

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 114 (8421) ◆ Пятница, 18 июля 1986 года ◆ Цена 3 коп.



Автоколонна, которую возглавляет В. Н. Скрынников, одна из передовых в третьем автохозяйстве греста «Волгодонскэнергострой». Здесь ежедневно на линию выходят 38 — 40 автомашин вместо запланированных 32. «Секрет» успеха в ускорении сроков ремонта, укреплении дисциплины. Каждый водитель старается повысить производительность

своего труда, экономить горючее, ухаживать за автомобилем по всем правилам.

На снимке: начальник колонны В. Скрынников (второй слева) с водителями Н. Поберей, В. Васовым, В. Бурлуцким.

Фото А. БУРДУГОВА.

Сельские заботы

Герои жатвы

Наибольшей выработки в уборочном комплексе совхоза «Волгодонской» добились звено механизаторов, возглавляет которое С. Н. Лемешко. За 13 рабочих дней тремя комбайнами скошены хлеба на площади 872 гектара, что значительно выше нормы и взятых обязательств.

Ударными темпами и с высоким качеством ведет обмолот хлебов комбайнами звено Н. И. Шуликова. С начала жатвы оно намолотило 12622 центнера зерна. На бункерах комбайнов А. А. Детюка, В. П. Конюхова и звеньев по четыре звезды.

Немного отстают на обмолоте и звено В. М. Абрамчука. Комбайнеры намолотили 10820 центнеров зерна.

На перевозках нового урожая отлично трудятся автомобилисты А. И.

Бабаев, Н. С. Вишневицкий, И. Я. Мисюра. За 14 дней жатвы они перевезли с поля на ток 20540 центнеров зерна.

В. КЛЕМЕНОВ, заместитель секретаря парткома совхоза «Волгодонской».

Урожай с веток

Богатый урожай вишен и алычи в саду совхоза «Заря». С площади 30 гектаров собрано 60 тонн спелых и сочных ягод. Сдан первый урожай — выполнен первый государственный план.

— Продукция у наших садоводов имеет длительный цикл изготовления, — шуточно замечает директор совхоза А. Г. Гагарин. — Не один год пестовали они сад, прежде чем добились солидного урожая. Но останавливаться теперь нельзя — будем стремиться к новым рекордам. Еще недавно клони-

лись к земле тяжелые ветви деревьев. Сейчас они освободились от своего груза, и кажется, что сад стал чуть-чуть выше. Хорошим был урожай. Малочисленной садоводческой бригаде не справиться бы с его уборкой, если б не ловкие, быстрые руки школьников. Целый месяц провели семиклассники школы №15 в лагере труда и отдыха.

— И совхозу помогли, и отдохнули хорошо, — говорят ребята.

— Поработали отлично, — добавляет председатель профкома совхоза А. М. Харченко. — Вместе с начальником лагеря Н. И. Дрючковой и организатором по внеклассной работе Г. Ф. Манякиной ребята занимались прополкой, собрали 2,5 тонны вишен, заработав 7,5 тысячи рублей.

На смену им пришли ученики 13 школы. Они завершили сбор всех сортов алычи. Сейчас поле их деятельности — совхозный огород.

С. САМОЙЛОВА.

Бригадный подряд Традиция

«Делать больший объем меньшими силами» — инициаторами этого почина на нашей стройке является комплексная бригада Г. М. Фоменко из СМУ-10 «Заводстрой». Несколько лет подряд передовики крепко держат свое слово.

По подряду трудилась комплексная на строительстве объектов Атоммаша и выполнила сверх намеченного работы на 80 тысяч рублей. Большой объем, конечно же, сделан меньшими силами, поскольку выработка каждого на две тысячи рублей выше плановой.

— Побеждать не числом, а умением нам помогает бригадный подряд, — говорит Г. М. Фоменко. — Много внимания уделяем росту профессионального мастерства.

В. ГАДЖИЕВА, наш внешт. корр.

УМНЫЙ ДОСУГ, ТРЕЗВЫЙ БЫТ — НАШЕМУ ТРУДУ ПОМОЩНИКИ

С 1 февраля в стране идет Всесоюзный рейд «За эффективный труд, здоровый быт». Цель его — проверить, как выполняются решения партии и правительства

по преодолению пьянства и алкоголизма и искоренению самогоноварения, выявить позитивные сдвиги в этом деле и недостатки, настойчиво проводить в жизнь курс на

утверждение трезвого образа жизни.

В июле в нашем городе состоится конференция, на которой будут подведены итоги первого этапа рейда. Участники ее по-

ведут разговор о задачах партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций по дальнейшему усилению борьбы за утверждение трезвости.

Материалы навстречу конференции читайте на 2-й и 3-й страницах газеты.

Почта недели

43 письма поступило в «Волгодонскую правду» за прошлую неделю.

8 отправлено в организации для решения вопросов.

12 писем опубликовано на страницах газеты или использовано при подготовке материалов.

Авторы писем непримиримы к недостаткам на производстве, в быту. Они указывают на конкретных виновников бесхозяйственности, рассказывают об учреждениях, где работники лишены деловитости и чуткости. Отмечают и положительные стороны жизни, пишут о добросовестных, отзывчивых людях.

Сегодня мы публикуем некоторые письма недели.

Гостеприимство

Среди друзей

Мы ехали отдохнуть на Дон из Киева целыми семьями. И невольно задавали себе вопрос, где разместятся 120 человек? Но сомнения покинули нас, как только мы ступили на волгодонскую землю. Встретили нас радушно, предложили поселиться на химзаводской базе, в профилактории.

Здесь прекрасное медицинское обслуживание. Заботу медперсонала мы ощущаем постоянно, и за это очень признательны главному врачу Т. Я. Курсе, всем врачам, медсестрам.

А с каким терпением и вниманием относятся к нам и нашим детям работники столовой. Они не только вкусно и разнообразно готовят, но и откликаются на все наши индивидуальные просьбы.

В вашем городе мы не чувствуем себя одиноками и еще раз поняли, что в нашей стране мы везде дома, среди друзей.

Группа киевлян.

Вношу предложение

Беречь рабочее время

«Квартиросъемщики! Просим вас прийти в течение 10 дней на сверку оплаты электроэнергетики. Взять с собой все старые и новые книжки. Часы работы: с 8.30 до 17.30. Перерыв с 12 до 13 часов. Выходные: суббота, воскресенье. Электронтеры ЖЭК-1».

Высылаю, уважаемая редакция, приглашение электроконтролеров ЖЭК-1 (начальник И. Г. Аксенова) ПЭТ Атоммаша. Сколько таких объявлений пестрит на дверях подъездов многих домов в квартале В-1...

Официальное приглашение, где перечислены квартиры, велит явиться на сверку оплаты электроэнергии жильцам 23 квартир. В какое время? Приглашение четко отвечает и на этот вопрос: строго в наше драгоценное рабочее время и ни в коем случае не в выходные дни, ни на минуту позднее 17.30.

Партия и правительство уделяют особое внимание работе сферы обслуживания населения, направляя на экономию рабочего времени трудящихся. Но из приведенного примера выходит, что эти требования пока доходят не до каждого. Отсутствует творческий подход в решении той или иной создавшейся ситуации.

А выход, на мой взгляд, есть. Почему бы одному дежурному электроконтролеру, коль дело не терпит отлагательств, не провести прием граждан и сверку в удобное для них время, например, с 18.00 до 20.00 часов или в выходной день с последующей компенсацией отработанного времени?

А. КАТАМАНОВ, житель микрорайона В-1.

Острый сигнал

Машины... отдыхают

Сейчас много пишут и говорят об экономии горюче-смазочных материалов, об использовании государственного транспорта в личных целях. А что на деле?

В обеденный перерыв, а зачастую и в рабочее время машины всевозможных марок заполняют площадки, дороги около домов, много их стоит на обочине по улице Степной. Здесь «отдыхают» «МАЗы», «КамАЗы», краны, тракторы различных организаций.

Водители, видимо, привыкли безответственно относиться к государственному добру и не только в неурочное время находят вдали от маршрута, указанного в путевках, но и портят тротуары, ломают деревья, пытаются развернуть машину в узком, не предусмотренном для проезда, месте.

Когда же мы от слов перейдем к делу и строго будем относиться к нарушителям закона?

Р. БУДУЛАК.

ПОПРАВКА

В 111-м номере «Волгодонской правды» от 12 июля в последнем абзаце материала «Главный экзамин впереди», опубликованном на 1 странице, следует читать: «В третьем квартале нам предстоит принять 1600 тонн рыбы. А в четвертом квартале — 1400 тонн».

Принесим читателям извинения за допущенную ошибку.

УМНЫЙ ДОСУГ, ТРЕЗВЫЙ БЫТ

НУЖНЫ ЛЮДИ ОДЕРЖИМЫЕ

Прошло полгода со дня создания Волгоградской городской организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. За это время появилась 191 первичная организация, насчитывающая 3843 члена. В некоторых уже наметились ростки положительного опыта. Так, на Атоммаше вошли в практику выпуски радиогазеты с исповедями бывших поклонников «зеленого змия». В Восточных электрических сетях — семейные тематические вечера. В учреждениях горздраводела — кроссы, спортивные соревнования, спартакиады. В продторге, «Водоканале» — конкурсы по цехам на лучшую постановку наглядной агитации.

Однако в некоторых первичных организациях не представляется, каким должен быть их первый шаг на новом поприще. Есть устав Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, есть рекомендации городского совета общества, но дела тут пока нет, ждут еще каких-то указаний.

Трудность в создании и становлении организаций общества объясняется тем, что процесс искоренения вредных привычек идет нелегко, натал-

киваясь на непонимание и лицемерие, глухое сопротивление и маскировку под перестройку. Поэтому действия первичных организаций должны быть настойчивыми и конкретными. Прежде всего это большая разъяснительная работа в трудовых коллективах, школах, профтехучилищах, по месту жительства. Действенность массовой профилактической и пропагандистской работы будет тем выше, чем шире будут привлекаться к ней силы органов народного образования, санитарно-просветительных и медицинских учреждений, средства наглядной агитации, печать, радио, учреждения культуры. Связь с ними и должны держать члены общества борьбы за трезвость.

Для организации досуга тоже необходима конкретизация: кто-то отвечает за проведение диспутов, вечеров вопросов и ответов, а кто-то за работу в местах культуры и отдыха, спортивную жизнь. Важно поставить дело так, чтобы не было пассивных наблюдателей. Организации общества борьбы за трезвость должны координировать свои усилия деятельностью советских, партийных и хозяйственных органов, профсоюза-

ми и комсомолом, другими общественными формированиями.

Малочисленность многих первичных организаций объясняется формальным отношением к их созданию хозяйственных, партийных, профсоюзных, комсомольских руководителей. Дело в том, что многие из них являются «культурными литейщиками». Об этом они заявляют открыто. Кто-то из них не очень-то верит в то, что борьба за трезвость принесет успех.

Конечно, перестройка психологии, сознания требует времени. Но плохо, когда она затягивается у тех, кто сейчас должен возглавить ее.

Процесс формирования общей культуры, укрепления нравственных устоев человека — длительный. Разрушить старый и создать новый уклад жизни под силу людям увлеченным, способным оторвать массы от инертности в свободные часы и наполнить их смыслом, полезным делом. Только так можно создать прочную основу, при которой трезвость станет нормой жизни.

Э. ХОЛКИНА,
ответственный секретарь городского совета общества борьбы за трезвость.



Имя передового бригадира Волгодонского строительно-монтажного управления треста «Южстальконструкция» А. А. Аношкина хорошо известно в городе. Родина по достоинству оценила его трудовые заслуги, наградив его орденами «Знак Почета», Трудовой Славы III степени. А недавно, за ударный труд в минувшей пятилетке А. А. Аношкин был удостоен еще ордена Трудовой Славы II степени.

Фото А. ТИХОНОВА.

ПЬЯНСТВО ВОН ИЗ ЦЕХА!

Пьянство — корень всех пороков, потому так серьезно вступили мы с ним в борьбу. Любителей выпить осуждаем на комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, на заседаниях товарищеского суда. Это дает неплохие результаты. Число нарушителей уменьшается.

Недавно наша первичная организация общества борьбы за трезвость провела смотр сатирических стенных газет на тему «Пьянство — бой!». В коллективе почти каждого цеха, к сожалению, есть еще любители «зеленого змия». Остро, с юмором высмеивались нарушители трудовой дисциплины, общественного порядка на почве пьянства.

Наиболее интересной и по оформлению, и по содержанию оказалась стенгазета лаборатории. Постарались здесь Л. С. Перфильева, Е. В. Курилленкова. При подведении итогов их сатирическому выпуску было присуждено первое место.

И. ТЮТЮННИКОВ,
председатель первичной организации борьбы за трезвость «Водоканала».

ХОРОШИЙ ОТДЫХ

На природу мы выезжали и раньше — поодиночке, группами. Таким большим коллективом, организованно отправившись впервые. Подготовку нашего турслета взяли на себя члены первичной организации борьбы за трезвость. Она насчитывает у нас 42 человека.

О том, как пройдет вылазка, подумали заранее. Поговорили с людьми, учли их пожелания.

Пять команд изъявили желание участвовать в спортивных соревнованиях. Проходили они по следующим видам: туристская эстафета, мини-футбол, волейбол, оформление биваков.

Строгие судьи не делали скидки даже на дождь. Да он и не охладил накала борьбы. Лидером в ней стала команда ЖЭК-2, капитаном которой была Л. В. Свинохова. Второе место заняла команда управления эксплуатации объектов соцкультбыта, третье — команда комитета комсомола.

Возвращались домой отдохнувшие, бодрые.

С. СЕРОШТАН,
председатель профкома производственно-эксплуатационного треста Атоммаша, член общества борьбы за трезвость.

О ЛЕГ Николаевич Тормосин удивился, услышав ответ инспектора отдела кадров Волгодонского управления комплектации (ВУК).

— Такие специалисты нам позарез нужны, — сказала та, перелистывая трудовую книжку. — Разряд высокий, не «летун», да и благодарностей немало. Только работать вам в бригаде В. А. Хохлова или нет — решать не мне, а коллективу.

Вначале он хотел плюнуть и уйти. Но любопытство, что ж там за мужики такие подобралось, взяло верх. И в обескураженный перерыв он держал ответ перед советом бригады. Разговор шел обстоятельный о работе, о семье...

— Пьешь много? — спросил под конец Виктор Александрович Хохлов.

— Чуть больше красной девицы, — быстро нашелся новичок.

Олега Николаевича в бригаду приняли, строго предупредили, что выпивохи и лодыри здесь не терпят.

— Повезло мне, — говорит Тормосин, вспоминая это событие двухлетней давности. — Двадцать лет работаю, а в таком вот коллективе впервые. Сознание у людей какое! Давно уж начали борьбу с пьянством, а в этом году обязательства приняли: если кто нарушит дисциплину — вся бригада лишается 13 зарплат. Такую ответственность люди берут на себя тогда, когда железно уверены в своих товарищах.

Да, в этом коллективе царит атмосфера взаимопонимания, поддержки.

НОРМА ЖИЗНИ

Но появилась она, когда слесарей, сварщиков, электряков объединили в бригаду. Возглавил ее Виктор Александрович Хохлов. Специалисты сохранились неплохие, но они привыкли работать по принципу «каждый сам за себя».

Электрик, даже если и мог, никогда не брались за работу слесаря. Днями порой простаивала техника из-за пустячной поломки.

Чтоб прекратить волокиту с ремонтом, их и объединили в бригаду, каждый месяц стали выдавать нормированное задание, в котором говорилось, какой механизм сколько часов должен исправно работать. Коэффициент технической готовности стал главным показателем при оценке работы. За выполнение задания, и за то, что сделали его меньшими силами, полагались премиальные добавки.

Новая бригада села за парты. В красном уголке управления комплектации их обучали смежным профессиям преподаватели учебного комбината треста «Волгодонскэнергострой». Перестали в бригаде делить работу на свою и чужую. Товарища на помощь вызывают только в крайнем случае.

Общая заинтересованность в конечном результате сплотила людей, заставила на многие вещи смотреть по-иному. Исчезли прогулы и опоздания, о пьянстве здесь не может быть и речи.

— Голову некогда поднимать, не то, чтоб за бутылкой бегать, — говорит Александр Гришаев.

Да, сегодня объем работ, рассчитанный на 24 человека, делают 17 человек и коэффициент технической готовности механизмов 0,92, а плановый — 0,85. Не просто было добиться такого результата.

Ни хорошей ремонтной базы, ни обилия запасных частей в управлении производственной ком-

плекции не было. Так что приходилось с нуля строить свою базу.

ВНЕ ЗАКОНА ОБЪЯВИЛА СПИРТНОЕ БРИГАДА ВИКТОРА ХОХЛОВА.

плекции не было. Так что приходилось с нуля строить свою базу.

Вначале сделали участок по перемотке электродвигателей. Оборудование вали его всем на зависть. Тут и вентиляция, и сушильные шкафы...

— Легче стало работать. Раньше-то на перемотку бог знает куда двигатели отправляли. Пока они ходили туда-сюда, техника стояла. Так время сэкономили, — говорит Владимир Холодков.

Первый шаг сделали. Захотелось идти дальше. В Волгодонском управлении комплектации лучшие помощники грузчиков — электропогрузчики. Всем хороши ма-

шины. Только очень уж капризны у них батареи. И подзаряжать их часто приходится. Погрузчиков много, а зарядное устройство одно.

Давно к нему присматривался бригадир. В обед все вместе ломали голову, искали решение. И нашли. Вместо капризного выпрямительного агрегата, хоть он и со знаком качества, подключили трансформатор. Сразу стали заряжать 12 батарей. За опытом в бригаду В. А. Хохлова приходили механики с консервного завода, Атоммаша.

— Такое, как наше, устройство теперь исправно служит на многих предприятиях города, — с гордостью говорит ветеран Волгодонского управления комплектации, один из лучших наставников бригады А. Ф. Гудко.

Ремонтники экономят время на всем, стараясь облегчить все трудоемкие операции. Никто не стоит в стороне от дел. На счету бригадира В. А. Хохлова много рационализаторских предложений, от него не отстают В. Безуглов, В. Холодков, В. Марьев, А. Гудко, А. Гришаев и другие.

— Мы, честно говоря, не очень-то надеялись на стабильные результаты, создавая эту бригаду, — рассказывает начальник планового отдела В. А. Теньшова. — По прошлому опыту знаем, после нововведения обычно в коллективе дела идут вверх, но надолго редко кого хватает. А

тут столько времени прошло, а бригада не только назад не отступила, но и вперед шагнула. Нет у ремонтников нарушений, по заслугам похвалы и премии...

— Я думала, — продолжает Валентина Алексеевна, — почему здесь наконец изжили пьянство. Ведь дело не только в том, что на работе никто не выпивает. Но и вечером, и в выходной... Потом поняла, не пьют потому, что знают: бригада и «легкого» запаха не потерпит, не простит.

...В чистой, светлой

бытовке они сидят рядом. Улыбается О. Н. Тормосин, вспоминая своего наставника В. И. Безуглова, который вдвое моложе. С удовольствием рассказывает А. Гришаев, как делали вместе участок по перемотке тросса, как ходили зимой на рыбалку. Слушая эти монологи, я подумала: здоровый образ жизни не возникает на пустом месте. Хорошая организация труда, интересная работа требуют от человека полной отдачи, не только физической, а прежде всего моральной, творческой. Человек постоянно думает, что улучшить, что изменить, и находит применение своим замыслам. А когда он такой красивый на работе, то после смены ему стыдно тянуться к бутылке. Он привык уважать себя, а еще больше — бригаду.

Е. ОЧЕРЕДКО.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич