

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ♦ № 123 (8430) ♦ Суббота, 2 августа 1986 года ♦ Цена 3 коп.

Твои люди. Волгодонск



— Что, опять не дается, не получается? Ничего, сейчас поправим. Другого ответа для начинающего рабочего Вениамика Чекамасова не знает. Бессменный наставник выпускников 71-го профтехучилища, он по собственному опыту знает, что значит для новичка вовремя полученная подсказка, совет. Впрочем, в бригаде слесарей-сборщиков цеха крупногабаритной оснастки Атоммаша, где трудится В. Чекамасов, много мастеров своего дела. Бригадир Н. Шереверов держит у себя только квалифицированных рабочих. А потому все, что ни поручается этому коллективу, делается в срок и с отличным качеством. На снимке: В. Чекамасов.

План — досрочно!

Ударно потрудились коллектив химзавода имени 50-летия ВЛКСМ. 29 июля выполнено семимесячное задание по выпуску товарной продукции. На 107 тысяч рублей изготовлено ее сверх плана.

Лидером социалистического соревнования здесь называют коллектив цеха производства синтетических моющих средств, руководит которым коммунист А. Д. Черников. Коллектив коммунистического труда рапортовал о выполнении семимесячного плана еще раньше — 27 июля. При задании 29260 тонн фактически выпущено синтетических моющих средств 29969 тонн.

Не останавливаться на достигнутом, добиваться большего, работать с полной отдачей — таков девиз заводчан.

В. ЗОРНИНА.

Курсом перестройки

ОТСТАВАНИЕ ПРЕОДОЛЕЛИ

Партийная организация Волгодонского монтажно-ремонтного треста «Южтехмонтаж», перестраивая стиль своей работы, активно поддерживает инициативу людей, повышает их организованность и дисциплину, авангардную роль коммунистов. Это помогло коллективу значительно перевыполнить полугодовое задание. Общий объем подрядных работ, например, реализован на 111,5 процента, собственными силами — на 110,6 процента. План по освоению капиталовложений выполнен на 107 процентов. А ведь по итогам минувшего года коллектив был в числе отстающих.

Бурным тогда было собрание коммунистов. Прямо говорили о том, что не годится работать плохо, не выполнять норм выработки, иметь большой перерасход заработной платы. Тогда же откровенно высказались начальнику управления В. И. Репринцеву, что в корне надо пересмотреть стиль хозяйственного руководства, указали на плохое планирование. И хоть тематика очень обширная, напряженная, решили, что выполнение ее для каждого должно стать законом.

—Принять такое обязательство для нас было делом сложным, — вспоминает теперь Валерий Иванович. — Но необходимым. Иначе мы могли растерять людей.

Прежде всего сформировали реальный план. Участвовали в этой работе все отделы. Смотрели, насколько подготовлены объекты строителями, укомплектованы оборудованием, то есть сделали твердую основу для рыска. И за первый же месяц подняли выработку на 15 процентов. Когда же сдали цех гальваники на Атоммаше, затем биологические очистные сооружения, вторую зону энергоблока, появилась окончательная уверенность в себе.

Прошу В. И. Репринцева назвать имена тех, чьими стараниями завоеван успех.

—Первым, пожалуй, назову коллектив четвертого участка. Возглавляет его член партийного комитета организации Минмонтажспецстроя в Волгодонске Александр

Викторович Горячкин. Работа у них на Атоммаше очень серьезная, ответственная. Но справляются с ней ребята хорошо. Участок № 1. Тут особенно боевита группа Алексея Ивановича Дорохова. Отметим надо и бригаду слесарей-монтажников В. С. Нарожного с участка заготовок. Это он успешно осваивает линию по изготовлению фасонных деталей из полиэтиленовых труб. Технология совершенно новая, не опробованная. Внедряет коллектив и еще один прогрессивный метод — сварку в среде углекислого газа.

Положение в монтажном управлении, действительно, стабилизировалось. Теперь В. И. Репринцев уверен, что и годовой план коллектив выполнит. Но тем не менее, на собрании партийного актива управления, обсудившем итоги первого полугодия, коммунисты вели взыскательный разговор.

—Есть еще много проблем в материально-техническом обеспечении объектов, — сказал В. И. Репринцев. — Нет прочных контактов со смежниками. Немало допускаем формализма в политико-воспитательной работе, в организации социалистического соревнования. Слабо работаем со специалистами по усилению их роли в ускорении научно-технического прогресса. Многим не хватает деловитости. Более смелого подхода требует решение социальных вопросов. Будут у нас жилье, хорошие условия труда, быта, и люди начнут работать с большей отдачей.

Уже в этом году монтажники должны получить несколько квартир в доме № 271, в строительстве которого они принимают долевое участие. Закончат реконструкцию собственной производственной базы. Принимаются меры по завершению строительства базы отдыха «Волна».

Велика во всем этом роль партийной организации, которую возглавляет П. П. Кузьменко. Ей необходимо направить усилия коммунистов, всего коллектива на то, чтобы слова, произнесенные на активе, не разошлись с делом.

Л. РУППЕНТАЛЬ.

Трудовой ритм России

В первом полугодии 1986 года достигнут дальнейший рост экономики и народного благосостояния, говорится в сообщении ЦСУ РСФСР об итогах выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР в I полугодии 1986 года.

В первом полугодии выполнены планы реализации промышленной продукции и государственных закупок продуктов животноводства. Ввод в действие основных фондов за счет государственных капитальных вложений увеличился на 1,8 миллиарда рублей.

В народном хозяйстве достигнуты более высокие, чем в 1985 году, результаты в использовании сырья, материалов, топлива, теплоэнергии.

Возросли доходы населения. Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве РСФСР составила 208 рублей против 201 рубля в первом полугодии 1985 года. Оплата труда колхозников возросла на 4 процента.

Численность населения РСФСР на 1 июля 1986 года составила 144,6 миллиона человек.

(ТАСС).

В Госкомцен СССР

В целях дальнейшего осуществления выработанных мер по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом в соответствии с указанием Совета Министров СССР с 1 августа 1986 года повышаются на 20—25 процентов государственные розничные цены на алкогольные напитки, в том числе: водку, ликеро-водочные изделия и коньяки — на 2,3 рубля за 0,5 литра; крепленые виноградные вина — на 50 коп. за 0,7 литра.

Одновременно снижаются в среднем на 15—20 процентов розничные цены на отдельные виды товаров народного потребления: одежду, обувь и трикотаж для детей и подростков, изделия из синтетиче-ских и ковровые изделия, обувь мужскую и женскую, мотоциклы, хрусталь, некоторые товары культурно-бытового и хозяйственного назначения.

Дополнительная выручка от повышения цен на алкогольные напитки примерно равна затратам, направляемым на снижение цен на указанные товары.

(ТАСС).

Возвращаясь к неотложному разговору

ИНЕРЦИЯ ПОКОЯ

В «Волгодонской правде» 2 июля был напечатан «неотложный разговор» с председателем правления горсовета добровольных обществ садоводов П. Я. Красновым. «Поток обмана» — так назывался материал, опубликованный под этой рубрикой. Речь в нем шла о волоките, которую проявило правление об-

щества «Строитель» во главе с председателем И. С. Осадкиным по организации нормального обеспечения водой дачных участков инвалидов и участников Великой Отечественной войны.

Товарищ Краснов, признав обоснованность жалобы группы садоводов-любителей, взялся лично проконтролировать ход

работ на монтаже дополнительного водопровода и обещал, что факт волокиты, допущенный И. С. Осадкиным, станет предметом принципиального разговора на заседании правления. Эти заверения ответственного работника редакция взяла под контроль. После публикации «неотложного разговора» прошел месяц...

сая находятся на рассмотрении у товарища Краснова. И снова — ни ответа, ни привета.

Надо сказать, что товарищ Краснов и раньше не проявлял особой оперативности при рас-

смотрении жалоб и заявлений трудящихся, направляемых редакцией в его адрес. Видимо и сейчас телефонными заверениями о принципиальной оценке безответственности И. С. Осадкина он решил подменить собственную бездеятельность. Инерция покоя захлестнула товарища Краснова, решил отмотаться и на этот раз.

Партия сегодня требует от нас непримиримого отношения к проявлениям всякого рода бюрократизма, требует пресекать их в корне. Давно пора вспомнить о своих обещаниях и проявить решительность правлению горсовета добровольных садоводческих обществ, его председателю П. Я. Краснову, перейти, наконец, от слов к делу.

Комментарий корреспондента Р. Руденко

— Несмотря на обещания, П. Я. Краснов не прислал в редакцию ответа о принятых мерах. Почему? Этот вопрос справедливо задают в своем повторном письме в «Волгодонскую правду» садоводы-любители

общества «Строитель». Почему? — вторят им возмущенные дачники из общества «Летний сад», которые оказались в одинаковой со строителями ситуации — на их садовых участках тоже нет воды. Их письма уже более ме-

Династия Кико

На предприятии железнодорожного транспорта треста «Волгодонскэнерго» уже много лет работает семья по фамилии Кико: отец и два сына. И все они по специальности машинисты тепловозов. Каждый из них свою судьбу навсегда связал с железнодорожным транспортом, который день и ночь доставляет различные грузы на строительные объекты нашего города. Благодаря их самоотверженному труду своевременно построены многие жилые дома и объекты социально-культурного назначения. О людях этой нужной профессии мы предлагаем наш рассказ. Итак, начнем с главы семьи.

Михаил Евгеньевич — отец

Ему не дашь 46 лет. Коренастый, энергичный, он выглядит намного моложе. И трудового энтузиазма ему не занимать. Везде успевает, любое дело доводит до конца. А главное — любит дисциплину. Считает, что она обеспечивает успех в любом деле. Таким знают в коллективе коммуниста Кико.

В город он прибыл по назначению Сальского отделения дороги. Работал начальником Волгодонского локомотивного депо. В 1979 году перешел работать на пред-

приятие железнодорожного транспорта. Первоначально трудился машинистом тепловоза. По сложному профилю железнодорожного пути водил тяжеловесные поезда. Своевременно доставлял строительные материалы на разные объекты. Зарекомендовал себя как исключительно умелый железнодорожник. Свои глубокие технические знания охотно передавал коллегам по труду. Внес ряд ценных рационализаторских предложений, которые дали производству большой экономический эффект.

Через три года руководители предприятия назначили Михаила Евгеньевича машинистом-инструктором. Нелегко занимать эту должность. Ведь она требует высоких моральных качеств и больших технических знаний. Машинист-инструктор, по существу, прямой наставник локомотивщиков, в особенности молодежи. Он призван обобщать и распространять передовой опыт.

В депо в те дни не хватало квалифицированных машинистов. Кико организовал группу будущих машинистов в количестве шестнадцати человек из числа помощников и систематически проводил с ними технические занятия по утвержденной про-

грамме. Многим теперь помнятся эти занятия. На них досконально изучали ремонт и эксплуатацию локомотива, знакомились с техническими новинками, все достигнутое в стране стремились применить у себя. Например, под руководством Кико на предприятии внедрили нормирование расхода топлива в зависимости от температуры атмосферного воздуха.

Через полгода набранная группа машинистов успешно сдала экзамены на право самостоятельного вождения локомотива. Сейчас передовые машинисты Василий Артемов, Николай Куракин, Валерий Шмарик и другие с гордостью произносят имя первого своего наставника. Но и сейчас они часто к нему обращаются за советом. И Михаил Евгеньевич никогда и никого не оставляет без внимания. А теперь и вовсе забот прибавилось. Не так давно Кико назначили по совместительству старшим мастером депо.

Люди доверяют ему во всем. Несколько лет подряд он единогласно избирается председателем профсоюзного комитета. Должность эта неосвобожденная, но и тут Михаил Евгеньевич успевает все делать. По иници-

ативе и ходатайству профсоюзной организации на производственной территории открыт продовольственный магазин с богатым выбором различной продукции и скоро начнет функционировать отлично отделанная комната приема пищи. При встрече с ним люди говорят ему спасибо. Непросто заслужить такую благодарность в рабочем коллективе.

Георгий — старший сын

Еще с детских лет старший сын Георгий завидовал профессии отца, любил ходить к нему на работу и наблюдать, как огромным локомотивом свободно и легко управляет отец, как послушно за тепловозом тянется бесконечная вереница груженых вагонов. Дома Михаил Евгеньевич рассказывал интересные истории из напряженной жизни железнодорожников.

Может быть, с тех пор в душе у Георгия пробудилась неистребимая любовь к железнодорожному транспорту. Позади школа — впереди служба в армии. После увольнения в запас комсомолец Георгий Кико не задумыв-

аясь поступил учиться на курсы помощников машиниста при Сальском локомотивном депо.

После их успешного окончания получил назначение в трест «Волгодонскэнерго». Сейчас он работает помощником машиниста тепловоза. Бригада считается одной из лучших: систематически экономит горюче-смазочные материалы, свой тепловоз всегда содержит в хорошем техническом состоянии. И не так давно, когда Георгий сядет за правое крыло и будет самостоятельно управлять локомотивом.

Комсомольское поручение у него — агитатор. Агитирует он своих товарищей и словом, и делом, показывая пример того, как надо бороться за ускорение.

Евгений — младший сын

«Коли отец и старший брат — железнодорожники, то и я буду идти по их стезе» — так решил после армии Евгений. В 1983 году он поступил в локомотивное депо предприятия железнодорожного транспорта слесарем по ремонту тепловозов. Не чу-

рался самой грязной и тяжелой работы. Дневную норму выработки обычно перевыполнял. Оценки по качеству получал только хорошие.

Трудолюбивого пареня сразу заметили в колллективе и командировали его на курсы повышения квалификации. Вернувшись с правами помощника машиниста тепловоза. В депо работал помощником, затем машинистом локомотива. Но вскоре пришла новая техника — в связи с освоением новой шпало-пробивочной машины. Встал вопрос: кому ее доверить? Руководство пришло к единому мнению: Евгению Кико, добросовестному и исполнительному рабочему. Евгений быстро освоил новую машину, на которой успешно работает и по сей день.

Евгению всего двадцать три года. Но он уже три года состоит членом КПСС, избран членом партийного бюро и заместителем секретаря комсомольской организации предприятия, является активным пропагандистом решений XXVII съезда КПСС. Но понимает: научно-техническая революция, курс партии на перестройку и ускорение требуют постоянного профессионального роста. Поэтому поступил учиться на вечернее отделение политехнического института. Дело отца есть кому продолжить достойно.

Г. ГРИГОРЬЕВ, наш внешт. корр.

Твои люди, Волгодонск

УЧАТСЯ ДОЗОРНЫЕ

Впервые после отчетно-выборной конференции комитет народного контроля треста «Волгодонскэнерго» провел занятие с дозорными. На постоянно действующий семинар собрались члены вновь избранного комитета народного контроля, председатели групп, руководители постов, внештатный актив.

Учитывая, что состав дозорных строики обновился наполовину, председатель КНК треста А. Н. Косогов подробно прокомментировал Закон о народном контроле в СССР, рассмотрел вопросы планирования работы всех звеньев, гласности, действительности проверок, правила ведения дневника...

Дозорных ознакомили с докладом Председателя Комитета народного контроля СССР А. М. Школьниковой «О задачах органов народного контроля, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС» на расширенном заседании союзного комитета.

Здесь же на занятии председателям главных групп народного контроля А. П. Борису из «Отдела строительства», Е. С. Драке из домостроительного комбината вручены почетные грамоты за активную работу в органах народного контроля.

А. КАТАМАНОВ, заместитель председателя КНК треста ВДЭС.



В том, что не хлебом единым жив человек, Г. В. Шадрин и Л. В. Дорофеева (на снимке сверху) убеждаются каждый день. Всегда многолюдно в магазине № 4. Здесь подолгу у книжных полок задерживаются люди. И продавцы радуются вместе с посетителями магазина, когда те подберут нужную им литературу.

Л. В. Дорофеева здесь работает давно, Г. В. Шадрин — из числа молодых специалистов, закончила Саратовский техникум книж-

ной торговли. Но увлеченность своей работой у них одинаково сильна. Вот и сейчас с интересом разбирают поступившую в магазин литературу: чем они смогут порадовать своих покупателей?

Евгений Серединков (на снимке слева) — инженер-технолог цеха № 134 — на Атомшае работает два года. Молодой специалист творчески относится к своему делу, активно участвует в комсомольской жизни техбюро, где является группкомсоргом. Фото А. БУРДЮГОВА.

После критики

„ДАЖЕ ЛОЗУНГА НЕ ВСТРЕТИШЬ“

В материале, опубликованном под таким заголовком в 55-м номере «Волгодонской правды», говорилось о недостатках в организации сооружения бетонно-растворного завода на стройплощадке Ростовской атомной электростанции, о недостаточном внимании

к важному объекту со стороны хозяйственных руководителей и парткома управления строительства Ростовской АЭС. На критику газеты отвечает секретарь парткома этого завода на стройплощадке Ростовской атомной электростанции, о недостаточном внимании

партийным комитетом

совместно с хозяйственными руководителями управления и бетонно-растворного завода. Факты, изложенные в нем, действительно имели место. Приняты меры к устранению отмеченных недостатков, своевременному вводу бетонно-растворного завода. В частности,

были установлены контакты дирекции БРЗ с предприятиями строительного треста «Волгодонскэнерго», которые оказали помощь в комплектации пускового объекта необходимым оборудованием, запчастями, инструментом. Было также организовано совещание смежников, участвующих в возведении объекта. Оформлена

наглядная агитация. В результате, пуск завода состоялся в апреле 1986 года.

В настоящее время принимаются меры к быстрейшему освоению мощностей нового предприятия. Решаются кадровые вопросы, отработываются графики доставки бетона на объекты, система сменности.

ЕЩЕ полтора года назад должность цехового мастера на лесоперевалочном комбинате часто оставалась вакантной. А теперь вакансий практически нет. Что изменилось?

Об этом беседа нашего корреспондента с заместителем директора комбината по экономике **Н. М. ЖИЛИНОЙ.**

— **Нина Михайловна, результат, как говорится, налицо: производство укомплектовано линейным персоналом. Посмотреть со стороны, все свершилось достаточно быстро, почти как в сказке: вчера не было мастеров — сегодня есть мастера. Во-первых, покажите нам «золотую рыбку». А, во-вторых, скажите: «Уж теперь ваша душенька довольна?»**

— Наша «рыбка» — это ряд мероприятий организационно-экономического характера. И, боюсь вас разочаровать, она не золотая — результатами я не вполне удовлетворена. Но по порядку. Кто такой, по вашему, мастер?

— **Мастер — организатор производства — это раз. Мастер — центральная фигура на производстве, это два. Извините, азбучные истины. Их ли вам хотелось услышать?**

— Их. К азбуке мы привыкаем и надеемся, что после «а» будет всегда, без особых усилий с нашей стороны, автоматом следовать «б».

«Центральная фигура» у нас зарабатывала раза в два меньше рабочего. А мы хотели, чтобы мастер при этом не был простым исполнителем, а был инициативен и предпринимчив. После «а» хотим «б»... Назвали «организатором производства» и ждем, что мастер автоматически станет надежным связующим звеном между администрацией и трудовым коллективом, будет воспитателем, главным радетьелем о качестве и при этом останется еще и инженером.

Всех обязанностей мастера не перечислишь. Не удивительно, что мало кто задерживался на этом месте. У нас в лесопильном цехе, например, на четыре смены долгое время был один единственный мастер.

Да и этот один мало был заинтересован в конкретных результатах труда. План участок не выполнял ни в объемах, ни в ассортименте. Не было борьбы за качество продукции. Словом, фактически производство при живом мастере было без настоящего организатора.

И мы ввели мастера в состав бригады. Сделали его мастером-бригадиром. Сейчас в сорока брига-



СТИМУЛ ДЛЯ МАСТЕРА

Мнение экономиста

дах у нас трудится 50 инженерно-технических работников.

Экономическая суть этого шага, думаю, понятна. Мы ставим заработок мастера в прямую зависимость от конечного бригадного результата. От объема, качества, производительности. Работает мощный рычаг материальной заинтересованности. Из наблюдателя мастер становится главным членом бригады, ее управляющим центром.

Но в бригаде — демократия. Работа руководителя оценивается коллективом. Мастеру, как и всем, выставляется коэффициент трудового участия (КТУ).

— **Честно говоря, не думаю, что бригада будет слишком придирчива.**

— И очень ошибается. Есть случаи, когда мас-

теру ставят КТУ «нуль». Совет бригады посчитал, что он не внес значимого вклада в общий результат — все, получай тариф.

— **Нина Михайловна, хорошо, сделали мастеров бригадирами. Зарплата этой категории работников выросла...**

— Да, до 300 рублей.

— **...а вы, как экономист, чувствуете, что отдачи от коллектива, руководит которым мастер-бригадир, тоже стала больше?**

— Конечно. Возьму в качестве примера тот же лесопильный цех, бригаду мастера Алексея Дмитриевича Елисеева. Коллектив показывает устойчивую тенденцию к росту. За первое полугодие нынешнего года производительность труда выросла на 8 процентов сверх плана. Нет претен-

зий к бригаде по качеству. Работают они меньшим составом — на два человека сократили численность. Это у нас доводы в пользу мастера-организатора. Теперь о воспитательной его функции. В первом полугодии прошлого года в бригаде зафиксировано 11 прогулов, в этом году — два.

— **Нина Михайловна, хочу немного вернуться назад. Вы сказали, что в 40 бригадах у вас работает 50 ИТР. 40 — это мастера-бригадиры, а остальные 10?**

— Технологи. Сменные технологи у нас везде в составе производственных бригад. Экономические рычаги те же — конечный результат и КТУ. Заработная плата технолога увеличилась со 125 до 200—250 рублей.

— **Зарплата мастера выросла в два раза, технолога — в два раза... Можно вам задать «провокационный» вопрос?**

— Можно. И знаю, какой. Не за счет ли бригадного котла этот рост?

— **Точно.** За счет. У членов бригады другого резервара нет. Только вы ведь учитывайте, что котел этот стал полнее.

— **Мастер-бригадир, технолог — члены брига-**

да, сразу от несостоятельного руководителя бригада отменялась.

— **Воспитание чувств проблем...**

— А между прочим рубль многое высвечивает. Был у нас хороший мастер. Молодой, думающий, организатор хороший.

— **Куда же он делся?**

— Мы его в бригады перевели.

— **?**

— Да, семья у парня, двое детей, а оклад 180 по максимуму. Словом, засобирился он в рабочее, а мы, чтобы не потерять мастера, перевели его в бригады, и получился... рвач. Гонится за работой, которую трудно обчитать, проверить. Явно завывает объемы выполненных работ. Короче, приписки на уровне бригады.

— **А сама бригада?**

— Бригаду он устраивает — «воспитал». Ловили мы его на приписках, наказывали. Но постоянного контролера там держать — дороже будет. Написала я докладную директору, чтобы вывести его из состава бригады.

— **Извините, Нина Михайловна, но если экономисту не хватает экономических рычагов, это своего рода поражение.**

— Не хватает пока. Не все можно учесть, предусмотреть через систему оплаты. Ведь почему у меня нет пока полного удовлетворения от наших преобразований? Вот сделали мы инженера членом бригады. Для него теперь интересы бригады превыше всего. А не всегда эти интересы полностью совпадают с интересами производства.

К тому же есть опасность потерять в мастере-бригадире инженера. Раз заменил он отсутствующего рабочего на линии, другой, а потом работать за рабочего вошло в привычку и для него, и для бригады. Сиюминутный выигрыш может обернуться завтра пробелами в организации, в подготовке производства.

Да, мы закрепили кадры мастеров, дав им реальную возможность больше зарабатывать. Но не сиюминутный ли это выигрыш для комбината? Однозначно я пока ответить на этот вопрос не могу. Надо пробовать, думать, искать дальше.

— **Спасибо, Нина Михайловна, за откровенный разговор, за нежелание обходить острые места.**

Т. НЕПОМНЯЩАЯ.

Беда от беспечности

Вечером после работы диспетчер Н. П. Кутуева занялась, как обычно, домашними делами. Вышла на балкон и тут вдруг почувствовала запах гари. Стала оглядываться, ища причину. Внезапно сверху упала горящая палка. Оказав о беде дочери Таны, Нина Петровна выскочила из квартиры и побежала наверх.

Почти одновременно с Кутуевой на лестничной площадке оказалась дочь соседки — Наташа Бирюлинцева.

— Рядом в квартире горит, — разволновалась она. Подбежала и Тая Кутуева — они с Наташей школьные подруги. Подоспели другие соседи.

Медлить было нельзя, и люди общими усилиями взломали дверь. В ход пошли ведра, кастрюли, чашки. Огонь удалось погасить еще до прибытия пожарных. Так дружные соседи предотвратили большую беду, спасли дом от пожара.

Сказав «спасибо» хорошим смелым людям, можно было бы на этом поставить точку. Но меня беспокоит вот что. Как выяснилось, загорание произошло от упавшего на балкон с верхних этажей окурка. Почему же иные горожане столь благодушны, беспечны? Да и вообще, разве можно бросать что-либо с балкона, выбрасывать в окно — будь то грязная бумажка или непогашенный окурочок.

Нас, пожарных, очень волнует такая безответственность. Сколько было пожаров в городе из-за нее, сколько раз вспыхивал лес от непогашенного костра, от брошенной в сухую траву спички. У себя дома, наверняка, никто так не поступит, а вот в лесу, на улице почему-то это считается обыденным. Ведь все мы должны беречь наше добро — и дома, и на работе, бдительно охранять природу, не допуская самой возможности пожара. Все это — народное достояние, это — наше. Ну, а с тех, кто нарушает существующие правила, с тех, по чьей вине происходят загорания, спрос самый строгий. Для нарушителей предусмотрены законом суровые наказания. Но тем более очень обидно бывает, когда беда приходит от беспечности. Хранить порядок, быть бдительными должны мы все.

А. ЯКОВЕНКО,
замполит пожарной части города.

По родной стране

ЭФФЕКТ СОРЕВНОВАНИЯ

Клайпеда (Литовская ССР). Досрочно выведена на проектную мощность Клайпедская чулочная фабрика — одна из самых современных в легкой промышленности Литвы. Ускорение достигнуто благодаря социалистическому соревнованию всех участников сооружения предприятия по принципу «Рабочей эстафеты». Совместные обязательства по досрочному вводу новых мощностей приняли на двенадцатую пятилетку многие коллективы легкой промышленности и строительных организаций Литвы.

АВТОМАТИКА — ГАЗОВЫМ ТРАССАМ

Ленинград. «Безлюдные» технологии вскоре предстоит внедрить и на трансконтинентальных газопроводах. Важный шаг к этому сделан ленинградским объединением «Буревестник». Здесь изготовлена первая промышленная партия микроэлектронных управляющих устройств для компрессорных станций и трассы Ямбург — Елец. Аппаратура гарантирует трехкратное сокращение обслуживаемого персонала. На базе этой новинки намечено создать устройства с гарантийным временем безаварийной работы в 60 тысяч часов. (ТАСС).



Высокопроизводительно, с полной отдачей трудится на строительстве детского садика № 413 в новом городе каменщик из бригады А. Мельника СМУ-11

«Гражданстрой» Галина Сарapulова (на снимке). Как правило, она выполняет сменные задания на 110—120 процентов. Фото А. ТИХОНОВА.

ВОЛГОДОНСК: ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

За здоровый быт

УЛИЦА ЗА САМОВАРОМ

Стало доброй традицией чествовать трудовые династии, хорошие семьи. Такой праздник с чаем из самовара, пирогами для всей улицы проходил в микрорайоне № 1.

Ирина Федоровна, ее сын Федор Матвеевич — машинист крана лесоконбината, его жена Валентина Филипповна, их сыновья Саша и Андрей носят одну фамилию. Они — Поповы.

Ирина Федоровна в войну потеряла мужа, но верность ему пронесла через все эти годы. Поставила на ноги сына, помогала поднимать внуков. Она в доме — главный советчик, заботливая мама

и бабушка. С ней тепло и светло в доме. И хотя сама она давно считает, что правит домом Федор, ей приятно, что к слову ее прислушиваются, уважают.

Рассказ о семье Поповых в их присутствии на празднике — самая убедительная воспитательная работа.

Еще совсем молоды Татьяна Евгеньевна и Николай Николаевич Самивы. Они растят пятерых

детей. В помощники по воспитанию детей они взяли труд. И не ошиблись. Хорошие растут ребята.

Мироненко, Ойкины, Семченко, Бессергены, Алпатовы, Дубинские... Да разве можно всех перечислить, кто множит силу и добрую славу нашего города?!

Допоздна веселился народ. Пили чай, пели песни, узнавали друг друга ближе.

— В этом и есть главная цель праздника, — говорит инициатор и организатор его, секретарь совета микрорайона Т. С. Цуканова.

А. МАНИЦКАЯ,
наш внешт. корр.

Лето!



Резвятся наши дети.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Новоселья

МЫ ЖЕЛАЕМ СЧАСТЬЯ ВАМ

Эти сердечные слова говорят, вручая ордера новоселам, работники жилищного отдела горисполкома. В первом полугодии строители сдали в эксплуатацию 63800 квадратных метров жилья, выполнив план на 100,1 процента.

Ярко вспыхнула девятиэтажная «сречка». Это засветились окна в новом доме № 309, который теперь уже сменил строительный номер на почтовый. В соседнем с ним — № 310, да и в доме № 300 тоже праздник, новоселье. Спешат обживать просторные, удобные квартиры учителя и строители, атоммашевцы...

В числе обладателей новых квартир немало многодетных семей. Основательно устраивается в пятикомнатной квартире семья работника троллейбусного управления М. Хафизова. Рады своей четырехкомнатной все члены дружного семейства педагога В. Ф. Земляновой...

Значительно улучшили свои жилищные условия и многие инвалиды, участники Великой Отечественной войны, вдовы погибших на второй мировой.

А во дворах звенит детский смех. Ребятушки быстро знакомятся друг с другом, с удовольствием играют на площадках, катаются на качелях.

И еще одно новоселье состоялось в микрорайоне В-16. Скоро здесь гостеприимно распахнет двери комбинат бытового обслуживания.

В. ГАДЖИЕВА,
наш внешт. корр.

ПИШЕМ ИСТОРИЮ САМИ

Бережно ведут в госте «Волгодонскэнергострой» летопись стройки, ежегодно пополняя ее новыми датами, событиями, именами.

В минувшее воскресенье руководитель отдела летописи Всесоюзной ударной комсомольской стройки и городского литературного объединения, член Союза журналистов СССР Ю. Г. Исакова встретила в кинотеатре «Восток» с жителями города. Она рассказала об этапах развития Волгодонска. Перед слушателями как бы промелькнули страницы прошлого и настоящего трех комсомольских строек. Потом звучали стихи, посвященные волгодонцам.

Г. ГРИГОРЬЕВ,
наш внешт. корр.

Неделя шефства

СТУДЕНТЫ ДАРЯТ ПЕСНЮ

В Волгодонске прошла традиционная неделя комсомольского шефства над Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

В рамках этой недели в гостях у строителей побывали студенты ростовских вузов. Непосредственно на стройплощадках, в рабочих общежитиях проходили концерты, лекции, демонстрировались модели сезона.

Тепло встречали коллективы посланцев комсомоли областного центра. С благодарностью принимали они подарки студентов, созданные их

творчеством и фантазией — песни, танцы, миниатюры.

Второй год подряд практически в одном составе приезжают в наш город ребята из Ростовского института инженеров железнодорожного транспорта. На этот раз они привезли интересную, насыщенную музыкальную программу, с которой выступили в общеклассных выступлениях ВДЭС, на стройплощадке молодежного жилищного комплекса Атоммаша, перед студентами ССО «Факел».

Н. УСИК.

Спорт

ВСЕГДА ПЕРВЫЕ

В Волгодонске прошло первенство Всероссийского совета ДСО «Труд» по волейболу среди девушек.

Команда нашего города, представляющая Ростовский областной совет, заняла первое место. Кроме того, наша Н. Золотарева была признана лучшим разыгрывающим игроком турнира.

З. КУЛИК,
тренер ДЮСШ-2.

Репортаж

СЛАДКИЙ КОНКУРС

В ТРЕСТЕ СТОЛОВЫХ ПРОШЕЛ ТРАДИЦИОННЫЙ КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

Торт родился! Пожалуй, звучит слишком громко. Но когда под умелыми, ловкими руками мастеров возникают эти кружева из крема, все равно не удержитесь, скажете: рождается чудо! Хотя сами кондитеры говорят проще: «Торт готов». Но какой!

Пятнадцать членов компетентного жюри конкурса оказались в затруднении: чья работа лучше — «Пчелка» Д. Абузаровой, «Хлеб-соль» Г. Каравановой, «Юность» С. Зайцевой или «Цветок мира» И. Филипповой?

Два дня в ресторане «Орбита» проходил этот красивый конкурс. В пер-

вый день мастерство его участников оценивали все желающие. Им были предложены три недорогих комплексных обеда. Посетители ресторана, в основном женщины — работницы аптеки, поликлиники, торгового центра в этот день почти во все оценочные листы поставили самые высокие оценки. Правда, предпочтение было отдано повара из ресторана «Дон» Екатерине Черкасовой, которая быстро приготовила вкусные блюда.

Среди официантов посетители выделили Елену Бородулину из «Дона» и Надежду Хомячку из «Орбиты». Они были особенно элегантны и отличились мастерством. Все изделия, представленные кондитерами, вызвали восхищение у зрителей конкурса и, наверное, у них возник вполне закономерный вопрос: а как это приготовить? Особо была отмечена работа мастериц фабрики кондитерского цеха С. В. Кравцова и технолог Т. М. Гамуйло. Пять новых изделий разработал этот коллектив. На этот раз кондитеры представили новинку — торт «Ирага». Уверена: полюбится на прилавках — ни один покупатель от него не откажется.

Второй день конкурса начался с соревнования

официантов. Они сервировали тематические столы. Нелли Федорчук (ресторан «Орбита») ждала «в гости» детей, Елена Жаркова из «Дона» — молодых людей с выпускного бала, Елена Бородина «готовилась» к празднику урожая... Как? К сожалению, это увидели только присутствующие на конкурсе. И многие из них были единодушны в одном: подобные состязания надо «выпускать» уже за конкурсные рамки.

Представьте, вы заходите в ресторан поужинать, а перед вами сервированный стол в качестве наглядного пособия.

Зам. редактора В. ПОЖИГАНОВ.

Как вас обслуживают?

Один раз так, другой — этак... Полезно вдвойне — официанты работают творчески, и вы учитесь красоте.

Можно, наверное, для общего «пользования» предоставлять и рецепты новых вкусных блюд. Уж их-то было на конкурсе — не счесть. Пельмени по-новому и зразы, блины и орехи в тесте, котлеты «садно» и самые разнообразные коктейли и напитки... Все это своими руками — домовитыми и умелыми — приготовили повара, молодые специалисты Т. Парфиева, А. Сардак, С. Рогатовских, О. Китюнова, Н. Бухалова... Конкурс показал: они настоящие мастера своего дела, настоящие чародеи.

А. ВАСИЛЬЕВА,
наш внешт. корр.

Звонок



в редакцию

Едут в Мурманск кабачки

— В неблизкий путь отправили свою продукцию огородники овоще-молочного совхоза «Волгодонской», — позвонил в редакцию заместитель директора совхоза по реализации Е. КОЛЕСНИКОВ. — Мурманск и Москва — по этим адресам развезли капусту и кабачки.

Рабочие плантаций, собравшие свою продукцию в дорогу, позаботились, чтобы ее качественное состояние, внешний вид выдержали далекий путь следования. Пятнадцать тонн на север, восемь в столицу — таков первый ввоз овощей совхоза в республиканский фонд.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич