

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 93 (8400) Среда, 11 июня 1986 года Цена 3 коп.



Пример агитатора

Недавно в жизни машиниста козлового крана цеха № 7 завода КПД-210 И. Катывевой произошло важное событие — она стала коммунистом. На партийном собрании Ираида заверила товарищей, что будет трудиться еще лучше, чтобы оправдать их высокое доверие.

У Ираиды ответственный участок. С помощью своего крана она вынимает из кассет панели. Изящно работает мощная машина, легко передвигаются тяжелые плиты.

Старание, аккуратность, знание своей специальности позволяют молодому машинисту работать без аварий, стабильно и четко. По ее вине не было простоев, не бывает к работе Ираиды и претензий от цехов.

А в короткие минуты отдыха она находит нужные слова для товарищей. Знают ли они о самых важных событиях в стране, в мире? Поговорить с людьми, поделиться своим мнением, направить их на правильное понимание происходящих явлений И. Катывева считает своим долгом. К этому и партийное поручение — агитатор — обязывает.

А. ПИГАРЕВА,
инженер по соцсоревнованию завода
КПД-210.

Сделали подъемник

В депо троллейбусного управления прошел испытания подъемник новой конструкции для снятия тягового двигателя при ремонте троллейбуса. Хороший подъемник, очень нужен он слесарям. Ведь вес двигателя — 750 килограммов.

Рабочие и инженеры собрались со всех участков посмотреть на испытание. Каждый давал, как ему казалось, верный совет.



Передовой токарь цеха № 3 опытно-экспериментального завода, коммунист Владимир Викторович Стравинский более десяти лет трудится здесь. И трудится хорошо. За это время стал ударником коммунистического труда, неоднократным победителем социалистического соревнования. Нормы выработки, как правило, он перевыполняет, добиваясь при этом хорошего качества.

Фото А. ТИХОНОВА.

На счет № 904

Подарили сад

Учащиеся и преподаватели техникума энергетического машиностроения связывает не только учеба, но и масса других нужных и полезных дел.

Сейчас мы дружно работаем на благоустройство территории вокруг техникума, ремонтируем мебель, здания. Группа учащихся трудится в совхозах «Заря», «Дубенцовский».

Нынешней весной учащиеся высадили 9200 саженцев фруктовых де-

ревьев. Заработанные деньги — 700 рублей — решено использовать так: 350 рублей перечислить в Советский фонд мира, 350 — в фонд помощи пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС. Отлично, с огоньком потрудились на закладке фруктового сада группкомсорги Лена Слепова, Ира Шакина и другие, на подвязке винограда хорошо проявили себя группы № 37 (руководитель И. В. Болдин),

№ 38 (руководитель Е. Г. Шеховцева).

Свою долю в помощь Чернобылю решили внести все сотрудники и преподаватели техникума — они перечислили на счет № 904 однодневный заработок.

Коллектив техникума откликнулся на призыв вазовцев — в выходные дни поработать на объектах соцкультбыта. Нескольким групп уже трудился на стройке, отработано 378 человеко-дней.

А. ХОЛКИН,
заведующий дневным отделением.

Комсомолец за рулем

Недавно из старой, видавшей виды машины. Алексей Рылкин пересел в новенький самосвал. Будто и обычное дело, но для молодого водителя — это доверие товарищей, признание его профессионализма. Не каждому они могут доверить новую машину.

Алексей Рылкин на заводе работает не так давно. Но уже заслу-

жил авторитет, уважение товарищей. Те знают: любое задание комсомолец — водитель выполнит своевременно и добросовестно, будь то подвоз стеклянных банок в цех или материалов на строящуюся базу отдыха.

И. ШИПИЛОВА,
секретарь комитета комсомола консервного завода.

Четыре дня — на объектах соцкультбыта

НА ПОДХВАТЕ

В 10 часов на строительстве школы № 284, что в квартале А 2, устроили перекур. Председатель профсоюзного комитета СМУ-11 «Гражданстрой» Л. В. Самойлова привезла на объект буфет. Через полчаса все разошлись по рабочим местам...

Из бригады В. Л. Буцына — генподрядчика стройки — в этот день безвозмездно трудились восемь человек. Они монтировали сборные конструкции. Освоили 1000 рублей строительно-монтажных работ. Норму перевыполнили.

Рядом с профессиональными монтажниками работали, как сказала мастер СМУ-11 Т. И. Савченко, «привлеченные со стороны». В субботу добровольными помощниками гражданственников стали работники хлебокомбината, автотранспортного хозяйства № 3, городского узла связи. Всего 42 человека. Они складировали кирпич, переносили его, носили керамзит, убрали строительный мусор, то есть выполняли на стройке обязанности подсобных рабочих. Люди работали добросовестно и без дела не были.

— Выполнили привлеченные запланированный объем работ? — спрашиваю у Татьяны Ивановны Савченко.

— Выполнили эти работы нашими помощниками сегодня мы не предусматривали, — рассказывает мастер. — Мы составили тематическое задание на производство земляных работ на хозблоке. В соответствии с ним

сдали заявку в производственный отдел на 20 человек. Ждали мужчин. Пришли 42 человека и, в основном, женщины. Вот и приходится использовать их на подхвате...

«Волгодонская правда» уже писала о сборах в организации работы в выходные дни горожан на объектах соцкультбыта. И вновь знакомая ситуация: не ждали! Где, на каком этапе происходит этот перекос в планировании работ уже пятый городской субботник подряд? Пора бы, наверное, и разобраться, и четко организовать высокопроизводительную работу сотен людей там, где их руки действительно нужны.

...В разгар обеденного перекура на строительство школы приехал инструктор парткома треста «Волгодонскэнергострой» В. И. Демидович. Мы встретились с ним в вагончике начальника участка.

— Ну, как дела? Сколько человек вышло? — спросил он у Савченко. Сравнил с данными своих бумаг. — А почему 42? Должно быть 46! Наряды покажите, пожалуйста.

Нарядов не оказалось. Почему «плановых» четыре человека отсутствовали, инструктору тоже не объяснили. Не смогли.

— Ладно, разберемся, — сказал Виктор Иванович и, сев в «пикапчик», укатил, так и не побывав на самой стройке.

А я подумала: может быть, потому так медленно и устраняются сбои в проведении субботников. Все мы работаем на подхвате.

Р. ИВАНОВА.

По родной стране

ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОМОЩНИК

Андропов (Ярославская область). Ускорить сроки внедрения новаторских предложений поможет автоматизированная система «БРИЗ», созданная в объединении моторостроения. Вычислительная техника взяла под контроль рационализаторскую деятельность коллектива. Создание АСУ «БРИЗ» — часть разработанной в объединении комплексной программы автоматизации производства на базе гибких технологических систем. Ее осуществление позволит увеличить объем производства продукции.

СОЮЗ ВУЗОВ И ПРЕДПРИЯТИЙ

Томск. Конкретные адреса предприятий нефтяного Приобья, где будут внедряться технические новинки ученых и студентов, получили томские вузы. Вузовский комплекс ведет научный поиск в рамках территориально-отраслевых программ «Порошковая металлургия», «Автоматизация», «Технологическая электроника»... Каждый вуз взял на себя функции головной организации по реконструкции, механизации, автоматизации сразу нескольких предприятий. Стали проявлять заботу о совершенствовании учебного процесса и предприятия. Объявлено о себе «Томскнефть» приняло на себя немалые хлопоты и затраты для создания в политехническом институте нефтепромышленного факультета.

«ПОРТРЕТ» ГОРЯЩЕГО ПЛАСТА

Львов. Отказаться от дорогостоящих наблюдательных скважин при подземной газификации битумов предложили сотрудники Института геологии и геохимии горючих ископаемых АН УССР. В основу разработанного ими метода контроля за теплоносителем положен принцип геотермической съемки. Он позволяет вместо бурения прежних четырех скважин, по которым получали информацию о том, как идут дела в подземной топке, использовать чуткие зонды. Такой экспресс-анализ существенно снижает энерготраты, повышает отдачу так называемых некондиционных битумных пластов. Это подтвердили опыты, проведенные в Башкирии и Татарии.

АТТРАКЦИОНЫ И МИКРОПРОЦЕССОРЫ

Рязань. За разработку новых видов игровых автоматов взялись молодые конструкторы завода электронных приборов имени Ленинского комсомола. Первые электронные игры уже созданы. Действие одной из них — «Телеохоты» — разворачивается на экране цветного монитора. На сборочных стандах рождаются отечественные спортивные тренажеры, совмещенные с игровыми ситуациями. Участвуя в велогонке, например, нужно как можно быстрее, минуя всевозможные препятствия и соблюдая правила дорожно-го движения, прийти к финишу.

(ТАСС).



МИР МОЛОДЫХ

Обсуждаем проект ЦК КПСС

Клуб без... разрешения

Трудный учебный день позади. После лекций, семинаров у студентов остается не так уж много свободного времени. Эти часы юноши и девушки тратят, конечно, не только на подготовку к следующим занятиям. Почти ежедневно решают они для себя вопрос: где и как отдохнуть? И, разумеется, помочь им в этом должен в первую очередь вуз.

Понимали это и в комсомольской, и общественных организациях Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института. Но вот найти решение острой и неоднозначной проблемы никак не удавалось. Попытались «реанимировать» знаменитый студенческий КВН. Но, видно, и вправду отжил он свое: по принуждению веселым и находчивым не станешь. С каждым разом и участников, и зрителей становилось все меньше.

Решили организацию вечеров поручать курсам. И опять не сумели расшевелить ребят, зажечь их.

Чего же недостает нынешним студентам? Может быть, просто человеческого общения, когда в кругу сверстников можно откровенно поговорить обо всем, обсудить самые разные жизненные вопросы, связать в прочный узелок нити, идущие из сердца каждого, и тем самым укрепить дружбу, создать истинный неформальный коллектив.

Об этом думал культурный комсомолец Олег Абраменко. И, к счастью, не остановившись на уровне размышлений, начал действовать. Вскоре нашлись у него единомышленники, подхватившие идею. Так родился студенческий клуб «Молодость».

Два первых заседания прошли в интерклубе «Планета». Очень простые «запросы» обсуждали на них ребята. Каким должен быть сегодняшний комсомолец? Как следует вести комсомольскую работу, чтобы отвечала она духу нашего динамичного времени? Как организовать досуг? Бы-

ли споры, суждения, предложения. Вот лишь одно из этих конкретных предложений: открыть для всех институтский актов зал, использовать его не только для совещаний. Покажется странным, но столь простую мысль не удавалось ранее реализовать. Теперь же работники отдела культуры горисполкома и представители администрации вуза договорились о демонстрации там новых фильмов, о проведении их обсуждений.

Богатство свободного часа

Конечно, заседания клуба не ограничиваются этим. Юность берет свое, и в завершение вечера ребята устраивают выступления художественной самодеятельности, танцы.

О каких-то отдаленных, значимых результатах говорить еще рановато, ведь клуб «Молодость» только появился на свет. Впрочем, уже сейчас «малыш» завоевывает популярность. К Олегу Абраменко за билетами обращаются не только товарищи по институту, но и прознавшие об интересных студенческих вечерах комсомольцы треста «Волгодонскэнергострой», городского треста столовых.

Клуб «Молодость» планирует расширить сферу влияния, разнообразить тематику заседаний. Намечают студенты встречи со знатными людьми Волгодонска, интересными собеседниками. Замыслили они создать свой кукольный театр... Впрочем, планы у ребят большие. Для их воплощения требуется материальная база, различная аппаратура, да и просто добрый совет человека опытного, знающего.

Обратились активисты клуба в горком комсомола. Там ответили: «Это не к нам, идите в отдел культуры».

Отдел культуры порекомендовал решать вопросы с администрацией института. Ну а там просителей направили в комитет комсомола, откуда они, собственно, и начали хождение по инстанциям. Круг замкнулся. Ни у кого студенческие затеи энтузиазма не вызвали.

—Мы не мечтали получить готовенькое, — говорит Олег Абраменко. — Хотели даже выйти на суботник, чтобы самим деньгами на нужды клуба заработать. Но вузовский комитет комсомола нас не поддержал: дело, мол, хлопотное, забот и без того хватает. Попытались пригласить на заседание работников горкома комсомола, но те так и не выбрали времени.

Почему же отмахиваются от клуба «Молодость» городские организации? Может быть, потому, что, родившись стихийно, без руководящих указаний, не укладывается он в привычные, традиционные рамки? Или сомневаются они в правильности выбранного студентами направления? Так тем более, именно на стадии становления клуб требует к себе пристального внимания, живого участия и поддержки.

Негоже тут выступать в роли сторонних наблюдателей, дабы равнодушием не загубить дело.

В проекте ЦК КПСС «Основные направления перестройки высшего и среднего специального образования в стране» сказано: «Предмет постоянной заботы студенческих коллективов — организация рационального использования свободного времени учащейся молодежи в целях всестороннего развития личности, утверждения в студенческой среде здорового, культурного, трезвого образа жизни». Решению этой важной задачи должен содействовать каждый. И клуб «Молодость», думается, может сыграть здесь существенную роль.

Во все большей мере вузы становятся активными центрами науки и культуры. Бесспорно, у Волгодонского филиала НПИ есть все необходимое, чтобы стать в нашем городе именно таким действенным центром.

Л. ГУЗИК.

Мы — интернационалисты

Сроднила служба

Состоялось первое организационное собрание воинов, выполнявших интернациональный долг в Демократической Республике Афганистан. Ныне они работают на промышленных предприятиях и в строительных организациях города.

Но крепко объединила их суровая служба, пусть даже в разные годы и в разных воинских подразделениях они ее проходили.

На этом собрании был создан совет бывших воинов-интернационалистов, которому поручено координиро-

вать общественную работу тех, кто служил в Афганистане. Секции, организованные при совете, будут направлять деятельность по военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, приступят к решению жилищно-бытовых вопросов, проведению культурно-массовой работы.

Твой современник

УЧЕНЬЯ С ВЕТ

Татьяну Федерякину подчас не отличишь от ее учеников — хрупкая, с живым одухотворенным лицом. Радость, огорчение, удивление — все в открытых глазах молодой учительницы.

Два года назад пришла она в школу в новом качестве — преподавателя истории. А сегодня коллеги, опытные старшие товарищи, говорят: «Татьяна Юрьевна — истинный педагог!» А для нее это самая высокая оценка.

—Таня, по окончании школы встал перед вами вопрос «Кем быть?» — Нет. С детства, мне кажется, решила посвятить себя школе. Как мама. А потом мечтала быть похожей на любимых преподавателей.

—Есть ли среди них учитель, который стал для вас образцом поведения, отношения к профессии?

—Одного назвать затрудняюсь. Их много. Могут к ним причислить и тех, кто учил меня в институте. У педагогов перенимала не только знания. Внутренняя культура, широкая образованность и глубокое знание своего предмета, умение понять человека, уважать его как личность, даже если тому нет и десяти лет, — без этого нельзя идти в школу.

—Известно, что моло-

дому учителю нелегко — он проходит своеобразную проверку на «выживаемость»...

—И меня это не минуло. Приходилось, например, на уроке крыс, ежей ловить. Ребята, наверное, проверяли мои нервы. Относились к этому с должным юмором. Когда животные были пойманы, рассказывала своим «экзаминаторам» — испытателям, чем полезен, интересен тот же еж, какого он требует обращения. А потом продолжали изучать историю. В подобных случаях, да и в любых других, когда рядом с тобой дети, ни в коем случае нельзя переходить на крик, злиться. Сразу упадешь в их глазах.

—Значит, и ученики учат?

—Бесспорно. Меня они, например, научили не отвечать на плохое плохим. Был такой случай — ребенок проявил жестокость. Я решила к нему тоже быть жестокой — чуть не личный бойкот объявила, совсем не замечала его. А потом поняла: учителю так себя вести нельзя. В каждом человеке есть что-то хорошее, доброе. Надо это доброе заметить.

—Что вы больше всего любите в своих воспитанниках?

—В малышках — энергию, любознательность, непосредственность. В старших — самостоятель-

ность и умение мыслить. А самое страшное в ребенке, убеждена, — равнодушие. Вот с этим стараюсь бороться.

—Вы работаете два года. Какой из трудовых дней запомнился чем-то особым?

—Открытый урок в 4-м классе. На нем присутствовали учителя из нескольких школ, в их числе и мои школьные педагоги. Волновалась — это было первое испытание. И как мне ребята помогли! Мы чувствовали друг друга, друг друга поддерживали. Они работали отлично, выступали с самостоятельными докладами, с готовностью дружно отвечали на любой вопрос. Очень им была благодарна. Теперь беру: 4 «А» не подведет.

—Вы с такой любовью говорите о своих учениках, о своей профессии...

—Но ведь без любви к своему делу и без добросовестного отношения к нему нельзя быть счастливым. Мне очень жаль тех моих сверстников, кто еще не нашел себя.

—Значит, вы счастливый человек?

—Меня поразила как-то фраза известного хирурга Федорова: счастье — это единичка, деленная на зависть. Чувством зависти я не обладаю. Искренне радуюсь успехам своих близких, знакомых, учеников.

Л. ЧУЛКОВА.



Срочный заказ

Над срочным заказом для Чернобыльской АЭС сегодня трудятся шесть комсомольско-молодежных коллективов Атоммаша. На круглосуточную работу перешел КМК газорезчиков В. Олишевского из цеха № 435. За считанные дни он изготовил все 150 сборок заказа.

К. ГЛИНКО.

После критики

«В общежитии царит скука»

так называлась критическая публикация в предыдущем выпуске «Мира молодых». Она была рассмотрена на заседании бюро комитета ВЛКСМ треста «Волгодонскэнергострой» и расширенном заседании методического кабинета при ЖКК, куда приглашались воспитатели, общежитий и секретари шефствующих комсомольских организаций.

Было признано, что не во всех общежитиях треста воспитательная работа и организация досуга проживающих поставлена на должный уровень. Отмечено, что штаб выходного дня, созданный по инициативе комитета комсомола, в последнее время утратил некоторые позиции.

Комитет ВЛКСМ,

штаб выходного дня в настоящее время перестраивают деятельность... Сейчас широко изучается мнение молодежи. Среди жильцов распространяются карточки, куда они вносят свои вопросы, пожелания, предложения. Работники комитета ВЛКСМ и секретари шефствующих комсомольских организаций регулярно будут посещать общежития, беседовать там с людьми. Всю получаемую информацию анализируем и используем для организации полезного и интересного для молодых людей досуга.

А. РАЗАРЕНОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ треста «Волгодонскэнергострой».

ЧТО ИМЕЕМ — НЕ ХРАНИМ

Возле МИРПа (механизированного инструментально-раздаточного пункта) Дмитрия Семеновича Кравцова разбиты две клумбы. Это лучший пункт в управлении малой механизации. Обслуживает Кравцов плотников-бетонщиков спецСМУ домостроительного комбината. Все пять бригад делают фундаменты под жилые дома. Работа, сразу скажем, не из легких.

— Мы и стараемся ее облегчить, — поясняет Д. С. Кравцов. У каждой бригады свой нормокомплект. Здесь — отбойные молотки, саперные ножины, компрессоры, вибраторы.

От малой механизации не отказывается пока никто. Наоборот, в минуту трудную спешат строители сюда.

— Степанович, арматура проржавела. Говорят, у вас в управлении малой механизации есть какие-то машинки? — пришел в МИРП плотник-бетонщик В. И. Котов.

Кравцов человек беспокойный. Поехал в свое управление, оформил заказ. В срок получили плотники-бетонщики машинки. Быстро выполнили трудоемкую работу.

Тяжело приходилось весной бригаде М. И. Смыкова. Фундаменты в воде. Есть такие места, где насос не установишь — хоть руками черпай. Пошли к Кравцову за советом. Пришлось помудрить, но выход нашли.

Рассказанное нам на стройплощадке рабочими лучше любых цифр подтверждало: да, они на «ты» с малой механизацией.

цией. А слесарь всегда готов помочь.

— Работать с Кравцовым легко, технику хорошо знает, — говорили в бригадах В. Семенова, М. Смыкова, В. Зарубина, В. Вондаренко.

Однако хозяин пункта настроен вовсе не благодушно. Обижен он на строителей. В основном за то, что мехоснастку не берегут.

Д. С. Кравцов не зря слывет хорошим специалистом. Хозяйство свое знает, аккуратно ведет учет, за дело болеет. По своей инициативе, например, заставил бригадиров расписываться в карточках выдачи за получение нормокомплекта.

— Кто за механизмы отвечает? Прораб, начальник участка. Это по бумагам. А по существу никто. Уследит прораб за всеми? Нет. Бригада должна отвечать за нормокомплект. А она по всем приказам в стороне, — волнуется Дмитрий Степанович.

Об ответственности за сохранность средств малой механизации в домостроительном комбинате говорится давно. В начале года, например, главный механик В. П. Луцкий решил навести порядок. Все, что можно было, из утерянного списали. А что нельзя — по сию пору значится в списках. Хотя в деле нет этой «испарившейся» техники. За нее спецСМУ исправно платит сотни рублей. «Порядок» навели, а никого за халатность не наказали. По-прежнему за мехоснастку отвечают

мастера да прорабы. И все пошло по-старому. Не зря говорят: дурной пример заразителен. Тогда-то и стал Д. С. Кравцов по личной инициативе учить ответственности бригадиров. Получил оснастку — расписись. Помогло?

— Не очень, — отвечает мирпист. — Недавно из спецСМУ уволился механик Симкин. За ним 18 отбойных молотков числится. Кто им «ноги приделал», неизвестно. Новый механик снова молотки требует. На всех напасешься?

К сожалению, с приемником механика Симкина нам встретиться не удалось, он в отпуске. Зато побывали мы в двух бригадах — М. И. Смыкова и В. Л. Зарубина. Пришли туда потому, что стали свидетелями такого случая.

— Вот, посмотри, не работает. — Два сломанных вибратора принесли из бригады В. И. Смыкова. Мирпист быстро определил причину: сгорели моторы. Один бросили в бетон, хотя знали: весь погружать нельзя. Второй неправильно подключили.

— Кто утопил вибратор? — спрашиваем у М. И. Смыкова.

— Так кто же его знает? В апреле дело было, — пожимает плечами бригадир.

А почему хватились лишь в июне? Кто следит за механизмами? С кого спрашивают за поломку? Молчит Михаил Иванович. В его бригаде не привыкли беречь и считать дорогостоящее оборудо-

вание. Здесь привыкли требовать и получать после ремонта в срок...

Со вторым вибратором разобраться было чуть проще.

— Электрик нашего участка снег, неправильно подключил, — пояснил М. И. Смыков. — С ним беда. Когда на 292 доме фундаменты делали, подключили наш вибратор. Он «барахлит». Нашел я другого электрика: «Посмотри», — говорю. «Все верно», — отвечает. Только уже старший, Костя Поздеев, когда подошел, за голову схватился: кто вам подключил?...

Претензий к электрикам много у всех бригад. И все, словно сговорившись, твердят одно: специалисты плохие, работа недобросовестно, главный инженер М. Джумакаев на эти вопросы смотрит сквозь пальцы. Главные механики меняются один за другим, так что управы на разгильдяев не найдешь.

Управу найти можно, если за каждый нормокомплект будет отвечать и бригада, и электрик. Все тогда вопросы отпадут.

— Самим контролировать надо, — добавляет другой бригадир, В. Л. Зарубин. — Когда электриком на нашем участке Костя Поздеев был, ему рабочие доверяли. С нынешним хуже. Мы его толком-то и не знаем. Хотя несколько раз разговаривали по-нашему, по-рабочему.

В этом коллективе к своему помощнику — нормокомплекту — относятся бережно. За два года ни-

чего не сожгли, не потеряли, не утопили в бетоне.

— Кто же позволит? — удивляется В. Л. Зарубин. — У нас каждый в ответе. Закончили работу — почистили, в специальный вагончик отнесли. В бригаде порядок любят.

Едва мы усманили об этом коллективе, как тот же бригадир М. И. Смыков сразу сказал:

— У них с сохранностью лучше. Но мы тоже порядок наведем.

А кто еще заметил, что у В. Л. Зарубина порядок лучше? Бережливый коллектив не хвалили на собрании, не ставили в пример другим, не награждали премией...

— Как, чем мы работаем, инженерные службы нашего спецСМУ не интересуют, — сказал нам В. Л. Зарубин. — Надеемся только на себя.

Стоит ли после этого удивляться такому «использованию» средств малой механизации, сожгли запросто два вибратора, без вести пропали 18 молотков. Недавно среди бела дня исчез... громадный битумный котел. Помянутую тревогу вызывает то, что за средства малой механизации конкрет но никто не отвечает, за утрату оборудования никто не наказан. Исчезнувшая механизированная оснастка «работает» на бумаге, и за нее исправно перечисляются деньги. Долго ли такое будет продолжаться в спецСМУ?

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА:

А ПАЛАТОВА — ст. инженер инспекции ГАСК, **В. МЕДВЕДЕВА** — ст. инженер института «Гипрогор», **В. УЛЬЯНЕНКО** — слесарь-внедритель УММ, **В. ПАХОМОВ**, зам. начальника УММ, **Е. ОЧЕРЕДКО**.

Состязания ЮНЫХ

Недавно открывшаяся городская детско-юношеская спортивно-техническая школа ДОСААФ провела очередные соревнования. Преодоление го- лосы препятствий, кросс с метанием гранат на дальность, стрельба по падающим мишеням... Уверенно выступили в двоеборье тринадцатилетние спортсменки Татьяна Хоршева, Оксана Гниденко и Элла Сакаева. У мальчиков соревнования проходили по трем возрастным группам. В младшей лидировал Игорь Никитин. Первое место среди тринадцатилетних (средняя возрастная группа) завоевал Саша Молчанов. А Алексей Харьков стал первым в юношеской возрастной группе.

В. КОПЫСОВ.

Завидное ПОСТОЯНСТВО

В Анапе прошел Всесоюзный отборочный турнир по хоккею на траве среди женских команд чемпионата РСФСР. В нем участвовали шесть команд из Купавны, Москвы, Казани, Калининграда и Волгодонска. Наша «Дончанка» заняла первое место, не проиграв ни одного матча. Второй тур этого чемпионата будет проводиться в нашем городе с 14 по 18 июня. Здесь вновь встретятся прежние участники турнира.

В. ФИСЕНКО.

Дозорные 01 Огонь в лесу

Лесные пожары — бедствие, возникающее из-за неосторожного обращения людей с огнем. Предупредить их не сложно. Надо лишь соблюдать технику пожарной безопасности, не быть безответственным и беспечным!

Обнаружив огонь в лесу, немедленно сообщите о нем работникам лесного хозяйства, милиции.

В целях предупреждения пожаров организованный отдых в лесу производственных коллективов, проведение слетов школьников будут разрешены только при предъявлении направлений горисполкома и гарантийных писем организаций, обязующихся соблюдать пожарную безопасность в лесу.

С. РЫЛЕВ, инженер охраны и защиты леса Романовского лесхоза.

Редакция отвечает

...заместитель директора продторга Н. П. МАТУЗКОВ;

на жалобу В. И. Росниченко

— Жалоба разбиралась на заседании цехкома. Факты подтвердились. Продавец Н. Т. Дмитриева за грубость и отказ в выдаче книги жалоб будет лишена премии за май. Директор магазина № 84 Т. М. Ермилова за недостаточный контроль за работой подчиненных строго предупреждена.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Служба здоровья

Заботиться смолоду

Как приятно, когда у человека красивые волосы. Состояние волос у взрослых во многом зависит от того, какие они у маленьких детей. А у малышей волосы растут по-разному. Они отличаются не только по цвету, форме, длине, но и по густоте. Характер волос ребенка определяется наследственными факторами и состоянием его здоровья.

Строение кровеносного и нервного аппарата волос ярко свидетельствует о том, как тесно связан волос с кожей, а через нее со всем организмом. Чтобы укрепить и сохранить волосы, ребенок должен быть здоровым. Одно из важнейших условий хорошего здоровья — рациональное питание. Ребенок должен получать пищу в соответствии с возрастом. В меню следует включать достаточное количество свежих фруктов, соков, овощных блюд. Полезен черный хлеб, яйца, мясные супы, отварное мясо, творог, блюда из овсяной крупы.

На рост волос значительно влияние оказывает состояние нервной системы. Поэтому строгое соблюдение режима дня, достаточный по продолжительности сон, длительные прогулки на свежем воздухе окажут положительный эффект.

Имеет значение головной убор. Летом он должен защищать волосы ма-

лыша от солнечных лучей, быть легко проницаемым для воздуха, способствовать вентиляции кожи и волос. В тени в теплое время года полезно быть без головного убора.

Важно соблюдать правила гигиенического ухода за волосами. Мыть голову детям раннего возраста нужно раз в 7—10 дней, лучше «детским» мылом.

Для укрепления волос можно некоторое время вместо «детского» мыла пользоваться яичным желтком. Вода должна быть мягкой, поэтому обычную воду смягчить, добавляя в нее питьевую соду (2—3 чайных ложки на маленький тазик воды).

После мытья головы следует осторожно насухо вытереть полотенцем, расчесать волосы подумягкой щеткой и просушить их. Рекомендуется ежедневно 2—3 раза расчесывать волосы ребенка этой щеткой.

Начиная с первых месяцев жизни волосы малыша нужно периодически подстригать. Стрижка наголо или достаточное частое подстригание волос улучшает их гигиену, облегчает уход за ними.

В. ТАМБОВЦЕВА, кандидат медицинских наук (ЦНИИ санитарного просвещения).



Недавно в городе проходили показательные выступления спортсменов из Новочеркасска, посвященные 50-летию Новочеркасского электровозостроительного завода.

На снимке: мотогощники на прыжках с трамплина.

Фото Г. ГОРБУНОВА.

РИСУЮТ ДЕТИ

«Мир, права и счастье — детям планеты» — под таким девизом прошел праздник «Родина — детям, дети — Родине» в парке Дружбы.

Программу открыли школы нового города ярмаркой мира. Здесь же были собраны подписи под воззванием «Я голоую за мир». В это время на другой площадке интересно проходят спортивные состязания (организатор — спортивный инструктор Г. Тарабрина).

Чуть позже любителей музыки приглашает на свою концертную программу музыкальная школа № 2.

И, конечно, особенно праздничное настроение в этот день принесли с собой участники студии балетного танца Атоммаша. У них — выпускной бал. Зрители радушно приняли этот замечательный коллектив. Много хороших слов адресовали они руководителям студии Н. и С. Рысиным.

Конечно же, волгодонцы остались довольны. Праздник удался!

И. КЛЮКОВА, инструктор парка Дружбы.

Куда пойти учиться?

Среднее профессионально-техническое училище № 71

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на вечернее отделение без отрыва от производства по повышению квалификации и получению новых профессий по следующим специальностям:

Сварщик аргоно-дуговой сварки. Срок обучения—7,5 мес. Освоение новой профессии.

Сварщик ручной дуговой сварки—7,5 мес. Освоение профессии. И 5 месяцев—повышение квалификации.

Гальваник—6 мес. Освоение новой профессии.

Наладчик КИПиА—5 мес. Повышение квалификации.

Наладчик станков с ЧПУ—7,5 мес. Освоение новой профессии.

Контролер сварочных работ—5 мес. Повышение квалификации.

Машинист мостовых и козловых кранов—5 мес.

Станочники—5 мес. Повышение квалификации.

Лифтеры—1 мес. Освоение но-

вой профессии с отрывом от производства.

Машинист мостовых козловых кранов—5 мес. С отрывом от производства.

Начало занятий—с 13 октября.

Режим учебы: 3 дня в неделю—теоретическое обучение, 2 дня—производственное обучение.

Время занятий: с 17.30 до 20.40.

Обращаться по адресу: г. Волго-

донск, ул. Энтузиастов, 7, СПТУ-71, тел. 9-45-20. Проезд автобусами №№ 4, 6, 12, 19; троллейбусами 1, 5, 6 до остановки «Парк Дружбы».

Поступающие на учебу с отрывом от производства оформляются на работу в отделе кадров Атоммаша с последующим направлением в училище. Для поступления необходимо представить:

документ об образовании, мед. справку по форме № 286, заявление с указанием места работы, направление от ОТО (для повышающих квалификацию).

Администрация СПТУ-71.

4—2

4—2

4—2

4—2

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ!

Согласно решению горисполкома № 266 от 6 июня 1984 года

полив зеленых насаждений разрешен с 21 часа до 6 часов утра.

Виновные в нарушении режима полива будут привлекаться к административной ответственности.

Приглашают...

для работы на предприятии Минпродуктов РСФСР:

мастера производственного участка,

секретаря-машинистку,

рабочих, транспортёрщиков,

весовщиков башенных весов,

слесарей-сантехников, электриков,

компрессорщиков, аккумуляторщиков,

водителев электрокаров.

Жилье—в порядке очереди. (№ 88)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ для треста «Кавказэнерго-ремонт», ведущего монтаж технологического оборудования на Ростовской АЭС, приглашает в учебно-курсовой комбинат для обучения с последующей работой в управлении треста «КЭМ» по специальностям:

электрогазосварщик (сварка электродами, сварка в среде аргона);

слесарь-монтажник по монтажу технологического оборудования АЭС, газосварщик.

Срок обучения—6 месяцев. Обучение с отрывом от производства. Начало обучения по мере комплектования групп. При обучении с отрывом от производства выплачивается стипендия 90 рублей в месяц. Средний заработок после окончания 250—300 рублей. Лица, уволенные в запас из рядов Советской Армии, пользуются дополнительными льготами (по оплате и получению временного жилья). Обращаться: ул. Ленина 98 (2-й этаж) УКК треста «КЭМ».

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

Приглашают...

машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров, машинистов тракторов 2-3 класса, машинистов автокранов, машинистов башенных кранов, слесарей по ремонту строительной техники, каменщиков, плотников-столяров, плотников-бетонщиков, такелажников, газосварщиков, токарей—оплата трудадельная;

прорабов—оклад 175-180 рублей, начальника ПТО—оклад 180 рублей, инженера ПТО—оклад 130 рублей, нормировщиков—оклад 140 рублей, гл. механика—оклад 190 рублей, механиков—оклад 160 рублей, конструктора—оклад 175 рублей, мастера токарного цеха—оклад 150 рублей, приемщика ОТК—180 рублей.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 93)

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

2—1

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ! ВОИНЫ, УВОЛЕННЫЕ В ЗАПАС ИЗ РЯДОВ СОВЕТСКОЙ АРМИИ!

Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 69 (СПТУ-69)

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ:

штукатур-маляр-строитель—2 года обучения;

штукатур-плиточник-облицовщик—2 года обучения;

каменщик, плотник—1 год обучения;

электромонтажник по ремонту осветительных сетей и силовому электрооборудованию—3 года;

слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики—3 года обучения;

электрогазосварщик ручной сварки—3 года.

Учащимся по профессии «каменщик» и «плотник» выплачивается стипендия 30 руб.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ (срок обучения 10 месяцев):

электросварщик ручной сварки;

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;

электромонтажник по силовым сетям и осветительным приборам (для последующей работы на строительстве Ростовской АЭС в тресте «Электро-сепнавмонтаж»);

токарь по металлу;

маляр-прецизионных покрытий;

фрезеровщик по металлу.

Учащиеся, поступившие в наше училище, обеспечиваются 3-разовым питанием, парадным обмундированием, спецодеждой.

Иногородным предоставляется общежитие.

В период обучения учащимся выплачивается 50 проц. от заработка, заработанного во время производственной практики.

Учащиеся, принятые на базе 10 классов, получают стипендию в размере 100 рублей.

В училище работают кружки технического творчества, художественной самодеятельности, спортивные секции. Время обучения в училище засчитывается в общий и непрерывный стаж.

Выпускники училища имеют льготы при поступлении в вузы и техникумы.

Для зачисления в училище необходимы следующие документы: заявление на имя директора, документы об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, медицинская справка по форме 286 (сведения о полном курсе прививок), 6 фотографий размером 3х4 см, справка с места жительства, характеристика с места учебы или работы.

Принимать документы с 8.00 до 16.00.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 44, СПТУ-69, проезд автобусами и троллейбусами до остановки «Площадь Победы».

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

6—4

ВНИМАНИЮ КНИГОЛЮБОВ!

Без ограничений принимается подписка на сочинения В. В. Маяковского в 2-х томах.

Подписку можно оформить в книжном магазине № 4 по адресу: пр. Строителей, 3.

Срок проведения подписки—до 1 сентября.

Книжный магазин № 1 продает отдельные тома Библиотеки всемирной литературы. Имеются в наличии 94 тома.

Просим посетить наш магазин по ул. Ленина, 104.

Книготорг.

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ И ГОСТИ ГОРОДА!

14 июня с 8 до 16 часов фабрика химчистки производит

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ.

В этот день прием вещей будет производиться по льготному тарифу.

Адрес: новый город, торговый центр, ателье срочной химчистки; ул. 30 лет Победы, 17, ателье срочной химчистки.

Администрация.

Адрес: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Телефон 2-38-30.



редактора-2-39-89, зам. редактора-зав.отделом строительства-2-36-31,9-53-22(строит.),ответственный секретарь-2-48-33,ОТДЕЛЫ:партийной жизни-2-34-49, строительства-2-49-27,9-53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27,2-35-45,письма-2-49-61,2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Зак. 3496

ПК 19348

Объем - 1 п. л. Печать офсетная

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич