

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. + № 115 (8267) + Вторник, 23 июля 1985 года + Цена 3 коп.



**Съезду КПСС — стахановские темпы,
сверхплановую экономию, отличное
качество работы!**

**Зданиям
и сооружениям —
эксплуатационную
надежность**

Трудная победа

Все первые места в социалистическом соревновании, посвященном XXVII съезду КПСС, по итогам первого полугодия забрали в «Опестрое» трудовые коллективы строительства № 7.

Вновь отличился участок № 3, которым руководит Юрий Николаевич Голубев. Здесь достигнута наибольшая выработка на каждого члена коллектива. Она поднята по сравнению с нормой на 19 процентов.

Первое место среди бригад снова присуждено коллективу Сосо Рехвиашвили с этого же участка. В напряженном трудовом соревновании комсомольско-молодежная бригада опередила опытный коллектив Б. П. Гридчина, отстав по некоторым показателям от бригады В. Д. Бунки. Но так как за полгода у С. Рехвиашвили не было никаких нарушений дисциплины, а у соперников совершен один прогнул, победа досталась ребятам из КМК Они.

первыми завершили личную пятилетку и работают уже в счет августа. Выработка в бригаде на каждого человека увеличена против плана на 25,3 процента. Качество монтажа и бетонных работ признано хорошим.

Коллектив работает по методу бригадного подряда и намерен в честь приближающегося XXVII съезда КПСС еще увеличить темпы работ.

А среди плотников-бетонщиков на первое место в «Спецстрое» вышла бригада Ивана Георгиевича Кэрунту из СМУ-6. В последнее время коллектив ведет благоустройство территории в юго-западном районе и ежедневно значительно перекрывает задания. Выработка на каждого рабочего возросла на 27,6 процента.

В. МАРТЫНОВА,
инженер по соревнованию «Спецстрой».

Миллионеры, подтянитесь!

Из 16 бригад-миллионеров в тресте «Волгодонскэнергострой» только шесть коллективов — Т. П. Карабанова, Б. П. Гофмана, В. Э. Овчаренко, Я. А. Кежватова, Г. М. Фоменко и В. А. Смаженко — справились с полугодовым заданием строительно-монтажных работ.

На первое место в соревновании вышла вновь

бригада Г. М. Фоменко. У нее лучшие показатели по всем пунктам условий трудового соперничества. На втором месте коллектив Т. П. Карабанова из СМУ-3 домостроительного комбината. Третье по праву завоевала бригада В. А. Смаженко из СМУ-10 «Заводстрой».

Значительно сбавили в июне темпы работы атом-энергостроевские бригады, допустив большое отставание по освоению объемов работ с начала года.

Из девяти бригад-миллионеров, действующих в домостроительном комбинате, на полугодовые рубежи едва-едва вышли три коллектива. В число отстающих попали бригады П. А. Мазура, Н. Т. Донченко, И. В. Мостепана и другие.

В целом миллионеры недоосвоили за шесть месяцев 828 тысяч рублей. Годовой объем строительно-монтажных работ выполнен ими на 46 процентов. До конца года бригадам-миллионерам 13825 тысяч рублей. Чтобы с этим успешно справиться, предстоит освоить еще потребуются удвоить усилия. Без помощи со стороны хозяйственных руководителей ДСК и «Атом-энергостроя» тут не обойтись. На это требует особое внимание обратить и профсоюзам. Соревнование коллективов, борющихся за освоение в год по мил-

лиону и больше капиталовложений, не должно погаснуть.

О. ГАВРИЛОВА,
руководитель бюро
соревнования треста
«Волгодонск-
энергострой».

Ростовская АЭС

Слово бригады

С опережением графика строит плотину пруда-охладителя Ростовской АЭС коммлексионная бригада Валерия Ивановича Долгополова. Работая на подряде, коллектив освоил с начала года свыше 2,5 миллиона рублей, добиваясь ежедневно наивысшей выработки.

Стремясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, бригада пересмотрела свои социалистические обязательства и решила завершить отсыпку каменного банкета плотины не к 22 декабря, как раньше намечалось, а к годовщине Великого Октября. В день открытия съезда коллектив будет работать на сбереженных материалах и ресурсах. К этому дню будет сэкономлено 1520 кубометров бутового камня, 25 — щебня, 4 — пиломатериалов, 3,5 тонны металла и тысячи киловатт-часов электроэнергии.

И. КОРАБЛИН,
наш внешт. корр.

ЭВМ — не панацея

Доклад товарища М. С. Горбачева «Коренной вопрос экономической политики партии» на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, а также его выступление на встрече с трудящимися г. Днепропетровска вызвали самое заинтересованное внимание в коллективе филиала «Ленгипро-энергомаш». Ведь как и принятое раньше постановление Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании проектно-сметного дела и повышении роли экспертизы и авторского надзора в строительстве» эти документы непосредственно относятся к нам, инженерам-проектировщикам.

В филиале, конечно, и раньше проводилась работа с целью применения наиболее прогрессивных и экономичных решений. Но, учитывая, с какой остротой сегодня ставится этот вопрос, становится очевидным, что именно с этой точки зрения необходимо рассматривать все наши технические решения. Действительно, времени на раскачку нет.

Стремясь конкретизировать работу в филиале по действующему решению вопросов научно-технического прогресса, упорядочить контроль за ее ведением, технический совет филиала утвердил «План организационно-технических мероприятий по использованию достижений науки и техники, передового опыта в работе документации».

Планом предусматривается, прежде всего, разработка перечней прогрессивных решений по каждому виду проектных работ, постоянное его расширение, а затем и безусловное применение в каждом проекте.

При составлении этого перечня руководители подразделений, главные специалисты обязаны изучить и, учитывая специфику работ, применить опыт родственных организаций. Успешное решение вопросов ускорения научно-технического прогресса пребудет прежде всего существенной перестройки и самого проектного дела, освобождения проектировщика от рутинной, нетворческой работы. Необходимо качественно улучшить информационную службу, так как объем информации, когда оправданно, а когда нет, растет день ото дня.

Да, человек — не машина, он не в состоянии запомнить все, но почему бы им, «умным» машинам, не стать нашими помощниками? И тогда бы не выдавался заказчику проект без должного технико-экономического анализа.

В филиале уже ведется работа по применению ЭВМ в производстве работ. С помощью их с января этого года выполня-

ются сметы на проектируемые объекты. Ведется подготовительная работа по передаче на ЭВМ расчетов фундаментов, а также некоторых счетов и оформления электротехнической части проектов. Но нужно смотреть правде в глаза, все программы для выполнения работ на ЭВМ прежде всего рассчитаны на комплексное выполнение проектов с достаточным объемом работ. Следовательно, учитывая специфику работы филиала, а именно выполнения им значительного объема локальных работ, уповать на ЭВМ, как панацею от всех бед, не следует.

В вопросах принятия прогрессивных решений, которые бы снизили материалоемкость и сроки монтажа, необходимо заинтересованное отношение всех: и проектировщиков, и монтажников, и заказчика.

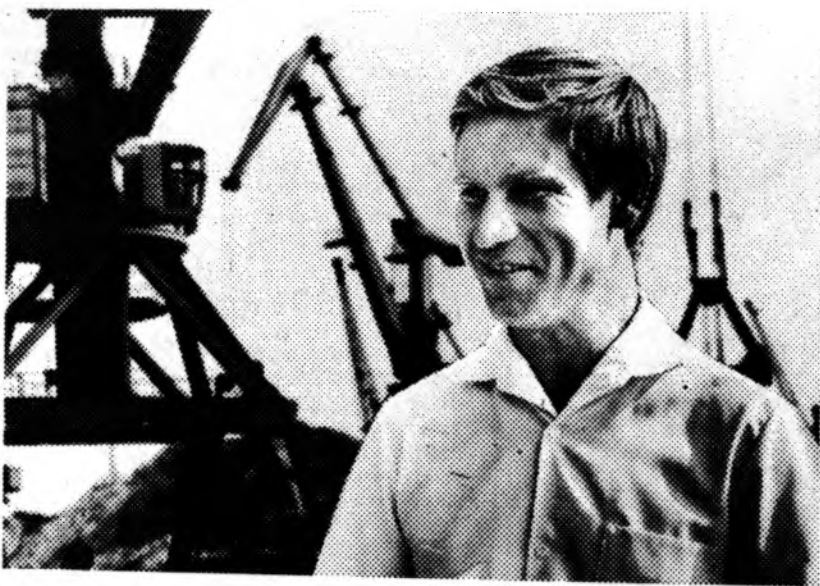
Хочу привести только один пример, где эти усилия могли бы дать существенную экономию стальных труб. Я, конечно, не специалист в изготовлении железобетонных опор, но, по моему мнению, город у нас не так уж беспомощен в строительной индустрии, а опоры для наружного освещения изготавливаем из металлических труб, и это в то время, когда существует типовая проект 3.320.1 на железобетонные опоры, причем возможно их применение одновременно и для сетей электро контактного транспорта.

Как делать проект, так рука не поднимается закладывать тонны металла, а заказ на изготовление железобетонных опор размещать нигде. Хотелось, чтобы вопрос изготовления железобетонных опор был решен, это было бы действительно по-хозяйски. Ведь везде, где возможно, металлические трубы заменяем на пластмассовые и это является прогрессивным решением, а там, где можно применить железобетонные — гоним трубы. Так что слова М. С. Горбачева о том, что дефицит металла обусловлен и тем, что он часто используется не по назначению, относится именно к нам.

В нашем городе значительное число проектных организаций, и хотя их задачи различны, в какой-то мере они выполняют одинаковые или близкие по виду проектные работы. Несомненно, что в их трудовых коллективах также будет проводиться работа по внедрению прогрессивных решений.

Коллектив нашего филиала готов поделиться своими предложениями, а также заодно и перенять опыт у своих коллег. Думаем, что городской Дом техники мог бы взять на себя функции координатора выполняемой работы.

Е. ДЕЕВА,
ведущий инженер
филиала «Ленгипро-
энергомаш».



В числе победителей социалистического соревнования в честь Дня работников морского и речного флота был и капитан теплохода «Портовый-11» Петр Георгиевич Левшин. Он — ударник коммунистического труда, наставник молодежи. За честный, добросовестный труд награжден грамотой Волгодонского речного пароходства.

Фото А. Тихонова.

Повышать ответственность кадров

ЭКЗАМЕН СДАЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ

В СИСТЕМЕ разносторонней организаторской работы с кадрами в производственном объединении «Атоммаш» аттестационная работа занимает особое место. Она обеспечивает объективную оценку каждого работника, периодически рассматривает вопрос о соответствии его занимаемой должности и о выполнении возложенных на него обязанностей. В результате повышается ответственность работника за порученное дело.

В соответствии с приказом министра энергетического машиностроения в этом году в объединении прошла очередная аттестация инженерно-технического и руководящего состава служб капитального строительства и коммерции.

Аттестация началась в марте и сейчас уже можно подвести итоги. В целом проходила она успешно. Сегодня хотелось бы еще раз проанализировать везде ли она удалась. Ликвидированы ли случаи проявления формализма? В целом хорошую работу показала аттестационная комиссия во главе с заместителем генерального директора В. Н. Лаврентьевым.

Добросовестно отнеслись к подготовке и проведению аттестации руководители финансового отдела (Л. Л. Можаренко), управления оборудования (С. И. Ревенко).

Здесь аттестация проходила по-деловому, шел открытый разговор о недостатках в работе и путях их устранения.

Серьезно отнеслись к аттестации и в автотранспортном цехе. Цеховой комиссией был выявлен ряд серьезных упущений, связанных с организацией труда, экономией масел. Было строго указано на это работникам цеха — Н. И. Вериге, О. П. Повещенко, А. В. Шагалиной. Эти замечания отражены и в решениях аттестационной комиссии. Один сотрудник будет повторно переаттестовываться через год. Начальнику цеха Ю. П. Смолину указано на слабую работу подчиненных, предложено отразить в характеристиках негативные стороны аттестуемых.

О характеристиках, которые выдаются в ходе аттестации, надо сказать особо. Встречается у руководителей подразделений стремление умолчать о слабых сторонах своих работников. Подобная «стыдливость», нежелание откровенно высказать свое мнение служат плохую службу. Они мешают дать объективную оценку человеку в работе. Подобная ситуация наблюдалась в подразделениях капитального строительства, где руководители управления без должной подготовки начали аттестацию. Неактивную позицию занял здесь и партийный комитет.

А ведь в подразделениях этой службы далеко не все благополучно. Вот характерный пример. Управление оборудования часто не может выдать

в монтаж технику, так как генподрядчик не готов к этому. Кто должен контролировать эти вопросы? Работники службы! Комиссия предложила им организовать дело так, чтобы по каждому случаю применялись штрафные санкции к генподрядчику за несвоевременную приемку оборудования в монтаж.

Очевидно, что всегда надо находить виновных. Однако, судя по отзывам в аттестационных листах сотрудников службы капитального строительства, все они идеальные работники.

В целом аттестация показывает, что на сегодняшний день практически во всех подразделениях создан здоровый и сильный коллектив. Основная масса специалистов хорошо понимает стоящие перед объединением сложные задачи, видит пути их решения, знает недостатки. Из 398 работников, прошедших аттестацию, 62 рекомендованы в резерв на выдвижение, 12 человек признаны соответствующими занимаемой должности при условии улучшения работы с повторной аттестацией через год, трое признаны не соответствующими занимаемой должности.

Вопросы, возникшие при проведении аттестации инженерно-технического состава, обсуждены в дирекции и парткоме объединения. Намечены конкретные меры по улучшению кадровой работы.

В. СЛУЦКИЙ, начальник отдела кадров «Атоммаша».

Пример партгрупорга

То, что бригадир Я. А. Кежватов является признанным лидером в коллективе, бесспорно. Его организаторские способности, опыт, самые лучшие человеческие достоинства постоянно выводят бригаду в число лучших в «Заводстрое».

Однако, как говорится, один в поле не воин. В общий успех коллектива немалую лепту вносят и ближайшие товарищи вожак. Среди них выделяется электросварщик, партгрупорг бригады Александр Михайлович Скрипка. Он — один из лучших наставников молодежи.

Бригада Я. А. Кежватова сегодня — одна из лучших в «Заводстрое». Особенно ее отличает культура производства, образцовый порядок на рабочих местах. И в этом немалая заслуга партгрупорга.

А. М. Скрипка много делает для того, чтобы бригада постоянно наращивала свои успехи. И они изо дня в день растут. С начала пятилетки бригадой освоено 4478 тысяч рублей. Производительность труда выросла на 23,8 процента, бригада сэкономила 41 тысячу рублей.

Но коллектив не стоит на месте. Взяты новые обязательства в честь XXVII съезда КПСС. Решено ко дню его открытия выполнить 5,6 годового плана, повысив при этом производительность труда на 3 процента.

Ведут к новым вершинам трудовых успехов коммунисты. И среди них не в последнем ряду стоит А. М. Скрипка.

И. ВИННИЧЕК.

Народный контроль — в действии

Решение принято.

Что сделано?

ДЕЛО О СВАЛКАХ

Пришлось однажды услышать от одного из старожилов Волгодонской озорчивую фразу:

—И где он взялся на нашу голову этот «Атоммаш»? Какие красивые места вокруг были! А теперь?

Абориген здешних мест имел в виду, конечно, не то, что «Атоммаш» испортил донской пейзаж, а совсем другое. То, что с началом строительства завода-гиганта вокруг Волгодонска возникли многочисленные свалки отходов строительного производства.

И действительно, с какой бы стороны вы не подъезжали к городу, о его приближении извещают разбросанные вдоль дорог, в лесопосадках, в степи кучи мусора, застывшего бетона, бракованных железобетонных конструкций, металлолома.

Все это дело рук тех водителей, которые приехали в Волгодонск за «длинным рублем» и для которых близлежащая степь, берега Дона не «милые российские просторы», как сказал поэт, а всего лишь арена огромного строительства. Хотя есть специально отведенные под свалки места, они, эти водители, экономия времени и забота лишь о собственной выгоде, вываливают мусор где попало.

А руководители автохозяйств, строительных организаций, предприятий стройиндустрии не контролируют работу подчиненных, мирятся с подобным, прямо скажем, варварским отношением к окружающей нас среде. И дело тут не только в красоте пригородных пейзажей, которую портят строительные организации. Приводятся в негодность огромные площади земли, которые не могут использоваться в сельскохозяйственных целях и для организации отдыха трудящихся.

Вот почему народным контролерам поручено следить за состоянием пригородной зоны и строго наказывать тех, кто устраивает свалки там, где это не положено. Недавно комитет народного контроля треста «Волгодонскэнерго-строй» рассмотрел на своем заседании вопрос о грубом нарушении земельного законодательства отдельными подразделениями треста. Изучив представление прокурора города и данные обследования пригородной территории геодезической службой треста, а также

проведя дополнительную проверку, дозорные установили виновников засорения больших участков земли. Это управление строительства механизированных работ, где начальником В. М. Лосев, «Градострой» (главный инженер В. В. Шаповалов), «Спецстрой» (начальник В. П. Никитин), «Промстрой-1» (заместитель начальника И. З. Шкурпатов), автотранспортное управление (начальник В. С. Быков), бетонно-растворный завод (директор И. М. Крипак), домостроительный комбинат и его завод КПД-210 (начальник ДСК А. А. Ковалевский, директор завода Е. Г. Барков).

На протяжении ряда лет эти подразделения треста окружают город свалками. Большинство из них не закупило талоны на вывоз строительного мусора на отведенные для свалки места. Личные инженерно-технические работники продолжают направлять машины с мусором без указания мест его складирования.

А что же руководители треста? Они издают строгие приказы о запрещении захламления территорий и порядке складирования, переработке строительных отходов, бракованных конструкций, составляют и утверждают графики ликвидации стихийно возникших свалок, посылают письменные предупреждения начальникам подразделений об их персональной ответственности. А вот проконтролировать выполнение всех этих приказов, графиков, распоряжений, потребовать от вета от подчиненных за безхозяйственность и строго наказывать их забывают.

Комитет указал вышеперечисленным руководителям на невыполнение мероприятий по ликвидации свалок, обязал их до 15 июля этого года очистить земли от мусора и строительных отходов, потребовал от заместителя управляющего трестом по производству И. И. Муругова усилить контроль за работой подразделений и соблюдением земельного законодательства.

Однако этот срок уже прошел, а постановление комитета выполнено лишь частично. Поэтому комитет вновь рассмотрит вопрос о свалках. Придется более строго наказать тех, кто не торопится очистить пригородную зону от мусора.

А. КАТАМАНОВ, зам. председателя комитета народного контроля треста «Волгодонскэнерго-строй».

Обратились с призывом

В микрорайоне № 4 состоялся сход граждан. На этот раз жители микрорайона обсуждали вопрос о том, как лучше выполнить постановления партии и правительства о борьбе с пьянством и алкоголизмом. В этом большом разговоре приняли участие председатель совета микрорайона директор химзавода имени 50-летия ВЛКСМ В. А. Кузнецов, члены совета, секретарь парткома химзавода А. И. Лебединский, заместитель начальника городского отдела внутренних дел Н. Г. Коваленко. Выступая на сходе, жители микрорайона говорили о горячей поддержке принимаемых мер против пьянства. Участники схода потребовали от каждого жителя микрорайона пересмотреть свое отношение к спиртному, не допускать дома разгульных застолий, беречь детей от алкоголя, решительно бороться с пьяницами и туеядцами в каждом доме, в каждом подъезде. Сход принял текст обращения ко всем жителям микрорайона всемерно содействовать превращению в жизнь лозунга «Трезвость — норма жизни».

В. ЕВДОКИМОВА.

Фотоинформация



80 юношей и девушек, посланцев братского Узбекистана из состава ударного комсомольского отряда имени 40-летия Победы, прибыли в Волгодонск. Все они будут работать в управлении строительства «Заводстрой» на объектах «Атоммаша».

На снимке: торжественная встреча посланцев на вокзале.

Фото С. Лейкина.



К жителям Волгодонска!

В целях улучшения работы сферы обслуживания организована рабочая группа горкома КПСС по изучению предложений населения. Просим свои отзывы о работе предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания, медицинских и культурных учреждений, предложения по улучшению их деятельности направлять в редакцию газеты «Волгодонская правда».

Для оперативного принятия мер ждем ваши предложения до 20 августа 1985 года. РАБОЧАЯ ГРУППА ГК КПСС.



нам пишут...

Новости культуры

Удивиться и задуматься

Около месяца работает на «Атоммаше» выставка Г. Лиховида. Участник нескольких всесоюзных и республиканских выставок, Г. Лиховид плодотворно работает как художник-монументалист, постоянно экспонирует свои работы.

Сегодняшняя выставка интересна прежде всего тем, что мы имеем редкую возможность увидеть художника во времени, проследить его творческий рост. Год за годом, от первых живописных работ, написанных в 1976 году, до последних холстов этого года.

Первое впечатление от выставки — это удивительная многогранность таланта художника и высокое мастерство. Художник работает легко и естественно, как дышит. В работах Георгия претворяется и образно реализуется мир, который его окружает. Изумительно красивые многочисленные натюрморты, где художник решает чисто живописные задачи, пытается выявить пластическую красоту предмета, оживить неодушевленную природу, это «Натюрморт с гитарой», «Натюрморт с апельсинами», «Сумерки», «Цветы».

Сотни атоммашевцев уже посмотрели выставку и каждый из них, думаясь, нашел здесь работу, которая заинтересовала его, заставила удивиться и задуматься. Они запомнили и полюбили художника и теперь с нетерпением будут ждать новых встреч с ним.

Ю. РЯБЧИНСКИЙ,
гл. художник города.

О людях хороших

КАКТО на прогулке маленькая Марина пошла к своей воспитательнице и, обняв ее, прошептала на ухо: «Галина Ивановна, можно я вас поцелую?»

Да, дети любят свою воспитательницу. За что? Наверное, за доброту, за ту любовь и внимание, которое она дарит им. Этот маленький народ чуток и восприимчив и не умеет скрывать своих чувств.

Разговаривая с Г. И. Хихлуновой, чувствуешь, что воспитателем она стала не случайно и что дети для нее — это самое главное в жизни. Галина Ивановна сразу же начала рассказывать о них: о том, как они сегодня строили корабль и плавали на нем в кругосветное путешествие.

А какие вопросы задаются! Попробуй объяснить. А Галина Ивановна объясняет так, что каждому ребенку становится ясно, почему качаются деревья, когда дует ветер, и почему зимой так холодно, а летом — наоборот, жарко.

Согласитесь, что воспитатель должен знать много, иначе «упадешь в глазах общества». Но не стоит думать, что «общество»

ПЕРВЫЙ НАСТАВНИК

— это лишь малыши. Родители ведь тоже растут вместе со своими детьми!

Был такой случай, когда мама и папа Светы К. решали своей дочери очень многое, баловали ее, считая, что со временем все пройдет, дочь подрастет и сама все поймет. Пришлось объяснить, что маленький ребенок — это как пластилин, из которого можно «вылепить» что угодно. Иногда бывает так, что договориться с родителями намного труднее, чем что-то объяснить ребенку. Но Галине Ивановне это удается.

Конечно, как и любой человек другой профессии, Г. И. Хихлунова работает в коллективе, вместе с коллегами. «Отзывчивый, добрый человек и добросовестный, инициативный, требовательный товарищ» — такова оценка коллег.

Еще Галина Ивановна большая общественница: более десяти лет является членом методического совета, активно участвует в работе городского методического объединения, пе-

дагогических семинарах и чтениях.

«Мы ценим Галину Ивановну — человека, отдающего всего себя любимой работе. Наставник молодежи, ударник коммунистического труда, победитель соцсоревнования в честь 40-летия Великой Победы, но главное — прекрасный человек и действительно мастер своего дела», — так считает методист детского сада «Смена» Г. Л. Мишарина.

Мы по праву можем называть воспитателей «наставниками детства», ведь они первыми научили нас, что такое «хорошо» и что такое «плохо», научили держать кисточку и карандаш, научили читать стихи и делать мамам и папам подарки к праздникам... Да мало ли!

У каждого из нас была самая любимая воспитательница. А для многих выпускников детского сада «Смена» была и есть любимой Галина Ивановна Хихлунова.

Э. КОКИНА.

«Мир молодых» ФОТО КОНКУРС



Фото А. Тихонова.

«ТРАДИЦИЯ».

По вашему поручению

С должной заботой Грубость ранит

Большую работу в год сорокалетия Великой Победы по улучшению медицинского обслуживания участников Великой Отечественной войны провели все службы медицинских учреждений. Хорошо прошел комплексный медицинский осмотр ветеранов при военкомате, который организовала врач Антонина Александровна Петросова.

По инициативе заведующей центральной аптекой Л. М. Минкиной заведена специальная картотека, в которой зарегистрированы ветераны, имеющие право на бесплатное обеспечение медикаментами.

Заметно улучшилась работа «скорой помощи» по обслуживанию участников Великой Отечественной войны.

Однако бывали случаи, когда лечащий врач направлял ветерана в стационар, предварительно не предупредив врачей больницы об этом. Порой ветераны много времени проводят в очередях поликлиники, хотя имеют право на внеочередной прием. Да и в регистратуре эти заслужившие почет и уважение люди подчас слышат «Талонов нет, приходите завтра». А ведь все медицинские работники не только должны, но и обязаны знать всех ветеранов в лицо и относиться к ним с особой чуткостью и заботой.

А. АНТИФЕЕВА,
ветеран партии, ветеран труда.

Я знаю несколько случаев, когда инвалиды, участники войны становились в очередь, стесняясь показать свое удостоверение. Почему? Один мой знакомый ответил так:

— Такое порой услышишь, что на целый день настроение испортится. Кричат, что ветераны совесть потеряли и что удостоверение мое фальшивое, и тому подобное. Нет, уж лучше в очереди постоять.

Почему у нас подчас встречаются люди, проявляющие такое неуважение к старости, к людям, давшим нам жизнь, вырастившим нас, защитившим наш покой в трудное для страны время?

Недавно я долго не могла успокоить свою маму, которая приехала ко мне в гости. Сели мы с ней в автобус № 30. Народу было много. Молодые женщины удобно сидели на местах и никто на нее не обратил внимания. Тогда я попросила девушку лет пятнадцати уступить место. Та некоторое время размышляла, но все-таки поднялась. «Уступая» место, она сказала такое в адрес всех пожилых людей, что мама заплакала от обиды.

А ведь моя мама, Таисия Васильевна Шкляр — фронтовичка. В годы войны она защищала столицу. В одной из московских школ в музее боевой славы есть и ее фотография.

Я долго убеждала маму, что не все люди в нашем городе такие.

Вокруг конфорки

Начнем с выдержек из письма в редакцию от Грицай (общекитие — проспект Строителей, 3, кв. 107).

«...В трехкомнатной квартире стоит электроплита, две конфорки греют неважно, а две вообще не греют...приходим с работы и два часа разогреваем пищу. Обращались к коменданту три раза, а ответ один... надо оплатить в УЖКХ по 15 рублей за конфорку... Так ли это должно быть?» — заключает он свое письмо.

Забегая вперед, скажем, что, занимаясь «проблемой» конфорок, мы встретились с должностными лицами ПЭТ ПО «Атоммаш», начиная с главного инженера и кончая завхозом, но четкого ответа — кто должен установить конфорку — не получили.

Комендант общежития А. Давиденко на наш вопрос — почему за замену негодной конфорки надо платить — ответил: «Таковы указания начальника снабжения А. Ушкалова и главного бухгалтера Т. Семченко». С ними встретились одновременно. От них узнали, что конфорки — дефицит, но на складе их

лежит около 600 штук. А меняют сгоревшие за плату, если в этом виновен жилец, в остальных же случаях — бесплатно.

— Кто же определяет причины выхода из строя конфорок, почему с жильцов требуют деньги? — спросили мы у начальника управления соцкультбыта Ю. Базунова, но и тут не последовало ответа. Может быть, в общежитии нет электрика? Оказывается, есть.

Существует такое понятие — «малое законодательство». К сожалению, в ПЭТ «Атоммаш» люди о нем не осведомлены. Знал бы электрик общежития четко свои права и обязанности, то и не было бы этой истории с конфоркой.

Не лучшим образом обстоят дела в этом вопросе и в службе главного энергетика ЖЭК треста ВДЭС. Давно уже пора понять, что нельзя исполнять служебные обязанности, руководствуясь только интуицией. Каждому работнику должно быть четко определено еще при приеме на работу, что он обязан выполнять, за что он отвечает.

Редакция отвечает

...Заведующий горздраводелом Н. Н. Косенко на жалобу З. В. Волковой (ул. Морская, 124, кв. 126) по поводу неуплаты в отделении профосмотров горбольницы № 1:

— Жалоба З. В. Волковой проверялась специально назначенной комиссией. Факты частично подтвердились. По результатам работы комиссии издан приказ по горбольнице. Заведующему отделением С. А. Воробову строго указано. В настоящее время отделение работает до 20 часов, а в субботу — до 15 часов. Работа отделения взята под личный контроль

главного врача горбольницы № 1 В. А. Жукова.

...Заместитель генерального директора по эксплуатации объектов нового города В. Л. Гришин на жалобу Шелюгова (ул. Энтузиастов, 27, кв. 32) по поводу плохого обеспечения холодной водой.

— Работниками ЖЭК-3 обследована система водоснабжения, выполнена ревизия запорной арматуры в блок-секции № 1, ведется ежедневный контроль давления холодной воды на входе в дом. Вода подается по графику с 6 до 9 утра

и с 17 до 21 вечера.

...Управляющий ПЭТ «Атоммаш» К. Н. Ищенко на жалобу Е. А. Кондратенко (ул. Степная, 161, кв. 59) и Никитиной (ул. Степная, 161, кв. 63) по поводу затопления теплотрассой дома водой.

— В настоящее время вода выкачана, теплотрасса просушена и очищена от мусора.

По жалобе В. Ф. Лексиной (ул. Курчатова, 57, кв. 13) на отсутствие горячей воды сообщаем, что в настоящее время горячая вода в доме есть, а система отопления при подготовке к осенне-зимнему

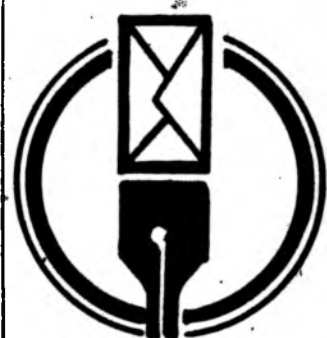
сезону будет промыта и отрегулирована.

...Начальник пассажирского автотранспортного предприятия Н. Бе. зуглов на письмо пассажира Г. Анниной о нарушении финансовой дисциплины водителями автобуса А. Воробьевым и В. Сушко, выплывавшими рейс Ростов — Волгодонск.

— Факт нарушения подтвердился. Водителю автоколонны № 1 А. Воробьеву объявлен строгий выговор с лишением премии на 100 процентов. Водитель В. Сушко переведен с прежним сроком на три месяца.

...Начальник Волгодонского отделения ГАИ А. И. Романов на письмо А. Ф. Барзенковой (проживающей в пос. Красный Яр по пер. Совхозный, 6.) по поводу движения транспорта по переулку Совхозный.

Госавтоинспекция установила здесь дорожные знаки, запрещающие движение грузового транспорта, ограничивающие скорость движения и предупреждающие о возможном появлении детей на проезжей части, составлен график дежурства инспекторов ГАИ, оформлены общественные инспекторы по линии ГАИ, осуществляющие надзор за движением транспорта.



Пишите нам
Волгодонская, 20,
редакция «ВП»

23 ИЮЛЯ

Первая программа. 14.30 — Новости. 14.50 — Док. фильм. 15.20 — «Школа». 2-я серия. «Чубун». 16.30 — «Призвание». О Всесоюзном конкурсе радиомонтажников. 17.00 — «Встречи с Египтом». 17.30 — «Стадион для всех». 18.00 — «Современный мир и рабочее движение». 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Наука и жизнь». 19.30 — «Мы подружались в Москве». Документальный фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Эстрадное обозрение». 22.35 — «Сегодня в мире».

Вторая программа. 17.20 — Программа передач. 17.25 — «Новости дня». 17.30 — «Надежная защита от пожара». Док. фильм. 17.50 — «Родник». 18.15 — Мультфильм. 18.30 — «В каждом рисунке — солнце». 18.45 Г. Фигейредо. «Эзоп». Спектакль Грозненского республиканского русского драматического театра им. М. Ю. Лермонтова. 20.10 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — Международный турнир по волейболу памяти В. И. Саввина. 21.00 — «Время». 21.35 — «Начальник Чукотки». 23.05

СРЕДА

24 ИЮЛЯ

Первая программа. 14.30 — Новости. 14.50 — «Проверено практикой». Док. фильм. 15.25 — «Школа». 3-я серия. «Запала». 16.30 — Новости. 16.40 — «Родники». 17.15 — «До шестнадцати и старше». 18.00 — «Сельская жизнь». 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Наш сад». 19.30 — «Трезвость — норма жизни». 19.55 — Премьера телевизионного трехсерийного худ. фильма «Берег его жизни». 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Кинопанорама». 23.05 — «Сегодня в мире».

Вторая программа. 17.10 — Программа передач. 17.15 — Новости дня. 17.20 — «Шувелянские букеты». 17.30 — «Музыкальные вечера». 17.50 — «Ак, милая сестрица». Телефильм. 18.00 — «Москва встречает друзей». 18.45 — «Комсомол — моя судьба». К Дню Военно-Морского Флота. 19.15 — Мультфильм. 19.25 — «Копейка рубль бережет». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — Международный турнир по волейболу. 21.00 — «Время». 21.35 — «Мастера оперной сцены».

Редактор
Н. ПУШКАРНЫЙ.

ТРЕСТ «ЮЖСТАЛКОНСТРУКЦИЯ» МИНМОНТАЖСПЕЦСТРОЯ объявляет набор учащихся по профессии монтажник-высотник и электросварщик-высотник для Всесоюзного объединения «Загранстроймонтаж».

Принимаются лица мужского пола из числа военнослужащих, уволенных в запас, и выпускников школ, в возрасте до 25 лет, имеющие образование 8—10 классов. Срок обучения 6—12 месяцев.

Зачисленным в училище выплачивается стипендия в размере 75—105 рублей и дополнительное денежное вознаграждение в период практики.

Иногородним предоставляется место в общежитии. Учащиеся, окончившие училище, направляются в монтажные управления треста «Южстальконструкция» для прохождения производственной стажировки, после командировки в установленном порядке на работу на зарубежные стройки.

Время обучения в училище включается в трудовой стаж.

Заявление о приеме подается на имя директора, к заявлению прилагаются: документы об образовании, анкета по учету кадров и автобиография, медицинская справка, характеристика из воинской части или с места работы, шесть фотокарточек 3х4 и 4х6, справка с места жительства.

Начало занятий по мере комплектования групп.

Адрес: г. Волгодонск, Ростовской обл., строительномонтажное управление треста «Южстальконструкция», проезд автобусом № 3 и № 6, остановка «ЮСК», тел. 9-49-49.

3—3.

БЮРО УСЛУГ

Волгодонского городского производственного управления бытового обслуживания населения **ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР**

на курсы кройки и шитья и художественного вязания. Срок обучения 10 месяцев. Оплата предварительная.

Начало занятий по мере комплектования групп. Обращаться в бюро услуг по ул. Ленина, 94 при горЗАГСе. Справки можно получить по телефону 2-53-03.

**Выполняем
заявки**

Волгодонская архитектурно-планировочная мастерская конторы «Рост обжилпроект» принимает заказы от населения города, жилищно-строительных и гаражных кооперативов, садоводческих, звероводческих и других товариществ на изготовление проектно-сметной документации: на капитальный ремонт жилых домов, хозяйственных построек, прокладку сетей водопровода, канализации, газификации и других инженерных коммуникаций.

С заявками обращаться в мастерскую по адресу: ул. Ленина, 1, комната № 6 с 17 до 19 часов каждую среду.

Справки по телефону 2-58-21.
1—1

Волгодонской горпромкомбинат принимает заказы от предприятий и организаций города (разные виды услуг на переплетные работы): бухгалтерскую, техническую документацию и др. Работы могут производиться у заказчика на месте. Также переплетный цех может изготовить коробки, альбомы, планшеты удостоверения, пропуска, переплет художественной литературы от населения, коллективных договоров, дипломные работы и другое.

За справками обращаться: г. Волгодонск, пер. Пушкина, 18, тел. 2-58-31.
1—1

Кем быть?

Волгодонское городское среднее профессионально-техническое училище № 69

ПРИГЛАШАЕТ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК

в возрасте от 15 до 30 лет с образованием 8—10 классов для обучения по следующим специальностям:

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ:

каменщик, плотник — один год обучения (стипендия 30 руб.), маляр (строительный), штукатур-плотник-облицовщик — два года обучения, слесарь по ремонту и монтажу строительных машин и механизмов, газосварщик, электромонтажник по осветительным и силовым установкам, слесарь по ремонту технологического оборудования — три года обучения.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ (по программе технических училищ):

станочник по деревообработке — один год обучения (стипендия 30 руб.), гальваник, токарь, фрезеровщик, слесарь-вентиляционный — один год обучения (стипендия 100 руб.).

Учащиеся, поступившие в наше училище, обеспечиваются бесплатным парадным обмундированием и спецодеждой, бесплатным питанием в столовой. Иногородним предоставляется общежитие рядом с училищем (жилые комнаты на двух-трех человек).

В период обучения в СПТУ-69 учащимся выплачивается денежное вознаграждение за работу в процессе производственной практики. Учащиеся с восьмилетним образованием могут продолжать обучение в вечерней школе.

Для поступления в училище нужно подать заявление на имя директора и приложить документы: свидетельство об окончании 8 классов или аттестат зрелости; медицинскую справку (выдается санчастью, поликлиникой — форма 286); справку с места жительства; шесть фотокарточек (размером 3х4); свидетельство о рождении или паспорт (предъявить по прибытии в училище); характеристику из школы или с места работы.

Адрес училища: г. Волгодонск, СПТУ-69, ул. Ленина, 44. Телефоны для справок: 2-23-83, 2-27-19.
6—3

Уважаемые покупатели

**МАГАЗИН „БИРЮЗА“ ПРЕДЛАГАЕТ
часы-находку**



Вместо традиционного механизма — интегральная микросхема. Нет стрелок. Цифровые показания времени — на индикаторе, выполненном на жидких кристаллах и светодиодах.

Такие часы не надо заводить, достаточно один раз в год заменить источник питания (1 или 2 миниатюрные батарейки — в зависимости от модели часов). Большинство моделей снабжено лампой подсветки, которая включается нажатием кнопки. Возможности «Электроники» позволили соединить с часами и календарь. Так что теперь часы показывают не только время, часы, минуты, секунды, но также и день недели, число, месяц и даже год. Часы «Электроника» стоимостью от 27 до 40 рублей можно приобрести у нас в магазине.

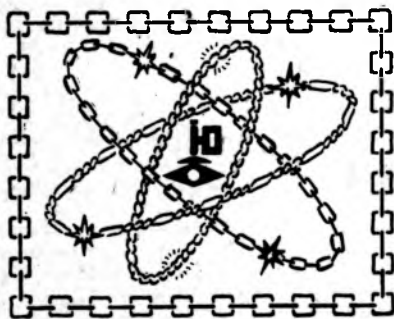
... «живой» камень

Впрочем, почему камень? Вгляди-тесь: в матовой светящейся горошине как бы спрессованы таинственные глубины океана, его безмолвие, красота. А сам жемчуг словно создан для того, чтобы подчеркивать изящество, женственность.

Такое чувство возникает, когда видишь кольца, серьги, подвески из золота с жемчугом мастеров ювелирных заводов нашей страны.

Ювелирный магазин «Бирюза» предлагает кольца, серьги, подвески с жемчугом стоимостью от 130 до 350 руб.

...золотые цепочки



Как бы ни менялась мода, они остаются любимым украшением женщин. Их носят по одной или несколько одновременно. Они сочетаются с любой современной одеждой. Богат и разнообразен выбор цепочек в ювелирном магазине «Бирюза». Они различаются формой звеньев, сложностью переплетения, могут быть гладкими или с алмазной гранью. Стоимость золотых цепочек от 90 до 200 и от 200 до 400 рублей.

Наш
адрес:

ВОЛГОДОНСК, УЛ. ЛЕНИНА, 72, МАГАЗИН
«БИРЮЗА». РЕЖИМ РАБОТЫ С 9 ДО 19 ЧА.
СОВ, ПЕРЕРЫВ С 14 ДО 15 ЧАСОВ.

ЖЕЛАЕМ УДАЧНЫХ ПОКУПОК!

Бюро по трудоустройству приглашает: механика с окладом 160 руб., мастеров с окладом 160 руб., бухгалтера расчетного отдела (временно) с окладом 90 руб., лаборанта (временно) с окладом 90 руб.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 143)

Волгодонская фабрика химчистки возобновила прием изделий в окраску, а также производит прием в химчистку школьной формы по льготному тарифу.

Адреса приемных пунктов: ул. Химиков, 8, ул. 30 лет Победы, ателье срочной химчистки, торговый центр, ателье срочной химчистки.

2—1

Волгодонская автошкола производит набор учащихся для подготовки водителей категории «В» на дневное и вечернее отделения по направлению предприятий, организаций, колхозов и совхозов и за свой счет.

Срок обучения на дневном отделении — 5 месяцев, на вечернем 7 месяцев. Начало занятий 5-го и 20-го числа каждого месяца по мере комплектования групп.

Для поступления необходимы следующие документы: направление с гарантией об оплате за учебу, за подписью руководителя и гл. бухгалтера; фото размером 3,5х4,5 — 3 штуки; медицинская справка по форме № 1 или № 10 (сроком на 5 лет); документ об образовании — 8 и 10 классов, паспорт с местной пропиской.

За справками обращаться по адресу: пос. Шлюзы, ул. Бетонная, 6 (напротив Волгодонского пассажирского АТП), телефон 2-28-24.

2—1.

Бюро по трудоустройству для работы в Волгодонском горпромкомбинате приглашает инженера-энергетика, инженера-конструктора, экспедитора, товаровед, инженера-механика, ст. мастера, прораба, слесаря-наладчика 5—6 разрядов, слесаря по ремонту, водителя мотороллера для работы по совместительству, грузчиков.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

(№ 148).

1—1

МЕНЯЮ

двухкомнатную квартиру в г. Волгограде на двух или трехкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: пер. Солнечный, 22, кв. 21.

трехкомнатную квартиру (37,6 кв. м.) в г. Энергодаре Запорожской обл. СССР на трехкомнатную в г. Волгодонске или эту же квартиру и однокомнатную в г. Волгодонске (20,8 кв. м.) на четырех-пятикомнатную квартиру в Волгодонске. Обращаться: ул. Энгузиастов, 30, кв. 10, тел. 9-30-71 (строительный).

НАШ 347340, г.ВОЛГОДОНСК
АДРЕС: ул.ВОЛГОДОНСКАЯ, 20
Газета выходит
во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам.редактора-2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: строительства-2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

ПК 07450

Заказ 3397.

Тир.25000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич