

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ♦ № 76 (8383) ♦ Вторник, 13 мая 1986 года ♦ Цена 3 коп.



Награды — ветеранам

9 мая первый секретарь ГК КПСС Л. И. Попов вручил орден Отечественной войны второй степени участникам Великой Отечественной войны. Среди награжденных Федор Ильич Жириков (на снимке слева), Анастасия Никифоровна Хошева, Иван Евдокимович Киселев, Дмитрий Иванович Дмитриенко, Василий Николаевич Милосердов, Владимир Петрович Ястребов, Аким Осипович Мордовцев, Григорий Иванович Кийко, Максим Петрович Слободчук.

Фото А. ТИХОНОВА.



ЭНТУЗИАЗМ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

10 мая многие пусковые объекты соцкультбыта украсили лозунги: «С е г о д я — день работы по примеру автовазовцев!» Сотни рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста «Волгодонскэнергострой», городских организаций вышли на строительные площадки, чтобы внести свой вклад в выполнение программы социального, культурного и бытового строительства. Почин тружеников Волжского автозавода — отработать в этом году четыре свободных дня на объектах соцкультбыта — нашел горячую поддержку волгодонцев.

Это и понятно. Волгодонск — город молодой, население его растет буквально не по дням, а по часам и за десять лет выросло с 30 до 187 тысяч человек. И так как до недавнего времени комплексной застройке города не придавалось должного значения, промышленное строительство опережало гражданское, было допущено отставание в развитии сферы обслуживания. Теперь, когда XXVII съезд КПСС поставил задачу добиться коренного перелома в экономическом и социальном развитии, предстоит это исправить.

В текущем году волгодонцы выполняют напряженную программу жилищно-гражданского строительства. К концу года предстоит ввести более 169 тысяч квадратных метров жилья, пять детских садов, две общеобразовательные и музыкальную школы, ряд магазинов, Дворец культуры «Стронтель» и другие объекты соцкультбыта. Реализация этой программы значительно поправит положение, но она требует все того напряжения сил строителей. И помощь горожан будет очень кстати.

Городской штаб по организации труда добровольцев подсчитал: чтобы все т р у доспособное население Волгодонска потрудились на объектах четыре дня в году с полной отдачей, надо, начиная с мая, каждую субботу обеспечить работой на стройке несколько тысяч человек! Непростое дело.

День ударного безвозмездного труда начался короткими митингами. Выступая на них, волгодонцы выражали одобрение курса партии на перестройку и ускорение экономики, высказывались в поддержку патристического почина автовазовцев.

На строительство школы вышло помимо бригад «Гражданстрой» и «Спецстрой» 70 инженерно-технических работников аппарата управления треста «Волгодонскэнергострой» и 50 учителей города. В этот день все они потрудились с полной отдачей и выполнили большой объем работ. В перекрытия уложены десятки кубометров керамзита, сделаны выпуски, кирпичная кладка, часть инженерных внутриплощадочных сетей, убран строительный мусор. В результате строительство объекта значительно продвинулось.

По примеру автовазовцев

Отрадно, что своевременное сооружение объектов соцкультбыта волнует всех тех, кому предстоит в них трудиться. К примеру, близко к сердцу приняли инициативу автовазовцев работники промторга. Они лучше других знают, какие неудобства испытывают волгодонцы из-за нехватки торговых площадей в городе. Поэтому 10 мая они вышли на строительство блока магазинов, который строится на углу улицы Морской и Первоймайской.

А на возведении детской больницы в этот день с энтузиазмом трудилась группа медработников во главе с заведующим горздравотделом Н. Н. Косенко. Кстати, это уже третий свободный день их безвозмездной работы на объектах здравоохранения.

— Будем регулярно выходить на субботники, только бы поскорее построить и сдать больничный комплекс, — говорит Н. Н. Косенко. На этом же объекте хорошо поработала в этот день группа ра-

ботников аппарата управления строительства механизированных работ.

Просто здорово прошел свободный трудовой день на строительстве детского сада № 313. Партком, профком, администрация «Промстрой-2» сумели организовать работу по-настоящему высокопроизводительно. На объект вышли 26 рабочих производственных бригад и 74 инженерно-технических работника, всего сто человек. Важно, что в составе этой большой группы на равных со всеми трудились начальник управления, секретарь парткома, председатель профкома. Все участники субботника в достатке были обеспечены спецодеждой, инструментом. Поэтому за 8 часов рабочие и инженеры сумели произвести строймонтаж на 2605 рублей. Промстройевцы полны решимости обеспечить ввод детского сада к 1 июня — Международному дню защиты детей.

А всего десятого мая на объектах соцкультбыта работало 730 человек. Они смонтировали 31 куб сборного железобетона, уложили 358 кубометров бетона и 300 тонн асфальта, произвели 101 кубометр кирпичной кладки. Выполнено строймонтажа на 43 тысячи рублей.

Наряду с положительными моментами в организации труда были, к сожалению, и недостатки. Главный из них состоит в том, что на пусковые объекты не вышли работники промышленных предприятий и, в частности, атомашевцы, хотя обещали, и для них готовили фронта работ.

Не обеспечили обслуживание участников трудового «десанта» работники торговли. Не было завезено на объекты ничего: ни пирожков, ни бутербродов, ни кофе. Не позаботились об этом и профкомы. На ряде объектов (к примеру, на детской больнице) не было даже воды, чтобы попить, умыться. Эти недоработки надо учесть при проведении очередных дней отработки горожан на объектах соцкультбыта.

В. ПОЖИГАНОВ.

Интервью с отстающим

РЫБА В РЕКЕ — НЕ В РУКЕ

В первом квартале коллектив рыбокомбината стабильно выполнял план. Но началась весенняя путина, и показатели работы предприятия резко ухудшились. По результатам апреля рыбокомбинат отстает по объему товарной продукции, реализации, производительности труда, не выполнены договорные поставки и план по номенклатуре. С просьбой проанализировать ситуацию мы обратились к директору рыбокомбината А. Н. ГАВРИЛОВУ:

— Александр Николаевич, почему произошел такой резкий спад? Ведь еще в марте план по реализации продукции, например, был выполнен, как говорится, с запасом — на 105,3 процента?

— Главная причина — мы не получили от рыбаков запланированного количества рыбы. Вместо 800 тонн охлажденной рыбы было сдано на комбинат только 600. И в результате из 550 тонн по плану нам удалось реализовать только 379.

Почему так случилось? В этом году весенняя путина началась не в конце марта, как ожидалось, а 11 апреля. Условия лова были очень тяжелыми. На тоневых участках — традиционных местах скопления рыбы — был лед, шуга. Словом, до 15 апреля рыбаки с трудом выполняли суточную программу. А потом на море начались штормы.

Настоящая добыча началась за неделю до конца месяца. Но это уже нас не могло спасти. И хотя в целом по объему «Донрыбпром» путина была продлена до 10 мая, мы так и не смогли наверстать отставание даже теперь.

Около 60 тонн рыбы задержали госуд р с т в у. Долг покром в жарковскую осеннюю путину.

Правда, в деньгах отставание удалось наверстать. Хотя стихия была и против нас, зато рыба в невод шла ценных пород: судак, сазаны, лещи...

— Александр Николаевич, вы вот упоминали стихию и, практически, на нее списали свое отставание. И все-таки неужели ничего нельзя было противопоставить «неуправляемой стихии»?

— Честно говоря, можно. Просто не сумели вовремя сориентироваться. Дело в том, что последние десять лет были для рыбаков вполне благоприятными. Особенно добычливым оказался 1985 год. Без особых затруднений удалось значительно перевыполнить план. А в этом году и рыбаки, и мы не особенно пытались перестроиться в соответствии с погодой, ждали, пока все наладится. Мы, комбинат, не брали, например, рыбу в «Верхне-Дон-

ском» колхозе. Небольшие, мол, партии, отдаленные районы. В прошлом году так можно было поступать, а в этом надо было все выметать по сусекам. Рыбаки тоже привыкли неводом сразу по 20 — 30 тонн улова черпать и не применяли комбинированный способ добычи — и неводом, и сетью.

— Когда лично вам стало понятно, что надо менять тактику?

— В середине апреля.

— Почему же...

— Мы рыболовецкими колхозами не командуем.

— Но есть же на это объединение «Донрыбпром», в лице которого должна соединиться общая заинтересованность в конечном результате?

— Сети — это своя специфика, опыт надо иметь, орудия лова...

— А десять дней в мае чем ловили?

— Только сетями, по поезду уже ушел.

— Значит, не в специфике дело?

— Вы правы, в желании.

— Александр Николаевич, с весенней путинной все ясно. Отставание есть, причины его не только объективные, но выводы, судя по всему, сделаны. Хотелось бы задать еще один вопрос. Я знаю, что как раз в день публикации этого интервью исполняется ровно два месяца с момента вашего назначения директором Волгодонского рыбокомбината. Что вы думаете о техническом уровне вверенного вам предприятия?

— Десять лет назад это был самый современный в объединении комбинат, с самой передовой техникой и технологией. На него равнялись, его догоняли, например, по производительности труда. Но с тех пор на комбинате ничего не изменилось. Из передовых предприятие перешло в разряд средних. Оборудование изнашивается, его надо менять, надо увеличивать холодильные мощности. Словом, работы много и она уже началась.

Я уверен, что через месяц-другой горожане в «Волгодонской правде» прочитают о нашем коллективе под другой рубрикой.

Т. НЕПОМНЯЦАЯ.

В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ

Прием посетителей производится ежедневно с 9 до 11 часов по адресу: улица Волгодонская, 20. Кроме того, 16 мая с 16 до 19 часов ведут прием граждан по вопросам устранения строительных недоделок в жилых домах главный инженер домостроительного комбината В. Р. Коневский и начальник ЖЭУ Атоммаша А. А. Роговой.

ПРЕСС-СПРАВКА

14 мая с 16 до 19 часов в горкоме комсомола работники обкома ВЛКСМ будут вести прием молодежи по личным вопросам. Телефон для справок: 2-26-12.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Цифры и факты

КАЧЕСТВО

На 31 миллион 586 тысяч рублей выпущено на предприятиях города товарной продукции высшей категории качества с начала года. Это на 13 миллионов 210 тысяч рублей больше, чем в прошлом году. План четырех месяцев по этому показателю выполнен на 139,4 процента. Темпы роста составляют почти 172 процента.

На 110,9 процента выполнен план четырех месяцев по этому показателю на Атоммаше, на 162,1 процента — на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ.

Почти в десять раз по сравнению с прошлым годом уменьшился выпуск продукции высшей категории качества на опытно-экспериментальном заводе. О том, почему так резко сданы позиции по качеству на этом предприятии, «ВП» писала 14 января 1986 года. Сегодня на этой странице под рубрикой «Редакция отвечает» мы публикуем ответ директора завода Н. А. Болдырева на январскую публикацию.

РЕАЛИЗАЦИЯ

План четырех месяцев по реализации продукции выполнен промышленными предприятиями города на 102,5 процента, план апреля — на 102,9. Темпы роста составили 119,9 процента.

Единственное предприятие, которое отстает по этому показателю — рыбокомбинат. План апреля по реализации выполнен здесь на 84,5 процента, а план с начала года — на 97,2.

ТОВАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ

План апреля по выпуску товарной продукции выполнен промышленностью города на 103,1 процента, план четырех месяцев — на 101,5 процента. Темпы роста составляют 118,4 процента. Значительные темпы роста

на химзаводе, Атоммаше, мясокомбинате, промкомбинате, заводе ЖБК.

Отстают ТЭЦ-2 и рыбокомбинат. План по реализации в апреле здесь выполнен соответственно на 91,9 и на 84,5 процента, план четырех месяцев — на 99,3 и 97,2 процента.

ПОСТАВКИ

План по объему реализации продукции с учетом обязательств по поставкам выполнен промышленностью города на 99,2 процента. Отстают химзавод, Атоммаш, мясокомбинат, рыбокомбинат. Выполнение плана по договорным поставкам составляет здесь соответственно 99,5; 99,1, 98,0; 87,9 процента.

НОМЕНКЛАТУРА

Не выполнен план апреля по производству синтетических жирных кислот на химзаводе, по выработке электроэнергии — на ТЭЦ-2, рыбной продукции — на рыбокомбинате, сборного железобетона — на заводе КПД-210.

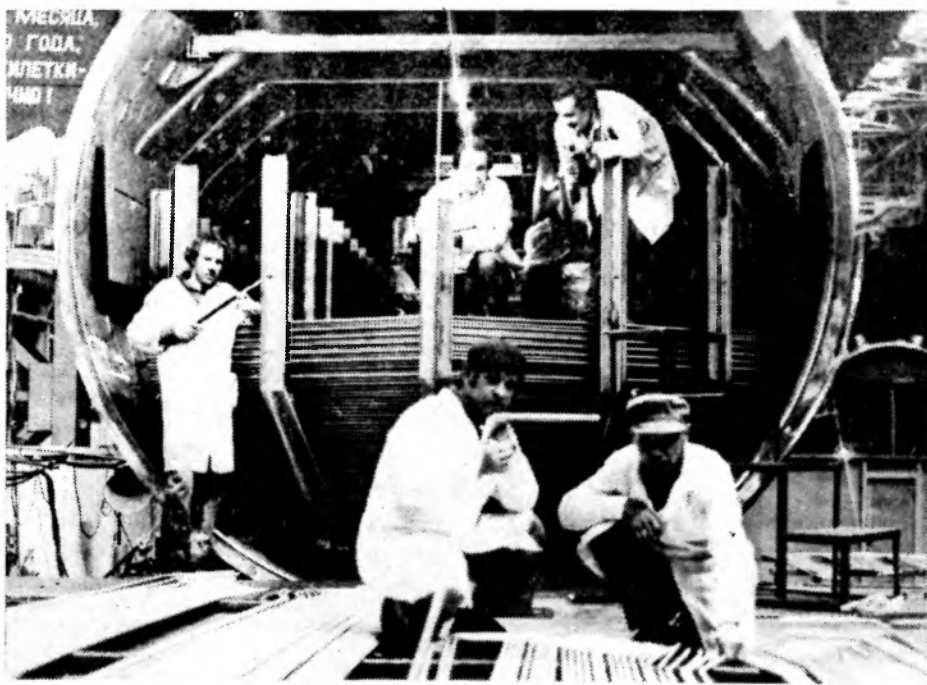
С начала года отстают по выпуску консервов на консервном заводе, по выработке электроэнергии — на ТЭЦ-2 и теплостях, рыбной продукции — на рыбокомбинате, бетона — на бетонно-растворном заводе, сборного железобетона — на заводе КПД-210.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

План апреля по выпуску товаров народного потребления выполнен в целом по городу на 105,3 процента. Темпы роста составляют 109,2 процента.

Отстают в апреле горькозавод, завод КПД-210. За четыре месяца — заводы консервный и бетонно-растворный, хлебокомбинат.

По итогам и четырех месяцев, и апреля отстает рыбокомбинат.



Бригада слесарей сборщиков цеха сборки парогенераторов, которую возглавляет Н. В. Ковалев, хорошо известна на Атоммаше. Коллектив рабочих добился наивысших показателей в труде, завоевав звание «Бригада имени XXVII съезда КПСС».

На снимке: идет набивка очередного парогенератора.

К СТОЛУ ГОРОЖАН

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: освоить в 1986 году четыре новых вида продукции.

ВЫПОЛНЕНИЕ: в апреле пробные партии трех новых видов молочной продукции поступили в магазины города.

Это напитки «Аэрин», «Днепровский» и простокваша в двухсотграммовых баночках. Они понравились покупателям.

Немало поработали, чтобы обновить ассортимент микробиолог З. Я. Каргина, старшие мастера В. Ф. Батакова и Е. Г. Жидкова, коллектив бригады В. П. Чеховой.

Т. БОЙКО.

● Продукция Волгодонска — отличное качество

ПОСЛЕ РЕМОНТА

Обязательство:

Качественно и в срок завершить плановый и капитальный ремонт.

Выполнение:

Капитальный ремонт выполнен досрочно. В результате в апреле выпущено сверх плана синтетических моющих средств на 160 тысяч рублей. Вся продукция принята отделом технического контроля с первого предъявления.

Очень хотелось работникам четвертого цеха химзавода провести запланированный на апрель капитальный ремонт качественно и досрочно. Задолго до начала его были определены виды и объемы работ, распределены людские силы. Прошли партийное и рабочее собрания. Цех выпускает товары хозяйственно-бытового назначения и от того, насколько хорошо удастся провести капремонт, будет зависеть потом и ритмичность его работы, и качество продукции. Если с ритмичностью здесь благополучно — не раз

коллектив цеха перекрывал месячные и квартальные планы, «вытягивая» по валу весь завод, то именно по качеству продукции тоже не раз подводил все предприятие. Вот и решено было основные усилия во время остановки оборудования для ремонта сосредоточить на тех работах, которые приведут к улучшению качества продукции.

Сделано немало. Реконструкция узла ввода пербората и подключение его к схеме непрерывного приготовления композиций улучшит моющую способность стиральных порошков. Из-

менение направления горения газов при подаче в сушильную башню сделает массу порошка более однородной. При фасовке такой порошок можно будет равномернее фасовать в коробочки, следовательно, будет меньше замечаний по колебаниям насыпного веса.

Одна из причин, почему порошок производства химзавода не аттестуется на высшую категорию качества, — нестабильный гранулометрический состав. Специалисты предложили сконструировать и установить гранулятор пыли. Выполнены и другие работы.

В начале апреля цех был остановлен. Дружно, с энтузиазмом трудились сформированные на это время бригады, возглавляемые ветеранами А. А. Тутариновым, Н. П. Полуганко, молодым коммунистом П. А. Логвиненко, женская бригада во главе с партгрупоргом участка суши А. М. Бессергеновой, бригады В. И. Липкина, В. М. Полтавцева и другие.

Четко выполнялись и перевыполнялись планы каждый день. Правда, нехватка запчастей, арматуры, метизов, инструмента приводила порой к непроизводительным затратам времени. Приходилось самим изготавливать то, что подлежало замене. Вот где помог опыт и умение А. М. Сахарова, В. Е. Кислякова, В. С. Маркова.

В результате социальные обязательства выполнены. И ремонт сделан досрочно, и качество продукции повысится.

С. СИБИРСКАЯ,
наш внешт. корр.



„ТРУДНЫЙ“ ПОКАЗАТЕЛЬ

нения мы не сумели и потеряли два Знака качества из трех.

Что уже сделано и что делается, чтобы исправить положение? Как построить работу, чтобы наша продукция была на высшем уровне? Мы еще раз внимательно проанализировали причины неудач и наметили пути решения проблемы.

При аттестации наше изделие сравнивается с последними зарубежными образцами. Хорошо, если сравнение в нашу пользу. А если нет? Нужно срочно модернизировать или изменить конструкцию. А как это сделать срочно? При самой хорошей организации от идеи до реализации ее в металле проходит два-три с половиной года. А переаттестация проводится через каждые три го-

да. Значит, надо думать о создании новой машины сразу после аттестации.

Причем, сравнивать с зарубежными аналогами будем снова через три года. Это большой срок. Будет ли сравнение в нашу пользу? Чтобы ответить на этот вопрос уверенительно, надо сразу, еще только выбирая ориентиры, при создании новой машины не догонять, как сказал М. С. Горбачев на встрече с автозавозцами, за границу, а обгонять. Для этого одного знания зарубежных аналогов мало. Надо определять свои пути, иметь четкую техническую политику. А для этого нужны знания, нужен профессионализм. А знания и профессионализм вырабатываются в результате глубокого изучения пред-

мета, постоянной работы над ним. Что, в свою очередь, возможно только в условиях специализации.

Поэтому самое важное для нас — определить и ограничить если не номенклатуру машин, то хотя бы группы выпускаемых изделий. Должны быть сняты с плана производства и переданы другим заводам объединения катки моторные, заливишки трещин и другие изделия.

Уже сегодня, не ожидая сокращения номенклатуры, принят ряд мер, которые позволят нам резко улучшить технический уровень изделий. Во-первых, мы наконец решили вопрос о патентной работе, без которой сейчас немисливо его повышение. Во-вторых, созданы конструкторские

и технологические бригады для подготовки изделий к аттестации.

Мы не раз открывенно разговаривали с инженерами: обращались к ним, высказывали их замечания. Рано говорить о результатах, но само отношение к делу заметно изменилось. А это и есть ускорение использования внутренних резервов.

В-третьих, мы понимаем, что без помощи науки нельзя решать вопросы научно-технического прогресса. Поэтому, пользуясь правами, предоставленными нам как машиностроителям - дорожникам, мы обратились в Министерство дорожного строительного и коммунального машиностроения с требованием закрепить за нашим заводом соответствующие отделы ВНИИСтройдормаша. Кроме того, в соответствии с соглашением между Минавтодором РСФСР и Минвузом, нами определены направления научно-технического сотруд-

ничества с Новочеркасским политехническим институтом и его хозрасчетными проектными подразделениями. Намечены, например, работы по автоматизации управления грейдером.

Мы поставили перед нашими инженерами конкретные задачи и определили последовательность их решения: аттестация грейдера на высшую категорию качества уже в этом году, подготовка производства и аттестация асфальтовоза в 1987-ом, аттестация навесных орудий тоже в 1987 году.

Решение поставленных задач позволит нам стабильно работать, повысить производительность труда, успешно выполнять задания по темпам роста объемов производства, снижать себестоимость продукции. Словом, двигаться вперед.

Н. БОЛДЫРЕВ,
директор опытно-экспериментального завода

Газета правильно писала о том, что с начала этого года один из наших самых благополучных показателей — качество продукции — стал для нас самым «трудным» и неблагоприятным.

Если раньше мы довольствовались тем, что наши изделия, аттестованные на высшую категорию качества, были на уровне отечественных аналогов, то теперь требуется, чтобы они превосходили и зарубежные образцы. Таковы новые требования к аттестации. Вовремя среагировать на эти существенные изме-

СТРОИТЕЛЬСТВО

Бригадир СМУ-11 «Гражданстрой» А. Мельник, монтажники П. Глебов, Э. Кельдыватов, В. Федоров, В. Вербицкий, Ю. Грибалкин высокопроизводительно трудятся на возведении детского садика № 413 в новом городе.

Фото А. ТИХОНОВА.



● Ручной труд — на плечи машин „Золотое“ решение

— Да, где она, эта малая механизация? Мы белили блок-секцию дома № 310 вручную. — возмущается мастер-бригадир из СМУ-2 домостроительного комбината В. Ф. Комарова. — В других бригадах все есть. А у нас что? Шпатлевочный агрегат лет семь валяется в вагончике. Никто не забирает, зато белым вручную.

— Как это никто не забирает? — вступает в разговор главный инженер СМУ-2 А. П. Литовка. — Ты, Валентина, должна об этом беспокоиться, говорить механику. Мы же за агрегат деньги платим. А он, выходит, не нужен.

Разговор принял неожиданный для отделочников поворот. Но они не сдавались.

— Нам не дали агрегат для побелки, — упрямо повторила В. Ф. Комарова.

Не дали. Хотя свободный агрегат был в СМУ-2, в других бригадах. Почему бы не взять его на время у своих товарищей?

— У них возьмешь! Никто не даст, — говорит

Комарова. — Надо все свое иметь.

Хорошо иметь все свое под рукой. Удобно. Но рационально ли? Ведь за эксплуатацию механизмов приходится платить. И немалые деньги. А за что? За то, что две недели агрегат работает, а две недели он лежит? Если подходить по-хозяйски, то выгодно использовать всю шпатлевочную, побелочную технику без передышки. Для этого и требуется только одно — координировать работу отделочников, чтобы они передавали друг другу по мере надобности механизмы.

— Никто ничего не даст. Я же просила, — упрямо стоит на своем В. Ф. Комарова. И добавляет. — Мы тогда совсем не разберемся. И сейчас толком не знаю, какие механизмы у какого звена.

— Почему не спросишь у начальника потока Р. К. Дыкой? Ты должна интересоваться. Ты же мастер-бригадир, — не выдерживает, опять вступает в разговор А. П. Литовка. — Я возьму под свой контроль этот во-

прос. Вернем все, что не нужно в управление малой механизации.

Вот оно, «золотое» решение! Давно пора разобраться с наличием средств малой механизации в СМУ-2. Три месяца прошло, как в домостроительном комбинате объединили в строительно-монтажное управление двух отделочников. В новое СМУ пришли штукатуры, маляры, плиточники вместе с нормокомплектами. То есть с механизмами, с которыми работали раньше. Началась неразбериха. Звенья соединили в новые бригады.

— А передачей средств малой механизации по актам, как это требуется, никто не хочет заниматься. Новые бригады, начальники потоков не требуют, а службы главного механика СМУ-2, да и самого домостроительного комбината, никогда оперативности не отличались, — поясняет заместитель начальника управления малой механизации В. П. Пахомов.

Вот он, корень зла. Никто не хочет и не спешит разобраться, навести порядок. Неужели ждут дядю со стороны? Он придет и порядок наведет? «Удобная» позиция, ничего не скажешь.

В. ГАДЖИЕВА.

И ВПЕРЕДИ

При подведении итогов социалистического соревнования за апрель оказалось, что в «Заводстрое» вновь отличилась комплексная бригада Якова Антоновича Кежватова, выполнившая производственное задание на 111,8 процента. При плане 8,5 тысячи рублей она освоила 9,5 тысячи рублей.

В бригаде всего 43 человека, почти каждый из них владеет смежной специальностью, что помогает повышать производительность труда и не допускать простоев.

С чувством высокой ответственности выполняющей задания на строительстве рентгенокамеры в четвертом корпусе Атоммаша сварщики Василий Сысоев и Станислав Панчук. Произведенные ими работы всегда получают хорошую оценку.

Н. АКИМОВ,
начальник участка
№ 2 СМУ-9 «Заводстрой».

В ПЛЕНУ ИНСТРУКЦИЙ

ОПЫТНЫЙ СТРОИТЕЛЬ РАЗМЫШЛЯЕТ О ТОМ, КАК ПО ЕГО МНЕНИЮ МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ ПРИПИСКИ НА ТРАНСПОРТЕ.

Уже 33-й год я работаю на стройках, и все эти годы на моих глазах ведется борьба с приписками на транспорте, но безуспешно. В чем дело? Вопрос этот не простой. И все же попробую на него ответить.

На мой взгляд, безуспешность борьбы с приписками состоит в том, что все — руководители, финансовые органы, народный контроль, журналисты — пытаются идти от буквы существующих инструкций, полужен и й. Рассуждают так: оплата труда водителя должна строго соответствовать действительно объему перевезенных грузов, тонно-километрам. В принципе, это правильно. Законы, приказы, инструкции, положения у нас пишутся для того,

чтобы их выполнять, а не нарушать. Но мало кому из борющихся с приписками приходило в голову вскрыть их природу. Сейчас как раз настало такое время.

По моему глубокому убеждению, а оно основывается на многолетней практике, кое-где на транспорте действительно трудно избежать приписок. Если брать транспорт, механизмы, разрабатывающие крупные котлованы, траншеи, тут, конечно, приписки, если они есть, могут быть продиктованы только рвачеством, жадной наживы. Потому что в подавляющем большинстве случаев машины и механизмы в полную смену загружены работой и есть все условия для выполнения плана, хорошего заработка.

А вот как быть тем водителям, механизаторам, которых посылают на участки? Здесь машины и механизмы используются как технологический транспорт. Скажем, на участок требуется перевезти кислородный баллон, бидон с краской, небольшие партии строительных материалов. Но автотранспортное управление посылает на участок для выполнения этих работ на всю смену огромные МАЗы, КамАЗы, КраЗы. Попробуй откажись — не получишь ничего. Не закрый наряд с тонно-километрами, обслуживающими выполнение и перевыполнение нормы, — и ты на другой день опять же не получишь никакого транспорта.

Вот и приходится зани-

маться приписками. Нет выхода из этого положения? Есть. Считаю, что на участках, в СМУ должен быть технологический транспорт — свой или постоянно закрепленный за ними. Пусть это будут грузовые мотороллеры, мотоциклы с колясками, автомобили малой грузоподъемности. Их водители должны быть на ставках. Сдельщина здесь не подойдет. На заводах ведь есть технологический транспорт, обслуживающий цехи. Почему это не внедрить на стройке? Мешают инструкции, приказы? Так ведь их пишут люди, они же могут и отменить их.

Уверен, если внедрить мой предложения, припискам на участках будет положен конец. Есть, наверное, и другие способы решить проблему. Главное — думать над тем, как повысить эффективность использования транспорта.

А. ПРЕД.

Выполнение плана

общего объема подрядных работ строительными организациями города в январе-апреле — первая колонка, вторая — темпы роста к соответствующему периоду прошлого года, третья — строймонтаж собственными силами, четвертая — темпы роста (в процентах).

ДСК	102,4	107,7	102,1	110,6
«Гражданстрой»	102,8	135,3	106,0	120,7
«Спецстрой»	111,5	119,3	106,3	159,2
«Промстрой»	78,8	74,2	93,7	73,9
«Промстрой-2»	97,7	147,9	102,9	116,5
«Заводстрой»	98,3	87,0	103,0	91,0
«Отделстрой»	104,7	117,5	104,2	119,0
УСМР	—	—	103,9	115,8
Участок связи	—	—	114,7	84,8
Энергоучасток	—	—	115,6	100,0
ПЖДТ	—	—	100,5	107,5
АТУ	—	—	100,0	39,2
УПТК	—	—	103,1	41,7
ЖКК	—	—	91,4	77,8
трест ВДЭС	106,2	110,0	103,3	110,4
УС РАЭС	80,6	177,6	74,2	143,0
МУ-5 «Электроустановка»	102,5	94,0	101,1	93,7
СУ-2 «Спецпромстр.»	—	—	85,2	81,1
МУ «Южстальконструкция»	103,6	94,4	104,9	97,7
ВМУ-2 «Кавсантехмонтаж»	—	—	95,3	124,1
МУ «Южтехмон.»	107,2	118,9	105,4	127,2
МУ «Кавэнерго-монтаж»	71,7	152,2	64,0	137,6
МУ «Кавэлектром.»	—	—	105,0	110,4
МУ «Кавсантехмон.»	—	—	132,2	90,9
СУ «Гидроспецстрой»	—	—	112,4	99,6
СУ-31	103,4	50,7	109,0	84,0
МУ «Гидромонтаж»	126,2	204,1	112,9	165,7
СМП-636	113,7	171,2	106,3	138,2
УММ	—	—	110,7	122,8
СМУ Атоммаша	—	—	107,6	123,5
ССМУ «Газспецстр.»	—	—	104,3	108,7
Горремстройтрест	100,3	107,3	99,0	107,7
РСУ «Зел. х-во»	92,1	92,1	95,8	92,9
РСУ химзавода	—	—	101,8	116,8
ХРУ «Союзэнерго-монтажвентиляц.»	—	—	79,3	—
СМУ «Югмебель»	51,7	120,9	48,1	121,8
ПМК АПО	80,4	—	89,1	—
Монтаж. упр. № 6	91,1	—	96,4	—
Итого по городу	—	—	96,4	116,6
Трест ВДЭС	103,7	110,3	102,5	110,5

● Производительность

САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ

Строительные организации города работают лучше, чем в том же периоде прошлого года. Темп роста объемов строймонтажа составил 116,6 процента. Перевыполнил план общего объема работ и собственными силами трест «Волгодонскэнергострой». Однако некоторые коллективы трудились не лучшим образом, в результате чего план строительства в целом по городу невыполнен, сорван ввод нескольких домов. Объясняется это низкой производительностью труда в отстающих коллективах.

Если в тресте «Волгодонскэнергострой» производительность составила 103,6 процента, то и план строймонтажа перевыполнен. Хороших показателей по производительности добились часть его подразделений: «Промстрой-2» — 107,1 процента, ДСК — 105,2 процента, «Гражданстрой» — 104,6 процента. Эти подразделения треста также перевыполнили план строительства. Высокий процент производительности в «Спецстрое» (114,4). Однако при выполнении работ спецстроевцы не сумели сконцентрировать силы на пусковых объектах и не обеспечили запланированный в апреле ввод жилья.

Среди подрядных организаций высокой производительности труда добились коллективы «Гидроспецстрой» — 115,5 процента, СМП-636 — 107,6 процента, «Южстальконструкция» — 101,4.

Повысилась производительность рабочих управления строительства Ростовской АЭС. Она составила 113,9 процента при темпах роста против соответствующего периода прошлого года 122,7 процента.

А вот в «Промстрое» план выработки выполнен всего на 80,8 процента. Поэтому и цифра выполнения плана строительно-монтажных работ невысока — 93,7 процента. На объектах, которые возводит «Промстрой», тоже ничего хорошего — сильно отстают от графика работы на птицефабрике, гараже на 400 автомашин. Низка производительность в «Спецпромстрое», «Кавсантехмонтаже», «Гидромонтаже», «Кавэнерго-монтаже», СМУ «Югмебель» и некоторых других коллективах. Все они подводят сменников, сдерживают темпы строительства и ввод объектов.

Ленинские слова о том, что производительность труда — это в конечном счете самое важное, самое главное, должен помнить каждый руководитель, каждый рабочий. Отстают именно те коллективы, где вследствие плохой организации труда низка выработка. Они же оказались и в худшем экономическом положении. Долг руководителей этих коллективов как можно быстрее поправить дело.

А. БАВКИН,
заместитель заведующего отделом строительства и коммунального хозяйства горкома КПСС.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич