



Съезду партии— достойную встречу!

БРИГАДА ИМЕНИ ХХVII СЪЕЗДА КПСС

Соревнование за право называться бригадой имени XXVII съезда КПСС первым на лесоперевалочном комбинате начал коллектив по производству черновых мебельных заготовок из лесопильного цеха, где бригадиром З. Д. Випенко.

Все бригады основного производства поддержали эту инициативу. А впереди пока бригады К. Е. Прыдкиной по производству смолы завода древесных плит, столяров С. П. Малошенко с участка сувениров. Соревнование ширится. Бригада А. Х. Тимшина по раскряжке хлыстов цеха лесобиржи борется за право подписать трудовой рапорт труженников Дона предстоящему партийному форуму. Ежемесячно этот коллектив перевыполняет задание и отчисляет два процента заработной платы в советский Фонд мира.

В июле среди коллективов вспомогательного производства лучших результатов добивались бригады электромонтеров С. А. Рогозина и ремонтников электрооборудования И. И. Белозерова.

И. КРАВЧЕНКО,
инженер по соцсоревнованию.

УСЛУГИ ХИМЧИСТКИ

Представить трудно, сколько горожан пользовалось добрыми услугами Волгодонской фабрики «Химчистка», если в денежном выражении эти услуги за семь месяцев составили 280 тысяч рублей.

Здесь стирают, чистят, гладят, пришивают луговицы. Все это делается с помощью специальных машин, но без людей они ничто. Особенно без таких, как бригада химчистки ателье № 1 А. А. Шмытиной, комплексная бригада Л. И. Шабалиной, бригада участка стирки белья при горбольнице № 1 И. И. Бутиковой, сортировщица белья Л. Г. Гранкина, приемщица Н. Г. Устинкина, аппаратчик М. Н. Серко. Производительность их труда по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 15 процентов. Так и должно быть, потому что семья горожан непомерно растет. Растет и нужда в ее помощниках.

И. ФОМЕНКО,
председатель профкома.
АБОНЕНТОВ СТАЛО

БОЛЬШЕ

1300 телефонов, 4777 новых радиоточек зарегистрировано с начала года. На 1 миллион 630 тысяч рублей оказано услуг населению. На 4000 номеров расширена АТС-2.

Таков подарок коллек-

тива городского узла связи в год 35-летия Волгодонска. Готовили его с особым настроением все, в том числе инженер телеграфного участка В. А. Дашевский, инженер цеха МТС В. В. Герасимов, телефонист Е. В. Ларноненко, почтальон девятого отделения связи Л. Е. Великокожая, телеграфист 22-го отделения связи З. И. Виноградова. Особо отличилась в развернувшимся соревновании бригада телефонистов цеха МТС В. А. Шапиной. Она и признана лидером.

Н. ШАБАЛИН,

ОНИ СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

Первые месяцы 1985 года для работников «Союзпечати» были неутешительными. Не справились с планом работники розничной сети, а это сказалось отрицательно и на общем плане. Выводы были сделаны соответствующие. План первого полугодия по общему товарообороту выполнен на 101,7 процента. Прирост по сравнению с первой половиной прошлого года составил девять процентов.

На 100,7 процента выполнили план киоскеры города. Среди них отличились С. Е. Авсневич, В. А. Тесленко, Н. И. Юдина. Но самый большой успех выпал на долю киоскеров киоска № 26 В. И. Ковалева и Л. В. Бруевой, которые реализовали товара за полугодие на 46 тысяч рублей и выполнили свои планы и обязательства на 105 процентов. Они задают сегодня тон в социалистическом соревновании по достижению встречи XXVII съезда партии.

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.

ПО АКСАИСКОМУ МЕТОДУ

Бригада гальваников Д. М. Михайлова кузнечной - заготовительного цеха опытно-экспериментального завода — одна из лидеров предсезонной вахты.

На 120 процентов выполняет этот коллектив сменное задание. Качество продукции — гальванопокрытия барьерных ограждений — здесь всегда отличное, и отличную оценку получает бригада по культуре производства.

В этом году гальваники стали работать по аксайскому методу. Они подали заявление о пересмотре норм. На 1104 нормочаса снижена благодаря бригадой «ревизи» своих резервов трудоемкость продукции. Это — половина цехового плана по снижению трудоемкости в первом полугодии.

Г. ГОЛИКОВА,
инженер по соцсоревнованию.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 122 (8274) Суббота, 3 августа 1985 года Цена 3 коп.

Завтра — День железнодорожника



ТАК ДЕРЖАТЬ!

- ◆ План погрузки выполнен коллективом станции Волгодонская в июле досрочно, на 2 дня раньше. А до конца месяца этот показатель составил 104,6 процента. Сверх плана погружено 5700 тонн.
- ◆ План выгрузки выполнен 24 июля. До конца месяца этот показатель составил 120,8 процента.
- ◆ Статнагрузка на вагон увеличена на 1,3 тонны, что позволило сэкономить 85 вагонов, в которые погружено дополнительно 3850 тонн.
- ◆ Простой вагонов под одной грузовой операцией снижен на 0,84 часа, за счет сокращения простоя высвобождено под дополнительную погрузку 340 вагонов. В них отправлено 16 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

— ТЫ ВСТАВАТЬ соленом этом году система управления усовершенствована. Добавилась колонка, с помощью которой удалось упростить маневренные работы в ночной горловины станции. В результате сэкономлено 134844 вагоно-часа, 13 тысяч рублей в год.

Один из главных показателей для железнодорожников — увеличение статнагрузки на вагон. Специалисты станции помогают предприятиям добиваться максимального уплотнения погрузки готовой продукции. Например, на лесоперевалочном комбинате теперь благодаря совместному рационализаторскому предложению инженера станции Ю. Г. Постой и технолога ВЛПК Г. А. Лексина в полувагоны вместо 42 кубометров древесины — стужечных плит загружается 52 кубометра

этой продукции. Каждый пятый вагон высвобождается.

За счет уплотнения погрузки высвобождается 28 вагонов ежегодно и на заводе ЖБК-100. На опытно-экспериментальном заводе автоперецепы отправляют теперь не в дефицитных полувагонах, а на платформах и не по 100, как раньше, а по 105 автоперецепов на каждой платформе.

Ударно трудятся ветераны железнодорожного транспорта, наставники молодежи — заместитель начальника станции по грузовой работе Михаил Дмитриевич Сотников, старший приемосдатчик Михаил Николаевич Королев, по 42 года отработавшие на железной дороге, товарный кассир Клавдия Ивановна Мордвинова, составитель поездов Григорий Кириллович Лымарев.

Много внешних специалистов станции прошло через эту надежную и строгую «школу» ветеранов. А теперь сами встречают молодежь и щедро делятся с ней своим опытом.

Напряженные социальные обязательства у железнодорожников станции на финишном году пятилетки. Готовясь достойно встретить XXVII съезд партии, коллектив берет на вооружение передовые формы и методы труда, мобилизует все резервы.

С. ВАСИЛЬЕВА,
наш внешт. корр.

НА СНИМКЕ: переводчик производства железнодорожной станции Волгодонская машинист тепловоза Георгий Алексеевич Колубеков.

Фото А. Тихонова.

Спрашивали— отвечаем

Расписание автобуса

«Почему расписание движения автобуса № 103 в аэропорт есть только на конечной остановке?»
В. ЦЕБЕНКО,
наладчик.

В. ДАРОВОВ, заместитель начальника пассажирского автотранспортного предприятия: «Пассажиры абсолютно правы. До 1 августа на всех остановках экспресса по 103-му маршруту будут установлены планшеты не только с указанием интервалов, но и времени отправления автобуса от остановки».

Поправка

В номере газеты за 30 июля начало информации «Разбег взят уверенный» следует читать: «План первого полугодия 1986 года водители А. И. Нестеренко, Н. Е. Белоусов, Ф. И. Балабаев, А. Г. Курносот пассажирского автотранспортного предприятия обязались выполнить к открытию XXVII съезда партии».

„УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО“... С ОГОВОРКАМИ

Партийная жизнь отчеты и выборы

Мы, коммунисты партийной организации ЖЭК-3 производственно-эксплуатационного треста «Атоммаш», ждали этого собрания с нетерпением. Полагали, что на нем будут расставлены все точки над «и». Нам нужно было высказаться по ряду вопросов, жизненно важных для организации.

В общем, собрание таким и получилось: остро критичным, деловым. Коммунисты высказали все, что у них наболело.

Прежде всего мы проанализировали итоги работы ЖЭКа в первом полугодии, так как они никого не могли удовлетворить. План текущего ремонта жилого фонда невыполнен почти на четыре тысячи рублей. Собрано квартплаты 286 тысяч рублей вместо 348 тысяч рублей. Сдано около 118 тонн пищевых отходов вместо 250 тонн по плану. Плюс к этому — масса жалоб жильцов на неудовлетворительное обслуживание домов.

Из доклада, который сделала на собрании исполняющая обязанности секретаря партийного бю-

ро нашей конторы П. Ф. Машенко, и выступлений коммунистов вытекает, что в отчетном периоде партийная организация хотя и проводила определенную организаторскую и идеологическую работу, направленную на улучшение работы ЖЭКа, ощутимых результатов не добились. Администрация конторы слабо мобилизовала коллектив на выполнение планов и обязательств, производственно-эксплуатационный трест плохо снабжал ЖЭК материалами, а партийное бюро с этим мирилось.

Как сказал выступивший на собрании коммунист Я. А. Коган, партбюро и администрация работали «каждый сам по себе». Партийный контроль за деятельностью администрации не осуществлялся. На письма и жалобы жильцов руководители ЖЭКа не реагировали и ответа зачастую не давали. А партбюро не потребовало от них правильной постановки работы с письмами и жалобами граждан.

В конторе «хромает» трудовая дисциплина. На рабочих местах допускаются пьянки, два человека попали в медвытрезвитель. И все потому, что администрация, профком не ис-

пользуют права, данные им Указом по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Плохо бюро осуществляло руководство общественными организациями и, в частности, профкомом. Профком не смог по-настоящему организовать соревнование бригад. Как сказал на собрании рабочий И. П. Рынза, договоры на соревнование бригады заключили, но никто не следил за их выполнением. Комитет профсоюза не организовал гласность результатов трудового соперничества.

Слабо у нас работает комсомольская организация. А член партбюро В. А. Скоробогатов, которому было поручено оказывать помощь комсомольцам, самоустранился от выполнения поручения.

Много недостатков отметили участники собрания в идеологической работе партийного бюро. Наглядная агитация в ЖЭКе слабая, неконкретная. Хотя отдельные коммунисты, такие, как Афанасьев, Рынза, Неверов, Шамрай, и вели воспитательную работу среди рабочих и служащих конторы (читали

лекции, проводили беседы по постановлениям партии и правительства), но большинство членов парторганизации все же были в тени. Особенно это касается пенсионеров, которых на учете состоит немало — 56 человек. Неудовлетворительно была организована партийная учеба. Пропагандисты А. А. Роговой и А. А. Герцог не привлекали на занятия коммунистов, сами на них не являлись.

Из рук вон плохо велась внутрипартийная работа. Как сказала на собрании коммунист А. М. Николаева, даже партийные взносы платят члены нашей организации нерегулярно. На сегодняшний день у нас 16 задолженников.

В общем, недостатков со стороны вскрыло — хоть отбавляй. И все потому, что стиль и методы работы партийного бюро оставляют желать лучшего. Коммунисты на собрании прямо заявили: разве это дело, когда бюро принимает решения, а потом не контролирует их выполнение? Я с ними полностью согласен. Это чистой воды формализм. Об этом я

тоже считал нужным сказать, выступая в прениях по докладу.

И еще один порочный стиль работы надо назвать: безответственное отношение к поручениям. Партийное бюро, когда его избрали в прошлом году, распределило обязанности между членами. Но ни разу потом не заслушало отчет о том, как выполняются поручения. Поэтому и посчитал возможным самоустраниться от руководства комсомолом тот же В. А. Скоробогатов, которого я уже упоминал, а также члены бюро В. В. Богачев, Л. В. Степовой.

Да и кто бы с них спросил? Избранный в прошлом году секретарь партбюро вскоре уволился и бюро осталось без руководителя. В парткоме производственно-эксплуатационного треста знали об этом, все собирались поговаривать в нашей парторганизации, порекомендовать кандидатуру нового секретаря, да так и не собрались. Уже этот факт говорит о стиле и методах работы парткома не в его пользу. Можно, конечно, сделать упрек и членам бюро. Разве нельзя было провести заседание и, предварительно посоветовавшись с парткомом, избрать себе секретаря? Но инициативу на себя брать никто не захотел.

Почему? Может быть, по

тому, что должность партийного секретаря не популярна в ЖЭКе. Так уж повелось, что администрация не очень-то считается с его мнением. У нас нет даже помещения партбюро, где бы секретарь мог принимать людей, проводить заседания. Нет даже сейфа для хранения партийных документов.

Участники собрания посчитали возможным признать работу бюро неудовлетворительной. Но сделано это было с большими оговорками. И правильно. Вновь избранное бюро выбрало своим секретарем Т. И. Рыльцову — рабочую ЖЭК-3. Верится, что эта энергичная коммунистка наладит работу партийной организации по всем направлениям. Но ей нужна будет действенная помощь и поддержка парткома треста. Присутствовавшая на нашем собрании и выступившая заместителем секретаря парткома С. Т. Сайнгакова признала критику в адрес парткома правильной и обещала, что все замечания коммунистов будут учтены, рассмотрены и по ним комитет примет меры.

Мы, члены парторганизации третьего ЖЭКа, надеемся, что слово партийных лидеров треста на этот раз не разойдется с делом.

И. ДОВГАНЬ,
ветеран партии.

График — в срок

Партийный комитет треста «Волгодонскэнерго-строй» рассмотрел вопрос о ходе работ по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений в юго-западных микрорайонах. Партком отметил, что отставание от графиков допущено коллективами управлений строительства «Атомэнерго-строй», «Промстрой», «Спецстрой», «Промстрой-2», управления строительства механизированных работ, а также управлений трестов «Гидроспецстрой» и «Электрожмонтаж».

Не сумел как следует организовать координацию действий строителей начальник штаба по повышению эксплуатационной надежности в ЮЗР главный инженер ЖКК треста Г. М. Рогожин. Должных мер по обеспечению работ необходимой проектно-сметной документацией в полном объеме, механизмами и автотранспортом не приняли заместители управляющего трестом Н. А. Руденко и И. И. Муругов, заместитель главного инженера треста А. С. Шурьгин.

Партком строго указал руководителям на допущенные недостатки, потребовал незамедлительно поправить положение дел.

В. ОРЕХОВ.

ОБЪЕКТ ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК

Одним из залогов успешной производственной работы является создание работающим нормальных условий труда, отдыха и быта. Выполнению пунктов коллективного договора, направленных на улучшение этих условий, было уделено немало места и в докладах главного инженера объединения Л. И. Полова и председателя профкома М. В. Запольского, в выступлениях делегатов профсоюзной конференции, состоявшейся на «Атоммаше».

Многое делается в объединении для охраны здоровья работающих. В течение полугодия профилактический медосмотр прошло 82 процента заводчан. Недостаточно серьезное отношение к этому мероприятию начальников некоторых цехов (№№ 152, 153) не позволило провести его в полном объеме. В целях снижения заболеваемости врачи «Атоммаша» разработали комплексный план лечебно-оздоровительных мероприятий на год. В настоящее время осуществлен переход к еженедельному диспансерному наблюдению за работниками объединения. Составлен план-график проведения медосмотров атоммашевцев, работающих во вредных условиях. Силами медсанчасти и санэпидстанции проводится постоянный контроль за санитарно-гигиеническим состоянием производ-

ственно-бытовых помещений.

Но вместе с тем в объединении существуют серьезные трудности в части строительства, оборудования объектов здравоохранения. Медленно строится поликлиника на 600 посе-

Профсоюзная жизнь: как выполняется колдоговор

щений в смену. При плане 50 тысяч рублей фактически освоено 10,9 тысячи. До сих пор не закончена реконструкция помещений второго этажа административно-бытового корпуса № 5; выделенного под врачебные кабинеты медсанчасти.

Руководство производства № 1 недостаточно работало над созданием физиофизиологических кабинетов в 131, 132, 133 цехах. Не решен также вопрос по оборудованию кабинетов водных процедур и саун в 132 и 134 цехах.

Большое значение администрация и профсоюзный комитет «Атоммаша» придают организации отдыха и санаторию-курортного лечения трудящихся. На приобретение путевок в объединении израсходовано 163,6 тысячи рублей. За полгода рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим было предоставлено более 300 путевок в санатории,

76 — в дома отдыха и пансионаты, 570 туристических, 796 путевок выходного дня.

Немалая работа проведена дирекцией и профкомом по дальнейшему расширению шефских связей с санаторием «Тихий Дон», от которого только за первое полугодие получено 114 путевок и курсовок. Заключен договор с детским санаторием «Голубая дача» и уже свыше 180 детей атоммашевцев отдохнули там.

Строительство пионерского лагеря на реке Сухой, санатория-профилактория — все это делается самими атоммашевцами. Принято решение о строительстве собственными силами базы отдыха. В этом плане достоин опыт корпуса № 4 по созданию собственной базы отдыха, коллектива цеха № 132 по оказанию помощи в строительстве пионерского лагеря «Чайка».

Одна из самых «больных» проблем «Атоммаша» — строительство жилья. Напряженное и сложное положение создалось в первом полугодии. Из запланированных 66 тысяч квадратных метров жилья сдано лишь около восьми

тысяч. В этой связи нельзя не отметить слабую работу службы капитального строительства «Атоммаша». Выполняя функции единого заказчика, она проявляет безволие и бесприцельность в работе с генеральным подрядчиком. Несвоевременное обеспечение строителей документацией, бесконечные ссылки на проектировщиков, неоперативность в решении вопросов, волокита и формализм, слабый контроль за строительством объектов — это сегодняшняя стиль работы руководства службы. Пора его менять.

На вопросах организации нормальных условий труда, быта и отдыха рабочих остановились принявшие участие в обсуждении докладов член президиума профкома, электромонтер 411 цеха Е. Ф. Пономарев, электромонтер четвертого корпуса, член профкома П. Т. Тонких, председатель комиссии по работе среди женщин В. И. Коденец и другие.

В работе конференции приняли участие заведующая отделом обкома профсоюза работников тяжелого машиностроения В. С. Игнатьева и председатель исполкома городского Совета народных депутатов В. А. Черножуков.

Конференция приняла постановление, направленное на безусловное выполнение коллективного договора.

Г. СЛАВИНА,
наш внешт. корр.

Подписка-86

Незаменимый помощник

Эффективность политической и экономической учебы зависит в значительной мере от того, насколько умело пропагандист увязывает теорию, раскрывает ее положения на конкретном жизненном материале. Изучая тот или иной материал со своими слушателями, он использует в своей работе наглядные пособия. Вот почему необходимо, чтобы партийные организации позаботились и через «Союзпечат» выписали для библиотек, партийных кабинетов фотонформацию о событиях внутренней и международной жизни страны.

Подписку можно оформить на спецвыпуски «За высокую эффективность производства» и качество работ», «Народный контроль — в действии», «В помощь художнику-оформителю и организатору наглядной агитации», «Актуальные вопросы политики КПСС».

Отличным подсобным материалом является также бюллетень «Аргументы и факты». Но в этом году подписка на него разрешена только для идеологического актива — лекторов, пропагандистов, политинформаторов. Оформление подписки будет осуществляться через общественных распространителей печати по списку за подписью секретаря партийной организации.

Репортерская страница „ВП“

Волгодонск: ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

● Завтра — День железнодорожника

Из Волгодонска на юг и на север

Письмо пассажира

«Собрались мы с семьей в отпуск — на юг поездом. Где билет купить? Жена на химзаводе работает, я на «Атоммаше». И там, и здесь билеты продаются.

Покупал все же я. Маршрут у нас сложный, думал, будет сейчас кассир справочники листать, стоимость считать. Нет, в какую-то хит

рую табличку посмотрела, за несколько секунд я свой билет получил.

Пишу вам уже с юга. С таким сервисом жить можно. Поздравьте, пожалуйста, от моего имени работников нашего вокзала с профессиональным праздником.

А. ТРОФИМОВ.

КОММЕНТАРИЙ НАЧАЛЬНИКА ВОКЗАЛА П. Ф. МОРДВИНОВА:

— Похвалу в свой адрес всегда принимать приятно и за поздравления спасибо. На счет нескольких секунд пассажир преуменьшает. Ровно 12 секунд уходит на подсчет стоимости билета. А раньше — до минуты и больше. Значит, вместо одного пассажира мы успеваем теперь обслужить пятерых. Таблица разработана нашими рационализаторами. Одна из них — наш опытный кассир Александра Григорьевна Болдырева. (Другой рационализатор — сам Петр Филиппович. Ред.)

За последнее время значительно расширилась география пассажирских перевозок. Из Волгодонска без пересадки можно доехать до Москвы (два маршрута), Волгограда, Адлера, Перми, Нижнего Тагила, Минеральных Вод, Ростова. Думаем, что с будущего года к этим городам добавятся Ленинград и Баку. Не так давно мы пустили пригородный поезд Цимлянск — Куберле в выходные и праздничные дни.

С марта у нас введена продажа билетов по предварительным зака-

зам на дом. В марте продано 60, в апреле — 550 билетов, а сейчас волгодонцы вошли во вкус. Более тысячи заказов выполняем за месяц.

Атоммашевцы, труженики опытно-экспериментального завода и химзавода имени 50-летия ВЛКОМ, строители Ростовской атомной могут приобрести билеты на своих предприятиях.

Пятилетку наш коллектив выполнил по всем показателям еще в июле. Начали двенадцатую. На нее у нас большие планы.

В Волгодонском тресте столовых состоялся конкурс, который вызвал большой интерес у всех работников общественного питания.

ЧТО ТЫ УМЕЕШЬ, ДИРЕКТОР?

Участниками этого мероприятия были директора торговых объединений. Конкурс «А ну-ка, директора!» был посвящен профессиональному празднику — Дню советской торговли и проходил в интерклубе «Планета».

Не случайно профсоюзный комитет, партийная и комсомольская организации треста приняли решение о проведении именно такого конкурса. Ведь работа тех, кто связан с обслуживанием посетителей, имеет свою специфику. На предприятиях общественного питания нужно регулярно изучать и оценивать деловую и профессиональный уровень руководителей.

Среди участников конкурса были работники, имеющие большой стаж работы в системе торговли, а также молодые, недавно вступившие в должность директора.

Зал интерклуба переполнен, так как «болеть» за своих директоров пришли много желающих. Волновались не только участники конкурса, но и их болельщики. Последним тоже предстояло участвовать в конкурсах болельщиков. Помимо профессиональных знаний участникам конкурса требова-

лись находчивость, чувство юмора, умение ориентироваться в любой сложной ситуации.

Итак, участники конкурса приглашены на сцену. Жюри под председательством директора треста столовых В. В. Семерякова приступило к работе. Директорам были предложены самые разнообразные задания. Это и правильный экономический расчет, и составление меню из предложенного набора сырья, и реклама своего предприятия. Большой интерес у всех вызвал конкурс по сервировке столов. По условию конкурса каждому участнику предлагался фрагмент сервировки «тематического» стола. Однако в каждом варианте была заранее допущена ошибка, которую предстояло обнаружить. Для этого нужно было тонким знатоком сервиса. Победителем в этом конкурсе стала В. И. Полякова, директор объединения «Надежда».

Каждый участник конкурса также «побывал» в критической производственной ситуации, разрешить которую можно было лишь при глубоких знаниях трудового законодательства.

Пока жюри подводило

итоги после очередного конкурса, в зале соревновались болельщики. Баллы, полученные в результате победы, учитывались тому участнику конкурса, за которого болели гости. Был даже учрежден приз «Самому активному болельщику». Им оказалась И. П. Мушанлова.

Требовательному жюри пришлось немало потрудиться, чтобы определить победителей этого необычного конкурса. Первое место присуждено директору объединения «Надежда» В. И. Поляковой, второе место — директору филиала № 3 комбината питания Г. Г. Алтуфьевой, третье — директору объединения № 5 Т. Д. Малышевой. Победители получили дипломы и ценные подарки. Остальные участники конкурса были награждены благодарственными письмами.

Этот конкурс еще раз убедительно показал, что руководить предприятиями должны люди, в совершенстве знающие специфику отрасли, компетентные и инициативные. Он стал для директоров своеобразной аттестацией.

О. КУЗНЕЦОВА,
старший экономист
треста столовых
и ресторанов.

Наш город — наша забота

В субботнее утро на прошлой неделе у парка «Юность», местечке обычно тихом, спокойном, было очень многолюдно. На фоне суеты и шума арка парка, обвитая красными лентами, напоминала въезд в старинную усадьбу. От густой зелени исходило ощущение особого спокойствия. Это впечатление усиливалось шуршащими по листьям каплями дождя.

Горожан собрала сюда выставка цветов — давняя добрая традиция. Обычно она приурочивается к дню рождения Волгодонска. В этот раз и именины города и открытие XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов — тому причина.

— Мама, а цветы умеют разговаривать? — спрашивает девочка.

каждым участником выставки был закреплен конкретный участок, где проводилась работа в соответствии с планами и замыслами. Особенно интересно выглядели участки ПО «Атоммаш», лесокombината, ПУ «Водоканал».

И подтверждением тому присуждение дипломов первой степени химзаводу, «Водоканалу», станции юных натуралистов, детскому саду «Голубые до-

Покидаешь выставку с приятным сознанием, что любят волгодонцы свой город, стараются сделать его еще краше.

И все-таки, все-таки нельзя обойти молчанием несколько иждивенческое отношение некоторых коллективов и к благоустройству, и озеленению своих территорий и микрорайонов. Они и не принимали участия в выставке. А если и были, как промторг, горздравотдел, то ничем иным, как отсутствием при присутствии, это участие не назовешь. Никак не были представлены трест столовых, ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, «Волгодонскводстрой», «Волгодонсксельстрой», грузовое автохозяйство № 2070, городской узел связи. Очень неприятно в этом списке называть школы, детские сады. Трест «Волгодонскэнергострой» представлен был лишь «Промстроем» и ЖКК.

Давайте всем миром сажать деревья, украшать цветными дома, улицы, парки, свои рабочие места. Ведь вряд ли сыщешь такого жителя Волгодонска, который не мечтал бы о красивом, удобном и уютном городе — нашем общем большом доме. Но к этому еще и руки надо приложить.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

ГОВОРЯЩИЕ ЦВЕТЫ

— Они говорить, и петь, и танцевать умеют... Прислушаемся и мы, как звучат названия композиций: «Зори родного Дона», «Розовый вальс», «Степь синеглазая», «Огни Волгодонска», «Старая сказка». А эти — наша память: «Вставай, страна опромная», «Не упрекай меня, Прасковья», «Никто не забыт, ничто не забыто», «Хатынь...». И цветы могут бить в набат: «Убейте войну!», «Берегите мир!», «Люди мира, будьте зорче втрое!», «Шар земной не для войны!», «Свободу черной Африке!».

А вот день сегодняшней: «Салют, фестивалы!».

«Москва-85», «Катюша», «С днем рождения, Волгодонск!»

Представляем участников выставки: ПО «Атоммаш», химзавод им. 50-летия ВЛКСМ, опытно-экспериментальный завод, лесокombинат, детские сады, школы, садоводческие общества — всего около 90 коллективов.

— Выставке предшествовали смотр-конкурсы профессиональных скверов, предзаводских территорий, — говорит председатель городского совета Волгодонского общества охраны природы Е. Т. Хижнякова. — В парке же за

Дипломов второй степени удостоены лесокombинат, филиал ВНИИ-ПАВ, детсад «Калинка», дипломов третьей степени — лесокombинат, ВПАТЦ, консервный завод, детсад «Журавлик».

Особыми призами отмечены СМУ ПО «Атоммаш» и СРСУ зеленого хозяйства.

Почетной грамотой жюри отметило общество «Волгодонской садовод». Благодарственными грамотами и ценными подарками награждены М. Ф. Иванова, М. Г. Чекалина, Т. А. Шильд, А. А. Бочарова, А. С. Вяткина, Г. В. Степанова и другие.



Сто дорог довелось мне
пройти,
Сто людей довелось мне
слушать.
И раскинулись эти пути
По полям, по лесам
и по душам,
Чем измерить неблизкий
маршрут
Самолета серебряным
следом?
Или парой случайных
минут
Разговора с каким-нибудь
дедом,
Что в купе со мной рядом
сидел,
И пока нам чай разносили,
За окно все глядел
и глядел
Сквозь стекло и года
на Россию.
А когда уже чайник
вскипел,
Как обрывки нынешних
песен,
Стал рассказывать дед
о себе,
О старухе, внучатах
и лесе.
...Дед и внук на заре
у реки.
По росе нужно сети
проведать.
Потому как они — мужики,
Не пристало им спать
до обеда.
Мужичку-то всего восемь
лет,
Поспешает, торопится
следом.
И мальчишеский
легонький след
Много меньше ладони
у дедушки.
Дед достал деревянный
припас
По стакану чайку
попросили...
Слушал я неторопливый
рассказ
О земле, о войне,
о России.

Республика „Чайка“

«Чайка» — пионерский лагерь ПО «Атоммаш». Еще в прошлом году на живописном берегу речки Сухой был всего лишь палаточный городок. А сегодня! Удобные, благоустроенные корпуса для каждого отряда, а их 12. Две пионерские комнаты: для ребят постарше и младшей. Мы не ошиблись, именно младшей. Здесь отдыхают, набираются сил и здоровья дети детского возраста — шестилетки.

Оборудовано футбольное поле и волейбольная площадка, специальное поле для дзюдоистов.

Прекрасная столовая и все необходимые подсобные помещения.

— Не скучаете? — спрашиваем ребят из отряда НЭОС (Наш Экипаж — Одна Семья).

— Нет, — хором отвечают пионеры.

Действительно, день насыщен разными делами.

— Сегодня с 5 утра проходил конкурс юных рыболовов, — вступает в разговор старшая пионервожатая Галина Ивановна Мальцева. — Для младших ребят сегодня праздник «В гостях у сказки». Третий и шестой отряды отправились на операцию «Сосенка»: помогают лесхозу прореживать всходы сосны. Когда деревца подрастут, они украсят ули-

цы, парки и скверы Волго-донска, поэтому ребята трудятся с особым старанием.

Проходим по отрядам. Названия у них, как вы уже читали, с выдумкой. Ну ни за что бы не догадался, что означает СМИД. Оказывается, все очень просто: Содружество Мальчишек и Девчонок.

О том, что приближается обеденный час, возвестил голос из репродуктора: «Дежурному отряду прибыть в столовую...» А мальчишки и девчонки многих отрядов в это время кропотливо работали над стенными газетами. На конкурсе газет, посвященном дню открытия XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов, мы не имели возможности присутствовать. Рассказывать о них даже постороннему строго воспрещалось. Скажем только, что на большинстве из них «улыбались» Катюши, «вращался» голубой земной шар. Большими буквами старательно выписывалось: «Мир», «Дружба».

— В день открытия фору ма юности и у нас пройдет лагерный митинг. Дети к нему очень готовятся, — продолжает наш гид Галина Ивановна. (Когда верстался номер, нам сообщили, что «фестивальный»

день прошел интересно).

10 дней прошло с начала лагерной смены, а столько всего было за это время. Успели побывать в лагере «Донские орлята», и «орлята» не заставили ждать себя в гости. Две футбольные встречи показали, что силы у юных атоммашевцев и строителей равны.

Не оставят равнодушными и поделки кружка «Умелые руки». Все они выставлены в пионерской комнате. Не дают ребята заставляться и книгам в библиотеке. И все-таки они успевают эти мальчишки и девчонки. На территории лагеря и в спальных корпусах чисто. Словом, кругом полный порядок. А в речке поплавать, покататься на катамаранах, в лес сходить!

Что может быть приятнее?

«Пусть дружба, спорт и труд в одном строю идут!» — таков девиз этой маленькой пионерской республики под названием «Чайка». В нем, в девизе, и секрет того, как дети все успевают. Безусловно, помощниками и наставниками во всех их ребячьих затеях — вожатые, воспитатели и прежде всего старшая пионервожатая Г. И. Мальцева, старший воспитатель Т. И. Яшина и директор лагеря П. П. Егорычева.

Л. РУППЕНТАЛЬ.



Кинотеатр «Комсомолец». 3—4 августа. Большой зал. «Милый друг» в 10.00, 12.00, 14.00, 16.00, 18.00, 20.15. Для детей: Мультфильм (США) «Кэти» (9.30). Малый зал. «Вий» (11.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00).

Дворец культуры «Юность». 3—4 августа. «Черный коршун» (19.00), 6—7 августа «Действуй по обстановке» (19.00).

Летний кинотеатр (22-й квартал). 3 августа. «Владыка судьбы». Две серии (21.00), 4 августа. «Белые росы» (21.00). 6 августа. «Черный тюльпан» (21.00).

Кинотеатр «Октябрь». 3—4 августа. «Король джунглей» (Индия, две серии). Начало в 16.00, 19.00. 4 августа. Для детей мультфильм. Начало в 10.00. Вечер «Хорошее настроение». Начало в 20.00.

Шахматный клуб. 3—20 августа. Кубок РСФСР по русским шашкам. Начало в 16.00.

Кинотеатр «Восток». 3—4 августа. «Агония» (11.00, 15.00, 18.00, 21.00). Для детей: «Воробей на льду» (9.20).

Летняя площадка парка «Юность». 3 августа. «Аплодисменты» (21.00). 4 августа. «Кукарача». (21.00).

Справочное бюро „ВП“

Вопрос: Можно ли в рабочее время пойти сдать кровь?

Ответ: В день обследования и в день сдачи крови для переливания администрация предприятий, учреждений, организаций обязана беспрепятственно отпустить рабочих и служащих в лечебные учреждения. При этом за ними сохраняется средний заработок за эти дни.

После каждого дня сдачи крови для переливания донорам предоставляется день отдыха с сохранением среднего заработка. По желанию работника этот день может быть присоединен к очередному отпуску.

Вопрос: Какими льготами пользуются несовершеннолетние рабочие и служащие?

Ответ: Прежде всего необходимо отметить, что несовершеннолетние (лица до восемнадцати лет), имеют одинаковые трудовые права со взрослыми рабочими и служащими. Вместе с тем для них предусмотрен ряд льгот. Несовершеннолетних рабочих и служащих не разрешается привлекать к ночным работам и работам в выходные дни, для них установлено сокращенное время труда. Лицам от пятнадцати до шестнадцати лет — 24 часа в неделю, от шестнадцати до восемнадцати — 36 часов в неделю. Однако заработная плата при этом выплачивается в таком же размере, как и рабочим при полной продолжительности рабочего времени. Предоставляются льготы и при определении отпуска. Рабочим и служащим моложе восемнадцати лет отпуск предоставляется один календарный месяц, причем в летнее время, или по их желанию в любое время года.

Существенным является и то, что увольнение несовершеннолетних рабочих и служащих по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего правила увольнения, только с согласия районных (городских) комиссий по делам несовершеннолетних. В случае нарушения этого закона несовершеннолетние подлежат восстановлению на работе.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ.

Пожалуйста на ковер!

Ефим Шпилька, фельетонист

Пригласили...



— Не видишь разве, оба заколочены и гвозди давно проржавели. По надобности приходится в степь гонять.

Махнув рукой на некоторые неудобства, иду в обеденный зал. Оттуда доносится угрожающий скрежет. Вдоль стены с невероятным скрипом ползет транспортер для сбора использованной посуды.

— Давно? — спрашиваю у мужчины, сидящего за столиком.

— С месяц. Мы уже привыкли. Вы лучше под ноги себе взгляните. Ботинки замочили.

И тут я замечаю, что от буфета до двери тянется лужа. Буфет не работает. В углу у труб совещаются о чем-то слесари-сантехники.

Но так или иначе, а я сюда обедать приглашен и есть мне хочется уже здорово. Кормят комплексными обедами. «Это быстро, вкусно, недорого» — вспонимаю я рекламу. Между, правда, более чем

краткое. На первое — суп с рыбными консервами, на второе — русские пельмени. На третье — напиток из ириса.

— Вот она изюминка, — решил я. — Вот диковинный экзотический напиток из чего-то вкусного, субтропического, наверное.

— Ирис — это что за фрукт? — спрашиваю.

— Это не фрукт, а конфеты. Напиток из конфет ирисок.

Из ирисок — летом? А из яблок почему нельзя?

Увы, ждать витаминов от комплекса не приходилось и я отправился к свободной раздевалке.

Хотелось салата из свежих огурцов и помидоров, зеленого питательного борща, ароматного компота из чего-то свежего. Но тут меня тоже не ждали. На прилавке лежал неопределенного цвета бифштекс, отпугивал своим

несвежим видом твоем. Правда, был салат «Тацинский» из огурцов и свежей капусты. Как утверждают постоянные посетители, «Тацинский» запущен на орбиту с начала лета и столкнуть его пока не удается.

Обедать не хочется. Ладно, пусть натошак, но хоть материал для газеты я сделаю. Присаживаюсь за столик. Задаю вопрос аккмуляторщице Валентине Луганской. Она отвечает не сразу (шницель очень жесткий). А справившись, вздыхает:

— Здесь всегда так...

Направляюсь к начальству. Исполняет обязанности заведующей производством Любовь Николаевна Вещкурцева. Но и она только руками разводит:

— Продукты столовая получает с фабрички-кухни. Причем зачастую уже в нестерильном состоянии.

Повара, подтверждая слова заведующей, говорят, что овощи им дают крайне редко и в мизерных количествах.

Основные посетители столовой — работники цеха флюсов и электродов.

Поднимаюсь этажом выше, к руководителям цеха.

— Почему к нам? — удивляется руководство.

— А к кому? У чьих рабочих падает производительность труда после таких обедов?

— У наших, — вздыхают.

Начальник цеха Н.А. Сакирко сетует на то, что нет денег на капитальный ремонт столовой. Ладно, допустим. Ну, а качество обедов? Все дело видно в том, что редко бывает в столовой руководство цеха, совершенно не работают в этом направлении профком и общественный контроль. Иначе бы такого положения не создалось.

..Сегодня я позвоню своему знакомому и тоже его куда-нибудь пригласю...на напиток из ирисок.

А кое-кого надо бы и на ковер пригласить.

Пожалуйста на ковер!

Пожалуйста на ковер!

Пожалуйста на ковер!

НАШ АДРЕС. 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

ПК 07479.

Заказ 3577.

Тир. 25000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич