

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 45 (8352) ◆ Среда, 19 марта 1986 года ◆ Цена 3 коп.



Решения XXVII съезда КПСС — В ЖИЗНЬ!

В обеденный перерыв в актовом зале хлебокомбината собрались хлебопеки и кондитеры, кочегары и слесари, инженерно-технические работники на собрание, посвященное подведению итогов социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС.

На собрание прибыли заместитель председателя Ростовского облисполкома А. И. Белый и председатель горисполкома В. А. Черножуков.

— Решающее значение

Радость побед трудовых

в трудовых победах, — отмечалось на собрании, — сыграл настрой коллектива. Ведь производственные мощности остались прежними, а, соревнуясь, бригады добивались наивысших результатов.

В честь XXVII съезда КПСС пять декад победодала бригада Т. Е. Лопковой, три раза бригада Н. С. Воробьевой и бригада Л. Р. Липуты. В день

коммунистического субботника, 15 февраля, бригады сухарного цеха В. В. Назаренко и Т. И. Бубновой увеличили выпуск продукции на 2,3 тонны, бригада В. Д. Николаевой совместно с коллективом лаборатории выполнила две дневные нормы с хорошим качеством. Выступающие В. В. Назаренко, Т. Е. Лопкова, Л. Р. Липута завери-

ли, что они будут работать еще лучше, не жалея сил для претворения в жизнь исторических решений XXVII съезда партии.

Заместитель председателя облисполкома А. И. Белый поблагодарил работников хлебокомбината за добросовестный труд, усердие, призвал не сдавать своих позиций. Ведь предприятие занесено в Книгу трудовой славы пищевой промышленности Дона и награждено знаком обкома профсоюза и управления хлебопекарной промышленности. За достижение лучших результатов в социалистическом соревновании по достойной встрече XXVII съезда КПСС под бурные аплодисменты А. И. Белый вручил коллективу памятный знак «За успехи в социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС».

Председатель горисполкома В. А. Черножуков призвал коллектив не останавливаться на достигнутом, закрепить свой успех и идти вперед, борясь за победу в городском социалистическом соревновании. Он вручил предприятию памятный вымпел.

Н. ВОДОПЬЯНОВ.



На снимке: со своими наградами работницы хлебокомбината Т. Щербинина, Н. Марченко, Н. Гижко, В. Кулягина. Фото С. ЛЕЙКИНА.

ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ

Почти 70 процентов месячного плана выполнила бригада участка точного литья опытно-экспериментального завода — к 17 марта. Сдано 5,5 тонны литья из 7,9 тонны запланированных на месяц.

Руководит бригадой obrубщик Владимир Стефанович Приходько. Коллектив стабильный. Все с большим стажем работы. Бригадир считает, что главный резерв в повышении производительности

труда — опыт и мастерство литейщиков, среди которых такие асы в своем деле, как Владимир Борисович Чеснов.

Резерв надежный, но неплохо было бы подкрепить его механизацией труда, применением прогрессивного оборудования. Тогда квалификация и опыт рабочих, помноженные на современную технику, дали бы еще больший эффект.

Г. ИВАНОВА, наш внешт. корр.

В ГОСТИ... НА ЗАВОД

В прошедшую субботу на Атоммаше состоялся праздник труда.

Он был приурочен к выдаче тринадцатой зарплаты — вознаграждения по итогам работы в 1985 году. По доброй традиции заводские проходные в этот день открыты не только для атоммашевцев, но и для членов их семей. Редко кто из работников объединения приходит на завод один. Приводят детей, приходят целыми семьями.

Необычное зрелище представляют тогда наши цехи. Возле уникального оборудования — дети. С интересом и восторгом рассматривают они «папин станок», «мамин кран», огромные детали, удивительные термопечи.

Во всех цехах праздник начался с митингов. Руководители сообщили о результатах работы в прошлом году, о задачах на нынешний. По давно

установившемуся правилу первыми получают конверты с тринадцатой зарплатой лучшие из лучших. В цехе сепараторов-пароперегревателей, например, это был бригадир слесарей-сборщиков А. Н. Вилаков, ставший недавно кавалером ордена «Трудовой Славы» третьей степени.

А после митинга работников завода и гостей ждала интересная программа. В цехах производства № 1, например, выступали ансамбли художественной самодеятельности «Атоммашевец» и «Апрель». В конференц-зале были показаны художественные и бытовые фильмы и мультфильмы для малышей, состоялся показ моделей одежды весенне-летнего сезона.

Н. КРАХОТИН, секретарь парткома производства № 1 Атоммаша.

ИДТИ ВПЕРЕД

Третье десятилетие отсчитывает на нашем лесоперевалочном комбинате Нина Павловна Перевертайлова. Награждена она орденом «Трудовой Славы» третьей степени. Дотошности знает оператор клееприготовления свое дело. И все-таки, когда на заводе древесно-стружечных плит начали монтаж новой линии «Бизон», Нина Павловна пошла учиться: оборудование новое, импортное — нужны знания.

Сейчас линия пускается, идет отработка процессов. С особой тщательностью следит за качеством

приготовления смолы Нина Павловна Перевертайлова. На нее, профгруппора бригады, равняются, у нее учатся трудолюбиво.

На днях в коллектив пришло радостное сообщение, что Нина Павловна награждена знаком «Ударник XI пятилетки». Надежный, добросовестный, отзывчивый человек наша Перевертайлова. Она достойна этой награды.

П. БУТКО, секретарь парткома завода ДСП лесоперевалочного комбината.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ДОРОГА В РУЛОНАХ

△ БЕЖЕЦК (Калининская область). Долгую жизнь дорогам обеспечит новый материал — дорнит. Выпуск этого синтетического полотна, которое укладывается между слоями песка и щебня, освоил Бежецкий комбинат нетканых материалов.

Выполняя роль арматуры, дорнит укрепляет «подкладку» асфальта и в то же время служит дренажом для дождевых и талых вод. Он особенно выгоден на участках с болотистой почвой, поскольку освобождает дорожников от необходимости выбирать грунт с большой глубины. Синтетическая подстилка, состоящая из отходов производства полимерных во-

локон, почти вдвое сокращает потребность в щебне.

ПЕРВАЯ МГД — ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

△ НОВОМИЧУРИНСК (Рязанская область). Рядом с действующей Рязанской ГРЭС — одной из крупнейших тепловых станций центра России — появилась строительная площадка. Здесь началось сооружение первой в мире опытно-промышленной магнитогидродинамической электростанции. Необычность ее в том, что работать здесь будет плазма. В МГД — генераторе произойдет прямое превращение тепловой энергии в электрическую. Это резко снижает затраты органического топлива, повышает КПД электростанции.

ХРОНОМЕТРЫ «ЛУЧА»

△ МИНСК. В точности хода сравнялись с электронными механические хронометры марки «Луч». В новом цехе Минского часового завода начат выпуск интегральных микросхем, которые будут задавать выверенный ритм часовым механизмам. Использование таких узлов вместе с миниатюрными двигателями позволит уменьшить размеры хронометров.

ЭКОНОМИЧНЫЕ ДВИГАТЕЛИ

△ ВИЛЬНОС. Выпуск электродвигателей нового типа для бытовой техники освоен на заводе «Эльфа». Применение облегченного чугуна литья при изготовлении станины и ряда деталей, а так-

же замена металла при изготовлении некоторых элементов пластмассой обеспечили значительное снижение материалоемко-

сти новинки. Электродвигатель имеет повышенный ресурс эксплуатации, уменьшено потребление электроэнергии. До

конца года коллектив предприятия отправит заводом-изготовителем бытовой техники около 100 тысяч таких двигателей.



В марте отмечает свое двадцатипятилетие народный книголюб Ярославского моторного завода. Он объединяет 4 магазина, 19 киосков и 20 торговых точек, которые обслуживают 186 общест-

венных распространителей книги. Общественные распространители книги только за последний год реализовали различной литературы на 120 тысяч рублей.

На снимке: лаборант,

общественный продавец магазина подписных изданий А. И. Кузнецова выдает книги участнику Великой Отечественной войны инструктору А. В. Почечуеву.

Фотохроника ТАСС.

ПРОШЕЛ XXVII съезд КПСС. Задачи, которые он поставил перед партией и народом, вряд ли оставят равнодушным кого-либо, так как круг вопросов подлежащих реализации, очень широк и охватывает все сферы деятельности советских людей.

Невольно задаешь себе вопрос: а все ли ты сделал в разрезе задач, поставленных съездом, все ли предусмотрел, продумал? Ведь промах члена бригады отражается на результатах работы бригады, звена, а промах руководителя — это уже промах целого коллектива: несвоевременный ввод объекта в эксплуатацию, некачественно выполненный конструктив, невосполнимый экономический и моральный ущерб...

Поэтому хотелось бы высказать мнение по двум основным вопросам, от которых в большой степени зависит конечный результат работы коллектива, его вклад в дело ускорения развития экономики.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Мы много о нем говорим, пишем, но вместе с тем за последнее время практически ничего в строительстве не изменилось, и если бы не повышение цен на строительные материалы, производительность труда осталась бы на прежнем уровне. Доля ручного труда не уменьшилась. На многих, особенно отделочных работах, сроки строительства не сократились, да и качество желает быть лучшим. Кроме того, повысилась однообразность застройки. Города и поселки потеряли свою индивидуальность. А ведь только благодаря внедрению новых технологий, индустриализации, внедрению малой механизации и современных материалов мы можем сдвинуть с мертвой точки темпы строительства.

Как строитель, как руководитель я часто испытываю неудовлетворенность результатами своего труда. Ведь сколько справедливых претензий высказано в наш адрес со стороны работников здравоохранения, образования, культуры, общественного питания! Претензий справедливых, потому что объекты соцкультбыта строим мы действительно медленно. Надо иметь железные нервы, чтобы, испытывая неудовлетворенность, чувствуя за собой вину, работать без выходных по 12—14 часов в сутки.

В строительном конвейере объекты соцкультбыта в технологическом и техническом отношении наиболее сложны и трудоемки. Повысить темп их строительства без технического прогресса

в настоящее время практически невозможно. Казалось бы, над чем мудрствовать тут, ломать голову? Раз труд тяжелый — облегчи, материалоемкий — упрости, трудоемкий — сократи. Но, видимо, беда в нашей костности, инертности, желании жить по старинке. Приведу ряд примеров. Мы знаем, что план на будущий год должен формироваться в июле текущего года. Но за 10 лет существования стройки раньше февраля — марта его ни разу не сформи-

стены, три человека монтируют за полсмены перегородки. Положил перегородку — и этаж готов. А сейчас вместо полсмены 8—10 человек на устройстве перегородок тратят 5—7 дней. Вот он, резерв.

Раньше плиты перекрытия были с отверстиями. Теперь их нет, так как заводам стройиндустрии лень вставить пробки при бетонировании. А строителям приходится бить их с помощью двухтрех компрессоров два-три месяца.

от этого зависят и заявки, и фонды, и графики движения бригад в течение года, и четкий бригадный подряд, и строгое соблюдение технологии. На строительстве школы № 296 в В-16 был дан план освоить 300 тысяч рублей. Мы заказали 30 процентов свай и по графику должны вести работы в четвертом квартале. Все принято, расписано, утверждено. Вдруг в январе меняется план. Теперь уже выделяется 2,4 миллиона рублей. Это уже не 30 процентов

а, возможно, и кинозал, и дискотека. Это и душевые, и раздевалки. Комнаты гигиены женщины, комнаты сушки спецодежды. Это — и музей трудовой славы коллектива, и уголок новой техники. Но, увы, пока это мечта. Как правило, почему-то на эти цели денег нет, не потому что их нет вообще, а из-за того, что люди, формирующие планы, владеющие средствами, мало об этом думают. И не потому ли мы оттапливаем от себя молодежь? Представьте себе девушку-штукатур, носящую одежду 44 размера, в спецодежде 48—52 размера. Как это влияет на ее отношение к профессии, стройке? А как мы встречаем рабочих, когда у них появляются вопросы? В нашей бухгалтерии после централизации (хотя дело экономически целесообразно) рабочие места расположились в четырех кабинетах полувыводного здания. Где должно быть два человека, сидят 4—5. Рабочему и подойти трудно к нужному работнику, не то что получить вразумительный ответ. А ведь, к примеру, в Японии не только строго выдерживаются нормы выкладки, но и учитывается техническая оснащенность кабинетов, место их расположения, цвет стен, мебели, телефона, розеток. В разных условиях доброжелательность и внимание к посетителям, наверное, будут разные.

Возьмем другой вопрос — о жилищных условиях, детских садах. Я понимаю, если муж живет в одном общежитии, жена в другом, или семья из трех-четырех человек живет в малосемейке, ждать прихода рабочего к начальнику для решения производственных вопросов, наверное, трудно. Но мы, руководители, на их злободневные вопросы ответить не можем, так как сами не знаем, что отвечать. Чем мы располагаем хотя бы на текущий год? Я, например, не знаю. А руководитель должен четко знать, что будет иметь коллектив в текущем году по жилью, средствам на строительство его, строительство баз, количество путевок в санатории, пионерские лагеря и так далее. Тогда я смогу разговаривать с рабочими, у них и настрой поднимется, и производительность повысится, и качество улучшится.

Много еще можно говорить о наших проблемах, очень много. Но мое выступление в газете нельзя понимать как нытье, оно направлено на ускорение решения существующих вопросов, так как только благодаря сочетанию человеческого фактора, технического прогресса мы можем и обязаны выполнить поставленные перед нами задачи XXVII съездом КПСС.

В. СТАДНИКОВ,
начальник
«Гражданстрой».

Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

Размышления руководителя на злобу дня

рвали. Отсюда — беды организационные, снабженческие, технологические...

Нам известны самые трудоемкие процессы в строительстве объектов соцкультбыта. Это пробивка отверстий в перекрытиях и стенах, устройство межкомнатных перегородок, санузлов, душевых, кухня, шахт лифтов из штучных материалов. Устройство гидроизоляции, в закрытых помещениях, выпусков, прямиков, каналов и особенно, обратная засыпка с уплотнением. Сушка подготовки под полы, штукатурки стен в осенне-зимний период. Устройство многослойных полов в детских садах, школах, больницах.

Все перечисленные процессы выполняются в основном вручную. Об этом мы знаем, знает заказчик, проектировщик. Но дело в том, что цели у всех разные. Заказчик и проектировщик, задерживая выдачу проектно-сметной документации, стремятся взять любой типовой проект и срочно передать подрядчику. Я наблюдал моменты, когда при получении документации заказчик подгонял машину и килы непероверенной, неоткорректированной документации грузил и срочно отправлял подрядчику. Кому нужна эта спешка? Ведь известно, чем она оборачивается в конечном результате для государства.

И что обиднее всего, так это то, что процессы, которые сейчас считаются трудоемкими, 15—20 лет назад таковыми не были. Еще в 1959 году в школах, детских садах, сооружаемых из кирпича, перегородки выполнялись из крупногабаритных, (на комнату, класс) гипсолитовых конструкций. Теперь их нет, и мы ломаем голову, как их внедрить. А делалось все просто. Когда выложены

Более года назад было предложено проектному институту заменить стены шахт лифтов, кухню, санузлов из штучных материалов на объемные элементы 96-й серии. Выгоды налицо. Мы подсчитали, что решение этих вопросов дало бы высвобождение 55 рабочих, а это — возможность построить дополнительный объект. И экономия — 700—800 тысяч рублей. Но воз, как говорится, и ныне там.

Как говорил на XXVII съезде КПСС товарищ М. С. Соломенцев, в проектных институтах должны работать люди творческие, ищущие, энтузиасты, должны работать от души, от призвания, а не ремесленники.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Мы говорим, что человеческий фактор — это ускоритель нашего прогресса. Это так. Но ведь суть фактора не в том, чтобы толкать людей, а в том, чтобы создать им условия, при которых они не могли бы сделать работу плохо, нарушить трудовую, технологическую дисциплину. Руководителям необходимо думать не только о плане, но и о создании нормальных человеческих условий труда, быта, отдыха.

И здесь (позволю себе повториться) выступают на первый план факторы производственные. От их решения зависят и фонды материального стимулирования, и отчисления на социальное развитие, и ряд других преимуществ. Но как их решаем мы?

Плана точного и своего временного нет, а если он есть, то меняется три-четыре раза в год. А ведь

свай. Теперь это и фундаменты, и каркас, и сотни рабочих для освоения средств. А время ушло, заявки на первое полугодие не принимаются, а во втором полугодии мы не успеваем технологически освоить 2,4 миллиона рублей. Это уже заведомый срыв, моральный ущерб.

Или еще пример. На строительстве детсада № 425 на 320 мест выделили 100 процентов средств, обозначили ввод, распределили материалы на 900 тысяч рублей, определили бригаду, которая будет возводить объект, а в январе детсад исключается из титула. Но «колесо» крутится, материалы идут и становятся они не ликвидными, а сверхнормативными на полтора-два года, а нормативные на школу не за что купить. Вот руководитель и крутится, так как продать нельзя (штраф 300 процентов стоимости материалов), и держать нельзя — замораживание материальных ресурсов, вкладывать в дело нельзя — не плановый объект. Так было со сваями на школу № 176, здание горСЭС и другие объекты. А что сказать рабочим, что написать в годовом графике движения бригад, если сам руководитель до марта имеет смутное представление о конечной цифре плана?

Отсюда и взаимоотношение с субподрядчиками — напряженные, не деловые, так как они иногда теряют веру в те цифры и сроки, которые мы им предлагаем.

Человеческий фактор. Люди. Что мы делаем для них? Очень мало, а отсюда и настрой, и желание трудиться. Взять наши базы. Что они собой представляют? Это участки земли, заключенные в ограду. А ведь производственная база — это и красивое административно-бытовое здание, и столовая, и актовый зал,



△ На днях инженер-электрик троллейбусного управления Любовь Михайловна Лупандина (на снимке вверху) стала кандидатом в члены КПСС. Доверие коммунистов, коллектива она оправдывает активной производственной деятельностью, участием в общественной жизни управления. Л. М. Лупандина — член профкома, председатель комиссии по трудовым спорам. Кроме того, она отлично учится в университете марксизма-ленинизма. Л. М. Лупандина — активный пропагандист материалов XXVII съезда КПСС.

△ Татьяна Анатольевна Николаева — техник-смотритель ЖКО химзавода имени 50-летия ВЛКСМ. Семь лет она трудится здесь. Стала ударником коммунистического труда, активно участвует в общественной жизни. Т. А. Николаева — член цехкома, возглавляет работу общественного отдела кадров ЖКО.

Фото А. ТИХОНОВА.



Справочное бюро «ВП»

ВОПРОС: Каков порядок начисления суммы оплаты за посещение детьми детского сада?

Ю. П. Таранова (Дружба, 7-22, кв. 35).

Отвечает адвокат А. Д. Заставной.

— Оплата за посещение детьми детского сада или яслей определяется из расчета зарплаты, или других выплат родителей, а также и пенсий других членов семьи. То есть общая сумма дохода делится на число членов семьи. Если доля каждого

в месяц, то плата за детсад и ясли с родителей не взимается. Если же доля на каждого члена семьи 60 рублей и выше, то с родителей взимается плата за каждого ребенка по 12 рублей 50 копеек за детсад и по 11 рублей за детясли. При

оплачивается за детсад — 13 рублей, за детясли 12 рублей и т. д.

ВОПРОС: Может ли бухгалтерия предприятия перечислять всю месячную зарплату работника на его счет в сберкассе или же только ее часть?

ОТВЕТ: Денежная сумма, перечисляемая из зарплаты работника на его счет в сберкассе, оговаривается в заявлении, которое подается в бухгалтерию предприятия по месту работы. Сумму оп-

Официальный отдел

В исполкоме горсовета

Как развиваться агропрому

Исполком горсовета рассмотрел план мероприятий по обеспечению устойчивой работы агропромышленного объединения в 1986 году. Анализируя работу объединения в минувшем году, исполком отметил успешное выполнение заданий по производству продукции животноводства. Однако критически оценены другие направления его деятельности. Так, вследствие низкой организации труда, несоблюдения технологических сроков полевых работ совхозы, в целом агропромышленное объединение не выполнили государственный план закупок основных видов сельскохозяйственной продукции. В результате снижения эффективности сельскохозяйственного производства ухудшилось экономическое состояние хозяйств. В 1985 году вместо планируемой прибыли 1,2 миллиона рублей получен убыток на эту сумму. Производительность труда ниже плановой. Медленно внедряются передовые методы возделывания сельскохозяйственных культур.

За необеспечение выполнения плановых заданий по производству и сдаче государству сельскохозяйственной продукции исполком строго предупредил генерального директора агропромышленного объединения В. К. Инютина и руководителей совхозов «Заря» и «Волгодонской» А. Г. Гагарина и Л. А. Литвинюка и потребовал обеспечить выполнение государственных планов и социалистических обязательств текущего года.

Исполком утвердил комплексную программу развития агропромышленного объединения на 1986 год.

Внимание

товарищеским судам

На заседании исполкома горсовета рассмотрена работа товарищеских судов «Заводстроя» по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Было отмечено, что эффективность их деятельности низка, о чем свидетельствует большое число случаев попадания работников «Заводстроя» в медвытрезвитель (в 1985 году — 317), фактов мелкого хулиганства (113), прогулов (2189 человеко-дней).

Заседания товарищеских судов проводятся формально, при небольшом числе и низкой активности присутствующих. Решения их оформляются небрежно, нет гласности в работе. Практически бездействует методсовет по оказанию помощи товарищеским судам. Неудовлетворителен контроль за деятельностью этого общественного формирования со стороны объединенного профкома треста «Волгодонскэнергострой».

В принятом по обсужденному вопросу решении указано на неудовлетворительную работу руководства «Заводстроя» по преодолению пьянства и алкоголизма. На это рекомендовано обратить внимание и руководству треста «Волгодонскэнергострой».

Городскому общественному совету товарищеских судов предложено совместно с администрацией и профсоюзным комитетом «Заводстроя» в срок до 1 апреля укрепить состав товарищеских судов грамотными, инициативными работниками, а также организовать учебу актива.

Начальнику «Заводстроя» В. В. Михайлову рекомендовано поднять уровень воспитательной работы, обеспечить личный контроль за работой общественных формирований. Кроме того, предложено рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности заместителя начальника управления строительства В. Г. Сатрудинова, непосредственно отвечающего за работу товарищеских судов.

Памяти юных героев

посвятили свои дела ребята школы № 10 в неделю юного героя-антифашиста. Прошли встречи с ветеранами войны и труда, классные часы, сборы и утренники «Их имена бессмертны».

В конкурсе газет и плакатов «Мы голосуем за мир» признаны лучшими работы 5 «А», 5 «В», 6 «Е», 7 «А», 7 «Б», 7 «В», 8 «А», 9 «Б», 10 «Б».

Школой собрано 3 тонны макулатуры. Лучший отряд 5 «А» класса. Он выполнил годовой план еще в первой четверти, собрав 1803 килограмма

ду КПСС было собрано уже 1162 килограмма. Всего на счету у этого класса 2965 килограммов. Здесь отличились Дмитрий Бородин, Юрий Панфилов, Саша Лященко, Сергей Наберекута, Дима Зуев.

Не отстают от пионеров и октябрят из 3 «Ж», 2 «А», 2 «Б» классов.

Собраны 2 тысячи подписей под воззванием «Еще не поздно» и «Свободу Леонардо Пеллнеру». Перечислено в Фонд мира 200 рублей, вырученные от ярмарки мира.

Совет дружины имени Ф. Э. Дзержинского



ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД
За эффективный
труд и здоровый быт

ВЕСЕЛЬЕ БЕЗ ПОХМЕЛЬЯ

Видеть сразу столько самых изысканных яств приходится не часто. И я искренне посочувствовала солидному мужскому жюри во главе с председателем профкома Н. Н. Выхалом, которое приступило к оценке конкурсных столиков. Вот на кудрявой зеленой лужайке чинно расположилось семейство ежей. Рядом на таком же изумрудном поле возлегал... полено. Здесь на блюде грациозно возвышается горка орешков. А какие дивные цветы украсили пышный торт! Золотистые ароматные блины и шанежки, грибочки из сдобного теста.

И цветы, цветы, цветы на каждом столе, как главная примета праздника. Веселые солнечные шары мимозы и нежные нарциссы, яркие гвоздики и тюльпаны. Все здесь располагает к душевной, сердечной беседе, создает светлый и радостный настрой в душе. И самоделное панно «Разговор за чаем», выполненное выжиганием по дереву. И затейливые кружева на салфетках и скатерти, и оригинальный подсвечник с горящей свечой, и, конечно же, франтоватый, сияющий самовар.

Словом, есть на что поглядеть, есть чем пола-

комиться. Не зря именно с этого — «сладкого» — конкурса начался праздник, посвященный Женскому дню в просторном зале Цимлянского ДК «Энергетик».

Хозяева праздника — коллектив Восточных электрических сетей. Это уже второй праздничный вечер, на котором нет ни капли спиртного. Первый прошел в канун Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота в интерклубе «Планета». Тогда общественные организации сетей лишь обеспечили дискотеки преддверия вечера. И организаторам было важно посмотреть, пойдут ли люди, не отпугнет ли отказ от традиционных тостов, возлияний «для настроения».

Зал был полон. Многие пришли с детьми: раз не будет вина — опасаться зрелищ не для детских глаз и ушей не приходится. На столах стояли яблоки, пирожные, конфеты, соки и коктейли. Люди веселились от души и разошлись довольные. Но были и такие мнения: «Программа дискотеки, конечно, интересная, но она больше для юных. У нас люди всех возрастов. Нужно как то по-другому, по-своему».

И вот — новый празд-

ник. Тут уж пришлось похлопотать всем. Обдумывали сценарий, добывали призы, договаривались с участниками художественной самодеятельности, сами разучивали роли, готовили стенгазеты. Не сидели сложа руки и виновницы торжества: они стряпали. Заранее был объявлен конкурс на лучший стол (рассаживались по службам) и на лучший пирог или торт.

Комиссии, как уже говорилось, было нелегко. И как хорошо, что призы предусмотрительно заготовили для всех участников конкурса! Все столы были нарядными, каждый можно было любоваться и любоваться. Кому отдать предпочтение? Это искусные руки сотрудниц ПТС устроили на блюдах зеленые лужайки (желе) и усадили на них «ежики» (пирожное «картошка») и уложили «полено» (торт). Это плод фантазии и мастерства работниц бухгалтерии — украшенный цветочками торт.

Это хозяйки из службы связи не забыли о русских блинах и шанежках. И уж, конечно, нельзя не восхититься изобретательностью женщин служб подстанции. Это они принесли самоделное панно и оригиналь-

ный подсвечник, это они составили удивительный букет из веточки калины, цветов фиалки и листьев традесканции. Жюри присудило два первых места: службе подстанции и ПТС. Приз за лучший торт без колебаний был отдан бухгалтерии.

Пока совещалась комиссия, веселье набирало силу. Приз самого внимательного мужа завоевал в нелегком конкурсе Г. И. Безбабнов. Как не отдать должное мужчине, который знает о своей жене все: и какие духи она любит, и о каких украшениях мечтает и какой стиль в одежде ей больше по душе. А как развеселило всех командное состязание мужчин на ловкость, смелость, находчивость. Надо было ловко прыгнуть пугавицу, надеть косынку, фарук и варежку-хватачку, спеть колыбельную, раздеть и одеть куклу-младенца. Не могло не тронуть приветствие в стихах, которое приготовили мужчины цеха ремонта оборудования. Всех развеселила праздничная стенгазета, над которой потрудились коллектив ПТС.

В перерывах танцевали и смотрели выступления самодеятельных артистов, отвечали на вопросы шуточных анкет, получали предсказания веселого гороскопа. Отдыхали. Уходя, сердечно благодарили ведущих вечера С. Борцову, И. Пустовалову. И советовались: в одно из мартовских воскресений предприятие устраивает семейный обед. Безалкогольный, конечно. Пойдете? Ну, конечно, пойдем!

О. КУЗМИЧЕВА,

Приглашаем в клуб

Активизировалась работа с населением в шахматном клубе горсовета ДСО «Спартак». В его уютных залах, расположенных по улице Ленина, 112, многолюдно. Любители шахмат смогут посетить клуб в рабочие дни недели, кроме понедельника, с 18 до 22 часов, в субботу и воскресенье клуб открыт с 10 часов.

Л. НОВИКОВ,
директор шахматного клуба.



На „Икарусе“ за „зеленым змием“

Разумно ли ехать, скажем, на автомобиле из Волгодонска в Москву через Дальний Восток? «Что за вопрос? — ответит каждый. — Конечно, нет.» А от пассажирского автопредприятия на автовокзал через улицу Волгодонскую? И тут мы услышим: «Зачем же так? Лучше по Морской...»

К сожалению, как показал наш рейд, есть еще немало людей среди водителей государственного автотранспорта, которые пытаются доказать обратное. Для них самый короткий путь в любую точку города пролегает через магазин № 17, что на углу улиц Волгодонской и Первомайской. В нем, как известно, продают водку и другое «зеленое». Кто же они, кого так неумолимо в рабочее время тянет на тяжелых автомашинах к этому месту?

Первыми среди задержанных оказались водители В. Н. Калугин с

виной. На автобусе № 93-94 РДП с надписью «Аэропорт» направлялись из пассажирского автопредприятия к площади Дзержинского, где, как они заявили, начало маршрута в аэропорт. Однако вместо того, чтобы следовать по ул. Морской и при этом взять пассажиров в попутном направлении, поехали по Волгодонской и оказались возле магазина, где водитель и приобрел бутылку.

Этим же маршрутом, но по направлению автовокзал — Ростов проследовали на «Икарусе» № 44-88 РДМ шоферы братья К. и Б. Фейгельман, мотивируя покупку водки выполнением заказа, полученного из г. Ростова. «Сервис» с доставкой по адресу? Сюда же, к магазину, за бутылкой шампанского прикатил и шофер химзавода С. Г. Завгородний на самосвале, имеющем два разных номера: на бампере — 88-28 РДИ, на двери кабины — 65-07 РЛУ. Интересно, прове-

рял ли механик автомобиль, выпуская его в рейс?

А вот водитель 45-местного «Икаруса» № 02-82 РДФ М. Л. Пименов заехал к магазину с другой стороны — из Ростова, откуда возвращался из командировки на Атомской (владелец автобуса). Из нового города отовариться тремя бутылками водки на мотороллере № 71-79 РОВ (продторг) приехали слесарь-сварщик В. А. Плешаков и рабочий Ю. А. Балавичус. К сожалению, список этот можно значительно продолжить, да все не уместится. А поэтому хочется напомнить и тем, о ком сообщаем, и тем, кто не попал на страницы газеты, что этот так называемый «короткий путь» — прямая дорога к алкоголизму, к дорожным происшествиям.

И еще. Выходит, что заполучив государствен- ный транспорт и «баран-

ку» в руки, водитель крутит ее, куда вздумается. Мало того, что отклоняется от маршрута, так еще и не по назначению расходуются моторесурсы...

Результаты рейда свидетельствуют о том, что во многих организациях города нет должного контроля за работой автотранспорта на линии, не ведется должной борьбы с нарушителями, а главное — нет настоящего спроса с тех, кто нарушает и кто организует эту работу.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА: С. САВИНИН — начальник кабинета профилактики медвытрезвителя; А. ФЕДОРОВ, В. ИВАНОВ, Н. ИЛЛАРИОНОВ — члены комсомольского оперотряда комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом при горисполкоме, рабочие Атомаша, С. Г. РИГОРЬЕВ,

ВНИМАНИЮ КНИГОЛЮБОВ!

Поступили и выдают-ся подписчикам следующие тома подписных изданий: П. Куусберг — том 1-й, М. Танк — том 3-й, В. Осеева — том 3-й, «Радость познания» — том 3-й, А. Софронов — том 4-й, В. Чивилихин — том 4-й, В. И. Ленин — том 6-й, Н. Гоголь — том 6-й, Ч. Диккенс — том 8-й.

Сроки хранения томов истекают 19 мая.

С 25 ПО 31 МАРТА

на станции юных техников (ул. Ленина, 112) проводится выставка

технического творчества учащихся. Приглашаем посетить выставку. Она работает с 10 до 16 часов.

ПОЖАЛУЙТЕ В «ОПТИКУ»

В квартале В-4 по улице Дружбы, 14 работает магазин «Оптика» № 19. Имеются в широком ассортименте оправы экспериментальных отечественных моделей и линзы отечественного и импортного производства. Окулистом осуществляется подбор очков взрослому населению.

Магазин работает с 8.00 до 20.00. Выходной — воскресенье. Подбор очков производится в понедельник и пятницу с 15.00 до 18.00, в среду — с 16.30 до 19.00.

Спортивно-технический клуб комитета ДОСААФ треста «Волгодонскэнергострой»

ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ по подготовке водителей: категория «А» — мотоциклисты, категория «Б» — водители легковых автомобилей (без права работы по найму). Срок обучения 3 месяца. За справками обращаться: ул. Дзержинского, 2-137.

ВОЛГОДОНСКОЙ СТК ГК ДОСААФ

объявляет набор на курсы по подготовке водителей-автомобилистов, водителей мотоцикла, судоводителей-любителей, аквалангистов. Оформление на курсы ежедневно с 9.00 до 18.00. Обращаться: ул. Волгодонская, 22, телефон 2-34-01.

3-1

ОРО «ПЛОДОВОЦ» информирует:

до 1 июля 1986 года все магазины объединены, принимают в неограниченном количестве банки емкостью 0,25; 0,5; 0,65; 1,0; 3,0 литра, бутылки из-под масла растительного. Бутылки из-под пепси-колы временно не принимаются.

Фирменный магазин «ДАРЫ ДОНА»

принимает от населения в неограниченном количестве стеклотанку емкостью 0,5 и 0,65, бутылку емкостью 0,33 литра (из-под «пепси-колы»). Адрес магазина: ул. Степная, 157. Время работы с 8 до 19 час.

3-2

Приглашают...

для работы в производственно-эксплуатационном тресте

слесарей-ремонтников, жестянщика, электрогазосварщиков, электрослесарей, стропальщиков, рабочих комплексной бригады, кровельщиков, монтажников, маляров-штукатуров, столяров, плотников, слесарей-сантехников, термоизолирующих, плотников-бетонщиков, каменщиков, уборщиц, водителей, художников-исполнителей, водителей мотороллеров, учеников лифтеров. На временные работы: плотников, каменщиков, маляров-штукатуров. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 29)

4-1

на предприятия общественного питания:

операторов посудомоечных машин, кухонных рабочих, кастеляншу, гардеробщицу, машинистов по стирке спецодежды, трактористов, водителей мотороллеров, электрика, экспедиторов, бухгалтеров, свиначей, секретаря, мойщиков тары и инвентаря, лифтера, грузчиков, газосварщика.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству.

(№ 39)

для работы на консервном заводе: гл. энергетика, инженера-теплотехника, начальника котельной, инженера-метролога, ст. юрис-консульта, начальника ОМТС, сменных микробиологов, приемосдатчиков, мастера в стеклотарный цех, трактористов (оплата 160—170 руб.), водителей эл. погрузчиков, рабочих по озеленению, мастера по озеленению, варщиков, стерилизаторщиков, тельферистов, столяров-плотников, штукатуров-маляров, каменщиков, рабочих санбригады на односменную работу, рабочих в консервный цех (на трехсменную), рабочих фабричного цеха по упаковке готовой продукции (зарплата 170—180 рублей), слесарей КИПиА 5—6-го разрядов. Рабочих на временную работу со сдельной оплатой труда. На работу и с работы трудящихся возят автобусы, имеется столовая, продуктовый магазин, ясли-сад. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 24)

слесаря-наладчика, 5—6 разрядов, водителя мотороллера, рабочих кондитерского цеха, ученика по облуживанию поточно-механизированной линии майонеза и безалкогольных напитков, мастера-кондитера, механика, бухгалтера материального отдела, секретаря-машинистку. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 27)

специалистов по системам измерения, автоматизации и электроприводу; специалистов по микропроцессорным средствам: электроников и программистов; инженеров-конструкторов, имеющих опыт работы в машиностроении; инженеров-механиков. Одиноким предоставляется общежитие, жилье для семейных — в порядке очереди. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 30)

3-2

для работы на предприятии молочной промышленности: мастера, кладовщика склада готовой продукции, грузчиков, грузчиков-экспедиторов, газосварщиков, электриков, слесаря-наладчика, водителей-приемщиков, рабочих на производство, лаборанта и лаборанта ХВО, гардеробщиц (уборщиц), старшего мастера тарного склада. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 31)

на постоянную работу рабочих (мужчин). Оплата — сдельно-прогрессивная. Обеспечиваются одноразовым горячим питанием. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 32)

4-2

для работы в горремстройтресте начальника планового отдела, экономиста-финансиста. Жилье предоставляется в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 34)

специалистов по продаже промышленных товаров: заведующих магазинами, ст. кладовщиков, кладовщиков промышленной базы, зав. секциями, старших продавцов, продавцов, младших продавцов, грузчика подсобного хозяйства.

Обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров промторга (ул. Энтузиастов, 10).

(№ 35)

3-2

учащихся для последующей работы в системе треста «Кавказэнергоустановка» на монтаже оборудования Ростовской атомной станции и ТЭЦ-2 по специальностям: электрогазосварщик (сварка электродами, в среде аргона, газовая сварка); слесарь-монтажник (по монтажу технологического оборудования АЭС); электросварщик ручной и аргоновой сварки; дефектоскопист-рентгенолог, УЗК для работы на объектах треста «Кавказэнергоустановка».

Срок обучения — 6 месяцев (с отрывом и без отрыва от производства). При обучении с отрывом от производства выплачивается стипендия 75—90 рублей. Начало занятий по мере комплектации групп Средний заработок после окончания обучения 250—300 рублей.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 или ул. Ленина, 98, учебно-курсовой комбинат «КЭМ» (в помещении вечерней школы № 3, 2-й этаж).

(№ 33)



ХУДОЖЕСТВЕННАЯ МАСТЕРСКАЯ парка культуры и отдыха Дружбы.

производит художественно-оформительские работы по заказам предприятий и организаций. Обращаться: ул. Горького, 73, телефоны: 2-45-12, 5-60-33.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ПРИЕМ в школы юных программистов, изобретателей, открытые на выпускающих кафедрах «Оборудование и технология производства», «Производство и монтаж оборудования атомных электростанций», «Технология машиностроения, металлорежущие станки, и инструменты».

В школы юных исследователей приглашаются учащиеся 9—10 классов средних школ, СПТУ, э и е р г о машиностроительного техникума. Цель занятий — расширить и углубить знания о профессиях, по которым ве-

дется подготовка инженеров в институте, познакомиться с факультетами, кафедрами, лабораториями, вычислительным центром, спортивно-оздоровительным комплексом, помочь в выборе специальности, в подготовке к вступительным экзаменам. Выпускники школ юных исследователей будут иметь льготы при поступлении в институт. Занятия в школах проводят ведущие ученые института.

Школа работает 1 и 3 пятницу каждого месяца с 15 часов. Адрес института: ул. Ленина, 73-94. Телефоны: 2-59-47, 2-59-21.

2-1



Молодежный музыкально-драматический театр-студия «Современник»

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР в учебную студию-мастерскую.

Условия приема: в студию-мастерскую принимаются все желающие юноши и девушки от 15 до 25 лет. Конкурсное прослушивание состоит из трех туров. I тур — собеседование, II — чтение наизусть, басни, стихотворения и отрывка из прозаического произведения, III тур — показ самостоятельного актерского этюда, проверка музыкальных и пластических данных абитуриентов.

Абитуриенты прошедшие 3 тура зачисляются в студию-мастерскую. Срок обучения — 1 год. Обучение завершается учебным выпускным спектаклем. Успешно окончившие студию-мастерскую получают свидетельство. Особо отличившиеся учащиеся могут поступить в труппу театра и быть рекомендованы для поступления в высшие специальные учебные заведения.

Заявления принимаются до 10 апреля в ДК «Октябрь», комната № 2, с 18.00 до 20.00. Справки по телефону: 2-58-61.

Для вашего здоровья

Зимой и ранней весной в организме человека резко снижается содержание витаминов. По этой причине развивается авитаминоз, в результате чего организм слабеет и более предрасположен к различным заболеваниям.

Для укрепления здоровья необходимо включать в свой ежедневный рацион питания различные соки, быстрозамороженные овощи и фрукты. После оттаивания плоды имеют натуральный вкус и аромат. Из них можно приготовить кисели, компоты, желе, сиропы, из овощей — салаты, икру, закуски или гарнир к мясным блюдам.

Уважаемые покупатели!

В магазинах продовольственного торгового постоянно в продаже различные соки, замороженные алыча, слива, перец болгарский.

Вот один из рецептов приготовления: перец разморозить, вычистить семена и обжарить на растительном масле, затем сложить в кастрюлю рядами и пересыпать жареным луком и чесноком, добавить майонез или сметану, посолить и потушить на слабом огне в течение 10—15 минут. Получится очень вкусное и ароматное блюдо. ПРИЯТНОГО АППЕТИТА! Ждем вас за покупками!

Приглашают...

для работы на опытно-экспериментальном заводе: инженеров литейных специальностей, инженера-термиста, инженера-гальваника, инженеров-строителей, инженеров-конструкторов, токарей, фрезеровщиков, слесарей-инструментальщиков, слесарей-ремонтников, слесарей-монтажников, слесарей-вентиляционщиков, электрослесарей, формовщиков машинной формовки, машинистов мостовых кранов, заточников, подсобных рабочих, штукатуров-маляров, плотников бетонщиков, каменщиков, плиточников-мозаичников, грузчиков.

Завод строит собственное жилье, располагает детскими дошкольными учреждениями, общежитием. На территории имеется столовая, пруд. За справками обращаться в бюро по трудоустройству, ст. Волгодонская, 12.

2-1

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР

на трехмесячные курсы по подготовке в вуз.

Занятия ведутся по математике, физике, химии, русскому языку, литературе в объеме программы для поступающих в вуз. Плата за весь курс — 15 рублей. Обращаться в Волгодонский филиал Новочеркасского политехнического института по адресу: ул. Ленина, 73-94, с 8.00 до 19.00 ежедневно, аудитория 212. Телефон 2-56-43.

2-1

МЕНЯЮ

трехкомнатную квартиру (35 кв. м) и однокомнатную (17,2 кв. м) на 4-комнатную. Обращаться: ул. Ленинградская, д. 19-71, кв. 141, в любое время.

трехкомнатную квартиру с телефоном (45 кв. м, 2-й этаж) в районе рынка на двухкомнатную и одну. Имеется два балкона, во дворе сарай-гараж с каменным подвалом. Звонить: 2-54-24.

частный дом на кооперативную квартиру (двухкомнатную или однокомнатную, не выше 3-го этажа). Обращаться: ул. Козлова, 46.

двухкомнатную квартиру в г. Брежнев (на 4 этаже в девятиэтажном доме) на равноценную в Волгодонске. Обращаться: ул. Горького, 147, кв. 52.

РАЗНОЕ

Продается дом в г. Цимлянске (имеется гараж, кухня, сарай и приусадебный участок). Звонить: 2-57-12, 2-20-10.

Продается полукруг (имеется приусадебный участок) в ст. Красный Яр, пер. Заводской, 10, тел. 2-70-02.

Продается полдома. Обращаться: ул. Кирова, 55.

Продается плодоносящий сад № 10 (первая улица за рынком). Звонить: 2-52-51, с 17 до 21 часа.

Куплю автомашину «Жигули». Звонить: 2-55-90.

К сведению волгодонцев

В связи с ремонтом ателье «Аленка», примерки и выдача заказов производятся в Доме быта «Радуга» (2-й этаж) по ул. 30 лет Победы, 20. Услуги по изготовлению детской одежды будут производиться в ателье № 4 по адресу: 50 лет ВЛКСМ, 8.

2-1

БЮРО УСЛУГ управления бытового обслуживания населения

ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ для оказания услуг по взвешиванию на медицинских весах. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, Дом быта. Справки по телефону: 2-59-95.

2-1

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич