

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1936 г. № 191 (8343) Среда, 4 декабря 1985 года Цена 3 коп.

## Досрочно

завершил пятилетнее задание по ряду основных показателей коллектив железнодорожной станции Волгодонская. Ее работники выполнили план по погрузке, по отправлению грузовых вагонов, по другим показателям. На два процента перекрыто задание по росту производительности труда.

Гордятся железнодорожники такими опытными мастерами своего дела, как маневровый диспетчер В. В. Кузнецов, дежурная по станции Л. Г. Ткалик, составитель поездов Г. К. Лымарев, билетный кассир А. Г. Болдырева, старший приемосдатчик груза и багажа М. Н. Королев.

Г. СМЕРНОВА,  
экономист станции.



## В XII ПЯТИЛЕТКУ — КУРСОМ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

Обсуждаем проекты новой редакции Программы КПСС, Основных направлений экономического и социального развития страны

### Ударная декада

Последнюю ноябрьскую декаду в «Промстрое-1» лучше всех завершила бригада монтажников В. И. Нефедова, строящая гараж на 400 автомобилей. В среднем коллектив ежедневно перекрывал нормы выработки на 15 процентов.

Монтажники, добившись трудовой победы, решили сделать ударным и весь последний месяц — декабрь, чтобы с хорошим заделом вступить в двенадцатую пятилетку и достойно встретить XXVII съезд КПСС.

М. МОЛОДОВА,  
инженер ОТиЗ  
«Промстройка-1».

### Поздравил товарищи

Широко развернулось соревнование между бригадами «Спецстрой», ведущими работы по благоустройству возле сдаваемых жилых домов. Лидеры то и дело меняются. За последнюю неделю победителем признан коллектив А. С. Борунова, работающий на доме № 264. Рабочих тепло поздравил соперник по соревнованию из бригады И. Г. Карунту. Э. Е. Шакинова и других, которые на этот раз поработали ниже своих возможностей.

А на строительстве 26-й магистрали отличилась бригада В. А. Шварцева. Она на 35,5 процента перевыполнила задание.

Н. ЕРОФЕЕВА,  
нормировщик  
«Спецстрой».

### Итоги

**ВЫБОРОВ В КРАСНОЯРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ Г. ВОЛГОДОНСКА (ВМЕСТО ВЫБЫВШЕГО ДЕПУТАТА) 1 ДЕКАБРЯ 1985 Г.**

В выборах депутата сельского Совета приняло участие 100 процентов избирателей. За кандидата в депутаты голосовали единогласно.

Исполком сельского Совета зарегистрировал избранного депутата в Красноярский сельский Совет народных депутатов по 9 избирательному округу.

Рыбалка Любовь Васильевна.

## ВРЕМЯ СТРОГИХ ОЦЕНОК

При посещении 132-го цеха Атоммаша невольно возникает мысль: какие здесь могут быть проблемы и чего еще могут его работники желать? На участках этого цеха установлено ультрасовременное оборудование, кругом образцовая чистота, порядок. На станках блещут огромные цилиндры корпусов парогенераторов с начинкой — тысячами нержавеющей стали. Поднимаемся в красный уголок. И вновь радостное удивление: лепные потолки, оригинальные светильники, шелковые шторы, цветы, дорогая радиоаппаратура. Да, действительно не цех, а сказка, как и сам Атоммаш.

В красный уголок, а почему? Да потому, что в если сказать точнее — в цехе никак не могут добиться, чтобы рост производительности опережал рост заработной платы.

Объясняется это в первую очередь несовершенством многих технологических процессов, непрерывно растущими издержками изготовления изделий. Но коммунисты цеха, другие члены коллектива думают над их усовершенствованием мало, а если и видят пути сокращения затрат времени, то действуют недостаточно энергично, чтобы ускорить внедрение новинки.

Об этом же остро говорили и выступающие в прениях по докладу. Например, беспартийный слесарь А. Н. Корниенко сказал:

— В проекте Программы КПСС ставится задача за предстоящие пятнадцать лет повысить производительность труда в два с половиной раза. Но как можно это сделать, если мы вручную шлифуем огромные поверхности металла после сварки и термообработки? Не внедряем мы у себя и плазменную резку, хотя все возможности для этого есть.

Возможности для резкого роста производительности есть и на других операциях. К примеру, только совмещение по времени операций сборки одного донщика парогенератора со сваркой другого дало бы более чем двойную экономию времени. Исчисляющаяся десятками суток, 45 — 50 часов можно сэкономить на замене радиационного метода термообработки днища индуктивным. Огромные выгоды сулит и внедрение узкощелевой сварки днищ. Все эти меры, по существу определяющие технический прогресс в цехе, уже не раз обсуждались.

Некоторые из них фигурируют в плане мероприятий, а вот реализуются медленно, говорили участники собрания. Такая инертность несовместима с новыми требованиями, выдвинутыми партией в предсъездовских документах.

Если для внедрения новой техники и передовой технологии нужно время, то для улучшения организации труда, повышения плановой, технологической дисциплины, порядка годы и крупные средства не нужны. Надо просто заняться этим вплотную. Однако и здесь партийная организация цеха недоработала:

— Придя на смену, зачастую не знаем, что будем делать сегодня, завтра, — говорил на собрании коммунист, слесарь М. Г. Киселев. — Какая же тут производительность?

Действительно, то и дело простаивая, высокой выработки не добьешься. В цехе, правда, внедряется помесячное нормоконтное планирование для бригад, но делается это все еще робко.

— А как идут дела в бригадах, на участках, об этом узнать трудно, — говорит другой выступающий — член КПСС, слесарь Р. Х. Бальгусев. — Стенгазета не выпускается, так как некому создать редколлегия, стенды, отражающие итоги работы, заполняются раз в неделю, хотя надо делать это каждый день. Поэтому и соревнования не получается.

В конечном итоге участники собрания пришли к выводу, что виновники этих недостатков — коммунисты, облеченные властью решать вопросы производственной и общественной жизни. Но не только они — все члены партии. У многих из них снизилась политическая

Внеся эти поправки и дополнения, участники собрания приняли резолюцию, в которой говорится о полной поддержке и горячем одобрении предсъездовских документов партии, ее внутренней и внешней политики. Они еще раз подтвердили свою решимость достойно встретить исторический форум советских коммунистов и выполнять принятые в честь съезда обязательства: дать два сверхплановых парогенератора.

и трудовая активность, ответственность перед партийной организацией, коллективом за порученный участок работы. Зачастую их моральный облик не соответствует представлениям беспартийных о коммунисте. Иногда они не принципиально подходят к отбору людей в партию.

И привели примеры. И. С. Тюгалев не прошел кандидатский стаж потому, что пьянствовал, в быту вел себя аморально. Принятый кандидатом в члены партии О. В. Поливцев совершил хищение на заводе. Пришлось его исключить из кандидатов.

В связи с этим и заговорили участники собрания о требованиях новой редакции Программы и Устава КПСС повысить роль и авторитет коммуниста в коллективе. Примечательно, что поддерживая курс на укрепление партийной дисциплины, они предлагали усилить те пункты Программы и Устава, где говорится об ответственности, моральной чистоте члена партии.

Слесарь, председатель цехового комитета профсоюза, коммунист Б. С. Федотов, в частности, сказал:

— Для повышения ответственности коммунистов перед партией предлагаю внести в Устав такие слова: «Член партии обязан неукоснительно соблюдать требования Устава КПСС. За нарушение Устава строго высылать с членов партии независимо от их положения, занимаемой должности и поста».

Электросварщик, коммунист Е. М. Евтюгин внес такое предложение: для того, чтобы улучшить отбор в партию, увеличить кандидатский стаж до полутора-двух лет.

Слесарь, коммунист М. Г. Киселев предложил исключить из партии членов партии, не уплачивающих членские взносы без уважительной причины в течение двух месяцев, а не трех, как сказано в Уставе.

В. ПОЖИГАНОВ.

## В ГК КПСС

На очередном бюро горкома партии рассмотрен вопрос «Об организаторской работе парткомов управления строительства «Спецстрой» и лесоперевалочного комбината по выполнению Постановления Политбюро ЦК КПСС по городу Волгодонску».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечено, что партийными комитетами УС «Спецстрой» и ВЛПК осуществлен ряд мер, направленных на выполнение Постановления Политбюро ЦК КПСС. Проведено обучение линейного инженерно-технического персонала по технологии строительства на просадочных грунтах. Успешно выполнены первоочередные работы по отводу поверхностных вод, перекладке выпусков и благоустройству микрорайонов нового города. В установленные сроки выполнены работы по повышению эксплуатационной надежности большинства зданий и сооружений, принадлежащих лесоперевалочному комбинату.

Вместе с тем, бюро ГК КПСС отметило, что в 1985 году партийные комитеты значительно ослабили организаторскую и идеологическую работу в коллективах. Социалистическое соревнование в коллективах, ведущих работы по повышению эксплуатационной надежности, организовано плохо. Парткомы не добились, чтобы хозяйственные руководители систематически участвовали в проведении единых политдней, постоянно информировали о состоянии дел и задачах, стоящих перед управлением строительства и заводом.

Все это отрицательно сказывается на темпах строительных работ, выполнении плановых заданий и графиков.

Работа партийного комитета УС «Спецстрой», по обеспечению безусловного выполнения Постановления Политбюро ЦК КПСС по городу Волгодонску, признана недостаточной. Бюро потребовало принятия конкретных мер, обеспечивающих выполнение плана мероприятий по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений.

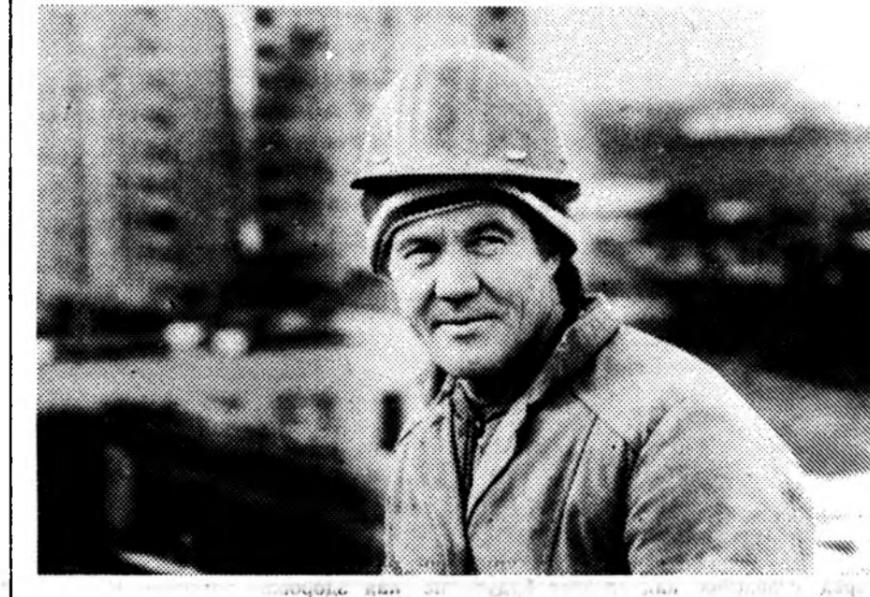
Партийному комитету ВЛПК указано на необходимость укрепления и стабилизацию коллектива СМУ «Югмобель», обеспечения высокопроизводительной его работы.

Бюро ГК КПСС рассмотрело ряд других вопросов деятельности городской партийной организации.



Успешно трудится в комплексной бригаде А. Туганова из домоуправления комбината монтажник Ф. И. Чиганцев.

Контролеру торгового зала магазина № 10 продторга Людмиле Хочиной присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».



## Обеспечить пуск цеха

В сентябре этого года на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ должен был вступить в строй опытно-производственный цех очистки синтетических жирных кислот. Но этот срок был сорван, а ввод цеха отложен на конец года. Как идет строительство? Не придется ли вновь констатировать провал плана пуска цеха?

Этот вопрос на свое обсуждение вынес партийный комитет завода. Партком вскрыл много недостатков как в работе генподрядной организации СУ-31 стройтреста № 3 «Главсевкавстроя», так и самого заказчика. Не выполняются графики обеспечения объема оборудования, его монтажа и отладки. В цехе нет тепла. Недостроены административно-бытовой корпус, склад хранения аммиака и т. д.

Партийный комитет принял постановление, направленное на обеспечение безусловного ввода цеха в 1985 году в полном пусковом объеме. Руководству завода — коммунстам В. А. Кузнецову, И. Ф. Горбаневу и Б. Н. Загарскому — поручено принять для этого все необходимые меры.

Чтобы сдать цех в срок, немало предстоит потрудиться бригадам СУ-31 «Главсевкавстроя». Они должны работать ритмично, качественно, экономя каждую минуту.

**В. ЕВРОШИЛОВА,**  
наш внешт. корр.

## Дела молодежные

### Семинар пропагандистов Голосуем за творчество

В Волгодонском промторге состоялся семинар пропагандистов комсомольской политической учебы. Руководители четырнадцати школ слушали лектора городского общества «Знание», преподавателя филиала Новочеркасского политехнического института В. Г. Маркина, разъяснявшего им, как донести до сознания молодежи содержание предсезонных документов.

**И. АЗАРИНА,**  
наш внешт. корр.

### Твой вклад в НТР

«Об участии комсомольцев в ускорении научно-технического прогресса» — так звучала повестка дня последнего собрания комсомольцев хлебокомбината. Выступившая с докладом заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Ирина Дзюба, участвовавшие в прениях комсомольцы говорили о немалом вкладе молодежи в работу по внедрению и освоению новой техники.

Отмечалась и недостаточная активность комсомольцев, а порой и бездеятельность отдельных из них во взятом направлении. Повысить свой вклад в ускорение НТР — вот задача каждого члена ВЛКСМ — решило собрание.

**И. ДРЮЧИЛОВА,**  
наш внешт. корр.

На заводе внедрен коэффициент трудового участия. То, как работать комсомольской организации в условиях нового принципа распределения материального поощрения, обсуждали молодые рабочие и специалисты предприятия на состоявшемся недавно комсомольском собрании. Все выступившие на нем юноши и девушки поддержали внедрение КТУ, отметили, что он налаживает на каждого обязательность не просто хорошо работать, а работать с душой.

И решение принято боевое, в котором сформулирована задача перед каждым комсомольцем трудиться творчески.

**А. НЕДОМЕРКОВА,**  
секретарь комитета ВЛКСМ молзавода.

### Сок — на поток

Какой вклад могут внести в реализацию программы «Интенсификация-90» молодые специалисты завода? Об этом шел разговор на очередном заседании совета молодых специалистов. Недавние выпускники вузов и техникумов, ныне работающие на предприятии, решили: им под силу освоить стерилизацию сока в потоке. Они взяли на себя разработку технологических карт. Переход на поток позволит высвободить из производственного процесса 14 человек.

**И. ШИПИЛОВА,**  
секретарь комитета ВЛКСМ консервного завода.

Трезвость — норма жизни

## Хоть гром и грянул

Позволю себе напомнить старую пословицу «Пока гром не грянет, — говорит в ней, — мужик не перекрестится». В лаконичной и образной форме в ней сконцентрирована народная мудрость, так остро подметившая и выразившая позицию отдельных людей. Именно эта пословица приходит на ум, когда наблюдаешь за искоренением пьянства в ряде коллективов: лишь когда случится ЧП, там спохватываются и начинают активно, с позволения сказать, бороться, то есть прорабатывать посетившего медвытрезвителя на различных собраниях и заседаниях. И хочется таких радителей трезвости спросить: а где же вы раньше были, где же ваша работа, которую мы называем профилактической? Ну да хорошо, что хоть после грома расшевелились.

Увы, встречаются такие коллективы, где и после грянувшего грома все идет тихо, мирно, в ожидании нового раската. Этот тезис вполне можно проиллюстрировать на примере РСУ горремстройтреста.

За нынешний год в управление шесть раз приходило сообщения из городского медвытрезвителя о попадании туда рабочих РСУ, три нарушения трудовой дисциплины на почве пьянства зафиксировал отдел кадров. Много это или мало, сейчас судить не будем. Главное в том, что антиобщественное проявление употребления спиртного налице.

Рекордное число писем из медвытрезвителя дал рамщик В. Р. Шильберг. Дважды его поведение обсуждалось на рабочем собрании подсобного производства. И один, и другой раз он заверял товарищей: «Все, завязываю, последний раз». На последнем собрании профгруппа решила: если В. Р. Шильберг еще раз попа-

днет в медвытрезвитель или явится на работу в нетрезвом состоянии, просить профком ходатайствовать об его увольнении или отправке на принудительное лечение.

Третий раз поведение Шильберга рассматривала созданная в РСУ комиссия по борьбе с пьянством. Пожурила рамщика... и в третий раз ему поверила, что выпил он в последний раз.

А других посетителей медвытрезвителя председатель профсоюзного комитета РСУ горремстройтреста Л. П. Пикман не пожелала назвать, ссылаясь, что некоторые из них сейчас в управлении не работают.

И совсем непонятна позиция профсоюзного комитета к явившимся на работу в нетрезвом виде. Пусть их официально отмечено только три, что меньше, чем в прошлом году. Об этих нарушениях знают лишь в отделе кадров, потому что любители спиртного были наказаны только в адми-

нистративном порядке. Ни коллектив, ни профком не высказали им порицания. Когда-то, говорят, была в РСУ наглядная агитация за трезвость, и доска была, на которую вывешивались списки злостных пьяниц. Хотелось верить. Но сейчас-то ее нет. И даже та работа, которая ведется, не придает ясности.

**Л. ЧУЛКОВА.**

## Наша консультация

### КОМИССИЯ ПО БОРЬБЕ С ПЬЯНСТВОМ

«Какие права у новых комиссий, какие меры воздействия они могут применить к лицам, злоупотребляющим алкоголем?»

**З. Шаповаленко,**

Комиссии имеют право производить в структурных подразделениях проверку состояния работы по борьбе с пьянством, заслушивать на своих заседаниях сообщения должностных лиц и входить с предложениями к руководителям в общественные организации предприятий, учреждений, организаций о принятии необходимых мер, обеспечивающих пресечение фактов пьянства. Комиссии могут также заслушивать информацию о работе наркологической службы предприятия, внести предложения в профсоюзный комитет о возбуждении ходатайств для направления на принудительное лечение хронических алкоголиков, уклоняющихся от добровольного лечения или продолжающих пьянствовать после лечения.

Кроме того, комиссии рассматривают в отношении членов трудовых коллективов материалы о распитии спиртных напитков на производстве или о пребывании на работе в нетрезвом состоянии, включая нарушения по борьбе с пьянством, допущенные мастерами, начальниками участков и другими руководителями: о распитии спиртных на-

питков и появлении в пьяном виде в общественных местах, о нарушении правил торговли водкой; о доведении родителями и иными лицами несовершеннолетнего до состояния опьянения; о скупке и перепродаже с целью наживы в небольших размерах спиртных напитков, о приобретении самотона; об управлении в нетрезвом виде транспортными средствами и о некоторых других нарушениях. Все эти материалы рассматриваются комиссией лишь в тех случаях, когда орган или должностное лицо, имеющие право налагать административные взыскания, передают их на рассмотрение комиссии.

Комиссия может применить к виновному одну из следующих мер воздействия: предупреждение, выговор, денежный штраф в размере до пятидесяти рублей.

«Хотелось бы узнать о комиссиях по борьбе с пьянством, которые создаются на предприятиях. Каковы их обязанности?»

**Р. Позднякова.**

Комиссии по борьбе с пьянством образуются трудовыми коллективами предприятий, учреждений, организаций и им подотчетны. В крупных коллективах, кроме того, могут быть образованы комиссии по борьбе с пьянством в цехах, отделах, других подразделениях.

Комиссии структурных подразделений несут обязанности и пользуются всеми правами, за исключением права рассматривать дела об ответственности мастеров, начальников участков, смен, цехов и других руководителей, участвовавших в распитии спиртных напитков подчиненными или не принявшими мер к отстранению пьяниц от работы, или скрывших случаи пьянства на работе. Дела в отношении этих лиц рассматривают комиссии предприятий, учреждений, организаций.

Комиссии по борьбе с пьянством избираются на общих собраниях трудовых коллективов открытым голосованием сроком на два года.

Основные обязанности комиссий заключаются в разработке и осуществлении мероприятий по предупреждению пьянства и алкоголизма в трудовых коллективах, организации и проведении антиалкогольной пропаганды. Комиссии ведут учет лиц, злоупотребляющих алкоголем, осуществляют контроль за прохождением курса антиалкогольного лечения лицами, состоящими на профилактическом учете, контролируют поведение членов трудового коллектива, прошедших курс принудительного лечения в лечебно-трудовых профилакториях и специальных наркологических отделениях.

★  
XXVII

# Культура. Порядок. Дисциплина!

Рейд „ВП“ и „ЗС“  
по важнейшим объектам  
энергетического комплекса

## ЧЕТВЕРТЫЙ КОРПУС АТОММАША...

Как и всюду, здесь — напряженная пора. Стронтели и монтажники хорошо понимают, что от них сегодня зависит весь успех дела. И большинство коллективов, мы убедились, трудится с высоким напряжением, добросовестно, ритмично. Оба участка из СМУ-9 «Заводстрой», руководимые Н. И. Алмазовым и А. В. Яничкиным, идут в графике. А чтобы на финише не произошло срыва, все трудовые коллективы перешли на удлинненный рабочий день.

Среди семи заводских бригад, работающих здесь, первенство в соревновании на протяжении всего года уверенно удерживает комсомольско-молодежный коллектив Якова Антоновича Кежватова.

— Вот с него и начните свой рейд, — попросил председатель профкома СМУ-9 О. В. Данилов. — Как вы здесь видите порядок, дисциплину, культуру производства, убедитесь сами. Хочется, чтобы опыт работы этой бригады стал достоянием всех.

Коллектив Я. А. Кежватова завершил свою пятилетку к 50-летию стахановского движения. Сейчас на его рабочем календаре март 1986 года. В день открытия XXVII съезда КПСС решено рапортовать о выполнении полугодичного задания.

— Даже не сомневайтесь, что слово свое бригада сдержит, — уверенно говорит О. В. Данилов. — База для успешного старта в двенадцатой пятилетке здесь

такое, от чего с удовольствием потирал руки.

— Вот, смотрите... Строго по линии нарисованы места закладки анкерных болтов. Под каждый надо вырыть ямку, потом установить опалубку, затем залить бетоном... Это ж сколько времени уйдет? А можно, грубо говоря, по всей длине оторвать траншею, установить одну общую опалубку и все заливать бетоном. И болты закрепятся надежнее, и материалов уйдет столько же, и время сократим. Уверен, заказчик и проектировщики с нами согласятся.

«С нами» — это значит, с бригадой, а не с одним Яковом Антоновичем. Во всех усовершенствованиях здесь принимает участие каждый член коллектива, и мнение каждого обязательно учитывается, взвешивается. Особенно часто бригадир держит совет с партгрупоргом Н. П. Пономаревым, профгрупоргом Е. Н. Новоселовым, с рабочими Г. Н. Шербаковым, С. Т. Панчуком, А. В. Куриловым, В. И. Сыроевым. И во всех задумках коллектива самое горячее участие принимает мастер И. А. Люкомаз.

**ПОРЯДОК...** Кежватов под ним и культурой производства понимает не только чистоту на рабочем месте. Для него эти понятия намного шире. Они включают в себя здоровый микроклимат в коллективе, добрый быт и полезный отдых. К гарантии рабочего успеха он причисляет даже спорт.

Бригадир предлагает в корне поменять снабжение стронтелей промтоварами. Надо ввести талоны на дефицит и вручать их в порядке поощрения и торжественно лучшим рабочим.

Председатель профкома СМУ-9 О. В. Данилов в противовес бригаде Я. А. Кежватова и другим, где с дисциплиной и порядком живут в большой дружбе, называет бригаду В. С. Гулько, где всего этого пока нет. Оговоримся сразу, что бригадир тут ни при чем, он возглавляет коллектив совсем немного времени. Вместе с направленным сюда на усиление бригады кандидатом в члены КПСС звеньевым В. А. Ильиным он много делает для того, чтобы вывести коллектив из прорыва. Но дело, прямо скажем, продвигается очень медленно. И руководству СМУ надо уделить ему еще больше внимания — как единственному отстающему в управлении. Нельзя допустить, чтобы под одной крышей, в одинаковых условиях люди работали по-разному.

Сейчас в этой бригаде много проблем. Их лучше увидел В. А. Ильин, побывавший вместе с нами в бригаде Я. А. Кежватова. Он согласился, что с повышением культуры производства надо начинать и им — с наведения во всем элементарного порядка.

Да, не зря говорят: порядок — всему голова. Все чаще сейчас в «Заводстрое» стали обращаться на это внимание. И добились тут уже многого. Однако до полного порядка еще далеко.

Возле штаба пускового комплекса установлен пресс-центр. Невдалеке — еще один. И на обоих ни одной оперативной информации. Данные о нарушениях дисциплины — месячной давности и только в цифрах, без фамилий этих людей. Кто сегодня впереди — данные за октябрь, хотя прошло 28 дней ноября.

## Рабочая гарантия

создана основательная.

**И ВОТ** мы на рентгенокамере 24-1. Сооружение — характерное для атоммашевского размаха. На объекте никто не перекуривает, все заняты делом. Причем, как нам сперва показалось, неспешным делом. Никакой суеты, все трудятся ровно, неторопливо. Приглядевшись внимательней, заметили и другое — как уверенны, точны, рациональны и размеренны движения всех рабочих.

**СРАЗУ** же обращаем внимание и на то, что на рабочих местах и вокруг площадки нет ни кучки мусора, ни куска брошенной арматуры, проволоки, доски. Один из нас долго искал, куда бы бросить потухшую сигарету — нельзя же нарушить наведенную здесь чистоту.

Ровными стопками, согласно размерам, разложены детали из арматуры. На поиск любой не уйдет и секунды. А вот — металлические отходы. Прутки разной длины не выброшены на свалку.

— Они обязательно пойдут в дело, а что-нибудь да сойдется, — говорит Яков Антонович.

Это лишний раз подчеркивает его хозяйскую сметку. Используя каждый кусок металла в дело, бригада не просит себе дополнительных дефицитных материалов. Растет счет экономии. Здесь уже сберегли в шесть раз больше различных ресурсов, чем планировалось, чтобы отработать в году два дня на сэкономленном.

— Экономия материалов, — говорит Я. А. Кежватов, — это и экономия рабочего времени. Не раз видел, как в других бригадах бегают по всему корпусу, чтобы срочно добыть нужный кусок арматуры. Сегодня — в мыле, а вчера вместе с мусором сколько же со своей площадки вывезли этих самых кусков! Люди совершенно не думают о своем завтрашнем дне. Разве это дело, когда в ход пускается многометровый прут только для того, чтобы отрезать от него каких-то полметра?

На рентгенокамеру, которую возводят кежватовцы, положено 700 тонн металла.

— Если этот металл раскроить по уму, то на каждой тонне килограммов по сто вполне можно сэкономить, — говорит в бригаде. — И конструкция от этого выигрывает. У себя мы начинаем думать об экономии с момента получения рабочих чертежей. Ведь не секрет, что проектировщики, порой, оставляют немало погрешностей. Вот и смотрим, чтобы где усовершенствовать, исходя из простой формулы, что всякая прямая всегда короче кривой.

Согласно проекту производства работ, одну из конструкций рентгенокамеры мы должны монтировать на весу при помощи мостового крана. Прикинули — работать неудобно, и кран надо сколько-то держать. Так нельзя ли рядом с площадкой, так сказать, на чистых ровных полах смонтировать все детали (общий вес их семь с половиной тонн), а потом всю конструкцию, требующую высокой точности сборки установить на положенное место? Так и сделали. И не только не отступили от допусковых требований, а, наоборот, на пять сантиметров сработали чище, качественнее. А сколько времени сберегли! В три раза быстрее смонтировали конструкцию чем положено по норме. В свое время бригада Георгия Михайловича Фоменко, выполняя такую же работу строго по ППР, затратила на это полторы недели, а мы управились за три дня.

**ЭТО** еще один очень характерный штрих для бригады Я. А. Кежватова — работать вдумчиво, творчески, расчетливо. Кстати, мы застали его в «коптерке» за изучением чертежей для выполнения очередных работ. И опять он углубил что-то

## Строитель, помни!

В проекте «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года» в разделе «Капитальное строительство» сказано: **«ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ НА 15 — 16 ПРОЦЕНТОВ»**. Это — в среднем в масштабах страны. Перед коллективом же треста «Волгодонскэнергострой» поставлена еще более высокая задача — предостан за годы XII-й пятилетки поднять производительность труда на 25 процентов. Справиться с этой задачей можно лишь при ус-

ловии, если стронтели изыщут на своих рабочих местах дополнительные резервы производства, по-настоящему укрепят трудовую, исполнительскую и технологическую дисциплину, наведут во всем образцовый порядок и поднимут на нужную высоту культуру производства, как следует будут использовать механизмы и технику, по-хозяйски беречь и ценить каждую минуту рабочего времени, экономно при этом расходуя материальные и людские ресурсы.

Начиная очередной совместный массовый рейд, редакции газет «Волгодонская правда» и «Знамя

строителя» преследуют одну цель: силой печатного слова помочь стронтелям быстрее внедрить в производство неиспользуемые резервы производства, добиться, чтобы на всех строительных площадках царил высокая культура, образцовый порядок и крепкая здоровая дисциплина.

**СТРОИТЕЛИ!** Ваши замечания и предложения по этим вопросам вы можете сообщить по телефону: 2-34-49, 9-53-22, 9-33-87, 2-49-24, 2-48-33 и 5-56-44, отправить письмо с предложениями в редакции газет или же рассказать о сути дела участникам рейда.

Ведь это в его бригаде сейчас самая сильная в СМУ-9 футбольная команда. Первое место, которое она завоевала в нынешнем сезоне в упорной борьбе с другими командами, о многом говорит, и в первую очередь об общности интересов, которые отвечают требованиям дня (в других бригадах, кроме игры в «козла», ничего не знают).

— В масштабах своего коллектива, — говорит Кежватов, — мы многого добились. Но вот хотелось бы, чтобы порядок во всем навели и другие, от которых всецело зависит и наш труд.

О том, что он рассказал в ходе нашего рейда, говорили также бригадир С. М. Клепиков, звеньевой из бригады В. С. Гулько В. А. Ильин, начальник участка № 1 А. В. Яничкин и другие. Рабочие не устраивают, например, отношение к стронтелям заказчика, в частности, руководства четвертого корпуса. Плохо работает крановое хозяйство. Заводчане отдают краны в первую очередь своим людям, не считаясь со срочными заботами стронтелей. Начальник кранового цеха Г. И. Кузьмин почти не реагирует на сигналы стронтелей, в частности, на «тревоги», выпускаемые центральной комсомольской диспетчерской.

**БОЛЬШЕ** претензии у стронтелей к коллективу бетонно-растворного завода. В бригаду Я. А. Кежватова, например, постоянно из 300 кубометров заказанного бетона не довозится 20—30 кубов. В день рейда из четырех миксеров в бригаду С. М. Завалева прибыло только три. Первую машину, как и положено, ждали к 8 часам 27 минутам, а она прибыла в 11.00. Стояли люди, простоявал «Штеттер», смена которого стоит чуть не 180 рублей. Всего же на четвертый корпус в октябре БРЗ недопоставил 455 кубометров бетона и в ноябре не меньше. Конечно, это беспорядок. Руководству завода следует пересмотреть свою работу, установить строгий исходный контроль при загрузке бетона миксера. Это не дело, когда на такой важный объект бетон идет с перебоями и не в полном объеме.

— Буквально дезорганизует нашу работу торговля, — говорит Я. А. Кежватов и с ним соглашается С. М. Завалев. — Вроде бы хорошее дело задумано — товары да еще дефицитные, привозятся прямо на стройплощадку. А на самом деле что получается? В день привоза все только и высматривают машину.

— Только все сняли, художник обновляет, — говорит нам экономист по труду СМУ-9 Н. И. Левченко.

Возможно и так. Но вот — «мертвые души»... В списке семи соревнующихся бригад названы фамилии В. Емельянова, Н. Ковшова и Д. Раджабова, которые уже по 3—4 месяца не возглавляют коллективы. Вместо них бригадами давно уже руководят В. С. Гулько, А. Я. Тищенко и Р. Х. Байсаев...

**А ВОТ** еще более наглядный пример неадекватности. При нас ровно час молотил вхолостую мотор погрузчика, за рычагами которого сидел тракторист И. Н. Любченко из СУМР-3. Прямо рядом с конторкой начальника участка А. В. Яничкина. И никто не поинтересовался, чего погрузчик без дела стоит. После нашей беседы с И. А. Любченко он выехал на улицу, встал у въезда в корпус, и еще мотор трактора целый час молотил впустую. И опять никто не спросил хозяина погрузчика, что же он зря пережигает горючее. Сам же он, мягко скажем, оказался из рода «скромных», застенчивых, которые не спешат найти себе дело. Это, прямо скажем, беспорядок.

Как беспорядок и то, что водители АТУ приезжают сюда на час, на два позже и тут же едут... на заправку, гоняя КамАЗы туда-сюда без груза. Беспорядок и то, что коллектив участка «Южтехмонтаж» под руководством В. Л. Пулкова не убирает после себя мусор, оставшиеся материалы, захламывая рабочую территорию, а атоммашевцы могут запросто на проезжей части бросить какой-нибудь многотонный груз, который не убирают потом неделями, мешая нормальной работе стронтелей.

**В** горячие дни на пусковых объектах такого, конечно же, быть не должно.

### РЕЙДОВАЯ БРИГАДА:

**С. МОРОЗОВ** — зам. начальника ПТО управления малой механизации; **А. ГОРДИК** — начальник штаба «КП» Всесоюзной ударной комсомольской стройки; **А. КАТАМАНОВ** — зам. председателя комитета народного контроля треста «Волгодонскэнергострой»; **А. ТАРАСОВ** — дежурный по центральной комсомольской диспетчерской; **А. ПОПОВИЧ** — корр. «Знамени строителя»; **Л. ПАХНЕВ** — наш корр.

**ОЧЕРЕДНОЙ РЕЙД СОСТОИТСЯ ВО ВТОРНИК, 10 ДЕКАБРЯ, НА ОБЪЕКТАХ ДСК.**

## О ЛЬГОТАХ ВЕТЕРАНА

В связи с тем, что в редакцию газеты поступают письма от участников Великой Отечественной войны, в которых они сообщают, что им отказывают во вновь введенных с 1 мая 1985 года льготах, о чем сообщил К. И. Ферез, проживающий в доме Романовского мехлхоза.

Сегодня мы повторно публикуем комментарий заведующего горсобесом А. С. Возовика о вновь введенных льготах участникам войны, которые предусматривают следующее:

— 50-процентную скидку со стоимости приобретенных по рецептам врачей лекарств; 100-процентную скидку со стоимости приобретенных по рецептам врачей лекарств и 50-процентную скидку с квартирной платы и коммунальных услуг устанавливают участникам войны, признанным инвалидам вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие противоправных действий).

Основанием для получения этих льгот является удостоверение участника войны и справка врачбно-трудовой экспертной комиссии об установлении инвалидности.

Льготами пользуются и семьи военнослужащих, погибших при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы. Так, для проживающих в домах, не имеющих центрального отопления, производится 50-процентная скидка со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению.

За женами умерших инвалидов Отечественной войны сохраняются льготы по оплате жилой площади

и коммунальных услуг, а также получение беспроцентной ссуды участникам войны — членам садоводческих товариществ — на приобретение или строительство садовых домиков и на благоустройство садовых участков; бесплатная установка квартирных телефонов инвалидам Отечественной войны.

Лицам, осуществляющим уход за инвалидами I-й группы из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, время фактического ухода за инвалидом засчитывается в их общий стаж, независимо от того, являются ли они членами семьи инвалида или нет.

В госпиталях (отделениях и палатах больничных учреждений и диспансеров) для инвалидов Отечественной войны увеличены нормы расходов на питание до 1 рубля 82 копеек на одного больного в день и на медикаменты до 90 копеек (за исключением тех специализированных отделений и палат, где эти нормы выше).

## Ну и ну!

Житель города Ю. С. Прасолов (М. Горького, 77-1, кв. 41) прислал в редакцию письмо.

«Уважаемая редакция, — обращается он. Когда велась реконструкция парка Победы, то кто-то из строителей поставил во двор нашего дома добротный вагончик для хранения инструментов. После завершения работ, а это было перед маем, вагончик не убрали. А в августе он загорелся. Приехали пожарные и задушили. Спустя некоторое время, опять пожар, но в этот раз вагончик отстоять не удалось и остался от него металлический остова, да гряда обугленных досок. С тех пор и стоит этот остова, отнюдь не украшающий наш двор».

К своему письму автор приложил фотоснимок сгоревшего вагончика и просит оказать помощь в розыске его владельца.

На наш звонок в ЖЭК треста ВДЭС, на чьей территории стоит остова, последовал ответ: владель-

их не касается. Звоним в пожарную. «Да, — сообщили они, — мы дважды тушили пожар и по учетным данным пожарной части выдалец вагончика — УС «Спецстрой». Ну, думаем, нашелся хозяин, снего и спросим! Но не тут-то было. — Вагончик не наш, — ответили спецстройцы, — звоните в «Промстрой-1», вероятно их. Однако на наши звонки и в «Промстрой-1», и в «Промстрой-2» следовал ответ: «Не наш, не наш...» Пытаясь найти владельца вагончика, побывали во дворе дома и обратились к Ермиловой Т. М., заведующей магазином № 84, возле которого стоит этот остова, может быть, она подскажет хозяина. Но увы, оказалось не знает. Однако заявила: отремонтировала бы его своими силами и использовала для хранения тары, да вот не уверена, а вдруг хозяин найдется. Что тогда будет? Вот и мы спрашиваем: «А что будет?»

С. ГРИГОРЬЕВ.



5 ДЕКАБРЯ

**Первая программа. 8.00** — Время. 8.35 — Творчество юных. 9.05 — «Картина». 1-я серия. 10.25 — Очевидное — невероятное. 11.25, 14.30 — Новости. 14.50 — «Наш современник». Док. фильм: «Сотворение доброты». (ЦСДФ). «Это занятое свободное время» (Ростов-на-Дону). 15.30 — Концерт скрипичной музыки. 16.00 — Веселые старты. 16.45 — Программа телевидения Финляндии. 17.45 — Встреча с группой «Ферскотти» (Финляндия). 18.15 — «Слово берет коммунист». Проекты ЦК КПСС обсуждают шахтеры г. Гуково и животноводы Октябрьского района. 18.30 — День Дона. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Мир и молодежь. 19.35 — «Картина». 2-я серия. 21.00 — Время. 21.35 — Камера смотрит в мир. 22.35 — Сегодня в мире.

**Вторая программа. 8.00** — Утренняя гимнастика. 8.15 — «И возрождаются забытые мотивы». Док. фильм. 8.35, 9.35 — Природоведение. 4-й класс. Ветер и его работа. 9.05, 12.10 — Испанский язык. 9.55 — Живопись первой половины XIX века. В. Ве нецианов. 8-й класс. 10.35, 11.40 — Лирика Н. А. Некрасова. 9-й класс. 11.05 — Мамина школа. 12.40 — Поэзия А. Суркова. 13.30 — «Ждем тебя, парень». Худ. фильм с субтитрами. («Узбекфильм», 1972 год). 15.00 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — Новости дня. 17.05 — Киноклуб «Мультик». 17.35 — Стадион. 18.15 — «За словом — делом». Дисциплина как нравственная категория развитого социализма. 18.45 — «Завод на селе». Док. фильм. 19.00 — «Советы врача». Поговорим о наших детях. 19.20 — Баскетбол. Кубок европейских чемпионов. Мужчины. «Жальгирис» (Каунас) — «Олимпия» (Си ма») (Италия). 20.00 — Спокойной ночи, малыши! «Бабушка удава». Мультфильм. 20.15 — «Премия за «36» и «6». Док. фильм. 20.30 — Ритмическая гимнастика. 21.00 — Время. 21.35 — Экран приключенческого фильма «Ключи от рая». Худ. фильм. (Рижская киностудия, 1975 г.) 23.10 — Новости.



6 ДЕКАБРЯ

**Первая программа. 8.00** — Время. 8.35 — Веселые нотки. 9.20 — «Картина». 2-я серия. 10.45 — Премьера фильма-кон-

церта «Украинский веночек». 11.15 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Далекое — близкое». Док. фильм. 15.40 — Русская речь. 16.10 — Выступают самодельные коллективы Хабаровского края. 16.30 — «Поиск». 16.50 — Герои А. Гайдара на экране. «Судьба барабанщика». Худ. фильм. 18.15 — Сродство. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Премьера мультфильма «Утенки Вилли». 19.20 — День Дона. 19.40 — «Картина». 3-я серия. 21.00 — Время. 21.35 — Вечерние мелодии. 22.25 — Сегодня в мире. 22.40 — Международный турнир по фигурному катанию на приз газеты «Московские новости». Парное катание. Произвольная программа.

**Вторая программа. 8.00** — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Природы дар бесценный». Док. фильм. 8.35, 9.35 — М. Ю. Лермонтов. «Бородино». 4-й класс. 9.05, 13.00 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — География. Африка. Растительный и животный мир саванн. 10.35, 11.40 — История. 7-й класс. Куликовская битва. 11.05 — Школьникам о физиологии и гигиене. Родители и дети. 12.00 — Природоведение. 4-й класс. Погода и ее прогнозирование. 12.30 — М. Е. Салтыков-Щедрин. Сказки. 9-й класс. 13.30 — «Военное детство». По произведениям В. Пановой. 14.30 — Школьникам — о хлебе. «Отцовское поле». 15.00 — Новости. 17.25 — Программа передач. 17.30 — «Новости дня». 17.40 — «Л и ц е д е н». Фильм-концерт. 18.10 — «Поиск» всегда в поиске». 18.40 — «Прошу без паники». Фильм о правилах пожарной безопасности. 18.50 — «Сельская жизнь». Телевизионный журнал. В выпуске: 1. «Слово берет коммунист» Проекты ЦК КПСС обсуждают коммунисты совхоза «Волгодонской» Мартыновского района.

2. В помощь слушателям механизаторского всеобуча. Техническое обеспечение интенсивной технологии. Передача 1-я. 3. Погода и посевы. 19.20 — «Программа нашей жизни». Обсуждают проекты ЦК КПСС. Выступление академика А. Л. Яншина. 19.40 — Движение без опасности. 20.00 — Спокойной ночи, малыши! «Варежка». Мультфильм. 20.15 — Реклама. 20.20 — Г. Берлиоз. Увертюра «Римский карнавал». 20.30 — Международный турнир по гандболу на приз газеты «Заря Востока». Мужчины. Сборная СССР — сборная Венгрии. 21.00 — Время. 21.35 — «Лето рядового Дедова». Телевизионный худ. фильм. («Молдовафильм»). 22.40 — Новости.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Бюро услуг управления бытового обслуживания населения принимает заявки на обивку дверей. Обращаться по адресу: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, телефоны 2-55-10, 2-52-73.

Следующий номер газеты выйдет 7 декабря

## Объявления

Редакции газеты «Волгодонская правда» требуется машинистка. Обращаться: ул. Волгодонская, 20.

Типографии № 16 срочно требуется главный бухгалтер. Обращаться: ул. Волгодонская, 20.

Внимание всех предприятий и организаций города! Дворец культуры «Октябрь» до 10 декабря принимает заявки на проведение городской

НЕГОДНЕЙ ЕЛКИ

2-2

Информирует служба быта:

### УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

В ателье № 7 фабрики «Волгодонскшвейсбыт» расположенном по ул. Королева, 6, принимаются заказы на пошив легкого платья, брюк, оказываются услуги по ремонту одежды.

Вас ждут ежедневно, кроме воскресенья и понедельника, с 8.00 до 17.00, перерыв с 12.30 до 13.30.

В ателье № 4 по улице 50 лет ВЛКСМ, 8 вы можете произвести крупный и мелкий ремонт верхней женской и мужской одежды, перелицовку и покрытие меховых изделий. Заказчикам предлагается новая форма обслуживания — исполнение в присутствии заказчика мелкого ремонта изделий.

Вас ждут в понедельник с 9.00 до 16.00, во вторник, четверг, пятницу с 11.00 до 19.00 часов.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ АТЕЛЬЕ.

### РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДА И РАЙОНОВ!

Фабрика «Волгодонскшвейсбыт» принимает заказы от предприятий и организаций, колхозов и совхозов на пошив чехлов на все виды автотранспорта по безналичному расчету из ткани фабрики.

Кроме того, фабрика реализует по безналичному расчету ткани драповые, пуговицы, тесьму льняную.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. 30 лет Победы, 20, Дом быта «Радуга», 4-й этаж, телефон 2-38-11.

Бюро услуг управления бытового обслуживания населения

### ПРИНИМАЕТ ЗАЯВКИ

на поздравление и вручение детям новогодних подарков «Дедом Морозом» со «Снегурочкой». Обращаться по адресу: ул. Ленина, 94, салон обрядовых услуг, телефон 2-53-03.

Бюро услуг управления бытового обслуживания населения

### ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР

на курсы кройки и шитья. Срок обучения 10 месяцев. Оплата предварительная. Обращаться по адресу: ул. Ленина, 57, вторник, четверг, после 18 час. В Доме проката по ул. Морской, 64 действует почасовой прокат швейных машин. Работает стол раскройки. Опытный кройщик поможет вам в выборе фасона и шитья изделия. **Время работы: с 9 до 18, перерыв с 13 до 14, выходные — воскресенье, понедельник.**

ПРИГЛАШАЕМ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ НАШИМИ УСЛУГАМИ

2-2

ПО Атомаш им. Л. И. Брежнева принимает на посещение детсада реб-

енком. Оплата труда в соответствии с должностными окладами. По итогам работы за квартал выплачивается премия в размере 50 процентов оклада.

Все вновь принятые обеспечиваются бесплатным питанием. На период работы матери в яслях-саду производится

3-2

Всем членам садоводства «Строитель» массива №№ 5, 6, 7, у которых прошла проверка БТИ и установлены размеры садовых участков, превышающие 450 кв. м, срочно прибыть в садоводство с членской книжкой для приведения садовых участков в норму согласно решению горисполкома и Устава садоводства.

В случае неявки членов садоводства, участки будут урезаться без их владельцев до 450 кв. м.

Всем садоводам садоводства «Строитель» срочно вилатить до 15 декабря 1985 года членские взносы.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Заказ 5173 ИК 07689 Тир. 25000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич