

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 83 (8390) Суббота, 24 мая 1986 года Цена 3 коп.



## БОЛЬШАЯ ХИМИЯ ВСЕ МОЖЕТ

Свой профессиональный праздник труженики химзавода имени 50-летия ВЛКСМ встречают новыми успехами в труде

### ПЕРВАЯ ПАРТИЯ НОВОЙ ПРОДУКЦИИ ОТПРАВЛЕНА ПО НАЗНАЧЕНИЮ

И сегодня у них, и у технолога Виктора Николаевича Сорокина, начальника участка Лидии Алексеевны Дорохиной, инженера центральной заводской лаборатории Зои Григорьевны Соколовой есть все основания гордиться своей работой. Выпуск алкилсульфатов год назад пробовали освоить смежники — на химкомбинате в Шебекино. У них не получилось, и по решению Госплана производство первой партии было поручено волгодонским химикам.

Что же это такое — алкилсульфаты? В официальной заводской почте письма с просьбой оказать помощь — выслать хотя бы небольшую партию флотореагентов — нередки. Авторы их — обогатители ценных руд — знают, что просят. «В грамм — добыча, в годы — труды», — писал поэт, когда не было флотореагентов. А они как раз и увеличивают выход полезного продукта из руды. Например, выход апатитов, алюминия, серебра, золота. Алкилсульфаты используются при обогащении баритовых руд, то есть при добыче бария.

Новая продукция, выпущенная коллективом участка сульфирования четвертого цеха химзавода, заменит импортный флотореагент. Причем при сравнении отечественного с иностранным аналогом, счет будет в нашу пользу: экономический эффект от применения одной тонны алкилсульфатов волгодонского производства — 1000 рублей.

Не впервые завод становится

поставщиком горнообогатительных комбинатов. Два года назад в объединении «Апатит» (Хибинь) с горя — от флотореагентного дефицита — попробовали использовать при обогащении апатитовых руд алкилоламыды. Результат оказался прекрасным. Теперь вместо того, чтобы платить валюту за импортное таловое масло, «Апатит» покупает флотореагенты в Волгодонске. В будущем на заводе планируется в два с половиной раза увеличить годовой выпуск алкилоламыдов. Причем вся прибавка будет отдана обогатителям. Так что алкилсульфаты — не первая ласточка.

В двенадцатой пятилетке завод должен увеличивать объемы производства примерно на 4 процента в год, чтобы завершить ее с приростом 21,7 процента. Таковы темпы ускорения. И новая продукция — флотореагент — не капля в этом море. Ее освоение даст один процент прироста из ежегодных четырех.

Опытная партия алкилсульфатов — 200 тонн — отправлена потребителям. На заводе ждут результатов испытаний. А у мастера Владимира Ивановича Балог снова озбоченное лицо. В перерывах между планом в системе «крутится» очередная новинка. На этот раз эмульгатор для производства синтетического каучука.

— Что делать, — вздыхает Балог, — на го она и химия, которая большая и все может.

Видно, ему это очень по душе. **Т. НЕПОМНЯЧА.**

**КОГДА** Балог напоминают об этой продукции, лицо у него становится сердитым. Намучились на участке с алкилсульфатами.

— Про то, как три дня системе парили, говорить? Или вам только передовиков надо?

— Нам все надо.

И Владимир Иванович начинает рассказывать...

— План с участка никто не снимал. В конце месяца, как говорится, вынь да положь. А тут эти алкилсульфаты. Чтобы их получить, мы сульфатировали спирты С16—С20...

Кстати, этот процесс на химзаводе опробовали впервые в стране. Спирты капризные. Чуть понизилась температура в системе — они застывают. Чуть горячее стало в реакторе, где идет образование нужного продукта, — и вся смесь обуглилась. «Любимая» температура для этой технологии — 45 градусов.

Новый продукт разработали ученые из Всесоюзного научно-исследовательского института поверхностно-активных веществ. Но аппаратчики Вениамин Михайлович Полтавцев, Валентина Николаевна Силантьева, бригадир Валентина Андреевна Слепцова вполне могут считать себя в группе авторов. Это они «ловили» каждый градус, приручая непокорное сы-

### С него берут пример



Более двадцати лет трудится на химическом заводе им. 50-летия ВЛКСМ коммунист Петр Андреевич Садков (на снимке). Сейчас он возглавляет участок сушки в цехе № 4. Ударник коммунистического труда, многократный победитель социалистического соревнования П. А. Садков награжден орденом «Знак Почета». Он активно участвует в общественной жизни, являясь пропагандистом, наставником молодежи.

Фото А. ТИХОНОВА.

### Наука — производству «ЛОВУШКА» ДЛЯ МАРГАНЦА

Созданная по разработкам ученых филиала ВНИИПАВ установка для регенерации марганца осваивается на химзаводе.

Ежесуточно в промышленных стоках теряется до пятисот килограммов ценного металла. А пуск установки позволит 70 процентов его возвращать в производство. Ведущий инженер филиала Ю. А. Миронов вместе с заводскими специалистами В. М. Алейником и Л. Ф. Татаркиной стараются сейчас быстрее вывести установку на полную мощность.

**А. ДРОЗДОВ,** и. о. заместителя директора филиала по научной работе.

## ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ: ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕЗЕРВ СТРОЙКИ

О необходимости сократить сроки строительства минимум в два раза говорилось на XXVII съезде КПСС. Перед тружениками отрасли поставлена задача кардинально повысить эффективность строительного производства, шире внедрять передовые формы и методы труда, развивать бригадный подряд, укрупнять бригады, совершенствовать организацию их работы.

Понятно, что решение этих масштабных вопросов невозможно без активного участия каждого строителя — рабочего, бригадира, руководителя организации. Особое значение приобретает труд инженера на стройке — мастера, прораба. Именно от них в первую очередь зависят дисциплина, организованность, порядок, четкое соблюдение технологии, требований проекта. Сегодня линейные работники выполняют эти свои обязанности далеко не в полной мере. Значение их роли оказалось сниженным, во многом утрачен авторитет профессии.

Что же нужно для исправления создавшегося положения? Как увеличить влияние инженера на ход работ и с помощью инженерной поддержки добиться высокого ускорения? Этим важным вопросам и посвящена новая рубрика газеты. К разговору мы приглашаем не только мастеров и прорабов, но и рядовых строителей, бригадиров, экономистов, руководителей участков и управлений, всех читателей.

Первый материал печатается сегодня на третьей странице.

### К сессии горсовета

## Служба здоровья «голубого» завода

Медико-санитарная часть на дому, проводя при неАтоммаша организована в обходности лабораторные январе 1979 года, но до электрокардиографические исследования, все летываает трудности в своей работе. Прежде всего, ска

зывается дефицит площадей. Медсанчасть размещается в четырех административно-бытовых корпусах, расположенных на значительном расстоянии друг от друга. Это не позволяет полностью использовать современное оборудование в лечении и обследовании больных, не дает возможности организовать отделение профилактики и реабилитации, затрудняет работу по всеобщей диспансеризации трудящихся. В настоящее время развернуто строительство своей поликлиники, но, к сожалению, оно ведется медленными темпами.

Несмотря на трудности, работники медсанчасти проводят большую работу по укреплению здоровья трудящихся объединения. С 1983 года начал переход к всеобщей диспансеризации и к концу 1985 года охват диспансерным наблюдением составил 95 процентов. В связи с этим возникла необходимость обработки информации о состоянии здоровья трудящихся при помощи ЭВМ. Сегодня мы ведем работу по внедрению автоматизированной системы управления «Дон».

В поисках новых, прогрессивных методов работы медсанчасть перешла на цехово-территориальный принцип обслуживания. Он заключается в том, что мы берем на себя заботу о больных не только на территории завода, но и активно наблюдаем их и на дому, проводя при необходимости лабораторные и электрокардиографические исследования, все летываает трудности в своей работе. Прежде всего, сказывается дефицит площадей. Медсанчасть размещается в четырех административно-бытовых корпусах, расположенных на значительном расстоянии друг от друга. Это не позволяет полностью использовать современное оборудование в лечении и обследовании больных, не дает возможности организовать отделение профилактики и реабилитации, затрудняет работу по всеобщей диспансеризации трудящихся. В настоящее время развернуто строительство своей поликлиники, но, к сожалению, оно ведется медленными темпами.

Одной из прогрессивных форм совместной работы врачей и инженеров объединения является организация инженерно-врачебных бригад. Это позволяет комплексно решать задачи оздоровления, условий труда с более полным учетом производственных факторов, влияющих на здоровье трудящихся, своевременно разрешать вопросы снижения заболеваемости, травматизма. В настоящее время на Атоммаше разработана и начинает действовать комплексная программа «Здоровье», рассчитанная на пять лет. Основная цель этой программы — сохранение и укрепление здоровья работников объединения и их семей, увеличение доли активной жизни трудящихся, снижение заболеваемости и травматизма, улучшение условий труда, быта и отдыха. Прделана большая работа, но впереди много проблем и нерешенных задач, над которыми предстоит потрудиться.

**Н. СТРАБЫКИНА,** заместитель главного врача медсанчасти Атоммаша.

# МЕРОЙ СТРОГОГО СПРОСА

**КАКИЕ ПЕРЕМЕНЫ ВХОДЯТ СЕГОДНЯ В ЖИЗНЬ ПАРТИННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЕЙ? ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕТ СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ» В. В. КАЗАКОВ.**

— В марте этого года в «Молоте» было опубликовано письмо нашего бригадира из управления строительства «Гражданстрой» Елены Владимировны Колабековой. Делегат XXVII съезда КПСС, депутат Верховного Совета СССР, она прямо назвала недостатки, которые мешают коллективу треста двигаться вперед. Справедливый упрек был сделан в адрес парткома.

Каждое слово, сказанное Еленой Владимировной, — сущая правда. И, созиная это, мы думаем о том, как преодолеть трудности. Конечно же, рассчитываем опереться на людей, которые открыто, по-большевистски говорят о наболевшем.

Предметная, адресная критика — одна из форм воспитания коммунистов. И именно на работу с людьми направляем нашу деятельность.

С трибуны XXVII съезда КПСС, пленума горкома партии, собрания актива стройки говорилось, что строительство остается одним из самых узких мест, и партийное руководство им требует самого серьезного улучшения. Перво-наперво, естественно, приходится

вносить соответствующие коррективы в кадровую политику.

Что сделано за прошедший год после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, на котором был взят курс на перестройку.

Утверждается новая форма работы с резервом кадров. При парткоме создана группа целенаправленного резерва. Совершенствуем его учебу и стажировку. Занятия проходят два раза в месяц. Наряду с теорией много внимания уделяем практической деятельности. Имеется в виду не только разбор всякого рода ситуаций. Резервистов привлекаем к подготовке вопросов на бюро парткома. Часто их назначаем председателями комиссий. Участвуют они в политических и в отдельных кампаниях, проводимых партийным комитетом.

Эта работа уже дает свои плоды. Если год — два назад мы испытывали трудность в подборе секретарей партийных комитетов, бюро, то теперь практически во всех подразделениях треста этот вопрос решается без осложнений.

Так, недавно выдвинуты секретарями партко-

мов в «Заводстрое» А. В. Уколов, в управлении строительства механизированных работ А. И. Черняев. Замечу, что в УСМР были предложены две примерно равнозначные кандидатуры. Но когда шло обсуждение, отзывы оказались в пользу Черняева. Этот метод конкурсного подбора представляется прогрессивным. Не только партийных, но и хозяйственных руководителей стали выдвигать по рекомендации трудового коллектива.

Товарищи, выдвинутые таким образом, как правило, чаще бывают на объектах, в бригадах, на участках, больше интересуются бытовыми вопросами. И понятно: они стараются оправдать доверие коллектива, тех, с кем работают, кто их хорошо знает.

Но все ли нам удастся? Конечно же, нет. Недавно, например, на бюро парткома рассматривали представленные на утверждение партийные характеристики. Дело, бесспорно, важное, но не везде подошли к нему с должной ответственностью. Так, в ряде случаев документы были подготовлены из рук вон плохо. Поверхностные и од-

нобокие, они не давали полного представления о конкретных людях. Не перестройкой тут пахнет, а скорее подстройкой. Надо — выполнили, но — формально. На этот счет состоялся принципиальный разговор.

Многое нам надо менять в работе с хозяйственными кадрами. Здесь мы пока проигрываем. Не учитываем главного — комплекса человеческих качеств. Время требует от руководителя компетентности, трудолюбия, справедливости и честности, критического отношения к собственной деятельности и работающим рядом. Сегодня же не все наши руководители обладают этими чертами.

Не так давно слушали на бюро парткома отчеты Б. И. Чичкова и Е. П. Немцова. Оба — начальники управлений строительства. И если раньше спрос с руководителей не вели за выполнение плана, то теперь не меньше говорим о работе с людьми. Так, вот на этот раз серьезное внимание обратили на депутатскую деятельность державших отчет коммунистов. Оказалось, что запустили они ее основательно. Назначили избирателей не вы-

полняют, в микрорайонах, где возглавляют депутатские группы, вопросов не решают. И Чичкову, и Немцову на бюро досталось крепко. И выводы из этого они сделали правильные. Отмеченные недостатки устраняют.

Это, кстати, и нам тоже предметный урок. Пока нет сигналов, отделы парткома благодушествуют. Контролируют чаще отстающих. А ведь это в корне неправильно. Признак действенного партийного руководства в том и заключается, чтобы вовремя разглядеть назревшую проблему, подсказать, помочь решить ее.

Признаться, не просто преодолеть устоявшийся подход. Скажем, изменили практику подготовки бюро, стараемся улучшить контроль за принимаемыми решениями, учредили день выезда в партийные организации — все это породило новую проблему: у работников аппарата стало не хватать времени.

Чтобы высвободить людей для занятий конкретным делом, сократили количество аппаратных совещаний. Реже проводим заседания. Чаще стали выезжать на строительную площадку, чтобы оперативно решать возника-

ющие проблемы. Возросли и требования к старшим отделам, инструкторам. Теперь каждый из них, отправляясь в организацию, смотрит работу в комплексе, а не отдельный какой-то вопрос.

Меняют стиль и партийные комитеты на местах. Это можно сказать о комитетах «Спецстроя», домостроительного комбината, «Гражданстроя». И результаты работы в целом этих коллективов значительно улучшились. Теперь уже можно говорить, например, о ритмичности в работе всех звеньев на строительстве жилья. Больше стало организованности, настойчивости в выполнении поставленных задач. И все-таки забот у нас еще много. Ведь в первичных партийных организациях, трудовых коллективах — там, где решается судьба всех наших планов, пока еще много робости. В этом повинен в первую очередь партком. Многие еще упускаем из виду.

Сейчас вопрос вопросов — поднять роль среднего звена инженерно-технических работников. Мастер, прораб — не хозяева на объектах, а незаметные фигуры. Не все тут просто и однозначно, но за нас никто это не делает. И надо найти в себе силы преодолеть трудности. Только так мы сможем превратить энергию замыслов в энергию практических действий.



## Спасибо, шефы!

Бывают дни, когда кажется, что в сутках не 24 часа, а намного больше. Такое ощущение не покидало нас, когда наш класс прибыл на каникулах в Киев. «Ласково просимо», — встречали нас всюду радостные киевляне, а символичные «золотые ворота» пропускали в древне-русское государство.

Нашему взору предстали величественные памятники XI—XII веков — Софийский собор, Киево-Печерская лавра, поразившие нас своей красотой.

Но Киев — это не только город далекого прошлого, но и город-герой. Здесь за годы Великой Отечественной войны было убито, сожжено, замучено 100 тысяч мирных жителей. Именно поэтому на высоком берегу Днепра стоит огромное по своим размерам сооружение — «Родина — мать». Она держит в своих руках щит и меч.

А вечером для нас были открыты двери дворцов культуры и спорта. Глубокий отпечаток оставили в памяти ребят концерты рок-группы «Автограф» и балет «Баядера». И все время нас окружала заботой Татьяна Антоновна Голик — экскурсовод Волгодонского экскурсионного бюро.

Хорошо отдохнули мои товарищи, получив заряд бодрости, который очень

понадобится нам на выпускных экзаменах.

Через месяц мы выйдем из стен школы и, быть может, разведемся в разные концы Союза, но никогда не забудем поездку, организованную нашими шефами из «Гражданстроя». Огромное вам спасибо, наши старшие товарищи.

## Пионерия — это здорово

С утра в дружине им. Ф. Э. Дзержинского школы № 10 слышны пение горна и дробь барабана. На ветру развеваются красные знамена и алые галстуки. А на лицах ребят — радостные улыбки.

День рождения пионерии! Дружина рапортует стране о выполнении заданий, о планах на лето. У ребят праздничное настроение, они читают стихи о мире и детстве. В этот день рождаются новые пионерские отряды. Всем третьим классам вручают отрядные флажки. Счастливые девочки и мальчики как-то сразу немного взрослеют, подтягиваются. А рядом стоят их старшие товарищи и пионерские вожатые Лариса Некрасова и Валерия Сабанина.

В торжественной тишине города звучит рапорт дружины:

— Трудовое задание по сбору макулатуры выполнено — сдано 15 тонн. В Фонд мира перечислено 200 рублей. Собрали 2 тысячи подписей под воззванием «Еще не поздно» и столько же в защиту Леонардо Пелтиера. Шести отрядам присвоены звания правофланговых, трем — имена героев Великой Отечественной войны.

И летят в звенящую высь слова: «Пионерия — это здорово! Это — много хороших друзей, масса интересных и занимательных дел. Это то, что дарит нам счастливая страна детства».

**О. СЛАБКО,**  
учащаяся 10-а класса  
школы № 10.

## Первый слет

В минувшие выходные проходил слет комсомольских оперативных отрядов Атоммаша. За городом, в районе пионерского лагеря «Маяк», раскинулся палаточный городок кооковцев.

В пятницу вечером, в первый день слета, представители 16-го и 20-го микрорайонов выступили с художественной программой. А потом до самого отбоя у костра звучала музыка.

В субботу началась спортивная борьба. Продолжалась она и в воскресенье. Парни играли в волейбол, футбол, перетягивали канат, состязались в беге, поднимали гири.

Лучшими волейболистами себя показали члены отряда 18-го микрорайона, успешнее других сыграли в футбол ребята из микрорайона № 19. А самым сильным юри признало Игоря Яковлева — командира центрального штаба КОДов нового города. Ему удалось 24-килограммовую гиру поднять 35 раз. В субботу продолжился и конкурс художественной самодеятельности. Всем особенно запомнился оригинальный номер «Факир», подготовленный кооковцами 18-го микрорайона.

В конкурсе на самую вкусную уху, на лучшее оформление лагеря, в

спортивной ловле рыбы победили члены комсомольского оперативного отряда микрорайона № 19.

Слет закончился торжественным построением. На нем подвели итоги, вручили награды лучшим командам, отличившимся ребятами. Общеконданное первенство завоевал отряд 19-го микрорайона (командир Николай Зобов).

Этот слет комсомольских оперативных отрядов Атоммаша проводился впервые. Его участники единодушны во мнении, что подобные встречи членов отрядов у костра и на спортивном поле несомненно физически закаляют, сплачивают, а также помогают более активно вести работу по месту жительства.

**А. СКВОРЦОВ,**  
зам. секретаря комитета ВЛКСМ Атоммаша.

## Дистанции на выносливость

В городе состоялись массовые оздоровительные забеги. В них приняли участие 5500 человек.

Но победителей, показавших хорошие результаты, было всего шесть. На дистанции 2000 метров первое место занял И. Сердюков, второе — А. Сергиенко — оба учащиеся школы № 15. Третьим был В. Чернов — школа № 9. На дистанции 3000 метров — первое место у С. Сергиенко, второе — у В. Кобец (СПТУ-71), третьим был О. Сосновский (школа № 16).

**А. БАЛАШОВ,**  
мастер спорта СССР.



Фармацевт аптеки № 45, коммунист С. Н. Левина (на снимке) — ударник коммунистического труда. Она неоднократно выходила победителем в социалистическом соревновании, называлась лучшей по профессии.

Фото Г. ГОРБУНОВА.

## Врачеватель телефонов

— Будьте добры, пришлите монтера, — в бюро ремонта автоматической телефонной станции поступила очередная заявка. У некоторых же абонентов просьба конкретнее:

— Пришлите, пожалуйста, Сергея. Телефон что-то барахлит.

И Сергей Чернышов, линейный монтер АТС, отправляется по указанному адресу. Он знает почти всех абонентов, а их более полутора тысяч. Как-никак почти де-

сять лет один обслуживает волгодонцев, проживающих в старой части города до улицы имени 50-летия СССР.

Выполняет свои обязанности добросовестно, быстро и умело устраняет любую неполадку.

Недавно товарищи по работе тепло поздравили монтера. В честь профессионального праздника за высокие показатели в социалистическом соревновании С. Д. Чернышов награжден Почетной грамотой ГК КПСС. А руководителем областного управления связи присвоило ему почетное звание «Лучший по профессии».

Л. ШЛЯХТИНА.

## Есть такая бригада!

— Работа у нас горячая и в прямом, и в переносном смысле. Процесс в аппаратах идет при высоких температурах и давлении. Правда, после реконструкции физических усилий требуется меньше, зато внимание нужно неослабное, ведь установлена масса киповских приборов.

Так начался у меня разговор с бригадиром смены «Г» участка дистилляции цеха № 2 производства синтетических жирных кислот химзавода Вячеславом Григорьевичем Рябозадовым. Застала я его у пульта управления «Центр». Он, глядя на приборы, что-то советовал оператору.

Вячеслав Григорьевич доволен, процесс идет нормально. За прошлую декаду бригада снова вышла в передовики по цеху, и качество продукции отличное. Так что свой профессиональный праздник коллектив встречает достойно.

Участок дистилляции — конечный в процессе получения кислот. Нам нельзя работать плохо. Если подведем мы, то работа всего цеха пойдет пассивно. — так считает Рябозадов.

Многое, зависит здесь от личности самого бригадира. А он — председатель группы народного контроля цеха. Работает на заводе 18 лет. Энергичен, строг и справедлив. Обстановка взаимной требовательности сложилась здесь давно, так что когда вводился подряд, бригада Рябозада к нему была готова. Сейчас вот уже год, как весь участок работает на единый наряд с применением КТУ.

В бригаде — семь человек. Все принимают активное участие в общественной жизни цеха. Дистилляторщик Иван Николаевич Кузнецов, например, — редактор стенной газеты участка. Газета выходит регулярно. Каждого ее выпуска ждут, потому что живо и интересно рассказывает она о жизни коллектива. Евгению Семенову Силюкову уважают за спокойный характер и за то, что близко к сердцу принимает она нужды людей. Вот и выбрали ее профгруппоргом участка. Во всех делах члены бригады В. Г. Рябозада впереди.

Любят они вместе и отдыхать. Летом выезжают семьями на заводскую базу отдыха. Мужчины рыбачат вместе. Знают нужды и заботы друг друга.

— Вот Олег Трофименко более двух лет работает у нас, — говорит бригадир. — Женится, дочь растет. А квартиры нет. Узнали мы, что завком комсомола пробирает строительство молодежного дома. Хорошее дело. Советом Олегу: иди, добивайся. Мы тебя поддержим!

На вопрос, что заботит и беспокоит бригадир ответил: «Надо, чтобы цех работал без сбоев, чтобы не было простоев из-за недопоставок сырья. Тогда план, качество, порядок в коллективе будут».

С. СИБИРСКАЯ,  
наш внешт. корр.

**О** РОЛИ и значении линейного работника на стройке имеет право говорить, конечно, всякий. Но в первую очередь тот, кто, как принято выражаться, «горит» на работе, делает все от него зависящее, для того, чтобы дело шло лучше. Именно таким человеком, по отзывам руководителей треста «Волгодонскэнергострой», является прораб СМУ-10 «Заводстрой» Владимир Васильевич ГЛИНСКИЙ. Он по просьбе редакции и открывает новую рубрику.

— Владимир Васильевич, давайте для начала выясним, считаете ли вы, опытный «линейщик», что проблема мастера, прораба на стройке существует?

— Уверен в этом. Сам считаю, что можно работать намного лучше. Также скажу и о других. Есть прорабы, мастера опытнее меня, и результаты у них выше. Но немало таких, у которых бригады не выполняют задания, срывают сроки ввода объектов, допускают низкое качество строймонтажа. К сожалению, общую оценку деятельности линейных работников приходится давать низкую. Это не только мое, это официальное мнение.

Если говорить откровенно, то роль «линейщика» на стройке сегодня такова, что подчас с ним мало кто считается. Поясню на примерах. Приезжает, скажем, на объект начальник управления строительства. И разговаривает о делах с начальником СМУ, участка, или непосредственно с бригадиром. А мастера, прораба вроде бы не существует. С другой стороны, бригадир зачастую стремится решать вопрос на уровне высших руководителей. Мастер у него ходит в мальчишках на побегушках. В лучшем случае ему отдается роль снабженца. А некоторые из бригадиров искренне считают, что мастер вообще не нужен на объекте.

Между тем, что такое прораб? Это производитель работ! Именно он должен осуществлять организацию труда, проводить техническую, инженерную политику. В функцию «линейщика» входит перспективный и текущий подбор тематических заданий, определение последовательности операций. Лучше его ведь никто не знает тонкости сооружения данного конструктива. Ему нужно принять и расставить механизмы, он следит за соблюдением технологии, вместе с работниками надзора составляет акты на скрытые работы, решает с проектировщиками технические неувязки и прочее. Именно он — главная фигура на объекте. Начальник участка, СМУ — это уже не производители работ, а администраторы, осуществляющие общее руководство. Но этого почему-то никто не хочет понимать. Принимаются важные решения в обход мастера, прораба, что ведет к дезорганизации, срыву сроков сооружения объектов, низкому качеству строительства.

Принижение роли «линейщика» привело к тому, что сегодня эта категория работников стала остродефицитной. Повсе-



# ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕЗЕРВ СТРОЙКИ

местно не хватает мастеров, прорабов. Взять наш первый участок. Здесь трудятся пять бригад, которые сооружают девять крупных и множество мелких объектов, разбросанных по всей стройке. А руководят всеми работами три прораба и два мастера. Если учесть двухсменную работу, то на каждого из нас в смену приходится около четырех объектов. В этой ситуации инженер выберет: или разрываться, спотыкаться на работе, или спокойно отбывать положенное время. Не успел все сделать, что полагается, ну и ладно.

— Владимир Васильевич, почему все-таки, на ваш взгляд, инженер, некогда являвшийся главной фигурой на стройке, утратил свои ключевые позиции? Что произошло?

— Из-за беспорядка в капитальном строительстве, о котором говорилось на XXVII съезде КПСС, «линейщику» стало очень трудно работать. Несвоевременно выдается проектно-сметная документация, объекты плохо комплектуются материалами, механизмами, сплошь и рядом смежники подводят друг друга, бригады перебрасываются с объекта на объект. Низкая квалификация большинства рабочих. Сегодня человек, не имеющий представления ни об одной из строительных специальностей, приходит в бригаду и ему присваивается второй разряд. А что творится с механизмами, машинами? Нужно перевезти сто килограммов груза, а тебе

присылают большегрузный КамАЗ, водитель которого работает на сельщине. Отсюда приписки. В этой ситуации мастер, прораб не могут обеспечить ритмичную работу бригад, и у многих опускаются руки. Это одна из главных причин.

Но есть и другие. Взять, к примеру, стимулирование труда инженеров на нашем участке. У рабочего бригады Г. М. Фоменко заработок составляет 250 — 400 рублей. А у мастера оклад 150 рублей, у прораба — 190 рублей. Редкие премии делают наш заработок несколько выше, но он не идет ни в какое сравнение с заработной платой рабочего.

В последние десятилетия вообще искусственно принижалась роль инженерно-технического работника и особенно линейного. Прославлялся только труд рабочего. Конечно,

от бригады многое зависит, но при этом совершенно забыли о мастере, прорабе. Посмотрите, даже в литературе, искусстве рабочий и бригадир — люди, как правило, прогрессивные, передовые, а прораб стал непопулярной фигурой, чуть ли не консерватором.

## ОТ РЕДАКЦИИ

Прораб В. В. Глинский обозначил острые проблемы сегодняшней стройки. Они неотъемлемы от нашего города — растущего, набирающего темпы развития — города строителей и производственников. Вопросы повышения эффективности и качества работ требуют незамедлительного разрешения. Поэтому мы обращаемся к читателям с просьбой поделиться своим мнением.

Многие виды доплат и премий, положенные рабочему, нам, инженерам и техникам, не выплачивались да и сейчас не выплачиваются. В соревновании мы практически не участвуем. В отношении других благ мы тоже оказались в проигрыше.

Я приехал на строительство Атоммаша по вызову в 1979 году. Поселился с семьей в бараке в Красном Яру. Вместе со мной в этом бараке жили еще две семьи — шофера и энергетика. Так вот шофер уже шесть лет живет в благоустроенной квартире, энергетик — пять лет. А моя семья из четырех человек все эти годы ютится в мало-семейке. Нет, непрестижно и невыгодно быть мастером, прорабом.

Удивительно ли, что многие из нас уходят или в рабочие, бригады, или вообще в парикмахеры, продавцы. Одним

словом, не задерживаются на линии.

— Однако вы, Владимир Васильевич, продолжаете работать в этой должности. Немало на стройке и других мастеров, прорабов с большим стажем.

— Я заканчивал строительный институт. Люблю строить, непосредственно участвовать в сооружении объектов. В этом — моя жизнь. Когда я одно время работал на Ростовской АЭС, мне предложили должность начальника участка. Надо, сказали, расти. Я согласился. Но вскоре выяснилось, что это больше административная работа. Кроме того, я не мог выполнять команды, не обоснованные экономически, часто идущие вразрез со здравым смыслом и заранее обрекающие дело на провал. Поэтому отказался. Считаю, что поступил правильно.

— Не хотите ли вы сказать, что в условиях, в которые сегодня поставлен мастер, прораб, добросовестно может трудиться только беспроблемник, энтузиаст?

— А что? Если откровенно, то отчасти это так. Надо работу линейщика больше стимулировать материально и морально. В первую очередь повысить зарплату. Уже сейчас это в ряде организаций делают. Скажем, вводят мастера в состав бригады или утверждают должность мастера-бригадира. Надо нашему руководству смелее идти по этому пути. Нам всем нужно быстрее отрешиться от закостеневших представлений, застывших форм и методов хозяйствования. Необходимо понять, что технический прогресс, повышение качества строительства невозможны без полноценного участия в этом деле линейного работника. Надо широко развернуть соревнование за звание лучшего мастера, прораба. Нужно внедрять научную организацию труда «линейщика».

Видите, как много «надо»? И это еще не все. Требуется улучшения профессиональная подготовка рабочих. И не только через ПТУ. Новичков, не имеющих специальности, надо принимать в бригаду учениками, как это делается на ряде предприятий с одновременным обучением их в учебном комбинате. Это не только повысило бы престиж профессии строителя, но и облегчило мастеру руководство бригадой. Решением многих проблем для прораба было бы внедрение технологического транспорта для перевозки многогабаритных грузов, перевод на почасовую оплату труда большегрузных автомобилей, присылаемых на участки.

И все же на первый план я поставил бы личность мастера, прораба. Он должен стать тем, кем должен быть. По совести, по долгу. Сейчас ведь многие из нас заняли «удобную» позицию: ничего не решать, все вопросы технического, организационного характера передавать по инстанции. Вместо того, чтобы немедленно заняться расширившей «узких мест», ждут очередного штаба. Многие мои коллеги (пусть они на меня не обижаются за откровенность) не хотят ни за что отвечать. А надо брать ответственность на себя, предметно работать с проектировщиком, смежником, рабочим. Тогда и удовлетворение от работы придет, и успех. К этому нас обязывают решения XXVII съезда КПСС, состояние народного хозяйства, которое надо реконструировать, делать более эффективным, передовым.

Беседу вел  
В. ПОЖИГАНОВ.

1. Что, на ваш взгляд, мешает укреплению деловых творческих связей в цепочке бригадир—инженер—начальник организации?

2. Какие вам видятся пути совершенствования бригадного подряда, расширения его внедрения?

3. Что вы можете предложить для повышения роли линейного работника на стройке?

Встретились письма

## НАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

### 1. Как найти друг друга?

Я давно и увлеченно занимаюсь резьбой по дереву, выращиваю кактусы. Однако всем этим занятиям предпочитаю разведение певчих птичек. Часами могу возиться возле клеток с канарейками, рыться в книгах в поисках того, что связано с их разведением.

И таких людей, как я, у нас в Волгодонске немало. С любителями певчих птичек я, например, зачастую встречаюсь на колхозном рынке. Мы всегда рады встрече друг с другом. Столько разного, интересного, о чем не вычитаешь ни в одной книге, узнаешь каждый раз. И каждый раз у меня возникает идея: а почему бы нам не объединиться и не создать свой клуб — клуб любителей певчих птиц. Ведь создаются же в других городах на базе кафе, ресторанов такие любительские общества. Сюда можно приходить хотя бы в один определенный день недели, месяца с женой и детьми. Вместе будем и общаться, и отдыхать.

**Н. ФИЛИПШИН,**  
слесарь-сантехник  
«Промстрой».

### 2. Кофе... в графинах

Я хочу рассказать о том, как мы провели вечер, посвященный раннему творчеству В. Маяковского в безалкогольном ресторане «Волгодонск». В литературной гостиной — это одна из новых форм работы общества книголюбителей — в этот вечер собралось более 30 поклонников творчества замечательного советского поэта. Мы усиленно готовились к этому вечеру. На помощь пришли члены литературно-драматического кружка городского Дома культуры. Они разработали сценарий и вели всю программу.

Мастерски читали стихи преподаватель музыкальной школы № 1 А. А. Коренькин, студент техникума энергетического машиностроения Ж. Козликин, другие участники спектакля.

Одним словом, вечер складывается хорошо, и он бы так и прошел, если бы работники ресторана тоже проявили участие и внимание. Хотя бы в рамках того, что от них требовалось.

Уже зная о том, что официанты ресторана каждый раз при проведении подобных мероприятий косо смотрят в нашу сто-

рону, я сама переговорила предварительно с директором «Волгодонска» О. Минасяном. Подушутя-полусерьезно попросила: «Пусть ваши официанты хоть улыбаются». Меня заверили: не переживайте, все будет в порядке, вы прекрасно проведете время. Об этом же меня заверил и исполняющий обязанности директора треста столовых Е. Ерохин. «Проконтролирую лично», — сказал он.

...В ресторане нас никто не встретил. Да и не ждал нас здесь никто, как мы убедились позже. Ни микрофонов, ни музыки. Правда, руководитель и исполняющий обязанности директора треста столовых Е. Ерохин пояснил: «Они собирались играть вам, но двое ушли в отпуск, двое уволнились».

На столы нам подали слегка тепленький кофе... в графинах — мол, разложите, по привычке, сами. А когда мы попросили: «Дайте нам чаю горячего с вареньем», сказали, что варенье не во что класть — розеток нет. И желание многих подкрепиться основательнее, увы, не исполнилось. Заказы, оказываемые раньше не поступало, и кухонные рабочие ушли по домам.

Разошлись и мы, участники вечера. А я вот теперь думаю: стоит ли нам вообще собираться там, где нас не ждут, где нам не рады.

**М. БАРЫШНИКОВА,**  
секретарь правления  
городского общества  
книголюбителей.

### 3. „Не хочу работать со спиртным“

Курс на переспециализацию мы взяли сразу после 17 мая 1985 года. Так, в коктейль-холле «Дон» был расширен ассортимент безалкогольных коктейлей, разрабо-

**От редакции**

Итак, в редакционной почте встретились письма. Все они об одном — как организовать свободное время горожан? Высказаны конкретные предложения по улучшению досуга. Кто за то, чтобы эти предложения были претворены? Уверены, большинство. Права Т. Никифорова: надо учиться красиво и с пользой отдыхать. «Красиво» — гарантирует она со своим коллективом бара. Как «с пользой» — предлагают Н. Филиппин и М. Барышникова. Кто против этого? В данном случае мы имеем идеальный вариант, когда все «за». Так что же мешает? Кто первым начнет?

«Волгодонская правда» готова помочь организовать встречу в коктейль-холле тех же любителей певчих птичек и филателистов, книголюбителей и шахматистов, автотомобилей и охотников — людей увлеченных и неравнодушных. Пишите нам, заходите, звоните по телефонам 2-49-61, 2-34-24 или Татьяне Федоровне Никифоровой по телефону: 2-34-21.

таны и внедрены фирменные коктейли и сладкие блюда, введена новая, прогрессивная форма обслуживания в вечерние часы работы — входные билеты. В меню мы предлагаем посетителям блюда без капли спиртного.

Уже сегодня наблюдаем, что все меньше к нам приходят посетители с целью выпить фужер шампанского или спиртной коктейль. Однако того количества людей, которое холл готов принять, к сожалению, не встречаем. Не видим мы молодежи всех возрастов. Родители с детьми обходят нас стороной.

Поэтому то я и не хочу работать со спиртным. Хотя меня, как директора, что скрывать, волнует и другое: будет ли в нашем уютном зале всегда многолюдно, сможем ли выполнить государственный план?

Со своей стороны, мы сегодня уже готовы сделать все — начать работу творческой, с выдумкой, с фантазией. Но найдутся ли желающие отпробовать нашу продукцию? Мы ждем к себе горожан. Считаю, что коктейль-холл, единственный в нашем городе, должен стать местом человеческого общения.

У нас в городе есть много общественных организаций — спортивное общество, клуб филателистов, общество садоводов, Дворец пионеров и школьников, детские музыкальные школы и т. п. На мой взгляд, для общей пользы было бы хорошо организовывать мероприятия этих коллективов у нас в коктейль-холле, в уютной обстановке. Тем более, что мы уже имеем небольшой опыт. Свои вечера у нас провели коллективы старшекласников школы № 9, машиностроительной станции, цеха промэлектроники и автоматики Атоммаша, клуб ветеранов «Заводстрой». Довольны остались и мы, работники бара, и наши посетители. Так давайте же вместе учиться красиво и с пользой отдыхать.

**Т. НИКИФОРОВА,**  
директор объединения  
№ 6 треста столовых.

**Теремок**  
О. ДЕНИСОВА

### Слон

День был солнечный и жаркий.

Мы гуляли в зоопарке.

Кто-то крикнул:  
«Все сюда!»

Душ живой.

Вот это да!»

И к вольеру за углом

Побежали мы бегом.

В хобот слон воды набрал

Из огромного ведра,

Поливал он как из душа

Спину, голову и уши.

После душа отряхнулся,

К ребятишкам повернулся,

Словно им хотел сказать:

«Душ желаете принять?»

### Капитан

Белый мишка — капитан

Отплывает в океан.

Отплывает он на льдине,

А вокруг колючий иней.

Снег кружит на берегу,

Но корабль плывет в пургу.

Пусть не злится ураган,

Не боится капитан.

С курса мишка не собьется

И из плавания вернется.

Компас — чуткий мишкин нос,

Не подаст сигнал он «СОС».

### Аленка

Лежит в колыбели кукла в пеленках,

Имя у куклы простое — Аленка

Хочет Аленка скорее узнать,

Умеет ли кукла глаза открывать?

Где на животике спрятана кнопка?

Он до пеленок дотронулся робко.

Сморщилась кукла, заплакала громко,

И понял Аленка, что это — сестренка

### Цветок

Румяное солнце по полю гуляло,

Нечаянно лучик в траве потеряло.

С земли его поднял малыш — ноготок —

Маленьким солнышком светит цветок.

## ПЕРЕПИСКА С ЧИТАТЕЛЕМ

Уважаемые читатели!

Мы привыкли уже к вашим советам и помощи. Опубликовав в одном из выпусков «Городских вечеров» анкету, мы предложили вам высказать свои мнения о странице в целом и пожелания.

Писем-ответов на анкету в редакцию поступило много. Дельных советов, хороших идей тоже. Мы очень благодарны всем авторам. Часть писем была опубликована в «Волгодонской правде» (5 мая). Сегодня публикуем еще два письма.

**СЧИТАЮ**, что в этом году газета стала интереснее. Посвятились новые рубрики. Очень люблю читать «Волгодоночку». Побольше таких материалов! Ведь у женщин города, молодых в основном, всегда много вопросов: как быть красивой и нарядной, что можно приготовить к праздничному столу, как украсить квартиру, как планировать семейный бюджет и вести домашнее хозяйство? На все эти вопросы, я хотела бы получить ответы.

**Н. ТЕРЯЕВА.**

**НАДО** больше освещать работу клубов по интересам, больше организовывать встреч с профессионалами (врачами, юристами, педагогами), больше давать интересной информации в женском клубе «Волгодоночка».

Необходимо больше внимания уделять проблемам семейного отдыха. В наш город ежегодно приезжают на жительство тысячи людей и не все они знают, как и где провести выходные дни. А впереди лето. Может быть, в городе будут организовываться специально для гостей экскурсии по городу, прогулки по водохранилищу или Дону.

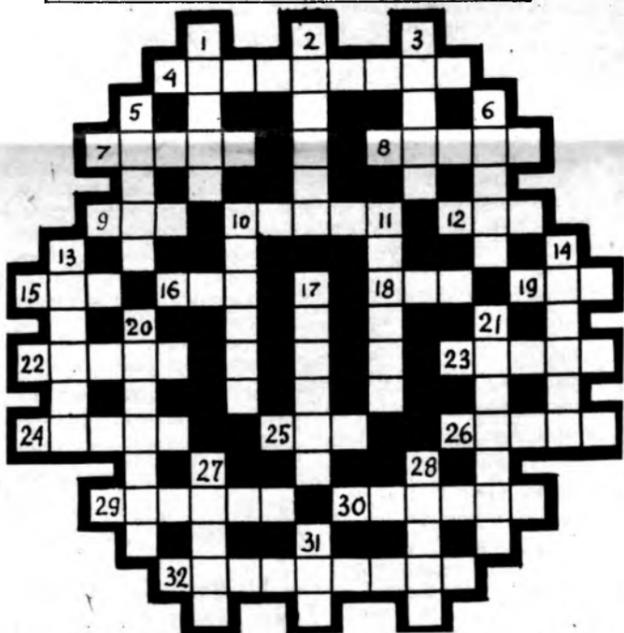
**И. РУДЕНКО.**

Все письма редакция изучит и учтет в своих планах дальнейшей работы. А сейчас мы предлагаем своим читателям выполнить новое домашнее задание:

1. Знаете ли вы своих соседей?
2. Чем вы сейчас увлекаетесь?
3. Сегодня и завтра — выходные. Как вы их проведете?
4. Часто ли и как вы устраиваете семейные праздники?

**ЖДЕМ ПИСЕМ!**

## КРОССВОРД



**По горизонтали:** 4. Задняя часть канала ствола у огнестрельного оружия. 7. Палка, дубинка. 8. Серный или железный колчедан. 9. Польский помещик. 10. Наводнение. 12. Настил в помещении. 15. Узкая щель между досками. 16. Газ, в который превращается вода. 18. Жидкость, выделяемая подкожными железами. 19. Одна из форм капиталистических монополий. 22. Кишечно-полостное животное. 23. Документ о страховании. 24. Упакованный предмет. 25. Густое твердое вещество, остающееся после перегонки каменноугольного дегтя. 26. Специалист по приготовлению пищи. 29. Покрывало для лошади. 30. Потолок, украшенный живописью. 32. Лекарство.

**По вертикали:** 1. Страстное воодушевление. 2. Площадка, сделанная из досок. 3. Итальянская сосна. 5. Пламя, случайное загорание. 6. Молодой человек, модный, франт. 10. Нижний этаж зрительного зала. 11. Население Новой Гвинеи (в ед. числе). 13. Культовое буддийское сооружение в Китае, Японии. 14. Сезон, в течение которого производится лов рыбы. 17. Сорная трава. 20. Часть пищеварительного тракта. 21. Верхнее покрытие помещения. 27. Торгово-ремесленная часть вне городской стены в древней Руси. 28. Пресноводная рыба. 31. Праздничное торжество.

Составил маляр ВЛПК А. МИЛЛЕР.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич