

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 111 (8418) ◆ Суббота, 12 июля 1986 года ◆ Цена 3 коп.

Противодействие

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

Почти полгода прошло после публикации в вашей газете статьи «Трещина» (11 февраля) о различных нарушениях на мясокомбинате, о сложностях в работе дозорных. Я благодарен за оказанную мне поддержку. Понимаю, что у редакции хаотает новых фактов, и все-таки хотелось бы рассказать, как развивались события дальше.

Да, и партийные организации, и бюро горкома КПСС признали статью правильной. Но мало что изменилось. Директор комбината Ю. Михайлов опять начал мешать дозорным, особенно при проведении проверки штатно-финансовой дисциплины. Я обратился в партбюро. После чего директор заверил, что препятствий создавать не будет, однако работа комиссии с его «помощью» вновь прервалась. Потребовалось вмешательство городского комитета НК, чтобы довести проверку до конца. Там же отдельно рассмотрели вопрос о противодействии дозорным, в очередной раз поставили директору на вид, но материалы комиссии так и остались без внимания.

После «наказания» Ю. Михайлова начались гонения на членов группы НК. Например, в спешном порядке сотруднику отдела кадров Т. Ковалеву вызвали в замок и выразили ей недоверие. Видя такое дело, некоторые дозорные и специалисты, входившие в комиссию, стали

отказываться от других поручений. По сути были сорваны проверки по сохранности социалистической собственности, непроизводительным расходам, использованию вагонов.

Я направил тревожную телеграмму в обком партии. Как узнал потом, она вернулась заведующему орготделом горкома КПСС В. Павленко для принятия мер. И «меры» были приняты. Тов. Павленко просто запретил мне критиковать горком КПСС. Складывается впечатление, что некоторые работники горкома не знакомы с решениями партийного съезда.

Между тем администрация не спешила наводить порядок. Прокуратурой были вскрыты новые факты недостачи шкур. Дозорные активно повели борьбу с хищениями мясопродуктов, а это у нас самый больной вопрос. Через месяц после публикации статьи «Трещина» народные контролеры задержали с похищенными продуктами бывшего начальника холодильника А. Михайлина, ныне председателя цехкома убойного цеха. К уголовной ответственности были привлечены два работника отдела вневедомственной охраны комбината за хищение мяса, но выводов работники охраны не сделали. Вскоре группой НК были вновь задержаны лица с ворованными продуктами, предназначенными для начальника охраны мясокомбината лейтенанта милиции

Первая мысль при знакомстве с письмом: не слишком ли автор сгущает краски? За ответом на этот вопрос направился в Волгодонск. Прошедшая в те дни на комбинате конференция по выборам дозорных, на которой мне довелось побывать, ничем особым не насторожила — в жизни народных контролеров были и успехи, и неудачи.

Выступая с докладом, заместитель председателя группы НК Н. Каймачников в меру критиковал руководство, призвал новый состав группы усилить работу по всем направлениям. Потом зачитал поздравление, пришедшее от находившегося в больнице А. Долженко, которое встретили дружными аплодисментами. Конференция признала работу группы НК удовлетворительной.

На следующий день несколько членов партбюро пожелали встретиться с корреспондентом, чтобы в «свободной форме» высказаться о бывшем председателе.

— Долженко восстановил против себя коллектив, он видит только плохое, — сказал заместитель директора комбината Н. Вабко.

— Да-да, — поддержала его начальница мясоперерабатывающего цеха Т. Ткаченко, — мы обсудили статью в «Правде», наказали виновных, а ему все мало!

Весьма расхожая ситуация. Дается неслестная оценка человеку «в целом», а стоит повер-

нуть разговор на частности — и оказывается, что «в целом» не получается. Взять ту же проверку штатно-финансовой дисциплины. Нарушения ведь выявились серьезные, не один «подснежник» обнаружился на предприятии. Слесарь получает полставки на комбинате, а работает на «Атоммаше», женщина сидит в канцелярии, а зарплату получает в цехе, по рабочей сетке платят секретарю комитета ВЛКСМ — в акте комиссии целый столбик «подснежников».

— Он не контролер, а ревизор! — слышу вновь от своих собеседников.

Что ж, поневоле будешь ревизором, если штатные ревизоры спят. Заинтересовала Долженко гостиница для простых. Мало кому известно, что эти меблированные комнаты не что иное, как нераспределенное жилье. И это при его дефиците на комбинате!

Прав бывший председатель группы НК в главном — руководители комбината не спешат перестраиваться. За минувшие месяцы этого года планы предприятия по основным показателям не выполняло. Сохранность социалистической собственности оказалась еще более низким уровне. Дивятся в редакции «Волгодонской правды», что на корреспонденцию «Привыкли» до сих пор нет ответа. А в ней, между прочим, говорилось «Складывается такое впечатление, что работники комбината не могут уходить с ра-

бочего места с пустыми руками. Иначе чем объяснить, что уже в этом году народным судом наказаны 27 человек?..» А вот и более свежие данные прокуратуры: за кражу мясных продуктов на комбинате задержано и привлечено к ответственности 144 человека.

Может ли «успокоиться» дозорный, если на предприятии перемени нет, если здесь низка дисциплина, то и дело нарушается порядок, если обсуждения статьи в «Правде» остались пустыми разговорами, если требования Закона о народном контроле — решительно пресекают бюрократизм и волокиту, бесхозяйственность и расточительство — он воспринимает не только как право, но и как обязанность свою?

Все это — не новость для горкома партии. Некоторые его работники заняли удобную позицию: дозорные «шумят», газеты пишут, а мы время от времени отвечаем, чтобы не тревожили больше. Еще в феврале, рассматривая выступление «Правды», бюро горкома признало, что по материалам проверок группы НК комбината издано немало приказов, однако контроль за их исполнением был формальный, партбюро не приняло мер к нормализации обстановки в коллективе. Директору комбината Ю. Михайлову поставили на вид, объявили выговор секретарю партбюро Л. Сидоренко. Можно было ожидать, что с наказанных лиц спросят через ка-

В. Самосудова. Пришлось передать материалы в ОБХСС.

«Волгодонская правда» напечатала корреспонденцию «Привыкли», остро поставив вопрос о расхитителях социалистической собственности. Но корреспонденция так и не обсудили в коллективе.

Выступая на собрании в убойном цехе, я пытался разъяснить людям, насколько пагубно эти нарушения влияют на окружающих. Недоброжелатели увидели, что дозорные, несмотря на трудности, продолжают работать. И кто-то пошел на самый низкий шаг: из сейфа изъяти документы о выборах группы НК, и мы оказались «вне закона». Хотя копия протокола предыдущих отчетов и выборов находится в городском КНК. Я подал на расчет.

Почему, выполняя партийное поручение, пользуясь доверием коллектива, я тем не менее не получал поддержки со стороны администрации, партийных органов? Наоборот, начиная с первой проверки в 1984 году, когда дозорными были вскрыты крупные приписки поголовья и потери мяса на десятки тысяч рублей, встречая постоянное противодействие. Как быть дальше, на чью помощь рассчитывать — не знаю.

А. ДОЛЖЕНКО.
Бывший председатель группы НК мясокомбината.

кое-то время по всей строгости. Но этого не произошло.

На партийном собрании А. Долженко, действительно, подверг критике бюро горкома за либеральное отношение к руководителям комбината.

— А какое он имеет право делать выпады против горкома партии? — высказал свое недовольство заведующий орготделом горкома В. Павленко. — Никакого уважения к вышестоящему органу.

Словно забыли товарищи, что критика — это не «выпады», а зафиксированное в Уставе КПСС право члена партии.

Итак, бывший председатель группы НК собирается уходить с работы, а беспорядки на мясокомбинате остаются. Руководители предприятия полагают, что поводов для конфликтов больше не будет. Возможно. Ведь Анатолий Николаевич Долженко прямолинейный и бескомпромиссен. А на комбинате долгие годы шел не поиск истины, а «выяснение» личности бывшего председателя группы НК. Вот почему, несмотря на то, что история эта не имеет счастливого конца, вывод следует оптимистичный: честность и бескорыстие не могут уживаться со своими антиподами. Именно такого противодействия требует наше время.

А. НАВОЗОВ.
(Внештатный корр. «Правды»).

г. Волгодонск,
Ростовская область.

«ПРАВДА» от 10 июля 1986 г.

Новости, события, факты

С днем рождения, новый город!



В июле 1976 года в степи за заливом появился первый жилой дом. А сегодня, через 10 лет, у моря стоит огромный красавец-город. Он растет, расширяет свои границы, благоустраивается и хорошеет.

На снимке: сегодня на проспекте Строителей. Фото В. АРЕФЬЕВА.

Ростовская АЭС

Большой бетон

На первом энергоблоке Ростовской АЭС начато бетонирование шахты реактора.

Это важный этап на пути к выполнению обязательства строителей станции — к 7 ноября 1986 года смонтировать корпус реактора.

Бетонирование ответственного конструктива, как и все остальные работы внутри гермозоны, поручено опытной, отличающейся высокой дисциплиной и качеством труда бригаде П. Токарчука.

Параллельно сооружение обстройки реактора ведет бригада П. Леднева. Оба коллектива наметили в июле уложить в общей сложности свыше шести тысяч кубометров бетона — это втрое выше среднего месячного задания.

К. ИСАЕВ,
начальник участка № 4 управления строительства Ростовской АЭС.

Завтра — День рыбака

Главный экзамен впереди

До шести миллионов рублей должен вырасти выпуск товарной продукции на рыбокомбинате в первый год двенадцатой пятилетки. О том, как будет решаться эта задача, рассказал нашему корреспонденту секретарь партийной организации предприятия В. И. СИСЮКИН.

Волгодонский рыбокомбинат — одно из крупнейших рыбоперерабатывающих хозяйств объединения «Донрыбпром». Результаты нашей работы серьезно сказываются поэтому на результатах работы всего объединения. Неблагоприятно складывалась для нас весенняя путина. Мы недополучили от рыбаков 220 тонн озерно-речной рыбы и в результате недодали в первом полугодии продукции на 57 тысяч рублей.

Не только количественные показатели тревожат нас. Тем более, что в осеннюю жарковскую, как мы называем ее, путину коллектив намерен ликвидировать отставание.

На комбинате идет серьезная работа над повышением качества продукции. Это наш престиж, авторитет нашей марки. Нас радует наметившийся за последнее время рост покупательского спроса на нашу продукцию. Надо своевременно и как можно полнее удовлетворять его.

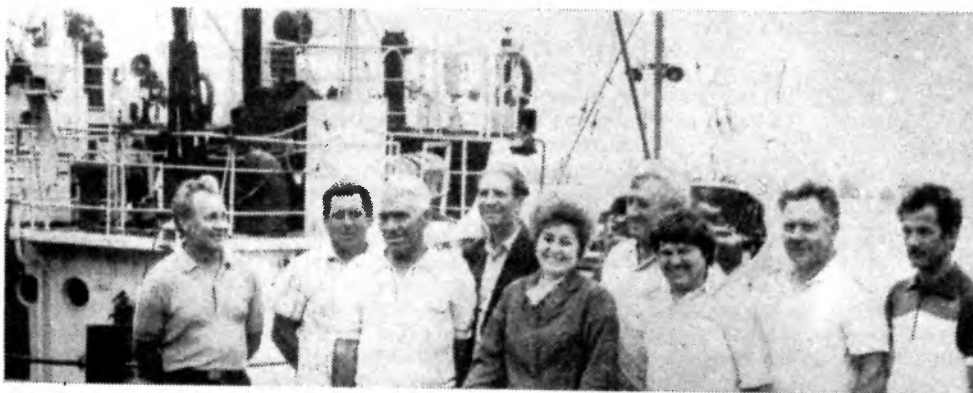
Именно так и строится работа в бригадах. У нас есть настоящие мастера своего дела. Отлично встречаются профессиональный праздник рыбообработчики Л. Г. Текучева и В. А. Ермошин. Они будут участвовать в соревновании на профессиональное мастерство в «Донрыбпроме». Перевыполнили план квартала по доставке рыбы на береговую базу экипажи судов «Астраханский комсомолец», капитан Е. В. Калмыков, ПТС-37, капитан В. С. Токарев.

Со всеми показателями справился коллектив Жуковского рыбцеха, руководит которым старший мастер В. М. Савченко. Лучшая по качеству продукция поступает именно из этого цеха.

Скоро новая путина. В третьем квартале нам предстоит принять 1600 тысяч тонн рыбы. А в четвертом квартале — 1400 тысяч тонн. Это для нас серьезный экзамен. К нему коллектив готовится уже сегодня.

С хорошим настроением встречают свой праздник работники рыбокомбината.

На снимке: Н. И. Сиволобов — капитан флота, В. М. Бородин — механик флота, капитаны рыболовческих судов — Б. П. Векин, П. П. Никифоров, А. В. Сидоренко, механик И. И. Соколов, матросы Т. Д. Кабанова, Ф. Р. Фазилев, Н. Л. Думчев.



Партийная жизнь

ОПЫТ ОДОБРЕН

Партийные группы и бригады УС «Гражданстрой» Л. И. Рудь и Е. В. Колабековой активно участвуют во всех делах первичной партийной организации.

Партгрупоргы В. В. Малышевская и Т. Н. Ковалева — люди авторитетные. Несколько лет подряд они выполняют поручение товарищей.

Главным в своей работе они считают усиление партийного влияния на все стороны жизни и деятельности бригады. Не реже чем раз в месяц проводятся здесь собрания. На них всегда обсуждается вопрос о реализации принятых решений, о выполнении партийными поручениями.

Коммунистов обеих групп беспокоит буквально все: и как работают члены бригады, и как отдыхают, и какова атмосфера в их семьях. Это особенно жгуче сказывается на успехах в труде — бригады Рудь и Колабековой всегда в ряду правопланговых.

Деятельность этих партгрупоргов была одобрена бюро парткома треста «Волгодонскэнергострой», рассматривая вопрос о практике работы парткома «Гражданстрой» по руководству партгруппами и парторганизаторами.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Фоторепортаж

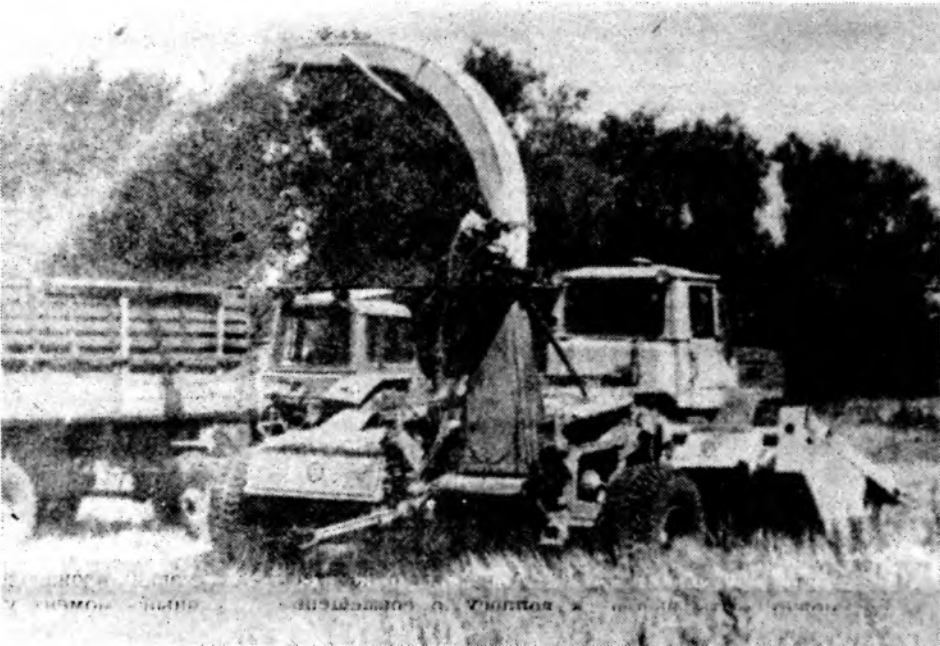
ЗЕЛЕНАЯ СТРАДА АТОММАША



Подсобное хозяйство Атоммаша — самый настоящий продовольственный дех завода. Здесь производят утиное мясо и свинину. А недавно начали выращивать бройлеров. Большая прибавка к столу атоммашевцев — продукция животноводства.

Много внимания здесь уделяется заготовке кормов, в частности, производству витаминной муки. Ее здесь планируется заготовить на зиму 400 тонн.

На снимках: комбайнер И. В. Павлик (слева); зеленая косовида. Фото А. Бурдюгова.



Ты и профессия

ПОСВЯЩЕНИЕ В РАБОЧИЕ

— Саня, смотри, какой у нас стадион будет! — говорит один из собравшихся в вестибюле парней своему приятелю. И оба останавливаются у стенда «Завтрашний день Атоммаша»...

А через несколько минут в актовом зале административно-бытового корпуса № 8 Атоммаша собрались рабочие, выпускники профтехучилища № 71, представители партийной, профсоюзной, комсомольской организации учебного заведения и его базового предприятия. Началась торжественная церемония посвящения в рабочие.

С волнением обращается к своим воспитанникам директор училища В. Г. Жуков. Самое главное сказано на занятиях, в беседах с ребятами. А сегодня от себя и коллег он от души по-отечески желает: «Доброго вам пути!»

Знают в училище председателя совета наставников завода В. И. Трофимов. Да и Владимир Ильич учеников своих знает. А потому с уверенностью говорит он собравшимся в зале:

— Новое пополнение атоммашевцев будет достойно трудовых достижений их старших товарищей.

Виктор Грицевич не так давно сам закончил СПТУ № 71. Ныне он — о квалифицированный специалист. Отсюда, с завода, провожали его в армию. Сюда же и вернулся после службы. За выполнение ин-

тернационального долга у нас стадион достоин правительственной награды. Его наказ младшим товарищам:

— Ребята, будьте непримиримы ко всему, что мешает честно жить и трудиться.

— В ближайшие годы атоммашевцам предстоит более чем вдвое увеличить объем производства, освоить новый вид реакторов, — рассказывает о важнейших задачах завода заместитель генерального директора по кадрам В. К. Рыбальченко.

Затем В. К. Рыбальченко поднимает в руках памятную медаль, специально изготовленную к этому событию. Она предназначена двадцатитысячному рабочему Атоммаша. Под музыку и дружные аплодисменты ее принимает выпускник группы электросварщиков Олег Овчинников.

Бригадиром в объединении трудится мама Олега. А с сегодняшнего дня и он стал членом большой семьи энергомашиностроителей.

Приказ о зачислении на работу выпускников СПТУ № 71 зачитывает начальник отдела кадров В. В. Слуцкий.

По традиции молодые рабочие выносят из зала корзины с яркими розами и направляются к бюсту основателя атомной энергетики И. В. Курчатова. А еще через несколько минут они разошлись по своим рабочим местам. Начался отчет их трудовой биографии. Н. УСИК.

Возвращаясь к напечатанному

ПОМНЮ собрание партийно-хозяйственного актива, посвященное вопросам улучшения культуры производства и быта на промышленных предприятиях города. Помню, с каким азартом тогда М. В. Запольский, председатель профсоюзного комитета Атоммаша, рассказывал о создании в объединении целого комплекса комнат психологической разгрузки для рабочих.

Спустя некоторое время «Волгодонская правда», в феврале прошлого года, опубликовала репортаж из одной и пока единственной такой комнаты «Приходите слушать птиц». За полгода ее работы трудно было подсчитать экономический эффект новшества — насколько повысилась производительность труда, уменьшилось количество больных листов, сократились потери рабочего времени... Ясно было одно: рабочие довольны вниманием и заботой, комната разгрузки не пустовала. А заведующий комплексом, психолог В. М. Скорбюченко намечал план: сейчас занимаются здоровые люди, а в будущем можно создать и лечебные, и лечебно-профилактические группы, в которые войдут те, кто страдает заболеваниями сердечно-сосудистой системы, неврозами.

Что же изменилось за полтора года? В объединении по-прежнему есть только одна комната психологической

ПУСТОСЛОВИЕ

разгрузки — в цехе № 133. Одна из шести по проекту. И хотя коллективными договорами в 1984, 1985 годах было предусмотрено оборудовать и ввести четыре из них в первом корпусе, президиум профкома объединения 26 марта этого года вынужден был вновь слушать вопрос: «О введении в строй комнаты психологической разгрузки». Речь шла о той, которая построена в цехе № 152. Это вторая по счету. О двух еще в объединении забыли напроц.

А между тем, в одной из них по распоряжению генерального директора В. Г. Овчара размещалась администрация первого корпуса. Другую строители должны были сдать еще в прошлом году, но по просьбе главного инженера «Заводстрой» Михайлова и с молчаливого согласия руководителей Атоммаша она исключена из состава пускового комплекса.

Казалось бы, незначительный факт: ради сдачи огромных производственных площадей, на которых завтра или уже сегодня делают план, поступились какой-то крохотной комнаткой психологической разгрузки. Ну и что? Придет время, сдадут и ее. А если вдуматься? Не в том ли причина того, что на Атоммаше отстают «социальные тылы» и причем значительно.

Не хватает благоустроенного жилья. Место в детском садике с трудом можно получить, путёвку в санаторий или пионерский лагерь. Но это общеизвестно. Хотя разве будет для любого атоммашевца новостью, если

НА ВОСЬМИ ОФИЦИАЛЬНЫХ СОБРАНИЯХ НЕ УДАЛОСЬ РЕШИТЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ АТОММАША ВОПРОС О КОМНАТЕ В НЕСКОЛЬКО КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ.

скажу: в цехах объединения не хватает бытовых, служебных помещений, шкафчиков для спецодежды и многого другого, что входит в понятие «производственный быт». Строительством и оборудованием их — все оставляли на потом. А теперь, видно, снова руки не доходят: главное — план.

Так вот и с комнатами психологической разгрузки. У них ведь нет хозяина. Психолог В. М. Скорбюченко вместо того, чтобы составлять программы, методики сеансов, занимается с рабочими, вынужден переписывать графики, перечни работ по обустрой-

ству комнат, рыться в каталогах промторга, составлять заказные спецификации на оборудование. Сколько говорено разговоров, сколько написано бумаг! А толку? Я уже сказала: на Атоммаше есть только одна комната психологической разгрузки и которая до сих пор не оборудована так, как положено.

Рассказывает дефектоскопист Г. П. Пулицева, депутат горсовета:

— Оборудовать комнату психологической разгрузки для работников отдела неразрушающего контроля — мне наказ от избирателей. И, занимаясь решением этого вопроса, я убедилась в полной безответственности наших руководителей. Они обещают, заверяют и словно тут же забывают.

В ноябре прошлого года еле попала на прием заместителю генерального директора А. В. Литвиненко. Он был тогда «не в курсе». Обещал разобраться, даже записал мои координаты, и позвонить. Звонка я жду до сих пор. И вообще я сделала вывод: наши руководители умеют только красиво говорить о внимании и заботе о трудящихся. На деле был и остается план — любой ценой.

— Люди работать должны, а они у тебя спят, — проронил однажды директор первого корпуса А. С.

Коржов в беседе с В. М. Скорбюченко. Не верю, что сказал он это случайно. Это типичное убеждение многих руководителей Атоммаша.

Да, выполнять государственный план — это закон жизни наших трудовых коллективов, их честь и слава. Но нельзя забывать о том, что решения XXVII съезда КПСС усиливают социальную ориентацию наших планов. И руководители Атоммаша, конечно же понимают, что партийная установка обязательна для каждого коммуниста. Может, трудно хозяйственникам самим перестраиваться на новый лад? Тогда пусть им поможет в этом партийный комитет объединения.

...Я приехала на завод сразу на второй день после того, как комнату в цехе № 133 опечатали пожарники.

— Вот теперь надо будет где-то доставать огнетушители, менять светильники, — грустно говорит В. М. Скорбюченко. — Где все это брать? — В прошлый раз вы приглашали не только слушать птиц, но и наслаждаться ароматом земляники или свежежаренного сена, — интересуюсь.

— С наслаждением придется пока воздержаться, — объясняет врач Скорбюченко. — Прибор «Фитон» для производства запахов только числится в перечне оборудования. Два года не можем его получить.

Р. РУДЕНКО.

В исполнении горсовета

В условиях эксперимента

На заседании исполкома городского Совета народных депутатов было отмечено, что в промкомбинате и пищекомбинате частично используются предоставленные по условиям эксперимента права и преимущества в планировании, пересмотрены и утверждены положения о премировании рабочих и служащих.

В промкомбинате, в частности, приведена в соответствие с требованиями экономического эксперимента система планирования производственных показателей.

Но отмечен и ряд существенных недостатков.

Горисполком призвал работу руководства горпищекомбината по переходу на новые условия хозяйствования недостаточной. Для ее улучшения предложено провести учебу работников, разработать систему показателей внутризаводского планирования.

Руководству горпромкомбината рекомендовано подготовить материалы для проведения аттестации качества продукции.

Как уже сообщалось, в августе состоится пленум городского комитета партии, который обсудит вопрос об улучшении работы кадров среднего звена.

В мае-июне «Волгодонская правда» провела на своих страницах дискуссию о повышении роли и ответственности линейных инженерно-технических работников под рубрикой «Инженерный резерв стройки». Публикации материалов навстречу пленуму горкома партии являются продолжением начатого газетой разговора. В него включаются работники промышленности.

Сегодня предлагаем вниманию читателей беседу корреспондента с заместителем управляющего трестом «Волгодонскэнергострой» В. И. ГРИЦАЕМ о возможных путях решения проблемы кадров среднего звена.

— Валентин Иванович, давайте в нашем разговоре с вами оттолкнемся от опубликованных в городской газете выступлений участников дискуссии по вопросам улучшения работы «линейщика» стройки.

— Поднятая газетой тема — очень важна, особенно сейчас, когда осуществляется перестройка, а своей стратегией партия провозгласила экономическое и социальное ускорение. Как экономист, я разделяю ту точку зрения, что без повышения уровня работы кадров среднего звена нам не добиться ускорения. Ведь именно там, на объектах, в цехах, на участках, делаются или проваливаются планы, экономятся или разбазариваются ресурсы, добывается прибыль или допускаются убытки. И недаром в последнее время вышел ряд постановлений партии и правительства, обязывающих в корне изменить отношение к кадрам среднего звена. В частности, об этом прямо говорится в постановлениях Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем повышении роли мастеров, начальников участков и цехов объединений, предприятий и организаций промышленности и об усилении стимулирования их труда» и «О совершенствовании организации, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве».

— Постановления были приняты, прошло время, а на стройке продолжают говорить о несоответствии темпов роста заработной платы линейных инженерно-технических работников и рабочих. В выступлениях прорабов В. Глинского и Н. Кольцова, начальника СМУ-9 «Заводстрой» Э. Кагирова, которые печатались в «Волгодонской правде», много внимания уделяется вопросам повышения материального стимулирования труда кадров среднего звена.

— Я полностью согласен с авторами публикаций. Предстоит еще много сделать для того, чтобы повысить, с одной стороны, материальную заинтересованность мастера, прораба, а с другой — их ответственность и трудовую отдачу. Проблему надо рассматривать в совокупности. Сегодня заработок линейных работников зависит от многочисленных видов премий и надбавок, которые могут быть выплачены лишь при условии высокоэффективной работы руководимых ими коллективов и управлений в целом. Результаты же производственной деятельности пока более чем скромные, поэтому и премии малые. Получается, материальная заинтересованность мастеров пока невелика. Она будет возрастать по мере повышения экономической эффективности строительства.

— Вы хотите сказать, что в тресте «Волго-



БОЛЬШЕ ЗАБОТЫ О МАСТЕРЕ

Мнение экономиста

донскэнергострой, применяются все средства материального стимулирования инженерно-технических работников?

— В основном, да. И хочу сообщить очень интересную цифру. Сегодня мастер при условии выполнения его коллективом всех технико-экономических показателей и успешной работы управления строительства может получать в месяц 360 рублей. Разве это мало?

— Поясните, откуда взялась такая цифра при окладе 150 рублей?

— Мы посчитали: в год помимо 12 своих окладов мастер может получить дополнительно в виде премий и надбавок шесть окладов за ввод объектов в срок и досрочно, четыре оклада квартальных премий, три оклада за выполнение бригадного подряда, 3,6 оклада за высокую квалификацию, итого 28,6 оклада. Таким образом, премии составляют 139 процентов оклада! Скажите, разве это не должно стимулировать высокоэффективную работу мастера?

— Вы обмолвились, что премию в размере 139 процентов оклада мастер может получить лишь в том случае, если управление строительства, в котором он работает, будет выполнять планы по всем технико-экономическим показателям. Но нередко бывает такая ситуация: коллектив, которым непосредственно руководит мастер, трудится хорошо, а управление строительства с планами не справляется. Как тогда?

— В этом случае мастеру может быть выплачена надбавка в размере до 63 процентов оклада ежемесячно (30 процентов оклада ежемесячно за высокую квалификацию или, как мы говорим сейчас, за высокие производственные показатели, ежеквартально 50 процентов за выполнение плана строймонтажа и по 25 процентов за выполнение планов повышения производительности и снижение себестоимости, что в среднем за месяц составляет 33 процента). Плюс к этому ему могут быть выданы премии за экономию по лицевым счетам, за рационализацию и изобретательство, выполнение плана по новой технике и так далее. Хочу подчеркнуть, что заработок «линейщиков» в конечном счете во многом зависит от них самих.

— С этим нельзя не согласиться. Но скажите, сколько на самом деле сегодня получают мастера в вашем тресте?

— В прошлом году средняя зарплата мастера составила 165 рублей. Объясняется это низкими производственными и экономическими показателями работы целого ряда подразделений треста, где мастера получали «голый оклад». Зато, скажем, в «Заводстрое», заработок мастера составил 187 рублей.

— Наверное, причиной низкого среднего заработка мастеров является не только тяжелое экономическое положение, в котором уже длительное время находится трест, но и то, что часть мате-

риальных стимулов не используется, хотя это и можно делать?

— К сожалению, это так. Взять, например, премию за экономию по лицевым счетам. Она почти никому не выплачивается, так как лицевые счета плохо внедряются в подразделениях треста. Я уже говорил, что нам предстоит большая работа по выполнению постановления «О совершенствовании организации, системы оплаты и стимулировании труда в строительстве».

— Хотелось бы остановиться на таком моменте: о возможностях участия инженерно-технических работников в бригадном подряде, введения их в состав бригад.

— В тресте это практикуется. Сегодня 21 инженер трудится в составе бригад. Большинство из них играет роль «мозга» рабочего коллектива. Включать мастера в состав бригады разрешено. Делает это на основании Закона о трудовых коллективах сама бригада при единогласном решении ее членов. Эту форму организации труда надо приветствовать. Производительность труда в бригадах, в состав которых включены инженеры, выше, чем в обычных.

— А как вы относитесь к вопросу о совмещении должностей мастера и бригадира?

— Я против должности мастера-бригадира, которая сейчас широко пропагандируется. Функции бригадира и мастера глубоко различны. Первый — это рабочий, который непосредственно руководит действиями каждого члена бригады. Второй — специалист, осуществляющий техническую и экономическую политику, организатор работы всей бригады. Неправильно, если один и тот же человек осуществляет обе функции. В подавляющем большинстве случаев он будет что-нибудь упустить. Но у нас есть две три бригады, руководят которыми мастера-бригадиры. Впрочем, если говорить о перспективе, то мы будем делать ставку на систему «компас», сквозной, коллективный бригадный подряд. В деле внедрения этих форм организации и оплаты труда большая роль отводится мастеру, прорабу, начальнику участка, СМУ.

— Средства повышения роли, авторитета руководителя среднего звена много. Одно из них — фонд мастера. Но на стройке редко кто из мастеров может похвастаться тем, что у него есть такой фонд. Почему хорошая традиция утрачена?

— Говорить, что фонд мастера ликвидирован, неправильно. Другое дело, что отдельные руководители СМУ, управлений строительства не придают созданию фонда мастера нужного значе-

ния. А там, где он есть, зачастую используется неправильно. Его расходование не должно превращаться в простую раздачу мелких премий за выполнение разовых поручений мастера. Премии из этого фонда должны быть целенаправленным, позволяющим поощрять тех рабочих, которые активно участвуют во внедрении новой техники и прогрессивной технологии, снижают трудоемкость изделий.

— Валентин Иванович, до сих пор мы с вами говорили о возможностях улучшения материального стимулирования труда «линейщика» в рамках различных постановлений и положений. Но перестройка методов хозяйствования, социально-экономическое ускорение сейчас требуют от трудовых коллективов, их руководителей инициативы и даже ломки установившихся представлений, традиций, форм и методов работы. Давайте и мы с вами пофантазируем. Что бы вы сделали для повышения роли, заинтересованности и ответственности линейных инженерно-технических работников, если бы вам дали полную свободу действий, как говорится, «развязали руки»?

— Я бы более смело внедрял коллективный подряд. За ним будущее, я в этом уверен. Именно он решает многие проблемы, в том числе участие линейных и управленческих инженерно-технических работников. Но, к сожалению, это пока невозможно сделать не столько потому, что нас ограничивает министерство, сколько из-за слабого уровня комплексной подготовки производства. В данный момент у нас на подряде трудится 48 процентов бригад. И это предел, больше пока перевести нельзя. Если мы даже и переведем, то подряды не получатся — подготовка производства не обеспечивает выполнение договоров. Это сейчас вопрос вопросов! Вся инженерная служба треста, да и Всесоюзное объединение, министерство работают над улучшением планирования, проектирования, материального обеспечения строительства.

Конкретно отвечая на вопрос, скажу так: фантазия дело, конечно, хорошее, но надо каждый день исходить из сложившихся реалий. Сейчас наша задача состоит в том, чтобы полностью использовать все стимулы для повышения роли, ответственности кадров среднего звена, данные нам последними постановлениями. А они немалые. Кроме всего того, о чем я говорил выше, мы хотим учредить звание «Почетный мастер». Оно будет присваиваться за многолетнюю успешную работу по выполнению производственных планов и воспитанию трудовых коллективов. Будем думать над тем, как лучше использовать систему классности. Присвоение званий «Мастер второго класса» и «Мастер первого класса» — это прежде всего признание более высокого уровня квалификации и имеет престижное значение.

Беседу вел

В. ПОЖИГАНОВ.

Фото В. ЧАЛОВА.

МУЖЧИНА В ДАМСКОМ ЗАЛЕ

Если вы бывали в парикмахерской «Чародейка», что в новом городе, наверняка слышали от посетительниц: «Кто к Игорю последний?»

Игорь Карагазян — женский парикмахер. Еще до армии начал осваивать эту профессию. А дело ему, безусловно, помогла выбрать мама, Людмила Михайловна, тоже женский мастер. С любовью и творчеством работает она. И эта любовь к профессии парикмахера, стремление творить, а не ремесленничать, передала сыну.

И постоянные посетительницы знают, что Игорь может сделать самую современную и оригинальную прическу.

Сейчас И. Карагазян учится в Шахтинском технологическом институте бытового обслуживания. Молодой мастер постоянно совершенствует свое мастерство.

Л. ДУБОВИК, секретарь комитета ВЛКСМ горбытуправления.

Как вас обслуживают?

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

В Волгодонском продторге проводится декадник (до 20 июля) по культуре обслуживания населения. Он посвящен Дню работников торговли.

В конкурсе принимают участие все торговые предприятия продторга. Победителей конкурса ждут награды.

Н. ГОРОБЕЦ, председатель профкома продторга.

Служба 01

НЕ ШУТИТЬ С ОГНЕМ

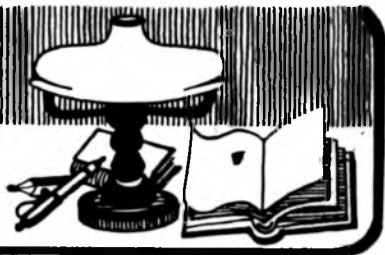
30 июня, в 15.15, к нам поступило сообщение: пожар в средней школе № 15.

На месте было установлено, что горит сено.

Причиной пожара послужила шалость с огнем учеников этой школы Д. Плаксина (1 «В» класс) и С. Погорелова (3 «В» класс), которые, оставшись без надзора, затеяли игру со спичками. Немалую роль в случившемся сыграла халатность руководителей школы (директор Н. С. Речкин).

Кстати, такая же картина наблюдается и в других школах города. Руководству горно следовало бы обратить на это внимание. Чтобы «ЧП» не повторилось.

А. ЧИГАРЕВ, инспектор СВПУ-26.



НАШЕ СТАРОЕ СОЛНЦЕ

В жизни своей никогда не жаловалась на здоровье, и вдруг просыпаюсь однажды утром — поясницу свело так, что ни согнуться, ни разогнуться. И как всегда в тяжелые моменты рядом со мною — мама. Готовит, убирает, дает мне лекарства, ухаживает за мной, не дает пасть духом, смотрит за детьми. А я гляжу на ее седые волосы, потрескавшиеся руки, всматриваюсь в добрые глаза, окруженные сетью морщин, прислушиваюсь к нервному дыханию и думаю: как быстро состарилась она за последние годы. А может быть, просто я этого раньше не замечала, поглощенная всевозможными делами.

Я пытаюсь припомнить, догадалась ли мы, взрослые сын и дочь, хоть раз оградить маму от наших неприятностей на работе, дома...

В конце недели, когда мы собираемся у нее, она терпеливо выслушивает наши жалобы и рассказы. И, когда считает, что своим советом может нам помочь, деликатно высказывает свое мнение, непременно сделав такую оговорку: «Это, конечно, не мое дело, я просто советую».

Мы взрослеем, становимся степенными, занятыми людьми, а матери наши все пекуются о нас, жалеют нас, тревожатся. И их заботы, их беззаветная любовь и самопожертвование кажутся нам столь естественными. Получается нелепый парадокс: мы стараемся прилежно работать, воспитываем детей, интересуемся делами супруга. У нас найдется минутка, чтобы поговорить с друзьями, обменяться с ними новостями. А те, которые воспитали нас, неизменно остаются где-то в конце наших дел. Все нам недосуг терпеливо

выслушать их, сказать доброе слово, позаботиться о них. А наши родители болеют и неизбежно старятся. И это уже не те жизнерадостные, приветливые и веселые папа и мама, которых мы помним с детства. Это тоже неизбежно, как неминуема и наша старость, наше ожидание уважения, любви и внимания со стороны детей.

Безусловно, есть сыновья и дочери, для которых ежедневное внимание к своим старым родителям и нежная забота о них само собой разумеется. Но есть и такие... Недавно один наш новый знакомый пригласил к себе в гости. До этого он никогда не говорил, что вместе с ними живет мать, и поэтому мы купили цветы только его жене. При виде сухонькой старушки, с трудом передвигающейся ногами, мой муж огорченно воскликнул:

— Ах, как жалко! Мы не знали, что ваша мама живет с вами!

— Да, к сожалению, — последовал громкий ответ, и наш новый знакомый продолжал таким же тоном. — Моя мамаша, хотя ей уже за восемьдесят, настоящий феномен, уникальный случай для медицины... Представьте себе, запросто справилась с инфарктом и с частичным параличом!

Он повернулся к ней, толкнул в комнату и захопнул за ней дверь. Мы буквально остолебнели. Жена хозяйна, желая сгладить неприятное впечатление, начала поспешно объяснять, как много помогала раньше свекровь — вела хозяйство, растила внуков... Наш знакомый, видно, что-то сообразил и тоже начал объяснять нам, что от бабки и сейчас есть какая-то польза.

Пенсия у нее хорошая, деньги поступают в семейную кассу, ибо какие там расходы на старуху.

Слушая его, я думала, куда бы они, интересно, сбывли старую женщину, если бы ее пенсия не приносила пользы семье?!

Мне припомнилась и другая история. Мать моей сослуживицы рано овдовела. Жалованье у нее было небольшое, и, чтобы построить каждой из дочерей квартиру, она приработывала шитьем. На старость она ничего не откладывала, рассчитывая на небольшую пенсию и надеясь, что дети ее не оставят.

— Уверена, что она дала моей сестре больше денег, чем мне, — в ярости кричала моя знакомая, когда мать гостила у нее. — Все нервы мне измотала уважаемая маменька. Как ни войдешь утром на кухню — она лежит!... Вот отправлю ее к сестре!

Потом мне стало известно, что старушка, прожив у другой своей дочери около месяца, переселилась к какой-то дальней родственнице.

Она так и стоит перед моими глазами — маленькая, согнувшаяся. При живых детях остаться без детей...

За окнами непроглядная темень. Все спит. В коридоре раздаются тихие шаги. Входит мама и шепотом, чтобы не разбудить детей, укоряет меня:

— Ты знаешь, который час? Хватит глаза портить, ложись. Утро вечера мудренее. — И как-то виновато добавляет: — Это, конечно, не мое дело, я просто советую...

Наши мамы... Маленькие, седые, дорогие женщины, давшие нам жизнь. Наше доброе старое солнце...

А. РТИЦЕВА.

мир твоих увлечений

Хозяйки из „Рукодельницы“

Десять лет работают во Дворце культуры «Октябрь» курсы кройки и шитья, которыми руководит Надежда Борисовна Пономаренко.

— Принимаем всех, — говорит она. — Было бы желание учиться и главное — следовать нашему девизу: «Умей сам и научи другого».

Последнее удостоверение об окончании курсов кройки и шитья было выдано, а расходиться никому не хотелось.

— Вам странно, — смотрит на меня лукавыми глазами Марина Дударева. — а мы здесь так сдружились за десять месяцев! Чуть ли не каждый день встречались. Сначала только на курсах, а потом и клуб по интересам организовали — «Рукодельница».

Работает Марина в кафе «Гвоздика», а здесь, потому, что однажды решила на-

учиться шить. — Захотелось быть всегда элегантно одетой. Опять-таки — экономно, — рассказывает она.

Простое желание — научиться кроить, делать ровные строчки обернулось увлечением не только для нее. Весь коллектив курсов «заболел» этими заботами. Их уже не удовлетворяла узкая специализация. Правда, за время учебы они изготовили двадцать четыре различных изделия — от несложных распахнуток до пиджаков.

— Сшить сможем все, — решили женщины. — А вязать, плести, готовить вкусные блюда, сладости, торты, ухаживать за цветами?

Проснулся дремавший где-то глубоко женский инстинкт хранительницы очага. Нашлись среди них спе-

циалисты, которые с удовольствием стали делиться знаниями. Теперь рекомендации по вязанию дает преподаватель курсов Надежда Пономаренко. А искусные плетения из ниток делает Валентина Солоницына. От ее изящных разноцветных салфеточек глаз не оторвешь.

— Почему бы всем не научиться? — считает она.

Галина Бояринова — специалист по озеленению. Она с удовольствием ведет уроки цветоводства. А Людмила Степанова печет очень вкусные торты, печенье. Ее рецепты — всегда нарахват.

Теперь в домах у рукодельниц всегда уютно, а в семьях царит хорошее настроение.

С. МАРУСИН,
слушатель школы репортеров.

Женский клуб „Волгодоночка“

САМАЯ ВКУСНАЯ КОНФЕТА

«Дорогая «Волгодоночка»! Я очень люблю печь. И в семье привыкли, что к чаю у нас всегда на столе пирог, торт, печенье. А недавно детишки спросили у меня: «Почему ты не делаешь конфеты?».

Может быть, ты подскажешь, как в домашних условиях сделать конфеты?»

В. Смирнова.

На письмо отвечает дежурная по клубу В. Л. ВИННИКОВА — преподаватель школы молодой хозяйки в группах кулинарии.

Подготовьте продукты: 125 граммов сливочного масла, стакан сахарной пудры, 2 столовые ложки молока, десертная ложка сиропа из клубники, малины или вишни, растертые желтки двух сваренных вкрутую яиц, порошок ванилина, 250 граммов сливочного печенья, 2—3 столовые ложки молотых грецких орехов.

Разотрите деревянной ложкой масло с сахаром. Не переставая растирать, добавляйте молоко и желтки. В полученную пыльную массу влейте сироп, добавьте ванилин, орехи, толченное печенье и тщательно перемешайте.

Какую бы вы хотели придать форму своим конфетам? Можно сформовать из полученного теста небольшие шарики, смочите их в молоке, обваляйте в толченых орехах и уложите на покрытую кру-

жевной бумажной салфеткой тарелку и соевыми иглами соединить по два вместе (в виде черешенки). Или обваляйте шарики в тертом шоколаде и положите в гофрированные бумажные капсулы.

А вот еще один несложный рецепт конфет с орехами.

Для них потребуются 250 граммов молотых или толченых орехов, 250 граммов сахарной пудры, 5 желтков сваренных вкрутую яиц, подслащенное сахаром молоко.

Смешайте все продукты (если понадобится, добавьте немного молока) и из полученного теста сформируйте небольшие шарики, смочите их в молоке, обваляйте в толченых орехах и уложите в бумажные капсулы.

Спорт

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА

Впервые в финальных соревнованиях IX спартакиады народов РСФСР по хоккею на траве команда «Дончанка» заняла первое место, уверенно выиграв у команд ряда областей.

Сейчас на базе на-

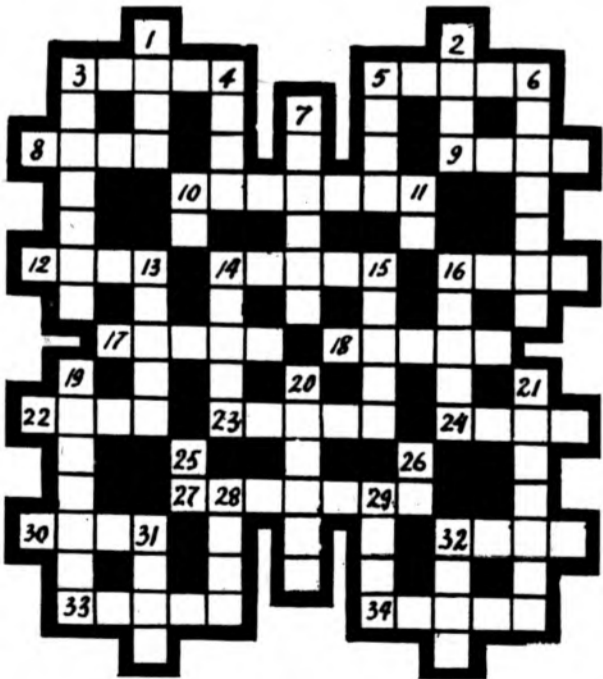
шей команды создается сборная РСФСР, которая в августе примет участие в спартакиаде народов СССР.

В. ФИСЕНКО,
председатель горсовета ДСО «Спартак».

Зам. редактора В. ПОЖИГАНОВ.

В час досуга

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Состояние покоя либо такого рода деятельность. 5. Река в Европейской части СССР, приток Суры. 8. Музыкальный инструмент с коническим каналом. 9. Остров в Восточно-Сибирском море. 10. Союзные Северного полушария, находящиеся в Млечном Пути. 12. Крученая нить большой прочности из химического волокна. 14. Греческий философ-идеалист. 16. Город в Московской области. 17. Сооружение для хранения и ремонта самолетов. 18. Ядовитое дерево в тропиках Азии и Африки. 22. Остров в Средиземном море. 23. Химический элемент. 24. Группа малорослых негритосских племен. 27. Самоходная землеройно-транспортная машина. 30. Город на Украине. 32. Норвежский композитор. 33. Порт в Египте на реке Нил. 34. (Шайка, банда) группа людей, стремящихся любыми средствами достигнуть извешенных корыстных целей.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Цифра. 2. Род многолетних трав семейства губоцветных. 3. Электровакуумный прибор. 4. Род многолетних травянистых бессемянных растений. 5. Площадь для воинских строевых занятий, парадов, смотров. 6. Твердый серо-розовый минерал. 7. Традиционное обозначение древне-египетских царей. 10. Приток реки Чулым. 11. Летчик-истребитель. 13. Интрузивная ультраосновная горная порода. 14. Художественный музей в Мадриде. 15. Город в Баварии (ФРГ). 16. Млекопитающее семейства лазающих сумчатых. 19. Горный массив на Кавказе. 20. Рыба семейства лососей. 21. Город в Бразилии. 25. Приток реки Енисей. 26. Единица площади. 28. Дерево. 29. Город в Краснодарском крае. 31. Искусственная полость в забое шахты или карьера. 32. Искусство изображения внешности актера.

Составил А. С. Миллер.



История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич