

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ♦ № 14 (8371) ♦ Пятница, 24 января 1986 года ♦ Цена 3 коп.



Съезду КПСС — поиск, энергию, мастерство!

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Переходящий приз и красный вымпел вручен на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ коллективу цеха производства синтетических жирных кислот за победу на трудовой вахте в честь XXVII съезда КПСС.

В эти последние предсъездовские недели на заводе с особым накалом развернулось соревнование за право подписать рапорт партийному фору-

му. Соревнуются и коллективы участников бригад. По результатам прошедшей декады среди бригад впереди грузчики А. Н. Чернышова из цеха № 6. А в индивидуальном соревновании победили оператор цеха синтетических моющих средств П. Н. Андриянов.

Ю. ЛЕВИНА,
наш внешт. корр.



Комсомолки И. А. Крайнюкова и Е. К. Цаболова (на снимке слева направо) — сотрудницы лаборатории промышленной санитарии Атоммаша. Они систематически ведут контроль за состоянием условий на производстве при помощи самых совершенных приборов и оборудования. Они, как и все атоммашевцы, готовят достойную встречу XXVII съезду КПСС, примут активное участие в субботнике.

Фото А. БУРДЮГОВА.

ФАБРИКА ВИТАМИНОВ

Консервному заводу — 10 лет

Десять лет назад — в январе 1976 года, с конвейера консервного завода сошла первая продукция. С тех пор выпуск консервов увеличился почти в девять раз и составляет сейчас 26 миллионов условных банок в год. О том, ка-

кие проблемы стоят перед коллективом завода сегодня, по просьбе нашего корреспондента Т. НЕПОМНЯЩЕЙ рассказывает секретарь парткома А. И. ГЛАЗКОВ:

— Строители говорят «с первого колыха», а нам, наверное, можно считать стаж заводских ветеранов с первой банки. Именно с нее начали работать Татьяна Викторовна Стрельникова, Елизавета Алексеевна Агафонова, Юрий Иванович и его жена Любовь Михайловна Сагайдаковы, Инна Гавриловна Крюкова, Зинаида Ивановна Филиппова...

Татьяна Викторовна Стрельникова десять лет назад оформлялась в отделе кадров рабочей в консервный цех. На заводе она выросла. Работала мастером, старшим мастером, училась заочно и теперь начальник смены в том же цехе. Кстати, два дня назад мы поздравляли ее с днем рождения.

Путь от мастера до начальника консервного це-

ха прошла Зинаида Ивановна Филиппова. А наш начальник планового отдела — Инна Гавриловна Крюкова — начала работать еще за год до пуска предприятия. Знает его, что называется, с пеленок. Хозяйский глаз главного заводского экономиста чувствуется во всем. Инна Гавриловна лучше других видит проreхи в заводской экономике и подсказывает, как их лучше устранить. Подбор нового ассортимента продукции, чтобы как можно меньше возникало вопросов с ее реализацией, — вот одна из проблем, которыми занимается начальник планового отдела.

И так за каждым наиболее важным вопросом стоит конкретный человек. Главная забота Зинаиды

Ивановны Филипповой, например, в последнее время — монтаж и освоение новой линии стерилизации сока. С помощью целого комплекса современного оборудования мы должны отказаться от тяжелого ручного труда на участке стерилизации. По лучшему большому выигрышу в затратах труда. А ведь нет сегодня на заводе проблем важнее. Доля ручного труда в нашем производстве по самым скромным подсчетам составляет 70 процентов.

Разработанная на пятилетку программа «Интенсификация-90» предусматривает полную замену всего оборудования. Еще в прошлом году мы начали, а в феврале этого года должны запустить, например, линию розлива сока в бутылки. Механизация полная!

Каждую секунду линия будет «выдавать» бутылку сока. Уже в этом сезоне планируем получить на ней 2000 туб сока.

Решая вопросы механизации и автоматизации своего производства, мы не можем забывать о том, что работаем на потребителя. Именно он должен диктовать нам ассортимент. А ведь не секрет, что сегодня завод далеко не полностью удовлетворяет покупателям спрос. Дефицитными остаются консервы «зеленый горошек». Отказались от выпуска очень популярных «салата донского», «перца фаршированного». А ведь это была наша первая продукция! Придется вспомнить забытые рецепты. В двенадцатой пятилетке к привычному ассортименту добавятся джемы, варенья, баклажанная икра, различные компоты.

У нас на глазах началась коренная перестройка всей системы агропрома. Цель должна быть одна — полное удовлетворение потребностей людей. В тех же консервах. И нам надо перестраивать свою работу так, чтобы была она не ради показателя, а ради покупателя.



Крепить трудом

На участке подготовки производства «Южэлектромонтажа», как и в других его производственных подразделениях, собрание было активным. Так, бригадир Стефан Андреевич Деркач сказал, что нет среди его товарищей человека, да и вообще не может быть среди нас таких, кто бы горячо, с пониманием и удовлетворением не воспринял мирные предложения Советского правительства.

— Мы вступили в год мира, — сказал С. А. Деркач. — Пусть же он будет началом этапа разоружения и созидания. Но мир — это не благое пожелание, за него надо бороться.

И бригадир призвал товарищей принять участие в вахте мира, отработать ее ударно, высокопроизводительно.

В последнюю субботу января коллектив участка решил стать на вахту

мира. Заработанные в этот день средства будут перечислены в Советский фонд мира.

И. ХОРИШКО,
секретарь партийной организации монтажного управления «Южэлектромонтаж».

Мы — „за“!

Самое необходимое условие для счастья — мир. И к тому, и к другому стремятся сегодня, как и всегда, молодые люди. А потому весть о новых мирных инициативах Советского руководства в коллективе столовой № 30 встретили с глубоким удовлетворением. Ведь вместе с ними утвердилась надежда, что ослабнет угроза новой войны, которая нависла над миром и над каждым из нас.

Комсомольско-молодежный коллектив столовой первым среди подразделений треста решил встать на вахту мира. В этот день в помещении столовой появился лозунг, извещающий, что молодые ее работники несут вахту мира, а заработанные в ее ходе деньги они перечислят в Советский фонд мира.

Инициатива комсомольско-молодежного коллектива находит широкую поддержку на предприятиях общественного питания города.

С. КИВЕЛЬ,
секретарь комитета ВЛКСМ треста столовых.

В ФОНД ПАТИЛЕТКИ



В коллективах автоколонн пассажирского автотранспортного предприятия прошли рабочие собрания по поддержке инициативы провести субботник в честь XXVII съезда КПСС.

— От нас зависит, с каким настроением придут на свои рабочие места в этот день труженики предприятий и организаций города, — говорят водители.

— В день субботника — ни одного сорванного рейса, четкое соблюдение графиков перевозок, высокая культура обслуживания — таково единое решение коллектива транспортников, — сказал секретарь партийной организации пассажирского предприятия В. К. Базавов. — После субботника перечислим в фонд двенадцатой пятилетки не менее 5,5 тысяч рублей. А всего перевезем пассажиров на 25 тысяч больше, чем в обычные дни. План двух месяцев ко дню коммунистического субботника выполнит бригада С. Н. Уразовского, Ф. И. Балабаева, А. С. Сенечкина. На передовиков равняется весь коллектив.

С. ВАСИЛЬЕВА,

♦ РЕПЛИКА

ЗАТЯНУВШАЯСЯ РАСКАЧКА

К сожалению, еще не во всех коллективах администрация, партийные комитеты и бюро приступили к организаторской работе по подготовке и проведению коммунистического субботника.

К примеру, ничего не смогла сказать корреспонденту в отношении предстоящего субботника заместитель секретаря парткома бывшего «Промстроя-1», ныне переименованного в ПМК треста «Волгодонскэнергострой», Л. С. Пашенко. Партийный комитет этой организации, ссылаясь на проводимую в управлении реорганизацию, упустил из виду эту важную работу. Не проведена она ни на уровне руководителей, ни в низовых коллективах. Конечно, же, в этом подразделении треста есть бригады, которые с воодушевлением восприняли инициативу перерывов коллективов страны: поддержали ее, но партком об этом ничего не знает.

Аналогичное положение в горремстройтресте. — Как готовятся труженики треста к Всесоюзному коммунистическому субботнику? — с таким вопросом корреспондент обратился к инженеру отдела труда и зарплаты В. С. Лях. И услышал ответ:

— Пока еще не занимались субботником. Вот буду писать проект приказа... А вы не знаете, куда перечислять заработанные деньги? В Фонд мира или в фонд пятилетки?

Чувствуется, что организатор соревнования пока далека от понимания политического момента, перепутала Вахту мира, которую проводят сейчас трудовые коллективы, с Всесоюзным субботником.

Надо парткомам и хозяйственным руководителям организаций, где затянулся период раскочки, наконец перейти к делу.

РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

ХОЧЕТСЯ начать отчет о собрании партийно-хозяйственного актива треста «Волгодонскэнергострой» и его субподразделений не с доклада управляющего трестом В. И. Таланова и не с выступлений в прениях, хотя они были достаточно аналитическими и историческими, а с впечатляющей речью на собрании первого секретаря горкома КПСС Л. И. Попова, рассказавшего об усилиях всего советского народа, направленных на выполнение Энергетической программы.

А программа действительно напряженная. Проектом Основных направлений развития страны на период до 2000 года предусматривается увеличить выработку электроэнергии на атомных электростанциях не менее чем в 5—7 раз, шире использовать нетрадиционные возобновляемые источники энергии. И это неспроста. Один энергоблок АЭС мощностью в 1 миллион киловатт экономит 1 миллион тонн нефтепродуктов. Поэтому ставится задача только в двенадцатой пятилетке и только в РСФСР начать, продолжить строительство, а также ввести 9 АЭС. Многие из этих станций будут оснащаться реакторами на быстрых нейтронах. Впервые в мире у нас планируется создание энергоблоков АЭС единичной мощностью 1600 тысяч киловатт. Будут продолжены работы по созданию более эффективных термоядерных установок, о которых шла речь на встрече на высшем уровне президента США Р. Рейгана и Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева во Франции.

Так вот в реализации этой широкомасштабной Энергетической программы главенствующая роль отводится заводу Атоммаш, который строит трест «Волгодонскэнергострой».

—Строит пока не теми

«Основной задачей капитального строительства является создание и ускоренное обновление основных фондов народного хозяйства, предназначенных для развития общественного производства и решения социальных задач, кардинальное повышение эффективности строительного производства».

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития страны).

темпами, какие требуются для быстрого ввода завода-гиганта. — сказал Л. И. Попов. — Тресту предстоит резко увеличить объемы строительно-монтажных работ, ввести ряд пусковых комплексов Атоммаша, много объектов гражданского назначения.

А теперь расшифруем, что стоит за словами «недостаточные темпы». Разумеется, используем для этого цифры и факты, приведенные в докладе и выступлениях.

Строки из доклада:

«Общий объем строительно-монтажных работ в прошлом году выполнен по генподряду на 78 процентов, собственными силами — на 84 процента. В результате невыполнена программа работ на 50 миллионов рублей».

Срыв плана общего объема строительно-монтажных работ за собой и срыв ввода пусковых промышленных комплексов и объектов. К примеру, по комплексам завода Атоммаш план строительно-монтажных работ выполнен на 83 процента. Сорван ввод пускового комплекса пятицефабрики на 220 тысяч кур-несушек. Недоведено более 48 тысяч квадратных метров жилья. Допущено большое отставание от плана ввода объектов здравоохранения, коммунального хозяйства. На 100 миллионов рублей возрос объем незавершенного строительства. Отметим, что трест по сравнению с прошлыми годами увеличил общие объемы строительно-монтажных работ, участники собрания ответили и на

вопрос, почему коллективу никак не удается добиться темпов строительства.

В выступлениях участников собрания были приведены такие факты:

В «Главсевкавстрое» оснащены механизмами его подразделений значительно ниже, чем в тресте «Волгодонскэнергострой». В то же время в «Главсевкавстрое» производительность труда в 1,4 раза выше. В тресте «Волгодонскэнергострой» самая низкая производительность труда среди организаций «Союзатомэнерго»... Даже заниженный план производительности труда трест выполнил в 1985 году лишь на 96,4 процента.

В качестве главной причины такого положения докладчик и выступавшие назвали крайне низкую организацию производства и огромные потери рабочего времени.

50 процентов всех потерь допускаются именно из-за неудовлетворительной организации труда. В тресте и его подразделениях слабо налажена дисциплина, слаба организация бригад, снабжение бригад материалами и конструкциями, плохо организован монтаж «с колес», хромает планирование. Поэтому, как говорил докладчик бригады, судя по нарядам на производство работ, тратят на уборку мусора до 34 процентов всего рабочего времени. Несмотря на то, что, вроде бы, в тресте растет число коллективов, перешедших на бригадный подряд, из-за низкой организации труда в них зачастую производи-

тельность труда ниже, чем в обычных бригадах.

А вот еще один источник крупных потерь рабочего времени — низкая трудовая дисциплина. В докладе приводятся факты, типичные для ряда подразделений треста.

Бригада А. В. Пчелкина из СМУ-11 «Гражданстрой» превзошла сама себя. 9 ее членов допустили в 1985 году 11 крупных нарушений — 7 попаданий в медвытрезвитель и 4 случая мелкого хулиганства. А в бригаде монтажников В. Е. Панферова из СМУ-2 ДСК на 89 рабочих приходится 54 прогула.

Всего же в тресте только в вытрезвители за год побывало 2260 человек. Вдумайтесь в эту цифру! Хотя она несколько меньше позпрошлого года, но остается настолько внушительной, что невольно наводит на мысль: с воспитательной работой в коллективе явно не все в порядке.

Много на собрании говорилось о непомерно высокой текучести кадров. В 1985 году в трест принято 10700 человек, в то же время уволилось 10374 человека, и это при общей численности работающих 23500 человек. В «Заводстрое», к примеру, за год коллектив обновился наполовину. В результате нарушений трудовой и общественной дисциплины в прошлом году потеряно 12544 человеко-дня. Откуда же возьмется производительность и качество, если люди не успевают привыкнуть к работе, приобрести профессиональные навыки, уходят, а их место занимают новички?

Оборотной стороной медали, то есть результатом неудовлетворительной организации труда, больших потерь времени, низкой производительности и высокой себестоимости строительства, стало то, что трест оказался в трудном финансовом положении.

Строки из доклада: «В 1985 году удорожание строительства составило 5,8 миллиона рублей... При годовом плане прибыли по подрядной деятельности — 460 тыс. рублей, допущены убытки на 1410 тысяч рублей, а по промышленной деятельности при плане убытков 736 тысяч рублей допущены убытки на 3048 тысяч рублей».

Одним словом, трест работает убыточно. А разве это отвечает требованиям октябрьского (1985 года) пленума ЦК КПСС, предсезонских документов? В связи с этим участники собрания говорили, что важнейшим делом коммунистов, всего коллектива треста, его субподразделений является забота о повышении эффективности строительства. Пока же трест работает под лозунгом «План — любой ценой». Конечно, не в полном смысле. В коллективе слышны много призывов работать на конечный результат. На этот счет выносятся постановления и издаются приказы. Однако они слабо подкрепляются конкретной организаторской и политической работой.

А ведь в 12-й пятилетке тресту предстоит резко увеличить объем строительства и произвести строительно-монтажных работ на 1 миллиард 100 миллионов рублей! Для этого нужно не только наращивать коллектив, но повысить производительность труда на 25 процентов.

Поэтому собрание приняло постановление, в котором подчеркивается, что в качестве главного средства к достижению высоких рубежей трест будет использовать научно-технический прогресс, как в технологии, так и в организации строительства. Коллектив берет на вооружение разработанную в городе, кстати, на базе треста ВДЭС, программу «Интенсификация-90» и всю работу направляет на ее внедрение.

В. ПОЖИГАНОВ.



Отлично справляется со своими обязанностями кассир-контролер магазина № 100 продторга Вера Савельева. Не раз она называлась лучшей по профессии.

Фото В. АРЕФЬЕВА.

● Комсомольская ЖИЗНЬ

СМОТР БОВЕИТОСТИ

Комсомолка производственного объединения Атоммаш — на Всесоюзном марше «Революционный держим шаг».

На прошлой неделе представителям комитетов ВЛКСМ, цехов, служб было выдано ленинское задание. Оно предусматривает активную работу на производстве, активизацию общественной деятельности молодежи. Этот своего рода смотр боевистов первичных комсомольских организаций посвящается XXVII съезду КПСС и 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Вручение заданий проходило в комитете ВЛКСМ объединения.

Г. ЕВДОКИМОВ.



Никто не забыт,
ничто не забыто

Необычное

Не один день длится у нас эта встреча с Алексеем, с Алексеем Михайловичем Шестаковским. Переговорили мы уже о многом. Заново пережили вместе страшные дни, месяцы и часы боев, вспоминали имена тех, кто погиб, еще большее число называли ребят, которые здравствуют сейчас.

Несчетный раз смотрю на Алексея, смотрю прямо в лицо ему. Наверное, в сотый раз мысленно сравниваю сегодняшнего, с которым мы в одном 29-м гвардейском артиллерийском полку шагали фронтными дорогами, стояли каждый в своем окопе, на наблюдательном пункте почти четыре года войны, и мне приходит в голову самая обыкновенная банальность: как изменился человек, как оно беспопачно и неумолимо. Был он стройный, подтянутый парень, а сейчас появилась в осанке какая-то суту-

лость, медлительность в ходьбе. Вижу теперь не то, что посевное, а побелевшие волосы на его голове. Спрашиваю себя: «Где твоя видная капитановская шея, Алена?» Чего спрашивать? Время. Минуты почти 40 лет, как мы расстались. А теперь встретились. Тихо, спокойно, как стенная речушка, течет наша беседа. И вдруг.

— Стой, стой! Да что у тебя такой покореженный гвардейский значок?

— Видишь, до сих пор ношу его. Представлялась возможность заменить, но не захотел.

— Что ты? Не надо. Этот значок — редчайшая память тех лет. Реликвия! Будущий музейный экспонат!

Тут я припомнил... Как-то снарядный осколок пришелся прямо в грудь Шестаковскому. Осколок пробил шинель и дальше угодил прямо в

гвардейский значок, прикрепленный к гимнастерке, смял его, соскочил, снес с него часть белой и красной эмали... Как говорят военные, осколок потерял свою убийную силу, не пошел дальше.

Всматриваюсь и всматриваюсь в этот значок. На нем нечетко читаются все буквы в слове «Гвардия», но он спас жизнь истинному гвардейцу Советского Заполярья.

Это было в начале июня 1942 года. Той весной наша дивизия проводила операции местного значения. Пехотинцы одной роты улучили свои позиции, заняли маленькую сопку и закрепились на ней. Создали там хороший оборонительный опорный пункт. Назвали эту сопку «Капкан». Оно отвечало смыслу этого слова. Но беда оказалась в другом: сопки не было на военной топографической карте. Батареи нашего арт-

полка, поддерживающие и защищающие своими огневыми налетами пехотинцев, попадали в явный тупик. Раз нет сопки на карте, то нельзя ее нанести на планшет командира батареи. Стрелять артиллеристам по позициям немцев, делом было трудным, а об эффективности огня и говорить нечего.

Тогда А. М. Шестаковскому, командиру взвода топоразведки нашего полка, и была поставлена задача: нанести на карту эту высоту, «привязать» ее к нашей топографической сети. А. М. Шестаковский, солдат и сержанты его взвода были артиллерийскими разведчиками. Они в любом бою, пользуясь специальными приборами, проявляли мужество и смекалку, давали командиру полка, его штабу точные данные о расположении противника, о его огневых средствах. А тут такая задача!

В условиях фронта, постоянного обстрела, ког-

да сопка «Капкан» находилась в 150—200 метрах от переднего края немецких позиций, дело было весьма опасным и трудно выполнимым.

В наши дни мы порой видим на стройках, ули-



цах города, как у треноги теодолита (прибора) стоит человек и долго смотрит в оптический трубку, наведенную на удаленную от него рейку с черно-белыми кубиками и прямоугольниками, которую держит другой человек. Ведутся записи отсчетов, идет перемещение рейки, теодолита. Это происходит съемка местности. А как это сделать в условиях фронтовых?

Начальник штаба полка, ставя задачу развед-

чикам, строго бросил: — Шестаковский! Знай, что идешь на «Капкан». Сделай все! Завтра данные должны быть у меня!

Алексей понимал: там можно попасть в ловушку, в лапы к немцам.

На «Капкане» команду Алексея встретил русоволосый улыбающийся лейтенант-пехотинец, стоявший по пояс в траншее. Он со своими бойцами держит здесь оборону и, ему, видно, было приказано показать все скрытые ходы — сообщения, укрытия, ячеики.

— Давай, артиллерист, оставляй свои ящики, людей, и за мной. Сейчас мы вдоль и поперек пройдем.

Тут же рванули снарядные разрывы, заквакали разрывы мин. Вмиг хозяин и гости попадали в траншею и уткнулись лицами в каменистый грунт.

— Вот гад фашистский! Все время сыпят и сыпят снарядами, — сказал пехотинец. — Бьет по площади, не по целям. Но ты, ар-

◆ Сфера услуг — горожанам

ПО ПРЯМОМУ НАЗНАЧЕНИЮ

Первый год двенадцатой пятилетки для предприятий сервиса города начался с важного события: они полностью перешли на работу в новых условиях. Подготовкой к столь ответственному шагу стало проведение в службе быта экономического эксперимента. О его итогах и перспективах развития сферы услуг в предстоящем пятилетии рассказывает начальник управления бытового обслуживания Виталий Федорович ЖУКОВ:

Если принять во внимание значительные перемены, которые затронули весь механизм сервиса, то срок один год, можно сказать, небольшой. Но новые экономические рычаги, которыми эксперимент надеялся нас и суть которых можно было бы выразить так: самостоятельность и ответственность — оказались столь эффективны и действенны, что результаты дали себя знать быстро.

О каких же конкретных результатах можно говорить?

За одиннадцатую пятилетку объем реализации бытовых услуг выполнен на 102,1 процента. Темп роста 1985 года к 1980 — составил 190 процентов. Объем бытовых услуг на душу населения возрос на 6 рублей 21 копейку и составил в 1985 году 25 рублей 81 копейку. План прошлого года мы выполнили 30 декабря. Дополнительно оказали услуг на 29,5 тысячи рублей. И что особенно важно: практически весь прирост объема услуг обеспечен за счет роста производительности труда, иными словами, использования внутренних резервов.

Что дал эксперимент населению? Прежде всего, повысилось качество выполнения заказов, сократились сроки выполнения услуг. Совершенствовались и внедрялись новые виды услуг и формы обслуживания: ремонт и профилактика холодильников и телевизоров по абонентам, обслуживание на дому, срочное обслуживание по телефону и так далее. Кстати, всего за минувшую пятилетку внедрено более 130 новых видов услуг и форм обслуживания.

Если принять во внимание значительные перемены, которые затронули весь механизм сервиса, то срок один год, можно сказать, небольшой. Но новые экономические рычаги, которыми эксперимент надеялся нас и суть которых можно было бы выразить так: самостоятельность и ответственность — оказались столь эффективны и действенны, что результаты дали себя знать быстро.

Естественно, что в результате улучшения качества работы (отсутствия переделок), сокращения сроков выполнения заказов (а значит, возможности набирать новые) высвободилась часть средств из фонда заработной платы. Почти вся она направлена на выплату премий рабочим. Ее размеры доведены до 40 процентов сдельного заработка. Существенная добавка к семейному бюджету наших работников — действенный стимул для лучшей работы.

Активизировалась работа по внедрению новых и совершенствованию действующих форм организации труда. Люди сами почувствовали насколько выгодно бригадная форма с оплатой по единому наряду и с применением коэффициента трудового участия. Сегодня в городских предприятиях службы быта около половины всех работающих объединены в бригады.

Улучшились и финансовые показатели работы предприятий. Это тоже связано с экспериментом. Эксперимент заставляет думать, проявлять инициативу, находить решения. Вот пример. На фабрике индивидуального пошива одежды образовались большие сверхнормативные запасы тканей. Некоторые уже многие годы лежали без движения, усугубляя и без того тяжелое финансовое положение ателье. Одним словом, «неходовые» материалы. Но вот их вытащили из темных складов на белый свет. За работу засели художники, модельеры, конструкторы.

Выставили на витрины для обозрения посетителям салонов модели одежды, сопутствующие товары. Предложили: правите — покупайте, заказывайте. И что же? И покупают, и заказывают! Как бы то ни было, сверхнормативных запасов становится меньше.

Все ли проблемы службы быта решат эксперимент? Конечно, нет. Но во всех предприятиях решается должным образом одна из главных экономических задач эксперимента — улучшение обслуживания населения.

Кроме того, объем бытовых услуг на одного жителя, хоть и возрос по сравнению с началом пятилетки, он все же значительно отстает от средних показателей. Мы пока занимаем 12 место. Слабо организовано обслуживание трудящихся по месту работы через комплексные приемные пункты.

Существенные недостатки имеются в организации ремонта бытовых машин и приборов, радиотелеаппаратуры.

С одной стороны, можно все это объяснить объективными причинами: материально-техническая база службы быта по-прежнему слаба. Но, с другой стороны, и сами руководители предприятий порой проявляют неоправданную робость, безынициативность.

Одним из условий повышенной ответственности предприятий за качество работы должна была стать оплата услуг по их исполнению. Однако используется этот рычаг еще так же слабо.

Недостаточно используется у нас такой резерв увеличения объема бытовых услуг, как привлечение совместителей, домашних, людей, работающих неполную смену или неделю, их могло бы быть значительно больше. Одним словом, эксперимент только высветил проблемы, предстоит решить их теперь, работая в новых условиях.

● Встретились два письма

Проверка на трезвость

Уважаемая редакция! 4 января «Волгодонская правда» опубликовала под рубрикой «Трезвость — норма жизни» обзор писем «Противодействие». Все, что там написано о работниках торговли, по моему, вызывает чувство возмущения и негодования. На мой взгляд, если мы все вместе и дальше так будем «бороться» за трезвость, как до сих пор, то нам, пожалуй, придется увеличить количество работников милиции в 10—15 раз. Но и тогда они вряд ли справятся с этой работой.

Что получается? С момента выхода постановления партии и правительства продано спиртного в нашем городе за один и тот же срок меньше, чем до постановления. Однако во многих городах страны покупатели продадут только одну бутылку. У нас, пожалуйста, бери хоть ящик. Почему? На некоторые продукты есть нормы отпуска, и никто не обижается. Почему же мы боимся обидеть пьяницу?

Вторая сторона «медали»: перед открытием отдела по продаже вино-водочных изделий по ул. 30 лет Победы не продашь. За спиртным прибывают на автобусах, грузовых и легковых автомобилях, тракторах с государственными номерами. Ну, разве это порядок?

И последнее. В нашем квартале два магазина торгуют спиртным, да еще на переулке Первомайском. Не многовато ли? Пожалуй, на наш город хватило бы и двух магазинов. Если, конечно, мы действительно намерены бороться с социальным злом. Пока же у меня создается такое впечатление, что ведем мы борьбу с пьянством только на словах, а не на деле.

Я понимаю, что мое письмо опубликовать вы не будете, хотя я уверен, что под ним подпишется подавляющее большинство горожан. Я предлагаю повести ренскую борьбу с пьянством в городе и она должна найти отражение на страницах нашей газеты.

А. ЕРЕМКИН,
рабочий химзавода,
ветеран партии и труда.

Водку — по талонам

В городских магазинах, торгующих вино-водочными изделиями, нет норм отпуска. Можно «отвариться» сразу на неделю, взять впрок. Значит, не исключена возможность неумеренного употребления спиртного, спекуляция им и другие нежелательные последствия. Торговые работники не заинтересованы в ограничении. Им выгодно продавать «оптом». Выручка!

Хочу поделиться одной идеей. Что если попробовать ввести талоны на водку, ограничить ее отпуск в одни руки? Это перекроет каналы получения нетрудовых доходов спекулянтам, лишит возможности покупать ее ту неядцам (если талоны выдавать по месту работы). Не смогут приобрести ее и молодые люди, не достигшие 21 года.

Такое своего рода «нормирование» в торговле спиртным, на мой взгляд, поможет еще больше оздоровить наш быт.

Н. РУДЕНКО,
водитель ВМУ-2 «Кавсантехмонтажа».



Хороших успехов в социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС добиваются работники вязального цеха ателье «Пушилка» Л. Булавина, Ж. Старцева, Л. Елизарьева (бригадир).

Л. Зорина (на снимке). Все они постоянно перевыполняют сменные задания, работают только с отличным качеством.

Фото А. ТИХОНОВА.

Задание

тиллерия, не бойся. А насчет того, чтобы вас и нас захлопнуть в ловушку, не выйдет. Егеря попробовали разок. Мы такого им задали... Попли!

В СКОРЕ команда Шестаковского приступила к съемке по намеченным маршрутам. Солдаты и сержанты с рейкой, вежами поползли по сопке. Алексей встал за теодолит и взялся за запись. Конечно, стоять за прибором не пришлось, больше делал отсчеты то с колена, а то сидя на корточках. Шаг за шагом, ползком, прижимаясь к холодной траве, двигались по сопке разведчики, укрываясь за камни, в ячейках, трапешках. Под самым носом противника шла съемка высоты. Шла опасная и тяжелая солдатская фронтальная работа.

Алексей в беседе со мной сказал:

— Не могу припомнить, сколько раз немцы посылали там нас шквалом снарядов и минометов. Очень

много было налетов. Каждый раз при обстреле хватал прибор и журнал и буквально наваливался на них всем телом. Думал о себе, пожалуй, меньше, чем о сохранности теодолита и журнала. А один раз попали в вилку прицельного огня. Ты знаешь, что это такое? Дышать от едкого дыма тогда было нечем, сыпались камни на голову... Целый день без куска хлеба и капли воды.

Вся тяжкая черновая работа была выполнена. Алексей увел своих разведчиков в сравнительно безопасное место, взглянул каждому в глаза.

— Хорошо, молодцы! Все теперь есть. А остальное подготовим.

Задание А. М. Шестаковского выполнил. Передний край этого участка фронта был нанесен на карту. Весь взвод был представлен затем к награждению медалями и орденами. А Шестаковский представил к ордену боевого Красного Знамени. Но его не на-



градили. Было и такое на войне. Видно, вышедший командир или офицер штаба действия представляемого к награде расценил обыкновенным исполнением командирских обязанностей, отложил наградной лист в сторону, сунул его в папку с документами, которые будут рассмотрены «после». А может быть, на наградном листе А. М. Шестаковского не поставило подписи то армейское лицо, в характере которого крепко жили зависть, амбиция и неукротимость себялюбца.

В дни встречи мы говорили с Алексеем и об этом случае. Но говорили без обиды. Просто сетовали и сожалели.

Вспоминали и говорили. Говорили и вспоминали. Я напомнил, как он со своими разведчиками топографистами очень крепко помог мне во время боев севернее Гдыни (Польша), в районе Загорья Домбегорня. Для ме-

ня там сложилась критическая ситуация. Мне надо было в течение вечера и ночи, к рассвету, пристрелять рубежи противника и сосредоточить огонь трех батарей на узком участке обороны немцев. Точно исполнить такой приказ в ночное время просто-напросто было нельзя. Но надо! И вот тогда слово «нельзя» было перечеркнуто благодарными вычислителями, топографистами под руководством А. М. Шестаковского.

Мой однополчанин, офицер артиллерии А. М. Шестаковский за мужество и отвагу за годы войны награжден двумя орденами Отечественной Войны, двумя орденами Красной Звезды, медалью «За боевые заслуги», и многими медалями, названия которых начинаются словами: «За оборону...», «За победу...», «За взятие...», «За освобождение...», «Двадцать лет...» и так далее.

В ОИЗУ он начинал солдатом, закончил ее капитаном. В начале 1942 года был командиром взвода, а в мае 1945 года — помощником на-

чальника штаба полка по разведке. Алексей Михайлович давным-давно уже не военный, а сугубо штатский человек. Он десятилетиями работает в одном из научных учреждений Академии наук Украины. Живет в Киеве.

В год сорокалетия Победы мы с ним встретились. Не один день длилась у нас эта встреча. Говорили, рассказывали мы друг другу о годах войны, где так много было печалей и так мало радостей. С гордостью общались друг другу о прожитых годах труда, о счастье жизни, о прекрасных своих женах, о выросших и твердо шагающих по жизни наших сыновьях и дочерях, о любимых внуках и внучках. Спокойно, тихо, как степная речушка, текла наша беседа, из которой позже и родился этот рассказ.

Г. КРАСНОКУТСКИЙ,
член Союза журналистов СССР.



Сейственность критики

ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ УЛУЧШИЛОСЬ

Жители домов №№ 6 и 7 по улице Дружбы Афанасьева, Левченко и Федотова прислали в редакцию письма, жаловались на острый дефицит тепла в квартирах и плохую работу лифтов. Эти письма для принятия мер были направлены заместителю генерального директора по эксплуатации объектов нового города В. Л. Гришину. Он сообщает:

— Для улучшения теплоснабжения, производственно-эксплуатационный трест смонтировал и ввел в эксплуатацию дополнительную насосную станцию. Температурный режим в квартирах улучшился.

Что касается работы лифтов в 4, 5 и 9-й секциях, то в связи с тем, что сроки выполнения работ по выравниванию крепов домов продлены до марта, пуск лифтов перенесен на апрель. В остальных подъездах лифты работают нормально.



В игре — маленький мячик

Настольный теннис — это увлекательная игра как для детей, так и для взрослых. В нашем городе работу с детьми по привлечению их к занятиям и повышению спортивного мастерства игры в настольный теннис проводят в спорткомплексе треста «Волгодонскэнергострой» супруги Н. М. и А. М. Золотаревы, а на базе средних школ

№№ 13, 15 — тренер общефизической подготовки ДЮСШ-2 Г. Ф. Гурский.

Недавно здесь было особенно многолюдно: в спорткомплексе проходило личное первенство города по настольному теннису среди школьников. В финальной части соревнований более 50 спортсменов разыграли призовые места.

Среди школьников 1974

года рождения и моложе первое место занял ученик 5-го класса школы № 13 Виталий Гурский. На втором месте Андрей Какин, ученик 4-го класса из этой школы.

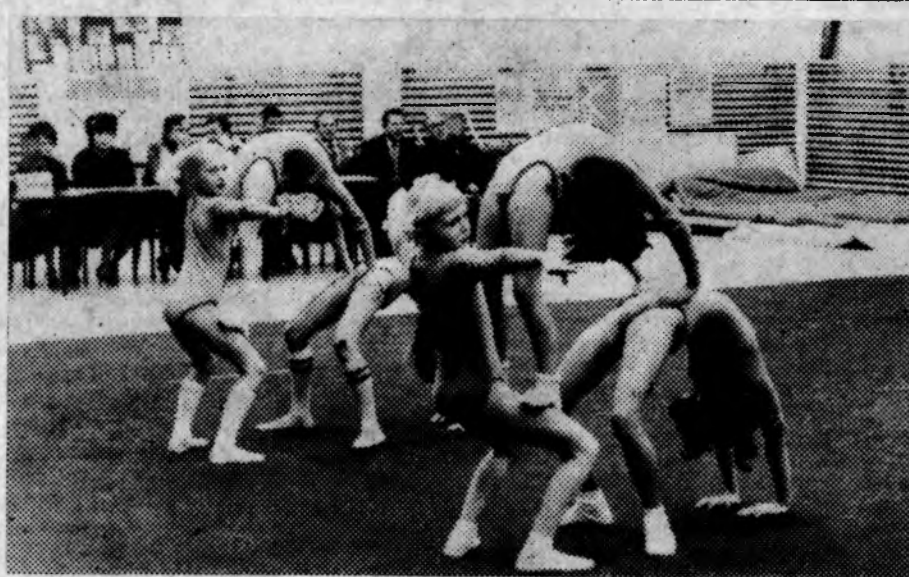
Четвероклассник из школы № 5 Алеша Литвинов завоевал третье место.

В соревнованиях среди старших школьников уверенно выиграл десятиклассник школы № 16 Алексей Гейко. Он имеет второй взрослый разряд, является чемпионом открытого первенства Морозовской ДЮСШ. На счету Алексея имеются победы над ведущими игроками

Волгодонска и Новочеркасска. Второе место у восьмиклассника школы № 8 Алексея Пичуева. Это его большой успех, к которому привела ровная и интересная игра. Третье место у шестнадцатилетнего Дмитрия Морозова, учащегося техникума энергетического машиностроения.

Соревнования закончены, победителям вручены кубки «За волю к победе», учрежденные советом коллектива физической культуры клуба «Смена» (19 микрорайон) и Почетные грамоты совета коллектива физической культуры треста «Волгодонскэнергострой».

В. КАЛАНДРА,
директор ДЮСШ-2.



Сальто в новом зале

Фоторепортаж

В честь 50-летия образования ДСО «Локомотив» коллектив СМП-636 сдал специализированный спортивный зал для занятий спортивной акробатикой. Торжественная церемония открытия зала (снимок внизу) вылилась в настоящий праздник мастерства, ловкости, грации.

В показательных выступлениях приняли участие юные акробаты городской детско-юношеской спортивной школы № 1 (на снимке вверху) и наши гости из Новочеркасска и Ставрополя. А затем состоялся первый чемпионат горсовета ДСО «Локомотив».

На «отлично» выполнила свою обязательную программу женская тройна в составе Оксаны Субботиной, Наташи Редьковой и Светланы Шумихиной. Как всегда, уверенно

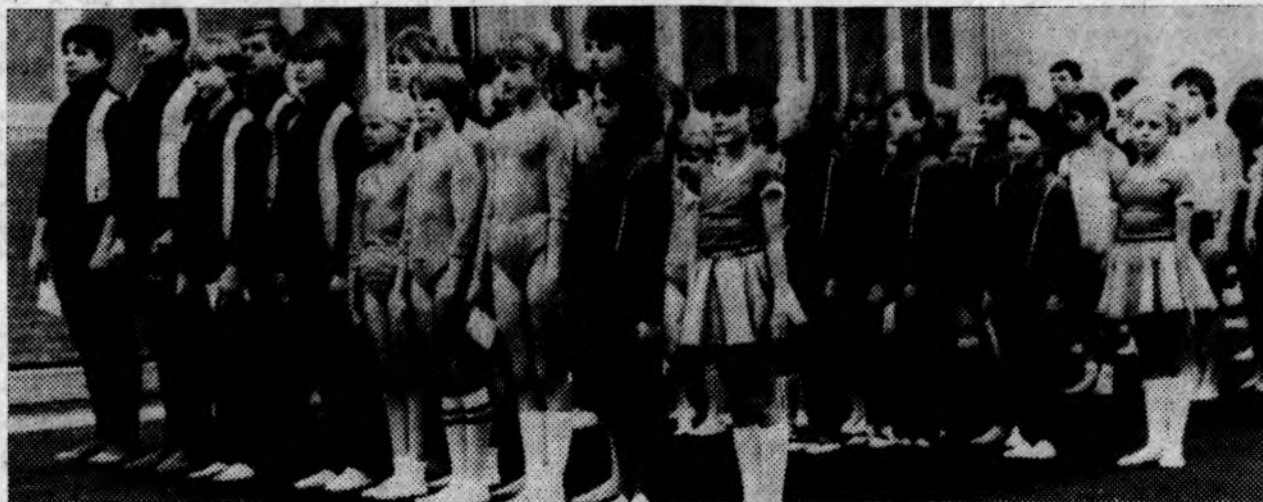
и красиво выступили Наташа Ягодникова и Татьяна Поливанова (на снимке справа), Александр Аниковский и Александр Кузнецов. Заслуженные аплодисменты сопровождали выступления Вячеслава Кривцова, Игоря Жувакова, Сергея Прудкова и Николая Дорошева (на снимке слева).

Счастливы спортсмены. Довольны тренеры.

— К сожалению, не так уж часто у нас в городе открываются новые спортивные залы. Ну, а специализированные вообще редкость, — говорит старший тренер ДЮСШ-1 В. М. Харковских. — Мы получили хорошую базу для подготовки спортсменов, которые будут способствовать защите чести нашего города и на Всесоюзных турнирах.

Р. ИВАНОВА.

Фото А. ТИХОНОВА.



Зам. редактора В. ПОЖИГАНОВ

Объявления

Педколлектив и учащиеся школы № 15 ПРИГЛАШАЮТ ВЫПУСКНИКОВ

на вечер встречи,

который состоится 1 февраля в 18 часов 30 минут.

2—1

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ ОБЩЕСТВА ЗВЕРОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ!

Волгодонской продовольственный торг осуществляет продажу членам общества комбикорма. Заявки и списки на него принимаются через магазин № 21 продторга по адресу: ул. Ленина, 5. Тел. 2-56-24.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ приглашает главного бухгалтера, старшего бухгалтера, бухгалтера-расчетчика, лекальщика, конструктора-модельера верхней одежды, шофера. За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В продовольственных магазинах города постоянно в продаже кабачки, томаты, перец, сливы, алыча.

Приглашаем вас обновить меню зимнего стола, приготовив блюда из быстрозамороженных фруктов.

Быстрозамороженные плоды и овощи полностью сохраняют углеводы, белки, соки, витамины В, С, А. После оттаивания продукты имеют натуральный вкус и аромат.

Из плодов можно приготовить кисели, компоты, желе, сиропы и с их добавлением любые сладкие блюда.

Из овощей — различное множество салатов, закусок, икру, перец фаршированный гарнир ко второму блюду.

Из томатов — свежий овощной салат, подливу и приправу к первым и вторым блюдам.

2—1

ВОЛГОДОНСКАЯ ШКОЛА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

организует прием экзаменов в порядке экстерната за курс неполной средней и средней школы для лиц, занятых в различных областях народного хозяйства. Подробные справки даст администрация школы. Адрес: Ленина, 98.

2—1

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Волгодонская фабрика химчистки предлагает вам новый вид услуг — стирку мужских сорочек.

Если вы не хотите тратить время на домашнюю стирку, приходите на приемный пункт по адресу: ул. Химиков, 8.

Кроме того, фабрика напоминает о том, что вам не обязательно самим приходить на приемные пункты, достаточно сделать заказ по телефону 2-24-01 и указать адрес, удобное время, когда можно будет забрать и доставить сорочки.

Пользуйтесь услугами выездных приемных пунктов!

2—1

МЕНЯЮ

трехкомнатную благоустроенную квартиру (40 кв. м, 1 этаж в 2-этажном доме, имеется сарай, подвал) в г. Новочеркасске (пос. Октябрьский) на равноценную в г. Волгодонске.

Обращаться: ул. Энтузиастов, 13, кв. 103. Телефон 5-62 38 (после 18 часов).

две однокомнатные изолированные квартиры в центре нового города (19 и 20 кв. м) на трехкомнатную.

Обращаться: ул. Энтузиастов, 19, кв. 87.

трехкомнатную квартиру (37,9 кв. м, лоджия) в г. Волгодонске на двух- и однокомнатную изолированные квартиры.

Обращаться: пер. Западный, д. 2 «а», кв. 20 (остановка «Пр. Строители»).

благоустроенную трехкомнатную квартиру (45 кв. м) в г. Тырныауз КВ АССР на 2-комнатную и комнату в г. Волгодонске.

Обращаться: ул. Горького, д. 151, кв. 65, к Луцкой Т. А.

две двухкомнатные или двухкомнатную и однокомнатную квартиры на 3—4-комнатную (не выше 4-го этажа). Обращаться по телефону: 2-22-49.

трехкомнатную благоустроенную квартиру (3-й этаж, 2 лоджии) в городе Павлодаре (Каз. ССР, на берегу Иртыша) на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: Морская, 64, кв. 37, телефон 2-29-26.

Коллектив учебно-го комбината треста «Волгодонскэнергострой» выражает соболезнование Крысановой Зинаиде Борисовне и Черноивановой Евфалии Николаевне по поводу смерти их отца и мужа Черноиванова Николая Васильевича.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20
Газета выходит
во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора-2-39-89, зам. редактора-зав. отделом строительства-2-36-31 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни-2-34-49, строительства-2-49-27, 9-53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной -2-48-22

Заказ № 459

ИК 19055

Тир. 30005

Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 п.л.

Печать — офсетная

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич