

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 87 (8394) ◆ Суббота, 31 мая 1988 года ◆ Цена 3 коп.



Четверть века трудится на химзаводе им. 50-летия ВЛКСМ ударник коммунистического труда, работница участка динкографии Л. С. Щербакова (на снимке). Не раз она выходила победителем социалистического соревнования, называлась лучшей по профессии. Свое мастерство Л. С. Щербакова охотно передает молодым рабочим.

Фото А. ТИХОНОВА.



К сессии горсовета

„НЕ ПОНИМАЮ ВОЛОКИТЧИКОВ“

Представьте себе. Поступает к нам в родильный дом № 3 роженица. Я, врач, говорю ей: — Потерли, милая, месяца три. Вот закончат нам ремонт...

Нереально. По отношению к нам, медикам, да. Мы обязаны оказать помощь в любом случае. Это норма. Однако добросовестно выполнять свою работу должны все. Иначе плохое может перевесить хорошее. Об этом и хочу рассказать.

«Закрывать роддом № 3»... Решение противоземлемологической комиссии привело меня в замешательство. «Трудновато коллегам придется. Один роддом № 1 на весь город, где в день появляется на свет 40 ребятишек» — подумала тогда.

Но ремонт нашему, хоть и новому, зданию был необходим. Бараклила сантехника, тегла крыша, не работала вентиляция... Это там, где должна царить стерильная чистота.

16 апреля было принято такое решение: «Производственно-эксплуатационный трест (ПЭТ) Атомаша (им. руководителя К. Н. Ищенко) и коллектив домостроительного комбината (начальник А. А. Ковалевский) до 24 апреля должны закончить капитальный ремонт родильного отделения и прачечной, согласно утвержденной смете». На коллектив ПЭТ возлагались обязанности генподрядчика: финансирование, контроль, снабжение материалами... Домостроители — они когда-то строили наш роддом — должны были сделать ремонт всей сантехнической системы, покрасить, побелить четырехэтажный корпус.

Оба помощника не спешили. — Видно, без «толкача» им не обойтись, — решила я. И, добровольно взяв эту нелегкую ношу на свои плечи, 18 марта ре-

шительно переступила порог кабинета начальника Волгодонского управления комплектации Д. Г. Исмагилова. Речь пошла о краске. — У вас фондов нет, — огоршил он меня. — Столько краски не дадим.

Я не сдавалась. Исмагилов тоже. Так и недодали три тонны эмульсионки.

О сантехнике отказались говорить наотрез. Послали снова к товарищу К. Н. Ищенко. Тот — в домостроительный комбинат, к главному инженеру В. Р. Коневскому. Пока собирала подписи, отделочники взялись красить, белить. И снова заминка. ДСК перепоручил наш роддом малярам из СУ-103 «Главсевквострой». Пришли 13 человек на все четыре огромных этажа. Смогут они сделать намеченное за месяц?

— Нет, конечно, — «утешил» начальник СУ-103 Н. П. Тесля. — Прости помощи у домостроителей. Главный инженер ДСК В. Р. Коневский слушать меня не стал.

— Свой первый этаж закончили, — бросил он. — За остальное платим СУ-103, — и положил телефонную трубку.

Ремонт растянулся на два месяца. Каждый день новые неприятности. 28 мая, например, надо ехать на ВУК получать краску. В ПЭТ машины не дают. Помогли в автотранспортном управлении. К часу дня прислали машину. Снова беда. Не явился представитель нашего ПЭТ с доверенностью. Краску не завезли...

Никто не собирается ремонтировать кровлю, заниматься перекладкой бытовой канализации. Я устала призывать к ответственности ответственных работников. Доказывать, что им доверили не простое дело — ремонт родильного дома. От них во многом зависит, как будут чувствовать себя ма-

ленькие волгодонцы. Будет их окружать атмосфера чистоты и порядка или нет.

— Смежную профессию освоили. Прорабами стали, — горько шутит мой коллега.

Правы они. Я, врач, ищу стройматериалы и транспорт, слежу за качеством отделочных работ. Познаю строительные нормы и правила, напоминаю заказчику, кому он должен позвонить, с кем, о чем договориться. А ведь у наших помощников, в коллективе ПЭТ, ДСК, есть мастера и прорабы. Им бы заниматься этим. Деньги-то получают каждый месяц. Все. За что, спрашивается? Побелку-покраску и то растянули на три месяца.

— Людей нет, поймите нас, — уходит от ответа главный инженер ПЭТ В. Н. Корнев.

Не хочу понимать волокитчиков. Зато очень хочу, чтоб на миг побывали наши «помощники» на месте медиков.

Два месяца хожу я по разным инстанциям. Часто приходит в голову одна и та же мысль: может, нужно пойти по другому пути? Каждому руководителю прослушать курс лекций по строительству? И в ремонтный сезон самому распоряжаться бригадами, стройматериалами. Исчезнут и волокиты, и брак — честное слово! У меня и у тех руководителей, которые пережили ремонт или реконструкцию, это уже получится не хуже, чем у кадровых строителей. Но...

В третьем квартале по графику на ремонт закроем гинекологический корпус, женскую консультацию. Что ожидает наш коллектив?! Об этом мне теперь страшно и подумать.

Л. ГУРДИНСКАЯ,
городской акушер-гинеколог.

1 июня — Международный день защиты детей



Международный день защиты детей учрежден в ноябре 1949 г. решением сессии Совета Международной демократической федерации женщин, и отмечается ежегодно 1 июня. Сейчас каждый третий житель планеты — ребенок.

В СССР в настоящее время имеется 137,9 тыс. детских садов, яслей, яслей-садов. В них воспитывается 16 млн. детей в возрасте от 1 года до 6 лет.

В капиталистическом мире 600 млн. детей живут в нищете, из них 200 млн. ежедневно голодают.

Международному дню защиты детей посвящены материалы 4-й стр.

СДЕЛАТЬ НОРМОЙ ЖИЗНИ

Об итогах недели трезвости

В прошлую субботу газета сообщала, что с 19 по 25 мая в городе проведится неделя трезвости. Каковы же ее итоги?

Из отдела внутренних дел горисполкома нам сообщили, что за этот период по сравнению с предыдущей неделей (с 12 по 18 мая) втрое сократилось число попаданий в медвытрезвитель, вдвое — мелких хулиганств, в шесть — появлений в нетрезвом состоянии в общественных местах. Зарегистрировано лишь два случая распития спиртных напитков в общественных местах. С шести случаев до трех снизился травматизм на почве пьянства. Тем не менее, эти в общем-то положительные моменты пока нас не удовлетворяют. И вот почему. Спад нарушений, в основном, произошел из-за запрета продажи алкогольных напитков в городе и близлежащих районах. Нельзя не сознавать, что кривая нравственного падения человека начинается именно от винно-водочного магазина. Эти соображения подтверждаются теми же самыми фактами, о которых говорилось выше.

Поддерживаем, дружно говорят члены общества борьбы за трезвость химзавода имени 50-летия ВЛКСМ Р. А. Андреева, В. М. Корсун, Н. Н. Ищенко, — проведение подобных недель, месячников трезвости в городе. Думается, что доступность хмельного зелья подталкивает к нему и тех, кто без него мог бы обойтись, и тех, кому без него уже трудно. Предлагаем перенять опыт г. Благовещенка Алтайского края, где водка (из расчета одна бутылка на человека) продается один раз в месяц, где вопрос о выдаче талонов решается коллективом. А дальше можно подумать и о введении вообще «сухого закона» в городе.

Можно оспаривать такое мнение, но предложение заслуживает внимания. Было бы замечательно, если бы коллектив химического завода и его микрорайон № 4 стали бы инициаторами объявления этой территории зоной трезвости.

В то же время по подразделениям треста «Волгодонскэнергострой» зарегистрировано семь попаданий в медвытрезвитель,

на мясокомбинате — два, всего по городу — 46.

Отчетные данные говорят и об активной профилактической работе в городе. Всю неделю ее вели кинотеатры, дворцы культуры. В них прошли занятия кинолектория «Трезвость — норма жизни». Можно перечислить десятки фамилий лекторов, которые выступили по этой тематике. Но, как говорят, любить все человечество легче, чем конкретного человека. Так и тут. В общей массе мероприятий немало. В СМУ-11 «Градострой» профсоюзная библиотека треста организовала устный журнал «До беды один шаг». Дом санитарного просвещения провел смотр-конкурс санбюллетеней и плакатов в кинотеатре «Восток».

Несомненно, все эти разовые мероприятия возымели какое-то действие, а если бы они были систематическими, то эффект был выше.

Заметим, что на многих предприятиях и в организациях, куда пришлось обращаться за информацией о проведении недели трезвости, ничего не могли сказать. Так было в парткомхозах организаций «Главсевквострой», лесоконбината. Борьбу с пьянством здесь, видимо, причислили к разряду малозначительных дел.

Если обратиться к плану недели трезвости, то набор его очень беден. Кроме закрытия магазинов, лекций, бесед, выездов на отдых всем коллективом в выходной день горожанину ничего не предложили. Где концерты, фестивали, спортивные соревнования, те же «шахматы в ресторане», о чем недавно писала «Советская Россия»? Да мало ли чем можно было занять вечернее свободное время волгодонцев! Даже запланированные субботники во дворах микрорайонов не сумели организовать. А разве это было невыполнимо? Выполнимо. Но только энергичнее надо перестраиваться, думать, искать, меньше говорить, больше делать.

Э. ХОЛКИНА,

ответственный секретарь городского совета Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость,

Портрет дозорного

Операция „Обед“



Свое место в ряду дозорных Виктор Николаевич Степанов нашел сразу по приезде на Атоммаш. Сказался прошлый опыт работы в организациях народного контроля. И еще немаловажная деталь: труд старшего экономиста централизованной бухгалтерии помогает профессионально анализировать документы. Заметив беспорядок, Степанов отправляется к дозорным на места, вместе с ними ищет причины недостатков, конструктивные пути их устранения.

Так одна из проверок использования грузового автотранспорта выявила существенные недоработки. Начальники цехов, отделов подписывали путевые листы, как говорится, не глядя, относились без взыскательности к водителям, а те завывали объемы перевозок. Вмешательство народных контролеров сократило расходы.

Как безотказно действующую систему расценивают народные контролеры гласность, стремятся привлечь к недочетам, бесхозяйственности общественное внимание. Скажем, долго стоял под открытым небом гидравлический пресс, поступивший для цеха товаров народного потребления, портиться начал. Когда стало ясно, что уговоры не действуют, дозорные сфотографировали пресс и опубликовали снимок в многотиражке, положили на стол начальнику цеха. Последнюю точку поставил комитет народного контроля объединения. Пришлось начальнику цеха (теперь уже бывшему) заплатить за восстановление прессы.

— Не надо бояться выносить сор из избы, от этого в избе становится чище, — справедливо считает Степанов. Ради такой чистоты, порядка, ради ускорения и трудятся в группах дозорных более тысячи атоммашевцев.

Н. АНДРЕЕВ.

ЧАС ПИК В СТОЛОВОЙ

В прошлом выпуске «Народного контроля» газета пригласила читателей принять участие в операции «Обед». Подсказали ее письма, приходящие в редакцию, авторы которых сетовали на недостатки в общественном питании. И вот сегодня мы продолжаем разговор на эту важную тему.

Откликнувшись на просьбу редакции, читатели подсказали нам новые адреса. По ним и отправилась рейдовая бригада «Волгодонской правды».

ВБЛИЗИ торгового центра разместились столовая № 26. Среди ее посетителей — атоммашевцы, живущие в этом районе, строители, которые в свой перерыв приходят обедать целыми бригадами. Но прежде чем сесть за стол, все они вынуждены подолгу стоять в очереди.

— Сегодня у нас неполадки с кассой, — поясняет заведующая производством Л. А. Кузьмина. — Ну, а выбор беден потрому, что поздно подвезли мясо с фабрики-кухни, молока до сих пор еще нет...

— Отчего же сейчас, в жаркое время, в меню не значатся окрошка, свекольники?

— Для окрошки у нас нет кваса, а свекольники не пользуется спросом.

На все наши вопросы у Кузьминой находились отговорки, претендующие на пресловутые «объективные» причины. Только слова ее опровергали посетители, утверждавшие, что очереди, например, здесь обычное дело, что нередко блюда, вписанные в меню, на раздаче отсутствуют, что значительно удобнее было бы с выбранным обедом на подносе подойти к кассе, а не наоборот.

Безразличие к интересам посетителей вряд ли играет на авторитет столовой. Право, трудно понять благодушие Кузьминой, оправдывающей свое бездействие тем, что она сама без разрешения треста столовых, указаний сверху ничего изменить не может.

ПРИЯТНАЯ прохлада, уют в кафе «Встреча» (заведующая производством Г. И. Туривили) создают добрый настрой. Несмотря на обеденный час пик здесь нет длинной очереди. Меню разнообразно: овощные блюда, закуски, кефирная окрошка. Казалось бы, поводов к разочарованию не должно быть. Но и тут сбой в работе коллектива вносит система предварительной

оплаты, вызывающая справедливые нарекания. Снова «в меню значится — на раздаче отсутствует». Да и сам список блюд вывешен в нескольких метрах от кассы.

В попытках проявить всестороннюю заботу о людях тут остановились на полпути: не реализовали полностью своей возможности. А ведь все не обходимое для этого есть. Но вот «забыли» положить на столы салфетки, не предложили столовых ножей, не подумали о том, что в чай можно класть сахар отдельно, сообразуясь с пожеланиями посетителей. Казалось бы мелочи, но они снижают общее впечатление.

НАЗВАНИЕ «студенческая» столовой № 30 придумано неслучайно. Сюда приходит много молодежи из окрестных общежитий, студенты. Специально для них здесь налажено трехразовое питание, и в целом оно удовлетворяет посетителей. Да и обед получают быстро — тому способствует расчетный узел, установленный в конце линии раздачи. Конечно, о благополучии говорить еще рано. Так, бедноват ассортимент блюд, особенно овощных.

Забота о посетителях — понятие всеобъемлющее. Там, где проявляют инициативу, выдумку, предпринимают смелые шаги — результат налицо.

Но, к сожалению, час пик во многих столовых затянулся, о чем свидетельствуют результаты рейда. Делу мешает инертность, нежелание принять ответственность на себя, равнодушие многих работников общественного питания. Такая позиция особенно недопустима сейчас, в преддверии лета, когда стол горожан необходимо насытить разнообразной овощной продукцией.

Оставляет желать лучшего и культура обслуживания, немало еще нареканий на грубость персонала. Бесспорно работникам общественного питания надо усилить борьбу за честь марки своих предприятий.

Рейдовая бригада: Н. ЖЕЛЯБИНА, инспектор городского комитета народного контроля, В. ТАРАСЕНКО, заместитель председателя группы народного контроля треста столовых, Л. РУПЕНТАЛЬ, А. ОРЛОВ, корреспонденты «Волгодонской правды».

Отчеты и выборы

УРОК НА ЗАВТРА

Дело вроде бы привычное — отчеты и выборы в народном контроле. Но по тому, как бурно проходило собрание, чувствовалось, что его ждали в колллективе троллейбусного управления с нетерпением. Еще бы, за два года деятельности дозорные, оказываясь, отчитываются впервые — как раз на очередном отчетно-выборном собрании. Забегая вперед, скажу, что оценка их работе дана удовлетворительная. «Определенная работа», как говорили выступающие, ими проделана.

Что же это за работа? Проведены рейды по рациональному использованию и экономии электроэнергии, рабочего времени, по культуре производства.

Председатель головной группы приволил внушительные цифры. Например, подсчитали, что в результате бесхозяйственности в месяц управление теряет 54 рубля только из-за растраживания электроэнергии. За год потери составляют 648 рублей. В акты проверок записали конкретные предложения, осуществление которых способствовало бы сокращению потерь на 1,8 тысячи киловатт-часов в месяц. А вот претворены ли в жизнь эти предложения, в докладе не сказано.

Другой пример. Хорошее дело сделали: со свалки в депо вернули выброшенные нужные детали. А как были наказаны люди, по вине которых это случилось, тоже неизвестно.

Гласность — первейшее условие эффективности работы дозорных. Она же здесь отсутствует. Поэтому и ничего не сказано в докладе о том, кто из народных контролеров, руководителей групп и постов держал ответ перед своим коллективом, избравшем их. К кому из виновных в беспорядках, обнаруженных в результате проверок, приняты какие-то меры, и сообщали ли они об устранении

недостатков? Этого участия собрания тоже не услышали.

Первым взял слово водитель троллейбуса Б. М. Ярков:

— У нас много вопросов, решить которые могли бы помочь народные контролеры! Например, водители троллейбусов раньше уходят со смены в ночное время, потому что не обеспечен их подвоз. Кто должен решить этот вопрос? Или, скажем, в столовой на опытно-экспериментальном заводе, где питаемся мы,

НА СОБРАНИИ РАБОЧАЯ ПРОСИЛА СЛОВА, НО ВЫСТУПИТЬ ЕЙ НЕ ДАЛИ.

водители, постоянно холодная пища. А состояние дорог, освещение на линии? Думается, вполне можно было бы объединиться с контролерами организаций, отвечающих за это, сообща навести порядок...

Много претензий к дозорным ремонтной службы предъявил водитель Р. Ш. Ярулин:

— Наше управление постоянно в передовиках, — сказал он. — Выходит, мы лучше работаем чем ростовчане, шахтинцы, таганрожцы. Это по показателям. А если заглянуть поглубже в свои карманы? Не так уж и хорошо. Нужно на линию столько-то машин — выпустили. А в каком они состоянии, знает только один водитель. Качество работы — наша общая забота, а для народного контроля — это наше рабочее поручение.

Девять человек выступили, обсуждая работу дозорных. Собрание подходило к концу, и уже поступило предложение о прекращении прений, как вдруг поднялась молодая женщина и попросила слова. Собрание не подержало ее. После принятия постановления, выборов, традиционного «повестка исчерпана», люди

стали расходиться. А Зоя Георгиевна Шабалина горячо доказывала председателю собрания, заместителю секретаря партбюро Л. А. Филатову, начальнику управления Г. Н. Безнощенко, что поступили несправедливо, не дав ей выступить. Она говорила о наболевшем у нее, у других водителей бригады.

— С ноября бьюсь, чтобы переднюю дверь у моей «семерки» починили — она не открывается. Выходить на линию не имею права с неисправностью. Пишу заявки, а мне — «выход разрешен». Прячу глаза от женщины с ребенком, инвалида, старушки, которых через переднюю дверь посадить бы надо. И за аварию, не приведи бог, отвечать придется мне, водителю, а не ремонтникам.

Шабалину тут же поддержали О. Н. Рафеекова, Л. В. Иванова. Им тоже небезразлично: почему не выдерживается график движения, почему не решается вопрос о прекращении продажи билетов водителями и много еще других «почему». Люди старались вылезать за рамки производственных показателей, но не анализировали человеческие отношения, не поднимались до анализа личностей ни на собраниях, ни после него. Замечу, что не было названо ни одной фамилии хорошо работающего дозорного, ни одному не предъявили строгий счет за то, что он только числился в списках.

Правда, заместитель секретаря партбюро и председатель профкома О. И. Мацкевич честно признали, что задачу, которую ставит сегодняшний день, они не решили. Но настрой коллектива говорит о том, что можно сделать очень многое, если учесть недочеты и собрания, и всей прошлой работы народных контролеров, то есть всерьез активно взяться за дела.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Заслон потерям

Не так давно «сигналы» дозорных домостроительного комбината, возглавляет которых Е. С. Драка, легли на стол начальника строительного монтажных управлений № 2 и 3. В них сообщалось, что в ходе проверки объектов в квартале В-16 на доме № 300 обнаружено 0,7 кубометра «схватившегося» раствора, а на доме № 310 выгрузка раствора велась прямо на землю.

По сигналам народных контролеров были приняты меры, виновные наказаны.

А. КАТАМАНОВ.

Не зря трудились

В прошлом году дозорные ВОЭЗ не раз устраивали проверки по учету, расходованию и хранению горюче-смазочных материалов. Выявили тогда немало недостатков. По нашим материалам заведующая складом М. И. Исаева была привлечена к партийной ответственности.

В порядке контроля в этом году провели рейд. Приятно отметить, что потери материалов сведены до минимума.

Ю. ЛЕВЦОВ.

Школа актива

ПЕРЕД СМОТРОМ СИЛ

Комитет народного контроля треста «Волгодонскэнергострой» провел семинар. В нем приняли участие руководители групп, постов, активисты. Обсуждены задачи по проведению отчетов и выборов в органах народного контроля.

Выступивший на семинаре председатель комитета народного контроля А. Н. Косоков говорил о том, что новизна и масштабность поставленных XXVII съездом задач требуют от дозорных более эффективной работы, братья за

решение экономических, социальных проблем, добиваться больших результатов.

Совершенствование организации работы, говорилось на семинаре, приведение ее в соответствие с новыми установками партии будет зависеть от того, как активно, критично пройдут отчетно-выборные конференции и собрания в каждом подразделении стройки.

Н. КУРИЛКИНА, инструктор парткома треста «Волгодонскэнергострой».

МОЛОКО... ЗА ВРЕДНОСТЬ

ВОПРОС: Расскажите, пожалуйста, каков порядок выдачи молока на работах с вредными условиями труда.

И. Пруденко.

ОТВЕТ: На работах с вредными условиями труда рабочим и служащим молоко выдается бесплатно по установленным нормам. Министерством здравоохранения СССР 22 мая 1968 г. с изменениями от 1 июня 1979 года утверждены Перечень веществ, при контакте с которыми рабочим и служащим выдается молоко.

Порядок обеспечения молоком регламентируется Правилами бесплатной выдачи молока рабочим и служащим, занятым в производствах, цехах, на участках и в других подразделениях с вредными условиями труда, утвержденными постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 13 ноября 1969 года.

Перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на получение молока в связи с вредными условиями труда, определяются руководителями организаций, предприятий по согласованию с профсоюзными комитетами в соответствии с медицинскими показаниями для выдачи молока.

Перечни работ и профессий, дающих право на получение молока, должны прилагаться к коллективному договору или к соглашению по охране труда.

Молоко выдается рабочим и служащим в дни фактического выполнения ими работ в подразделениях с вредными условиями труда и при условии, что по нарядам или графикам выходов они будут заняты на этих работах не менее половины рабочего дня или смены. Запрещается выдавать молоко на одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены, не допускается выдача денег вместо молока или отпуск молока на дом.

За рабочую смену выдается 0,5 литра молока. Рабочим и служащим организаций, предприятий, переведенных на 5-дневную рабочую неделю с двумя выходными днями, сохраняется недельная норма выдачи молока, рассчитанная на шесть рабочих дней.

Работникам строительных организаций (строительных, ремонтно-строительных, монтажно-наладочных работ и др.) и работникам вспомогательных и подсобных цехов (ремонтного, инструментального, электроэнергетического и др.) за время их работы в производствах, цехах и на участках, где для всех основных работников, а также для ремонтного и дежурного персонала этих подразделений предусмотрена выдача молока, должно выдаваться молоко в порядке, предусмотренном Правилами.

Выдача и потребление молока должны производиться только в столовых или буфетах, а при их отсутствии — в специально выделенных и оборудованных для этой цели помещениях.

подряд — дело очень выгодное. Ведь выработка каждого рабочего в коллективах, работающих по этому методу, даже несмотря на недостатки в организации труда и снабжения, выше, чем в обычных бригадах, на 58,4 процента! Почему же срываются планы внедрения подряда, как вы думаете?

— Мне известно, что анализ причин в тресте сделан. Основные из них — слабая подготовка производства (отсутствие, несвоевременная выдача или низкое качество технической документации), необоснованная перебрка бригад с объекта на объект (например, на два месяца срывали с дома № 272 монтажников Карabanова), плохое в ряде случаев снабжение материалами и конструкциями (в прошлом году бригадам бывшего «Атомэнергостроя» недодано более двух тысяч кубометров монолитного бетона, 200 тысяч кубов щебня и так далее). Зачастую вхолостую работают инженеры аппарата управления треста и его подразделений по внедрению прогрессивных нетрадиционных форм подряда.

К примеру, в прошлом году проводилась работа по переводу монтажного управления на безнарядную систему оплаты труда в хозрасчетных бригадах, однако реализовать задумку так и не удалось. Намечалось организовать бригадный подряд под условным названием «Прокат» для рабочих башенных кранов, ДЭКов. Но это не внедрено. Собирались учредить систему «Темп», в которой основную роль играют нормативы трудоемкости и заработной платы, но начатое не довели до конца. Все это результат недостаточной работы инженеров треста, а также аппарата управления его подразделений.

Надо взяться всем нам, инженерам, за организацию подлинного (а не формального) подряда на объектах, определенных как опорные школы. Не побояться при этом пойти на эксперименты. XXVII съезд партии призвал нас работать творчески, искать новые формы управления, организации и оплаты труда, не бояться ломки устоявшихся традиций. Нам надо накопить опыт в опорных школах, а затем начать его пропагандировать и распространять. Именно такое решение мы приняли на нашем объекте на недавнем совещании инженерно-технических работников потока, в котором приняли участие и инженеры аппарата управления СМУ-1, ДСК, треста. Думаю, что удастся перестроить психологию каждого мастера, прораба, верю, что и такие «технари», как мастер Хомечко, о котором шла речь в начале, станут энтузиастами внедрения сквозного подряда, как только испытают на себе его плюсы, реальную выгоду.

Беседу вел

В. ПОЖИГАНОВ.

Ведь таковой может функционировать только при условии материальной ответственности бригады. У нас, наконец, поняли допущенную ошибку, и сейчас в ДСК готовится соответствующий приказ. Однако здесь есть и другая сторона: передача материальной ответственности бригадире еще более снижает ответственность инженеров. Как быть? И вновь выход нахожу в том, чтобы включить «линейщиков» в подряд.

— Николай Георгиевич, сегодня на вашем объекте положение, прямо скажем, трудное. Монтаж «коробки» дома начат с опозданием. Отставание от графика составляет по времени — месяц, по тематике — семь этажей, по объемам строймонтажа — 180 тысяч рублей. Связываете ли вы это с недостаточной заинтересованностью и ответственностью мастеров, прорабов во внедрении сквозного бригадного подряда?

— Отчасти да. Но хотелось бы сказать в целом об инженерном обеспечении сквозного подряда. Ведь готовят и обеспечивают его не только линейщики, но в большей степени, особенно на первой стадии, инженерно-технические работники аппарата управления. На нашем доме № 377.

сквозной подряд подготовлен очень плохо. Исходные рабочие документы на подряд выданы только основной бригаде Букши. Договора бригад, участвующих в строительстве, на сквозной подряд на объекте нет. Четко не определено: кто хозяин объекта (в принципе, им должен быть генподрядчик, то есть «Спецстрой»)? Какие экономические санкции можно применить к участникам сквозного подряда, если те срывают графики работ? Как применять эти санкции? Кто должен выступать арбитром? Подобных вопросов масса. Ответы на них инженеры аппарата управления ДСК и треста начали искать лишь спустя несколько месяцев после начала строительства объекта.

— Вы правы, действительно в тресте слаба инженерная поддержка бригадного подряда. Не выполняются планы. К примеру, в 1985 году намечалось перевести на работу по злбискому методу 4300 человек, а перешли только 2936 человек. Планировалось выполнить строительномонтажных работ на 73,4 миллиона рублей, а на самом деле их выполнено на 51,8 миллиона рублей. Трест собирались силами хозрасчетных бригад выполнить 55 процентов общего объема строймонтажа, а достиг лишь 46,4 процента. И в этом году приблизительно такие же цифры. В то же время всем ясно, что бригадный

РАЗГОВОР о повышении роли линейных инженерно-технических работников на стройке, начатый прорабом СМУ-10 управления строительства «Заводстрой» В. В. Глинским, продолжает прораб СМУ-1 домостроительного комбината Н. Г. КОЛЬЦОВ. Беседа с нашим корреспондентом, он рассказывает о проблемах внедрения бригадного подряда, в том числе сквозного, в тресте «Волгодонскэнергострой» и об участии в этом важном деле мастеров, прорабов.

— Николай Георгиевич, на вашем объекте, доме № 377, я поинтересовался у одного из мастеров, С. Хомечко, как организован сквозной бригадный подряд. И знаете что он ответил? «Не нужен мне этот подряд. Говорить о нем не хочу и не буду». Признаться, ответ меня обескуражил. Как так, объект объявлен опорной школой внедрения сквозного бригадного подряда, а мастеру, его возводящему, нет до этого никакого дела. Может быть, этому инженеру не место на данном объекте? Или у него есть веские причины откешиваться от бригадного подряда? Вы работаете с ним бок о бок, выскажите свою позицию.



— Сергей Хомечко — личность незаурядная. Хорошо знает монтаж, знает и себе цену. Человек он прямой и сказал правду: не заинтересован он в подряде так, как, скажем, бригада. Материально не заинтересован. Поэтому ему все равно. Но я его не оправдываю. Долг линейного инженерно-технического работника, в частности, мастера, прораба, начальника потока, внедрять прогрессивные формы организации и оплаты труда. Наряду с работниками аппарата управления мы, «линейщики», обязаны обеспечить инженерную подготовку и реализацию бригадного подряда.

— Вы сказали «не заинтересован». А что, по вашему мнению, надо сделать, чтобы заинтересовать мастера?

— Согласитесь, несправедливо, когда бригада, к которой прикреплен мастер, выполняя договор подряда, имеет большой приработок к зарплате, а мастер и прораб, обеспечивающие этот самый подряд, продолжают получать голый оклад. Вот мое мнение: мастера, прораба надо включать в подряд, его зарплата тоже должна зависеть от конечного результата работы бригады.

— Каким образом, на каких правах «линейщик» может, по-вашему, быть включен в подряд?

— Практика знает много способов включения инженера в подряд. В ряде подразделений нашего треста «Волгодонскэнергострой» введена должность мастера-бригадира. Он получает оклад мастера плюс доплату за бригадирство. Кроме того, на него распространяются все льготы при условии выполнения бригадного подряда. О том, что это инженеру выгодно, говорит случай, произошедший в «Гражданстрое» с одним из линейных работников. Его включили в состав бригады на правах мастера-бригадира. Но когда он в чем-то «проштрафился», его наказали, перевели

МАСТЕР — УЧАСТНИК ПОДРЯДА

вновь в прорабы. Инженер может быть включен в состав хозрасчетной бригады не обязательно ее руководителем, а в качестве «мозга» коллектива, с выплатой ему оклада и премий за выполнение подряда. Но в обоих случаях он все же проигрывает в зарплате рабочим. Есть еще вариант — включать инженера в состав бригады с выплатой ему заработка наравне с рабочими (оклад плюс дотация бригады до месячной зарплаты ее членов). Кстати, на стройке, а именно в управлении строительства механизированных работ, такой пример есть. Научальник хозрасчетного мехкомплекса Лепенин получает зарплату рабочего плюс бригадирскую надбавку. Но если даже оставить существующую традиционную схему, когда мастер или прораб непосредственно не зачислен в состав бригады, то он все-таки должен быть включен в подряд, то есть ему должны начисляться все льготные выплаты от выполнения бригадного подряда.

К сожалению, в нашем СМУ, и в частности на объекте, который определен как опорная школа, не позаботились о том, чтобы заинтересовать линейного инженера в образцовом обеспечении сквозного подряда.

— Николай Георгиевич, какая форма участия инженера в подряде, на ваш взгляд, предпочтительнее?

— По-настоящему, опыт Лепенина больше бы пришелся по душе опытному инженеру строителю. Но, возможно, выработать единую форму участия «линейщика» в подряде не обязательно. Важно, чтобы его зарплата зависела от результатов работы хозрасчетной бригады.

— До сих пор мы говорили о том, как материально заинтересовать инженера во внедрении бригадного подряда. Но ведь не всегда бывает так, что больший заработок заставляет лучше заботиться о повышении темпов, качества, экономической эффективности строительства. Нужны рычаги, позволяющие повысить материальную ответственность за результаты работы, в частности, за экономию фонда заработной платы, обеспечения сохранности материалов, снижение себестоимости, повышение выработки.

— Вопрос довольно сложный. У нас сегодня материально-ответственным лицом на объекте является начальник потока. У него штампик. Не мастер, прораб, бригадир, а именно начальник потока закрывает наряды смежникам (механизаторам, водителям). Он принимает материалы и юридически отвечает за их сохранность, правильное исполнение. Если вдуматься, это противоречит принципу бригадного подряда.

но победили сильные команды Московской, Ленинградской, Волгоградской областей, чемпионы Урала — магнитогорцев и заняли почетное шестое место.

Отрадно отметить, что наша землячка — шестиклассница Оксана Евтюгина в личных соревнованиях среди девочек заняла 2-е место. И только

из-за отсутствия опыта в подобных соревнованиях нашей команде не удалось занять призового места.

Все юные шахматисты являются воспитанниками старшего тренера преподавателя ДЮСШ-2 А. А. Есина.

В. ХОРШЕВ, учитель физкультуры школы № 5.

Спорт

Впервые в финале РСФСР

В Волгограде закончились финальные шахматные соревнования первенства РСФСР на приз ЦК ВЛКСМ «Белая ладья» среди пионерских дружин.

Более ста тысяч команд стартовали в этих интереснейших шахматных баталиях. В поэтапных поездках к финалу пришла пионерская дружина имени Зои Космодемьянской школы № 5 Волгодонска в составе первоарядников Виталия Фетисова,

Вани Рудакова, Жени Ледяева, Димы Гетто и Оксаны Евтюгиной. Они защищали Ростовскую область, которая впервые завоевала право на участие в таких соревнованиях. Наши ребята уверенно



Дети — завтрашний день земли, и человечество обязано давать им лучшее, что оно имеет. В этом году прогрессивные люди мира отмечают Международный день защиты детей под знаком борьбы за соблюдение принципа Декларации прав ребенка, привлечения внимания к проблемам детей и детства, объединения усилий людей доброй воли в их общем стремлении сохранить здоровье подрастающего поколения, улучшить его воспитание и образование.

Обеспечить счастливое детство невозможно, не решив острейшую проблему наших дней. Борьба за мир, за предотвращение ядерной войны является сегодня защитой самого главного права детей — права на жизнь, на будущее. За укрепление мира последовательно борется Советский Союз, все прогрессивное человечество. ООН выработала правовые меры, защищающие права и интересы детства. Однако во многих государствах эти права и интересы остаются неосуществленными.

В СССР забота о подрастающем поколении находится в центре внимания общества, является общегосударственным делом. Наша страна — Родина счастливого детства.

Глаз не оторвешь!

Интересно и содержательно прошел отчетный концерт городского Дома пионеров и школьников. Зал Дворца культуры переполнен. Дружными аплодисментами встречается каждый номер. Ребята волновались, многие из них впервые выходили на сцену; но подвести свой любимый кружок не хотел никто.

Особым украшением концертной программы стали танцы, подготовленные хореографическими коллективами под руководством Л. К. Тихоновой и И. А. Высоцкой. Своими ребятами из во-

кально-инструментально ансамбля остался доволен и руководитель Г. В. Глянецев. Юные гитаристы, чтецы, горнисты, кукольные, барабанные, демонстрировали свое мастерство, старались показать все, чему научили их руководители кружков Дома пионеров.

А в фойе демонстрировали свое искусство умелые руки ребят, увлекающихся ковроткачеством, вязанием, кройкой и шитьем, мягкой игрушкой. Прекрасно выполнили работы ребята — глаз не оторвешь от изделий.

Л. ШЛЯХТИНА.

ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ СОЛНЦЕ!

Пусть всегда будет солнце.

Пусть всегда будет мир! — пели дети. Им дружно подпевали взрослые. Так закончился праздничный вечер в продовольственном торговом комплексе Международного дня защиты детей.

Здесь стало традицией отмечать торжественно красные даты календаря. Накануне 1 июня в гости к мамам в управление торгового комплекса пришли дети. Эля Жукова и Лена Керкочева, Юли — Селивоненко и Дорошенко, Вита Дрыжакова, Франтик Скворцов и Павлик Богомолов, Оля Харченко и Наташа Романова прочитали стихи, пропели песни о своем счастливом детстве, продемонстрировали свои рисунки и поделки, посвященные миру.

Затем ребята побывали в рабочих кабинетах, посидели с удовольствием за маминими столами. Наперебой рассказывали они о своих успехах в школе и детском саду.

Вечер, в котором участвовало более 50 человек, запомнится надолго.

В. РЕВУНОВА,
заместитель директора
продторга.

Отличные помощники

Через несколько дней состоится торжественное открытие лагеря труда и отдыха в совхозе «Заря». А сегодня здесь уже хозяйничают семиклассники из школ № 11, № 13, № 15.

Они своими руками решили подготовить лагерь к открытию — красят, белят помещения, благоустраивают территорию вокруг, оборудуют спортплощадку. Одновременно оказывают помощь овощеводам хозяйства: убирают редис, пропалывают плантации. Руководство совхоза довольно: отличные помощники растут!

Л. РЫБАЛКА.

Счастье — труд души

«Счастлив тот, кто счастлив в доме», — написал однажды в дневнике великий Л. Н. Толстой. А от чего оно зависит — счастье семейного очага?

Остановив счастливый бег детства, задумались над этими извечными и сложными вопросами на заключительном уроке этики и психологии семейных отношений учащихся девятых, десятых классов школы № 9. На этот раз они собрались не в стенах своего учебного заведения, а в празднично украшенном малом зале Дворца культуры «Октябрь», где уютная обстановка, музыка располагала к разговору.

— Так отчего зависит счастье семейного очага? — задала казалась бы обычный вопрос учитель этики Н. М. Резникова. Но он разжег страсти. Ребята говорили взволнованно. Оказывается, у каждого из них свое представление о создании прочного семейного здания. Но все сошлись на одном неоспоримом мнении: хорошо, когда за чаем собираются представители трех поколений, и комната наполнена детскими голосами, когда в доме царят совет да любовь. Но только ли это? И ребята сказали: «Нужны семейные традиции, они укрепляют отношения».

Какие? И урок превратился в мини-театр, где одна инсценировка с показом традиций и праздников в семье сменяла другую: «Регистрация новорожденного», «Посвящение в первоклассники», «Празднование Нового года», «Семейный альбом», «Дружба с книгой», «Семейный совет», «Вручение паспорта» и, наконец, «День совершеннолетия». Все предусмотрели те, кому скоро предстоит строить свою жизнь, свою семью.

Не обошлось и без «семейных» концертов, чаепития, причем, к каждому празднику — своеобразно накрытый стол. Особенно удачно расска-

зали о том, каким бы они хотели видеть свой дом и традиционные праздники, учащиеся 9 «а» класса — Сережа Журавлев, Ира Агрыzkова, Наташа Козловцева, Ира Болдырева, Лена Захарова, Андрей Хохуткин, Саша Сысоев. Уже та фантазия и заинтересованность, с какой девушки и парни представляли инсценировки, невольно раскрывало стремление подойти к своей семейной жизни творчески, сделать ее интересной, прочной. И в воспитании этих ребят безусловная заслуга их классного руководителя Любови Николаевны Андрищенко.

Возьмут ли что-либо новое в свои семьи старшеклассники?

— Безусловно! — звучит их ответ.

Многим понравились семейные советы, домашние концерты, семейные альбомы. Всем ребятам захотелось иметь такую же библиотеку, как у ученика 9 «а» класса Андрея Хохуткина, где бережно хранятся книги, собранные бабушкой и папой, и которую сейчас уже пополняет Андрей. Книг пока немного, но они все памятные — по ним составляется родословная, прослеживаются интересы семьи.

Курс «Этики и психологии» завершен. Впереди осмысление жизни, формирование нравственных канонных.

— Пусть будет памятен вам непреложный закон: счастье семьи прежде всего зависит от двоих, которые решили навсегда соединить свои сердца, судьбы, жизни. Фундамент этого счастья — неустанный труд души, — напутствуют на прощание ребят учитель этики Н. М. Резникова и заведующая детским сектором ДК «Октябрь» С. А. Василева — организаторы этого необычного урока-вечера.

А. РТИЩЕВА.

ДОРОГИЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

1 июня состоится праздник, посвященный Международному дню защиты детей и областному дню матери.

в парке ПОБЕДЫ:

10.00 — чествование матерей на аллее материнской славы. 10.20 — ярмарка мира.

10.30 — выступление художественной самодеятельности в ДК «Октябрь».

11.00 — конкурс композиторов в ДК «Октябрь», литературно-музыкальная композиция «Дадим шар земной детям», выставка-продажа кулинарии.

11.30 — шахматно-шашечный турнир в павильоне тихого отдыха.

12.00 — соревнования по правилам дорожного движения в городке ГАИ, конкурс рисунков на асфальте «Я голсую за мир», викторины «Таинственный остров», «На палубе кораблика», демон-

ПОЛУЧИТЕ ПРИГЛАШЕНИЕ

страция кинофильма «После дождика в четверг» (ДК «Октябрь»).

С 12.00 до 13.00 — работает читальный зал одного дня.

В парке ДРУЖБЫ:

10.00 — ярмарка мира.

14.00 — выставка рисунков юных художников, книжная торговля.

16.00 — конкурс рисунков на асфальте, спортивные соревнования.

17.00 — концерт ДМШ № 2, праздники в микрорайонах.

17.30 — концерт духового оркестра Атоммаша.

Площадь ПОБЕДЫ:

19.00 — манифестация трудящихся города «Нам нужен мир, а не война» (сбор на ул. 30 лет Победы).

20.00 — митинг в защиту мира.

20.30 — концерт политической песни.



ФОТО-РЕПОРТАЖ
А. ТИХОНОВА



Дети Волгодонска! Безусловно, они счастливы. Над ними чистое мирное небо! В городе все делается для того, чтобы ребятишкам жилось еще веселее, лучше. Об этом каждодневно заботятся взрослые.

Например, при городском Доме пионеров и школьников работают различные кружки, в которых занимаются многие юные волгодонцы. Танцевальный кружок, которым руководит хореограф Л. Арефьева (левый нижний снимок) — один из самых популярных.

А клуб юного техника «Глобус» Атоммаша? С

увлечением здесь занимаются и девочки, и мальчики. Кружковцы — активные участники художественной самодеятельности у себя в школе № 18 (на снимке сверху слева занятие ведет И. Высоцкая).

Дети не только веселятся, танцуют, увлекаются... Они борются за мир. Как и взрослых их очень беспокоит угроза ядерной войны. И они говорят «Нет!» войне.

Фото А. ТИХОНОВА.

Зам. редактора В. ПОЖИГАНОВ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич