

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. + № 117 (8424) + Среда, 23 июля 1986 года + Цена 3 коп.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Как уже сообщалось, состоялось собрание партийно-хозяйственного актива города, которое обсудило вопрос «Об итогах июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах городской партийной организации, вытекающих из его решений».

нума ЦК КПСС и задачах городской партийной организации, вытекающих из его решений».

Из доклада первого секретаря горкома КПСС Л. И. ПОПОВА

Прошедший июньский (1986 года) Пленум ЦК КПСС рассмотрел план экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и задачи партийных организаций по его реализации. Главная цель Пленума состояла в том, чтобы обсудить как воплощается в жизнь генеральная линия, определенная XXVII съездом КПСС, подвести первые итоги и извлечь уроки послесъездовской работы и на этой основе определить очередные задачи, которые предстоит решать каждой первичной партийной организации, в целом всей партии.

Стратегия ускорения, интенсификации всего нашего хозяйства не оставила равнодушным никого из советских людей. В этом мы убеждаемся по той атмосфере требовательности, всыскательности, поддержки новаторских начинаний и преобразований, которая все сильнее утверждается в жизни трудовых коллективов города. Твердо наметилась тенденция к повышению темпов развития народного хозяйства. Так, темпы роста объемов товарной продукции по итогам полугодия по городу составили 113,3 процента, по реализации—114,9 процента, по выпуску продукции высшей категории качества—177,8 процента.

Все же, рассматривая итоги полугодия с пози-

ций XXVII съезда КПСС и июньского Пленума ЦК, работу городской партийной организации по коренной перестройке экономики нельзя признать удовлетворительной. Волгодонск — единственный город в области, не выполнивший план первого полугодия по росту производительности труда. Ниже среднего уровня у нас и выполнение плана по объему реализации продукции с учетом обязательств по поставкам. Растет себестоимость продукции.

Анализ итогов первого полугодия (и особенно июня) свидетельствует о том, что многие хозяйственные руководители и секретари партийных организаций подходят к решению сегодняшних задач со старыми мерками. Так, руководство консервного завода провело корректировку плана в сторону уменьшения. О какой перестройке может идти речь, если в июне снизили темпы роста по реализации и выпуску товарной продукции Атоммаш, химзавод, мясокомбинат, рыбокомбинат? Не выполнили план по поставкам консервный завод, ВОЭЗ, химзавод, Атоммаш, мясокомбинат.

Критически оценивая итоги первого полугодия, можно со всей очевидностью сказать, что мы пока только говорим о перестройке, об ускорении,

а на деле топчемся на месте или, в некоторых случаях, сдаем завоеванные позиции. Городской комитет партии уже обращал внимание хозяйственных руководителей, секретарей партийных организаций, профсоюзного и комсомольского актива на снижение фондоотдачи, повышение себестоимости выпускаемой продукции, но выводов никто не сделал и мер никаких не принял. Так, по итогам пяти месяцев затраты на 1 рубль товарной продукции в целом по городу возросли по сравнению с четырьмя месяцами на 1,01 копейки, возросли затраты на 1,7 копейки на ВЛПК, на 0,5 копейки — на химзаводе, Атоммаше и ВОЭЗе.

Особую тревогу городского комитета партии вызывает невыполнение плана по росту производительности труда. У нас в городе ряд хозяйственных руководителей обеспечивает выполнение плана за счет содержания сверхнормативной численности промышленного персонала, а не за счет роста производительности труда на основе внедрения в производство достижений научно-технического прогресса.

В целях повышения фондоотдачи нам необходимо самым серьезным образом подойти к вопросам использования оборудования. Сегодня мы не можем мириться с

тем, что целый ряд промышленных предприятий работает только в одну смену. Всемерную поддержку и одобрение на Пленуме получила инициатива ленинградцев о переводе оборудования на двухсменный режим работы с целью частичного его высвобождения и замены на более производительное. Таким образом ленинградцы решают вопросы технического перевооружения, а мы можем решить вопросы повышения фондоотдачи. Городской комитет партии считает, что эта инициатива должна найти самую широкую поддержку и у нас в городе. Наметились сдвиги в этом вопросе в производственном объединении Атоммаш, где например, бригада А. С. Савранского вышла с инициативой перейти на скользящий график работы, что ведет к круглосуточной эксплуатации оборудования. Но на Атоммаше еще необходимо решить серьезные вопросы по учету и сокращению простоев, загрузке уникального оборудования.

По городу план выпуска продукции высшей категории качества выполнен на 149,2 процента, при темпах роста 177,3 процента. Однако за общими положительными итогами скрываются серьезные недоработки и в этом вопросе. Так, продукцию высшей категории качества в городе (Окончание на 2-й стр.).

Молодые гвардейцы пятилетки

Трудовой подарок юбилею

На 115 — 120 процентов выполняет свои задания электросварщик завода железобетонных конструкций Михаил Щегорцов (на снимке). Отличное знание дела, добросовестность, крепкая трудовая дисциплина — вот слагаемые успехов молодого рабочего, который в эти дни вместе с товарищами готовит достойный трудовой подарок юбилею родного города. Фото А. ТИХОНОВА.



Почта недели

За прошедшую неделю редакция получила 39 писем.

8 — отправлено в организации города для принятия конкретных мер.

12 — опубликовано или использовано при подготовке материалов.

Городской пляж

Многие читатели откликнулись на опубликованный в газете материал «Городской пляж». Горожане рассказывают о том, каким они хотели бы видеть пляж, вносят конкретные предложения. Этой теме, затронувшей людей за живое, мы посвящаем сегодняшнюю подборку писем.

Мнения и суждения читателей, видимо, следует принять во внимание проектировщикам, а некоторые предложения можно реализовать уже сейчас — ведь впереди еще два теплых месяца.

От читателей мы ждем новых писем, а от хозяйственных руководителей — ответов на материалы, посвященные проблеме городского пляжа. Какой вклад могут внести предприятия и организации в его оборудование?

Отдых без урона

Вот вы пишете: пляж, оборудование, малые архитектурные формы... Это, конечно, красиво звучит. А вы знаете, сколько простоят в целости фонари, автоматы с газированной водой? Мало разве примеров? Парк Победы — уж на что в центре города — за зиму потерпел существенный урон от хулиганов. Можно ли надеяться только на сознание людей: вроде бы долгожданный пляж — беречь будут? На мой взгляд, не мешало бы заранее побеспокоиться об охране порядка. Организовать группы добровольных народных дружин, а может быть, и опорный пункт разместить. На пляже не должно быть вольготно пьяницам и буянам.

В. БАГЛЮК, ветеран войны.

Помощь медика

Мысль о пляже в новом городе неплохая, место неподалеку от лесочка выбрано, думаю, удачно. Но вот вопрос. Можно ли на пляже обойтись без медика? Скажем, на солнце кто-то перегрелся и давление поднялось, или ребенок травму получил. Да мало ли что может случиться?

Передачу «Здоровье» по телевизору смотрим, а первую помощь на практике оказать не умеем. Однажды у меня на глазах ребенок чуть не утонул. К счастью, его сразу вытащили, но вот, как надо делать искусственное дыхание, все только понаслышке представляли. Еле спасли малыша.

А об аптечке и говорить не приходится, кто ее на пляж берет?

Убеждена, нужен медицинский пункт на городском пляже.

А. ХРУСТАЛЕВА, педагог.

Строения на песке

Я наладчик, работаю на Атоммаше, приехал из Прибалтики. Так вот мое пожелание: если уж задумано строительство, делать надо все по лучшим образцам, чтобы люди, выбравшись отдохнуть, остались довольны проведенным временем. Для этого следует поставить современные легкие тенты на песке, раздевалки, торговые точки, игровые павильоны — с биллиардом, настольным теннисом, открытые прокатные пункты, где можно взять спортивный инвентарь, катамараны, надувные матрасы...

Необходимо также подвести питьевую воду, оборудовать фонтанчики, душевые. Хорошо бы подумать и о недорогих аттракционах.

Конечно, необходимо завезти побольше песка. И, безусловно, следить за санитарным состоянием пляжа, чтобы не было захламленности, неопрятности.

И еще. Важно продлить автобусный маршрут до пляжа. Ведь с маленькими детьми не хотелось бы идти от города под палящими лучами солнца.

А. ГРИШАЕВ, наладчик станков.

Сберечь зелень

Прочли мы всей семьей статью «Городской пляж» и порадовались: наконец-то сможем не ехать за тридевять земель, чтобы в водичку окунуться.

Мне, жителю новой части города, представляется, что побережье, о котором идет речь, очень удобно для отдыха. И прежде всего тем, что там уже есть зелень — деревья, трава. Она в жаркий день дает прохладу.

Надо только строителям во время сооружения малых архитектурных форм бережно относиться к насаждениям, а архитекторам продумать, как вписать в интерьер пляжа, не уничтожая зеленый массив, скамеечки, места для детских игр — песочницы, качели, спортивные сооружения.

Семья БИРЮКОВЫХ.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

выпускают только три предприятия из семи, выпускающих изделия, подлежащие аттестации. Утратил свои позиции опытно-экспериментальный завод — во втором квартале выпуск продукции высшей категории качества даже не был запланирован. Не аттестована продукция на почетный пятиугольник на ВЛПК, заводе КПД-210, заводах железобетонных конструкций и бетонно-растворном.

План по выпуску товаров народного потребления в целом по городу выполнен на 100,1 процента при темпах роста 106,6 процента. Но производство товаров для народа в городе остается острой проблемой.

Анализируя положение дел в капитальном строительстве, можно отметить некоторые положительные сдвиги. Объем строительно-монтажных работ по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возрос в городе на 12,3 процента, достигнут темп роста производительности труда 108 процентов, выполнен план по вводу детских садов.

Вместе с тем, обстановка в строительстве остается неудовлетворительной, процесс перестройки затягивается. Из 37 строительных организаций не выполняли план первого полугодия 13, не справились с планом ввода объектов промышленности, жилья и соцкультбта практически все организации. По-прежнему доминирует направление на выполнение валовых показателей, а не на конечный результат — ввод объектов. Иначе как объяснить то положение, что план по объему строительно-монтажных работ на ДСК за первое полугодие перевыполнен, а план

ввода объектов жилья не обеспечен.

Период нашей работы после съезда в области капитального строительства с новой силой выветил все изъяны в организационной структуре управления строительными работами. Не идет дальше желаний концентрация трудовых и материальных ресурсов на пусковых объектах, организация работ в две смены. В результате — огромный парк механизмов и техники используется далеко не в полную мощность. Многие парткомы и хозяйственные руководители строительных организаций не сумели придать своей работе по сокращению ручного труда, внедрению передового опыта планомерный и перспективный характер.

Улучшение качества всей выпускаемой продукции — наш ближайший резерв. Большинство же руководителей строительных организаций, служб заказчиков и проектных институтов не хочет вдаваться в этот факт и по-прежнему находится в плену старых представлений. У нас не сдается ни одного объекта, где не было бы изменений проекта или не перекладывались бы некачественно выполненные работы. Из-за организационных недоработок, отступлений от технологии, применения недоброкачественных материалов, отсутствия своевременной и качественной документации мы несем большие материальные и моральные издержки.

В третьем квартале перед строителями стоят серьезные задачи. Необходимо ввести 52 тыс. кв. метров жилья, две школы, два садика, пусковые комплексы Атоммаша, Волгодонской птицефабрики и ряд объектов соцкультбта, практически завершить под-

готовку объектов к работе в осенне-зимний период. Решая эти задачи, партийные комитеты и хозяйственные руководители организаций обязаны показать умение перестраиваться, искать новые формы и методы для выполнения государственного плана и достижения конечного результата.

На Пленуме отмечалось, что одной из главных задач партийных и советских органов является коренное улучшение положения в агрокомплексе. У нас взят курс на наращивание потенциала аграрного сектора. Однако, эти перемены происходят не на всех участках комплекса. По-прежнему слабым звеном является процесс уборки урожая. Имеющиеся механизмы малопродуктивны, сбор отдельных культур вообще не механизирован. В объединении, подсобных хозяйствах эти проблемы решаются медленно. На Пленуме было вновь указано на необходимость эффективного ведения сельского хозяйства на основе широкого применения интенсивных технологий. Такой опыт есть у наших тружеников села. Сейчас необходимо закрепить эти результаты.

Работники торговли и общественного питания в целом по городу справились с полугодием по товарообороту. Однако не все предприятия выполнили план первого полугодия. Продовольственный торг с начала года задолжал государству 1 млн. 155 тыс. рублей по основной продовольственной группе товаров. Причины отставания — это чаще всего работа предприятия по инерции, сила застарелых привычек. Прошло более года после выхода постановления ЦК КПСС

«О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Реализация спиртных напитков в городе сократилась на 22,5 процента или почти на 1 млн. рублей. Возрос спрос населения на соки, квас, прохладительные напитки, мороженое. Требуются новые формы обслуживания, уличные кафе, дополнительные «точки» на тротуарах, площадках, скверах. Но мы пока не видим предприимчивости, инициативы со стороны работников общественного питания и его руководства.

Коренного улучшения требует работа предприятий службы быта. Сложно отремонтировать телевизор, качество ремонта обуви низкое, нет предприятия, где бы горожане могли сами отремонтировать вещи.

На состоявшемся после съезда пленуме горкома КПСС и партийных собраниях коммунисты отмечали особую важность реализации установки партии на коренную перестройку партийной работы. Эта установка для коммунистов нашего города имеет особое значение. Как известно, в июне прошлого года обком партии принял постановление о работе Волгодонского горкома КПСС по совершенствованию стиля и методов работы. В постановлении городской комитет партии, первичные партийные организации подверглись острой критике за кабинетный метод работы, за подмену и дублирование хозяйственных органов. Горком партии пришлось приложить немало усилий для совершенствования стиля и методов работы городской парторганизации. И надо сказать, что определенные сдвиги в улучшении партийной работы, коммунистического воспитания трудящихся происходят.

Сейчас горком КПСС разгружается от бумажного потока и заседательской суеи. Обсуждение вопросов ведется на одном бюро в месяц, где рассматривается не более одного — двух важных вопросов. Значительно сокращено число собраний и совещаний. Запрещены вызовы руководителей и специалистов до четырехнадцати часов в партийные и советские органы. Принят новый регламент работы горкома партии, где определены дни посещения партийных организаций и трудовых коллективов работниками горкома. Итоги посещения регулярно рассматриваются на совещании в горкоме КПСС. Улучшен контроль за реализацией критических замечаний и предложений, ход их выполнения рассматривается на пленумах, бюро горкома КПСС, партсоветах. Искореняется формализм в контроле и проверке исполнения. Атмосфера требовательности и партийной принципиальности все больше входит в жизнь парторганизаций.

В то же время сегодня приходится говорить и о таких фактах, когда в жизни ряда партийных организаций трудно найти начало нового. Отмечено в докладе М. С. Горбачева на июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС тяготение к привычным методам руководства отличает именно эту категорию партийных организаций. Продолжает оставаться главным врагом нашей работы — формализм. Возьмем отчеты коммунистов с утверждением характеристик. По данным партийных организаций из более 700 заслушанных отчетов и утвержденных при этом характеристик только 18 — отрицательные. Но когда запросили

примеры, то фактически не нашли ни одного, когда была бы утверждена отрицательная характеристика. О большинстве характеристик коротко можно сказать так: это бездушная полстраничная отписка.

Июньский Пленум ЦК КПСС еще раз подчеркнул, что в свете новых сложных задач возрастают требования к идеологической работе. Особо была подчеркнута роль, которую в процессе перестройки призваны сыграть средства массовой информации и пропаганды. Следует отметить, что за время, прошедшее после XXVII съезда КПСС, заметно изменился к лучшему стиль работы газеты «Волгодонская правда». Коллектив находится в творческом поиске. В то же время газета еще слабо освещает вопросы перестройки партийной работы, роль в этом процессе первичных партийных организаций. Пока невысока действенность критических выступлений. Отдельные хозяйственные руководители явно игнорируют критические материалы газеты, не принимают своевременных мер по устранению отмеченных недостатков, не информируют газету и ее читателей о реакции на критические выступления. Так, только в первом полугодии по тресту «В о л г о д о н с к а я энергострой» было опубликовано более 20 критических корреспонденций. Однако ни на одну из них ответа в редакцию не поступило.

Из сегодняшнего анализа нашей послевоенной работы мы должны извлечь серьезные уроки, сделать практические выводы, чтобы успешно двигаться вперед, воплощать замыслы партии в конкретные результаты.

Говорят участники собрания

Основное звено

В. ЕГОРОВ,
главный инженер Атоммаша.

Задачу одиннадцатой пятилетки — освоение комплектного выпуска оборудования атомных электростанций — коллектив объединения выполнил. Неплохой старт взят и в новой пятилетке: перевыполнены планы по объему производства и реализации продукции. Положение дел в сравнении с прошлым годом улучшается, но удовлетворительным считаться не может, так как в первом полугодии не выполнен один из основных показателей работы — обязательство по договорным поставкам. Строящиеся станции своевременно не получили оборудования на 550 тысяч рублей. Поэтому стопроцентное выполнение договорных

поставок — это именно тот участок работы, то главное звено, которому сегодня партийная организация объединения уделяет основное внимание. Решив эту задачу, мы решим и те, которые ставятся перед нами в основных направлениях экономического и социального развития страны: увеличить годовой выпуск оборудования до 280 миллионов рублей, что в два с половиной раза превышает показатель 1985 года; кардинально улучшить качество продукции; к концу пятилетки выйти на безубыточное хозяйствование, произвести революционную перестройку в организации инженерного труда.

По-прежнему нет порядка

И. ДЯЧЕНКО,
бригадир Волгодонского монтажного управления треста «Гидромонтаж».

Коллектив нашего управления впервые за многие годы начал выполнять план. Успешно мы завершили первое полугодие. Это плоды намечавшейся перестройки. Нам удалось организо-

вать работу по поточному методу. Монтаж конструкций на объектах Ростовской АЭС ведем укрупненными блоками. Однако темпы сооружения первого энергоблока могли быть выше, если бы перестройка коснулась всех участников строительства. Пока приходится констатировать, что нет порядка на нашей стройке. В свое время группа проектирования не сделала замены плит ПНР и ПР. Прошло много времени, а технической документации до сих пор нет. Нет и плит, хотя они уже должны быть смонтированы. Сегодня на площадках лежит 600 тонн готовых к монтажу металлоконструкций, но мы их не мо-

жем монтировать из-за различных неувязок. А вот еще пример, когда вместо ускорения и повышения эффективности строительства, наблюдается обратное. На стройке не хватает кислорода, его возит из города. Поэтому рабочие режут металл дорогостоящими электродами. В то же время управление строительства Ростовской АЭС медлит с сооружением кислородной станции, хотя она предусмотрена проектом.

Преодолеть инерцию

А. БАРАХОВА,
бригадир химзавода.

С января этого года на нашем заводе идет смотр боевитости партийных организаций. И на первых порах пришлось столкнуться с непониманием отдельных коммунистами целей «гласного утверждения характеристик и даже явным отрицательным отношением к этому. Выказывалось даже такое мнение: оглашение недостатков коммуниста подрывает его авторитет. Пришлось разъяснить таким членам партии, что утверждение характеристики — не самоцель, а одна из форм

помощи в воспитании качеств, необходимых бойцам партии.

В ходе смотра мы столкнулись с тем, о чем четко сказано на июньском (1986 г.) Пленуме ЦК: «Приходится встречаться с такими представлениями, что вроде бы установки, прозвучавшие на съезде, относятся к сфере большой политики, а практическая работа должна двигаться своим чередом, проторенными путями». Преодолеть психологический барьер, инерцию мышления — наша задача.

Время руководителя

К. БУЛАВКО,
начальник управления «Спецстрой».

Несколько слов о стиле и методах работы ряда служб, в том числе и городских. Мы с должным вниманием и одобрением отнеслись к перестройке в деятельности аппарата горкома КПСС, в том числе по сокращению числа заседаний и вызовов. Работники горкома чаще стали бывать в коллективах, оказывать практическую помощь.

Однако есть и другие примеры. Я, как начальник управления, за полгода получил на свои 1250 телефонограмм разный служб города и треста. На их ознакомление и вынесение резолюций я потратил семь рабочих дней. Думаю, такую практику работы с руководителями надо изживать.

Товары — народу

Г. ПЛАТОНОВ,
заместитель председателя горисполкома.

В городе разработан ряд программ социального развития, повышения благосостояния трудящихся. Однако их реализация осуществляется не так быстро, как это требуется. Взять программу развития производства товаров народного потребления и сферы услуг. Коллективы ряда предприятий не придают должного значения выполнению намеченных мероприятий. Главные специалисты Атоммаша давали в прошлом году клятвенные заверения, что в 1986 году введут в действие цех товаров на-

родного потребления. Однако полгода, а готовность производственных площадей цеха низка. В связи с быстрым ростом населения города было принято решение ускорить реконструкцию пищекомбината. Но такие руководители, как управляющий трестом «Волгодонскм е ж р а й газ» С. М. Сахаров, начальник спецСМУ треста «Газспецстрой» А. Н. Сергеев, управляющий горремстройтрестом П. Г. Назаров, директор пищекомбината Л. Г. Петренко, только на словах ратуют за реконструкцию.

НЕ ЗАМЕТИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ



Когда специалисты и рабочие действуют в тесном контакте, быстро находят оригинальные решения, то и эффект получается значительным.

На снимке: в цехе Атоммаша инженер-конструктор Ю. Гринев (справа) и электромонтажник В. Ведмедиков уточняют чертежи сборки узлов. Фото А. БУРДЮГОВА.

Рядом с проходной молочнозавода сразу привлекает внимание наглядная агитация, посвященная социалистическому соревнованию. Здесь и его условия, и показатели работы подразделений за минувший месяц и квартал. Чуть в стороне — флагшток. Сейчас флаг поднят в честь приемно-аппаратного участка — гласит надпись на табличке.

Все это создает впечатление, что о значимости социалистического соревнования, о важности регулярного освежения его хода на предприятии помнят. Экраны работы участков, качества труда каждого члена коллектива нельзя не заметить в основном цехе завода. Правда, непосвященному в профессиональные тонкости не так просто разобраться в цифрах и знаках. Однако учтем, что рассчитаны они только на работников завода.

И все же я решила узнать мнение самих участников соревнования.

Изготовитель сме-

таны А. А. Ляшева рассказала, что их бригада трудится с применением коэффициента творческого участия, и коэффициент определяется для каждого члена бригады.

Но вот вопрос: какое место бригада заняла по итогам июня? — для со-

Недавно прошло заседание профсоюзного комитета, на котором актив, обсудив отчеты бригад, участков, данные плановиков, определил кому быть первым, кому вторым. Об этих результатах шла речь и на планерке. Даже поднят в

телей. Период был не из легких, сырье поступало нестабильно. Но досрочно, к дню открытия партийного форума, с планом двух месяцев справились два участка: по выработке сметаны и по выработке масла.

Нельзя сказать, что после съезда темпы резко упали. Предприятие работает стабильно, планы ежемесячно выполняются. Но не наступил ли спад в настроении? Внешне вроде бы все в порядке, как говорится, не подкапайся. И профком прошел, и итоги переданы гласности. Но, наверное, коллективу, которого всколыхнул предсъездовский темп, представляются сейчас вялыми, не доходящими до ума и сердца заезженные из года в год формы работы профкома, способы морального поощрения лидеров. Вот и не заметили таблички.

Не рано ли в профкоме сочли, что все уже сделано для развития соревнования?

Л. ЧУЛКОВА.

«Следует совершенствовать организацию соревнования, повсеместно создавать необходимые условия для развития инициативы трудящихся».

(Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки»).

беседницы оказался сложным.

Бригадир линии розлива Л. Л. Коваль со знанием дела говорила по каким критериям определяется победитель и как он поощряется.

— А какой же участок вышел победителем в июне?

— Извините, я с большим знанием дела не знаю, — призналась Людмила Леонтьевна.

И все же эта информация введена далеко не всем рабочим. Новая табличка у флагштока почему-то оказалась незамеченной.

Отчего так? Исполняющий обязанности директора Н. И. Попов рассказал:

— В канун подготовки к XXVII съезду КПСС активно действовал штаб соревнования. Торжественно чествовали победи-

После критики

ВОЗВРАЩАЕМ ОТПИСКУ

«Что имеем — не храним», так назывался материал, опубликованный в нашей газете 11 июня. В нем говорилось о низкой ответственности рабочих, мастеров, прорабов спецСМУ домостроительного комбината за сохранность средств малой механизации. Это привело к тому, что бывший механик Симкин уволился из спецСМУ, а за ним долгое время еще числилось 18 отбойных молотков. Недавно среди бела дня пропал битумоварочный котел...

Редакция получила ответ от заместителя секретаря парткома домостроительного комбината И. П. Землянова:

«Статья обсуждена на партийном активе 9 июля... Критика признана

правильной. Действительно, в бригаде М. И. Смыка по вине электрика был сломан вибратор. Но его спецСМУ отремонтировало своими силами.

Факты пропажи 18 отбойных молотков и битумоварочного котла не имели места».

Дальше заместитель секретаря парткома сообщил, что главному механику ДСК В. П. Лунякину и главному инженеру спецСМУ М. М. Джумакаеву указано на их персональную ответственность за использование и сохранность механизмов.

Прочитали мы этот ответ и удивились: о чем же шла речь на партийном активе? Неужели о том, что механик и главный инженер теперь

должны нести персональную ответственность за мехоснастку?

Удивились мы, узнав, что 18 отбойных молотков товарищ Симкин, выходя, сдал, а битумоварочный котел никто и не похищал. Неужели ошиблась редакция? Только собрались еще раз проверить все факты, как получили ответ от начальника спецСМУ домостроительного комбината В. Д. Михайловского. Он, в частности, пишет:

«Проведена работа по инвентаризации имеющихся средств малой механизации. Наведен порядок в их учете. Найден битумоварочный котел, который по халатности мастера В. Л. Кунгурова был оставлен без присмотра на строящем-

ся объекте и увезен работниками «Спецстроя».

Нетрудно заметить, что В. Д. Михайловский опровергает ответ заместителя секретаря парткома И. П. Землянова. Битумоварочный котел нашли в чужом управлении — в «Спецстрое». Как он там оказался?

Как готовился партком к активу, если даже мнения начальника спецСМУ не спросили? Видно торопились в домостроительном комбинате «принять меры», потому и послали в редакцию вместо ответа отписку. И ее не постеснялся подписать заместитель секретаря парткома И. П. Землянов. Редакция возвращает ему отписку. Надеемся, что коммунисты ДСК смогут понастоящему оценить положение дел с сохранностью механизмов, о чем сообщат в редакцию.

ДЛЯ КОМБАЙНА «ДОН»

Первая промышленная партия лавсановых нитей, по прочности не уступающих стальным, выпущена Курским производственным объединением «Химволокно». Эта продукция пойдет на изготовление клиновых ремней для зерноуборочных комбайнов марки «Дон».

В ее создании участвовали ученые Москвы и машиностроители Ленинграда. В этом году курские химики поставят тысячу тонн высокопрочной лавсановой нити, а к концу пятилетки ее ежегодный выпуск возрастет до 15 тысяч тонн. (ТАСС).

Комсомольская жизнь

СОСЕДСКИЙ МАЛЬЧИШКА

Лучшим комсомольским педагогическим отрядом Атоммаша комитет комсомола объединения признал отряд службы капитального строительства.

КАК такового отряда с четким списком состава в службе капитального строительства, правда, нет. В этом году здесь отказались от такой формы шефской работы, когда один комсомолец решением комитета ВЛКСМ закрепляется за классом. Совместно с партийным комитетом и профкомом было решено, что шефство за классом или несколькими классами средней школы № 15 возьмет весь коллектив отдела, но ведущая роль будет за комсомольцами.

У работников филиала проектного института «Ленгипроэнергомаш» подопечные — 8 «г» и 9 «е» классы школы № 15. Беседы о перспективах развития города, субботники объединяли взрослых и подростков. А во время

весенних каникул по инициативе коллектива филиала института 30 школьников побывали на экскурсии в Киеве.

В седьмые классы и 9 «б» часто приходили молодые инженеры управления капитального строительства жилищно-гражданских объектов. Они также старались в первую очередь познакомить школьников со своими профессиями, пробудить к ним интерес. И, конечно же, найти те общие увлечения, которые помогут достичь взаимопонимания.

В немалой степени это удалось Ирине Саенко. Она организовала кружок вязания, и девочки с нетерпением ждали ее прихода в школу.

А шестиклассникам, несомненно, запомнилось совместное с комсомольцами отдела нестандарт-

ное оборудование посещения краеведческого музея. Потом с восторгом делились впечатлениями с друзьями и родителями.

Верный ключ к мальчишкам подросткам нашел электросварщик участка № 6 СМУ Юрий Бабич. Своим увлечением спортом он передал и юным воспитанникам — членам секции тяжелой атлетики, которой он руководит.

У педагогического отряда службы капитального строительства тесные связи не только со школой, но и с советом микрорайона № 19, где живут их подшефные, с участковым инспектором по делам несовершеннолетних. В микрорайоне действует комсомольский инициативный отряд дружинников, все члены которого — комсомольцы службы капитального строительства. Так, координатор постоянно

дежурят в детском клубе «Смена».

Отличный подарок — музыкальную аппаратуру — скоро получат подростки микрорайона от шефов.

Но все же первое место среди подотрядов комсомолец службы, и в частности, секретарь комитета ВЛКСМ Татьяна Стрельникова, расценивают как большой аванс. И сделано, и делается как будто немало, и связи налажены с другими формированиями микрорайона, а регулярной, системной работы еще нет. Без внимания шефов пока остаются многие подростки. С ними занимается лишь педагог-организатор детского клуба Т. А. Горнилова. Чем ей помочь конечно, комсомольцы еще для себя не определили.

Да и, честно признался секретарь, душой за дело болеют лишь еди-

ницы. Вот закрепили комсомольцев за «трудными» в качестве общественных воспитателей, а некоторые из них заявляют: «Мне и других забот хватает, мне своих детей воспитывать надо».

Как же увлечь молодых рабочих шефской работой, чтобы не единицы, а массы ею занимались, и не для «галочки», а ради будущего подростков? У комитета комсомола управления капитального строительства пока ответа нет. А может быть, сам комитет пока не старался из числа большой комсомольской организации найти тех, кто педагог в душе, по призванию, а потому часто выбор падал на случайных людей?

И сейчас у подотряда нет каникул. Но все же особенно напряженная работа начнется с началом учебного года. Хочется верить, что отсты комсомольцы все же найдут, ведь без этого аванс не оправдается.

Н. УСИК.

Это интересно ПЕШКОМ ПО... ВОДЕ

Горький. Аппарат для прогулок по... Волге создал житель города А. Маков. С помощью «водохода» можно переправляться с берега на берег, рыбачить. «Сооружение» состоит из четырех опорных изогнутых труб с чашами на концах, в которых укреплены надувные мячи. Опираясь на них, «четырёхлапый паук» устойчиво держится на воде. В центре конструкции — сиденье. На ногах путешественника — ботинки на пенопластовых подошвах со специальными лопастями. Прогулки на «водоходе» не требуют предварительной тренировки.

(ТАСС).

Приглашают...

для работы на хлебокомбинате: главного механика, ст. мастера ремонтно-механического участка, главного энергетика, формовщиков теста (сухари) хлебоулучшительного цеха),

укладчиков готовой продукции, грузчиков готовой продукции, токаря, приемо-сдатчиков готовой продукции, слесарей-ремонтников, уборщиц производственных помещений, мойщиков хлебных лотков, инженеров-технологов, заведующего подсобным хозяйством, рабочих подсобного хозяйства.

№ 121

электромонтеров кабельной и контактной сети, электромонтеров (дежурных) на тяговые подстанции,

токаря в депо, каменщика, плотника, сторожей ведомственной охраны, билетных контролеров, продавцов абонементных талонов, экономиста в депо, диспетчеров, гл. инженера управления.

№ 123

для работы в «Книготорге»: младших продавцов и продавцов с книготорговым или библиотечным образованием, рабочего склада.

№ 120

слесарей-монтажников, электросварщиков, техника-геодезиста, старшего инженера контрольно-технологической группы службы технического контроля, старшего инженера дозиметрической службы, инженеров контрольно-технологической группы, инженеров дозиметрической службы, инженера по технической документации, инженера по контролю качества сварочных соединений.

Кто не имеет профессии слесаря-монтажника, может приобрести на участке.

Оплата труда рабочих—сдельно-премиальная. Инородным рабочим и ИТР выплачивается монтажная надбавка 70% процентов от тарифной ставки (оклада).

Одиноком предоставляется общежитие.

№ 119

мастеров-строителей, прорабов, механика.

№ 124

для работы на Волгодонском консервном заводе рабочих в консервный и фабрикатный цехи для трехсменной работы, а также на временную работу шеф-инженеров, домохозяйек для работы в фабрикатном цехе на упаковке готовой продукции. В порядке поощрения за каждую выполненную норму ежедневно будет продано по 10 шт. крышек. На работу и с работы работников возят автобусы. Имеются столовая, магазин.

на предприятия бытового обслуживания населения:

для 2-сменной работы в ателье «Пушинка», в квартале В-7: вязальщиц, учениц вязальщиц, швей (с обучением в старом городе по ул. Кадолина, 7);

для 2-сменной работы в филиале «Пушинка», по ул. Кадолина, 7: учениц вязальщиц, швей, мастера, маркировщицу, контролера.

Ростовское СПТУ-6 производит набор учащихся с образованием 10 классов для работы в Волгодонском филиале «Пушинка» по специальности «вязальщица трикотажных изделий» со сроком обучения 1 год.

За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 127

для работы на лесоперевалочном комбинате: операторы, наладчики, слесари по обслуживанию оборудования, слесари-сантехники, квалифицированные газосварщики в цех по производству древесно-стружечных плит для работы на импортном оборудовании, на линии каширования, ламинирования древесно-стружечных плит и на линии импрегнирования;

станочников в лесопильный цех. Обращаться в бюро по трудоустройству: ст. Волгодонская, 12.

№ 125

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

Оформить заказ на пошив легкого платья вы можете в ателье № 6 по адресу: ул. 30 лет Победы, 20, Дом быта «Радуга».

В ателье «Аксинья», расположенном в г. Цимлянске по ул. Советской, 24, принимаются заказы на пошив легкого женского платья, верхней мужской и женской одежды в короткий срок.

Заказы на мелкий ремонт одежды принимаются в ателье «Обновите» по ул. Морской, 60.

Приглашаем к нам в ателье!

дорожных рабочих, оплата труда сдельная (160—180 руб.), уборщиков улиц (работа в старой части города, оклад 75 руб.), токаря 5 разряда (145 руб.), слесаря 4 разряда (130 руб.). Предоставляется служебное жилье в порядке очередности. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 76)

на постоянную работу в спецавтохозяйство:

рабочих, водителей, машиниста бульдозера, эл. сварщика, газосварщиков, токаря, фрезеровщика, токаря-расточника, шлифовщика, трактористов, диспетчера, мастера ОТК, мастеров, ст. механика по ремонту, гл. механика, начальника ремонтных мастерских.

Квартиры предоставляются в порядке очереди (в течение 6—7 лет), малосемейным—жилье в течение 3—4 лет. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 115)

для работы на мясокомбинате:

обвальщика, рабочих по первичной переработке скота, разборщиков субпродуктов, электрокарщиков, разборщиков штабелей шкур, грузчиков на постоянную работу и по совместительству, обработчиков тушек птицы, бухгалтеров.

Для одиноких предоставляется общежитие. Семейным предоставляется жилье в порядке очереди. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 109)

на строительном-монтажном управлении Атомшахты на постоянную работу на объектах жилья, соцкультбыта и подсобного хозяйства:

токаря, слесарей-сантехников, рабочих по охране объектов, плотников-столяров, электриков, слесарей по ремонту малой механизации, инженерно-технических работников по оборудованию, мастеров, каменщиков, участкового механика, машинистов башенных кранов, старшего энергетика.

Общежитие предоставляется. СМУ строит жилые дома хозяйственным способом. Работникам СМУ выделяется 60 проц. жилой площади, построенной собственными силами.

№ 18

для работы в Цимлянском РСУ бытового обслуживания:

грузчиков, каменщиков 4—5 разряда, столяров 4—5 разряда, штукатуров-маляров 4—5 разряда, плиточников, газосварщиков, инженеров или техников-строителей ПГС (мужчины, на должность строймастеров — оклад 155 рублей).

Оплата сдельно-премиальная. Нуждающиеся ставятся на квартирный учет.

№ 112

для работы в МУ-5 треста «Электросетквмонтаж»:

электромонтажников, электромонтажников КИПиА, монтажников, электрогазосварщиков, электрогазоаргонщиков, маляра-штукатура, столяра-плотника.

Оплата труда—аккордно-премиальная. Одиноком предоставляется общежитие, благоустроенное жилье—в порядке очереди.

110

инженеров-механиков, инженеров-химиков, кладовщиков, электромонтеров, слесарей КИПиА, слесарей по ремонту аппаратного оборудования, аппаратчиков, трактористов, бульдозеристов.

Работники, занятые в основном производстве, имеют право на льготное пенсионное обеспечение. Одиноком предоставляется общежитие, квартиры—в порядке очередности. Местами в детских дошкольных учреждениях работники обеспечиваются в течение года.

К услугам работников завода—столовая, спортзал и спортивные площадки, МСЧ, ДК, санаторий-профилакторий, база отдыха, почтовое отделение, пункт бытового обслуживания.

Обращаться в бюро трудоустройства: ст. Волгодонская, 12.

№ 111

Если вы в отпуске

Если у вас отпуск, то отложите все дела, и в путь! Волгодонское бюро путешествий и экскурсий поможет организовать вам отдых.

Самый популярный маршрут для родителей с детьми школьного возраста—курортный поселок Бетта, находящийся на Черноморском побережье.

Уютно расположившийся на берегу моря поселок Бетта с радостью принимает желающих хорошо отдохнуть и получить южный загар. На проживание туристов принимают гостеприимные жители поселка. Размещаются по 2—3 человека в комнате.

Во время пребывания в поселке Бетта вы познакомитесь с городом-курортом Геленджиком, совершите путешествие по морю на теплоходе, посетите город-герой Новороссийск, а также мемориальный комплекс Малая земля.

Благоприятные климатические условия делают отдых не только приятным, но и полезным. Учитывая это, Волгодонское бюро путешествий и экскурсий организовало дополнительные группы.

Путевки можно приобрести по адресу: г. Волгодонск, ул. 50-летия ВЛКСМ, 5, кв. 40, тел. 2-79-96, 2-58-57.

БЮРО УСЛУГ

управления бытового обслуживания населения

приглашает на курсы кройки и шитья всех желающих научиться шить, конструировать и моделировать женскую, мужскую и детскую одежду.

Срок обучения—10 месяцев.

Начало занятий—1 сентября.

Кружки будут работать в старой и новой частях города.

Запись в кружки ведется по адресам: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, Дом быта—ежедневно; ул. Молодежная, 7 (общежитие № 14)—ежедневно; ул. Кошевого, 7—ежедневно после 16 часов; проспект Строителей, 31, агитпункт—среда, четверг, пятница с 16.00 до 20.00. Справки по телефону: 2-37-24.

При бюро услуг управления бытового обслуживания населения работает стол раскроя по адресу: проспект Строителей, 31 (агитпункт)—среда, четверг, пятница с 16.00 до 20.00.

2—1

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ И ГОСТИ ГОРОДА!

Волгодонская фабрика химчистки возобновила прием шкур домашних животных, в том числе и овечьих, на выделку.

Приемный пункт находится по адресу: г. Волгодонск, ул. Химиков, 8. Режим работы—с 9.00 до 18.00, выходные—воскресенье, понедельник. Звонить: 2-24-01.

Пользуйтесь услугами химчистки!

Внимание жителей города!

Волгодонской завод по ремонту радиотелевизионной аппаратуры (ул. Морская, 64, тел. 2-24-05, ул. Энтузиастов, 11, тел. 5-57-47) производит на дому и в стационарной мастерской ремонт телеаппаратуры по срочным заказам в течение дня подачи заявки.

ВОЛГОДОНСКОЕ ПРОДТОРГ

производит набор на курсы по специальностям:

контролер-кассир—срок обучения 6 месяцев,

кассир кассового аппарата—3 месяца,

младший продавец—3—4 месяца,

продавец мелкой розницы—1 месяц.

Выплачивается стипендия 50—63 рубля.

Обращаться: ул. Ленина, 103, школа-магазин, № 95.

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ И ГОСТИ ГОРОДА!

Фабрика индустрии и ремонта одежды предлагает новую форму обслуживания—прием заказов по образцам.

Вы сможете заказать платье по предлагаемому модели, разработанному экспериментальным цехом фабрики. Срок изготовления изделия со дня приема—7 дней.

Приглашаем Вас в Дом быта «Радуга», 2-й этаж, с 8 до 19 часов, перерыв с 13.00 до 14.00, в субботу, воскресенье—с 9.00 до 16.00 без перерыва.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

26 июля состоится ЯРМАРКА

«Все для дома, все для семьи».

Ярмарка проводится на территории колхозно-рынка. Она работает с 7 до 14 часов.

В широком ассортименте будут представлены швейные изделия, обувь, трикотаж, парфюмерия, ткани, игрушки, галантерея—кожаная и текстильная, посуда металлическая и фарфоровая, товары бытовой химии.

Посетите нашу ярмарку!

МЕНЯЮ

2-комнатную кооперативную (ссуда выплачена) квартиру (30,8 кв. м., телефон, 2-й этаж, балкон, подвал) в г. Артемовске Донецкой обл. на равноценную в Волгодонске. Обращаться: ул. Кошевого, 3, общ. № 12, корп. 1, к. 313, после 19.00 или г. Артемовск, тел. 3-08-17.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич