

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 57 (8364) ◆ Среда, 9 апреля 1986 года ◆ Цена 3 коп.



В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

На очередном занятии городской школы идеологического актива присутствовал заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС В. К. ВОЛГИН. По окончании учебного занятия состоялось заседание по обсуждению путей улучшения идеологической работы, укрепления ее связи с жизнью.

В разговоре участвовали секретарь ГК КПСС Л. Л. АБРАМОВА, заведующая отделом пропаганды и агитации горкома партии О. И. МИНАЕВА, представители парткомов Атоммаша, треста «Волгодонскэнергострой», Химзавода им. 50-летия ВЛКСМ.

Говорилось: назначенные школы идеологического актива — учить людей партийной работе. Учить компетентно, квалифицированно.

Учебу актива вести с опережением, обеспечивая первейшее условие ускорения социально-экономического развития, намеченного XXVII съездом партии.

А для этого нужна долговременная программа идеологической работы. Главное внимание должно быть обращено на марксистско-ленинское образование, пропаганду материалов съезда, укрепление духа интернационализма, классовое воспитание молодежи, на совершенствование форм трудового воспитания. Следует в корне изменить экономическое образование.

Больше вести индивидуальную работу с людьми, сделать боеспособным бойцом каждого коммуниста.

Да, трудно перестроиться сразу, но в том, что надо это делать, убеждены все участники делового разговора.
Л. АЛЕКСАНДРОВА.



Тамару Васильевну Бальбекову хорошо знают в цехе № 8 химзавода имени 50-летия ВЛКСМ. 12 лет она трудится здесь сварщиком. Т. В. Бальбекова — ударник коммунистического труда, многократный победитель социалистического соревнования, активная общественница — Т. В. Бальбекова член цехового комитета профсоюза, народный заседатель городского народного суда.

Фото А. ТИХОНОВА.

Позывные субботника ДРУЖНО ВЫЙДЕТ МОЛОДЕЖЬ

• В О Э З

Дружно выйдут на праздник труда комсомольцы и молодежь опытно-экспериментального завода. Вместе со старшими товарищами они будут заняты в цехах, на уборке заводской территории.

Среди самых важных

дел на этот день комсомольцы определили себя и оборудование спортивной площадки, и благоустройство березового сквера.

С. ЛИННИК,
секретарь комитета ВЛКСМ.

• Химзавод

Комитет комсомола химзавода детально обсудил участие молодежи предприятия в ленинском коммунистическом субботнике. Часть парней и девушек будет занята на своих рабочих местах, а также на благоустройстве заводской территории.

Основным же местом приложения сил молодежи станет база отдыха «Донская волна», где создается спортивно-оздоровительный центр.

Здесь будет очищена и благоустроена территория, установлены некоторые спортивные снаряды, сооружен теннисный корт, подготовлена площадка для игры в волейбол и т. п.

Чтобы субботник прошел организованно, заранее готовим необходимые орудия труда, распределяем силы.

Н. ВЕСЕЛОВСКАЯ,
секретарь комитета ВЛКСМ химзавода.

• Промторг

Успешно закончили первый квартал года работники магазина № 26 промышленного торгового центра «Товары для дома», где трудится комсомольско-молодежный коллектив. План трех месяцев им выполнен на 104 процента. Чтобы справиться с заданием, девушки не раз выезжали на предприятия города, организовывали там продажу товаров.

В соревновании, которое ведется в магазине, победил отдел металлической посуды, где заведующей Лидия Васильевна Прудис. В отделе и план, и культура об-

служивания на высоте. В эти дни комсомольско-молодежный коллектив магазина готовится к ленинскому коммунистическому субботнику. Решено, что в день «красной субботы» будет убрана прилегающая территория, высажены цветы. Запланирована выездная торговля на рынке и у торгового центра. Будут открыты все отделы магазина. В день субботника коллектив наметает продать товаров на сумму около 30 тысяч рублей (а дневная норма — 25 тысяч).

Л. СВЕТЛОВСКАЯ,
партгруппорг.

ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

На всех этапах коммунистического строительства рост эффективности использования трудовых ресурсов рассматривался в числе основных задач экономического и социального развития страны. Однако в текущей пятилетке эта задача становится особенно актуальной из-за ряда обстоятельств, важнейшее из которых — сокращение прироста трудовых ресурсов. Например, в прошлом году численность городского населения возросла на 7,5 тысячи человек, а работающих — только треть из них. Дефицит рабочих кадров в городе по итогам 1985 года составил: в промышленности — 235, в строительстве — 2249 человек.

Но при всем этом велики и неиспользованные резервы. Один из них — сокращение затрат времени при увольнении и приеме на работу. Только в двух отраслях городского хозяйства — в промышленности и в строительстве — за год по указанной причине потеряно свыше 300 тысяч человеко-дней. Сократив потери хотя бы наполовину, что очень даже реально, мы бы дали возможность трудиться тысячам людей.

Высокий процент те-

кучества кадров отмечается на хлебозаводе, в строительстве. Так, в строительстве показатель текучести кадров превышает средний республиканский.

Большие издержки несут коллективы из-за учетных потерь рабочего времени: прогулов, целодневных и внутрисменных простоев, отпусков с разрешения администрации. В целом по городу учетные потери рабочего времени не превышают среднего показателя. Однако в таких коллективах, как мясокомбинат, БРЗ, УС «Промстрой-1», «Южстальконструкция», они выше его.

При достигнутом уровне развития производительных сил даже мелкие нарушения трудовой дисциплины, минутные потери рабочего времени наносят огромный ущерб всему городскому хозяйству. Профсоюзным комитетам необходимо повысить выскателность и требовательность к тем, кто забывает о достоинстве рабочего человека, нарушает дисциплину. Надо полнее использовать воспитательные возможности передового опыта, социалистического соревнования, прогрессивных форм организа-

ции труда.

Сегодня нужно и можно получать большую отдачу за счет приведения в действие организационных, экономических и социальных резервов, в частности, дальнейшего совершенствования и повышения эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда. В 1985 году в промышленности города охват бригадными формами составил 82,4 процента, что больше уровня 1984 года на 2,1 процента. Число бригад за год возросло на 81; а численность в них — на 1006 человек.

Особое внимание на предприятиях города уделяется развитию хозрасчетных бригад, удельный вес которых увеличился на 6,7 процента и сейчас составляет 43,6 процента. Значительное развитие такие бригады получили в коллективах лесоперевалочного комбината, заводе КПД-210, мясокомбината, Атоммаша. Но не везде эта работа отвечает требованиям дня. На химзаводе — 21,7 процента состава, на опытно-экспериментальном — 8 процентов работают на хозрасчете, на консервном заводе ТЭЦ-2 нет ни одной такой бригады.

По единому наряду и

нормированному заданию в городе трудятся 76,8 процента рабочих, в каждой второй бригаде приработок и премии распределяются с применением коэффициента трудового участия (КТУ). Этот показатель выше среднего республиканского на 25 процентов.

Оплата по труду всегда была важной частью хозяйственного механизма. В настоящее время вырабатываются единые принципы организации заработной платы для всех категорий персонала. Большое значение в этой связи имеет включение рабочих-повременщиков, инженерно-технических работников в состав бригад, оплата труда в которых производится по конечным результатам. Около 600 бригад в промышленности объединяют свыше 8 тысяч человек, работающих по конечным результатам, из них 87 бригад в своем составе имеют свыше 100 мастеров и других инженерно-технических работников.

Однако в целом по промышленности эффективность бригадной формы организации труда остается низкой. Причина в том, что велик удельный вес бригад с численностью до 10 человек. На Атоммаше, напри-

мер, их 37 процентов, на химзаводе — 59, БРЗ — 37,5 процента. В таких коллективах исключается возможность улучшить использование рабочего времени за счет широкого совмещения профессий и взаимозаменяемости, не представляется возможным сделать их сквозными, ослабляется воспитательная работа по укреплению трудовой дисциплины.

Большое значение в экономии трудовых ресурсов приобретает внедрение научной организации труда (НОТ). Сегодня охват внедренными мероприятиями НОТ работников составляет по городу 31,4 процента, это позволило за два последних года одиннадцатой пятилетки уменьшить потребность города в трудовых ресурсах на 860 человек, а годовой экономический эффект составил свыше 1 миллиона рублей.

Важным резервом эффективности использования трудовых ресурсов является совмещение профессий и должностей. Что делается в этом плане? Свыше 800 работников промышленных предприятий владеют двумя и более профессиями, что выше показателя, предусмотренного планом на

1985 год, в 2,5 раза. Это позволило добиться более полного использования оборудования, повысить производительность труда, осуществить рациональную взаимозаменяемость рабочих, полнее использовать рабочее время.

Практика показывает, что лучших результатов в формировании социалистической дисциплины добиваются там, где администрация, общественные организации, весь коллектив действуют единым фронтом, где создан психологический климат, способствующий росту кадров.

Техническое перевооружение, внедрение научных достижений и научно-обоснованных методов управления значительно усложняют труд человека. От него требуется больше внимания, оперативности, точности и четкости. Поэтому вопросы создания нормальных условий труда и быта людей должны занять особое место в работе администрации и профсоюзных комитетов. Нужна целенаправленная идейно-воспитательная работа не только на производстве, но и по месту жительства, разумная организация свободного времени, улучшение культурно-бытового обслуживания трудящихся.

Л. ДИДЕНКО,
и. о. заведующего отделом по труду горисполкома.

«Любой разлад между сказанным и сделанным наносит урон главному авторитету партийной политики — и не может быть терпим ни в какой форме. Партия коммунистов — партия единства слова и дела. Об этом должен помнить каждый руководитель, каждый коммунист. Именно по единству слова и дела советский народ будет судить о нашей работе».

(Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду).

ШКОЛА ПАРТИЙНОГО АКТИВИСТА

Выпуск № 1

Опыт работы

ОТЧЕТ КОММУНИСТА

Да, о многом задуматься заставил нас, коммунистов, XXVII съезд КПСС. И прежде всего — о месте и роли партийца в коллективе.

На заводе идет смотр боевитости цеховых парторганизаций. Ему предшествовала кропотливая разъяснительная и организационная работа. Созданы цеховые комиссии, разработаны положение и инструкции для них. Многие формы внутрипартийной работы взяты нами на вооружение. Расскажу об одной — отчеты коммунистов и кандидатов в члены КПСС и утверждение партийных характеристик.

Недавно такое собрание, на котором слушали отчет, проходило в цехе контрольно-измерительных приборов. Члены комиссии, а в нее вошли секретарь парторганизации В. И. Ольховой, ветераны цеха В. В. Лизенко, А. Ф. Пышный — уважаемые в коллективе, честные, принципиальные коммунисты, внимательные товарищи. Они, конечно же, хорошо знают всех партийцев, однако прежде чем написать характеристику, подробно разузнали о их производственных делах, особенно интересовались, что нового привнес коммунист в жизнь своей парторганизации, как выполняет свое партийное поручение, как повышает профессиональное мастерство и идейно-политический уровень, каков он в отношении к товарищам по работе, каких детей вырастил... Состоялась и предварительная беседа с теми, чьи характеристики предстояло обсудить и утвердить.

Разговор на собрании получился заинтересованный и содержательный. Равнодушных при обсуждении не было. Выступили все. Прямота высказываний сочеталась с доброжелательностью. Чувствовалось общее стремление укрепить товарища в лучших, сильных его сторонах и помочь избавиться от недостатков, вселить уверенность в то, что его вклад в общее дело может и должен быть более весомым. Возможно, неприятно было услышать начальнику участка В. П. Петросову, что он, знающий специалист, слабо ведет работу по укреплению трудовой и общественной дисциплины в своем коллективе, не участвует в организации социалистического соревнования, слабо занимается техническим перевооружением на участке.

Кандидату в члены КПСС слесарю В. Н. Танаеву указали на безынициативность при выполнении партийного поручения, на слабое знание материалов съезда, что для него, молодого человека и комсомольского активиста, крайне недопустимо.

Старший мастер В. Ф. Жуков и мастер участка А. М. Соловьянич из восьмого цеха отчет держали на заседании партбюро. Как положительное отметили у коммуниста Жукова то, что он хороший организатор, проводит большую воспитательную работу в своем коллективе, сам добросовестно относится к своим обязанностям. В то же время твердо, принципиально не может спросить с подчиненного за его недоработки. Не на должном уровне воспитательная работа в бригадах токарей и фрезеровщиков. Коммунисту В. Ф. Жукову было указано на то, что совсем не решаются вопросы повышения производительности труда на механическом участке цеха.

Коммунист А. М. Соловьянич активно взялся за создание на слесарном участке двух хозрасчетных бригад. Он умелый организатор, хорошо знает настроение коллектива, его возможности, способности каждого. За советом к нему идут не только его рабочие, но и с других участков. Однако не всегда у руководителя хватает терпения, так чтобы решить насущный вопрос, сделать это без излишних словопрений, резких выражений.

Одним словом, разговор вышел не очень-то приятным. Члены комиссии высказали свое мнение о коммунистах Жукове и Соловьяничке, поддержали достойные качества, указали на недоработки, на черты характера, которые не устраивают коллектив.

Многие парторганизации стараются заставить отчитаться в первую очередь тех, кто недостаточно активен, без должной ответственности относится к порученному делу, замечен в нарушениях трудовой дисциплины, неправильно ведет себя в быту. Это закономерно. Взыскательный разговор, как отмечают сами коммунисты, оставляет заметный след в жизни.

Ценнейшие уроки извлекаются из коллективного партийного обсуждения. Отчеты служат главному — улучшению идейного воспитания коммунистов, усиливают спрос за соблюдение партийной дисциплины, неукоснительное выполнение уставных требований.

В. ЗАБАЗНОВ,
заместитель секретаря парткома химзавода
имени 50-летия ВЛКСМ.



Научный сотрудник филиала ВНИИПАВ кандидат технических наук Людмила Ивановна Гущина — активный член общества «Знание». Она выступает на многих предприятиях города с лекциями по охране окружающей среды. Кроме того, она возглавляет группу народного контроля в коллективе, является членом городского комитета дозорных.

На снимке: Л. И. Гущина (вторая справа) с Е. Д. Мироненко, Г. К. Потеминной, В. В. Юровым на очередном заседании группы НК. Фото А. БУРДЮГОВА.

Подумаем вместе

«КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА?» — тема одного из ближайших выпусков школы партийного активиста. Давайте вместе поразмышляем над такими вопросами:

1. Работаете ли вы с полной отдачей? Если удастся, то поделитесь опытом, если нет — расскажите о причинах.
2. Влияет ли на результаты вашей работы микроклимат в коллективе? Как, по-вашему, можно улучшить его?
3. Какой первый опыт по перестройке накоплен, и какие имеются недостатки? Покажите на конкретных фактах.

От умения пропагандиста

Среди пропагандистов пассажирского автопредприятия в сети партийной учебы добрых слов благодарности заслуживает деятельность В. И. Сергеева. Четвертый год он занимается этим нелегким делом.

Сейчас В. И. Сергеев изучает материалы XXVII съезда КПСС. Главной своей задачей считает донести до ума и сердца слушателей смелые и реальные задачи ускорения социально-экономического развития страны, чтобы пробудить активность людей.

— Я убежден, — говорит В. И. Сергеев, — что активность слушателей зависит прежде всего от умения пропагандиста вызвать у них интерес к учебе, потребность в знаниях, которые необходимы в повседневной практической работе.

Г. МОСКАЛЕНКО, методист.

Авторитет парткома

ИГРА В ДЕЛОВИТОСТЬ

В кабинете секретаря парткома совхоза-завода «Заря» Юрия Ивановича Глазкова собрались все те, кто призван направлять работу по укреплению дисциплины, выступать против всякого рода нарушений, от кого бы они ни исходили.

Здесь — председатель профкома завода Ю. А. Юдаков, председатель партийной комиссии парткома и товарищеского суда (?) В. И. Сунцов, начальник отдела кадров А. Е. Бендерскова.

Разговор начал Ю. И. Глазков: — У нас действует определенная система работы с нарушителями. Каждый понедельник в 10 утра на планерке у директора завода начальник отдела кадров докладывает об обстановке: кто совершил прогул, попал в медвытрезвитель... Это делается для того, чтобы руководители цехов смогли безотлагательно принять меры. В этот же день заседает совет профилактики.

Нарушитель в любом случае осуждается в коллективе, а если есть надобность, то и на заседаниях завкома профсоюз, товарищеского суда. Вопросы дисциплины выносятся и на партсобрания, заседания парткома.

Ю. А. Юдаков добавил: — Одними наказаниями дело не поправит. Поэтому мы ведем работу по улучшению условий труда и быта. Прямо на территории открыты мага-

зин, здравпункт, столовая. В цехах меняем оборудование, приводим в порядок бытовые помещения. В скором времени будет действовать кабинет нарколога.

В. И. Сунцов: — Меня радует, что пить стали меньше. Сократилось число хищений. Если за этот же период прошлого года мы рассмотрели 32 дела, то в этом году — всего 7.

Разбирательства проводим прямо в коллективах. Но скажу откровенно, тяжело договориться об этом с начальниками цехов, особенно консервного цеха.

Корр: — Юрий Иванович, а кого слушали на последних заседаниях парткома?

Ю. И. Глазков: — 6 февраля — фабрикатный цех, 17 марта — консервный.

Просматриваю протоколы названных заседаний. В их решениях по обоим коллективам записано: «работу признать неудовлетворительной». В фабрикатном после заседания парткома начальника освободили от должности, в консервном администрации предложили рассмотреть вопрос о соответствии начальника З. И. Филипповой — в недельный срок. Партгруппу Т. В. Стрельниковой объявлен выговор.

Протокол от 17 марта гласит, что коллектив консервного цеха не выполнил план двух меся-

цев, сорвана вахта мира. Из-за низкого качества ремонтных работ цех простаивал. Партгруппа оказалась в стороне от организации производства и укрепления трудовой дисциплины. Обвинения серьезные. И я иду в цех, чтобы поговорить с партгруппоргом Т. В. Стрельниковой. Оказалось, что на заседании парткома она не присутствовала.

— О нем узнала за час до начала, — сказала она. — Естественно, была не готова. Да и о чем говорить? Партгруппоргом избрана впервые. Не раз обращалась к секретарю заводской парторганизации В. В. Калмыковой с просьбой помочь, однако не только помощи, но и ответа на вопрос, что я должна делать, не получила. К тому же работаю я по сменам. У меня трое маленьких детей.

Спору нет, что трудно. Знают об этом и в парторганизации завода и в парткоме. Но даже и после принятия решения о наказании коммуниста никто не побеспокоился, как идут дела в цехе.

27 марта место начальника цеха по-прежнему занимала З. И. Филиппова. Коллектив отставал от плана. Цустовал цеховой стэнд «Социалистическое соревнование». Три опоздания на работу были в этот день, но никто и нигде это не отметил.

Сопоставляя сказанное в кабинете секретаря

хроника

Единый политдень

«Планы партии — планы народа» — по такой теме на строительстве Ростовской АЭС прошел единый политдень.

В подразделениях управления строительства атомной электростанции и его субподрядных организациях выступило около 40 политдокладчиков. В проведении политдня участвовал весь идеологический актив.

Строителей познакомил с перспективой развития Волгодонска на XII пятилетку, с планами на 1986 год.

Учимся друг у друга

«Пропагандист и интенсификация производства» — тема научно-практической конференции, организованной недавно советом по экономическому образованию треста «Волгодонскэнергострой».

С докладом «Экономическая подготовка кадров — одно из важнейших условий осуществления процесса интенсификации производства» выступил председатель совета по экономическому образованию домостроительного комбината О. А. Волков.

Большой интерес у участников конференции вызвал обмен опытом. Им поделились пропагандисты Т. А. Бондаренко из АТХ-2 автотранспортного управления, Л. М. Островная из «Отделстрой», Л. Ю. Фомина из домостроительного комбината.

парткома с тем, что я увидела и услышала в цехе, ничем иным как игрой в деловитость и не назовешь. О каком тут анализе человеческого фактора на производстве, а проще — всего того, что вносят люди в дело, которым заняты, можно говорить? Привыкли фиксировать и фиксируют: за январь — февраль на заводе значится 29 прогульчиков — потеряно 83 человеко-дня. Попадание в медвытрезвитель — восемь, опозданий — четыре... Меня уверяли, что это неплохие показатели.

Отстало представление о дисциплине здесь, думается, оттого, что не хотят пристально вглядываться в людей. Цифры — вещь весомая, не то что сознательность. О ней и написать сложно, а сделать предметом конкретной партийной заботы — еще труднее. Но именно на эту задачу нацеливает низовые свои организации партия.

Первый спрос за любое хорошее или плохое в коллективе — с партийной организации, с бюро или парткома. Они должны быть политиками, внимательными собеседниками, вызывать у людей стремление к высокому классу работы. Как будут восприняты их советы, зависит прежде всего от того, насколько самокритичны будут они к собственным действиям. А этого как раз пока и недостает партийному активу консервного завода.

Л. РУПЕНТАЛЬ.

В ОБЪЯТИЯХ БАХУСА

УТРО ОДНОГО ДНЯ РЕЙДОВАЯ БРИГАДА «ВП» ПРОВЕЛА... В МЕДВЫТРЕЗВИТЕЛЕ. ЗНАКОМИЛИСЬ С ТЕМИ, КТО ПОПАЛ СЮДА НАКАНУНЕ.

А накануне... С раннего вечера и до полуночи к медвытрезвителю по нескольку раз подъезжал серого цвета автомобиль «Спецмедслужба». С помощью милиционеров из него, едва переступая порогами, вываливались грязные, нечесанные пьяные мужчины. В них с трудом угадывались представители рода человеческого. К сожалению, среди них оказалась и женщина. На вопросы дежурного ответы раздаются нечленораздельные. Картина, прямо скажем, мерзительная и даже печальная.

Кто же они такие, что за типы, проводили ночь в медвытрезвителе?

Знакомимся: Е. С. Додонов. Молодой, женатый, образование среднетехническое. Работает старшим помощником капитана промыслово-транспортного судна на рыбокомбинате. В 22.35 в невменяемом состоянии его подобрали работники милиции возле Дома быта «Радуга».

За Додоновым приехал механик флота комбината В. М. Борядин. Разве мало дел у этого человека — приближается путина. А он вынужден забирать нарушителя общественного порядка лично. Понятно его возмущение еще и потому, что «старуха» еще ни разу не выходил в рейс, а уже принес своему коллективу незавидную славу. Как

бы хорошо теперь ни трудился экипаж ПТС во время навигации, попадание в медвытрезвитель Додонова обязательно отразится при подведении итогов социалистического соревнования. Кроме того, в честь этого судна на рыбокомбинате с началом путины не будет поднят флаг.

За Л. Г. Кочневым, водителем промторга, при-

выяснилось, А. В. Сибилев несет службу на объекте с пропускным режимом. Совместима ли его служба с попаданием в медвытрезвитель?

А вот за В. А. Никулиной никто не пришел. Эта женщина нигде не работает. Проживает в общежитии по улице Ленина, 91. Ее еще в полдень доставили на протрезвление сюда...



ехал завгар В. И. Лопаткин, который сообщил, что в ближайшие дни Кочнев будет представлять свой автомобиль работникам ГАИ для технического осмотра. Думается, что там по существу оценят моральные качества этого потенциального носителя дорожно-транспортных происшествий.

Вместе пили Бахусовы друзья — токари Атоммаша В. И. Подисов и Н. Н. Семенов. Каждому из них назначили штраф за нарушение общественного порядка по 20 рублей, да еще по 23 рубля за содержание в медвытрезвитель.

Забрать А. В. Сибилева, кандидата в члены КПСС, контролера вневедомственной охраны пришел старшина милиции А. И. Бурлаков. Как

Чередой, один за другим, приходят, приезжают в медвытрезвитель ответственные работники. Забирают «своих». Чувство возмущения вызывает эта процедура: десятки побывавших в вытрезвителе и почти столько же людей, оторванных от своей непосредственной работы. Медалью из чугуна на ошейнике жаловал Петр Первый пьяниц, а мы за своими на машинах приезжаем, вниманием и заботой окружаем!

— Мы все понимаем, но иного выхода нет, — говорит В. М. Немычко, начальник медвытрезвителя. — Если за нарушителем не приходят, то мы отправляем документы на штраф и за содержание в вытрезвитель почтой. И, как правило, они воз-

вращаются обратно.

Еще 14 октября 1985 года попавшему в вытрезвитель К. Ю. Белику из «Промстроя-1» был назначен штраф — 50 рублей, а 26 ноября — через месяц с лишним — начальник отдела кадров сообщает: такого нет, уволен переводом в УММ. «Когда уволен?» — «Несколько дней тому назад» (?)

Работник СУМР-3 Г. И. Федотов в ноябре прошлого года был оштрафован на 30 рублей, а только в феврале этого года бухгалтер расчетного отдела сообщает, что «Федотов согласно приказу № 11-к от 10 февраля 1986 года уволен переводом в СМУ-20».

Подобные же бумаги пришли из СМУ-9 на В. М. Паршина, из АТХ-3 — на В. С. Шенского.

Обращает на себя внимание и такой факт: все ответы подписывает бухгалтер расчетного отдела. А разве они уполномочены делать это? Онарушителя в первую очередь сообщается руководителю предприятия, организации. Но почему-то они остаются в стороне.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА «ВП»: С. САВИНИН, начальник кабинета профилактики медвытрезвителя, П. РЯЗАНЦЕВ, сотрудник УВД облисполкома, А. ФЕДОТОВ, В. ИВАНОВ, Н. ИЛЛАРИОНОВ — члены комсомольского оперотряда комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом при горисполкоме, рабочие Атоммаша, С. ГРИГОРЬЕВ — наш внешт. корр., Р. РУДЕНКО.

Резонанс

ВОЛОКИТА

Еще в октябре прошлого года в редакцию газеты обратилась В. Д. Марченко — мать троих детей, больная бронхиальной астмой. В письме она сообщала, что живет на 9-м этаже, а в доме зачастую не работает лифт, очень трудно подниматься до квартиры. Обращалась она за помощью в профком Атоммаша, чтобы дали жилье пониже, но результатов никаких.

Письмо Марченко редакция направила председателю профкома Атоммаша М. В. Запольскому, чтобы он ответил по существу вопроса до 16 октября. Не получив ответа к сроку, вынуждены были письменно напомнить в ноябре, а затем и в декабре. Удивительное дело, но на эти напоминания из профкома, как говорят, ни ответа, ни привета. Тогда в начале февраля уже этого года по телефону еще раз напомнили В. В. Ефремову, заместителю председателя профкома. Он обещал срочно разобраться. И только через месяц после разговора был получен ответ.

Да, бывает и такое: люди, на первый взгляд, энергичны, активны, принимают решения, а когда приходит время их вы-

полнять, проявляют полную несостоятельность. Вот, к примеру, факт, о котором сообщила в редакцию, обращаясь за помощью, наша читательница Гаранова (ул. Стенная, 1, дом городского ПЭТ).

В начале июня прошлого года, когда приступили к капитальному ремонту дома, где она живет, инженер этого треста В. С. Иванова сказала Гарановой, мол, можете снимать облицовочную плитку вокруг ванной, если при этом ванна окажется поврежденной, поставим новую. И что же? Закончился ремонт, а ванны нет. Вместо нее — обещания, редакции и автору письма о том, что ванну установят к первому ноября... к концу года... в феврале... к 7 марта...

Об отношениях к письмам и заявлениям трудящихся написано много. И все-таки еще раз приходится напоминать, что там, где существует безответственность, равнодушие к нуждам людей, там устанавливается своеобразная атмосфера неответственности, пышно расцветают волокита и бюрократизм, которым не место в нашем обществе.

Отдел действенности «ВП».

„С аплодисментами повременим“

Так называлась корреспонденция, опубликованная в «Волгодонской правде» 25 марта. Речь шла о формализме в социалистическом соревновании на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ. Редакция получила ответ на критику от председателя профкома завода В. А. Караваева. Он сообщил, что выступление газеты рассмотрено на расширенном заседании президиума профкома завода, куда были приглашены руководители цехов, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели цехкомов, председатели производственно-массовых комиссий, работники экономической службы завода.

«Критика признана правильной, — говорится в ответе. — Действительно, в организации индивидуального социалистического соревнования в цехе № 6 имеют место элементы формализма. Не все работники цеха хорошо знают текущие задачи и социалистические обязательства, ход выполнения. Существующая система не обеспечивает необходимой

гласности и вследствие этого коллектив оказался малоинформированным о результатах своей производственной деятельности, задачах, стоящих перед ним.

На президиуме профкома отмечено, что указанные недостатки также характерны и для ряда других подразделений завода. Всем ответственным лицам за организацию действенного социалистического соревнования надо серьезно проанализировать и перестроить всю работу, искать новые формы.

Президиум профкома поручил производственно-массовой комиссии, экономической службе завода в кратчайший срок разработать и представить на утверждение план мероприятий по дальнейшему совершенствованию организации социалистического соревнования, повышению его действенности.

В отношении руководителей, допустивших серьезные недостатки в организации социалистического соревнования и примененных меры профсоюзного воздействия».

Хотя письмо не опубликовано

В дефиците... троллейбус

В адрес троллейбусного управления была направлена коллективная просьба жителей кварталов В-7, В-8, В-5 открыть новый маршрут: «кварталы В-7, В-5 — ВХЗ».

К сожалению, этот маршрут пока открыть не можем, так как мощность существующих тяговых

подстанций ограничивает количество троллейбусов на линии. Как только закончится строительство депо на 100 машин и тяговой подстанции в новом городе в районе АЗС, такая возможность появится.

Г. БЕЗНОЩЕНКО, начальник троллейбусного управления.

После рейда

„ПОХОД ЗА... ПИВОМ“

Так называлась критическая публикация по результатам рейда, проведенного представителями милиции, членами комсомольского оперотряда комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом при горисполкоме и корреспондентами «ВП».

В поступивших от руководителей официальных ответах видны оперативность и деловитость.

Так, например, подошли к критике в автоколонне автобазы треста «Южтехмонтаж», где начальником В. В. Кусков. Он сообщает, что за нарушение производственной и транспортной дисциплины, выразившейся в использовании автомобиля для поездки за пивом, нарушении служебных обязанностей, механику автоколонны И. А. Галченко объявлен выговор. Он переведен на рабо-

чее место, а водитель автомобиля В. И. Крицкий лишен премиальных доплат за март. Ему также объявлен выговор.

Обстоятельный ответ получен от директора промторга В. И. Кузьменко. Он сообщает, что в пивной ликвидированы столы и стойки, на которых распивали пиво. Продавец промторга В. Н. Бойцов лишен премии за март на сто процентов. Для устранения недостатков в пивных павильонах разработаны мероприятия, срок исполнения которых — первая декада апреля. Установлен контроль за их выполнением.

Главный механик дорожно-ремонтного строительного управления Н. Н. Зубков сообщает, что факт использования транспорта в личных целях водителем А. В. Давиденко рассмотрен на общем собрании отдела, он переведен слесарем третьего разряда на ме-

Понес наказание и Г. Н. Берешнев — токарь Волгодонских межрайонных электрических сетей. Он лишен премии за март и ему объявлен выговор. Об этом нам сообщил директор предприятия А. К. Гресев.

Получены также ответы: от директора тепловых сетей И. И. Сокиркина, приказом которого В. С. Попову и В. А. Зимину — слесарям второго района — объявлены выговоры и снижены размеры премий за март на пятьдесят процентов; от начальника отдела кадров треста «Волгодонскэнерго» И. Д. Дрюкова. Комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом треста грузчик СМУ-8 «Гражданстрой» П. Г. Федоров оштрафован на 50 рублей. Водителю АТХ-3 В. А. Бузулукову на бригадном собрании объявлен строгий выговор, а очередной отпуск перенесен на зимний период.

Реплика

Эх, дороги...

Обращаюсь в газету от имени всех водителей троллейбусного управления. Тревожит нас состояние дорог: Ямы, колдобины... Даже пассажиры иногда удивляются: как, мол, умудряетесь преодолевать преграды? Преодолеваем, да дорого это стоит — ломаются рессоры, кузова машин. Они выходят из строя надолго.

Мы не раз обращались по этому поводу к руководителям своего предприятия, а те дальше — в горкоммунхоз, в ПЭТ Атоммаша, который обслуживает дороги в новом городе... Но, кроме заверений о том, что «порядок будет наведен», ничего нет.

Б. ЯРКОВ, водитель троллейбуса.



Бригада слесарей-мотористов центральных ремонтно-механических мастерских автотранспортного управления в числе передовых коллективов предприятия. Возглавляет ее опытный специалист В. Г. Левченко. По-ударному работает здесь ветеран войны и труда Н. И. Зюба (на снимке справа). Фото Г. ГОРБУНОВА.



ПОРА ДЕЛ НЕОТЛОЖНЫХ

В апреле в саду продолжается обрезка деревьев и кустарников, а также снимаются с них и сжигаются зимующие гнезда боярышницы и златогузки.

Следующее очень важное мероприятие — опрыскивание плодовых деревьев, ягодных кустарников и земляники.

Препарат-30 из расчета 400—500 граммов на 10 литров воды. Норму увеличивать на участках, сильно зараженных калифорнийской щитовкой.

Трихлороль-5 из расчета 250—300 граммов на 10 литров воды.

Нитрофен — 300 граммов, а для земляники и кустарников — 200 граммов на 10 литров воды.

Указанные ядохимикаты надо чередовать ежедневно.

В первой декаде апреля проводится перепрививка плодовых деревьев ранее заготовленными черенками. А также сажатся плодовые деревья, черенки смородины, кусты крыжовника и земляники.

Участки земляники необходимо освободить от старых листьев, сделать глубокое рыхление с одновременным внесением минеральных удобрений — 40—50 граммов на один квадратный метр нитроаммофоски и 25 граммов двойного суперфосфата, 20—мочевны.

Между кустами земляники посадите чеснок, календулу, бархатцы. Корни этих растений выделяют вещества, сдерживающие развитие нематод и других вредных организмов.

Собранные листья, мусор можно положить в компостную яму.

В апреле начинайте открывать виноградные кусты с последующей окончательной обрезкой лоз и сухой подвязкой к шпалере. Все эти работы должны быть закончены до распускания почек.

В конце месяца за 4—5 дней до начала цветения необходимо провести опрыскивание деревьев против вредителей и болезней одним из следующих комбинированных растворов: 20 граммов хлорофоса с 40—50 граммами цинеба или 75—90 граммов десятипроцентного карбофоса с 40—50 граммами полихлора. Все расчеты на 10 литров воды.

Из фунгицидов можно применить хлорокись меди, перозин, поликарбадин в такой же концентрации как полихлор или цинеб, а из инсектицидов — 20 граммов фадолон и столько же рогора собственно на 10 литров воды.

А. ЛУКЬЯНОВА,
агроном.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

РЕГУЛЯРНОЕ ДВИЖЕНИЕ СКОРОСТНЫХ СУДОВ

на линии Романовская—Ростов открывается 12 апреля.

Отправление ежедневно в 7.00, 9.55, 13.45. Романовская — Усть-Донецк: отправление ежедневно в 16.15.

С 20 апреля открывается регулярное движение скоростных судов на линиях:

Волгодонск—Калач: отправление ежедневно в 14.05.

Волгодонск—Ростов: отправление ежедневно в 12.35.

С 3 июня открывается пассажирская линия:

Москва—Волгодонск—Ростов: отправление через день, в 13.30.

Ростов—Волгодонск—Москва: отправление через день, в 5.30.

Справки по телефону: 96-7-23.

3—1

Пожалуйста

на блины!

В торговом центре на базе кафе «Орбита» ОТКРЫТА БЛИННАЯ.

Ежедневно в ассортименте — блины, блинчики с различными наполнителями, соки и напитки.

Режим работы: с 7.00 до 19.00, перерыв с 15.00 до 16.00, без выходных.

Посетите наше кафе!

Редакция газеты

«Волгодонская правда»



Уважаемые волго-

донцы и гости города! 26 и 27 апреля с 8 до 16 часов фабрика химчистки проводит «ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ». В этот день праздничный прием вещей будет производиться по льготному тарифу.

Наш адрес: новый город, торговый центр, ателье срочной химчистки: ул. 30 лет Победы, д. 17, ателье срочной химчистки.

2—1

МЕНЯЮ

двухкомнатную квартиру (33 кв. м, третий этаж, комнаты изолированные, имеется гараж, подвал) в станице Персиановке (пригород Новочеркасска) на равноценную в г. Волгодонске. Звонить: 2-54-58, после 18 часов.

четырёхкомнатную квартиру (4-й этаж, 50 кв. м) на трех- и двухкомнатные квартиры или на две двухкомнатные. Обращаться: пр. Мира, 61, кв. 13.

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Грозном на двухкомнатную в Волгодонске. Обращаться: ул. Курчатова, 26, корпус 3, кв. 79, к В. Ф. Панчешному.

двухкомнатную квартиру г. Темиртау Карагандинской обл. на равноценную, однокомнатную или трехкомнатную. Звонить: 2-70-98, после 17 часов.

КУПАЮ

коляску к мотоциклу «Ява-350» (желательно новую). Звонить: 2-87-53, после 17.00.

ПРОДАЮ

автомобиль «опель-адмирал» в хорошем состоянии. Обращаться: ул. Ленина, 46, кв. 6, телефон: 2-24-13.

дачу (6 соток) в районе ПАТН. Обращаться: ул. Морская, 56, кв. 40.

РАЗНОЕ

Утерянный аттестат о среднем образовании на имя Мухамадиярова Минигуль Фанисовны за № 526051 считать недействительным.

Утерянную личную печать врача поликлиники № 1 Савельевой Галины Ивановны считать недействительной.

Утерянный диплом, выданный Ростовским техникумом железнодорожного транспорта на имя Лаптева Николая Викторовича за № 476650 от 1 марта 1978 года, считать недействительным.

Утерянный штамп № 174 «Промстроя-1» считать недействительным с 24.03.86 г.

Администрация, партком, профком и комитет ВЛКСМ производственного объединения Атоммаш им. Л. И. Брежнева выражает соболезнование секретарю парткома служб технологической подготовки производства Хренову Алексею Ивановичу по поводу смерти его отца.

Отлично стирают, отбеливают, подсинивают белье моющие средства Волгодонского химзавода имени 50-летия ВЛКСМ



ВОЛГОДОНСКОЙ ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ ПРЕДЛАГАЕТ ПОКУПАТЕЛЮ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЕ МОЮЩИЕ СРЕДСТВА, ОТЛИЧНО СТИРАЮЩИЕ И ОТБЕЛИВАЮЩИЕ ВСЕ ВИДЫ ТКАНЕЙ.

Моющие средства изготавливаются на высококачественной активной основе, содержат эффективные полезные добавки, оптические и химические отбеливатели.

«Кристалл» и «Лотос-автомат»

Это — универсальные синтетические стиральные порошки для стирки изделий из всех видов тканей. «Лотос-автомат» содержит химический отбеливатель, который проявляет эффективность при температуре 70 градусов и выше (кипячение).

«Астра» — эффективное средство для стирки изделий из хлопчатобумажных, льняных и грубошерстных тканей.

Она содержит активные добавки, которые способствуют быстрому отмыванию загрязнений, придают тканям эластичность и предохраняют их от разрушений.

Эффект отстиривания порошками «Лотос-автомат», «Астра» достигается за счет содержания в них высококачественных поверхностно-активных веществ и химического отбеливателя пербората натрия, содержащегося в количестве 10—15 процентов.

Незаменимые моющие средства порошок «Био-С» и паста «Био», содержащие биологические добавки — «энзимы», которые в сочетании с другими компонентами обеспечивают отстиривание

фруктовых и винных загрязнений, пятен крови, молока, какао и других.

Стиральным порошком «Био-С» и пастой «Био» рекомендуется стирать методом замачивания. Высоко оценены пастообразные моющие средства «Пальмира», «Триалон», «Ландыш».

Паста «Ландыш» — универсальная, стирает все виды тканей, «Пальмира» и «Триалон» предназначены для стирки хлопчатобумажных и льняных тканей.

Шерстяные, шелковые и искусственные ткани лучше стирать жидким моющим средством «Экстра».

Жидкое чистящее средство «Вильва» широко используется для мытья и чистки посуды, пластмассовых изделий, ванн, раковин и т. п.

Все виды моющих средств хорошо стирают в воде любой жесткости.

Ткани, выстиранные любым из перечисленных моющих средств, приобретают свежесть, белизну, а цветные ткани приобретают более выраженную свежесть окраски.

Организации могут приобрести моющие средства в широком ассортименте по безналичному расчету и по прямым связям.

ПОКУПАЙТЕ ПОРОШКИ И ПАСТЫ ПРОИЗВОДСТВА ВОЛГОДОНСКОГО ХИМЗАВОДА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ!

Приглашают...

в продторг на работу на неполный рабочий день

домохозяйек, пенсионеров, студентов для весенне-летней торговли квасом и мороженым.

За справками обращаться: пер. Чехова, 2, отдел кадров.

на предприятия общественного питания:

поваров, экспедиторов, буфетчиков, касиров, диетсестер, кухонных рабочих, операторов посудомоечных машин, уборщиц, сборщиц, заведующих производством, грузчиков. Одиноком представляется обществу.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 53) 2—1

К сведению членов садоводческого товарищества «Строитель»!

12 апреля будет проводиться пробная подача воды на садовые участки. Просьба к садоводам: закрыть вентиль и приподнять межмежевые трубы на 20—30 сантиметров. При обнаружении порывов срочно сообщить в контору садоводства.

В садоводстве имеются в продаже саженцы фруктовых деревьев (3 сорта яблонь, по 2 сорта черешни и вишни, слива), а также малина и крыжовник. Имеются минеральные и органические удобрения, а также ядохимикаты.

При садоводстве открыт пункт проката, в котором имеются ручные тележки, опрыскиватели, приспособление для ручной нарезки труб, копулировочные ножи и другое.

Для садоводов в организованном порядке будет проводиться пахота земельных участков, сварочные работы, механическая копка ямок под посадку плодовых деревьев.

Встретимся во „Встрече“

Аппетитные вареники со сметаной, жгучий суп харчо, ароматный цыпленок табака, белорусский холодник — все это, уважаемые гости и жители Волгодонска, вы сможете попробовать в кафе «Встреча», где постоянно проводятся дни национальных кухонь.

Добро пожаловать в наше кафе!

2—1

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич