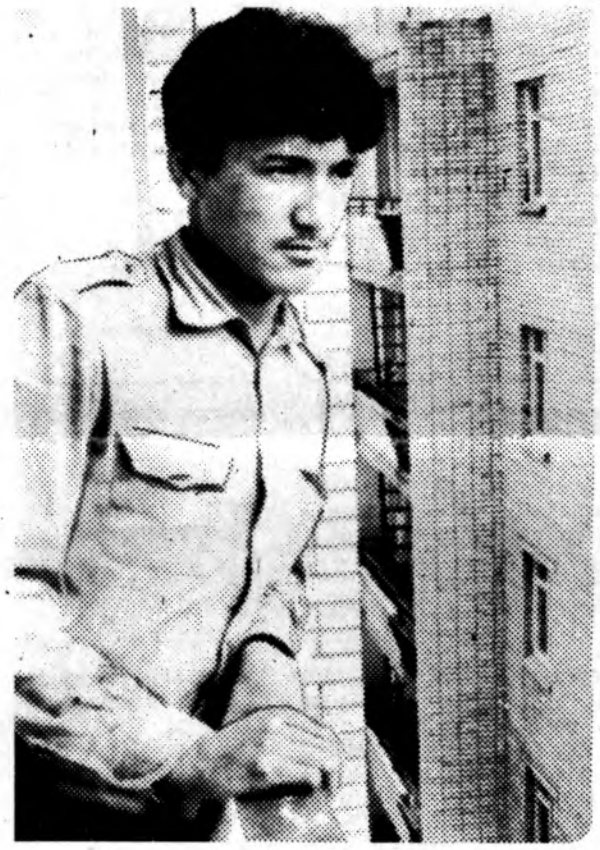
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ✦ № 103 (8255) ✦ Вторник, 2 июля 1985 года ✦ Цена 3 коп.

Съезду КПСС — стахановские темпы, сверхплановую экономию, отличное качество работы!



НОМЕР ПЕРВЫЙ — ИСПЫТАН

В ночь с воскресенья на понедельник в цехе внутрикорпусных устройств и теплообменной аппаратуры «Атоммаша» проходили гидравлические испытания технологического конденсатора.

В этом году в объединении заканчивается освоение комплекса оборудования ВВЭР-1000. Все меньше остается изделий, которые выпускаются в первый раз. Только что испытанный технологический конденсатор — одно из них. Испытания изделия № 1 прошли успешно. Провела их бригада слесарей - сборщиков В. М. Захарова.

Это изделие будет отправлено на третий блок Ровенской АЭС, пусковой атомной электростанции этого года. Поэтому в рабочих бригадах, занятых на изготовлении конденсатора, сейчас горячая пора. Ведь технологический конденсатор с нетерпением ждут на стройке.

Т. АЛЕКСЕЕВА.
наш внешт. корр.

В 1982 году с отрядом имени XIX съезда ВЛКСМ приехал в Волгодонск комсомолец Бахриддин Набиев (на снимке). Попал в одну из лучших бригад стройки, которую возглавляет Л. Рудь из СМУ-5 «Гражданстроя». Через год Б. Набиев призвался в ряды Советской Армии. Отслужив, он снова вернулся в свою бригаду. Сейчас Б. Набиев ударно трудится на отделочных работах на доме для иностранных специалистов.

Фото А. Тихонова.

В горкоме КПСС

Бюро городского комитета КПСС приняло постановление «О работе партийной организации культучреждений по идейно-нравственному воспитанию трудящихся в свете требований июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС». В постановлении отмечено, что партийная организация культучреждений проводит определенную работу, направленную на улучшение их деятельности по идейно-нравственному воспитанию трудящихся. За период, прошедший после июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, в работе парторганизации, администрации учреждений культуры произошел ряд качественных изменений. В частности, создаются четыре культурно-спортивных комплекса, развивается творческое содружество учреждений культуры с трудовыми коллективами предприятий, организаций. Ежегодно проводятся смотры-конкурсы коллективов художественной самодеятельности, вокально -инструментальных ансамблей, дискотек. Внедряются новые формы и методы работы: массовые праздники, посвященные дням победы, города, матери, памяти, праздник русской зимы и т. д.

Вместе с тем в постановлении отмечается, что в деятельности парторганизаций учреждений культуры имеются существенные недостатки. Партийное бюро не оказывает должного влияния на кадровую политику, не ведет работу с резервом руководящих кадров, слабо влияет через партгруппы на идейный рост членов коллектива. Партийная организация не направляет деятельность отдела культуры по координации работы государственных и профсоюзных культучреждений. Режим работы ряда учреждений не соответствует требованиям момента.

Признав работу парторганизации культучреждений по идейно-нравственному воспитанию трудящихся недостаточной, бюро горкома КПСС обязало ее партийное бюро (секретарь Т. М. Кравченко) устранить отмеченные недостатки.

* * *

Бюро горкома КПСС рассмотрело также вопрос о результатах проверки письма рабочих Волгодонских межрайонных электросетей в горком партии. В письме сообщалось, что начальник производственной лаборатории коммунист В. Е. Сычев злоупотребляет своим служебным положением, использует государственный транспорт в личных целях, посылает подчиненных рабочих на строительство собственной дачи, а оплату им производит за государственный счет, проявляет грубость к подчиненным.

Партийная организация межрайонных электрических сетей по требованию горкома КПСС произвела проверку фактов, изложенных в письме. Факты подтвердились. За нарушение партийной и государственной дисциплины, злоупотребление служебным положением в личных целях, партийное собрание парторганизации вынесло решение исключить В. Е. Сычева из членов КПСС и потребовало возместить причиненный ущерб государству и отстранить его от занимаемой должности. Собрание строго указало членам КПСС директору межрайонных сетей А. К. Гресеву и главному инженеру И. Ф. Хохлачеву на серьезные промахи в подборе и воспитании кадров. В настоящее время В. Е. Сычев снят с работы.

Бюро горкома КПСС утвердило постановление партийной организации межрайонных электросетей.

Курс — технический прогресс

ЭФФЕКТ СОДРУЖЕСТВА

В процессе проектирования завода «Атоммаш» было предусмотрено применение самых современных технологий и технических средств: роботов, робототехнических комплексов, новейшей вычислительной техники, гибких автоматизированных производств. Было принято много прогрессивных решений, предусматривающих механизацию и автоматизацию производственных процессов. Однако внедрение разработок, как показала практика, сталкивается с рядом трудностей.

Можно привести немало примеров, когда разработанное нашим коллективом оборудование внедряется очень медленно.

Не анализируя всех причин такого положения, остановлюсь на одной. Самой трудоемкой и вредной операцией для людей на «Атоммаше» является ручная зачистка усиления сварных швов, околошовной зоны, внутренней и наружной поверхности обечаек корпусов. И в то же время спроектированное оборудование (а в частности, и изготовление) для механизации этих операций многие годы не было запущено в эксплуатацию.

К сожалению, вся энергия разработчиков этого оборудования и заводчан, для которых оно было спроектировано, до сих пор направлялась на взаимные претензии и обвинения вместо совместного творческого содружества. Справедливости ради надо сказать, что в этом немалая вина самих разработчиков. Порой создаваемые ими узлы и машины не доводятся до нужной кондиции.

С другой стороны, можно понять и разработчиков: ведь каждый создаваемый ими узел и машина в целом содержат элементы не опробованных жизнью решений. То есть оборудование является фактически опытным и требует внимательного отношения как при изготовлении, так и при пусконаладочных работах и испытаниях.

Выступая на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса товарищ М. С. Горбачев подчеркнул, что предстоит совершенствование организационно-экономических форм интеграции науки, техники и производства.

Сегодня опыт того, как преодолеть взаимные претензии и упреки для пользы дела, уже у нас имеется. В главном корпусе «Атоммаша» в цехе парогенераторов длительное время бездействовали три установки для зачистки усиления сварных швов и околошовной зоны блоков обечаек и корпусов. Эти установки спроектированы научно-производственным объединением «Атомкотломаш». Но при первом же опробовании одной из них были выявлены недоработки, которые вызвали сомнения заводчан в их работоспособности. В результате все эти установки бездействовали.

И тогда коллектив нашего филиала решил делом исправлять положение. Была создана творческая бригада, состоящая из специалистов филиала и цеха парогенераторов завода с главным конструктором филиала В. И. Сергиенко. В бригаду вошли от филиала конструкторы А. Я. Грозман, А. Е. Нестеренко, и токарь Ю. И. Шакланов, а от цеха парогенераторов — заместитель начальника цеха А. П. Решетников и слесари-сборщики В. В. Васюковский и П. М. Головецко.

Участники этой бригады без волокиты и бюрократизма взялись устранять недоделки, опробовать и испытывать все узлы и одну из установок в целом, оперативно по результатам испытаний вносили необходимые усовершенствования в конструкцию. И вот результаты: уже большинство узлов опробованы и показали хорошую работоспособность. Причем, производительность механизированной зачистки оказалась в несколько раз выше, чем ручной. Заводчане по результатам испытаний быстро оценили выгоду, которую им даст механизация зачистных работ на названных установках, и ждут сдачи их в эксплуатацию.

Мы планируем в 1985 году доработать и сдать в эксплуатацию первую очистную установку, а следом совместно с заводчанами возьмемся за доработку других. Аналогичный подход будет практиковаться и в дальнейшем при внедрении разработок института. Для этого мы сейчас создаем в филиале систему, включающую организацию авторского надзора за изготовлением, монтажом, пусконаладочными работами, а в дальнейшем и за эксплуатацией создаваемого оборудования. В этой системе будем значительное место отводить повышению ответственности авторов за качество и работоспособность создаваемого оборудования, а также моральному и материальному стимулированию за ускорение внедрения новой техники в производство.

Все эти работы направлены на снижение трудоемкости изготовления атомного оборудования, повышение производительности труда, механизацию тяжелых и вредных операций, экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов.

В. КОСТЕНИЧ,
директор филиала научно-производственного объединения «Атомкотломаш».

● *В партийных организациях*

Ускорить освоение мощностей на заводе КПД-210

Бюро партийного комитета треста «Волгодонскэнергострой» рассмотрело вопрос «О дополнительных мерах по проведению реконструкции и освоению мощностей завода КПД-210 в свете постановления бюро горкома КПСС от 13 июня 1985 года».

Было отмечено, что в настоящее время на заводе практически решены все технические вопросы по выпуску 210 тысяч квадратных метров жилья в год. В то же время предприятие постоянно не выполняет месячные планы, хотя мощность завода загружена всего на 63 процента от проекта. Это следствие недостаточного уровня инженерной подготовки производства, низкой квалификации рабочих основных специальностей, слабой базы по ремонту формооснастки. На заводе недостатсчно настойчиво , внедряется система домостроения «завод—стройка».

Бюро парткома указало на серьезные недостатки в работе руководства домостроительного комбината (начальник А. А. Ковалевский, директор завода Е. Г. Барков), треста (зам. главного инженера А. С. Шурыгин, Ю. А. Кремнев) по эффективному использованию и освоению мощностей, реконструкции завода, развитию базы жилищного строительства.

Бюро парткома потребовало от партийного комитета ДСК, партбюро завода, партбюро аппарата треста взять под постоянный контроль выполнение мероприятий по техническому перевооружению завода КПД-210, внедрению системы единого планирования выпуска и монтажа деталей домов, изготовляемых заводом.

В. ОРЕХОВ.

А. В. Ефименко—главный инженер СМУ-10 управления строительства «Заводстрой» — один из лучших рационализаторов управления. Два его последних рационализаторских предложения по перекладке сетей водопровода и канализации дали большой экономический эффект, что ускорило строительство и повысило надежность.

Фото С. Лейкина.

● *В помощь агитатору и политинформатору*

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА
бесед и политинформаций на июль

I. ОБЩЕПОЛИТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ.

Съезду КПСС — стахановские темпы, сверхплановую экономию, отличное качество работы!

Быстрее двигаться вперед (по материалам выступлений М. С. Горбачева перед трудящимися Киева и Днепропетровска) «Правда», 27 июня 1985 года, «Под знаменем ленинизма», 1985 г., № 11, стр. 46 — 50, «Социалистический труд», 1985, № 6, стр. 3—6, «Волгодонская правда», 18 июня 1985, «Молот», 7 и 14 июня 1985.

Политическая культура кадров и стиль работы.

«Партийная жизнь», 1985, № 10, стр. 40—44, «Коммунист», 1985, № 7, стр. 64—75, «Правда», 30 мая 1985, «Молот», 19 июня 1985.

Человеческий фактор.

«Агитатор», 1985, № 12, стр. 2 — 6, «Советская культура», 22 июня 1985, «Молот», 22 июня 1985.

II. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Ускорение научно-технического прогресса — требование жизни.

«Правда», 12, 14 и 17 июня 1985, «Коммунист», 1985, № 8, стр. 23—34, «Слово лектора», 1985, № 6, стр. 14—20, «Политическое самообразование», 1985, № 6, стр. 35—43, «Экономическая газета», 1985, № 25, стр. 2, 3, 12—13.

Торговля — советскому человеку.

«Правда», 23 июня 1985, «Молот», 18 июня 1985, «Календарь знаменательных и памятных дат», 1985, № 5, стр. 54—59, «Плановое хозяйство», 1985, № 6, стр. 112—118.

Городу — комплексную застройку.

«Волгодонская правда», 8 и 19 июня 1985, «Экономическая газета», 1985, № 25, стр. 16.

III. ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

Праздник молодежи, мира и дружбы.

«Агитатор», 1985, № 12, стр. 38—39, «Слово лектора», 1985, № 6, стр. 52—56, «Календарь знаменательных и памятных дат», 1985, № 5, стр. 42 — 46, «Блокнот агитатора», 1985, № 16, стр. 6 — 7, «Научный коммунизм», 1985, № 3, стр. 114—120.

Богатства культуры — широким массам!

«Правда», 16 и 22 июня 1985, «Блокнот агитатора», 1985, № 14, стр. 8—10, «Советская культура», 18 и 20 июня 1985, «Волгодонская правда», 8 июня.

Пьянству — бой решительный, бескомпромиссный.

«Партийная жизнь», 1985, № 11, стр. 13—15, «Агитатор», 1985, № 11, стр. 34—36, «Аргументы и факты», 1985, № 25, стр. 3, «Волгодонская правда», (рубрика—«Трезвость—норма поведения»)

Трудовой коллектив и профилактика нарушений.

«Блокнот агитатора», 1985, № 14, стр. 5—7, «Партийная жизнь», 1985, № 11, стр. 41—42, «Правда», 13 июня 1985.

IV. ВОПРОСЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ

«Мирный потенциал советской внешней политики».

«Международная жизнь», 1985, № 6, стр. 92—102, «Мировая экономика и международные отношения», 1985, № 6, стр. 3 — 17, «Политическое самообразование», 1985, № 6, стр. 18—26, «За рубежом», 1985, № 26, стр. 2.

Антивоенное движение на современном этапе.

«Международная жизнь», 1985, № 6, стр. 39—47, «Мировая экономика и международные отношения», 1985, № 6, стр. 21—32, «Коммунист», 1985, № 8, стр. 94—103, «Под знаменем ленинизма», 1985, № 11, стр. 83—86.

Ведущий фактор мирового революционного процесса.

«Слово лектора», 1985, № 6, стр. 2 — 8, «Правда», 21 и 26 июня 1985, «Международная жизнь», 1985, № 6, стр. 3—10.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

З. А. Барыльникова (Романовский лесхоз, переулок Первомайский, 2-а) сообщила редакции о непорядках в работе приемного пункта стеклопосуды № 10. Письмо для принятия мер было направлено директору спецбазы «Стеклотара» Т. Д. Лебединскому, который сообщил, что факты подтвердились. Приемщица стеклопосуды А. Вершкова за нарушение режима работы и грубость со сдатчиками от работы отстранена и будет уволена из системы торговли.

РАБОЧЕМУ МЕСТУ—АТТЕСТАТ
Такова повестка очередного городского дня качества

СИСТЕМАТИЧЕСКАЯ аттестация рабочих мест должна стать одним из важных направлений дальнейшего совершенствования организации производства и труда, улучшения сбалансированности рабочих мест с имеющимися трудовыми ресурсами. Согласно постановлению Совета Министров СССР и ВЦСПС «О мерах по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» руководители объединений и предприятий обязаны «ввести в практику систематическую аттестацию рабочих мест в целях повышения их технического, технологического и организационного уровня и улучшения условий труда, проводить на этой основе планомерное сокращение малопроизводительных и неэффективных рабочих мест».

Цель аттестации и паспортизации — повышение эффективности производства на основе роста производительности труда, улучшения использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов.

О том, как проходит эта работа в промышленности города, рассказали ведущие специалисты предприятий. С докладом «Пути повышения эффективности производства на основе аттестации и паспортизации рабочих мест» выступил главный инженер опытно-экспериментального завода Н. А. Болдырев.

Он рассказал, что на заводе была создана специальная группа специалистов, в которую вошли представители технических служб, отделов труда и заработной платы и планового.

Каждое рабочее место основного рабочего получило комплексную оценку — как оно соответствует нормативным требованиям и последним достижениям передового опыта по своей технической оснащенности, организационно-экономическому уровню, условиям труда и технике безопасности.

Немало помог в этой работе заводчанам опыт коллектива Днепропетровского комбайнового завода, который был тщательно изучен. Непосредственно аттестацией и паспортизацией рабочих мест на ВОЭЗ руководит главный инженер, то есть главный технический руководитель. Поэтому, сконцентрированная в «одних руках», эта работа ведется целенаправленно и планомерно. И дает хорошие результаты. Единственная трудность, о которой говорил в своем докладе Н. А. Болдырев,—аттестация рабочих мест вспомогательных рабочих. Для этого не разработана пока нормативная база и нет положительного решения проблемы на родственных предприятиях.

Аналогичные вопросы приходится решать и работникам консервного завода. Здесь также создана заводская комиссия, сообщил участникам городского дня качества главный инженер Ю. И. Кондратенко. На заводе была проведена разъяснительная работа о необходимости аттестации рабочих мест, прочитана лекция для инженерно-технических работников. Было проведено заседание парткома АПО « О ходе выполнения постановления бюро горкома КПСС о проведении комплексной аттестации и паспортизации рабочих мест». Проводились планерки, посвященные ходу аттестации. В цехах прошли общие и профсоюзные собрания, на которых разъяснялась необходимость проведения аттестации, обсуждались первые шаги в этом направлении, возможность внедрения предложенных мероприятий.

С января по декабрь 1985 года объявлен конкурс на лучшее проведение работ по сокращению рабочих мест, разработаны условия конкурса и условия морального и материального поощрения его участников.

На сегодняшний день во всех двенадцати подразделениях консервного завода проведена аттестация и частичная паспортизация рабочих мест. Всего на заводе 321 рабочее место. Все рабочие места подвергнуты аттестации. Из 321 рабочего места 183 прошли аттестацию с оценкой «аттестовано», 133 рабочих места не аттестованы и подлежат доработке. Пять рабочих мест из-за незагруженности будут ликвидированы, а операции, выполняемые на них, будут переданы на другие рабочие места.

В результате оргтехмероприятий, которые будут проведены на заводе в 1985—1986 годах, ожидаемый экономический эффект составит 122,1 тысячи рублей и будет высвобождено 32 рабочих. Только механизация одного рабочего места— очистка лука— даст экономический эффект 7,5 тысячи рублей и позволит высвободить 20 человек.

Эта работа уже началась. Восстановлена одна линия концевых операций и восстанавливаются еще три линии, что даст экономический эффект 17,3 тысячи рублей и позволит высвободить 8 человек, будет установлено два вентилятора - калорифера для сушки банок с готовой продукцией. Это даст экономический эффект 4,5 тысячи рублей.

Перед участниками городского дня качества выступили также главный инженер завода КПД-210 О. Х. Доев, председатель секции технико- экономического совета при горкоме КПСС С. Д. Лобко, заместитель председателя секции технико-экономического совета А. В. Кощеев.

На дне качества приняты рекомендации.

Главной целью аттестации и рационализации рабочих мест на предприятиях Волгодонска, говорится в рекомендациях, надо считать повышение эффективности производства на основе роста производительности труда, улучшение использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов.

На предприятиях города подвергать строгому экзамену и держать под постоянным контролем все рабочие места, их аттестацию считать постоянно действующим процессом в производстве.

Партийным и общественным организациям предприятий взять под особый контроль выполнение планов, графиков аттестации и мероприятий по сокращению и улучшению рабочих мест.

По результатам аттестации рабочих мест разработать оргтехмероприятия, предусматривающие конкретные меры и сроки рационализации отдельных рабочих мест, а также материальные, технические и финансовые средства, включить их в техпромфинпланы и колдоговоры.

Проводить учет результатов работы по рационализации рабочих мест и высвобождению персонала при подведении итогов соцсоревнования.

ПИСЬМА ПИСЬМА

КОГДА ЗА СЛОВОМ ДЕЛА НЕТ

ЕСЛИ собрать воедино все поступившие в редакцию за первое полугодие жалобы о неудовлетворительной работе пассажирского автотранспорта и приобщить к ним благодушно-успокоительные ответы, а зачастую и отписки, подписанные Н. П. Безугловым, то вполне можно написать сценарий для многосерийного, но, увы, безрадостного «кино с продолжением». Безрадостного и с продолжением потому, что жалобы продолжают поступать, и нет почти такого дня, когда бы на тему неудовлетворительной работы автотранспорта не писали бы в редакцию. А если учесть и то, что не каждый, в силу своего характера, напишет, а стерпит недостаток, то число жалоб увеличится многократно.

Еще в начале июня в редакцию поступило несколько писем с многочисленными подписями и просьбами продлить время движения автобусов в направлении садоводств, баз отдыха и обратно до 21 часа и особенно в выходные дни. Руководство автопредприятия может сказать, что введен маршрут № 28. Но как же он работает!?

Вот, к примеру, о чем сообщает В. Филиппович (пер. Западный, 2, кв. 44) и еще 8 человек, чьи подписи стоят под письмом. «Уважаемая редакция! Обращаются к вам садоводы-любители общества «Атоммашевец» по поводу крайне неудовлетворительной работы автобуса 28-го маршрута. После вечерней работы в саду, от остановки «ПАТП» практически невозможно уехать, так как единственный автобус люди «штурмуют», как крепость. Четвертый сезон занимаемся садоводством, но с автобусами все без изменений. Когда же наведут порядок?».

О содержании этих писем своевременно было сообщено руководителю автопредприятия Н. П. Безуглову, который в течение трех дней обещал составить новый график, однако, как свидетельствует практика, дальше обещаний дело не пошло. В этой связи невольно возникает вопрос, а что же это за стиль работы, когда требуется напоминать о делах не новых и давно известных?

А как расценить факты непрекращающихся поборов со стороны шоферов, о чем нам сообщают С. Иванов, И. Брынская, Н. Кутырев. Эти «нищенствующие» шоферы далеки от того, чтобы ходить с сумой на плечах. Попирая человеческое достоинство и совесть, с откровенной наглостью собирают пятаки и гривенники, а билетов не дают.

Или такой пример. В. Кручинин — рабочий «Атоммаша» — в середине мая сообщил в редакцию о том, что киоск по продаже билетов у остановки «Парк Дружбы» почти всегда закрыт, а 12 июня вновь письмо уже от Попова (М. Горького, 155, кв. 63), в котором сообщается, что в этом же киоске продают только троллейбусные билеты. И когда об этом сообщили Н. П. Безуглову, то в ответ услышали: «Такого быть не может!». Что ж, очень жаль, что не знает, а надо знать хотя бы из газеты, которая еще 5 июня в обзоре за май сообщала о плохой работе этого киоска.

О неудовлетворительной работе автобусов 5, 10, 13, 15 маршрутов нам сообщает целая группа рабочих мясокомбината. Они сетуют на то, что даже в часы «пик» плохо соблюдаются графики движения, а уж о вечерних и утренних часах говорить не приходится. К этому следует добавить, что на большинстве остановок такие графики - таблички вообще отсутствуют. И в заключение скажем: разговоры о серьезных недостатках в работе пассажирского автопредприятия, стали притчей во языцех.

Вот, к примеру, о чем еще в апреле прошлого года сообщал через газету читателям Н. П. Безуглов. «Да, действительно, жало бы на плохую организацию движения автотранспорта к садоводческим массивам в летне-осенний сезон **(читай, 1983 года)** были справедливы. В основном, они связаны со слабым контролем за движением автобусов со стороны диспетчерской службы. В новом сезоне постараемся учесть все замечания и исправить положение».

С такими же намерениями навести порядок в работе автотранспорта выступал в газете и главный инженер автопредприятия В. Медаков. А что на деле? К сожалению, мы видим, что после обещаний прошел один сезон, начался другой, а недостатки как были, так и остались.

РЕЗОНАНС

Уже подмечено: не оставляют читателей равнодушными материалы под рубрикой «Нашу смену — нам воспитывать». Вот и на этот раз после публикации статьи «В рабочем порядке» заместителя директора СПТУ-71 А. П. Путилина («ВП» за 25 мая) редакция получила сразу несколько откликов. Публикуем один из них.

ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

Закончив работу, облегченно вытираю пот со лба и сажусь передохнуть. Трудноватая сегодня смена, но зато интересная. Задание такое, что приходится пораскинуть мозгами. Пытаюсь вспомнить, как я начинал работать слесарем-сборщиком.

Представления об этой профессии у меня были весьма туманными, и сейчас почему-то думается, попади я в другой коллектив, может и не смог бы за короткий срок научиться всему, что могу теперь.

Перед глазами встают самые первые дни. «Показываю еще раз»... — звеньевой берет шлифовальную машину и ровный сноп искр вылетает из-под защитного кожуха. Стараюсь не пропустить ни одного движения. Но когда сам берусь, руки у меня дрожат и ничего не получается.

Смотрю в лицо звеньевому слесарю - сборщику шестого разряда Анатолию Токареву. Оно спокойно и добродушно, нет и тени недовольства, и у меня пропадает охота (в который раз уже) бросить все — надоело! Заставляю себя еще раз сосредоточиться. За спиной чувствую дыхание Анатолия. Ловлю его взгляд и вижу одобрение. На душе становится легче, но не надолго. Звеньевой находит брак. Вторую неделю он бьется со мной. Да, выдержки ему не занимать.

В бригаде Владимира Матвеевича Захарова цеха внутрикорпусных устройств «Атоммаша» такую заботу и поддержку я ощутил с первых дней, и не только от Токарева. Каждый старался помочь мне советом, а часто и личным примером. Хотя ничего удивительного, как я позже понял, в этом не было. Ведь бригада на то и существует, чтобы все в ней жили по принципу: «Один за всех и все за одного».

Имея богатый организаторский опыт (до «Атоммаша» Анатолий работал мастером на одном из заводов Перми), звеньевой понимал: от того, как он научит трудиться каждого в отдельности, будет зависеть результат работы бригады в целом. Ведь работаем мы в общий бригадный котел, поэтому и важно, чтобы каждый стал специалистом, проникся чувством ответственности за порученное дело. Бригада должна быть прежде всего коллективным воспитателем. Так считает Токарев — общее дело от этого только выиграет. Сейчас, по прошествии времени, я с благодарностью вспоминаю уроки, данные мне и другим звеньевым, слесарем-сборщиком Сергеем Евстигнеевым, а также добрые наставления бригадира, опытного наставника В. М. Захарова. Сегодня я считаю себя полноправным членом бригады.

...Все, короткая передышка закончена. Я снова становлюсь рядом с моими старшими товарищами. Впереди — работа. И делая ее, я продолжаю думать о том, как хорошо бы было, если бы выпускники профтехучилищ, молодые рабочие везде: на любом участке, в каждой бригаде встречали такую же заботу и поддержку, какую испытал я, придя на завод.

Е. РАСТРИГИН,
слесарь-сборщик «Атоммаша».

редакции отвечают

директор треста столовых В. В. Семеряков на жалобу Н. А. Гресева о реализации прохладительных напитков бутылками в столовой № 30:

«В соответствии с установленными правилами реализация прохладительных напитков должна производиться только стаканами. Взимание залоговой стоимости бутылок запрещено».

зам. директора лесоперевалочного комбината по кадрам и быту Ф. М. Болдырев на жалобу Е. Дулимовой (ул. Ленина, 46, кв. 15): **«В жилом доме № 46 в июле будет произведена промывка системы отопления. Квартира № 15 взята на контроль и в ней будут прочищены радиаторы».**

Ваш сад

ЧТОБЫ СОХРАНИТЬ ПЛОДЫ

Внимание: американская белая бабочка — карантинный вредитель!

Американская белая бабочка повреждает все плодовые культуры и многие лесные и парковые породы. Ночная бабочка белого цвета, в размахе крыльев 25—30 миллиметров.

Бабочки первого поколения в мае—июне откладывают по 300 — 1500 яиц, а в июле — августе появляются бабочки второго поколения, которые откладывают по 2500 яиц каждая. Гусеницы второго поколения питаются до осени, затем расползаются по веткам и окукливаются

Всем садоводам необходимо провести обследование своих участков на выявление этого вредителя, в случае обнаружения провести опрыскивание как и против других листогрызущих (хлорофос, карбофос, трифос, битоксил-бацилин по 20—30 граммов на 10 литров воды).

А. ЛУКЬЯНОВА,
старший агроном товарищества «Волгодонской садовод».

ПЕРЕЕХАЛ ДЕТСКИЙ САД

27 июня работники управления строительства механизированных работ проводили своих ребятишек в Сухуми. В основном это дошколята из детского садика «Аленький цветочек».

Садик этот единственный в городе, который уже четвертый сезон вывозит детей летом на Черное море. Как полезны трехмесячные поездки!

Мы, родители, понимаем, что непросто организовать отдых вдали от родного города. Но руководство УСМР и заведующая детским садом Г. Ф. Костенко позаботились обо всем, чтобы ребята хорошо провели лето.

От Волгодонска до Сухуми дети едут без пересадок. Жить будут в помещении школы.

Проводить детей на вокзал пришли все руководители УСМР — начальник управления В. М. Лосев, секретарь парткома Ю. Я. Потогин, заместитель начальника по быту В. П. Голубев, председатель профкома А. Н. Марченко.

Н. КОРОБКИНА.

«ХОЗЯИН ПОЛЕЙ». Передовой механизатор бригады овощеводов лауреата Государственной премии СССР П. Ф. Скакунова звеньевой Александр Крапивко.

Фото М. Комлева.

„Мир молодых" ФОТО ВЛКСМ КОНКУРС

Подведены итоги первого этапа фотоконкурса «ВП» и горкома ВЛКСМ «Мир молодых». Его победителем стал В. Арефьев, снимки которого были опубликованы в номерах газеты за 1, 19 и 21 июня.

По многочисленным просьбам читателей жюри решило продлить срок конкурса до 29 октября — Дня рождения комсомола. Его тема и условия остаются те же. Пусть ваши снимки расскажут о жизни юношей и девушек нашего молодежного города.

Для победителей конкурса учреждены специальные призы, дипломы и грамоты. Каждый участник конкурса может прислать любое количество работ. Лучшие из них будут публиковаться на страницах газеты.

Снимки следует направлять в редакцию газеты в виде черно-белых отпечатков. Не забудьте назвать дату съемки, приложить к снимкам подпись и указать свой адрес.

Итоги будут подведены в канун празднования 67-й годовщины Ленинского комсомола.

Последний срок присылки фоторабот в редакцию — 25 октября.

Помогает видеотест

переносный и стационарный «Сенсор» и «Цвет» — эти контрольно - измерительные приборы, запущенные в работу на заводе по ремонту телерадиоаппаратуры в цехе цветных телевизоров, значительно облегчили труд мастеров. Они помогают быстрей отыскать дефекты или неисправности в блоках и узлах цветных телевизоров. Сейчас у мастеров на ремонт телеаппаратов уходит значительно меньше времени. А значит, меньше стало нареканий на их работу, повысилась культура труда мастеров и обслуживания клиентов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК

2 ИЮЛЯ

Первая программа. 14.30 — Новости. 14.50 — «Сельские горизонты». 15.40 — Фильм — детям. «Бронзовая птица». 1-я серия. 16.50 — «Звезда братства». Док. фильм. 17.20 — «Искусство Вьетнама». Передача 1-я. 18.00 — «Сумское ускорение». 18.30 — «Веселые ножки». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Наука и жизнь». 19.30 — День Дона. 19.50 — «От Буга до Вислы». Худ. фильм. 1-я серия «Действовать самостоятельно». 21.00 — «Время». 21.35 — Концерт.

Вторая программа. 14.40 — Чемпионат СССР по конному спорту. 15.25 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — «Новости дня». 17.05 — Киноклуб «Мультик». 18.00 — Новости. 18.15 — «Содружество». 18.45 — Молодежная программа «Вертикаль». 19.30 — «...До шестнадцати и старше». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.20 — «Человек и закон». 20.50 — «Порошковая металлургия». 21.00 — «Время». 21.35 — «Черное солнце». Худ. фильм.

СРЕДА

3 ИЮЛЯ

Первая программа. 14.30 — Новости. 14.50 — Док. фильм. 15.20 — «Бронзовая птица». 2-я серия. 16.25 — «Знакомьтесь, Шри Ланка». 16.50 — «Человек — хозяин на земле». 17.50 — «Искусство Вьетнама». 18.25 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «СОС». Мультфильм о вреде алкоголизма. 19.10 — «Мир и молодежь». 19.50 — «От Буга до Вислы». 2-я серия. «Смерти наперекор». 21.00 — «Время». 21.35 — «Театр и время». Монолог режиссера. Народный артист СССР О. Ефремов.

Вторая программа. 14.25 — Док. фильм. 14.50 — Чемпионат СССР по конному спорту. 15.35 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — «Новости дня». 17.05 — Мультфильм. 17.15 — Навстречу XXVII съезду КПСС. 17.35 — «Кузница». Док. фильм. 17.50 — «Трибуна пропагандиста». 18.15 — Док. фильм. 18.25 — Международные соревнования по акробатике, спортивной и художественной гимнастике. 19.00 — «Время. Книга. Писатель». О творчестве писателя Ю. С. Гольдмана. 19.30 — «Сельская жизнь». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». Мультфильм. 20.15 — «Рассказывают наши корреспонденты». 21.00 — «Время». 21.35 — Телевизионный худ. фильм. «Родники Минг-Булака». 1-я серия. 22.45 — Выступает ансамбль «Оризонт».

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

БЮРО УСЛУГ
Волгодонского городского производственного управления бытового обслуживания населения
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР
на курсы кройки и шитья и художественного вязания.
Срок обучения 10 месяцев. Оплата предварительная. Начало занятий по мере комплектования групп. Обращаться в бюро услуг по ул. Ленина, 94 при горЗАГСе. Справки можно получить по телефону 2-53-03.
ПРЕДЛАГАЕТ
в кратчайший срок сбивку дверей, замену и врезку замков, врезку глазков. Заказы принимаются по телефону 2-55-10 по адресу: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, управление бытового обслуживания. **3—2**

Новочеркасский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт имени Серго Орджоникидзе
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР
на одномесячные курсы по подготовке в вуз. Занятия ведутся по математике, физике, химии, русскому языку, литературе в объеме программы для поступающих в вуз.
Плата за весь курс 15 рублей.
Обращаться в Волгодонской филиал НПИ: ул. Ленина, 73-94 с 8.00 до 19.00 ежедневно, в субботу с 9.00 до 15.00, аудитория 212. Телефон 2-56-43.
4—3

СПТУ № 70 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР
учащихся для последующей работы в Волгодонском монтажном управлении № 1 треста «Кавсантехмонтаж» на базе 8-ми классов по специальности: слесарь-сантехник с умением выполнять работы электросварщика. Срок обучения — 3 года. Зачисленным в училище выплачивается стипендия в размере 20 рублей в месяц.
Адрес: г. Волгодонск, предзаводская площадь химзавода, проезд троллейбусом № 1 и № 1 «а» до конечной остановки. Телефон 2-14-20.
(№ 128)

Волгодонское городское среднее профессионально-техническое училище № 69
ПРИГЛАШАЕТ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК
в возрасте от 15 до 30 лет с образованием 8—10 классов для обучения по следующим специальностям:
НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ:
каменщик, плотник — один год обучения (стипендия 30 руб), **маляр** (строительный), **штукатур-плиточник-облицовщик** — два года обучения, **слесарь** по ремонту и монтажу строительных машин и механизмов, **газоэлектросварщик, электромонтажник** по осветительным и силовым установкам, **слесарь** по ремонту технологического оборудования — три года обучения.
НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ (по программе технических училищ):
станочник по деревообработке — один год обучения (стипендия 30 руб.), **гальваник, токарь, фрезеровщик, слесарь-вентиляционник** — один год обучения (стипендия 100 руб.).
Учащиеся, поступившие в наше училище, обеспечиваются бесплатным парадным обмундированием и спецодеждой, бесплатным питанием в столовой. Иногородним предоставляется общежитие рядом с училищем (жилые комнаты на двух-трех человек).
В период обучения в СПТУ-69 учащимся выплачивается денежное вознаграждение за работу в процессе производственной практики. Учащиеся с восьмилетним образованием могут продолжать обучение в вечерней школе. После окончания училища присваивается разряд (до 4-го) в зависимости от учебы и выдается аттестат. Отличникам — аттестат с отличием. Время обучения в училище включается в непрерывный трудовой стаж.
Для поступления в училище нужно подать заявление на имя директора и приложить документы: свидетельство об окончании 8 классов или аттестат зрелости; медицинскую справку (выдается санчастью, поликлиникой — форма 286); справку с места жительства; шесть фотокарточек (размером 3х4); свидетельство о рождении или паспорт (предъявить по прибытии в училище); характеристику из школы или с места работы.
Приемная комиссия работает с 10.00 до 17.00.
Адрес училища: г. Волгодонск, СПТУ-69, ул. Ленина, 44. Телефоны для справок: 2-23-83, 2-27-19.
6—2

на курсы машинистов автокранов
Срок обучения 3,5 месяца. За период обучения выплачивается стипендия в размере 106 рублей. Принимаются лица, имеющие права водителя, со стажем работы не менее 1 года;
машинистов экскаваторов. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 106 рублей.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12 **(№ 108)**

ЮБИЛЕЙНЫЙ ТИРАЖ «СПОРТЛОТО»
14 июля состоится 28-й тираж лотереи «Спортлото» — 700-й по счету со дня организации спортивно-числовых лотерей в нашей стране. В 1970 году проведено — 8, в 1971—74 — по 36, в 1975 — 50, 1976—52, 1977—53, 1978 — 82 — по 52, в 1983—53, 1984 — 52 тиража.
С 20 октября 1970 года по 12 февраля 1975 года тиражи «Спортлото» проводились один раз в декаду, начиная с 4-го тиража 1975 года они проводятся еженедельно.
В 1985 году по многочисленным просьбам играющих тиражи «Спортлото» перенесены с субботы на воскресенье. Трансляция розыгрыша спортивных лотерей по Центральному телевидению всегда проводится утром по воскресеньям.
Приглашаем любителей «Спортлото» принять участие в юбилейном 700-м тираже. Выигрыши — от трех до 10000 рублей — выплачиваются на 11-й день после проведения тиража.
Если же удача не улыбнется вам лично, не огорчайтесь, в конечном счете это выигрыш для всех. Наблюдайте за успехами наших спортсменов, когда сами посещаете спортплощадки, стадионы, бассейны, когда наши дети, занимаясь в прекрасных дворцах спорта, растут крепкими и здоровыми.
ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!
Ростовское областное управление спортивных лотерей.

РЕКЛАМА
ОБЪЯВЛЕНИЯ

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ
учеников лифтеров для работы лифтерами в производственно - эксплуатационном тресте. Срок обучения 2 месяца, стипендия 70 рублей.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
(№ 139)

«БИРЮЗА» ПРЕДЛАГАЕТ СУВЕНИРЫ
Вы сможете со вкусом украсить ими свою квартиру. Особенно если приобретете изделия мастеров художественных ремесел Индии и Вьетнама. Произведения народных умельцев этих стран говорят сами за себя. Национальный колорит и самобытность отражены в искусно выполненных изделиях из металла со сложной гравировкой и росписью многоцветной эмалью. Вазы для цветов, подсвечники, конфетницы, сахарницы, наборы для специй, кумганы с достоинством подчеркнут праздничность и торжественность вашего стола и займут надлежащее место в интерьере вашей квартиры.
Мастерски исполненная инкрустация по дереву, обрамления альбома для фотографий, шахмат — подлинные произведения декоративного искусства и послужат они хорошим сувениром — подарком вашим родственникам и друзьям.
Наш адрес: ул. Ленина, 72, магазин «Бирюза». Режим работы с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

для строительства жилья, соцкультбыта, объектов подсобного хозяйства в СМУ «Атоммаша»:
монтажников стальных и железобетонных конструкций 5 разряда, **каменщиков** 4—5 разрядов, **плотников** 3—5 разрядов, **слесарей-сантехников** 3 — 5 разрядов, **слесарей-трубопроводчиков** 4—5 разрядов, **электрогазосварщиков** 3 — 6 разрядов, **моториста** по ремонту двигателей 5 — 6 разрядов, **автослесарей** 3—6 разрядов, **водителей** 1—3 классов, **инженера** по ТБ, **производителя работ, нормировщиков, бухгалтера** по материалам.
Работники СМУ обеспечиваются жильем в порядке общей очереди. СМУ строит жилье хозяйственным способом, выделяется 40 процентов жилья от построенного силами СМУ.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
3—1 **(№ 137)**

мастера, инженера-сметчика, экономиста, слесарей-сантехников 3—6 разряда, **газоэлектросварщиков** 4—6 разряда.
Принятым предоставляется общежитие.
Обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12.
(№ 112)

специалистов по системам измерений, автоматики и электроприводу, специалистов по вычислительной технике, инженеров-конструкторов, имеющих опыт работы в машиностроении, **электрофотографа** копировальной и множительной машины, **электромеханика-наладчика** копировальной и множительной машины, **инженера-патентоведа.** Одиноким предоставляется общежитие. Жилье для семейных предоставляется в порядке очередности.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
4—2 **(№ 115)**

ВНИМАНИЮ АВТОВЛАДЕЛЬЦЕВ!
В соответствии с решением исполкома горсовета народных депутатов № 237 от 25.06.85 г. **автостоянка в районе путепровода передана в распоряжение горсовета ВДОАМ.** Лица, пользующиеся автостоянкой, в срок до 2.07.85 г. должны пройти перерегистрацию и получить пропуска в здании горсовета ВДОАМ, комната № 5. За транспорт, не прошедший перерегистрацию, горсовет ВДОАМ ответственности нести не будет.
В соответствии с решением исполкома горсовета народных депутатов № 237 от 25.06.85 г. **автостоянка № 8 ликвидируется.** Владельцам транспортных средств, пользующимся автостоянкой, необходимо перевести свой транспорт на автостоянку № 11 в 54 квартале, ибо охрана автостоянки № 8 будет снята. горсовет ВДОАМ ответственности за сохранность транспортных средств нести не будет.

МЕНЯЮ

четырехкомнатный благоустроенный коттедж (имеется сад) в **г. Алмалыке Ташкентской обл.** на двух-трехкомнатную квартиру в г. **Волгодонске.** Обращаться: ул. Энтузиастов, 12, кв. 55, тел. 5-60-39.

трехкомнатную квартиру (46 кв. м, лоджия) на двух- и однокомнатную (можно комнату). Обращаться: пр. Строителей, 8 «а», кв. 71, после 18.00.

двухкомнатную квартиру в **г. Волгодонске** на однокомнатные квартиры в **г.г. Волгодонске и Шахты.** Обращаться: пр. Строителей, 13, кв. 122.

двухкомнатную квартиру (34 кв. м, 5 этаж, со всеми удобствами) в **г. Каменск - Шахтинский** на равноценную в г. **Волгодонске.** Обращаться: г. Каменск - Шахтинский, пос. Заводской, ул. Больничная, 19, кв. 44, к Игумновой Нине Владимировне

Утерянный студенческий билет № ВВ 824468, выданный Волгодонским филиалом Новочеркасского политехнического института на имя Беляковой Жанны Анатольевны, **считать недействительным.**

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20
Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактор — 2-39-89, зам. редактора — 2-36-31, 53-22 (строительный), ответственный секретарь — 2-48-33; ОТДЕЛЫ: строительства — 2-34-49, 2-49-27, 53-22, промышленности и сельского хозяйства — 2-49-27, 2-35-45, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной — 2-48-22

Заказ 3031
ИК 07399
Тир. 25000

Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл.п.л.
Печать — офсетная.

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АТОММАШЭКСПОРТ

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

Регионпромсервис
Торгово-производственная компания
+7 8639 25 70 51
27 01 66

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович