

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 113 (8420) ◆ Среда, 16 июля 1986 года ◆ Цена 3 коп.

## Товарный скорый

Товарный поезд ждут не меньше, чем пассажирский. Ускорить формирование, погрузку и отправку составов — такую задачу поставили железнодорожники станции Волгодонская.

С этой целью увеличили на две тонны статическую нагрузку на вагоны, снизили на 2,4 часа простой под первой грузовой операцией. Это помогло высвободить в первом случае 631 вагон, во втором — более 5,5 тысячи вагонов, которые развезли по назначению 260 тысяч тонн различных грузов.

И сегодня на календаре железнодорожников — сентябрь. Но коллектив не снижает скорости. Пример в труде показывают: составитель поездов В. Д. Дьяконов, помощник составителя поездов А. М. Уфимцев, старший приемосдатчик Н. А. Токина, приемосдатчик Н. Н. Чабанова.

Г. СМЕРНОВА,  
наш внешт. корр.

Ростовская АЭС

## ЗВЕНЬЕВОЙ ГОЛУБЕВ



Вычеслав Голубев в свои 26 лет считается в бригаде ветераном. И в этом нет ничего удивительного — стройка комсомольско-молодежная.

Четыре года назад приехала молодая семья Голубевых на строительство Ростовской АЭС. И вот сегодня Вячеслав — один из высококвалифицированных монтажников в бригаде М. С. Дьякова. Звено, которым он руководит, выполняет ответственную работу: укрупнение железобетонных блоков для реакторного отделения первого энергоблока. Замечаний к работе монтажников нет.

Строительная специализация и у Валентины Голубевой. В Волгодонском монтажном управлении «Гидромонтаж» она сейчас исполняет обязанности прораба. А дома? «Дома главенствует дочь, — шутит Вячеслав. — Ей жить в этом городе и продолжать наше дело...».

На снимке: комсомолец В. Голубев.  
Фото А. ОРЛОВА.

## Дневник стройки С Новым годом, бригада!

Мимо этой «молнии» в «Отделстрое» никто не прошел. Не часто, согласитесь, в разгар июля вас поздравляют с Новым годом. В этот раз внесла солидную поправку в свой рабочий календарь бригада плиточников Григория Николаевича Простакова. К 1 июля она выполнила объем строительно-монтажных работ на 136,8 тысячи рублей вместо 68 тысяч рублей по плану.

Еще в прошлом году этот коллектив не мог похвастаться высокими темпами, качеством. Да и дисциплина оставляла желать лучшего. Но у костяка бригады, да и у вожака Г. Н. Простакова было желание трудиться, как можно лучше. Начали с простого — с дисциплины, с повышения своего профессионального мастерства. И с первых дней новой пятилетки цифры выработки неуклонно росли. С апреля бригада стабильно выполняла по два задания и больше. Быстро и с высоким качеством одевает она в гранит и мрамор стены и фасады домов. Внесли плиточники свой вклад и в копилку бережливости, сэкономив электроэнергию и стройматериалов на 500 рублей.

— Молодцы! Надо же, бригаду самого И. И. Мануйлова обогнали! Такого у плиточников, пожалуй, не было еще, — делится своим мнением инженер по социалистическому соревнованию «Отделстрой» А. Козленко.

Признанный лидер — бригада Мануйлова — тоже трудится обгоняя время. Год она завершит досрочно. А что же коллектив Г. Н. Простакова? Как работает он в «1987» году?

— Хорошо! — отвечает бригадир. — Видите, как уложена плитка в санузлах дома № 94? Качество хорошее, а темп прежний — по два задания.

А. ПАЛАТОВА, наш внешт. корр.

## Рекорд стал нормой

За двоих трудился в первом полугодии каждый член бригады В. Д. Бунк.

Два дома — № 428 и № 429 — строит собственными силами коллектив треста «Волгодонскэнергострой». Сооружение фундаментов, прокладку инженерных сетей выполняет бригада слесарей-трубоукладчиков из «Спецстроя», руководит которой В. Д. Бунк. Нелегко приходилось бригаде. Траншею под будущую тепломагистраль № 11 часто заливали водой... Но и в этот раз люди выдержали экзамен на прочность, доказав свое мастерство, сноровку.

Коллектив — на подраде. За полугодие им выполнены работы на 197 тысяч рублей — на 20 тысяч больше запланированного. Примечательно, что у каждого члена этого дружного коллектива выработка составила 200 процентов. Это один из самых высоких показателей по управлению строительством. Снижена и себестоимость. Коллектив сберег на 5,3 тысячи рублей строительных материалов.

Но не только хорошими производственными показателями славится бригада. Здесь умеют и работать и отдыхать. В обеденный перерыв в уютной, со вкусом оформленной бытовке идут шахматные баталии...

В красном уголке бригады немало почетных наград. В первом полугодии к ним прибавилось еще несколько: за победу в социалистическом соревновании под девизом «От высокой дисциплины каждого — к высокой эффективности труда коллектива» и за лучшее оформление бытового помещения.

В состав бригады зачислен Герой Советского Союза А. В. Корявин.

— Саша погиб, выполняя интернациональный долг в Демократической Республике Афганистан, — говорит В. Д. Бунк. — Наш коллектив регулярно перечисляет заработок Саши в Фонд мира.

В. ГАДЖИЕВА, наш внешт. корр.

## Прибавка к зарплате

— Хорошо, что ты вышел, — встретили своего вожака В. Э. Гофмана монтажники СМУ-3 домо-строительного комбината. И в шутку добавили, — с тобой несладко, во все вникаешь, а с Гуро еще хуже. Думали, без бригадира хоть передохнем. Не вышло.

В июне, пока В. Э. Гофман был в отпуске, коллектив трудился без сбоев, с высоким качеством. В итоге задания полугодия и месяца перевыполнены. Дополнительно к плану смонтировано девять этажей, то есть одна блок-секция. Для молодого звеньевского Н. Г. Гуро, который замещал бригадира, это был нелегкий экзамен. Но он выдержал его отлично, хоть порой и нелегко приходилось ему, дублеру.

— Растут ребята, — говорит В. Э. Гофман. — Скоро Николая можно ставить бригадиром. Дело знает, с людьми ладить может.

Не часто услышишь такое от скупого на похвалу бригадира. Но Николай заслужил ее.

Впрочем, в июне героем дня был не только звеньевой Н. Гуро, но и молодой монтажник А. Ведров. Недавно он в бригаде, и разряд у него пока третий. Зато по итогам июня — коэффициент трудового участия 1,2 только у него. Так бригада отметила молодого монтажника за добросовестную работу. К стати, весомые добавки к зарплате за качество, производительность получили в этот раз и многие старожилы бригады, мастера своего дела. Они премированы из фонда мастера.

М. МЕРЕЖКИНА.

## За расправу с критикой

Псковский обком КПСС сообщает, что материалы газеты «Правда» под заголовком «Расправилась с критикой», опубликованные 13 июня, обсуждены на заседании бюро обкома партии. Критика в адрес Струго-Красненского района и областного комитета партии признана правильной.

Бюро обкома отметило, что со стороны Струго-Красненского района партии, лично первого секретаря т. Румянцев и секретаря райкома т. Анон действительно допущены грубые административные и зажим критики в отношении редакции районной газеты «За коммунизм», несомненные с нормами партийной жизни, идущие вразрез с установками партии по перестройке работы партийных комитетов и руководства печатью.

Вместо объективной оценки работы торгующих организаций, советских и хозяйственных органов во бесперебойному обеспечению жителей района продовольственными товарами, поддержка критического выступления газеты бюро райкома партии приняло глубоко ошибочное, беспрецедентное решение о снятии из номера статьи «Показуха» и уничтожении тиража районной газеты «За коммунизм» от 15 мая 1986 г.

Отдел пропаганды и агитации обкома КПСС (т. Федотов), зная о случившемся факте, своевременно не разобрался в нем, не дал ему принципиальной партийной оценки. Более того, заместитель заведующего отделом т. Федосев, заведующий сектором печа-

ти, радио и телевидения обкома КПСС т. Шелудяков пытались сгладить остроту вопроса, и на заседании бюро обкома 10 июня последний дал необъективную информацию. Секретарь обкома партии т. Ильин также допустил в этом деле беспринципность, воверья и глубоко не вник в сущность вопроса.

Как показала проверка, при проведении семинара в Струго-Красненском районе правление облпотребсоюза (председатель т. Розов) с целью создания видимого благополучия и приукрашивания положения дел завезло в магазины поселка продовольственных товаров в объемах, значительно превышающих их поставку в обычные дни. Заведующий отделом торговли и бытового обслуживания обкома КПСС т. Мельничук, принимавший участие в семинаре, не дал этому необходимой оценки.

Бюро обкома, рассматривая первоначально этот вопрос, не проявило должной принципиальности в оценке неправых действий секретарей Струго-Красненского райкома, а также работников областного комитета КПСС.

За допущенные факты грубого администрирования и зажима критики в отношении редакции и уничтожения тиража районной газеты «За коммунизм» первым секретарю Струго-Красненского райкома партии Н. Румянцеву во изменение востановления бюро обкома КПСС от 10 июня объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку.

ку объявлен секретарю райкома партии Н. Анон. Они освобождены от занимаемых должностей и будут использованы на рядовой работе по специальности.

Секретарю обкома КПСС А. Ильину и заведующему отделом пропаганды и агитации О. Федотову объявлены выговоры за беспринципный подход к оценке факта зажима критики со стороны Струго-Красненского райкома партии, проявленную неоперативность в рассмотрении этого вопроса и слабую требовательность к работникам отдела.

За несвоевременный и не принципиальный подход к рассмотрению случая зажима критики в отношении редакции районной газеты со стороны Струго-Красненского райкома партии, попытку сгладить остроту вопроса и слабое руководство печатью заместителю заведующего отделом пропаганды и агитации обкома партии А. Федосеву объявлен строгий выговор, заведующему сектором печати, радио и телевидения М. Шелудякову объявлен выговор с занесением в учетную карточку. Он освобожден от занимаемой должности и также будет работать на рядовой работе по специальности.

Осуждено как порочная практика проведение семинара облпотребсоюза с созданием видимого благополучия, не отражающего действительного положения дел и замалывающего недостатки и имеющиеся проблемы в торговле. За эти действия председателю облпотребсоюза В. Розову объявлен строгий выговор.

Заведующему отделом торговли и бытового обслуживания обкома КПСС Е. Мельничуку указано на некритический подход к действиям руководителей торгующих организаций при проведении семинара в Струго-Красненском районе.

Бюро обязало отдел пропаганды и агитации обкома КПСС, горкомы и райкомы партии принять меры по коренному улучшению партийного руководства средствами массовой информации, особенно городскими и районными газетами. Повысить действенность их выступлений по актуальным вопросам ускорения социально-экономического развития, критически и объективно освещать перестройку стиля, форм и методов работы партийных, советских, хозяйственных органов. Давать своевременную и принципиальную оценку руководителям, в адрес которых направляются критические выступления печати. Постановлением бюро обкома КПСС опубликовано в областной газете «Псковская правда». Оно подробно рассмотрено на семинаре первых секретарей горкомов и райкомов КПСС.

Вопросы повышения уровня партийного руководства средствами массовой информации, улучшения их работы будут обсуждены на очередном пленуме обкома партии, на семинарах партийных работников и редакторов газет.

А. РЫБАКОВ,  
Первый секретарь  
Псковского обкома КПСС.

# Ответственность за качество

**«Повышение качества продукции и выполняемых работ должно стать общепартийным, общегосударственным, всенародным делом...»**

(Из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции»).

ОЛГОДОНСКОЙ лесоперерабатывающий комбинат. Название «лесоперерабатывающий» сегодня для нашего предприятия, пожалуй, несколько устарело. Перевалка леса теперь не основной показатель его деятельности. Более половины общего объема составляет продукция завода древесно-стружечных плит. В текущей пятилетке мы продолжим его реконструкцию, что позволит в два раза увеличить выпуск продукции. И это будет уже не прежняя черновая, а новая мебельная плита со специальными отделочными покрытиями.

Мы понимаем, какая огромная ответственность лежит на партийном комитете комбината за решение конкретных практических задач коренного улучшения качества. Сложностей тут немало. И, конечно, нужна четкая система в работе. Планы мы составили, но как их реализовать?

Скажем, июньский план завод не выполнил. На заседании парткома наложили на виновных в отставании партийные взыскания. По форме все вроде бы соблюдено. Заслушали, наказали, рекомендовали... А до сути не дошли. И это я понял, когда встретился с коллективом смены на втором участке завода древесно-стружечных плит. Из беседы с людьми выяснилось, что плохо работает оборудование. Не то слово «плохо». 90 процентов простоев его из-за неисправности электрической части. Простой повлиял на дисциплину труда. А ведь тут и мастер-бригадир, и начальник участка — люди, которые обязаны забить тревогу, как следует организовать работу. Надо ли было ждать этой встречи, чтобы решить вопрос об укреплении смены специалистами по электрике, наладить прессу.

Правильно заметил оператор главного конвейера Б. С. Самсыко, что не научились мы еще отвечать каждый за свое и общее наше дело. Понятно, одними наказаниями толку не добиться. Приведу лишь две цифры. В прошлом году за пять месяцев было взыскано за брак 100 рублей. В этом году за тот же период — 800 рублей. А ведь работать хуже не стали, число рекламаций потребителей уменьшилось. Дело в том, что спрашивать начали строже у себя в коллективе.

Или вот такой пример. В цехе лесобиржи были неплохие показатели в целом за первый квар-

тал. Но претендовать на призовое место цех не мог. Подножку поставили претензии по качеству. Коллектив ослабил работу по выпуску высококачественной продукции — фанерному кряжу. Бревно ушло в пиловочник, который значительно дешевле фанерного кряжа. При подведении итогов социалистического соревнования учитывается не только наличие претензий со стороны потребителей. Берем во внимание все замечания цеха к цеху, бригады к бригаде.

Все это и позволило нам улучшить свою продукцию. Скажем, за пять месяцев 1985 года изделия первого сорта составляли всего шесть процентов к общему объему, а в этом году — уже 21 процент. Можно и лучше работать.

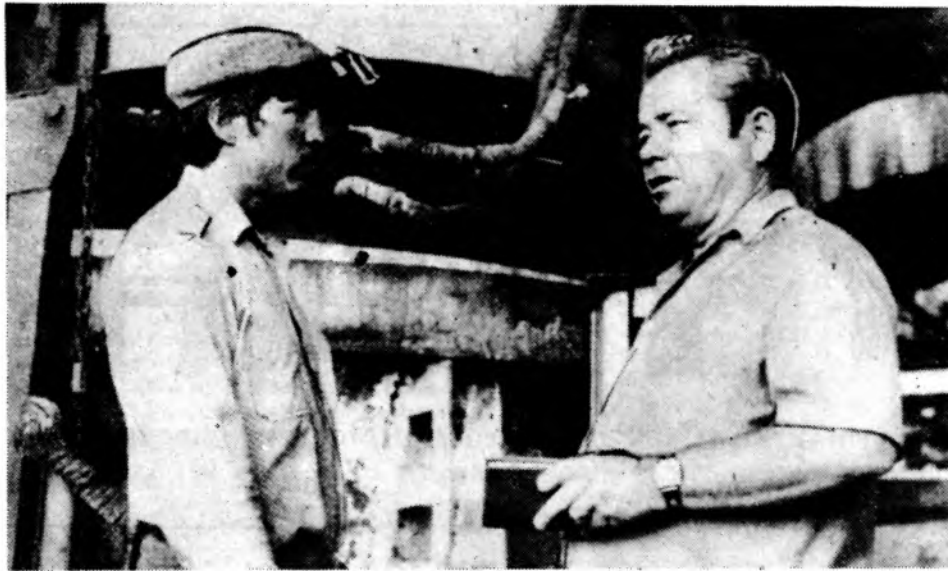
С карандашом в руке читал новый партийный документ. Многие формы работы, о которых говорится в нем, мы когда-то использовали, а теперь забыли о них. Есть и такие, которые начали, но не довели до логического завершения. К примеру, звание «Лучший по профессии» рабочим присваиваем и сейчас. Но по какому критерию? По выработке. А тут ведь больше на мастерство работника смотреть надо. Раньше на комбинате конкурсы профессионального мастерства проводили, а теперь не проводим.

Многое другое также требует перестройки. Не в полную силу работает комиссия парткома по контролю деятельности администрации по улучшению качества, бездействуют посты качества в цехах.

Нацеливая коллектив на выпуск качественной продукции, партком и администрация нашего предприятия заботятся о том, чтобы материальные и моральные стимулы усиливали ответственность людей за повышение культуры производства, улучшение состояния технологического оборудования, совершенствование профессионального мастерства. И ответственность и стимулы регламентируются стандартами предприятия и условиями соревнования.

Повышение качества — задача ответственная. Уже в 1987 году наш лесоперерабатывающий комбинат должен приступить к выпуску продукции со Знаком качества, а к концу пятилетки довести ее выработку до 40 процентов.

**Н. ЧАЙКА,**  
секретарь парткома лесоперерабатывающего комбината.



В исполкоме горсовета

## КАФЕ НА ЗАМКЕ

В декабре прошлого года исполком принял решение передать кафе «Молодежное» жилищно-коммунальной конторе треста «Волгодонскэнергострой». Это решение было принято по ходатайству совета микрорайона № 12 для улучшения работы по месту жительства. В помещении кафе предполагалось открыть молодежный

клуб, в дневное время использовать его для занятий с детьми. Это же решение обязывало управление строительства «Заводстрой» (начальник управления В. В. Михайлов) выполнить там ремонтно-восстановительные работы, которые надо было закончить в мае. В феврале ход ремонта обсуждался в отделе торгшопов горисполкома, где

руководители «Заводстроя» заверили, что на объекте развернется активная работа, будут приняты все меры к своевременной сдаче кафе заказчику. Но в июле горисполком был вынужден вновь вернуться к рассматриваемому более полугода назад вопросу, так как ни в мае, ни в последующие два месяца

ремонт не был завершён.

Исполком рекомендовал управляющему трестом «Волгодонскэнергострой» В. И. Таланову принять меры дисциплинарного воздействия к лицам, допустившим срыв ремонтно-восстановительных работ и проинформировать о них исполком до 2 августа. Управлению строительства «Заводстрой» предложено немедленно приступить к ремонту и в октябре его завершить.

С Волгодонским опытно-экспериментальным заводом связал свою жизнь старший мастер дятельного цеха, коммунист Иван Филиппович Слета (на снимке справа). Без малого 30 лет отдал он производству.

Отлично выношая свои профессиональные обязанности, Иван Филиппович ведет большую общественно-политическую работу среди молодых рабочих.

Фото А. ТИХОНОВА.

### Соревнованию — действительность

# ЗАМКНУТЫЙ КРУГ

Месяц назад бригада монтажников В. В. Малинина из домостроительного комбината отказалась от присужденного ей по итогам недели вымпела. Представитель профкома пришел в коллектив, чтобы вручить его строителям, а те заявили: — Мы его не заслужили.

Задумались в профкоме: «Значит, не по тому пути идем, необъективно определяем лидеров». Но кроме мыслей по этому поводу ничего не возникло. И по сей день все идет по-старому, как и год, и два назад. В этом, в частности, меня убедило очередное заседание штаба ДСК по подведению итогов социалистического соревнования. Вел его заместитель председателя профкома комбината В. Н. Архипов.

— Из 75 бригад план выполнили только 25, — начал Валерий Николаевич, перебирая стопку справок.

И далее из этих 25-ти выбирались те, кто добился наивысшей в процентах выработки, не нарушил трудовую дисциплину и технику безопасности.

Будто бы верный подход. Но с ним, например, не согласилась бригада Малинина. Выдвижение лидеров по процентному показателю не всегда отражает реальное положение дел. Вот и этот коллектив: фронт работ согласно так называемому строителями тематическому плану, ему не был предоставлен. А на «вал» вышли за счет другой работы. Да и не всегда вина бригады в том, что сделала полезного меньше, чем могла, чем того добились соперники. Но об

этом члены штаба не обмолвились.

Образно определил этот аспект соревнования бригадир Т. П. Карabanov:

— У меня, представим, этаж не растет. А у другой бригады, как на дрожжах поднимается. Почему? Для того и соревнуемся, чтобы ответ на этот вопрос получить.

Заседание штаба длилось не долго. Передовиков определили быстро. Но очень многие вопросы остались без отве-

специалисты не участвуют в работе штаба. У них, оправдываются они, есть более срочное, неотложное дело.

И профком с таким отношением мирится, тем самым снижая авторитет трудового соперничества, его значение для соревнующихся коллективов.

Но вот закончилось заседание. На видных местах на стройплощадках появились листовки с именами победителей.

**«МЫ ВЫМПЕЛ НЕ ЗАСЛУЖИЛИ», — ОТКАЗАЛИСЬ СТРОИТЕЛИ ОТ НАГРАДЫ ПРОФКОМА.**

Почему только пять бригад завода КПД-210 и 45-ти справились с недельным заданием? А за счет чего коллектив отделочников, возглавляемый Н. А. Апаршевой, выполнил его на 215 процентов? Что надо сделать, чтобы отстающим дотянуться до передовиков? Но анализа не получилось.

Посмотрим, кто подводит итоги соцсоревнования. Присутствуют на штабе только инженеры отделов труда и заработной платы. И, конечно же, не в их компетенции на все вопросы ответить.

Не пришли председатели профсоюзных комитетов подразделений ДСК. Нет специалистов (например, инженеров-строителей). Не приглашены представители бригад, для которых, несомненно, конкретный разговор с соперниками по соревнованию пойдет на пользу.

В. Н. Архипов объяснил, что это не первый случай, когда главные

Так поощрены лидеры соревнования.

— А по итогам месяца, квартала еще вручаем почетные грамоты, — говорит председатель профкома СМУ-2 В. М. Улеева. — Правда, известно, что моральное поощрение должно сочетаться с материальным. Но у нас все фондов не хватает.

Но, вспоминает В. М. Улеева, в конце прошлого года, когда «горел» план, администрация и профком ДСК определили вознаграждение бригаде-победительнице за неделю — 100 рублей. И материальный стимул действительно стимулировал активность.

В нынешнем же году материальное поощрение не оговорено в условиях соцсоревнования. И с этим, увы, согласился профком, не проявил должной настойчивости в решении этого вопроса администрация. Лишь по счастливой случайности победители прошлого квартала получили три

бесплатных путевки на базу отдыха комбината.

Хуже того, когда идет спекуляция высокими принципами социалистического соревнования, и позволяют себе это должностные лица. К примеру, в бригаде А. Г. Букши и сейчас вспоминают об их соперничестве с коллективом Малинина. У бригады Букши не было фронта работ, вот и предложил главный инженер В. Р. Кзневский присоединиться к бригаде Малинина. Тот со своими товарищами в одной секции нулевой цикл монтирует, Букша — в другой. А кто раньше и качественней свою работу сделает, тому будет премия, заявил главный инженер. В мае дело было. Но в июле монтажники А. Г. Букши обещанную премию не получили.

— Мы не видим пока мобилиющей роли соцсоревнования... — признался избранный полгода назад заместителем председателя профкома В. Н. Архипов.

Не потому ли не видна она в ДСК, что подход к соревнованию формальный, бюрократический. Получается замкнутый круг: нет настоящего соревнования, потому что не ощущается его эффективность. А эффективности этой нет потому, что соревнование не налажено должным образом.

В конце нашей беседы Валерий Николаевич сказал: «В последних партийных документах много внимания соцсоревнованию уделено. Так что придется нам за него серьезно взяться».

Да, придется.

**Л. ЧУЛКОВА.**

## ПОГОВОРИМ ОБ УДОБСТВАХ

Публикуя письмо читательницы Р. С. Куприяновой («ВП» № 91), признаемся, не рассчитывали на такое количество откликов. Но, видно, тема разговора задела читателей за живое. Вот одно из пришедших в редакцию писем о работе предприятий городского сервиса.

**О**БЩЕИЗВЕСТНО, что сфера бытового обслуживания населения служит для удовлетворения нужд этого самого населения и должна быть удобной, быстрой, выполнять услуги качественно. Мы не хотим сейчас говорить о качестве. Об этом особый разговор. Поговорим об удобствах.

Большинство из нас живет в старом городе и считает, что удобствами обделены. В торговле нашего города сейчас властвует модное направление — специализация. А задумывались ли руководители промторга, кому удобна эта «специализация»? Ведь после этого, как ни парадоксально, в городе не осталось ни одного универмага в его изначальном смысле. Универмаг — это универсальный магазин, где можно одновременно приобрести все или почти все. А у нас что?

В универмаге на площади Гагарина нет отдела, где можно купить иголки, нитки, кружево, ленты... За этим нужно

идти в другой магазин или ехать в новый город. Не продают эти мелочи ни в магазине «Подарки», ни в универмаге «Товары для мужчин». Правда, есть магазин, где продают эти товары, на территории рынка, но он, увы, закрывается задолго до того, как у большинства жителей города заканчивается рабочий день.

То же самое можно сказать и о покупке гардинного полотна, часов, — специализированные магазины расположены в новом городе. За ними надо ехать только сюда.

То же самое можно сказать и о работе предприятий бытового обслуживания. Закрывли мастерскую «Каблучок». Теперь обувь в ремонт нужно везти только в Дом быта «Радуга» потому, что мастерские по срочному ремонту оказывают далеко не все услуги. Перевели отдел магазина «Стимул» из универмага «Товары для мужчин». Теперь вообще неизвестно, какие това-

ры предлагают за сдачное вторсырье. В приемных пунктах нет образцов товаров, а ездить каждый раз в новый город чтобы посмотреть их, очень неудобно. Да и работают приемные пункты «Стимула» в то время, когда большинство жителей на работе. Поменять батарейку в электронных часах — проблема. Их меняют только в центре по ремонту бытовой техники, который расположен на улице Степной.

Нам кажется, что надо в городе сделать так, чтобы было удобно населению, чтобы не надо было ехать на край света за необходимой покупкой или услугой. И для этого не надо много затрат. Просто надо, чтобы универмаг был универсальным, чтобы наряду со специализированными магазинами были и универсальные. Нужно побольше комплексных пунктов для оказания бытовых услуг. И вообще нужно не забывать, что человек — самая большая ценность в обществе, и пусть будет сфера обслуживания, в том числе и торговля, для него, а не наоборот.

Сотрудники филиала ВНИИПАВ, 87 подписей.

### По родной стране

## Новости городского хозяйства

◆ **Челекен** (Красноводская область). Потеснив барханы, взметнулся этажами над Каспием новый жилой массив города. Семьи нефтяников, химиков, строителей получили ключи от благоустроенных квартир с улучшенной планировкой. Застройка микрорайона ведется комплексно. Особое внимание уделяется сооружению объектов социально-бытового и культурного назначения. Открыли двери торговый центр, кинотеатр, магазины, школа, кафетерии. Челекен, где сто с лишним лет назад началось развитие нефтяной промышленности Туркменистана, стал современным благоустроенным городом.

**Хабаровск.** Чище стал воздушный бассейн в районе судостроительного завода имени 60-летия СССР. Оперативно приняла меры по охране окружающей среды территориальная депутатская группа городского Совета. Заинтересованный подход к охране окружающей среды помог не только очистить атмосферу вокруг завода, но и рациональнее использовать сырье и материалы. Оказалось, часть отходов, ранее уходящая в костер, пригодна для изготовления мелких деталей оснастки судов, а деревянные и пластиковые обрезки охотно приняли отделы «Умелые руки» близлежащих магазинов.

**Ташкент.** Высокую экологическую чистоту промышленных стоков гарантируют принципиально новые очистные сооружения, разработанные в Самаркандском архитектурно-строительном институте. В цехах красильного производства ткацких фабрик они нашли дополнительный источник пресной воды для нужд промышленности и земледелия. Созданный в содружестве с коллегами из Института коллоидной химии и химии воды имени А. В. Думанского АН УССР промышленный образец очистителя успешно прошел испытания.

(ТАСС).

### Письма трудящихся комментируют должностные лица

## БУДУТ ЗДОРОВЫМИ МАЛЫШИ

Среди многоэтажных домов 21 микрорайона уютно расположился детский сад «Колокольчик». Мы, родители, немало сделали, благоустроив свой детсад. И вдруг узнаем: его у нас забирают. Профком Атоммаша принял решение о создании на базе «Колокольчика» оздоровительного комплекса для часто болеющих детей. Они будут здесь находиться круглосуточно под наблюдением воспитателей и медиков.

Сама по себе идея, наверное, хорошая. Непонятно другое: почему ра-

ди этого надо создавать неудобства людям? Ведь мы теперь должны своих здоровых детей водить неизвестно куда от места жительства. Не лучше ли создать оздоровительный детский сад в новом здании, специально оборудовав его. Есть у проблемы, по-моему, и другое решение. Почему бы не перевести на круглосуточный режим работы детсады «Радуга» и «Рябинушка», расположенные в неудобном для горожан месте — на заливе.

А. ФИЛАТОВ.

Это письмо мы попросили прокомментировать заведующую отделом детских дошкольных учреждений Атоммаша З. П. Жерехову.

—И «Рябинушка», и дят для создания здесь «Радуга», оба детских дошкольных учреждения, по-моему, подхо-

сказала Зоя Павловна. — Но, к сожалению, это не атоммашевские садики. Хозяин здесь трест «Волгодонскэнергострой» и только он вправе распоряжаться ими, если строители пойдут по нашему пути.

Начиная с 1984 года мы в своих атоммашевских садах усиленно внедряем методику оздоровления детей, разработанную учеными-медиками Горьковского педиатрического института. В детсадах создано около десяти физиотерапевтических кабинетов, оборудовано три новых спортзала, часть их переоборудована. Каждое утро наши дети начинают с занятий гимнастикой, закаливающих процедур. И в результате, казалось бы далекая от производ-



Николай Никитович Пьяных — дояр совхоза «Заря». От каждой коровы он получает в эти дни по 17 и более литров молока. В коллективе его уважают за добросовестность и исполнительность, честность в любом деле.

Фото А. БУРДЮГОВА.

### Хлеб Дона

## Флажок на комбайне

Алый флажок на комбайне — знак того, что за его штурвалом — правофланговый уборочной.

В совхозе «Волгодонской» прямо на поле, после жаркого страдного дня вручают лучшим механизаторам эти флажки и алые ленты победителей. Дорога такая награда. Получили ее и механизаторы Н. П. Лемешко и И. М. Детюк.

Николай Павлович на косовице ежедневно выполняет задание. При норме 16,5 гектара он недавно скошил зерновые с 20 гектаров. Более чем в полтора раза перевыполняет норму и Иван Михайлович.

Высоких показателей на намолоте зерна добиваются механизаторы А. М. Сыролятов, Н. И. Шуликов, В. П. Конюхов, А. А. Детюк. На 180—200 процентов выполняют они дневное задание. Но главный рекорд у механизаторов еще впереди — ведь уборка не закончилась.

Н. ГЛАДКАЯ,  
наш внешт. корр.

## Вернулись с поля «Нивы»

Впервые совхоз «Заря» вышел на плановые рубежи на уборке зерновых колосовых. Впервые хозяйство сдало в закрома государства 800 тонн. Из них более ста тонн — сильной пшеницы, остальное зерно все пошло ценными сортами.

В эти дни городской элеватор принял последние тонны совхозной пшеницы. Нелегкой была жатва. Но люди завершили ее в сжатые сроки — за восемь дней. На полевом стане для хлеборобов ежедневно выходил специальный бюллетень. Имена лидеров трудовой вахты менялись часто, из рук в руки они передавали переходящий вымпел. В последнем выпуске были названы победители жатвы: Василий Иванович Крамарев и его сын семиклассник Николай, Станислав Тимофеевич Новак, Петр Васильевич Новакаев. Почти вдвое перекрывали они суточную норму, намолачивая до 50 тонн зерна. Всего же с начала уборки с полей убрано 966 тонн пшеницы и 230 тонн ячменя, урожайность которых составила соответственно 30,3 и 23 центнера с гектара.

На перевозке зерна отлично потрудились водители А. А. Череповский, В. П. Кольцов, Ю. И. Хлюпин, В. В. Истаев, В. Т. Долгов.

В комплексе идет уборка с полей союзы, заготовка кормов.

М. КОНДРАШОВ,  
бригадир уборочно-транспортного комплекса.

бята будут заниматься здесь лечебной физкультурой, полоскать горло настоями трав, загорать под кварцевыми лампами, принимать кислородные коктейли, получать массаж и еще много полезных и строго дозированных процедур. На питание детей в санаторных группах профсоюзный комитет производственного объединения Атоммаша выделил дополнительные средства. Одним словом, здесь будет все предусмотрено для того, чтобы из болезненных детей выросли здоровые и сильные.

Сейчас педиатрическая служба заводской медсанчасти ведет тщательный подбор детей в такие группы детсада «Колокольчик». А наш отдел, поверьте, очень внимательно и дотошно комплектует группы в других садах, естественно, учитывая место жительства родителей ребенка.



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич