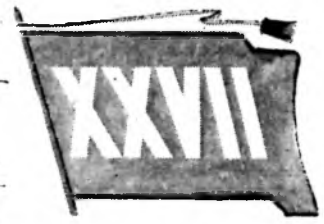
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ✦ № 116 (8268) ✦ Среда, 24 июля 1985 года ✦ Цена 3 коп.

Ширится социалистическое соревнование среди работников сферы обслуживания города



Съезду партии — достойную встречу!

Вымпел бригаде

На последней пятиминутке, проходившей в коллективе завода по ремонту радио- и телеаппаратуры товарищи поздравляли бригаду Егора Алексеевича Грякалова. Ей вручен переходящий вымпел по итогам социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС за шестую декаду.

Без замечаний трудились все семь радиомонтеров по ремонту и техническому обслуживанию телеантенн коллективного пользования за последнюю десятидневку. Особой благодарностью отмечены Виктор Иванович Сытых и Сергей Викторович Колесников.

М. ДАВЫГОРА,
старший экономист.

Признание

Вроде бы не особенно броская профессия у тех, кто трудится на фабрике «Химчистка» по улице Химиков. Но если для людей эта профессия нечто большее, чем просто обязанность, им и почести, и признание горожан. Пример тому — бригада с участка химчистки, руководит которой Людмила Ивановна Шабалина.

В социалистическом соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС она не раз выходила в победители. Лидировала она и за последнюю декаду с 11 по 20 июля не только в своем коллективе, но и в целом по городскому производственному управлению бытового обслуживания населения.

Лучшей по профессии в бригаде по праву признана аппаратчица Мария Васильевна Гончарова.

О. БОБРОВА,
экономист.

Мастер красоты

Скажите, разве доверит современная женщина прическу ЭВМ? Сомневаюсь. Она предпочтет обратиться к мастеру. Многие волгодончанки обращаются, например, только к Клавдии Петровне Харитоновой из салона - парихмахерской «Локон», что на улице Ленина. У нее высший класс работы, изумительный вкус, ежечасное творчество.

Клавдия Петровна — не только мастер своего дела, но и наставник молодежи, которой передает свой опыт и знания. Она бригадир. Место в ее кресле не пустует, поэтому план она постоянно перевыполняет. За последнюю декаду этот показатель составил 103,3 процента.

Старается мастер-модельер сделать наших горожанок красивыми.

В. ЗАГУМЕННОВА.

★ Как тебе служится?

„Атоммаш" — Тихий океан

Завтра из Волгодонска на Тихоокеанский флот уезжает делегация производственного объединения «Атоммаш». По доброй традиции атоммашевцы едут поздравить с Днем Военно - Морского Флота своих подшефных — моряков - тихоокеанцев. Примечательно, что через несколько дней пути посланцы Волгодонска встретятся с ...земляками. Ведь не первый год молодые заводчане уходят служить на флот. Связи с ними поддерживает родной коллектив.

Вот и сейчас «с оказией» шлет комсомольско-молодежная бригада сварщиков Геннадия Моисеенко открытое письмо на флот своему товарищу Максиму Бородину.

«Здравствуй, Максим!

Представилась возможность обратиться к тебе через нашу газету и всей бригадой сели за письмо.

Мы помним, как ты уходил служить в армию. Наш наказ тебе остается прежним: настойчиво овладевай военными науками. Совершенствуйся физически и морально. Будь верен воинской присяге. Вернешься — доложишь, как успехи.

Теперь разреши нам доложить тебе о своей жизни. Бригада тоже не сдает рубежей. Пришли к нам новички. Хорошие ребята. Мы стараемся научить их всему, что сами умеем. С нами работает по-прежнему Володя Ляхов. Вспомни, какими вы были с ним три года назад! А теперь он сварщик — что надо! Думаем, что и у тебя так будет, когда вернешься.

Работы хватает. Сам знаешь, какие требования к оборудованию для атомных электростанций. Воспитываем у самих себя ответственность, боремся за качество каждого шва.

Недавно бригадой ездили на Дон отдыхать. Был костер, песни. Тебя вспоминали.

Возвращайся, место для тебя в бригаде всегда найдется.

Все мы.»

редакции отвечают

Едем на дачу

«Когда за словом нет дела» — так называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 2 июля 1985 года. В ней подвергались критике недостатки в организации перевозки пассажиров, особенно на дачных маршрутах.

Редакция получила ответ от исполняющего обязанности начальника пассажирского автотранспортного предприятия В. С. МЕДАКОВА. Он сообщил, что выступление газеты рассмотрено на совместном заседании парткома и профкома предприятия.

«Приняты меры по устранению недостатков в обслуживании пассажиров в направлении садоводств и баз отдыха, — говорится в официальном ответе. — На остановке «ВПАТП» есть расписание движения автобусов с указанием времени отправления каждого рейса в выходные и рабочие дни. Интервалы между рейсами составляют в выходные дни от 15 (в часы «пик») до 20 минут. Режим работы с семи до 22 часов. Учитывая, что в выходные дни пассажиров много и их выезд к местам отдыха и на дачи зависит от погодных условий, а в будни люди особенно дорожат свободным временем и не хотят тратить его на ожидание автобусов, на остановке «ВПАТП» организовано дежурство инженерно-технических работников предприятия. В рабочие дни — с 18.00 до 21.00, в выходные — с 8.00 до 22.00. Это дает возможность контролировать работу водителей, оперативно вмешиваться в ситуацию, маневрируя транспортом.

Например, 15 июля дежурный И. П. Стрельцов, исполняющий обязанности начальника автоколонны № 3, ввел в график вместо неисправного автобус с другого маршрута.

Для обеспечения перевозок на участке «Цимлянск — Волгодонск» еще в июне этого года открыт рейс № 105 по субботам и воскресеньям. Маршрут соединил железнодорожный вокзал Волгодонска с остановкой «Морская» в Цимлянске.

Ежедневно (в рабочие дни — с 19-ти, а в выходные — целый день) работает маршрут № 21 от площади Дзержинского до Восточных электросетей. На этом маршруте курсируют два автобуса большой вместимости.

На всех городских маршрутах с мая введена оплата за проезд по абонементным талонам. Это дает возможность улучшить культуру обслуживания пассажиров. Абонементные талоны продаются во всех городских автобусах, в киосках «Союзпечать», магазинах».

Рабочему месту — паспорт эффективности

Аттестация? Условная...

✦ НОВОЕ В СТАРОМ ЦЕХЕ.

✦ КАПЗАТРАТЫ НА ПОРЯДОК НЕ ТРЕБУЮТСЯ.

✦ КОМУ НЕ ХВАТИЛО ИНИЦИАТИВЫ.

— Аттестация для нас проводится. Чтобы люди лучше знали технологию, чтобы не выпускали брак. Чтобы участвовали во всем, — так сказала начальник смены гофроцеха Е. П. Юдина.

Цех № 12 на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ не самый старый. Но действующей с 1961 года гофрировальной линии замена пришла только в последнее время. Начиная с 1982-го, ежегодно, в течение месяца, отведенного на капремонт, вместо старой монтируется новая. Вот и в мае установили новый сушильный тракт и стол-накопитель с боковым отбором заготовок. Осталось заменить один из двух гофропрессов и модернизация будет закончена.

— Вылезли из старой шкуры, — говорят в цехе. И тут же добавляют: — Новая техника — хорошо, но порядок наводить надо.

Цех не выполняет государственный план по производству гофротары. Вместо 15 миллионов квадратных метров продукции в этом году предполагается выдать около 13 миллионов. Но сама по себе эта цифра своего рода рекорд — наивысший выпуск за все время эксплуатации.

В технических службах завода считают, что сегодняшние 13 миллионов не предел для цеха. Но сдерживающий фактор находится за его порогом. Это — организация вспомогательного производства. Прежде всего — мощности складского хозяйства, которое не в состоянии пока «переварить» всю продукцию.

Сейчас гофротару складируют прямо в цехе. Все свободные площади заняты под нее. Склад в цехе неблагоприятно сказывается на условиях труда, на культуре производства. Но и у такого склада есть предел насыщения. В минувший понедельник, например, в разгар смены линию пришлось остановить почти на полчаса — «затоварились».

— Вынужденные простои бывают нередко, — сказала Е. П. Юдина. — Вот вам и порядок.

Действительно, по совершенствованию складского хозяйства, по дальнейшей модернизации оборудования на заводе есть мероприятия. Под них планируются капитальные вложения. Но порядок на производстве — это не только и не прежде всего капзатраты. Это ежедневная, четкая организация на каждом рабочем месте.

В цехе проведена аттестация рабочих мест. Закончена ли она? Наверное, нет. Хотя заводской сводный план мероприятий по результатам аттестации уже верстается. Предложений по двенадцатому цеху туда вошло немного. Почему?

— Инициатива в деле наведения порядка, — как справедливо заметил главный инженер завода И.Ф. Горбанев, — должна исходить от самих рабочих.

Так что же, неинициативные рабочие попались? На химзаводе недавно было проведено анкетирование среди рабочих. Из ста с лишним анкет нет ни одной, где бы пустовала графа «что можно сделать конкретно по улучшению вашего рабочего места». Ни одной. Конечно, предложения типа «отремонтировать манометр», «сделать площадку для погрузки», «отремонтировать сушильный шкаф», «повесить часы» и так далее по своей экономической эффективности не перевесят солидного оргтехплановского мероприятия по строительству второй очереди склада. Но это не означает, что ими можно пренебрегать. Почему эти предложения не собрали цеховые комиссии? Почему их не поправила заводская? Почему инициатива с мест не направлена в нужное русло?

Вопросы к парткому завода. Ведь, судя по анкетам, только два процента (два человека!) опрошенных узнали об аттестации от секретарей своих партгрупп. 14 процентов и вовсе не знали, что она проводится на заводе. А отвечали на анкеты, судя по высказанным конкретным, деловым предложениям, не самые инертные и равнодушные люди.

Хоть и с опозданием, но на предприятии начинают перестраиваться. Результаты анкетирования заставили все-таки серьезно подумать о рабочей инициативе руководителей, членов заводской комиссии по аттестации. Сейчас размножаются анкеты и опрос пойдет по второму кругу — с большим охватом. А может быть, чтобы мероприятие снова не получилось для отчета, и анкеты заодно доработать, вопросы продумать? И парткому, по-видимому, раз уж просмотрел идеологическое, пропагандистское обеспечение аттестации, хотя бы сейчас серьезно подключиться к ее проведению? Продумать меры материального и морального стимулирования рабочих за лучшее предложение, отдельно — за его внедрение. Вдохновить идеей новаторов. Словом, сделать все, чтобы вместо условной экономии, которая пока фигурирует в отчетах, получить благодаря аттестации реальную.

Т. НЕПОМНЯЩАЯ.

Партийная жизнь: решение принято. Что сделано?

А СМЕЖНИКИ ССОРЯТСЯ

Это рассказ о том, как партийные бюро двух цехов «Атоммаша» пустили на самотек выполнение решения парткома корпуса № 1 по вопросу обеспечения реализации обязательств, принятых в честь XXVII съезда КПСС. Вот как это произошло.

Коллектив 134-го цеха дал слово сделать трудовой подарок предстоящему форуму коммунистов страны — изготовить сверх плана к концу 1985 года два корпуса парогенераторов и комплекты деталей к этим корпусам. Об обязательстве мало сказать — напряженное. Напомним, что на изготовление одного корпуса уходит много месяцев. Далеко непросто было цеху решиться на этот шаг. Взвешивали, обдумывали, советовались на общем собрании. Решили: справимся. Обязательства были собранием приняты, обнародованы. И, естественно, должны были стать предметом постоянной заботы со стороны партийной организации.

Но дело в том, что в изготовлении корпуса парогенератора задействован не один 134-й цех. Сварной шов на днище корпуса производится в соседнем, термопрессовом, 133-м цехе методом электрошлаковой сварки. Именно в этом звене технологической цепочки и наметился спад: термопрессовый не укладывался в график поставок днищ. Швы заваривались с браком. Причем, в исправлении брака термопрессовый оказался беспомощным. Сделать это могут только сварщики-ручники, а в ТПЦ таких рабочих нет. Есть ручники в 134-м. Они-то и «спасают» шов. Но на это уходит уйма времени. Вот и наметилось отставание.

Естественно, о судьбе обязательств в цехе забеспокоились. Вскоре на общем собрании родилось обращение к смежникам, в котором их призывали соблюдать график поставок днищ и поработать над качеством сварного шва. Состоялась встреча руководителей двух цехов. Но их переговоры ничего не дали. Днища попрежнему поступали с браком.

И вот тогда партбюро цеха № 134 обратилось за помощью в партийный комитет корпуса. И что же он выяснил? Для того, чтобы 133-й цех поставлял 134-му днища без трещин в сварных швах, нужны штампы Д-520 и Д-530, один из которых должен изготовить сам 134-й цех, однако устроил с этим делом проволочку. Термопрессовый, естественно, настаивал: дайте штамп — не будет брака.

И во время подготовки вопроса, и уже на заседании члены парткома выслушали немало таких взаимных претензий. Трудно было понять на этом фоне: что же собираются предпринимать коммунисты цехов, чтобы быстрее и лучше справиться с важным делом?

Именно на такую совместную работу и нацеливал цехи партком корпуса. Он потребовал от партийных бюро взять под свой контроль изготовление штампов и сверхплановых корпусов парогенераторов, освещать ход выполнения встречного плана в наглядной агитации, провести совместный день качества, обсудить ход выполнения обязательств на совместном заседании партбюро.

Сроки, поставленные парткомом, истекли или истекают. Интересуемся сделанным у секретаря партбюро цеха № 133 Ю. И. Дьякова.

— Не в курсе. Был в отпуске, — говорит он.

Гораздо обстоятельнее отвечают секретарь партбюро цеха № 134 И. С. Василенко и начальник этого цеха В. П. Кузнецов. Штамп Д-530 уже сделан, но еще не укомплектован нужными деталями.

Значит, по-прежнему из термопрессового цеха в цех корпусов парогенераторов продолжает поступать брак, сдерживается выполнение обязательств.

Создалась такая критическая ситуация, когда так важны дружные, согласованные и оперативные действия смежников, умелое идеологическое обеспечение выполнения обязательств, оперативные и решительные действия комсомольских прожектористов. Но ни в 134-м, ни в 133-м цехах это не сделано. Партийные бюро двух цехов не спешат выполнять постановление вышестоящего партийного органа.

А что же партком корпуса? Рассмотрев недавно ход выполнения своего решения, он ограничился констатацией несогласованных действий смежников и и е удовлетворительной работы партбюро. Думается, у парткома есть все основания более строго и предметно спросить с конкретных коммунистов, ответственных за выполнение решения.

О. КУЗЬМИЧЕВА.

К жителям Волгодонска!

В целях улучшения работы сферы обслуживания организована рабочая группа горкома КПСС по изучению предложений населения. Просим свои отзывы о работе предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания, медицинских и культурных учреждений, предложения по улучшению их деятельности направлять в редакцию газеты «Волгодонская правда».

Для оперативного принятия мер ждем ваши предложения до 20 августа 1985 года.

РАБОЧАЯ ГРУППА ГК КПСС.

ГОРОД В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

О задачах партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных органов по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» — такова была тема состоявшегося разговора на совещании партийно-хозяйственного актива города.

С докладом выступила секретарь ГК КПСС Р. В. БОГДАНЕНКО. Вел совещание и выступил на нем второй секретарь ГК КПСС С. П. ЕРШОВ.

В обсуждении доклада приняли участие заведующая отделом культуры горисполкома Л. Е. Мурашова, заместитель секретаря парткома треста «Волгодонскэнергострой» М. П. НИКОЛАЕВСКИЙ, заместитель председателя профкома ПО «Атоммаш» Е. М. МАСЛОВ, председатель горкома по физкультуре и спорту А. А. КНЯЗЕВ, начальник автотранспортного управления треста ВДЭС В. С. БЫКОВ.

Цифры и факты

✦ В ГОРОДЕ 2 ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ, 4 КИНОТЕАТРА, 2 МУЗЫКАЛЬНЫЕ И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ДЕТСКИЕ ШКОЛЫ.

✦ ЕЖЕГОДНО ВОЛГОДОНСКОЙ ФИЛИАЛ РОСТОВСКОГО КРАЕВЕДЧЕСКОГО МУЗЕЯ ПРИНИМАЕТ ОКОЛО 36 ТЫСЯЧ ПОСЕТИТЕЛЕЙ, ПРОВОДИТ 500 ЭКСКУРСИЙ.

✦ В ГОРОДЕ ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА ТЕКУЩЕЙ ПЯТИЛЕТКИ ПОДГОТОВЛЕНО 11 МАСТЕРОВ СПОРТА СССР, ДВА МАСТЕРА СПОРТА СССР МЕЖДУНАРОДНОГО КЛАССА.

НАЧНЕМ с письма. Его авторы — молодые люди. Вот что они пишут: «Почему в новой части города не проводятся дискотеки, танцы? А ведь в прошлом году по улице Энтузиастов, 22 было что-то, напоминающее дискотеку из парка «Дружбы». Не знаем, куда деться вечером».

Девять ребят тратят время впустую. А сколько их еще в городе? И что надо сделать, чтобы досуг был полезным?

На отсутствие учреждений культуры волгодонцам вроде бы и грех жаловаться. У нас их 15 государственных и пять профсоюзных. Более 600 специалистов трудятся здесь.

Есть и спортивные сооружения: стадион на шесть тысяч мест, более 150 спортплощадок, 33 спортзала. Организацией физкультурной и спортивной работы занимаются 168 подготовленных специалистов. Словом, есть куда пойти в свободное время и есть чем заняться. В общем, да. А для наших девяти авторов и для каждого конкретного человека?

Вот он, главный вопрос дня: какое место отводится определенному человеку и как ради его духовных запросов взаимодействуют все эти учреждения? А ведь именно этого требует сегодня ЦК КПСС.

В городе пока научились проводить массовые традиционные праздники: День Победы, День матери, День защиты детей, День города. Они пользуются большой популярностью, собирают тысячи участников и зрителей.

Есть стремление координировать и управлять всеми учреждениями, которые призваны вести духовное и физическое воспитание. Оно выразилось в создании четырех культурно - спортивных комплексов. Но пока за громким названием — тихие дела.

Не случайно эта тема заняла ведущее место на этом совещании.

Примеры продуманной организации досуга есть. Так, много интересного проводится в более чем трехтысячном коллективе автотранспортного управления треста «Волгодонскэнергострой». Здесь организовывают поездки в Волгоград, Домбай, Геленджик. Дважды в квартал транспортники бывают в театрах Ростова. Только в этом году по путевке «Ростов театральный» побывало 75 человек. Ежемесячно проходят семь-восемь концертов областной филармонии. Артисты выступают в автохозяйствах, подшефном микрорайоне, общежитиях, детском садике «Мишутка».

Вдумчиво работают здесь партийная, профсоюзная, комсомольская организации и совет микрорайона. В спортивных секциях этого управления занимаются 1200 человек. Эта цифра говорит о многом. И чтобы не быть голословными, приведем такие факты. Футболисты-водители в первом квартале года заняли первое место по тресту, второе — на областных соревнованиях на кубок облсовпрофа. Многочисленны волейбольная секция и секция по настольному теннису. Здесь дважды за полугодие проводились дни здоровья. Секрет такой активной деятельности прост. Запевалами всех начинаний являются командиры производства. Два раза в неделю, вторник и субботу, для них проводятся тренировки. Они участвуют в соревнованиях. Отсюда и завидный азарт к полезным занятиям у рабочих.

И вот пример другого порядка. В художественной самодеятельности треста «Волгодонскэнергострой» занимаются всего лишь 0,01 процента (при областном показателе 10 процентов). Такое же положение на сегодня в Горремстройтресте, на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, консервном заводе, мясокомбинате.

Большими возможностями располагают парки культуры и отдыха. У нас их в городе три. Но системы работы на сегодня, в самое благоприятное время года, нет. Программа их деятельности не несет должной идейной и нравственной нагрузки, замыкается на незначительных мероприятиях с детьми.

Не стал направляющим центром в работе с населением городской Дом культуры. Здесь слабо поставлена методическая работа, все замыкается, в основном, на организации платных кружков.

В постановлениях ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» отмечается необходимость улучшить организацию досуга трудящихся, особенно молодежи. Надо полнее учитывать возросшие духовные запросы различных категорий людей, создавать условия, обеспечивающие разумное использование ими свободного времени. Необходимо развивать сеть клубов по интересам в том числе и по месту жительства, с максимальной отдачей использовать имеющуюся материальную базу для развития культурно-просветительной, туристско-экскурсионной и спортивно - оздоровительной работы, самодеятельного художественного и научно-технического творчества.

Пока же не в полную меру используется все имеющееся у нас. Летом, например, спортсооружения загружены не более чем на одну треть. Пустуют спорткомплексы школ. Не в полную силу действуют агитплощадки,... «на замках» актовые залы учебных заведений.

Все это результат недостаточного внимания руководителей предприятий к организации содержательного досуга трудящихся. Не часто их самих можно встретить на концерте или спектакле, на праздничном вечере.

Работа предстоит большая и серьезная. И тут не обойтись без помощи партийных организаций, комсомола и профсоюза, народных депутатов. Им этот важный участок воспитательной работы необходимо взять под свою опеку. Здесь нет мелочей. Надо делать все возможное, чтобы не было места скуке, праздности, чтобы время, проведенное во Дворце культуры, кинотеатре, парке, на стадионе, создавало здоровое настроение.

Л. РУППЕНТАЛЬ.

На снимках (сверху вниз):

✦ Авторский концерт композитора П. Узлова;

✦ Выступает детская театральная студия ДК «Октябрь».

✦ Играет «Атоммаш».

ССО-85

КОМАНДИР

Он говорит медленно, как бы обдумывая каждое слово. Спокоен, чтобы ни делал: выступал на совещании в горкоме ВЛКСМ или ставил палатки в степи, около «Атоммаша», укладывал бетон или составлял отчет о работе сводного студенческого строительного отряда «Факел» Таганрогского радиотехнического института.

Как-то Ахмед Шадов признался:

— На «Атоммаше» я четвертый раз, а все как в первый. Всегда волнуюсь, когда готовлюсь к встрече с огромной стройкой.

Спокойствие Ахмеда неделанное. Каждое свое решение, большое или маленькое, он тщательно обдумывает, взвешивает все «за» и «против», советуется с комиссаром А. Плавиным, главным инженером К. Боллоевым, командирами других студенческих отрядов.

— «Атоммаш» стал для меня большой школой жизни»,— продолжает Ахмед. — Здесь сложилась, да и продолжает складываться моя трудовая биография. Два года был рядовым бойцом, потом мастером. В этом году комсомольцы института оказали большое доверие: я — командир сводного...

Случилось так, что Ахмеду и его друзьям пришлось до приезда основных сил приводить территорию лагеря в порядок: ставить палатки, организовывать быт. Командирские нашивки он оставлял в палатке, работал с ребятами наравне. Потом мне сказали, что делал даже больше. Командир — пример для бойцов.

За этот год сводному студенческому отряду «Факел» предстоит выполнить строительно-монтажных работ на 800 тысяч рублей.

— Объем немалый, — Ахмед перебирает списки отрядов. — Ребята у нас отличные. Дела идут хорошо. Обязательства мы перевыполним, а на следующий год приедем снова. Тот, кто побывал на «Атоммаше», хоть раз и по-настоящему поработал, будет возвращаться сюда вновь и вновь.

О. КОБЯКОВ.

Разговор начистоту

Кто наши родители

В ДК «ЮНОСТЬ» ПРОШЛО ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ВСЕОБУЧА РОДИТЕЛЕЙ УЧАЩИХСЯ ГПТУ-69. О НЕМ РАССКАЗЫВАЕТ ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВНА ШМАКОВА, НАШ ВНЕШТАТНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ, УЧАСТНИЦА СОБРАНИЯ.

Начал занятие директор училища А. А. Успанов. В новом учебном году здесь сядут за парты 410 учащихся, 254 из которых будущие выпускники. А затем назвал цифру: 20 человек - выпускников этого года до сих пор не сдали свои квалификационные работы. Одинаковые эмоции — возмущения, сожаления вызвала она. А где же родители этих потенциальных тунеядцев? Почему их это не волнует прежде всего? Не было их и сегодня в зале, на занятии. Всего четвертая часть родителей учащихся явилась на собрание.

Родители Головань и Самарцева за полтора года ни разу не пришли в училище ни добровольно, ни по вызову. В результате их дети совершили правонарушения. Хотя, нет, все-таки нашла мать Головань время прийти в училище, узнать, не осталось ли чего от зарплаты ее сына.

Неприглядную историю о семье Кирилловых рассказал и мастер Ю. И. Максимов. Оба сына Кирилловых начинали учиться в училище. Первый — в группе плотников. Не проучившись и полгода, за недостойное поведение был отчислен. Второй поступил на трехгодичное обучение по специальности газоэлектросварщика. В течение первых трех месяцев учебы дважды был замечен пьяным на сельхозработах, занятия пропускал, нарушал внутренний распорядок училища. Администрация наказала его переводом в группу слесарей. Мастеру не раз пришлось бывать дома у Кирилловых. Но родители недружелюбно принимали его. Решено было поговорить на заседании педсовета, но мать, Валентина Григорьевна, ссылаясь на занятость, ее и мужа командировки, в присутствии сына обвинила во всем школу и училище.

После долгих решений педсовет принял последнее: отчислить из училища Владимира Кириллова. Сейчас его судьбой занимается комиссия по делам несовершеннолетних.

Хорошие ученики у хороших родителей. Родители Сергея Кульбаева, Игоря Шевченко, Эдика Кравченко не только следят за теоретической подготовкой своих сыновей, но и часто бывают на производстве, где дети проходят практику, оказывают всяческую помощь педколлективу. Так, Гаевские всей семьей своими силами помогли отремонтировать класс. Папа Светы Шамуриной организовал практические занятия на заводе. Хороших внуков воспитали Лидия Васильевна и Василий Николаевич Болдыревы, Х. И. Абдульменова. А Колюжный Эдик из группы газоэлектросварщиков считается в училище самым толковым парнем и при выпуске претендует на повышенный разряд. Заслуга в этом прежде всего, конечно, родителей.

Довольны педагоги Олегами Луценко и Соловьевым, Сережами Атюховым и Сытниковым и многими другими учениками. Их хорошая учеба была отмечена грамотами на педвсеобуче.

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ РАЗГОВОР ПОЛУЧИЛСЯ, ГЛАВНОЕ — С БОЛЬШОЙ ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ВСЕХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧИЛИЩА, РОДИТЕЛЕЙ, ДЛЯ НАШИХ ДЕТЕЙ.

ДРУЗЬЯ ВСТРЕЧАЮТСЯ В МОСКВЕ

Они уже в пути — делегаты XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Те, кому не удалось получить выездные визы, кто находится на нелегальном положении в своих странах, пробираются конспиративно, преодолевая любые преграды. Юность планеты хочет заявить во весь голос из столицы первого социалистического государства о своих требованиях жить в мире без войн и оружия, в условиях свободы, равенства и справедливости. Специальный трибунал фестиваля заслушает дела по расследованию преступлений империализма против человечества.

Они говорят на разных языках, делегаты из стран Африки, Латинской Америки, Евразии, но их объединяют общие тревоги и общая борьба.

● **ТАГЕ НИЛЬСЕН (Дания):** «Я представляю Датскую ассоциацию молодежных клубов, которая впервые будет участвовать в фестивале. С ним мы связываем надежды на расширение контактов с молодежными организациями других стран, особенно социалистических».

● **МОХАММЕД ХАТИБ (Танзания):** «Лозунг XII Всемирного «За антиимпериалистическую солидарность, мир и дружбу!» полностью отвечает целям Союза молодежи Танзании. Ведь наша страна выступает против империализма, стремится построить социалистическое общество».

● **ПАСКУАЛЕ ОРЛАНДО (Италия):** «Только мир обеспечит справедливость, развитие, демократию».

● **СЕРХИО ДЕ ОЛИВЕЙРА КАБРАЛ САНТОС (Бразилия):** «Если мы хотим, чтобы у нас было мирное завтра, чтобы прекратилось ядерное безумие, чтобы Латинская Америка жила свободно, без интервенций извне, объединим усилия всех молодых людей Земли! Если будущее принадлежит нам, будем работать, чтобы оно было!»

● **КОНМЕНИ ВЕССЕ (Либерия):** «Проведение фестиваля в Москве символично, ведь главная забота человечества — забота о мире, а советский народ внес чрезвычайно большой вклад в его укрепление, разгромив 40 лет назад германский фашизм».

● **ДАНИЭЛЬ ДАДА (Нигерия):** «Место проведения XII Всемирного фестиваля выбрано исключительно удачно. Москва нравится всем. Этот город — столица страны, выступающей против империализма, колониализма. А молодежь стремится к свободе и ненавидит все формы угнетения».

● **ХЕЙККИ ХУТТО ХИЛТУНЕН (Финляндия):** «Главное в фестивале — соединение сил всей молодежи в борьбе против войны».

По предварительным данным, на XII Всемирный прибудут почти 40 тысяч членов молодежных и студенческих организаций, гостей, журналистов из 120 стран. И гостеприимная Москва уже готова к их встрече.

Если представить себе карту столицы, а на ней — обозначенные фестивальной «ромашкой» места, где состоятся конференции, митинги, соревнования, дискуссии, выставки, концерты и другие мероприятия, то вся карта будет усеяна цветами, словно гигантская клумба.

Центр мира и разоружения разместится в новом здании на набережной Москвы-реки. Университет станет студенческим Центром, Дворец пионеров на Ленинских горах — детским. Представители научной и творческой молодежи встретятся в Центральном Доме художника.

В одном из корпусов Высшей комсомольской школы будет работать Центр прав женской молодежи. Как и во всех остальных, здесь предусмотрены: дискуссионный форум, заседания за «круглым столом», тематические мероприятия, культурная часть и программа, предлагаемая страной-хозяйкой. Дискуссии помогут глубже раскрыть роль женской молодежи в решении основных проблем современности и, конечно, главнейшей из них — сохранение мира. Ведь многое зависит именно от женщин. За «круглым столом» делегаты обсудят итоги Десятилетия женщины, объявленного ООН, и участие женщин в антивоенном движении. В Центре состоятся встречи с женщинами — участницами освободительной борьбы народов в годы второй мировой войны, с активными борцами против современного империализма.

Парк культуры имени Горького станет на время фестиваля международным «Парком искусств», сад имени Баумана превратится в «Свободную трибуну». В Доме кино пройдет международный фестиваль фильмов молодых кинематографистов, а крупнейшие столичные кинотеатры будут его филиалами.

Сорок шесть домов культуры, дворцов пионеров и школьников, 30 театров и концертных залов, 10 вузов, 16 музеев и выставочных залов, 10 парков и открытых площадок предоставлены посланцам молодежи.

Фестиваль — это и праздник, и веселье, и радость встреч. Поэтому песня, танец, спорт — желанные гости его.

Итак, входи к нам, XII Всемирный!

И. ДЬЯКОВ

КАК С ГУСЯ ВОДА,

или О дорожных страданиях строителей Ростовской АЭС

Наверное, не было в «Атомэнергострое» ни одного рабочего собрания, на котором так или иначе не упрекнули бы диспетчерскую службу. Вот и на последней профсоюзной конференции в ее адрес прозвучала серьезная критика.

— А диспетчерская как работала, так и работает — безобразно, — говорят строители Ростовской АЭС. — С Годяцкого все, как с гуся вода...

Ю. С. Годяцкий — главный диспетчер «Атомэнергостроя». От возглавляемой им службы во многом зависит ритм стройки. Однако, как свидетельствуют участники строительства атомной станции, чаще всего она явно создает заторы на пути к успеху. Особенно это касается работы пассажирского автотранспорта, которым всецело командуют диспетчеры и который почти ежедневно с нареканиями обслуживает атомэнергостроевцев и их многочисленных субподрядчиков. Жалоб на доставку людей сюда и вывоз их с работы домой больше чем достаточно. Об этом знают все в «Атомэнергострое», но мер никаких не принимают. В ответ на выступление на конференции председателя комиссии по контролю за работой диспетчерской службы, столовой и магазинов В. И. Медведевой, главный инженер управления строительства А. А. Усов бросил: «И чего вы все нападаете на диспетчеров!».

Действительно, чего?

Вот докладная на имя А. Л. Трофименко, составленная членом общественной комиссии В. И. Донецкой. «Довожу до вашего сведения, что 20 мая с остановки «Гостиница «Спорт» не были вывезены к нужному часу на работу сотрудники атомной ...». Перечисляется 14 фамилий. Среди них и заместитель начальника «Атомэнергостроя» И. И. Ширяев... «Всего на остановке было около 60 человек, а на работу прибыло 14 и те к 10.00, остальные разошлись по домам. Тов. Годяцкому Ю. С. неоднократно указывалось на беспорядок, царящий на этой остановке, но мер никаких не принято. Результат: потеряно около двух часов рабочего времени. А какова будет производительность труда у этих сотрудников, простоявших полтора часа под дождем на необорудованной остановке?».

Что изменилось после этой докладной? Да ничего! Как и по многочисленным ранее писанным, так и по последующим.

При попустительстве диспетчерской службы «Атомэнергостроя» многие автобусы используются не по назначению. Вот пример. 26 апреля. В течение часа с Ростовской АЭС проследовало в город один надцать «Икарусов» и «ЛАЗов», везущих по одному-два человека. В том числе, «по делам в отдел кадров», спешил на персональном транспорте и сам Ю. С. Годяцкий, который нисколько не стесняясь во всеуслышание заявляет, что имеет «личный автобус».

Другие данные этого рейда, номера машин, зафиксированы по всем правилам и мы не будем их перечислять. Важно другое — к Ю. С. Годяцкому, использующему «под седлом» автобус, тоже мер не принято.

Давно, ох давно идет «война» общественных контролеров с диспетчерской службой. Одним из первых предложил ее знатный бригадир П. В. Токарчук. Еще 27 июня 1984 года он написал докладную на имя А. Л. Трофименко и секретаря парткома Л. В. Винокурова по поводу того, что «неоднократно рабочие из третьей смены не привозились на работу». Он приводил конкретные факты. Л. В. Винокуров направил докладную бригадира председателю профкома И. С. Кораблину. Прошел год, все осталось по-старому.

И вот — новая докладная Л. В. Винокурову, И. С. Кораблину и А. Л. Трофименко. Одна из самых свежих. «Доводим до вашего сведения, что при проверке работы диспетчерской службы выявлено, что по ее вине доставка рабочих на Ростовскую АЭС и обратно в город происходит крайне неорганизованно...»

Но воз, как говорят, и ныне там.

Л. ПАХНЕВ.

Никто не забыт

Ему до всего дело

С Василием Игнатьевичем Сунцовым мы встретились на консервном заводе рано утром. Еще час до начала рабочего дня, а он уже быстро, энергично, со знанием дела объяснял молодым ребятам задание на день...

Трудовая биография Сунцова началась с 1935 года. Учительствовал в Удмуртии. С 1937 года служил. В грозные годы войны освобождал Польшу, дошел с боями до Восточной Пруссии. За мужество и отвагу отмечен 12 правительственными наградами. Самая дорогая для Сунцова—медаль «За оборону Ленинграда».

На минутку мой собеседник умолкает. Нелегко старому солдату вспоминать.

— Я был начальником артиллерийского снабжения. Какие бы бои не шли,а наша задача—обеспечить, доставить боеприпасы к орудиям. Чем сильнее бои, тем больше у нас работы, тем больше ответственности. Там и приняли в суровом 1943 году меня в партию.

Военную гимнастерку Василий Игнатьевич не снимал до 1952 года: нужны были военные кадры, надо было учить молодых. Уволился в запас, приехал в Волгодонск. Работал в Восточных электросетях, начальником ЖКО Волгодонского химзавода, затем — на «Атоммаше». Это в те годы, когда коммунист Сунцов уже был на пенсии.

Твои люди, Волгодонск!

Не первый год работает он на консервном заводе. Работает с полной отдачей, с энергией, и то, что на предприятии заметно улучшилась культура, порядок (он руководит санитарной бригадой) его заслуга — В. И. Сунцова.

Наш разговор поддерживает секретарь парткома совхоза-завода «Заря» Анатолий Иванович Глазков.

— Я к таким коммунистам отношусь с большим уважением. Это один из активнейших членов нашей партийной организации. Ему до всего есть дело. Он не проходит мимо, если видит непорядок. Вопросы ставит резко и по-партийному. Имеет ряд ответственных партийных поручений. Председатель совета ветеранов войны и труда, председатель товарищеского суда, наставник молодежи. Вот только за последние два года он подготовил и сам дал рекомендации в члены КПСС пятерым лучшим молодым производственникам.

И в подтверждение своих слов секретарь парткома приводит такие цифры.

В этом году товарищеский суд, который возглавляет В. И. Сунцов, рассмотрел 32 дела. Прошли через строгий суд товарищей любители выпивок, прогульщики.

«Кто-кто, —подумал я,— а работник кадров, как никто другой, знает своих людей». И я обратился к Людмиле Александровне Берестовой с вопросом: «Какую характеристику дал бы отдел кадров на товарища Сунцова?»

— Самую лучшую. Если бы таких работников было на заводе побольше, знаете, как легко и приятно работалось.

— Таких людей, как Василий Игнатьевич, и молодежь уважает, и старается быть похожей на них, — добавляет инспектор отдела кадров Людмила Федоровна Селих.

...На заводе горячая пора. Свою лепту спешит внести и коммунист, ветеран В. И. Сунцов.

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.

Норма жизни— трезвость

Наступательно

Среди писем последней недели немало таких, в которых наши читатели рассказывают о наступательной позиции трудовых коллективов в борьбе с пьянством.

«Наш работник В. Асеев был задержан и оштрафован за распитие спиртных напитков в лесополосе, — сообщает М. П. Будников из АТХ-2 автотранспортного управления треста «Волгодонскэнергострой». — **Его поведение получило строгое осуждение на заседании совета трудовой чести. Все единогласно проголосовали за решение объявить В. Асееву строгий выговор с опубликованием в газете «Волгодонская правда».**

И дальше: **«В. Асеев позорит наш коллектив. Сколько же можно увещевать пьяницу? Может быть, объявление выговора через газету отрезвит его?»**

Маленькая, но надежда заключена в последних словах письма.

Правильно поступают в этих коллективах. Бороться против пьянства не шепотом, а во весь голос. Только всеобщий поход за трезвость, где свое слово должны сказать и партийная организация, и комсомольская, и профсоюзная,и общественные формирования. Иначе трезвость нормой жизни не станет.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Резерв кормов для ферм

Не первый год в нашем городе организован сбор пищевых отходов. И надо сказать, что многие квартиросъемщики по-серьезному относятся к этому делу, понимая, что остатки пищи будут использованы в дело— для откорма свиней в городском подсобном хозяйстве. А ведь это дополнительный источник увеличения производства мяса.

В этом году нашему городу доведено высокое плановое задание: мы должны сдать 6912 тонн пищевых отходов. За первое полугодие в целом по городу оно выполнено на 104,5 процента.

Хорошо поставлена работа по сбору пищевых отходов в ЖКК треста «Волгодонскселькстрой», в ЖКО опытно-экспериментального завода, в производственно - эксплуатационном тресте горисполкома. Из детских дошкольных учреждений можно отметить коллектив «Жемчужинки», детяслей порта.

Но не везде положение дел одинаково. Снизили темпы сбора и сдачи отходов в ряде детских и лечебных учреждений. С плохими результатами вступили во второе полугодие работники горздравотдела.

Ряд руководителей не прониклись чувством ответственности за выполнение планового задания по сбору пищевых отходов. Так, начальники ЖКК треста «Волгодонскэнергострой» и ЖЭУ «Атоммаша», ЖКО Волгодонских тепловых сетей самоустранились от этой работы, не принимают конкретных мер по ее улучшению. В микрорайонах не оборудованы площадки для временного хранения пищевых отходов, нет наглядной агитации. Плохо налажена разъяснительная работа среди своих сотрудников и квартиросъемщиков. Большое количество пищевых отходов по-прежнему вывозится на свалку. Все это сказалось на результатах работы.

План первого полугодия сбора пищевых отходов от населения выполнен на 95,8 процента. Сейчас перед нами стоит задача в течение второго полугодия обязательно восполнить отставание. Обязанность руководителей ЖКО, ЖКК и ПЭТ четко организовать сбор и сдачу пищевых отходов, а долг всех квартиросъемщиков — не быть расточительными, беречь каждый грамм ценного корма. Отходы обеденного стола нельзя смешивать с бытовым мусором, а выбрасывать только в специальные бачки для их сбора. Мы должны выполнить доведенное до нас задание.

П. НАЛИВКИНА,
старший заготовитель по сбору пищевых отходов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ

25 ИЮЛЯ

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.35 —«Родом из детства». 9.15 — «В мире животных». 10.15 — «Берег его жизни». 1-я серия. 11.20 — и 14.30 — Новости. 14.50 — Союз науки и труда. 16.50 — «Выставка Буратино». 17.20 — «Волгодонск: энергетический комплекс». 17.45 —«Песня далекая и близкая». 18.25 — К национальному празднику Кубы. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Мир и молодежь». 19.35 — День Дона. 19.55 — «Берег его жизни». 2-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «А ну-ка, девушки».

Вторая программа. 8.15 — Молодежный клуб. 10.00 — Программа Дагестанского телевидения. 10.50— «Наш сад». 11.20 — Фильм—детям. «Котелок и нос картошкой». 14.00 — «Ищи ветра». Худ. фильм. 16.55 — «Программа передач». 17.00 — «Новости дня». 17.05 — Док. фильм. 17.45 — «Наша школьная страна». 18.55 — «Наша почта». 19.30 — «Вижу цель». Док. фильм. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.20 — Ритмическая гимнастика. 21.00— «Время». 21.35 — «Воздухоплаватель». Худ. фильм.

ПЯТНИЦА

26 ИЮЛЯ

Первая программа. 8.00 — «Время». 9.05 — Док. фильм. 9.55 — «Берег его жизни». 2-я серия. 14.30 — Новости. 14.50 — «Пятилетка — дело каждого». 16.00 — «Русская речь». 16.30—«Москва. Фестиваль». 17.00 — «Депутат, активист, жизнь». 17.40 —Фильм— детям. «Большое космическое путешествие». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00—Мультфильмы для взрослых. 19.30 — День Дона. 19.55 — «Берег его жизни». 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Фестивальное обозрение».

Вторая программа. 8.25 — «Воздухоплаватель». Худ. фильм. 9.55 — Док. фильмы. 10.35 —Концерт. 11.25 — Фильм — детям. «Котелок и нос картошкой». 3-я и 4-я серии. 13.55 — Концерт образцового оркестра Военно-Морского Флота. 16.55— Программа передач. 17.00 — Выступление песенно-инструментального хореографического ансамбля «Русь». 17.40 — «Новости дня». 17.50 — Док. фильм. 18.00 — «Здесь мой дом». 18.30 —«Слово о Михаиле Шолохове». 19.00—«Сельская жизнь». 19.30 — «Мелодии и ритмы Кубы». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Международная встреча по баскетболу. 21.00 — «Время». 21.35 — «Берегите женщин». Телевизионный худ. фильм. 1-я и 2-я серии.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ приглашает на работу

для работы на предприятии тепловых сетей (ТЭЦ-1): слесарей по ремонту теплосетей, слесарей по обслуживанию теплосетей, машинистов-обходчиков, машинистов турбины, ст. дежурных электромонтеров, электрослесарей, изолировщиков, газоэлектросварщиков, водителей категории «Е», автокрановщиков, крановщиков ДЭК, трактористов, стрелков, мастеров, ст. мастеров (оклад 140 —150 рублей), такелажников.

Комплексные бригады работают по нормированным заданиям с распределением зарплаты по КТУ (оплата повременно-премиальная — 36 процентов премии ежемесячно). Среднемесячная зарплата составляет 200—250 рублей.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

4—3 **(№ 120)**

для работы в мясной промышленности бойцов скота, изготовителей натуральной колбасной оболочки, разборщиков субпродуктов, обвальщиков голов крупного рогатого скота, аппаратчиков производства пищевых жиров (жировое, костное отделение), рабочих по обработке шкур, аппаратчиков по переработке технического сырья, слесарей цеха технических фабрикатов, слесарей мясо-жирового цеха, приемщиков скота, кормачей, бойцов скота санитарной бойни, грузчиков и рабочих холодильника, грузчиков реализации, транспортировщиков посола мясоперерабатывающего цеха, обработчиков тушек в птицецехах.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

5—3 **(№ 126)**

Бюро по трудоустройству объявляет набор на курсы поваров. Срок обучения 11 месяцев. Выплачивается стипендия 52—63 рубля в месяц. Начало занятий с 1 сентября 1985 г.

3—2 **(№ 124).**

Бюро по трудоустройству населения города производит набор учащихся в учебно-курсовой комбинат треста «Кавказэнергомонтаж» по следующим специальностям:

электросварщик ручной сварки (сварка электродами и в среде аргона),

слесарь-монтажник по монтажу технологического оборудования атомных электрический станций и электросварщик ручной сварки.

Обучение с отрывом и без отрыва от производства. Срок обучения с отрывом 4 месяца, без отрыва —6 месяцев.

Учащимся, обучающимся с отрывом от работы, выплачивается стипендия в размере 75—100 рублей.

Воины, демобилизованные из рядов Советской Армии, имеют дополнительные льготы при оплате труда. Во время работы средняя зарплата 250—300 рублей.

Начало занятий по мере комплектования групп.

За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12, или ул. Ленина, 98 (в здании Волгодонской вечерней школы № 3)—учебно-курсовой комбинат «Кавказэнергомонтажа», 2-й этаж. **(№ 129)**

2—2

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы по подготовке водителей троллейбусов со средним образованием.

Срок обучения 6 месяцев. Стипендия 65 рублей. Начало занятий 16 сентября 1985 года.

За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12. **(№ 154).**

1—1

Бюро по трудоустройству приглашает начальника сметно-договорного отдела, зав. складом, инженера по бригадному подряду, мастера, ст. инженера по труду и заработной плате, мастера подсобного производства, электросварщиков, слесарей-монтажников, каменщиков, электрика, слесарей-ремонтников, тракториста.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. **(№ 136).**

4—2

РАЗНОЕ

Утерянный аттестат, выданный вечерней школой № 3 в 1981 году на имя Зель Татьяны Андреевны, считать недействительным.

Коллектив редакции газеты «Волгодонская правда» выражает глубокое соболезнование редактору газеты «Атоммашевец» В. В. Черкасову по поводу смерти его матери

ЧЕРКАСОВОЙ
Полины Андреевны.

Коллектив инспекции Госстраха выражает глубокое соболезнование сотрудницам инспекции Каракозовой Л. В. и Вороновой Л. В. по поводу безвременной смерти сына и мужа

ВОРОНОВА
Андрея Николаевича.

НАШ АДРЕС: 347340, г.ВОЛГОДОНСК, ул.ВОЛГОДОНСКАЯ, 20
Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактор-2-39-89, зам.редактора-2-36-31, 53-22(строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

ПК 07455. Заказ 3406. Тир. 25000

Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем - 1 усл.п.л. Печать - офсетная.

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АТОММАШЭКСПОРТ

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

Регионпромсервис
Торгово-производственная компания
+7 8639 25 70 51
27 01 66

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович