

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 27 (8384) Суббота, 15 февраля 1986 года Цена 3 коп.



Сегодня — праздник

коммунистического труда!



С хорошим настроением, дружно вышла на коммунистический субботник сегодня бригада М. И. Рудь (на снимке в центре) из «Гражданстрой». Фото А. БУРДЮГОВА.



газеты „Волгодонская правда“

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЯНВАРЬ

ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

В ПРОМЫШЛЕННОСТИ — опытно-экспериментальный завод, мясокомбинат, ЭЖБК-100, ТЭЦ-2; **НА ТРАНСПОРТЕ И СВЯЗИ** — железнодорожная станция Волгодонская, отделение связи № 13; **В СТРОИТЕЛЬСТВЕ** — СМУ-9 управления строительства «Заводстрой», среди субподрядных организаций — «Гидроспецстрой».

СРЕДИ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ — комбинат коммунальных предприятий.

СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЯ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ — промышленный торг. магазин «Дары Дона».

СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЯ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ — собственное производство управления бытового обслуживания населения, филиал «Ростоблбытсправки»; станция технического обслуживания автомобилей «ВАЗ».

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ОБЪЕКТОВ ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТУРЫ — УС «Гражданстрой», СМУ-1 домостроительного комбината, бригада штукатуров-маляров управления строительства «Гражданстрой», бригадир Л. И. Рудь.

ЗА ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД — химзавод имени 50-летия ВЛКСМ, «Промстрой-2».

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА — ПО Атоммаш имени Л. И. Брежнева; СМУ-9 управления строительства «Заводстрой».

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ — хлебокомбинат; пассажирское автотранспортное предприятие.

СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ — КМК слесарей-сборщиков цеха № 248 Атоммаша, бригадир В. В. Маар, группкомсорг В. Г. Гриднев; комсомольско-молодежная бригада СМУ-9 «Заводстрой», бригадир А. П. Клепиков, группкомсорг О. С. Зыбин; КМК продавцов магазина № 26 промышленного торга, директор А. П. Фоминичева, группкомсорг Л. И. Романова.

Совет по соревнованию отмечает в целом положительную работу управления строительства «Промстрой-2», однако за невыполнение тематической задачи по вводным объектам, первое место среди управлений строительства данному коллективу решено не присуждать.

Письма озабоченности вручены:

управлениям строительства «Промстрой-1», «Заводстрой», монтажному управлению «Кавэнергомонтаж», СМУ «Югмобель» — за невыполнение плана строительно-монтажных работ января по генподряду.

На сбереженном горючем

Сегодня перед началом работы во всех подразделениях управления строительства механизированных работ прошли митинги. И прямо с них 70 машин с алыми панно: «Работаю на экономленном горючем» и «Ознаменую день «красной субботы» ударным трудом!» — отправились на стройплощадки.

Механизаторы выполнят объем строительно-монтажных работ на 19 тысяч рублей, из них на экономленных ГСМ — на 2,3 тысячи рублей.

Чтобы дело спорилось, не обойтись без оперативной гласности: достижений. И во всех подразделениях выходят стенгазеты, а в СУМР-1 и СУМР-2, к тому же, о работе передовиков рассказывается в спецвыпусках радиогазет.

Более пяти тысяч рублей, заработанных сегодня,

коллектив перечислит в фонд пятилетки.

В. БАННОВА,
наш внешт. корр.

С полной отдачей

«Сегодня из экономленных материалов мы выпустим продукции на 37 тысяч рублей. Произведем капитальный ремонт машин и оборудования на 84,5 тысячи рублей». Так решили сами труженики нашего завода еще задолго до субботника. В фонд пятилетки будет перечислено не менее 8 тысяч рублей.

Задолго до «красной субботы» начали работать в счет ее бригады механического цеха. А сегодня начатое будет успешно завершено.

Н. БОЛТУНОВ,
начальник отдела труда и заработной платы опытно-экспериментального завода.

В одном строю

Встали на трудовую вахту мира в честь XXVII съезда КПСС и Года мира учащиеся школы № 1, занятые производительным трудом на лесоперевалочном комбинате.

Зарплату за февраль ребята решили перечислить в Фонд мира.

Л. ЦЕГЛОВА,
мастер производственного обучения.

Каждый — пример

Ростовская АЭС. Главное внимание коллектива строителей и монтажников управления строительства Ростовской атомной электростанции сейчас направлено на строительство тематических объектов, которые позволят в 1987 году осуществить пуск первого реактора.

Ответственные задачи стоят перед электромонтажниками МУ-15 треста «Электросевкавмон-

таж». Здесь на хорошем счету бригада, которую возглавляет Михаил Иванович Лавриеня. Уже четверть века он занимается электромонтажными работами, последние 10 лет трудится на объектах Волгодонского энергетического комплекса. Участвовал в сооружении жилья и соцкультбыта, электрифицировал парк Победы и кинотеатр «Комсомолец». В прошлом году его бригада монтировала электрооборудование на водоочистных и других сооружениях.

Трудно выделить кого-либо из членов бригады. Ярким примером для каждого электромонтажника служит высокопроизводительная и качественная работа самого бригадира. Он награжден медалью «Ветеран труда», знаком «Отличник Минэнерго», является наставником молодежи, ударником коммунистического труда.

В социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС бригада электромонтажников М. И. Лавриеня

постоянно выходит в число победителей ударных декад среди монтажников Ростовской атомной электростанции.

С. ВОЛОШИН,
председатель профкома.

Слово сдержат

Пять подразделений горбытуправления — рембыттехника, фабрика «Химистки», фабрика по ремонту одежды, горбытсправка, фотоателье — взяли в начале года обязательство выполнить план двух месяцев к XXVII съезду КПСС. И слово свое сдержат.

За оставшиеся десять дней только завод по ремонту радио- и телеаппаратуры должен оказать услуг населению на 18 тысяч рублей. Сегодня ими будет отремонтировано аппаратуры на 1800 рублей. Заработок в размере 300 рублей заводчане перечислят в фонд пятилетки.

В. ЖУКОВ,
начальник горбытуправления.

Читайте в номере:

△ НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС: сегодня — день ударного коммунистического труда, который волгодонцы решили сделать образцовым; победители социалистического соревнования за январь — 1 стр.

△ С делегатом XXVII съезда КПСС В. Г. Овчаром беседует наш корреспондент — 2 стр.

△ Всесоюзный рейд «За эффективный труд и здоровый быт» — 3 стр.

△ Экономить, быть хозяином — 3 стр.

△ Очередной выпуск «Городских вечеров» — 4 стр.

— Владимир Герасимович, вы будете представлять на съезде многотысячный коллектив атоммашевцев...

— Делегат Атоммаша на партийном съезде — не моя, а их заслуга. Это огромное доверие, честь, оказанные нашему коллективу коммунистами области. И аванс. Мы должны работать лучше.

Нам есть с чем ехать на съезд. За прошедшую пятилетку Атоммаш прошагал вперед: выросли объемы производства, освоена новая продукция. Но скорость этого движения, его темп нам еще предстоит наращивать. Если в прошлом году мы выпустили оборудования для атомных электростанций на 78 миллионов рублей, то в нынешнем предстоит отправить на строящиеся АЭС оборудование общей стоимостью 116 миллионов рублей. На три миллиона больше, чем выпуск всей товарной продукции в 1985-м! Темп солидный.

Коллектив объединения выполнил свои социалистические обязательства в честь XXVII съезда партии. Освоен, теперь уже можно так говорить, комплект оборудования реакторной установки ВВЭР-1000.

С каким трудом делались первые шаги на этом пути! Как нелегко, с какими усилиями давались первые изделия!

— В газетах, и «Волгодонская правда» не исключение, часто появлялись заголовки типа «Изделие номер 1»...

— Если речь шла о ВВЭР-1000, то с определенного времени нас это перестало радовать. Не секрет, что были и отставания от графика, что случалось «буксовать» на первом изделии, когда надо было вывозить «за ворота второе, третье.

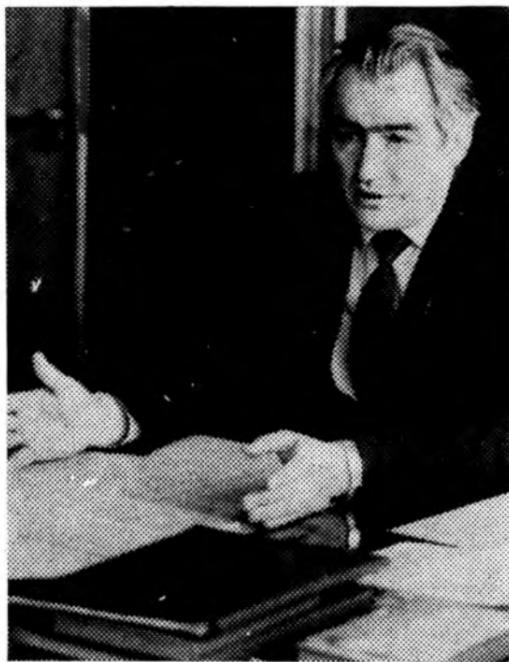
Но ВВЭР — это наша основная продукция на сегодня и мы с удовлетворением констатируем тот факт, что по всем

позициям стадия первого изделия миновала. Наши специалисты и рабочие прошли всю технологическую цепочку, руками, инженерной мыслью, а иногда и сердцем, почувствовали каждое изделие. Нарботан коллективный опыт. Опыт не просто в освоении конкретной продукции, а опыт освоения нового. Мы набивали себе шишки, думаю, впредь их будет меньше. А журналистам придется придумывать новые названия для своих статей.

— Новое, конечно, лучше. Но если будем писать о реакторах на быстрых нейтронах БН-800, то и старое может пригодиться.

— Этого, кстати, не так долго ждать. Металл для БН-800 уже запущен в производство. Начали обработку штампов для изготовления днищ корпуса быстрого реактора.

Обновление характерно для нашей продукции. И дальше эта тенденция будет только усиливаться. Ведь развитие атомного машиностроения определяет научно-технический прогресс в целом ряде отраслей промышленности, а точнее, во всем народном хозяйстве. Быстрыми темпами развивается атомная



Делегат XXVII съезда КПСС В. Г. Овчар: «В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ И ЧУТЬ ВПЕРЕДИ»

С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ АТОММАША БЕСЕДУЕТ
НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ Т. НЕПОМНЯЦАЯ.

энергетика во всем мире. Мы не имеем права отставать от своего времени, а лучше все-таки быть немного впереди.

Первая в стране атомная станция — Обнинская — дала электрический ток в 1954 году. Маломощный по нынешним меркам реактор — всего 5 тысяч киловатт. А сейчас в наших планах ввод мощностей на многие миллионы киловатт. Думаю, чувствуется разница.

— Атоммашевцам немало предстоит сделать, чтобы энергетическая программа, постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР об ускоренном развитии атомной энергетики на период до 1990 года стали реальностью.

— Да, уже в первом квартале этого года мы должны закрыть поставки на атомные станции Ровенской, второй блок Калининской, третий — Запорожской, первый — Хмельницкой, пятый — Чернобыльской, второй — Балаковской. Это пусковые станции 86 года. Начинаем комплектацию пусковых-87: четвертого блока Запорожской, первого — Хмельницкой,

третьего — Южно-Украинской. На очереди — Смоленская АЭС, наша Ростовская атомная.

География поставок Атоммаша расширяется. Мы должны обеспечить сто процентов выполнения всех договорных обязательств. То есть того показателя, который пока для коллектива объединения остается одним из самых трудных. Свежий пример. В прошлом году мы задержали поставку реактора АСТ-500 для Горьковской атомной станции теплоснабжения.

— Атоммаш выпускает продукцию с государственным знаком качества. В этом году поставлена задача аттестовать на высшую категорию всю реакторную установку ВВЭР-1000. Означает ли это, что нет проблем с совершенствованием технического уровня продукции?

— Они будут всегда. Атомной энергетике нужна продукция высоконадежная, качественная. На каждом новом отрезке времени с ходом технического прогресса сами понятия эти наполняются новым содержанием. Требования к надежности и качеству растут. Рождаются новые идеи в технике, науке. Стоять на месте нам никак нельзя, иначе это чревато отставанием. Ведь от развития, уровня атомной энергетике зависит, насколько передовые рубежи мы занимаем по определенным позициям в мире. И совершенствование продукции, которую мы уже освоили, продолжается. А та, что ставится на производство, должна иметь определенный задел по новизне, по своему техническому уровню. Чтобы соответствовать лучшим мировым образцам.

— Владимир Герасимович, каков, на ваш взгляд, главный итог работы атоммашевцев в одиннадцатой пятилетке в социальном плане?

— В объединении сложился трудовой коллектив со своим творческим лицом, со своими традициями. Выросли свои специалисты с опытом работы не в энергетике вообще, а именно на Атоммаше. Решая вопрос о назначении на должность руководителя, мы теперь все реже смотрим, откуда пригласить специалиста, а выдвигаем своих.

Наши нынешние начальники производств Алексей Иванович Головин, Николай Иванович Кривошлыков и многие другие выросли именно здесь, на Атоммаше.

— Помните, что эти же фамилии упоминались в наших с вами интервью и год, и два года назад. Только тогда речь шла о талантливых начальниках участков или цехов.

— Скорее — о мастерах. Именно с мастера они, как правило, начинали свой трудовой стаж на Атоммаше.

— Владимир Герасимович, вы награждены орденом Трудового Красного Знамени, лауреат Государственной премии СССР, премии Совета Министров СССР. А какой была ваша первая должность на заводе?

— Тоже — мастер.

— Наверное, мастер — самая верная стартовая площадка для того, чтобы потом стать директором?

— Самая надежная для того, чтобы хорошо изучить производство, свое дело, если есть большое желание, конечно.

— Спасибо за беседу. Доброго вам пути в Москву!

Приписки на колесах

1. Что показали сверки

Вполне очевидно: для того, чтобы использовать машину, работа которой учитывается в тонно-километрах, не по назначению, гонять ее порожином волей-неволей приходится прибегать к припискам.

— Причина их, — говорит начальник отдела эксплуатации автотранспортного управления А. А. Крячко, — кроется в самой организации перевозок.

Об организации нескоро позже. Сначала — с приписками. С ними стали бороться серьезно и методично. В 1984 году в отделе эксплуатации была организована группа, которая занимается сверкой правильности учета объемов перевезенных грузов. Группу возглавляет заместитель начальника отдела В. Н. Яценко и один из старших работников АТУ В. П. Палько. Их основная задача — организо-

вать проведение сверки по строительным подразделениям, у «клиентов», как говорят транспортники. Смысл сверки прост.

В результате 25 проведенных в 1985 году плановых сверок таких приписок выявлено в объеме 38,3 тысячи тонн с грузооборотом 516 тысяч тонно-километров на общую сумму 45459 рублей. В сравнении с предыдущим годом, когда эта работа только разворачивалась, объемы выявленных приписок резко возросли (в 1984 году было выявлено приписанных 4,6 тысячи тонн, 54,4 тысячи тонно-километров на сумму 4,6 тысячи рублей). Объемы были исключены из выполнения плана автотранспорта и управления, излишне полученная производная плата перечислена в доход госбюджета.

По приведенным цифрам трудно судить о динамике приписок, но то,

что усилилась борьба с ними, несомненно.

Кто же «лидирует» среди подразделений, в которых выявлены приписки? Домостроительный комбинат, где они составили в прошлом году 11,1 тысячи тонн (182,2 тысячи тонно-километров) на сумму 15,3 тысячи рублей, бетонно-растворный завод — 11,2 тысячи тонн, 134 тысячи тонно-километров на сумму 14,2 тысячи рублей, «Отделстрой» — 7,1 тысячи тонн, 69,7 тысячи тонно-километров на сумму 5,4 тысячи рублей.

А кто делал эти приписки? Здесь есть свои «чемпионы», такие, как старший прораб А. П. Литовка и прораб А. П. Добросмыслов из ДСК, допустившие приписки более чем на тысячу рублей каждый. В «Отделстрое» ими являются М. М. Савченко, начальник участка № 7, и его коллега с участка № 10 А. П. Березин, приписавшие объемы перевозок один — на две, второй — на тысячу рублей. Солидные суммы

приписок в управлении строительства Ростовской АЭС выявлены у старшего прораба УИТК Гнездиловой, диспетчера УИТК Уфимцевой, механика Кураева, диспетчера Юрлагина. Но не угнаться им за отдельными «ответственными» работниками бетонно-растворного завода. Здешие «иллюзионисты» — Е. Г. Коваленко, начальник АБЗ, и мастер В. П. Боровкова — приписали объемы перевозок, соответственно, на 4,3 и 3,4 тысячи рублей, мастер спецполигона М. П. Черепня — на тысячу рублей.

Цифры внушительные и они позволяют считать выполненную отделом эксплуатации работу по искоренению приписок весьма серьезной. И вместе с тем, хочу предостеречь от обольщений цифрами. Я назвал их недавно в беседе с группой водителей — ветеранов автоуправлений. Оценку они дали довольно ироничскую: «Капля в

море!». «Фактические объемы приписок значительно выше». Значение проделанного состоит в том, что положено начало и начало многообещающее.

Каждое новое дело сталкивается с трудностями. Не обошлось без них и здесь.

— Далеко не во всех подразделениях поняли важность начатой работы, — говорит Василий Петрович Палько, — бывает, нарушается график сверки, утвержденный руководством автоуправления. В прошлом году это произошло по вине УИТК треста и «Спецстроя». В СМУ-8 «Гражданстрой» не смогли провести сверку из-за отсутствия надлежащего учета. Уклоняются от проведения сверки, не выполняют требований инструкции Министерства «О порядке расчетов за перевозки грузов автомобильным транспортом» в «Спецстрое». А на деле? За весь прошлый год автоуправ-

ления Ростовской АЭС.

Что ж, касаясь подобного рода нарушений, инструкция требует ясно и недвусмысленно: «...за неправильное оформление товаро-транспортных документов, повлекшее за собой приписки невыполненных объемов работ по перевозке грузов, и несоблюдение установленного порядка сверки выполненных объемов перевозок, работники, из которых возложено осуществление таких функций, и должностные лица, ответственные за организацию этой работы, лишаются на срок до одного года всех видов премий и вознаграждений по итогам работы за год. Работники, виновные в причинении предприятию ущерба в результате приписки невыполненного объема работ по перевозке грузов, возмещают этот ущерб в установленном действующим законодательством». А на деле? За весь прошлый год автоуправ-

ПОСМОТРЕТЬ В ГЛАЗА ТОВАРИЩЕЙ

Казалось бы, арсенал средств воздействия на любителей спиртного у нас внушительный: и выговоры, и лишения премий, перенос очереди на квартиру. Применять их, разумеется, надо со всей строгостью. Но чтобы по-настоящему покончить со злом от пьянства и алкоголизма, как этого требует от нас сегодня партия, нужно не только это. Пьяницы должны держать ответ перед товарищами по труду, чувствовать осуждение и гнев тех, кто не хочет мириться с их безответственностью, расхлябанностью. Так настроен сегодня коллектив комплексной бригады нашего цеха, руководимый А. Н. Чернышовым.

Доводилось видеть, как здесь на рабочем собрании беседовали с тем, кто подвел бригаду. Не стали дожидаться решения руководства цеха, а как только узнали о нарушении, собрались сразу после смены. Профгруппа бригады Н. В. Ковбук, другие рабочие поставили, что называется, вопрос ребром: хочешь оставаться в коллективе — береги его честь! Не для красного словца это говорилось и — подействовало.

Работать в этой бригаде всегда умели, а, укрепив дисциплину, смогли выйти в лидеры соревнования, завоевать в четвертом квартале прошлого года первое место по заводу. В честь XXVII съезда КПСС А. Н. Чернышов и его товарищи решили в первом квартале выполнить 30 процентов годового задания. Был злостный наруши-

тель и в бригаде, руководимой коммунистом Л. В. Полуниной. Ничего не стоило ему устроить пьянку прямо в рабочее время. Так было, пока на собрании ему не сказали: с этого дня не будет тебе покоя.

Работа в цехе у нас специфическая, связанная с получением сырья, отгрузкой готовой продукции, погрузочно-разгрузочными и складскими операциями. Здесь не требуется такой высокой квалификации, как, например, для обслуживания сложнейшего химического оборудования. Зато ручного, маломеханизированного труда хватает, а отсюда и высокая текучесть кадров, слабая дисциплина. Особенно много у нас было нарушений на почве пьянства: и в вытрезвителе рабочие частенько «гостили», и на работе выпивали. Иные в поисках средств на выпивку шли на хищение продукции.

Положение стало меняться, когда мы создали комплексные бригады, работающие на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Коллективная ответственность, общность интересов проявились как раз в том, что начала складываться атмосфера выскательности, принципиальности. Иной раз приходилось слышать от того, кто прощрафился из-за выпивки, мол, лучше бы сразу снижали КТУ, лишали премии, чем стоять перед бригадой на собрании, смотреть в глаза людям. Появилась в цехе специальная «Книга советов». В ней тот, кто

обсуждался на бригадном собрании, может сделать свою запись, подтвердить обещание исправиться. Не сдержит слово — придется уходить.

Товарищеский суд, который возглавляет аппаратчица Л. А. Козлякина, теперь практически все свои заседания проводит прямо в бригадах. Выступают не только члены суда, пользующиеся авторитетом в цехе, Л. А. Церковников, Ю. С. Белоусов, но и все желающие. Пример в этом подают коммунисты бригады Н. С. Евтушенко, аппаратчик В. М. Минеев, такие передовые рабочие, как грузчики А. А. Буланин, Г. А. Загоскин и другие. Практически ни одно нарушение, связанное с пьянством, не остается без наказания.

До наведения настоящего порядка нам, прямо скажем, еще очень далеко. И все же результаты от усиления коллективной борьбы с пьянством видны. Итоги января порадовали нас не только тем, что цех на 17 процентов перевыполнил плановое задание. В этом месяце было всего одно нарушение трудовой дисциплины, связанное с употреблением спиртного, а раньше их на месяц приходилось до десятка. Значит, мы можем справиться со злом, есть для этого главное: коллективное стремление, крепнущая атмосфера взаимной ответственности и выскательности.

Б. ГУРЬЕВ,
председатель комитета профсоюза цеха № 6 химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.



Мы — из „Глобуса“

Большой популярностью у школьников нового города пользуется атоммашевский клуб юного техника «Глобус». Ежедневно здесь работают более десятка секций и кружков. Интересно ребятам в кружке начально-технического творчества, руководит которым педагог станции юных техников Галина Михайловна Колжобанова. Лучшие подделки кружка демонстрировались на выставках детского творчества в Ростове. Кружок часто организует выставки и в школах города, в кинотеатре «Комсомолец», в цехах Атоммаша.

На снимке сверху: идут занятия.

С увлечением занимается в кружке начального технического творчества ученица четвертого класса школы № 18 Надя Куч-



ман (на снимке справа). Все свободное время она проводит здесь, в клубе «Глобус», за любимым занятием. Лучшие ее работы уже демонстрировались на различных выставках. Фото А. ТИХОНОВА.

Посмотрели ветераны

Премьера фильма «Битва за Москву» на днях состоялась в кинотеатре «Комсомолец». На встречу со зрителями были приглашены 12

участников этого сражения. Тепло и сердечно рассказала о каждом из них директор кинотеатра В. А. Киричек. Слово от ветеранов было пре-

доставлено Ю. П. Родичеву.

Участие в военнопатриотическом воспитании — видят свой высокий партийный долг коммунисты ветераны.

И. ДОВГАНЬ,

получения всего одного приказа о наказании — из домостроительного комбината. Этим приказом начальником потоков А. П. Литовке и В. П. Соболеву, прорабу А. П. Добросмыслову объявлены строгие выговоры «за неправильное оформление товаро-транспортных документов». Остальные

подразделения на все призывы автоуправления ответили гробовым молчанием. Это значит, что приписки в них, пользуясь попустительством своего руководства, либо остались безнаказанными, либо отделались символическими, совсем безболезненными взысканиями.

2. Заслон бесхозяйственности

В автоуправлении своим нарушителям относятся жестоко. В течение года за приписки наказан 151 водитель, а за попустительство и бесконтрольность — восемь инженерно-технических работников. Удержаны из заработной платы 2582 незаработанных рубля и стоимость незаконно списанного горючего — 1110 рублей.

Здесь тоже есть свои «рекордсмены». Водителю С. И. Тарасову пришлось возвратить 247 рублей, В. Н. Рябцеву — 167 рублей, И. В. Гвоздевскому — 168 рублей, А. Н. Ботоногову — 155 рублей, В. М. Ромахову — 73 рубля.

Все это, несомненно,

правильно. Но на фоне комплекса мер, принятых к водителям, особенно нелепыми кажутся потуги руководителей подразделений уберечь от ответственности главных виновников приписок — должностных лиц, чьей рукой эти приписки и были сделаны.

Излюбленным грузом, который до недавних пор указывался в большинстве «липовых» товаро-транспортных накладных, был строймусор. Теперь и эта «лавочка» закрылась. Свалку строительных отходов АТУ взяло в свои руки. Привез мусор — получи у дежурного талон. А без талона товаро-транспортная накладная со строймусором,

опять же, в диспетчерской принята не будет, пусть на ней хоть десять печатей стоит.

В направлении повышения эффективности использования транспорта и борьбы с приписками коллективу автоуправления предстоит еще много сделать. Есть интересные планы, есть и явные просчеты.

Например, здесь мне не могли назвать ни одного факта материального поощрения работников подразделений, занятых на приеме и отправке грузов, за сокращение простоев автомобилей против установленных норм. Неужели ни в одном подразделении треста нет случаев сокращения нормативных простоев? А если есть, надо знать, что тормозит поощрение. Так же обстоит дело, как мы смогли убедиться, и со взысканиями за приписки.

Положено начало большой и серьезной работе за эффективность. Именно в этом заключается ценность всего сделанного в автотранспортном управлении треста «Волгодонскэнергострой».

В. ТКАЧЕВ,
наш внешт. корр.

ЭЛИКСИР ЗДОРОВЬЯ

Не успевают закрываться двери спортивного комплекса...

Вот выбежала веселая стайка детишек, а на приступки уже поднимаются ребята постарше. В их потоке вхожу в фойе комплекса и сразу же слышу команды:

— Раз... два... три... четыре...

Группа женщин беспрекосно подчиняется голосу своего тренера.

— Лариса Ивановна Бирюкова? Да вот она, — любезный сторож указывает на молодую темно-волосую девушку, мягко, но требовательно ведущую занятия.

Это и есть группа «Здоровья», объединяющая людей от 20 до 60 лет...

Окончания занятия пришлось ждать долго. Привлек внимание только что вошедший мужчина, и поспрашивающий то и дело на часы.

Познакомились. Алексей Михайлович Цветнов — спортивный инструктор с Ростовской атомной станции.

— И что же? Это наше время. И наше здоровье...

А. Цветнов ведет группу общей физической подготовки у монтажников и эксплуатационников стоящейся АЭС. Приближается час их тренировки. А Алексею сегодня надо еще успеть наток залить в шестом микрорайоне — через несколько дней детские соревнования на приз «Золотая шайба»...

Иду по коридору на звуки музыки в надежде найти группу с модным именем «Аэробика». А вот и она... Руководитель Наталья Шаповалова передает «бразды правления» Гале Булыгиной — мастеру спорта СССР по акробатике.

— В институте учится, — поясняет мне Наташа, — сюда же ходит, чтобы сохранить тонус.

— А другие? — спрашиваю у нее.

— Тут люди всех возрастов и профессий. Есть женщина, у которой трое детей...

Подхожу к Жанне Васильевне Черненко, начальнику планового отдела СМУ-3 ДСК.

— Давно занимаетесь аэробикой?

— Второй год...

— И нравится?

— Очень! Самочувствие стало лучше. Ведь у меня работа сидячая. Но главное, что здесь хорошо, — тренер у нас замечательный.

— Ну, и что же ее привлекает в аэробике? — интересуется, улыбаясь, подошедшая Н. Шаповалова.

— Здоровье и ... вы.

С руководителем группы «Здоровья» беседа была недолгой.

— Лариса, вы занимаетесь с возрастной группой, это, наверное, сложно?

— Нет, мне с ними очень интересно, чувствую свою необходимость. Физкультура на возраст действует благотворно. Поднимает настроение, заставляет забыть о болезнях. А главная цель... — и Лариса подводит черту беседе, — приобщить людей к физической культуре — составной части общей культуры человека.

НЕДЕЛЯ АНТИАЛКОГОЛЬНОЙ ПРОПАГАНДЫ

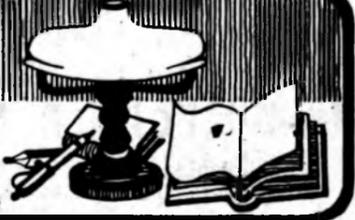
С 17 по 22 февраля пройдет очередная неделя антиалкогольной пропаганды в городе.

С лекциями и беседами в общежитиях, трудов-

ых коллективах, учебных заведениях выступят работники здравоохранения, отдела внутренних дел, прокуратуры. Особое место в профи-

лактической работе будет отведено руководителям предприятий, комиссиям по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Л. МИКУЛЬЧИК.



● Житейская грамматика

Продолжаем разговор для тех, кому за 30...

Тема этого разговора, судя по читательской почте, вызвала большой интерес. Пишут нам разные люди, женщины и мужчины, и те, кому за 20, и те, кому за 50. Более двадцати писем получили мы за две недели. Но считаем, что точку ставить рано, поэтому ждем новых. Сегодня публикуем некоторые из писем, удовлетворяя пожелания авторов подписывать их инициалами.



есть трудности, то ты не пойдешь, а побужишь в этот клуб. И еще пожалеешь, что не ходила раньше.
Р. М.

Нужна

непринужденность

Клуб «Кому за 30» нужен и нужен очень многим. Судите сами: 26 января его посетило более 250 человек. Приходят люди одинокие, мечтающие встретиться с друзьями жизни. И не только с этой целью приходят они, а чтобы и отдохнуть, и потанцевать, и повеселиться. И действительно многие получают заряд бодрости на всю трудовую неделю.

Но одни танцы не всех удовлетворяют, и поэтому руководители этих вечеров, да и самим участникам, надо продумать программу. Продумать так, чтобы мужчины и женщины вступали в беседу между собой, чтобы они спорили, высказывали свою заинтересованность в чем-то, общались, чтобы было весело и интересно. Может, стоит проводить какой-то КВН между командой женщин и мужчин, надо поднять настроение и создать непринуж-

денность в отношениях.

С искренним приветом И. З.

Может, по-другому?

Меня до глубины души возмутило письмо, которое написала В. Ч. По-моему, в этот клуб насильно никого не тянут. Не нравится—не ходи и держи свои мысли при себе. Не надо другим внушать, что там плохо. А мне кажется, что это не нами придумано, и не только в нашем городе. Только, может, проводят по-другому.

Я ходила в этот клуб года три и мне очень нравилось. И может до сих пор ходила бы, но встретила там хорошего человека, с которым буду доживать свой век. И сколько я знаю знакомых мне подруг—также нашли спутников жизни и прекрасно живут. Но тебе, В. Ч., наверное, еще не тяжело одной воспитывать детей. Вот когда увидишь и узна-

Спасибо организаторам

Два раза я был в «Октябре» на вечерах для тех, кому за 30.

Понравилось то, что были дамские, мужские и общеразминочные танцы. Желательно, чтоб их было поровну. Еще понравилось, что было трое дружинок, тоже за 30—в случае чего могли бы деликатно развешать недоразумения.

Не согласен с В. Ч., что там «похоже на сделку». Уходил с хорошим настроением, а если удавалось там найти товарища, независимо от пола, то считал удачей.

Согласен с О. С. в том, что, кроме танцев, наверное, можно как-то изменить формы общения. Понравилось, что показывали мультики—все было в равных условиях и получали заряд хорошего настроения. Спасибо организаторам клуба за доброе дело.
Р. С.

— У меня прямо ноги так и подкосились. Я почему-то испугалась, рассказывает Анна Григорьевна.—Быстрее меня опомнился сосед. Он как закричит: «Николай, Николай! (мужу моему). Иди, скорей! Ты когда-нибудь такие комплименты говорил жене? А вот Гоша говорит!»

Случилось это пять месяцев спустя после того, как в семье Редкозубовых произошло событие—они купили попугайчика-обыкновенного, зеленого, волнистого. Инициатором покупки была младшая дочь—Жанна. Хотя, если по правде, она спала и во сне видела... собаку. Но против собаки были в семье все и, в первую очередь, мама—Анна Григорьевна.

—Давайте лучше попугая купим и научим его разговаривать,—полусерьезно проговорила она однажды.—Вот я книжку недавно читала...

На том и порешили: попугай так попугай. А Анна Григорьевна «заболела»—что если и впрямь попробовать, ведь попугай, говорят, способная птичка...

Перечитала еще несколько книг. Узнала, что птенец не должен слышать голоса своих сородичей. Самец более чем самочка поддается дрессировке. Знакомые подсказали адрес продавца попугая. Договорилась. Несколько раз прилетала: не вывелся.

Гошке было всего месяц, когда он появился в квартире Редкозубовых. Крохотный, в руках держать было страшно (представьте, сейчас он весит 40 граммов и в июле ему два года). А злощный до ужаса, щипался своим носиком, как иголкой. Выхаживали попугая все—и муж, Николай Васильевич, и дочери—Жанна и старшая Вика. Но больше всех старалась Анна Григорьевна.

Она сразу «зачислила» Гошу в члены своего семейства. И чтобы он это «чувствовал», постоянно с ним общалась, разговаривала.

В отпуске Редкозубовы пробыли недели три. Гошка на это время оставался дома с дочерью. Он уже подросток, свободно ориентировался в трехкомнатной квартире. Возвращению «мамочки»...

И несколько раз повторил. Это было первое, что сказал попугай. Сегодня Гоша знает и свободно выговаривает более двухсот слов. Да еще как выговаривает! Теперь мне совсем нетрудно предать, как разговаривала с ним Анна Григорьевна. Попугай то и то с интонацией этой обязательной женщины выдает: «Гоша хороший», «Гоша, уменьшай», «Гоша хочет булочку», «Гоша хочет травку». Это, когда «мамочка» пытается вернуть его в клетку. Речь заходит о Жанне, попугай добавляет: «Жанна в школе», «Жанна учит уроки». Разговор о муже—Николае Васильевиче, работнике элеватора, от Гоши новая «информация»: «Коля, не кури! Коля, не кури!»

Анна Григорьевна смеется: —Мужа перевоспитал. Раньше у него не было определенного места для курения. Постоянно мы делали ему замечания.

„Коля, не кури!“

Иногда Гоша, не балуясь, что блещит, все его, —вносит ясность Анна Григорьевна.— Любимое занятие — смотреть в зеркало. И что-то рассказывает, рассказывает... Некоторые слоганы иногда чуть-чуть понятны. А вообще Гоша—хорошая птичка. Мои девочки из второго цеха химзавода, где я работаю, все просят: «Аня, принеси своего попугая». Вот потеплеет, и пойдем в гости. Пойдем, Гошенька?

Гоша молчит, словно обиделся за то, что не разрешили побаловаться.

—А знаете, ведь попугай играет весьма заметную роль в создании доброго настроения у всех домочадцев, в наших отношениях друг с другом. Гоша-умница? Ну-ка, как ты можешь: берегите попугая—это птичка дорогая...

Гоша не слушает. Она на телевизионной антенне видит свое отражение. Сейчас начнется разговор с «птичкой...» на человеческом языке.
Р. РУДЕНКО.

Анна Григорьевна смеется: —Мужа перевоспитал. Раньше у него не было определенного места для курения. Постоянно мы делали ему замечания.

● Творчество наших читателей



СЫНУ

Говорили: не дураться, смирно кушай!
Говорили, говорили—я не слушал.
Говорили: ушибешься, обожжешься,
И тогда беды с тобой не оберешься.

Будь учтивым, спички брось,
кота не трожь,

Слушай старших—
далеко тогда пойдешь.

Но упрямый нором мой
не соглашался.

Я смеялся, ушибался, обжигался.
Я друзей терял.

Винновым был в разлуке.
И любовь во сне заламывала руки...

Вот и годы индевеют седной,
Вот уже и подрастает мальчик мой.

Я твержу ему: сядь прямо,
смирно кушай!

До чего же наши дети
непослушны!

Г. ГРОХОЛЬСКИЙ.

ЖЕНСКИЙ



КЛУБ

„Волгодоночка“

Солнечный плод

«Дорогая «Волгодоночка». Ты даешь советы знающим людям. У нас сейчас в магазинах продают грейпфруты. Сколько ни брала, все кажутся горькими. А говорят, они очень полезны.

Н. Смернитская.
Слово—дежурной по клубу—Г. Д. КАНАЕВОЙ, товароведу оптово-розничного объединения «Плодоовощ»:

— Да, права читательница газеты— в Волгодонске наступил сезон грейпфрута. И правильно говорят: он очень полезный. Ведь половина веса каждого плода состоит из целебного и освежающего сока.

Известно ли вам, что человеческий организм не сохраняет витамин С? Необходимо всегда, когда это возможно, получать его! Так вот, один грейпфрут дает нашему организ-

му дневную норму витамина С, необходимого для роста, и для хорошего пищеварения, и для накопления резервов энергии, и при респираторных заболеваниях.

А что касается горечи, то ее дает внутренняя белая пленка. Очистите ее, кожуру. Положите дольки в бокал. Прибавьте несколько ложек вишне-

вого сока, украсьте клубничкой или кусочками яблока. Ну, и как? Вкусно? А можно еще вот так. Грейпфруту придайте форму корзиночки. Мякоть отделите таким образом, чтобы можно было есть ее ложкой. Затем посыпьте сахаром и украсьте взбитыми сливками.

Из грейпфрута можно даже варенье сварить. Возьмите 3 плода с толстой кожей,

те. Когда кожура станет прозрачной, выньте ее из воды и отожмите двумя шумовками.

В большую кастрюлю налейте воды, добавьте сахара, кусочек кожуры лимона, корицу и несколько капель лимонного сока. Хорошо перемешайте содержимое перед тем, как поставить на огонь. Когда этот сироп прокипит 5 минут, положите в него отваренную кожуру грейпфрута и поварите на медленном огне около часа. Выньте ее, разрежьте каждую половинку на две части, выложите в вазочки и залейте сиропом.

Сделав все это, считайте, что репутация умелой хозяйки гарантирована: вашим гостям придется это блюдо по вкусу. Вот увидите!

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич