

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. + № 114 (8266) + Суббота, 20 июля 1985 года + Цена 3 коп.

Читайте в номере:

- ★ КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС. Очередной материал под этой рубрикой читайте на 3-й странице. В нем сообщается о создании в тресте «Волгодонскэнергострой» временного, научно-производственного отдела.
- ★ С ОЧЕРКОМ О НАСТАВНИКЕ ГАЗО-ЭЛЕКТРОСВАРЩИКЕ В. И. ТРОФИМОВЕ познакомьтесь на 2-й странице.
- ★ ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО (3-я стр.).
- ★ В ПАРТГРУППАХ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ (2-я стр.).
- ★ С ПРАЗДНИКОМ ВАС, ЛЮДИ ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ (1 стр.).
- ★ ВАШ ГОСТЬ — ИСКУССТВОВЕД Г. В. СОЛТАН (4 стр.).



Съезду

партии—

ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Строительная хроника

Наращивая успех

Лучше других по всем показателям на минувшей неделе сработала в «Отделстрое» бригада Татьяны Степановны Петренко. Коллектив выиграл очередной этап социалистического соревнования, посвященного XXVII съезду КПСС.

Работая на третьем корпусе «Атоммаша», отделочники выполнили недельный план на 143 процента. При норме 1860 квадратных метров бригада обработала 2659 «квадратов». Все трудилось с вдохновением, ка-
чественно и каждый сумел поднять ежедневную выработку на пять квадратных метров сверх плана.

Это — не первый успех коллектива, работающего методом бригадного подряда. Дальше он намерен трудиться также не сбавляя темпов и наращивая свои успехи.

Т. БОЛЬШЕРОТОВА,
инженер по соцсоревнованию «Отделстроя».

Умешь сам, научи другого

Таков принцип труда и жизни в бригаде маляров Алевтины Анатольевны Поповой из СМУ-1 домостроительного комбината.

Сама она — маляр пятого разряда, знает и умеет, что называется, все. Вместе с ней в бригаде шесть наставников, которые на своем личном примере воспитывают новичков, подтягивая уровень их мастерства до своего профессионального уровня.

Дружба, взаимопомощь и взаимовыручка помогают коллективу постоянно наращивать успехи. С начала пятилетки план строительства — монтажных работ бригада выполнила на 112 процентов. Маляры отделывают в день по 9 квадратных метров площади вместо семи по норме. Качество работы у них хорошее. Честно, добросовестно трудиться — здесь

тоже один из принципов работы.
Г. САВЕНКОВ.

Впереди— первый

В СМУ-10 «Заводстроя» постоянно лидирует в соревновании коллектив участка № 1, которым руководит Алексей Иванович Субботин. Это на его участке работает, знающая бригада Г. М. Фоменко и это он обеспечивает коллективу самые благоприятные условия для творческого ударного труда.

Грамотный инженер, очень компетентный специалист сильно способствует росту успехов подчиненных ему трудовых коллективов.

Участок методом бригадного подряда с начала пятилетки освоил 80 процентов от общего объема строительно-монтажных работ. При этом расчетная стоимость их снижена на 59,7 тысячи рублей, а производительность труда выросла по сравнению с другими участками на 17 процентов.

Участок под руководством А. И. Субботина план одиннадцатой пятилетки выполнил к 40-летию Великой Победы.

Н. ПЕЛЕНКОВ,
председатель профкома

Сварщик- виртуоз

Да, именно так на первом участке «Атомэнергостроя» говорят о звеневом электросварщике Александре Васильевиче Евсееве. Изготавливая арматурные сетки для строительства плотины пруда-охладителя Ростовской АЭС, он сменные задания всегда перекрывает на 50—60 процентов.

Но Александр Васильевич не только виртуозный сварщик. В коллективе он пользуется авторитетом еще и потому, что самое активное участие принимает в общественной жизни.

И. КОРАБЛИН,



Завтра—День металлурга

В РАБОЧЕМ ПОРЯДКЕ

За неделю до своего профессионального праздника металлурги «Атоммаша» провели очередной смелый эксперимент — опробовали новую технологию, закалив днаще гидростатическим нагревом.

«Очередной смелый эксперимент» — это становится буднями для специалистов из отдела главного металлурга и их партнеров — производственников из термопрессового цеха. Уже в этом году атоммашевские металлурги запустили в производство несколько оригинальных технологий. Стали реальностью, например, разгибка обечайки реактора для изготовления бесшовного днища. Поэтому и очередной эксперимент проведен, что называется, в рабочем порядке.

О технической сути его рассказали вашему корреспонденту инженер-конструктор С. С. Капустин и инженер-технолог В. М. Погорелов из отдела главного металлурга, непосредственные разработчики.

Днища корпусного оборудования после штамповки на прессе-пятнадцатитысячнике надо закалить. Для этого раскаленный докрасна металл остывает примерно в течение суток, потом днища перевозят в соседний пролет, там снова нагревают перед закалкой.

А что если обойтись без повторного нагрева, используя то тепло, которое уже имеет металл сразу после штамповки? Это и попробовали сделать. Но из пролета в пролет надо передавать днашко, разогретое более чем до 800 градусов. При чем делать это очень быст-

ро, чтобы температура не упала ниже 780. После расчетов выяснилось, что у рабочей бригады в распоряжении 20 минут.

В цехе не сразу взялись за горячее днашко. Сначала всю операцию бригада кузнецов-штамповщиков В. Р. Пельниковского отретировала на холодном. Зато когда из-под пресса вышла горячая штамповка, бригада кузнецов и термисты под руководством А. В. Котельникова действовали, как по нотам. Днашко погрузили на передаточную тележку, отвезли в соседний пролет и там опустили в закалочный бак с водным раствором бишофита.

Кстати, бишофит — еще одно новшество, которое даст улучшение свойств по ударной вязкости металла.

Благодаря тому, что процесс изготовления сократился на один нагрев, получен не только выигрыш во времени (около суток), но и конкретная экономия электроэнергии — 17300 киловатт-часов и природного газа — 21,4 кубометра. В цехе под считали, что это будет весомой прибавкой к фонду экономии. Ко двору пришла и специально установленная передаточная тележка.

Мы рады всем новшествам, которые внедряют у нас металлурги, — сказал заместитель начальника термопрессового цеха Н. В. Лимин. — Теперь надо новый способ сделать как можно технологичнее, чтобы провести эту операцию мог не только такой мастер, как Валерий Иванович Беленко, а каждый кузнец.

Т. НЕПОМЯЩАЯ.

Ударным трудом встречают свой профессиональный праздник металлурги литейного цеха опытно-экспериментального завода. Среди них сталевар В. Лукашевич, формовщики Н. Мельник, А. Андомин, стержневщик М. Радченко, сталевар Б. Батунов, мастер П. Сердюк (на снимке слева направо).

По родной стране

★ **ЛЕНИНГРАД**
Около 500 тысяч тонн различных народнохозяйственных грузов отправили за первую декаду июля сверх государственного плана погрузки работников Октябрьской железной дороги.

Трудового успеха коллектив старейшей магистрали страны добился за счет развернувшегося социалистического соревнования по достойной встрече XXVII съезда КПСС, претворения в жизнь комплексной территориальной программы «Интенсификация-90». Железнодорожники провели с начала года свыше 80 тысяч большегрузных составов.

★ **КИРОВАБАД**
Коллектив текстильного комбината имени С. Орджоникидзе досрочно выполнил важнейший пункт социальства в честь 50-летия стахановского движения: выработан миллионный с начала года метр хлопчатобумажных тканей сверх плана.

Одно из условий успеха — техническое перевооружение старого производства, которое, кстати, ведется без его остановки. Уже обновлено более трети станочного парка. Высокопроизводительные прядильные машины совмещают промежуточные операции, высвобождая рабочих, которые переводят на другие участки. Примечательно, что монтаж новой техники ведется самими текстильщиками.

★ **ЗЫРЯНОВСК**
Горняки рудника открытых работ Зырянского свинцового комбината досрочно завершили пятилетний план по добыче руды и реализации продукции.

По календарю двенадцатой пятилетки трудится бригада водителей тяжелых самосвалов, руководимая кавалером ордена Трудового Красного Знамени Германом Коноваловым. Каждый день она перевозит на обогатительную фабрику сотни тонн полиметаллического сырья сверх задания. От передовиков не отстает бригада водителей Григория Мурзинцева. В индивидуальном соревновании лидирует шофер Степан Черепанов. Не сдают высоты рубежей экскаваторщик из бригады Романа Паустова.

★ **ОРДЖОНИКИДЗЕ**
Коллектив треста «Орджоникидзетрансстрой» выполнил пятилетку по основным технико-экономическим показателям.

Строители треста сооружают объекты по всему северокавказскому региону. В нынешнем пятилетии они досрочно электрифицировали более двухсот километров железных дорог, построили аэровокзальные комплексы в Орджоникидзе и Грозном, реторки перевозят на другие дорожную станцию Невиномысскую, возвели производственно-техническое здание депо в Дербенте.

ЗАБОТЫ НАСТАВНИКА

Коммунисты 80-х

Задолго до начала смены в тихом еще цехе он появляется в брезентовой робе. Проходит на участок, где трудится бригада, останавливается у гигантского цилиндра корпуса парогенератора. Внимательно осматривает швы, сваренные коллегами. У каждого из них свой, только ему принадлежащий почерк. Почерк аса.

К таким относится и сам он, Владимир Ильич Трофимов, электросварщик цеха корпусов парогенераторов «Атоммаша».

Начинается для Трофимова рабочий день раньше и заканчивается позже. Нужно подсказать ученику, встретиться с комсомольцами профтехучилища, выступить на заседании совета наставников или цеховом профсоюзном собрании. И не просто выступить, бросить с десятком общих фраз, от которых пользы никакой.

— Чтобы дело не стояло, — говорит Трофимов. Это его принцип.

Одним из таких нерешенных дел до недавнего времени было пополнение бригад молодыми рабочими, их профессиональное и нравственное воспитание. На «Атоммаше» много в этом отношении, конечно, делается. В частности, к молодым рабочим прикрепляются наставники. Сам Трофимов — тоже наставник, он воспитал одного из лучших тепловых сварщиков бригады Александра Литовченко. Кстати, не кто иной, а именно он, Трофимов, коммунист, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, возглавляет совет наставников всего объединения.

Основной поставщик кадров для «Атоммаша» — базовое профтехучилище № 71. Каждый год в бригады приходят его выпускники, вливаются в ряды рабочего класса, становятся равноправными членами трудовых коллективов. Так во всяком случае считается. А на самом деле? Чаще всего они долго еще находятся на правах учеников. Трофимов говорит об этом с болью, обидой за ребят: — Ребята из училища переходят практику у нас.

Но, например, в цехах корпусов парогенераторов, сборки парогенераторов и корпусного оборудования руководители не в состоянии обеспечить их работой по профессии. И вот почему. Даже к прекрасным специалистам здесь предъявляются очень жесткие требования. Нужен специальный допуск к сварочным и другим работам. А у ребят его нет. Вот и остаются практиканты не у дел. В лучшем случае метут, таскают, красят.

Есть ли выход из создавшегося положения? Есть, считает Трофимов. Свое предложение он вынес на обсуждение совета наставников объединения. Опытные рабочие, кадры-сварщики слушали внимательно, не перебивали. Согласно кивали головами, когда председатель совета Трофимов делился с ними своей задумкой: — Я предлагаю создать на базе корпусов завода специализированные бригады-участки, — сказал он. Затем пояснил: — В виде производственного эксперимента. На этих участках ребята будут учиться работать по-настоящему. А помогать им в этом будем мы, опытные сварщики.

Ребята будут заниматься настоящим делом. Вопрос этот долгое время не решался. Но проблема более качественной подготовки рабочей смены, особенно сварщиков с допуском к производству оборудования АЭС, на заводе стояла по-прежнему остро. И вот в начале лета дирекция и партком объединения организовали поездку в Подольск, в один из лучших училищ в

стране. Ездил туда и Владимир Ильич Трофимов. Каково же было его удивление, когда свою задумку он увидел в действии.

«Нет, нельзя терять время», — подумал он тогда, после возвращения. Снова настойчиво и горячо принялся доказывать необходимость создания учебных участков.

Теперь такие бригады и участки созданы. Сколько желающих попасть в эти бригады наставниками оказалось! Их отбор совет бригадиров и совет наставников взяли на себя.

Это только начало. А впереди... — А впереди — океан дел, — смеется Владимир Ильич.

Заметьте: не о личных делах печется рабочий, а о тех, что волнуют бригаду, цех, весь «Атоммаш». До всего ему есть дело. Как добиться создания в цехе в ближайшее время учебного участка для сварщиков? Что нужно для повышения ответственности бригад за скорейшую адаптацию в коллективе новичков? Вопросы не праздные для завода. Они волнуют многих и, в частности, — его, передового рабочего «Атоммаша», для которого воспитание рабочей смены стало делом жизни.

Поэтому после смены он не торопится домой, а идет в партком цеха, в партком. Да и к генеральному директору объединения для председателя совета наставников вход свободный. Каждый из руководителей знает: если пришел Трофимов, то пришел с дельным предложением.

— Побольше бы таких Трофимовых, — сказал как-то секретарь парткома «Атоммаша» В. А. Егоров.

Что правда, то правда, не все еще рабочие на заводе воспринимают общие дела, как свои собственные, кровные. Поэтому закончил бы свой рассказ об этом человеке так: рабочий «Атоммаша», равняйся на Трофимова!

Г. КОТОВ.

Кто траву скосит?

Всем известно, какую огромную помощь в заготовке кормов для общественного животноводства оказывают труженики предприятий, организаций и учреждений города. Ветераны Великой Отечественной войны 19 микрорайона тоже решили принять посильное участие в заготовке кормов. Мы обратились к близлежащей территории будущего парка культуры, которая после обильных дождей буйно заросла травой. Попробовали косить, но оскленили такую большую территорию людям преклонного возраста оказалось не под силу. Мы обратились через исполком горсовета к заместителю генерального директора «Атоммаша» по социально-бытовому развитию товарищу А. В. Литвиненко с просьбой организовать покос травы. Остальное — сушку, копчение — мы брали на себя. Он долго думал и лишь спустя месяц ответил: «На «Атоммаше» создана бригада из 12 человек. Ей выделена грузовая машина. Она и будет косить траву на территории будущего парка».

И вот пришел май, затем июнь. На исходе уже июля, а косарей все нет. Между тем трава выросла, частью постарела, стала сохнуть. Если ее не скосить, то она пропадет.

Может объединение «Атоммаш» выполнило задание по заготовке сена и этим объясняется поведение уважаемого руководителя? Ветераны поинтересовались на этот счет и выяснили: из 720 тонн сена атоммашевцы сдали лишь 209 тонн, хотя к этому времени уже надо было выполнить задание по крайней мере на две трети. А объясняют руководители отставание тем, что косить траву нелегко.

И. ДОВГАНЬ,
председатель совета
ветеранов 19 микрорайона.

Партийная жизнь: отчеты и выборы

С принципиальных позиций

Избран повторно

Деловой разговор о путях дальнейшей активизации партгруп в свете постановления Пленума ЦК КПСС «О созыве очередного XXVII съезда КПСС» состоялся у коммунистов участка № 1 строительного — монтажного управления «Атоммаша».

Все восемь коммунистов участка приняли участие в обсуждении отчета своего партгруппа С. Н. Мирзалиева. Участок, как отмечалось в докладе, работал в основном ритмично и справлялся с заданиями. На строительстве подсобного хозяйства, которое «Атоммаш» ведет хозспособом, в нынешнем году выполнен немалый объем работ. И в этом большая заслуга коммунистов группы.

Критические замечания участников собрания сводились к требованию изменить число перебранных рабочих участка на другие объекты. Об этом должна позаботиться администрация СМУ. Самокритично оценивая свою работу, коммунисты группы отмечали, что недостаточно внимания уделялось росту партийных кадров, слабо контролировалось выполнение собственных решений. Дав удовлетворительную оценку работе партгруппы, собрание вновь, уже в четвертый раз, доверило руководить партгруппой С. Н. Мирзалиеву.

В СМУ «Атоммаша» отчетно-выборная кампания подходит к концу. В ходе этого тура собраний создана новая партгруппа

на строительстве пионерского лагеря «Чайка». О. КУЗЬМИЧЕВА, наш внеш. корр.

Самокритично, по-деловому

Волгодонское управление треста «Гидромонтаж» в этом году, как и прежде, не справляется с возложенной на него задачей по строительству объектов Ростовской АЭС. Печаль тому много. Одна из них — недостаточная боевитость его партийной организации и, в частности, партгрупп. Об этом и шел обстоятельный разговор на отчетно-выборном собрании партийной ячейки объединенного производственного корпуса «Гидромонтажа».

В выступлениях коммунисты отмечали, что группа не всегда держала в поле зрения выполнение государственного плана, не добивалась единства действий всех членов коллектива. Критически оценивая свою работу, они указывали и на такие недостатки, как слабый контроль за деятельностью службы снабжения, подготовкой к работе в осенне-зимний период. Партгруппа не ставила на обсуждение вопросы неудовлетворительной организации труда.

Руководители «Гидромонтажа» не всегда четко определяют программу действий коллектива, часто необоснованно меняют свои решения. А коммунисты с этим мирятся, — самокритично признал в своем докладе партгрупп В. А. Власенко.

Правильно отмечали

выступающие, что работа группы была бы более ошутимой, если бы прочно вошли в практику отчеты коммунистов перед товарищами о выполнении своих партийных обязанностей.

Собрание решило избрать нового партгруппа. Им стал принципиальный, активный коммунист — прораб В. Ф. Атягин. Р. ЗАЙНТОВ, заместитель секретаря парткома управления строительства «Атомэнергострой».

Контроль за качеством

Коммунисты партгруппы контрольного аппарата монтажного управления «Кавказэнергомонтаж» на отчетно-выборном собрании сосредоточили внимание на своей главной функции — улучшении контроля качества монтажа. В отчете партгруппа Л. В. Суковатичина и выступлениях других коммунистов дана высокая оценка работе партийной группы. В отчетном периоде она много сделала для успешного решения вопросов, связанных с повышением качества монтажных работ. Не раз на собраниях заслушивались отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований и служебных обязанностей. На новый отчетный период партгруппа поставила задачу организовать более четкий входной контроль поступающих в монтаж конструкций.

Партгруппом отчетно-выборное собрание вновь избрало Л. В. Суковатичина.

В. ОРЕХОВ.

Экономические знания — в производство!

Высшие экономические курсы организованы по постановлению Ростовского областного комитета КПСС в целях углубления экономических знаний руководителей кадров и специалистов народного хозяйства области.

В истекшем учебном году занятия на курсах проводились по темам «Совершенствование хозяйственного механизма», «Экономический эксперимент в промышленности». На Волгодонском факультете в 1985 году окончили курсы 150 человек. Регулярно посещали занятия слушатели с химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, «Водоканала», управления строительства «Атомэнергострой». Очень низкая посещаемость была у слушателей лесоперевалочного комбината, автоколонны 2070, управлений строительства «Спецстрой», «Отделстрой».

Из-за низкой посещаемости не окончили высшие экономические курсы 27 человек. Из них одиннадцать — из треста ВДЭС, четверо от организаций Минмонтажспецстрой. Парткомы этих организаций своевременно не предприняли нужных мер по отношению к прогуль-

щикам. Хотя необходимой информацией для этого располагали.

Кроме лекционных занятий на курсах проводились научно-практические конференции и выездные занятия. Активно принимали участие в работе конференций, выступали с сообщениями о передовом опыте заместители главных конструкторов производственного объединения «Атоммаш» В. В. Солодовник, главный метролог объединения В. А. Воробьев, главный инженер опытно-экспериментального завода Н. А. Болдырев и другие. Низкая активность в учебном процессе наблюдалась у слушателей с завода КПД-35, порта, автоколонны 2070, управления строительства «Отделстрой».

Для улучшения организации и повышения эффективности учебного процесса на высших экономических курсах партийным органам предприятий необходимо более активно подойти к подбору состава слушателей на новый учебный год.

А. КАРАНДАШЕВ, инженер-организатор факультета.



НА РЕЛЬСЫ

Курс — технический прогресс

ИНТЕНСИФИКАЦИИ

УСКОРИТЬ ВНЕДРЕНИЕ

Велико поле деятельности у рационализаторов и изобретателей треста «Волгодонскэнерго-строй». Исходя из этого, намечены и планы по техническому

улучшению в комплексе с «Указателем глубины копания» (автор Е. И. Калеев).

Большой эффект дало внедрение темы «Освоение изготовления и монтажа головных образцов крупнопанельных жилых домов серии «96» в условиях г. Волгодонска». Это заслуга главных инженеров В. В. Коневского (ДСК) и О.Х.Доева (КПД-210). Внедрены технологии бетонирования монолитных конструкций в зимнее время без электроподогрева и технология применения эффективных комплексных химических добавок для производства сборного железобетона с использованием отходов химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

В первом полугодии в тресте насчитывалось 592 автора. Они внедрили 131 рационализацию, экономический эффект от которых составил 1145 тысяч рублей. Очень весомый взнос! Вот, например, сколько всего сэкономил трест при помощи новаторов: 4,2 тонны горюче-смазочных материалов, на 53 тысячи рублей строительных материалов, 78 тонн металла, 207.000 киловатт-часов электроэнергии, 33435 че-

ловеко-часов рабочего времени.

Лучшими рационализаторами признаны А. И. Субботин, начальник участка, А. В. Ефименко, главный инженер СМУ-10 «Заводостроя», А. М. Мамедов и А.П. Тормосин из «Промстроя», В. Г. Атлыгин, начальник техотдела, Д. В. Василенко, главный технолог из «Таганрог-энергостроя» и другие. Экономический эффект от внедрения их предложений составил от 18 тысяч рублей до 30 тысяч рублей.

Работа проводится большая, но для повышения уровня ее исполнения необходимо при составлении планов особое внимание уделять предварительным расчетам экономической эффективности каждого мероприятия. К сожалению, в группе НТРИ нет экономиста. А он крайне необходим для более плодотворной нашей работы. Большие затруднения создаются и из-за отсутствия в тресте патентоведов. Ведь растет же число рационализаторов и изобретателей, увеличивается поток предложений, а оформить заявки без определенных знаний не легко.

Г. ЛЯШКОВА,
руководитель группы
новой техники, рационализации и изобретательства.

могут получить поощрение за свою работу. Беспричинно уперлась экономическая служба треста, хотя завод регулярно вносит денежные отчисления для этой цели.

Другой факт: ко Дню рационализатора и изобретателя в соответствии с письмом областного совета ВОИР требовалось премировать лучших новаторов и тех, кто внес определенный вклад в развитие творческой мысли в тресте. Это можно было сделать за счет сметы затрат на рационализаторскую и изобретательскую работу. Но заместитель управляющего трестом по экономике отказался выделить средства на законное поощрение людей. При таком походе разве будет двигаться вперед научно-техническое творчество строителей?

Э. ПАВЛЕНКО,
руководитель группы НОТ.

СТРОИТЕЛЬНУЮ БРИГАДУ



Лето
пионерское

У КНИЖКИ нет каникул

Наш юный читатель, к твоим услугам в нашем городе открыты двери шести библиотек, насчитывающих в своем абонементе около двухсот тысяч книг.

А на днях центральная детская библиотека перешла в новое, более просторное помещение по улице Морской, 126. Она работает с девяти до семнадцати часов. Выходной — пятница.

Здесь разместились уютные читальные залы, один для вас, ребята. В нем можно познакомиться с книжными выставками «Навстречу XXVII съезду КПСС», «Время великих свершений», «Будь бойцом за ленинское дело», «Край мой — гордость моя», «Поднимай знамена, фестиваль!». Литература, представленная на книжных выставках, поможет вам шагать маршрутами пионерского марша «Салют, Победа!», изучать и беречь природу родного края, подготовиться к пионерским сборам, посвященным предстоящему фестивалю.

В библиотеке есть два абонемента. Первый — для дошкольников и учащихся первых-четвертых классов, второй — для учеников пятых-восьмых классов.

На абонементе для младших читателей книжный фонд распределен по темам: «Начинаемся с Ленина мы», «Октябрьской тропинкой по дорогам побед», «Страна, где ты живешь», «Человек славен трудом», «Будь сильным, смелым, ловким», «Имя им — коммунисты», «Из истории нашей Родины».

При выборе книг можно пользоваться рекомендательными списками по всем темам школьной программы, тематической картотекой и каталогом «Что нам читать?»

На абонементе для ребят старшего возраста есть книжные выставки «Дорогами пионерского марша», «Ленинским курсом», «Сотвори себя сам», «Мир твоих интересов», «В мире фантастики и приключений».

Любители фантастической и приключенческой литературы встретятся с произведениями Ж. Верна, М. Рид, К. Чуковского, К. Булычева.

Ребята! Где бы вы ни находились летом: в пионерском лагере, в деревне, дома, всегда помните, что у книжек каникул нет.

Е. ФЕВРАЛЕВА,
методист детских библиотек.

В АМ никогда не хотелось снова стать ребенком, вернуться в детство? Ведь хотелось? Правда? Но казалось, что это невозможно.

А это не так. Чтобы вернуться в детство нужно всего лишь... побывать в лагере! Да-да! В приходящем лагере. Любим. Я вот выбрала «Искорку», что работает при школе № 10.

Свидание с детством

Это целый детский городок — 53 человека. Ребята здесь не скучают. Да и когда? Каждый новый день интереснее предыдущего. В плане работы читаю: «День искусства», «Неделя театра», «Фестивальная неделя»...

Особенно много рассказывали мне ребята и их воспитатели о фестивальной неделе, вернее, о подготовке к ней. Она будет проходить с 22 по 27 июля. Конкурс рисунков под девизом: «Я голосую за мир», конкурс стихов на тему: «О мире, о детстве», — все это у ребят впереди, а пока нужно готовиться.

Скажите, а плавать вы умеете? Если нет, то это потому, что в детстве вы не были в таком лагере, как «Искорка». Три раза в неделю ребята ходят в бассейн учиться плавать. Вы, наверное, сейчас читаете и думаете: «Вот жизни! Только и знай, что купаться да развлекаться». Но это не так.

Два раза в неделю ребята убирают участок в парке Победы, ходят на станцию юных техников, в кружок «Умелые руки». Кстати, там они готовят поделки, посвященные Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Здесь все равняются на Надю Груздову и Яну Гюллабинову из отряда «Светлячок».

А еще ребята помогают фармацевтам. Больше всех собрали лекарственных трав Саша Панов, Андрей Ковганок, Саша Семёнов и Ваня Чернов. Полученные деньги будут перечислены в фонд фестиваля.

...Мне так не хотелось уходить из «Искорки» — из страны с красивым названием «Детство». Я даже немного позавидовала ребятам потому, что они ходят в приходящий лагерь, потому что у них такие хорошие вожаты, как Татьяна Фалько и Елена Богатырева. Потому, что им интересно, весело живется. Потому, что они... еще дети.

Э. КОКИНА,
наш внешт. корр.

Вкусно, сытно

Каждый год подряд при десятой школе во время летних каникул организуется «приходящий лагерь». Горячими обедами кормят ребят работники школьной столовой, где заведующей трудится Л. В. Бычкова, а поварами А. А. Шмарин и Л. Д. Курносова. Все детишки — питаются здесь также ребята из школ №№ 8, 16 — говорят им спасибо. Очень вкусно и сытно!

Воспитатели приходящих лагерей школ №№ 8, 10 16.

В ЕДИНОЙ научно-технической политике важнейшую роль играет сочетание решений текущих проблем и развития перспективных направлений науки и техники.

Руководствуясь этими требованиями, в тресте «Волгодонскэнерго-строй» создан временный научно-производственный отдел.

Временный — потому, что в его состав переводятся по приказу управляющего специалисты из других отделов, служб и подразделений треста на период разработки или внедрения важной для производства темы.

Основную структуру отдела составляют группы научной организации труда, новой техники, технологии, рационализации и изобретательства и научно-техническая библиотека, призванные постоянно решать задачи научно-технического прогресса в тресте.

Для реализации задачи по совершенствованию производства на основе рационализации в состав отдела введена группа аттестации и рационализации рабочих мест на каждом участке.

Временный научно-производственный отдел является структурным подразделением аппарата управления треста и подчинен непосредственно главному инженеру треста.

Основные задачи отдела — ускорение выполнения работ по созданию, освоению и внедрению новой техники, технологии и материалов, соответствующих и превосходящих по своему уровню лучшие достижения науки и передового опыта; коренное улучшение технико-экономических показателей строительства за счет внедрения НОТ и новой техники; совершенствование организации и обслуживания рабочих мест, за счет снижения ручного труда и других факторов.

Е. БЫКОВА,
начальник ВПО, кандидат технических наук.

Большую пропагандистскую работу ведут сотрудники управления малой механизации по улучшению использования техники и механизмов на стройке. Нередко они организуют выставки средств малой механизации и дают консультации по их использованию.

На снимке: стенды с нормокомплектными в выставочном зале УММ.





...Отзвучали последние музыкальные аккорды: с е а н с демонстрации мод завершился. На этот раз он проходил на танцевальной площадке парка Победы.

Оказывается, мода интересна всем. Это подтвердили и случайно оказавшиеся рядом со мной две жительницы нашего города — Татьяна Васина и Светлана Жаркова. Они единодушно: такие показы нужны и полезны.

Именно с этого началась наша беседа с «хозяйкой» показа искусствоведом объединения «Ростов-Швейбыт» Галиной Владимировной СОЛТАН. Она возглавляла группу работников Ростовского дома мод, которые привезли в Волгодонск новые модели.



субботние встречи

Мода не диктует

— В наш век моды в жизнь проводит молодежь, — говорит она. — И это естественно, поскольку все передовое, все новое всегда в нашей стране принадлежало молодым. И мы должны сделать так, чтобы модные и удобные вещи доходили до тех, кому они адресованы. С этой целью в выходные дни мы проводим по два показа своих работ в демонстрационном зале Ростовского Дома мод. Собирается до двухсот зрителей. Кстати, после сезонов предлагается распродажа наших изделий.

— Скажите, сохраняются ли среди любителей красиво одеться стремление приобретать «фирменные» вещи с неслучайным наличием опознавательного знака страны или предприятия, которое их выпустило?

— Анализ последних лет показывает, что постепенно интересы подобного толка сходят на нет. Безусловно, это объясняется в первую очередь тем, что значительно расширился ассортимент товаров, которые предлагает наша легкая промышленность. Начинает пропадать устойчивая годами предвзятость к отечественным товарам. Потому что год от года все разнообразнее и качественнее становятся пальто и платья, костюмы и плащи, выполненные на различных швейных предприятиях нашей страны. Да и такой немаловажный фактор, как стоимость обновки, тоже играет не последнюю роль. Что же касается нас — ростовских модельеров, то приятно отметить, что разработанные и сделанные нами образцы одежды мож-

но встретить в Москве и Ленинграде, Саратове и Куйбышеве, других городах...

— А как обстоят дела с Волгодонском?

— Впервые я попала в ваш город почти десять лет назад — тогда только начиналась моя трудовая биография в объединении. Программа тех лет была больше развлекательной, но в дальнейшем ее содержание изменилось, то есть нашей основной целью стала пропаганда удобной и современной одежды. А ведь удобство и красота вещи — основные критерии для моды. Приятно сознавать, что наша работа не пропадает даром. Во всяком случае, именно Волгодонск был выбран городом, где в прошлом году состоялось совещание представителей нашего объединения по Ростовской области. Думается, этот выбор не случаен, ибо обсуждался вопрос о направлениях моды нынешнего года. А вообще должна отметить, что жителям вашего города присущ молодежный спортивный стиль в одежде. А он всегда выгодно выделяется среди других направлений моды.

— Раз уж мы заговорили о направлениях моды, то, может быть, вы раскроете секрет, — в какую сторону движется она в ближайшие год-два?

— Думаю, что читатели не простили бы нам, не коснулись мы этой темы. Итак, заглядывая на два с половиной года вперед: постепенно «канули в лету» джинсовые и велюровые ткани, изделия из вельвета и бархата. Наблюдается возвращение к

тканям, которые носились в пятидесятые годы. Это — драп, шерстяной трикотаж, натуральные шелка.

Снова в моде такие ткани, как креп-жоржет и креп-шифон. Причем как набивные, так и однотонные. Что же касается самих моделей, то им присущи сдержанность и строгость фасонов. Преобладают прямые линии, нередко используется кимоно. Вспомните фильмы пятидесятых годов. Не знаю, как вам, но мне очень импонируют модели тех лет. Ну, а что касается длины платья или юбок, то она что-то среднее между «макси» и «мини», то есть заходит за колено. Высокий каблук туфель вновь входит в моду.

— Наблюдается, что основная масса современных мужчин тоже не желает отставать от моды. Что она предлагает им?

— Вы совершенно правильно заметили, что мода именно предлагает, а не диктует. И об этом всегда необходимо помнить, подбирая себе фасон того или иного платья или костюма. Индивидуальность в одежде — тоже вопрос не простой.

Что же касается мужчин, то им предстоит выглядеть как киногероям пятидесятых годов. А это значит, что снова в моде прямые широкие брюки. На них вновь появляются манжеты. В значительной степени удлиняются пиджаки. Причем двубортные, украшенные острыми лацканами...

— Спасибо, Галина Владимировна, за короткий, но достаточно яркий экскурс в моду будущего. Насколько я понимаю, это

направление уже сейчас начинает завоевывать позиции?

— Совершенно верно. Такая трактовка моды сохранится вплоть до 1988 года... Что же касается различного рода консультаций и советов, то к услугам волгодонцев наши филиалы, где работают достаточно опытные и квалифицированные специалисты.

...На этом нам пришлось прервать беседу, поскольку многочисленные участники показа хотели услышать мнение о той или другой модели непосредственно от нашей гостьи. Что же касается моих соседей по просмотру моделей, то с ними мы пообщались быстро. Поэтому, что одна из них с вниманием, присущим только женщинам, рассматривала только что приобретенную на распродаже обновку, а другая что-то зарисовывала в блокноте. Ну, а что могла фиксировать рука художника-модельера Светланы Жарковой, работающей в нашем городе, наверняка можно догадаться...

Гостья нашего города Галина Владимировна Солтан рассказывает о модных тенденциях.

Гостью расспрашивал В. ГОЛЬЦЕВ.

Утро

В ОСЕМЬ тридцать. Начало рабочего дня. Приходит Павел Григорьевич, экономист. Ему хорошо. Он коллекционирует марки и сейчас раскладывает их по альбомам. Влетает секретарша Ниночка. Восемнадцать лет. Ангел. У ангела новые импортные крылышки. Ей хорошо. Она их показывает. Приходит Марфа Кузьминична, кассир. Ей хорошо.

Она поливает кактусы. Заходит Сидяно, молодой человек, герой-любовник. Он у нас заместитель начальника. Ему хорошо. Он звонит подругам. По состоянию на сегодняшний день их четыре.

Все хорошо. Всем есть что делать.

А мне — прямо хоть на стенку лезь — делать нечего. Приходится работать.

Лев МАЛИНСКИЙ.



20—21 июля. Кинотеатр «КОМСОМОЛЕЦ». Большой зал — «Самрат» (2 серии, Индия). Сеансы в 10, 14, 17.40, 20.30. Для детей киноспектакль «Хвастунишка Петрик», начало в 9.30. Малый зал — «Черный коршун», сеансы в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Кинотеатр «ВОСТОК». «Я знаю, что ты знаешь, что я знаю». (Италия). Сеансы в 14, 19. Для детей «И вот пришел Бумбо». Начало в 9.20.

Парк «ЮНОСТЬ». 20 — «Пришло время любить». Начало в 21.00, 21-го — «Спокойствие отменяется». Начало в 21.00.

ДК «ЮНОСТЬ». 20 июля — «Развод, так развод». Начало в 19.00. 21 июля для детей «За окном дракон», «Слуги дьявола» (2 серии). Начало в 19.00.

Летний кинотеатр, (22 квартал). 21 июля. — «Танцы на дискотеке» (2 серии). Начало в 21.30.

ВНИМАНИЕ!

Прокуратурой города расследуется уголовное дело в отношении гражданина Мищенко, который в ночь с 10 на 11 июня 1985 года в доме № 107 по улице Ленина и около этого дома ранил сотрудников милиции. Граждан, которые в указанное время находились неподалеку от дома № 107, слышали выстрелы или видели стрельбу, просим обратиться в горпрокуратуру (пр. Строителей, 3) к старшему следователю Ю. В. Землякову.

МЕНЯЮ

2-х комнатную квартиру (22 кв. м, с частичными удобствами, есть приусадебный участок, сарай, подвал) в пос. Южном Мартыновского района на любую изолированную жилплощадь в Волгодонске. Обращаться: ул. Ленина, 120-А, кв. 3, после 18.00.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ.

), ответ — ПК 07449
2-49-27, Заказ 3394
5, писем — Тир. 25000
22

Это пригодится

♦ Прежде чем спрятать шубу в шкаф до будущей зимы, вы не забыли ее почистить. Лучше всего это сделать в химчистке, но существуют и домашние средства. Грязный натуральный или синтетический мех по ворсу «моют» тряпочкой, смоченной бензином, смесью крахмала с бензином или протирают теплыми отрубями.

♦ Мех хорошо чистится и щеткой, смоченной в бензине, к которому добавлена щепотка любого порошкообразного моющего средства для стирки шерсти. Затем мех натирают картофельной мукой, пока не исчезнет запах бензина, после чего муку стряхивают, а мех расчесывают.

Помните: бензин огнеопасен, работу лучше проводить летом на открытом воздухе.

♦ Чтобы в шкафу не чувствовалось запаха нафталина или других веществ, применяемых против моли, положите туда газету, на которую насыпано немного сухой горчицы.

♦ Чтобы почистить пух и перья из подушек, их помещают в мешок из редкой ткани и опускают на 1 час в теплый мыльный раствор (200 г хозяйственного мыла и 1 чайная ложка нашатырного спирта на 5 литров воды). Затем мешок с перьями тщательно промывают и сушат.

НАШ АДРЕС: 347340, г.ВОЛГОДОНСК ул.ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактор-2-39-89, зам. редактора-2-36- ственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: 53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и обще

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич