

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 40 (8347) Вторник, 11 марта 1986 года Цена 3 коп.



Решения XXVII съезда КПСС — В ЖИЗНЬ!

Беседу ведет агитатор

УМОМ И СЕРДЦЕМ

В комсомольско-молодежной бригаде каменщиков Н. Н. Гнатюка из «Гражданстроя» — день агитатора. Хотя и во все дни работы съезда шло активное обсуждение его материалов, обменивались мнениями, интереса к историческому событию не убавилось. Наоборот, от поверхностного знакомства перешли к изучению документов, по которым и жить, и работать.

— Мы умом и сердцем восприняли стратегический курс партии, который заключается в осуществлении перехода к экономике высшей организации и эффективности со всесторонне развитыми производственными силами, отлаженным хозяйственным механизмом. Задача, прямо будем говорить, и это подчеркивалось на съезде, — сложная, и оттого единство наше во сто крат важнее, чем прежде.

Прежде всего мы должны четко представлять программу наших действий, а это значит, вооружиться твердым знанием материалов XXVII съезда КПСС. Сегодня мы еще раз вернемся к Политическому докладу ЦК партии, с которым выступил товарищ М. С. Горбачев.

Тезисы выступления агитатора Н. Н. Гнатюка, написанные убористым почерком, уместились на двух страничках. Говорил он 20 минут. Умение выделить главное, дать свою оценку сделало его выступление лаконичным, целенаправленным. Николай Николаевич держал в поле зрения каждого слушателя и как только чувствовал ослабление остроты, тут же замечал: это один из важнейших участков работы, а это — прямо относится и к нам.

Волнуясь, говорил агитатор о факторах, неподдающихся простому учету и которые вселяют уверенность в осуществление намеченного. Прежде всего он назвал уверенность партии в силе народа, преданности его делу ленинизма, чистоту и единство партий-

ных рядов, критику и самокритику... Да, это величина бесконечно возрастающая.

Все ясно и понятно говорил бригадир теоретически, но когда разговор перешел на дела и жизнь бригады, спорам, казалось, не будет конца. И думается, было бы неверно умолчать о настоятельности людей. Парадность, замалчивание недостатков в прошлые годы дают о себе знать. Лозунгов действительно было много.

Р. Н. Баширов замечает:

— Здорово перестраиваемся на работу по-новому. Сегодня первую машину раствора вместо 8 часов привезли в 10, вторая пришла в 10.38, как заказано. От последней пришлось отказаться, — пропалет же.

— А качество какое? — вставляет А. С. Вайрамов. — Через полтора часа в раствор лопата не ле-

зет. Сколько об этом говорим? Конец то должен быть!..

Обеденный перерыв закончился. Строители спешили на свои рабочие места. Но я попросила Гнатюка задержаться. Без вопросов он начал:

— Пора спрашивать с людей за работу, за организацию труда. Меня тут иногда называют возмутителем спокойствия. Почему? Потому, что не согласен два месяца в году (так было в 1985-м) вести кладку, а остальные 10 заниматься чем попало. Объекты сдавать надо, и неквалифицированные работы выполнять будем. Но не столько же!

Беспокойство бригадира небесполезно. Действительно, неразумно держать лучшую бригаду каменщиков в управлении строительства, да и в тресте «Волгодонскэнергострой», на уборке мусора. В то же время на кладку ставят людей, никогда не занимавшихся этим делом.

Сейчас бригада Н. Н. Гнатюка трудится на детском садике № 258. Работой их залюбуешься.

Уже выведен первый этаж.

— В апреле, — говорит бригадир, — закончим коробку. Постараемся к 22-му — дню рождения В. И. Ленина.

Так думает бригадир, кандидат в члены КПСС Н. Н. Гнатюк, к этому стремится его комсомольско-молодежный коллектив.

Должна сказать, чувствовала себя очень плохо, когда, глядя на тяжелую работу каменщиков, вспоминала их разговор о необеспеченности жилья. Но семь восемь лет отдельные рабочие живут в общежитии. Одним днем эту проблему не решить. Люди понимают.

В принятой на XXVII съезде Резолюции по Политическому докладу ЦК КПСС прямо сказано: «В целях обеспечения каждой семьи отдельной квартирой или домом в намеченные сроки наращивать масштабы жилищного строительства и реконструкции жилого фонда, всемерно поощрять кооперативное и индивидуальное строительство, возведение молодежных комплексов, улучшить практику распределения жилья». Это вселяет большие надежды.

Л. РУПЕНТАЛЬ.



Только вперед!

Много сделано в преддверии XXVII съезда КПСС и учащимися школы № 8. На ярмарку мира было сдано 600 подделок и перечислено в

Фонд мира 170 рублей. Работая на субботнике, школьники собрали 3 тонны макулатуры и столько же металлолома. За успешную работу пионерской дружине школы

присвоено звание правофланговой. Подкреплено оно благодарственным письмом газеты «Пионерская правда», отмечившей активную поисковую работу ребят.

Педагогический коллектив и учащиеся школы,

обсуждая материалы XXVII съезда, постановили принять самое непосредственное участие в выполнении его решений.

Н. ПЕТРУХИНА, учитель русского языка и литературы школы № 8.

В ЧЕСТЬ СЛАВНЫХ ЖЕНЩИН

7 марта в честь Международного женского дня во Дворце культуры «Октябрь» состоялась встреча членов бюро горкома КПСС с женщинами — передовиками производства. Ее открыл второй секретарь горкома КПСС С. П. Ершов.

— Глубоким уважением к женщине труженице, женщине-матери отмечен каждый праздник весны и труда, — сказал он. — Сейчас, когда вся страна живет общим стремлением выполнить и перевыполнить план первого квартала, достойными трудовыми успехами ответить на решения XXVII съезда КПСС, советские женщины работают с огромным подъемом и энтузиазмом, показывают образцы трудовой доблести. Среди них такие, как победители социалистического соревнования в XI пятилетке, мастера хлебокомбината Т. Е. Лопко-

ва, оператор лесокombината Н. П. Переверталова, штукатур-маляр «Отделстроя» В. К. Мисюра, директор школы-интерната А. М. Дорохина и многие другие.

Многие женщины успешно работают на производстве и растут детей. Среди них лаборант Атоммаша Н. Р. Старчинкова, воспитывающая шестерых детей и совмещающая основную работу с общественной. Целая аллея материнской славы украшает сегодня парк Победы.

С. П. Ершов от имени бюро ГК КПСС поздравил женщин с Международным женским днем. Секретарь ГК КПСС Л. Л. Абрамова вручила благодарственные письма горкома КПСС.

После этого в большом зале ДК «Октябрь» состоялось торжественное собрание, посвященное празднику. В честь женщин был дан концерт.



● Волгодонск — город молодежный

Сеять разумное, доброе, вечное

Знаменательным событием для учащихся и педагогов нашей школы стала встреча с делегатом XXVII съезда Е. В. Колабековой перед ее отъездом на форум. Она рассказала нам о жизни бригады, мы поделились своими мыслями о реформе школы. Так зародилась в предсъездовские дни наша дружба.

Начал работу съезд. И вскоре из Москвы пришла телеграмма: «Принимая участие в работе XXVII съезда, желаю коллективу учителей и учащихся школы № 9 успехов в труде и учебе. Е. Колабекова». Это было ее приветствие на рапорт школьникам съезду, в котором говорилось о том, что выполнен годовой план по сбору макулатуры, на 25 процентов — по металлолому, в Фонд мира перечислено 390 рублей.

Тесная взаимосвязь с делегатом съезда усилила нашу причастность к общему государственному делу. Живое участие принимали педагоги нашей школы в обсуждении материалов съезда. Мы все понимаем, что сейчас идет серьезный деловой разговор о судьбе страны и мира на земном шаре. И основное требование дня — заменить красивые

слова делами. А от нас, педагогов, требуется воспитать в духе деловитости подрастающее поколение. Начинать надо с утверждения норм порядочности, уважения к людям труда, к самому труду — так говорил в своем докладе Генеральный секретарь нашей партии М. С. Горбачев.

Секретарь партийного бюро Валентина Матвеевна Крюкова призвала коллектив к высокой партийной ответственности за порученное дело — давать крепкие знания, воспитывать учащихся в духе норм социалистической жизни.

Отличник народного просвещения, учитель начальных классов Лидия Сергеевна Шидорова, сказала: «Подготовка учащихся начинается с начальных классов. Главное, детям необходимо побольше семян доброты. Тогда и всходы будут хорошие».

А недавно Елена Владимировна вернулась с партийного съезда. Мы надеемся, что у нас будет еще немало встреч с делегатом, известным бригадиром строителей. Такие встречи, такая дружба необходимы

М. КОЛОДКИН, директор школы № 9.

БОЛЬШЕ ДЕЛОВИТОСТИ

«Нынешний этап — этап качественного преобразования общества — требует от партии, от каждой ее организации, новых усилий, принципиальности в оценках собственной деятельности, деловитости и самоотверженности».

(Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии).

В нашем управлении сейчас идет реорганизация, — рассказывает секретарь парткома «Спецстрой» В. Г. Комаров. Нам присоединяется родственный «Спецстрой-2», вдвое увеличиваются объемы строительно-монтажных работ. Принято решение: именно наше управление сделать ответственным за ввод жилья по тресту «Волгодонэнергострой».

Но изменит ли это положение дел, если работать здесь будут как и прежде...

За последние два года вопросы о работе управления «Спецстрой», его партийной организации не раз рассматривались на заседаниях бюро городского комитета партии.

парткома треста. Специализируясь на строительстве инженерных сетей и благоустройстве объектов, управление из года в год не справлялось с плановыми заданиями, обеспечивало ввод лишь 40—50 процентов намеченного. Отставание с инженерными сетями вело к нарушениям строительной технологии, многочисленным неурядицам, в конечном счете — к срывам программы по вводу жилья в городе. Коммунисты «Спецстроя» не смогли добиться главного: сплотить коллектив, укрепить дисциплину, отладить хозяйственный механизм.

Только в минувшем году текучесть кадров достигла почти 20 процентов, совершено 134 прогула, около ста раз работники управления попадали в медвытрезвитель. При таких потерях не удивительно, что план года выполнен всего на 90,9 процента, выработка на каждого строителя составила 98,3 процента. А ведь есть в управле-

нии отличная бригада слесарей — трубоукладчиков под руководством коммуниста В. Д. Бунка, которая взяла на вооружение бригадный подряд и добилась того, что выработка здесь на одного работающего составила на одну тысячу рублей

Партийная жизнь: руководство экономикой

больше, чем в среднем по управлению. Это равносильно тому, что может сделать в пересчете на год еще один квалифицированный трубоукладчик. Сэкономленную таким образом заработную плату бригада перечисляет в Фонд мира. Вот только равнение на лидера держат немногие: в «Спецстрое» подрядным способом выполняли в последние годы в лучшем случае 40—45 процентов работ. Участниками сквозного поточного подряда на строительстве жилья сетевика, несмотря на все призывы смежников, так и не стали.

Зато в чем не было недостатка, так это в заверениях, которые легко делались и столь же легко нарушались. И руко-

водители управления строительства, и вслед за ними начальники СМУ, участков давали слово соблюдать графики, укладываться в плановые сроки — и не соблюдали, не укладывались. Практически никому до недавнего времени за это не пришлось держать ответ перед партийным комитетом. Как и за то, что программа технического перевооружения на перспективу была составлена во многом формально, что о создании собственной производственной базы куда больше говорили, чем реально делали. Мирился партком и с тем, что в строительно-монтажных управлениях не налажено соревнование между бригадами.

Но критика, которая не раз звучала в адрес «Спецстроя», не прошла бесследно. В работе партийного комитета управления намечались позитивные перемены. Резко изменилось отношение к проблеме стабилизации коллектива. Встречаюсь с секретарями цеховых

партийных организаций, партгрупорганами, В. Г. Комаров начинает не с цифр выполнения плана, — для этого, считает секретарь, есть производственные совещания — а с вопроса о текучести кадров. С конкретного анализа по каждому подразделению. С теми, кто надумал уходить, в обязательном порядке проводится беседа, в которой принимают участие начальник управления, секретарь парткома. Так стали работать с недавних пор, но уже наглядно убедились, что внимание к людям, своевременное устранение причин неудовлетворенности позволяет изменить настрой людей.

Готовясь обсудить итоги, а точнее говоря, уроки прошлого года, члены партийного комитета побывали практически во всех бригадах, внимательно изучили положение дел на местах. Поэтому разговор получился серьезный, доказательный и, надо полагать, небесполезный. Начальник ведущего СМУ-9 В. П. Ковалев не только в этот раз понес строгое партийное наказание за срыв плана, но и серьезно задумался. Партийный комитет вскрыл конкретные недостатки в его работе: слабое руководство линейным инженерно-техническим персоналом,

низкую требовательность к себе и другим. Да и другие коммунисты почувствовали: партком от привычной констатации недостатков сделал поворот к более глубокому анализу их причин.

Критикуя работу «Спецстроя», как правило, указывали на его постоянную «нестыковку» со смежниками, слабое взаимодействие. Еще до этого, как было принято решение о наделении управления правами генподрядчика, партийный комитет сделал попытку исправить положение. Это помогло проведение совместных заседаний с парткомом домостроя и парткомом комбината, выработка общей тактики.

Но это лишь первые шаги партийного комитета в деле совершенствования руководства экономикой.

Как отмечалось в Политическом докладе товарища М. С. Горбачева, успех будет обеспечен там, где партийная организация живет полноценной жизнью, основанной на принципиальных отношениях, где коммунисты заняты конкретными делами. Поворот к работе по-новому начал в парторганизации «Спецстроя». Но это еще не перестройка. Не подкармливать надо, а наступать. **Л. СЕМЕНОВ.**

Женсоветам действовать!

На XXVII съезде КПСС, в частности в Политическом докладе М. С. Горбачева, немало говорилось о роли женщины в перестройке всех сфер нашей жизни.

На нашем заводе трудятся свыше десяти тысяч женщин. Огромная сила! Они вносят свой весомый вклад в дела трудового коллектива. Но резервы этой силы используются далеко не полностью. Как бы много они могли сделать и в своем

доме, в своем микрорайоне!

Я горячо поддерживаю предложение Михаила Сергеевича Горбачева, высказанное им в Политическом докладе, о важности возродить женсоветы. Убедена: если в нашем городе женсоветы появятся по месту жительства, это значительно поможет решить вопросы воспитания детей.

Н. МИРОШНИКОВА,
крановщица цеха
№ 143 Атоммаша.



Учеба и труд — рядом идут

Комсомолец Геннадий Назарьев — токарь экспериментального участка. После окончания школы пришел работать на Атоммаш. Быстро овладел профессией токаря.

Не раз он назывался в числе лучших молодых рабочих участка. Ударный труд на заводе Г. Назарьев совмещает с успешной учебной на вечернем отделении политехнического института.

Фото А. ТИХОНОВА.

Комсомольская жизнь

СМЕНИЛИ ТОЛЬКО НАЗВАНИЕ

△ Полгода назад бригаде присвоено звание комсомольско-молодежного коллектива...

Среди КМК Атоммаша этот коллектив в тройке лучших... считают в комитете комсомола объединения...

△ — Можно было и не менять название. На работе, во всяком случае, это никак не отразилось, — сказали в бригаде...

Борются за звание КМК бригада А. Гахова из цеха сборки парогенераторов решила тогда, когда в руки ребятам пало положение о комсомольско-молодежных коллективах объединения. Особенно подкупала фраза о том, что КМК «проводят свою работу под руководством комитета комсомола, в тесном контакте с партийной, профсоюзной организациями», вместе с ними «решают вопросы планирования, оплаты труда, материального обеспечения и организации социалистического соревнования». Как раз в этом и нуждалась больше всего бригада. Ведь именно в работе, в первую очередь, самоутверждается молодой коллектив. Именно здесь и происходят у него зачастую различные осложнения, избежать которых помогла бы такая авторитетная поддержка.

— Мы, вообще-то, и в прежнем своем качестве никогда не были отстающими, — начинает разговор бригадир Александр Гахов. — Из производственных трудностей выпутывались сами. Сейчас опять приходится надеяться только на себя.

Уже в этом году в бригаде произошло очередное «ЧП». Полтора месяца простаивали два станка из трех.

— Заметьте, — подсказал мне Юрий Овчинников, — час простоя на таком станке — это 70 рублей убытка.

Участок, где работают ребята, очень ответственный — они единственные, кто делает детали для

коллекторов. Кроме того, что сами токари теряли зарплату, они затормозили работу своих смежников на сборке коллекторов. Поэтому коллектив очень скоро стал бить во все колокола. Члены бригады, комсомольские прожектористы Юрий Светлаков и Александр Красноперов выпустили сначала один листок «КП». Не подействовало. Последовали второй, третий, четвертый выпуски. Все тщетно. Ни одно официальное лицо из тех, кому адресовались эти «молнии», не дало ответа. В том числе и секретарь комитета ВЛКСМ корпуса В. Левшин. У Левшина, как объяснили мне в комитете комсомола Атоммаша, были на то «смягчающие обстоятельства»: во первых, он вообще очень занят, во вторых, прямо подействовать на комсомольцев из ремонтного цеха все равно не мог — они находятся в ведомстве комсомольского секретаря другого корпуса.

— А то бы мы немедленно устранили конфликт, — заверил К. Глинко, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ объединения.

Когда ребята из бригады Гахова сами пришли в «большой комитет», им порекомендовали поместить «острый сигнал» в заводскую многотиражку. И хотя станки так и продолжали стоять, ребят ободряюще похлопывали по плечу, ничего, мол, держитесь, мы с вами.

И только когда бригада, перестав уже на что-либо надеяться, положи-

«молнию» (пятую!) на стол генерального директора, затяжной конфликт разрешился. Через пару дней станки отремонтировали.

Надо сказать, что комитетчики все же «оценили» активность бригады в выпусках «КП», записав ей высокий балл в соревновании за январь. И только позже спохватились: значит, дело стояло, раз ребята «сигналили» так часто об одном и том же!

Немало проблем и у других комсомольско-молодежных коллективов. Об этом свидетельствуют итоги прошедшей в декабре — январе аттестации среди КМК Атоммаша на соответствие своему званию. Из 69 — звание КМК подтвердили только 54. Главная причина — невыполнение молодежными бригадами социалистических обязательств. Как же обстоит дело у остальных, если даже благополучная в этом смысле бригада А. Гахова на аттестации открыто заговорила о трудностях — станки и тогда стояли. Как соревноваться, если работы нет?

— Мы ни с одним КМК конкретно не соревнуемся, — говорит профгрупорг Семен Гринберг. — А со всеми сразу. Случается, даже выходим победителями. Однако все подробности такого соревнования известны лишь специальной комиссии в комитете ВЛКСМ.

О каких же подробностях могут рассказать в комитете? Пожалуйста, вот вам наличие КМК в корпусах, вот их отчеты, а вот высчитанные лидеры и отстающие. Все.

— Чтобы одна молодежная бригада вызывала на соревнование другую? Обмен опытом? Мы о таком и на комсомольской учебе не слышали

— откровенно удивляется другой член бригады Гахова — Александр Красноперов.

— Соревнование КМК друг с другом не предусмотрено в силу специфики каждого производства, — попытался объяснить мне К. Глинко.

Что это за странная специфика, которая не позволяет двум КМК соревноваться между собой и в то же время несколько не мешает соревноваться всем сразу? Тем более, что на бригаду токарей-расточников она и распространяться вроде не должна: помимо бригады Гахова существуют целые три КМК точно таких же токарей-расточников!

Очевидно, что творчество в социалистическом соревновании уступило место бухгалтерскому учету.

А соревноваться между тем молодой, энергичной бригаде хочется. Настоящему только. Поэтому у них стихийно, само собой возникло соревнование с соседями — «специфической» бригадой сварщиков А. Н. Трофимова. Бегают, сравнивают показатели, искренне радуются, если выйдут вперед.

— Насколько было бы интереснее соревноваться с молодежной бригадой, — говорит бригадир. —

Знать своего соперника (для многих — ровесника!) в лицо. Видеть, в чью пользу отклонилась за день стрелка соревнования, каким образом удается кому-то взять верх.

...Казалось бы, чего еще бригаде надо? Быть в списках КМК, причем в числе первых, очень даже неплохо в житейском плане. Тут тебе и право на квартиру в комсомольском доме, и туристические путевки, и премии. Но тут в гущу спора кто-то бросил:

— Ведь не в деньгах счастье!

— Да, не в деньгах, — повторил С. Гринберг.

Помолчали... **С. СИЛЕНКО**

● Зданиям и сооружениям — эксплуатационную надежность

ЦЕЛЬ НЕ ДОСТИГНУТА

По-прежнему задачей номер один остается перекладка инженерных водонесущих сетей производственного объединения Атоммаш имени Л. И. Брежнева. Напоминаем читателям, что устройство проходных тоннелей и прокладка в них трубопроводов взамен ранее уложенных прямо в землю производится для предот-

ращения утечек воды в грунт и его замачивания, а значит — для повышения эксплуатационной надежности заводских корпусов. О том, как ведутся эти работы, пойдет речь в беседе нашего корреспондента с главным инженером управления строительства «Заводстрой» В. К. ВЕБЕРОМ.

ВОПРОС: Прокладка тоннелей и каналов на промышленной площадке Атоммаша ведется уже не первый год. Что уже сделано?

ОТВЕТ: Да, коллектив «Заводстрой» приступил к перекладке внутриплощадочных инженерных коммуникаций завода в 1983 году. За это время сделано немало. Проложены многие километры тоннелей. Всего произведено работ на 29664 тысячи рублей. И все же мы вынуждены признать, что строительство новых коммуникаций идет не так быстро, как это требуется. Не выполнено и задание 1985 года. При плане 1986 года тысяч рублей на сооружении сетей освоено 13819 тысяч руб-

ВОПРОС: Почему допущено отставание? Кто в этом виноват?

ОТВЕТ: Объективных причин для отставания почти нет. Строители обеспечены технической документацией на объем работ общей стоимостью 46 миллионов рублей. Есть и необходимые конструкции, материалы, трубы. Причиной слабых темпов строительства в другом — в низкой ответственности руководителей ряда смежных подразделений треста. Подножку партнерам в 1984 — 1985 годах ставил коллектив управления строительства механизированных работ, где начальником В. М. Лосев. Он с большим опозданием рыл траншеи под тоннели. А устройство выпусков из корпусов № 1, № 4 и других вообще сорвал. И сегодня еще траншеи под выпуска нет. Очень сла-

бо работал и работает «Промстрой-2», возглавляемый Б. И. Чичковым. Из запланированных 2166 тысяч рублей в прошлом году он освоил всего 898 тысяч рублей, что составляет 41 процент от годовой программы. Плохо трудится на перекладке сетей управление малой механизации, возглавляемое П. Л. Родиным. При плане 634 тысячи рублей произведено строительно-монтажных работ на 195 тысяч рублей или на 21 процент. Из-за этих смежников «Заводстрой» не смог выполнить годовой план строительства собственными силами.

Названные отстающие смежники и в этом году сильно тормозят ход сооружения коммуникаций. Уже сегодня из-за задержки земляных работ в критической ситуации оказываются многие бригады, в том числе ударные коллективы, возглавляемые Г. М. Фоменко и В. А. Смаженко.

ВОПРОС: Каждому понятно, что по мере строительства новых коммуникаций их необходимо как можно быстрее подключать к действующим корпусам Атоммаша — ведь процесс замачивания грунтов продолжается. Но этого не делается. Руководители завода жалуются на нерасторопность генподрядчика.

ОТВЕТ: К сожалению, мы не справляемся с этой задачей. Средств уже затрачено очень много, а задействованы считанные сотни метров готовых коммуникаций. И происходит это опять же главным образом по вине управления строитель-

ва механизированных работ и «Промстрой-2». Первый не дает возможности сделать выпуска из заводских корпусов, чтобы подключить их к новым сетям, а второй крайне медленно ведет монтаж «фасонины».

ВОПРОС: И что же? Так и дальше будет продолжаться? Разве «Заводстрой» как генподрядчик не в силах повлиять на своих партнеров?

ОТВЕТ: Мы со своей стороны делаем многое, чтобы заставить смежников работать лучше. Составляем совместные месячные графики, проводим заседания штаба строительства. Но положение поправляется мед-

ПОСЛЕСЛОВИЕ. Из ответов В. К. Вебера видно, что прямыми виновниками недостаточных темпов сооружения коммуникаций на площадке Атоммаша являются управление строительства механизированных работ, «Промстрой-2» и управление малой механизации, которым нужно немедленно перестраивать свою работу таким образом, чтобы обеспечить выполнение планов, не подводить смежников. Но и генподрядчику — администрации, парком и профкому «Заводстрой» — необходимо более предметно, настойчиво заниматься организацией труда всех участников строительства: внедрять сквозной подряд, «Рабочую эстафету», поднять работу по идеологическому обеспечению выполнения планов и обязательств. Непонятна позиция руководителей треста «Волгодонскэнергострой», практически пустивших дела на ответственном участке строительства Атоммаша на самотек. Иначе как объяснить то, что ряд его подразделений систематически срывают здесь работу?

Надо не на словах, а на деле обеспечить такую организацию производства, при которой каждый из смежников видел бы не только промежуточную цель, но и конечный результат, в равной мере болев за ввод объекта в установленный срок. Именно об этом говорится в докладе на XXVII съезде КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев. В данном же случае цель не достигнута: на протяжении ряда лет в создании новых коммуникаций вкладываются десятки миллионов рублей, а вода из старых сетей утекает под заводские корпуса.

Интервью вел В. ПОЖИГАНОВ.

ленно.
ВОПРОС: Ответьте: какую позицию в данной ситуации занимает трест?

ОТВЕТ: Мы ставим в известность руководство треста. Но пока положение не меняется.

ВОПРОС: Используются ли на сооружения сетей такие формы организации труда и соревнования, как сквозной бригадный подряд, «Рабочая эстафета»?

ОТВЕТ: Попытки к этому делались, но из-за отдельных партнеров (я их уже называл) ломались графики, нарушались договоры.

ВОПРОС: Какие задачи стоят перед коллективами, участвующими в тоннельной прокладке сетей, в 1986 году?

ОТВЕТ: Нам все же предстоит решить основную задачу — задействовать все три главных выпуска внутриплощадочных инженерных коммуникаций, подсоединив к новым сетям первый, четвертый и ряд других корпусов завода. Первые два месяца показали, что, несмотря на отставание некоторых субподрядчиков, план мы выполнить можем.



Более четырнадцать лет трудится в цехе по ремонту тракторов опытно-экспериментального завода токарь Надежда Николаевна Гончарова. Здесь она стала опытной работницей, ударником коммунистического труда. Не раз она награждалась грамотами за добросовестный труд.

Отлично работала Н. Н. Гончарова в ходе ударной вахты в честь XXVII съезда КПСС и в дни работы съезда.

Фото А. ТИХОНОВА.

Справочное бюро „ВШ“ Льготы донорам

Вопрос: Впервые стала донором. Имею ли право предоставляемый для отдыха свободный день присоединить к отпуску?

А. Цыганкова.

Ответ: Да, имеете. Рабочих и служащих, выполняющих донорские обязанности, администрация обязана освобождать от работы в день обследования и в день сдачи крови для переливания. За эти дни сохраняется средний заработок. Кроме того, донору предоставляется еще один свободный от работы день с сохранением среднего заработка.

Этот день по желанию донора может быть не только использован после дня сдачи крови, но и

присоединен к очередному отпуску.

По договоренности с администрацией допускается этот день предоставлять и в любое другое время.

Если кровь сдается накануне дополнительного дня отдыха, установленного при пятидневной рабочей неделе (например, в пятницу перед субботой), то день отдыха (после дня сдачи крови) по желанию донора предоставляется в другое время или присоединяется к ежегодному отпуску. Если донор сдает кровь во время отпуска или в нерабочий (выходной или праздничный день), то отпуск продлевается на один день с оплатой по среднему заработку.

Наши товарищеские суды — а их в городе на предприятиях, в организациях 336 и 20 — по месту жительства — служат надежными помощниками в борьбе за укрепление производственной дисциплины, общественного порядка, сохранность социалистической собственности, за утверждение трезвого образа жизни. Из года в год работа товарищеских судов совершенствуется, становится эффективней, результативней. Они действуют под постоянным контролем, непосредственным руководством профсоюзных и партийных организаций. Можно отметить положительную работу товарищеского суда городской больницы № 1 (председатель Д. Н. Траценко). За 1985 год здесь рассмотрено шесть дел (пять из них касались разбора за появление в рабочее время сотрудников в состоянии опьянения). Представшим перед судом товарищеским судам объявлены общественные выговоры. Одобрения заслужива-

ет и деятельность товарищеского суда цеха № 6 химзавода имени 50-летия ВЛКСМ (председатель Л. А. Козлихина). В прошлом году им рассмотрено 58 дел: 33 — за нарушение трудовой дисциплины, 25 — за мелкие хищения. Здесь точно исполняется процедура подготовки и проведения заседаний, правильно назначается мера общественного воздействия.

Как правило, на заседаниях товарищеского суда присутствует весь коллектив цеха. Обязательно бывают начальник цеха, секретарь партийной организации, председатель профкома. Большое значение придается гласности: решение суда вывешивается на всеобщее обозрение. Чаше других материалы товарищеского

суда шестого цеха публикуются в заводской многотиражке.

Справедливой критики заслуживает работа товарищеских судов треста «Волгодонскэнергострой». Например, в уп-

реждении строительства «Заводстрой» в прошлом году эти формирования практически бездействовали. Вопрос о неударворительной их работе по борьбе с пьянством и алкоголизмом слушался на заседании исполкома горсовета. Было отмечено, что не создан методический совет по их руководству, не ведется учеба членов товарищеских судов, заседания проводятся без участия коллективов работающих. Дела рассматриваются с нарушением сроков, спустя 20—25 дней вместо 15, как

предусмотрено Положением. Материалы, являющиеся основанием для рассмотрения, к делам не приобщаются и не всегда отражаются в протоколах. О результатах рассмотрения дел в право-

охранительные органы не сообщается. А ведь положение у заводстроевцев не из лучших: большое количество попаданий в медвытрезвитель, не изжиты случаи хулиганства.

Чем же объяснить такое невнимание к деятельности товарищеских судов со стороны партийной организации, профкома, администрации? Неужели здесь не понимают значимости профилактической, воспитательной работы и силы общественного воздействия. Из 2431 дела, рассмот-

ренных в прошлом году в городе, 1112 — о распитии спиртных напитков, 367 — о прогулах и других нарушениях дисциплины, 101 — о нарушении порядка в общежитиях и квартирах. И если бы во всех организациях, на всех предприятиях города товарищеские суды действовали активнее, эти цифры могли быть внушительнее.

Отсюда следует, что работать есть над чем. Негативных явлений вокруг еще много. И борьба с ними будет эффективней тогда, когда решительнее, непримиримее будет действовать общественность.

Не в полную меру используется Закон о трудовых коллективах, предусматривающий обязательную регулярную отчетность товарищеских судов о своей деятельности перед коллективами. Лишь отдельные товарищеские суды на Атоммаше, химзаводе отчитывались о своей работе на

общих собраниях, да на заседаниях президиумов профкомов.

Бесконтрольность ведет к бездеятельности. Так, на 16 предприятиях города, где создано по одному товарищескому суду, не рассмотрено ни одного дела.

Создать обстановку нетерпимости к любым антиобщественным поступкам, значительно снизить количество правонарушений как на производстве, так и в быту, бороться за трезвый образ жизни — вот основные направления в работе товарищеских судов. Профкомы должны организовать учебу председателей и членов этих общественных выборных органов, обеспечить необходимую юридическую литературу и главное — поставить как следует проверку исполнения порученного дела.

В. ВЛАСЕНКО,
председатель городского совета товарищеских судов.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич