

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ♦ № 78 (8385) ♦ Пятница, 16 мая 1986 года ♦ Цена 3 коп.



ВЫШЕ ЗНАМЯ СОРЕВНОВАНИЯ!

ПЕРЕМЕНЫ, происходящие на строительной площадке Ростовской атомной электростанции, радуют. На реакторном отделении чувствуется интенсивный ритм работы. Всюду — и в нижних ярусах, и на верхотуре — яркие вспышки сварки, жужжание шлифовочных машинок, ляг металла. Слово гигантские жирафы, склонились над объектом стрелы кранов, несущих огромные конструкции, собранные на укрупнительных площадках. И настроение у рабочих, инженеров приподнятое: каждому есть работа, ее сегодня невпроворот.

Вместе с начальником четвертого участка управления строительства Ростовской АЭС К. З. Исаевым поднимаемся на отметку 19,4 метра. Именно здесь сегодня сосредоточены основные силы строителей и монтажников.

— Главная наша задача — закончить к концу полугодия устройство перекрытия, сделать шахту реактора до его опоры, вывести оболочку герметической зоны до отметки 55,6 метра и начать монтаж полярного крана, а к 7 ноября завершить общестроительные работы с тем, чтобы начать монтаж реактора, — говорит Исаев.

Как раз в этот день, 13 мая, одна из лучших бригад управления, возглавляемая П. В. Токаручком, начала укладку бетона в перекрытия. Принять первые кубометры бетона доверено коммунистам Н. И. Физиканцу и И. Д. Коноваленко, а также В. И. Музе

и И. А. Закурдюю. За сутки предстоит уложить 250 кубов монолита. А всего в перекрытие его будет залито 1275 кубометров. Тут уж не до перекуров и разговоров!

— Принимай бетон! — слышится команда бригадира и бетонщиков, не успевшие остыть от горячей двухчасовой работы, вновь бросаются к толстому хоботу, из которого тугой струей хлынул бетон. Тут же включаются вибраторы,

вой отметке, трудится бригада В. В. Ткаченко из Краснодарского управления треста «Навэнерго-монтаж». Она делает металлическую облицовку полов уже готового перекрытия. А на высоте 48 метров известная бригада Калининского участка «Гидромонтаж» В. Алексеева ведет монтаж оболочки герметической зоны. Еще совсем недавно строители и монтажники гордились тем, что довели сооруже-

не только реакторное отделение, но и другие крупные и малые объекты. Однако на данный момент ускорение достигнуто лишь на основном объекте. А на спецкорпусе план выполнен лишь на 72 процента, на машзале — на 39 процентов. В целом по пусковому комплексу первого энергоблока план невыполнен на 7 процентов.

В еще худшем положении находятся второй, третий энергоблоки, пуск которых предусмотрен соответственно в 1988 и 1989 годах. На втором энергоблоке выполнение плана составило 18 процентов, а на третьем — 20 процентов. Да и в целом управление строительства Ростовской АЭС по общему объему работ не справляется с планом. Причина этого не только в дефиците рабочих, которых сегодня действительно не хватает полторы тысячи. На объектах еще много потерь рабочего времени из-за несвоевременной поставки металла (например, листового восьмимиллиметрового проката), перебоев в снабжении баллонами кислородом. Большой резерв кроется во внедрении передовых методов организации труда. К примеру, ни одна бригада на том же реакторном отделении не работает по бригадному подряду.

Бригадир П. В. Токачук говорит:

— Все мы мечтаем не только о бригадном подряде, но и о сквозном, о рабочей эстафете.

Этим на стройке всерьез никто до сих пор не занимался.

В. ПОЖИГАНОВ.

Ростовская



РИТМ БОЛЬШОЙ СТРОЙКИ

Репортаж

Чтобы плотники-бетонщики не наступали на пятки, бригада монтажников С. Г. Искорцева из Волгодонского управления треста «Гидромонтаж» ускоренными темпами ведет армирование перекрытия. У них сегодня радостный день: вечером в горкоме ВЛКСМ их бригаде будет присуждаться звание комсомольско-молодежного коллектива. Споро трудятся и монтажники бригады Е. А. Пятибратова из этого же управления. Они выполняют очень ответственный конструктив — шахту реактора. Цилиндр из арматуры уже вырос на несколько метров. Ярусом ниже, на 14-метро-

ние реакторного отделения до тринадцатиметровой отметки. А сегодня конструкции выведены на головокружильную высоту.

Высота на строительстве реакторного отделения взята в прямом и переносном смысле: создатели АЭС добились, наконец, перелома в ходе строительства. В частности, на реакторном отделении план четырех месяцев выполнен на 108 процентов. И в мае дела здесь идут неплохо.

И все же в победные литавры бить рано. Первый энергоблок должен дать ток в 1987 году. Это значит, что к этому времени должно быть готово

Строительно-монтажное управление Атоммаша. Здесь создан хороший коллектив. В нем большим авторитетом пользуются штукатуры Екатерина Дырба, Ольга Жиганова, Наталья Якубовская (на снимке). Как правило, ежедневно они выполняют по полторы нормы при хорошем качестве.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Новости, события, факты

Есть полугодие!

На днях коллектив опытно-экспериментального завода выполнил план полугодия по выпуску бульдозеров СД-110.

Работать лучше, быстрее, экономнее — так расшрифровывают для себя формулу ускорения заводчане. С начала мая они достигли перевыполнения по многим показателям.

Среди лучших — бригада сборщиков Алексея Григорьевича Кулика. На все руки мастера трудятся в этой бригаде. И слесарные, и сверлильные операции рабочие освоили в совершенстве. Но главный резерв бригады — дружба и взаимопомощь. Здесь забыли о текучести кадров. К молодым рабочим отношение такое — научить всему, что умеют старики. Поэтому хорошо приживается в коллективе молодежь. Быстро освоил профессию, например, Сергей Кернов.

Г. ГОЛИКОВА,
наш внешт. корр.

Рабкоровский пост сообщает

Не ради красного словца

У бригады Н. В. Ковалева из цеха сборки парогенераторов с инженерами бюро парогенераторов СКБ — договор о творческом сотрудничестве. Конструкторы в цеховом коллективе не гости. Много хороших идей внедрено с их помощью. И результаты работы бригады хорошие.

«Работать эффективно и качественно». Не ради красного словца написали этот девиз на своем рабочем месте слесари-сборщики и сварщики. Ему они следуют каждый день.

У бригады много отличий и наград. Не так давно ей присвоили звание коллектива имени XXVII съезда КПСС. По итогам первого квартала она среди победителей в социалистическом соревновании на Атоммаше. А в апреле заняла первое место в цехе. План по выпуску продукции выполнен на 112,6 процента. Производительность труда выросла сверх плана на 12,8 процента.

Сейчас в цехе заканчиваются работы на пятом с начала года парогенераторе. По плану ежемесячно надо отправлять на атомные станции по одному ПГВ-1000. То есть за год надо подготовить 12 парогенераторов. А коллектив взял обязательство сделать еще один, сверхплановый. Выполнение намеченного будет в немалой мере зависеть от бригады Н. В. Ковалева, которая выполняет одну из самых ответственных работ — набивку корпуса и установку внутрикрупных устройств.

Л. ИВАНОВА,
распределитель работ цеха сборки парогенераторов Атоммаша.

Острый сигнал

Металлолом — в дело

Нерачительные хозяева в управлении строительства Ростовской атомной электростанции.

Не забываются здесь о том, чтобы вернуть металлолом в производство, дать металлу вторую жизнь. Из 986,6 тонны отходов черных металлов, которые надо было сдать с начала года по плану, не сдано и одной трети.

Может быть, нет металлолома на стройплощадке? Есть, на весь план хватит с запасом. Лом разбросан по территории, не рассортирован по видам и габаритности. В управлении не назначены ответственные лица за сбор и хранение лома.

Л. КАЗАКОВА,
уполномоченная «Вторчермета».



ный экскаватор, бригада четко выдерживает высокие темпы работы.

РАСТВОРИТЕЛЬ ДЛЯ ПАРАФИНОВ

УСПЕХ ГОРНЯКОВ

Δ Железнодорожники (Курская область). Небывало большой объем железной руды — полмиллиона кубометров — отгрузила с начала года бригада экскаваторщика Михайловского горно-обогатительного комбината, делегата XXVII съезда КПСС Николая Москальца. Передовой коллектив обязался добыть в этом году два миллиона кубометров руды — на 200 тысяч больше планового задания. Осваивая новый, более мощный энергия.

ПРЕСС-СПРАВКА

16 мая, в 18 часов в городском творческом центре состоится очередное занятие литобъединения.





ЗАДАЧАМ ПАРТИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРОДА В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVII СЪЕЗДА ПОСВЯЩЕНА БЕСЕДА НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА С ПЕРВЫМ СЕКРЕТАРЕМ ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС Л. И. ПОПОВЫМ.

Вновь и вновь обращаемся мы к XXVII съезду партии, принявшему исторические решения на переломном этапе развития советского общества. Это и понятно. Ведь решения форума коммунистов на годы и десятилетия вперед определяют темпы нашего продвижения по пути коммунистического социализма. Сегодня генеральная линия — ускорение во всех сферах жизни.

— Прежде всего, Леонид Иванович, расскажите о ваших впечатлениях от съезда, делегатом которого вы были.

— Если говорить об отличительных чертах съезда, то это, в первую очередь — смелый, поистине новаторский подход к решению стоящих перед партией и страной задач на современном этапе. Откровенный, конструктивный характер Политического доклада Центрального Комитета, с которым выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС Михаил Сергеевич Горбачев, как и вся работа съезда, побуждают к глубокому раздумью и ответственному действию. Очень точно сказал об этом в своем выступлении забойщик шахты из

дакции Программы партии сказано о негативных процессах, проявившихся в семидесятые и начале восьмидесятых годов. Поэтому говорилось о них и на съезде.

Другой урок касается целеустремленности и решительности в практических действиях. Перевод хозяйства на интенсивный путь — дело непростое, требующее немалых усилий, времени и высочайшей ответственности. Но, начав преобразование, нельзя ограничиваться половинчатыми мерами. Надо признать, сегодня еще не все руководители городских организаций, хозяйственники прониклись правильным пониманием этого. В итоге ряд организаций — конечно я говорил о них

тиных, профсоюзных и комсомольских организаций на минувшем совещании «четыреугольник». В ответ приводились разнообразные доводы, но, признаюсь, многие из них мне показались отговорками. Чем, например, можно объяснить невыполнение заданий ПМК треста «Волгодонскэнергострой» (бывшее УС «Промстрой-1») по важнейшим показателям, наличие незавершенного производства на десятки миллионов рублей, кроме как безынициативностью, неумением или нежеланием работать.

Своеобразие XII пятiletки состоит в том, чтобы глубокие преобразования в народном хозяйстве, его перевооружение на новой научно-техниче-

ский ведут речь об ускорении внедрения всего нового, передового, повышении активности новаторов, изыскании и реализации людских и материальных резервов. Считаю, что эта акция «Волгодонской правды» работает на генеральную линию партии, и ее надо продолжать. Здесь важен не просто обмен мнениями хозяйственников, а совместный поиск конструктивных решений.

— Эта рубрика отнюдь не закрыта, и тем для разговора в «Клубе директоров» еще немало. В редакционных планах еще одна рубрика, которую мы собираемся открыть в ближайшее время. Она будет посвящена делам строительным, повышению роли мастера и проора как организаторов технической политики.

— Очень своевременно. Съезд партии потребовал поднять на новый индустриальный и организационный уровень весь строительный комплекс. Ведь все еще низки темпы строительства, слаба организация труда. Далеко за примерами ходить не надо. В нашем городе 15 организаций не справляются с вводом основных фондов. Тревогу вы-

зывает состояние объектов соцкультбыта. Сорван график сооружения гаража на 400 автобусов. До сих пор не вступила в строй троллейбусная линия до Ростовской АЭС. Причины все те же: инертность, отсутствие гибкости, оперативности в решении насущных вопросов.

Вот вы можете спросить: если горком, горисполком знают обо всех этих недостатках, то почему не принимаются меры? С полной ответственностью скажу, что мы не уходим от острых проблем, и меры принимаются. Сегодня отговорки хозяйственников, ссылки на «объективные» причины уже не проходят. Но надо помнить, что перестройка сознания — дело не одного дня. Горком нацеливает руководителей предприятий, партийные организации города на коренной перелом в психологии людей, если хотите, на перевоспитание. Ну, а с теми, кто не захочет или не сможет перестроиться в духе требований съезда, придется расставаться. Слишком дорого обходится государству примиренчество и попустительство.

В борьбе с недостатками горком рассчитывает и на активную помощь газетчиков. Принципиальным направлением в развитии демократии является расширение гласности. Это вопрос политический. Без гласности нет и не может быть демократизма, политического творчества масс, их участия в управлении. Гласность надо сделать безотказно действующей системой. Это залог доверия и опоры на массы, исходный пункт психологической перестройки кадров. Советский человек должен быть в курсе того, что и как решается в стране, местными органами, администрацией предприятия.

Раз уж мы заговорили о газете, то откровенно скажу: есть и в работе редакции недочеты. Недостает еще целеустремленности, боеспособности, аналитичности, глубины в исследовании происходящих явлений. Это, видимо, и наше упущение. Я имею в виду, разумеется, не мелочную опеку, а принципиальное руководство газетой, призванной быть активным помощником городской парторганизации. И, уверяю, мы не отмахнемся от замечаний и в адрес горкома, горисполкома.

Велика роль созидательной критики и самокритики в партийном воспитании кадров, во всей деятельности партии. Критика — это средство своевременного выявления и разрешения возникающих проблем, а следовательно, продвижения вперед. Нет и не должно быть — как это отмечалось на съезде партии — организаций вне контроля, закрытых для критики, нет и не должно быть руководителей, огражденных от ответственности.

— Принимаю критику в адрес редакции, хочу заметить, что газета, как орган не располагающий административной властью, иной раз спотыкается о бюрократические препоны. Например, мы, бывает, сталкиваемся с мягко говоря замедленной реакцией на публикацию, задержками в принятии решений, отписками.

На ряд выступлений газеты ответов вообще не последовало. Так, статью «Игра в деловитость» предпочли не заметить в парткоме совхоза-завода «Заря». Критическую заметку «Бой халтуре и равнодушию» не увидели руководители пассажирского автотранспортного предприятия. Несмотря на напоминания газетчиков, партком Атоммаш никак не выберет времени сообщить редакции, приняты ли меры по заметке «В объятиях Бахуса».

— Спасибо за информацию. Будем считать, что горком ставит на вид руководителям названных организаций и официально извещает об этом через газету. Ну, а в дальнейшем случаи умолчания, ухода от ответа, отписок мы будем рассматривать на бюро ГК КПСС.

Деловитость кадров приобретает сегодня особое значение. Поменьше слов и обещаний, побольше реальных дел, практических результатов, ответственности и принципиальности, инициативы в работе, внимания к людям, личной скромности — вот главная мера оценки всех кадров, суть партийных требований, сформулированных на XXVII съезде КПСС.

● **Общезитие**
— твой дом
«Волшебнице»
нужна
поддержка

За общий стол с горячим чаем собираются в общезитии № 1 девушки на заседание клуба «Волшебница». И в непринужденной обстановке начинается беседа о том, что сегодня их волнует. Члены клуба говорят о быте, тенденциях моды и, конечно же, затрагивают проблемы нравственные.

Президентом клуба является Раиса Горяева, воспитатель детского сада «Аленький цветочек». Она подобрала и девиз «Волшебнице» — «Все знать, уметь и все успеть!» Активно участвуют в организации встреч, бесед, занятий жильцы общезития Л ю д мила Ильина и Анжела Галич.

Темы уже состоявшихся заседаний были посвящены вопросам этики и эстетики нашего быта, взаимоотношениям юношей и девушек, чести, гордости женщин. О том, что они, эти вопросы, действительно животрепещущие, можно судить по заинтересованным высказываниям, горячим спорам, различным мнениям.

Интересно, что «Волшебницу» посещают и юноши из соседних общезитий. Они считают, что им тоже полезно обсудить волнующие вопросы, узнать взгляд окружающих на то или иное мнение.

Уже несколько заседаний клуба показали, что он необходим проживающим в общезитии девушкам. А потому мы намерены всячески способствовать его деятельности. В первую очередь продумаем тематику предстоящих встреч: «Современная женщина. Какая она?», «Овладеваем макияжем», «Искусство сохранить семью», «Лин и нутро мешанина», «Секреты обаяния», «Долголетие нашего гардероба».

Но первые занятия выявили и определенные трудности, которые мы не можем преодолеть своими силами. Пока что девушки, например, к заседаниям готовятся самостоятельно. Пригласить же компетентного лектора, специалиста по определенной области знаний мы не можем: далеко не каждый захочет свое личное время использовать на занятия в молодежном общезитии. А отсутствие должной компетентности сказывается и на уровне встреч, и на глубине анализа проблем, и на поверхностности выводов.

Наш опыт подсказывает: нельзя замыкаться в узких рамках одного общезития. Что если нам подобные встречи проводить, например, на базе интерклуба «Планета». Усилиями работников и активистов большой группы общезитий легче было бы привлечь к участию в работе клуба и тонкого знатока моды, и опытного кулиара, и знающего педагога, и узкого специалиста-медика.

Г. СТЯХИЛЕВА,
воспитатель общезития № 1 треста «Волгодонскэнергострой».

**МАГИСТРАЛЬНЫЙ ПУТЬ:
У С К О Р Е Н И Е**

Донецкой области Герой Социалистического Труда Ю. М. Шаталов: «аналитический подход, смелость, прямота и откровенность в оценке положения дел, масштабность, реализм и четкость постановки задачи — это большевистская традиция, идущая от Ленина. Это по-нашему, по-пролетарски, по-рабочему».

Съезд рассмотрел и одобрил выдвинутое апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС стратегию ускорения социально-экономического развития страны, которая является стержнем всей политической линии партии.

Что же это такое — ускорение? Суть его не только в повышении темпов экономического роста, но и в новом качестве роста: всемерной интенсификации производства на основе научно-технического прогресса, структурной перестройке экономики, эффективных формах управления, организации и стимулирования труда. Иначе говоря, стратегия ускорения является выражением глубокого осознания нашей партией принципиально новой ситуации внутри страны и на мировой арене, ее ответственности за судьбы Родины, проявлением воли и решимости осуществить назревшие преобразования, довести их до конца.

— Какие уроки, на ваш взгляд, должны извлечь партийные организации, и в том числе и наша городская?

— Первый из них назван на XXVII съезде уроком правды. Ответственный анализ прошлого расчищает путь в будущее, а полуправда, стыдливо обходящая острые углы, мешает нашему движению вперед. Именно поэтому в новой ре-

на пленуме горкома партии, состоявшемся 11 апреля, — работают ниже своих возможностей. Такое положение нетерпимо, и мы примем самые решительные меры по его исправлению, вплоть до замены не справляющихся с порученным делом руководителей.

Такой стиль диктует нам третий, может быть, самый главный урок съезда. Успех любого дела в решающей мере определяется тем, насколько активно и сознательно участвуют в нем массы. Перестроить психологию кадров, убедить их в необходимости достижения наивысших результатов, морально и материально заинтересовать — таковы важнейшие условия ускорения нашего роста.

— Как сейчас обстоят дела с выполнением производственных заданий, намеченных планов?

— Как раз на днях мы подвели итоги четырех месяцев. В целом задания выполнены, но это ни в коем случае не дает повода для успокоенности, благодушия. Ряд предприятий, и в их числе даже те, что мы привыкли ставить в список передовиков, не справились с теми или иными показателями. Среди них и Атоммаш, где не все в порядке с договорными поставками, хотя в общем его коллектив потрудились неплохо.

Необходимо подтянуться химзаводу, бетоннорастворному заводу, мясокомбинату, рыбокомбинату, консервному заводу и некоторым другим предприятиям.

— В чем причины отставаний?

— Именно этот вопрос горком и горисполком ставил перед руководителями хозяйственных, пар-

тийной базе осуществлять при одновременном наращивании темпов движения вперед. Добиваться этого можно лишь при условии более эффективно использования созданного производственного потенциала, преодоления бесхозяйственности, укрепления организованности и дисциплины. Именно так принципиально и остро обсуждался на XXVII съезде вопросы максимальной мобилизации резервов производства.

У нас же заметный урон наносят неритмичность и штурмовщина, корректировки планов. Для их обоснования ищут «объективные» причины, хотя, если разобраться поглубже, дело в недостатках организации производства, низком уровне производительности труда.

Иные хозяйственники почему-то «упускают» из виду, что корректировки планов — не абстрактная игра с цифрами. В их результате недодается конкретная продукция, не выполняются конкретные работы, а государство несет конкретные потери. С подобной «игрой» мириться нельзя, и тех, кто склонен к порочной практике корректировок, а все эти руководители — коммунисты, горком будет привлекать к партийной ответственности.

Кстати, замечу, что горком внимательно следит за новой рубрикой газеты — «Клуб директоров». В ее материалах руководители предприя-

тия ведут речь об ускорении внедрения всего нового, передового, повышении активности новаторов, изыскании и реализации людских и материальных резервов. Считаю, что эта акция «Волгодонской правды» работает на генеральную линию партии, и ее надо продолжать. Здесь важен не просто обмен мнениями хозяйственников, а совместный поиск конструктивных решений.

Вот вы можете спросить: если горком, горисполком знают обо всех этих недостатках, то почему не принимаются меры? С полной ответственностью скажу, что мы не уходим от острых проблем, и меры принимаются. Сегодня отговорки хозяйственников, ссылки на «объективные» причины уже не проходят. Но надо помнить, что перестройка сознания — дело не одного дня. Горком нацеливает руководителей предприятий, партийные организации города на коренной перелом в психологии людей, если хотите, на перевоспитание. Ну, а с теми, кто не захочет или не сможет перестроиться в духе требований съезда, придется расставаться. Слишком дорого обходится государству примиренчество и попустительство.

В борьбе с недостатками горком рассчитывает и на активную помощь газетчиков. Принципиальным направлением в развитии демократии является расширение гласности. Это вопрос политический. Без гласности нет и не может быть демократизма, политического творчества масс, их участия в управлении. Гласность надо сделать безотказно действующей системой. Это залог доверия и опоры на массы, исходный пункт психологической перестройки кадров. Советский человек должен быть в курсе того, что и как решается в стране, местными органами, администрацией предприятия.

Раз уж мы заговорили о газете, то откровенно скажу: есть и в работе редакции недочеты. Недостает еще целеустремленности, боеспособности, аналитичности, глубины в исследовании происходящих явлений. Это, видимо, и наше упущение. Я имею в виду, разумеется, не мелочную опеку, а принципиальное руководство газетой, призванной быть активным помощником городской парторганизации. И, уверяю, мы не отмахнемся от замечаний и в адрес горкома, горисполкома.

Велика роль созидательной критики и самокритики в партийном воспитании кадров, во всей деятельности партии. Критика — это средство своевременного выявления и разрешения возникающих проблем, а следовательно, продвижения вперед. Нет и не должно быть — как это отмечалось на съезде партии — организаций вне контроля, закрытых для критики, нет и не должно быть руководителей, огражденных от ответственности.

ОБРАЩАЯСЬ К УМУ И СЕРДЦУ КАЖДОГО ИЗ НАС, ПАРТИЯ ЖДЕТ НЕ ГРОМКИХ ЛОЗУНГОВ, НЕ КРАСИВЫХ ЗАВЕРЕНИЙ, А ТРЕЗВОГО РЕАЛИЗМА, СМЕЛОСТИ, ПОДКРЕПЛЕННОЙ СТРОГИМ РАСЧЕТОМ. НАСТАЛА ПОРА ЭНЕРГИЧНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПО ОБНОВЛЕНИЮ РОДНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ДОМА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА, ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПРИНЯТЫХ ПЛАНОВ.

Волгодонск: ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

Встреча... через 40 лет

Нет крепче братства фронтового!

На привокзальную площадь 8 мая приехал пораньше. Успел купить цветы. Очень волновался, хоть и не своих боевых товарищей встречал. Мог ведь и потом распросить Владимира Федоровича Горбатова, но не терпелось увидеть все своими глазами.

Не сиделось дома и Горбатовым. Владимир Федорович и Галина Дмитриевна, вероятно, здесь уже давно прогуливались.

...Подождал автобус из Ворошиловграда. И вот — горячие объятия, рукопожатия, слезы однополчан. Узнали друг друга бывалые солдаты сразу, хоть и припорошила их волосы седина. И поздравляли друг друга с праздником Победы. Сделал это



и я. Рассказал, что о их встрече (через 41 год) знает весь город и на прощанье пообещал подарить газету с заметкой «Встречай в Волгодонске».

На следующий день мы вновь собрались вместе. Был День Победы. Гости вместе с нами участвовали в праздничном шествии ветеранов, присутствовали на митинге. Очень им понравился город, а особенно — парк Победы.

Мы бродили по аллеям парка. Когда чувствовали усталость, присаживались на скамейку, говорили, говорили...

— Ты помнишь, Антон?...

— А ты, Саша?...

— Володя, послушай...

Смотрел я на фронтовиков и думал, что нет крепче их братства, закаленного войной так, что и через 41 год оно не дало даже трещинки.

И. ДОВГАНЬ,
майор в отставке.

На снимке (слева направо): А. Ф. Тютюма, В. Ф. Горбатов, А. Т. Попович.

Фото А. ТИХОНОВА.

День качества

Городской день качества, который состоялся в прошедшую среду, был посвящен товарам народного потребления.

Проходил день качества на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ. Здесь была организована выставка товаров, которые выпускаются на Атоммаше, химзаводе, лесоперевалочном комбинате, опытно-экспериментальном заводе, заводе КПД 210 и горпрёмкомбинате.

Л. КУПАР.

„Мы были на главном салюте“

Из Москвы возвратилась группа молодых атоммашевцев, которые ездили на празднование Дня Победы.

— Самое сильное впечатление, — рассказывают ребята, — салют Победы, главный салют страны. Эта поездка — награда победителям трудовой вахты памяти, в которой участвовали комсомольско-молодежные коллективы.

В. КУРГАНОВА.

С каждым годом становится зеленее наш город. Сегодня на его улицах, где несколько лет назад даже не было ни одного дерева, шумят тополя, березки, клены... Пример тому — улица 50 лет СССР (на снимке).

Фото В. ЧАЛОВА.



Звонки



в редакцию

„У нас новоселье!“

— сообщил в редакцию начальник Волгодонского транспортно-экспедиционного агентства Василий Васильевич ЛЕЩЕНКО, — мы переехали в новое здание. Сейчас в распоряжении трансгазета просторные помещения в четырнадцатитажном доме по улице Морской, 66.

Это событие радует весь наш коллектив, хотя и предполагает много хлопот. Оформляем комнаты, работаем над введением новых видов сервиса, повышением культуры обслуживания. В частности, в новом помещении вскоре начнем производить предварительную продажу билетов на все виды транспорта.

Несомненно, для людей удобно то, что все услуги можно будет заказать в одном месте. А ведь еще совсем недавно они были разбросаны по всему городу.

Л. ГУЗИК.

Виток вверх

Состоялась встреча одной шестнадцатой финала кубка газеты «Молот».

По жребию в этой игре встретились волгодонские команды «Химик» (химзавод) и «Труд» (лесоперевалочный комбинат). Игра прошла с преимуществом более опытной команды химзавода. «Химик» победил 2:0 и вышел в следующий круг соревнований, где его соперником будет команда «Горгаз» из Ростова — прошлогодний финалист кубка газеты «Молот».

В. МИХЕЕНКО,
инструктор по спорту.

18 мая — Международный день музеев



КЛАДЕЗЬ ПАМЯТИ НАРОДНОЙ

В немногочисленных залах краеведческого музея — повседневная кропотливая работа. Проходят одна за другой группы экскурсантов. Готовится новая экспозиция. 18 мая перед посетителями предстанут шедевры народного творчества — украинские рушники.

Подарок горожанам подготовлен. Но, чтобы преподнести каждый раз что-то новое и интересное, необходима кропотливая работа. В чем она заключается? — с этим вопросом и обратилась наш корреспондент А. РТИЩЕВА к научному сотруднику, хранителю фондов музея И. В. КРАВЧЕНКО.

— То есть, что такое музей? — улыбается Ирина Владимировна. — Это фонды — память народная. Наш музей существует девять лет. Как государственный, а зародышем его был народный, организованный в 1969 году. К 1977 году в нем было

— Каков диапазон коллекций?

— Очень большой! Это и археологические находки, и предметы быта казачества... В дальнейшем предполагаем создать этнографический ансамбль казачьего быта. А поскольку музей краеведческий, собираем материалы по истории края — со времен гражданской войны и до наших дней. Так и работаем: возвращаясь к прошлому, не за-

бываем о настоящем. У нас в этом есть хорошие помощники — общественные музеи. Их девять.

Интересны музеи трудовой славы Атоммаша, треста «Волгодонскэнергострой», отдела внутренних дел.

Отличается от других музей ветеранов города. Организовала его большой энтузиаст А. В. Ткачева, а теперь она сама проводит экскурсии.

«Люди корчагинской воли» — так называли ребята спецшколы-интерната свой музей (руководитель В. Т. Федерякина). Они

ведут большую переписку с Владиславом Титовым, Ириной Труус — Островскими наших дней.

В кабинете раздается звонок. Ирина Владимировна поднимает трубку. — И я вас с наступающим праздником поздравляю, — как всегда очень мягко, деликатно отвечает научный сотрудник.

А сегодня через газету она поздравляет с праздником всех музейных работников города. И мы присоединяемся. С наступающим праздником «вас, хранители народной памяти».

ДЛЯ ВАС, ВЕТЕРАНЫ

Сегодня в 16 часов в малом зале ДК «Октябрь» состоится очередное занятие лектория по теме: «Атоммаш сегодня и завтра» с показом кинофильма и экскурсией на завод.

Совет ветеранов города.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич