



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основаем в мае 1935 г. ◆ № 142 (8294) ◆ Суббота, 7 сентября 1985 года ◆ Цена 3 коп.

ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПОД ДЕВИЗОМ: «XXVII СЪЕЗДУ КПСС — СТАХАНОВСКИЕ ТЕМПЫ, СВЕРХПЛАНОВУЮ ЭКОНОМИЮ, ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО!» ЗА 9 ДЕКАДУ.

Сегодня впереди

В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

судомеханик рыбокомбината Н. М. Иващенко; бригада тепловой автоматики и измерений предприятия тепловых сетей, бригадир Ю. И. Катасонов; цех по производству синтетических жирных кислот химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, нач. цеха Б. А. Мальков.

НА ТРАНСПОРТЕ И СВЯЗИ

водитель автоколонны № 2070 В. А. Апарников; бригада водителей № 2 пассажирского автотранспортного предприятия, бригадир Ф. И. Кутлов.

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

каменщик «Заводстроя» И. Ф. Кукла; бригада монтажников домостроительного комбината, бригадир П. А. Мазур.

В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

водитель троллейбусного управления В. В. Ефимов; бригада водителей троллейбусного управления, бригадир Б. Д. Александровский.

В ТОРГОВЛЕ

старший продавец магазина № 25 отдела «Ткани» промторга В. А. Липчанская; коллектив поваров кафе «Пирожковая», зав. производством Л. Е. Горобец.

В БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ

часовщик завода по ремонту сложной бытовой техники Л. Ф. Букша; коллектив по пошиву легкого платья фабрики индпошива и ремонта одежды, бригадир Н. Н. Полтавцева.

В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ механизатор совхоза «Волгодонской» М. А. Узельман; кормодобывающая бригада № 1 совхоза «Волгодонской», бригадир В. Д. Зобов.

СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

бригада токарей-расточников цеха № 432 Атомаша (бригадир Г. Е. Бестужев, группкомсорг Е. Г. Жуни); бригада штукатуров-маляров «Отделстроя» (бригадир Т. С. Петренко, группкомсорг О. Р. Густ); коллектив продавцов магазина № 3 промторга (директор Г. М. Бородин, группкомсорг Н. П. Закусилова).

СРЕДИ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ

слесарь - сборщик цеха № 135 Атомаша Г. В. Шаталова; штукатур-маляр «Отделстроя» В. А. Соловьев; продавец магазина № 61 продовольственного торгова Е. А. Дегтярева.



Успешно справляется со своими обязанностями продавец магазина № 48 продторга С. Рыбалко.

Фото А. Тихонова.

Курс — технический прогресс!

НАДЕЖНЫЙ СОЮЗНИК

План с начала пятилетки труженики рыбокомбината выполнили по большинству производственных показателей: по объему товарной продукции на 108,7 процента, по общему выпуску — на 100,4, по основному ассортименту — на 102,3 процента.

Мы считаем, что технический прогресс — надежный союзник рыбной отрасли. Ведь развитие прудового рыбоводства в Волгодонске в 12-й пятилетке потребует создать мощный индустриальный комплекс по переработке озерно-речной, прудовой и океанической рыбы. Для решения этого вопроса в октябре 1984 года состоялось заседание технического совета рыбокомбината с участием представителей ПО «Донрыбпром» и проектной организации «Росрыбколхозпроект». Рассмотрелись технологические проработки института «Росрыбколхозпроект», связанные со строительством второго холодильника емкостью 1300 тонн единовременного хранения мороженой рыбопродукции, с цехом заморозки озерно-речной и прудовой рыбы на 40 тонн в сутки, с установкой новых, более производительных морозильных аппаратов, увеличением посольных мощностей до 10 тонн в сутки и специальных рассолах — так называемых

лущулирующих тузлуках. Рассмотрен вопрос последующей реконструкции помещений для увеличения выпуска копчено-вяленой рыбной продукции из прудового соленого полуфабриката, с вводом в эксплуатацию нового холодильника.

Все операции по выпуску прудовой рыбы из автомашины и направлением ее в цеха на переработку будут механизированы. Например, подача трубчатого льда будет на суда и в цехи полностью механизирована.

В будущей пятилетке флот рыбокомбината пополнится двумя новыми приемами — транспортными судами взамен устаревших. Готовится проект строительства второй очереди живорыбной базы. Есть техдокументация на строительство рыбопитомника рыбхоза «Грачики».

В этом году, последнем финишном году 11-й пятилетки, для облегчения условий труда и выпуска качественной продукции на комбинате установлены для разморозивания рыбы перед посолом новые дымогенераторы по выработке дыма для холодного копчения рыбы. Флот пополняется очистными и нефтеналивными судами. Вводится в эксплуатацию 27 гектаров нагульных прудов.

Г. СИДОРЕНКОВ, главный инженер.



ДИРЕКТОР ПРОМТОРГА Н. И. ПЕРСИДСКАЯ НА ПУБЛИКАЦИЮ «НАСТЫРНЫЙ ПОКУПАТЕЛЬ» («ВП» 16.08.85 г.):

— Статья обсуждена в коллективе магазина. Решением ведомственной комиссии промторга бригада магазина расформирована. Бывшие члены бригады продавцы А. Ткаченко, В. Бадюкова и А. Кузнецова понижены в должностях сроком на три месяца и лишены премиальной доплаты по итогам года.

УПРАВЛЯЮЩИЙ И ПЭТ ПО АТОММАШ К. Н. ИЩЕНКО НА ПУБЛИКАЦИЮ «И ВНОВЬ О ЛИФТАХ» («ВП» ОТ 19.06.85 г.):

— 6 августа бригада лифтеров укомплектована в полном составе, и лифт работает с 6 до 23 часов. В микрорайоне № 1 в третьем квартале 1985 года планируется выполнить диспетчеризацию лифтов, и по окончании этих работ приступить к диспетчеризации микрорайонов В-4, В-5 и В-6.

В. ЖУКОВ, НАЧАЛЬНИК ГОРОДСКОГО УПРАВЛЕНИЯ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ НА КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ «МНИМЫЙ АВТОСЕРВИС», («ВП» ОТ 23.08.1985 Г.):

— Факты признаны правильными. Слесари Ю. Кривчиков и Ю. Ильющенко за опоздания на работу лишены денежной премии за август, а Б. Джигаев, отказавшийся смонтировать трос ручного тормоза на автомобиль В. Качурина, наказан по итогам работы за август. Деньги, полученные с В. Качурина за невыполненные работы, ему возвращены. В настоящее время книга отзывов и предложений находится в столе заказов на доступном для посетителей месте. Для удобства горожан с 1 сентября станция работает: с 9.30 до 18.45 с перерывом с 13 до 14 часов. В субботу с 8 до 17.15, перерыв с 12 до 13 часов. Стол заказов работает ежедневно с 9.30 до 19.00. Выходной — в воскресенье и понедельник.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ

Молодо, да не зелено

Совсем недавно пришли в бригаду В. Ф. Комаровой СМУ-2 домостроительного комбината Галя Морозова, Лена Шубина, Наталья Стебленко, Катя Назаралиева, Лена Радченко и Галя Гаврилина.

Казалось бы, что с них взять? А трудятся они уже на славу: бойко и старательно, каждый день совершенствуя свое мастерство. Помогают им в этом опытные работницы — Наталья Пархоменко, Нина Зюзина, Любовь Кабанченко и другие.

Девчата — отделочники. Они работают на жилых домах в

квартале В-16. И претензий к их труду пока нет. Мы, кадровые строители, обещаем помочь им в совершенстве овладеть всеми премудростями нашей профессии.

И. НОСОВА, член бригады В. Комаровой.

Приглашает „Надежда“

В числе победителей первого этапа социалистического соревнования по достойной встрече XXVII съезда КПСС по городу коллектив столовой № 26.

С раннего утра многолюдно в столовой «Надежда». Небольшой коллектив успевает готовить вкус-

ные завтраки, обеды и ужины на все вкусы, для людей всех возрастов. Хорошо трудятся повара, кухонные рабочие... Об этом говорят и высокие производственные показатели: коллектив досрочно завершил пятилетнее задание, и добрые отзывы в «Книге жалоб и предложений».

Немало молодежи в этом дружном коллективе, руководит которым отличник советской торговли Л. А. Чаплыгина. Но рядом с новичками — всегда опытные наставники. Хорошо трудиться помогает социалистическое соревнование, итоги которого здесь подводятся ежемесячно. Кто сегодня впереди, кто отстаёт

— об этом знают все.

Большим спросом пользуется и продукция магазина «Кулинария», который работает при столовой № 26. Здесь часто проходят выставки-продажи кулинарных и кондитерских изделий, полуфабрикатов.

Свой посильный вклад вносит коллектив и в Фонд мира. В его состав зачислена Зоя Космодемьянская. Только в этом году в Фонд мира перечислено 869 рублей.

Встав на ударную вахту по достойной встрече XXVII съезда КПСС, коллектив принял повышенные социалистические обязательства и с честью выполняет их.

Т. СУЩЕВА.

И вновь победа

Отлично работает электросварщик монтажного управления А. В. Гринюк.

А новую трудовую победу он одержал на конкурсе профессионального мастерства, который состоялся на главном корпусе ТЭЦ-2. Александр Владимирович со всем справлялся лучше других. Ему и было присвоено звание лучшего. Но еще раньше он был признан лучшим по профессии и в Минэнерго СССР.

П. ШИК, бригадир монтажного управления.

Партийная жизнь: отчеты и выборы

ГЛАВНОЕ — РЕКОНСТРУКЦИЯ

Коллектив за вода КПД-210 находится накануне важных перемен: на предприятии началась реконструкция действующего оборудования с целью перехода на выпуск новой серии жилых домов. Кроме того, с нового года завод будет работать в условиях крупномасштабного эксперимента. Готов ли коллектив к этому? Об этом и шел разговор на отчетно-выборном партийном собрании коммунистов завода.

— Выйти в самые короткие сроки на передовые научно-технические позиции, на высший уровень производительности труда — такова главная задача коммунистов завода на ближайшую перспективу, — сказал в отчетном докладе секретарь партбюро В. Г. Никитенко. — Одним из путей решения этой задачи является более эффективное использование производственных мощностей и трудовых ресурсов на основе аттестации и рационализации рабочих мест, повышения технологического, технического, организационного уровня работы, улучшения условий труда. Эта работа уже проводится в арматурном, энергетическом цехах, частично выполнена автоматизация бетоносмесительного.

Партийная организация взяла под свой контроль реконструкцию предприятия. Проведение ее позволит снизить трудозатраты на производство изделий почти на 40 тысяч человеко-дней, сэкономить 77 тонн металла и много других ресурсов, перейти на выпуск более совершенной серии домов: волгодонцы будут получать квартиры улучшенной планировки и большие по полезной площади, чем сейчас.

В ускорении научно-технического прогресса большую роль играют новаторы производства. Только в первом полугодии этого года на заводе внедрено 27 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 42 тысячи рублей. Пример творческого отношения к труду показывают коммунисты А. С. Суханов, Л. С. Черемных, В. А. Емцев, И. К. Мавров, кандидат в члены КПСС И. И. Кожурин.

И в докладе секретаря партбюро, и в выступлениях коммунистов, в частности, начальника отдела КиевЗНИИЭПа В. Г. Гантимурова, отмечалась необходимость укрепления связи науки с производством. Уже в первом полугодии будущего года с заводского конвейера должны сойти изделия для монтажа новых домов, а в 1987 году полностью необходимо перейти на выпуск четырех типов сельских домов и городских 12-этажных зданий.

Переход на выпуск деталей для новых домов должен проходить без остановки основного производства. Для этого в кратчайший срок необходимо изготовить не менее 700 тонн оснастки, в том числе 400 тонн в заводских условиях. Специалисты Волгодонской группы института уже израсходовали на технические разработки 30 тысяч рублей. Их внедрение позволит сэкономить в год до 200 тысяч рублей. Однако на заводе медленно внедряются предложения ученых и специалистов группы. Заморожены предложения по разгрузке цемента, выпуску шахт лифтов в комплекте с мусоропроводом, установке дробления керамзита и другие.

Технический прогресс невозможен без хозяйского отношения к народному долгу. За семь месяцев текущего года затраты на один рубль товарной продукции составили 136 копеек, что ниже достигнутого в прошлом году. В цехах не внедряются лицевые счета экономии. Поэтому на заводе допущен перерасход металла. Главная причина этого — слабая работа службы заместителя директора завода по общим вопросам коммуниста Л. И. Русанова, которая не обеспечивает своевременную поставку металла необходимого профиля. Велики еще отходы формовочного производства, не налажен оптимальный режим закачивания цемента, контроль и учет за его поступлением.

Выступившие в прениях коммунисты начальник ремонтно-механического цеха В. Л. Белосудов, директор завода Е. Г. Барков, бригадир формовщиков В. В. Винник, энергетик кранового цеха А. П. Самотугин и другие большое внимание уделили усилению партийного влияния на производственную деятельность, поиску резервов, обеспечивающих безусловное выполнение заданий и социалистических обязательств завершающего года пятилетки.

Коммунисты всесторонне обговорили и многие другие вопросы, касающиеся внутрипартийной жизни и идеологической, воспитательной работы в массах. Они наметили развернутую программу действий на новый отчетный период, поставили перед собой конкретные задачи по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Секретарем партбюро завода вновь избран В. Г. Никитенко.

В работе собрания приняли участие и выступили второй секретарь горкома КПСС С. П. Ершов и секретарь парткома треста В. В. Казаков.

Г. ОБУХОВ.

ПОД ГИПНОЗОМ НОВАТОРСТВА

Решение принято. Что сделано?

НА АТОММАШЕ В ОДНОМ ИЗ ЦЕХОВ КОРПУСА № 4 ПОЯВИЛОСЬ НОВОЕ, НЕ СОВСЕМ ОБЫЧНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ — ПЕРВАЯ ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ. НО...

Почти все здесь сделано руками энтузиастов лаборатории Геннадия Николаевича Мотянина, Владимира Дмитриевича Титорова и Виктора Васильевича Скрынского. Сделано с прицелом на будущее.

Сама по себе идея объединения новаторов в один творческий «пульс» не на общественных, а на вполне законных производственных началах нова. В стране насчитывается несколько десятков подобных лабораторий, которые много лет успешно работают на самых разных предприятиях, делом доказав свое право на существование. Однако широкого распространения их опыт пока не получил. Это, наверное, тоже не случайно. Творческую лабораторию, в отличие от другого любого подразделения, одним приказом не создашь. Нужны условия. И прежде всего, как это ни странно звучит, нужны сами новаторы.

Стоит обратиться в отдел рационализации и изобретательства или заводской совет ВОИР и вам назовут не один десяток фамилий, которые знает весь завод, расскажут о конкретном вкладе каждого из них в развитие научно-технического прогресса. А вот фамилий слесаря В. Титорова и станочника В. Скрынского среди них не будет. В ОРИЗе таких рационализаторов не знают. Почему же именно на них пал выбор и именно они приглашены для работы в творческую (!) лабораторию?

Директор производства № 4 А. Титкин, руководитель лаборатории Г. Мотянин объясняют

этот выбор высокой квалификацией рабочих, которые все умеют. Но таких на заводе не десятки, а сотни.

Руководителя лаборатории, наладчика уникальных станков Геннадия Николаевича Мотянина знают на заводе чуть больше. На Атоммаше он пришел около двух лет назад из горбыткомбината и почти все это время занимался организацией лаборатории. Ездил в командировки, изучал опыт других предприятий, «выбивал» средства, оборудование, штаты будущей лаборатории. Почему именно он, человек со стороны, взялся за это непростое дело? Почему лучшие атоммашевские рационализаторы годами доказывали, что для более быстрого внедрения рацпредложений нужна опытная экспериментальная база, но так ее практически и не получили, а Мотянин получил?

Все оказывается просто. Рассказывает А. Титкин:

— Пришел ко мне Мотянин, сказал, что он устал быть руководителем, решил стать рабочим, но что он рабочий думающий. Предложил создать творческую бригаду. Я его поддержал. Потом эта идея вылилась уже в творческую лабораторию.

Тот же радушный прием, видимо, ждал бы любого другого Ивана, Петрова, Сидорова. Идея-то была архимодная и своевременная. Безусловно, было в ней и свое рациональное зерно. А как «прорастет» это «зерно» на конкретной атоммашевской «почве» и какие даст плоды — это вопрос второй.

Предположим, Атоммашу повезло, и А. Титкин, не cedая попал в «десятку». Лаборатории отвели место, щедро оборудовали всем необходимым, согласно штатному расписанию Г. Мотянин может принять в свой коллектив еще четырех человек. Кого принять, он пока не знает. Попытки пригласить в лабораторию некоторых рабочих из первого корпуса закончились неудачей.

Г. Мотянин встретил меня откровенно радостно. В активе лаборатории уже есть несколько законченных разработок. Спроектировано и изготовлено приспособление для установки фрезерных головок на станки «Шисс». Предложен способ зачистки заусенцев на трубах после их порезки. Решен вопрос реставрации сопел плазматронов на газорезательных установках путем их повторной штамповки.

Не густо, конечно, однако, для начала можно бы считать и эти работы вполне достаточными; если бы не одно «но». Творческие лаборатории создаются для того, чтобы сократить до минимума время от идеи до внедрения, потому что разработка конструкции и ее воплощение в металле сосредоточены здесь в одних руках. Все названные выше приспособления действительно существуют в виде готовых к работе конструкций, однако в производстве они... так и не внедрены.

Г. Мотянин считает, что внедрение не входит в функции лаборатории. А. Титкин удивляется:

«Быть того не может! Все должно работать!»

Не лишне, думаю, будет добавить, что по всем разработкам лаборатории Г. Мотянин подал заявки и оформил как личные рацпредложения. А ведь рационализаторство — его основная работа, за нее он получает зарплату.

Чем коллектив лаборатории займется завтра, сказать трудно. Никакого перспективного плана у нее нет. И дело здесь не в формальном упущении. Ни Титкин, ни Мотянин просто не знают, чем конкретно будет заниматься лаборатория в ближайшем будущем. А пока это необычное подразделение превращается в обыкновенную «подсобку», выполняет частные поручения А. Титкина.

Формы организации научно-технического поиска бывают разные. Крупные, но единичные проблемы успешно решают временно освобожденные творческие бригады. Такой опыт на Атоммаше есть. Для решения больших перспективных задач, связанных с переоснащением, механизацией и автоматизацией целых производств своими собственными силами, создаются творческие лаборатории.

Такого подразделения, можно сказать, на Атоммаше еще нет. Есть база. Осталось распорядиться ею по-хозяйски, с пользой для дела. Думаю, что творческая лаборатория должна принадлежать не корпусу, а объединению, работать в тесном контакте с отделами рационализации и патентным, другими техническими службами под руководством главного инженера и технического совета объединения.

З. ДЕВЯТКОВА.

Новая выставка



В прошедшую субботу в городском краеведческом музее открылась выставка «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет», посвященная 50-летию Стахановского движения.

На открытии выставки присутствовали В. Сидорякин — лауреат премии Ленинского комсомола, А. Сысоев — делегат XIX съезда ВЛКСМ, В. Пронин — лауреат премии Ленинского комсомола,

делегат XIX съезда ВЛКСМ, командир Всесоюзного ударного отряда, делегат XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве, Ю. Исакова — член Союза журналистов СССР, А. Немывякин — член Союза художников СССР и другие.

На снимке: на открытии выставки.

Фото А. Тихонова.

Июль 1986 года

на рабочем календаре бригады № 4 П. А. Липунова из автотранспортного хозяйства № 4 треста «Волгодонскэнерго-строй».

Бригада П. А. Липунова входит в состав механизированного комплекса по разработке и перевоске грунта. Нужно ли говорить, как важно, чтобы механизаторы, строители, водители трудились слаженно, без взаимных претензий. Водители П. А. Липунова хорошо понимают это и работают не жалея сил и времени. Большая половина из них с честью носит и подтверждает почетное звание «Ударник коммунистического труда». А за пять лет существования бригады выработка возросла на 77,6 процента. Только в этом году себестоимость работ снижена на 3,2 тысячи рублей.

С. РЕБЕНОК.

Коллективная книга о передовом опыте в строительстве

КОГДА НЕ РАДУЕТ ПОХВАЛА

Высоту за высотой то и дело берет бригада Георгия Михайловича Фоменко. Каких только наград не завоевывал этот коллектив! Радоваться бы бригадир, гордиться своими успехами...

— Чаще всего похвала нас не радует, — говорит вместо этого Георгий Михайлович. — Не потому, что она незаслуженная, а потому, что успехи наши бледны по сравнению с теми, о которых мечтаем, которые нам по плечу.

ПОДНОЖКИ ПАРТНЕРОВ

Как и все коллективы, бригада Г. М. Фоменко «привязана» к смежникам.

— А они, — говорит бригадир, — то и дело подводят. С июля прошлого года по этой причине и наша работа ни шатко, ни валко идет. План, конечно, перевыполняем. Но какой ценой? То нас подведут автомобилисты вместе с поставщиками (ежедневно «Заводстрой» недополучает бетона от 40 до 150 кубометров), то — механизаторы (на земляных работах все время не хватает техники, а если и выделяется она в полном составе, то обязательно что-нибудь да у механизаторов ломается; на пятом участке сетей воды и канализации Атоммаша в августе, например, один экскаватор простоял неделю, но экстренных мер, чтобы его отремонтировать, никто не принял). То сдерживаются работы по вине «Промстроя-2» или «Кавэнергомонтажа», то подведет сам заказчик — Атоммаш. Никто не спешит своевременно начать и закончить порученный объект. И все потому, что нет у этого объекта одного

Практика давно доказала бесспорную выгоду бригадного подряда на стройке. С его внедрением резко улучшается ритм работы, крепнут дисциплина и порядок. Но с массовым распространением передового опыта у нас еще не все благополучно. В ряде строительных подразделений, увы, встречается непробиваемое равнодушие, с каким некоторые хозяйственники воспринимают передовой опыт — очевидный по своим преимуществам, проверенный к тому же практикой.

Первооткрывателем бригадного подряда на строительстве Волгодонского энергетического комплекса по праву считают комсомольско-молодежный коллектив Г. М. Фоменко из СМУ-10 «Заводстрой». Георгий Михайлович с 1976 года является активнейшим пропаган-

Глава восьмая

дистом этого прогрессивного метода труда. На всех уровнях он не устает доказывать, что подряд на стройке нужен, как воздух. В свою «веру» он обратил уже немало своих коллег. Но и ему нередко приходится сталкиваться с трудностями, бороться за подряд, отстаивать и защищать его от проникновения в живое дело элементов формализма.

Сегодня, в очередной главе «Коллективной книги о передовом опыте в строительстве» Георгий Михайлович делится некоторыми своими мыслями. Его раздумья и комментарий корреспондента — не что иное, как очередное обращение к строителям: «Дашь сквозной бригадный подряд!».



ДЕЛАТЬ ДОБРЫМ МАСТЕРСТВОМ!

хозяина, который бы, стартовав, довел дело до самого финиша, персонально при этом отвечая за все — за конечный результат.

Где тут выход? Как навести порядок во взаимоотношениях смежников?

СВЕТ И ТЕНИ ПОДРЯДА

Как уже говорилось, коллектив Фоменко один из первых в Волгодонске перешел на бригадный подряд, стал «миллионером». Бригада все время берет напряженные обязательства и успешно с ними справляется.

В свое время Г. М. Фоменко с товарищами перешел на отстающий участок — строительство восьмикилометрового тоннеля для прокладки подземных коммуникаций. То и дело приходилось упираться в действующие сети и массу времени тратить на всевозможные согласования. Но трудности хозрасчетному коллективу оказались нипочем. Положив в основу работы строгий расчет, люди преодолевали любые преграды.

Именно подряд заставил их мыслить и трудиться по-новому, творчески. Примеров можно вспомнить и привести немало.

При сооружении рентгенокамеры впервые заводские применили особо тяжелый бетон вместо простого. Экономический эффект от этого новшества составил 300 тысяч рублей. За разработку и внедрение технологии укладки особо тяжелого бетона бригада Г. М. Фоменко стала участницей ВДНХ СССР. А взяв устройство 720-кубовых ростверков. Именно хозрасчетные рычаги помогли коллективу досрочно их закончить и поднять выработку на каждого человека чуть ли не в три раза. Тогда бригаде был вручен приз журнала «Дон». Потом были внедрены укрупненный монтаж щитов опалубки, метод сборного монтажа блоков вместо монолитного бетонирования и т. д.

Итоги работы бригады в этом году тоже хороши. При плане 799 тысяч рублей выполнено строительно-монтажных работ на 836 тысяч рублей. Выработка на каждого человека составила 18535 рублей — 122 процента к напряженному плану. На 60 тысяч рублей при хорошем качестве снижена себестоимость работ.

И тем не менее бригадир недоволен.

В июле, работая на 32-м тоннеле, случилось так, что на какое-то время бригада осталась без крана. И появились «хвосты», коллектив отстал с монтажом железобетонных блоков. Другой бы на месте Фоменко ждал, когда пришлют технику. А он, позанимываясь краном в СМУ-9, в выходные организовал ударную работу. За два дня было смонтировано 260 кубометров железобетона и 20 тонн арматуры — всего выполнено строительно-монтажных работ на 44 тысячи рублей. Отставание было ликвидировано.

Такой объем под силу лишь сильному коллективу. Малочисленная бригада ни за что бы не загрузила так кран.

Георгий Михайлович давно тревожит то, что на стройке немало насчитывается маленьких, а значит, и малоспособных бригад.

— У нас в тресте много различной техники, — говорит он, — ее вполне достаточно, чтобы «горы свернуть». Однако используются машины и механизмы слабо. Многие бригады их просто напросто не в состоянии «обработать». Выход вижу в одном — в создании мощных комплексных подрядных бригад, которые смогут использовать технику сполна. Без этого нечего ждать резкого продвижения вперед, останутся лишь разговоры о резком ускорении научно-технического прогресса. Многие беды часто и случаются на стройке только из-за неумения организовать свой труд, дать людям надежный фронт работ.

НУЖНА РЕАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Но чтобы работать надежно, по мнению Г. М. Фоменко, не обойтись без сквозного подряда. Только он может привести к совершенной организации труда, порядку во всем и высоким конечным результатам.

— А конечного-то результата, — говорит Георгий Михайлович, — мы как раз и не видим. Нынче была сделана попытка внедрить сквозной подряд в нашем СМУ-10, однако дальше бумаг дело не двинулось.

Да, в начале года в «Заводстрое» показали своему ведущему коллективу светлую перспективу. Был даже издан по гресту приказ о внедрении сквозного подряда на строительстве сетей воды и канализации Атоммаша. Коллективы-смежники подписали соответствующий договор. А выполнить его на деле многим оказалось не под силу, организации они были не готовы. Первым начал подводить коллектив УСМР. Он должен был завершить свои работы на 31-м и 32-м тоннелях еще в апреле, а сдал их только в июле. И вся технологическая цепочка вновь рассыпалась, работать коллективы стали по старинке, каждый сам по себе.

— Без настоящей поддержки и помощи со стороны руководства треста проблему мы с места не сдвинем, — говорит Г. М. Фоменко. — Это касается не только моей бригады. От коллег знаю, что и в ДСК, «Атомэнергострое» сквозной подряд туго идет, несмотря на большое желание рабочих трудиться по прогрессивному методу.

Да, сквозному подряду явно нужна реальная, а не бумажная помощь со стороны тех, кто этот подряд должен двигать и развивать.

— На галочку в отчете работать стыдно, так мы обманываем себя и государство, — таково мнение многих и многих рядовых строителей.

Недавно в «Строительной газете» (23 августа) был напечатан интересный материал под заголовком «Подряд XVII века». В нем рассказывается о найденной при реконструкции Пафнутьев-Боровского монастыря книге, в которой сохранилась запись о договоре на подряд между бригадой строителей и хозяевами монастыря. Поражает четкость и конкретность этого договора, который учитывает коллективную ответственность со стороны бригады за сроки сдачи объекта и за качество работ, об ответственности, выражаясь современной терминологией, заказчика. Срок окончания работ определен кон-

кретным числом конкретного месяца, а не туманной фразой — «ввести в четвергом квартале». Много раз употребляется в договоре на подряд фраза «делать самым добрым мастерством».

Сравнивая работу бригады Г. М. Фоменко, мы то же вправе утверждать, что коллектив старается все «делать самым добрым мастерством». Однако разница в работе сегодняшних строителей очень большая. Налицо у многих бригад «кабальные» договоры, в которых записаны им лишь обязанности, а администрации — права. Это вместо договоров двух равноправных партнеров, берущих взаимные обязательства!

Утверждение не голословное. Стоит проверить, как выполняются договоры на подряд в любой строительной организации нашего города и сразу станет видно, что они в большинстве случаев сорваны (или находятся под угрозой срыва) по вине администрации, не выполняющей своих обязательств по отношению к хозрасчетному коллективу. Бригада Г. М. Фоменко тут не исключение. Ведь сквозной-то подряд у них (не по их вине!) не получился, он остался лишь на бумаге.

И ЧУВСТВО РАЧИТЕЛЬНОСТИ

Несмотря ни на какие трудности, коллектив шагает вперед. Тут заслуга всех, но прежде всего неутомимого бригадира, который не боится поспорить с начальством, отвоевать себе необходимый фронт работ, пойти на конфликт, если надо, кого-то пристыдить, уговорить, заставить. А многие бригадиры на это не идут. Некоторых просто устраивает тихая позиция невмешательства. Зачем, считают они, портить себе и другим нервы? И ждут, когда кто-то придет и наведет порядок на их участке, заставит «крутиться» смежников и снабженцев. А дело в это время стоит либо продвигается очень медленно. И это, конечно, отрицательно сказывается на общем ходе строительства.

Попробуйте-ка представить себе, каковы были бы результаты труда у Фоменко, если бы бригадир сидел сложа руки и ждал, как говорится, с моря погоды. Ведь всем известно, что он не родился знатным вожаком, а стал им здесь, на стройке. Стал благодаря своей инициативе, настойчивости и даже настырности, которой не надо стыдиться и сравнивать ее с обыкновенным горлохватством. Георгий Михайлович ничего не требует для себя «от потолка», на глазок. Если он что и «выбивает» для бригады, то только после того, как все хорошо взвешено.

Такой хозяйской сметки сегодня, увы, не хватает еще очень многим и многим его коллегам. Это упущение партийных и профсоюзных организаций, которые мало внимания пока уделяют выработке у руководителей низовых коллективов обостренного чувства рачительности, социалистической предприимчивости. Эти качества легче и быстрее всего впитываются людьми, когда им обеспечивается широкий простор для действий, дается полная хозяйственная самостоятельность. Но это возможно лишь при переводе трудовых коллективов на бригадный подряд в самом лучшем его понимании, без каких-либо его извращений.

Опыт бригады Г. М. Фоменко говорит: строители должны жить подрядом, дышать им! Только тогда к нам придут желаемые успехи.

Л. ПАХНЕВ.

Фото А. Тихонова.

Родительское спасибо

Шестнадцать лет назад впервые в небольшом аккуратном здании детского сада «Чайка» зазвенели детские голоса. Нынче его первые выпускники — мальчишки и девочки — встанут в ряды защитников нашей страны. Среди выпускников «Чайки» 1985 года есть их младшие братья.

Прощаясь с зеленым, тенистым двориком этого уютного светлого второго дома нашей детворы, мы, родители, немного грустим. Оставляя здесь своих сыновей и дочерей, мы были спокойны на работе, знали, что рядом с ними по-матерински заботливые люди, они сделают все, чтобы дети были сыты, здоровы.

Много сил и душевного тепла вложил воспитательский коллектив в наших малышей. Научить понимать прекрасное, любить наш город, нашу Родину, подготовить к незнакомой школьной жизни могли только настоящие педагоги. Такие, как воспитатели ясельной группы Н. Н. Датченко и А. И. Хижняченко. Они приобщили малышей к жизни в детском коллективе, убере-

гли их от болезней, научили самому необходимому: правильно держать ложку, самостоятельно одеваться. Первые стихи и песенки на устах малышей — это тоже их заслуга. Эстафетную палочку в воспитании затем приняли Н. А. Удалова, Н. Н. Барыльникова, Л. Н. Литвинова, старшая медсестра А. А. Исяко, музработник З. М. Князева, методист В. В. Васильева и другие.

Все эти годы руководит детским садом заслуженная учительница республики Г. А. Персиянова. Атмосфера доброжелательности, порядочности, царившая в педколлективе, ее заслуга. И это в свою очередь положительно сказывается на воспитательном процессе.

ПАХОМЕНКО, ЯВ. ЛОЧНЫЕ, ГРИЦОК, КУРМАШО. ВЫ, родители.

Успех „Дончанки“

Команда по хоккею на траве «Дончанка» в предварительных играх уверенно заняла первое место в своей подгруппе и вошла в финал чемпионата РСФСР, который с 23 по 29 августа проводил-

ся в г. Барнауле. По итогам соревнований наша команда уверенно провела все игры, за исключением с командой г. Казани, в большом территориальном преимуществе, однако уступили и проиграли со счетом 1:0.

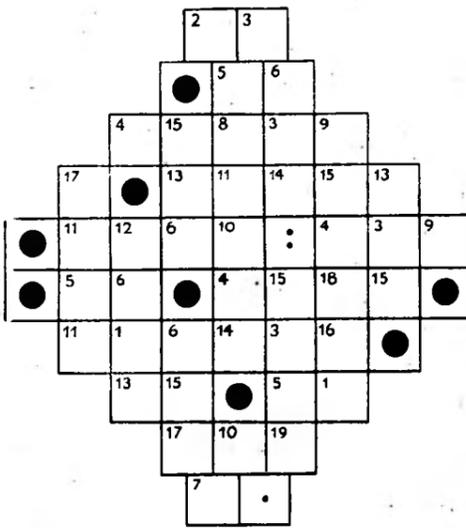
С командой г. Кемерово — 5:0, с г. Барнаулом — 2:0, г. Бор — 2:0 в пользу «Дончанки» и с г. Чебоксары — ничья. В итоге завоевано второе место в России. Победила команда из Чебоксар. Это играм спортсменки были отмечены хорошо. Призаны лучшими наши вратарь Мусина Гульсум, нападающая Фазлыева Гульнара, которым крайсовет ДСО «Спартак» вручил призы.

Уверенно провели все игры члены сборной молодежной команды РСФСР Васюкова Тая, Барнауска Лена, отлично выступили и самые молодые члены команды Солдатова Оля, Кравченко Наташа, да и в общем все члены команды показали зрелую техническую игру. Всем им будет присвоено звание «Кандидат в мастера спорта СССР».

Согласно положению наша команда выезжает в город Донецк УССР для проведения предварительных игр за выход в первую лигу СССР. **В. ФИСЕНКО, председатель горсовета ДСО «Спартак».**

В час досуга ● В час досуга ●

Криптограмма



Решив криптограмму, вы узнаете, как получается урожай.
1. 1-3-4-5-6-5-6-8. Комбайнер колхоза им. Первого Мая Целинского района, Герой Социалистического Труда.
2. 14-17-7-6. Местное (в ряде районов СССР) название ржи.
3. 12-6-5-19-1. Река, приток Дона.
4. 10-11-1-9-3-13. Сорняк, высокое растение с большими пахучими цветками.
5. 2-8-15-1-6-18-6-16. Полукустарник с желтыми цветками, лекарственное растение.

Викторина

1. Какую рыбу нес кум «Человек-амфибия», «Сказку в русской народной песне «Вдоль по Питерской»?
2. Какой рыбой угощал Демьян соседа Фоку в басне И. Крылова «Демьянова уха»?
3. Кто автор следующих произведений: «Налим», «Человек-амфибия», «Сказка о рыбаке и рыбке», «Царь-рыба»?
4. Кто такие Н. Рыбак, П. Ершов, Н. Крючков, Н. Рыбников?
5. Что такое уха? Какое блюдо на Руси так называют?

Пожалуйста на ковер!

Ефим Шпилька, фэльтонист

«БЕРМУДСКИЙ ТРЕУГОЛЬНИК»



Вдруг раздался звонок:

— Дорогой Ефим! Хотелось тебе написать письмо с юмором. Но ты уж прости, на голодный желудок — не до смеха. Я тебе по телефону все изложу, без всяких прикрас. А ты уж сам, если надо, подсыпешь там перцу. Кто говорит? Человек, оказавшийся на месяц «холостяком»...

Пришлось мне сегодня идти в «Пирожковую». Ну, знаешь, у кинотеатра «Восток».

Значит, прихожу я сюда. Народищу! Постоял, за ус себя покрутил, нет, думаю, не выстою. И махнул в «Золотую рыбку». Да, в ту самую, что у рынка. Там я, правда, с весны не был, но помню ел тогда тут окрошку. Хоть и на простокваше была, а все — блудо...

Что говоришь, кафе на ремонт? Ну, раз ты знаешь... А про «Гвоздику», что год как закрыта, тоже ведаешь? Я — не знаю...

Ну, значит, махнул я тогда прямо в «Кавказ». У стадиона «Труд» стоит сия забегаловка. Что? Да, мужики почему-то так окрестили кафе. Еще издали вижу: на-

роду — тьма-тьмушая. Мужики на веранде пиво попивают. Но в самом кафе, к моей радости, всего человек пять оказалось. Я сразу — к окошку, где меню висит. Правда, на этот раз под стеклом ничего не увидел.

— А шашлыки-то хоть есть? — кричу внутрь.

Тробовое молчание. Тогда я в это окно чуть не весь влез, в надежде узнать, есть ли там хоть одна живая душа. Есть! Там, в глубине, очень милая девушка в белой курточке так и щебечет, так и щебечет о чем-то с подружкой!

— Шашлык есть? — опять спрашиваю. И милая девушка так это нехотя:

— Сколько вам?

Ну, взял я шашлык. Только за вилку, чтоб настоящее кавказское блюдо отведать, но вижу человек из-за соседнего столика к окошку со своей тарелкой пошел. Никак за добавкой, думаю. А он вдруг в позу встал, говорит милой девушке самым что ни на есть грубым и злым голосом:

— Ешь сама свой шашлык резиновый!

Вот те раз! Я в свою тарелку давай вилкой тыкать. В один кусок —

не берет, в другой — не поймать, в третий... Ну, никак не накалывается... Тогда захихнул я шашлычину в рот рукой, и — о, боже! Мои железные зубы (совсем ведь недавно вставлял), будто тупые ножницы. И челюсть от боли свело.

Хватаю тарелку, и тоже к окошку. Так, мол, и так, чем кормите? А милая девушка улыбается. Есть, говорит, не умеете. Вот, мол, как надо, — показывает, уплетая со сковороды кусок за куском. Смотрю, нормально жует и проглатывает.

Берем свои шашлыки назад и тоже жевать пытаемся. Не получается! Как есть — резиновые!

— Девушка, — говорю, — тут что-то не так, не фокусничайте! Книгу жалоб, пожалуйста...

Свернула, глазами (чего, мол, пристал), но вслух сказала:

— Книги нет, пропала куда-то...

Ушел я и отсюда ни с чем. С третьей точки «бермудского треугольника». Ну что бутерброд с яйцом? На копейку калорий.

Ты, кстати, Ефим, где питаешься? Побывал бы в «Кавказе», может, тебе повезет, а если и нет,

так тоже не зря сходишь — злости прибавится, ярче писать будешь...

Молодец положил трубку, а я задумался. Стоп! Где-то про этот «Кавказ» я же сегодня читал. Точно, вот — письмо участника войны Гаврилова. Плохо, пишет он, там обслуживают. «В старой части больше негде «червяка заморить», ну а сюда уж лучше и не ходить. Пиво и то кислое...»

Сперва я в «Кавказ» сам пошел. История точь-в-точь повторилась.

Позвонил директору объединения № 6 треста столовых Татьяна Федоровне Никифоровой. В ее ведомстве этот «бермудский треугольник» — «Гвоздика», «Пирожковая», «Кавказ» — находится.

Сразу пошли в «Кавказ». А там — прыжком на кухню. На большой сковороде мяско шкварчит. «Милая девушка» поясняет: недодожаренное это, мол, шашлык дожариваются...

— А ну-ка, — говорит ей тогда Тамара Федоровна, — давай их на пробу нам!

О, милая девушка! Разве можно так — салить сочные куски выбирать? Ты уж нам, как и

всем, без выбора! «Шашлыки, директор, «арестовала», сняла, так сказать, с продажи. Мясо в них — третий сорт! Но были на сковороде и первосортные кусочки — это которыми повар директора собиралась кормить.

Недавняя выпускница училища Анжела Запорожцева, повар четвертого разряда, объяснила все тем, что мясо в кафе поставляют плохое, мол, из него нормальный шашлык не сделаешь. Но ведь это — расчет на неграмотного, а не на Тамару Федоровну. Она-то уж знает, какие туши сюда привозят, что на шашлык надо взять, а из каких частей харчо или чебуреки сделать.

Поэтому мы быстро разобрались, что к чему. Резиновый-то шашлык чуть не рубль стоит. В этом весь «секрет» пересортицы — в совести повара, которую она рублем меряет.

Но понимает ли это повар-бригадир «Кавказа» С. А. Хачатрян? Думаю ли наводить порядок в своем хозяйстве руководители треста столовых? Это мы узнаем, когда получим их отклик на мой рассказ.

Творчество наших читателей

С. РЫЖКИН

Капитаны

Лишь рассвет разольется багряный
Над придонскою ширью полей,
Уходят в поход капитаны,
Капитаны степных кораблей.
А хлеба, как безбрежье Атлантики,
Тяжело поднимают валы.
Разве нету в уборке романтики,
От которой рубашки белы?

Каждый год до десятого пота...
Чем не соль океанской воды?
Мы привыкли такую работу
Звать сраженьем за хлеба пуды.
В битве этой все шансы имеют
Добыть трудной победы плоды.
Вот за это и бьются гвардейцы —
Капитаны горячей страды.

Вот они, чтоб железо остыло,
Глушат к ночи комбайновый звон,
Чтоб донская земля подарила
Крепкий им освежающий сок.
Завтра снова им в бой очень рано
С тучной ратью один на один.
Доброй ночи вам всем, капитаны,
Самоходных степных бригантин.

Пресс-справка

Уважаемые волгодонцы!

К вашим услугам новая прогрессивная форма фармацевтической информации — справочная телефонная служба.

По телефону 2.64.06 вы можете получить информацию о наличии лекарственных препаратов в аптеках города.

Справочная служба работает с 8.00 до 20.00, в субботу с 8.00 до 15.00, выходной воскресенье.

ВНИМАНИЕ!

В связи со строительством второго теплового вывoda с ТЭЦ-2 и необходимостью производства строительных монтажных работ на действующем оборудовании магистральных тепловых сетей с 0 часов 9 сентября до 24.00 30 сентября будет прекращено горячее водоснабжение нового города и юго-западного района. Администрация ВПТС.

Редактор И. ПУШКАРНИИ.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

ИПК 07569
Заказ 1027
Тир. 25000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич