

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 52 (8359) Вторник, 1 апреля 1986 года Цена 3 коп.



Пример группомеорга

Электросварщиком в цехе № 134 Атоммаша трудится Андрей Петриченко. Уважают этого парня и за его трудолюбие, и за высокое мастерство, которого он достиг благодаря терпению и старанию. Свои задания Андрей всегда выполняет с высоким качеством. И нормой для него уже давно стало перевыполнение на 40 и более процентов плана.

А. Петриченко группомеорг участка. Здесь сейчас идет не только активное изучение съездовских документов, но и многое по преворению их в жизнь. И пример молодым показывае т группомеорг Андрей Петриченко.

К. ГЛИНКО.



С 1976 года трудится в тресте «Волгодонскэнергострой» электросварщик пятого разряда, член КПСС Н. В. Доценко (на снимке). Работая в комплексной бригаде О. Я. Лазаренко из «Промстрой-1», занятой на строительстве пускового комплекса Волгодонской пицефабрики, он выполняет норму на 120—130 процентов.

Фото В. ЧАЛОВА.

«...вести в действие мощности на... Ростовской АЭС»

(Из Основных направлений).

АДРЕС КОМСОМОЛЬСКОГО ШЕФСТВА

В городском комитете комсомола за «круглым столом» собрались секретари крупнейших предприятий города. Речь шла о комсомольском шефстве над Ростовской атомной. В беседе участвовали второй секретарь горкома ВЛКСМ Вячеслав ЗУБРИЛИН, секретари комитетов комсомола: Ростовской АЭС—Александр ТКАЧЕНКО, порта—Сергей ИГНАТЬЕВ, железнодорожной станции—Владимир ЧАПНЫ, горздравотдела—Людмила ШАРОВА, фабрики индпошива—Светлана РЕДВАНЮК, троллейбусного управления—Александр БОРИСЫЧЕВ, заместитель секретаря комитета комсомола Атоммаша Константин ГЛИНКО и начальник штаба «Комсомольского прожектора» этого предприятия Павел ШИЛОВ.

—Ростовская атомная, как известно, объявлена областной ударной комсомольской стройкой. Особая ответственность за нее лежит на комсомольской организации Волгодонска,—сказал в начале беседы В. ЗУБРИЛИН. — И сегодня нам предстоит обсудить участие первичных комсомольских организаций города в этом важном деле, выявить недостатки, проблемы, которые требуют оперативного решения.

Коротко о делах комсомольцев Ростовской АЭС рассказал А. ТКАЧЕНКО:

—Сообща с комсомольской организацией треста столовых решаются вопросы по улучшению общественного питания строителей. Сейчас создаются два комсомольско-молодежных коллектива, которые будут работать в столовых. В этих пунктах общественного питания будет меняться оборудование.

В. ЧАПНЫ сообщил, что в целях выяснения причин простоев вагонов, поступивших в адрес АЭС, в ближайшие дни будет проведен совместный с «прожектористами» стройки рейд.

С. РЕДВАНЮК было предложено рассказать, как молодые работники фабрики обслуживают рабочих АЭС.

— График составлен, были выезды бригад в общежития... — сказала секретарь. — Но выяснилось, что из-за несогласованности действий комсомольцев фабрики, работников общежитий, отсутствия должного контроля и поддержки со стороны комитета комсомола АЭС пока так и не

удалось организовать встречи с жильцами общежитий. Хотя такие пожелания со стороны молодежи стройки высказано немало.

Трудности испытывают комсомольцы фабрики в организации выездов, так как администрация относится к этим нужным мероприятиям без должного понимания.

— У комитета комсомола есть задумка,—поделилась Светлана,— организовать в общежитии № 14 клуб молодой хо-



зайки. Предварительные опросы говорят о большом интересе девушек к этой форме досуга.

Л. ШАРОВА показала с помощью сравнения цифр и мероприятий, что за несколько месяцев заметно улучшилось обслуживание работников Ростовской атомной медицины города.

— Два раза в месяц врачи проводят лекции. Каждый месяц комсомольско-молодежная бригада ведет прием рабочих, а с апреля на здравпункте будет действовать комсомольско-молодежный пост.

— Насколько мне известно, к медикам претензий особых нет,—отметил секретарь комитета комсомола Ростовской АЭС. —Но вот хотелось бы с помощью комсомольцев горздравотдела нала-

дить выезд аптеки. В настоящее время аптечный киоск открывается для строителей раз в два месяца, что, конечно, недостаточно.

А. БОРИСЫЧЕВ: — Началось создание комсомольско-молодежной бригады водителей троллейбусов, которые будут работать на новом маршруте «Город—АЭС».

Правда, эта работа ограничивается пока лишь составлением списков. Присутствующие на беседе комсомольские активисты высказали секретарю комитета комсомола троллейбусного управления пожелание заранее определить, чем будет отличаться этот маршрут и даже машины, обслуживающие рабочих ударной стройки.

Значителен перечень оборудования, которое производит для РАЭС Атоммаш. Он взят, как сказал К. ГЛИНКО, под особый контроль комитета комсомола предприятия. Создан штаб комсомольского шефства, представители которого бывают в цехах, производящих оборудование для будущей электростанции. Кстати, над этим заказом работают восемь КМК.

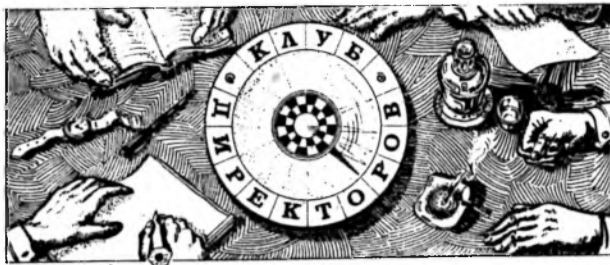
Но между комитетами комсомола Ростовской АЭС и завода тоже еще мало точек соприкосновения. Не видно общих усилий, нет таких дел, кроме разве стенда у АБК-1, о котором сказал К. Глинка, свидетельствующих о сотрудничестве комитетов.

Подводя итоги состоявшегося разговора, В. Зубрилин отметил, что всей полноты своей причастности к строительству атомной станции комсомольцы города еще не осознали. Несмотря на то, что в ленинских заданиях, полученных комитетами, четко и конкретно определена вся работа в этом направлении, намеченное остается во многом на бумаге. Действия комитетов еще неактивны.

—Организация шефства в отдельных комсомольских организациях будет еще рассмотрена,—сказал В. Зубрилин,—на одном из ближайших заседаний бюро горкома комсомола.

Л. ЧУЛКОВА.

Премьера рубрики



Главная стратегия партии сегодня, определенная XXVII съездом КПСС, — стратегия ускорения. В каждом трудовом коллективе выработали для себя его формулу: за счет чего добиться значительных сдвигов, как повести перестройку. Это ключевые вопросы. На каждом предприятии они решаются по-своему. И уже есть хорошие перемены, интересные решения, полезный опыт.

Открывая при редакции «Волгодонской правды» КЛУБ ДИРЕКТОРОВ, мы ставим целью организовать обмен мнениями — как лучше мобилизовать технические, организационные, экономические и социальные факторы для повышения эффективности производства.

Тема первого заседания — размышления после съезда. В клуб директоров приглашены и выступят директор опытно-экспериментального завода Н. А. БОЛДЫРЕВ, директор химзавода имени 50-летия ВЛКСМ В. А. КУЗНЕЦОВ, директор гормолозавода Т. В. УRSУЛ, директор лесоперевалочного комбината Ю. А. КУЗЬМИН, генеральный директор производственного объединения Атоммаш В. Г. ОВЧАР. С ними читатели будут встречаться в апреле по вторникам.

СТАНДАРТ И КАЧЕСТВО

Домом техники и городской секцией качества организовано и проведено очередное занятие школы качества для специалистов города по теме: «Порядок и ход внедрения государственных стандартов на передовых промышленных предприятиях».

В решении многих задач, сформулированных в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве», значительная роль отводится стандартизации. Она в

настоящее время является неотъемлемым элементом управления народным хозяйством, действенным средством ускорения научно-технического прогресса, улучшения качества продукции, повышения эффективности производства, экономии и рационального использования всех видов ресурсов.

Перед слушателями выступил начальник отдела стандартизации Атоммаша Ю. Е. Власенко. Он рассказал о работе по стандартизации на Атоммаше.

Л. КУПАР,

Официальный отдел

В исполкоме горсовета

Будут у дел пенсионеры

В Политическом докладе ЦК XXVII съезду КПСС обращено внимание на тревожные сигналы с мест, свидетельствующие, что с уходом на пенсию многие ветераны остаются «не у дел». Это не лучшим образом сказывается на состоянии людей, привыкших к активной жизни, полезной деятельности. Да и обществу необходимы их профессиональный и жизненный опыт. В докладе говорится о необходимости шире привлекать пенсионеров к трудовой деятельности.

Очень важна помощь пожилых людей, инвалидов, неработающих матерей и для нашего города, где так нужны рабочие руки. Учитывая необходимость увеличить занятость лиц пенсионного возраста, инвалидов, женщин, имеющих детей, повысить эффективность использования их труда в народном хозяйстве, горисполком рассмотрел соответствующий вопрос на очередном заседании. В принятом решении утверждены задания предприятиям и организациям по привлечению названной категории горожан к труду. Утвержден план мероприятий. Руководству горпромкомбината рекомендовано расширить ассортимент изделий домашнего труда, за пятилетку надо освоить их не менее трех видов.

В соответствии с этим решением в текущей пятилетке планируется развить сеть специализированных цехов и участков, предназначенных для пенсионеров и инвалидов с ограниченной трудоспособностью, привлечь женщин, имеющих детей, и пенсионеров на неполный рабочий день, расширить объем домашнего труда.

Наряду с разъяснительной, организационной работой будет создаваться условия для укрепления здоровья пенсионеров и инвалидов. Отделу содействия, например, предлагается обеспечивать нуждающихся путевками санаторно-курортного лечения.

Эффективность идеологической работы

АГИТАТОР МОЖЕТ МНОГОЕ

Агитаторы всегда занимали и занимают достойное место среди активистов идеологических кадров. Их деятельность немало способствует тому, чтобы идейно-воспитательная работа в трудовом коллективе носила не эпизодический характер, а представляла собой постоянный непрерывный процесс. У нас на стройке в связи с территориальной разрозненностью объектов, разобщенностью членов трудового коллектива агитатор — одна из центральных фигур в воспитательной работе.

Велика их роль на данном этапе в разъяснении материалов XXVII съезда КПСС. Донести дух и суть его решений до каждого советского человека — значит, обеспечить успех воплощения их в жизнь.

Среди строителей многим знакомы такие агитаторы, как бригадиры А. Ф. Фадеев из ПМК, А. М. Деревянкин из автотранспортного управления, Ю. И. Летаев из СМУ-10 «Заводстрой». Они настоящие организаторы, воспитатели. Создали такой моральный климат в бригадах, который позволяет работать стабильно и дружно.

Не так давно довелось встретиться с Александром Филипповичем Фадеевым. На стройке он разменял второй десяток лет.

Пришел монтажником, и сразу подметили в нем хозяйскую хватку — выдвинули в бригады. Здесь же, спустя четыре года, принимали его в члены КПСС. Теперь бригада у Фадеева комбинированная. Да и сам он вырос. Одних почетных званий сколько! И не случайно он избран в партийные комитеты ПМК и треста «Волгодонскэнергострой».

В беседе со мной он был немногословен. Каждую мысль, чувствовалось, обдумал не раз. И больше беспокоился о том, что пока не ладится:

— Цех по разварке силикатной глыбы, информационно-вычислительный центр, другие объекты, — начал А. Ф. Фадеев, — сдали мы в прошлом году с оценкой «хорошо». Сэкономили материалов на 284 рубля. Но могли сработать лучше, если бы не срывали нас с объекта на объект, если бы занимались своими делами, а то ведь даже отделкой занимались. Отсюда и такие результаты: план по строительным работам недополнили на 47 тысяч рублей.

В чем же дело, спросите? Не всегда выдерживаются договорные обязательства по бригадному подряду. А ведь сколько труда было вложено,

чтобы убедить людей в нужности такой формы организации труда. И коллектив готов к ней. Демонстрация тому — работа в 1984 году. Да и в прошлом на подряде у нас были такие объекты, как ПНС-3, информационно-вычислительный центр, ДК «Строитель».

Стало меньше в бригаде прогульщиков, любителей выпить, нарушителей общественного порядка. На 20 процентов. Я радуюсь: моя это работа. Такой у нас, у агитаторов, труд. Вроде и незаметный: с одним побеседуешь, другого пожуришь. С критикой, прозвучавшей в словах Александра Фадеева, нельзя не согласиться. Все эти недостатки мы знаем, и решаются они пока медленно. Не хватает требовательности, инициативы и руководства, и партийной организации ПМК.

Многому можно научиться у Юрия Ивановича Летаева. Агитрует он простым доходчивым словом, но больше убеждает личным примером. Вспоминаю такой случай.

Как-то заговорили, кто чем будет заниматься вечером.

— Мы с женой — в кино, — сказал один.

— У меня очередь с малышом погулять, — ответил другой.

— А я сегодня в парк

Победы иду. — как бы между прочим бросил бригадир. — Реконструкция его объявлена народной стройкой. Слыхали?

— Расскажи, Иваныч, — окружили ребята.

— Что ж, решено, — улыбнулся бригадир, — идем все вместе.

Также в беседе родилась идея включить в свой состав героя гражданской войны Б. М. Думенко. Но прежде восемь месяцев вели поиск материалов о нем. Встретились с соратниками героя П. Д. Назаренко, А. И. Кулинским. К моменту открытия в городе памятника легендарному герою бригада перечислила в Фонд мира 647 рублей.

Сейчас этот взнос составил уже 1519 рублей. Так сплачивается коллектив. А у дружных и работа дружная. Коллектив работает по методу бригадного подряда.

— Мы выполним договор, — заявил бригадир, — если будем трудиться в полном составе. А если будем следовать методу «пожарного латания дыр» на разных объектах, успеха ожидать трудно.

Вот такой он, агитатор Ю. И. Летаев, депутат городского Совета народных депутатов.

Н. КУРИЛКИНА,
инструктор парткома треста «Волгодонскэнергострой».



Надежда Дмитриевна Пташникова (на снимке) — продавец магазина № 40 промышленного торга. За время работы здесь за ударный труд не раз отмечалась грамотами и благодарностями.

Читательский совет: дом, где мы живем

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

РЕДАКЦИОННУЮ ПОЧТУ КОММЕНТИРУЕТ НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА В. Н. СКВОРЦОВ.

Принятый в 1984 году жилищный кодекс РСФСР установил права и обязанности жилищно-коммунальных учреждений и жильцов в вопросах эксплуатации и сохранности жилого фонда. Между тем, как свидетельствуют письма читателей в редакцию, еще не во всех жилищно-эксплуатационных учреждениях по-деловому подходят к разрешению тех или иных обращений граждан, связанных с выполнением требований кодекса. Поэтому мы попросили В. Н. СКВОРЦОВА дать ответы на ряд вопросов.

— Какие работы по текущему ремонту в квартирах выполняются квартиросъемщиками?

— Скажу сразу, что жильцы обязаны производить своевременно, но не реже одного раза в пять лет, текущий ремонт своих квартир.

К текущему ремонту относятся: побелка, окраска окон, дверей, полов, подоконников, оконных переплетов с внутренней стороны, радиаторов, а так же замена оконных и дверных блоков, ремонт внутриквартирной электропроводки от ввода в квартиру.

Кроме того, жильцы обязаны за свой счет устранять повреждения жилого помещения, а также производить ремонт либо замену поврежденного сантехнического или иного оборудования, если указанные повреждения произошли по их вине или других лиц, совместно с ними проживающих.

Если же выполнение указанных работ вызвано неисправностью отдельных конструктивных элементов жилого дома или оборудования в нем, или связанного с производством напремонта жилого дома, то они производятся за счет ЖЭК.

— Вышли из строя выключатель и электропатрон. Кто должен выполнить работу по их замене? За чей счет?

— Срок службы электроприборов, выключателей, штепсельных розеток и т. п. — 10 лет. Поэтому их приобретение и замена до истечения срока возлагается на жильца.

— За несколько лет проживания в квартире никто не проверил вентиляционные каналы над газовыми приборами.

— По правилам эксплуатации газового оборудования эти работы выполняет Волгодонской участок добровольного пожарного общества по договору с жилищно-ком-

Социальные резервы производства

ПРОСТАЯ АРИФМЕТИКА

— С первым местом по итогам года поздравляю, но оно еще не разрешило всех вопросов на предприятии, — прервала возбужденные голоса секретаря парторганизации фабрики-прачечной Ольга Борисовна Боброва. — План мы перевыполнили — 113 процентов, а использование мощностей низкое — наполовину. И это при нашем-то оборудовании! Выстроив прачечную, предполагали охватить все предприятия города. Что же в результате?

Руководитель фабрики «Химчистка» Тамара Константиновна Коваленко посматривала на рабочих. Она понимала, что это замечание касается главным образом ее. Не смогла, как не билась, убедить руководителей Атоммаша, ТЭЦ-2, ВПАТП и многих других предприятий и организаций воспользоваться в полной мере услугами их фабрики.

— Я уже стала похожа на дотошную мать, причающую своего ребенка к аккуратности, — сетует Тамара Константиновна. — Пройдите по предприятиям — большинство рабочих и служащих выглядят неряшливо, спецодежда грязная. А от внешнего вида зависит настроение человека и, как следствие, его производительность. Кроме того, теряются большие деньги. Выбрасываются, сжигаются, иначе говоря, списываются сотни, тысячи

ватников, спецовок, рукавиц, пришедших в негодность из-за неправильного ухода за ними. Не раз мы брали вместе с руководителями «неподающих» предприятий карандаш и занимались простейшей арифметикой — стоимостью стирки, количество спецодежды, оплата труда прачкам...

Меня заинтересовали нехитрые подсчеты и я обратилась в ряд организаций к ответственным лицам, чтобы услышать мое мнение относительно необходимости регулярной централизованной обработки спецодежды, понимания экономии.

Инженер по технике безопасности Атоммаша В. Т. ЛЕДОВСКАЯ:

— Срок службы одежды, если она не обрабатывается регулярно, сокращается. Например, рукавицы используются рабочими 1—2 дня, от силы неделю и уничтожаются. А ведь в них можно работать до трех месяцев, если стирать вовремя...

Инженер по технике безопасности треста столовых Т. М. БЕРЕЖНАЯ:

— У нас спецодеждой пользуются 1500 человек — водители, повара, рабочие подсобного хозяйства. На стирку деньги не выделены, но в объединении работают 23 прачки. Оклад — восемьдесят рублей в месяц... По простым подсчетам на семьдесят человек — одна прачка!

спрашиваю. — На фабрике-прачечной двенадцать человек обслуживают весь город...

— Дорого, — в голосе Татьяны Михайловны чувствую понимание.

Санитарный врач треста столовых А. В. ШИРШИКОВ:

— Скоро заключим договор с фабрикой.

Что ж, здесь есть попытка разумно, по-хозяйски подойти к делу. Не останется ли это намерение на словах, увидим. А вот руководители ВПАТП, Атоммаша, ТЭЦ-2, химзавода и ряда других предприятий пока только раздумывают, отнекиваются.

Инженер по технике безопасности ВПАТП З. Л. СТЕПАНОВА:

— Полгода сдаем спецодежду на фабрику. Раньше обрабатывали собственными силами...

Раньше было проще. Администрация ВПАТП имела «законспирированную», как ее называли, прачечную. В обход эпидемстанции, но свою! Лишь бы не утруждаться регулярным сбором спецодежды.

Сейчас ВПАТП пользуется услугами фабрики-прачечной, однако и на сегодня, как показывают цифры, еще не все отрегулировано.

В бухгалтерских книгах фабрики-прачечной зафиксировано: за год пассажирское предприятие перечислило за услуги 2831 рубль. И это при наличии девятисот рабо-

чих, пользующихся спецодеждой. Чтобы было наглядней, поясню: стоимость стирки одного комплекта спецодежды в среднем обходится в 2 рубля. Смена же ее долж на производиться не реже одного раза в две недели. Совсем несложная арифметика.

Такая же ситуация на Атоммаше. В январе этого года было поставлено в прачечную 900 комплектов, и это при четырех тысячах человек, пользующихся спецодеждой.

Заместитель главного инженера по технике безопасности Атоммаша В. С. КУЦЕНКО:

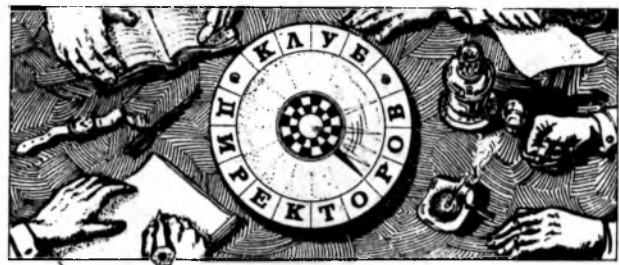
— Просто в цехах никто не хочет заниматься спецодеждой. А это одна из обязанностей начальника цехов:

...А тем временем, трест «Волгодонскэнергострой» наладил работу диспетчерской службы и регулярно пользуется услугами фабрики-прачечной, как, кстати, и медработники, которые строго по графику проводят эти нехитрые операции.

А. РТИЦЕВА.

ОТ РЕДАКЦИИ. В январе исполком горсовета заслушал вопрос «Об итогах работы предприятий бытового обслуживания в XI пятилетке и задачах сферы услуг на 1986 год». В одном из пунктов указано на необходимость Атоммашу, пассажирскому автотранспортному предприятию, тресту столовых, химзаводу, консервному и хлебозаводу, мясомкомбинату заключить договоры на стирку спецодежды с «Химчисткой».

Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!


**ЗАСЕДАНИЕ
ПЕРВОЕ:
РАЗМЫШЛЕНИЯ
ПОСЛЕ
СЪЕЗДА**

Тема беседы — техническое перевооружение — была задана заранее. Мы оба к ней готовились, и директор первым делом выложил на стол составленные накануне заметки. Запланированные темпы роста. Основные технические мероприятия. Ожидаемые результаты. Экономические рубежи на пятилетку... А разговор начался с культуры производства, с проблем производственного быта.

— Николай Антонович, почему это вас настолько волнует? Кажется бы, не самый острый для ВОЭЗа вопрос. Ведь каждый, кто приходит к вам на завод, прежде всего читает у входа: «предприятие высокой культуры».

процентов, в прошлом году — 12. Снижается. Но двенадцать процентов для нас еще очень много. Традиционные причины ухода — жилье, заработок и условия труда. Кстати, очередь на квартиры у нас не такая и большая — порядка

боты, с которыми уже второй год общаются в кузнечно-заготовительном цехе, дают полноценную отдачу?

— Какая там отдача, когда они себя еще полностью не окупили. В кузнечно-заготовительном их всего три.

Нам нужна помощь министерства по обеспечению предприятия выс о копроизводительным автоматическим оборудованием. Ведь пока на заводе не нашли применения принципиально новые технологии — плазменные, импульсные и так далее.

Интенсификация-90: техническое перевооружение

ПОБЕДИТЬ В БЛИЖНЕМ БОЮ

— Да, вывеска такая имеется. Но успокаиваться нам на этом не стоит. В наши цехи приходит сегодня автоматика. В кузнечно-заготовительном, например, рабочий в течение смены «общается» с роботом.

— Кстати, как покрасить этого робота, чтобы и глаз радовал, и внимание не рассредоточивалось, дизайнеры думали.

— Да. Так вот, пообщались, и идет оператор переодеваться в... допотопную, некрасивую, неудобную бытовку. Промышленный дизайн, как и технический прогресс, кончатся у ее порога. А там... Какая была красота на складе, когда ремонт последний раз делали, такая и на стены пошла. Порядок это? Непорядок. Раз уж взялись за культуру и технический прогресс, то везде они должны на предприятии быть, начиная с проходной.

— А еще лучше — с предзаводской площади?

— Точно. У нас уже эскизы есть, какой она будет. Специалисты из Киевского объединения «Художник» делали. И за территорию завода возьмемся, и старые бытовые помещения перетрясем. Договор с киевлянами заключили долгосрочный. Первыми, например, отстроим новые бытовки в инструментальном цехе. С сауной, со специальным оборудованием, чтобы напряжение после работы снимать. Не буду хвалиться раньше времени. До июля думаем закончить, так что недолго осталось — сами увидите.

— И все-таки, почему именно культура производства? Я знаю, что вы даже специально в командировки ездили бытовые помещения на передовых предприятиях смотреть. Люди ездят за опытом, как службу качества организовать, бригадный подряд внедрить... Но почему культура производства?

— В начале восьмидесятых у нас текучесть на заводе была процентов 18—20. В 1984-м — 16

двухсот человек. И вот заселили в прошлом году дом. Думаете, она намного сократилась? Почти нет — пришли новые рабочие без жилья. Значит, старые (с жильем!) ушли. Сегодня, если прекратить этот отток, не скажу, что сразу, но со временем очереди практически не будет.

Дальше у нас в традиционных причинах заработка. С этим не так уж плохо. Уже сегодня мы имеем средний 195 рублей. То есть вышли на обязательный уровень, достичь которого в целом по стране намечено только к концу двенадцатой пятилетки. Остаются культура, условия труда.

Когда Атоммаш только начинался, очень мы боялись, что не будет притока кадров на наш завод. Поневоле пришлось соревноваться с гигантом. По пословице — глаза боятся, а руки делают. Теперь видим — кое-что можем. И ведь психология людей меняется в условиях нового производственного быта. Комфорт на рабочем месте — не излишество.

— Убедили: в комплексе с роботом должна быть современная бытовка.

— Вот почему заводская программа «Интенсификация-90» предусматривает и повышение технического уровня, развитие мощностей, и улучшение социально-бытовых условий.

В этой пятилетке мы должны увеличить объем товарной продукции на 24,3 процента, повысить производительность труда на 23,4 процента. В основном эти проценты дадут нам механизация и автоматизация производственных процессов. Планируется внедрить 9 мануальных комплексов, автоматическую линию гальваники, роботизированный участок для механической обработки деталей, обрабатывающие центры и гибкие автоматизированные модули.

— Программа впечатляет. А вот интересно, та новая техника, те же ро-

**ПРЕДСТАВЛЯЕМ
СОБЕСЕДНИКА:**

**Николай
Антонович
БОЛДЫРЕВ** —
директор опытно-
экспериментального
завода

Директором он работает с октября 1985 года. До этого был на заводе главным инженером. Общий стаж работы на ВОЭЗ — двадцать шесть лет. Н. А. Болдырев кандидат членов горкома КПСС, депутат горсовета. Он награжден медалью «За трудовую доблесть». Его новаторская деятельность отмечена серебряными и бронзовыми медалями ВДНХ СССР.



Не так это просто для нашего завода — робот. Это сейчас все — от цеховой уборщицы до главного специалиста — привыкли, а сначала он ведь фантастикой казался. Хорошо на новом предприятии — все оборудование примерно одного класса, одного года рождения, одного уровня. А у нас ведь в том же механическом цехе рядом стоят — станок с числовым программным управлением и трудица образца 30-го года, еще от ремонтных мастерских унаследованный. Сразу все не заменишь.

Даже в среде наших специалистов бытует еще мнение что за «модой» погнались. Вчерашние мастерские электроникой вздумали оснащать! Не по Сеньке, мол, шапка. Но мы считаем, что затраты окупятся.

На партийном съезде дана оценка состоянию отечественного машиностроения. Иногда ведь при всем желании не купишь то оборудование, которое заводу необходимо. А робот сам по себе не работает, ему «партнеры» по технологической цепочке соответствующие нужны. Мы их по разным заводам собрали. Все это надо между собой соединить, чтобы на одном

«языке» говорило, и в действии вующий цех «вписать».

А людей приучить, а специалистов — наладчиков, электронщиков выучить? За год выучили. И теперь новую технику не на пустое место будем принимать. И отдачу от нее быстрее получим.

— Когда же голос всей этой автоматике-электронике будет явственно слышен в заводском «хоре»?

— Уже в будущем году. А вообще, не в будущей пятилетке, а в нынешней за счет автоматизации и механизации производственных процессов мы высвободим 348 человек, на 144 человека сократим численность работников, занятых ручным трудом, сократим 39 рабочих мест, на 24 человека уменьшится численность рабочих на тяжелых, горячих и вредных операциях.

Более того, и сегодня автоматика «в поле — воин». Кто сейчас самый

Это наша новая продукция, в марте выпустили первую партию. Специально провели патентный поиск — сравнили с японскими, западногерманскими аналогами, будем своей асфальтовоз совершенствовать.

В перспективе хотим аттестовать еще одну дорожную машину — заливщик трещин. А в этом году все-таки переаттестуем грейдер. Благодаря скрупулезному патентному поиску разыскали для него аналог, американский.

— А сама машина претерпит какие-то изменения?

— Конструктивно очень незначительные. Но качество изготовления станет лучше. Экспортировать теперь будем свой серийный грейдер.

— Какие уроки извлечены из «качественного кризиса»?

— Прежде всего, надо улучшать организацию инженерного труда. — срочно перестраивать работу технических служб завода. Сейчас в отделах главного конструктора, главного технолога числится примерно по 20—30 специалистов. А ведущих, тех, кто погоду делает, определяет техническую политику — человек по пять-семь.

— Интересно, если взять ведомость на зарплату, это соотношение подтвердится?

— Теперь — да. Мы стали стимулировать талантливых инженеров, причем дополнительных вложений этого не потребовалось. Использовали фонд директора и еще один источник — премирование за выполнение особо важного задания. В технических отделах выделили инициативные группы, определили для них перечень работ, установили конкретный срок и объявили, какие доплаты получают люди за выполнение. Прибавка к основной зарплате составляет 50—70 рублей ежемесячно. Так что и по ведомости заметно.

Первые группы — это была инициатива сверху. А теперь наблюдается снизу. Начальники отделов приходят с предложениями: по каким проблемам надо создавать группы.

— По-видимому, здесь не только материальная заинтересованность?

— Конечно. Быть в такой группе престижно. Это оценка способностей, профессиональной компетентности. Многие теперь стремятся проявить себя. А те, кто уже отмечен, знают: доплата дается не «автоматом», а за реальные достижения.

— Упорядочение материального стимулирования даст сегодняшний эффект. А какие меры будут более кардинальными?

— На заводе давно действует автоматизированная система управления, но — производством. Инженерный труд пока вне сферы автоматизации. Мы планируем к началу тринадцатой пятилетки иметь в системе заводской АСУ задачи по ав-

томатизации конструкторско-технологических работ.

Но до конца пятилетки завод не может оставаться без серьезной инженерной, научной поддержки. В нашем министерстве нет своей научной базы — отраслевого института по созданию дорожной техники и технологии машиностроительного производства. Эту брешь мы пытаемся восполнить, заключая договоры с самыми различными проектными и конструкторскими организациями. Договоров с научной у нас сейчас больше десятка. Ведь на заводе представлены все технологические переделы, присущие машиностроению.

Нельзя сказать, что такое разнообразие нам нравится. Завод задыхается от непомерной номенклатуры выпускаемой продукции. Мы ставим перед министерством вопрос о ее сокращении.

— Николай Антонович, много интересного вы рассказали. Но главная тема, главная цель нашей беседы: размышления руководителя после съезда. Что нового? Что изменилось?

— Самый трудный для меня вопрос в этом разговоре. Беседаю со специалистами, встречаюсь с рабочими, я знаю, что нет на заводе человека, который бы его сейчас не задал.

У нас проблем много. Несмотря на то, что выполнены основные технико-экономические показатели в первом квартале, даже по капитальным вложениям, впервые значительно возросли темпы роста объемов производства, улучшилась ритмичность работы, что позволило уже выпустить 26 процентов годового объема товарной продукции, мы своей работой довольны. Случается еще неритмичный выпуск некоторых видов продукции, на низком уровне материально-техническое обеспечение. Финал своего положение завода остается плохим, велики сверхнормативные запасы материалов и комплектующих изделий, низка фондоотдача.

И честно говоря, сегодня мы не знаем, как, например, наладить ритмичное обеспечение завода материалами и комплектующими. Кстати, страдая от необязательности своих поставщиков, мы договорные поставки выполняем на сто процентов.

Вопрос «что нового» стоит перед каждым руководителем подразделения. Занимаясь поиском, мы вводим сейчас в действие ближние резервы. Одно тянет за собой другое. Вот упорядочили использование того же директорского фонда, и отдача не заставила себя ждать. А мы думаем теперь о хозрасчете в инженерных службах.

Эффект «метро»: там, где чисто, не сорят. На фоне порядка и организованности лучше видны просчеты, ошибки...

...Идет ближний бой. Бой за тринадцатую пятилетку, за то, чтобы войти в нее организованной, технически высокооснащенной армией труда. И надо победить в этом бою. Надо драться так, как говорили на партийном съезде, — за каждую строку его решений.
С директором беседовала Татьяна НЕПОМНЯЦАЯ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич