

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 195 (8347)

Среда, 11 декабря 1985 года Цена 3 коп.

ЖИЛЬЕ—УДАРНЫЙ ФРОНТ!

Этаж, еще этаж...

Растут этажи дома № 220. А строят его монтажники СМУ-1 домостроительного комбината.

Хорошо трудится коллектив, на счету которого десятки домов, возведенных в нашем городе. Растут этажи, а вместе с этим — и мастерство членов бригады. Об этом говорят и высокие оценки за качество работы, и не менее высокие производственные показатели, и частые победы в социалистическом соревновании.

Так, за прошедшую неделю бригада смонтировала 216 деталей вместо 185 по плану, выполнив задание на 117 процентов. В итоге — очередная победа в социалистическом соревновании среди бригад монтажников ДСК.

Премия — лучшим

«...Наградить денежной премией бригаду слесарей - сантехников СМУ-1 домостроительного комбината А. В. Макагон, занявшую первое место в социалистическом соревновании».

Это строки из приказа по домостроительному комбинату. Отлично, ничего не скажешь, потрудились на прошедшей неделе эта бригада, устанавливая сантехническую арматуру на доме № 204. Большой объем выполнен меньшими силами, тематическое задание перевыполнено на 19 процентов.

Без взаимных претензий

Есть такая поговорка «Дружно — не трудно, а врозь, хоть брось». Невольно вспоминаешь ее, когда видишь результаты работы механизированного комплекса, что трудится на строительстве объектов жилья в квартале В-16. В составе его бригады механизаторов и водителей А. И. Остапенко и А. Н. Тимофеева.

Здесь работают без взаимных претензий. В минуту трудную все спешат на выручку друг другу. Общая заинтересованность в высоком результате, как нельзя лучше сказалась на конечном итоге. Полтора задания выполнил коллектив за прошедшую неделю, работая на строительстве канализационной насосной станции.

Самые оперативные

Не зря говорят, что слово — полководец дела. Сегодня, когда на строительстве жилья работают и соревнуются десятки бригад из разных подразделений, очень важно, чтоб о достижениях лучших знали все, как, впрочем, и об отстающих. И здесь многое зависит от ответственных за организацию социалистического соревнования людей.

Любит и знает свое дело инженер отдела труда и заработной платы управления строительства механизированных работ А. А. Лебедева. Свидетельство тому и оперативный выпуск «молний» и «тревог», четкое подведение итогов соревнования, и то, что механизаторы всегда в числе первых поддерживают все начинания.

Кто сегодня впереди? Кто отстает? Кто трудится, обгоняя время? На эти и другие вопросы оперативно даст ответ нормировщик СпецСМУ домостроительного комбината М. М. Зюзина. Немало времени и сил отдаст она организации соревнования в своем подразделении. За хорошую организацию соревнования А. А. Лебедевой и М. М. Зюзиной вручены премии.

**В. МЕДВЕДЕВА, В. ПАВЛОВСКАЯ,
В. ВОРОБЬЕВ, наши внешт. корр.**



Не раз в числе лучших портовых работников называлось имя бригадира электросварщиков порта, коммуниста Александра Степановича Ляпунова. Он ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования. А. С. Ляпунов является депутатом городского Совета народных депутатов.

Фото А. Тихонова.

Новости • События • Факты

Бригадная вахта

Когда бригада слесарей - сборщиков В. К. Руденко из цеха корпусного оборудования Атоммаша брала социалистические обязательства в честь XXVII съезда КПСС, рабочие твердо решили: главный показатель при изготовлении оборудования для атомных электростанций — качество.

У коллектива есть все возможности выдать на свою продукцию рабочую гарантию надежности. В сборке изделий по атомной тематике слесари не новички, участвовали в освоении большинства изделий, которые выпускаются сейчас в цехе. Опыт есть, и мастерства не занимать.

Решение свое рабочие выполнили. Всю продукцию сдают они отделу тех-

нического контроля с первого предъявления. Бригада В. К. Руденко стала победителем на Атоммаше в предсезонской вахте за прошедшую декаду. Задание десяти дней слесари - сборщики выполнили на 168 процентов.

**С. МИХАЙЛОВА,
наш внешт. корр.**

Обязательства выполнены

Выполнить план года к 1 декабря — такие обязательства взял коллектив цеха флюсов и электродов Атоммаша в честь XXVII съезда КПСС. Слово свое он сдержал. 1 декабря цех встретил новый трудовой год.

Этот коллектив борется за звание цеха высокой культуры производства. 98 процентов продукции

сдается здесь с первого предъявления.

**Р. АЛЕХИНА,
заместитель секретаря
парткома службы под-
готовки производства
Атоммаша.**

Впереди

Зима — трудное время для транспортников. Но и в сложных погодных условиях бригада водителей Н. Ф. Летягина из пассажирского автотранспортного предприятия работает четко и организованно.

Этот коллектив не случайно стал победителем на предсезонской вахте за прошедшую декаду. На 131,6 процента выполнили водители план по пассажирообороту. Более чем на тридцать процентов выросла здесь производительность труда. И за качество работы — за культуру обслуживания

пассажиров, содержание автотранспорта — у бригады Н. Ф. Летягина всегда хорошая оценка.

Н. ПЕТРОВА.

На сборке

Ударно трудится на сборке катков — продукции, отмеченной Государственным Знаком качества, — бригада А. Г. Кулик тракторного цеха опытно-экспериментального завода.

На 180 процентов выполняет этот коллектив задание. На 40 процентов выросла здесь производительность труда. В бригаде все овладели смежными специальностями, могут выполнять все сборочные операции. Сборщики трудятся на один наряд. Каждый болеет за общее дело. Поэтому и результаты у них хорошие.

Г. ИВАНОВА.



ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПОД ДЕВИЗОМ «XXVII СЪЕЗДУ КПСС — СТАХАНОВСКИЕ ТЕМПЫ, СВЕРХПЛАНОВУЮ ЭКОНОМИЮ, ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО!» ЗА 18 ДЕКАДУ 1985 ГОДА

Сегодня впереди:

В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

рабочая мясокомбината З. В. Амброшко; бригада по разделке древесины лесоперерабаточного комбината, бригадир М. А. Клевцов; цех района № 1 предприятия тепловых сетей, начальник района И. Н. Головаченко.

НА ТРАНСПОРТЕ И СВЯЗИ

слесарь-электрик порта А. А. Кутявин; бригада № 3 водителей специализированного автотранспортного предприятия по перевозке крупногабаритных и тяжелых грузов, бригадир А. В. Бахиркин.

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

машинист башенного крана управления строительства механизированных работ Т. Н. Баяндина; бригада плотников-бетонщиков управления строительства «Гражданстрой», бригадир В. В. Стулов.

В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

водитель троллейбуса троллейбусного управления И. И. Зибров; бригада водителей производственного управления «Водоканал», бригадир П. Г. Шаталов.

В ТОРГОВЛЕ

зав. складом «Трикотажные изделия» базы промышленного торга Т. П. Акименко; бригада отдела «Соки-воды» магазина № 16 продовольственного торга, бригадир Л. Д. Булатникова.

В БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ

обувщик фабрики ремонта и пошива обуви Л. А. Русских; бригада вязального цеха филиала «Пушинка», бригадир Л. Н. Елизарьева.

В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ

тракторист огорода № 4 совхоза «Заря» С. Г. Куценко.

СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

слесари-сборщики цеха № 248 Атоммаша, бригадир В. В. Маар, группкомсорг В. Г. Гриднев; комсомольско-молодежный коллектив СМУ-11 «Гражданстрой», бригадир Н. Н. Гнатюк, группкомсорг Т. М. Трофимова; комсомольско-молодежный коллектив магазина № 26 промышленного торга, директор А. Г. Фоминичева, группкомсорг Л. И. Романова.

СРЕДИ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ

слесарь-сборщик цеха № 432 Атоммаша А. Г. Бакиров; каменщик СМУ-11 «Гражданстрой» А. Г. Магомедов; старший продавец магазина № 15-23 промышленного торга А. И. Бодный.

Х городская партийная конференция

Из выступлений делегатов

В. КАЗАКОВ,
секретарь парткома
треста «Волгодонск-
энергострой»:

В завершающейся пятилетке усилия партийной организации стройки, всего производственного потенциала были направлены на повышение эффективности работы коллективов треста. Однако коллектив стройки, да и города в целом, продолжает лихорадить положение дел в строительстве. Руководство треста, партком не решили ряд важных вопросов, тормозящих движение вперед. Отсутствие эффективного перспективного планирования, слабая координация работы смежников, несовершенная структура домостроительного механизма приводят к тому, что сдача жилья дается только за счет большой отдачи сил и энергии с дополнительным привлечением ресурсов.

В этой связи есть необходимость остановиться на неравнозначном требовании, на наш взгляд, со стороны городского комитета партии: заслуженная принципиальная критика строителей на всех уровнях и недостаточно строгий спрос с проектировщиков, службы единого заказчика за неритмичность выдачи и низкое качество проектно-сметной документации.

Говоря о совершенствовании стиля и методов партийной работы, нельзя не сказать о чрезмерно большом объеме деловой переписки. На наш взгляд, и об этом говорилось в докладе, отдел обкома партии иногда требуют напрямую и через горком партии излишнюю информацию по различным вопросам, которая зачастую в той или иной мере дублирует существующую статистическую, особенно в период прохождения областных штабов и работы многочисленных комиссий.

Пользуясь случаем, предлагаю пересмотреть раздел Инструкции ЦК КПСС по текущему делопроизводству для цеховых партийных организаций, так как обилие разного рода документации не дает возможности в полной мере партийным активистам заниматься политической работой непосредственно в низовых трудовых коллективах.

Н. ХВОСТОВА,
аппаратчик цеха № 5
химзавода:

— Не могу не остановиться на таком очень важном и жизненном на сегодня вопросе, как связь науки с производством. Коммунистам, всем рабочим цеха № 5, где я работаю, на себе приходится испытывать издержки плохого сотрудничества. Строительство и освоение мощностей новой опытно-промышленной установки по извлечению сульфата натрия должно было позволить в комплексе решить задачу и избавиться от сбросов сульфатной воды на поля. Но что же мы имеем сегодня? По при-



чине несовершенства и ошибок в проекте с марта 1985 года эта установка находится в стадии реконструкции. По этой причине с начала года цехом недовыпущено 14 тысяч тонн сульфата натрия. Наверное, было бы правильным, если бы горком партии, обком КПСС, Министерство поддержали наши предложения о создании на базе завода и филиала ВНИИПВ научно-производственного объединения.

В соответствии с новыми повышенными требованиями партии к каждому коммунисту неизмеримо возрастает роль низовых партийных звеньев — в особенности партийных групп. Вместе с тем, в новом проекте Устава в внесенными в него изменениями ничего не говорится о правах и обязанностях партийных групп и приходится узнавать о них в отдельных справочниках, пояснениях. В связи с этим предлагаю в § 6 (п. 53) после основной формулировки добавить: «Партийная группа имеет право предварительного рассмотрения вопросов приема в ряды КПСС, персональных дел коммунистов; заслушивание отчетов членов КПСС; участвовать и отстаивать свое мнение при подборе кадров. Партийная группа обязана осуществлять постоянный контроль за деятельностью каждого коммуниста».

В. ОВЧАР,
генеральный директор
производственного объединения Атоммаш:

— Основные направления экономического и социального развития СССР предусматривают в энергетическом машиностроении расширить выпуск высокоэкономичной техники для ускоренного развития энергетики. Предусматривается организовать разработку и освоение производства энергоблоков мощностью 800 тысяч киловатт с реактором на быстрых нейтронах. Осуществление этих задач государственного масштаба в определенной степени зависит от коллектива Атоммаша.

Вношу предложение допустить раздел XII Основных направлений следствия: «Закончить стро-

ительство завода Атоммаш в XII пятилетке».

В 1990 году выпуск оборудования АЭС надо довести до шести комплектов в год, а по отдельным позициям до 8—10 комплектов. Темпы очень высокие и мы отдаем отчет в том, что обеспечить их можно только на основе ускорения научно-технического прогресса. Комплекс мер по осуществлению намеченного предполагает прежде всего внедрение проектной технологии, закрепление квалифицированных кадров, а это сегодня немалым без коренного улучшения дел в капитальном строительстве. Но и у нас, как заказчика, и коллектива треста «Волгодонск-энергострой» накопился слишком большой груз долгов — это невведенные объекты жилья и социальности, производственные комплексы мощности.

У строителей много проблем. Им необходима значительная помощь со стороны вышестоящих государственных органов. А разве это дело, когда областные организации отвернулись от строителей? По нескольку дней, например, в городе не бывает топлива для заправки автомобилей, механизмов. Областной штаб по строительству последние время не уделяет должного внимания этим вопросам. И все-таки мне кажется, что наряду с объективными причинами многие руководители строительных организаций просто ищут любые причины для оправдания. К сожалению, горком КПСС, горисполком тоже порой попадают в плен этих причин, вместо положенного принципиального принципа порученное дело.

П. СКАКУНОВ,
бригадир Волгодонского
овоще-молочного совхоза:

— Коллективы агропромышленного объединения имеют дополнительные возможности увеличения продуктивности орошаемого гектара. Один из них — это низкая отдача поливного гектара, резкая контрастность урожайности как в бригадах, так и в хозяйствах АПО. Если в нашей бригаде в лучшие годы урожайность овощей превышала

400 центнеров с гектара, то в других — около 200, а в совхозе «Заря» — меньше 100 центнеров.

В чем же причина такой пестроты в урожайности? Даже там, где индустриальная технология внедрена, ее технологическая цепочка прерывается в уборочном звене, где в основном преобладает ручной труд. АПО не получает централизованно нужной уборочной техники, и поэтому я обращаюсь к нашим шефам производственного объединения Атоммаш, ВОЭЗа с просьбой изготовить для наших бригад еще 5 транспортеров. И просим горком партии поддержать нас в этом.

Это позволит нам ускорить узкие места в механизации уборки овощей и сократить привлечение рабочей силы из города.

Нашим партнерам по агрокомплексу в лице консервного завода и объединения розничной торговли не хватает должной оперативности в вопросах переработки и реализации продукции. На мой взгляд, причина здесь и в том, что они не ощущают себя по-настоящему ответственными за конечный выход совхозной продукции. Всю полноту ответственности за результаты производства, как и прежде, несут совхозы.

Идя навстречу XXVII съезду КПСС, коллектив нашей бригады взял обязательство — «12-ю пятилетку — за 4 года». Но с выполнением этой программы тесно связана проблема качества реконструкции орошаемых земель. Пять лет прошло с тех пор, как на массиве в 200 гектаров пролегли металлические трубы, которые не пропустили за это время ни капли воды. Но зато уменьшилась полезная площадь поля, буйствует сорняк. С низким качеством работ по реконструкции орошаемых земель ПМК-13 треста «Волгодонск-энергострой» продолжает вести и на землях огородов № 2 и № 4.

И. МОИСЕЕНКО,
директор филиала
института «Ленгипро-
энергомаш»:

— В работе научных учреждений города есть

еще немало нерешенных вопросов и недостатков. К основным из них следует отнести малый коэффициент внедрения выполненных разработок, длительный период от разработки до внедрения. Качество отдельных проектов и их технико-экономический уровень не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Уровень сотрудничества заводов с

хозяйства. Завод работает пока еще неритмично. Лихорадит производство товаров народного потребления, рост объемов не увязывается с потребностями торговых организаций и возможностями завода.

Но активность коммунистов высокая, высока и их роль в мобилизации коллектива. Поэтому я уверен, что задачи, которые намечаем, мы выполним.

В. ЗУДОВ,
аппаратчик лесоперера-
бочного комбината, парт-
группорг:

— На комбинате ведется большая реконструкция завода древесных плит, что позволит нам увеличить выпуск товарной продукции более чем в два раза. Вместе с этим мы отчетливо понимаем, что одно оборудование не даст той отдачи, если не будет создана система организованного труда, я говорю о бригадных формах.

В настоящее время этому вопросу у нас придается большое значение. Создано и работает 66 таких бригад. В 37 из них внедрен и действует коэффициент трудового участия. Но КТУ не в полной мере учитывает творческое отношение работника к труду. Такое положение подтолкнуло нас к поиску новых путей. Так родился коэффициент эффективности труда, который не меняет бригадную форму организации труда, более полно учитывает отношение каждого работника к делу.

Создали мы и бригады сотрудничества, в которые были включены инженерно-технические работники. Сейчас таких бригад 49.

Большие резервы коммунисты видят во внедрении в бригадах хозрасчета. На комбинате в 32 бригадах внедрен хозрасчет, но более полное его применение сдерживает косность и невинимые технические и экономические службы предприятия. Необходимо усилить партийное влияние в коллективах бригад. На комбинате только в 11 бригадах из 66 созданы партгруппы и в 10 утверждены парторганизаторы.

А. КУРИЛЬЦЕВ,
заведующий отделением
госбольницы, секретарь
партийной организации:

— Диспансеризация и сейчас — задача настолько важная, что она записана даже в проекте новой редакции Программы партии. Как же решается эта задача в городе? К концу прошлого года мы провели профилактический врачебный осмотр 82 процентов жителей (к концу этого года процент охвата будет не меньшим).

Но узнать состояние здоровья — лишь начало дела. Главное — вылечить больных. Сделать это помогла бы техника. Каждую поликлинику надо оснастить электронно-вычислительными машинами типа «Искра». Создать автоматическую систему управления АСУ — стационар. Резерв интенсификации — выходные дни в больницах. Не парадокс ли — в воскресенье весь лечебный процесс замирает, прерывается? Дорогостоящая, подчас уникальная аппа-

Решение проблемных вопросов, стоящих перед институтами города, невозможно без помощи со стороны партийного комитета Атоммаша и городского комитета партии. В городе не решен вопрос размещения в нормальных производственных условиях целого ряда научных учреждений. Остро назрел вопрос строительства здания для размещения ряда филиалов.

Созданные Министерством энергетического машиностроения для решения технических проблем в объединении Атоммаш филиалы ВПКТИ «Атомкотломаш» и ВНИИМ не в полной мере загружены работой по заводу из-за недостаточного финансирования.

Н. БОЛДЫРЕВ,
директор опытно-экспериментального завода:

— Обязательства 1985 года будут выполнены досрочно. завод дополнительно выпустит продукции на 500 тысяч рублей. Пятилетка завершена по основным показателям на месяц раньше со значительным превышением контрольных цифр.

Сегодня коллектив завода напряженно работает над планами 12-й пятилетки. Проектом контрольных цифр намечается: товарную продукцию увеличить на 24,4 процента, производительность труда повысить до 24 процентов. Выпуск товаров народного потребления будет увеличен в 5,1 раза.

На заводе разработана программа научно-технического прогресса «Интенсификация-90».

Наряду с положительными результатами работы перед нами стоит много трудностей и проблем, недостатков. Мы медленно осваиваем производственные мощности, в частности, сталелитейного цеха. Надо расширять базу инструментального

ратура простаивает. Надо организовать дело так, чтобы хотя бы диагностические кабинеты работали в течение всей недели в две смены — с восьми утра до восьми вечера.

Здоровье людей — категория не только медицинская, но и экономическая. Но на сегодняшний день нет экономического механизма, заинтересовывающего руководство предприятия в развитии своей медицинской службы. Непростые, нелегкие это вопросы. Партийное горздравоотдел обращался в областное отделение РСФСР, горком КПСС, готового ответа нет, а искать его надо нам. Минздраву СССР, Госплану.

Педиатрам очень трудно работать в стесненных условиях ф и л а в №№ 2, 3, где на один кабинет приходится семь врачей. Исполком горсовета пошел нам навстречу и своим решением еще в 1983 году утвердил размещение детской поликлиники на 1 этаже жилого дома в квартале В-8. Но производственное объединение Атоммаш отнесло строительство этого дома на 1987 год.

Е. КОЛАБЕКОВА,
бригадир штукатуров-маляров «Гражданстрой»,
депутат Верховного
Совета СССР:

— 26—27 ноября прошла сессия Верховного Совета СССР, в работе которой я принимала участие. С большим воодушевлением депутатами был утвержден Государственный план экономического и социального развития СССР и Государственный бюджет на 1986 год. План 1986 года является частью Основных направлений и будет служить началом ускорения социально-экономического развития страны.

От того, как мы будем выполнять задания партии и правительства в большей мере зависит выполнение планов партии и государства.

У нас на стройке многие работы ведутся еще дедовским способом. Пора в строительстве жилья и соцкультбыта полностью перейти на крупносерийность. Но сегодня из-за низкого качества железобетона и кирпичных поверхностей штукатурки тратят много времени на заделку швов, подготовку поверхности и так далее. Это приводит к значительному перерасходу материалов, протечкам швов, что вызывает справедливые жалобы горожан.

В выступлениях депутатов на сессии Верховного Совета СССР, в личных беседах с ними я часто слышу о применении на стройках страны новых видов строительных материалов, которое приводит к улучшению и ускорению строительства. Непонятно, почему на нашей крупной стройке не находят применения лучшие достижения строительного производства, научно-технического прогресса.

Отделочные работы в осенне-зимний период ведутся в неотапливаемых помещениях. 30 процентов женщин — отделочников в зимнее время уходят на больничные. Пора руководству треста «Волгодонскэнергострой» и партийному комитету обеспечить нормальные условия для работы отделочников, а главному инженеру «Спецстроя» т. Михайлусенко

вовремя обеспечить объекты инженерными сетями. Надо в корне и т. Таланову пересмотреть работу этого подразделения.

Выполнить поставленные перед нами задания невозможно без соблюдения смежниками договорных обязательств и технологической дисциплины в строительстве. Этот вопрос кочует из конференции в конференцию. Сантехники приступают к работе после отделочников, кто-то не выдал вовремя чертежи, кто-то не разместил заказы на оборудование. Это бич нашей стройки. В результате не вводятся объекты. Сколько можно терпеть эти безобразия управляющему трестом, горкому КПСС, строительному отделу обкома КПСС? Я считаю, что партийным организациям, особенно городскому комитету партии, нужно не подменять хозяйственных руководителей на производственных совещаниях, а строже спрашивать с них выполнение функциональных обязанностей.

Т. КРАВЧЕНКО,
директор краеведческого
музея, секретарь
партийной организации:

— За отчетный период в культурно-массовой работе произошли существенные изменения. В то же время в городе остро стоит проблема улучшения культурно-массовой работы с молодежью, проживающей в общежитиях.

Для организации отдыха мы имеем и кадры, и помещения, которые используются далеко не полностью: пустуют актовые залы и красные уголки на предприятиях; несколько лет руководители ТЭЦ-2 не могут создать условия для работы клуба в Старо-Соленом.

В клубах, школах, во всех микрорайонах организовано много технических кружков. И у всех один и тот же вопрос: где взять материал для работы? А на предприятиях, вы это сами знаете, масса обрезков, обломков, обрывков, некондиционного, частично испорченного материала. И куда это девать? Пора уже нашему промышленному торгу, следуя примеру многих городов страны, установить связь с предприятиями, создать в городе магазин, обеспечив его необходимыми материалами.

Слабую работу по месту жительства мы чаще всего оправдываем недостатком квалифицированных кадров. Позвольте тогда задать вопрос: неужели в городе нет мастеров своего дела, людей, которым просто необходимо передать свое мастерство сыну, дочери, их друзьям? Вот здесь в зале присутствуют лучшие представители коммунистов города. А многие ли из вас ведут общественную работу с детьми? Не совещания о работе с подростками, а так, чтобы около вас сидели 5—10 мальчишек и девочек и, затаив дыхание, слушали вас, учились у вас?

Мы, работники культуры, одобряем проект новой редакции Программы КПСС. Предлагаем в 4 пункте 5-го раздела 2-й части проекта новой редакции Программы КПСС предложение «Непременное условие успешного решения этих задач партия видит в постоянном совершенствовании содер-

жания и методов культурно-просветительной работы, укреплении ее материальной базы, в интенсивном культурном строительстве на селе и во вновь осваиваемых районах дополнить словами: «и в повышении ответственности партийных, советских органов, хозяйственных руководителей за этот важный участок работы по коммунистическому воспитанию трудящихся».

И. ДЫЧЕНКО,
бригадир монтажно-го
управления «Гидромонтаж»:

В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года говорится «...вести в действие мощности на Ростовской атомной электростанции...». Очень большая и ответственная задача ставится перед нами, строителями Ростовской атомной, в XII пятилетке, и мы обязаны ее с честью выполнить. Однако сегодня на площадке сложилось очень трудное положение. Нам в первую очередь необходимо создать стабильный коллектив. За несколько месяцев следующего года коллектив стройки необходимо удвоить, довести его до 8 тысяч человек. У нас разработаны меры по социальному развитию коллектива. Приступим к строительству поселка строителей. Будем строить детские дошкольные учреждения. Принимаются меры по улучшению перевозки работающих к месту работы за счет пуска троллейбуса, передумано развитие сети общественного питания, торговли, здравоохранения, бытового обслуживания на стройплощадке.

Но мы полностью не справимся с задачами, если областные ведомства и управления нам не окажут должной помощи. 30 октября 1985 года бюро обкома партии приняло постановление по ускорению строительства Ростовской атомной электростанции, которым областные управления торговли, общественного питания, бытового обслуживания, автомобильного транспор-

та обязывались решить вопросы по образцовому обслуживанию строителей. Однако каких-либо изменений по улучшению обслуживания мы не ощущаем. Мы бы просили и обком комсомола больше внимания уделять нашей стройке.

А. ДОБРОХОТОВА,
учитель школы № 5:

— Сегодня особую тревогу вызывает то, что еще не все руководители перестроились психологически в отношении к школе как к одному из структурных подразделений предприятий. Так, руководством треста «Волгодонскэнергострой» не решен вопрос об организации рабочих мест для учащихся школ №№ 5, 8, 10, 16, где обучается свыше 7 тысяч ребят. (Базовые предприятия — ДСК, «Заводострой», «Гражданстрой», «Промстрой-2»). Для коммунистов треста реформа школы, видимо, еще не стала делом государственной важности. Наверное, не случайно, из 680 выпускников этого года на стройку пришлось всего 10 ребят.

Развитие научно-технического прогресса в нашей стране ставит новые задачи и перед педагогами. Мы должны обучить детей работе на компьютерах. В этом году открыта школа-гигант, где запланирована компьютеризация 20 кабинетов. Однако, несмотря на наши неоднократные обращения, Министерство просвещения СССР до сих пор не решило вопрос о выделении городу необходимого оборудования. Пользуясь возможностью, мы хотим обратиться к областному комитету партии с просьбой помочь в приобретении компьютеров для школ.

Сейчас в педагогических коллективах идет заинтересованное обсуждение проектов предсезонных документов. Учительство города горячо одобряет проект новой редакции Программы КПСС. Хочу внести предложение: в пятом разделе второй части проекта новой редакции Программы партии фразу «Школа призвана прививать учащим-

ся чувство любви к Родине, уважение к старшим, родителям и учителям» дополнить словами «женщине — матери».

Г. ШПАЧЕНКО,
преподаватель учебного
комбината треста ВДЭС,
почетный гражданин
города:

— Как и все советские люди я глубоко ознакомился с обнародованными документами Пленума Центрального Комитета нашей партии — проектами новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, Основных направлений экономического и социального развития СССР. Это, действительно, программа нашей жизни, мы ее не только одобряем, но и приложим все силы для осуществления этой грандиозной задачи.

Нам, ветеранам партии, войны и труда, городской комитет КПСС уделяет исключительно большое внимание. У нас есть клуб ветеранов — подарок нашего города ветеранам, чего не имеют другие города Ростовской области. И мы не остаемся в долгу. Городской совет ветеранов и его клуб ведут большую воспитательную работу среди детей и молодежи. Наш музей Великой Отечественной войны за короткое время посетило более 20 тысяч пионеров и школьников. В клубе проходят встречи с юношами и девушками, вступающими в комсомол, а также вечера-встречи с участниками войны. Нет в городе ни одной школы, где бы не выступали ветераны с уроками мира, уроками мужества, митингами в защиту мира. И нет ни одного учебного заведения, которое не побывало в клубе ветеранов.

Новая редакция Программы нашей партии уделяет большое внимание идеологическому, политическому и патристическому воспитанию советской молодежи. И мы, ветераны, в силу своих возможностей оказываем и будем оказывать помощь партийным организациям, комсомолу и учителям в этом деле.

Г. АЛЕИНИКОВ,
первый секретарь
горкома ВЛКСМ:

— Прошло уже больше года после выхода постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи».

За это время удалось сделать определенные шаги в первую очередь в организационном укреплении первичных комсомольских организаций. Сегодня 83 процента комсомольцев города работают под руководством секретарей — кандидатов и членов КПСС. Снизилась почти в 1,5 раза сменяемость комсомольского актива. Энергично наводятся порядок во внутрисоюзных делах. Наши успехи стали возможны благодаря мерам, принятым со стороны горкома партии, партийных организаций по выполнению постановления ЦК.

Однако, не везде ведется эта работа последовательно. В таких партийных организациях, как АК-2070, совхоз «Цимлянский», «Горремстройтрест» постановление по комсомолу выполняется под флагом кампаний. Приняты на партийных собраниях планы мероприятий, месяц, два позанимались, а затем все осталось в папках-накопителях.

Явно снизилась активность в выполнении постановления ЦК по комсомолу и на уровне бюро горкома партии, практически редко интересуются делами молодежи работники аппарата, посещая первичные партийные организации. Должен сам критично признать, что и мы в горкоме комсомола как-то успокоились, стали меньше проявлять в работе инициативы, энергии и напористости.

Однако при всем сказанном, у комсомольского актива есть твердая уверенность, что мы непременно сможем поднять молодежь города на ударный труд, отличную учебу, нацелить ее на выполнение задач 12 пятилетки, грандиозной программы нашей Ленинской партии.



Объявления

Информирует служба быта

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

В ателье № 7 фабрики «Волгодонскшвейбыт», расположенном по ул. Королева, 6, принимаются заказы на пошив легкого платья, брюк, оказыва-ются услуги по ремонту одежды.

Вас ждут ежедневно, кроме воскресенья и поне-дельника, с 8.00 до 17.00, перерыв с 12.30 до 13.30.

В ателье №4 по улице 50 лет ВЛКСМ, 8 вы можете произвести крупный и мелкий ремонт верх-ней женской и мужской одежды, перелицовку и по-крытие меховых изделий. Заказчикам предлагается новая форма обслуживания — исполнение в присут-ствии заказчика мелкого ремонта изделий.

Вас ждут в понедельник с 9.00 до 16.00, во втор-ник, четверг, пятницу с 11.00 до 19.00 часов.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ АТЕЛЬЕ.

РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИИ ГОРОДА И РАЙОНОВ!

Фабрика «Волгодонскшвейбыт» принимает зака-зы от предприятий и организаций, колхозов и сов-хозов на пошив чехлов на все виды автотранспорта по безналичному расчету из ткани фабрики.

Кроме того, фабрика реализует по безналичному расчету ткани драповые, пуховики, тесьму льняную. Обращаться: г. Волгодонск, ул. 30 лет Победы, 20. Дом быта «Радуга», 4-й этаж, телефон 2.38-11.

Бюро услуг управления бытового обслуживания населения

ПРИНИМАЕТ ЗАЯВКИ

на поздравление и вручение детям новогодних подарков «Дедом Морозом» со «Снегурочкой». Об-ращаться по адресу: ул. Ленина, 94, салон обрядо-вых услуг, телефон 2-53-03.

Бюро услуг управления бытового обслуживания населения.

ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР

на курсы кройки и шитья. Срок обучения 10 ме-сяцев. Оплата предварительная. Обращаться по ад-ресу: ул. Ленина, 57, вторник, четверг, после 18 час.

В Доме проката по ул. Морской, 64, действует почасовой прокат швейных машин. Работает стол раскрой. Опытный закройщик поможет вам в выбо-ре фасона и шитья изделия. Время работы: с 9 до 18, перерыв с 13 до 14, выходные — воскресенье, понедельник.

ПРИГЛАШАЕМ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ НАШИ. МИ УСЛУГАМИ

2-2

ПО Атоммаш им. Л. И. Брежнева принимает на-работу в ясли-садах вос-питателей, имеющих со-ответствующее образова-ние и опыт работы, нянь-санитарок, нянь-уборщиц.

Все вновь принятые обеспечиваются беспла-тым питанием. На пери-од работы матери в яс-лях-саду производится

50-процентная оплата за посещение детсада ре-бенком.

Оплата труда соот-ветственно должностных окладов. По итогам ра-боты за квартал выпла-чивается премия в раз-мере 50 процентов окла-да.

3-2

Информирует промторг

Внимание учреждений и организаций!

Волгодонской промторг осуществляет продажу по безналичному расчету клавиатура. Инструмент выполнен из хорошо вы-держанного дерева, име-ет 880 колебаний, число колебаний может быть изменено по желанию.

Цена 1490 рублей, про-изводство Германской Де-мократической Респуб-лики.

Адрес магазина: ул. Ленина, 65, тел. 2-22-69. Часы работы с 9.00 до 18.00, перерыв с 14.00 до 15.00. Выходной — суббота, воскресенье.

Ждем вас в нашем ма-газине! 2-2

Фабрика химчистки принимает заказы на до-му на стирку белья и хи-мическую чистку одеж-ды. Обращаться по теле-фону 2-24-01. Пользуй-тесь услугами выездных приемных пунктов!

Администрация, пар-тийный и профсоюз-ный комитеты ПУ «В о л г о д о н с к м е ж р а й г а з» выражают со-болезнование т. Саха-рову С. М. по поводу смерти его жены **САХАРОВОЙ Валентины Ивановны**

Коллектив ВССМУ выражает глубокое со-болезнование начальни-ку ПУ «Волгодонск-межрайгаз» Сахарову Сергею Макаровичу и его семье по случаю безвременной смерти его жены **САХАРОВОЙ Валентины Ивановны**

Растим достойную смену

В нашем продовольст-венном торге трудится 1800 человек. План то-варооборота мы выполня-ем систематически. Рост товарооборота за XI пяти-летку составил 51,4 про-цента, производитель-ность труда возросла на 16,4 процента.

За достигнутые высо-кие показатели в социа-листическом соревнова-нии, досрочное выполне-ние плановых заданий нам неоднократно присуж-дены призовые места по области и городу с вручением переходящих Красных знамен и денеж-ных премий. Такой успех не пришел сам собой. Он стал результатом боль-шой воспитательной ра-боты в коллективах тор-говых предприятий, од-ной из форм которой ста-ло наставничество.

Каждый шестой в тор-ге — наставник. Девять из них награждены по-четным значком «Отлич-ник советской торговли». Четверо — удостоены правительственных на-град. А мастер производ-ственного обучения шко-лы-магазина № 95 А. М. Ключкова стала лауреа-том премии Ленинского комсомола. Е. С. Мурта-зина признана лучшей по профессии в области. Больше половины настав-ников являются ударни-ками коммунистического труда. Приятно называть имена М. Я. Суховой, В. Н. Шивогорной, Т. С. Степаненко, Т. Ф. Лиси-

ной, т. М. Ермиловой, А. С. Ткаченко.

Работу наставников на-правляет совет из 14 че-ловек. Председателем его является В. Н. Жукова — старший инженер по подготовке кадров. Совет взаимодействует в тесном контакте с администраци-ей, партбюро, профсоюз-ным комитетом, советом молодых специалистов. Одно из главных направ-лений в его деятельности — повышение профессио-нального, культурного и о б щ е образовательного уровня самих наставни-ков. Этому и подчинены работа лектория для на-ставников, семинары, встречи по обмену опы-том воспитания молоде-жи, занятия по повыше-нию профмастерства. Так учась, они учат сам-и. И делают это наши на-ставники неплохо.

Что это так, подтвер-дим примерами. Комсо-мольцы А. Красилина, Л. Борошенко, И. Сафо-нова, Л. Брескина занесе-ны на городскую комсо-мольскую Аллею трудо-вой славы, что в парке Победы. На груди 14 мо-лодых работников светятся знаки ЦК ВЛКСМ «Мо-лодой гвардеец XI пяти-летки». На руководящие должности из числа моло-дых в этом году выдвину-то семь человек, а за пя-тилетку эта цифра соста-вила 29 человек.

Показателем и такой пример: текучесть кад-ров среди молодых сни-

зилась на 1,7 процента. А это значит, что нович-кам нравится у нас. Мы помогаем им получить среднее образование. Еже-годно школу рабочей мо-лодежи заканчивают 12—15 человек. В настоящее время у нас работают 23 человека, которые продол-жают учиться. Такие у наставников под особым контролем: бывают дома, в школе и на работе ста-раются не отпустить от-себя далеко.

У нас хорошая художе-ственная самодельность, есть возможность для занятий спортом.

Большую работу наши наставники ведут и по профессиональной ориен-тации. Они выступают перед учащимися в шко-лах, встречаются с ними в учебно-производствен-ном комбинате. Организу-ем для них экскурсии на лучшие наши предприя-тия: универсамы №№ 50, 60, 70, 100.

180 ребят занимаются у нас производительным трудом. На рабочем ме-сте за каждым закреплен наставник.

Все, о чем я говорила, не означает, что у нас нет ни сучка ни задор-инки. Есть над чем и за-думаться, и поработать. Не изжиты еще наруше-ния трудовой дисципли-ны, правил советской торговли. На это и на-правлена работа коллек-тива наставников.

В. РЕВУНОВА,
член совета настави-ков промторга.

В ГОРОДСКОМ П Р О Д О В О Л Ъ С Т В Е Н Н О М Т О Р Г Е С О З Д А Н Р А Б О Т Н И К О В С К И Й П О С Т. ВОЗГЛАВИЛ ЕГО СЕКРЕТАРЬ ПАРТИННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И. И. СКАБЕЛИН. СЕГОД-НЯ МЫ ПУБЛИКУ-ЕМ ПЕРВЫЕ СООБ-ЩЕНИЯ ЭТОГО ПО-СТА.

Шаг в новую пятилетку

Задание пятилетки по розничному товарообору-ту в день работы X го-родской отчетно-выбор-ной партийной конферен-ции выполнил коллектив продовольственного торго-ва.

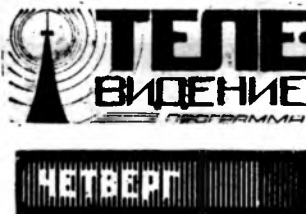
Значительно раньше на-меченного срока выпол-нено здесь и задание по прибыли.

С начала пятилетки производительность тру-да работников торговли выросла на 17,7 процен-та, издержки обращения снижены на 0,26 процен-та, сэкономлено 800 ты-сяч рублей.

Трудовой ритм в кол-лективах продовольствен-ных магазинов не спаде-ет. Соревнуясь за досто-йную встречу XXVII съезда партии, продавцы до конца года продадут горожанам товаров на 4,8 миллиона рублей.

В авангарде соревную-щихся идет коллектив объединения № 16 (ди-ректор Е. С. Муртазина).

В. АКВЕРДИЕВА,
начальник планового отдела промторга.



12 ДЕКАБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Время. 8.35 — Выставка Буратино. 9.05 — «Испытательный срок». Художественный фильм. 10.40 — В мире живот-ных. 11.40 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — До к у м е н т а л ь н ы й фильм. 15.30 — К 80-ле-тию революции 1905 — 1907 гг. в России. Расска-зы о партии. 16.20 — И. Гайдн. Симфония № 90. 17.00 — Встреча школьников с секретарем Ленинского райкома КПСС Ивановской обла-сти Л. Мигуновой. 17.40 — Поют «Воронежские девчата». 18.00 — «За словом — дело». Обсуж-даем проект новой редак-ции Программы КПСС. Развитие принципов соци-алистического самоуп-равления. 18.30 — День Дона. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Мир и молодежь. 19.35 — Новост-и. 19.45 — Премьера телевизионного художе-ственного фильма «Перед самим собой». По мотив-ам повести П. Проскури-на «Черные птицы». 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — Вторая серия фильма «Перед самим со-бой». 22.40 — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гим-настика. 8.15 — «Скопин-ские гонимые». Докумен-тальный фильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение. 4-й класс. Погода и ее прогнозирование. 9.05 и 12.10 — Испанский язык. 10.05 — Учащим-ся СПТУ. А. Твардов-ский. «За далью — даль». 10.35 и 11.40 — М. Е. Салтыков-Щедрин. Сказ-ки. 9-й класс. 11.05 — Наш сад. 12.40 — «Объ-яснение в любви». Худо-жественный фильм с суб-титрами. 1-я и 2-я серии. 15.00 — Новости. 17.10 — Программа передач. 17.15 — Новости дня. 17.20 — «Почему зима бывает». Фильм-концерт. 17.50 — Навстречу XXII партийной конференции. «Твоя жизненная пози-ция». «Если не ты, то кто же?». О коммунистах колхоза имени Литунова Зерноградского района. 18.20 — Мультфильм. 18.30 — В каждом ри-сунке — солнце. 18.45 — «От съезда к съезду». О социально-экономиче-ском развитии Мясников-ского района. 19.15 — Ритмическая гимнастика. 19.45 — «Спокойной но-чи, малыши!». 20.00 — Чемпионат СССР по фут-болу. Переходной тур-нир. «Нефти» (Баку) — ЦСКА. 2-й тайм. 20.45 — Народные мелодии. 21.00 — Время. 21.35 — Русские песни, романсы и арии из опер, исполня-ет В. Левченко. 22.20 — Новости.



13 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Время. 8.35 — Встреча школьников с секретарем Ленинского райкома КПСС Иванов-ской области Л. Мигуно-вой. 9.15 — «Перед са-мим собой». Художест-венный фильм. 1-я и 2-я серии. 11.35 — Новости. 14.30 — Новости. 14.45 — «Союз науки и труда». Документальные фильмы. 15.15 — Русская речь. 15.45 — Словацкие на-родные мелодии. 16.05 — Сегодня и завтра под-московного села. 16.35 — Документальный фильм. 16.45 — День Дона. 17.05 — В гостях у сказ-ки. «Финист — ясный со-кол». Художественный фильм. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Пробле-мы — поиски — реше-ния. 21.00 — Время. 21.35 — Мастера ис-кусств. Народный артист РСФСР. О. Янковский. 22.55 — Сегодня в ми-ре. 23.05 — «Пестрый котел». Передача из ГДР.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гим-настика. 8.15 — «Влади-восток». Документаль-ный фильм. 8.35 — «Уральский сказочник». О жизни и творчестве П. Бажова. 9.30. 12.55 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.00 —

Песни военных лет. 10.35 и 11.40 — Геогра-фия. 5-й класс. Горы. 11.05 — Поэзия Д. Ку-гультинова. 12.10 — Со-ветское изобразительное искусство. П. Корин. 13.25 — Знание — сила. 14.10 — Р. Роллан. Из воспоминаний. 15.00 — Новости. 16.30 — Про-грамма передач. 16.35 — Содружество. 17.05 — «Вадимас Даунорас на оперной сцене» Фильм-концерт. 17.45 — «Воз-душные хлебоборы». До-кументальный фильм. Ростовского телевидения. 18.00 — Новости дня. 18.10 — Телевизионный семинар животноводов. В выпуске: 1. Научно обос-нованную систему живот-новодства — каждому хо-зяйству. 2. За высокое качество молока. 18.40 — «На экзамен к свето-фору». Телевизионная викторина по правилам дорожного движения. 19.10 — «В поисках свое-го героя». Пьесы С. Сери-кова. 19.40 — День До-на. 20.00 — «Спокой-ной ночи, малыши!». 20.15 — Реклама. 20.20 — Навстречу XXVII съез-ду КПСС. «Подводя ито-ги, намечая планы». Об-отчетно-выборной кон-ференции коммунистов г. Волгодонска. 21.00 — «Время». 21.35 — «Од-нажды осенью». Эстрад-ное представление. 23.05 — Новости.

Редактор **И. ПУШКАРЫН**

НАШ АДРЕС: 347340, г.ВОЛГОДОНСК ул.ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактор-2-39-89, зам.редактора-2-36-31, 53-22(строительный), ответ-ственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Заказ 5508

Тир. 25000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич