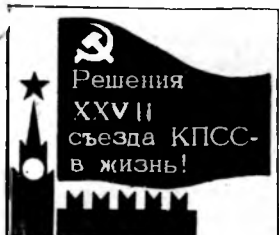


ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1925 г. № 56 (8363) Вторник, 8 апреля 1986 года Цена 3 коп.



НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ СТАРОГО ЗАВОДА

Формовочный цех № 2, созданный на базе завода КПД-35, приступил к выпуску блоков сантехнических выпусков.

Это событие комментирует главный технолог завода КПД-210 Н. Сушков:

— Раньше строители спецСМУ ДСК самостоятельно изготавливали лотки, плиты перекрытия на каждый выпуск. Сам процесс монтажа выпуска включал в себя почти двадцать операций. Сейчас же в заводских условиях формовщики готовят блок, в котором преду-

Позывные субботника

смотрены отверстия нужного диаметра для подключения необходимых труб. Строителям теперь остается немного.

Так коллектив завода борется за повышение производительности труда в строительстве. Особенно высокими рубежами намечено достигнуть в день субботника.

В. ДМИТРИЕВ.

НАШ ВКЛАД

Около 400 человек с завода древесно-стружечных плит готовы к проведению субботника.

В этот день будет выпущено 500 квадратных метров мебельных щитов и 16 кубометров технологической щепы.

Коллектив участка № 1, осваивающий новую технологическую линию «Бизон», дал слово к этому дню выйти на ритмичную работу — выпустить 190 кубометров ДСП.

В. БРИКОВ, директор завода ДСП.



До полутора норм в смену выполняет инкрустатор участка товаров народного потребления лесоперевалочного комбината Анна Шварцева (на снимке). Он украшает хлебницы — изделия, пользующиеся большим спросом у населения. Анна, как и весь коллектив, готовится по-ударному про вести «красную субботу».

Фото А. ТИХОНОВА.



Свою главную хлеборобскую заповедь не забывают в эти дни труженики агропромышленного объединения, которые организованно ведут полевые работы.

Больше нормы

Каждый день называет новые имена и фамилии героев весеннего поля, тех, кто, не считаясь со временем, с раннего утра до позднего вечера не выводит свой трактор из загонки.

Среди механизаторов совхоза «Заря» в социалистическом соревновании лидируют Василий Иванович Крамарев и Александр Александрович Сальников. Первый отличился на предпосевной культивации, подготавлив под посев 48 гектаров при задании 35 гектаров. Ровно вдвое перевыполнил дневную норму на бороновании зяби Сальников.

Во второй полеводческой бригаде совхоза «Волгодонской» большого успеха добился коммунист, механизатор Виктор Сергеевич Зорин. Он забороновал зябь на площади 68,7 гектара, на 11,4 больше.

На финишной прямой

весенне-полевые работы у кормодобывчиков первой полеводческой бригады совхоза «Волгодонской». В с ч и т а н ы е часы заборонована вся площадь — без малого 700 гектаров зяби. Подготовку почвы сегодня ведут Георгий Дмитриевич Грунин и Петр

Иванович Лесник. Оба — хорошие специалисты, работают по-ударному.

Вслед за ними сеялочные агрегаты вывели экипажи А. Н. Прядка и В. М. Ткаченко, И. Л. Гольшева и И. М. Плотникова, И. А. Ковальчука и А. С. Заворотняка. Для них ориентир — рубеж, который достиг накануне на севе ячменя и люцерны экипаж в составе Григория Максимовича Бубновича и Максима Михайловича Панина, в ы полнивший сменное задание на 125 процентов.

«Быстрее, лучше, больше!» — этот девиз руководит сегодня каждым членом бригады, перешедшей на коллективный подряд. Весенний час не только год кормит, но и определит размер заработной платы в конце года каждому. Именно поэтому здесь все работают на урожай.

Без перекуров подвезят семена Моисей Игнатович Чудинович, Александр Емельянович Рыжкин. Не успели сеялочные агрегаты покинуть загонку, им на смену заступил Александр Владимирович Матвеев. Его задача — прикатать, как положено, посеви.

...А в обеденный перерыв прямо на поле пожаловала совхозная агитбригада. Посмотрели, посмеялись от души, перекусили, и — снова в борозду. Время торопит!

Н. ГЛАДКАЯ.

„ВП“ на объектах соцкультбыта

XXVII съезд КПСС поставил задачу коренным образом изменить дела в капитальном строительстве. «Техническую реконструкцию, — говорилось в Политическом докладе ЦК КПСС съезду партии, — мы не можем осуществить без коренного улучшения капитального строительства. А это требует поднять на новый индустриальный и организационный уровень весь строительный комплекс».

Новизна постановки вопросов не могла не взволновать строителей. И в нашем городе в коллективах идет заинтересованное обсуждение материалов

съезда, выдвинутых задач. Многие руководители, инженеры, рабочие хотят поделиться своими соображениями публично, на страницах газеты. К примеру, недавно «Волгодонская правда» напечатала размышления после съезда начальника «Гражданстроя» В. Стадникова. А сегодня газета предлагает вниманию своих читателей письмо бригадира монтажников В. НАГОРНОГО, полное тревог за состояние дел на стройке, конкретно на его объекте, размышлений над тем, как успешнее выполнить решения XXVII съезда партии.

ного механизма, будет скоро покончено, но рабочая совесть должна быть при любом способе управления, а ее-то у многих рабочих завода и нет. В одной из недавних публикаций «Правды» говорится: «Высокая производительность труда — это высокое состояние

равданий, а я скажу одно: не хотите!

И другие заводы не хотят. Иначе эти и другие конструкции тоже, как, скажем, гипсобетонные перегородки, не стали бы строго фондируемыми, остродефицитными. А монтажники на объектах вынуждены кустарным способом делать их из монолитного бетона, класть кирпичные перегородки.

Вот вам и «высокое состояние ума и сердца человека!» Сегодня наша бригада — на полупростое. Не хватает более сотни различных конструкций. Приходится делать выборочный монтаж. Снижается производительность труда, все идет к тому, что будут сорваны сроки ввода школы.

Очень обидно это для меня, всех нас. Ведь у бригады есть большой опыт монтажа подобных зданий, высокое профессиональное умение. Мы могли бы сдать объект не только в срок, но и досрочно. Но приходится ходить в отстающих.

Вот я и говорю: чего мы все ждем? Не пора ли начать работать по нормальной схеме? Ведь сами по себе перемены не придут. Надо строже спрашивать с себя, с товарищей по работе за порученное дело, и тогда все мы почувствуем удовлетворение от результатов своего труда.

В. НАГОРНЫЙ, бригадир СМУ-11 «Гражданстроя».

О чести строителя

СПРОСИ СТРОЖЕ С СЕБЯ

ОБСУЖДАЕМ ПИСЬМО ДЕЛЕГАТА XXVII СЪЕЗДА КПСС Е. В. КОЛАБЕКОВОЙ «БРАТЬ НОШУ ПОТЯЖЕЛЕЕ».

В СЕ мы, строители, с нетерпением ждем перемен в работе. Каждому хочется не чего-то сверхъестественного, а обыкновенного порядка. Мне, бригадир, хотелось бы, например, чтобы я, приступив к строительству объекта, имел все необходимое — техдокументацию, проект производства работ, гарантии ритмичного комплекного снабжения конструкциями и материалами, сроки ввода. Взял объект на подряд, и — работай. Этого ждуть, все мы, в том числе и руководители. С кем ни поговоришь — все ждуть. Почему все мы ждем?

А разве не от каждого из нас, в особенности от руководителей, зависит воплощение наших собственных желаний? Ведь говорим мы о необходимости начать перестраивать давно, а наиболее предметно — с апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС.

И вовсе не обязательно ждать коренной перестройки всего народного хозяйства страны. Опыт убеждает: в рамках ныне существующего хозяйст-

венного механизма можно резко повысить отдачу труда.

Но на деле, конкретно на объектах нашей стройки, пока приходится сталкиваться с беспорядком.

Взять хотя бы школу № 476, которую строит наша бригада. Это пусковой объект, его ввод предусмотрен в августе. Но в титульный список пусковых он был включен не заранее, а уже в текущем году. Отсюда и все огорчения. Наш «Гражданстрой» вовремя не успел разместить заказы на конструкции, и теперь это решается в процессе строительства. Разумеется, объект лихорадит.

А разве нельзя «утрясать» титул в положенное время? Можно. Но трест «Волгодонскэнергострой» вместе с заказчиком — службой капитального строительства Атоммаша — ни-

как не может добиться этого.

Как плохому студенту для подготовки к экзамену всегда не хватает одной ночи, так и им не хватает нескольких месяцев, чтобы вовремя подготовиться к нормальной работе в новом году. По крайней мере по отношению к данному объекту ничего не мешало. Комплект технической документации на все здание выдан заказчиком тресту несколько лет назад.

А теперь расскажу о том, как школа комплектуется конструкциями. В связи с тем, что заказ на них размещен поздно, ездим по базам УПТК и ищем, что нам более или менее подойдет из валяющихся там остатков, неликвидов. Подходящую колонку подрубим, обрежем, приварим нужные кронштейны, потом согласовываем с проекти-

ровщиком. Разве это работа?

Завод ЖБК-100, поставляющий нам детали, тоже вносит свою лепту в срыв сроков ввода школы. Длинные стеновые панели изготовляет и отгружает с удовольствием (потому что это — пресловутые кубы, вал), а простенки, доборные блоки не дает — не выгодно. И вновь некомплектные поставки «бьют» по срокам, ритму строительства.

В связи с этим считаю нужным бросить упрек не только в адрес руководителей завода, но и высказать свою неудовлетворенность рабочим. Они там, на предприятии, забываются больше о собственном заработке, а не о стройке. Им тоже выгодно давать крупные конструкции, так как за их формовку дороже платят. Уверен, с этим, с помощью нового хозяйствен-

С Александром Владимировичем Егоровым, секретарем партийного бюро ЦК КПСС № 71, воспитательную работу обговариваем по привычной схеме: сколько-то раз со времени принятия постановления ЦК КПСС по руководству комсомолом обсуждали ее на собраниях и бюро, кто из членов бюро отвечает за это направление в работе, как деятельность коммунистов, участвующих в делах комсомольской организации, контролируется и т. п.

Но вдруг на фоне сухих цифр и фактов в рассказе А. В. Егорова я увидела самое главное: то участие старших, которое трудно зафиксировать и представить в отчете. О котором даже не просто коммунисту рассказать на партсобрании, так как оно в его сути: живую связь коммунистов с воспитанниками, их заинтересованность во

БЫТЬ СТАРШИМ ТОВАРИЩЕМ

всем, что касается жизни своих учеников.

Частенько на комсомольских собраниях, заседаниях комитета ВЛКСМ бывает директор училища В. Г. Жуков. Коммунисты к этому его не обязывали и поручения такого не давали. Но заходит в комитет Владимир Георгиевич потому, что его и как руководителя, и как коммуниста интересует каждый день комсомольской жизни, каждое дело организации. И потому, что видит он в ней самого главного помощника в формировании тех нескольких сот застраших рабочих.

Трудно представить военно-спортивное мероприятие в училище без участия военрука В. Д. Мурзина. Он с ребятами и на уроке — добрый собесед-

ник и товарищ, и во время игры «Орленок» — строгий командир, и в беседе по близкой ему тематике — компетентный лектор. Что бы ни делал этот коммунист — тоже в первую очередь видит юности — искренне заботится он о ребятах, о формировании их характера, о готовности их к защите своей страны.

В школе комсомольского актива училища класс политинформаторов ведет Н. Н. Тверитинов. Каждое занятие он стремится провести так, чтобы не только методике научить, но и пробудить у своих слушателей тягу к понску, к чтению. И сам он идет к ребятам с интересными мыслями и разносторонними знаниями.

В первые месяцы рабо-

ты в роли секретаря комитета ВЛКСМ училища Татьяна Артюшенко столкнулась с тем, что иные комитетчики, если их лично не предупредишь, на заседания не явятся. Возмущалась. А потом обратилась за помощью к В. И. Трофимову, сварщику с Атоммаша, наставнику ребят. Знала, что непрекаем авторитет этого человека.

Как, о чем говорил Владимир Ильич с ребятами, Татьяне не известно. Но на комитетчиков теперь можно положиться, по-инному стали те, кто в недисциплинированных считался, относиться к комсомольскому поручению.

А. В. Егоров называет и других своих коллег, которые в работе с под-

ростками исходят не из инструкции или должностных обязанностей, а из партийного своего долга.

Но, к сожалению, есть в училище и такие, которые помочь комсомолу считают не своим делом.

Татья Артюшенко с первых дней взялась за наведение порядка в учебной работе членов ВЛКСМ. Нужно было выяснить, где находятся те из бывших учащихся, кто не снялся с учета. К этой работе привлекла ребят из всех групп и мастеров попросила: «Помогите. Надо проконтролировать, чтобы все обошли указанные адреса».

— У нас своих забот хватает, — ответили некоторые.

Отчеты, закрепление, рассмотрение вопросов... Это, бесспорно, действительные, завоевавшие признания формы. Но ведь как важно, чтобы каждый коммунист в первую очередь

не для отчета, не по указке работал с молодежью, чтобы чувствовал за нее свою гражданскую ответственность. Это, пожалуй, самая важная грань руководства комсомолом.

На состоявшемся недавно партийном собрании коммунисты СПТУ обсуждали свои задачи по совершенствованию идейно-политической работы среди учащихся. Разговор был принципиальным и самокритичным.

А. В. Егоров в конце разговора сказал:

— Этот вопрос у нас постоянно на контроле.

И нельзя ему не поверить. Ведь в училище немало коммунистов, воспринявших, как свое личное, указание партии, ее требование без мелочной опеки, но с вниманием и заботой работать с молодежью.

Л. ГУЗИК.



Нашу смену — нам растить

ВМЕСТЕ И ПОДИНОЧКЕ

«Молодежь пошла не та... Увы, это не просто безобидная извечная притча «отцов». У руководителей ремонтно-энергетического и механического цехов опытно-экспериментального завода есть на этот счет серьезные причины для беспокойства. В первом составе рабочих уже заметно постарел, а заменить, честно говоря, нечем. Нет уверенности в надежности молодых рук. Во втором, самом молодежном на заводе, тоже нет стабильности в кадрах.

— Коллектив пополняется в основном за счет ребят от 17 до 20 лет, — говорит начальник механического цеха В. М. Иванчук. — И что характерно, они в большинстве своем не настроены трудиться как следует до армии. У многих нет даже определенного интереса к какой-то специальности. Поэтому бывает, что новичок не просто выбирает профессию, но еще и перебирает. В прошлом году намучились с О. Бургедей, в этом — с А. Фильчаковым. Почему? Да потому, что приходят к нам, как правило, ребята без профессии. Таких неумех мы начинаем обучать по индивидуальному методу. Закрепляем за наставником, и через месяца три специалист готов. Но специалист ли? Настоящего мастера таким способом не вырастить, — вздыхает В. М. Иванчук.

У наставника можно быстро (если захотеть) научиться азам профессии. В этом единодушны ученики. Только почему слесарю А. Короткову так и не втолковал за 7 месяцев его наставник, что же означают буквы «ППР» (планово-предупредительный ремонт) в названии его бригады. Впрочем, как зовут и самого бывшего учителя, Александр не помнит.

А учителя, в свою очередь, признают, что подопечные не упустят случая, чтобы увильнуть от работы. Как считают в ремонтно-энергетическом цехе, причина в том, что не хватает станков. У наставника и ученика он один на двоих. И если

операция сложная, то ученик может целый день прогладеть, как работает мастер. В механическом цехе станков хватает, новичка стараются поскорее поставить за отдельный станок. Однако эффект от этого тоже далеко не блестящий.

— Нужно как-то контролировать работу ученика, даже если для него не предусмотрены нормы, — считают наставники. — Перекинуты мимоходом парю слов — это не контроль.

— А наказывать за прогульт рублем мы не можем, — говорит бригадир-наставник К. П. Черкесов. — Премии не лишись — он ее и не зарабатывает. Уволить тоже не положено.

Согласитесь, прошли те времена, когда заработанная копейка была для молодого рабочего самым большим стимулом. В Си маненно, ученика, токаря, не интересовал размер его будущей заработной платы. Проработав полгода, он и сейчас еще не задумывался, удовлетворит ли она его. («Я же не один, у меня родители зарабатывают»). Точно также рассуждает и его ровесник Л. Янкилевич.

— «Они не приучены к дисциплине, — делает горький вывод старшее поколение. И тут же с гордостью добавляет: — Нас в наше время так разве учили? А сейчас? В механическом, далеко не самом чистом цехе, за порядок на своем рабочем месте не очень-то спрашивают даже со старших рабочих. А молодые? Помните, «учись, на старших глядя?».

— Мало того, — откровенно говорит токарь-наставник А. В. Свиридов, — что ребята за станком с сигаретой, так и в красном уголке то же самое. Попрошай его пристыди, когда он тебе в ответ: «Тихончик курит, а мне почему нельзя?» Что же мне теперь, идти «старика» поучать?

— Сколько среди вас комсомольцев? — спросила я ребят.

С трудом насчитали двоих.

— Нечего там делать, — имея в виду комсомольскую организацию цеха,

ответили они. — Свои же друзья из комсомольцев не советуем вступать. Кроме взносов, да собранний ничего нет.

Третий год на учете в комсомольской организации цеха токарь В. Кокко. Отличный работник. Сам обучил фрезерному делу своего ровесника Г. Медведева. Улыбаясь вопросу о своем поручении, Валера даже растерялся.

— Разовые, — ответил за него комсорг цеха О. Горлов. Но не стал уточнять, какие.

На полу прислонен к стене огромный, красочный и пустой стенд «Комсомольской проектора». Может быть, хоть «КП» «просвечивает» прогультников из комсомольцев? — с надеждой подумала я.

Вопрос пришлось не кстат. Они не «наши».

— Знают ли новички, как проходят комсомольские собрания?

— А думаете, они ими интересуются?

— А приглашали?

Молчание.

— Вы пробовали устроить что-то вроде обмена опытом между молодыми рабочими? — спросила я комсоргов обоих цехов.

— Нет. И вообще в производственные дела мы не вмешиваемся.

Но вернемся к ребятам. Думают ли они возвращаться после армии на свой завод? Почти все ответили: нет. В том числе и те, кого в цехе считают хорошими, надежными рабочими.

— Что не устраивает? Пожимают плечами...

...Каждая сторона высказала свое мнение. Жаль, что мнения эти встретились только в блокноте корреспондента.

— Вот если бы подумать о нашей будущей рабочей смене всем — и в училище, и в семье, и на производстве... — сказал напоследок В. М. Иванчук.

А между тем, ежегодно в отделе кадров ВОЭЗа, в обычную школьную тетрадь вносят аккurate записи: пришло столько-то, ушло столько-то. Цифры расходятся ненамного.

С. СИДЕНКО.

ОТЧИТАЛСЯ КОММУНИСТ

На состоявшемся заседании бюро парткома треста «Волгодонскэнергострой» заслушан отчет руководителя агитколлектива парткома «Гражданстрой» Н. К. Гилевой о выполнении ею партийного поручения.

В по становлении парткому «Гражданстрой» рекомендовано чаще практиковать отчеты идеологических работников.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Фантазеры!

Станция юннатов. Все желающие могут прийти в этот Дворец природы. А придя, загляните в любую дверь. Вы увидите ребят или за микроскопом или у аквариума или у клетки с хомячками...

Вы обязательно заметите и комнату «Юный цветовод». Не интересно? А вы не спешите уходите, прислушайтесь...

— Вот здорово!

— Ах, какая прелесть! — доносится из комнаты.

Заглянем? Конечно! Мы попали на выставку детского творчества. Ее организовали ребята из кружка «Природа и фантазия». Руководителю Т. К. Мезенцевой можно позавидовать — какие фантазеры приходят к ней на занятия! Взять Олю Токареву. Перед ней лежат всего лишь мандариновые корочки, семена арбуза. И что же? Получится «Букет роз». От «Хомы» Толи Еланского тоже нельзя оторвать глаз. Стоит этот хомячок, напыжившись, и мешок с зерном придерживает А за ним мельница крыльями машет. Хороши работы Миши Милаева «Жираф», Иры Казноновой «Анютины глазки»...

Великие мастера-фантазеры эти ребята!

Г. КАМБУЛОВА, юнкор школы № 9.

Высокопроизводительно, с высоким качеством трудятся шлифовщица цеха № 8 химзавода им. 50-летия ВЛКСМ Лариса Алексеевна Жукова (на снимке). Она ударник коммунистического труда, не раз выходила победителем социалистического соревнования. Л. А. Жукова — депутат городского Совета народных депутатов.

Фото А. ТИХОНОВА.

РОДИНЕ И ПЯТИЛЕТКЕ

Очень понравился учащимся 3 «ж» класса школы № 15 недавно прошедший в детской библиотеке № 8 (микрорайон № 19) устный журнал «Папа, мама, я и пятилетка».

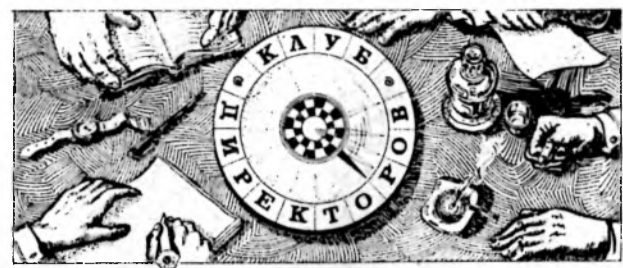
Тщательно готовилась заведующая библиотекой Г. В. Курганова и старший библиотекарь О. С. Дзюбина к подаче сложной для девятилетних детей темы. На помощь пришли шефы — работники отдела технического надзора объектов соцкультбыта УКСА Атоммаша О. Н. Залпсных и Н. П. Гарбузова. Они рассказывали о сооружениях, построенных в XI пятилетке, о перспективах строительства нашего города.

С интересом рассматривали школьники фотографии макетов будущих зданий Волгодонска. А сколько вопросов вызвал Дворец пионеров! И атоммашевцы поняли, как его ждет детвора, какие надежды на него возлагает.

Ребята с гордостью рассказывали о своих родителях, которые трудятся на различных предприятиях города, о том, каким уважением они пользуются в трудовых коллективах. Сравнивали свои успехи в учебе и общественной жизни школы с делами пап и мам.

Родине и пятилетке посвящали они стихи, рисунки. Их тема — «С каждым годом хорошеет наша славная страна».

Т. ЦЫБУЛИНА.



ЗАСЕДАНИЕ ПЕРВОЕ: РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ СЪЕЗДА

Тема беседы — инженерный корпус, эффективность его деятельности, проблемы, которые возникают. Где искать решение? Что можно сделать уже сегодня, чтобы не только поднять престиж инженерного труда, но и повысить его отдачу?

— Вениамин Александрович, вы работаете уже тридцать лет...

— Да, начинал в 56-м году помощником оператора на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе имени XXII съезда КПСС.

— Изменилось ли, на ваш взгляд, за три десятилетия положение в инженерном корпусе?

— Особых приобретений, к сожалению, нет.

нер-экономист». даже «инженер по озеленению». В самом же содержании этой работы (без сомнения, нужной и уважаемой) ничего инженерного нет.

— Вы сказали об утрате творческого начала. Я знаю одного вашего инженера, по моему, неплохого, который целый день с утра до вечера занимается «текушкой» (и чего только не входит в

те, нужно иметь известное научное образование». Успех обеспечивается тогда и только тогда, когда научная вооруженность, правильно выбранная программа действий умножается на то, что Владимир Ильич определял как «УМЕНИЕ ВЕСТИ ДЕЛО».

Может быть, во главе такой группы, которая будет «вести дело», надо поставить главного инженера завода и тем самым сделать его действительно главным инженером, освободив от хозяйственной деятельности. Думаю, что новые условия хозяйствования, на которые мы переходим с 1 января будущего года, дадут нам

никает поводов вмешиваться в отлаженную технологию и устранять «узкие места».

Приведу пример. Долгое время мы выпускали кислоты смешанной фракции С-21 и выше, ценой 50 рублей за тонну. Как вдруг наших инженеров и специалистов из ВНИИПАВ осенило: надо выделить из кубовых остатков СЖК кислоты С-21—С-25, которые стоят раз в семь дороже, и продавать их по соответствующей цене. Было найдено и выполнено хорошее инженерное решение. А теперь не знаем, куда девать продукцию. Она не имеет сбыта. Поставки несут разовый характер.

Говорю об этом не для того, чтобы лишним раз упрекнуть в недалекости науки. Упрек прежде всего нам. Надо уметь оценить предложения применительно к конъюнктуре рынка, к своему производству.

Уместно сказать и о качестве заводской экспертизы проектной документации на вновь строя-

рующей среды. Поэтому первоочередными объектами у нас пойдут природоохранные: утилизация сульфатных стоков и полное захоронение сульфатных полей, которые часто портят настроение горожанам своим зловонием, утилизация активной ила с очистных сооружений, обезвреживание токсических газовых выбросов основных производств.

Словом, когда думаешь о том, что предстоит сделать в начавшемся новом пятилетии, то отчетливо понимаешь — нужна серьезная перестройка в работе, нужно изыскивать и включать в действие новые резервы. Все это возможно только при условии серьезной интенсификации труда заводских инженеров.

— Вениамин Александрович, что, на ваш взгляд, можно сделать в этом направлении уже сегодня?

— Поднять престиж инженера, а для этого прежде всего исключить из штатного расписания названия должностей с приставкой «инженер». Даже в рамках действующих нормативных актов в этом направлении уже сегодня можно кое-что сделать. А с переходом отрасли на новые условия хозяйствования проблема должна решиться полностью.

— Никаких материальных затрат такая акция не потребует, но моральные...

— Да, некоторых ждет определенный моральный стресс. Но я уверен, что коллектив в целом поймет эту меру. Давно пора поднять значение самого слова инженер. Выделить инженера из общей массы работников, на первом этапе хотя бы в чисто психологическом плане.

— Наверное, инженерам захочется и материального выделения.

— И это будет. Убрав из штатного расписания «псевдоинженеров», при неизменном фонде заработной платы, мы получим возможность существенно повысить оклады настоящим специалистам, в которых завод заинтересован.

— Итак, в штатном расписании ликвидированы «инженеры-озеленители». А дальше?

— А дальше мы всем миром с предельной ясностью определимся — кто действительно занимается инженерным трудом, а кто только должен заниматься. Для этого надо проанализировать за последние годы труд наших специалистов с высшим образованием, их вклад в научно-технический прогресс. Для начала сделаем поименную статистику в БРИЗе, в технической библиотеке, в бухгалтерии, проанализируем отчеты о командировках. Причем, при анализе рацпредложений и изобретений надо будет брать в зачет только первых трех авторов. Начало этой работы на заводе уже положено.

Периодически планируем проводить жесткие аттестации инженеров. Одной из главных целей такой аттестации будет выяснение того, насколько полно владеет тот или иной инженер новейшими достижениями науки и техники в своей отрасли, а главное, как он применяет эти знания.

Мы будем всячески поощрять совместное коллективное творчество научных работников и инженеров — производственников в созданных на заводе творческих бригадах. Это, с одной стороны, поможет научным сотрудникам обогащаться реальной практикой, а с другой стороны, побудит производственников выработать научный подход к решению технических задач.

В настоящее время мы в коллективе обсуждаем идею установления так называемых «блуждающих надбавок», замещаемую в производственном объединении «Пермнефтеоргсинтез». Дело выглядит так. Устанавливается, скажем, 5 (или 15) безымянных надбавок к месячному окладу в размере до 50 (или 100) рублей каждая. За особо ценные технические разработки, внедренные в производство, авторы получают такие надбавки сроком на год (или полгода) на основании решения компетентного заводского органа. Выплата идет из фондов материального поощрения по согласованию с профсоюзным комитетом. Кстати, этот метод, по моему, даст большой эффект, если его применить для борьбы с авариальностью и травматизмом.

Есть настоятельная необходимость рассмотреть в городских советских органах вопрос о первоочередном обеспечении жильем высококвалифицированных инженеров. Жилье, разумеется, должно предоставляться из фонда предприятия.

Не вдруг изменится ситуация в инженерном корпусе. Как для технического перевооружения производства требуется «стадия» подготовки, т. е. первоочередное развитие машиностроения, создание новейших технологий, так и в процессе повышения эффективности инженерного труда нужен определенный временной интервал для приведения его в адекватное состояние с требованиями научно-технического прогресса.

Было бы наивно думать, что только инженерный труд лежит в основе наших будущих успехов. Укрепление общей дисциплины (системная работа), повышение культуры производства, которую нашему заводу здорово не хватает, создание в коллективе положительного морально-психологического климата, внимание к вопросам социального развития — все это неисчерпаемые резервы человеческого фактора.

Интенсификация-90: инженерный корпус

«УМЕНИЕ ВЕСТИ ДЕЛО»

Скорее — потери. Если в 40-е годы, по данным журнала «ЭКО», в промышленности заработная плата инженера в среднем в два с лишним раза превышала заработную плату рабочего, в 50-е — в 1,8 раза, то в 1985-м соотношение упало до 1,1.

Кто у нас сегодня может стать инженером? Практически любой желающий и даже... заочно. Что может привлечь нового, пополняя инженерный корпус, выпускник ВТУЗа? Да почти ничего, потому что уровень требований производства не соответствует уровню знаний и навыков, полученных молодым специалистом в институте.

Чем загружен инженер на производстве? Процентом на восемьдесят — типичной канцелярской работой, голым бумаготворчеством. Почему сейчас стало обычным явление то, что люди с дипломами инженеров идут в рабочие?

— Принято считать, что все дело в зарплате. — Не только. Звание инженера теряет былую престижность потому, что изменился сам характер инженерного труда. В нем существенно утерялось творческое начало.

— В результате в целом по стране два с половиной миллиона инженеров и техников трудятся не по специальности, на рабочих местах.

— И наш завод не исключение. У нас 262 специалиста с высшим техническим образованием, 23 из них трудятся на рабочих должностях и в то же время 22 «практика» занимают инженерно-технические должности. К сожалению, есть на заводе инженеры, которые потеряли квалификацию вместе с утратой творческого начала в своей работе. (По различным причинам, в том числе и субъективным). А каких только «инженеров» не встретишь, посмотрев штатное расписание — «инженер (?) по соревнованию», «инже-

нер-экономист», а заветные папки несет домой, чтобы все-таки подумать о главном. Даже если не учитывать, что в таком режиме продержаться до пенсии трудно, рационально это?

— Надо признать, что сегодня на заводе инженеры (от рядового специалиста до самого главного) сверх меры загружены рутинной, не требующей инженерных знаний работой.

— Возможно, всех сразу не разгрузишь, но какой-то части, например, самому главному инженеру можно создать соответствующие условия?

— Не думаю, что это коренным образом изменит ситуацию. Высвободить надо не людей, а их время. Отобрав у инженеров всю канцелярскую и другую несвойственную их званию работу поможет ЭВМ, установка которой планируется на 1989 год. У нас есть целая программа по внедрению АСУ, разработанная совместно со специалистами ВНИИнефть.

Следующий шаг — организовать инженерную группу, своего рода «мозговой центр» из числа наиболее способных инженеров, удовлетворив все выдвинутые ими разумные требования. Как я понял, именно о таких группах уже рассказывал в клубе директоров Николай Антонович Болдырев, мой коллега с опытно-экспериментального завода. Такая группа должна решать все инженерные проблемы предприятия сегодня и «на завтра». Эти специалисты должны быть предельно компетентными в своей области, хорошо представлять достижения мировой науки и техники по интересующим нас проблемам. Я всего лишь повторяю здесь ленинскую мысль о том, что «...нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоко-

ПРЕДСТАВЛЯЕМ СОБЕСЕДНИКА:

Вениамин Александрович КУЗНЕЦОВ — директор химзавода им. 50-летия ВЛКСМ.

Общий стаж работы в нефтехимической промышленности — тридцать лет. С марта 1980 года возглавляет коллектив химзавода. Депутат горсовета. Награжден орденом «Знак почета».



возможности, а реальная обстановка заставит это сделать.

— Что имеется в виду?

— Главными оценочными показателями нашей работы станут выполнение договорных обязательств по поставкам, соблюдение лимита затрат на 1 рубль товарной продукции, высокая ее конкурентноспособность, повышение производительности труда. Из этого и вытекают главные требования к инженерному корпусу завода. Технические решения, разработанные должны быть надежными в эксплуатации, то есть способными работать ритмично, должны обеспечивать выпуск продукции по качеству на уровне мировых образцов и, вместе с этим, должны быть высокопроизводительными и экономичными. Естественно, при всем при этом нельзя забывать о повышении фондоотдачи. Надо научиться создавать такие узлы и процессы, которые бы стоили дешево и работали на полную мощность, без отходов, были экологически чистыми.

— То есть уже сегодня главной функцией инженера должна стать работа на завтра?

— Да, если, конечно, сегодня завод работает без срывов. Чем лучше инженер думал вчера о завтрашнем дне, тем меньше у нас сегодня воз-

растет и реконструируемые объекты. Здесь тоже нужна творческая инженерная мысль. В свое время не поработали, например, как следует с документацией и построили установку сульфата натрия (РКСГ). Теперь это памятник бездарности проектировщиков и головотняпству технических служб завода. Не лучше обстоит дело и с опытно-промышленным цехом очищенных синтетических жирных кислот, который сейчас находится в стадии пуска наладочных работ.

Пуск опытно-промышленного цеха очищенных СЖК — серьезное испытание для нас. Подобной технологии не существует, учиться не у кого. Продукция этого цеха заменит импортный стеарин, закупки которого в текущем году уже снижены на величину нашего планового объема. Это ответственно.

Особенно важно качественно провести экспертизу проекта на строительство комплекса по производству аминов, который будет сооружен на заводе в двенадцатой пятилетке. Это сложный и большой объект, сметная стоимость которого превышает 30 миллионов рублей. Работа по экспертизе проекта началась.

Развивая производство, мы прежде всего должны думать об охране ок-

...Все делают люди. Качественный уровень взаимоотношений людей определяет результат их деятельности. Оказывать влияние на взаимоотношения — значит руководить. В связи с этим, размышляя о резервах «человеческого фактора», приходишь к истине, что если в природе и есть инструмент, к которому нельзя допускать непосвященных, то это — человеческие отношения.

Директора расспрашивала Татьяна НЕПОМНЯЦАЯ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич