

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ♦ № 9 (8366) ♦ Среда, 15 января 1986 года ♦ Цена 3 коп.



Темп, качество, надежность!

Трудовые коллективы города намечают рубежи на первый год 12-й пятилетки

Даешь 30 процентов!

Передовые коллективы Волгодонска берут социалистические обязательства выполнить в первом квартале 30 процентов годового плана по выпуску продукции.

Атоммаш

Недавно на расширенном заседании профкома объединения совместно с администрацией коллективу цеха флюсов и электродов было вручено Красное знамя по итогам работы в четвертом квартале. Принимая от генерального директора Атоммаша В. Г. Овчара высокую награду, начальник цеха флюсов и электродов Е. П. Рябов сказал:

— Мы посчитали и решили, что коллективу по плечу выполнить в первом квартале 30 процентов годового плана. Это наши социалистические обязательства.

С хорошим заданием начал цех флюсов и электродов новую пятилетку. Все четыре квартала в прошлом году он занимал первое место в объединении в социалистическом соревновании по своей группе цехов. По итогам 1985 года занесен в заводскую Книгу почета.

И в этом году задачи у цеха серьезные. На одну

треть должен вырасти до конца 1986-го объем производства.

Пять сверхплановых процентов продукции в первом квартале очень нужны. Спрос на атоммашевские электроды растет. В 4,5 раза планируется увеличить в этом году объем поставок. И благодаря сверхплановой продукции Атоммаш сможет снабдить электродами не только предприятия отрасли, но и ряд заводов Ростовской области.

В цехе — бригадная форма организации и оплаты труда. Это основной резерв роста производительности и увеличения на этой основе объема производства. Инженерная и экономическая службы цеха сделали расчеты, какие дополнительные приспособления, оснастка понадобятся бригадам, как обеспечить их сырьем. Понадобятся и помощники заводских служб — отделов главного механика, материально-технического снабжения, инструментального производства.

Т. БОЙКО.

Химзавод

Ритм. За последнее время это понятие прочно утвердилось в производственной практике. Ритмичность — важный показатель хозяйственной деятельности. У передовиков — свой ритм. 30 процентов годового плана решили выполнить в первом квартале бригады шестого цеха — товарно-сырьевого, и тем самым создать задел на весь 1986-ой, задать нужный ритм первому году двенадцатой пятилетки.

Бригада А. Н. Чернышова смены «В» участка № 1 в первом квартале решила обработать 9500 тонн грузов, что составляет 32 процента плана.

А бригада Н. С. Евтушенко смены «Г» участка № 2 обработает за квартал 26400 тонн грузов, что составит 31 процент годового плана.

Обязательства серьезно обдуманы в коллективах. Решение бригад имеет прочную основу. Они перевыполнили план 1985-го. Бригада А. Н. Чернышова обработала сверх плана 5240 тонн грузов в минувшем году, а бригада Н. С. Евтушенко — 39036 тонн. Оба коллектива — правофланговые в соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС, борются за право подписать рапорт партийному форуму.

Л. ПРОЗОВСКИХ, заместитель директора химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

ВЛКК

За счет интенсификации производства, повышения творческой активности и дисциплины досрочно, 30 декабря 1986 года выполнить годовой план по выпуску и реализации товарной продукции. Сверх плана выпустить и реализовать товарной продукции на 50 тысяч рублей. Дополнительно к плану выпустить товаров народного потребления на сумму 50 тысяч рублей. Освоить один новый вид товаров народного потребления детского ассортимента — набор «Сделай сам».

Освоить мощности участка № 1 по производству древесно-стружечных плит на базе импортного оборудования фирмы «Бизон» к 69-й годовщине Великого Октября, сократив при этом срок освоения мощностей в 2 раза; ввести в эксплуатацию импортное оборудование фирмы «Бизон» мощностью 110 тысяч кубометров древесно-стружечных плит в год в декабре 1986 года; установить 4 единицы нового оборудования; внедрить 6 мероприятий по новой технике с экономическим эффектом 40 тысяч рублей; получить от внедрения предложений и изобретений 130 тысяч рублей экономии; продолжить работу по аттестации и паспортизации рабочих мест, высвободить за счет аттестации 5 человек; повысить уровень механизации производства до 70 процентов.

Обеспечить сверхплановый рост производительности труда на один процент, снижение себестоимости выпускаемой

продукции на 0,5 процента, получить сверхплановой прибыли в сумме 20 тысяч рублей.

Довести удельный вес рабочих, работающих в бригадах основного производства, до 97 процентов. Создать 8 бригад творческого содружества рабочих и ИТР по обеспечению государственных планов и социалистических обязательств коллективами производственных бригад.

На основе более широкого охвата бригадной формой организации труда, укрепления дисциплины добиться снижения текучести кадров на 1 процент против уровня 1985 года, добиться сокращения потерь рабочего времени на 20 процентов.

К дню открытия XXVII съезда КПСС выполнить план двух месяцев 1986 года и выпустить дополнительно товарной продукции на сумму 100 тысяч рублей.

Добиться сдачи не менее 96 процентов продукции с первого предъявления.

За счет развития подсобного хозяйства выполнить план по сдаче мяса в живом весе на 103 процента.

Бороться за присвоение комбинату звания «Коллектив высокой культуры производства».

Продолжить реализацию программы социального развития коллектива: построить 2 домика на базе отдыха, стадион в пионерском лагере «Маяк», произвести комплексный капитальный ремонт общежития по адресу: Донской, 42-а, начать строительство жилого дома в IV квартале 1986 г.

Плодоовощ

Выполнить годовой план товарооборота к 29 декабря и продать сверх плана плодоовощной продукции и картофеля на 50 тысяч рублей.

Получить сверх плана 4 тысячи рублей прибыли.

Довести уровень механизации работ до 40 процентов.

Для лучшего удовлет-

ворения спроса покупателей и обеспечения роста культуры обслуживания провести 10 ярмарок и 4 выставки распродажи переработанной плодоовощной продукции.

За счет бережного использования торгово-технологического оборудования сэкономить 40,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Установить восемь единиц торгово-технологического оборудования.

Позывные субботники

В честь съезда КПСС

Поддержали все

Съезд партии — это, без сомнения, крупнейшее событие в жизни страны, в жизни нашего народа. На годы вперед будут определены направления развития советского общества. Съезд — это вежа в нашей жизни. И поэтому встретить его мы должны достойно. Так решил коллектив Волгодонского треста столовых.

1665 человек примут участие в субботнике. В этот день на рабочих местах будут трудиться 1250 человек. Они выпустят и

реализуют продукции собственного производства на 26 тысяч 700 рублей.

Для участников коммунистического субботника организуют 38 выставок-продаж кондитерских и кулинарных изделий, а на пяти сдаточных объектах будут работать буфеты.

415 работников коллектива займутся благоустройством территорий своих предприятий, подсобных хозяйств треста столовых.

1400 рублей перечислят общепитовцы в фонд XII пятилетки.

Е. ЕРОХИН, директор треста.



Коммунист Александр Иванович Бутко — бригадир станочников цеха крупногабаритной оснастки Атоммаша. Идя навстречу XXVII съезду КПСС, этот небольшой коллектив постоянно перевыполняет нормы выработки. Бригада одной из первых поддержала инициативу провести в честь форума коммунистов коммунистический субботник.

Фото А. БУРДУЮОВА.

В горкоме КПСС

Бюро городского комитета партии рассмотрело вопрос «О формах и методах работы партийной организации управления строительства «Заводстрой» по формированию и воспитанию действенного резерва партийных, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных кадров в свете постановления VIII пленума горкома КПСС от 12 апреля 1985 года».

В принятом постановлении отмечается, что функциональные обязанности отстранен от должности заместителя начальника управления строительства Н. С. Тищенко. За последние три года в «Заводстрое» поменялось около 60 процентов руководителей, причем, в СМУ-12 и СМУ-16 по три-четыре раза сменялись руководители как не обеспечившие участок работы. Ряд должностей остается долгое время незамещенным. Так, более года не решается вопрос о назначении главного инженера СМУ-16.

В течение года партком не рассматривал работу цеховых парторганизаций, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов с резервом кадров на выдвижение, глубоко не анализировал состояние этой работы в управлении строительства. При выдвижении работников нередко проявлялась поспешность, анкетный подход, тщательно не изучались деловые, морально-политические качества рекомендуемых на должность.

Это нередко приводило к ошибкам в подборе и расстановке кадров. За нарушение коммунистической морали освобожден от должности бывший начальник СМУ-10 В. В. Дудников, за недостойное поведение в быту освобожден председатель профкома СМУ-9 А. В. Желудков, за серьезные нарушения в воспитатель-

Бюро горкома КПСС обязало партийный комитет «Заводстрой» принять незамедлительные меры к устранению отмеченных недостатков, сделать правильные выводы. Парткому треста «Волгодонскэнергострой» рекомендовано проанализировать ход реализации постановления по кадровым вопросам, принятых в апреле — мае 1985 года, когда они широко обсуждались в пивоваренных организациях, и наметить дополнительные меры по формированию и воспитанию резерва кадров, использованию его при выдвижении.

Агропрому — заботу депутатов

Большое место в практическом осуществлении генеральной линии партии и правительства на повышение благосостояния советских людей занимает Продовольственная программа. Ее осуществление — дело общее, и в первую очередь это долг каждого депутата, имеющего хоть какое-то отношение к улучшению продовольственного обеспечения трудящихся нашего города.

Оценивая с этих позиций результаты, достигнутые в развитии сельского хозяйственной отрасли города, надо признать: мы добились определенных успехов. Созданный крупный овощеводческий агрокомплекс объединил в единое целое производство, переработку, хранение сельхозпродукции, торговлю, строительство и транспортные перевозки. За годы прошедшей пятилетки в сельском хозяйстве мы освоили более 17 миллионов рублей капитальных вложений. Основные производственные фонды почти на 7 миллионов рублей превысили уровень X пятилетки.

Развиваясь как единый аграрно-промышленный комплекс, АПО города достигло значительного роста объемов сельскохозяйственного производства. Количество сданной государству сельскохозяйственной продукции возросло в сравнении с X пятилеткой по овощам на 86 процентов, картофелю — на 37 процентов, мясу — на 31 процент, в 22 раза увеличился объем сдачи государству яиц. Производство валовой продукции возросло более чем на 8 процентов. Прирост производства консервов составил 72 процента. Розничный товарооборот возрос на 36,4 процента. Вместе с тем, планы производства другой сель-

скохозяйственной продукции, создания прочной материально-технической базы для животноводства выполняются. По-прежнему неудовлетворительны обстоит дела в производстве молока. Из-за низкой продуктивности поголовья сдача государству молока снизилась в XI пятилетке почти на 10 процентов по сравнению с X пятилеткой. Произ-

водителей, умением преодолевать трудности и настойчиво идти к намеченной цели. Задачи, стоящие перед труженниками агропромышленного комплекса на XII пятилетку, сложны и ответственны. Предстоит довести среднегодовой объем продаж овощей государству до 30 тысяч тонн, почти в 4 раза увеличить производство картофеля, значительно повысить производство мяса и молока, постоянно совершенствовать и улучшать материально-техническую базу хозяйств АПО. Все это потребует качественно нового подхода к сельскохозяйственному производству, высочайшей дисциплины и организованности, мобилизации всех резервов трудовых коллективов. Уже в 1986 году планируется значительно поправить дела в сельском хозяйстве, направить задел для хорошей работы в XII пятилетке. Задачей сегодняшнего дня для труженников села является обеспечение успешной зимовки общественного животноводства, своевременная и качественная подготовка техники и кадров для проведения весенних полевых работ.

Советы и жизнь

водная работа по оздоровлению дойного стада в хозяйствах АПО пока еще недостаточно эффективна. Труженники села не обеспечили в 1985 году выполнения плана по сдаче овощей. Низка еще урожайность зерновых в хозяйствах. В хозяйствах отсутствует должная научно обоснованная система земледелия, слабо совершенствуется структура посевных площадей. В результате за годы XI пятилетки сдача зерна государству увеличилась всего лишь на 6 процентов.

Руководителям хозяйств надо решительнее внедрять интенсивные технологии возделывания с е л ь сельскохозяйственных культур. Опыт ряда хозяйств области показывает неограниченные возможности интенсификации сельского хозяйства, убеждает в том, что капризам погоды можно противопоставить знания, научный подход, мастерство. Хороший опыт в этом накоплен в совхозе «Волгодонской» в бригаде лауреата Государственной премии П. Ф. Скакунова. Но, к сожалению, это пока единичные примеры.

Как председатель постоянной комиссии по сельскому хозяйству считаю, что в 1986 году на базе совхоза «Волгодонской» надо создать школу передового опыта по

за годы текущей пятилетки почти в 1,5 раза, среднегодовой прирост составил 260 тонн мяса по сравнению с 1980 годом.

Вместе с тем следует признать, что в последнее время несколько снизилась требовательность и внимание со стороны исполкома к руководителям предприятий и организаций за развитие производственной базы подсобных хозяйств, выполнение заданий по производству мяса. Затянулись строительство и ввод в эксплуатацию второй очереди городского подсобного хозяйства, не находят положительного решения вопрос создания подсобного хозяйства организации Минэнерго.

Не выполняют задания по производству мяса подсобные хозяйства Атомаша, ВОЭЗ, автоколонны № 2070, предприятий стройиндустрии и некоторых других организаций. В результате по городу производство мяса на одного жителя составляет немногим больше одиннадцати килограммов, в то время как в области есть города, где эта цифра составляет 25—30 килограммов.

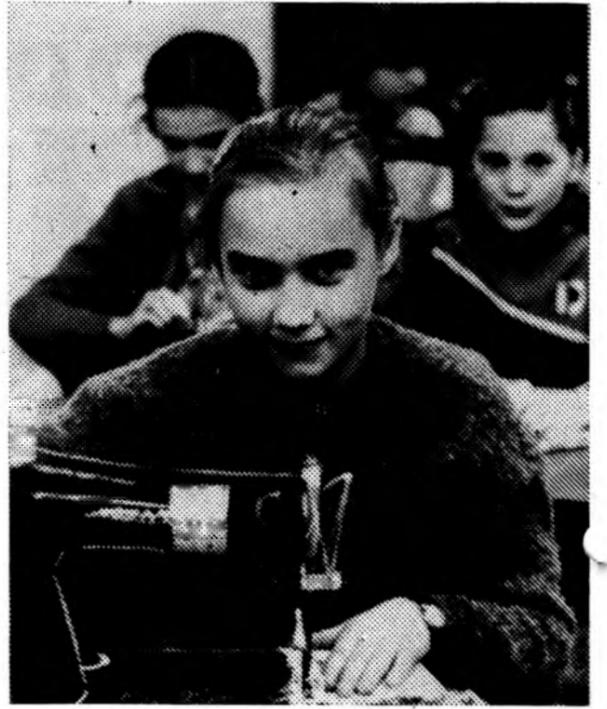
У нас есть все возможности, чтобы уже в XII пятилетке достичь этого уровня. Дело за конкретной организацией, высокой ответственностью ру-

ководителей, умением преодолевать трудности и настойчиво идти к намеченной цели.

Задачи, стоящие перед труженниками агропромышленного комплекса на XII пятилетку, сложны и ответственны. Предстоит довести среднегодовой объем продаж овощей государству до 30 тысяч тонн, почти в 4 раза увеличить производство картофеля, значительно повысить производство мяса и молока, постоянно совершенствовать и улучшать материально-техническую базу хозяйств АПО. Все это потребует качественно нового подхода к сельскохозяйственному производству, высочайшей дисциплины и организованности, мобилизации всех резервов трудовых коллективов. Уже в 1986 году планируется значительно поправить дела в сельском хозяйстве, направить задел для хорошей работы в XII пятилетке. Задачей сегодняшнего дня для труженников села является обеспечение успешной зимовки общественного животноводства, своевременная и качественная подготовка техники и кадров для проведения весенних полевых работ.

От нас, депутатов, здесь зависит многое. Мы должны повысить контроль и спрос за реализацию планов на основе новых подходов к решению задач повышения эффективности производства, которые определены апрельским и октябрьским (1985 г.) пленумами ЦК КПСС, предсезонными документами, четвертой сессией Верховного Совета СССР 11 созыва.

Н. ГОРБАЧЕВ,
председатель постоянной комиссии горсовета по сельскому хозяйству.



С увлечением занимается в кружке кройки и шитья городского Дома пионеров ученица шестого класса школы № 7 Света Ищенко (на снимке).
Фото А. ТИХОНОВА.

Продукции Волгодонска — отличное качество

ЭФФЕКТ СИСТЕМЫ

Согласно плану работы секции качества промышленных предприятий в Доме техники проведено очередное занятие школьниками для специалистов предприятий, внедривших комплексные системы управления качеством продукции. Тема занятия — определение экономической эффективности функционирования систем управления качеством продукции. В подготовке и проведении занятия школы качества приняли участие работники Волгодонской лаборатории госнадзора.

Правильная оценка эффективности комплексных систем имеет большое значение для предприятия. Следует отметить, что нормативно-методическая база оценки эффективности в последнее время значительно обогатилась. Это — ГОСТы, методические указания, рекомендационные документы.

При расчетах экономической эффективности определяют источники экономии, затраты на разработку и внедрение систе-

мы, годовую экономию, экономический эффект, коэффициент экономической эффективности системы. Основными источниками экономического эффекта систем являются мероприятия, направленные на повышение качества и экономичности продукции, обеспечивающие формирование уровня качества, соответствующего лучшим мировым и отечественным образцам.

В настоящее время разработаны Всесоюзным ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательским институтом стандартизации и действуют методические указания, устанавливающие общие положения и правила определения показателей и проведения расчетов экономической эффективности функционирования комплексных систем управления качеством продукции на промышленных предприятиях.

Л. КУПАР,
секретарь секции качества.

КРУПИНКИ ИСТОРИИ

На днях в краеведческом музее состоялось открытие Всероссийской недели «Музей и дети». Встречи сотрудников музея с ребятами всегда интересны.

И на этот раз организаторы тщательно продумали программу. Рассказали о зарождении пионерского движения на

Дону; из музейных архивов была представлена карточка ветерана партии и труда первого директора лесоперерабатывающего комбината П. А. Мандровского, вступившего в пионеры в 1924 году.

Познакомились посетители выставки с биогра-

фией одного из первых пионерских вожатых станции Цимлянской Константином Гришиным.

Интересные экспонаты были представлены артефактами. Но главную роль сотрудники музея отделили детворе.

Юные друзья музея Юлия Жмакина и Надя Новикова рассказали о своей работе в школьном музее, где они занимают-

ся не только его организацией, но и сами проводят экскурсии.

Учащиеся детской художественной школы Аркадий Ковалев и Саша Польвианный передали в дар городу свои графические работы.

А маленькие музыканты детской музыкальной школы № 1 разыграли перед гостями музея сказку-оперу «Метелица».

— И чего нам ехать в Крым, когда под боком есть такая здравница! — смеясь, сказала мне при первом же знакомстве Таисия Андреевна Стародубова.

Она — бригадир штукатуров маляров. В трестовском санатории-профилактории, который и существует-то всего второй сезон, уже четвертый раз.

— Тут очень хорошо, — говорит она уже всерьез. — Недуг свой (боли в суставах) вылечила. Помог комплекс несложных процедур: массаж, прогревание парафином, прием морских и хвойных ванн, циркулярный душ, диодинамические токи... А еще больше — теплая атмосфера, которую создали для своих пациентов работники санатория во главе с главврачом Валерием Алексеевичем Сидельниковым.

Многие тут не по первому разу, и с кем ни го-

ворила, все очень довольны оказываемым в профсоюзной (кстати скажут, зимней) здравнице строителями треста «Волгодонскэнергострой» при едом, тепло отзывались об обслуживающем персонале Н. А. Михайлова из бригады Стародубовой, электромонтер энергоучастка И. М. Кузнецов, механик гаража управления строительства Ростовской АЭС В. Д. Пивнев, его коллега из «Спецстроя» В. М. Денисов и другие. Они без всякого подхалимажа хвалили медработников Л. А. Меркиданову, Л. С. Фаготову, В. И. Яблочную, М. В. Фаготову, Т. Ф. Бондаревскую, повара В. Н. Ичеву и других, которые создали для отдыхающих тут домашний уют и хорошее лече-

ние. Кстати, оно стоит недорого. Путевка обходится в 22 рубля, остальные 70 процентов оплачивает профсоюз. А здесь, между прочим, только на питание каждого тратится 60 рублей за 24 дня.

— Питание очень хорошее, — говорит В. М. Денисов (в чем потом убедилась и я сама). — Но главное, мне нравится, что курс лечения можно проходить без отрыва от производства. Утром после завтрака едем на работу, вечером возвращаемся, ужинаем, принимаем различные процедуры, отдыхаем, развлекаемся. Я больше провожу время в кабинете лечебной физкультуры.

Главврач В. А. Сидельников с гордостью показывает свое хозяйство:

тубускварц, аппараты ультразвука, подачи тонковихревого и диодинамического воздействия, УФЧ, комнату для теплотечения, велоаргометр, тренажер «Кузнечик»... А сколько душевных процедур! Восходящий, циркулярный, контрастный, душ Шарко...

Воочию убедилась, как много сделано в очень короткий срок в профилактории. Создан стабильный заботливый коллектив. И нет проблем?

Увы, есть. И надо строителям треста, для которых это все создано, по мочь коллективу медиков побыстрее их решить. Ведь некоторые для такого треста, как наш, ну, прямо совсем пустячные.

В санатории есть не-

сколько пустующих кабинетов: В одном из них вполне можно устроить бар, в котором бы отдыхали могли побаловаться травяным, медовым или другим лечебно-кислородным коктейлем. Надо сюда провести электропроводку, подключить всего два кислородных баллона, и — 100 человек в час могут получать лечебные напитки. Проблема? Конечно же, нет...

А где же лечебница? Вновь дело за малым. Надо соорудить две бетонные емкости, облицевать их плиткой...

Все остальное берут на себя медики. Кстати, скоро они начнут здесь лечение электросном, запустят ингаляторий, организуют для нуждающихся диетпитание.

ЗДРАВСТВУИ, ЗДРАВНИЦА!

— А еще бы неплохо наладить сюда нормальное движение пассажирского транспорта, — сказал ветеран труда М. А. Жовнерчик. — Например, проложить маршрут автобуса № 15.

— Ну, тогда надо сказать, что мы могли бы принимать одновременно не 100 человек, как сейчас, — заключил наш разговор главврач В. А. Сидельников. — Можно ведь еще использовать по назначению один из пустующих спальных корпусов, распахнуть двери второго столового зала на 120 мест. При этом же количестве обслуживающего персонала мы смогли бы при каждом заезде оздоровлять вдвое больше строителей.

А и верно: не подумайте над всем этим объединенному профкому треста «Волгодонскэнергострой»?

Г. ШПАК.

Письма

наших читателей

ПРЕДСЕДОВСКАЯ

ТРИБУНА
«ВОЛГОДОНСКОЙ
ПРАВДЫ»

Характерная особенность почты этих дней — заинтересованность, с которой волгодонцы оценивают дела сегодняшние, вглядываются в будущее. Единодушно поддерживая и одобряя предложенные партийные проекты новой редакции Программы КПСС, Устава КПСС, Основных направлений экономического и социального развития СССР, вносят свои предложения. Вот два письма.

А какова отдача?

С вниманием и интересом ознакомились труженики совхоза «Волгодонской» с проектом Основных направлений экономического и социального развития страны. Большие задачи ставятся перед нами, работниками агропромышленного комплекса, — достичь устойчивого роста сельскохозяйственного производства, надежно обеспечить страну продуктами питания и сельскохозяйственным сырьем, объединить усилия всех отраслей комплекса для получения высоких конечных результатов.

Наша бригада планирует в этой пятилетке достичь в производстве общей десятипятитысячного рублевого. И это не розовая мечта, как считают некоторые в совхозе, а вполне реальная цифра. Ее можно достичь за счет интенсивных факторов развития сельскохозяйственного производства, эффективного использования созданного производственного потенциала, внедрения новейших достиже-

ний науки, техники и передовой практики. И в этой связи я хотел бы сказать следующее.

Порой затрачиваются немалые средства на различные поездки с целью ознакомления с передовым опытом, устраиваются семинары, где идет разговор о новом. Я сам неоднократно ездил на такие семинары, и к нам приезжало немалое количество людей учиться. Но какой эффект? В большинстве своем — пустая трата денег на командировочные, на устройство приглашенных, на организацию «плодотворной» работы семинаров. Считаю, что в проект Основных направлений экономического и социального развития надо внести такое дополнение: «Повысить ответственность руководителей за внедрение передового опыта, создать хозяйственные условия, заинтересовавшие в этом трудовые коллективы».

П. СКАКУНОВ,
бригадир совхоза
«Волгодонской».

Дефицит внимания

В сложной народнохозяйственной цепочке «индустрия — торговля — покупатель» нам, продавцам, отводится, я думаю, немалая роль. Мы представляем на суд людей то, что произведено на заводах и фабриках. Дело порой не из легких. А вот всегда ли компенсируются в полной мере наши моральные и физические затраты.

Даже поверхностный анализ показывает: социальное развитие отрасли отстает от предприятий промышленности.

Если сравнить среднемесячную заработную плату рабочего любого предприятия нашего города и работника прилавка, то она не в пользу последнего. Жилищно-бытовые условия также выглядят не лучшим образом. Да, вот уже несколько лет ведется строительство единственного дома по принципу долевого участия. Но разве он может решить проблему, если на

получение квартиры в очереди сотни желающих?

В торговле работают в основном женщины, а своего детского дошкольного учреждения не имеет ни один торговый город. Перечень проблем можно продолжать. Они не решаются так, как хотелось бы, хотя наш торговый, например, ежегодно перечисляет в бюджет часть прибыли.

Я считаю, что повернуться лицом к социальным проблемам — насущное требование дня, и оно должно найти конкретное выражение в проекте Основных направлений развития страны. Предлагаю добавить: «В целях ускоренного развития торговли и всей системы услуг, а также закрепления кадров обратить особое внимание на улучшение жилищно-бытовых условий работников этих отраслей».

Л. ШЛЯХТИНА,
продавец продторга.

...зордится

В Фонд мира

Понимая напряженность мировой обстановки, садоводы-любители города в прошлом году приняли активное участие

в перечислении денежных средств в Фонд мира. Так, в течение 1985 года садоводческими товариществами перечислено в Фонд мира 2332 рубля, 600 рублей поступило от коллектива «Атоммашевца», 542 — от «Мичуринца», 500 рублей — от любителей «Волгодонского

От нашего главного корреспондента

Закончился еще один год в нашей жизни, дорогой читатель, — год активного нашего сотрудничества, диалога.

3547 писем, жалоб, сообщений получила редакция за это время. Все больше поступает сегодня критических замечаний, пожеланий, предложений о том, как улучшить дело, быстрее решить проблемы хозяйственного и культурного строительства. Это говорит о высокой общественной активности горожан.

2112 писем опубликованы на страницах «Волгодонской правды». Именно письма, критические сигналы нередко лежат в основе выступлений газеты, помогают сделать ее интересной.

864 ответа на письма получено от хозяйственных руководителей, из партийных и профсоюзных организаций. Между тем, в редакции 46 жалоб нередки на контроле, хотя сроки их исполнения истекли 30 декабря прошлого года.

Должниками газеты и ее читателей стали заместитель директора Атоммаша В. Л. Гришина, начальник управления городского хозяйства В. Н. Сковрцов, директор Волгодонского предприятия тепловых сетей И. И. Сокиркин, заведующая торговым отделом горисполкома Р. И. Бархатова, председатель профсоюзного комитета Атоммаша М. В. Запольский и еще 22 ответственных работника.

Значит, слово газеты порой не достигает своей цели, нам предстоит добиваться большей действенности своих выступлений.

Сегодняшняя страница (первая в этом году) тоже составлена из писем читателей.

Мы благодарим всех читателей, кто прислал свои советы и предложения по улучшению работы редакции газеты, и надеемся на дальнейшее сотрудничество.

ЖДЕМ ПИСЕМ!

...представляет

Пример для других

Эта женщина никогда не пройдет мимо не здоровавшись, не справившись о состоянии здоровья. И почтальона Лидию Алексеевну Папушеву знают все жильцы дома № 10 и других близлежащих домов по улице Кадолина. Она обслуживает нас, ветеранов Великой Отечественной войны и труда, аккуратно доставляет пенсии.

Но порой не из-за денег мы выглядываем в окна, с нетерпением ожидая своего почтальона: просто приближаем минуты приятного общения с этой женщиной. Ведь Лидия Алексеевна не только выдает деньги копеечка в копеечку, а и поговорит, успокоит или обрадует, посочувствует или воодушевит.

И на работе в шестом отделении связи Л. А. Папушева в почете. Пятнадцать лет трудится здесь. По нашему убеждению, такой человек, как Лидия Алексеевна, — хороший пример для подражания.

От имени 23 пенсионеров:

МУЖЖАВЛЕВ,
ДЕЕВ,
МАРТЫНОВ.

садоводства».

В наступившем 1986 году садоводы города включились в объявленный месячник мира, посвященный открытию XXVII съезда КПСС.

Л. ДОРОШЕВА,
главный агроном добровольных обществ садоводов.

Читатель рассказывает...

Преданность делу

Недаром говорят: не место красит человека, а человек украшает место. Всего четыре года назад возглавила наш коллектив яслей-сада «Солнышко» Нина Михайловна Пономарева. За это время мы преобразились.

В детском саду произведена полная реконструкция здания и участков. Теперь он считается одним из лучших в городе — ему присвоено почетное звание «Образцовое дошкольное учреждение».

По-домашнему чисто и уютно в игровых и спальнях. Интересно и весело живется здесь детворе. Спокойны родители малышей. Инициативный, творческий педагог Нина Михайловна. Она обладает чувством нового, передового. В детском саду оборудована комната труда, где дети приобретают необ-

ходимые навыки, создан микростадион, автодром и даже микроферма. За окнами еще зима, а Нина Михайловна уже в весенних хлопотах. Надо спланировать работу по озеленению участков, подготовить плавательный бассейн к летнему оздоровительному сезону, приобрести оборудование для автодрома...

Работа предстоит большая. Но во всех начинаниях заведующая находит поддержку и действенную помощь шефов — руководства лесоперевалочного комбината. Энтузиазм и организаторские способности Н. М. Пономаревой, влюбленной в свое дело и уверенной в том, что оно необходимо людям, позволяют осуществлять все намеченное.

Коллектив яслей-сада «Солнышко».

...фотографирует

ЗИМНИЙ ЭТЮД

Фото А. КАТАМАНОВА.

...критикует

„Левые“ услуги

В Волгодонске тысячи садовых участков. И каждый владелец сам по себе старается завести на свою дачу чернозем или хорошо удобренную землю. Почти каждый раз это делается частным путем — путем нечестным. Находятся «леваки» на большегрузных машинах, которые на глазах у всех «выручают» дачника.

А почему бы это дело не поставить на законную основу? Сколько уже предлагалось организовать централизованный автопарк, земли через товарищеские общества садоводов.

Ю. КОЛОС.

Бумажная волокита

Для получения садового участка в одном из городских обществ садоводов-любителей необходимо во всех остальных взять подписи председателей, подтверждающие отсутствие садового участка. После этого только заявление подписывает председатель городского добровольного общества садоводов-любителей П. Я. Краснов.

Такой порядок считаю очень неудобным. Можно сделать так, чтобы заявления оставались у П. Я. Краснова. Ведь он еженедельно собирает у себя на совещание всех председателей. На месте и можно решить эти вопросы. Заявителю остается прибыть к установленному сроку и получить подписанное заявление.

Г. ФЛЯГИН.

ОТ РЕДАКЦИИ:
Полагаем, что вопросы, которые задают в своих письмах Г. В. Флягин и Ю. Г. Колос, заслуживают самого внимательного рассмотрения. Адресуем их для ответа П. Я. Краснову.

...сообщает

На зарядку становись!

Стало традицией ежегодно проводить соревнования по производственной гимнастике на первом этаже горсовета ДСО «Спартак» среди коллективов физкультуры города.

На этот раз в них приняло участие 10 команд. Каждая из них под музыкальное сопровождение выполняла различные упражнения. Судейская бригада в это время четко следила за исполнением и подводила итог.

А основной результат соревнований таков: первое место заняла команда протторга, второе — работники просвещения, третье — команда фабрики индивидуального пошива. Призерам вручены вымпелы, грамоты, жетоны и

ценные подарки горсовета общества «Спартак».

Стоит также отметить следующее. Хорошо выступили коллективы физкультуры «Водоканала», мясокомбината, троллейбусного управления. Хуже обстоят дела в горремстройтресте, узле связи, гормолзаводе, автоколлективе № 2070. А вывод таков: руководители этих предприятий и учреждений не выполняют известного постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, в котором говорится, что на каждом предприятии и в учреждении должна проводиться массовая физкультурно-оздоровительная работа с рабочими и служащими.

А. БАЛАШОВ,
наш внешний корр.



Золотой юбилей

В один из январских дней в квартиру № 12 по ул. Морской, 24 то и дело звонили в дверь: — Телеграмма, распишитесь...

— От Бориса — сын наш средний, — радостно сообщает Петр Никитович. — Он сейчас живет в Крыму, окончил Ленинградское высшее военноморское училище и не часто бывает дома.

— А это от Коленки — меньшого, — ласково приговаривает Елизавета Михайловна, — в командировке он, в Тюменской области.

Самому младшему — Николаю — уже 36 лет, старшему Герману — 48. Все кажется дети они у тень малые, а у них же седина серебрится...

Пятьдесят лет дружно, как говорят, рука об руку прошли свой жизненный путь Петр Никитович и Елизавета Михайловна Дьяковы. Трех

сыновей подняли в трудные военные годы.

— Всяко бывало, — вспоминает Елизавета Михайловна, рассказывая невесткам и внукам о сыновьях, о себе.

— Я с маленьким Германом на руках осталась в колхозе работала... Тяжелые годы... Петр Никитович мой на фронте был — Москву защищал, Смоленск, Брянск, он ветеран войны, ветеран партии. Муж Елизаветы Михайловны, человек спокойный, немногословный, но с юмором, только кивком головы подтверждает, изредка вставляя слово:

— До Берлина дошел. — Вернулся домой с орденами, медалями, а израненный весь... Долго потом лечился. Смотрю сейчас на детей, внуков — счастливые они. Жизнь у них хорошая. Захотели учиться — учись. Все сыновья институты окончили, теперь внуки старшие занимаются. — Вита-

лий по стопам отца пошел — в Ленинграде, в высшем военно-морском училище. Андрей — в Ростовском высшем военном училище. Вот поэтому и летят в эти дни телеграммы со всех концов.

Слушаю чету Дьяковых, окруженных любовью, заботой близких, — они все здесь: и внуки младшие, и невестки, и сын старший Герман, все чувствуют своих родителей, а те, кто далеко, — восторженно шлют. И на ум приходят так часто употребляемые слова «Крепка семья — крепка держава». Поистине, чем крепче корень, тем мощнее дерево вырастает. Вон оно какое у семьи Дьяковых!...

— А все от женщины зависит! — заключает глава семьи, с любовью поглядывая на растроганную супругу. — Вот и в слезы сразу же! Смотри, не возьму тебя в невесты, — шутит Петр Никитович.

...А в квартиру снова звонят: — Телеграмма. С золотым юбилеем поздравляем, — говорят почтальоны улыбаясь.

А. РТИЦЕВА.

Быт... в палитре

«Современный натюрморт» — так называется выставка Министерства культуры РСФСР, открывшаяся в городском краеведческом музее. Она сравнительно небольшая — всего 40 работ, но на ней удалось представить многие современные направления в этом жанре. Среди авторов есть известные мастера натюрморта, редко ему изменяющие, — М. Кончаловский, Г. Сретенский, А. Ситдикова, А. Пантелеев, А. Някич.

«Натюрморт — это одна из острых бесед живописца с натурой», — писал К. Петров-Водкин. Это один из самых сложных и мало распространенных жанров художественного творчества.

На нашей выставке мы предлагаем вниманию посетителей различные группы натюрмортов: традиционный, камерно-лирический, радостный, декоративный, романтический, графический, грандиозный.

Открывает экспозицию серия декоративных натюрмортов, привлекающая внимание зрителя ярким броским цветовым пятном. Наиболее эффектен натюрморт Н. Трошина «Сок черноплодной рябины», где антагонизм звонкого красного и иссиня-черного тонов доведены до предела так, что просто «глазам больно».

У башкирской художницы А. Ситдиковой нет резких цветовых контрастов, как у предыдущего автора, зато большое значение приобретает орнаментальный мотив. Показаны изделия народных промыслов — вышивка, керамика, дерево.

Живописцы традиционной группы явно следуют традициям русского классического натюрморта начала века. Главное для них — умелая композиция, так называемая «постановка». Для них характерны темы — овощи, фрукты, битая дичь; глянцевые, землистые тона. Это наиболее свойственно



М. Кончаловскому, Н. Стеньшинской, Г. Сретенскому, чьи работы представлены на выставке.

Натюрморт И. Кучмы «Скрипка» привлекает к себе внимание тем, что написан очень тщательно, особенно ноты с портретом Моцарта. Автор питает особую любовь к искусству старых мастеров. Об этом говорят такие вещи, как скрипка, смычок, футляр.

Большое число произведений входит в группу «романтического натюрморта». Это работы И. Сорокина «Натюрморт с голубым блюдом», Е. Асламазян «Гранаты с восточной посудой» и многие другие.

Работы Е. Леоновой не сразу замечаешь на выставке. Они принципиально антипарадны, антиторжественны. Об этом говорят даже названия: «Цветы на окне», «Заловка», «Брусника», «Окошко».

От ее полотен веет чем-то домашним, уютным.

Художница любит изображать скромный уголок комнаты, наполняя его атмосферой неторопливой, тихой, но полной достоинства сельской жизни. Натюрморты Е. Леоновой сродни суровой природе русского Севера, согретого неласковыми лучами редкого солнца, простой и задушевной русской народной песне.

Привлекает внимание и натюрморт А. Токаревой «Колокольчики», входящий в группу под названием «радостный натюрморт», главным элементом композиции которого является свет, контрасты света и тени, живая игра световых бликов.

В современной предметной живописи появляется новое содержание, новая тематика, требующая особых форм, нередко необычайно сильного выразительного языка. Так возникает «грандиозные и натюрморты». А. Пантелеева, поражающие воображение зрителя своими гигантскими размерами, монументальностью, силой экспрессии. На выставке представлены одна из его работ — «Лампа».

В натюрморте можно не только говорить о прекрасном, но и поднимать самые серьезные проблемы современности.

Мы приглашаем всех волгодонцев и гостей города, не равнодушных к искусству, познакомиться с выставкой «Современный натюрморт».

Музей работает с 10 до 18 часов, выходной день — понедельник. Адрес: ул. Ленина, 53.

О. САМОИЛОВА, научный сотрудник краеведческого музея.

ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА «ДРУЖБА» объявляет набор В ПЛАТНЫХ КРУЖОК ГИТАРИСТОВ
Запись производится по адресу: Молодежная, 5-а, дирекция парка «Дружба», с 9 до 18 часов. Телефон 6 60-33.

ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ
Доводится до сведения садоводов-любителей всех садоводческих товариществ, что в помещении конторы товарищества «Волгодонской садовод» (остановка «Заправочная») с 18 января и в последующие субботы, с 15 до 17 часов будут проводиться занятия с садоводами-любителями по 46-часовой программе.

Правление.

Бюро по трудоустройству приглашает на работу специалистов по продаже промышленных товаров: **ст. кладовщиков промышленной базы, кладовщиков промышленной базы, ст. продавцов, продавцов, малых розничных магазинов, продавцов мелкой розницы со сдельной оплатой труда, машинистку, рабочих по ремонту газозлектроаппаратуры, газозлектроаппаратуры, экспедитора.** Обращаться в бюро по трудоустройству или отдел кадров промторга ул. Энтузиастов 10. (№ 242) 3—2

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает в Волгодонской продторг для работы в продовольственных магазинах рабочих следующих специальностей: **зам. зав. отделом, продавцов, контролеров-кассиров, лоточников, кассиеров, газозлектроаппаратуры, автослесарей.** Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 245) 3—2 (№ 224)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
Приглашает для работы на предприятие **МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:** мастера-кладовщика склада готовой продукции, грузчиков-экспедиторов, грузчиков, газозлектроаппаратуры, электриков, слесаря-наладчика, водителей-приемщиков, рабочих (женщин), бухгалтера, рабочую подсобного хозяйства, гардеробщицу (уборщицу подсобных помещений), лаборанта, электрика по ремонту автомобилей. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 244)

Бюро по трудоустройству приглашает на предприятие общественного питания: **поваров, буфетчиков, кассиров, кухонных рабочих, уборщиц-сборщиц посуды, операторов посудомоечных машин, диетсестру, грузчиков.** Обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству. 3—2 (№ 224)

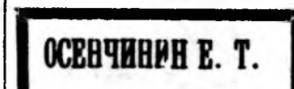
В городском обществе **автомобилей** (Бетонная, 2) имеются некондиционные кузовные запчасти: крылья передние и задние для автомашин ВАЗ-2105 и 2103, задние панели, двери передние и задние, накладки дверные, панель крыши на 2105-й в сборе, панель рамки для ветрового стекла, боковины крыла, панель рамки ветрового стекла и крыши на 2121-й, панель крыши на 2102-й. Кроме этого, на складе имеются запасные части для других автомашин и мотоциклов, приемники по цене 150 рублей, распределители, генераторы. Запчасти продаются по их фактической стоимости гражданам за наличный расчет, государственным предприятиям — по перечислению.

С 1 февраля 1986 года в Волгодонском техникуме энергетического машиностроения открываются 5-месячные платные подготовительные курсы на базе 10 классов для желающих поступить в техникум на заочное отделение по специальностям: «Обработка металлов резанием», «Технология сварочного производства», «Планирование на предприятиях машиностроительной промышленности». Прием заявлений до 1 февраля 1986 года. Обращаться: комната № 105 с 9-00 до 19-00, кроме субботы и воскресенья. Адрес техникума: ул. Ленина, 27. Телефон 2-39-35. 3—2

ВОЛГОДОНСКОЕ ПАССАЖИРСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
производит набор на курсы переподготовки водителей категории «В» и «С» со стажем работы на автомобильном транспорте не менее трех лет на категорию «Д» (для работы на автобусах всех марок). Воины, уволенные в запас, зачисляются в первую очередь. Продолжительность обучения 1 месяц, стипендия 82 руб. 50 коп. За справками обращаться в бюро по трудоустройству (ст. Волгодонская, 12) или в отдел кадров Волгодонского ПАТП. (№ 223).



БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ приглашает на работу: **контролеров, кондукторов.** За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 7), 2—1



Ушел из жизни Евгений Тимофеевич Осенчинин — коммунист, инициативный и способный организатор науки и производства нефтехимической промышленности.

Е. Т. Осенчинин родился 7 января 1922 года в деревне Б-Городище Новгородской области в семье крестьянина-бедняка. С малых лет работал в поле. После окончания средней школы поступил в Ленинградское артиллерийское училище. С первых дней Великой Отечественной войны — на фронте, здесь же 20-летним молодым офицером вступил в ряды КПСС. Как грамотного и опытного офицера командование направляет его в 1943 году на учебу в Военную академию химической защиты, которую он заканчивает в 1948 году. В рядах Советской Армии служил до 1958 года, майор запаса. В этом же году был уволен в запас и поступил работать на Волгодонской химической заводе, с 1960 по 1972 год он — директор Волгодонского филиала ВНИИПАВ. С 1972 по 1974 года — директор химзавода, с 1982 года — на пенсии.

Е. Т. Осенчинин неоднократно избирался членом ГК КПСС, депутатом городского Совета народных депутатов. Он награжден орденами Отечественной войны I степени, Красной Звезды, «Знак Почета» и многими медалями.

Светлая память о Евгении Тимофеевиче Осенчинине навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

Коллектив Волгодонского филиала ВНИИПАВ с глубоким прискорбием извещает о безвременной кончине первого директора филиала, участника Великой Отечественной войны **ОСЕНЧИНИНА** Евгения Тимофеевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора-2-39-89, зам. редактора-зав. отделом строительства-2-36-31 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни-2-34-49, строительства-2-49-27, 9-53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной поимной -2-48-22

Заказ № 175 П/К 19025 Тир. 30005

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич