

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г.

№ 95 (8402) Суббота, 14 июня 1986 года Цена 3 коп.



## Состязаются каменщики

Качество работы хорошее. И тематическое задание выполнено на 120 процентов, и дисциплина в порядке. Словом, по всем показателям отлично сработали каменщики — подвели черту членам штаба по подведению итогов социалистического соревнования. И единогласно присудили первое место бригаде Х. Д. Барханова из СМУ-9 «Заводстрой».

Надежный это коллектив, дружный, работящий. На прошедшей неделе, например, клали каменщики перегородки четвертого корпуса и значительно превысили норму. Впрочем, это в традициях бригады. Задание месяца они намеревались перевыполнить на 20 процентов.

В этом коллективе каждый трудится с полной отдачей. Но в числе лучших, по общему мнению, звеньевой В. А. Марченко.

Он из тех, кто и свою работу сделает и товарищу поможет.

Неплохих результатов добились на строительстве четвертого корпуса и бригады Я. А. Кежватова, С. М. Завалева. По итогам соревнования они заняли соответственно второе и третье места.

**В. МЕДВЕДЕВА,**  
наш внешт. корр.



Десять лет трудится на строительстве жилья и объектов промышленности машинист крана управления механизации УС Ростовской АЭС Петр Петрович Ба-

лабан (на снимке). Он ударник коммунистического труда, не раз признавался лучшим по профессии.

Фото А. ТИХОНОВА.

## Работа спорится

На все руки мастера девчата из комсомольско-молодежного коллектива СМУ-5 «Гражданстрой», руководит которым Л. И. Рудь. Зайдешь на блок обслуживания гостиницы Атоммаша, где сегодня ведет отделку бригада, любо-дорого посмотреть на дело их рук. Они и штукатурят, и плитку кладут, и белят, и красят. Все спорится в молодых руках.

В мае, например, каждый за смену штукатурил по 16,2 квадратных метра поверхности вместо плановых 12. А в целом задание выполнено на 118 процентов. В первой декаде июня бригада постоянно выполняла задание на 130 процентов. В срок подготовлены к чистой отделке помещения блока обслуживания.

## „ЧП“ в бригаде

Несколько неточных движений монтажников, крановщика и... большая железобетонная панель дала трещину. Устанавливать ее нельзя. «ЧП» произошло в бригаде В. Э. Гофмана из СМУ-3 домостроительного комбината. Виновных строго наказали. У рабочих и крановщика из зарплаты вычли стоимость панели.

Впрочем, так поступают не только в этом коллективе. Строго следят за сохранностью народного добра в бригадах Б. П. Овчаренко, Т. П. Карабанова... 220 тысяч рублей сэкономил с начала года коллектив СМУ-3 домостроительного комбината и в основном за счет бережного отношения к строймате-

риалам, механизмам. Это говорит о том, что, принимая высокие социалистические обязательства, каждая бригада тщательно взвешивает свои возможности, и, дав слово, держит его крепко.

Между двумя строительными потоками идет соревнование: кто сработает экономнее. Пока лучший результат у первого потока — рабочие сэкономили 130 тысяч рублей. Но и на счету второго тоже немалая сумма — 90 тысяч рублей. Это значительно выше, чем в прошлом году. Словом, работать по-новому, строить дома быстро и, главное, с высоким качеством принято в коллективе СМУ-3 за правило.

**М. МЕРЕЖКИНА,**  
наш внешт. корр.

## Четыре дня — на объектах соцкультбыта

### Строители помогают строителям

В понедельник на рабочем месте плотников-бетонщиков Я. А. Кежватова из СМУ-9 «Заводстрой» появилась «молния»: «Молодцы! 35 человек отработали день на строительстве школы в ЮЗР-2. Задание перевыполнили».

Помощь профессиональных строителей, которые поддержали начинание авто-

вазовцев, пришлось весьма кстати. Генподрядчик на школе в ЮЗР-2 — СМУ-11 «Гражданстрой» — поручил им разбивку свай, подготовку территории под благоустройство. И остался доволен работой бригады, особо отметил А. В. Курилова, А. М. Белоглазова, С. Т. Панчук. Впрочем, здесь же хорошо потрудились и

звено плотников-бетонщиков С. М. Завалева.

Дружно строили здание медсанчасти Атоммаша плотники-бетонщики Н. Т. Тарасова. Десять человек уложили 40 кубометров бетона, выполнили и другие работы.

В коллективе СМУ-9 все знают, кто и как трудился на объектах соцкультбыта. Здесь ведут

строгий учет сделанного. И каждый понедельник на рабочем месте отличившихся появляются «молнии». Их выпускает инженер по социалистическому соревнованию Н. И. Левченко, а помогают ей главный инженер А. В. Яничкин и члены профкома. А там, где за дело берутся все сообща, оно и спорится.

**В. ГАДЖИЕВА,**  
наш внешт. корр.

## И Т О Г И ГОРОДСКОГО СОЦСОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЯНВАРЬ — МАЙ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

**I ГРУППА:** опытно-экспериментальный завод (I место) химзавод им. 50-летия ВЛКСМ, Атоммаш. Коллектив лесоперевалочного комбината за непредоставление данных не рассматривался.

**II ГРУППА:** хлебокомбинат (I место), гормолзавод, пищекомбинат, консервный завод, мясокомбинат, рыбокомбинат.

**III ГРУППА:** завод ЖБК-100 (I место), бетонно-растворный завод, завод КПД 210.

**IV ГРУППА:** промкомбинат (I место), Восточные электросети, филиал завода НПО «Атомкотломаш», предприятие тепловых сетей, ТЭЦ-2.

### ТРАНСПОРТ

**Станция Волгодонская (I место),** пассажирское автотранспортное предприятие, «Спецтяжавто-транс», порт «Волгодонск», АТП «Плодоовощ», АК-2070, АТУ треста «Волгодонскэнергострой».

### СВЯЗЬ

**Агентство «Союзпечать» (I место).**

### СТРОИТЕЛЬСТВО

**Среди управлений строительства:** I место — не присуждать, «Спецстрой», УПТК, домостроительный комбинат, управление строительства Ростовской АЭС, «Заводстрой», «Промстрой-2», «Гражданстрой», «Промстрой 1», горремстройтрест, УСМР, «Отделстрой».

**Среди строительно-монтажных управлений:** СМУ-3 ДСК (I место), СМУ-7 «Спецстройка», ССМУ ДСК.

**Среди субподрядных организаций:** «Гидроспецстрой» (I место), «Гидромонтаж», ВМУ «Кавсантехмонтаж», СУ-31 «Главсевкавстройка», РСУ «Зеленое хозяйство», МУ-5 «Электросевкавмонтаж», ССМУ «Ростовспецстрой», МУ-6 «Электросевкавмонтаж».

### КОММУНАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

**I ГРУППА:** комбинат коммунальных предприятий (I место), спецавтохозяйство, троллейбусное управление, горгаз, «Водоканал», ВМЭС.

**II ГРУППА:** I место — не присуждать, ПЭТ «Атоммаша», ЖБК треста ВДЭС.

### ТОРГОВЛЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

**I ГРУППА:** промторг (I место), ОРО «Плодоовощ», трест столовых, продторг.

**II ГРУППА:** рынок (I место), магазин «Дары Дона», магазин «Бирюза», горкоопторг, ОРС порта «Волгодонск».

### БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

**I ГРУППА:** завод по ремонту радиотехнической аппаратуры (I место), фабрика химчистки, Ростоблремстройбыт, фабрика индигошва и ремонта одежды, горбытуправление.

**II ГРУППА:** Ростоблрадиобытпрокат (I место), Ростоблбытсправка, Ростоблфото «Луч».

**III ГРУППА:** станция техобслуживания «ВАЗ» (I место), автовокзал, станция техобслуживания.

### ЗА ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

**Домостроительный комбинат (I место).**

### ЗА ВЫСОКОКУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

**«Спецстрой», Атоммаш (I место).**

### ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

**Промышленность — химзавод.**

**Транспорт — ВПАТП.**

**Строительство — «Спецстрой».**

### СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ:

**промышленность:** комсомольско-молодежная бригада электросварщиков цеха № 133 Атоммаша, бригадир Г. Моисеенко, группкомсорг А. Чепижко.

**строительство:** комсомольско-молодежная бригада плотников-бетонщиков СМУ-9 управления строительства «Заводстрой», бригадир Я. Кежватов, группкомсорг В. Сысоев.

**торговля:** комсомольско-молодежный магазин № 29 промторга, зав. магазином И. Воронина, группкомсорг Е. Полякова.

**ТЕМПЫ:** не выполнен государственный план пяти месяцев коллективами фабрики индигошва и ремонта обуви, завода по ремонту сложной бытовой техники. В СУ-31 «Главсевкавстройка» темп роста объемов строительно-монтажных работ составляет 52 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

**ЭКОНОМИЯ:** не выполнен план по экономии дизтоплива в УСМР (81,8 процента), бензина (66,5 процента), металла в «Промстрой-2» (28,6 процента).

**ОРГАНИЗОВАННОСТЬ:** по вине руководства треста «Волгодонскэнергострой» (зам. управляющего Ю. М. Матюшко), завода ЖБК-100 (Р. К. Усатый), станции Волгодонская (А. А. Суворов), допущены перебои в снабжении щебнем строительной площадки города и Ростовской АЭС.

12 прогулов в мае допущено в троллейбусном управлении, 3 случая нарушения общественного порядка — в горбытуправлении.

Коллектив фабрики химчистки лишен призового места за систематическое загрязнение сточными водами окружающей среды.

Городской совет по соревнованию.

# ИЩЕЛЯЮЩИЙ СКАЛЬПЕЛЬ

...Когда он учился в девятом классе, умерла мать. Умерла после операции. Тогда и пришло это решение: «Буду хирургом».

Вот уже более тридцати лет А. И. Бубликов работает, 26 из них — в Волгодонске. Наверно, невозможно подсчитать, сколько раз становился к столу, брал скальпель, чтобы начать борьбу за жизнь человека.

...В отделение доставили старушку. Диагноз: перитонит. Состояние чрезвычайно тяжелое. Осталось одно: немедленная операция. Но требовалась помощь анестезиолога. Такого специалиста в линейной больнице нет. Пришлось везти в первую городскую. Здесь в течение нескольких часов доктор Бубликов вел операцию. Это была еще одна победа хирурга.

— Вы знаете, — говорит Альберт Иванович. — После операции ноги гудят от усталости, мокрый халат прилип к спине. Тяжело. А зайдешь в палату — человек, спасенный тобой, улыбается. Обо всем забываешь. Поверьте, это такое счастье!

Фото А. ТИХОНОВА.



## Учитесь властвовать собой

Беседа психолога и пациента длилась третий час.

— Сначала вы расстраиваетесь от того, что не спите. А потом не спите из-за того, что расстраиваетесь? — спрашивал врач. Молодая женщина согласно кивала головой. — Предлагаю вам проверенный и очень простой выход. Откажитесь от желания спать.

Странная рекомендация, не правда ли? Между тем она небезосновательна.

Стрессы, нагрузки, невроты, срывы... Как часто слышим вокруг эти восклицания, вздохи, со ссылками на возрастаю-

щие ритмы жизни, на скорости, на двадцатый век, научно-техническую революцию и многое другое. А может быть, мы сами нерасчетливо выбираем для себя ситуации, которые приводят и к головным болям, и вызывают повышенную раздражительность, и слабость, и снижение работоспособности?

Именно это пытаются выяснить у своих пациентов врачи психоневрологического диспансера К. Ю. Галкин и В. М. Скробовенко. Выясняют и предлагают: прикажите себе не заболеть, научитесь владеть собой

В недавно созданном

кабинете психологической гимнастики на занятия аутотренингом приходят десятки человек.

— Ну и как? — спрашиваю у одного из пациентов.

— Значительного облегчения еще не получил. Но иногда расслабиться уже удается...

Я тоже закрываю глаза и пытаюсь «отключиться». Весь луч внимания — в себя. Главное — поймать ощущение. Доктора Галкин и Скробовенко говорили: кто испытал расслабление и радость от него, тот никогда не бросит заниматься аутотренингом.

Р. ИВАНОВА.

## В кругу друзей

Большая и дружная семья медиков отмечала рядовое событие: памятными медалями награждены ветераны первой городской больницы, несущие вахту на «скорой помощи».

Среди них В. Алейников, В. Пестрова, В. Шендрих, Н. Кучерова, М. Тиньшов, А. Иванченко, И. Лариков, Л. Золина, О. Селиверстова. Тепло и сердечно виновников торжества поздравил главный врач В. Жуков. Им вручили цветы, подарки.

Соки, чай, вкусные кушанья располагали к приятному отдыху после беспокойных, тревожных будней. Наконец, праздник этот — желанное общение, которое так дорого всем.

У многих из нас, конечно же, есть близкие, друзья, товарищи по работе. Есть, вроде бы и с кем поделиться. Но коллективный отдых совсем другое. Неожиданностью для многих из нас было то, что кто-то хорошо поет, а кто-то задумчиво читает стихи или играет на каком-то инструменте.

Естественно, сначала мешала скованность. Но так было недолго. Музыка, тайфы звали в круг не только молодых. Веселились от души все.

Вдохновителями праздника стали активисты первичной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость: В. Богомолов, Т. Крикунова, В. Морозова, Л. Смирнова, С. Дубинский, В. Юлина и другие. Подобные праздники, думаем, станут традицией в нашем коллективе.

**С. КРАВЦОВА,**  
член первичной организации общества борьбы за трезвость больницы № 1.

# ИЖДИВЕНЧЕСТВО

## Деловой, конструктивный разговор на собрании подменили пустые слова

В докладе секретаря комитета комсомола Волгодонского химзавода им. 50-летия ВЛКСМ Натальи Веселовской на прошедшем недавно собрании прозвучала фраза: «Мы пока ограничиваемся разговорами...». Это собрание было посвящено обсуждению материалов XXVII съезда КПСС, определению задач, стоящих перед молодежью завода.

Веселовская буквально в двух фразах сказала о достижениях. В основном же ее доклад был построен на констатации недостатков. Комсомольцы слабо участвуют в освоении и внедрении новой техники и технологии, среди них мало рационализаторов. Более целенаправленной должна быть борьба с пьянством. Не хватает настойчивости и последовательности «Комсомольскому прожектору». В комсомольском оперативном отряде только девушки. Не развиваются шефские связи со школой и профтехучилищем. Секретарь вроде бы и попыталась расшевелить собравшихся, поговорить выскатительно, деловито о том, как бороться с недостатками.

Но, пожалуй, уже в докладе была заложена ошибка, которая, надо сказать сразу, не позволила собранию стать таким, как того хотелось бы комитету комсомола. Назывались недостатки. Но, к сожалению, мало было анализа, разбора конкретной деятельности конкретных людей.

А потому не удивило, например, выступление аппаратчика цеха № 6 Галины Пышкиной. «Кто они, эти юноши и девушки, кто придет в будущее?» — обратилась она с риторическим вопросом в зал. Далее Галина, конечно справедливо, признала, что «некоторые» только числятся в комсомоле. «Некоторые» нарушают дисциплину, «некоторые» проявляют социальную незрелость, некоторые даже не знают, какое им дано поручение. А комсомольцы в зале даже не принимали эту «критику» на свой счет. Ведь «некоторые» — это ты и не я конкретно.

А потому иронично прозвучавший в конце выступления призыв: «Давайте перестраиваться!»

Все выступавшие поднимали вопросы более высокие, но отдельные высказывания, требования, предложения, вызвали и недоумение.

В профтехучилище № 70, которое готовят специалистов для завода, нет уголка, рассказывающего о предприятии. — заметила секретарь комитета комсомола ГПТУ № 70 Ирина Карлова — работники завода до сих пор не подготовили его для учащихся. Будто и справедливо сказано: кто, как не заводчане должны заботиться о выполнении

кадров? Но ни слова о том, что же предпринял комитет ВЛКСМ учебного заведения, чтобы необходимая наглядная агитация появилась. Вскользь прозвучало, что учащимся негде проводить дискотеку.

Лаборант отдела технического контроля Ирина Сущенко рассказывала о работе педотряда. Оказывается, чуть ли не из-за отсутствия формы договора о содружестве между заводом, ГПТУ и школой не движется вперед его деятельность.

— Нужны спальные мешки для туристского клуба. Хотелось бы, чтобы администрация, профком помогли, — сказал слесарь цеха КИПиА Александр Нененко.

Но, оказывается, до собрания-то лишь велись разговоры и о дискотеке, и о необходимой материальной базе для культурного досуга, и о многом другом. Это отметил и директор предприятия В. А. Кузнецов. «Будет ваша горячая инициатива, будут дельные предложения — мы всегда поможем и поддержим», — заявил он с трибуны собрания.

Собрание высветило иждивенческие настроения, нежелание проявить инициативу, найти решения вопросов самостоятельно. Где же боевой задор комсомольцев, где поиск, дерзание? Почему молодежь не смог повести за собой комитет ВЛКСМ, почему беспомощно разводят руками те, кого избрали товарищи в комсомольские вожаки? Слово взял и первый секретарь городского комитета комсомола Геннадий Алейников.

— Вся беда в безразличии, — так определил он главную причину отсутствия активности и инициативы среди комсомольцев завода. — Вот несколько человек ушли из зала, не соизволив даже соответствующую записку в президиум написать. Безразличны они к делам организации. А, значит, надо подумать, место ли таким людям в рядах ВЛКСМ.

Г. Алейников отметил, что мало сегодня фиксировать недостатки: пора спросить строго с каждого, зачем ты в комсомоле? Надо четко определить место каждого комсомольца в решении задач, определенных XXVII съездом КПСС.

А потом было зачитано постановление комсомольского собрания. И опять зазвучали слова: «Улучшить...», «активизировать...», «повысить...». А кто же конкретно займется созданием комсомольских постов качества, подбором юношей в оперативный отряд дружинников, налаживанием шефской работы? С кого спросить за дело персонально? Как тут не вспомнить произнесенное в начале собрания: «Ограничиваемся разговорами».

Л. ЧУЛКОВА.

# МИЛОСЕРДИЕ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ

## КАКОГО ВРАЧА ЛЮДИ СЧИТАЮТ ХОРОШИМ

...Часы показывали без четверти двенадцать. Семья Лыских готовилась к встрече нового, 1986 года. За праздничным столом собрались все, только маленький Виталик мирно посапывал в соседней комнате. И вдруг зазвонил телефон. Звонил врач. Поздравил всех с праздником и справился о здоровье Виталика.

«Хирург Геннадий Гаврилович Бурыкин самый близкий и дорогой для нашей семьи человек, — продолжают свое письмо в редакцию супруги Лыских. — Он спас нашего сына. Целый месяц Геннадий Гаврилович и работники детского хирургического отделения больницы № 3 боролись за его жизнь. И они победили.

Мы видели, как молодые здоровые парни — врачи отделения не могли замечать спичку: одеревеневшие от работы пальцы не слушались. У нас, родители спасенных детей, по лицу текли слезы. Мы плакали от радости от того, что эти добрые и сильные люди сохранили в нас веру во врача».

Какого же врача мы считаем хорошим? Люди по-разному отвечают на

этот вопрос. О том свидетельствуют письма наших читателей с благодарностями медикам, коллективам больниц и поликлиник.

Мнение одних: хорош только тот врач, который внимателен, чуток и заботлив. Другие рассказывают о медиках-новаторах, применяющих ин-

новационные методы лечения. К таким специалистам надо ходить бесчисленное количество раз. Но мнения всех читателей сходятся в главном: люди ждут от врача прежде всего профессионального мастерства, ответственного отношения к делу и человеческого участия.

Среди писем в редакцию встречаются такие, где читатели сообщают о грустных фактах забвения медицинской заповеди:

«С тревогой я готовилась к предстоящей операции. Понимала: хирург — не волшебник. Но я была уверена на все сто процентов в том, что врач Борис Андреевич Ефимов плохо не сделает», — пишет Р. Плоткина. О нем же рассказывает и М. Кочнева: «По несколько часов кряду он не отходил от постели больной». Казалось бы, здесь хирурга вполне могла заменить медсестра, но такую чувствительность у Бориса Андреевича, что не может он позволить себе уйти, не убедившись, что все в порядке.

Авторы писем в редак-

### Обзор писем

Размышления прорабов В. В. Глинского и Н. Г. Кольцова о путях перестройки деятельности линейных инженеров строек не оставили равнодушными работников других категорий. В частности, пожелал высказать свое мнение начальник СМУ-9 «Заводстроя» Эмиль Бетерсолтович КАГИРОВ. Сегодня он рассказывает о том, как благодаря внедрению передовых форм организации и оплаты труда в коллективе СМУ удалось решить многие вопросы полноценного участия мастеров и прорабов в производственном процессе, деле повышения темпов строительства.

Бесспорно, очень важную тему подняла газета, организовав разговор о повышении роли линейного инженера. С большим интересом прочитал выступления прорабов Глинского и Кольцова. Правильно они говорят: всем нам надо много сделать, чтобы поднять ответственность и заинтересованность «линейщиков» в улучшении строительного производства!

Актуальность проблемы ясна, задумались о ней и в нашем коллективе. Более того, предприняли для ее решения конкретные шаги. В результате многое из того, о чем в подразделениях треста «В о л г о донскэнергострой» еще только размышляют, у нас, в СМУ-9, уже внедряется.

Полностью согласен, что бригадный подряд, в том числе сквозной, в определенной степени решает задачу ускорения темпов и улучшения качества строительства, представленную XXVII съездом партии. Ведь он напрямую содействует повышению моральной и материальной ответственности каждого члена коллектива за конечный результат работы. Правильно ставится вопрос и о том, что инженерно-технический работник должен способствовать внедрению подряда. Кстати, тот же Глинский в СМУ-10 «Заводстроя» вкладывает в это дело всю душу и ежегодно добивается успеха. Бригада Георгия Фоменко, которую он ведет, справляется с подрядом, у нее хорошие экономические показатели работы.

И все же проблема инженерного обеспечения подряда, улучшения подготовки и организации производства, труда существует. Сам я давно думал над тем, что тут можно сделать. Помог счастливый случай.

В прошлом году я был в Москве на курсах повышения квалификации. На одной из лекций услышал о системе «Компас», разработанной институтом «Оргэнергострой». Эта система, говорили, способствует укреплению деловых творческих связей в цепочке бригадир — мастер — начальник организации. Я подробнее ознакомился с новинкой, и, когда изучил ее, решил: обязательно внедрю у себя.

В конце 1985 года мы эту систему начали пробовать. А сейчас уже пользуемся ее. И хотя еще не все получается, она уже приносит весомые плоды.

Но прежде чем говорить о том, что нам дала система «Компас», коротко расскажу, что это такое.

В ее основе лежит единый личный планово-контрольный документ — «О р г и н струментпаспорт». Единым он называется потому, что представляет собой одинаковый для всех инженерно-



## Мнение «КОМПАС» УКАЖЕТ ПУТЬ

технических работников и бригадиров бланк. Такой документ заводит на свое имя каждый из этой категории работников. Есть он и у меня, начальника СМУ. Я записываю в бланк набор стоящих передо мной производственных задач — обязательств. Начальники участков, прорабы, мастера и бригадиры делают то же самое.

Есть в этом бланке раздел «Портфель заказов». Сюда заносится задание смежников исполнителю. Если кто-то с этими заданиями не согласен, конфликт решает координатор, которым являюсь в данном случае я. Таким образом, появляется документ, который представляет собой личные подрядные обязательства смежников, или локальный рабочий сетевой график на месяц.

По прошествии месяца против каждого пункта обязательств, целевых задач исполнитель выставляет себе оценку. Оценивают его работу и смежники, а также ближайший руководитель и подчиненный. Высшая оценка — пятерка, низшая — ноль. Тот, кто ее выставляет, дает обоснование оценки. В случае срыва указываются причина, виновник, предложение по исправлению положения. В «О р г и н струментпаспорт» могут вноситься записи и в течение месяца. Это делается в том случае, если исполнитель

данного документа нарушает свои обязательства. Таким образом, в рабочем порядке, оперативно решается большинство производственных вопросов, отпадает надобность в многочисленных планерках и штабах.

В число показателей при подведении итогов входит не только выполнение целевых тематических задач, плана объема строймонтажа, его качества, соблюдение графика открытия фронта работ смежникам, но и экономия нормативного и машинного времени, трудозатрат, материальных ресурсов, техника безопасности, культура производства, трудовая дисциплина, дисциплина управленческой работы. Средний балл по сумме оценок — это и есть коэффициент трудового участия каждого работника. За несвоевременное заполнение личного документа ему выставляют «ноль».

Слово «Компас» расшифровывается так: комплексный организационный механизм подряда, аттестации и соревнования. Начальные буквы каждого слова составляют название системы. И хотя оно лишь случайно совпадает с названием известного каждому прибора, система действительно, как компас, указывает на тех, кто трудится хорошо, и тех, у кого слово расходится с делом. Важно, что теперь нерадивому работнику не

удается спрятаться за спиной других, уйти от ответственности, в том числе и материальной.

Из чего же складывается заработок у инженеров нашего СМУ в связи с внедрением системы «Компас»?

Мастера и прорабы включаются в состав бригады. Их оклад вносится в общий бригадный «котел». А затем заработанные коллективом деньги распределяются каждому по тарифу. Труд мастера и прораба согласно договору с бригадой, оплачивается по третьему и четвертому разрядам. Это гарантированная часть фонда зарплаты. А коллективная часть средств распределяется между всеми членами бригады по КТУ. Коэффициентом трудового участия мастера, прораба и бригадира является данная им оценка по системе «Компас».

Заработок инженеро-линейщика доставлен в полном соответствии с его личным вкладом в выполнение своих служебных обязанностей, а также результатом работы бригады, незаработанные деньги он не получит.

Мне иногда задают вопрос: а не попадет ли мастер в зависимость от бригадира, если он явля-

ется членом бригады? Не снижается ли в связи с этим его ответственность как руководителя? Ответ: нет. Он подчиняется не бригадиру, а системе «Компас» и своим функциям руководителя ни в какой мере не утрачивает. Что касается других инженерно-технических работников, то и они связаны в систему «Компас». Их общий заработок складывается из следующих компонентов: оклад плюс премия за высокое профессиональное мастерство. В других подразделениях треста эту премию вы с о к о квалифицированные инженеры получают независимо от результатов их работы. У нас весь месячный премиальный фонд за профмастерство делится на каждого инженера по его КТУ, который также выводится по системе «Компас».

Все, о чем я рассказывал, не является чем-то незаконным, учрежденным волевым решением одного человека — администратора. Во-первых, все решения принимает у нас хозяйственный совет СМУ, и это конкретное проявление Закона СССР о трудовых коллективах. А во-вторых, мы исходим из возможностей, предоставленных нам постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС о новой системе стимулирования труда в строительстве.

Я бы не стал так подробно останавливаться на материальной стороне дела, если бы не почувствовал из выступлений Глинского и Кольцова, сколько здесь неразберихи. Помимо материальной заинтересованности линейщика, любого инженера должно быть высоко развито чувство профессиональной гордости, чести и достоинства за звание, которое он носит. Правда, есть люди, умеющие пускать пыль в глаза. На словах они радуют за производство, на деле у них ничего не получается. И виноваты в этом всегда другие. Система «Компас» тем ценна, что выявляет истинное отношение человека к труду. Она сразу укажет на красную обочку водителя, подстегнет того, кто может работать лучше.

Есть у нас прорабы Емельянов. Был он свое время начальником участка, был и прорабом. Но не шло у него дело. Попросился в бригаду. Но и там не нашел своего призвания. Вновь вернулся на должность прораба. Как раз в это время мы начали пробовать «Компас». И что вы думаете? Система подняла его ответственность, интерес к работе, сейчас он в числе лучших прорабов. Руководимая им бригада Климова успешно справляется с подрядом.

Поддействовала система «Компас» и на трудовую дисциплину в коллективах. Например, в прошлые годы на бригаду Заваляева приходилась половина всех нарушений имевших место в СМУ. Сейчас в этой бригаде они почти полностью изжиты. Сказались, сразу меется, общий настрой на дела, повсеместная борьба с недостатками пьянством, но вобщем увидели и благотворное влияние «Компаса».

В целом по СМУ-9 действие системы характеризуется такими показателями. В конце прошлого года она помогла нам ввести пусковой комплекс четвертого корпуса Атомаша. В первом квартале нынешнего года выработка на одного работающего значительно возросла, число прогулов, других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка уменьшилось в четыре раза. Перевыполнены планы первого квартала по всем технико-экономическим показателям. Выполняются тематические задания, график строительства двух пусковых комплексов.

Наш опыт внедрения «Компаса» пока единственный в городе. Убежден, он должен стать достоянием всех строителей, и мы готовы им поделиться.

В будущем мы думаем пойти дальше, внедрить у себя коллективный подряд, то есть перевести в хозрасчет все СМУ. Надеюсь, что в сочетании с системой «Компас» это даст нам возможность выйти на подлинно передовые рубежи в строительстве.

**Э. КАГИРОВ,**  
начальник СМУ-9  
«Заводстроя».

## КОНКУРС КОНТРОЛЕРОВ

На химзаводе прошел конкурс профессионального мастера среди молодых контролеров отдела технического контроля. В

девушки из профтехучилища № 70. Жюри строго оценивало точность выполнения и качество анализа, знание теории, соблюдение техники

работы в химических лабораториях. Победителем в конкурсе признана контролер ОТК Ирина Сироткина. Второе место заняла недавняя вы-

полнения анализа награждены Татьяна Медведева (цех № 3), Надежда Пащенко (цех по производству синтетических жирных кислот).

Поощрительными призами за хорошую теоретическую подго-

**В. АФАНАСЬЕВ,**

Мир твой увлечений

## КОЛЛЕКЦИЯ В ШКАТУЛКЕ

Более двадцати лет занимается нумизматикой бригадир слесарей контрольно-измерительных приборов и автоматики десятого цеха химзавода Александр Николаевич Лобанов. Человек он увлеченный, говорить о своей коллекции может часами, и, слушая его, невольно ловишь себя на мысли: слов-но только что побывал в разных эпохах, встретился со стариной, прикоснулся к прошлому своей Родины...

Каждый из нас, бросая монетку в автомат газированной воды, не смотрит, что это за монетка, каков год ее выпуска. А ведь нас могут ждать самые неожиданные открытия. Так считает Александр Лобанов. Он держит на широкой ладони трехкопеечный диск, казалось бы, совершенно обычный. Вглядываюсь: квадратными буквами надпись «СССР», окружающая нижнюю часть герба.

Такие монеты чеканились с 1935 по 1957 годы, — говорит Александр, — и они различаются не только годами выпуска. В разное время на нашем гербе было разное количество лент-перехватов стеблей пшеницы: количество лент соответствует количеству союзных республик.

Если у вас на монете вокруг герба еще и лозунг «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!», — продолжает Лобанов, — то вам просто повезло. Этих монет почти не осталось в обращении. Они чеканились с 1926 по 1935 годы и пришли на смену тяжелым медным монетам.

На столе у Александра книги по нумизматике, журналы с закладками, где опубликованы специальные статьи для коллекционеров, газетные вырезки. По крупицам ищет он материалы, много читает.

В нашей беседе Лобанов высказал любопытные мысли, соображения, поделился тем, что его волнует. Главное — это отсутствие места, где люди, увлеченные нумизматикой, могли бы встретиться, поговорить, обменяться информацией, опытом, литературой.

В одиночку хорошую коллекцию создать невозможно, — считает Александр. — СобираТЕЛЬ должен быть непременно и ученым, и исследователем. Необходимы регулярные контакты с такими же увлеченными людьми. Нужен клуб, нужны выставки. Коллекция должна приносить пользу людям, а не лежать у нумизматов мертвым грузом. Хочется верить, что в городе найдутся такие люди, что круг наш будет расширяться.

В. ЗОРНИНА.

## ТЕАТР ОТКРЫВАЕТСЯ ПРЕМЬЕРОЙ

О предстоящем событии горожане знали заранее: повсюду были расклеены афиши. И вот 7 июня в ДК «Октябрь» состоялась премьера шоу-представления «Шут на троне». Ею открылся экспериментальный театр-студия «Современник» в Волгодонске.

Артисты театра волгодонцами стали недавно, но сам этот коллектив ведет свою историю от любительской студии «Юность», родившейся четырнадцать лет назад в одном из московских Дворцов культуры. Рабочие, студенты, музыканты, которых собрал режиссер Сергей Мелконян мечтали о своем театре и упорным трудом, увлеченностью, энтузиазмом создали его. Шли годы. Менялись названия театра-студии и его спектаклей. Через два года коллектив из любительского перешел в ранг профессионального. Пришли популярность и признание зрителей, особенно молодых. С накопленным уже багажом отправился он завоевывать сердца тружеников целины и Северного Кавказа, Ярославля и Пензы, Темиртау и многих других городов страны. И надо сказать, ему это удалось. Коллектив Сергея Мелконяна был участником культурной программы Московской олимпиады, выйдя тем самым на международную орбиту.

— Мне нравится поиск этого театра, его желание найти свою дорогу, — эти слова о «Современнике» принадлежат народному

артисту СССР М. Ульянову. — Я приветствую режиссерскую устремленность к образности, к слитности музыкального и драматического, внутреннего и внешнего рисунка

Высоко оценила работу «Современника» и народная артистка СССР, актриса МХАТа А. Зуева:

— Я не ожидала увидеть настоящую комедию дель-арте, давно уже забытую. Она меня покорила.

И вот премьера театра в нашем городе. В зале гаснет свет, представление «Шут на троне» начинается. Нет смысла пересказывать содержание спектакля да, пожалуй, и невозможно словами передать все происходящее на сцене. Яркое музыкальное зрелище захватывает зрителя сразу. Чем увлекают нас — рок-оперой, балетом, фарсом или драмой? Трудно определить жанр представления. Это синтез музыки и света, движения и слова актеров. То, что видишь — необычно, непохоже, оригинально!

Вторая работа «Современника» — пьеса П. Антокольского «Франсуа Вийон». Почему театр взялся за нее? Мне кажется, личность этого знаменитого французского поэта XV века во многом сродни театру-студии. Ведь что главным было в характере и судьбе Вийона: постоянный поиск, нетерпимость к ханжеству и лицемерию, гуманизм, любовь к людям.

Лейтмотивом через весь спектакль прохо-

дит образ дороги. Мечтаются люди, города, проходят годы, но судьба поэта в том жестоком мире королей и шутов все так же полна бед и несчастий. Однако Франсуа не теряет веры в людей. «Долина слез мне радостнее рая», — говорит он, когда ему предлагают бежать из своего времени, отказавшись от творчества, стихов. Как это близко по духу активной жизненной позиции современной молодежи: «Кто, если не я?»

Театр ставит перед собой новые сложные задачи. Одна из важнейших среди них — укрепление контакта со зрителями. И она, считаю, уже после первого спектакля была успешно решена: волгодонцы аплодировали, скандировали: «Браво! Браво!» Следующие представления прошли без единого свободного места в зале.

Зритель поверил актерам потому, что они доказали: не просто так театр сменил московскую прописку на волгодонскую. Коллектив работает энергично, самозабвенно, с душой. Его актеры — народная артистка РСФСР Элеонора Владиславовна Эдуард Григорян (в спектакле «Франсуа Вийон» он исполнил главную роль), Владимир Кислицкий и все остальные, бесспорно, Волгодонску нужны. Как нужен городу свой театр. Да, собственно, он уже есть. Театр открылся премьерными.

Ю. РЯБЧИНСКИЙ.

## ИЗ ВСЕХ ИСКУССТВ — ВАЖНЕЙШЕЕ...



Фильм «Щедрость» волгодонского режиссера-документалиста Ю. Родичева (справа) посвятил Атоммашу и его строителям. Лента заслужила поощрительный диплом фестиваля.

Больше всего аплодисментов, цветов и добрых улыбок досталось на долю популярных актеров кино Л. Прыгунова и И. Старыгина (слева).

Фото А. ТИХОНОВА.



БЫСТРО промелькнули дни Всесоюзного смотр-конкурса художественных и документальных фильмов, собравшего столько друзей кино. Фестиваль прошел, но надолго останется он в памяти зрителей, которым встречи с авторами лент, актерами, может быть, помогли по-новому взглянуть на жизненные проблемы, отраженные в кинематографе.

По-зрительски объективным было жюри конкурса. В него входили

наладчик контрольно-измерительных приборов Г. П. Страшнов, машинист крана В. И. Кодевец, бригадир управления строительства «Заводстрой» треста «Волгодонскэнергострой», лауреат премии Ленинского комсомола Г. М. Фоменко. Председателем жюри был мастер учебно-го комбината треста «Волгодонскэнергострой», почетный гражданин Волгодонска Г. Е. Шпаченко. 36 полнометражных, короткометражных, теле-

визионных фильмов, 10 выпусков кинохроники представили кинематографисты. Кинолента известного режиссера П. Е. Тодоровского «По главной улице с оркестром» («Мосфильм») получила на кинофестивале Диплом жюри за лучшее воплощение на экране гуманизма, человеколюбия. Фильмы были разнообразными, с широкой объемной тематикой. Вопрос престижа инженерного труда удачно поднят в документальной

ленте «Шанс для победителя» («Молдовафильм»). Интересно образное решение темы бригадного подряда в промышленности — «Сердитые мужчины и двенадцать неговорящих женщин» (Северо-Кавказская студия кинохроники). Внутреннюю опустошенность человека, почувствовавшего вкус к накопительству, показали авторы художественного фильма «Про-

щание С л а в я н к и» (Свердловская киностудия). — Говорить всегда на языке понятном и доступном всем: на языке правды — этот принцип, характерный для нашего времени и сегодняшнего кинематографа, особенно четко прослеживается в дни киносмотра, — сказал председатель жюри Г. Е. Шпаченко.

А. СЛАВИНА.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

ВОЛГОДОНСК

АЯ, 20

реду, пятницу, субботу

го управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Телефон 2-38-30.



редактора-2-39-89, зам. редактора-зав.отделом строительства-2-36-31,9-53-22(строит.),ответственный секретарь-2-48-33,ОТДЕЛЫ:партийной жизни-2-34-49, строительства-2-49-27,9-53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27,2-35-45,писем-2-49-61,2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Объем — 1 п. л. Печать офсетная

Зак. 3639

ПК 19350

Тир. 30000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич