

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 61 (8368) — Среда, 16 апреля 1986 года — Цена 3 коп.



ПОВЫСИТЬ УРОВЕНЬ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

В текущей пятилетке нам предстоит решать сложные задачи по реализации генерального плана города, повышению эффективности, качества и уровня организации строительного производства, совершенствованию благоустройства и озеленению его.

Особую значимость эти задачи получают в свете требований XXVII съезда КПСС по коренной перестройке всего народнохозяйственного механизма с целью интенсификации экономики, повышения качества продукции и экономии всех видов ресурсов. Эти указания партии имеют самое непосредственное отношение к капитальному строительству как к отрасли, призванной обеспечить создание и ускорение обновления основных фондов народного хозяйства, предназначенных для развития общественного производства и решения важнейших социальных задач.

В 1986—1990 годах наряду с вводом производственных мощностей предстоит осуществить строительство 1046 тысяч квадратных метров жилья, 37 детских садов на 11920 мест, 10 общеобразовательных школ на 11760 ученических мест, кинотеатра на 2000 мест, Дворца культуры на 3000 мест, библиотек на 210 тысяч томов, Дворца пионеров и школьников со станцией юных техников и школой художественного воспитания, спортивного комплекса в составе стадиона на 10 тысяч зрителей, крытого

плавательного бассейна, катка и детской спортивной школы, предприятий общественного питания на 1162 посадочных места, предприятий бытового обслуживания на 300 рабочих мест, многопрофильной больницы на 900 коек с поликлиникой на 100 посещений в смену, детской больницы на 300 коек с поликлиникой на 240 посещений, 8 аптек, административного здания городских общественных и хозяйственных организаций площадью 5,8 тысячи квадратных метров, Дворца бракосочетаний, городского Дома связи с АТС на 10 тысяч номеров, пионерских лагерей и баз отдыха на 1400 мест, техникумов на 1200 мест, профтехучилищ на 720 мест, общегородского торгового центра, 4 торговых центров микрорайонов, крытого рынка, универсального концертного зала и целого ряда других объектов здравоохранения, образования, торговли, бытового обслуживания и коммунального назначения. Всего в XII пятилетке намечено освоить на строительстве жилья 263,1 миллиона рублей.

В 1986 году намечено завершение комплекса научно-исследовательских, проектно-конструкторских работ по созданию и внедрению эффективных методов укрепления оснований, рациональных типов фундаментов, конструкций зданий и инженерных коммуникаций с целью снижения стоимости, трудоемкости, материалоэкономности, обеспечения гарантированной эксплуатационной надежности и технологич-

ности строительства.

Значительные объемы работ предстоит выполнить на строительстве железнодорожных путей и автодорог, мостов, транспортных развязок, подземных переходов и набережных.

Понятно, что все эти задачи будут решены при безусловном соблюдении установленных сроков, высоком качестве, экономичном и рациональном использовании всех видов трудовых и материальных ресурсов.

А приступать к ним необходимо уже сегодня. Так, в 1986 году на строительстве объектов жилищно-коммунального назначения освоить 46,1 миллиона рублей с вводом жилых домов общей площадью 183 тысячи квадратных метров на строительстве объектов народного образования — 6,9 миллиона, здравоохранения — 12,1 миллиона, коммунального хозяйства — 23,6 миллиона рублей, торговли и общественного питания — 5,5 миллиона рублей, бытового обслуживания — 1,6 миллиона, культуры — 0,6 миллиона рублей.

На более высокий уровень предстоит поднять качество архитектурных и градостроительных решений, качество проектно-сметной документации, усилить авторский надзор, осуществляемый институтом «Гипрогор» и другими проектными организациями.

На IV сессии городского Совета народных депутатов утвержден «Комплексный план благоустройства города Волгодонска на 1986 год», реали-

зация которого позволит повысить уровень благоустройства и озеленения.

Большую работу в текущем году предстоит проделать по наведению должного порядка на землях, отведенных и закрепленных за предприятиями и организациями города. Управлению коммунального хозяйства, архитектурно-планировочному управлению надлежит усилить контроль за распределением и использованием городских земель, за их правильным содержанием.

В текущей пятилетке важно ликвидировать существующие диспропорции в строительстве объектов жилья и социаль быта, решить вопросы опережающего сооружения автомагистралей и инженерных сооружений и сетей.

Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. М. С. Горбачев в Политическом докладе XXVII съезду КПСС отмечал: «Первый год пятилетки — год ударного труда, испытаний делом каждого руководителя и трудового коллектива. Мы обязаны выдержать это испытание, вовлечь в производство все резервы экономики, укрепить основу дальнейших преобразований». А это требует от каждого трудового коллектива, от каждого рабочего предельной концентрации сил, инициативы и творческого поиска, напряженного повседневного труда и организованности.

В. КРЯЖЕВСКИХ,
начальник архитектурно-планировочного управления горисполкома.

будут трудиться на рабочих местах, остальные — на благоустройстве улиц Вокзальной и сдаточных домов.

М. МЕРЕЖКИНА,
старший инженер
ОГЭЗ.

БЛАГОУСТРОИМ ДЕТСКИЕ ПЛОЩАДКИ

В день субботника пять организаций Минмонтажспецстрой СССР в Волгодонске выделяют своих людей на благоустройство микрорайона № 7, границы которого

проходят по улицам 50 лет СССР, 30 лет Победы, М. Горького.

Главное внимание будет обращено на детские игровые и спортивные площадки. Отремонтируем их около домов по улице Ленина, 90 и по улице М. Горького, №№ 133, 135-а, у домов №№ 25, 27 соорудим новую спортивную площадку.

Кроме того, заменим пропавшие за зиму деревья, вскопаем и заседем газоны.

Н. ОРЛОВА,
секретарь совета микрорайона № 7.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

11 апреля в актовом зале филиала Новочеркасского политехнического института состоялся второй пленум городского комитета партии. Его участники обсудили «Итоги работы XXVII съезда КПСС и задачи городской партийной организации по выполнению его решений».

С докладом выступил первый секретарь ГК КПСС Л. И. ПОПОВ.

В прениях выступили: председатель горисполкома В. А. ЧЕРНОЖУКОВ, генеральный директор Атоммаша, делегат XXVII съезда партии В. Г. ОБЧАР, мастер-кондитер хлебокомбината Т. Е. ЛОПКОВА, секретарь парткома треста «Волгодонск-энергострой» В. В. КАЗАКОВ, оператор лескомбината П. Ф. БУТКО, секретарь парткома химзавода А. Ф. ФИСУНОВ, генеральный директор агропромышленного объединения В. К. ИНЮТИН, водитель АК-2070 Е. Д. КОРОТКОВ, секретарь ГК КПСС Л. Л. АБРАМОВА, заведующий лоротделением горбольницы, делегат XXVII съезда КПСС А. И. КУРИЛЬЦЕВ.

На пленуме присутствовал и выступил инструктор отдела тяжелой промышленности и энергетики ЦК КПСС Г. В. МАРТЫНЕНКО.

В работе пленума принял участие секретарь обкома КПСС А. Е. ТЯГЛИВЫЙ.

По обсужденному вопросу пленум принял постановление.

Отчет о пленуме ГК КПСС публикуется на 2—3-й страницах. Ниже — короткие беседы с его участниками.

● Экспресс-интервью

Энергию замыслов — в энергию действий!

Ю. А. КУЗЬМИН,

директор лесоперевалочного комбината:

— Решения XXVII съезда КПСС, главная идея которых — ускорение, никого не оставили равнодушными в нашем коллективе. И даже за то короткое время, которое уже прошло после съезда, на комбинате намечались перемены. Более интенсивно стала идти реконструкция и наладка оборудования на новом заводе древесно-стружечных плит. На автоматической линии «Бизон» в отдельные смены мы приближаемся по выпуску ДСП к проектной мощности. Лучше стал работать в марте цех лесобирки. Коллектив его добился рекордной за последние три года выработки — 30 тысяч кубометров. Набирает темпы лесопильный цех — растет объем производства черновых мебельных заготовок. В апреле нам предстоит выпустить не менее 8,5 тысячи кубометров древесно-стружечных плит, из них две с половиной тысячи кубов — на «Бизоне».

Конечно, это еще не то ускорение...

В. А. УСТИНОВ,

слесарь-сборщик цеха приводов СУЗ Атоммаша:

— Наш цех недавно выпустил 100-й привод СУЗ. Для нас это своего рода рубеж. Подходим к проектному выпуску. Двадцать комплектов приводов СУЗ ежемесячно — для нас уже не проблема. Но всем надо подтягиваться. Бывает пока еще и так. Бригада набирает темп, а все ее ускорение ввязет в бесконечных согласованиях. Не поспевают за нами техническая документация. По-новому надо работать, смелее решать вопросы.

Л. А. ЛИТВИНЮК,

директор совхоза «Волгодонской»:

— Пришло время, когда предельно сокращается разрыв между словом и делом, между постановкой задачи и конкретным решением. Мы еще изучаем материалы XXVII съезда КПСС, а его Резолюция уже воплощается в решительные преобразования. Еще одним свидетельством тому стало постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе страны». Предусмотренные в нем меры значительно расширят инициативу, повысят самостоятельность и ответственность предприятий агропрома.

Н. КАВТАРЕВА,

бригадир штукатуров-маляров «Отделстроя», член горкома КПСС:

— Атмосфера правды, принципиальности, деловитости, царившая на XXVII съезде КПСС, передавалась и в низовые партийные организации. Примером этому может служить и нынешний пленум горкома партии. В докладе первого секретаря Л. И. Попова, в выступлениях на нем дан глубокий анализ положения дел, в них высказано много предложений, направленных на улучшение работы парткомов и партбюро, всей партийной организации города.

В своем коллективе мы решили повести решительную борьбу с расхлябанностью, безответственностью. Тех, кто не желает перестраиваться, наказываем. К примеру, исключен из партии за поведение, порочащее звание коммуниста, Алиманов. Привели в порядок бытовки. И хотя до настоящего порядка еще далеко, но сдвиги есть. Бригады работают неплохо.

Верю в то, что энергию замыслов партии мы, труженики предприятий и организаций, сможем превратить в энергию действий, выполнить исторические решения XXVII съезда КПСС.

ДЛЯ ВАС, ВETERАНЫ

Очередное занятие лектория состоится 18 апреля, в 15.00, в актовом зале филиала НПИ. На встречу с ветеранами партии, войны и труда приглашены члены бюро ГК КПСС.

Совет ветеранов города

● Позывные субботника

ПЕРВЫЙ ВЗНОС

— Сегодня работаем в счет субботника, — сказали своим товарищам все звеньевые бригад СМУ-3 домостроительного комбината 12 апреля перед началом третьей смены.

Густые сумерки окутали город, а на стройплощадке полным ходом идет монтаж. Свой вклад вносят те, кто 19 апреля должен работать в третьей смене.

Напряженное задание и у электромонтажников, сантехников. Они выполнят объем работ на 1760 рублей.

Всего на субботник выйдут 247 человек. 175

ОТ ЭНЕРГИИ ЗАМЫСЛОВ —

Трудящиеся Волгодонска неплохо начали XII пятилетку. За три месяца объем товарной продукции возрос на 17,9 процента, сверх плана произведено продукции на 1253 тысячи рублей. Объем подрядных работ увеличился на 19 процентов. Однако на пленуме городского комитета партии, обсуждавшем итоги XXVII съезда КПСС и задачи партийной организации города, по выполнению его решений, подчеркивалось, что обольщаться этими результатами ни в коем случае нельзя. Ведь наряду с положительным много еще и недостатков. Так, допустили снижение темпов роста по объемам производства на лесоперевалочном комбинате, по производительности труда — на заводе КПД-210 и на лесоперевалочном комбинате, в типографиях, мяскокомбинате.

— Добиться повышения темпов роста мы должны немедленно, уже сегодня, на основе максимальной мобилизации всех имеющихся резервов, а их у нас достаточно. В первую очередь — это эффективное использование оборудования и производственных мощностей. Ведь коэффициент сменности оборудования, например, на Атоммаше не многим превышает 1,6. На опытно-экспериментальном заводе создали роботизированный участок, но загрузку его не обеспечили. В результате технический прогресс превратился в экономический регресс. Сегодня задача ставится так, чтобы обеспечить трехсменную работу уникального оборудования и станков с числовым программным управлением. В связи с этим отмечалось, что плохо используется коллективами предприятий города опыт Днепропетровского комбайнового завода по аттестации и рационализации рабочих мест и повышению за счет этого сменности работы оборудования.

В XII пятилетке перед партийной организацией поставлены сложные задачи в развитии экономики. Так, прирост промышленной продукции по действующим предприятиям должен составить более 73 процентов, товаров народного потребления — более чем на 62 процента. Все это планируется достичь за счет повышения производительности труда и освоения производственных мощностей.

Большие работы по обновлению производства, его реконструкции предостоят на опытно-экспериментальном, химическом, молочном, консервном заводах, лесоперевалочном комбинате, заводе КПД-210. Но взявшись за дело, подчеркнул докладчик, надо постоянно помнить о конечных его результатах. Вспомним хотя бы такие факты. За последние 10 лет химзавод (В. А. Кузнецов, А. Ф. Фисун) затратил 15 миллионов рублей на приобретение оборудования, а прирост объемов производства за эти годы составил всего 8 миллионов рублей. На ТЭЦ-2 (В. К. Огиенко, В. В. Башкатов) после рекон-

струкции производительность парового котла № 2 снизилась на 12 процентов. Такой реконструкции нам не надо.

Значительные по масштабам задачи поставлены перед коллективом Атоммаша: расширить выпуск высокоэкономичной техники для ускорения развития энергетики, добиться безубыточной деятельности. Выполнить намеченное позволит коренное улучшение организации и управления производством, его технической подготовки и нормирования труда, внедрение системы оперативного календарного и технико-экономического планирования, хозяйственно го расчета, повышение качества работы на всех уровнях — от директора до рабочего.

Остро встал вопрос о необходимости повышения качества продукции. Значительно ниже своих возможностей в этом плане поставлена работа на мяскокомбинате, консервном, рыбном заводах, на

птицефабрику и целый ряд объектов промышленного и гражданского назначения.

В целом строители начали год успешнее, чем предыдущий. Трест «Волгодонскэнергострой» выполнил план первого квартала по генподряду, собственными силами, по вводу жилья. Введен пусковой комплекс цеха гальванопокрытий на Атоммаше. Но была возможность работать лучше. Коллектив домостроительного комбината мог ввести в эксплуатацию еще 10 тысяч квадратных метров жилья. Не хватило организованности, ответственности. Не приняли действенных мер по решению этой задачи и управляющий трестом В. И. Таланов, и секретарь парткома В. В. Казак.

Тревогу вызывает отставание на строительстве Ростовской АЭС. Заказчик в лице дирекции станции (Э. Н. Мустафин) не предпринимает энергичных мер по комплектации оборудования, субподрядные организации, в первую очередь «Гидромонтаж», не выполняют тематических заданий. Многие вопросы не решает и генподрядчик. Допущенное ранее отставание в 7—8 месяцев практически не наверстывается.

На строительстве по-прежнему живучи инертность, старые подходы к организации сквозного подряда, социалистического соревнования в рамках «Рабочей эстафеты». Хозяйственные руководители, партком, профком стройки, городские службы не решили многих вопросов по созданию хороших условий для труда и быта строителей. Работа о людях должна стать у руководителей на первое место. Необходимо сделать все, чтобы выполнить задание партии по вводу мощностей на Ростовской АЭС в XII пятилетке: начиная с 1987 года пускать по одному энергоблоку.

С критических позиций шел разговор о качестве строительно-монтажных работ. Серьезные претензии были предъявлены к проектным организациям: «Гипрогор», «Гидропроект», «Энергострой», которые не перестраивают свое дело в плане повышения эффективности и качества строительства в соответствии с задачами научно-технического прогресса.

Много недоработок в вопросах улучшения качества и у самих строителей. Нужно поставить дело так, чтобы все объекты, строящиеся в Волгодонске, сдавались только с оценками «хорошо» и «отлично».

Не мыслим подъем эффективности строительства и без сокращения ручного труда, потерь рабочего времени, внедрения передового опыта, без укрепления собственной базы. Все эти моменты, отраженные в докладе конкретно, без прикрас, по-

требуют делового подхода к ним каждого коммуниста-строителя.

III

Обстоятельно говорилось в докладе и об обеспечении горожан продуктами сельскохозяйственного производства. В агропромышленном комплексе города, отметил докладчик, создан достаточный потенциал. Движение вперед есть, однако прирост производства продукции идет медленно.

Сегодня в АПО складываются благоприятные условия для получения хорошего урожая. Более 80 процентов площадей, занятых под овощные культуры, возделываются по индустриальной технологии, преимущества которой доказала бригада лауреата Государственной премии П. Ф. Скакунова. В совхозах имеется нужное агротехническое оборудование. В

политехническом институте.

В адрес руководителей сферы услуг (т.т. Жуков, Кузьменко, Персидская) была высказана справедливая критика по вопросу низкого уровня механизации. На сегодня доля ручного труда в общественном питании составляет 58, а в торговле — 72 процента.

Сейчас ведется поиск путей улучшения обслуживания горожан транспортом. Одним из наиболее эффективных организационных мероприятий станет перевод бригад водителей автобусов на бригадный подряд.

Не удовлетворяет нас реализация школьной реформы. Крайне медленно решаются вопросы обеспечения учащихся компьютерами, организации производительного труда. В ряде школ имеются серьезные упущения в правовом и нравственном воспитании. Слабо повышается ответственность родителей за воспитание детей. Нет связи педкол-

лективов с предприятиями, где трудятся родители неблагополучных детей. По-прежнему формальными остаются шефские связи (школа — предприятие). Тревожит состояние воспитательной работы с детьми по месту жительства. Практически только 3 процента ребят занято техническим творчеством. Не следует забывать, что от нас зависит, какую смену мы себе вырастим и подготовим.

В городе не хватает школ, детских дошкольных и медицинских учреждений, остро стоит проблема с жильем. Поэтому хозяйственным, партийным руководителям Атоммаша, Ростовской АЭС, треста «Волгодонскэнергострой», управления строительства РАЭС, горисполкому следует незамедлительно решать эти вопросы. Сделать все, чтобы не менее 45 процентов выполняемых в городе строительно-монтажных работ осуществлялось на строительстве жилья, объектах социально-бытового и культурного назначения.

К выполнению этой программы следовало бы подключиться трестам «Волгодонскводстрой» и «Волгодонскгазпромстрой». Широко развернуть строительство хозяйственным способом. Для этого в каждом трудовом коллективе должны быть оперативно созданы строительные или строительные участки.

В работе ряда партийных организаций, отраслевых отделов горкома нередко преобладает хозяйственно-распорядительский тон, что снижает их роль, как органов политического руководства.

Можно назвать немало первичных партийных организаций и на Атоммаше, в тресте «Волгодонскэнергострой», где собрания проходят сухо, заорганизованно. Обсуждение вопросов ведется отбоявлено, а решения больше похожи на приказы и совершенно неконкретны. Естественно, пользы такие собрания не приносят. Отсюда многие проблемы из года в год, от собрания к собранию остаются нерешенными. Не всегда положительные примеры подает и отделы горкома партии, готовые постановления бюро.

На первом плане остаются вопросы подбора, расстановки, воспитания кадров. Надо честно признать, что в деятельности по этому направлению много недоработок и промахов. Казалось бы, на бумаге все есть: планы учебы, графики стажировки, собеседований. Но как доходит дело до замещения конкретной должности, так начинаются поиски, появляются сомнения.

Другой аспект, требующий пристального внимания, — нравственные и моральные качества работника. Исходя из уставов XXVII съезда партии, бюро горкома КПСС будет самым серьезным образом оценивать поступки и действия руководителей.

Взыскательно рассмотрен в докладе уровень идеологической работы укрепления ее связи с организаторской деятельностью. Акцентировалось внимание на индивидуальной работе с людьми, главное в которой — довести до каждого все то, о чем говорилось на съезде и что воплощено в его решениях.

В докладе четко определены задачи городского Совета народных депутатов, профсоюзных, комсомольских организаций,

РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ

Из доклада первого секретаря горкома КПСС Л. И. Попова

лучшие агрономические сроки проведения сев ранних кормовых культур.

Большие задачи ставятся по интенсификации животноводства, других отраслей агропрома. Так, уровень надоев далек даже от средних хозяйств. На 51 процент превышены плановые затраты на продукцию животноводства. Низка урожайность кормовых культур. Не удовлетворяют экономические результаты и в растениеводстве. На каждом центнере огурцов, например, при реализации недополучили в совхозе «Волгодонской» по 9 рублей, в совхозе «Заря» — по 25 рублей.

Партийным комитетам, партбюро хозяйств объединения требуется осуществлять четкое руководство перестройкой на экономические методы хозяйствования.

Ставится задача улучшения деятельности подсобных хозяйств предприятий и организаций города. Для них конечная цель в текущей пятилетке — переход на самообеспечение овощами, картофелем, продуктами животноводства.

Руководству Ростовской АЭС необходимо создать свое подсобное хозяйство с последующим развитием его как единого для предприятий Минэнерго, базирующегося в Волгодонске.

IV

Рассматривая пути претворения в жизнь социальной политики партии, докладчик глубоко проанализировал состояние дел в жилищном строительстве, бытовом обслуживании населения, на транспорте, в здравоохранении, культурной и спортивной работе, в претворении в жизнь реформы общеобразовательной и профессиональной школы, в подготовке кадров филиалом Новочеркасско-

V

Значительное место в докладе заняли вопросы перестройки стиля работы. Анализ хода выполнения решения областного комитета партии по отчету ГК КПСС о совершенствовании стиля и методов руководства партийными организациями свидетельствует, сказал Л. И. Попов, что в работе отделов горкома, пер-

К ЭНЕРГИИ ДЕЙСТВИЙ!

ОСНОВНУЮ свою задачу в XI пятилетке — освоение комплектного оборудования атомных электростанций — мы выполнили. Неплохой старт взят и в новой. В первом квартале коллектив объединения не справился лишь с договорными поставками.

Сегодня вопрос ставится так: способны ли руководство объединения, его партийный комитет обеспечить не только запланированные объемы выпуска и надежность изделий для атомных станций, но и выйти на безубыточное хозяйствование к концу пятилетки. Это означает, что мы должны довести выпуск товарной продукции со 140 миллионов рублей в 1986 году до 300 миллионов рублей в 1990 году.

Говоря об экономике, нельзя обойти проблему качества продукции. Это «национальный вопрос», как метко охарактеризовал его Михаил Сергеевич Горбачев. Сейчас мы выпускаем продукцию высокого технического уровня, конкурентоспособную на мировом рынке. Объединение из года в год наращивает объемы выпуска продукции с государственным Знаком качества. В 1985 году уровень аттестованной продукции составил

26,2 процента, а к концу XII пятилетки доведем его до 67 процентов.

Однако надо откровенно признать, что проблема качества продукции у нас стоит достаточно остро. Сегодня с первого предъявления сдается 78,4 процента продукции. Это означает, что за пер-

шлой пятилетки в целом по капитальному строительству нами не выполнены. На сегодня объем незавершенного строительства достиг более чем на 400 миллионов рублей. План первого квартала этого года выполнен на 83 процента. У нас серьезные претензии к заводским службам капитального строительства и мы в ближайшее время примем меры по улучшению их деятельности.

Для нас очень важно, чтобы строители Ростовской АЭС не подвели нас. В 1987 году мы должны обеспечить выпуск оборудования для первого энергоблока. Планы минимальные, перевыполнение их и будет вкладом в ускорение.

Что касается перестройки работы по-новому, то тут пока нет коренного перелома. Много еще различных заседаний проводим. Не доходим до каждого человека. Считаю, что необходимо повысить уровень ответственности, организованности, поднять роль морального поощрения.

Не добились мы и того, чтобы каждый открыто смог сказать правду, да и сами испытываем в этом трудности. Изменить наше мышление не так-то просто, но работать над этим надо.

**ВИДЕТЬ
КОНЕЧНЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ**
В. Г. ОБЧАР,
генеральный директор
Атоммаша, делегат
XXVII съезда КПСС

вый квартал текущего года 1267 операций не принято контролерами ОТК. Убытки от внутриводового брака составили 76 тысяч рублей, а с виновных взыскано всего 530 рублей. Мириться с этим мы не будем.

Надо коренным образом улучшить и дело в капитальном строительстве.

Реальность сегодняшнего дня такова — выполнение Энергетической программы страны без Атоммаша невозможно, а завод превратился в «долгострой». Задания

УБЕЖДЕН, если беремся за любое дело всерьез, успех гарантирован. Общественное мнение — самая могучая сила. Буквально несколько дней назад передовые бригады ВАЗа выступили с инициативой — отработать в текущем году 4 свободных дня на сооружении объектов здравоохранения, народного образования и культуры. А вчера это патристическое начинание стало предметом обсуждения на рабочих собраниях, в цехах нашего завода. Коллективы цеха № 12, участка гидрирования и азотнокислородной станции цеха № 3, участка пастообразных и жидких моющих средств цеха № 4 единодушно поддержали вазовцев. По четыре дня заводчане отработают на строительстве плавательного бассейна в детском саду «Голубые дорожки» и круглогодичного санатория-профилактория.

Партком одобрил инициативу и рекомендовал ее к распространению.

Съезд поставил перед всеми нами нелегкие задачи. На «ура» их не возьмешь. Предстоит предметная, смелая, энергичная работа, но, говоря ленинскими словами,

«трудное не есть невозможное».

Вот уже третий месяц у нас идут отчеты коммунистов, идет требовательный, взыскательный товарищеский спрос. На практике видно, как влияет на каждого коммуниста утверждение характеристики на собрании,

**ПОДДЕРЖАЛИ
ВАЗОВЦЕВ**
А. Ф. ФИСУНОВ,
секретарь парткома
химзавода

оценка его личного участия в жизни организации как политического бойца. Эта форма внутрипартийной работы по своей сути не нова. Но подход к ней нов.

Совершенно по-иному мы подошли и к решению задачи по ускорению процесса внедрения научных достижений в производство. Долгое время и завод, и наши соседи — филиал ВНИИПАВ — были объектом резкой критики. Дружной работе специалистов завода и научных работников противостояли взаимные пре-

тензии, амбиции. Теперь же на совместном заседании парткома и партбюро определена конкретная программа совместных действий. Сформированы 13 творческих бригад содружества, составлен тематический план их действий. Так преодолен ведомственный барьер, тормозивший ускорение. Вот только два примера перестройки.

Думаю, что и аппарату горкома надо перестраиваться бы с треском. Меньше увлекаться бумаготворчеством, больше быть организатором дела на местах. Например, отдел пропаганды и агитации спускает столько заданий, причем все в срочном порядке. У низового партактива нет времени ни на обдумывание, ни на организацию мероприятия. О какой самостоятельности, творчества можно говорить. Да и всегда ли приемлема общая установка для всех? Вряд ли «мероприятия» даст нужную отдачу в воспитательной работе. На съезде было четко подчеркнуто, что идеологической работе мешают «валовый подход». Тут есть над чем подумать.

**БЕЗ
СУЕТЫ**
В. В. КАЗАКОВ,
секретарь парткома
треста «Волгодонск-
энергострой»

СЕГОДНЯ особую актуальность приобретает совершенствование стиля и методов партийной работы. Надо признать, что решительные шаги в этом направлении делаются. Так, городской комитет партии выработал положительную тенденцию по сокращению рассматриваемых на бюро вопросов, снижению числа вызовов руководителей, исчезла суета и повысилась деловитость в деятельности горкома и партийного актива; улучшилась система теоретической подготовки кадров. Получила закрепление практика подбора людей на ответственные должности с учетом мнения партийной организации, трудового коллектива. Значительно усилилась требовательность к политическим, деловым, моральным качествам работников.

Однако есть у нас и упущения. Взять, в частности, работу с кадрами. Служат, например, что со стройки на разные должности уходят коммунисты, имеющие партийные взыскания. Однако не помню случая, чтобы парторганизации, где они стали на учет, запросили бы на вновь прибывших отзывы, характеристику.

Можно привести и другие примеры того, как мы медленно перестраиваемся на новый лад, как мало еще проявляем инициативы, вдумчивости, деловитости, требовательности.

И у рабочего есть свой стиль работы. Очень емко его суть определил Михаил Сергеевич Горбачев: «Если речь идет о производственном, то он должен обеспечить дисциплину, и организованность в работе, высокую производительность, качество продукции, беречь то, что находится в его распоряжении, экономно использовать ресурсы».

Скажу, что в моей бригаде в общем-то вроде бы все понимают необходимость перехода на деле к такой работе. Однако инерция прошлого еще очень сильна. Многие не прочь порассуждать, покритиковать кого угодно и за что угодно. Путь перестройки дисциплины лично вижу в том, чтобы заинтересовать труженника и морально и материально, создать такую обстановку, когда творческий труд его будет вовремя замечен и по достоинству оценен.

Знаю, что стимулирование — сложный процесс. Тут очень важно само ощущение связи между трудом и его оценением. Парторг шахты, где был установлен

рекорд Алексеем Стахановым, Петров рассказал на XXVII съезде партии, как быстро по тем временам был вознагражден автор рекорда. «А теперь не-

**ЭКОНОМИКА
РАБОЧЕГО
МЕСТА**
Е. Д. КОРОТКОВ,
водитель АК-2070

редко, — говорит Петров, — пока дождят, да согласуют да утрясут — почин быльем порастет». Справедливый упрек ветерана.

Накопилось немало проблем и в организации материального поощрения. Элементы уравниловки, недостатки в нормировании труда подрывают стимулирующую роль зарплаты, сдерживают рост производительности труда.

Давайте посмотрим структуру заработной платы водителей в моей бригаде. Большую долю ее составляют разного рода доплаты и пре-

мии. У нас поощряют работника за классность, за дисциплину, за безаварийную работу, то есть — за выполнение элементарных обязанностей рабочего. А ведь львиная доля заработка должна начисляться именно за выполнение конкретного производственного задания. Практически существующая система оплаты труда не связана с трудовым вкладом работника.

Перестройка психологии в немалой степени зависит от решения социальных задач. Достаточно сказать, что наше предприятие не имеет своего жилого фонда, мест в общежитиях и детских дошкольных учреждениях. И ни горисполком, ни тем более предприятие, грузы которых перевозим, не оказывают нам помощи.

Члены моей бригады поддержали почин вазовцев и обязались отработать в этом году на строительстве жилья и объектов соцкультбыта не менее четырех дней. Думаю, что волгодонцы поддержат такое доброе начинание. Это же для нас все будет.

**ЧТО БЫ ХЛЕБ
ВКУСНЕЕ
СТАЛ**
Т. Е. ЛОПКОВА,
мастер-кондитер хлебокомбината

ГОД назад на апрельском Пленуме ЦК КПСС была выдвинута программа ускорения социально-экономического развития. Что же изменилось на нашем хлебокомбинате за это время? Немало. Перешли на выпуск хлеба меньшего размера. Изменили структуру ассортимента. Больше стали выпекать хлеба из пшеничной муки высшего и первого сортов. Переходим на контейнерные перевозки хлеба, увеличиваем ночной запуск его в магазины, снижаем возврат черствой продукции.

И мы готовы идти дальше в своих планах. Но хорошо бы и на деле. На хлебозаводе № 1 необходимо реконструировать две линии печей, что позволит выпекать 67 тонн вместо 15 хлебобулочных изделий. Работы эти намечаем осуществить хозспособом. Однако приступить к ним не можем из-за затянувшихся ремонтно-строительных работ, ведет которые вот уже четвертый год «Волгодонскэнергострой». Нет уверенности, что и в этом году они будут выполнены.

И по второму заводу не все идет, как нужно. Министерство хлебопродуктов в течение трех лет не может выделить в полном объеме средства, что сдерживает реконструкцию и строительство новых объектов. А ведь завод № 2 старый. Руч-

ной труд составляет здесь 47 процентов. Отсюда текучесть кадров, неудовлетворенность.

Основное наше сырье — мука. По технологии она должна отлежаться, а уж потом идти в производство. А отлеживаться то и негде. Поэтому «с колес» отправляем ее в работу. Между тем на Волгодонском элеваторе склад бестарного хранения муки строится много лет и конца не видно.

Плохо решаются и вопросы социального плана. Не обеспечиваются хлебопеки ни местами в детских садах и яслях, ни в пионерских лагерях. Средства на строительство детских учреждений не выделяют нам. Видимо, и руководство, и профсоюз комбината не проявляют должной настойчивости.

Крайне неудовлетворительно решается жилищная проблема. И средства есть, но Минэнерго не включает их в план, хотя с трестом «Волгодонскэнергострой» все было обговорено и даже объем работ на 1986 — 1987 годы подписаны. Значит, опять в этом году жилья для хлебопеков не будет. Вот так и решаем проблему по закреплению людей на предприятии...



Перед началом работы пленума его участники имели возможность ознакомиться с выставкой литературы по теме: «Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь». Подготовили ее работники городской центральной библиотеки.
На снимке: знакомство с новинками.
Фото А. БУРДЮГОВА.

ПРОФЕССИЯ СМЕЛЫХ

Декретом совета Народных Комиссаров от 17 апреля 1918 года об организации государственных мер борьбы с огнем в стране был утвержден Пожарный совет. Дату подписания этого документа принято отмечать, как день организации Советской пожарной охраны.



Предлагаем вашему вниманию интервью нашего корреспондента с заместителем начальника СВПЧ-26 по партийно-политической работе А. Ф. ЯКОВЕНКО.

— Как давно создана ваша пожарная часть?

— 26-я самостоятельная в о е низированная пожарная часть по охране города создана в октябре 1983 года. Наши основные задачи являются: организация профилактической работы по предупреждению пожаров и загораний в городе (на предприятиях, в учреждениях, в жилом секторе), тушение уже возникших пожаров или загораний, спасение людей и имущества.

Это почетные, порою рискованные обязанности, и с о т р у д и н и к и СВПЧ-26 с ними справляются.

— Как ваши люди относятся к своей профессии, какие условия созданы для них?

— В пожарную охрану идут те, кто хотел бы испытать свой характер на смелость, выносливость, мужество. В основном это молодежь. В нашей части средний возраст служащих составляет 27 лет. 50 процентов личного состава имеют высшее, неоконченное высшее или среднее специальное обра-

зование. Многие работают уже более 10 лет и не мыслят о другой профессии.

Сотрудники пожарной охраны пользуются многими льготами. Например, надбавка за выслугу лет, тридцатидневный отпуск без учета времени на дорогу, бесплатный проезд в любой пункт страны во время отпуска, предоставление мест в детских дошкольных учреждениях и ряд других. А с первого ноября для рядового и младшего начальствующего состава будут повышены оклады на 20—25 процентов.

По направлению части в высших и средних специальных учебных заведениях учатся десять наших представителей.

В прошлом году у нас проведено пять конкурсов профмастерства, состоялись различные спортивные мероприятия. Мно-

гое дает нам заключенный с дирекцией парка Дружбы договор о творческом сотрудничестве. Так, первого апреля сотрудники Г о с пожнадзора СВПЧ-26 познакомились с новой программой сатирического театра малых форм. У всех присутствующих остались самые теплые впечатления.

— Кого бы вы отметили в канун очередной годовщины организации Советской пожарной охраны?

— В части много хороших людей. Среди них немало отличников боевой и политической подготовки — командиры отделений Ю. Брагин, А. Ерофеев, пожарный М. Лебедев, инспектор Г. Киселев и другие.

На снимке: старший пожарный О. Ярошевич сдает нормативы по пожарно-строевой подготовке.



Многого добился в жизни Алексей Иванович Филатов. Отлично трудится, его работу ценят. Вырастил достойную смену. Сын Сергей пошел по стопам отца, тоже выбрал профессию огнеборца. После службы в армии, работал в пожарной части по охране химзавода, а в сентябре 1985 года направлен на учебу в Харьковское пожарно-техническое училище. Отец уверен, что сын достойно продолжит начатое им дело.

В. ГУБАРЕВ,
зам. начальника
И-ОВПО по политчасти.

НАСТАВНИК МУЖЕСТВЕННЫХ

«Умело работает на пожаре, хорошо знает оперативную тактико-тактическую характеристику охраняемого объекта, активно проводит массово-разъяснительную работу по предупреждению загораний, опытный наставник», — так коротко и емко говорят в ВПЧ-12 по охране химзавода имени 50-летия ВЛКСМ о старшем сержанте, командире отделения Алексее Ивановиче Филатове.

Более 20 лет назад Алексей Иванович пришел на службу в пожарную часть, которая стала ему вторым домом. Связывая свою судьбу с профессией пожарного, он с первых дней отчетливо представил, что его жизнь будет посвящена делу, требующему не только мужества и высокого мастерства, но и большой внутренней собранности, самодисциплины, готовности до конца выполнить свой долг.

За время службы Филатову много раз довелось принимать участие в тушении пожаров. Порой приходилось очень трудно, складывались опасные ситуации, но он никогда не забывал, что находится на переднем

фланге борьбы за спасение государственного и личного имущества, жизни людей.

Алексей Иванович — наставник. Терпеливо и настойчиво добивается он, чтобы его ученики досконально отработали практические навыки, необходимые каждому бойцу отделения, ревниво следит за действиями молодых во время учебных занятий, корректируя их в случае необходимости.

Благодаря наставнику, его ученики прониклись уважением к избранной профессии. Они уверены в том, что совершают настоящее, полезное дело, достойное мужчины, а если и возникнут трудности — наставник всегда рядом.

А. И. Филатов — ветеран труда, награжден медалью «За безупречную службу» 2 и 3 степени. За успешное выполнение социалистических обязательств и достигнутые успехи в боевой и политической подготовке неоднократно поощрялся руководством отряда и управления пожарной охраны УВД облисполкома.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

Редакция газеты «Волгодонская правда» СРОЧНО

ТРЕБУЕТСЯ машинистка

Жильем (в общежитии) обеспечивается.

Управлению бытового обслуживания населения ТРЕБУЕТСЯ кассир-приемщик для работы в ком-плексном приемном пункте на АЭС. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8.

Приглашают...

заместителя главного бухгалтера — оклад 180 рублей.

бухгалтера — 100 рублей, мастера по ремонту автомобилей, электромонтера по ремонту оборудования, кладовщика, зав. складом, медников 4—5 разрядов. (№ 58)

2—1 в Волгодонское РАПО на постоянную работу специалистов, имеющих опыт работы в сельском хозяйстве: экономистов, финансистов, агронома, инженеров-строителей, бухгалтера.

Обращаться: ст. Романовская, ул. Мелиораторов, 3.

на постоянную работу рабочих (мужчин). Оплата — сдельно-прогрессивная. Обеспечиваются одноразовым горячим питанием. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 32)

Производственное управление «ВОДОКАНАЛ» ПРИНИМАЕТ В РЕМОНТ ВОДОМЕРЫ.

За справками обращаться по телефону 2-35-63.

ВНИМАНИЮ АВТОМОТОЛЮБИТЕЛЕЙ!

Техосмотр индивидуального транспорта будет производиться с 5 мая по 31 июля на площадке МРЭО ГАИ (ул. Бетонная, 2) в следующем порядке:

Мотоциклы, мотороллеры — понедельник, с 17.00 до 19.00.

Автомобили «ВАЗ» всех моделей — вторник, среда с 17.00 до 19.00.

«Москвичи» всех моделей — четверг, с 17.00 до 19.00.

«ЗАЗ» и прочие модели — пятница, с 17.00 до 19.00.

Владельцы автотранспорта, представляющие его на техосмотр, должны иметь при себе следующие документы:

паспорт, технический паспорт на автомобиль, мотоцикл, мотоколяску,

удостоверение на право управления автотранспортом,

доверенность на право управления, справку с медицинским переосвидетельствованием (переосвидетельствование для инвалидов и лиц, достигших 60-летнего возраста, через каждые 2 года),

квитанцию об оплате за осмотр — 1,5 рубля за автомобиль, 1 рубль — за мотоцикл,

квитанцию об оплате полной суммы налога с владельцев транспортных средств.

Садоводов товарищества «Летний сад», которые находятся справа от дороги Волгодонск — Цимлянск (бывшие в садоводстве «Мичуринец») просим собраться 20 апреля к 10 часам к конторе садоводства по вопросу уплаты целевого взноса. Всем садоводам необходимо поднять трубы на высоту 20—25 сантиметров, покрасить их и закрыть краны.

Детская музыкальная школа № 1 ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ на 1986—1987 учебный год ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

фортепиано, скрипка, виолончель — возраст 7—9 лет.

баян, аккордеон, домра, балалайка, гитара, духовые инструменты: труба, флейта, кларнет, саксафон, туба, фагот — возраст 8—12 лет.

ПРОВОДИТСЯ НАБОР

в подготовительный класс:

возраст 6 лет — 2 года обучения,

возраст 7 лет — 1 год обучения.

Прием заявлений — с 20 апреля.

Консультации для поступающих с 26 мая.

Вступительные экзамены 2—4 июня.

Для поступления в ДМШ № 1 необходимы следующие документы:

заявление на имя директора,

медицинская справка,

копия свидетельства о рождении (без заверения).

Адрес ДМШ № 1: ул. Ленина, 21. Время работы — с 8 до 17 часов, перерыв с 13 до 14 часов.

Приглашают...

на работу в АТП УС

Ростовской АЭС:

водителей 1, 2, 3 класса с категорией «С», «Е», слесарей по ремонту автомобилей 3—5 разрядов,

автоэлектриков 4—5 разрядов,

токарей 4—5 разрядов,

газоэлектросварщиков в медников,

шлифовщиков, сверловщиков — 3—5 разрядов,

маляров 3 разряда.

Оплата труда — повременная, сдельная, временно-сдельная.

Инженерно-технических работников:

старший инженер-энергетик — оклад 140 рублей,

начальник производственно-технического отдела — оклад 185 рублей,

инженер производственно-технического отдела — оклад 125 рублей,

заместитель начальника отдела эксплуатации — оклад 160 рублей,

старший инженер ОТЗ — 145 рублей,

старший экономист — 145 рублей,

бухгалтер материального отдела — 125 рублей,

инженер материально-технического снабжения — оклад 125 рублей,

секретарь машиниста — 85 рублей,

начальник отдела технического контроля — 175 рублей,

старший мастер авторемонтных мастерских — 150 рублей,

мастер авторемонтных мастерских — 140 рублей.

Обращаться: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, 12.

(№ 57) 3—1

МЕНЯЮ

две однокомнатные

квартиры (20 кв. м в г. Волгодонске, 14 кв. м — полкоттеджа с паровым отоплением, газ, приусадебный участок — в Новошахтинске или в Волгодонске 17 кв. м в квартире с подселением) на двухкомнатную в Волгодонске (не выше 4 этажа). Обращаться: ул. Ленина, 120, кв. 38, после 17 часов.

четыре двухкомнатные

квартиры (46,5 кв. м на двух- и однокомнатную. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 27, кв. 18, после 17 часов.

двухкомнатную квартиру (29 кв. м, 2-й этаж) и изолированную однокомнатную (14 кв. м, 2-й этаж, гостиничного типа) на трехкомнатную. Обращаться: ул. Ленина, 97, кв. 98.

трехкомнатную благоустроенную квартиру (2-й этаж, 45 кв. м) в г. Туймаза Башкирской АССР на двух- или трехкомнатную квартиру в г. Волгодонске. Звонить: 2-47-19.

ПРОДАЮ

диван-кровать, холодильник «Орск 7», полированный стол, кровать. Звонить: 2-37-09.

срочно дом кирпичный (имеются постройки, бассейн, огород 10 соток). Обращаться: ст. Романовская, ул. Коммунистическая, 127. Звонить в Волгодонске: 2-97-23.

Адрес: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли.



редактора—2-39-89, зам. редактора—зав. отделом строительства—2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь—2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни—2-34-49, строительства—2-49-27, 9-53-22, промышленности и сельского хозяйства—2-49-27, 2-35-45, писем—2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной—2-48-22

Телефон 2-38-30.

Объем 1 л. Печать офсетная.

Зак. 2223

ИПК 19239

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич