дом, а целый жилой комплекс. У нас будет двухэтажный магазин «Юность», салон красоты. Многие потребности молодежи будут удовлетворены здесь же, в микрорайоне. И это вдохновляет, настраивает на высокопроизводительный труд, поднимает общественную активность.

На втором этаже работает звено маляров Евгения Маракулина. Моют, белят, красят — работа спорится. В основном здесь женщины, и разговор, естественно, идет о том, где будет стоять телевизор, а куда поставить стенку, детскую кровать.

Все понятно, ведь строительство идет к завершению.

— Скажите, — обращаюсь к девушкам, — белить

и красить — это само собой разумеется, но вы здесь научились пользоваться и молотком, пассатижами. Пригодится в жизни?

— Конечно, — смеются девушки. — А вдруг попадет муж-недотела...

А Тамара Корная говорит серьезно: — Наши мужья не сторонние наблюдатели. В свободное от своей работы время они приходят к нам, помогают. В выходные дни собирается целая бригада.

Новые квартиры будут общей радостью.

Нам бы очень хотелось, чтобы радость молодых рабочих не омрачила неразборчивость смежников из «Спецстроя», где начальником К. Л. Булавко. Темп строительства сетей гораздо ниже темпов возведения дома. Из-за этого своевременный ввод его в этом году может сорваться.

А. АБДУЛЛАЕВ.

Новости, события, факты

4 дня на объектах
соцкультбыта

Вместо отчета — благодарность

Над 25-ю строящимися объектами жилья и соцкультбыта взяли шефство атоммашевцы, поддержав начин коллектива «Автоваза» отработать четыре свободных дня на стройке безвозмездно. Это в основном пусковые 1986-го: школы, садики, две базы отдыха, комсомольско-молодежный жилой комплекс (КМЖК), жилые дома. В прошедшие субботу и воскресенье заводчане трудились на строительстве школы № 284 в квартале А-2 и базы отдыха «Тополиная роща». Молодые рабочие и инженеры вышли в выходные дни помочь строителям КМЖК.

Труженики производства № 1 — постоянные шефы на строительстве базы отдыха «Тополиная роща». Каждую неделю приезжают они сюда. Замечено «выросла» «Тополиная роща» за лето. Заканчивается устройство пляжа, смонтировано много новых домиков.

Хорошо работают атоммашевцы и на школе № 284. Коллектив цеха автоматики и протекторники, например, за работу в один из выходных дней вместо отчета представил... благодарность от дирекции школы за ударный труд.

Н. ПЕТРОВА.

Товары — народу

В два раза быстрее

Еще в середине августа выполнил план месяца коллектив участка жидких и пастообразных моющих средств четвертого цеха химзавода имени 50-летия ВЛКСМ: изготовлено 787 тонн фасованных моющих.

Широк ассортимент продукции, которую выпускает цех. Большой выбор моющих производства ВХЗ и на прилавках городских магазинов. Поэтому у покупателей повышенные требования к качеству продукции. Хорошо знают об этом работники цеха. Качество для них — главная забота.

Звено Г. Д. Ковганюка — лидера в социалистическом соревновании на участке — обеспечивает и обьемы, и качество. Дорожат маркой своей продукции аппаратчики А. Н. Овечкина, А. П. Шуляк. А хорошую работу оборудования обеспечивают наладчики Н. И. Подберезко и Л. И. Верес.

В передовом звене не привыкли делить работу на «свою» и «чужую».

— Вся наша! — считает звеньевой.

В. ДМИТРИЕВА.

Соревнованию —
действенность

Личный творческий

Недавно в Доме техники прошел очередной день специалиста, который был подготовлен для инженерно-технических работников лесоперевалочного комбината и посвящен организации соревнования по личным творческим планам.

Тема была выбрана по заказу ВЛПК. Творческие планы инженеров здесь составлялись, но эффективность их была небольшой. Почему? Ответ на этот вопрос участники дня специалиста получили в ходе совместного обсуждения проблемы. Чтобы соревнование инженеров по личным творческим планам действительно было живым делом, а не формальностью, нужны постоянный контроль за их выполнением и стимулирование. О том, как эта работа организована на соседнем — опытно-экспериментальном заводе, рассказал начальник отдела труда и заработной платы этого предприятия А. Т. Качурин. Отвечая на многочисленные вопросы, он сказал:

— У нас равно заинтересованы в организации настоящего соревнования по личным творческим планам и администрация, и инженеры. И предприятие получает выгоду от скорейшей реализации инженерных замыслов, и специалисты в этом заинтересованы кровно.

Т. САЛОВА,

старший инженер дома техники.

Курс — технический прогресс

Идет реконструкция

На вопрос, когда началась реконструкция предприятия, на гормолзаводе вполне могут ответить так — с пуска завода. И не кончается. Постоянно обновляя свое оборудование, модернизируя его, коллектив идет в ногу со временем.

Сейчас на очереди — замена линии по расфасовке сметаны и простокваши в двухсотграммовые банки. На старом оборудовании, правда, давно уже выпускают только сметану. Переналадку на два вида продукции оно не выдерживает. Зато новая автоматизированная линия, которая уже начала поступать на завод, даст возможность расширить ассортимент.

К ноябрьским праздникам мы отправим в магазины города первые партии нежирной сладкой простокваши — делится планами директор завода Т. В. Урсул. — Расфасованная в двухсотграммовые баночки, она будет очень удобна для детского питания.

Недавно специалисты гормолзавода организовали дегустацию новых видов своей продукции в торговле. Простокваша понравилась всем.

— Спрос будет, — говорят торговые работники.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

БРИГАДИРСКИЕ ЗАБОТЫ

Время было обеденное. Он сидел в тени тополя в рабочей каске, не снимая с рук промасленные рукавицы, и думал о чем-то. Видно было — он еще не обедал. Николай Мельник относится к тому типу людей, по внешним признакам которых трудно догадываться о их внутренних переживаниях. Но немногословность в беседе, сосредоточенно задумчивый взгляд говорят о скромности и целеустремленности его характера. И эти качества бригадира электросварщиков цеха № 4 завода КПД-210 во многом способствовали тому, что по результатам соцсоревнования за полугодие коллектив завоевал первое место по заводу.

Бригада делает армокаркасы для фундаментов зданий. Конечно, видеть свою продукцию на прилавках и любоваться ею им не приходится, однако, когда смотришь на новый многоэтажный дом и знаешь, что в его основу заложена доля твоего труда, испытываешь не меньшую радость.

Знакомство с производственными делами бригады еще раз убеждает тебя в том, что любая работа, даже, казалось бы, далеко не ювелирная, такая, как изготовление каркасов, предполагает проявление рабочей смекалки, творческого подхода и поиск интересных технических решений.

Вот пример. До недавнего времени бригада располагала одними электроножницами для резки продольных и поперечных размеров. Каждый раз приходилось перестраивать станок, на что уходило много времени. Больше того, такое положение не позволяло наладить безостановочное производство, так как на сварке приходилось ждать, пока наберутся заготовки обоих размеров. Всегда думающему и

ищущему бригадиру стало известно, что в соседнем цехе вместо старых, почти изношенных ножниц получили новый станок, он предложил забрать их к себе, починить да использовать для резки арматуры. Что дала эта инициатива? Производительность труда бригады повысилась чуть ли не вдвое. Вместо 50 тонн она стала выпускать до 100 тонн каркасов в месяц.

— Коллектив, — говорит бригадир, — добился почти безотходного производства.

Прошу прокомментировать это. Наверное и здесь без «хитростей» не обошлось? Да, так оно и есть. Бригада получает арматуру, скажем, восьмиметровую. А каркасы, соответственно заявке заказчика, должны быть трех-четырёхметровыми. Остаются метровые остатки. Но остатки для бригады еще не отходы. Рабочие их сваривают и пускают в дело.

Николай отлично справляется с бригадирскими обязанностями и пользуется уважением в коллективе. А что это за обязанности? Каждый день ходит в производственно-технический отдел за план-нарядами, получать металл, отпускать продукцию. Это не все, да и не главное. Личный пример в труде, ответственность за каждого члена бригады, умелая расстановка людей — вот что создает ему, бригадир, коммунисту, заслуженный авторитет.

Николаю только за тридцать. Но, глядя на сухое, с четко обозначившимися морщинами лицом, ни везучим, ни счастливым его не назовешь. В школе он в отличниках и даже в хорошистах не ходил. Думаю, не обидится на меня мой герой за то, что о таком говорю. Упомяну об

этом для того, чтобы помочь кому-то определить свою судьбу, найти самого себя, как это сделал Николай. После восьмого класса пошел в ПТУ. Строил заводы в Донецке и Каменске, работал дизелистом в нефтеразведке. Сменил много городов и специальностей, пока не пришел на завод КПД-210, где и закрепился, понял: делать дома — его призвание. Встретился с Галиной, которая работает на этом же заводе. Создали они хорошую крепкую семью. Двоих дочерей — Лену и Ирину воспитывают. Года три назад за победу в соревновании Николай получил квартиру. Закончил техникум. Сейчас он — слушатель университета марксизма-ленинизма.

Одним словом, жизнь, начинавшаяся с разведов и поножков, вошла в нужное русло. И отнюдь не тихую заводь избрал для себя Мельник, а самую стремнину...

— Николай, о чем задумался? — окликнул я бригадира, как знакомого, хотя встретился с ним лишь однажды.

— Есть о чем думать, — уклонился было от ответа Мельник.

Но затем поведал о своих заботах. Оказалось, недолго осталось работать бригаде на старом оборудовании. Технический прогресс пришел и в их цех. На завод поступило новое оборудование. Скоро бригада получит высокопроизводительные станки. Где их разместить? На эти вопросы он, бригадир, должен ответить сегодня вечером. Его предложений ждут руководители цеха, партийное бюро.

Этому человеку до всего есть дело. Таким и должен быть коммунист, особенно в наше бурное время перестройки.

А. ХИЗРИЕВ.



НА ПОСТУ — ПОСТ КОМСОМОЛЬСКИЙ

Год назад в неврологическом отделении городской больницы № 1 был создан комсомольско-молодежный пост. В него вошли медсестры Ольга Помещенко, Ирина Зипунникова, Светлана Кубинская, санитарка Индира Тория и другие молодые работники отделения.

Главное для этих девушек, как и для каждого медика, — добросовестное отношение к своей работе. Они всегда внимательны к больным, отзывчивы. На их посту всегда порядок.

Постоянно следит за работой комсомольско-молодежного поста заведующий отделением А. В. Курашова. Она своевременно подскажет, в чем девушки недоработают, предостережет от ошибки.

Старание, трудолюбие молодых медсестер, санитарок органично вливается в деловой настрой всего коллектива отде-

ления, которое постоянно занимает призовые места в социалистическом соревновании среди подразделений горбольницы.

Для комсомольцев-медиков свойственно и творческое отношение к своей работе. У себя в отделении они, например, организовали бюро добрых услуг. Теперь больные, не выходя за пределы лечебного учреждения, могут приобрести газеты, предметы туалета, отправить письмо, телеграмму. Это, безусловно, им очень удобно, да и девушки с удовольствием помогают своим пациентам.

Заботой молодых медиков были окружены прибывшие из города Припяти. После работы, в выходные дни девушки постоянно дежурили в общестроении, делом и словом поддерживали людей.

Члены комсомольско-молодежного поста — активные участники проводимых среди работников горбольницы спортивных

мероприятий, конкурсов художественной самодеятельности.

Сейчас они готовятся к отчетно-выборному комсомольскому собранию, на котором, конечно же, будут говорить не только о достижениях, но и о том, что еще нужно сделать. Вот, к примеру, слабо действует «Комсомольский проектор», много проблем с организацией досуга. На это надо направить усилия.

Но в самую первую очередь было и будет для комсомольского поста — забота о больных. Это их главный долг — и девушки его отлично понимают и выполняют.

И. КОЖЕМЯКИНА,
секретарь комсомольской организации горбольницы № 1.

На снимке: члены комсомольско-молодежного поста С. Быкадорова, С. Кубинская, И. Зипунникова.

АПО: овощная страда

Рейд „ВП“

ХОРОШО бы срывать его с «ножкой», так он дольше сохраняется. А еще лучше, если этот овощ (помидор ли, перец, баклажан) «топал» своими «ножками» прямо в ящик, а то и до самого магазина.

Но «если бы да кабы» не произошло — настал критический момент с уборкой овощей. Он и определил цель нашего рейда по овощеводческим бригадам совхоза «Волгодонской».

— Судя по урожайности, можем сдавать по 40 тонн овощей в день, собираем же пока всего по 20, а то и меньше, — сказали бригадиры четвертого и пятого огородов В. П. Упадышев и Д. М. Грицюк.

— У меня та же картина: вместо 20 тонн даем 10—12. Наболело! Люди где, где шефы? — не выдержал А. А. Провоторов, бригадир со второго огорода.

У самого Провоторова, как и у Грицюка, одни постоянные шефы — химзавод имени 50-летия ВЛКСМ и Атоммаш. Но и те, и другие приезжают

А ПОМИДОР — БЕЗ „НОЖКИ“!

в половинном составе. Систематически и недооцениваются шефы — из СУ-3 «Главсевкастроя», с завода ЖБК и с других организаций В. П. Упадышев.

— Некоторые предприятия «выходят» из положения, посылая вместо взрослых школьники в младших классов, — добавил директор совхоза Л. А. Литвинюк.

На день проверки так сделали порт и химзавод.

Почему так северно организована шефская кампания? Мы подошли к группе рабочих с завода ЖБК.

— Кто здесь главный?

— Считайте, что я, — ответила пенсионерка Л. Ф. Колерова, — хотя никто меня не назначал. Сама вызвалась на время. Через 2—3 дня нас сменят другие. А работаем мы так: приезжаем около 10, уезжаем в два. Раньше, если честно, уезжали в час. Сама я нормы вы-

полняю, но заставить своих девчат не могу. На заводе все равно никто за это не спросит.

Вот первая проблема. Нужна постоянная бригада или хотя бы постоянный ее руководитель — старший. Если этого нет, то нет порядка в коллективе, серьезного отношения к делу. Как доказательство — неважная работа бригад заводов ЖБК, опытно-экспериментального, горремстройтреста, Восточных электросетей.

Положительный пример — четкая качественная работа на уборке овощей немногочисленных по составу шефских групп филиалов ВНИИАМ и ВНИИНАВ.

Но ограничиваться только организацией постоянной бригады нельзя. Необходимо четкий, действенный контроль со стороны заводской партийной организации.

— По-видимому, ослаб контроль парткома, отдела кадров, поэтому «упа-

ла» наша работа, — высказали предположение старшие атоммашевской и химзаводской бригад А. Птицын и Е. Титова.

Не раз мы слышали предложение, нужно, мол, издать приказ, обязать всех работать на совесть. А без приказа совесть, выводит, помалкивает? Молчат шефы...

По-разному подходят сами бригадиры к организации шефского труда на огородах.

У Упадышева работают три с половиной — четыре часа, а у Грицюка и Провоторова — пять с половиной — шесть.

— Слышал, что где-то до трех и даже до четырех часов не уходит с огорода, — сказал В. П. Упадышев, — мне же еле удается до двух часов задержаться.

Установить порядок, время работы шефских бригад — прямая обязанность бригадира. И если бы в совхозе подготовились к уборочной забла-

говременно, не возникли бы сегодня и другие осложнения, например, с обедом, доставкой рабочих на огород, применением сельхозорудий.

Почти каждую организацию совхоз обеспечил отдельным автобусом. Только сейчас выяснилось, как это, с одной стороны, неудобно (приезжают автобусы в разное время), с другой — расточительно.

А способы уборки овощей? Дедовские! Правда, по словам директора совхоза, еще три года назад заказали они Атоммашу пять конвейеров для уборки овощей. Однако до сих пор атоммашевцы «кормят» своих подшефных одними обещаниями.

Середина августа — разгар овощного сезона. Несколько дней назад, вырвавшись языком огородников, пошел помидор.

— Но и по сегодняшней день наши шефы не прислали ни одного трактора с тележкой, — поды-

тожил Л. А. Литвинюк. — Мы не успеваем вывозить продукцию.

Уже несколько раз приходилось пересортировывать помидоры прямо в ящиках. Овощ переставляет на солнце, портится. А, представьте, завтра в полном составе приедут шефы и будут шесть часов собирать овощи. Куда девать урожай?

Все это отлично и давно известно руководителям шефских организаций, представителям АПО. Всякий раз в 15.00 они собираются вместе на штаб по уборке овощей. Выясняют, ищут выход, решают. И так каждый день. Поговорят... и разойдутся.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА:

С. ДЕМИДОВИЧ,
инструктор отдела промышленно-сти и транспорта ГК КПСС;

М. СЕМЕНЦОВ,
секретарь парткома совхоза «Волгодонской»;

С. СИДЕНКО,
наш корр.

ОПЫТ — СОПЕРНИКУ

Переключка соревнующихся

В этом году на Атоммаше, в четвертом корпусе, должны вступить в строй два пусковых комплекса общей площадью 61 тысяча квадратных метров. Это даст возможность заводчанам резко увеличить выпуск комплектного

оборудования для строящихся атомных электрических и тепловых станций. Сил у «Заводстроя» недостаточно, а объемы работ очень большие. Поэтому первым пунктом социалистических обязательств бригад на 1986 год строители записали: повысить

производительность труда сверх плана не ниже чем на 1 процент. О том, как выполняются эти обязательства, рассказывают сегодня руководители двух соревнующихся бригад СМУ-9 «Заводстроя».

С ускорением

А. БЕЛОГЛАЗОВ,
исполняющий обязанности бригадира комплексной бригады Я. Кежватова:

— Напомню всем истинную истину: ускорение — это прежде всего быстрый рост производительности труда. Нашей бригаде запланировали на 1986 год большой рост — 9 процентов. Мы взяли обязательство перекрыть задание еще на 1 процент. Итого — десять процентов. Страшно было наметать подобный рубеж. Но бригадир сказал: у нас у самих есть резервы, да и службы подготовки производства должны перестроить свою работу в соответствии с требованиями XXVII съезда КПСС, так что бояться нечего.

И действительно, за семь месяцев удалось перекрыть задание по выработке на 16 процентов! Это лучший ответ на решение партийного съезда. Сразу предвину вопрос: за счет чего, за счет каких резервов?

Я работаю на волгодонской стройке с 1975 года. Был в разных бригадах и сам возглавлял бригаду. Но такой дисциплины — трудовой, производственной, технологической — еще не встречал нигде. В этом году организованность и порядок в коллективе еще более возросли. Трудимся в три смены. Планирование на месяц, неделю, сутки, смену — четкое. Каждое звено — разобьется, а задание выполнит. В случае срыва снабжения бе-

тоном обязательно упущенное время наверстаю, когда бетон пойдет. Кежватов знает: сменный бригадир, которым являюсь я, звеньевые никогда его не подведут. У нас трудно кого-либо выдлить. Все трудятся на совесть. Отлично работают звеньевые Евгений Новоселов и Александр Курилов. Большим авторитетом пользуются опытные плотник-бетонщик Алексей Бобр и сварщик Николай Иванков. Но и молодежь благодаря наставникам старается не отстать. Быстро, например, поднял профессиональное мастерство молодой сварщик Николай Попов.

Сильно двинуло дело вперед внедрение в нашем СМУ системы «Компас», заинтересовавшей всех работников управления в достижении высокого конечного результата. И бригады, работающие на подряде, и инженерно-технические работники линии и управленческого аппарата получают премии в зависимости от КТУ. Поэтому улучшилась техническая подготовка производства, материально-техническое снабжение.

Думаю, набранное высокое ускорение сохраним до конца года, выполним задание по строительству объектов пусковых комплексов четвертого корпуса Атоммаша.

Подтягиваемся к передовикам

А. СКРИПКА,
бригадир комплексной бригады:

— Несколько месяцев назад по предложению партийного бюро я возглавил самую отстающую бригаду в нашем строительном монтажном управлении. До этого работал звеньевым у Якова Антоновича Кежватова. Из-за слабой организации труда, низкой дисциплины, недостаточной профессиональной подготовки отдельных рабочих, бригады «хромала», как говорят, на обе ноги. Да и недостаток внимания к этому коллективу со стороны руководителей участка и СМУ не способствовал его успешной работе.

Сейчас ситуация несколько изменилась. Опыт бригады Кежватова, нашего соперника по соревнованию, стараемся применить у себя. Жесточайшим образом взялись за нерадивых и недисциплинированных. Как и кежватовцы, перешли на круглосуточный режим работы.

Я как бригадир сделал ставку также на улучшение снабжения бригады бетоном, строительными материалами. И действительно сн а б ж е н и е (хотя еще много трудностей), несколько улучшилось за счет своевременного заказа материалов, составления гра-

фиков их поставки. Сейчас мы чувствуем к себе повышенное внимание начальника СМУ Э. Б. Кагирова. Бригаде, не боясь риска, стали поручать объемные, сложные работы.

Если встречаем трудности, не стесняемся обращаться за помощью к соседям-соперникам, бригаде Кежватова, которая помогает нам и советом, и делом. Недавно, например, мы вместе составляли заявки на бетон. Еще раньше — совместно продумывали организацию работ на фундаментах глубокого заложения.

Несколько месяцев — срок очень уж небольшой, чтобы отстающую бригаду подтянуть к уровню передовых коллективов. К сожалению, план семи месяцев по строительству и производству не выполнили. Но уже в августе наступил перелом. По предвзвешенным данным месячное задание выполняется. Коллектив настроен во втором полугодии наверстать упущенное, с честью справиться с тематическими заданиями именно за счет роста производительности труда. А предстоит нам поднять ее на восемь процентов.

Мальчишки, седлайте «коней»

— Слушай, а ты не знаешь, есть ли в городе секция мотоспорта? — спрашивает, разглядывая «Яву», парнишка лет двенадцати товарища, ремонтирующего мотоцикл. И тот с позиции старшинства, не отрываясь от дела, назидательно объясняет, что для таких малышей секция мотоспорта и не бывает, да и вообще что-то не слышал, есть ли она в городе.

Я, оказавшись случайным свидетелем этого разговора, спросил: «А хотели бы вы серьезно заниматься этим видом спорта?» У мальчишек загорелись глаза... Я рассказал им, как вел на общественных началах секцию мотоспорта, объединившую мальчишек от десяти до шестнадцати лет. Как мы несколько месяцев готовились к традиционным соревнованиям на мопедах.

Мои слушатели заветливо вздохнули, упиваясь рассказом о том, как повезло их ровесникам в далекой Башкирии.

Есть мотосекция в городе — на Атоммаше, в «Волгодонэнергострое». Создана для ребят детско-юношеская школа, где школьники занимаются, помимо картинга, морским многоборьем и военно-прикладными видами спорта, но развитие их тормозится из-за отсутствия помещений, слабой материальной базы.

А вот организацией секций для занятий на мопедах вплотную до сих пор никто не занимался. И, пожалуй, даже мысли не возникало у руководителей станции юного техника, Дворца пионеров,

общества автомотолюбителей, школ и в конце концов у самих родителей, что подросток этот вид спорта может увлечь понастоящему.

Занятия мотоспортом даже на сравнительно маломощной технике — мопедах, мотовелосипедах дает хороший результат в развитии и становлении подростка, отвлекает его от бездумного времяпрепровождения на улице. Ребята уже не просто бесцельно «гоняют» по дорогам. Они учатся пройти дистанцию быстро, грамотно, красиво, испытывают настоящее удовлетворение.

Разделяют мнение о необходимости обратить побольше внимание на подростка и его «железного» коня и работники госавтоинспекции. Уж они-то видят тягу ребят к этому виду спорта. Права на вождение мотоцикла ребята могут получить лишь к шестнадцати годам. На велосипедах кататься им к этому времени уже неинтересно: в самый раз — мопед...

Скоро учебный год. И было бы полезно обсудить вопрос развития мотоспорта в спортивных и общественных организациях, занимающихся работой с подрастающим поколением. Общее же руководство должны осуществлять горком ВЛКСМ и ДОСААФ. Для организационного начала можно было бы в ближайшее время провести первенство микрорайонов, а затем и города по мотокроссу среди юных спортсменов.

А. БОРОВСКИХ,
слышатель школы репортеров «ВП».

Адрес опыта

Вместо битума

Горький. Новое дорожное покрытие используется на одном из участков автомагистралей Москва — Казань. Основным его компонентом стали отходы нефтепереработки — так называемые кислые гудроны. Технологию их переработки в дорожные и строитель-

ные битумы разработали специалисты НИИ химии при Горьковском университете. Первые тонны заменителя битума выдала опытно-промышленная установка, вступившая в строй в горьковский тресте «Агродорспецстрой».

(ТАСС).

Выставки



В городском краеведческом музее действует выставка из личной коллекции ростовчанина А. С. Гузенко «Удивительный мир океана».

На снимке: королевского краба из вод Тихого океана демонстрирует научный сотрудник музея О. Самойлова.

Пожалуйста на ковер!



Ефим Шпилька, фельетонист ДУРНОЙ ГЛАЗ

— Да нет, в «Стимул» крышки поступили, вот на макулатуру приобрести хочу.

— А а! Заранее то договорился?

— Зачем? Все ведь предельно просто: неси, сдавай, получай, покупай. — Э, нет. Легкомысленный ты человек, Ефим. Ну, удачи тебе.

Абстрактная «удача» приобрела конкретные формы объявления, вывешенного на запертой двери приемного пункта: «Ввиду болезни приемщицы вторсырье не принимается».

Чертыхнулся я и тут же устыдился своего порыва. Подумайте сами: ну разве может приемщицу заменить заведующий или, скажем, бухгалтер? Нет и нет. Здесь квалифицированный человек с наметанным глазом нужен. А вдруг я в бумагу кирпич или, не дай бог, бомбу завернул? Нет, без приемщицы пункт работать никак нельзя.

Так и поволок свою макулатуру обратно.

Случайность, скажете? Как бы не так!

Иду я ранним утром по пустынным улицам города. Ну ни души. Только завернул за угол — опять Он.

— Гуляем?

— Бери выше. Отдыхать еду на четыре дня в Геленджик. Видишь, путевочка какая!

Посмотрел он на путевку:

— Уточнял?

— Ну, дату, время отъезда?

— Так все ясно написано: 3 июля от кафе «Надежда» в 6 утра.

— Ах, Ефим, Ефим... А, может, ты вот придешь, а автобуса нет...

И ведь как в воду смотрел.

В 6 часов автобус не подошел. 40 человек атоммашевцев в растерянности сверяли часы с часами, а надпись в путевках с вывеской на кафе.

В 6.30 кто-то вспомнил, где живет сотрудница социально-бытового от-

дела завода Н. М. Бацуненко, подняли ее с постели.

В 7.30 на поиски исчезнувшего автобуса по телефону «05» был подключен дежурный горисполкома.

В 8.30 было коллективно принято окончательное решение: ждать до 9-ти и ни минутой позже. И только ровно в 9, когда начальник Волгодонского отделения бюро по туризму и экскурсиям В. А. Вишняков пришел на работу, все произошло. Туристы, как было обозначено в их путевках, собрались у кафе, а водители с экскурсоводом, как было обозначено в их путевках с вывеской на кафе, ждали туристов у вокзала.

Кто виноват? Этот вопрос до сих пор задают те, кто понес моральные затраты и навсегда лишился этого количества нервных клеток.

Но я это лично спокоем. Я-то знаю, кто виноват — дурной глаз!



ЛЕНИНГРАД. К новому учебному году коллектив объединения «Печатный двор» имени А. М. Горького уже подготовил более миллиона учебников для начальных и средних национальных школ РСФСР. Продукция отличного качества сходит с книгопечатной машины, которую обслуживает комсомолка Галина Трифонова (на снимке).
Фотокроника ТАСС.

ГАИ сообщает

Дорогам области — образцовый порядок

С каждым годом растет интенсивность движения транспорта по автодороге Ольгинская — Волгодонск — дороге, связывающей область с центром с главными районами области и Атомшаем. К сожалению, случаются еще на этой трассе транспортные происшествия, выезжают на нее водители в нетрезвом состоянии, выявлены случаи неправомерного использования машин.

В связи с этим, согласно приказу министра внутренних дел СССР, с 1 августа создана Донская отдельная рота дорожно-патрульной службы УГАИ УВД Ростовской области, осуществляющая надзор за движением транспорта по автодороге Ольгинская — Волгодонск, а также на паромных и мостовых переправах через реку Дон.

Основные задачи, выполняемые личным составом, — борьба с угонщиками и хищениями транспортных средств, обеспечение безопасного и бесперебойного движения автотранспорта, сохранности перевозимого груза, контроль за содержанием дорожного полотна и средств регулирования дорожного движения. При надзоре за движением и в своей повседневной работе инспекторы используют самые современные технические средства. Движение транспорта по трассе контролируется с помощью вертолета.

Штаб роты расположен в х. Кудинове Багаевского района. По любому вопросу, касающемуся деятельности роты, организации движения по дороге, можно круглосуточно получить ответ у дежурного по роте или по

телефону 31-2-75. Руководство роты ежедневно осуществляет прием граждан.

Не прошло и месяца с момента образования роты, но ее присутствие на автодороге заметно сказалось. Снизилось число дорожно-транспортных происшествий. Уже задержано 14 водителей в нетрезвом состоянии, выявлено 10 случаев использования транспорта не по назначению. Все водители привлечены к ответственности. Кроме этого, выявлено 4 случая незаконного вывоза плодово-овощной продукции, она возвращена государству. Сотрудники роты помогают быстрее вывезти с поля урожай, выращенный сельскими тружениками. Так, попутным грузом загружено 37 автомобилей и вывезено 123 тонны овощей.

Сотрудники роты с первых дней показывают примеры образцового выполнения служебного долга. Так, 10 августа инспектор дорожно-транспортной службы старшина милиции В. П. Хахонин при несении службы на посту ГАИ «Семикаракорская переправа», проявив милиционерскую смекалку и находчивость, выявил и задержал двоих угонщиков мотоциклов. Преступники попытались убежать. Но инспектор настиг преступников и, вступив в схватку, задержал обоих. В результате решительных действий работника милиции были задержаны несколько угонов.

С. НЮХАЛОВ, заместитель командира Донской роты по политчасти, капитан милиции.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Приглашают...

для работы в УС Ростовской АЭС: плотников 3—5 разрядов, бетонщиков, каменщиков, монтажников по монтажу сборных жб конструкций 3—5 разрядов, штукатуров, маляров 3—5 разрядов, газосварщиков, слесарей-сантехников, слесарей-трубоукладчиков 3—5 разрядов. Оплата труда — сдельная, сдельно-премиальная; электромонтеров, электрослесарей 3 — 5 разрядов.

Оплата — повременно-премиальная. Средняя зарплата по УС Ростовской АЭС — 230 руб. Максимальный размер премии рабочим до 60 процентов;

инженерно-технических работников: начальника сметно-договорного отдела — оклад 200 руб., зам. начальника проектно-сметной группы — оклад 170 руб., зам. начальника ПРО по субподрядным работам — оклад 180 руб., ст. инженера-финансиста — оклад 130 руб., ст. бухгалтера — оклад 130 руб., бухгалтера — оклад 100 руб., инженера, ст. инженера — оклад 120—145 руб., инженеров проектно-сметной группы, НОТ, по бригадному подряду — оклад 125—140 руб., механиков — оклад 150 руб., мастеров — оклад 150 руб., прорабов — оклад 180 руб., инженеров геодезии — 140—150 руб., ст. прорабов — 200 руб.

Ежеквартально рабочим, ИТР на строительстве АЭС выплачивается надбавка в размере до 25 процентов тарифа, оклада. Одиноком предоставляется общежитие, квартиры — в порядке очереди.

На стройплощадке Ростовской АЭС организовано медицинское обслуживание, работают столы заказов, магазины и столовые. Доставка на работу производится служебными автобусами, в 1986 году открывается троллейбусное движение.

За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 159

на предприятия Минторговли: заведующих складами, кладовщиков на склады «Одежда детская», «Химия», «Посуда металлическая», «Скобье», заведующих магазинами, заведующих секциями, отделами, ст. продавцов, продавцов в магазины рынка, продавцов мелкой розницы с неполной рабочей неделей, неполным рабочим днем, продавцов «школьного базара», продавцов киоска, кассиров кассовых аппаратов, кассиров-кассаторов, ревизоров-инвентаризаторов, фактуровщиков, грузчиков-рабочих на склады базы, водителей мотороллеров, уборщиц производственного помещения. № 135 3—2

заместителя начальника, инженера по запасным частям, машиниста трактора К-700, начальника УММ, токаря, рабочую по складу, водителей автомобилей. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 155 3—2

на работу в Волгодонское ремонтно-техническое предприятие: инженера-технолога, техника по учету, мастера, бухгалтера, прораба, диспетчера, машинистку, ветврача, зоотехника, холодильника, тракториста на Т-150, газосварщика, водителя категории Е. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 153

секретаря-машинистку — оклад 90 рублей, старшего инженера ОКСа — оклад 145 — 150 рублей, эл. монтеров по эксплуатации распределителей. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 118

на предприятие Госснаб СССР: ст. кладовщика, кладовщика, мл. продавца, грузчиков, ст. продавца, продавца. За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 154 2—1

СРОЧНО штукатуров, маляров, каменщиков, кровельщиков, плотников — бето и щиков, плиточников — облицовщиков, столяров, газосварщиков, монтажников строительных конструкций. По желанию можно работать на выезде (с вы платой командировочных). Заработок рабочих составляет 180—200 рублей. № 158

Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 70 (СПТУ-70) ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР учащихся по специальностям: на базе 8 классов — аппаратчик, слесарь по ремонту технологического оборудования, электрослесарь; на базе 10 классов — аппаратчик, слесарь КИПиА. За справками обращаться по телефону 2-14-20 и по адресу: предзаводская площадь химзавода, СПТУ-70. № 154

Бюро по трудоустройству населения ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ ПОВАРОВ. Срок обучения — одиннадцать месяцев. Начало занятий — с 1 сентября; НА КУРСЫ ОФИЦИАНТОВ — обучение шесть месяцев; НА КУРСЫ БУФЕТЧИКОВ — обучение четыре месяца. Начало занятий — по мере комплектования групп. Выплачивается стипендия 52—63 рубля. Одиноком предоставляется общежитие. Выпускники направляются на работу на предприятия общепита г. Волгодонска. Работникам треста столовых квартиры предоставляются в порядке очереди. № 157

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ! Для лучшего обеспечения перевозки пассажиров троллейбусное управление предлагает заранее приобрести абонементные билеты на проезд в троллейбусах в магазинах, киосках ВТУ и агентства «Союзпечать». Еще более удобной и выгодной приобретать месячные проездные билеты. Стоимость месячного билета для учащихся школ, училищ, техникумов, студентов — 1 рубль. Стоимость месячного билета для работающих — 4 рубля. Месячные билеты имеются в киосках агентства «Союзпечать», центральной кассе и киосках троллейбусного управления. 3—1

ВОЛГОДОНСКОЙ ПРОМТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА УЧЕБУ В ШКОЛУ-МАГАЗИН № 2 юношей и девушек в возрасте с 17 лет и старше со средним образованием. Обучение по специальности младший продавец непродовольственных товаров. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия — от 52 руб. 50 коп. до 63 руб. Для поступления на учебу в школу-магазин № 2 необходимы следующие документы: заявление на имя директора торгового предприятия о среднем образовании, паспорт с волгодонской пропиской, характеристика с последнего места учебы или работы, трудовая книжка, медицинская справка по форме 286, две фотокарточки размером 5х6 см. Адрес школы-магазина: ул. 30 лет Победы, 10, Дом обуви или ул. Энтузиастов, 10 («Сказка»), отдел кадров промторга.

ШКОЛА № 15 ПРИГЛАШАЕТ УЧИТЕЛЕЙ физической культуры, математики, русского языка и литературы. Срочно требуется на постоянную работу уборщица. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 162 2—1

МЕНЯЮ СРОЧНО однокомнатную квартиру с удобствами (имеется балкон, подвал) в г. Новочеркасске на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: 54 квартал, 78, кв. 1, к Ермоленко, после 18 час. однокомнатную изолированную квартиру (20 кв. м) в новом городе (ул. М. Кошевого, 15, кв. 95, 4 этаж) на квартиру в старой части города. Обращаться в любое время. 2-комнатную квартиру (30 кв. м, со всеми удобствами, гараж, дача) в г. Кузнецке Пензенской области на 2х — 3комнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Советская, 11, кв. 2, телефон: 2-71-05. 2х и 3-комнатную квартиры в г. Брежнев на равноценные в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Кошевого, 14, кв. 8 (при отсутствии хозяев предложены опускать в почтовый ящик). Тел. 9-92-33

Продается дом по адресу: Цимлянский район, станция Красноярская, ул. Советская, 15-а. Обращаться в любое время. Студенческий билет № ЭВ 842649, выданный ВФНПИ на имя Супраненко Г. Н., считать недействительным. Утерянные штамп № 185 УС «Промстрой-1» и № 221 УС «Промстрой-1» — диспетчер с 21.08.86 считать недействительными. Администрация, партийная и профсоюзная организации заводоуправления ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева скорбят по поводу трагической смерти инспектора отдела по контролю исполнения и делопроизводства **ВЛАСЕНКО Людмила Васильевна** и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойной.

Зак. 5110

Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Телефон 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная. Тир. 30000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич