

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 161 (8313) Пятница, 11 октября 1985 года Цена 3 коп.



ХЛЕБОКОМБИНАТ Множатся ряды ударников

Самая надежная бригада — так называют на хлебокомбинате бригаду хлебоного цеха мастера Л. Г. Зражевской. На сто процентов выполняет этот коллектив договорные поставки. На 102 процента — сменное задание.

Продукция здесь самая нужная, самая ответственная. Одно слово, хлеб. И чтобы был он на столе у волгодонцев пышным и румяным, немало приходится потрудиться пекарям. Заботятся они о качестве. Бригадная оценка по этому показателю — восемь баллов. Но это не предел. А чтобы добиться высшего балла, бригаде надо еще поработать.

С. МИХАЙЛОВА,
наш внешт. корр.
ДСК
Растет

РЫБОКОМБИНАТ



НЕ РАЗ В ХОДЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НАЗЫВАЛСЯ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ВОДИТЕЛЕЙ ГАРАЖА ВОЛГОДОНСКОГО РЫБОКОМБИНАТА ИВАН МИРОШНИ.

ЧЕНКО (НА СНИМКЕ). ОН ОБСЛУЖИВАЕТ КУЛИНАРНЫЙ ЦЕХ. ВСЕ, ЧТО НИ ПОРУЧАТ ЕМУ, ОН ВЫПОЛНЯЕТ ДОБРО. СОВЕСТНО.

Фото А. Тихонов.

Ускоренными темпами

Повышенные социальные обязательства взяли коллектив рыбокомбината в честь XXVII съезда партии. Прикинув и возможности, мы или досрочно выполнить пятилетку. Трудности комбината слово не сдержали. Теперь до конца года будем выпускать сверхплановую продукцию в счет двенадцати пятилетки. Взят хороший темп в этом году, мы не намерены снижать. План 19 месяцев 1986-го будем выполнять по дням срытия партийного съезда и выпустить сверх

плана пять тонн рыбопродукции на 16 тысяч рублей. В будущей пятилетке весь прирост продукции мы должны получить за счет роста производительности труда. На повышение производительности направлена вся работа технических служб предприятия. Более тридцати единиц технологического оборудования планируется модернизировать, сократить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 47 человек, довести уровень механизации до 56,2 процента. Без прироста численности

увеличить объем производства — это непростая задача. Поможет нам справиться с ней проводимая на комбинате аттестация рабочих мест. Восемь рабочих мест будет сокращено.

Вырастут мощности рыбокомбината. К концу пятилетки мы планируем, например, ввести в эксплуатацию холодильники для хранения 1000 тонн мороженой рыбы.

Обязательства серьезные. Коллективу они по плечу.

В. СИСЮКИН,
секретарь партбюро
рыбокомбината.

«СПЕЦСТРОЙ»

Рабочие будни строителей

служили добрую. Так, монтажники за прошедшую неделю установили 305 деталей при плане 252. Это лучший результат среди монтажных бригад в ДСК. В итоге — у этого коллектива первое место в социалистическом соревновании по итогам недели. Ему присуждена премия.

Среди победителей и бригада А. Ф. Котова. Она выполнила задание на 114 процентов. Плотники-бетонщики стараются делать за смену больше нормы, чтобы как можно раньше на оставшихся блок-секциях дома бригада П. А. Мазура начала монтаж.

Тепло поздравляют с очередной трудовой победой домостроители бригады смежников. В их числе вновь бригада В. Д. Бунка из СМУ-9 «Спецстрой».

По-ударному трудился этот коллектив на прошлой неделе. На строительстве подкачивающей насосной станции № 3 уложено 99 кубометров бетона при плане 57 кубометров. Задание выполнено на 171 процент.

Хорошо подросло бетонное полотно дороги, что проходит у домов №№ 304, 305, 311 в

микрорайоне В-16. Бригада плотников-бетонщиков И. Г. Кэрунту из СМУ-6 «Спецстрой» еще раз доказала, что здесь умеют трудиться с огоньком, беречь каждую минуту. Судите сами. Небольшой в общем-то коллектив уложил за неделю 967 кубометров бетона, на 400 кубометров больше плана. И качество при этом хорошее.

Плотники-бетонщики — лидеры социалистического соревнования на строительстве объектов жилья. Им вручена премия. Среди победителей и еще одна бригада из СМУ-9 «Спецстрой», руководи-

мая А. И. Саснко. Бригада вела тепло-трассу к дому № 305. О трудовых буднях этого коллектива лучше всего расскажут цифры. Уложено 68,2 погонных метра труб вместо 54,7, то есть задание выполнено на 124 процента.

Слаженно трудится и механизированный комплекс из управления строительства механизированных работ № 1, во главе которого В. Д. Тырин. Он одержал очередную победу в соцсоревновании. На строительстве магистрали № 34 переработано на 1400 кубометров грунта больше.

Товарищей

Рабочая эстафета

Надежное плечо

Соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» помогло досрочно завершить сооружение каменного банкета пруда-охладителя на строительстве Ростовской АЭС.

Погода редко бывает союзником строителей. А уж если возводятся гидросооружения, отвоевывается часть водной поверхности у моря, пусть и рукотворного, Цимлянского. — пощадит тем более не жди. Холод, шквальный ветер, проливные дожди и штормовые волны — все выпадает на долю членов комплексной бригады Валерия Ивановича Долгополова и их смежников — механизаторов УСМР — руководством Евгения Григорьевича Акользина и водителей АТУ из бригады Геннадия Васильевича Кудрявцева. Не только самих людей испытывает на прочность стихия, но и дело их рук.

— Не раз за эти годы размывало уже уложенный в дамбу бутовый камень, — рассказывает В. И. Долгополов. — А совсем недавно подготовили для укладки бетона несколько «карт» — ячек откоса плотины, хотели приглашать специалистов из лабораторий для проверки качества арматуры. Утром смотрим — все забито песком... Ничего не поделаешь, придется поработать дополнительно.

Но не только терпение и упорство были необходимы тем, кто в марте 1979 года начал отсыпку основания плотины пруда-охладителя, одного из наиболее крупных технологических узлов будущей атомной электростанции. Чтобы выросла эта 10-километровая каменная гряда, понадобилось нечто большее, чем сумма личных качеств каждого. Нужен был единый настрой, полное взаимопонимание, товарищеская выручка — все то, что определяется сегодня во всяком большом деле емким понятием «Рабочая эстафета».

Настоящую, действительную — ее нельзя предписать директивой, выдумать «сверху». Как заметил В. И. Долгополов, рабочее содружество трех бригад не было чьей-то личной идеей, оно подсказано самой жизнью, необходимостью сообща выполнить трудное, ответственное задание, где нельзя так, чтобы одни — с полной отдачей, а другие с прохладцей... Тут уже — только плечом к плечу! Так и стояли они рядом на митинге, который открылся на участке № 1 управления «Атомэнергострой» утром 4 октября. Три дня назад закончилась отсыпка банкета, хотя намечалось это сделать по обязательствам, принятым в честь XXVII съезда КПСС, к 68-й годовщине Великого Октября, как победителей чувствовали товарищи всех

трех вожаков бригад-смежников, подписавших от их имени рапорт-обращение к участникам строительства Ростовской АЭС с призывом крепить «Рабочую эстафету», сделать ударным каждый день, каждый час работы.

Так трудились, обеспечивая досрочное выполнение обязательств, В. И. Карасев, Д. З. Ильябеков, Н. И. Мельник, В. Лященко, А. Н. Колесов из генподрядной бригады, водители А. И. Улесников, В. И. Гальбин, А. И. Макров, механизаторы Ю. А. Белокопытов, Ю. Н. Грызлов, А. Р. Никулин и десятки других, чьи имена, к сожалению, нет возможности назвать в одном репортаже. Но мы еще, наверняка, не раз услышим о них.

Сегодняшняя победа — лишь этап строительства плотины, впереди работы еще более сложные: монтаж конструкций из сборного железобетона, бетонирование откосов на всей протяженности дамбы.

Одним словом, победа не окончательная. Но — первая, а оттого особенно трудная и по-особому памятная. Даже день выдался словно по заказу солнечный, безветренный, под стать настроению участников митинга.

Сердечно приветствовали победителей и, о начальника УС «Атомэнергострой» И. И. Ширнев, заместитель секретаря парткома управления Р. Н. Зайнатов, председатель профсоюзного комитета И. С. Кораблин, начальник АТХ-1 автотранспортного управления А. А. Волкоров, начальник участка СМУ-20 УСМР В. Б. Самаров.

Вручены памятные подарки, почетные грамоты, зачитаны приказы о премировании бригад — они заслужили этого. Как подчеркивалось на встрече в ЦК КПСС с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства, очень важно своевременно заметить, поддержать и возвысить добросовестный труд тех, кто приносит достижения своим коллективам.

Около 1,8 миллиона кубометров камня уложили бригады В. И. Долгополова, Е. Г. Акользина и Г. В. Кудрявцева, сдав это вопреки всем трудностям более чем на месяц раньше обещанного.

И все-таки главное достижение видится в другом. Эти коллективы сумели в полной мере использовать те резервы, которые дает бригадный подряд, особенно самгя (Окончание на 2-й стр.).

Рабочая эстафета

Товарищей

надежное плечо

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Эффективная его форма — сквозной, поточный. Было ведь время, когда отсыпку вела одна бригада «Атомэнергостроя», бетонирование — другая. Каждая была сама по себе, а уж субподрядчики — водители и механизаторы — тем более. В одном месте запарка, в другом — вынужденный простой. Общее дело, конечно, все больше сближало, но нужна была еще и прочная организационно-экономическая основа.

Сначала создали укрупненную комплексную бригаду во главе с В. И. Долгополовым, в нее вошли более 60 человек. Чуть позже подписали договор о сквозном подряде с бригадами Е. Г. Акульгина и Г. В. Кудрявцева. Хотели даже расширить число участников «Рабочей эстафеты», включив в нее коллектив Репнянского карьероуправления. Правда, подписать договор из Каменска-Шахтинского так и не приехали, но с поставками материалов не подвели.

Нацеленность на конечный результат способствовала росту инициативы, поиску резервов. Очень помог в налаживании сквозного подряда инженер ООТиЗ «Атомэнергостроя» И. Ф. Иванов. В бригаде В. И. Долгополова четко выделили 7 звеньев, каждое из которых отвечает за определенный этап работы, но в случае необходимости может перейти туда, где всего нужнее, наметился затор. Выгодных или невыгодных операций в бригаде нет. О том, что-

бы прийти на помощь субподрядчикам, сообща организовать разгрузку, выполнить просьбу механизаторов и говорить нечего, это давно стало рабочей нормой.

Окончился митинг, и вновь вернулись строители к привычным заботам. Что же намечено сделать до конца года на строительстве плотины?

— Чтобы выполнить объемы работ, включенные в договор о подряде, бригаде В. И. Долгополова с помощью смежников надо уложить еще 1100 кубометров бетона, — рассказывает начальник участка № 1 Ю. Д. Алейников. — Кроме того, продолжая начатое, предстоит сверх плана отсыпать 30 тысяч кубометров бутового камня, 8 тысяч кубометров щебня, уложить в откосы тысячу кубометров бетона. Плановые объемы будут превышены, по нашим подсчетам, на полмиллиона рублей.

Опыт, накопленный на строительстве плотины пруда-охладителя, может и должен найти применение на всех объектах Ростовской АЭС. Все больше становится здесь подрядных бригад, еще один сквозной поток создан на сооружении энергоблока № 1, где заняты бригады «Атомэнергостроя» и «Гидромонтажа». Есть над чем трудиться рабочим, инженерам, руководителям всех уровней, партийным и профсоюзным организациям, развивая и умножая все, что способствует успеху, поддерживая полезные инициативы.

Л. СЕМЕНОВ.

Юнкоровские посты сообщают

Я завидую

Я живу в доме № 39 на улице Энтузиастов. Двор возле него мне нравится. Есть игровая площадка, можно поспражаться в шахматы. Но нет мало-мальски организованной спортивной секции, где бы по-серьезному можно было заняться тем или иным делом.

Я завидую ребятам, которые живут, например, в доме № 50 на улице Курчатова. Здесь взрослые так организовали досуг ребят, что нам только можно мечтать.

Дима МАКАРОВ,
юнкор школы № 15.

Что делать?

В нашем 5 «В» классе средней школы № 20 есть три ученика, которых даже трудно назвать учениками. Они бегают на переменах, несмотря на предупреждения дежурных, кидаются бумажками на уроках, обижают слабых и младших...

Этих горе-учеников зовут Игорь С., Евгений В. и Сергей Р. (Фамилии сокращены в редакции с

той целью, что эти ребята все же изменят свое поведение).

Что делать с ними?
Дима ХУНАГОВ,
юнкор школы № 20.

Ау, шефы!

Для чего нужна агитплощадка? Многим, наверное, этот вопрос покажется наивным. Ведь каждый знает, что агитплощадка нужна для проведения различных мероприятий, запланированных советом микрорайона.

Но вот уже третий год пустует агитплощадка, расположенная во дворе дома № 25 по улице 30 лет Победы. Уже третий год здешнее население не видит того, что должно проводиться тут.

А агитплощадка, между прочим, каждый год чистится, красится. И все ждут, когда же придут шефы. А шефы и не думают появляться. Хотя раньше было, что здесь собиралось полно народу. Агитплощадка находится на территории микрорайона № 10, совет которого возглавляет В. Ф. Стадников.

Оля КОВАЛЬ,
юнкор школы № 10.

«ПЕРВЫЙ БЛИН» она звалась, как полагают, «комом». Как не бился Володя над прибором, дело не ладилось. Видел, товарищи по лаборатории пирометрии и приборов качества посматривают на него, понимают, что нелегко сейчас парню. Ведь только из училища, практики маловато, нужна помощь. Валентина Кинтилова (тогда еще она работала в этой лаборатории) первой подошла к Володе Ольховому. Опытным глазом слесаря определила: парень слабо еще «читает» схемы: Села рядом, неторопливо, ловко, легко исправила неполадки. Взглянула на новичка: «Что неясно, спрашивай. Быстрее научишься. Сейчас у тебя четвертый разряд — старайся, чтобы заработать самый высокий — шестой. У тебя получится. Ты, я вижу, парень настырный...». Володя улыбается, вспоминая свои первые дни на производстве в десятом цехе:

— В цех пришел не новичком, меня здесь знали, практику с ребятами из училища проходил. Правда, багаж знаний был не очень велик, не доставало практических навыков. А здесь большое количество приборов. Ответственна, важна работа слесаря-киповца.

Годы службы в армии закаляли волю, измени-

Коммунисты 80-х

ОДИН ИЗ МНОГИХ

Рассказ о делегате отчетно-выборной партийной конференции химзавода им. 50-летия ВЛКСМ, которая завтра начнет свою работу

ли характер, укрепили уверенность, что дело, которое выбрал — на всю жизнь. И снова родной химзавод имени 50-летия ВЛКСМ. И коллектив почти тот же. В первый же день сказал самому себе: «Лучше сделай один раз на совесть, чтобы не пришлось переделывать. Рабочая совесть — лицо рабочего». Вспомнил, что это слова старших товарищей — наставников.

Сегодня Владимир Ольховой сам наставник. У него шестой разряд слесаря КИПиА. Практически знает все приборы, может их отремонтировать. Кроме выполнения плана-графика для лаборатории пирометрии, занимается и плано-предупредительными ремонтами приборов непосредственно в цехах на рабочих местах.

Есть у Владимира грамоты ГК ВЛКСМ, завко-

ма ВЛКСМ, выходил он победителем в конкурсах по профессии, проводимых на химзаводе. Награжден в этом году нагрудным знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

Вот уже три года как в лаборатории пирометрии создан комсомольско-молодежный коллектив. Трудится здесь двенадцать человек. Коллектив стабильный, слаженный. Более опытные берутся ремонтировать приборы посложнее, хотя и новички не стоят в стороне, учатся у них сложному мастерству. Кто-то не может разобраться в схеме — товарищ рядом. И вот это постоянное чувство локтя, доброе, чуткое отношение друг к другу, очень помогают каждому. Потому и прогулов здесь нет, нарушений трудовой дисциплины — тоже. Много раз занимали призовые места в соцсоревновании.

Накануне заводской партийной отчетно-выборной конференции экономисты подсчитали, что коллектив лаборатории пирометрии выполнит одиннадцатую пятилетку 14 октября 1985-го, а к 26 декабря — план года. Об этом Владимир Ольховой говорит с гордостью за своих товарищей, за их успех.

...Родной коллектив, родной завод. Здесь Володя вырос как человек, возмужал, здесь стал членом партии, был секретарем комсомольской организации цеха, нашел настоящих товарищей, любимую работу. И как бы подытоживая нашу с ним беседу, Володя добавил:

— Убежден, каждый молодой человек, проявив желание, старательность, упорство, дерзание, найти резервы, чтобы работать лучше.

В. ЗОРНИНА,
наш вешт. корр.



Александр Николаевич Чернышов слесарь-электромонтажник цеха № 157 Атоммаша. Он в совершенстве владеет профессией, имеет шестой разряд. Недавно А. Н. Чернышов побывал в Балаково, где на строящейся АЭС возглавлял бригаду по монтажу электрооборудования шлюзов. Вернувшись, он продолжает ударно трудиться в своем коллективе.

На снимке: (справа) вы видите его с выпускником СПТУ-71, а ныне студентом второго курса вечернего отделения Волгодонского филиала НПИ Олегом Савковым.

Фото А. Бурдюгова.

Скоро каникулы

Путевка в путешествие

Совсем скоро заканчивается первая учебная четверть у школьников. За ней — маленькие каникулы. Мы обратились к директору Цимлянского бюро путешествий и экскурсий Василию Алексеевичу Вишнякову с просьбой рассказать, куда можно поехать ненадолго. Вот что он сообщил:

— Для школьников в осенние каникулы у нас имеются путевки по следующим маршрутам: Баку, Кутанси, Орел, Кишинев, Днепропетровск, Симферополь, Ковель, Бердичев, Геленджик, Львов, Краснодар. Так что выбрать есть что. — Василий Алексеевич,

...малой земли. Знаю, что многие классы собирают материалы о малоземельцах и это путешествие дало бы им многое. Главное — ощутить стойкость и мужество советских солдат в борьбе с фашистскими захватчиками.

— Скажите, Василий Алексеевич, есть ли какие-то возрастные ограничения?

— Безусловно. Скажем, если путевки приобретает шефствующая организация, то можно ехать детям, которым исполнилось 12 лет. А если школа, то только с 14.

Беседу записала
Л. РУПЕНТАЛЬ.

Новости

Удостоен диплома

Юный художник из Волгодонска Женя Плетнев награжден дипломом третьей степени.

Этой награды ученик городской художественной школы удостоен за свои работы, представленные на Всесоюзный конкурс «Я голосую за мир», проводившийся в честь XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

Всего ребята из Волгодонска отправляли 20 работ.

С. ПАНЧЕШНАЯ.



Наука —
производство

ПОИСК

О путях ускорения технического прогресса наш корреспондент Т. Непомнящая беседует с заведующим Волгодонского отделения ЦНИИТМаш В. К. Малиновским

ВАЛЕРИИ Константинович, в будущем году исполняется десятилетие «полпрества» ЦНИИТМаши в Волгодонске. Что сделано за это время?

— Отделение было создано, чтобы участвовать в освоении производства на Атоммаше. Эта задача, в основном, выполнена. Территориальная близость к заводу дала нам возможность и отношения свои с объединением построить так, что определяющим стал принцип: нужды завода прежде всего. Само производство ежедневно подбрасывает сюрпризы. Мы всегда в гуще событий, знаем текущие потребности Атоммаша.

Сегодня уже сложилось такое положение, такой стиль отношений, что не работники отделения направились с помощью, а производственные обрабатываются к нам за ней при любом неблагоприятии в производстве. Так и должно быть, если научно-исследовательское подразделение выполняет свои функции. Вот пример одной из последних наших совместных работ.

Серьезной проблемой на Атоммаше до недавнего времени было появление дефектов после электрошлаковой сварки на днищах корпуса реактора. Казалось бы, откуда? Ведь давно освоенный на Ижоре процесс. Но, оказывается, началась поставка заготовок из стали более высокого качества, более чистой химически. Честно говоря, вначале даже не подозревали, где искать причины. И только в процессе целой серии сложных исследований, которые провели специалисты отдела главного сварщика, работники головного нашего института и отделения, выяснилось, что именно в стали и была...

— ...зарыта «собака»?
— Вот именно. Чтобы не вдаваться в технические подробности, скажу, эта сталь содержит меньше примесей серы и фосфора, но природа их другая. Поэтому пришлось оговорить их процентное содержание в технических условиях на поставку заготовок.

— То есть, решение проблемы качества сварного шва свелось, таким образом, для Атоммаша к входному контролю — больше примесей или меньше?

— Да. Но чтобы выдать эту рекомендацию — не более 12-тысячных процента содержание серы — мы упорно работали год. Результаты получили не только чисто практические. Сделан шаг в мало исследованную до этого времени область науки. Это произошло благодаря совместной работе с заводчанами, использованию уникальных возможностей атоммашев-

ского оборудования. Работники отделения получили такую возможность поставить трудоемкий, дорогостоящий, натуральный эксперимент, какой не имеют и большинство столичных институтов. Ну и, конечно, очень творческой, современной по отношению к нам на этот раз, как и всегда, была позиция отдела главного сварщика. С этим коллективом сотрудничество всегда эффективно и приятно.

Еще удачный пример. Совсем недавно, в сентябре, мы завершили опытно-промышленное опробование одной из своих рекомендаций. Благодаря использованию подвижных электронагревателей сразу в процессе сварки отпадает необходимость последующей термообработки изделия. Шестимесячный цикл изготовления днища парогенератора можно очень существенно сократить за счет этого.

— На сколько сократить?

— Если я отвечу, это будет похоже на сенсацию. Но все же скажу. При правильной организации есть техническая возможность свести его к... десяти дням.

— Впечатляющее заявление, конечно. Ну, а за счет чего?

— Нагрев в термопечи днища сам по себе не «съедает» столько технологического времени, сколько затрачивается на подготовку. Не всегда есть свободная печь и так далее. А потом термообработанные заготовки накаливаются, чтобы отштамповать сразу партию на прессе-пятнадцатитысячнике. Мы, снимая термообработку, даем возможность организовать производство по принципу «зеленой волны». Но внедрением ее еще предстоит заниматься и заниматься.

3 АГОВОРИВ о внедрении, вы предварили мой следующий вопрос общего характера. Устраняет ли вас процедура «от разработки до внедрения» в том виде, в каком она сложилась для вашего отделения на Атоммаше?

— Нет. Несмотря на все положительные моменты, несмотря на то, что внедрение новой техники стало для Атоммаша в условиях экономического эксперимента одним из основных показателей и завод прямо заинтересован во внедрении, эта процедура не современна. Она не отвечает потребностям времени, тем требованиям к ускорению технического прогресса, которые прозвучали на Пленуме ЦК КПСС в апреле этого года, в речи Генерального секретаря ЦК партии М. С. Горбачева на совещании в Ленинграде. Сейчас я хочу сказать о том, что у нас наболело. Что бы было понятнее, снова приведу пример. Острейшая техническая проблема на Атоммаше — сухая зачистка деталей. Без разговора о шлифмашинах нет, практически, ни одного совещания. А что сделано в этом направле-

нии? Крохи. Те средства механизации, какие есть, как правило, несовершенны, малопродуктивны. Почему? Мы выдали в производство конструкции с врожденными дефектами.

— А как выдать другие?

— Нужен эксперимент, опробование и доводка первого образца, то есть, база, люди. У нас на все отделение — 8 рабочих. Конечно, заводчане помогают. Но они вправе ожидать от нас хорошей, технологической, эффективной машины, им некогда экспериментировать, они не опытные производители и рисковать, пробуя варианты, не всегда могут. Так что внедрение — процесс пока болезненный и длительный для обеих сторон.

— Словом, завод не хочет братькота в мешке, а вы не можете этогокота оттуда вытянуть и продемонстрировать желающим.

— Похоже, что так.

ЧТО же дальше? Где выход?

— Это для меня самый интересный и актуальный вопрос. На наш взгляд, такой выход мы наметили. Имеется в виду создание новой организационной структуры на базе нашего отделения (и новых отношений с заводом). Эта структура — инженерный центр, своего рода фирма по разработке, изготовлению, внедрению, гарантийному ремонту и сервисному обслуживанию нового оборудования. Идея не наша. Она — итог многолетних поисков оптимальных форм взаимодействия науки и производства. Действенные формы есть. Научно-производственные объединения у нас в стране, фирмы, специализирующиеся на внедрении изобретений, в Венгрии и, наконец, инженерные центры в Академии наук УССР действуют уже несколько лет.

— Что дает инженерный центр?

— Он для нас недостающее звено в цепочке «исследование — производство». В строительстве есть термин — «под ключ». И мы хотим выдать заводу свои разработки «под ключ». Нравится — берите и пользуйтесь, а не мыкайтесь с доводкой и не мучайтесь сомнениями, как там еще «оно» работать будет.

— Наверное, и заводчане этого хотят?

— Хотят, но первый вопрос, который мы услышали от руководителей объединения, когда познакомили их со своей идеей, был такой: а кто будет делать то, что вы делали для нас раньше? Имеются в виду технические согласования. Мы ведь полпреды ЦНИИТМаши в Волгодонске. Инженерные центры на Украине этим не занимаются. Но мы — будем. Так и ответили заводу и получили согласие и поддержку.

— В самых общих чертах, что такое инженерный центр?

— Сейчас наше неболь-

шое отделение (78 штатных единиц) занимается внедрением самых разных разработок головного института. Там только отделов двадцать шесть, а направлений? Такая наша «универсальность» делу не помогает. Распыляются силы. А инженерный центр будет специализирован.

Далее. Сегодня, как я уже говорил, у нас только восемь рабочих. Далеко не оптимальное соотношение с ИТР. Должно быть один к одному.

Мы, имея в виду прежде всего потребности Атоммаша и начиная внедрение всего нового именно с него, будем больше работать и на отрасль. Это для нас очень важно. Ведь несмотря на все бесспорные успехи, мы не можем сегодня похвалиться хорошим показателем экономической эффективности. В редкие годы нам удавалось получить 2 рубля экономического эффекта на рубль затрат. До обидного мало. И не потому, что разработки малоэффективны, а потому, что они единичны — только для Атоммаша. Без тиража на отрасль.

И другая сторона этой же проблемы, которую надо, пусть с опозданием, но решить хотя бы при организации инженерного центра. Может ли соотношение «эффект на рубль затрат» оставаться главным оценочным показателем для нас? Особенно если учитывать, что адрес этих затрат и эффекта — Атоммаш. Завод, продукция которого сама по себе является мощным ускорителем научно-технического прогресса в народном хозяйстве. Ведь любое техническое новшество в современном производстве связано с повышением энергооборуженности, то есть с атомной энергетикой.

— Валерий Константинович, насколько близок ваш коллектив к достижению своей цели?

— Мы, в принципе, получили согласие в головном институте, разработали свои предложения. Сейчас они рассматриваются в Министерстве энергетического машиностроения.

Ускорение научно-технического прогресса — требование жизни. Так ставит задачу партия. «Предстоит совершенствовать организационно-экономические формы интеграции науки и производства... Предстоит многое сделать, чтобы научно-технические заделы скорее дали весомый народно-хозяйственный результат», — говорится в докладе товарища М. С. Горбачева на июньском совещании в Центральном Комитете.

Поиск... Этим словом можно охарактеризовать сегодня ситуацию «наука — производство». Поиск новых форм, отношений, всего, что может ускорить движение вперед. И те, кто уже начал его, раньше достигнут результатов.

Твои люди, Волгодонск



Постоянно добивается хороших результатов в труде слесарь цеха лесобиржа лесоперевалочного комбината член КПСС Александр Ильич Афанасьев (на снимке). Фото А. Тихонова.

Из почты Мастера доброе настроения

Наше торгово-кулинарное училище готовит специалистов для сферы обслуживания: поваров, продавцов промышленных товаров, контролеров-кассиров продовольственных магазинов. За семь лет своего существования оно выпустило более 1100 специалистов. Среди них: Галина Червоная — ныне заведующая отделом магазина № 60, депутат городского Совета; Марина Морозова — старший продавец торгового центра, ударник коммунистического труда. Татьяна Власькова после окончания училища избрана секретарем комсомольской организации промторга. Вернувшись из армии, отлично работают в общественном питании Андрей Миносян, Александр Коротя, Олег Лисицын.

Хоть и молодо наше училище, но оно имеет славные традиции. Одна из них — работа групп поваров в пионерских лагерях города «Донские орлята», «Чайка», «Маяк».

В этом году учащиеся награждены грамотами горкома комсомола и предпринятый, в ведомстве которых находятся пионерские лагеря.

Традицией стала и работа по благоустройству города. В год 40-летия Победы на строительстве парка Победы учащиеся отработали 5500 человеко-часов. Группы № 9, 10, проходившие практику в магазине № 60 продторга, организовали обслуживание ветеранов войны на дому.

Большое участие принимают наши ребята и в реализации Продовольственной программы, работая в винсовхозе «Победа» и на базах Волгодонского ОРО «Плодоовощ».

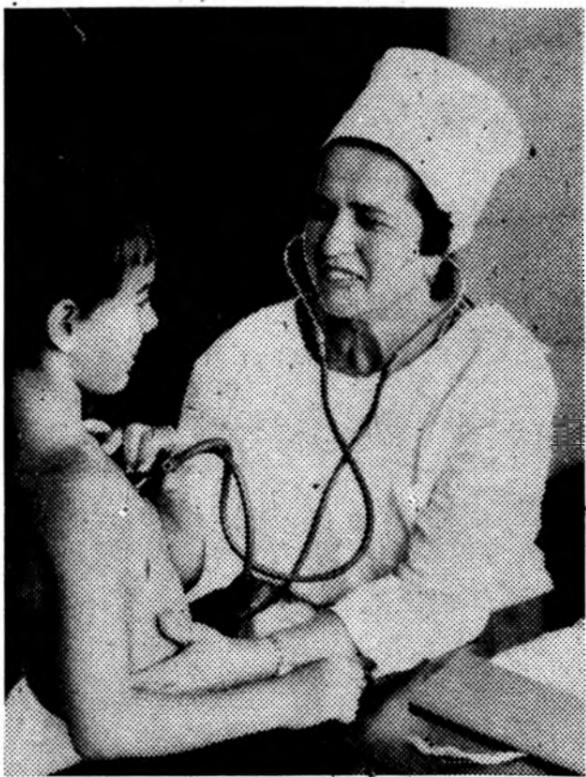
Наши учащиеся ведут активную профориентационную работу в школах города. В училище действует штаб «Готовь себе замену». Широко практикуется ученическое самоуправление. В этом направлении особой активностью отличаются такие учащиеся, как Татьяна Кузнецова, Ольга Косарева, Владимир Пищовар. Стараются учиться ребята. Многие заканчивают училище с отличными показателями. Высокий разряд повара получили в этом году Алла Олейник, Вика Редкова (группа № 6, мастер Л. В. Маркина).

Чтобы закрепить полученные знания теоретического и практического обучения, ребята проводят конкурсы: «Лучший по профессии», «А ну-ка, девушки!». Каждый год проходит в училище день открытых дверей, на который мы приглашаем учащихся школ города.

Хороших успехов достигли наши учащиеся и в спорте. Под руководством физрука С. Н. Цыганковой они не раз занимали призовые места в городских соревнованиях по волейболу, легкой атлетике. Марина Нетребина, учащаяся группы № 1, заняла первое место на областных соревнованиях по плаванию.

В этом году коллектив училища принял повышенные обязательства по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Этому событию был посвящен Ленинский урок, проведенный в День знаний 1 сентября под девизом «XXVII съезду — отличную учебу, вдохновенный труд и творчество молодых!»

Ж. ТРЫНОВА,
директор училища.



БОЛЬШИМ УВАЖЕНИЕМ В КОЛЛЕКТИВЕ И У ГОРОЖАН ПОЛЬЗУЕТСЯ ВРАЧ КАРДИОРЕВМА Т. О. ЛОГ ДЕТСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ № 3 ВАЛЕНТИНА ГРИГОРЬЕВНА ГОЛОВИНА (НА СНИМКЕ). КРОМЕ ПРИЕМА В КАБИНЕТЕ, ЕЕ ЧАСТО МОЖНО ВИДЕТЬ В ДЕТСКИХ САДКАХ И ШКОЛАХ ГОРОДА.

Фото Н. Хихлунова.

Болезнь можно предупредить

Туберкулез — инфекционная и социальная болезнь. Основным источником распространения инфекции является больной человек.

Обязательным условием является соблюдение каждым больным правил личной гигиены. Столовую посуду больного хранят отдельно, а после употребления кипятят 15—30 минут в двухпроцентном растворе соды. Белье, носовые платки на 4—6 часов замачивают в пятипроцентном растворе хлорамина, а затем стирают, хорошо прополаскивают, сушат и проглаживают. Комнаты убирают влажным способом. Летом — при открытых окнах, зимой — при открытой форточке. Прикроватные столики и другую мебель в комнате больного обтирают пятипроцентным раствором хлорамина или двухпроцентным раствором соды. Мягкую мебель обрабатывают пылесосом.

Бациллоубыделителю следует избегать тесных контактов с детьми, особенно раннего возраста.

Большую роль в предупреждении заболевания туберкулезом играет специфическая профилактика. С этой целью делают прежде всего предохранительные прививки. В СССР вакцину БЦЖ прививают всем новорожденным, а также неинфицированным детям и подросткам 7, 12 и 17 лет, то есть перед поступлением и окончанием средней школы, повторно вакцинируют и людей в возрасте до 30 лет. Риск заболевания привитых в 5—10 раз меньше.

Наряду с вакцинацией БЦЖ применяется другой метод предупреждения заболевания — химиопрофилактика, цель которой предупредить переход инфекции в заболе-

вание. Вот почему она показана в первую очередь детям, подросткам и взрослым, которые находятся в тесном контакте с больными, выделяющими микробактерии туберкулеза, но еще не успели от них заразиться.

Как ни велико значение указанных предупредительных мероприятий, их результаты окажутся недостаточными, если одновременно не будет обеспечено своевременное выявление больных туберкулезом, то есть, так называемая, клиническая профилактика. Давно доказано в отношении туберкулеза, что при своевременном его обнаружении достигается сравнительно быстрое и стойкое излечение и вместе с тем предупреждается распространение инфекции больными среди окружающих.

Чаще туберкулез легких начинается незаметно для больного и протекает в скрытой форме. Как же тогда выявить заболевание? Вот когда решающее значение приобретает рентгенологическое исследование легких. В нашей стране узаконен флюорографический контроль за населением с 12 лет. Его проводят не реже одного раза в два года. Дети тубинфицированные проходят флюорографию независимо от возраста.

Лица, излечившиеся от этой болезни, а также те, у кого в легких обнаружены следы даже незаметно перенесенного в прошлом туберкулеза, должны регулярно обследоваться не реже одного раза в год у фтизиатра в горгубдиспансере по адресу: ул. М. Горького, 11, телефон регистратуры 2-45-10, главного врача 2-36-59.

С 1984 года горгубдиспансер обслуживает боль-

ных туберкулезом Волгодонского района. Больные, состоящие на учете в диспансере, обследуются рентгенологически, направляются в санатории, получают лечение в амбулаторных условиях в здравпунктах. С фельдшерами района фтизиатры проводят занятия с приемом зачетов и выдачей удостоверения о праве проведения туберкулезных проб у детей, подростков и взрослых. Ежемесячно фтизиатр и участковая медицинская сестра выезжают в Рябичевскую больницу для контроля за проводимыми мероприятиями по туберкулезу на селе.

В этом году здравоохранению города представлен детский туберкулезный санаторий «Голубая дача», где круглый год оздоравливаются дети, состоящие на учете в тубдиспансере, а также дети, имеющие положительные туберкулезные пробы с наличием соответствующих заболеваний органов дыхания и лор-органов.

В связи с постановлением Совета Министров СССР о борьбе с пьянством и алкоголизмом фтизиатрической службой города усилен контроль за больными, страдающими открытой формой туберкулеза и злоупотребляющими спиртными напитками, уклоняющимися от лечения. Для таких больных в городе Ростове-на-Дону открыт стационар для принудительного лечения в течение двух лет. О надобности такого лечения дают заключение врачебная комиссия тубдиспансера и участковый инспектор милиции.

С. А. ТАГАЕВ,
главный врач тубдиспансера, главный фтизиатр города.



12 ОКТЯБРЯ

Первая программа. 10.40 — Телевизионный худ. фильм «Р три икс» умолк навечно» из серии «Фронт без пощады». 14.45 — Идут отчеты и выборы в партийных организациях. «Не останавливаться на достигнутом» О ходе отчетов и выборов в Шолоховском районе. 15.15 — «Человек, дорога, автомобиль». Телевизионный журнал. 15.45 — Фильм — детям. «Мой генерал». 1-я и 2-я серии. 18.00 — «В мире животных». 19.00 — Чемпионат мира по шахматам. 19.40 — Концерт, посвященный Дню работников сельского хозяйства. 21.00 — «Время». 21.35 — «На экране — кинокомедия». «Свинарка и пастух». Худ. фильм. **Вторая программа. 8.00**

— Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. 8.30 — Наш сад. 13.45 — «Родник». Выступает фольклорный ансамбль Ростовского музыкально-педагогического института. 14.15 — Премьера документального фильма «Не бойся быть добрым». 17.45 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — СКА. 2-й и 3-й периоды. 19.15 — «Время, которое с нами». Док. фильм Ростовского телевидения. 19.30 — «Спокойной ночи, малыши!» 19.40 — «Где мир, там и жизнь». Передача о втором международном симпозиуме «Борьба за мир на документальном экране». 21.00 — «Время». 21.35 — «Сергей Есенин». Док. фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ

13 ОКТЯБРЯ

Первая программа. 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!» 11.00 — «Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 — «Встречи

на советской земле». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — Чемпионат мира по художественной гимнастике. 14.45 — Концерт советской песни. 15.05 — Мультфильмы. 15.40 — «Клуб путешественников». 18.00 — «Международная панорама». 18.45 — «Журавлик». Мультфильм. 19.00 — «От всей души». Встреча с сельскими тружениками Костромской области. 21.00 — «Время».

Вторая программа. 11.00 — Фильм — детям. «Бесстрашный атаман». 15.45 — «Белый шаман». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 1-я серия. 16.55 — Мультфильмы. 17.15 — Мир и молодежь. 18.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Жальгирис». 2-й тайм. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.00 — «Время». 21.35 — «Командировка». Худ. фильм.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

Объявления

К СВЕДЕНИЮ УЧАСТНИКОВ ВОЙНЫ
Участников Великой Отечественной войны, не получивших юбилейные медали «40 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 г.г.», просим обращаться в горвоенкомат, кабинет № 6 с 9.00 до 17.00, кроме субботы, воскресенья. При себе иметь документы, подтверждающие участие в ВОВ. Военный комиссариат.

Волгодонской филиал Ростовского профессионально-технического училища объявляет ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ

учащихся на 1985—1986 учебный год по следующим специальностям: продавцы промышленных товаров на базе 10 классов — срок обучения 1 год; контролеры-кассиры производственного профиля на базе 8 классов — срок обучения 2 года; повара на базе 8 классов — срок обучения 2 года.

Для зачисления молодежи в училище необходимы следующие документы: заявление на имя директора, аттестат или свидетельство об образовании, медицинская справка по форме № 286, сведения о полном курсе прививок, паспорт или свидетельство о рождении, справка с места жительства, 6 фотографий 3х4, характеристика с места учебы или работы. **Прием документов по адресу:** г. Волгодонск, ул. Ленина, 100, телефон 2-44-56.

Бюро по трудоустройству для автотранспортного управления треста «Волгодонскэнергострой» производит набор учащихся для подготовки водителей категории «С» на дневное отделение. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 42 рубля. Начало занятий 10 числа каждого месяца. За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 185) 2-1

Волгодонскому филиалу Новочеркасского политехнического института на постоянную работу требуется специалист на должность младшего научного сотрудника, оклад 152 рубля, имеющий склонность к научно-исследовательской работе с математическим, механико-математическим образованием или инженерно-механик со склонностью к теоретическим исследованиям.

Обращаться по телефону 2-54-03 или по адресу: ул. Ленина, 73-94 ВФНПИ, ком. №№ 423, 422.

Парк культуры и отдыха «Юность» ПРИГЛАШАЕТ

посетить вновь открывшиеся аттракционы малых форм (игровые автоматы). Время работы аттракционов: рабочие дни с 17 до 21 часа, суббота, воскресенье с 10 до 21 часа.

Добро пожаловать. Бюро по трудоустройству приглашает:

ст. экономистов, ст. инженеров по труду и заработной плате, ст. бухгалтеров, бухгалтеров, кассиров, инженеров по технике безопасности, инженера ОМТС, инженера по гражданской обороне, машинистов, диспетчеров в отдел эксплуатации, начальников и механиков автоотрядов, линейных диспетчеров, товарных кассиров, приемосдатчиков, ст. инженера по работе с кадрами, водители всех категорий.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 182) 1-1

МЕНЯЮ

две смежные комнаты 30 кв. м в благоустроенной квартире на два хозяина в г. Котельнич Кировской обл. на равноценную в Волгодонске. Обращаться: ул. Энтузиастов, 34, кв. 29, после 16.00.

дом особняк (64 кв. м) в г. Ирбите Свердловской обл. с водопроводом и гаражом на дом в г. Волгодонске. Обращаться: Старо-Соленый, ул. Пюнерская, 63.

однокомнатную квартиру (18 кв. м) в г. Славянске Донецкой обл. в районе Николаевской ГРЭС на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Морская, 54, кв. 39, после 18 часов.

трехкомнатную квартиру (45,2 кв. м, со всеми удобствами, 5-й этаж) в г. Петропавловске-Камчатском на двухкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: пер. Мирный, 27.

двухкомнатную квартиру со всеми удобствами (30 кв. м, имеется лоджия, телефон, 2-й этаж) в г. Гуляйстане Ташкентской обл. на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Константиновск, ул. Комарова, 53, Доманова Е. С.

ВНИМАНИЕ!

ОРО «Плодоовощ» предлагает свои услуги профсоюзным комитетам предприятий и организаций города в обеспечении трудящихся картофелем с доставкой из Донецка. Обращаться по телефону 2-45-17, 2-36-22 до 17 октября.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20. Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

ПК 07637
Заказ 4638
Тир. 25000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич