

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. + № 149 (8301) + Пятница, 20 сентября 1985 года + Цена 3 коп.

В ГК КПСС

На очередном заседании бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Отмечено, что партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями, административными органами и общественными формированиями города активизирована деятельность по всем направлениям борьбы с пьянством. Принимаемые меры содействуют повышению трудовой и общественной активности людей, положительно сказываются на нравственной атмосфере в трудовых коллективах, по месту жительства и в семьях горожан.

Вместе с тем, бюро горкома партии обратило внимание ряда руководителей предприятий, организаций и учреждений на еще низкий уровень профилактической работы с людьми, склонными к пьянству, особенно с проживающими в общежитиях.

Директору треста столовых В. В. Семерякову указано на неудовлетворительную работу по принятию должных мер к работникам, нарушающим правила торговли спиртными напитками.

За несвоевременное выполнение решения исполкома горсовета о запрещении торговли спиртными напитками в магазине «Дары Дона» бюро рекомендовало освободить от занимаемой должности директора этого магазина Коваленко Ю. И.

Принято к сведению сообщение руководства ОВД об освобождении от занимаемой должности начальника городского медвытрезвителя тов. Постолю В. В. за плохую организацию работы по предупреждению пьянства.

Также принято к сведению, что главный инженер АТУ треста «Волгодонскэнерго» Будников Е. С., начальник автохозяйства Вережкин Е. И. и Никонов А. М. привлечены к дисциплинарной ответственности за допущение случаев распития спиртных напитков подчиненными работниками на производстве.

Бюро утвердило план дополнительных мероприятий по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом в городе.

На заседании бюро рассмотрен ряд других вопросов деятельности городской партийной организации.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ!

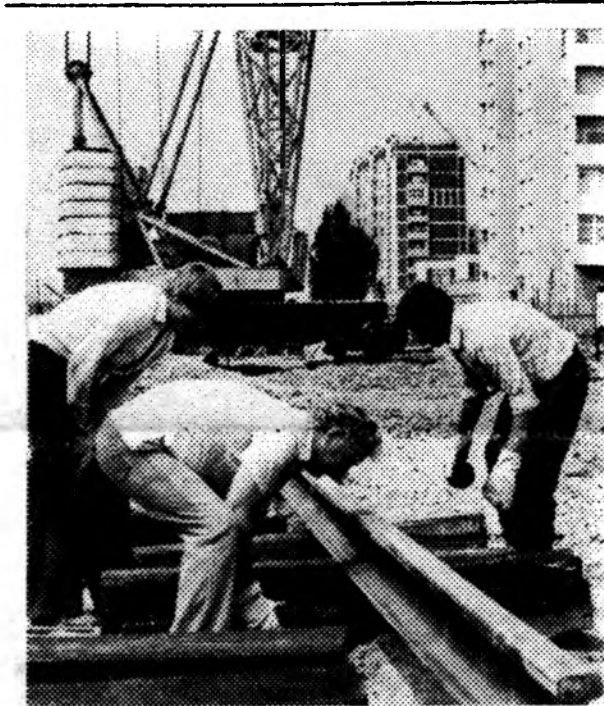
Больше плана

В сложных условиях приходится сейчас работать коллективу участка сульфата натрия цеха № 5. Здесь без остановки основного производства идет реконструкция одного участка. Задача сложная, но коллектив с ней справляется неплохо. Так, при плане 1600

тонн сульфата натрия выработано 2027 тонн. Из этого количества в августе выработано 872 тонны прокаленного сульфата натрия, необходимого для производства минеральных удобрений.

Сейчас у коллектива участка главная задача — закончить реконструкцию — и он с ней успешно справится.

В. ЕВДОКИМОВА,
наш спец. корр.



Большой объем строительно-монтажных работ ведет СМУ Атоммаша. Ведется сооружение объектов подсобного хозяйства, жилья и социально-культурного назначения.

Бригада, которую возглавляет опытный бригадир Юрий Иванович Супренков, возводит сейчас фундамент под заводской профилакторий. Работы ведутся методом непрерывной заливки бетона. Фронт работ решено завершить досрочно.

На снимке: Ю. И. Супренков (слева) и сварщик бригады Г. И. Степанов.

С опережением графика ведет монтаж подкрановых путей в квартале В-5 на строительной площадке жилого дома № 164 на 108 квартир бригада А. Я. Сероуса (на снимке).

Фото А. Бурдюгова.



О проведении выборов

В ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ (ВМЕСТО ВЫБЫВШИХ ДЕПУТАТОВ).

В соответствии со статьей 54 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» исполком городского Совета народных депутатов решил: провести выборы депутатов городского Совета вместо выбывших в воскресенье, 6 октября 1985 года по избирательным округам №№ 136, 160, 200, 231, 254, 273 с границами:

Избирательный

округ № 136

Границы: улица Степная, дома №№ 155, 157.

Избирательный

округ № 160

Границы: улица Морская, дом № 118, квартиры №№ 91—180.

Избирательный

округ № 200

Границы: переулок Партизанский (четная сторона) от улицы Черникова до улицы Набережной; улица Набережная (не-

четная сторона до новой застройки города).

Избирательный

округ № 231

Границы: улица Энтузиастов, дома №№ 12, 14.

Избирательный

округ № 254

Границы: проспект Курчатова, дом № 27 с квартирами № 1 по № 108.

Избирательный

округ № 273

Границы: улица Энтузиастов, дом № 48.

„ВП“ на объектах соцкультбыта

Так держать!

В числе лидеров социалистического соревнования на жилье бригады С. Г. Гринченко, Е. Н. Ткачук, Е. А. Абрамовой, О. С. Колчанкиной, А. Ф. Святыхина, В. А. Гори, П. В. Токарчука, В. Д. Бунка и других.

Корпункт сообщает...

По-прежнему равнодушно

ОТНОСЯТСЯ К СТРОИТЕЛЬСТВУ ДЕТСАДА № 268 ГЕНПОДРЯДЧИК «ГРАЖДАНСТРОЙ» НАЧАЛЬНИК В. Ф. СТАДНИКОВ И СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ ИЗ «КАВСАНТЕХМОНТАЖА» НАЧАЛЬНИК В. А. ВОЗЧИКОВ. А СРОК СДАЧИ ОБЪЕКТА — СЕНТЯБРЬ.

Бракоделы

— Где бить? Здесь?

Загудел отбойный молоток. На пол посыпались осколки плитки...

Сантехники А. Н. Чижка из «Кавсантехмонтажа» трудились споро. Вскоре три тумбы в санузлах нельзя было узнать.

— Свищи здесь. Как их устранить? Может, вы подскажете? — спрашивают нас рабочие.

Сумятицы в строительстве детского сада № 268 сантехники внесли много. Испытали систему и залили водой потолок. Большинство помещений первого этажа пришлось заново белить, красить. Вновь надо облицовывать тумбы в санузлах... Нельзя стелить линолеум на первом и втором этажах.

Не слишком ли много бед по вине одной бригады? И сыплются они, как из рога изобилия, на тех, кто готовит детский сад к сдаче, — на строителей из КриворожГРЭСстрой.

— Не работа это, а хулиганство какое-то! Мы так старались, душу вкладывали. И нате! — возмущаются рабочие из Кривого Рога. — Попробуйте теперь также хорошо облицевать тумбы... И почему сантехникам все сходит к рукам?

И вправду, почему? Все названные беды произошли по одной простой причине — не закончила бригада А. Н. Чижка испытание системы. Ее перебросили на другой объект. Начинать вовремя, доводить до ума сантехнику накануне пуска, когда уже закончена отделка — стало прямо нерушимым правилом у сантехников. От такой работы — сплошные убытки. Но падают они на плечи генподрядчика, который ждет сантехников, как самых желанных гостей, несмотря на все графики, составленные и утвержденные в начале года... Но в тресте «Волгодонскэнерго» мирятся с такой работой сантехников. Подтверждение тому — детский сад № 268.

„Лед“ не растаял

Не окажи сантехники строителям из Кривого Рога медвежьей услуги, все отделочные работы в здании давно бы были закончены. В целом-то посланцы КриворожГРЭСстрой потрудились неплохо. Красиво, уютно смотрится помещение детского сада. Почти закончено благоустройство. Словом, договор криворожцы выполнили в срок.

А вот о генеральном подрядчике — «Гражданстрое» — такого не скажешь. Считанные дни остались до сдачи детского сада, а посланцы из Кривого Рога по-прежнему мелкими порциями получают малые архитектурные формы, по несколько дней ждут погрузчик. Люди, конечно, не стоят, но они могли бы трудиться еще лучше.

Да, детский сад практически готов. Но... не сделана врезка в магистральные сети второго тепловвода и водопровода. Однако генподрядчик странно хладнокровен. Наверное, надеется, что, устав от ожидания, криворожцы сами сделают и камеру, и врезку. Проложили же два ввода, чтоб не тормозить работы по благоустройству.

«Лед равнодушия» — так назывался материал, опубликованный в № 133 «ВП». И говорилось в нем о невнимании генподрядчика к нуждам строителей из Кривого Рога, которые возводят детский сад для маленьких волгодонцев, о том, что это плохо сказывается на темпах строительства. Прошел месяц. Заканчивается предпусковой период, а «лед» этот так и не растаял.

В общественной приемной „ВП“

Прием граждан производится ежедневно с 9.00 до 11.00 по адресу Волгодонская, 20, второй этаж — общественная приемная. Дополнительно с 16.00 до 18.00 прием граждан ведут: 24 сентября — Мордвинков Петр Филиппович — начальник железнодорожного вокзала; 25 сентября — Терехин Константин Дмитриевич — начальник автовокзала.

Задачи определены

Роль университетов марксизма-ленинизма в выполнении требований партии по формированию мировоззрения партийно-хозяйственного актива, идеологических кадров, оказании им практической и методической помощи при овладении политической культурой в современных условиях значительно возрастает. Исходя из этого, в центре внимания администрации, преподавательского коллектива университета в новом учебном году находятся вопросы дальнейшего совершенствования и обогащения учебной, ее актуализация, усиления практической направленности обучения, внедрения активных форм проведения занятий, повышения уровня контрпропагандистской направленности преподавания учебных курсов, глубокого изучения идейного наследия К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина, документов Коммунистической партии и Советского правительства. Первое занятие у всех слу-

шателей прошло по теме, рекомендованной ЦК КПСС: «Все возможности и резервы — на успешное выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств, достойную встречу XXVII съезда КПСС».

Новый 1985 — 1986 год в университете марксизма-ленинизма начался с изучения материалов апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса. В дальнейшем будут обсуждены и тщательно изучены проект новой редакции Программы КПСС и Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года, материалы XXVII съезда КПСС.

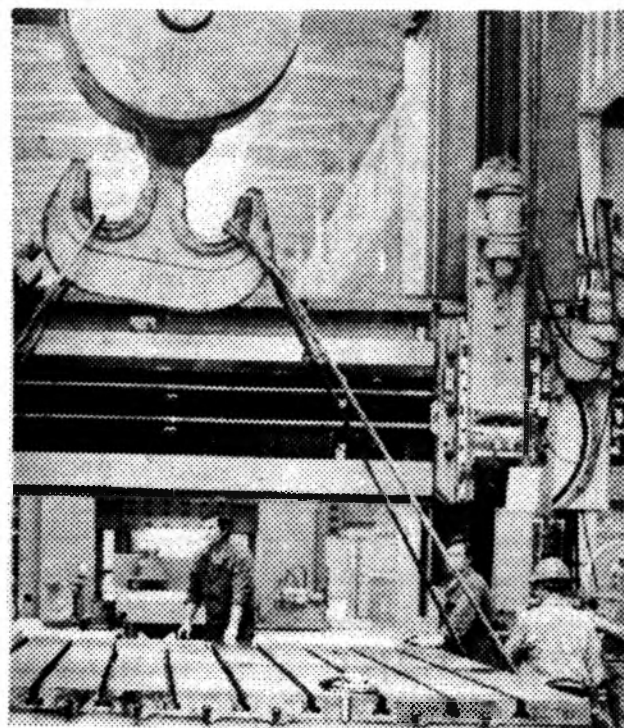
К занятиям в университете марксизма-ленинизма приступили 600 слушателей первого курса. Отдел пропаганды и

агитации, администрация университета, партийные организации провели большую работу по улучшению качества нового набора. Большинство слушателей являются членами КПСС, имеют высшее образование, находятся в резерве на выдвижение, выполняют большую общественную работу в своих трудовых коллективах. Слушателями университета стали Ю. И. Мухин, инструктор горкома партии, В. К. Базаров, секретарь парткома ВПАТГ, А. А. Суворов, начальник станции Волгодонская, Е. Д. Ковтун, заместитель начальника отдела кадров Атоммаша, В. И. Свитайло, начальник цеха Волгодонского химзавода, В. П. Ковалев, а также СМУ-9 «Спецстрой».

Прошло организационное собрание слушателей первого курса университета. О структуре университета марксизма-ленинизма,

задачах слушателей в процессе обучения рассказали директор Б. С. Герасимов, преподаватель университета В. С. Громенко, зав. политическим отделом книжного магазина № 1 В. Н. Линская. Со словами напутствия первоклассникам выступила выпускница 1985 года, заведующая кабинетом фарминформации горздраводела В. Е. Медведь. С анализом положения в городе и задачи хозяйственных и идеологических работников по успешному завершению 11-й пятилетки и достойной встрече XXVII съезда КПСС выступила заместитель заведующей отделом пропаганды и агитации горкома КПСС О. И. Минаева.

Л. БУДЯНСКАЯ,
заведующая учебной частью Волгодонского филиала университета марксизма-ленинизма о б к ома КПСС.



Цех ремонта технологического оборудования корпуса № 1 насчитывает не одну сотню специалистов разных уклонов. Большинство из них высококвалифицированные специалисты. Среди них такие, как А. Ф. Токарев, Э.И. Бавтрель (на снимке внизу).

Идя навстречу XXVII съезду КПСС, ремонтники объединения решили добиться минимального простоя станков в ремонте как в плановом, так и в аварийном.

Вверху: станок фрезерный во время ремонта в корпусе № 4.

Курс — технический прогресс!

В зеркале социологии

Использование в полной мере знаний и творческой энергии специалистов, накопленного интеллектуального потенциала требуют углубленного изучения проблем развития научно-технической интеллигенции, ее подготовки для осуществления тех задач, которые выдвигает время. С целью изучения трудовой деятельности научно-технической интеллигенции, морально-психологического климата в научных и проектных учреждениях, постановки идейно-политического воспитания, отделом изучения общественного мнения при Волгодонском ГК КПСС совместно с Институтом социологических исследований АН СССР было проведено социологическое исследование. Оно проводилось в четырех филиалах институтов города: ВНИИПВ, ВНИИАМ, Атомкотломаш, Ленгипроэнергошаш.

Исследование позволило составить социальный портрет научных работников и инженеров города. Это достаточно молодой контингент, средний возраст которого составляет 30—32 года. В их составе широко представлены все классы и социальные группы нашего общества: выходцы из колхозников и рабочих, служащих, научных работников, инженеров, работников культуры и просвещения. Три четверти опрошенных состоят в браке, причем для их семей наиболее характерно наличие двух детей.

При выборе своей будущей профессии опрошенные руководствовались стремлением принести пользу людям, обществу, заняться творчеством. Эти ожидания в значительной степени оправдались. Исследования показали, что почти все опрошенные удовлетворены своей работой, высоко оценивают ее общественную полезность, соответствие своим знаниям и способнос-

тям, личным интересам. В то же время исследование выявило и ряд проблем в сфере труда. Эти проблемы можно объединить в две группы: проблемы, связанные с недонесением творческого, интеллектуального потенциала работников НИИ и КБ; проблемы, связанные с необходимостью совершенствования материального и морального стимулирования труда.

В чем проявилось недонесение творческого потенциала специалистов? Прежде всего, в расхождении между стремлением к полной отдаче в труде и заниженностью требований, предъявляемых к специалисту работой. Для примера можно привести следующие цифры. 71 процент опрошенных отметили, что всегда успешно справляются с работой, но только 53 процента считают, что они работают в полную меру своих сил и способностей, 35 процентов — что они устают на работе. Это говорит о том, что резервов повышения интенсивности труда специалистов еще немало.

Один из таких резервов — увеличение вспомогательного персонала в проектных и научно-исследовательских учреждениях. Его недостаток приводит к тому, что специалисты часто отвлекаются на выполнение работ, не входящих в круг их обязанностей, ниже по уровню квалификации.

Другой резерв — повышение участия научных работников, инженеров в управлении делами коллектива. Опрос показал, что практически все специалисты считают себя ответственными за них, но лишь около половины говорили, что они оказывают на них влияние. Известно, что сейчас значительно расширены права трудовых коллективов. Широкое вовлечение трудящихся в управле-

ние делами производства, жизнью коллектива будет способствовать воспитанию чувства хозяина, благоприятно скажется на морально-психологическом климате.

Важным фактором, оказывающим непосредственное влияние на отношение к труду, трудовую активность является социалистическое соревнование. По данным, полученным в ходе опроса, 94,4 процента указали на свое участие в различных формах социалистического соревнования. 75,6 — имеют конкретные индивидуальные обязательства, однако только 37,6 процента знают хорошо условия и показатели индивидуального соревнования в коллективе и 36,6 — имеют общее представление о них.

Социалистическое соревнование становится действенным только в том случае, когда разработанная система показателей оценки трудовой деятельности адекватна реальному вкладу коллектива в целом или отдельного сотрудника в общее дело. Однако, 57,1 процента опрошенных отметили наличие серьезных недостатков в организации социалистического соревнования в своих учреждениях. 47,5 — считают, что отсутствуют объективные критерии для сравнения работы различных подразделений. 30,8 процента опрошенных указали на то, что недостаточно учитывается индивидуальный вклад сотрудника в общее дело. Четверть опрошенных выделила формализм в организации и подведении итогов соревнования.

Таким образом, исследование выявило ряд проблем, решение которых будет способствовать повышению эффективности труда работников научно-исследовательских и проектных учреждений.

Л. БОЖЕНКО,
В. НИКОЛЕНКО.



Наука управлять

Стимул для инженера

Освоение на Атоммаше новых видов изделий, таких как реактор на быстрых нейтронах или атомная станция теплообеспечения — АСТ-500, требует значительного увеличения числа конструкторов и технологов, если использовать традиционные формы организации и оплаты труда инженеров.

Мы решили отступить от традиции и, используя опыт ряда ленинградских предприятий, начали своего рода эксперимент. Для этого был издан приказ о материальном стимулировании работников конструкторско-технологического отдела за выполнение плановых заданий меньшей численностью.

Внедрение временного положения о стимулировании работников отдела главного сварщика, технолога, металлурга, конструкторско-технологического отдела нестандартизированного оборудования, ОКБ, управления вычислительных работ за счет экономии фонда заработной платы заманчиво. Руководитель этих подразделений, как и в старой системе материального стимулирования, проявили в ОГС и КТО. Здесь сразу довели до каждого суть самого положения.

Была разработана система оценок труда, в каждом отделе созданы советы специалистов, в которые вошли руководители отдела, бюро, общественных организаций. Эти советы и определяют вклад каждого работника в общее дело.

По отделе главного сварщика за май—июнь выплачено надбавок к окладам работников, перевыполняющих нормированное задание выше, чем на 25 процентов — 6325 рублей.

Правда, ни разу не получили надбавки к должностным окладам в ОГМ. Хотя экономия фонда заработной платы здесь есть. За май, июнь, июль она составила 8115 рублей. Но распределить эту сумму отдел не может, потому что постоянно не выполняет задания по снижению трудоемкости.

Если по ОГС снижение трудоемкости за первое полугодие 1984 года составило 29,1 процента, то за первое полугодие нынешнего — 108,1 процента. А по ОГМ соответственно 46,7 процента и 45,5 процента. Отсюда видно, кто и как стремится работать по-новому. Специалисты из КТО и КТО НО. Здесь полнили две внеплановые работы по новой технике:

по автоматизации технологического процесса термообработки замыкающих швов парогенератора, экономический эффект 20 тысяч рублей; по разработке автоматической магнитной traversы на постоянных магнитах, что позволило сэкономить капитальных вложений на 150 тысяч рублей.

Благодаря новым возможностям материального поощрения, точно в срок в ОГС была разработана техническая документация новой машины АСТ-500. Работа эта была поручена бюро биологической защиты. В положении о стимулировании было предусмотрено и стимулирование работников других подразделений, привлеченных к внеплановым работам. Пока этим правом воспользовался ОГС. Но еще стоит проблема, как заинтересовать специалистов из сторонних организаций. Есть еще трудности в распределении надбавок к окладам за счет экономии фонда заработной платы. Но все это не опровергает полезность начинания, пусть пока и экспериментального.

В. МИРОШНИКОВ,
заместитель генерального директора Атоммаша.

На контроле—подготовка к зиме КРЫША НАД ГОЛОВОЙ

Тревожных сигналов по поводу крыши над головой, которую жильцы многих домов сравнивают с решетом, в редакционной почте немало. Особенно удручает авторов писем отношение к делу ответственных лиц, которые еще в прошлое лето и осень обещали починить кровлю, однако все осталось по-прежнему.

Вот, к примеру, выдержки из письма Н. Аликиной (Стронтелей, 41, кв. 105, дом ПЭТ Атоммаша) «...за все время проживания в комнате на девятом этаже, а это более трех лет, у нас течет крыша. Вода проникает не только в квартиру, но и в коридор на лифт и течет вниз по лестнице... В апреле 1984 года, а затем и в мае 1985 года собирался совет микрорайона, обещали выполнить ремонт, но ничего не делают, уж и сентябрь проходит, а воз и ныне там».

Как известно, наш город относится к южной зоне, однако прошлая зима показала, что морозы и особенно с ветром, бывают у нас злее северных. Вероятно, многие помнят об этом, а вот практических выводов, как например, в ЖК-3 ПЭТ Атоммаша, где начальником тов. Березуцкая, не сделали. «Вот уже два года, как я обращаюсь в этот ЖК, — пишет нам Ф. Королева (Черникова, 2-31, кв. 212) по поводу промерзания стен. Начальник ЖК посылает меня к главному инженеру, последний — к мастеру, а мастер — к тем, кто составляет график ремонта. Образовался какой-то круг, и как из него быстрее выйти, зима-то не за горами! Вполне понятное беспокойство, а вот мер—никаких от тех, кто должен дать ответ и сделать необходимое».

О том, что оборвана водосточная труба и вода течет по стене, попадая в подвал, нам сообщает и П. Соколов (Ленина, 65, дом ПЭТ ГИИ). Есть и другие письма на эту тему.

О том, что оборвана водосточная труба и вода течет по стене, попадая в подвал, нам сообщает и П. Соколов (Ленина, 65, дом ПЭТ ГИИ). Есть и другие письма на эту тему.

О течи крыши нам сообщает и В. Елизаров (Морская, 128, кв. 175, дом ЖКК треста ВДЭС). «Дабы только это. Вода попадает на электрощит, что не исключает пожара. Вот уже скоро год, как нам обещали ремонт, но дела нет».

А вот другой наиболее характерный пример безответственности, беззаботности и равнодушия к своим обязанностям со стороны должностных лиц, коим по должности

надлежит создавать жилищный уют и благоустройство. Еще в ноябре прошлого года газета сообщила («Поговорили и...забыли», № 175) по жалобе Н. Гордеева о том, что в доме № 69 по улице Ленина плохая водосточная труба, из-за чего мокнет, а зимой промерзает стена, и что — цитируем дословно — «заместитель директора лесосокомбината Ф. М. Болдырев заверил: заготовки есть, до 25 сентября (1984 г.) и установим новую трубу». А что ж на деле? Перед нами повторное письмо Н. Гордеева и В. Загоскина (Ленина, 69, кв. 9 и 13) и опять о водосточной трубе. В своем письме они сообщают, что и В. А. Стоценко — начальник ЖКО, и Ф. М. Болдырев, несмотря на неоднократные обращения к ним, своих обещаний не выполняют, мотивируя это отсутствием монтажной автомашин, а раз ее нет, то и трубы нет. Вот такой ответ. Ну и ну! Думается, что за год можно и без машины, а просто с помощью обыкновенных деревянных строительных лесов установить трубу, тем более, что дом малоэтажный, а доски на лесосокомбинате, наверняка, найдутся. Ан нет!

О том, что оборвана водосточная труба и вода течет по стене, попадая в подвал, нам сообщает и П. Соколов (Ленина, 65, дом ПЭТ ГИИ). Есть и другие письма на эту тему.

Редакционная почта — своеобразный барометр забот и настроений читателей. Нетрудно сказать, почему сейчас на этом барометре все чаще высветывается «течет вода с потолка и стена». Идут дожди, которые наглядно показывают, где есть прорехи, где не крыша, а решето, где плохо организована подготовка к зиме. Такое положение, если не принять незамедлительных и эффективных мер, может привести к осложнениям. Большинство сигналов о существующих недостатках в подготовке жилья к зиме поступает в основном от тех, кто проживает в домах ПЭТ Атоммаша и горисполкома, ЖКК треста ВДЭС и ВЛПК. Руководителям этих служб необходимо принять неотложные меры.

С. ГРИГОРЬЕВ.

Ремонт—досрочно

С каждым днем растет накал социалистического соревнования по достижению XXVII съезда КПСС в коллективе ТЭЦ-2. Все бригады, цеха приложили здесь повышенные социалистические обязательства. И с первых дней вахты крепко держат свое слово. Так, хорошо потрудились по итогам десятой декады коллектив химического цеха, возглавляет который В. И. Фарапонов.

Бесперебойно и надежно работало оборудование, строго выдерживался режим и нагрузки. Так трудилась вахта № 3, начальник вахты В. В. Башкатов. Среди бригад ТЭЦ-2 она была лучшей по итогам декады.

Рабочей минуте строгий счет ведут члены бригады по ремонту оборудования химического цеха под руководством И. И. Шаллера. Задание прошедшей недели выполнено на 114 процентов. Это значит досрочно и с высоким качеством выполнен ремонт массовых декарбонизированной воды.

Лучшим по профессии был признан А. Я. Дадюнов. Благодаря его знаниям и мастерству досрочно был сделан ремонт автоматики и защиты энергоблока № 3.

М. ЖУРАВЛЕВ,
секретарь комитета комсомола ТЭЦ-2.



Витя Литвиненко учится в школе № 13. На летних каникулах он не тратил время попусту, а часто приезжал на огород № 4 овощесовхоза «Волгодонской» вместе с отцом Леонтием Литвиненко, дождевальная установка ДДА-100м поливала овощи. С хорошим настроением он шел за партой своей школы.
На снимке: В. Литвиненко.
Фото А. Бурдюгова.

ТРЕСТ НА ПОДРЯДЕ

Раздумья после поездки за передовым опытом

Не сразу трест Мособлестрой № 18 перешел на коллективный подряд. Начинаясь все в 1979 году с создания укрупненной бригады конечной продукции. В отличие от наших комплексных подрядных бригад в состав этой бригады были смело включены линейные инженерно-технические работники и специалисты, внедрена новая система оплаты труда. При заключении договора с коллективом устанавливался норматив заработной платы на рубль объема строительной продукции. Вместо нарядов бригаде стали выдаваться месячные планы в стоимостном выражении, а премии начислялись уже не за сокращение нормативного времени, а за выполнение работ в соответствии с графиками производства работ.

Потом вся система была перенесена на ПМК. По мере выполнения объемов работ и установленных норматива в ПМК образуется фонд заработной платы, подразделяемый на две части — гарантированная зарплата (тарифная зарплата рабочих, оклады ИТР и служащих, средства на индивидуальные выплаты) и коллективный фонд, распределяемый хозяйственным советом ПМК между всеми работниками с учетом коэффициента трудового участия.

План работ и нормативы зарплаты стали тем самым «общим нарядом», по которому сегодня работают все — от уборщицы до первого руководителя. Предположим, что строительное управление имеет норматив зарплаты 20 копеек на рубль СМР. Выполняя за месяц объем работ на 200 тысяч рублей, организация обязуется раздать фонд зарплаты, равный 40 тысячам рублей. Это и есть ее «общий котел». Выдача гарантированной заработной платы, например, в сумме 25 тысяч рублей, оставшиеся 15 тысяч рублей распределяются между членами коллектива в зависимости от трудового вклада каждого в общие результаты работы. Именно это обеспечивает коллективную ответственность и заинтересован-

ность каждого работника, способствует раскрытию инициативы и творчества людей, создает обстановку сопричастности каждого работника к делам всего коллектива.

А так ли сегодня это у нас? Любая подрядная бригада из кожи лезет, чтобы выполнить условия договора, а администрация может спокойно подвести и не понести никакого материального ущерба. Ну, разве убавится сколько-нибудь от зарплаты работников УПТК «Атомэнерго-строй» за то, что они

денные месячного, квартального, годового, десятилетнего графика производства работ. А в этом графике запланировано 10-процентное сокращение нормативных сроков строительства на всей технологической цепочке и для всех участников строительства — генподрядчиков и субподрядчиков — с тем, чтобы общий срок ввода объекта действительно был ускорен. Вот тогда и премии будут заслуженными, и дело пойдет. А пока мы их получаем не понятно за что.

ощущают на себе его действия. И это, конечно, плохо.

Опыт волоколамцев мы уже рассмотрели на общестроительском штабе по бригадному подряду и приняли решение изучить его с последующим внедрением в подразделениях треста. Намечено сперва это сделать в монтажном управлении и СМУ-9 «Заводстрой» (бригада Я. А. Кежватова).

Но нужно будет ввести и хозяйственные советы на участках, в СМУ, управлениях строительства. Это не общественная организация, а своего рода коллективный администратор, который помогает работать официальному руководству, и исполнительный орган. 70 процентов его состава — рабочие, которые переизбираются раз в полгода, чтобы как можно больше людей пропустили через школу самостоятельного хозяйствования.

Назначение совета и административное, и воспитательное. Он заботится, чтобы никто не бездельничал, не прятался за спину других, не держался внутри только должностных рамок: это, мол, мое, а это ваше. Нет, здесь все — общее. В ПМК-96, я узнал, таких профессий, например, как грузчик, нет. Например, шофер привез на объект материалы и сам вместе с товарищами сгружает все. Мастер без дела тоже не стоит, если нет инженерной работы, трудится, как рабочий. Не то, что сейчас у нас, — только наряды выписывает и «надзирает», да и то порой плохо.

Попробуйте-ка вообще найти мастера или прораба в день закрытия нарядов. Вот я побывал 30 августа в квартале В-16, никто из них не занимался в этот день производством, все оформляли наряды. Зато в это время проставляла электрограммовка, бульдозер, в полсилы работали краны. Четких заданий никто не имел.

Но в Мособлестрое № 18 работают вообще без нарядов...
Г. МЕТАЛЕВ,
руководитель группы бригадного подряда треста «Волгодонскэнерго».

2. Такие истины хозрасчета

плохо снабжают необходимыми материалами подрядные бригады? Нет. А вот если бы их зарплата всецело зависела от успехов подрядного коллектива, вряд ли бы они так поступили. Пришлось бы им платить за убытки не из государственного, а из своего личного кармана.

В нашем тресте сейчас премии выплачиваются за сокращение нормативного времени строительства. В целом на разных этапах это сокращение перевыполняется постоянно на 40 и более процентов. А конечного результата опять же нет, объект вовремя не можем. Парадоксальная ситуация, не правда ли? Все работают в темпе, а в общем толку все равно нет. Почему?

Потери происходят на стыках. Ну что от того, если каная-то бригада досрочно сдаст фундаменты, а монтажники придут сюда через неделю, две или месяц? Потом они тоже возьмут свое, смонтируют коробку дома досрочно, но отделочники по плану придут лишь много времени спустя. Вот и «сдается» любое «досрочно» просроченным приходом на объект смежников.

Нужно в корне менять планирование работ бригад. За основу следует взять строгое соблю-

Я своими глазами в вестибюле треста Мособлестрой № 18 видел таблицу «Коэффициент трудового участия». В списке, начиная с управляющего Н. И. Травкина, весь аппарат управления. И все друг другу ежедневно, по пятибалльной системе проставляют оценки: начальник — подчиненным и, наоборот, один службы другому. У Травкина за один месяц стояла «тройка». Это свидетельствует о том, что соревнования здесь поставлено неформально и спуску тут никому не дают. А в ПМК-96 в подобной таблице напротив фамилии одного из работников на месяц вперед стояли сплошные нули. Нетрезвым пришел на работу. Мне сказали: «Еще один случай — уволим». При нехватке рабочих рук с нерадивыми здесь не церемонятся: или работай, или не мешай, не позорь коллектив! Деятельность каждого члена коллектива, как на ладони.

Сравнивая, как действует КТУ у нас, можно сказать одно: мы далеки от эффективного его применения. В бригадах часто пользуются им формально, каждодневные оценки за участие в труде не выставляются. А инженерно-технические работники, специалисты, служащие вообще не



Марш мира

На снимке ветеран войны и труда Г. Г. Рескин. Он один из участников строительства Цимлянской ГЭС. Затем 27 лет проработал на опытно-экспериментальном заводе. И сейчас Г. Г. Рескин у дел. По мере своих сил

продолжает работать в Волгодонском филиале ИИИ. А все свободное время отдает народному духовому оркестру Дома культуры «Октябрь».

Фото А. Тихонова.



Кинотеатр «Комсомолец». 21—22 сентября. Большой зал. «Черная стрела» (10, 12, 14, 16, 18, 20.15). Малый зал. Для детей в 9.30—киносборник «Веселые подметальщики». Для взрослых — двухсерийный фильм «Загадка Кальмана» (11, 13.30, 15, 18.30, 21). **Кинотеатр «Восток».** 21—22 сентября. «Две версии одного столкновения» (11, 13, 15, 17, 19, 21). Для детей. 22 сентября. «Девочка из города». Начало в 9.20.

Хотя письмо и не опубликовано

Меры приняты

Редакции „ВП“ отвечают

Начальник ГАН А. И. Романов:

—Учитывая многочисленные обращения жителей города по упорядочению движения грузового автотранспорта госавтоинспекция пересмотрела существующую схему организации движения грузового автотранспорта в новой части города. Разработана новая дислокация дорожных знаков, запрещающих движение грузового автотранспорта по ул. Гагарина и Дружбы. Движение указанного вида транспорта также будет закрыто по ул. Энтузиас-

тов: от улицы Ленинградской до автодороги № 1. Подъезд автотранспорта, обслуживающего предприятия, магазины, строительные объекты в квартале В-5 будет осуществляться по определенным маршрутам. Новая схема движения вводится в действие в четвертом квартале года. ...заведующий гор. здравотделом Н. Н. Косенко на жалобу А. Д. Дикановой: — Проведено перераспределение врачей-невропатологов между станцией онкологии и поликлиникой. с 1 сентября прием пе-

дут три врача-невропатолога. Что же касается хирургов, то прием ведут два врача, к которым можно записаться и по телефону. По мере укомплектования хирургическими кадрами прием будут вести три специалиста.

...и. о. директора Цимлянской нефтебазы П. Д. Самодуров:

— За грубость, проявленную при заправке автомобиля в л. а. дельца А. Любич, заправщицам АЗС-121 В. Уразовской и Г. Петровой объявлены выговоры. Приказ о наказании доведен до

всех работников АЗС.

...главный инженер дорожного ремонтно-строительного управления Н. А. Дзюбаненко на письмо Велдичко:

— К моменту окончания ремонта дороги (конец сентября), строительный мусор, излишний грунт будет вывезен с проезжей части и от дворов. Бордюрный камень установлен.

...управляющий производственно-эксплуатационным трестом ПО Атомаш К. Ищенко на жалобу жильцов дома № 48 по ул. Энтузиастов:

— Комплексный ремонт дома выполнен. Произведен ремонт кровли, выполнена ревизия системы отопления, восстановлены пешеходные дорожки, детские и хозяйственные площадки. ...и. о. директора лес-

торговой базы А. Ковтун на жалобу покупателя В. Булановой:

— На общем собрании коллектива базы была рассмотрена жалоба покупателя. Факты подтвердились. За нарушение распорядка дня и грубое обращение с покупателем старшему кладовщику Т. Грициной объявлен строгий выговор.

...начальник управления эксплуатации инженерных коммуникаций А. Пшенничный на жалобу жителей домов по ул. Энтузиастов:

— На участке от кинотеатра «Комсомолец» до ул. Ленинградской освещение выходило из строя несколько раз по вине строительных организаций, проводивших земляные работы. Работы по восстановлению освещения будут выполнены в сентябре.

Приказ

КОМАНДУЮЩЕГО ВОЕННО-СПОРТИВНЫМИ ИГРАМИ «ЗАРНИЦА» И «ОРЛЕНОК» ПО ГОРОДУ ВОЛГОДОНСКУ.

Юнармейцы!

В 1985 году юнармейские батальоны учебных заведений города успешно провели финал военно-спортивных игр «Зарница» и «Орленок».

Особенно отличились юнармейцы школ № 8, 10 («Зарница»), Волгодонского техникума энергетического машиностроения, школы № 15 («Орленок»). Успехами в ратной подготовке встретили юнармейцы города 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Придавая исключительное значение дальнейшему улучшению военно-патриотического воспитания подрастающего поколения и организации военно-спортивных игр «Зарница» и «Орленок», приказываю:

Продолжить в 1985—86 учебном году в пионерских отрядах игру «Зарница», а в СГПТУ, техникумах и 8—10 классах школ игру «Орленок». Игры посвящать XXVII съезду КПСС.

До 1 октября провести формирование юнармейских отрядов и батальонов, выборы командного состава штабов батальонов и торжественный прием нового пополнения учащейся молодежи.

До 5 октября сформировать штабы игр, на которых обсудить мероприятия по их организации и проведению. Особое внимание обратить на систематическую учебу юнармейцев, улучшение учебной базы.

Во всех юнармейских батальонах, взводах и отрядах в течение учебного года провести следующие мероприятия:

в сентябре—сформировать подразделения;

в октябре—сформировать советы консультантов в учебных заведениях, секции, кружки и провести соревнования «Юнармейское гребное ГТО», посвященные Дню рождения комсомола, на призы героев-комсомольцев (стрельба, кросс, метание гранаты);

сентябрь—май—учеба юнармейцев (еже-

недельно);

ноябрь—декабрь — конкурс «Дружные, сильные» (спортивные соревнования для пионеров);

в январе—феврале — месячник оборонно-массовой работы, операция «Дорогой героев», посвященная Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота, стрелковые и спортивные соревнования, посвященные XXVII съезду партии;

в марте — соревнования по гражданской обороне, операция «Снайпер»;

в апреле — мае — соревнования, «Вакта Памяти», уроки мужества, встречи с ветеранами войны и труда.

Во всех батальонах провести смотр готовности к началу учебного года, оформить наглядные пособия и экран соревнований. Городскому штабу шире привлекать ветеранов войны, армии и флота к участию в военно-спортивных играх.

О выполнении приказа доложить в городской штаб до 15 октября 1985 года.

В. МИТЮК,

подполковник в отставке.



21 СЕНТЯБРЯ

Первая программа. 8.00 — «Время». 9.20 — На актуальные темы: товары народного потребления, сфера обслуживания. 10.20 — «Дума о Ковпаке». Худ. фильм. 2-я серия. 11.45 — По законам мужества. 13.30 — VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». 14.00 — Семья и школа. 14.30 — Новости. 14.45 — Очевидное — невероятное. 15.45 — Фильм — детям. «Незнайка с нашего двора». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 19.15 — Беседа Ю. А. Жукова. 19.45 — Чемпионат мира по шахматам. 19.55 — Концерт художественных коллективов социалистических стран. Передача из ГДР. 21.00 — «Время». 21.35 — «Дни любви». Худ. фильм. 23.20 — Чемпионат мира по шахматам.

Вторая программа. 8.30 — «Краски родного дома». Док. фильм. 9.00 — Утренняя почта. 9.30 — Рассказы А. П. Чехова. 10.00 — «Арам Хачатурян — художник, гражданин». 3-я серия. 14.00 — «А у нас во дворе». Подружка. 14.30 — «Кто, если не ты». Худ. фильм. 15.45 — Концерт эстрадно-симфонического оркестра Ленинградского телевидения и радио. 16.15 — Международное обозрение. 16.30 — «Сузорье». Телеочерк об участниках ансамбля песни и танца г. Бреста. 16.55 — Премьера док. фильма «Маршал Шапошников». 18.05 — «Черная курица». Мультфильм. 18.25 — «Здесь мой дом». Передача о ткачихах Шахтинского хлопчатобумажного комбината. 19.00 — «Удивительные озера». Док. фильм. 19.15 — «Ростов и ростовчане». 19.45 — Премьера док. фильма Ростовского телевидения «Воздушные хлебопечки». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Здоровье. 21.00 — «Время». 21.35 — Вечер поэзии К. Ваншенкина.

Редактор Н. ПУШКАРНЫЙ.

Пресс-справка

В связи с отменой рейсов на Ростов 6 октября, просим транзитных пассажиров, купивших билеты на Москву и далее, подойти в кассу Аэрофлота (ул. Ленина, 107).

Коллектив Волгодонского Дома техники НТО выражает глубокое соболезнование старшему бухгалтеру Дома техники И. В. Хилобок, ее родным и близким по поводу безвременной кончины ее отца Самосадова Василия Тимофеевича.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20. Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22. ПК 07593. Заказ 4210. Тир 25000.

Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 п. л.

Печать — офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич