

# УСПЕШНОЙ РАБОТЫ, КОНФЕРЕНЦИЯ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

◆ №№ 192—193 (8344 — 8345) ◆ СУББОТА, **7** ДЕКАБРЯ 1985 года ◆ Цена 6 коп.

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Сегодня во Дворце культуры «Октябрь» проходит X городская отчетно-выборная партийная конференция. Этому событию посвящен наш необычный выпуск газеты.

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

«Курсом интенсификации и прогресса». Отчет ГК КПСС X городской отчетно-выборной конференции — 4—5 стр.

Говорят делегаты — 3, 7 стр.

О трудовой победе атоммашевцев — изготовлении первого в мире АСТ-500 — 2 стр.

Люди, события, факты — 2, 6, 7, 8 стр.

Один из передовых бригадиров стройки Г. М. Фоменко (первый справа) — делегат X городской партконференции. На снимке он с группой своих товарищей по труду.

Фото А. Тихонова.



ОСНОВАННАЯ В. И. ЛЕНИНЫМ, КАК ПЕРЕДОВОЙ ОТРЯД РАБОЧЕГО КЛАССА, КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ ПРОШЛА СЛАВНЫЙ ПУТЬ БОРЬБЫ, ПРИВЕЛА РАБОЧИЙ КЛАСС И ТРУДЯЩИХСЯ КРЕСТЬЯН К ПОБЕДЕ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ, УСТАНОВЛЕНИЮ ДИКТАТУРЫ ПРОЛЕТАРИАТА В НАШЕЙ СТРАНЕ. ПОД РУКОВОДСТВОМ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ В СОВЕТСКОМ СОЮЗЕ ЛИКВИДИРОВАНЫ ЭКСПЛУАТАТОРСКИЕ КЛАССЫ, СЛОЖИЛОСЬ И ПОСТОЯННО КРЕПНЕЕТ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ И ИДЕЯНОЕ ЕДИНСТВО МНОГОНАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА. СОЦИАЛИЗМ ПОБЕДИЛ ПОЛНОСТЬЮ И ОКОНЧАТЕЛЬНО ПРОЛЕТАРСКОЕ ГОСУДАРСТВО ПЕРЕРОСЛО В ОБЩЕНАРОДНОЕ.

Из проекта Устава КПСС.



## Мы — делегаты

529

КОММУНИСТОВ ПРЕДСТАВЛЯЮТ СЕГОДНЯ 98 ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА.

187

ДЕЛЕГАТОВ ИЗБРАНЫ НА КОНФЕРЕНЦИЮ ВПЕРВЫЕ.

72

ДЕЛЕГАТА ЯВЛЯЮТСЯ ДЕПУТАТАМИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ.

7

ДЕПУТАТОВ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА.

СРЕДИ ДЕЛЕГАТОВ — ДЕПУТАТ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР, БРИГАДИР «ГРАЖДАНСТРОЯ» Е. В. КОЛАБЕКОВА.

227

ДЕЛЕГАТОВ ПРЕДСТАВЛЯЮТ РАБОЧУЮ ГВАРДИЮ ГОРОДА.

166

ДЕЛЕГАТОВ — ЖЕНЩИНЫ.

В РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ ДЕЛЕГАТЫ

**13 национальностей**

В ЧИСЛЕ ДЕЛЕГАТОВ

19

ЧЛЕНОВ КПСС, СОСТОЯЩИХ В ЕЕ РЯДАХ СВЫШЕ 30 ЛЕТ; ШЕСТЬ — СВЫШЕ 40 ЛЕТ.

210

ДЕЛЕГАТОВ НАГРАЖДЕНЫ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ. СРЕДИ НИХ ДВАЖДЫ ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА А. А. УЛЕСОВ, КАВАЛЕРЫ ОРДЕНОВ ЛЕНИНА В. М. ЗАХАРОВ, А. С. САВРАНСКИЙ, ЛАУРЕАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР П. Ф. СКАКУНОВ, В. И. КРЫМОВ.





# ВОЛГОДОНСК: новости, события, факты

## Первый в мире

**ЗАКОНЧИЛАСЬ НАПРЯЖЕННАЯ ТРУДНАЯ РАБОТА, КОТОРАЯ ДЛИЛАСЬ НА ПРОТЯЖЕНИИ ТРЕХ ЛЕТ. НА АТОММАШЕ ИЗГОТОВЛЕН ПЕРВЫЙ В МИРЕ РЕАКТОР ДЛЯ ГОРЬКОВСКОЙ АТОМНОЙ СТАНЦИИ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ**

Осваивалась новинка тягучая... — вспоминают сейчас рабочие. А сколько проблем было на приварке патрубков верхнего корпуса. — Обечайка из перлитной стали, сам патрубок — из нержавеющей стали, — рассказывает заместитель главного сварщика Н. М. Черток. — Антикоррозионную наплавку надо было сделать на внутренней стороне поверхности. Сварщики из бригады Леонида Бушурика варили с зеркалом.

Первые контроли показали, что дефектов много. Тогда в цехе создали отдельную бригаду из самых опытных сварщиков, как это практиковалось при первых наплавках на корпусе реактора ВВЭР-1000. Все-таки коллективный атоммашевский опыт, атоммашевскую закалку

инженеров, рабочих нельзя не учитывать. Они пригодились на совершенно новом изделе, где все было «не так», непривычно, иначе.

— Возникла, например, такая проблема, — вспоминает Н. М. Черток, — на нержавеющей стали нельзя перегреть зону сварки. Как охладить? И вот тогда сварщик Владимир Сусликов (сейчас Владимир Николаевич — секретарь партбюро цеха корпусного оборудования) придумал приспособление для принудительного охлаждения зоны. Пошло хорошо. И даже цикл удалось сократить раза в полтора по сравнению с технологией.

Результаты контроля на этих швах были удивительными — швы, как говорят, дефектоскопич-

ны, «чистые».

С первого «колышка» — с первого сектора, специалисты из отделов главных сварщика и технолога, специального конструкторского бюро вместе с производственниками осваивали сложнейшую технологию. И вносили в нее существенные коррективы.

Первый реактор АСТ-500 не единственный образец, им начата серия новых изделий. Атоммашу предстоит в будущем полностью комплектовать атомные станции теплоснабжения, выпуская по два комплекта АСТ-500 в год.

Итак, новое изделие погружено и готово в дорогу. Работа окончена. Работа продолжается. Провожать в дорогу первенца пришли те, кто его делал.

— Поехали!

**Т. НЕПОМНЯЩАЯ.**  
**Фото А. Тихонова.**

Когда верстался номер, в редакцию поступило сообщение, что специальное судно приняло на борт реактор АСТ-500. Курс — на Горький.



Реактор АСТ-500 — это большой котел для нагрева воды. Но по диаметру он на 0,6 метра больше, чем реактор ВВЭР-1000, а по толщине стенок — в четыре раза меньше. Антикоррозийная наплавка — привычная для атоммашевских сварщиков операция — проводилась при изготовлении АСТ-500 на стенке толщиной 60 миллиметров. Много хлопот было у сварщиков с такой тонкостенной наплавкой, которую все же успешно провели.

Бригада слесарей-сборщиков Виталия Руденко достаточно точно подготовила корпус под сварку.

— Жесткость мала, каждая обечайка состоит из трех секторов. Дышал

### Рыбокомбинат

На месяц раньше срока выполнен годовой план по выпуску товарной рыбной продукции. До конца года сверх плана будет выпущено 170 тонн рыбопродукции на 350 тысяч рублей.

Досрочно завершён и план одиннадцатой пятилетки. За пятилетие сверх плана выпущено товарной продукции на 1 миллион 740 тысяч рублей.

### Мясокомбинат

План 11 месяцев по основным технико-экономическим показателям выполнен. Коллектив мясоперерабатывающего цеха досрочно, 28 ноября 1985 года выполнил годовой план по выработке колбасных изделий и ко дню открытия городской партийной конференции произвел дополнительно 200 тонн колбасных изделий.

### «Угадай-ка»

По душе пришелся волгодонцам новый вид продукции детского ассортимента — хлебокомбината — пряник «Угадай-ка». Душистый, вкусный, оригинальный по форме, он не залеживается на полках в магазинах, пользуется особой популярностью у маленьких покупателей.

— Хорошо идет новинка, — говорят продавцы. — Почаще бы хлебокомбинату обновлять свой ассортимент, чтобы не «приедалась» продукция.

Уже выпущена тонна пряников.

### Равнение — на лучших

Коллективы смены «В» участков приготовления и сушки, и расфасовки, и упаковки порошков цеха № 4, руководят которыми Н. П. Полегенько и А. В. Жерновский досрочно выполнили пятилетнее задание. Выпущено 49 тысяч 713 тонн товаров народного потребления — порошков.

На передовиков равняется весь цех. Они — лидеры в предсезонном соревновании.

## 33 богатыря

— Есть 1,5 миллиона — с гордостью рапортует сегодня бригада монтажников В. Э. Гофмана из СМУ-3 домостроительного комбината.

Они заставили говорить о себе с первых дней своего существования.

— Надо же! — развдидли руками выдавшие вид мастера и прорабы. — С первых дней — в победители соревнования. Ни каких там раскаток. Богатырский размах!

Удивлялись и строгие проверяющие. Мало того, что принимали 98 процентов этажей с первого предъявления, часто они ставили бригаде «пятерку» за качество.

Но вскоре все привыкли и к богатырскому размаху 33 монтажников, и к ювелирной точности, и к безупречной рабочей чести.

В январе новой бригаде исполнится год. Но свой календарный год она завершила досрочно, 6 декабря. И с какими показателями! Впрямь богатырский размах. Судите сами.

Объем строительно-монтажных работ выпол-

нен на 1,5 миллиона рублей, а в обязательствах бригады — 1,2 миллиона. Выработка составила 2887 рублей. Это когда плановая — 1795 рублей. То есть производительность — 161 процент. Тридцать три человека смонтировали 8510 квадратных метров жилья. Это те дома, в которых уже живут новоселы.

«Время, догоняй!» — бросили они клич. И трудятся на зависть споро. Во вторник закончили пятый этаж дома № 315, в четверг завершили уже шестой. Кстати, по графику монтаж дома они должны закончить в конце декабря.

Быстро растут этажи нового дома. Крепнет трудовое соперничество двух бригад — Т. П. Карабанова и В. Э. Гофмана. Они трудятся чаще всего неподалеку и соревнуются. Сейчас карабановцы монтируют дом № 307. Борьба за лидерство идет с переменным успехом. А в минуту трудную друзья — соперники спешат на помощь друг другу.

**М. ОЛЕЙНИКОВА,**  
**наш внешт. корр.**

### Опытно-экспериментальный завод

Досрочно, к 1 декабря, изготовлена первая промышленная партия заливщиков трещин и швов РД-201А. Изготовлен и испытан опытный образец противобуксовочного устройства для легковых автомобилей.

Внедрены три сбалансированных манипулятора для обслуживания станочного оборудования.

### Химзавод им. 50-летия ВЛКСМ

Сверх плана одиннадцати месяцев выпущено товарной продукции на 213 тысяч рублей и реализовано на 816 тысяч рублей. Сверх плана выработано товарной продукции с государственным Знаком качества на 353 тысячи рублей, товаров народного потребления на 417 тысяч рублей. Полностью освоена технология получения нового порошкообразного моющего средства «ЮКА».

17 бригад и 5 участков к дню открытия Х-й городской партийной конференции выполнили пятилетний план.

### Есть годовой!

2 декабря коллектив гормолзавода выполнил план 1985 года по выпуску товарной продукции. А с середины ноября этот коллектив трудится в счет двенадцатой пятилетки по выпуску цельно-молочной продукции.

Ударно завершая год, труженики гормолзавода намечают большие планы на следующую пятилетку. На 20 процентов должен увеличиться объем производства к 1990 году за счет технического перевооружения предприятия и роста производительности труда.

**С. ВАСИЛЬЕВА,**  
**наш внешт. корр.**

### Вторая молодость

Сегодня после реконструкции открылся магазин № 16.

Помещение одного из старейших магазинов нашего города — не узнать, оно словно бы раздвинулось и ширило и вывело.

Создано немало удобств и для работников прилавка, и для покупателей. Впрочем, об этом лучше всего расскажет директор магазина Г. А. Пыррева.

— У нас есть все условия для повышения культуры обслуживания. Видите, как красиво расположен товар в новых просторных витринах. Здесь же — яркие, по новогодней тематике оформленные ценники. Их мы сделали сами. Покупателю достаточно взглянуть и он увидит весь ассортимент. «Горки» — подставки для выкладки штучных товаров заменили легкие полочки с зеркалами. В магазине открыт новый отдел «Соки-воды» с кафетерием. До нового года бакалейно-кондитерские и хлебобулочные отделы будут переведены на прогрессивную форму работы — самообслуживание.

Коллектив может отдохнуть в обед в уютной комнате отдыха. До реконструкции ее не было. Словом, молодцы, наши строители!

Входная дверь не успевает закрываться. Многолюдно в магазине, где все покупатели, к которым мы обращались, были едины в своем мнении — не узнать шестнадцатый. Похорошел, помолодел!

И в том, что это произошло, немалая заслуга коллектива ремонтно-строительного отдела продторга, руководит которым А. П. Кривич.

Интерьер оформлен по эскизам художника И. И. Пономарева. Творчески, с огоньком потрудились и плотники В. П. Пушкарев, Л. Г. Стерепинский, А. П. Хихлунов, маляры Е. В. Болдырева, Н. А. Лавренко, В. Г. Колесникова, плиточники-облицовщики М. Г. Знаменкин, А. А. Выстрелов и другие.

**В. БАННОВА,**  
**наш внешт. корр.**

### Минмонтаж-спецстрой

Досрочно выполнили план XI пятилетки и обязательства коллективы «Южстальконструкции», 12 участков, 28 бригад. Дополнено к плану будет освоено около 2 миллионов рублей на строительно-монтажных работах.

### Управление бытового обслуживания

План XI пятилетки по объему реализации бытовых услуг выполнен 27 ноября. За годы пятилетки освоено 130 видов услуг, 329 новых моделей одежды и обуви и 10 новых форм обслуживания.

### Промторг

План 1985 года коллективом промторга будет выполнен к 25 декабря. На сегодня 11 коллективов рапортовали о досрочном выполнении пятилетки. 22 бригады поддержали почин свердловчан: «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

### Горремстрой трест

С начала года введено в действие 206,8 тысячи квадратных метров дорог. План по капитальному ремонту выполнен на 112 процентов.

Говорят делегаты

## Вернуть былую славу



**В. ТАЛАНОВ,**  
управляющий трестом «Волгодонск-энергострой».

119 делегатов представляют сегодня на городской партийной конференции партийную организацию треста «Волгодонск-энергострой». Они рапортовали, что за время, прошедшее после IX конференции, сделан определенный шаг вперед по осуществлению планов строительства Волгодонского энергетического комплекса. Многие коллективы трудились и трудятся с полным напряжением сил. По праву лучшими из лучших называем мы бригады, возглавляемые коммунистами Г. М. Фоменко, Я. А. Кежватовым, Н. П. Донченко, Т. П. Карабановым, Е. В. Колабековым, Л. И. Рудь, В. Д. Бунком, Н. В. Буцовой, Г. В. Кудрявцевым, А. Н. Собо-

карь. Это — настоящие запевалы всех добрых дел на нашей большой стройке. И не случайно многие из них — делегаты сегодняшней конференции. Значительно выросли

объемы строительно-монтажных работ, поднялась производительность труда. Больше, чем когда-либо ранее, сдано в эксплуатацию жилья, детских садов, школ, торговых предприятий, введены до полноты мощности на Атоммаше.

Но несмотря на некоторые успехи, продвигаемся вперед мы медленно. Низки еще темпы роста производительности труда, недостает людей и не хватает мощностей производственной базы. В УСМР, «Спецстрое» и ряде других подразделений упала по сравнению с прошлым годом выработка в расчете на одного работающего. По-прежнему высока текучесть кадров и низка дисциплина труда, медленно наводится порядок на строительных площадках, не изжиты случаи нерадивого отношения к народному добру, неэффективного использования техники, допущено удорожание строительства...

Резервов для резкого повышения эффективности строительства очень много. Нам надо, в частности, поднять уровень индустриализации и сократить долю ручного труда, шире внедрять бригадный подряд и особенно сквозной.

Привести в действие все резервы — долг всех трудовых коллективов и святая обязанность нас, коммунистов строителей. Каждый из нас понимает,

что так, как сейчас, работать уже нельзя. Тем более, что задачи перед коллективом треста на двенадцатую пятилетку поставлены еще более ответственные.

Мы должны сдать почти миллион квадратных метров жилья, десятки детских садов и школ, культурных, торговых и лечебных учреждений. В 1987 году, в частности, предстоит завершить реконструкцию завода КВД-210, что позволит начать выпуск улучшенной серии домов. На Атоммаше будут введены в строй новые мощности, общая мощность завода будет доведена до 6 миллионов киловатт комплексного оборудования для атомных станций. Полностью завершатся работы на Волгодонской птицефабрике, на ТЭЦ-2 вступят в строй паровой котел на 520 тонн пара в час и турбины мощностью 135 тысяч киловатт. Уже в будущем году должны завершиться ремонтно-восстановительные работы на жилых домах.

В целом тресту предстоит каждый год новой пятилетки осваивать на 40—50 процентов капиталовложений больше, чем достигнут в 1985 году. А это значит, что должна быть резко — на пять процентов в год — поднята производительность труда и до нужных размеров доведена численность работающих в тресте. Последнее возможно лишь при условии, что мы будем быстрее, больше и лучше возводить жилье и объекты соцкультбыта.

Коммунисты треста хорошо понимают, насколько важны задачи, возложенные на коллектив строителей. Они настроены сделать все для того, чтобы с ними справиться и вернуть былую славу тресту.

тимент и качество. Чтобы с ней справиться, немало усилий пришлось приложить.

На существующих площадках сборочного цеха был выделен участок товаров

За этим цехом — будущее. А пока нам надо выпускать товары народного потребления, как того требует от нас план, и на существующих площадках.

Есть на заводе, например, возможность наладить выпуск товаров из алюминиевых сплавов (вешалки, кронштейны для полок, карнизы и т. д.). Но тормозом является торговля. Областные торговые объединения не дают нам добро на их изготовление.

Из других областей заводятся такие «железки» как ломы, гвоздодеры, дверные ручки, уголки, которых сегодня нет в достаточном количестве на прилавках. Но базовые торговые предприятия препятствуют их освоению на нашем заводе.

Много у нас и других проблем: строится громадный цех, а нет нужного числа конструкторов, специалистов, слаба экспериментальная база, не на должном уровне изучение конъюнктуры и спроса, а также сбыта товаров. Сложным остается решение вопроса о гальваническом покрытии изделий, а ведь от внешнего вида будет зависеть и спрос на нашу продукцию.

В основных направлениях развития народного хозяйства с новой силой делается упор на увеличение выпуска товаров для народа. Определенные шаги по этому пути предприятием уже сделаны. Но еще больше предстоит.

## Время в делах коммунистов



Твои люди, Волгодонск

## Лидер

Года два назад в числе лучших коллективов волгодонской стройки называли бригаду Леонида Куракина, делегата XXV съезда КПСС. Но у знаменитого бригадира ухудшилось здоровье и пришлось ему уйти на другую работу. После него за короткое время поменялось три бригадира. Но ни один из них не смог стать лидером. Бригада на глазах утрачивала прежние позиции. Тогда рабочие решили выбрать бригадиром партгруппорга Анатолия Тищенко. Они были уверены — этот потянет. И бывшие куракинцы начали обретать прежнюю силу.

А ведь еще семь лет назад Анатолий Тищенко даже не представлял себя в роли бригадира.

И вдруг узнал: на тихом Дону, в родных краях строится завод-гигант Атоммаш. Защемило сердце. Решил: поеду.

Но и это была, как говорят, не конечная остановка. На заводе он поступил учеником вальцовщика. Стажировался в Ленинграде на Ижорском заводе. Вернулся на Атоммаш, но по специальности не работал. Орудия труда были пока лопата да метла. Потом послали помогать строителям. Попал в бригаду Куракина. Вот здесь-то он и почувствовал: его это дело — строить.

Бригадир Куракин, изблюдавший за тем, как трудится Анатолий, сказал однажды:

— Оставайся у нас. Помоему, у тебе на роду написано строителем быть.

Остался Тищенко. И не жалеет об этом. А когда товарищи решили выдвинуть его бригадиром, не испугался ответственности, принял бригаду...

Хотя и в гору пошли дела в коллективе, но Анатолия они не устраивают. Старые методы управления, даже применение КТУ, не дают нужного результата. Многим членам бригады недостает инициативы. Подходит время выставлять коэффициент трудового участия (а это обычно делается в конце месяца), начинается ссора. Бригадир напоминает факты недобросовестного отношения к работе, а о них уже все забыли...

Много думал Тищенко, как поправить дело. Пришел к выводу: КТУ надо

выставлять каждый день. А чтобы не было нареканий, что, мол, бригадир «давит» на бригадный совет, решил: пусть оценку дают парни сами. Звеньевые — рабочим, звеньевым — бригадир и прораб, бригадир — звеньевым.

А потом состоялся жаркий спор на общем собрании. Победили приверженцы порядка, справедливости.

Нововведение здорово помогает в работе, — говорит Тищенко. — Еще более подтянулись члены бригады.

Это очень важно особенно сейчас, на финише года, пятилетки. В декабре предстоит сдавать пусковой комплекс четвертого корпуса общей площадью 34 тысячи квадратных метров, из них существенная доля приходится на бригаду Тищенко.

Работой бригады я доволен, — говорит прораб Владимир Колесников. — Она в основном выполняет график строительства. Уверен, коллектив не подведет задание выполнен.

Эта уверенность основана на решительных действиях партгруппы. Недавно она собралась, чтобы обсудить вопрос о переходе на круглосуточную работу. Коммунисты Зураб Арзенадзе, Анатолий Пугачев, Федор Поляков проголосовали «за». Партгруппа поставила обязать каждого коммуниста провести разъяснительную работу с членами бригады, что и было сделано. Поэтому, когда вопрос вынесли на бригадное собрание, долго дебатировать не пришлось.

— Надо, — значит надо, — сказал Виталий Байметов, один из лучших плотников-бетонщиков.

На этот раз не оказалось ни одного несогласного. И это была большая победа партгруппы, нового бригадира.

Теперь работают ребята до седьмого пота.

Коммунист Тищенко, его товарищи по бригаде вносят свою лепту в выполнение планов партии по дальнейшему развитию атомной энергетики. В этом и состоит счастье коммуниста — повести за собой людей, привести их к трудовой победе.

**В. ПОЖИГАНОВ**

Секретарь партийного бюро цеха В. Р. Дзюбак, партгруппорг Б. Ф. Клочков, коммунисты В. И. Флейш и В. Н. Кожемякин не только отличные производственники Атоммаша, но и активно участвуют в работе партийной организации цеха.

Фото А. Тихонова

## Читающий город

Сейчас в городском агентстве «Союзпечать» все работники отдела подписки занимаются сортировкой и отпиской доставочных карточек по отделениям связи. На вопрос, как прошла подписка горожан на 1986 год отвечает старший инструктор «Союзпечати» З. А. Стрыгина.

— В целом подпиской на первый год новой пятилетки мы удовлетворены, хотя кое-где она прошла хуже, чем мы ожидали. Но в большинстве партийные организации отнеслись с пониманием и с политической активностью. Это позволило нам подписать газет и журналов 215853 экземпляра — это на 18385 экземпляров больше, чем в прошлом году.

Нашу городскую газету будут получать около 27 тысяч горожан.

— Кого бы вы отметили из общественных распространителей печати и какие организации?

— Я бы могла назвать многих, но хочется особенно выделить Волгодонской химзавод. Партийная организация завода из года в год проводит подписку на высоком организационно-политическом уровне. Ответственная за подписку Светлана Леонидовна Кузнецова уже свыше десяти лет аккуратно, умело выполняет поручение парткома заводу. Ее уважают подписчики, ее всегда ждем в «Союзпечати».

Хорошо провели подписку Людмила Ревенко на лесокombинате. Зоя Васильевна Колесник из промторга.

Общая сумма подписки составила 1199667 рублей. Это на 116 тысяч рублей больше 1985 года.

**В. АННЕНКОВ**

Говорят делегаты

## Еще больше предстоит



**З. КОРОЛЕВСКАЯ,**  
начальник конструкторско-технологического бюро стандартизации опытно-экспериментального завода.

Завершающее пятилетие стало для нас переломным в производстве товаров народного потребления. Перед заводом была поставлена задача: повысить их assor-

народного потребления, а в кузнечном — организован штампочный участок для изготовления соответствующих заготовок. В результате резко увеличился выпуск садово-огородного инвентаря. Теперь мы производим пять их видов, начали выпускать такие товары, как кантователи для легковых автомобилей, капканы для грызунов, грили спортивные, подставки под горячие предметы, клещи комбинированные. За двенадцатую пятилетку выпуск изделий ширпотреба увеличился с 79,7 тысячи рублей до 368 тысяч.

Но выпуск товаров народного потребления не может наращиваться без надлежащей технической оснащенности, гибких технологических процессов. И потому на заводе активно ведется строительство специализированного цеха, в котором намечается производство скобовых изделий, электронагревательных приборов, детских игрушек, садово-огородного инвентаря — всего продукции на 2,1 миллиона рублей.





Время ставит задачи, которые раньше решать не приходилось. И успех зависит прежде всего от единства слова и дела каждого коммуниста.

## Наши достижения

На **59** процентов по сравнению с 1980 годом за одиннадцатую пятилетку возрос объем промышленного производства.

На **20** миллионов рублей реализовано продукции дополнительно к плану.

На **26,6** процента за пятилетие возросла производительность труда.

В производство внедрено **88** комплексных механизмов в автоматизированных участках, цехов, производств;

**25** прогрессивных технологий;

**52** автоматизированных по точным линиям.

Установлено **304** единицы нового оборудования.

В строительстве работают **17** мехкомплексов. Они выполняют **30,4** процента от общего объема строительно-монтажных работ. За пятилетие введено **778,3** тысячи квадратных метров жилья, детских садов на **5970** мест, школ на **7000** мест.

(Доклад печатается в вложении)

В проектах новой редакции Программы партии, Устава КПСС, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года глубоко и всесторонне раскрываются перспективы коммунистического строительства, экономическая и социальная стратегия партии, совершенствуются и конкретизируются нормы партийной жизни. Коммунисты, все трудящиеся Волгодонска, готовясь трудовыми успехами встретить съезд партии, с большим энтузиазмом работают над выполнением планов и обязательств.

Отчитываясь сегодня о своей работе, городской комитет партии, наряду с анализом достигнутого, в первую очередь видит перед собой задачу вскрыть недостатки, помешавшие более успешной реализации намеченных планов, недоработки в политико-воспитательной, организационно-партийной работе, наметить пути их устранения.

За отчетный период горком КПСС осуществил меры по совершенствованию работы бюро, аппарата горкома, улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, повышению роли низовых партийных звеньев, эффективности руководства городским Советом, профсоюзными и комсомольскими организациями, другими общественными формированиями.

Возросло значение пленумов, бюро горкома КПСС, партийных собраний как органов коллективного руководства, школы воспитания кадров, всех коммунистов. За отчетный период проведено 10 пленумов, 6 собраний партийного и партийно-хозяйственного актива, на которых рассматривались ключевые вопросы, связанные с практическим выполнением решений XXVI съезда КПСС, XXI областной и IX городской партийных конференций. Многообразен круг вопросов, обсужденных на заседаниях бюро горкома партии. 36 процентов из них касались проблем партийного руководства хозяйственной деятельностью, 34 — совершенствования политико-воспитательной работы, 30 — организационного укрепления партийных рядов.

В значительной степени изменен подход к планированию работы, упразднены многие штабы и совещания.

Ответственным работникам, хозяйственным руководителям представлено больше инициативы. Укрепилась связь городского комитета партии с трудовыми коллективами. Больше проявляется партийности при анализе и оценке явлений и событий.

Однако перестройка в деятельности городского комитета партии, его отделов, полужительные изменения в стиле работы еще не в достаточной степени отвечают духу времени, за что мы были подвергнуты справедливой критике на заседании бюро обкома партии, где слушался наш отчет. В первую очередь медленно происходит ломка в психологии отдельных руководителей в вопросах персональной ответственности и самостоятельности как непосредственных организаторов производства.

Ответственные работники горкома, секретари партийных организаций, бывая в коллективах, редко встречаются с трудящимися на рабочих местах, в бригадах, мало интересуются их условиями труда и быта. Нам удалось уменьшить вызовы руководителей в различные органы и в первую очередь горком КПСС. Однако подобные факты все еще имеют место. Так, С. М. Сахаров — начальник «Межрайгаза» в текущем году был вызван 344 раза: в горком КПСС — 88, горисполком — 85, 93 — к руководству в г. Ростов, а на объектах только 28 раз. Отсюда следует, что отделы горкома партии еще не смогли организовать решительную борьбу с такими проявлениями кабинетного стиля работы.

Предметом особой заботы городского комитета продолжают оставаться вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров. На этом важном участке деятельности опробованы и входят в практику такие новые элементы в работе, как открытый, конкурсный подбор и выдвижение руководящих кадров, создание целевых групп, резерва, стажировка в отделах горкома и ряд других. Приняты меры по улучшению качественного состава руководящих кадров, партийного актива.

В то же время следует признать, что городским комитетом партии решены далеко не все проблемы в работе с кадрами. Не обеспечена предметная работа с резервом, за 1984—1985 годы из его числа выдвинуто около 60 процентов руко-

# Курсом интел

## Отчет ГК КПСС г

водителей, из них открытым подбором всего 7 руководителей. С излишней осторожностью в партийных организациях относятся к конкурсному методу. Не всегда обеспечивается качество подбора руководителей.

В результате не все руководители оправдывают доверие, справляются с порученным делом. За неполных два года освобождено как несправившихся с работой и скомпрометировавших себя семь руководителей: А. Ф. Червоный, А. П. Чевтаев, В. А. Черный, Н. А. Дедков, Р. М. Гарбузов, А. В. Гаркушенко; три секретаря партийных организаций: Н. И. Плющ, А. Ф. Плахова, Г. А. Никитенко.

Однако не ко всем руководителям, допустившим промахи в работе, предъявляется партийный спрос. Вопросы работы с кадрами стали предметом особого разговора на одном из пленумов горкома, на партийных собраниях в организациях. Итогом разговора стали выработанные практические меры, позволяющие сделать качественно новый шаг в этом направлении. Задача городского комитета, всех партийных организаций — обеспечить практическую реализацию намеченного.

Городской комитет партии постоянно заботится о повышении роли первичных партийных организаций в осуществлении социальных и экономических планов, воспитании трудящихся, организационном укреплении партийных рядов. Проверкой на зрелость стала прошедшая отчетно-выборная кампания, в которой приняло участие 98,4 процента всех коммунистов. Каждый шестой участник собраний, конференций выступил при обсуждении докладов. Особо, взыскательно проанализирована деятельность партийных групп и организаций, по-партийному принципиально вскрыты недостатки и промахи, определены конкретные пути дальнейшего совершенствования всей работы.

За отчетный период городская партийная организация выросла численно, организационно окрепла. Сейчас в ее рядах 11494 коммуниста. Они объединены в 99 первичных, 320 цеховых партийных организаций, 9797 партийных групп. Углубляется партийное влияние в производственных коллективах и, в первую очередь, в бригадах, где дополнительно создано более 80 партийных групп. Активизировали свою деятель-

ность комиссии контроля деятельности администрации.

Наряду с этим есть и недостатки в работе партийных организаций и партгрупп. Многие из них еще недостаточно наступательности, принципиальности. Соборания зачастую проходят скучно, шаблонно, без острой критики. Постановления по своему характеру не конкретны. Не везде спрос с коммунистов за упущения строгий. В отдельных партийных организациях сложилась практика, когда основной объем работы постоянно выполняет лишь небольшая часть членов партии.

Одним из слабых мест в работе горкома партии, партийных организаций остается контроль и проверка исполнения. Более 30 процентов принимаемых решений в первичных и цеховых парторганизациях носят неконкретный характер, пренебрегают общими фразами. Да и решения горкома не изобавлены от этого недостатка.

В отчетный период горком партии проводил работу с письмами и обращениями трудящихся. Только в этом году работниками аппарата рассмотрено около 1 тысячи восьми сот письменных и устных заявлений. Однако ленинские рекомендации к работе с письмами и обращениями не всегда соблюдаются в нашей городской партийной организации.

За последнее время определенные положительные изменения произошли в деятельности городского Совета народных депутатов. Возросло его влияние на комплексное экономическое и социальное развитие города и прилегающей зоны. Активнее стала роль Совета в контроле и координации деятельности предприятий, организаций, находящихся в городе.

Вместе с тем, городской Совет народных депутатов не сумел до конца обеспечить реализацию намеченных планов, жилищного и гражданского строительства, улучшения коммунального и бытового обслуживания, развития народного образования и здравоохранения. Остается ряд нерешенных вопросов продовольственного снабжения города. Немало предстоит сделать для создания в городе образцового порядка, красивого внешнего облика микрорайонов. Большее внимание требует проблема досуга трудящихся. Городскому комитету партии необходимо и впредь подходить к работе городского Совета с позиций

ленинских указаний как к органу, который не только принимает решения, но и обеспечивает организацию их исполнения.

Далее в докладе идет речь о необходимости улучшения руководства, профсоюзными, комсомольскими, другими общественными организациями.

Выполняя решения июньского (1983 г.) и последующих пленумов ЦК КПСС, горком партии за отчетный период добился определенных улучшений идеологической, массово-политической работы. Осуществляется перестройка системы политического и экономического образования, которой охвачено около 50 тысяч человек. Проведенная в городе аттестация кадров устной политической агитации способствовала улучшению их качественного состава, росту эффективности работы. В идеологическом обеспечении решения конкретных социальных и экономических задач больше внимания уделяется социалистическому соревнованию, воспитанию коммунистического отношения к труду. Совершенствуется патристическое и интернациональное воспитание подрастающего поколения. Здесь большую помощь городской партийной организации оказывает совет ветеранов, городская комиссия содействия Фонду мира. Партийные организации уделяют особое внимание идейно-нравственной, физической, профессиональной подготовке молодежи и девушек к самостоятельной жизни и труду. Совершенствуется система народного образования с учетом требований реформы общеобразовательной и профессиональной школы. В городе сложилась система работы по месту жительства, она прошла проверку временем и доказала свою жизнеспособность.

Вместе с тем, в идеологической, массово-политической работе не полностью преодолена ее отрыв от практических задач, она еще не стала делом каждого коммуниста. Ряд существенных вопросов повышения качества и эффективности политической и экономической учебы остался нерешенным. В отдельных школах партийных организаций Минмонтажспецстроя, спецавтохозяйства, предприятий сферы обслуживания, коммунального хозяйства политическая учеба нередко оторвана от жизни и носит информационный характер.

Агитколлективы и агитпункты по месту жительства ботают только од подготовки рам. Отделу ды и агитам КПСС, надо и опыт, имев стране, ког агитпунктов ются центры кой инфор бы по инте гие ф по.

Имеют м татки в ра ской орган щества «Зна чение д времени не ют возможн онной партийные ции СМП-65 та, с «хозна ский» пр щества «Зи добилось п лучшему. В идеологичес печению на нших планс ной мере с я возможн листического вания, ср гландной аг

Решен ком. ского к воспитани тающего ГК КПСС, ком не в п используют ти, заложен форме общ тельной и нальной ш базовых п

ПО ВОЗЗ, тре доискэнергос сокомбинат перестраива ном направл стности по рабочих мес чения школ извездительн Так, на за маш при пл рудовали у только на места.

В городе острой протости школ бенно под неучебное в разумно о их досуг, ложено в «Свободное «Подросток»

Не опра бя формы патристичес те за пт. ате род» яте нета» прак терял сво ние, так ка тия сведен рам отдыха программ

Далее в ворится о в работе тивных учр ветов ми Ставятся з партorganiz воохранител нов по укр циалистичес ности, пор бе с пре пьанством. Горком и жит под контролем раз, чия и рук

# Инсификации и прогресса городской партийной конференции

активно ра-  
ко в пери-  
ки к выбо-  
пропаган-  
горкома  
партийным  
пользовать  
ошнейся в  
да на базе  
организу-  
политичес-  
иации. клу-  
ресам, дру-  
рессово-  
и.

это недос-  
боте город-  
зации «об-  
ние». В те-  
лительного  
использую-  
ости лекци-  
пропаганды  
организаци-  
16, аэропор-  
«Цимлян-  
авле» «об-  
вание» не  
оворота к  
работе по  
ому обес-  
зыполнения  
в не в пол-  
используют-  
ости социа-  
современ-  
дства на-  
дтации.

ини «ач-  
о по «да  
ю подро-  
поиспол-  
гориспол-  
альной мере  
возможнос-  
ные в ре-  
цеобразова-  
профессио-  
нолы. Ряд  
предприятий  
Атоммаш,  
«Волго-  
строй», мя-  
с трудом  
отся в нуж-  
ении, в ча-  
выделению  
т для обу-  
вников про-  
ому труду,  
воде Атом-  
маше 60 обо-  
лебный цех  
22 рабочих

«остается  
лема заня-  
тностей, осо-  
бностей, в  
реме. Надо  
организовать  
так это за-  
программах  
время» и

«давать се-  
работы по  
ому и ин-  
ую».

«лодежи» «о-  
клуб «Пла-  
иически по-  
назначе-  
мероприя-  
и вече-  
и диско-  
и».

«юкладе го-  
едостатках  
лубно-спор-  
идений, со-  
районов.  
иции перед  
циями пра-  
ных орга-  
влению со-  
ой закон-  
дка, борь-  
гуптностью,

«ртии дер-  
остоянным  
вопросы  
рек «т-  
омыш»

ных предпри-  
ятий. За  
годы XI пятилетки бо-  
лее чем вдвое увели-  
чились основные про-  
мышленно - производ-  
ственные фонды. Объ-  
ем промышленного  
производства воз-  
рос на 59 процентов,  
п р о изводительность  
труда достигла 126  
процентов, сверх годо-  
вых планов реализова-  
но продукции на сум-  
му около 20 миллио-  
нов рублей.

На предприятиях  
города развернулась  
большая работа по ус-  
корению научно-техни-  
ческого прогресса.  
Это позволило в про-  
мышленности за отчет-  
ный период освоить  
около 50 новых видов  
изделий, комплексно  
механизировать и ав-  
томатизировать более 30  
участков, установить  
130 единиц нового  
оборудования, в 1,8  
раза увеличить объем  
выпуска продукции  
высшей категории.  
Объем товаров народ-  
ного потребления вы-  
рос на 13 процентов.

За отчетный период  
наметилось дальней-  
шее улучшение в ра-  
боте предприятий тран-  
спорта и связи, ук-  
репление и расшире-  
ние их материально-  
технической базы.

В условиях интен-  
сивного роста произ-  
водственного потенциа-  
ла нашего города и  
выполнения задач, оп-  
ределенных проектом  
Основных направле-  
ний развития страны  
на следующий период,  
особое внимание для  
нас приобретает даль-  
нейшее ускоренное раз-  
витие Атоммаша —  
флагмана отечествен-  
ного энергостроения.  
В текущем  
году, работая в услови-  
ях экономического  
эксперимента, объеди-  
нение добилось значи-  
тельного улучшения  
техники - экономиче-  
ских показателей, совер-  
шенствовалась органи-  
зация производства. С  
начала текущей пяти-  
летки объем выпуска  
оборудования для  
атомных электростан-  
ций увеличился в 4,5  
раза, завершается ос-  
воение производства  
полного комплекта обо-  
рудования АЭС.

Вместе с тем, на  
предприятии еще име-  
ется ряд существен-  
ных недостатков, на  
что руководству (В. Г.  
Овчар, В. А. Егоров)  
указал Комитет пар-  
тийного Контроля при  
ЦК КПСС. Не обес-  
печивается выполне-  
ние основного оценоч-  
ного показателя при  
работе в условиях эко-  
номического экспери-  
мента — реализация  
продукции с учетом  
договорных обяза-  
тельств. Не выдержи-  
ваны сроки поставки обо-  
рудования на Кали-  
нинскую, Балаковскую  
и Хмельницкую АЭС.  
Актуальными вопроса-  
ми для партийной ор-  
ганизации является  
коренное улучшение

использования введен-  
ных мощностей и ус-  
корения сроков их ос-  
воения. Медленно  
проводится работа по  
организации выпуска  
товаров народного по-  
требления.

Отмечая общие по-  
ложительные итоги ра-  
боты промышленности,  
необходимо сказать,  
что горком партии не  
смог мобилизовать уси-  
лия трудовых коллек-  
тивов на выполнение  
контрольных цифр XI  
пятилетки. Почти на  
20 миллионов рублей  
не обеспечивается при-  
рост объемов произ-  
водства более, чем на  
10 процентов ниже  
директивного ожида-  
ется темп роста произ-  
водительности труда.

Важнейшей остается  
проблема коренного  
улучшения использо-  
вания мощностей. Не-  
смотря на ряд мер в  
промышленности горо-  
да, низкой остается  
фондоотдача по сра-  
нению с началом пяти-  
летки и составляет  
она всего 33,3 копеек.  
Повышение эф-  
фективности отдачи с  
уже имевшегося по-  
тенциала позволило  
бы нам обеспечить вы-  
полнение технико - эко-  
номических показате-  
лей.

В городском коми-  
тете партии рассмотре-  
ны вопросы разви-  
тия промышленности и  
совершенствования ее  
структуры на базе ус-  
коренного внедрения  
научно - технического  
прогресса в предстоя-  
щем пятилетии. За  
основу принят опыт  
Ленинградской пар-  
тийной организации  
по интенсификации про-  
изводства. Проект раз-  
работанной городской  
программы «Интенсификация-90» пре-  
дусматривает внедрение  
в промышленности но-  
вой техники, передо-  
вой технологии, разра-  
ботки и освоения ро-  
ботизированных комп-  
лексов и гибких авто-  
матизированных оис-  
тем, механизации и  
автоматизации участ-  
ков и производств в  
первую очередь там,  
где имеет место при-  
менение ручного тру-  
да.

Выполняя решение  
Политбюро ЦК КПСС  
по г. Волгоноку, XXI  
областной и IX город-  
ской партийных кон-  
ференций, строители  
освоили за отчетный  
период 460 миллио-  
нов рублей капитал-  
ных вложений, выпол-  
нили более чем на 300  
миллионов рублей  
строительно - монтаж-  
ных работ, ввели на  
500 миллионов рублей  
основных фондов. На  
50 миллионов рублей  
увеличились мощности  
строительной базы.

Вопросы эффективно-  
го использования ка-  
питальных вложений,  
развития научно-тех-  
нического прогресса в  
строительстве были

предметом всесторон-  
него обсуждения на  
плenumах, бюро гор-  
кома КПСС, находив-  
шихся в центре внима-  
ния первичных парт-  
ийных организаций. Так,  
создание филиала ин-  
ститута «Гипрогор»,  
групп рабочего проек-  
тирования от основных  
проектных институтов  
сыграло положитель-  
ную роль в организа-  
ции проектно - смет-  
ной работы. Организа-  
ция службы единого  
заказчика на базе  
Атоммаша, утвержде-  
ние генплана города  
являлись основополага-  
ющими решениями,  
позволившими на со-  
вершенно иной основе  
посмотреть на форми-  
рование плана, комп-  
лексную застройку го-  
рода.

В то же время сле-  
дует отметить, что из-  
за недостатков, кото-  
рые еще имеются в  
строительстве, усилия  
коллективов бригад,  
участков, их настрои-  
на дела зачастую не  
дают необходимых ко-  
нечных результатов,  
самого главного —  
обеспечения своевре-  
менного ввода объек-  
тов в эксплуатацию.  
За два года строите-  
ли и заказчиками сор-  
ван ввод пусковых  
комплексов Атоммаша,  
Волгодонской птице-  
фабрики, жилых домов  
и детских садов. Из  
года в год растет не-  
завершенное строитель-  
ство.

В результате даль-  
нейшего внедрения го-  
родской системы уп-  
равления эффективно-  
стью и качеством ра-  
боты, совместных уси-  
лий партийных органи-  
заций строит, заказ-  
чика, авторского над-  
зора, ГАСКа, улуч-  
шилось качество строи-  
тельно - монтажных  
работ. Однако это  
только начало боль-  
шой и серьезной ра-  
боты.

Коммунисты  
С. П. Шерстюк, В. Ф.  
Скопов, А. С. Шуры-  
гин, А. Е. Фролов до-  
пускают в производ-  
во проекты с больши-  
ми техническими ошиб-  
ками, без применения  
прогрессивных техно-  
логий и материалов с  
применением устарев-  
ших технических реше-  
ний в благоустройстве  
и отделке объектов  
соцкультбыта. Требу-  
ют дальнейшего со-  
вершенствования си-  
стемы управления ка-  
чеством строительно-  
монтажных работ в  
управлениях строитель-  
ства «Спецстрой»,  
«Промстрой-2», органи-  
зациях «Кавсантех-  
монтаж», «Спецпром-  
строй», СУ-31 «Глав-  
севкавстрой».

За отчетный период  
сделано немало по со-  
вершенствованию ком-  
мунального хозяйства.  
В то же время еще не  
полностью осваивают-  
ся капитальные вло-  
жения, направленные  
на коммунальные обь-

екты города, затянута  
строительство и сдача  
водоочистных и кана-  
лизационных сооруже-  
ний второй очереди,  
не обеспечен ввод газо-  
провода высокого дав-  
ления для газифика-  
ции природным газом  
первой очереди старо-  
го города.

Целевая программа  
повышения эффектив-  
ности капитальных  
вложений, развития  
строительных органи-  
заций на XII пятилет-  
ку предусматривает в  
1986 — 1988 годах  
ввод двух блоков Рос-  
товской атомной стан-  
ции, более 500 тысяч  
квадратных метров  
жилья, трех школ, ре-  
конструкцию завода  
КПД-210, дальнейшее  
развитие базы строи-  
тельной индустрии,  
ввод мощностей под  
выпуск трех миллио-  
нов киловатт комплект-  
ного оборудования для  
атомных станций. Да-  
же неполное перечисле-  
ние задач, стоящих  
перед строителями го-  
рода, говорит об их  
сложности и масштаб-  
ности и требует от пар-  
тийных организаций,  
городского комитета  
партии целенаправлен-  
ной и конкретной ра-  
боты.

Высший смысл уско-  
рения социально - эко-  
номического развития  
страны КПСС видит в  
том, чтобы неуклонно  
повышать благосостоя-  
ние народа. Для гор-  
кома КПСС программа  
социального развития  
являлась в отчетном  
периоде одним из глав-  
нейших направлений в  
работе. С целью повы-  
шения обеспечения на-  
селения плодовоощной  
продукцией в городе  
создано агропромыш-  
ленное объединение.  
Реализация овощей  
возросла более чем на  
40 процентов и достиг-  
ла 106 килограммов  
на душу населения.  
Около 11 миллионов  
условных банок соста-  
вил прирост производ-  
ства консервов. Важ-  
ным подспорьем по-  
полнения ресурсов про-  
довольствия стали под-  
собные хозяйства.

Горожане получили  
315 тысяч квадратных  
метров жилья, дет-  
ских садов на 2,5 ты-  
сячи мест, две школы  
более чем на 3,5 ты-  
сячи учеников. Введе-  
на в действие библио-  
тека на 70 тысяч то-  
мов, Реконструирован  
парк Победы и т. д.

Городской комитет  
партии и исполком  
горсовета за отчетный  
период принимали мно-  
го хороших решений  
по социально - эконо-  
мическому развитию  
города. Однако долж-  
ного контроля со сто-  
роны горкома, горис-  
полкома и партийных  
организаций эта про-  
грамма не получила.  
Медленно осуществ-  
ляются меры по выпус-  
ку технически слож-  
ных и высококачест-

венных товаров народ-  
ного потребления.  
Предприятиями пище-  
вых отраслей мало вы-  
пускается фасованных  
продуктов. На пло-  
довоощных базах вели-  
ки потери продукции.  
Серьезные недостатки  
допускаются в орга-  
низации торговли, об-  
щественного питания,  
службы быта. Робко  
осваиваются передо-  
вые формы организа-  
ции торговли, не все-  
гда выдерживается ас-  
сортимент достаточной  
группы товаров. Еще  
низка культура обслу-  
живания.

На предприятиях  
бытового обслужива-  
ния плохо используют-  
ся возможности эконо-  
мического эксперимен-  
та, мирятся с отстав-  
анием от среднеобла-  
стных показателей по  
объему бытовых услуг  
на душу населения.

На недостаточном  
уровне находится ме-  
дицинское обслужива-  
ние населения. Не-  
смотря на хорошую  
материальную базу у  
нас еще нередко жало-  
бы на качество лече-  
ния, поверхностное об-  
следование, нехватку  
медикаментов, гру-  
бость и невниматель-  
ность отдельных мед-  
работников.

К 1988 году объем  
розничного товарообо-  
рота государственной  
и кооперативной тор-  
говли должен увели-  
читься на 10,8 про-  
цента, объем бытовых  
услуг — на 15,3 про-  
цента, получит даль-  
нейшее развитие агро-  
промышленное объе-  
динение, увеличится  
годовой объем прода-  
жи овощей государст-  
ву до 80 тысяч тонн,  
а картофеля — в 7 раз.  
Намечена программа  
по развитию подсоб-  
ных хозяйств с целью  
производства мяса не  
менее 25—30 кило-  
граммов на одного ра-  
ботающего. Более чем  
в два раза увеличится  
производство живой  
рыбы.

Бюро горкома КПСС,  
партийным, первичным  
партийным организа-  
циям необходимо сосре-  
доточить организатор-  
скую, политическую и  
хозяйственную дея-  
тельность, усилия тру-  
довых коллективов на  
осуществление крупно-  
го поворота к реше-  
нию вопросов, связан-  
ных с ускорением эко-  
номического и соци-  
ального развития го-  
рода. В центре внима-  
ния партийных орга-  
низаций должны быть  
вопросы интенсифика-  
ции производства, ус-  
корения научно-тех-  
нического прогресса, уси-  
ления режима эконо-  
мии, повышения орга-  
низованности и дисцип-  
лины на всех участках,  
решительное устране-  
ние имеющихся недос-  
татков.

Наши  
задачи

На  
36,1

процента

за 1986 — 1988 г. г.  
возрастет объем товар-  
ной продукции по срав-  
нению с 1985 годом.

На  
20

процентов

планируется увеличить  
производительность тру-  
да.

На  
28,9

процента

увеличится объем про-  
изводства товаров на-  
родного потребления.

На  
86,8

процента

должно возрасти произ-  
водство товаров с Госу-  
дарственным знаком ка-  
чества от общего объе-  
ма производства.

В соответствии с це-  
левой комплексной  
программой по научно-  
техническому прогрес-  
су «Интенсификация-  
90» планируется в  
течение XII пятилетки  
обеспечить рост произ-  
водительности труда на  
стройплощадках города  
на

25

процентов.

При этом

21,7

процента

намечено получить за  
счет технического пере-  
вооружения, сокраще-  
ния доли ручного тру-  
да, совершенствования  
организации работы и  
методов управления.

В целом по городу  
прирост объема про-  
мышленной продукции  
за пятилетку намечен.

171,6

процента

к уровню 1985 года,  
а темп роста производи-  
тельности труда в пре-  
делах

135

процентов.



## Время в делах коммунистов



В канун городской партийной конференции стала коммунистом старший кассир-контролер магазина № 11 Л. Н. Брякина (на снимке). На партийном собрании все коммунисты единогласно проголосовали за принятие ее в члены КПСС. За время работы в торговле она показала себя с самой хорошей стороны. Честный, добросовестный работник, она не только сама хорошо работает, но и постоянно требует этого от других.



### Наши достижения

На  
**37**  
процентов

увеличен объем продаж государства, овощной продукции по сравнению с предыдущей пятилеткой.

В  
**1,13**  
раза

за прошедшие годы увеличился объем перевозок пассажирским автотранспортом.

На 100 жителей города сегодня приходится в среднем

**5,4**  
телефона.

Прирост торговых площадей составил

**5923**

квадратных метра

Сеть общественного питания возросла

на  
**3086**

посадочных мест.

На  
**1000**

тонн

возросло производство прудовой рыбы.

## Разговор начистоту

Партбюро цеха механизация совхоза «Волгодонской» предложило на очередном собрании рассмотреть два вопроса «О состоянии и мерах по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины» и «О проекте Устава КПСС с предлагаемыми изменениями». Говорят его участники:

**Н. Ф. ГАВАРДОВСКИЙ,**  
заведующий МТМ:

— Считаю, что мы поступили правильно, поставив эти два вопроса как бы в одну строку. Как подчеркивается в проектах и новой редакции Программы КПСС, и Устава КПСС, принадлежность к партии не дает нам, коммунистам, никаких привилегий, а означает лишь более высокую ответственность за все, что совершается вокруг. Каждый из нас обязан быть образцом в труде и поведении, в общественной и личной жизни. Мы, подчеркиваю, должны быть активными борцами за великие идеалы, за общее дело. Между тем, в парторганизации годами мирно соседствуют «актив» и «пассив». Одни за «трюх» вкалывают и на производстве, и в сфере общественной, а другие предпочитают не перетруждаться. И вовсе от стыда сгореть можно, когда люди, нагледевшись на некоторых работающих спустя рукава или морально нечистоплотных, недоуменно восклицают: «Зачем только вы их в партию держите?» И впрямь, зачем? Говорю об этом вот почему. Разве не о нашей пассивности, по крайней мере пассивности большинства, свидетельствует такой факт: по сравнению с

прошлым годом число нарушений трудовой дисциплины в цехе сократилось на 17 случаев. Хорошо? Считаю, что плохо потому, что 15 осталось. Каждый седьмой работающий в гараже числится в графе «нарушитель».

**В. А. ШЕРЕПЕНКО,**  
слесарь:

— Да, сегодня в центр всей нашей работы ставятся интенсификация производства, ускорение научно-технического прогресса, перестройка управления и планирования, повсеместное повышение организованности и дисциплины. Есть во всех предсезонных документах и еще один вывод, имеющий очень важное значение. Подчеркивается, что весомый результат можно получить, если активизировать человеческий фактор, добиться, чтобы каждый на своем месте работал добросовестно и с полной отдачей. В этой связи хочу сказать о прямой зависимости между эффективностью работы и условиями труда.

Шестой год нам обещают капитально отремонтировать мастерскую, наладить освещение. Для нормальной работы водителей соорудить мойку, обеспечить электросваркой. Дела пока что нет. Снова — одни обещания о строительстве нового гаража.

## Курс — технический прогресс!

# А лес растет!

♦ Ко дню открытия X городской отчетно-выборной партийной конференции выполнен план одиннадцатой пятилетки по использованию вторичного древесного сырья для производства древесностружечных плит.

♦ За пятилетие в производство ДСП вовлечено 124 тысячи кубометров древесных отходов или плане 110 тысяч.

124000 кубометров. Можно, вооружившись таблицами и коэффициентами, взяв калькулятор, по-разному комментировать эту цифру с тремя нулями. Дополнительная продукция, снижение себестоимости, экономия непосредственно для комбината, экономия в масштабах народного хозяйства... Опытный экономист легко продолжит этот ряд. Но мне хочется за зелеными цифрами на табло калькулятора увидеть другой зеленый цвет. Зеленый цвет леса, который растет, потому что здесь, на комбинате, стараются пустить в дело каждый кусок древесины, каждую горсть опилок.

Отходы — понятие растяжимое. Можно отнестись к ним пренебрежительно и отправить на свалку, чтобы не было хлопот. Можно пустить в дело, в стружку, например. А можно из отходов выточить матрешку, расписать ее яркими красками — желанный товар в магазине сувениров.

Кусковые отходы лесопилки, производства черновых мебельных заготовок и раскряжевки хлыстов переработать в технологическую щепу. Щепу — сырье для изготовления основной продукции древесных плит. Для этого установлено специальное оборудование в лесопильном цехе, на лесосборке, на заводе ДСП. А лес тем временем растет.

На комбинате опилки собирают тщательно. Смонтирована система пневмотранспорта для их сбора от станков и лесопильных рам. Установлены бункеры-накопители. Опилки возвращаются в производство.

Сейчас строится специальный участок по переработке отходов — привозных и своих, в цехе товаров народного потребления. Мощность рубильной машины позволит перерабатывать до

Т. БОЙКО.

Из почты „ВП“

## И крошку — в ладошку

Коммунистическая партия и советское правительство огромную заботу проявляют о сельских тружениках. Наглядный пример тому — выполнение социальной программы в совхозе «Заря». Построен жилой поселок, центральная усадьба хозяйства, асфальтированы дороги. Медленно, но создаются другие важные объекты производственного и социально-бытового назначения. Но почему же мы порой бываем безответны на такое внимание.

— Я весь летний сезон работал в «Заре» со своей подшефной бригадой. И не переставал удивляться той бесхозяйственности, которая царит здесь. Все совхозные плантации в основном пропалавались два-три раза. И ни одна сочная травинка не попала на корм скоту. Мы убрали лук с площади 50 гектаров: перо обрезали, луковичку отправляли или в магазин, или в хранилище, зеленый корм горами оставляли в поле. По-хозяйски ли это? Думаю, что нет. У хорошего хозяина каждая крошка — в ладошку.

Д. АКСЕНИНКО,  
транспортный рабочий «Гидромонтажа».

## Наши задачи

Более чем в  
**2**  
раза

за 1986—1988 г.г. увеличится производство мяса в подсобных хозяйствах промышленных предприятий и организаций города.

Темп роста производительности труда по сравнению с 1985 годом в хозяйствах АПО составит

**113**

процентов, снижение себестоимости —

**150**

тысяч рублей.

На

**10,7**

процента

планируется увеличить объем розничного товарооборота в государственной и кооперативной торговле.

На

**15,3**

процента

возрастет объем бытовых услуг населению.

Внедрение нового оборудования и приспособлений в торговле позволит повысить уровень ее технической оснащенности до

**80**

процентов,

механизацию ручного труда — до

**60**

процентов,

Трудовые затраты на погрузочно-разгрузочные работы сократятся в

**2-3**

раза

Производительность труда работников прилавка повысится на

**20-25**

процентов

Сеть предприятий общественного питания возрастет за двенадцатую пятилетку на

**1500**

посадочных мест.

В соответствии с комплексной программой развития сферы услуг к 1990 году объем реализации бытовых услуг должен увеличиться не менее, чем на

**40**

процентов.

# МОИ ГОДА—МОЕ БОГАТСТВО

Все лучшее, что мы сегодня имеем, создали наши отцы, деды, которых с уважением называем: ветераны. Сейчас в городе проживает около 10 тысяч этого золотого фонда городской партийной организации, трудовых коллективов. Среди ветеранов — дважды Герой Социалистического Труда А. А. Улесов, 32 коммуниста, удостоенных Почетного знака «50 лет пребывания в КПСС», более 300 членов партии, получивших партбилет на фронте и в тылу в годы минувшей войны.

Несмотря на возраст, многие продолжают добросовестно трудиться и активно участвуют в общественно-политической жизни города, своих трудовых коллективов. В этом их высокая гражданственность, патриотизм.

Постановлением бюро горкома партии создан городской совет ветеранов. Особенно активно он действовал с приходом участника Великой Отечественной войны, члена КПСС с 1944 года Григория Васильевича Вальцева. Он и сейчас его активный представитель. Советы ветеранов организованы также и при первичных парторганизациях крупных предприятий, при советах микрорайонов. Цели и задачи этих формирований: объединение и координация усилий ветеранов партии, комсомола, войны и труда по коммунистическому воспитанию трудящихся, привлечению их к активному участию в трудовой и общественной жизни.

Партийная организация города постоянно ведет поиск более действенных форм активизации деятельности ветеранов. Одной из них и явилось создание три года назад при городском совете ветеранов клуба «Мои года — мое богатство». Возглавляет его М. Ф. Баран-

ников. В. Т. Ревякина, М. С. Сикач, Н. А. Сирота, К. М. Земляная — самые активные его члены. В организации работы клуба большую помощь оказывает член совета ветеранов города С. М. Титова.

Заседания клуба проходят раз в месяц. В гости к ветеранам приходят молодежь. Надолго запомнились такие встречи учащихся СГПТУ-71, молодых медработников, школьников. Но и сами члены клуба активно участвуют в уроках мужества, встречаются и беседуют с юношами и девушками.

Но, пожалуй, самой большой гордостью для ветеранов стал хор. Каждую среду собираются на репетицию эти убежденные седины люди. С большим желанием взялся и активно помогает ветеранам молодой баянист Г. А. Дрыжаккин. Сейчас хор ветеранов выступает с концертами. Его патристические песни звучали с подмостков сцен агитплощадок в микрорайонах, в красных уголках предприятий, на общегородских праздниках.

Мне посчастливилось побывать на последнем заседании клуба. Посвящалось оно его трехлетию, было своего рода отчетным. Но та теплота,

особый дух товарищества, которые царили здесь, свидетельствовали о том, что собрались здесь добрые друзья, единомышленники. Вдумайтесь в слова, сказанные руководителем клуба Марией Федоровной Баранниковой: «Здесь мы и душу отдаем, и пользу приносим».

К сожалению, клуб ветеранов пока в городе единственный. А ведь подробные объединения можно и нужно создавать в каждом микрорайоне. Это и есть тот резервный актив, который может вести воспитательную работу с «трудными» подростками и с неблагополучными семьями там, где живут эти люди, самые авторитетные и уважаемые.

Активизация ветеранов в микрорайонах не стала еще заботой головных партийных организаций. А ведь именно эта категория людей может принести неоценимую помощь.

И коль коснулись недостатков, то заметим, что в существующем клубе «Мои года — мое богатство» они тоже есть. Редко светится огонек клуба по вечерам, в выходные дни. И сами члены клуба сетуют, что вот, мол, молодежь редко заходит сюда. Заглот лекторий «Для вас, ветераны». А ведь это еще один канал живой связи с массами.

Перспективы развития ветерановского движения видятся в использовании опыта старшего поколения в воспитательной работе и, особенно, с молодежью.

Л. РУППЕНТАЛЬ.

## Говорят делегаты



В. БАЧКОВ,  
секретарь парткома  
управления строительством  
на Ростовской АЭС



Р. ТРОЯНОВА,  
учитель школы № 7



Т. КАРАБАНОВ,  
бригадир ДСК.

В проекте «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» записано: «...ввести в действие мощности на...Ростовской АЭС...» Тут речь идет о пуске всех четырех блоков, что прямо подчеркивает первоочередную значимость нашей стройки.

Первоочередная задача коллектива строителей и монтажников Ростовской АЭС — запустить в 1987 году первый блок. И это, без всяких сомнений, будет сделано. Строительство уже вступило в ту фазу, когда судьба дела решают монтажники. Мы уже начали монтаж технологического оборудования на главном корпусе, на реакторном отделении, объединенно — вспомогательном корпусе и спецкорпусе, на других объектах. Но это пока вспомогательное оборудование, а в будущем году начнем здесь монтаж и основного. Перед строителями стоит задача четкая — сделать все возможное, чтобы обеспечить монтажников фронтом работ.

В два с лишним раза в 1986 году возрастут объемы строительно-монтажных работ на Ростовской АЭС по сравнению с нынешним. Значит резко должны вырасти и численность работающих, и их производительность труда. Для обеспечения этого роста мы будем форсировать строительство жилья, ликвидируем отставание по троллейбусному хозяйству.

Сделать предстоит очень много. Перед коммунистами поставлена задача превратить стройку по-настоящему в комсомольскую ударную, какой она пока лишь только называется.

Казалось бы в нашем городе, где средний возраст не превышает тридцати лет, проблем с трудовым пополнением быть не должно. Однако потребность в дополнительных рабочих руках не уменьшается. Хозяйственные руководители восполняют этот дефицит за счет привлечения свежих сил со стороны. Несмотря на то, чтобы вести целенаправленную работу по профессиональной ориентации среди школьников.

Обратимся к фактам. На сегодня школы города располагают всего 75 рабочими местами (на Атоммаше — 35, на лескомбинате — 40). А ведь только одной нашей школе производственным трудом нужно охватить 860 учащихся. Мы, конечно, не сидим, сложа руки. Сами ищем, куда пристроить ребят. С пониманием откликнулись на нашу просьбу в троллейбусном управлении. Выделили один день для работы школьников, закрепили за группами наставников.

30 человек (10 «А» класс) работают на рыбкомбинате.

Дети трудятся в дендрарии, в детских садах, в школьной столовой, но это нельзя назвать производственным трудом.

Важность безотлагательного решения задач школьной реформы очевидна. В этом должны отдавать себе полный отчет хозяйственники. Располагая средствами и соответствующими службами, им нужно вносить в местные органы свои предложения по реализации реформы.

Дорога к рабочей профессии начинается от школьного порога. Здесь и должны быть сосредоточены усилия всех.

Трудно, тяжело продвигается наша волгодонская стройка. Много различных преград стоит на ее пути. То мы сетуем на нехватку людей, то не достает нам материалов...

Причины, причины... Зачастую только то и делаем, что без конца ищем вместо того, чтобы всерьез взяться за искоренение. И, к стыду нашему, это научились делать все — от рабочего до управляющего трестом. Уже сколько раз Центральный Комитет нашей партии говорил нам: шире внедряйте бригадный подряд! А мы далеко ли шагнули? Многие ли из нас, в том числе коммунистов, пошли в бой за подряд так, как это сделали и делают Г. М. Фоменко, Я. А. Кежватов, В. И. Долгополов, ряд других бригадиров?

И еще я хочу сказать, что все беды у нас начинаются с плохой дисциплины, особенно исполнительской. О прогулах больше говорим. А откуда они берутся? Оттого, что люди у нас не загружены как следует работой. А не загружены потому, что кто-то что-то недосполнил, недовел до ума.

Где же совесть тех, кто это не сделал? А партийная дисциплина? Ведь она требует от коммуниста строгого руководства. Уставом КПСС, в котором черным по белому записано, каким должен быть член партии. Приветствую то, что в новой редакции Устава предлагается ужесточить требования к коммунистам. Мы обязаны быть более ответственными людьми, чем сегодня являемся. Более ответственными за судьбу общих дел...



Большую работу по военно-патристическому, интернациональному и нравственному воспитанию проводит театр рабочей молодежи объединения Атоммаш. На днях на сцене кино театра «Романтик» состоялась премьера спектакля, посвященного 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, «А зори здесь тихие». Поставил спектакль руководитель театра, режиссер Н. Н. Задорожный.

На снимке: сцена из спектакля «А зори здесь тихие».

Фото В. Тиликина.

Честно сказать, пунктуальность представителя завода по ремонту радиотелеаппаратуры удивила. После того, как пять месяцев мне ремонтировали часы в «Рембыттехнике», я окончательно разуверилась во всей службе быта. И поэтому, вызывая телемастера на дом, не особенно рассчитывала на то, что счел скоро у меня засветится голубой экран. Но... Ровно в двенадцать раздался звонок. Александр Александрович Середа оказался не только обязательным человеком, но и отличным мастером. Через несколько минут телевизор ожил, экран засветился сочными красками.

—Мы постоянно рабо-

## Здравствуйте! Мастера вызывали?

таем над расширением услуг для населения, — рассказывает главный инженер завода Сергей Васильевич Кистерев. — Совсем недавно совместно с управлением бытового обслуживания в комплексе приемном пункте в квартале В-7 открыли мастерскую по ремонту телевизоров цветного и черно-белого изображения. В скором времени там же разместим мастерскую по ремонту радиотелеаппаратуры и телеантенн.

Широкое распространение у нас получает абонентное обслуживание. Хозяин телевизора абоне-

как говорится, ходит в привилегированных клиентах.

Ну, а обслуживание на дому — это считая одной из прогрессивных форм обслуживания. Сейчас на нее приходится примерно половина всех выполняемых заявок. На перспективу, к концу двенадцатилетия, мы планируем объем услуг, выполняемых на дому у заказчика, довести до 70 процентов. За счет чего мы добьемся этого? Прежде всего, за счет внедрения передовой технологии — публичного метода ремонта, применения более усовершенствованных изме-

рительных приборов, повышая квалификацию наших мастеров.

...Через полчаса мастер Середа ушел. Его автофургон «Ремонт телевизоров на дому» ждали по другому адресу. Сделал Александр Александрович свое дело добросовестно. Не выдавал копеечную работу за особо сложную, не намекал о «чайевых». На прощание сказал:

—Будет ваш телевизор еще сто лет работать.

На счет ста вот не знаю. Но пока не жалуюсь. Спасибо!

Р. ИВАНОВА.

## Приглашаем!

Кафе «Гвоздика», открывшееся после ремонта, приглашает желающих погостить его. Интерьер зала, выполненный из современных декоративных материалов, удобная мягкая мебель, тюлевые занавеси создают уют и комфорт.

Пища, приготовленная умелыми поварами на современном оборудовании, придется многим по вкусу. За сравнительно небольшую цену можно позавтракать, пообедать или поужинать.

В кафе также открыт буфет, где будут в продаже соки, мороженое, коктейли.

Т. НИКИТИНА.





## ПЕРВЫЙ СНЕГ.

Фотоэтиюд А. Бурдюгова.

## Спорт для всех

### «ВСЕЙ БРИГАДОЙ — НА СТАДИОН!»

под таким девизом в городе проходили спортивные соревнования. Организатором их было добровольное спортивное общество «Спартак».

Активное участие в них приняли бригады мясокомбината, треста столовых, производственного управления «Водоканал», промторга, продторга, фабрики индпошива.

Состязались по трем видам: пулевой стрельбе, настольному теннису, плаванию.

С первых минут острая борьба развернулась между бригадами из треста столовых и мясокомбината. Обе команды набрали одинаковое количество очков в сумме троеборья. Но так как у представителей общественного питания было два первых места, команда их стала лидером в этих соревнованиях.

Второе место уверенно завоевали спортсмены мясокомбината, третье место заняла команда продторга.

Командам-победителям вручены вымпелы, грамоты и жетоны городского совета ДСО «Спартак».

В СОРЕВНОВАНИЯХ «ВСЕЙ СЕМЬЕЙ — НА СТАРТ!» борьба шла по двум возрастным группам, по четырем видам спорта.

Первое место здесь заняла семья Мельниковых из коллектива физкультуры мясокомбината, второе — семья Светловских и третье — семья Лархиных из коллектива физкультуры промторга.

Победителям также вручены награды.

А. БАЛАШОВ,  
тренер ДСО  
«Спартак».



Пожалуйста на ковер!

Ефим Шпилька, фельетонист

## В отпуск не пойду

я не работает. На огромном четвертом корпусе столовую еще не придумали и долго еще будут, по-видимому, думать, пытаясь приспособить помещение разведки под заведение общепита. Работы там пока еще в первой половине лета, но конца им пока не видно. Итак, остаются столовые на АБК-1 и 2. За тридцать минут, отведенных на обед, нужно успеть дойти до одной из них, выстоять длинную очередь, проглотить пищу и вернуться на рабочее место. Как ни старайся, меньше чем в час не уложишься. Итого: тридцать минут впус- тую потраченного рабочего времени ежедневно.

За неделю два часа тридцать минут, за месяц пять часов, а за год? А в масштабах корпуса? Это и оно. Вот где резервы прячутся.

По мелочам я не стал считать, хотя стоит сказать и о них. Лето в этом

году было жарким, пить приходилось часто. Только за водой далеко надо было ходить. Например, в нашем цехе сатуратор и питьевой фонтанчик, установленные в одном месте, явно не удовлетворяли наших потребностей и зачастую простаивали без газа, а то и без воды. Судя по толпам рабочих из соседних цехов с графинами и бидонами, там было не лучше. Не изменилось положение и в настоящее время. На каждом профсоюзном собрании мы не устаем говорить о нашем молокопункте. В какое время он работает неизвестно никому, поэтому рабочие приходят к месту выдачи молока задолго до того, как его привезут.

И уж сущим бедствием является для нас конец рабочего дня, я имею в виду опять вторую смену, которая заканчивается в ноль часов сорок пять минут, а последний троллейбус уходит с завода в

один час пятнадцать минут. За полчаса мы не успеваем помыться, переодеться и дойти до первого корпуса на остановку, поэтому и бросаем работу раньше срока, правдами и неправдами «прорываемся» через проходную.

Вот такая получается экономия, но я не останавливаюсь. Если так будет и дальше, то в очередной свой отпуск я не пойду. Все очень просто — двух отпусков у человека не должно быть».

Такую вот занятную историю рассказали мне недавно мой знакомый слесарь-сборщик Е. Растринин и его товарищи: Ю. Ильин, К. Мешков, Л. Клековина, А. Щербинин — работники цеха внутрикорпусных устройств Атоммаша. Хотелось бы побыстрее узнать, что думают по этому поводу в профкомах IV корпуса и Атоммаша.

Т. ВАСИЛЕНКО,  
зав. центральной детской библиотекой.

Нашу смену — нам воспитывать

## Знакомимся с профессией

Клуб «Ты и Закон» работает при центральной детской библиотеке пятый год. Каждый два года его состав обновляется. В этом году его участниками стали ребята 7 «б» класса школы № 5. Занятия в клубе помогают ребятам изучать законы нашей страны, права и обязанности советских граждан.

Последнее заседание посвящалось милицмейской профессии и называлось: «Работа у них такая». Проходило оно в актовом зале школы. В гости к учащимся пришли работники милиции нашего города.

С интересом слушали ребята рассказ капитана милиции, инспектора по делам несовершеннолетних А. В. Степаненко о том, что такое закон, почему все обязаны соблюдать его, с какого возраста наступает ответственность подростков за совершенные правонарушения.

Заместитель начальника по политической С. Н. Бондаренко по образованию инженер. В 1981 году коллективом Атоммаша он был направлен на службу по охране порядка. Свою теперешнюю работу Сергей Николаевич считает обычной. Но она, как и любая другая, требует трудолюбия, честного служения делу. Слушали его рассказ ребята, и такие понятия, как «нести ответственность за людей, за их покой», «доверено тебе», обрели иное звучание.

Служба ГАИ. Наверное, нет мальчишек, которые не мечтали бы стать умелыми водителями автомо-

билей. Но пока ребята только пешеходы. И они обязательно должны знать правила дорожного движения. Пропаганду их в нашем городе среди школьников ведет старший лейтенант В. Л. Царевский. Для Валерия Леонидовича встречи с ребятами — дело привычное, поэтому рассказ его о своей службе был непринужденным. Ребята задавали много вопросов. Например, какие качества, черты характера нужно воспитывать в себе, чтобы стать работником милиции? Помогают ли занятия спортом в службе?

На эту встречу с ребятами пришел Михаил Семенович Беликов. Ребята уже читали в областной газете «Молот», в нашей «Волгодонской правде» о том, как работники милиции задержали вооруженного преступника. И вот перед ними живой участник того события. Очень скромно Михаил Семенович говорил о своей службе, о том, что он считает ее превыше всего, что он обязан по велению собственной совести стоять на страже охраны правопорядка.

В заключение выступил заместитель начальника милиции по политической В. С. Мельников. Он говорил о том, что каждый «гражданином быть обязан». Начиная с детства, ребята должны воспитывать в себе чувство патриотизма, готовность в любую минуту стать защитником своей Родины, своего народа.

## Справочное бюро „ВР“

Вопрос: Расскажите, пожалуйста, какой установлен порядок оплаты за коммунальные услуги?

В. Сандюкова.

Ответ: В целях более полного удовлетворения потребностей населения в услугах на предприятиях службы быта введена новая форма оплаты после выполнения услуги. Такая форма оплаты распространяется на следующие виды услуг: услуги парикмахерских; ремонт стиральных машин, пылесосов, электроприборов, часов; стирка белья, все услуги химчистки.

При выполнении таких видов услуг, как вязка трикотажных изделий, пошив швейных изделий, ремонт холодильников, оплата за стоимость расходных материалов, принадлежащих предприятию, берется предвительно, а стоимость работы оплачивается после выполнения заказа. За услуги по изготовлению, обновлению и крупному ремонту обуви вносится аванс в размере не менее 50 процентов стоимости изделия.

Ответ подготовил начальник городского управления бытового обслуживания населения В. Ф. Жуков.

Вопрос: Где можно приобрести орденские планки и колодки?

А. Ступак.

Ответ: В настоящее время орденские планки и колодки, а также муаровую ленту к ним можно приобрести в магазине № 1 на площади Победы (мужской универсам). Кроме того, в этом же магазине можно сделать письменный заказ на недостающие орденские принадлежности.

Ответ подготовила директор промторга Н. И. Персидская.

Вопрос: Каковы права, предоставляемые отдельным категориям инвалидов на бесплатный проезд городским транспортом?

И. Губеев.

Ответ: Правом бесплатного проезда обладают трамваем, троллейбусом, метрополитеном и автобусом городских линий (кроме такси) во всех городах РСФСР предоставляется инвалидам, не имеющим обеих рук или ног, руки или ноги, а также инвалидам с параличом двух конечностей.

Ответ подготовил заведующий горсобесом А. С. Возовик.

Редактор  
И. ПУШКАРНЫЙ

НАШ АДРЕС: 347340, г.ВОЛГОДОНСК  
ул.ВОЛГОДОНСКАЯ, 20  
Газета выходит  
во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Заказ 5180

ПК 07695

Тир. 25000



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич