

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 6 (8363) Пятница, 10 января 1986 года Цена 3 коп.



Темп, качество, надежность!

Трудовые коллективы города намечают рубежи на первый год 12-й пятилетки

Химзавод

Ко дню открытия XXVII съезда КПСС обеспечить повышение производительности труда против плана не менее чем на 1,5 процента и за счет этого выработать дополнительно товарной продукции на 150 тысяч рублей. Увеличить объем внедрения нового вида порошкообразного синтетического мощного средства «ЮКА» до 500 тонн. Продолжить внутризаводское социалистическое соревнование за право подписать трудовой рапорт XXVII съезду КПСС и присвоение звания «Цех имени XXVII съезда КПСС».

В 1986 году увеличить выпуск товарной продукции по сравнению с 1985 годом на 5,2 процента. Весь прирост объема производства получить за счет роста производительности труда.

19 апреля безвозмездно отработать один день и заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

Внедрить 350 рационализаторских предложений и 5 изобретений и получить экономический эффект 1,5 миллиона рублей.

В подсобном хозяйстве в 1986 году получить 1250 поросят, среднесуточный привес их довести до 160 граммов, сдать на заготовительный пункт 135 тонн мяса.

Минмонтаж спецстрой

Годовой план по объему строительно-монтажных работ на объектах

Атоммаша выполнить к 22 декабря, а план двух месяцев — к открытию XXVII съезда КПСС.

Отработать на сэкономленных материалах в 1986 году два дня, в том числе один день в дни работы XXVII съезда партии. Обеспечить ввод пусковых комплексов Атоммаша, птицефабрики, гаража на 400 автобусов и 100 такси.

Обеспечить рост объемов производства на 4 процента.

Добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и дополнительно снижения себестоимости на 0,5 процента.

Получить экономию от внедрения в производство рационализаторских предложений на сумму не менее 350 тысяч рублей.

Обучить вторым и смежным профессиям не менее 110 человек.

Продолжить строительство жилого дома № 271 с вводом двух блок-секций в 1986 году и приступить к строительству жилого дома № 204 «а» силами «Южстальконструкции».

Горпищекombинат

Годовой план — к 25 декабря, сверх плана — 10 тонн кондитерских изделий! Такие рубежи намечали на первый год двенадцатой пятилетки труженники горпищекombината.

Планируется также пустить в строй новые цехи — майонезный и безалкогольных напитков. А первую продукцию выпустить ко дню открытия XXVII съезда КПСС.

ТЭЦ-2

Обеспечить надежное и бесперебойное снабжение Волгодонска тепловой и электрической энергией.

Внедрить прогрессивный метод работы по бригадному подряду в сквозных вахтах станции.

Внедрить в производство не менее 100 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 112 тысяч рублей.

Получить условно-годовую экономию от внедрения в производство мероприятий по научной организации труда 20 тысяч рублей.

Получить от внедрения мероприятий по планам ТЭНК и творческим паспортам специалистов до конца года экономию в сумме 60 тысяч рублей.

В день открытия XXVII съезда КПСС отработать на сэкономленном топливе одну смену блоком № 1 и выработать 535 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Перечислить в Фонд мира 2000 рублей.

СМП-636

Выполнить государственный план строительно-монтажных работ по генподряду к 28 декабря, план товарно-строительной продукции — к 25 декабря.

Все объекты сдать в эксплуатацию с оценкой «хорошо» и «отлично».

Снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,5 процента против плана.

Получить экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений и изобрете-

ний на 62 тысячи рублей.

Сэкономить дополнительно к заданию: цемента — 5 тонн, металла — 1,5 тонны, лесоматериалов — 3,5 кубометра.

УСМР

Выполнить годовой план строительно-монтажных работ и по сдаче товарной строительно-монтажной продукции к 22 декабря.

План строительно-монтажных работ двух месяцев выполнить к открытию XXVII съезда КПСС.

Обеспечить снижение себестоимости строительно-монтажных работ на 0,5 процента, рост производительности труда на 1 процент против плановых.

Снизить затраты на 1 рубль строительно-монтажных работ на 0,3 копейки против плана и получить сверхплановую прибыль 35 тысяч рублей.

Добиться сдачи 100 процентов объектов с высоким качеством работ.

Сэкономить сверх установленного задания: электроэнергии — 2 тысячи киловатт-часов; дизтоплива — 10 тонн, бензина — 3 тонны; отработать на сэкономленном топливе 2 дня, для чего потребуется 50 тонн дизтоплива, 10 тонн бензина.

Закончить комплексную застройку второй очереди базы отдыха «Березка».

Довести количество комсомольско-молодежных коллективов до 50 экипажей.

Перечислить в Фонд мира всем коллективом дневной заработок — 12 тысяч рублей.



Обсуждаем
предсъездовские
документы

КОНКРЕТНО, ПО-ДЕЛОВОМУ

Коммунисты, труженники химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, в том числе цеха № 3, с большой заинтересованностью изучают проект Программы КПСС и ее новой редакции.

Приступая к разъяснению проекта новой редакции Программы КПСС, секретарь партбюро цеха Тамара Пантелеймоновна Юрченко отметила огромную важность этого документа.

— Настоящий совет держит сейчас наша партия с народом по актуальным вопросам экономики и политики, — сказала она. Потом отметила теоретическую принципиальность и последовательность нашей партии, ее верность марксизму-ленинизму.

Т. П. Юрченко высказала свои мысли. Остановилась она на вопросах дисциплины, качества продукции. Привела примеры плохой работы, недобросовестного отношения к делу отдельных работников. Например, был случай, когда работники ОТК вернули бригаде партию готовой продукции. Но ее все-таки, махнув рукой на предостережения, отправили в склад готовой продукции. Это наглядный пример безответственности, пример того, как нельзя, недопустимо работать.

На партийном собрании своими соображениями поделились аппаратчик А. В. Барахова, старший мастер участка гидрирования А. Ф. Кашеев, аппаратчик В. И. Михай-

ловский, мастера смены Л. Д. Ночевная, Н. В. Голубченко, Н. И. Шехавцова, главный энергетик цеха Н. Д. Дешевых и другие. По-деловому, самокритично говорили о недоработках, ошибках, просчетах в своей работе, которые мешают делу. Единым было мнение коммунистов в том, что на каждом рабочем месте надо максимально использовать резервы роста производительности труда, что необходимо активно бороться за сокращение потерь рабочего времени, внедрение прогрессивной технологии, укреплять порядок и дисциплину.

— Это требование относится ко всем нам, — сказал мастер участка гидрирования А. Ф. Кашеев. — Для этого следует усилить и воспитательные меры, повысить спрос за исполнения, не оставлять без внимания достижения людей, поощрять их морально и материально.

Высказано также много дельных предложений, осуществление которых поможет коллективу справиться с нелегкими задачами. А сделать нужно немало.

Партийное собрание в цехе прошло по-деловому, в атмосфере предельной открытости и зыскательности. Единодушным было мнение коммунистов третьего цеха сделать двенадцатую пятилетку по всем показателям результативнее, весомее предыдущей.

В. ЗОРНИНА,
наш внешт. корр.

Вношу предложение

Быть примером и в быту

Во втором параграфе первого раздела проекта Устава КПСС, где говорится об обязанностях члена партии, много места уделяется моральному облику коммуниста. В частности, говорится и о том, что коммунист должен быть скромным и порядочным. И это абсолютно правильно.

Однако хотелось бы к этому еще добавить: «Каждый член КПСС обязан вести здоровый образ жизни, быть образцом в быту, в семье, активно бороться за трезвый образ жизни. Приверженность к спиртному несовместима с пребыванием в партии».

Считаю, что такое уточнение лишним раз напоминало бы о долге коммуниста быть примером не только на работе, но и в семье, в других местах. А это необходимо, потому что не раз убеждался: на предприятии, на виду у коллектива, коммунист ведет себя как подобает, а дома, среди незнакомых людей он сбрасывает с себя маску, показывая свое истинное лицо хама, дебошира, пьяницы. А ведь член партии должен всегда и во всем являть собой честность, порядочность, воспитанность.

В. ЗАЙЦЕВ,
инженер-программист управления вычислительных работ Атоммаша.

На просторах Родины

ТЕХНИКА ПОД АВТОРСКИМ КОНТРОЛЕМ

Краматорск. Повысить отдачу техники большой единичной мощности, изготовленной в объединении «Новокраматорский машиностроительный за-

вод», помогают опорные пункты авторского сопровождения. Они созданы предприятием-изготовителем в угледобывающих районах страны. Машиностроители обеспечивают на месте обслуживание техники, обобщают сведения о ее работе.

ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМ СТРАНЫ

Харьков. Пополнит машинный парк электростанций страны унифицированные агрегаты, серийное производство которых начал осваивать коллектив завода «Электротрякманш». К сборке первого такого турбогенератора мощностью 800 тысяч киловатт для Бerezовской ГРЭС в Красноводском крае машиностроители приступили с помощью ленинградских коллег.

КРАСКА-БРОНЯ

Ленинград. Всего несколько минут потребовалось ученым технологического института имени Ленсовета, чтобы одеть реактор для агрессивных жидкостей в тончайшую броню. Она создана из порошка, приготовленного в вузовских лабораториях. В отличие от гальванических покрытий использование сухих красок не требует раствори-

телей. А главное, такая броня намного долговечнее других традиционных материалов. Первая партия защитного порошка для электротехнической, химической промышленности выпущена научно-производственным объединением «Пигмент».

На просторах Родины

ВНИМАНИЮ ВETERANОВ!

11 января 1986 года в 10.00 во Дворце культуры «Октябрь» состоится отчетно-выборное собрание совета ветеранов города. Начало регистрации в 9.00.

Ждем вас во Дворце культуры.



От съезда к съезду



„Вести мощности на заводе Атоммаш...“

(Из материалов XXVI съезда КПСС.)

Производственное объединение

Атом-маш

имени
Л. И. Брежнева



И мастерство!

Все члены бригады, а она дружная, спаянная, осознают, что трудятся они на очень важном и ответственном участке. И стараются так работать, чтобы наш общий результат был отличным. Например, мы все гордимся тем, что первому парогенератору, изготовленному для Ростовской АЭС, присвоен государственный Знак качества, ведь есть в нем и маленькая частичка наших усилий. Есть вклад комплексной бригады в выпуске первого в мире реактора для атомной станции теплоснабжения, который не так давно ушел с завода. Все это требовало от нас мобилизации сил. И каждый раскрылся с самой лучшей стороны. Взять, например, звено вого Ивана Афанасьевича Бочарова, партгрупорга бригады. Это — энергичный, инициативный человек. Порой успех звена зависит от его умения своевременно, оперативно принять грамотное решение.

Не преодолеть бы бригаде вставших перед ней сложностей, если бы трудолюбие и добросовестность людей не дополняли их творческим отношением к делу. В бригаде трудятся отличные рационализаторы, среди которых назову Н. М. Хорева и М. Г. Киселева.

Однако завершившаяся пятилетка для нас, как и для всего предприятия, — это старт к новым делам.

Н. КОВАЛЕВ,
бригадир цеха № 132.

Цифры Факты

◆ Объем нормативно-чистой продукции увеличился в 5,8 раза, товарной продукции — в 8,1 раза.

◆ Производительность труда за пятилетку увеличилась в 2,4 раза.

◆ Средняя зарплата работников завода повысилась на 19,5 процента и составила 185,2 рубля, а сегодня — 183,8 рубля.

Одиннадцатая пятилетка была для Атоммаша этапом становления и роста.

За минувшие пять лет коллектив производственного объединения освоил более 120 наименований новых видов изделий, в том числе таких сложных, как парогенератор, приводы СУЗ, верхний блок и другие.

На Атоммаше налаживается серийное изготовление комплектного оборудования АЭС, ведется подготовка производства реакторов на быстрых нейтронах, закладываются основы серийного изготовления атомных станций теплоснабжения, проводятся технические решения в области гелиоэнергетики и опытных конструкций для исследования термоядерных процессов.

Под особым контролем партийного комитета стояли и стоят ныне вопросы ускорения научно-технического прогресса. Важнейшие его направления определены на Атоммаше до 1990 года, обсуждены на собраниях актива объединения и в цеховых партийных организациях. Эти планы увязаны с развитием энергетики и увеличением национального дохода страны. Для их реализации разработана комплексная программа из 240 мероприятий. Реализация ее уже началась.

У нас впервые в стране осуществляется ряд прогрессивных технических решений. Среди них процессы автоматической приварки периферических патрубков, сварка в узкощелевую разделку, изготовление бесповоротных днищ и многое другое.

В авангарде борьбы за новое, передовое на передовой организации объединения стоит масса нерешенных проблем. Примерно в пять раз ниже, чем в среднем по отрасли, остается фондотдача. А потому очень важно сейчас не только обеспечить выполнение плана, но и вывести предприятие в число рентабельных. Главное при

ПЯТИЛЕТКА РОСТА

приятии идут коммунисты. Сегодня партийная организация Атоммаша — это около трех тысяч коммунистов, в производственном объединении действуют 98 цеховых организаций и 237 партийных групп.

Залогом успешной работы парторганизации является активная работа наших низовых звеньев — партгруп. Их число за пять лет заметно выросло за счет создания партгруп в производственных бригадах.

По-боевому работают партгрупы ЦСА, участка № 1 СМУ, бригады Р. Р. Пельниковского из цеха № 133 и некоторые другие. Они являются авангардом трудовых коллективов в борьбе за выполнение государственного плана и социалистических обязательств. Однако перед партий-

ной организацией объединения стоит масса нерешенных проблем. Примерно в пять раз ниже, чем в среднем по отрасли, остается фондотдача. А потому очень важно сейчас не только обеспечить выполнение плана, но и вывести предприятие в число рентабельных. Главное при

этом — всемерно наращивать объемы, совершенствовать организацию производства и технологию изготовления изделий. Более требовательного отношения коммунистов требует и такое направление, как рациональное использование топливно-энергетических, материальных и финансовых ресурсов. Ведь в настоящее время на предприятии допускается перерасход электроэнергии и горюче-смазочных материалов.

В 1983 году, как известно, на заседании Политбюро ЦК КПСС были вскрыты серьезные ошибки в проектировании, строительстве и эксплуатации объектов промышленного и социально-бытового назначения. Реализация этого документа стала основополагающей

в деятельности партийного комитета. Была создана служба единого заказчика, принят ряд организационных мер. Но в этом направлении также многое предстоит сделать.

Завершилась одиннадцатая пятилетка. Много проблем удалось решить нашему коллективу, много достигнуто. Но двенадцатая пятилетка выдвигает перед нами еще более сложные задачи. В сфере производства предстоит за счет ускоренного освоения производственных мощностей и более полного их использования, укрепления организованности и дисциплины увеличить выпуск продукции в 1986—1990 годах в 2,5 раза, в том числе оборудования для атомных электростанций в три раза против уровня 1985 года.

Для повышения качества, надежности и конкурентоспособности изделий мы планируем к 1990 году увеличить выпуск продукции с государственным Знаком качества в четыре раза.

В двенадцатую пятилетку большой коллектив атоммашевцев вступает полный горячего стремления с энергией взяться за стоящие перед ним задачи.

Н. КРАХОТИН,
секретарь парткома
производства № 1
Атоммаша.

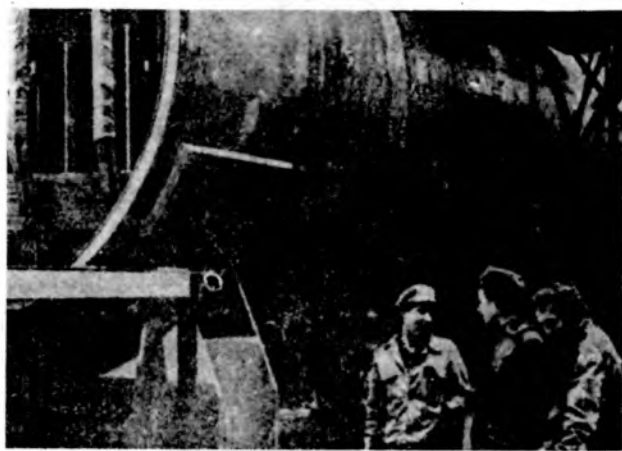


◆ В одиннадцатой пятилетке на заводе был освоен выпуск парогенераторов в сборе (снимок справа).

◆ Вот в таких благоустроенных кварталах сегодня живут атоммашевцы (снимок сверху).

◆ За пятилетку на Атоммаше вырос процент высококвалифицированных рабочих, труд которых сродни инженерному. Одним из представителей такого рабочего класса является фрезеровщик, новатор производства, коммунист Алексей Федорович Григорьев (снимок сверху слева).

Фото А. БУРДЮГОВА и А. ТИХОНОВА.



Приметы дня

Истекшие пять лет — важная веха в истории Атоммаша. По-разному преломлялись возникающие перед предприятием проблемы. Мы, например, очень остро чувствовали, как идет поиск наиболее рациональных форм организации бригад.

И в самой бригаде все ее члены стремятся совершенствоваться, лучше уметь и больше знать. Все пять лет в нашем коллективе трудится, например, Сергей Щепров. Начинал он подручным у опытного токаря В. И. Олифиренко, который был наставником у молодого рабочего. А ныне у Сергея уже пятый разряд, он сам стал отличным мастером своего дела.

Много добрых слов можно сказать об Александре Николаевиче Парфиненко, он хорошо знает все процессы, выполняемые бригадой.

Токарям приходится постоянно иметь дело с очень сложным современным оборудованием. Основные расчеты для работы нам делают соответствующие службы завода. Но простые программы в состоянии подготовить и рабочие. Конечно, для этого необходима высокая квалификация, но ее в настоящее время имеет основная часть членов бригады. И, я считаю, такой высокий уровень рабочих — это примета сегодняшнего дня.

Г. ПУЗИКОВ,
бригадир токарей-карусельщиков цеха № 13.

ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Как повысить производительность труда, добиться стабильности коллектива? Путей к этому немало. Но самый верный и самый надежный — окружить работников заботой и вниманием, создать для них необходимые условия для труда, быта, отдыха.

Многое было сделано. Достаточно назвать некоторые цифры. За пятилетку, например, завод-

чанам сдано около 600 тысяч квадратных метров жилья.

Целый ряд детских садов приняли в свои светлые комнаты ребятняшек (а конкретно — 4556 человек, чьи мамы и папы трудятся в объединении). Радуются дети уюту, созданному для них.

Окружены заботой дети и подростки. За последние годы введены три общеобразователь-

ные школы. Школьники ежегодно отдыхают в благоустроенном пионерском лагере Атоммаша «Чайка» (более 1,5 тысячи ежегодно).

Ежечасно уделяется внимание здоровью трудящихся. Тысячи их за пятилетку побывали в домах отдыха, санаториях, пансионатах. На заводе действует физиотерапевтическое отделение, кабинет флюорографии, че-

тыре здравпункта, терапевтический кабинет, стоматологическое отделение и т. п. Создается медсанчасть и оздоровительный комплекс.

В объединении проводятся другие важные мероприятия, призванные создать людям надлежащие условия труда и быта, укрепить их здоровье, улучшить настроение.

Но это, мы отлично понимаем, далеко не все, что необходимо для работников завода. А потому сделать предстоит еще многое. В следующей пя-

тилетке будет введено в эксплуатацию еще 550 тысяч квадратных метров жилья, общеобразовательные школы — на 5880 мест, дошкольные учреждения — на 1160 мест, Дом культуры на 2000 мест. Намечается строительство объектов здравоохранения — больницы на 500 коек, лабораторно-поликлинические учреждения на 300 посещений в смену.

М. ЗАПОЛЬСКИЙ,
председатель профкома объединения.

Зданиям и сооружениям — эксплуатационную надежность

А МОЖНО И БЕЗ «СВАЙНЫХ СТРАДАНИЙ»

О «свайных страданиях» городская газета писала не раз. Но очередные сводки о работе экипажей копровых установок «Гидроспецстрой» «рисуют» все ту же безрадостную картину. В чем же дело? Наш внештатный корреспондент **А. ПОПОВИЧ** встретился с начальником второго участка «Гидроспецстрой» **Н. К. ЛИЗЯКИНЫМ** и попросил его ответить на этот вопрос.

— Задача на нас возложена большая, — сказал Николай Константинович. — Но вот реализовать ее четко вряд ли сможем. И совсем не потому, что коллектив, как говорится, слабават. Нет, наоборот, у нас имеются громадные потенциальные возможности, много резервов, чтобы обеспечить и более напряженную программу по забивке свай. Но нам, увы, мешают работать...

Сейчас участок готовит площадки под фундаменты жилых домов в кварталах В5, В-О и В-16. По плану нам надо готовить ежемесячно свайные поля под 10 блок-секций. Если учесть, что имеем одиннадцать копровых установок с надежными экипажами, план для участка — по плечу. А вот в действительности забиваем свай только под 6—7 блок-секций в месяц.

Если бы знали вы, сколько у нас простоев! То поступят некачественные

сваи с завода ЖБК 100, то...

Нет, сперва все же по-подробнее расскажем о качестве свай. Нельзя сказать, что заводчане постоянно гонят брак. Однако и нередко это случается. Вот заключение испытаний четырех партий свай, поставленных на дом № 200. Центральная строительная лаборатория треста, проверяя их на прочность бетона неразрушающим методом, определила, что прочность эта составляет от 224 до 364 килограммов на квадратный сантиметр при норме 400 килограммов. Брак лежит на стройплощадке, а копровая установка стоит. И это всего один пример. Но нередко бывает, что на площадке и вовсе не оказывается комплектов свай.

Сильно страдает коллектив от прихода в незаконченные, недоведенные до ума котлованы. У спецСМУ ДСК почему-

то выработалась порочная практика принимать котлованы от механизаторов УСМР (СУМР-3) без участия подрядчиков. Без нашего ведома были приняты котлованы под фундаменты домов №№ 295, 296, 297, 377. А результаты?

На доме № 377, когда пришли сюда, мы могли, например, работать только на одной блок-секции из семи. Вот какой фронт работ в кавычках предоставил нам генподрядчик. Могу перечислить кучу замечаний. Не произведен вынос электролинии... Отсутствует электроэнергия на третьей и четвертой блок-секциях... Не произведено закрепление и вынос осей... Недоработаны котлованы на двух блок-секциях... Не произведена вертикальная планировка площадок для разгрузки свай... Не сделано ограждение строительной площадки...

И так почти на каждом объекте, куда бы мы не приезжали со своими установками. Устранять огрехи в основном приходится нам. А что делать? Иначе и не дождешься, пока появится настоящий фронт работ. Повседневной нормой,

считаю, всюду должно стать единое для всех правило — работать на совесть, не подводить друг друга. Мы должны приходить на подготовленный объект и сдавать его смежникам тоже без недоделок и брака, как положено. Вот тогда и заработает строительный конвейер без сбоев, а у нас, в частности, не будет «свайных страданий». Пока же...

Пока нам постоянно не хватает автоплощадок для подвоза свай на объекты. Этим должно как следует заняться автотранспортное управление. Хотелось бы, чтобы УСМР без перебоев предоставлял участку автокраны и при этом опытыми водителями, которые бы постоянно специализировались у нас и хорошо познали специфику нашей работы. Все это вместе взятое и привело бы к опережающей подготовке фундаментов под жилые дома. Их, как известно, предстоит в XII-й пятилетке возвести немало. И хотелось бы, чтобы все они были построены в срок и досрочно, с высоким качеством.



Хороших результатов добивается на строительстве блока очистных сооружений № 2 третьего корпуса Атоммаша каменщик СМУ-12 «Заводстрой» Андрей Киниль (на снимке). Он неоднократно назывался в числе лучших по профессии. Норму выработки, как правило, перекрывает на 20—30 процентов.

Фото А. КАТАМАНОВА.

● По родной стране БОЛЬШОЕ БУДУЩЕЕ МАЛЫХ ГОРОДОВ

Предстоящую пятилетку и период до 2000 года можно с полным основанием назвать эрой средних и малых городов. Многим из них проект Основных направлений развития страны определил принципиально новое будущее — индустриальных центров.

Совершенствуя территориальную структуру производства, решая задачу сочетания экономического и социального развития в каждой союзной республике, каждом экономическом районе, наши планы уделяют особое внимание тем пунктам на карте страны, в которых сложились наиболее благоприятные условия для быстрого и эффективного развертывания новых предприятий.

Мало кому, например, за пределами Молдавии известен город районного подчинения Единцы. Расположенный в двухстах километрах от столицы республики и в десятке верст от ближайшей станции железной дороги, городок не выделялся в ряду подобных.

Уже в первом году новой пятилетки начнутся работы по «привязке» к этому населенному пункту крупного и важного в народнохозяйственном смысле завода по производству тепломеров и водосчетчиков. Выбор места для него определился наличием свободных трудовых ресурсов, сравнительно малой металлоемкостью продукции будущего завода, достаточным количеством энергии, близостью регионов, для которых предназначена основная масса изделий предприятия.

За последние годы в стране немало сделано для интенсификации использования местных резервов. Особенно важно их учитывать, когда речь идет о трудовых, сырьевых и энергетических фондах. Десятки филиалов крупных предприятий по-

явились в минувшем пятилетии в аулах, селах и кишлаках Грузии, Азербайджана, союзных республик Средней Азии. Многие из них созданы на базе индустриальных узлов на базе небольших городов Литвы.

Однако промышленные центры, которым предстоит пятилетка и период до 2000 года сулят особенно бурное развитие, расположены, как правило, в северной и восточной частях страны. Это естественно: именно отсюда ближе к открытым сравнительно недавно залежам руд и угля, к нетронутым еще лесным массивам, месторождениям нефти и газа. Быстро развивающаяся в этих районах энергетика даст возможность ускорить отдачу новых производств.

Вот лишь несколько примеров: за годы двенадцатой пятилетки предприятия различных профилей будут созданы более чем в двадцати молодых городах зоны БАМа. —Тында, Чара, Беркаит, Ургал станут центрами машиностроения и стройиндустрии. Это позволит, кстати, полнее использовать местные трудовые ресурсы по мере их высвобождения со строительства железной дороги.

Укрепляется промышленный потенциал поселков и небольших городов, расположенных вблизи магистральных нефте- и газопроводов, рядом с ГРЭС и ТЭЦ, мощности которых растут.

Смещение «центра тяжести» в планах хозяйственного развития в сторону средних и малых городов, прекращение строительства новых предприятий, а также вывод ряда производств из крупных городов — курс дальновидный, экономически обоснованный.

Б. ГРИЩЕНКО,
обозреватель ТАСС.

● Письмо в газету От фонаря до фонаря...

Безопасность движения на городском троллейбусе во многом зависит... от освещенности улиц, по которым пролегает его маршрут. Водитель троллейбуса, в салоне которого зачастую находится до двухсот пассажиров, при плохом освещении постоянно рискует совершить дорожно-транспортное происшествие.

Как известно, обязанности по поддержанию хорошего освещения в городе возложены на руководителей электросетей и управления эксплуатации инженерных коммунальных сетей (УЭИК). Как же они выполняют эти свои обязанности? Прямо скажем, плохо. Так, например, в ноябре и в третьей декаде декабря 1985 года, начиная от конечной остановки химзавода и до площади Гагарина не горела половина ламп. Такое же положение и от остановки «Улица 30 лет Победы» до «Юго-западный район». Не лучшим образом освещается или даже нет освещения на многих маршрутах, пролегающих по новой части города.

На письменные и устные обращения с просьбой осветить улицы и о. начальника УЭИК А. Г. Коршунов отвечает, что все, мол, в порядке, кругом светло.

А. МАЛАХОВ,
главный ревизор
троллейбусного
управления.

● Экономика и нравственность

КАК „ТЯНУЛИ“ РЕЗИНУ

Говорят, что лучший способ надежно спрятать предмет — положить его на самое видное место. У себя под носом его никто и искать не станет. Есть такая психологическая тонкость.

И тем, кто заинтересован что-то надежно спрятать, она хорошо известна. Хотите убедиться? Вот вам пример.

Очередное заседание штаба по строительству пускового комплекса четвертого корпуса Атоммаша проходило бурно.

— Резина нужна! Без нее стеклопакеты не поставишь. А резины нет, — сказал, как отрезал, начальник «Заводстрой» В. М. Судьин.

Тревогу В. М. Судьина понять нетрудно. Без тонкого резинового шнура марки ПР-1, например, герметично не застеклишь оконные проемы огромного корпуса. А есть еще специальные отверстия в кровле, «фонари»...

Чтобы дождь не поливал строителей, на штабе было решено:

— Работникам Волгодонского управления комплектации срочно найти резиновый шнур нужных марок и снабдить им подразделения «Заводстрой».

Представители ВУКа — люди не робкого десятка, и заместитель начальника П. И. Коваленко попытался возразить:

— Шнуры — не наша номенклатура. Это дело снабженцев треста «Волгодонскэнергострой». Здесь есть свое управление производственно-тех-

нологической комплектации...

Но возражений этих никто слушать не захотел. Представитель ВУКа категорично посоветовали «резину не тянуть».

Без фондов и заявок в считанные дни добыть четыре тонны резинового шнура... Легко представить, с каким настроением шел П. И. Коваленко со штаба в свой коллектив. Огорчились в ВУКе. Но ничего не оставалось, как действовать. Одного «толкача» на завод послали. Еще двух — на склады управления производственно-технологической комплектации. Кто то вовремя вспомнил, что есть резина в УПТК треста. Ложит себе, и никто ее никуда не тянет.

— Какая резина? Ничего не видел. По документам не числится, — встретил двух инженеров отдела ресурсов ВУКа В. Ф. Прохоренко, начальник УПТК треста. «В должности В. Ф. Прохоренко недавно. Может, не успел ознакомиться со всем добром, что на складах и на участках УПТК лежит?» — усомнились Т. М. Дубинина и В. Г. Вознякова — посланцы ВУКа.

Но и заместитель начальника В. Н. Заброта (у него стаж ого-го!), начальник отдела реализации И. М. Крепаков и даже кладовщик склада резинотехнических изделий УПТК треста «Волгодонскэнергострой» как сговорились:

— Нет резины! И не было, не получали. По документам не числится...

Не верить таким дол-

жностным лицам просто неудобно. На прощанье посланцы ВУКа решили просто пройтись по территории.

Шли-шли и увидели... резиновые шнуры. Нужной марки! ПР-1 и ПР-6. Лежат себе в бурьяне под дождем и солнцем на площадке УПТК, что неподалеку от консервного завода. Радости было!

— Они, родимые! Видите? Совсем хорошие, хоть сейчас в «Заводстрой» отправляй! Пусть себе корпус стеклят.

Но не тут-то было. Помрачнели лица у работников УПТК. Шнуры-то есть, вот лежат, а в бухгалтерских остатках, то есть по документам, их нет. Списали давно. Почему? Это комиссия с ВУКа устанавливать не стала. Нынч из тех, кто списывал резину, на месте нет. Те, кто есть, говорят, что год назад на УПТК сгорел склад...

Правда, там хранили паклю, но резино-технические изделия лежали где-то совсем рядом. Возможно, заодно с паклей списали и их...

Итак, списали 40 тонн резинового шнура, вполне пригодных для большого дела. Это комиссия с ВУКа установила точно, о чем и составила акт.

А пока 40 тонн резинового шнура (или 32 тысячи рублей!) лежат невидимые у всех под носом. Из Черкесска в Волгодонск едет новый груз. Целых восемь тонн резинового шнура марки ПР-1, ПР-6 для корпусов Атоммаша. Вот какие дела!

Е. ОЧЕРЕДКО.

Стоит прислушаться

Пропал ребенок...

С такими сигналами ежедневно в любое время суток обращаются в дежурную часть ГОВД Волгодонского горисполкома жители нашего города. Сигнал тревожный, что и говорить, тем более, если речь идет о ребенке дошкольного возраста. Нам, работникам инспекции по делам несовершеннолетних, чаще других сотрудников милиции приходится заниматься поисками детей и подростков.

Совсем недавно в вечернее время поступило телефонное сообщение в дежурную часть о том, что потерялась девочка трех лет, дочь гражданки Чекотиловой, проживающей по ул. Пионерская, 146, кв. 61, работающей на заводе ЖБК 100. Вскоре было установлено, что в течение года эта мама «теряет» ребенка третий раз. И каждый раз причиной происшествия является то обстоятельство, что Чекотилова — любительница веселых компаний и спиртного. Имея двоих детей (сын воспитывается бабушкой), она практически ими не занимается.

Чекотилова совершенно забыла о том, что одна из статей Конституции СССР обязывает ее заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно полезному труду, растить достойными членами социалистического общества (ст. 64).

Вопиющий случай произошел в сентябре. Трехлетний Саша Жеребный ушел из дома, сел на поезд и уехал за 100 километров от города... Нетрудно представить все те нежелательные последствия, которые могли произойти с мальчиком из-за преступно-халатного отношения родителей и равнодушия взрослых, окружавших ребенка в момент его «страствий».

Мы не в праве не учитывать условия большого города, где стоит малышу отойти на квартал — пол-квартала от дома, как он теряется в массе людей. А многие родители часто не знают, где находится в данный момент их ребенок, с кем он, чем занимается. «Пошел гулять» — вот общая формула, за которой скрывается это незнание.

К сожалению, у нас есть родители, которые не пользуются уважением у собственных детей и по-

тому пытаются воссоздать его искусственно, порой любой ценой. Это часто способствует самовольным уходам подростков из семьи. Главное средство в утверждении данного «авторитета» — устрашение. «Чтобы дети слушались — надо, чтобы они боялись». Для этого, говорят иные родители, надо наказывать их физически и чем чаще, тем лучше. «Получишь двойку в школе — будешь битый!» или «Вызовет меня в школу учитель по твоему недостойному поведению — не приходи домой...!» Попавшие под такое жизненное кредо родителей подростки, действительно, не идут домой, а пускаются в бродяжничество со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Встречаются факты и педагогических просчетов со стороны учителей о более образовательных школ. Вот тому пример. В октябре поступил очередной сигнал в дежурную часть: «Пошел сын в школу и не вернулся!». Начались поиски, а затем — выяснения причин и условий, способствующих уходу Счастливецова Сергея, ученика 4 класса школы № 10.

Внешне семья, в которой воспитывается Сергей, благополучная. На уроке мальчик ослушался учителя и был отправлен домой за родителями. Его портфель был оставлен в залог. Сергей ушел из школы. Ночь он провел в парке на скамейке. А этого могло бы и не случиться, если бы у школы и семьи была выработана единая линия воспитания.

Чтобы как можно меньше было безнадзорных, потерянных детей (в полном смысле этого слова), необходимо педагогическим коллективам детских домов, школ, общественным организациям передавать свои знания, умения, опыт родителям. А тем в свою очередь — повседневно осуществлять контроль за поведением своих детей, установить личный контакт с ними, быть достойным примером для подражания.

А. СТЕПАНЕНКО,
инспектор по делам несовершеннолетних ГОВД.

Что? Где? Когда?

Кинотеатр «Восток» — киностудия им. Горького — 10.00. Класс-концерт театра танца «Антре» — 13.00.
ДК «Юность» — 11 января. Заседание клуба «Собеседник» — 14.00. «Сокровища древнего храма» — Индия — 19.00. 12 января работает детский кинотеатр «Луч» — «Легенда о дикой природе» — США — 12.00. «Сокровища древнего храма» — Индия — 16.00 и 19.00.

Редактор **И. ПУШКАРЫМ**

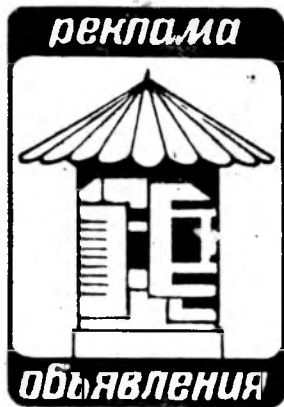
БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Приглашает для работы на предприятие МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

мастера-кладовщика склада готовой продукции, грузчиков-экспедиторов, грузчиков, газосварщиков, электриков, слесаря-наладчика, водителей приемщиков, рабочих (женщин), бухгалтера, рабочую подсобного хозяйства, гардеробщицу (уборщицу подсобных помещений), лаборанта, электрика по ремонту автомобилей.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 244)

2-1



ГОРОДСКОЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ

объявляет набор учащихся на курсы кулинарии и курсы машинописи. Срок обучения на курсах кулинарии — 4 месяца. Плата за обучение 16 рублей. Срок обучения на курсах машинописи — 6 месяцев. Плата за обучение 60 рублей. Организационное собрание состоится 18 января в 18 часов по адресу: ул. Ленина, 94, ЗАГС. Тел. 2-58-28, 2-53-03.



Расписание

движения самолетов из Волгодонского аэропорта до 31 марта 1986 года

Тип самолета	Номер рейса	Маршрут	Вылет из Волгодонска			номер рейса	Обратно		Тариф
			выл.	прил.	Дни недели		выл.	прил.	
ЯК-40	C263	БРЕЖНЕВ	09-10	13-35	2, 4, 6	C264	14-20	18-50	30-00
Л-410	C253	ДОНЕЦК	11-55	13-25	1, 2, 4, 6	C-254	09-40	11-10	13-00
ЯК-40	C263	КУЙБЫШЕВ	09-10	11-40	2, 4, 6	C264	16-20	18-50	25-00
ЯК-40	C34	РОСТОВ	7 30	8-20	3, 5, 7	C33	7-50	8-40	7-00
Л-410	C866	КРАСНОДАР	15-30	18-45	1, 3, 6	C865	11-30	14-40	15-00
ЯК-40	C38	РОСТОВ	9-40	10-35	1, 3, 5	C37	7-50	8-40	7-00
Л-410	C42	РОСТОВ	9-50	10-55	2, 3, 4, 5, 6, 7	C41	8-15	9-15	7-00

ДК „Октябрь“

с 14 по 20 января

ГАСТРОЛИ

МОСКОВСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ТЕАТРА ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. ТЕАТРАЛИЗОВАННОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ С УЧАСТИЕМ ЛАУРЕАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕМИИ СССР И РСФСР НАРОДНОГО АРТИСТА СССР

Евгения Леонова

НАЧАЛО ПРЕДСТАВЛЕНИИ: в 16, 18, 20 часов, касса работает с 9 до 20 часов.

Открыта предварительная продажа билетов. Принимаются заявки на коллективные посещения. СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ: 2-59-16, 2-49-73.



Вас украсят бусы

Неизменное и прекрасное украшение к вашему костюму или платью — бусы, особенно, если эти бусы производства ЧССР.

Современные, оригинальные бусы в своем исполнении. Различных цветовых сочетаний и форм, покрытые перламутром под натуральным жемчуг, керамические — под натуральный коралл, они украсят ваш наряд.

Заходите в „Бирюзу“!

Выполненные искусными мастерами бриллиантовые серьги, подвески, кольца покоряют своей красотой и благородством. Мягкий, теплый блеск золота в сочетании со сверкающими драгоценными камнями придает украшениям особое очарование. Разнообразные по форме и стилю, выполненные в традиционной манере и самые модные, современные украшения с драгоценными камнями постоянно имеются в магазине № 25 «Бирюза», расположенном по улице Ленина, 72.

Для вашего стола

Торжественность вашего праздничного стола подчеркнут предметы сервировки стола из мельхиора производства Красносельского, Таллинского, Кольчугинского ювелирных заводов. Ложки, вилки, посеребренные и позолоченные, наборы в подарочных футлярах будут также хорошим подарком к празднику.

Магазин работает с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов, выходной — воскресенье. Адрес: ул. Ленина, 72.



РАЗНОЕ

Правление гаражно-строительного кооператива № 5

просит всех членов кооператива до 25 января внести первый взнос на строительство гаражей и годовой взнос на их содержание.

Правление кооператива № 5.

Бюро по трудоустройству приглашает на работу:

слесаря по доставке кислорода, слесаря по обслуживанию вентиляционных установок, озеленителя, газосварщика, дворников, слесарей - сантехников, плотника, водителей, санитаров, медсестер. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (237).

Бюро по трудоустройству приглашает старших инженеров, инженеров, техников по специальности:

отопление и вентиляция, электроснабжение, слаботочники, конструкторы, архитекторы, имеющие опыт работы в проектировании.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 230)

МЕНЯЮ

однокомнатную квартиру (21 кв. м., 2-й этаж, гостинного типа) в г. Новочеркасске на комнату в Волгодонске. Обращаться: Степная, 197, кв. 31.

двухкомнатную квартиру (27 кв. м) на трех- или четырехкомнатную.

Обращаться: ул. Академика Королева, 4, кв. 40, телефон 2-52-81. Краснова.

НАШ АДРЕС: 347340, г.ВОЛГОДОНСК ул.ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам.редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Заказ № 68

ИД № 19016

Тираж. 30005

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич