

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. + № 65 (8372) + Среда, 23 апреля 1986 года + Цена 3 коп.



Трудящиеся Советского Союза! Добьемся решительного перелома в развитии народного хозяйства! Обеспечим крутой поворот к экономике высшей организации и эффективности!

(Из Призывов ЦК КПСС).

Интенсификация-90: строительство

Мехкомплекс: отдача и резервы

Курс — технический прогресс

На звонок из редакции в трест «Волгодонскэнергострой» ответил Г. Л. Металев, руководитель группы внедрения бригадного подряда.

— Мехкомплексы? Действуют. Всего в тресте их десять. Они объединяют практически всех машинистов управления строительством механизированных работ, разрабатывающих землю собственными силами. Почти все они на бригадном подряде. Их производительность повысилась по сравнению с тем временем, когда они работали в одиночку (а это было до апреля 1985 года), на 15 процентов...

Среди лучших коллективов Г. Л. Металев назвал механизированный комплекс, начальником которого является Николай Анатольевич Лепенин. Работает комплекс, как и в прошлом году, на прокладке новых внутриплощадочных сетей воды и канализации Атоммаша. Туда я и отправился, чтобы на месте посмотреть, как организован труд машинистов и автомобилистов.

А по пути заехал в управление строительства механизированных работ, к начальнику отдела труда и зарплаты З. А. Коледа. Она дала мне листочек с анализом работы мехкомплекса Лепенина в 1985 году. Вот он:

Состав комплекса — 2 экскаватора, 2 бульдозера, 1 трактор-трамбовщик, 10 автомашин.

Объем строймонтажа выполнен на 187 процентов.

Расчетная стоимость земляных работ снижена по сравнению с плановой на 28 тысяч рублей или на 27,6 процента.

Производительность труда членов мехкомплекса составила 146,8 процента.

Оценка качества работ — хорошая.

Нарушений производственной, технологической, трудовой дисциплины и текучести кадров — нет.

Имея на руках такую «аттестацию» коллектива, едешь на объект с легкой душой. Начальник комплекса Н. А. Лепенин оказался в хорошем настроении.

— Дела идут неплохо, — сказал он при встрече и широким жестом показал на прилегающую к южной стороне четвертого корпуса Атоммаша территорию, где взад и вперед сновали КамАЗы, урча-

ли в глубоких траншеях бульдозеры, вгрызались ковшом в землю экскаваторы.

Панорама действительно была захватывающая. Чувствовался напряженный трудовой ритм. Однако на стройке часто бывает так: сегодня работа кипит, а завтра заishes. А как здесь?

С планами и графиками в 1986 году у Лепенина оказалось несколько хуже, чем в предыдущем. В январе с заданиями справился, а в феврале, в основном из-за сильных морозов, несколько отстал. А потому стремился мартовское задание не только выполнить, но и перевыполнить с тем, чтобы весь первый квартал завершить успешно. И показал цифры, графики. Они подтверждали, что мехкомплекс набрал нужное ускорение.

Пока мы беседовали, к Лепенину подъезжали машины. Рабочие советовались с начальником комплекса, получали задания, просили о помощи. Все, как и бывает, как и должно быть на объекте, где идет нормальный трудовой процесс.

Но ведь в комплексе (а если проще сказать — сводной бригаде) трудятся механизаторы и водители из разных подразделений. Как же у них с ведомственной разобщенностью? Почему нет обычных в такой ситуации взаимных претензий, ругани?

— Да, у нас нет разногласий, — подтверждает бригадир водителей АТХ-1 автотранспортного управления Н. И. Ромаданов. — Кроме нас, в комплекс входят бульдозеристы и экскаваторщики из третьего и первого строительных управлений механизированных работ. И ничего, миримся. Потому что цель у нас одна: подготовить и сдать траншею, котлован для производства бетонных работ. Это раньше мы ссорились из-за кубов и тонно-километров. Ведь для каждого был важен всего лишь результат одного дня.

Вот, оказывается, как все просто. Коллективный подряд представителей различных организаций, целью которого является ввод объекта или выполнение конструктива, подружил смежников. Участники мехкомплекса Лепенина почти не ощущают, что они относятся к разным подразделениям.

Почти... Все же ведомственная

разобщенность иногда нет-нет, да и даст себя знать. Правда, это касается не столько рабочих, сколько начальства. Есть один вопрос, требующий решения «в верхах».

Представьте себе, что мехкомплекс пользуется услугами машины техобслуживания, заправщиком. Не надо ехать за несколько километров на заправку, проставить там иногда целые часы в очередях. Нет необходимости ехать, чтобы приварить оторвавшуюся железку. Все это делается прямо на объекте.

Однако на объекте этот вопрос решен лишь наполовину. Из УСМР заправщик приезжает и заправляет только свои бульдозеры и экскаваторы. А водители АТУ ездят за много километров на АЗС. Почему так происходит? Потому, что два руководителя управления не хотят между собой договориться. Разве УСМР не могло бы заправлять дизтопливом и КамАЗы, а АТУ платить ему за эту услугу? Но этого нет. Нет социалистической предприимчивости у этих руководителей. А ведь о ней так много говорилось на XXVII съезде КПСС.

Существуют и другие вопросы, требующие более слаженной работы смежников. Лепенин, например, посетовал на то, что долгое время не выдается проект производства работ (ППР) на строительство участков тоннелей, не огражденных сваями. Это вопрос, связанный с инженерной подготовкой непрерывного подряда мехкомплекса.

Именно эти и другие недостатки, а не только сильные февральские морозы, отрицательно повлияли в текущем году на производительность труда машинистов и водителей, снизили эффективность использования техники.

Но потенциал у мехкомплекса большой. Это именно та форма организации и оплаты труда, которая способна поднять эффективность производства земляных работ. Тем более, что у нее к тому же есть такой сильный «союзник», как «Рабочая эстафета». Лепенин, например, заключает договор на эстафету с комплексной общестроительной бригадой Г. М. Фоменко из «Заводстроя». И это еще в большей степени гарантирует успешную работу мехкомплекса.

В. ПОЖИГАНОВ.

Торжественное собрание

21 апреля во Дворце культуры «Октябрь» состоялось торжественное собрание, посвященное 116-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

С докладом выступила секретарь ГК КПСС Л. Л. Абрамова.

22 апреля состоялось возложение цветов к памятнику В. И. Ленину в парке «Юность».

Был

праздник

труда!

В редакцию продолжают поступать сообщения о коммунистическом субботнике

● А П О

Дружно и организованно трудились в день субботника все 18 подразделений совхоза «Волгодонской».

В середине рабочего дня стало известно: механизаторы П. И. Бояркин, В. Г. Елесин, В. М. Бабичев, В. А. Терешкин и И. М. Кобзарев уже выполнили сменные задания. А вечером подсчитали: выработка на каждый этот агрегат составила от 155 до 170 процентов.

Бригада кормодобытчиков во главе с коммунистом В. Д. Зобовым завершила сев свеклы на площади 40 гектаров.

Наивысших надоев в день субботника на каждую фуражную корову добились доярки Т. Ф. Соловьева, Н. Т. Карпушенко, О. Н. Матвеева.

А всего 10 апреля работники совхоза посеяли пропашные и кормовые культуры на площади 45 гектаров, добились рекордного результата в посадке картофеля — 13 гектаров, полили 56 гектаров зерновых, многолетних культур и овощей, благоустроили 48 тысяч квадратных метров территории, перечислили в фонд пятилетки 2200 рублей.

В. КЛЕЙМЕНОВ.

● «Товары для дома»

19 апреля коллектив одного из лучших в торговле магазинов отметил свой пятилетний юбилей. Отметил веселым настроением, высокой культурой обслуживания. А

вечером, после трудовой смены именинник пришел поздравить шефы магазина — коллектив пассажирского автопредприятия. Вечер отдыха прошел за чашкой чая со сладким русским пирогом. Свою программу показали участники художественной самодеятельности магазина.

● ГПТУ-69

Дружно и организованно вышли на ленинский коммунистический субботник преподаватели и учащиеся СГПТУ № 69. Значительная часть ребят трудилась на благоустройстве детского сада «Звездочка». Наряду с уборкой, ремонтом игровых сооружений они подготовили к лету спортивную площадку для малышей.

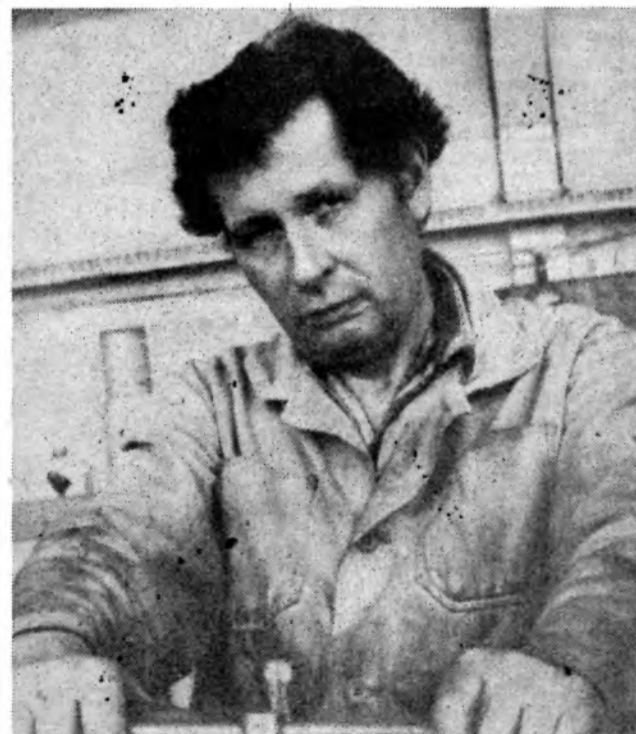
Большой объем работ выполнен учащимися в парке Победы, где они вскапывали газоны, сеяли траву.

С особым энтузиазмом в этот день трудилась группа, где мастером производственного обучения Г. И. Калужный.

В. ШУШЛЯКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ училища.

● Химзавод

Более пятнадцати лет трудится в ремонтно-механическом цехе химзавода имени 50-летия ВЛКСМ А. И. Комаров. Он возглавляет бригаду токарей. Этот коллектив один из передовых в цехе, он неплохо поработал и в день субботника. На снимке: А. И. Комаров.



Шаги школьной реформы УМЕТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ

В комнате школьника участка товаров народного потребления ВЛПК — тишина. У ч а щ и е с я О. Евчик, О. Лотник, Н. Иванова, В. Сорокина, Е. Смирнова, увлеченно работают художественной кистью. Они сегодня выполняют контрольное задание: нанести травку на панно. Это самая трудная операция в художественной росписи по дереву. Учит их интересной профессиональной и добросовестный наставник М. М. Кикина.

У Марии Михайловны 22 ученика. Пришли они на этот участок из подшефной школы № 1 два года назад. В начале с ними было трудно. Пропускались занятия, нарушалась дисциплина. Но вскоре ребята, почувствовав доброе отношение к себе, заинтересовались. Занимаются учащиеся по строго разработанной программе, где теоретические занятия чередуются с практическими. Работа школьников на участке сейчас организована так интересно и содержательно, что пропусков занятий почти не бывает, нарушений трудовой дисциплины тоже.

В ремонтно-механическом и электротехническом цехах комбината работают мальчишки за станками и верстаками. Мастера и наставники — такие, как Н. П. Анушкевич и С. А. Гайда, подобрали к каждому подростку свой «ключик», заинтересовав их живой работой. И теперь Н. Дерягин, В. К о л ь ц о в, А. Расторгуев, А. Армеев, В. Волков и другие ребята уже болезненно воспринимают даже слу-

хи о переносе занятий. А мастера? Как бы не были заняты и загружены они в цехах, занятия обязательно проходят строго по расписанию.

В честь XXVII съезда КПСС учащиеся, занятые производительным трудом, встали на трудовую вахту мира и заработанные в феврале 250 рублей перечислили в Советский фонд мира.

Приходят к нам ребята не все с исключительными характеристиками. Некоторые — «с неудами» по поведению. В таком случае за учащимися закрепляются мастера и наставники, которые умеют повести за собой, увлечь школьников. Они формируют личности, прививают им любовь к труду.

Работа с подростками всегда была трудной, но видеть, как на глазах исправляется человек, улучшается его поведение, успеваемость в школе — это радость для всех, кто занимается с ними. Ведь совсем не случайно, что в средней школе № 1 в 1985 году не зарегистрировано среди них ни одного правонарушения. Большую воспитательную работу ведет администрация и педагогический коллектив. Есть в этом большом деле и частица нашей заботы. Из практики видно, что трудом можно положительно повлиять на подростка.

Считаю, что всем базовым предприятиям города необходимо повернуться лицом к своим подшефным школам.

Л. ШЕЛОВА,
мастер производственного обучения школьников ВЛПК.



начальник городского уезда связи А. Н. МАТЯШОВ на жалобы Г. А. Яланскова, С. Я. Шкурин, А. К. Савина:

— После прокладки кабеля по пер. Спортивному, а также ремонта кабельного повреждения в доме № 110 по улице Морской телефоны у заявителей работают.

заместитель директора продторга Н. П. МАТУЗКОВ на жалобу покупательницы БАЛАШОВОЙ о низкой культуре обслуживания в магазине № 70 «Универсам»:

— Жалоба разбиралась в коллективе магазина. Факты подтвердились. За низкую культуру обслуживания кассир-контролер В. Ф. Вандышева по коэффициенту трудового участия лишена премии за март на сто процентов. Заместителю заведующего отделом Д. Х. Губеевой за недостаточный контроль за работой подчиненных снижен размер премии за март на пятьдесят процентов.

на письмо Н. Е. Расохина (ул. Кадолина, В, кв. 9) о надбавке к пенсии отвечает заведующий горсобесом А. С. ВОЗОВИК.

— В соответствии с постановлением ЦК КПСС,

Совмина СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года № 1117 «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» с 1 января 1983 года увеличен с 10 до 20 процентов размер надбавки к пенсии по старости за непрерывный стаж работы всем без исключения рабочим и служащим, у которых не менее 25 лет (а у женщин, имеющих детей не менее 20 лет) этого стажа приходится на работу на одном предприятии, организации и учреждении, если они одновременно имеют общий стаж работы на 10 лет больший, чем требуется для назначения пенсии и работали по состоянию на 1.01.83 года.

Тем гражданам, которые не состояли на работе по состоянию на 1.01.83 года, указанная надбавка при наличии вышеуказанного общего и непрерывного стажа работы назначается после отработки четырех месяцев в народном хозяйстве в любой должности, в любой организации, в любых условиях оплаты труда и его продолжительности в течение рабочего дня.

Участникам Великой Отечественной войны указанная надбавка назначается при наличии только двух условий — общего и непрерывного стажа работы. *Какой-либо особой надбавки к пенсии для участников Великой Отечественной войны не установлено.

Инженер-конструктор опытно-экспериментального завода член ВЛКСМ Виктор Войцеховский первый год трудится на предприятии. Но и за этот короткий срок показал себя знающим, целеустремленным специалистом. В. Войцеховский активно участвует в общественной жизни — он командир комсомольского оперативного отряда микрорайона № 2.
Фото А. ТИХОНОВА.



„В наши души все новое рвется...“

И снова у заводского буфета многолюдно. Но не потому, что «выбросили» дефицит. Просто рядом с ним появился очередной выпуск стенгазеты «Пищевик». Надо отдать должное партбюро и профкому: для своего органа они нашли удачное место — редко кто из работников хоть раз в день здесь, у буфета, не побывает. А значит, и на газету обратит внима-

ние. В апрельском выпуске — обращение к теме, которая волнует нас всех: «Нет важнее цели и задачи, чем разрядка, мир и созидание!» — выделяются строки под рисунком-плакатом. Здесь же секретарь партбюро О. Д. Трубникова рассказывает о вкладе работников предприятия в укрепление мира. Он, подчеркивает автор заметки, в каждом дневном добросовестном труде. Свою долю внес коллектив хлебокомбината в Советский фонд мира, в ходе вахты мира заработано и перечислено на его счет около 1,5 тысячи рублей.

Надо сказать, что тема мира в заводской газете появляется часто. Так, в февральском выпуске редколлегия подробно рассказала о митинге, который состоялся на заводе после опубликования заявления М. С. Горбачева, его призыва конкретными действиями добиваться разрядки и ра-

зужения, а также изложен текст резолюции участников митинга.

Каждый месяц на своем обычном месте появляется новая стенгазета. Авторы ее (руководит редколлегией начальник лаборатории Н. И. Гижко) стремятся к тому, чтобы на одном листе сказать о многом, затронуть те вопросы, которые сегодня наиболее вол-

нуют рабочих. Здесь регулярно освещаются итоги социалистического соревнования среди подразделений, называются передовики в индивидуальном соревновании, появляются короткие рассказы о заслуженных, уважаемых людях, бригадах.

Привлекает внимание и то, что заботятся авторы о форме своих заметок, стараются даже об известном рассказывать так, чтобы и сознания, и сердца коснулись слова. А потому часто в стенгазете появляются стихи. На глаз специалиста, может быть, они не так и отшлифованы стилистически, как хотелось бы, но читают их люди с интересом, ведь написаны они товарищами, что рядом месяц тесто, налаживают оборудование, выпекают булочки.

В новомодном выпуске, рассказывая в стихах о работе хлебопека, «спец.

корр. Каравайкин» призывает:

«Улыбайтесь друг другу почаще, Ведь с улыбкой и хлеб наш вкусней».

В начале обзора я привела строчки из стихотворения, появившегося в одном из выпусков стенгазеты, потому, что они, думается, отражают и тенденцию, характерную сегодня для заводской пе-

чати. Зорче и внимательней всматривается она в дела коллектива, смелее поднимает те проблемы, которые назрели, но пока не решаются. В одном из последних номеров, например, говорится о неудовлетворительном материальном обеспечении отдельных участков, в частности, с л у ж б ы КИПиА. Однако, отмечается в стенгазете, зная об этом, администрация не принимает должных мер.

А вот почему такое оживление у последнего выпуска. «Спец. корр. Каравайкин» на этот раз стихами и карикатурой бичует недостатки в условиях труда и быта женщин, работающих на заводе. От заботы о людях зависит их настроение и работоспособность. Были бы детские сады всем нуждающимся, своевременно подавался горячий калорийный обед, белоснежный отглаженный

халат и т. п. «...Мы б тогда и не то сумели», — заключает Каравайкин.

Но при верном направлении и творческом подходе, свойственном редколлегии, все же недостает выпускам «Пищевика» боевистости, оперативности. Так, итоги соревнования помесечно и поквартально появляются обычно лишь через несколько недель после их подведения. В стенной печати мало рассказов о передовом опыте работников завода. Редколлегия слабо привлекает к созданию стенгазеты рабочих, мастеров, инженеров, заметки за их подписью бывают очень редко. К сожалению, остаются «холостыми выстрелами» и критические выступления органа партбюро и профкома предприятия. А ведь как бы вырос авторитет «Пищевика» в глазах его читателей, если бы увидели они, что критическая заметка сыграла свою роль, по ней приняты меры, а руководители дали конкретный ответ в стенгазете.

«В наши души все новое рвется!» — восклицает автор стихотворения. Хотелось бы, чтобы этот новый, свежий ветер коснувшийся души, принес больше деловитости и последовательности и заводской печати. Чтобы стала она боевым оружием коммунистов завода за ускорение.

Л. ЧУЛКОВА.

Меры приняты

Стенло... в сметане

О том, что в банке со сметаной оказался и осколок стекла, в редакцию сообщила работница Атоммаша И. И. Макаренко.

Ей отвечает директор гормолзавода Т. В. УРСУЛ:

«Письмо было рассмотрено на планерном совещании инженерно-технических работников в бригаде сметанного участка и на собрании сменных мастеров с участием работников лаборатории. Результаты работы бригады сметанного участка не учитывались при подведении итогов социалистического соревнования в марте. 3 апреля на дне качества за этот случай вся бригада полностью лишена премии за март. Усилен лабораторный контроль за мойкой оборудования сметанного участка.

Большую работу для города выполняет предприятие «Флодоовощтранс». Маршруты рейсов пролегли на тысячи километров. Ежемесячно перевозится предприятием различной продукции равной по объему целому эшелону.

На снимках: один из лучших водителей А. К. Миртчан среди передовиков предприятия и водители Ю. К о с я н ч у к, Ю. Майданюк, В. Олейников.





ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД За эффективный труд и здоровый быт

ДЕЛО В РАДОСТЬ

Более 5 тысяч человек собрались в микрорайоне № 19 на праздник труда: рабочие, учащиеся, пенсионеры. А самой первой, как отметили члены штаба субботника, свое рабочее место заняла ветеран труда, дворник ЖЭК № 3 Марья Григорьевна Котова. Эта женщина в свои 70 лет много энергии отдает, чтобы уютным и зеленым был двор, где она трудится. В канун субботника и 19 апреля она окопала 130 деревьев и посадила новых более сорока.

Всем, кто пришел на субботник, нашлось дело. Девушки из педучилища

работали в детских садах и на детских площадках, рабочие ЖЭК, УКС, отдела кадров Атоммаша вскапывали газоны, белили деревья, убирали подъезды. Свою долю в благоустройство микрорайона внесли учащиеся школ №№ 15 и 17.

И. ДОВГАНЬ,
член партбюро
ЖЭК № 3.

Приглашаем... в чемпионы

Менее двух месяцев назад, в канун XXVII съезда КПСС, по решению бюро президиума ЦК ДОСААФ СССР у нас в городе была создана детско-юношеская спортивная техническая школа. Ее цель — воспитывать патриотизм, любовь к Родине, готовить спортсменов высокой квалификации, укреплять их здоровье.

ДЮСШ комплектуется из ребят общеобразовательных школ, школ-интернатов, профессионально-технических училищ, средних специальных учебных заведений.

Особое внимание мы уделяем поиску и отбору способных детей и подростков. Для этого тренеры-преподаватели школы посещают уроки физкультуры, спортивные соревнования. Принимаем ребят в группы начальной подготовки, в учебно-тренировочные группы с согласия родителей, руководителей школы

или другого учебного заведения, успешно обучающихся. Все желающие поступить должны быть здоровы и пройти врачебный осмотр.

Школа наша многопрофильная. Имеет три отделения: военно-прикладное многоборье, морское многоборье, картинг, тренерско-преподавательский состав высококвалифицированный. У всех высшее образование — физкультурное, педагогическое, техническое. Их имена известны не только в Ростовской области, но и в стране. Это тренеры А. Карташов, Н. Карташова, А. Терешкин.

Сейчас занятия проходят на арендуемой спортивной базе — стадионе «Труд», городском стрельковом тире, плавательном бассейне «Дельфин». Но в 1988 году планируется строительство комплекса ДОСААФ, куда войдут все необходимые спортивно-технические объекты. Несмотря на

отсутствие собственной базы, что затрудняет занятия, мы планируем выступить в городских и областных соревнованиях, в первых стартах первенства СССР среди таких же школ.

Недавно мы принимали участие в первенстве СССР по морскому многоборью (тренер А. Карташов) в городе Черкассы, куда съехалось семнадцать команд — из Москвы, Ленинграда, Харькова, Киева, Новороссийска. Наши спортсмены заняли девятое место среди девушек и одиннадцатое — среди юношей. Для нас это уже победа. Сейчас готовимся к первенству СССР по военно-прикладному многоборью, которое состоится в августе в Чернигове. Планы и перспективы большие, так что приглашаем будущих чемпионов в наши спортивно-технические группы.

В. КАЛЯНДРА,
директор ДЮСШ.

Все в ваших руках

Это отделение первой горбольницы — физиотерапия — даже внешне отличается от тех, в которые зачастую приходится обращаться. Тишина необыкновенная. Кругом зелень, ухоженные цветы. Немало стендов, санбюллетеней, плакатов, стенгазет. Из них больные узнают многое: дельно и доходчиво даны примерные советы пациентам о профилактике различных заболеваний, половины, поговорки, изречения о здоровье человека, советы начинающим заниматься физкультурой и так далее.

Отделение оснащено современной аппаратурой. Совместными усилиями — техники и человека — больного ставят на ноги. В каждом кабинете отделения настоящие исцелители. Среди них медсестры, ветераны тру-

да Е. П. Игнатова, В. А. Поспелова, А. М. Юсенко, И. П. Бойцова, А. В. Юзенас, Л. А. Французова и многие другие.

Около пятидесяти человек работают в отделении, которым руководит Т. К. Романенко. Каждый — на своем месте. А вместе составляют авторитет и популярность своего отделения. Физиотерапия — коллектив коммунистического труда, высокой культуры обслуживания — один из лучших среди медицинских учреждений города.

НА СНИМКАХ: медсестра Дина Федоровна Кажуркина подготавливает барокамеру; старшая медсестра отделения, заместитель пропагандиста Л. Н. Зинченко проводит политзанятия с сотрудниками.

И. МОВЧАН,
Фото А. БУРДЮГОВА.



ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

«АРГУМЕНТЫ И ФАКТЫ» за 15 апреля 1986г.

БОРЬБА ЗА ТРЕЗВОСТЬ: ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Прошло около года со дня принятия документов партии и правительства о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, искоренению самогонварения. Хотелось бы узнать, есть ли уже какие-либо данные о результатах действия этих мер.

ПРЕЖДЕ чем говорить о результатах, подчеркнем, что введение нового закона, затрагивающего интересы широких слоев населения, всегда связано с решением многих проблем. Наши идейные противники по-прежнему на каждом шагу твердят, что, мол, борьба за трезвость в СССР — фикция, что пьянство нам никогда не победить.

Мы знаем, что борьба с пьянством рассчитана не на один год. Однако ее первые результаты уже видны, и мы ощущаем их повсюду. Мы заметили, что на улицах наших городов и поселков, в общественном транспорте значительно поубавилось пьяных. Понятно, что законченного алкоголика перевоспитать невозможно, его нужно лечить. Но на так называемых любителей выпить введение Указа об искоренении пьянства и алкоголизма повлияло благотворно. Однако это ни в коей мере не говорит о том, что абсолютно все сразу бросили пить. Работа впереди предстоит большая. Давайте посмотрим, что уже сделано.

ЗАПРЕТ НА «БОРМОТУХУ»

Во-первых, в стране сейчас резко сокращено производство алкоголя. Так, например, если в 1984 г. Армения производила более 1 млн. декалитров дешевых плодово-ягодных вин, то в текущем их производство полностью прекращено.

С 1 апреля 1986 г. торговля плодово-ягодными винами прекращена в Минске, завод по их производству закрыт. Надо отметить, что в стране

уменьшается выпуск не только водки и «бормотухи», но и виноградных вин, шампанского, пива.

В целом в 1986 г. производство водки, коньяка, ликеров сокращается более чем на 20%, плодово-ягодных вин — почти на 80%. К 1990 г., т. е. к концу новой пятилетки, предприятия спиртовой и ликеро-водочной промышленности должны перейти на производство фруктовых вод, соков, продовольственных товаров, выпускная их примерно на 1 млрд. руб. в год.

Около 650 таких заводов и цехов к концу минувшего года уже освоили производство новой, безалкогольной продукции.

Во-вторых, самым настойчивым образом в стране взялись за осуществление такой важной меры, как сокращение доступности алкогольных напитков. За прошедшие месяцы количество магазинов, торгующих водкой и низкосортными винами, уменьшилось на 129 тыс. Прекращена торговля спиртным в киосках, ларьках, буфетах, расположенных вблизи производственных предприятий, учебных заведений, в местах массового отдыха трудящихся. Всего за полгода продаж алкогольных напитков, по данным ЦСУ СССР, сократилась на 25%.

Это по стране. А в Татарской АССР за второе полугодие 1985 г. потребление спиртного по сравнению с тем же периодом 1984 г. снизилось более чем на треть. Число магазинов, торгующих ликеро-водочными изделиями, сократилось на 79%. А 11 районов автономной республики по просьбе жителей местные Советы народ-

ных депутатов объявили территориями образцового порядка и трезвого образа жизни. Здесь «горячительные напитки» вообще не продают.

БОРЬБА С САМОГОНОВАРЕНИЕМ

Как известно, производство крепких спиртных напитков домашним способом было запрещено и ранее. Однако запреты эти сплошь и рядом нарушались. Сейчас виновные подвергаются штрафу в размере от 500 до 1000 руб. либо наказываются лишением свободы на срок от 1 года до 3 лет.

Вот, скажем, какие данные в этой связи приводит Генеральный прокурор СССР А. М. Рекунов в интересном журнале «Крокодил». В Азербайджане в 1984 г. судами было привлечено к ответственности за самогонварение 9 человек. А только за два месяца действия нового антIALкогольного законодательства добровольно было сдано 122 самогонных аппарата. Это значит, что единичные факты самогонварения, регистрировавшаяся в прошлые годы, мягко говоря, не соответствовала действительности.

В первые недели действия нового законодательства добровольно были сданы тысячи самогонных аппаратов.

«СУХОЙ ЗАКОН» НА ТРАНСПОРТЕ

На транспорте страны введен «сухой закон». Конечно, нельзя утверждать, что он соблюдается абсолютно всеми и повсеместно, но нарушители этого «закона» караются сурово. Госавтоинспекция совместно с общественностью постоянно проводит рейды, и если за рулем замечен пьяный водитель, независимо от того, какой машиной он управляет — государственной или личной, — он подвергается штрафу размером в 100 руб. или лишается водительских прав на 1—3 года. Если же водителя задерживают в нетрезвом виде повторно, он на-

казывается в уголовном порядке.

Мы и сами замечаем, что на дорогах стало спокойнее, а ГАИ констатирует сокращение дорожно-транспортных происшествий. Приведем лишь одну цифру: на Украине число катастроф по вине пьяных водителей сократилось на 22%. В автохозяйствах, в гаражах предприятий необходимо постоянно разъяснять новые законоположения, строго наказывать виновных, повсеместно вводить на наших дорогах «сухой закон».

В стране создано и уже активно действует Всесоюзное добровольное общество борьбы за трезвость.

Нельзя не сказать и о том, что ограничения, связанные с выпуском и реализацией спиртного, большая разъяснительная работа о вреде пьянства и алкоголизма, проводимая средствами массовой информации, общественнойностью, не прошли даром. Сократилось количество прогулов, повысилась производительность труда. Число правонарушений, связанных с пьянством, уменьшилось на 16%.

Однако происходящие изменения нас не успокаивают. К сожалению, есть еще отдельные лица, в том числе и среди руководителей, которые надеются, что принимаемые меры — лишь временная кампания. Они по-прежнему скрывают допущенные подчиненными прогулы, закрывают глаза на выпивку на рабочем месте. С такими будет вестись решительная, бескомпромиссная борьба.

Много нареканий поступает и в адрес наших культурно-просветительных учреждений, которые еще не сумели перестроиться, не почувствовали свежего ветра перемен.

Мы видим недоработки в этом важном деле, знаем и как решать возникающие в процессе перестройки на трезвый образ жизни задачи. И, несмотря на еще имеющиеся просчеты, недостатки, мощное общественное движение за искоренение пьянства и алкоголизма ширится, набирает силу, приобретает конкретные организационные формы.

По материалам печати подготовила
Л. НОВИКОВА



Одержаны победы

В Батайске проводились областные соревнования по настольному теннису среди коллективов физкультуры. Мужская сборная треста «Волгодонскэнергострой» заняла второе место. Здесь же состоялась товарищеская встреча между воспитанниками ДЮСШ городов Волгодонска и Батайска.

Семиклассница Катя Рогожниковна не проиграла ни одной встречи. Красивую победу над чемпионкой ДЮСШ города Батайска одержала четырнадцатилетняя Света Колесникова. Но всю

тяжесть командной встречи с успехом вынесла Инна Иванова. При равном счете 9:9 Инна одержала две победы подряд, в результате волгодончанки выиграли встречу.

Не менее напряженно проходила встреча и между школьниками. В упорной борьбе одержал победу со счетом 2:1 Дима Теньшов. Он, как Саша Рыбальченко и Алеша Гейко, принес команде два очка... В итоге — победа всей команды.

Н. ЗОЛОТАРЕВА,
кандидат в мастера спорта СССР.

Успех команды

Год назад стартовала спартакиада «Серп и молот», посвященная XXVII съезду КПСС. Она проходила в три этапа. В ней приняли участие 35 тысяч трудящихся из четырнадцати городов и всех районов области.

Острая борьба проходила в течение года между участниками спартакиады по волейболу, гиревому спорту, настоль-

ному теннису, многоборью ГТО, шахматам.

Финал состоялся в Волгодонске. Спортивную честь городского совета ДСО «Труд» получил право защищать лучший физкультурный коллектив треста «Волгодонскэнергострой», которым руководит А. И. Кривошуд. Он победил в командном зачете.

Поднят флаг спартакиады

Оживленно было накануне IX спартакиады Дона в Волгодонске. В гостинице «Спорт», где разместились участники соревнований, то и дело слышались слова приветствий — многие не раз встречались на гимнастическом ковре.

В нашем городе собрался весь цвет спортивной акробатики области, — рассказывает председатель спорткомитета города А. А. Князев. — Выбор места проведения нынешних соревнований неслучаен. Три месяца назад у нас в городе открылся первый в области специализированный спортивный комплекс по акробатике. Так что для нас сейчас двойной праздник.

На ярком бордовом гимнастическом ковре выступили представители обществ «Трудовые резервы», «Буревестник» (Ростов), «Спартак» (Новочеркасск), «Локомотив» (Волгодонск).

Флаг соревнований поднят.

И вот перед зрителями свое мастерство уже демонстрируют сильнейшие акробаты Российской Федерации — мужская пара М. Белозеров, В. Сасько (Ростов), чемпионы прошедшего первенства РСФСР среди ДЮСШ — женская тройка Н. Редкова, С. Шумихина, О. Субботина и женская пара — Т. Поливанова, Н. Ягодникова (воспитанники тренера Ю. Пушилина и хореографа Т. Чеботаревой) из Волгодонска.

...Спортивные номера

Редактор **И. ПУШКАРНИК**

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

ПРОВОДИТ Волгодонское педагогическое училище

Он состоится 15 мая, в 15.00. Приглашаются учащиеся 8—10 классов общеобразовательных школ.

Администрация.

Вниманию руководителей организаций! Волгодонская фабрика химчистки продолжает заключение договоров на обработку спецодежды.

Спецодежда в основном имеет специфические органические загрязнения от масел, красок, лаков, пятна битума и клея, которые являются трудноудаляемыми в домашних условиях. Лучший способ иметь чистую спецодежду — всегда сдавать ее на фабрику химчистки.

Экономьте свое свободное время, время своих близких! Не тратьте его на стирку спецодежды в домашних условиях. Помните, что грязная спецодежда — источник инфекционных заболеваний и рассадник микробов!

Пользуйтесь нашими услугами! Телефон для справок: 2-34-23.

Администрация. 2-1

Специальный выпуск «Спринта»

В нем разыгрываются 16 автомобилей, в том числе четыре «Волги» — на две больше, чем по старым правилам, а также четыре автомобиля «Жигули ВА3-2105», четыре «ВА3-21013» и четыре автомобиля «Запорожец-968-М».

Увеличено также количество денежных выигрышей. Максимальный выигрыш не один, как раньше, а четыре — по 5000 рублей, а выигрышей по 1000 рублей — не пять, а восемь. Выигрышей по 25 рублей — не 530, а 10.014. Кроме того, разыгрываются 10000 выигрышей по 10 и столько же по 5 рублей. 30 тысяч выигрышей — по три рубля и 340.002 выигрыша — по одному рублю.

Таким образом, в каждой серии, состоящей из двух миллионов билетов, более 400000 вещевых и денежных выигрышей. Это значит, что выигрывает каждый пятый билет.

Порядок выплаты выигрышей по лотерее «Спринт» остается без изменений.

Желаем успеха!

Ростовское областное управление спортивных лотерей.

Приглашают...

заместителя главного бухгалтера — оклад 180 рублей, бухгалтера — 100 рублей, мастера по ремонту автомобилей, электромонтера по ремонту оборудования, кладовщика, зав. складом, медников 4—5 разрядов. (№ 58)

для работы в производственно-эксплуатационном тресте

слесарей-ремонтников, жестянщика, электрогазосварщиков, электрослесарей, стропальщиков, рабочих комплексной бригады, кровельщиков, монтажников, маляров-штукатуров, столяров, плотников, слесарей-сантехников, термоизоляровщика, плотников-бетонщиков, каменщиков, уборщиц, водителей, художников-исполнителей, водителей мотороллеров, учеников лифтеров. На временные работы: плотников, каменщиков, маляров-штукатуров. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 29) 4-2

на постоянную работу в УПТК треста «Волгодонскводстрой»:

зам начальника управления, экспедиторов, старшего инженера, токаря. Обращаться по адресу: ул. Пионерская, 80, отдел кадров. (№ 46)

для работы на Цимлянском гидроузле

начальника ремонтно-механических мастерских — оклад 150 рублей, квартальная премия 25 процентов; бухгалтера материального отдела — оклад 95 рублей, квартальная премия — 25 процентов; бухгалтера расчетного отдела — оклад 80 рублей, премия 20 процентов ежемесячно; садовника — оклад 80 рублей, премия 15 процентов ежемесячно; водителя автомобиля М-412 — тарифная ставка — 51,2 коп.

Доставка на работу и е работы служебным транспортом, через 5 лет выплачивается премия за выслугу лет. Бесплатный проезд речным транспортом после 2-х лет работы. (№ 52)

Уважаемые волгодонцы и гости города!

Приглашаем вас и ваших детей на дни

«СЛАДКОЕЖКИ»,

которые проводятся каждое воскресенье

в кафе «СКАЗКА», расположенном в новом городе, и в кафе «ДЕТСКОЕ», расположенном по улице 30 лет Победы. Выбору посетителей предлагается широкий ассортимент детских сладких блюд, муссы, самбуки, молочные коктейли, мороженое с наполнителем, фрукты, соки, кондитерские изделия.

Режим работы кафе: с 8.00 до 20.00, перерыв — с 15.00 до 16.00.

Добро пожаловать в наше кафе!

3-2

Оформите интерьер!

В связи с созданием интерьерной группы в Волгодонском спецремстройуправлении **ПРИНИМАЮТСЯ ЗАЯВКИ** от предприятий и организаций, столовых и ресторанов

НА УСТРОЙСТВО ИНТЕРЬЕРОВ.

Группа может оформить интерьер, фойе, зоны отдыха, сделать рекреацию холлов с элементами озеленения.

Оформить экстерьер (альпинарий), а также выполнить заявки на производство работ по озеленению.

Справки по телефону: 2-13-58.

3-2

на работу в АТП УС Ростовской АЭС:

водителей 1, 2, 3 класса с категорией «С», «Е», слесарей по ремонту автомобилей 3 — 5 разрядов, автоэлектриков 4 — 5 разрядов, токарей 4 — 5 разрядов,

газосварщиков 0 в медников, шлифовщиков, сверловщиков — 3—5 разрядов, маляров 3 разряда.

Оплата труда — переменная, сдельная, косвенно-сдельная.

Инженерно-технических работников:

старший инженер-энергетик — оклад 140 рублей,

начальник производственно-технического отдела — оклад 185 рублей, инженер производственно-технического отдела — оклад 125 рублей,

заместитель начальника отдела эксплуатации — оклад 160 рублей,

старший инженер ОТИЗ — 145 рублей, старший экономист — 145 рублей,

бухгалтер материального отдела — 125 рублей,

инженер материально-технического снабжения — оклад 125 рублей, секретарь-машинистка — 85 рублей,

начальник отдела технического контроля — 175 рублей,

старший мастер авторемонтных мастерских — 150 рублей, мастер авторемонтных мастерских — 140 рублей.

Обращаться: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, 12. (№ 57) 3-2

ВНИМАНИЮ ТЕЛЕЗРИТЕЛЕЙ!

В связи с проводимыми работами по подключению второго телевизионного передатчика (33 канал) к общей антенне для вещания первой сюжетной программы телевидения в дециметровом диапазоне

24—25 апреля

вторая программа телевидения транслироваться не будет.

Приглашают...

специалистов по продаже промышленных товаров: заведующих магазинами, старших кладовщиков промышленной базы, кладовщиков промышленной базы, заведующих секциями, старших продавцов, продавцов, младших продавцов, штукатуров-маляров. Обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров промторга (ул. Энтузиастов, 10).

3-2

МЕНЯЮ

двухкомнатную квартиру (29,3 кв. м), на две однокомнатные (одну можно в Цимлянске). Обращаться: ул. Гагарина, д. 5, кв. 19.

ПРОДАЮ

дача в районе ВХЗ. Звонить по телефону: 2-62-90.

новый сборный металлический гараж (в разобранном виде). Обращаться по телефону: 2-77-00.

Администрация, партбюро, профсоюзный комитет Волгодонской ТЭЦ-2 выражают глубокое соболезнование Масловой Анне Андреевне и ее семье по поводу трагической смерти сына Юрия.

Коллектив дирекции строящейся Ростовской АЭС выражает глубокое соболезнование начальнику турбинного цеха Маслову Николаю Васильевичу и его семье по поводу трагической смерти его сына Юрия.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич