

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 173 (8325) Пятница, 1 ноября 1985 года Цена 3 коп.



За качество — «отлично»!

Главным пунктом своих социалистических обязательств в честь XXVII съезда партии бригада вальцовщиков С. К. Мымрина из пресово-трубно-го цеха считает тот, где говорится о повышении качества работы. По этому пункту у бригады «отлично». Все сто процентов своей продукции вальцовщики сдают отделу технического контроля с первого предъявления.

Задание декады бригада выполняет на 150 — 160 процентов. Здесь работают на один наряд и поэтому в коллективе крепкая трудовая и технологическая дисциплина.

С. МИХАЙЛОВА,
наш внешт. корр.

Коммунисты! Будьте в авангарде всенародного движения за ускорение социально-экономического развития страны!
(Из Призывов ЦК КПСС).



Часто можно встретить среди строителей завода Атоммаш кандидата в члены КПСС, депутата городского Совета народных депутатов старшего инспектора отдела кадров СМУ-12 «Заводстроя» Наталью Науменко (на снимке). Она постоянно в курсе всех дел своих

избирателей, решает многие проблемы работы, жизни и быта строителей.

Сейчас молодой коммунист разъясняет новую редакцию Программы КПСС.

Фото С. Лейкина.

Обсуждаем проект новой редакции Программы КПСС

В РЕДАКЦИЮ ПРОДОЛЖАЮТ ПОСТУПАТЬ ОТКЛИКИ НА РЕШЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО (1985 Г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС И ПУБЛИКАЦИЮ ПРОЕКТА НОВОЙ РЕДАКЦИИ ПРОГРАММЫ КПСС. ГОРЯЧО ОДОБРЯЯ ЭТИ ДОКУМЕНТЫ, ВОЛГОДОНЦЫ ПОДТВЕРЖДАЮТ СВОЮ РЕШИТЕЛЬНОСТЬ ВНЕСТИ ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД В ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЛАНОВ ПАРТИИ.

У комсомольцев слово твердо

Весь комсомольско-молодежный коллектив протторга имени XIX съезда ВЛКСМ с воодушевлением встретил публикацию проекта новой редакции Программы КПСС. Повсеместно в комсомольских организациях идет его горячее обсуждение. Мнение у всех единодушное: та роль, которая отводится Программой партии ВЛКСМ, возлагает на каждого члена Союза огромную ответственность. Ведь в проекте прямо говорится: «Комсомол должен настойчиво развивать трудовую и общественную активность юношей и девушек, формировать у них марк-

систско-ленинское мировоззрение, политическую и нравственную культуру, сознание политической ответственности за судьбы социализма и мира».

Комсомольско-молодежный коллектив протторга гордится тем, что он выполняет наказ партии по многим направлениям работы и достойно завершает задания года и одиннадцатой пятилетки. План товарооборота десяти месяцев выполнен досрочно, 25 октября. К 67-й годовщине Ленинского комсомола сверх плана продано продукции на десятки тысяч рублей. Протторг принял участие в городской комсомольской ярмарке, на которой продано товаров на 33 тысячи рублей.

29 октября, в День рождения комсомола, состоялась беседа членов партийного бюро протторга с членами комитета комсомола. В беседе приняли участие ветераны войны и труда, комсомольцы 30 — 40 годов. Они поделились воспоминаниями о комсомольской работе тех лет, рассказали о тяжелых военных годах и пожелали комсомольцам 80-х годов энергии, боевительности, совершенствования работы по коммунистическому воспитанию молодежи. Юноши и де-

вушки дали слово доверие партии, наказ ветеранов оправдать, успешно завершить пятилетку и достойно встретить XXVII съезд КПСС.

И. АЗАРКИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ протторга.

Повысить активность

В проекте Программы все мне, рабочему Атоммаша, близко и дорого. В Программе указывается на необходимость «ускоренного подъема атомной энергетики». Подъем этот начинается с цехов нашего объединения, с добросовестной работы каждого, с наших душевных, человеческих качеств.

КПСС всегда придавала большое значение культурному росту трудящихся, их нравственному и эстетическому воспитанию и развитию. Много рабочих нашего объединения после смены идут в коллективы художественной самодеятельности — ансамбль песни и пляски, театр рабочей молодежи, вокально-инструментальные ансамбли, студия балетного танца, городское литературное

объединение «Пламя». Мне как члену городского литературного объединения приятно отметить, что и в новой редакции Программы говорится, что «партия и впредь будет всемерно способствовать повышению роли литературы и искусства, которые призваны служить интересам народа, делу коммунизма, источником радости и вдохновения для миллионов людей, выражать их волю, чувства и мысли, активно помогать их идейному обогащению и нравственному воспитанию».

Самодетельным поэтам и прозаикам надо принимать более активное участие в работе агитбригады литобъединения, чаще откликаться на просьбы и приглашения коллективов выступить с чтением произведений классиков, известных литераторов, а также собственных сочинений. Это будет нашим дополнительным вкладом в решение задач, поставленных в новой Программе партии, помимо основного вклада на производстве.

Ю. СОЛИН,
рабочий Атоммаша, руководитель агитбригады литературного объединения «Пламя».

НА ТРИБУНУ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ

На партийной конференции, как и заведено, будут звучать рапорта коллективов о производственных успехах. О том, чем встретили это важное событие в жизни партийной организации Волгодонска, задумываемся и мы, коммунисты монтажного управления «Кавсантехмонтаж». План первых трех кварталов управлением выполнен на 89 процентов. Судя по темпам на сегодняшний день, не намного выше будут цифры, характеризующие работу за год. На планерках, совещаниях постоянно обсуждаем ход выполнения производственных заданий. (Анализ положения дел обстоятельно и детально проводится на партийных собраниях. Определяем главные причины бед, чтобы направить усилия на борьбу с ними.

Сегодня я назову одну из самых основных — нестабильность коллектива. Мы имеем вот такие цифры. С начала текущего года в Волгодонское монтажное управление принято 47 человек и за этот период уволено 50. Конечно, есть чему огорчаться, более того, бить тревогу. Если эти данные рассмотреть детально, то получается следующее: почти половина (24 человека) из уволившихся проработала в управлении менее трех месяцев, еще 11 человек — около одного года. То есть большинство поступающих на работу не задерживается в коллективе больше, чем на год. Заставляет задуматься и такой факт — 10 человек уволены за нарушения трудовой дисциплины.

Из этих сухих цифр следует, бесспорно, неслестный для нас вывод: управление берет на работу много случайных людей, это во-первых; во-вторых — мы слабо работаем с новым поступлением, недостаточно приобщаем его к строительным профессиям.

На отчетно-выборном партийном собрании коммунисты справедливо заострили внимание на проблемах текучести кадров. В ходе этого разговора обсуждались и имеющиеся, но не в полной мере используемые резервы.

Нами был решен вопрос в областном управлении профтехобразования о наборе группы сантехников в ПТУ № 70. Но группу нам так и не удалось набрать. Почему? Укоренилось в представлении многих, что сантехник — это человек, который «трещки спшибает». А потому невысокий престиж профессии. Перед коммунистами стояла задача побывать в школах, побеседовать с ребятами, рассказать им, что наша профессия ничего общего не имеет с тем, что всегда справедливо рисуемым образом слесаря-сантехника из ЖЭКа. Наши специалисты монтируют сложное оборудование в промышленных зданиях, на объектах жилья и соцкультбыта. Однако никто из работников управления не побывал в

учебных заведениях. На недопустимость такой безответственности было, в частности, принципиально указано на партсобрании.

Несомненно, сказывается на уходе людей из управления и слабая постановка работы по повышению квалификации специалистов. За год лишь два человека направлены в трест на повышение своего профессионального уровня. Люди в большинстве своем хотят видеть перспективу своего роста, и их надо в этом поддерживать.

Упущениям администрации дана должная оценка, и мы будем прилагать усилия к их исправлению.

Но картина будет далеко не полной, если не назову, на мой взгляд, самую главную причину, создающую нездоровый климат в коллективе, влияющую на его стабильность — неудовлетворенность людей организацией труда. Эту проблему только своими силами мы не разрешим. Ведь наша работа непосредственно зависит от генподрядчика, от своевременности предоставления им объекта для сантехмонтажа.

Опять обращусь к цифрам. На нынешний год мы должны ввести 16 объектов, но пока сданы лишь два. И не потому лишь, как порой считается, что мы чуть ли не умышленно тормозим работу. К монтажу в здании школы № 240 управление должно было приступить 1 июня, объект же нам не предоставлен и сегодня. В жилом доме № 3 должны были начать работы в апреле, монтаж же начался в сентябре, с отставанием от графика сдан управлению универсам в квартале В-5. Все это объекты «Гражданстроя».

Неритмичность работы по вине генподрядчиков порождает штурмовщину, настроения рвачества. Все это далеко не в лучшую сторону влияет на обстановку в бригадах.

Да и подобное проявление недисциплинированности большой организацией, в значительных масштабах, расслабляет и отдельных работников. Нам становится нелегко добиваться порядка, если сама организация труда располагает к обратному.

Не последнее место в наших делах занимает и неудовлетворительная обеспеченность рабочих жильем. Приходится признать, что вопросы строительства жилья собственными силами мы решаем слабо. Но и помощи в жилищном вопросе получаем от города мало.

В канун городской партийной конференции хочу выразить уверенность всей парторганизации управления в том, что причины, мешающие стабилизации коллектива, удастся устранить.

В. ВОЗЦКОВ,
начальник первого Волгодонского монтажного управления «Кавсантехмонтаж».

ОТ КОЭФФИЦИЕНТА ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ — К КОЭФФИЦИЕНТУ ТВОРЧЕСКОГО УЧАСТИЯ

«ВОЗМОЖНО, ПРИВЫЧНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ ПРИОБРЕТЕТ НОВОЕ СОДЕРЖАНИЕ, ЕСЛИ ПОСТАРАТЬСЯ ИЗМЕНИТЬ ИМ НЕ ТОЛЬКО ТРУД, НО И ТВОРЧЕСТВО? КТУ — КОЭФФИЦИЕНТ ТВОРЧЕСКОГО УЧАСТИЯ?» — ЭТИМ ВОПРОСОМ МЫ ЗАКОНЧИЛИ РАССКАЗ О РАЗВИТИИ БРИГАДНОЙ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА МОЛОКОЗАВОДЕ («ЛОГИКА ПОДРЯДА» «ВП» № 164 ЗА

16 ОКТЯБРЯ). ВЫСТУПЛЕНИЕ ГАЗЕТЫ ОБСУЖДАЛОСЬ В КОЛЛЕКТИВАХ БРИГАД, НА УЧАСТКАХ. А НЕДАВНО РЕДАКЦИЯ ПОЛУЧИЛА ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТВЕТ НА ПУБЛИКАЦИЮ. ОТВЕТ НЕСКОЛЬКО НЕОБЫЧНЫЙ. ПОТОМУ, ЧТО ДАЛИ ЕГО ГАЗЕТЕ НЕ АДМИНИСТРАЦИЯ, ПАРТБЮРО ИЛИ ПРОФКОМ. ОТВЕТ ДАЛО РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА.

КРУТЫЕ СТУПЕНИ ПОДРЯДА

Любые производственные достижения на гормолзаводе любят сравнивать с соответствующими показателями в 1982 году. 1982-й — последний «добригадный» год. С 1983-го, с внедрением бригадной формы организации и оплаты труда, начался новый период в жизни предприятия. Качественно новый. Если, например, на участке розлива в 1982-м работало 19 человек и годовая выработка составляла 36,2 тонны продукции на одного, а средняя заработная плата — 93,9 рубля, то в 1983-м — 15 человек управлялись на прежних 19, выработка выросла до 49,6 тонны, а заработная плата — до 128,9 рубля.

В любом деле, и бригадный подряд не исключение, чужой опыт — все-таки чужой опыт. Пока на гормолзаводе не попробовали сами, до тех пор бригадные нововведения не вошли в сознание, не стали убеждением. Но получили первые результаты: рост производительности более чем на 40 процентов, заработной платы — на 6 процентов при общей экономии фонда зарплат — и никаких дополнительных толчков не понадобилось.

Не все складывалось легко. На участке розлива — рост показателей, на сметанном и аппаратном — тоже. А на творожном — эффекта нет. Почему? Оказалось, что прогрессивная форма организации труда требует и соответствующей технической базы. Закончили реконструкцию творожного участка, усовершенствовали технологию. И в 1984 году получили эффект и здесь.

С того времени надежной производственной базой для становления бригад всегда были реконструкция, техническое перевооружение. Эти процессы стали неразрывны.

Итак, в бригадах выросла производительность, улучшилась дисциплина. Зарботок распределяли по коэффициенту трудового участия и первые два года после внедрения КТУ был надежным и, казалось, универсальным инструментом для оценки труда каждого члена бригады. За прогул, за опоздание, за сбой на конвейере и так далее, до десятка разных «за», бригада уменьшала КТУ провинившемуся и за счет этого поощряла лучших. КТУ, равный «1», означал производственное благополучие: раз у меня «1», значит ко мне нет претензий. До заветной «1» подтягивались отстающие. И дотянулись. Собираясь на свой очередной совет, бригада выставляла всем своим членам «1». Значит, все они равны, работают одинаково?

— Мы-то все не одинаковые. — скажет изготовитель сметаны Н. П. Кучеренко. — Кто смену отстоял и со спокойной душой за проходную спешит, а кто и домой мысль о работе несет, думает, как и что улучшить.

— Засомневались мы, кто же на кого равняется, середнячок на передовика или наоборот. И те, и другие у нас на участке есть, а по зарплате это мало заметно, — рассказывает о жарких спорах в своем коллективе по поводу КТУ бригадир Л. Л. Коваль.

— Раз всем по «единице», значит и стараться не надо. Уперся в потолок и замри. А ведь у каждого рост свой и потолок свой. Вот и меряй нас другой линейч-

кой, чтобы все было видно — и опыт, и глаз, на неполадки зоркий, и совесть рабочая, — считает наладчик, ветеран труда А. К. Дмитриенко.

Рабочие хотят распределения по труду, по реальному вкладу. Чтобы посмотрел в ведомость на зарплату и было видно, кто уже достиг высот, а кто к ним только подходит.

Сегодня любое явление в нашей жизни мы оцениваем с позиций, изложенных в проекте новой редакции Программы партии.

**Новое
в
организации
труда**

«Большое значение, — говорит — там, — партия придает совершенствованию распределительных отношений, оказывающих активное воздействие на рост коллективной и личной заинтересованности в развитии общественного производства, уровень и образ жизни людей. Будет последовательно проводиться линия... на то, чтобы распределительный механизм был надежной преградой... уравниловке в оплате труда...»

Совершенствование управления... призвано обеспечить оптимальное сочетание личных интересов, интересов трудовых коллективов, различных социальных групп с общественными, общенародными интересами и таким образом использовать их как движущую силу роста экономики.

«Не должно быть уравниловки!» — потребовали рабочие. И руководители, экономисты гормолзавода стали подбирать новый меритель, новую «линейчку».

— Раньше механизм действия коэффициента трудового участия был в основном карающим, — говорит директор завода Т. В. Урсул. — А сегодня он исчерпал себя, стал не стимулом, а тормозом. Сколько можно пугать друг друга: снимем, мол, тебе КТУ за опоздание! Народ у нас сознательный и надо его не пугать, а поощрять, стимулировать. Не «снимем», а «добавим». Отметим за наставничество, за инициативу, за отличное владение смежной профессией, за качество труда, за творческое отношение к делу. Если раньше у нас был коэффициент снижения, то теперь — повышения.

Вопрос поставили коллективы бригад, а специалисты нашли ему решение. К старому традиционному коэффициенту трудового участия добавляется еще и коэффициент творческого участия. Средний работник, как и прежде получает «1», а настоящему передовнику бригада может выставить коэффициент трудового и творческого участия — 1,2, например.

— Это — индивидуальный подход к работе каждого, — говорит начальник производственной лаборатории Л. Г. Краснопорова. Пусть коэффициент творческого участия у кого-то будет 1,2, 1,4, 1,8. Пусть самому лучшему работнику

бригада до двух его повысит, а не хватит — пусть больше. Кто как заслужил, сдерживать не надо. И еще хорошо, что ежедневно будет этот КТУ выставляться. Если сегодня одному бригада «1» выставила, а другому — «1,2», то до завтра у человека будет время задумать, как тоже себя проявить. Добавочные десять процентов «выльются» в прибавку продукции, а главное — скажутся на качестве. Ведь «за так» бригада добавлять КТУ не станет.

Развитие бригадной формы организации и оплаты труда обрело на молокозаводе второе дыхание. Следующий этап, считают специалисты, — сквозной бригадный подряд.

— Что у нас получается, — говорит начальник планово-экономического отдела Н. М. Передунцова. — В бригаде принцип «один за всех», а каждая бригада сама по себе. Готовясь к экономическому эксперименту, его наше Министерство начинает с 1 января 1986 года, мы разработали новые условия премирования — на основании паспорта эффективной работы оборудования. Простояли, например, на розливе из-за смежной бригады, смежники за это заплатят. За каждый час простоя премия у виновников снижается на один процент. Сумма эта будет передаваться бригаде, которая выпускает готовую продукцию. А внутри ее распределяться между теми, кто все-таки обеспечил выполнение заявки, несмотря на простой.

— Приведу пример Бригада розлива молока простояла двадцать часов за месяц по вине приемно-аппаратного участка, да десять — по вине наладчиков, да сменные мастера плохо организовали работу... — Дальше Н. М. Передунцова приводит расчеты. — Более ста рублей выплатят виновники простоя из своей премии бригаде розлива. А она будет распределять эту сумму между конкретными рабочими с учетом их вклада по коэффициентам трудового и творческого участия.

Считать, так считать! Чувствуя себя хозяевами на заводе, ответственными за конечный результат, рабочие предъявляют более строгие требования к организации труда, к техническому оснащению производства.

Наверное, пришло время коэффициент творческого участия и для инженерно-технических работников вводить, — считает наладчик В. В. Батаков. — Мне бригада КТУ выставляет и подводит ее я не хочу. А руководители пусть меня не подводят, запчасти для ремонта мы должны получить вовремя и все, какие нужны.

Единым решением общего собрания с 1 ноября бригады гормолзавода начинают работать по коэффициенту трудового и творческого участия. С 1 января 1986 года на гормолзаводе собираются «закрывать» подряд по всей технологической цепочке, вводя систему дополнительного премирования бригад за конечный результат.

Еще будут изменения в методике расчета нового коэффициента, будет совершенствоваться механизм его действия. Но начало положено, коллектив поднялся на новую ступеньку, намечил новые рубежи.

Т. НЕПОМНЯЦАЯ.

Встреча в горкоме КПСС

В честь Дня рождения Ленинского комсомола в городском комитете партии состоялась встреча с комсомольским активом города.

На встрече выступил первый секретарь горкома КПСС А. Е. Тягливый. Он поздравил комсомольцев с

праздником, призвал еще более активно включиться в соревнование за успешное выполнение пятилетки, достойную встречу XXVII съезда КПСС.

А. Е. Тягливый вручил группе комсомольских активистов благодарственные письма горкома партии.

В помощь агитатору и политинформатору Примерная тематика бесед и политинформаций на ноябрь

ОБЩЕПОЛИТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Во имя человека и мира на земле. (По материалам октябрьского (1985 года) Пленума ЦК КПСС).

«Правда», 1985, 16 — 18 октября; «Советская Россия», 1985, 17 октября; «Советская культура», 1985, 17 и 19 октября.

Программа нашей жизни. (О проекте новой редакции Программы КПСС).

«Правда», 1985, 26 и 27 октября; «Глобус», 1985, № 41, с. 3 — 9; «Молот», «Советская Россия» и «Социалистическая индустрия», 1985, 27 октября.

Идем и дело Октября стали знаменем нашей эпохи.

«Агитатор», 1985, № 19, с. 26 — 30; «Под знаменем ленинизма», 1985, № 18, с. 43 — 47; «Календарь знаменательных и памятных дат», 1985, № 9, с. 8 — 12.

Укрепление правопорядка — наша общая задача.

«Агитатор», 1985, № 20, с. 29 — 30; «Календарь знаменательных и памятных дат», 1985, № 9, с. 13 — 15; «Блокнот агитатора», 1985, № 28, с. 20 — 24; «Под знаменем ленинизма», 1985, № 19, с. 45 — 47.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Финишное ускорение.

«Аргументы и факты», 1985, № 43, с. 1; «Под знаменем ленинизма», 1985, № 18, с. 15 — 22; «Политическое самообразование», 1985, № 10, с. 3 — 11; «Правда», 1985, 18 и 20 октября; «Социалистическая индустрия», 1985, 22 октября.

Товары для народа.

«Партийная жизнь», 1985, № 20, с. 10 — 35; «Экономическая газета», 1985, № 40, с. 18, № 42, с. 13 — 18; «Молот», 1985, 19 октября.

Хозяйственный механизм и ускорение научно-технического прогресса.

«Политическое самообразование», 1985, № 10, с. 29 — 35; «Партийная жизнь», 1985, № 19, с. 21 — 26; «Под знаменем ленинизма», 1985, № 18, с. 23 — 30.

Пути и эффективность энергонабжения.

«Агитатор», 1985, № 19, с. 10 — 12; «Слово лектора», 1985, № 10, с. 22 — 25; «Молот», 1985, 25 октября.

ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И КОМУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

Важное направление психологической перестройки кадров

«Политическое самобразование и и е», 1985, № 10, с. 12 — 20; «Партийная жизнь», 1985, № 20, с. 38 — 42; «Вопросы истории КПСС», 1985, № 10, с. 3 — 17.

Трезвость бытия — радость общения.

«Политическое самобразование», 1985, № 10, с. 99 — 104; «Слово лектора», 1985, № 10, с. 28 — 30; «Блокнот агитатора», 1985, № 28, с. 1 — 4, 15 — 17; «Советская Россия», 1985, 20 октября; «Под знаменем ленинизма», 1985, № 19, с. 51 — 53.

Социальное благополучие и воспитание человека.

«Политическое самобразование», 1985, № 10, с. 44 — 52; «Под знаменем ленинизма», 1985, № 18, с. 8 — 14; «Агитатор», 1985, № 19, с. 46 — 49; «Вопросы философии», 1985, № 10, с. 3 — 22.

ВОПРОСЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ

Конструктивная политика мира и безопасности народов.

«Международная жизнь», 1985, № 10, с. 3 — 19; «За рубежом», 1985, № 44, с. 1 — 4; «Правда», 1985, 18, 24 и 27 октября; «Советская Россия», 1985, 29 октября.

Научно-политический прогресс в странах СЭВ.

«Под знаменем ленинизма», 1985, № 19, с. 77 — 80; «Правда», 1985, 25 октября; «Плановое хозяйство», 1985, № 10, с. 21 — 28.

Подрывная деятельность американского империализма.

«Международная жизнь», 1985, № 10, с. 106 — 123; «Аргументы и факты», 1985, № 43, с. 3 — 5; «Политическое самобразование», 1985, № 10, с. 74 — 79; «Агитатор», 1985, № 20, с. 42 — 44.

ООН — инструмент сохранения мира.

«Слово лектора», 1985, № 10, с. 32 — 37; «Экономическая газета», 1985, № 41, с. 21; «Под знаменем ленинизма», 1985, № 19, с. 81 — 85.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

На два года впереди

На два года опережает трудовой календарь водитель пассажирского автотранспортного предприятия Н. Е. Белоусов. Сейчас он работает в счет декабря 1987 года.

Николай Емельянович — правопланговый в со-

циалистическом соревновании не только на своем предприятии. Он занесен на Доску Почета объединения «Ростовпассажир-автотранс», награжден Почетной грамотой Ростовского обкома КПСС.

Ударник коммунистического труда, наставник

молодежи Н. Е. Белоусов взял обязательство обработать два дня в году на сэкономленном горючем. На его счету уже две тысячи сэкономленных литров бензина.

С. МИХАЙЛОВА,
наш внешт. корр.

В городском комитете НК В обход закона

Согласно нормативным документам совместительством признается одновременное занятие, помимо основной, другой платной должности или выполнение, кроме основной, другой регулярной работы. Причем, время основной работы и совмещаемой должности не должно совпадать. Однако хозяйственные руководители отдельных организаций города еще не всегда следуют закону. Примеров тому достаточно. Вот один из них.

Дворец культуры «Октябрь» химического завода (директор В. М. Гелас). Здесь были установлены факты грубых нарушений совместительства, которые стали возможны из-за попустительности и бесконтрольности со стороны директора и бывшего старшего бухгалтера Л. В. Лодяновой. Только в первом квартале 1985 года незаконно выплаченная заработная плата руководителям кружков составила более 270 рублей. Заведующей детским сектором Г. М. Щипицной с октября 1984 года по май 1985 года переплачено 279 рублей. Но «активной» всего вела совместительство бывший художественный руководитель дворца Т. Н. Лычкатая, которая в свое основное рабочее время успевавшая выполнять работу руководителя агитбригады во Дворце и обучать эстетическому воспитанию учащихся рабочих СПТУ-72 (директор В. С. Громенко).

Комиссия обкома профсоюза рабочих химической и нефтеперерабатывающей промышленности в августе отмечала и другие нарушения финансовой деятельности со стороны Т. Н. Лычкатой. Комитет народного контроля города на своем заседании за проявленную бесконтрольность, привнесшую к грубым нарушениям финансовой дисциплины, привлек к ответственности директора дворца В. М. Гелас, которому объявлен выговор. В частичное возмещение причиненного государству материального ущерба на В. М. Гелас произведен денежный начет в размере должностного оклада.

Комитет обратил внимание руководителей отделов горисполкома Л. Е. Мурашовой, В. С. Бызовой, председателя профкома химзавода В. А. Каравая на имеющиеся недостатки и нарушения финансовой дисциплины в подведомственных учреждениях, потребовал повысить ответственность каждого руководителя за соблюдение финансовой деятельности.

В. ПУЧКОВ,
заместитель председателя городского комитета народного контроля.

Зданиям и сооружениям — эксплуатационную надежность

Ни количества, ни качества

Трест «Волгодонскэнергострой» слабо ведет ремонтно-восстановительные работы на домах своего жилого фонда

Трест «Волгодонскэнергострой» располагает в старой части города солидным жилым фондом. Многие дома нуждаются в повышении их эксплуатационной надежности. Ремонтно-восстановительные работы предусматривают бетонирование подвалов, перекладку канализационных выпусков и колодцев, расширение отстоков вокруг зданий и, естественно, восстановление нарушенного благоустройства. Всего ремонтно-восстановительные работы треста должны произвести на 93 домах, входящих в его фонд. На 1 октября графиком предусмотрено завершить эти работы на 53 объектах. А как обстоят дела на самом деле? — Неважно, — признает начальник ЖКК треста П. Г. Самылин.

Собственными силами ЖКК ремонтирует 17 объектов. И, к сожалению, не может похвалиться успехами. На 1 октября сдано по акту лишь шесть домов, то есть план выполнен на 42 процента.

На остальных объектах работают трестовские подразделения и некоторые его субподрядные организации. Из них только управление малой механизации справляется с заданием. Остальные или же вовсе провалили план, или выполняют его лишь наполовину.

О том, что собой представляют сейчас производимые работы по повышению надежности объектов, можно судить хотя бы по дому № 147 на улице Горького. Еще в начале весны строители ЖКК разрыли здесь один из выпусков и бросили его в таком состоянии. Котлован затопляется ливневыми водами и превра-

щен в мусорную свалку. Несколько лучшая судьба у дома напротив, 155-го. Хотя и натерпелись его жители из-за того, что перекладку канализации строители растянули чуть ли не на год, все же сегодня здесь выловлены зарытые. Однако у ремонтников не хватает духу доделать начатое. Разрушенные и не восстановленные отстоки, уничтоженные газоны, деревья и пешеходные дорожки — вот что они оставили после себя.

И это называется производимые работы по повышению эксплуатационной надежности. Глядя на все это, правильно говорят люди: от такого ремонта не польза, а вред зданиям.

Хуже всех выглядит в этом плане управление строительства «Атомэнергострой». Всего-то четыре дома поручили ему укрепить. И что же? Возле трех домов атомэнергостроевцы еще в апреле разрушили бетонные отстоки, дороги и бросили их в таком состоянии. Зато у руководителей управления появилась возможность рапортовать: ведутся, мол, работы на трех домах.

Ни один из домов не сдал по акту подразделения треста «Спецстрой», «Отделстрой», автотранспортное управление, «Промстрой-2», «Промстрой-2», управление механизированных работ. На 66 процентов выполняется график «Заводстрой», на 60 процентов — «Гражданстрой», на 28 — ДСК.

Эти цифры, а также плохое состояние зданий и дворов из-за многочисленных разрывов, говорят о том, что руководители

перечисленных подразделений треста как следует не прониклись ответственностью за порученный участок работы.

А как ведет себя в этой ситуации администрация треста «Волгодонскэнергострой»?

— Работы по повышению эксплуатационной надежности держим на постоянном контроле и занимаемся ими вплотную, — говорит заместитель управляющего трестом Н. А. Руденко.

Конечно, это так. Ведь сам Н. А. Руденко не только отвечает за данные работы как заместитель управляющего, но и является членом городской чрезвычайной комиссии по ликвидации просроченных явлений. И все же получается, руководители подразделений треста не чувствуют к себе по-настоящему строгой требовательности, раз позволяют в такой мере срывать графики. А ведь кому, как не тресту, располагающему огромными мощностями, полагалось бы показать пример образцовой постановки ремонтно-восстановительных работ? К сожалению, этого не случилось.

До конца года еще есть время. Жители города вправе ждать от строителей повышения темпов и качества работ.

Рейдовая бригада «ВП»: В. КРЯЖЕВСКИХ — главный архитектор города, А. БАВЫКИН — инструктор строительного отдела горкома партии, И. ДОВГАНЬ — наш корр., В. ОЛЬШАНСКИЙ — спец. корр.

Новости

Пусковые — 85

♦ тэц-2

Впереди монтажники

Много труда в эти дни вкладывают строительные и монтажные бригады на объектах ТЭЦ-2. Наиболее трудоемким явилось здесь подключение нового города к сети тепло- и водоснабжения. Эту операцию успешно выполнили члены бригады А. В. Шеремета из ВМУ КЭМ.

А наибольшей выработки добились монтажники из бригады А. Е. Шарапова. Занимаясь монтажом стеновых панелей на главном корпусе, они недельное тематическое задание выполнили на 121,9 процента.

В. ОРЕХОВ.

♦ ОЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ

Больше задания

Бригады «Промстрой-2» на прошедшей неделе трудились на очистных сооружениях канализации второй очереди (ОСК-2) и водоочистных сооружениях № 2 (ВОС-2). Коллектив, руководимый М. А. Питенко, выполняя устройство щебеночного основания лотков, довел выработку на каждого работающего до 10 квадратных метров при плане восемь метров.

Бригада тов. Цециева, реконструируя резервуары производственной воды, недельное тематическое задание выполнила на 103 процента, уложив монолитный бетон в объеме 53 кубометров при плане 50 кубометров.

И. ГОРЛАНОВ.

Каждый — за десятерых

ВАСИЛИИ ВАСИЛЬЕВИЧ ПЕТРОВ — слесарь-сборщик. Он работает звеньевым на участке сборки внутрикорпусных устройств в сборочном цехе парогенераторов Атоммаша. Поэтому свои рационализаторские предложения он прежде всего внедряет на своем рабочем месте. А использует новинки все звено слесарей-сборщиков, которым Петров руководит.

Василий Васильевич подал заявку на пять рационализаторских предложений. Они непосредственно касаются организации работ, сокращения доли ручного труда на его рабочем месте.

Здесь успешно внедрили по предложению звеньевых рационализатора дробоочистный аппарат для зачистки изделий. Четыре человека выполняют теперь с помощью новой техники тот объем

работ, по сухой зачистке, с которым раньше могли справиться только сорок слесарей.

Небольшой коллектив взял повышенные социалистические обязательства в честь XXVII съезда КПСС и успешно их выполняет.

Л. ИВАНОВА,
распред. цеха сборки парогенераторов Атоммаша, наш внешт. корр.



Александр Андреевич Провоторов много лет возглавляет коллектив огорода № 2 овоще-молочного совхоза «Волгодонской». В нынешний трудный по погодным условиям год овощеводы использовали все возможности, чтобы получить больше овощей.

Сейчас, в основном, закончена их уборка. Предстоит подготовить под зиму поля: вспахать, внести удобрения, чтобы заложить добрую основу под будущий урожай.

На снимке: А. А. Провоторов (справа). Фото А. Бурдюгова.

Редакция отвечает

и. о. заведующего горсобесом Т. А. ЕРМАКОВА на письмо В. Н. Гришанкова.

В соответствии с новым положением о ВТЭК, принятым 15 января 1985 года, льгот по установлению групп инвалидности инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам Советской Армии, а также дополнительной жилой площади не предусматривается.

Пожизненно группа инвалидности устанавливается мужчинам старше 60 лет, женщинам старше 55 лет; инвалидам Великой Отечественной войны первой и второй группы и лицам, получившим инвалидность первой или второй групп при защите СССР до Великой Отечественной войны в зависимости от возраста и времени наступления инвалидности; инвалидам третьей группы при защите СССР до Великой Отечественной войны, если им в последние пять лет подряд устанавливалась какая-либо группа инвалидности; инвалидам третьей группы из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученного при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, у которых срок переосвидетельствования наступает после достижения мужчинами 55 лет, а женщинам — 50 лет.

В дополнение к ответу на вопрос Устинова С. В. («ВП», 29.10.85 г.) о предоставлении льгот по оплате за отопление сообщаем, что указанная льгота предусмотрена инвалидам Отечественной войны и участникам Отечественной войны, являющимся инвалидами любой группы независимо от причины инвалидности.

Вышли в полуфинал



26 октября состоялись игры четверти финала Кубка «Октябрь» по футболу. «Химик» встречался с командой «Металлург» (г. Красный Сулин). Игра

прошла с большим преимуществом футболистов химзавода, но в первом тайме счет так и не был открыт. Во втором тайме «Химик» стал играть еще острее, и, подключившись в атаку, защитник Сергей Кохан открыл счет. Через несколько минут Анатолий Самсонов удвоил счет. В конце игры «Металлург» забил гол престижа. Со счетом 2:1 победу одержал «Химик».

2 ноября в полуфинале встретятся «Химик» — «Строитель». Игра состоится на стадионе «Труд», начало в 14.00.
О. УМАРОВ,
инструктор горсовета ДСО «Труд».

Возраст — не помеха

«Мне 16 лет. Хочу заняться каким-нибудь видом спорта. Очень нравится велоспорт. Но в секции набирают обычно детей. А как быть нам, тем, кто уже вышел из детского возраста?»

Лариса Штанченко».

На письмо юной читательницы редакция попросила ответить инструктора Волгодонского городского комитета по физкультуре и спорту Н. П. Денисенко.

— Конечно, чтобы достичь в спорте высоких результатов, необходимо им заниматься с детского возраста. А вот для того, чтобы полезно провести свое свободное время, быть бодрым, энергичным, здоровым, к занятиям спортом не поздно приступить и в далеко не юном возрасте. Тем более не потолок возраст автора письма.

Лариса интересуется, какие секции открыты для юношей и девушек. Самые разнообразные. Юные волгодонцы занимаются бадминтоном, баскетболом, стрельбой, плаванием, классической борьбой и т. д. В городе создана и успешно выступает на спортивных турнирах женская команда по хоккею на траве. Работают шахматный клуб

и яхтклуб, действуют два плавательных бассейна.

Широкое развитие получает легкая атлетика. Клубы оздоровительного бега созданы практически в каждой школе и в каждом училище. О массовости этой формы, говорит в частности такой пример. Несколько дней назад в пробеге, посвященном Дню рождения комсомола, участвовали свыше 500 волгодонцев.

Есть в городе и секция велоспорта, которой интересно шестьдесятлетняя читательница. Она действует при производственном объединении Атоммаш и находится на улице Морской, 128. 120 детей, подростков и взрослых посещают эту секцию. Тренирует велосипедистов А. И. Жатько. Стадион, бассейн, детско-юношеские спортивные школы, секции и клубы ждут любителей спорта. А необходимый совет, консультацию, справку каждый может получить в горспорткомитете.

Уважительному, бережному отношению к природе учим мы новичков, пришедших в туристский клуб. Об этом не забываем говорить и во время занятий, и во время выездов на тренировки, и во время проведения слетов и соревнований и, конечно, в походе.

Не найдете вы среди туристов тех, кто забудет, уходя, потушить костер, не будет турист безжалостно рубить дерево или оставлять на биваке груды мусора. Не растеются туристы, заметив пожар, или при виде браконьера... А если и найдется среди туристов тот, кто забудет о писаных и неписаных законах охраны природы, то,

будьте уверены, его оставят товарищи и ему надолго запомнится их укор.

Да, мы, туристы, любим природу, и где бы мы ни были, будь это Карелия или Алтай, Кавказ или Тянь-Шань, Саяны или Памир, мы не можем не восхищаться красотой и разнообразием просторов нашей Родины. Но где бы мы ни были, мы всегда с теплотой вспоминаем наш город, который хотим видеть всегда красивым и самым зеленым. Давно мечтаем мы и об аллее туристов. А весной,

когда все вокруг начнет зеленеть, пусть она будет любимым местом для прогулок и отдыха горожан, местом встреч туристов, где они могут поделиться впечатлениями о походах, планами о будущих путешествиях, спеть любимые песни под гитару.

И поэтому мы обращаемся с просьбой к туристам Атоммаша из клуба «Фортуна», любителям походов «Водоканала», химзавода, велотуристам СПТУ-71, членам секции пешеходного туризма СПТУ-69, к туристам, работающим в тресте

ВДЭС и на других предприятиях города, принять участие в дне друзей леса.

Объявлен он совместным решением правлений Волгодонского городского туристского клуба и клуба туристов Атоммаша. Время проведения — воскресенье, 3 ноября.

Сбор назначаем на 9 часов утра у клуба туристов Атоммаша (пр. Строителей, д. 45, кв. 16).

В. БУШИНА,
председатель городского туристского клуба.



Одним из популярных мест отдыха и внеклассных занятий в микрорайоне № 4 стала комната школьника «Радуга», где педагогом-организатором В. И. Левчикова. Здесь всегда много ребят. Четко по графику работают кружки, а в остальное время — теннис, шахматы, различные настольные игры. Решили научиться фотографировать и успешно занимаются в фотокружке ученики пятих классов школы № 9 Федя Краснобабцев, Сережа Пелипенко, Костя Левчиков, Сережа Бабий, Сережа Левчук, Вася Желецкий (на снимке).

Фото А. Тихонова.

Смена растет

На этой неделе наша пионерская дружина им. Я. Ф. Павлова школы № 9 пополнилась юными ленинцами.

Самых достойных ребят выбрали октябрятские группы.

И вот октябрят в школьном музее. Старшая пионервожатая С. А. Терешонок подает команду, и все замирают. Строго чеканит шаг знамен-

ная группа, гордо несет знамя П. Борисенко. Октябрятки выравниваются, поднимают головы выше.

Пионеры повязали галстуки и вручили юным ленинцам памятные подарки.

Г. КАМБУЛОВА,
юнкор школы № 9.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

Объявления

ПАПЫ, МАМЫ И РЕБЯТА, ГОСТИ, ПАРНИ И ДЕВЧАТА! ПРИХОДИТЕ ЗА ТОВАРОМ НА ОСЕННИЕ БАЗАРЫ. ВСЕ ПРОДУКТЫ ХОРОШИ, ПРЕДЛАГАЕМ ОТ ДУШИ!

Волгодонцы и гости города!

Не забудьте: послезавтра, третьего ноября, с 7.00 до 17.00 на колхозном рынке старой части города и на рынке микрорайона В.2 проводится

ПРЕДПРАЗДНИЧНАЯ ГОРОДСКАЯ ЯРМАРКА

Вы купите здесь все необходимое к праздничному столу: мясо и яйца, колбасы и птицу, картофель, фрукты, свежие, соленные и моченые овощи.

Об этом позаботились коллективы продторга, горкоопторга, ОРСа ВДРП, магазины «Дары Дона», оптово-розничного объединения «Плодоовощ».

«ЯБЛОКО — НА НОЧЬ ВСЕ БОЛЕЗНИ ПРОЧЬ!»

Под таким девизом продавцы объединения «Плодоовощ» проведут выставку-продажу яблок семи наименований. Выбирайте на любой вкус! А как привлекательны и полезны соки. Они украсят ваш праздничный стол.

ХОЗЯЙКИ! Предпраздничные хлопоты вам облегчат работники треста столовых и фабрики-кухни.

Их продукция — кулинарные, кондитерские, мучные изделия и полуфабрикаты высокой степени готовности.

А горячий чай с блинами и пирожками можно отведать тут же, на ярмарке.

Дары полей и садов, муку, мед, растительное масло, поросят и птицу в наш город доставят труженики Цимлянского, Зимовниковского, Мартыновского, Заветинского, Дубовского, Ремонтненского районов.

Продавцы промторга помогут пополнить гардероб детей и взрослых демисезонными и теплыми вещами. Найдут что приобрести для себя и новоселы.

УДАЧНЫХ ВАМ ПОКУПОК НА ЯРМАРКЕ! Надеемся, что вместе с ними вы унесете и хорошее праздничное настроение. Его создадут вам и музыка, и выступление артистов, и ярмарочные скоморохи.



СЛУЖБА БЫТА ИНФОРМИРУЕТ

В целях максимального удовлетворения спроса на бытовые услуги и создания удобств населению В ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ устанавливается следующий режим работы предприятий службы быта:

С 1 по 6 ноября работают до 22 часов: дом быта «Радуга», дом быта в новом городе, мастерская по ремонту радиотелеаппаратуры, ул. Морская, 64.

7 и 8 ноября населению будут оказываться следующие услуги: ремонт, утюжка швейных изделий — дом быта «Радуга» с 8.00 до 15.00; ремонт радиотелеаппаратуры — ул. Морская, 64 с 8.00 до 17.00; фотография — ул. Энтузиастов, 44: 7-го с 15.00 до 20.00, 8-го с 9.00 до 18.00; прокат — дом проката 7-го с 13.00 до 18.00, 8-го с 10.00 до 18.00; парикмахерские услуги — дом быта «Радуга», дом быта в новом городе, ул. Ленина, 30 с 6.00 до 10.00.

Заявки на ремонт холодильников принимаются по тел. 2-37-47.



2 НОЯБРЯ

Первая программа, 9.30 — «Пианино для Малаги» из серии «Фронт без пощады». 11.15 — «Победители». 12.35 — «Семья и школа». 13.05 — Док. фильм. 14.05 — IV Меж-

дународный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». 14.30 — Новости. 14.45 — Премьера телевизионного спектакля «Гум-гам» из цикла «Этот фантастический мир». 16.00 — «Очевидное — невероятное». 17.00 — 9-я студия. 18.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Спартак». 19.50 — Новости. 19.55 — Экран приключенческого фильма «Пропавшая экспедиция».

1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — 2-я серия «Пропавшая экспедиция». **Вторая программа, 9.10** — «Утренняя почта». 9.40 — Программа Молодежного телевидения. 10.40 — Концерт мастеров искусств. 11.10 — «Рассказы о художниках». И. Левитан. 13.00 — На экране — кинокомедия. «Подкидыш». 15.10 — Музыкальная передача для юношества в Колонном зале Дома Союзов.

17.15 — Здоровье. 18.00 — Кинопанорама. 19.45 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Днепр» — «Черноморец». 21.00 — «Время». 21.35 — «Документальный экран». Киноприложение. 22.30 — Международные соревнования по фигурному катанию на коньках и танцам на льду на приз профсоюзов СССР. Показательные выступления.

капеллы им. М. Глинки. 15.30 — Премьера телевизионного худ. фильма «Дом, который построил Свифт». 1-я серия. 16.50 — Новости. 16.55 — 2-я серия «Дом, который построил Свифт». 18.00 — Международная панорама. 18.45 — Мультифильмы. 19.25 — Премьера фильма-концерта «Фокусник». 20.00 — Клуб путешественников. 21.00 — «Время». 21.35 — Футбольное обозрение. 22.05

— Концерт ансамбля «Блу Джинс». (Япония). **Вторая программа, 9.00** — Русская речь. 9.30 — «Три дня на красноярской земле». 10.30 — Док. фильмы. 11.00 — В мире животных. 12.00 — По странам и континентам. 12.30 — «В гостях у сказки». «Василиса Прекрасная». 14.05 — Рассказы вают наши корреспонденты. 14.35 — Спутник кинозрителя. 15.20 — «Радуга-85». «Белтиншские музыканты» (Югославия). 15.45 — Мир и молодежь. 16.20 — Концерт Академического оркестра русских народных инструментов ЦТ и ВР. 17.20 — Мультифильмы. 17.55 — Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. О. Тактакишвили. 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Арабат». 21.00 — «Время». 21.35 — «Анна на шее». Худ. фильм.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Заказ 4982 Тир. 25000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич