

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ♦ № 2 (8359) ♦ Пятница, 3 января 1986 года ♦ Цена 3 коп.



Обсуждаем  
предсъездовские  
документы

Вношу предложения

## За чистоту наших рядов

Наибольшие споры среди моих товарищей по партийной организации вызывает раздел Устава КПСС, регламентирующий права и обязанности коммунистов. Большинство хочет, чтобы изменения, которые будут внесены в Устав, способствовали росту авторитета и ответственности члена партии. На нашем собрании по обсуждению предсъездовских документов было внесено немало дополнений. Внесла и я предложение дополнить параграф 2А, где говорится, что коммунист «обязан соблюдать партийную и государственную дисциплину, одинаково обязательную для всех членов партии», словами: «Коммунист, замеченного в использовании служебного положения в личных, корыстных целях, строго привлекать к партийной ответственности, вплоть до исключения из рядов КПСС».

**В. МЕЛЬНИКОВ,**  
электромонтер Атоммаша.

## Обеспечить преемственность

В Уставе КПСС ничего не говорится о том, сколько времени коммунист может занимать выборную должность. Между тем, по моему, это очень важно. У нас встречаются партийные работники, давно утратившие инициативу, чувство нового, но продолжающие «по инерции» занимать руководящую партийную должность. Есть и такие, что за долгие годы пребывания на руководящей работе окружили себя подхалимами, «нужными», «удобными», людьми. Такие лидеры злоупотребляют своим положением. Они давно оторвались от масс.

Предлагаю с целью развития внутрипартийной демократии пребывание на выборной должности секретаря первичной партийной организации ограничить определенным сроком и записать соответствующую формулировку в 55 параграф шестого раздела Устава КПСС.

**В. ЗАГУМЕННОВА,**  
старший инженер городского управления бытового обслуживания населения.

## Избавляться от балласта

В 9-ом параграфе первого раздела Устава КПСС говорится об ответственности, к которой привлекаются коммунисты за нарушение Устава. Все сказанное в этом разделе правильно. И все-таки хотелось бы кое-что конкретизировать, усилить. Предлагаю 9-й параграф дополнить следующими словами: «Проводить аттестацию всех коммунистов по работоспособности и наказывать тех, кто ничего для партии не делает, вплоть до исключения из рядов КПСС».

На мой взгляд это поможет, с одной стороны, поднять политическую активность членов партии, а с другой — избавиться от пассивной части партии как ненужного балласта.

**Б. КОВАЛЕВ,**  
начальник управления вычислительных работ Атоммаша.

## Лучше знать рекомендуемых

Считаю нужным дополнить параграф 4а первого раздела Устава КПСС следующими словами: «Рекомендуемые должны знать вступающего в члены партии не менее трех лет».

Мотивирую это тем, что одного года, на мой взгляд, недостаточно для того, чтобы хорошо узнать человека, на что он способен. Три года — другое дело. За это время можно узнать работника со всех сторон и при рекомендации его в партию избежать ошибки.

**В. МАРЧЕНКО,**  
нормировщик Ростовской АЭС.

## И ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ

С ОТЛИЧНЫМ настроением встретили новый год животноводы городского агропромышленного объединения: они досрочно завершили план сдачи государству мяса, молока, яиц.

Первыми о завершении программы года по всем видам продукции рапортовали труженики «Зари» и «Цимлянского».

ДОСРОЧНО вступил в новую пятилетку коллектив городского узла связи. Он, 26 декабря, выполнил план доходов, получив сумму 3333 тысячи рублей. А до конца года было получено дополнительно к заданию еще 40 тысяч рублей доходов.

ПОВЫШЕННЫЕ социальные обязательства по достойной встрече XXVII съезда КПСС приняла бригада слесарей-сантехников из «Промстрой-2», руководит которой В. Д. Капранов. И с начала ударной, предсъездовской вахты, коллектив крепко держит свое слово. Судите сами, занимаясь изготовлением сантехнических заготовок, задание прошедшей недели он выполнил на 131 процент. Трудиться столь производительно бригаде помогает отличная дисциплина, большой опыт каждого рабочего.

Завершен последний год пятилетки. В новом году коллектив будет трудиться также по-ударному, выполняя свои высокие социалистические обязательства.

САМЫМ читаемым материалом в новогоднем выпуске стенгазеты цеха сборки парогенераторов был проект социальности коллектива на 1986 год.

Сегодня — проект, завтра — продукция. Это в цехе понимают все и поэтому так горячо и заинтересованно обсуждаются обязательства. Рубежи намечаются серьезные — выпустить сверх плана два парогенератора. А план года выполнить к 25 декабря.

## Нас поздравили

Ростовская область,  
город Волгодонск,  
ГК КПСС

ОБЩИНСКИЙ КОМИТЕТ БКП ГОРОДА ДОЛНИДЫБНИК ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С НАСТУПИВШИМ, 1986 ГОДОМ И ЖЕЛАЕТ ЗДОРОВЬЯ, БОДРОСТИ, НОВЫХ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ДЕЛ ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXVII СЪЕЗДА КПСС.

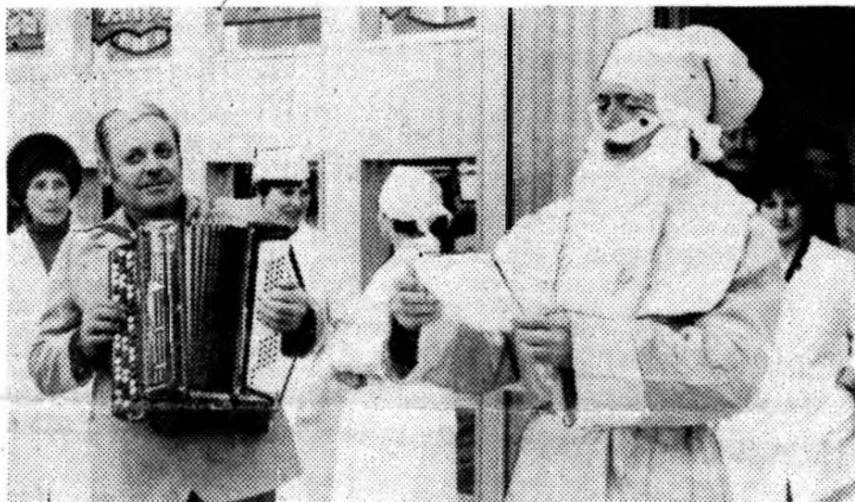
Общинский комитет БКП, 1-й секретарь  
К. Радев;

Общинский народный Совет, Илиев;  
Общинский комитет болгаро-советской дружбы, Н. Александрова.

Фото • репортаж

## С но-во-сель-ем!

С НОВЫМ ГОДОМ! С НОВЫМ СЧАСТЬЕМ! — ЗВУЧИТ ГОЛОС ДЕДА МОРОЗА ПОД СВОДАМИ НОВОГО МАГАЗИНА. УНИВЕРСАМ № 1 В КВАРТАЛЕ В-5 ОТКРЫЛСЯ В КАНУН НОВОГО ГОДА.



Просторное светлое помещение. Здесь расположились молочный, гастрономический, бакалейный, хлебный отделы. К услугам покупателей — кафетерий. Словом, здесь в одном магазине они могут сделать все необходимые покупки, не затратив при этом много времени. Магазин работает по методу самообслуживания.

Рады жители, рады и настоящие хозяева универсама. Им есть где поработать и где хорошо отдохнуть. Довольны и строители из «Гражданстроя». Они сдали объект в срок с хорошим качеством. Право открыть магазин предоставлено генподрядчику, начальнику СМУ-11 «Гражданстроя» В. А. Данильченко.



# К ВЫСОКИМ КОНЕЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

Товарищи депутаты! Благодаря усилению трудовых коллективов в 1985 году объем промышленного производства возрос по сравнению с 1984 годом на 14,3 процента, производительность труда — на 8,9 процента, что выше среднеобластных показателей. Сверх плана реализовано товаров и продукции более чем на 3 миллиона рублей, что соответствует квартальной работе такого предприятия, как лесокombинат.

Продолжали осуществляться работы по социальному развитию. Введены в действие более 145 тысяч квадратных метров жилья, детские дошкольные учреждения на 1420 мест, 13 километров дорог с твердым покрытием, 39 километров инженерных коммуникаций, вторая очередь школы № 240 в микрорайоне В-7.

Несмотря на неблагоприятные погодные условия, труженики села поставили населению 17 тысяч тонн овощей, 400 тонн бахчевых культур. Ожидается выполнение плана сдачи государству мяса, молока и яиц.

В 1985 году дальнейшее развитие получила сфера услуг города. Товарооборот торгующих организаций увеличился на 4,3 процента, объем услуг в бытовом обслуживании возрос на 10,1 процента. Транспортниками города перевезено около 68 миллионов пассажиров.

Отмечая в целом положительные итоги развития экономики в 1986 году, необходимо признать, что руководители, трудовые коллективы ряда предприятий и организаций использовали далеко не все резервы и возможности по реализации государственных планов и социалистических обязательств.

Нет стабильности в работе строительных орга-

## Из доклада Г. Платонова, заместителя председателя горисполкома

низаций. Выделенные капиталовложения на коммунальное строительство освоены на 70 процентов, на здравоохранение — всего на 30 процентов. Из 258 тысяч рублей, направленных на бытовое обслуживание, не освоено ни рубля. В результате коллективы «Гражданстрой», ДСК не обеспечили выполнение нацелов избирателей. Не выполняется план освоения капложений по местным Советам.

Апрельский и октябрьский (1985 года) Пленумы ЦК КПСС, июньское совещание в Центральном Комитете партии, предсъездовские документы поставили задачу огромного политического значения — поднять народное хозяйство на более высокий организационно-экономический уровень. В свете этих требований разработан план экономического и социального развития города на 1986 год. Он обеспечивает дальнейшее динамичное развитие всех отраслей народного хозяйства. В плане предусмотрены более высокие, чем достигнутые в среднем за годы одиннадцатой пятилетки, темпы роста.

В целом по городу рост объема промышленной продукции в 1986 году составит 111,7 процента против 110 в среднем за годы текущей пятилетки. Более 90 процентов ее прироста в освоенном производстве будут обеспечены за счет роста производительности труда, которая увеличится в промышленности города на 11,2 процента.

Опережающими темпами будет развиваться отрасль, определяющая научно-технический прогресс — машиностроение. Прирост производства в этой отрасли составит в следующем году 17 процентов. Дальнейшее раз-

Как уже сообщалось, состоялась IV сессия горсовета 19 созыва, рассмотревшая вопросы о плане экономического и социального развития города на 1986 год и о ходе выполнения плана экономического и социального развития в 1985 году, о бюджете города на 1986 год и об исполнении бюджета в 1984 году. Сегодня мы знакомим читателей с материалами сессии.

внине получит промышленность местных Советов.

На 1986 год намечаются высокие темпы развития всех отраслей агропромышленного комплекса города. Объем валовой продукции сельского хозяйства в 1986 году планируется довести в новых ценах до 8 миллионов рублей, что на 52,9 процента больше ожидаемого 1985 года.

В едином комплексе с совхозами будет развиваться и перерабатывающая промышленность агрообъединения.

В XII пятилетке создан мощный комплекс подсобных хозяйств, в который входят 9 свиноводческих хозяйств на 7,4 тысячи голов, 11 птичников на 85,7 тысячи голов птицы и другие объекты. Завершается строительство первой очереди городского хозяйства. Исполком горсовета ставит задачу 100-процентного использования действующих мощностей и на этой основе довести в 1986 году производство мяса в подсобных хозяйствах до 1640 тонн.

В текущем году рыболовы города произвели около 1600 тонн рыбы. В 1986 году запланировано произвести более 1900 тонн прудовой рыбы.

В личных подсобных хозяйствах будет произведено 15 тонн мяса, 6700 тонн плодов и овощей.

Динамичное развитие получают в городе транспорт и связь. За счет вво-

да в эксплуатацию гаража на 400 автобусов и 100 такси необходимо обеспечить улучшение работы пассажирского транспорта. Требуется ускоренно строительство троллейбусной линии на Ростовскую АЭС. В 1986 году емкость АТС города увеличится на 700 номеров.

На 1986 год намечена широкая программа по ускоренному строительству жилья и соцкультбыта. Предусмотрено построить: 158 тысяч квадратных метров жилья, шесть детских садов на 1380 мест, две общеобразовательные школы на 2136 мест, магазин торговой площадью 2232 квадратных метра, предприятия общественного питания на 450 посадочных мест и др.

В настоящий период идет разработка комплексной программы строительства объектов жилья и соцкультбыта на XII-ю пятилетку. Умелая и гибкая организация и управление строительным конвейером трудовыми и материальными ресурсами — неременные условия и залог ввода запланированных объектов.

В осуществлении главной задачи — повышения благосостояния трудящихся — ведущая роль отводится производству товаров и расширению сферы услуг. В настоящее время завершается разработка городской комплексной программы развития производства товаров народного потре-

ния и развития сферы услуг на 1986—2000 годы.

С начала пятилетки в городе сверх плана выпущено товаров на сумму более 9685 тысяч рублей. На рубль фонда заработной платы их произведено на 74 копейки. Удельный вес товаров на предприятиях группы «А» составляет 20,1 процента. Однако положение дел с обеспечением населения необходимыми товарами вызывает озабоченность. В целом по городу выпуск товаров для народа возрастет в 1986 году по сравнению с текущим годом на 9,5 процента, в том числе товаров культурно-бытового назначения на 6,1 процента. Ускоренными темпами их производство будет развиваться на Атоммаше, опытно-экспериментальном заводе и других предприятиях.

В комплексе мер по повышению благосостояния трудящихся большое внимание уделяется развитию службы быта. Объем услуг на одного жителя с начала пятилетки в целом по городу возрос на 30,3 процента, в том числе в 1985 году на 7,9 процента.

В 1986 году объем реализации бытовых услуг планируется с ростом на 5,1 процента. Будет организовано оказание новых видов услуг: строительство жилья, садовых домиков, гаражей по заказам населения силами подрядных организаций.

Очень напряженные задачи стоят перед коллективами торговли. В 1986 году розничный товарооборот составит не менее 185 миллионов рублей, в общественном питании — 13,8 миллиона рублей.

В народнохозяйственном плане нашли свое отражение вопросы рационального использования

природных ресурсов и охраны природы. По наказам избирателей будут строиться очистные сооружения ПО Атоммаш. Около восьми миллионов рублей будет освоено на строительстве оборотного водоснабжения Ростовской АЭС и Атоммаша, два миллиона рублей направляется на охрану и воспроизводство рыбных запасов. Выполняя наказ избирателей автоколonna № 2070 приступит к строительству очистных сооружений и автомобильной мойки. В целом на природоохранные мероприятия направляется более 16 миллионов рублей.

Одним из важнейших вопросов жизнеобеспечения города является коммунальное обслуживание населения. За годы одиннадцатой пятилетки доходы от реализации коммунальных услуг возросли на 53,7 процента.

В 1984—1985 году проделана большая работа по упорядочению и приемке на баланс инженерных сетей, установлению их четких границ обслуживания. Вместе с тем, в исполком продолжают поступать жалобы населения города на случаи неудовлетворительной работы коммунальных услуг ПО Атоммаш, треста «Волгодонскэнергострой» и других предприятий.

В 1986 году населению города будет отпущено 2,8 миллиона гигакалорий тепла, около 199 миллионов киловатт-часов электроэнергии, что выше уровня текущего года. Улучшится снабжение жилых микрорайонов водой и газом.

В 1986 году запланировано увеличить книжный фонд города на 70 тысяч книг, читателей на 1,5 тысячи.

Таковы основные направления социально-экономического развития города Волгодонска в 1986 году.

### В. ЕГОРОВ,

главный инженер Атоммаша:

— В будущем году исполняется десять лет новому городу. Несомненно, сделано много, однако темпы и качество жилищного строительства, и особенно объектов социально-бытового назначения, остаются низкими. Сегодня назрел вопрос разработки комплексной целевой программы социального развития и благоустройства нового города, создания уголков отдыха молодежи, строительства учреждений культуры и спорта, расширения аэропорта, введения прямых поездов до Москвы и Баку, строительства гаражей и т. д. Нами подготовлены разрывные предложения по объемам гражданского строительства в городе на XII пятилетку, совместно с «Дипрогором» разработан двухлетний план проектирования и строительства объектов жилья и соцкультбыта. В целом за 1986—1990 годы на жилищном строительстве в планируются освоить почти 90 миллионов рублей и ввести в эксплуатацию 550 тысяч квадратных метров жилой площади, что удовлетворит потребность трудящихся Атоммаша в жилье на 86 процентов. Нам необходимо построить целый ряд об-

ъектов культурного назначения.

**Н. СОЛДАТЕНКО,** заведующая магазином № 11 объединения «Плодоовощ», член постоянной комиссии горсовета по торговле и общественному питанию:

— Предметом особой заботы депутатов должен стать вопрос активного участия в борьбе с пьянством и алкоголизмом. В городе приняты меры по упорядочению продажи спиртных напитков. Однако коренного перелома не наступило, особенно в общественном питании. Трест столовых длительный время занимал в этом важном вопросе выжидательную позицию, словно надеясь на возвращение старых порядков. Только после настоятельных требований общественности, городской комиссии по борьбе с пьянством приняты меры по наведению порядка в кафе «Кавказ», ведутся работы по переспециализации пивбара по улице Морской, в магазине «Кулинария», пивбара в микрорайоне В-5 в блинную, улучшается наглядная агитация на предприятиях. Надо решительнее исключить спиртные напитки из меню кафе и ресторанов, как поступают в тресте столовых Харько-

## Из выступлений депутатов в прениях:

ва, Прибалтики. Добиваться, чтобы каждое предприятие славилось своей кухней и высокой культурой обслуживания.

**А. ЛЮБИМОВА,** учитель средней школы № 7, член постоянной комиссии по народному образованию:

— На одном из заседаний постоянной комиссии по народному образованию мы слушали вопрос о работе комит школьника треста «Волгодонскэнергострой». Было отмечено, что в клубах организовано только 10 процентов технических кружков. Почти такое же положение в комнатах школьника Атоммаша. База этих кружков не создана. Стыдно смотреть на материальную базу комит школьника «Белая ладья» и «Факел» треста ВДЭС, где шефы СМУ-16 «Заводстрой» и СМУ-5 «Гражданстрой». Партийное руководство данных предприятий обещало оказать действительную помощь комнатам школьника, но прошло полгода, а изменений по существу нет. И. А. Винничек — секретарь парткома «Заводстрой», З. И. Белимова — заместитель секретаря и арткома «Гражданстрой» должны сдержать, наконец, данное слово.

**В. КУЛИКОВ,** прокурор города:

— Прокуратура и другие правоохранительные органы в новом году перейдут от увещаний и бесед к активной борьбе с расточительством, местничеством, ведомственностью, безответственным расходованием средств на приобретение ненужного производству оборудования, скопления неустановленных закупленных машин и механизмов, на складах, чем у нас страдают химический завод, Атоммаш и ряд других предприятий.

Примером тому, что прокуратура уже в этом году приступила от слов к делу, служит привлечение 28 человек различных строительных подразделений треста ВДЭС к материальной ответственности за приписки перевезенных грузов. В отношении ряда должностных лиц строительных подразделений этого треста поставлен вопрос о возбуждении уголовного дела за совершенные приписки на автотранспорте. За перерасход теплоэнергоресурсов по представлению прокурора в текущем году также привлечены к материальной ответственности 15 человек, вынесено 12 предостережений о недопустимости нарушения закона.

**Е. МИРОШНИЧЕНКО,** мастер фабрики «Химчистка»:

— С января 1985 года предприятия службы быта города работают в условиях экономического эксперимента. Он заставляет нас наиболее интенсивно наращивать объем бытовых услуг, активнее внедрять новые виды услуг и формы обслуживания.

Идя по этому пути, мы внедрили в службу быта реализацию сопутствующих к услугам товаров. Одним из основных показателей работы предприятий стал объем реализации бытовых услуг, оплаченных населением. Эксперимент обязал более принципиально подходить к вопросу взаимоотношений с клиентами. Если раньше клиенты рассчитывались за услуги в основном до исполнения заказа, то в этом году после исполнения. В ходе эксперимента большое внимание стало уделяться внедрению научно-технического прогресса в сфере услуг. Эти задачи теперь решаются совместно с Шахтинским институтом бытового обслуживания. В течение 1985 года в городе внедрено 35 новых разработок института. За период рабо-

мента в сравнении с прошлым годом объем оказываемых услуг по городу возрос на 10 процентов, мы перевыполнили все плановые показатели.

**В. КУЧЕРОВ,** бригадир ДСК, член постоянной комиссии горсовета по культуре:

— Чем заменить привычные, порой традиционные торжества и формы отдыха, которые раньше сопровождалась распитием спиртного? Думаю, что отделу культуры уже пора рассмотреть вопрос о создании в городе бюро добрых услуг, которое обслуживало бы по заявкам любящие торжества, обряды как семейные, так и коллективные: дни рождения, свадьбы, проводы в армию, праздники первой полочки, выпускные вечера в школах и вузах, проводы на пенсию, новогодние вечера и другие культурные мероприятия. Эта организация может быть хозрасчетной и включать в свой состав как штатных, так и работающих по совместительству: музыкантов, сценаристов, масовиков-затейников и не только приносить доход в бюджет города, но и активно влиять на привитие хорошего вкуса жителям города. Деятельность этой организации вполне поддается контролю как идейной, так и с финан-

## Коллективная книга о передовом опыте в строительстве

### КОГДА ЦЕЛЬ ОДНА

Комплекс был организован в апреле 1985 года, в его состав включили два экскаватора, два бульдозера, трамбовочный механизм на базе трактора Т-130, десять автомашин (КамАЗы 55-11). Был создан мощный механизированный «кулак». Но что бы сделать комплекс по-настоящему мощным, Н. А. Лепенину предстояло сплотить людей, управляющих этой техникой в коллектив, где всех объединяет одна цель и общие задачи.

Николай Анатольевич — инженер по образованию, не новичок в строительстве, имеет немалый опыт руководителя. Он работал и прорабом, и начальником участка. В тресте трудится с 1978 года. Строил дороги, корпуса Атоммаша, и вот теперь и эти сети.

Умелый организатор Н. А. Лепенин ориентируется на человеческий фактор, грамотное использование техники и разумную организацию труда. Поэтому он не случайно первым делом заключил договор на бригадный подряд. Четко объяснил членам комплекса, что они связаны между собой единой задачей — работать на конечный результат, что успех коллектива зависит от высокопроизводительной работы каждого. Залогом должны стать высокая квалификация механизаторов и водителей, дисциплина, поиск неиспользованных резервов, разумное хозяйствование.

И вот комплекс проработал немногим более полугода, а уже становился победителем соревнования

В тресте «Волгодонскэнерго-строй» с 1983 года внедряется передовой опыт коллектива управления механизации строительства «Камгэсэнерго-строй» по созданию механизированных комплексов. По этому методу успешно трудятся водители-механизаторы на строительстве Атоммаша и Ростовской АЭС.

На перекладке сетей воды и ка-

## Глава девятая

Первенство в этой четверке принадлежит мехкомплексу, который возглавляет Николай Анатольевич Лепенин. Коллектив комплекса известен высокими достижениями в труде, своим особым почерком в работе. О нем — наша очередная глава.

нализации завода Атоммаш занято четыре мехкомплекса шестого участка СУМР-3 УСМР. Ими проделана уже значительная работа. Только за десять месяцев освоено строительно-монтажных работ более миллиона рублей, при этом на 290,2 тысячи сверх пла-



На снимке: члены мехкомплекса Н. А. Лепенина.

А вот другой пример разумной организации труда, он заключается в себе те же выгоды. В котловане для будущей насосной экскаваторы ЭО-4121 заняты разработкой грунта и погрузкой его в КамАЗы. Машины отвозят землю к тоннелю, где бульдозер производит обратную засыпку. Качественный грунт

зельного топлива. Столько же за это время сэкономили топлива и механизаторы УСМР. Удалось им это сделать благодаря тому, что двигатели всегда отрегулированы на нужный режим работы и никогда не работают холостую.

В коллективе стало правилом приходить на работу за 45—50 минут до начала смены. Это для того, чтобы произвести технический осмотр механизмов, устранить мелкие неполадки.

На счету бережливых уже свыше 67,3 тысячи рублей.

# Мехкомплекс на потоке

среди хозрасчетных коллективов треста по итогам второго и третьего кварталов.

За семь месяцев им выполнено строительно-монтажных работ на 322 тысячи рублей при плане 217 тысяч рублей. Выработка каждого члена комплекса составила 127 процентов к плану.

## СПРЕССОВЫВАЯ ВРЕМЯ

Такие достижения стали возможны прежде всего потому, что Н. А. Лепенин сумел не только довести до сознания каждого водителя и механизатора необходимость работать эффективно, но и сам крепко заботился о создании людям условий для высокопроизводительного труда.

Комплекс работает в две смены. За каждым механизмом закреплен постоянный экипаж, а механизм — за объектом.

— Стараюсь не допускать перестановки механизмов с объекта на объект, ибо это всегда ведет к непроизводительным затратам, — рассказывает Н. А. Лепенин. — Чтобы побольше успевать, надо спрессовывать время до минимума, беречь каждую рабочую минуту.

Последнее коллективу удается благодаря строгой трудовой, производственной дисциплине. Здесь нет опозданий, прогулов, организованных перекуров. В конце каждой смены подводится итог сделанному, дается четкое задание на следующую.

Выемку грунта, обратную засыпку, механизаторы производят на нескольких объектах, концентрируя силы на основных, первоочередных. В результате, коллектив всегда обеспечен фронтом работы, а начальник — возможностью маневра. Это позволяет в свою очередь избежать потерь рабочего времени и соблюсти интерес генподрядной бригады — сдать те площадки, которые ему на данный момент необходимы.

Машины доверены технически грамотным людям. Механизаторы имеют пятый и шестой разряды, а из 12 водителей — восемь с первым и вторым классами. Техника у них всегда в хорошем состоянии, исправна. Все это способствует высокой выработке.

Рост производительности труда коллектив комплекса обеспечивает за счет применения передовых методов и приемов работы. По возможности при транспортировке грунта используется челночный способ, исключающий холостые пробеги. Прочно вошел в практику метод бригадного подряда.

Хозрасчет учит считать, что выгодно, а что невыгодно. Например, в мехкомплексе считают нецелесообразным при производстве земляных работ на строительстве сетей ВиК использовать экскаваторы с ковшами емкостью 0,25—0,5 и 0,65 кубических метра вместо кубовых и более, как предусмотрено проектом производства работ. Это вызвано тем, что выемку грунта между трубами, сваями и лотками намного удобнее производить ковшами меньшей емкости, что сказывается на производительности труда: за единицу времени делается большее количество заборов земли с полным наполнением ковша.

При разработке грунта проектом предусматривается вывозить его в карьеротвал за семь километров. В мехкомплексе вывозят только некачественный грунт, хороший же в дальнейшем используется для обратной засыпки. Становятся ненужными дополнительные экскаваторы и бульдозеры для разработки грунта в карьере и погрузки в автомашину для его перевозки. В итоге экономится время, сокращаются трудозатраты, высвобождается техника.

идет не в карьер, а сразу в дело. Так совершенствуется технологический цикл, существенно экономится время, топливо и другое.

В коллективе люди подходят к делу творчески, проявляя инициативу. Например, в тоннеле № 30 протяженностью 430 погонных метров проектом было предусмотрено сделать четыре площадки для заезда машин. Для их устройства потребовалось бы переработать свыше двух тысяч кубических метров грунта. Бригадир водителей М. И. Ромаданов предложил уменьшить длину съезда вдвое. Это позволило значительно сократить трудозатраты, нормативное время и сберечь более четырех тысяч рублей.

## ИНТЕРЕСЫ ПАРТНЕРОВ

Механизированный комплекс переведен на сквозной бригадный подряд, коллектив соревнуется по принципу «Рабочей эстафеты». Смежники оказались зависимыми друг от друга и конечного результата. Наряду с этим, у них появилась возможность контактировать напрямую и оперативно решать возникающие вопросы. И здесь Н. А. Лепенин нашел общий язык с бригадами смежных бригад, взаимопонимание. Никаких конфликтных ситуаций! Более того, коллектив комплекса готов оказать помощь, если это необходимо.

— В практике строительства часто механизаторы теряют часы из-за того, что генподрядчик вовремя не расчистил строительную площадку, не перенес коммуникации. В нашем комплексе такого не случается, — рассказывает Н. А. Лепенин.

Чтобы подготовить площадку для производства земляных работ, заводстроя должны вырезать в тоннеле автогеном трубы, выбрать их и лотки, погрузить в транспорт кранами. Когда генподрядная бригада не может своевременно выполнить эту работу и тем самым предоставить фронт работ мехкомплексу, когда под угрозой срыва график, на помощь приходят механизаторы. На это уходит меньше времени, обходится эта работа во много раз дешевле. Высвобождается крановщик, стропальщик. Не срывается график производства работ, нет вынужденных простоев у механизаторов. Таким образом, соблюдаются общие интересы партнеров по труду и соревнованию.

## РАЧИТЕЛЬНЫЕ ХОЗЯЕВА

Немногословный, деловой Н. А. Лепенин стремится не только рационально организовать труд. Он борется за хорошее качество работ и экономию горючего. К этому активно привлекает весь коллектив.

Здесь строго спрашивают с тех, кто не хочет трудиться добросовестно, нарушает технологическую дисциплину и гонит брак. Бракодел лишается премии. В итоге работы, выполняемые комплексом, сдаются с первого предъявления.

Водители КамАЗов и механизаторы — рачительные хозяева. Достигается экономия горючего за счет содержания машин в постоянной технической готовности, правильной эксплуатации, своевременного их техобслуживания. Действенным резервом экономии топлива является рациональное использование транспорта, оптимальный маршрут пути, челночный метод, а также содержание дорог и подъездных путей в хорошем состоянии. Бригада М. И. Ромаданова из АТХ-1 автотранспортного управления сберегла за семь месяцев 2,6 тонны ди-

## ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

Немалое значение для эффективной работы имеют личностные отношения, нравственная атмосфера трудового коллектива.

Главным достижением Н. А. Лепенина является то, что ему удалось за короткий срок создать подлинный коллектив, в котором сейчас достигнуто полное взаимопонимание. Не только высокая квалификация, дисциплинированность, бережливость, умение трудиться на совесть, с полной самоотдачей отличает членов мехкомплекса. Главное — они болеют за общее дело, здесь нет равнодушных. Михаил Михайлович Богомаз — отличный экскаваторщик, хозяин производства. Казалось бы, он мог довольствоваться собственными успехами и жить с чистой совестью. Однако его волнует, почему не вышел на работу тот или другой механизатор, от чего не видно той или иной машины. Подобных М. М. Богомазу в коллективе много. Это и машинисты бульдозеров, асы — Виктор Иванович Зубанев, Виктор Иванович Верхогляд. Любо посмотреть, как они ювелирно работают с грунтом — во всем почерк мастеров. Красиво и высокопроизводительно трудится экипаж бульдозера Владимира Васильевича Сердобинцева и Николая Ивановича Гребенникова. Отменный экскаваторщик и во всем надежный человек — Федор Викторович Журавлев.

А вот бригадир водителей КамАЗов Михаил Игнатьевич Ромаданов гордится Василием Петровичем Евсиковым, Николаем Владимировичем Поздняковым, Александром Алексеевичем Ситниковым. Сам М. И. Ромаданов — прекрасный организатор и высокой квалификации водитель. Эти люди — костяк коллектива.

Постоянная собранность, дисциплинированность в сочетании с богатым производственным опытом и высокой квалификацией помогает Н. А. Лепенину и его товарищам по работе регулярно добиваться высоких показателей. Только за третий квартал рост производительности труда составил 24,2 процента. Достигнута экономия расчетной стоимости свыше 33 тыс. рублей.

В ноябре участок выполнил строительно-монтажных работ на 159 тысяч рублей, из них на мехкомплекс Н. А. Лепенина приходится 56,5 тысячи рублей. Выработка на одного члена коллектива составила 2265 рублей или 147 процентов плана.

Высокопроизводительным трудом завершили механизаторы 11-ю пятилетку и достойно встречают XXVII съезд КПСС.

**А. МИРОНОВ, З. БУЛГАКОВА, Е. ХАУСТОВА** — работники отдела НИС-17 и объединенного профкома треста «Волгодонскэнерго-строй», Г. ОБУХОВ, наш внешт. корр.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Мы рассказали об опыте работы одного из лучших мехкомплексов. К сожалению, таких примеров в тресте «Волгодонскэнерго-строй» единицы. С 1983 года внедряется этот метод работы, а больших сдвигов пока еще не видно. Мешают различные межведомственные барьеры. Разный подход (в одном и том же тресте) к оплате за труд у механизаторов, автомобилистов и других смежников, несовершенные моральные и материальные стимулы, слабая инженерная поддержка. А в мехкомплексах, по мнению многих, все должны работать на один «котел». Проблем много. И мы расскажем о них специально в серии газетных публикаций на эту тему.

# Цирк — это жизнь

Киевские цирковые коллективы, а их в дирекции Украинской столицы одиннадцать, стали частыми гостями Волгодонска. Взаимная симпатия рождает крепкую долговечную дружбу, и каждая встреча зрителя и артистов на донской земле надолго останется в памяти.

Сегодня мы предлагаем артистам коллектива «Орбита» отбросить условности рампы, спуститься в зрительный зал и поближе познакомиться со своими почитателями.

Инспектор сцены, ведущая программы циркового коллектива «Орбита» Людмила Николаевна Терехова, услышав предло-  
жение, с удовольствием откликнулась на него, сказав, что коллектив уже успел подружиться с публикой и даже совместно отмечал рождение дочери клоуна Юрия Корнилова или как его называют, коверного. Видя мое удивление, она пояснила: — На днях мы получили телеграмму из Киева (у Юры прибавление в семье) и решили поздравить его на сцене песнями, шутками, интермедиями. Закончился спектакль, публика покинула зал... А на сцене вновь зазвучала музыка. И, что вы думаете, зритель вернулся... Вернулся и вместе с нами радовался пополнению цирковой семьи. Я сейчас говорю не только о семье Юры Корнилова, а в целом о труппе... Ведь труппа — наш дом, наш очаг. У нас много семейных пар — семья с нами ездят наши маленькие дети, дошкольного возраста.

Иногда тяжелыми оказываются переезды. Бывает, проедом по бездорожью 160 километров, вот как недавно было запланировано ехать из Сальска в Песчанокпск — дороги размыты, расстояние большое. Звоним во Дворец:

— Давайте отменим представление!

— Нет, мы вас ждем, — последовал ответ.

И мы все дружно решили: «Поедем!». Взяли воды, пицци — и вперед. Где толкали друженно автобус, где объезжали другими дорогами. Полтора часа ждали зрители: пока подвески все сделали, пока оделись, загнули в а л и с ь... А сколько радости было! Ведь цирк — это порция оптимизма. Мы всегда шутим — одна минута смеха — 300 граммов сметаны по калориям. Представляете, сколько сметаны получает зритель? Разве усидишь на месте, если тебя везде так ждут. Так и получается: приезжаем домой и, казалось бы, вот где можно отдохнуть. Впереди месяц свободного времени. Но проходит две недели, начинаем чувствовать себя дома беспокойно. Родители обижаются, а мы бежим в коллектив, встречаемся как родные и не можем наговориться, столько планов, задумок появилось...

Сама Терехова в цирк пришла совершенно случайно. В прошлом драматическая актриса, на

столько прикипела сердцем к цирку, что и нем и осталась.

— Такой любви к жизни, — рассказывала она позже, — я нигде, не в каком театре не видела. Я любила цирк, его людей. Чтобы понять это чувство, надо почитать Ю. Олеши, только у него я нашла такие светлые откровенные слова о цирке. Он писал для театра, а любил цирк...

— Коллектив «Орбита» молодой. Средний возраст артистов — 23 года (это большая редкость).

— У нас работают и такие мастера сцены, как коверный, лауреат республиканского конкурса циркового искусства — Вячеслав Соболев. Больше девятнадцати лет он на сцене. Стаж для цирка солидный. Это один из ведущих артистов, он объездил со своими номерами многие страны мира. Он выполняет трюк самый сложный в программе — эквилибр на свободной проволоке. Много лет Вячеслав был единственным в Европе исполнителем номера — стойка на одной руке на свободной проволоке. Сейчас он редко выходит с ним. На первый взгляд, номер легкий, но это обманчивая легкость, да и коварная. Однажды, исполняя этот номер, он упал на сцену, потеряв ориентир (случайно ослепил осветитель, желая высветить артиста, направил свет прямо на него). Это падение самое неприятное, повреждается позвоночник. В манеже лежат маты под проволокой, а на сцене — ничего, как у сапера, ошибиться можно только один раз.

— Так зритель больше не увидит В. Соболева на сцене?

— Что вы, артистов из цирка «не выгоняешь». Травмы, пенсия, все не в счет. Они стараются хоть кем-то работать, но в цирке, если, конечно, не совсем переломаны. — И добавляет: — Цирк — это такая любовь... А Вячеслав Соболев выступает в Волгодонске со своим знаменитым номером. Так что он вновь в строю.

А Вы обратили внимание на нашего иллюзиониста Николая Белоусова? — А он пришел к нам совсем недавно, после XII Всемирного фестиваля, где получил диплом. Пришел в 38 лет. Возраст значительный, не правда ли? Пришел из милиции. Правда, десять лет занимался в цирковой студии. И вот резкий поворот судьбы. Приехал в Киев к маме (сам он живет в Москве, у него се-

мья, двое детей), зашел в дирекцию цирка, показал свою программу, и его пригласили работать. Сейчас Николай начинает свою «бродячую» жизнь.

Попасть в цирк сложно, а удержаться еще сложнее. Каждые четыре года проходят творческие смотры-семинары, где принимаются программы. Оценивают представители Союзгосцирка, режиссеры, народные артисты СССР во главе с председателем Корижским, после чего, как правило, три процента артистов сокращается.

— Дело в том, что цирк считается искусством молодым, и если ты не растешь, не нищешь, постарел душой, успокоился, с тобой очень вежливо прощаются. Жалости нет, так что, как говорит Николай Белоусов: «В милиции было сложнее, но здесь труднее». Скучает по семье, через день звонит в Москву, нелегко оторваться в таком возрасте от дома.

...Казалось бы, серьезный разговор, вдруг прерывается смехом Людмилы Николаевны, слежу за ее взглядом.

Он прикован, как и положено ей по роду работы, к сцене. А там молодой клоун Валерий Литвинов выступает с всеобщей цирковой любимицей — кудлатой белой собачкой по кличке Ньюнка. Та послушно выполняет все трюки. У нее безукоризненная память. Дрессировщик может забыть о номере, а она никогда. Ньюнка, например, отлично знает музыку, под которую выходит на сцену. И если знакомый мотив прозвучал, а ее

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!  
По вашим многочисленным просьбам до 25 января продлена подписка на городскую газету  
«ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА»  
с доставкой с 1 февраля 1986 года

## Зимнее

Декабрь месяц.  
Время ожиданий  
больших и скорых перемен.  
Печальный силуэт  
озябших зданий,  
солнцестояние, едва заметный крен  
С зимы на лето.  
День уже длиннее.  
— Пусть на минуту —  
(а душе теплей)  
Но ветры резче,  
и морозы злее  
В холодном свете  
елочных огней.  
И все же,  
ожидание перелома,  
Как запах хвои,  
мягкий блеск иглы,  
И чувство праздника,  
и жизни, как игры  
Наверно, каждому  
под Новый год знакомо.  
Когда нам кажется,  
и, может быть, не зря,  
Что главное —  
дожить до января  
И жизнь нас  
чем-то новым озадачит  
Пускай не легче будет,  
но — иначе!



МНОГИМ волгодонцам запомнилась предпраздничная новогодняя ярмарка в квартале В-11. Особое внимание привлекли работники магазина № 100 про-  
дторга:  
Песни, шутки, игры и забавы, бойкая работа продавцов сделали ярмарку уходящего года настоящим народным гуляньем.  
Здесь и конкурсы не забыты, и подарки припасены. «С Новым годом!», «Спасибо за ярмарку!», «Счастья Вам, здоровья!» — разносилось со всех сторон. И продавцы магазина остались довольны.  
В этот день они реализовали товаров на шесть тысяч рублей!

А. РТИЦЕВА.



Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК  
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20  
Газета выходит  
во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-48-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич