

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. + № 60 (8213) + Среда, 17 апреля 1985 года + Цена 3 коп.

VIII ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

13 апреля состоялся VIII пленум горкома КПСС. С докладом «О задачах городской партийной организации по совершенствованию работы с кадрами, улучшению стилей и методов деятельности партийных комитетов и бюро в свете установок Центрального Комитета КПСС, постановления VII пленума обкома КПСС» выступил первый секретарь горкома КПСС А. Е. Тягливый.

В прениях по докладу выступили: секретарь парткома производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева В. А. Егоров, секретарь парткома «Заводстроя» треста «Волгодонскэнерго» И. А. Вишничек, тракторист совхоза

«Заря» А. Н. Варнавский, член горкома КПСС В. И. Постой, начальник «Отделстроя» треста «Волгодонскэнерго» А. Н. Шербаков, бригадир слесарей-монтажников Волгодонского управления треста «Южтехмонтаж» В. И. Крымов, директор лесоперерабаточного комбината Ю. А. Кузьмин, секретарь парткома химзавода имени 50-летия ВЛКСМ А. И. Лебединский, заместитель директора треста столовых, секретарь парторганизации Н. И. Елисеева.

По обсужденному вопросу принято постановление.

Повышать ответственность кадров

Из доклада А. Е. Тягливого

Сегодня особую значимость приобретают установки внеочередного мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, положившие и выводы, содержащиеся в выступлении на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева.

Как отмечалось на Пленуме, мы должны бережно подойти ко всему положительному, что есть в нашей работе, критически посмотреть на упущения, недостатки, разработать и осуществить комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее повышение качества всей нашей работы. И главный инструмент, с помощью которого мы должны обеспечить осуществление задач — это кадры.

Вопросы повышения уровня работы с кадрами регулярно рассматриваются на пленумах, бюро горкома КПСС, в первичных партийных организациях, на городских совещаниях. Возросли требования к резерву, причем упор сделан на омоложение. Коренным образом изменен подход к его подготовке. Это позволило нам за последние два года рекомендовать более 40 человек из числа резерва на руководящую работу.

Выдвижение на ответственные должности, назначение руководителей стало чаще практиковаться с учетом мнения трудового коллектива, партийной организации, с предварительным обсуждением кандидатур на разных уровнях. Важную роль в этом деле стали играть отзывы на работников, где дается их всесторонняя оценка. На новый качественный уровень поднимается значение характеристик. Достаточно сказать, что только за последнее время за серьезные замечания по работе, отношение к порученному делу, невыполнение данных обещаний бюро гор-

кома КПСС не утвердило характеристики на Исмаилова — начальника ВУК, Быкова — начальника АТУ. Это требует от данных товарищей по-новому взглянуть на свои дела, более ответственно подойти к порученному делу.

Хорошей практикой, позволяющей лучше узнать человека, всесторонне его изучить, детально проанализировать его отношение к делу, вовремя подсказать и помочь, стали собеседования и отчеты. Чаще стала даваться оценка нашим кадрам за состояние идейно-воспитательного процесса в коллективах, их личное участие в этой работе. Усилиями горкома партии, первичных парторганизаций осуществляется перестройка кадровых служб города, повышается их ответственность в подборе и расстановке специалистов. Определенный положительный опыт в деле подбора, расстановки и воспитания кадров стали накапливать первичные парторганизации.

В целом в городе формируется хороший кадровый потенциал.

Однако у нас не создана четкая система подбора и расстановки кадров. В деятельности городского комитета партии, первичных партийных организаций имеются серьезные недостатки в руководстве народным хозяйством, большие промахи в кадровой политике. Большая озабоченность и справедливая критика в связи с этим в наш адрес высказана на VII пленуме областного комитета партии и при посещении города рядом ответственных работников аппарата ЦК КПСС.

В работе горкома партии, партийных организаций наблюдается поверхностный подход, отступление от партийных требований к подбору и рас-

становке кадров. С начала пятилетки большинство партийных организаций не рассматривало вопросы работы с кадрами, а там, где и было обсуждение, оно носило общий, декларативный характер. В работе городского комитета, партийных организаций отсутствовало глубокое изучение дела на местах, не всегда вовремя заострялось внимание на сигналах из коллективов о разного рода нарушениях, неудовлетворительном морально-психологическом климате.

Ряд хозяйственников утратил чувство самостоятельности, свылся с необходимостью принятия решений и рассмотренная проблема только в городском комитете КПСС, его отделах. Такое отношение к делу, как правило, не способствует воспитанию у руководителей принципов партийного подхода к порученному делу и не обеспечивает развитие деловитости и самостоятельности. И как результат этого — высокая сменяемость руководителей работников. За четыре года в промышленности сменилось 74 процента руководителей, в транспорте — 83 процента, в десяти должностях работников торговли и общественного питания сменилось 15 человек. Не лучшим образом обстоят дела в строительстве, где в 66 организациях сменилось 70 руководителей.

Не на каждом предприятии, не в каждой организации создана обстановка поиска наиболее действенных мер по интенсификации производства. На протяжении ряда лет неудовлетворительно решаются вопросы внедрения малой механизации в подразделениях треста «Волгодонскэнерго». Большинство вводов работ выполняется по старинке, вручную. Свыше 40 процентов рабочих занят тяжелым

и не квалифицированным трудом. Не секрет, что на стройке крайне слабо используются техника и механизмы, а в ряде случаев они просто стоят.

Если мы хотим, чтобы люди работали по-новому, значит и учить их надо соответствующим образом. Несомненной частью этой работы является повышение уровня экономических знаний и навыков у наших кадров. Что же происходит у нас? У некоторых из руководителей исчезла потребность повышать свой профессиональный уровень. По причине низкой посещаемости кандидатами на исключение из числа слушателей высших экономических курсов являются: Соин — директор ТЭЦ 2, Муругов — зам. управляющего трестом «Волгодонскэнерго», Сергеев — зам. главного инженера этого же треста. Освобожден от занимаемой должности и понес строгое партийное взыскание Титаренко — бывший прораб «Гидро-спецфундаментстроя», не посетивший ни одного занятия на курсах.

Однако вызывает тревогу тот факт, что и партийные организации до сих пор не изменили свое отношение к подобным явлениям, упускают вопросы воспитательного плана, не искореняют тенденцию косности, застоя у некоторых ответственных руководителей и специалистов.

Во многих партийных организациях принижено значение с руководителями, усилен контроль за выполнением ими служебных обязанностей. Такая бесконтрольность часто приводит к проявлению халатности, а порой и преступному отношению к делу. Только таким можно назвать отношение начальника управления «Гидро-монтаж» Бобкова к соблюдению (Окончание на 2-й стр.)

Трудающиеся Советского Союза! Шире разворачивайте социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС!

Новыми достижениями в труде ознаменуем съезд родной ленинской партии!

(ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС)

40 ДОСКА СЛАВЫ

Победителями 37-й недели ударной вахты признаны:

станочник ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева Л. Н. Александров; бригада по упаковке готовой продукции консервного завода, бригадир П. И. Ситническая, плотник-бетонщик управления строительства «Промстрой-2» В. А. Кучеренко; бригада монтажников домостроительного комбината, бригадир Н. П. Донченко; водитель пассажирского автотранспортного предприятия А. И. Цыкин; начальник теплохода «РТ-148», капитан А. Д. Шахасев; дворня совхоза «Волгодонской» Н. Т. Карпушенко; свечеводческая бригада № 1 совхоза «Волгодонской», бригадир П. Ф. Скакунов; водитель троллейбусного управления В. Д. Черкасова; коллектив бригады эксплуатационников водопропускных сооружений № 2 ПУ «Водоканал», бригадир З. К. Туауб; старший продавец магазина № 16 продторга В. Р. Куленова; бригада отдела «Одежда» магазина № 1 продторга, зав. отделом В. И. Александров; электромеханик завода «Рембыттехника» Н. А. Комиссаров; бригадир визального цеха «Пушкини», бригадир О. В. Пчельникова.

Среди комсомольско-молодежных коллективов победителями стали: бригада слесарей-сборщиков цеха товаров народного потребления ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева, бригадир В. В. Маар, группкомсорт Л. Быкова; коллектив магазина № 53 продторга, зав. магазином А. В. Зеленокова; группкомсорт Н. Молодкина; бригада штукатуров-маляров управления строительства «Отделстрой», бригадир Н. П. Ключева, группкомсорт Т. Шагинян.

Среди молодых рабочих впереди: станочник цеха внутрикорпусных устройств ПО «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева В. В. Лейбе, контролер торгового зала магазина № 100 Е. А. Бородинко; сварщик «Грандстрой» В. Ф. Бунин.



Комсомолец Василий ОЛЬХОВ (на снимке) плотник СУ-103 «Главсевкавстрой». Он работает в передовой бригаде Л. С. Ковалевой, занятой на облицовочных работах объектов в парке Победы. Не раз по итогам социалистического соревнования на этой городской стройке его имя называлось в числе лучших.

Активно участвует В. Ольхов и в общественной работе. Он член комитета комсомола управления, народный дружинник.

Фото А. Тихонова.

На него равняются

Серой лептой вьется дорога. За рулем большой грузной машины Михаил Павлович Кривых, водитель автохозяйства № 3 автотранспортного управления треста «Волгодонскэнерго».

Хорошо трудится veteran второй мировой, доставляя грузы на строй-

объекты. Машина у него всегда на ходу, в порядке. Отсюда и результат. За смену менее полутора норм М. П. Кривых не выполняет. Встаб на предмайскую трудовую вахту, он стремится преодолеть этот показатель. В. МЕДВЕДЕВА, наш вестн. корр.

ПОВЫШАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАДРОВ

(Начало на 1-й стр.)

нию правил эксплуатации механизмов, что привело к падению тяжелого крана на Ростовской/Атомной электростанции.

Умение создать хорошие условия для рабочих, забота об их быте, отдыхе, проявление отзывчивости и человечности поднимает руководителя в глазах коллектива, напрямую влияет на его стабильность. Судьбы (начальник «Завод-Атомэнерго-Строй»). Трофименко (начальник «Атомэнерго-Строй»). Кателова (зам. начальника стройтреста «В. Г. Глазевкастрой») не хотят заниматься строительством жилья для рабочих, что приводит к большому текучести кадров, слабой успеваемости в выполнении поставленных работ. Не принимаются решения по строительству жилья для своих работников и руководители «В. Г. Глазевкастрой» (Филиппов), мясокомбината (Иванова), хотя текущая работа у них самая высокая. Среди промышленно-предприятий. Такую же позицию занял Бельков (начальник «В. Г. Глазевкастрой»). Зюбин (директор «В. Г. Глазевкастрой») и ряд других руководителей.

Худший у нас худший враг — бюрократ. Он не научился бороться с собой, он не умеет бороться с ней, он ее принижает. Многие руководители, видимо, не часто вспоминают эти слова В. И. Ленина, о чем свидетельствует не удовлетворенность, число несогласных писем, обещаний, неудовлетворенность решением вопросов, что вынуждает людей обращаться с жалобами в вышестоящие органы. Например, за прошлый год возросло количество жалоб из производственного объединения «Атоммаш», треста «Волгодонскэнерго-Строй» и ряда других коллективов города. Причем в два ра-

за, по сравнению с 1983 годом, увеличилось число повторных обращений, многие из которых направлены в центральные органы. Забывчивостью страдают гг. Гришин — зам. генерального директора «Атоммаша», Стадников — начальник «Градостроя», Матильда — начальник узла связи. Тамапов — управляющий трестом «Волгодонскэнерго-Строй», Пономаренко — первый заместитель председателя горисполкома. Да и общий отдел ГК КПСС (Соловьев) своей низкой требовательностью способствует этому.

Говоря о современных требованиях к кадрам, повышении уровня работы с ними, мы не должны оставлять вне поля зрения и тех, кто не оправдал доверия партии. Речь идет о недопустимости пересаживания из одного руководящего кресла в другое провалившихся работников. Линия эта хорошо известна руководителям, имеются четкие указания и в партийных организациях. Но вот пример. В 1981 году, работая заместителем начальника СМУ «Атом-энерго-Строй», Гудяцкий вместе с бывшим зам. начальника управления Филипповым совершил хищение. В настоящее время Гудяцкий работает главным диспетчером этого же управления строительства. Работая в должности начальника транспортного управления «Атоммаша», Кравченко не проявил себя и, как не справившийся, был уволен по статье. Через некоторое время он приступил к работе в качестве главного инженера троллейбусного управления.

Ощутимый урон делу наносят такие негативные явления, как протаскивание кадров, выдвигание работников по принципам личной преданности и родственных отношений. Неоднократно городской комитет партии обращал внимание руководителей на упорядочение служебных отношений между руководителем и подчиненным ему по линии родственным. Однако бывший директор тепловых сетей Гаркушенко

рекомендации по своему — сделал надбавку к заработной плате своей жене, работающей на заводе, что вполне справедливо вызвало возмущение трудящихся. Бюро городского комитета партии, рассмотрев этот факт, было вынуждено освободить Гаркушенко от должности директора и строго наказать.

Непременным условием предотвращения ошибок при подборе руководящих работников является широкая гласность в работе с кадрами. Однако в нашей практике это условие часто нарушается. Подбор ведется закулисно, без учета широкого мнения, иногда даже с оттенком «секретности». Не изжиты случаи подбора и перемещения кадров без мнения на этот счет трудового коллектива и партийной организации.

Так, бывший директор Ростовской АЭС Барабанов систематически игнорировал партийную организацию, не считался с ее мнением. Это привело к конфликтной ситуации, нездоровой обстановке в коллективе. Пришлось с таким руководителем расстаться.

Важнейшим элементом работы с кадрами является их подбор. Основные требования, предъявляемые при подборе, известны. Почему же в практической работе мы нередко допускаем ошибки и просчеты? На наш взгляд, все дело в том, что мы упускаем качественную сторону этого процесса. При подборе кандидатуры руководителя мы изучаем его анкетные данные, характеристику, отзывы, мнения отдельных товарищей. Учитываем его опыт, организаторские способности, но не всегда это делаем в комплексе, тщательно применяя его к коллективу, если хотите, к должности. В свое время управление молочной промышленности рекомендовало Карханина на должность директора молзавода, дав на него безупречную характеристику. Однако в течение короткого времени своей деятельности Карханин себя не проя-

вил, не смог организовать работу коллектива, не пользовался авторитетом, в результате сам попросил освободить его от занимаемой должности. Подобным образом в свое время был назначен на должность директора треста столовых Балута, который осужден за взятки, а также директор гортопбита Чупилко.

Вопрос качества подбора всецело зависит от индивидуальной работы с кадрами, испытанной формой которой является собеседование. В свое время мы неплохо наладили эту работу в городском комитете партии, в партиях треста «Волгодонскэнерго-Строй», «Атоммаша» и ряде других партийных организаций. Однако впоследствии была утрачена системность проведения собеседований. Да и сам характер собеседований превратился в рассмотрение хозяйственных вопросов. Отделам горкома, первичным парторганизациям следует пересмотреть такую практику.

Одним из важнейших направлений всей кадровой политики является создание надежного резерва перспективных работников. Руководствуясь требованиями Центрального и областного комитетов партии, партийных организаций, горком КПСС стали более предметно заниматься формированием резерва, намечались некоторые положительные сдвиги. Однако не изжиты случаи, когда работа эта ведется крайне плохо, отсутствует строгая система, дело зачастую сводится только к составлению списка. В таких организациях, как горремстройтрест, «Главсепкавстрой», элеватор, промторг, управление бытового обслуживания, в ряде управлений треста «Волгодонскэнерго-Строй» чаще всего она носит формальный характер.

Все эти просчеты и упущения не смогли не сказаться на качественном составе руководящих кадров. Среди руководителей подразделений торговли и общественного питания около 50 процен-

тов не имеют высшего образования, 42 процента старше 40 лет, еще больше руководителей такого возраста в промышленности, причем среди такой категории, как начальники цехов. Не лучшим образом обстоит дело в строительстве, где около одной трети прорабов, половина мастеров без высшего образования.

Проблема нравственного воспитания кадров, наряду с комплексом других вопросов, является сегодня важнейшей задачей, определяющей в значительной мере наши дальнейшие успехи в хозяйственном и культурном строительстве. Но именно на этом участке работы допускаются серьезные просчеты. Борьба с негативными явлениями сводится к призывам, не всегда подкрепляется принципиальным спросом. И, как следствие, в ряде организаций сложилась обстановка, способствующая совершению разного рода преступлений, хищений социалистической собственности, нарушению государственных законов, падению нравственного облика руководителя.

Длительное время работая начальником ЖЭК «Атоммаша», Гладких занимался подбором, за предоставление квартир брал взятки, вел аморальный образ жизни. Многие знали об этом, поступали сигналы в партийную, профсоюзную организации. Однако никто своевременно факты не проверил, мер не принял. Гладких осужден к 9 годам лишения свободы. Широкую огласку получило дело по обвинению преступной группы во главе с бывшей заведующей отделом по учету и распределению жилья горисполкома Почтовой, которая на протяжении длительного времени занималась махинациями с квартирами. Не меньшую известность приобрело дело по обвинению в поборах, взяточничестве бывшего директора треста столовых Балуты, директора ресторана «Дон» Конзалева, которые осуждены народным судом.

Немало можно приве-

сти примеров, когда руководители допускают разрыв между словом и делом. Особо этим отличаются Иванова — директор мясокомбината, Ковалевский — начальник ДСК, Стадников — начальник «Градостроя», Беллев — зам. главного инженера треста ВДЭС, Качурин — заместитель директора ВХЗ и ряд других руководителей.

Допущенные ошибки в подборе и расстановке кадров снизили уровень перспективного развития экономики, социальной жизни города. В промышленности допущено отставание от контрольных заданий пятилетки по выпуску товарной продукции почти на 12 процентов. Систематически срывается реализация продукции с учетом договорных обязательств. С начала пятилетки недовыполнено строительно-монтажных работ на 80 миллионов рублей. Не выполняются задания по росту производительности труда. За это время не введено 200 тысяч квадратных метров жилья и ряд других жизненно-важных объектов. Труженики агропромышленного комплекса задолжали государству более 8 тысяч тонн зерна, всего 56,7 процента к плану продано картофеля, много недодали плодов, бахчевых, живой рыбы.

Всего сказанного мы должны сделать вывод, что подбор, расстановка кадров, работа с резервом продолжают оставаться одной из насущных задач городской партийной организации. Сейчас важно на всех уровнях, во всех парторганизациях провести детальный анализ состояния дел на этом участке. Следует создать комплексную систему работы с кадрами, которая должна отвечать современным требованиям, охватывать все стороны подбор, расстановки, подготовки и переподготовки, воспитания руководителей. Необходимо более целенаправленно вести изучение практического опыта деятельности парторганизаций, смело внедрять его в жизнь.

Из выступлений в прениях

Прения открыл секретарь парткома «Атоммаша» В. А. Егоров. Он рассказал о системе работы с кадрами, сложившейся в объединении. В парткоме, в парткомах служб и производств утверждена номенклатура должностей хозяйственных и партийных руководителей, ведется контроль за всеми перемещениями. Создан резерв на выдвижение кадров. Регулярно проводится переаттестация всех инженерно-технических работников. В связи с этим значительно улучшен качественный состав хозяйственных и партийных руководителей.

Вместе с тем, отметил выступающий, нельзя сказать, что на «Атоммаше» добились намеченных рубежей в кадровой политике. И поэтому не случайно партком подвергся критике в докладе первого секретаря гор-

кома КПСС А. Е. Тятливого. До сих пор в объединении не удалось стабилизировать состав руководящих кадров. В течение 1983—1985 годов сменилось шесть заместителей генерального директора, 14 главных специалистов, начальников отделов. Если взять кадры среднего звена, то здесь картина еще хуже. Это говорит о том, что партком объединения, парткомы служб кадровым вопросом глубоко не занимались.

О повышении ответственности руководителей, их авторитета у рабочих говорил в своем выступлении тракторист совхоза «Заря» А. Н. Варнава. В совхозе у руководителей часто слова расходятся с делом. Они мало заботятся о рабочем человеке, улучшении условий труда и быта. А отсюда большая текучесть кадров, особенно моло-

жи. В прошлом году в хозрасчете не построено ни одного квадратного метра жилья. Два года строится бригадный домик. А такие важные объекты, как гараж, мастерские, превратились в «долгострой».

Суть выступления секретаря парткома «Завод-Строй» И. А. Винниченко сводится к следующему. В управлении проводилась определенная работа по подбору, расстановке и повышению ответственности кадров. Однако когда партийный комитет вплотную занялся анализом этой работы, то оказалось, что много в ней формализма, недостатков. В соответствии с требованиями партийного комитета осуществил ряд мер, направленных на улучшение работы с кадрами. Отказавшись от мелочной опеки хозяйственных руководителей, партком стал больше практико-

вать их отчеты о выполнении уставных требований, функциональных обязанностей. Особый упор сделан на повышение ответственности руководителей среднего звена.

Выступивший на пленуме бригадир Волгодонского монтажного управления треста «Южтехмонтаж» В. И. Крымов подверг критике стиль и методы работы партийного комитета организации. М и н т а ж е н т с т р о й. Партком не в полной мере контролирует выполнение постановлений партийных органов, в том числе и своих собственных. Например, в 1984 году он дважды рассматривал вопрос об ответственности руководителей подразделений треста «Южтехмонтаж» А. В. Ткача, треста «Кав-электромонтаж» А. Ткача, треста «Выпечгородцев», треста «Кавсантехмонтаж» В. В. Водичкова, которые не

занимались улучшением жилищно-бытовых условий трудящихся. Но дело до конца не довел, проявил беспринципность в этом вопросе.

Руководитель должен быть отличным психологом, хорошо распознавать в молодых специалистах, передовых рабочих задатки вожака и организатора. Эта мысль прозвучала в выступлении директора лесоперевалочного комбината Ю. А. Кузьмина. И если люди, занимающиеся подбором кадров, обладают этим качеством, им не придется искать руководителей на стороне, выпрашивать их у вышестоящих инстанций. Они найдут их у себя в коллективе, научат, воспитают. Именно так строится кадровая политика на ЛПК в настоящее время. Здесь создан резерв на выдвижение, организована его учеба. Много ре-

зервистов уже назначено на ответственные должности.

О повышении ответственности руководителей, улучшении подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров говорили на пленуме начальник «Отделстрой» А. Н. Щербаков, секретарь парткома химзавода имени 50-летия ВЛКСМ А. И. Лебединский, член горкома КПСС В. А. Постой, заместитель директора треста столовых и ресторанов, секретарь парторганизации Н. И. Елисеева. Критикуя негодную практику работы с кадрами, самокритично оценивая собственную деятельность по подбору и воспитанию руководителей, они были единодушны в одном: перестраиваться надо быстрее и решительнее, менять стиль и методы работы с кадрами.

Я. ПУНЬЯНОВ



Военно-исторический очерк

ДОН В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ

(Окончание. Начало в №№ 57—59).

Армянин Гукас Мадоян — почетный гражданин Ростова-на-Дону. 6 февраля 1943 года батальон пехоты под его командованием по льду Дона переправился в районе моста и занял станцию Ростов — Главный. Семь дней и ночей мадоянцы удерживали важный плацдарм в центре Ростова до прихода главных сил, освобождавших город.

К концу февраля 1943 года линия фронта подошла к Таганрогу. Дальше Миуса наступать сходу было чрезвычайно трудно, так как немецко-фашистские захватчики создали мощный укрепленный район, именуемый «Миус-фронт».

Полгода шли бои на Миус-фронте, протянувшимся на сто километров. С 18 августа 1943 года началось сужение Миус-фронта и полное освобождение Ростовской области от немецко-фашистских оккупантов. В районе Куйбышево — Матвеев Курган был осуществлен прорыв Миус-фронта. В лоб на Таганрог наступали части 44-й армии. Здесь у Самбековских высот особенно отличились стрелковые дивизии, сформированные из уроженцев Азербайджана. Решительные действия советских войск привели к угрозе окружения части немецко-фашистских войск. Многие дивизии врага в основном были разгромлены к 30 августа 1943 года.

Около двух лет донская земля находилась под пятой немецкого солдата на западе области и четыре месяца на северо-востоке. Ни в одной области страны нет подобного разброса во времени освобождения. И это не случайно, так как Ростовская область занимает важную в стратегическом и экономическом отношении территорию, являясь и частью Донбасса и Северного Кавказа и кратчайшим путем на Волгу. 300 тысяч советских солдат полегло за оброну и освобождение нашей области.

А потом дончане громили врага на других участках войны.

Гвардейские казаки полки, на смерть стоявшие под Сталинградом и у горных перевалов Северного Кавказа, освобождали от врага украинскую землю, штурмовали Берлин и Будапешт.

НЕУВЯДАЕМОЙ славой покрыли себя десантники — морские пехотинцы под командой Цезаря Куникова — бывшего до войны инженером одного из ростовских научно-исследовательских институтов. Они были первыми, кто пересек Цемесскую бухту и закрепились на Малой земле под Новороссийском.

В 5-м гвардейском Донском казачьем кавалерийском Будапештском корпусе отличился осенью 1944 года наш земляк, уроженец станицы Марининской Цимлянского района Александр Иренин. При освобождении Румынии сложилась критическая ситуация на одной высоте, где располагалась часть, в которой служил А. Иренин. Проявив мужество и героизм, 19-летний казак огнем пулемета уничтожил батальон противника, сам был смертельно ранен. Как и П. Куников, он был удостоен звания Героя Советского Союза.

Нельзя не вспомнить подвиг Ивана Голубца, бывшего таганрогского металлурга. Летом 1942 года в стоящий в Севастопольской

бухте торпедный катер угодила вражеская бомба. Начался пожар, который мог перекинуться в отсек с глубинными бомбами. Рядом стояли крупные корабли, которые в случае взрыва могли бы сильно пострадать. Ценой жизни И. Голубец спас стоящий рядом флот, сбросив почти все бомбы за борт.

275 уроженцев Дона стали Героями Советского Союза, а генералы Д. Д. Лелюшенко, И. Н. Фесин, маршалы А. А. Гречко и А. Н. Ефимов, летчик Н. Д. Гулаев, сбивший 57 вражеских самолетов, стали дважды Героями Советского Союза, маршал С. М. Буденный — военачальник ленинского призыва был удостоен этого звания трижды. 44 уроженца Ростовской области стали полными кавалерами ордена Славы — высшего звания солдатской доблести.

Мы помним этих людей поименно, но на некоторых обелисках стоят надписи: «Неизвестный солдат».

Время не властно над памятью павших. Перечитайте имена на обелисках, на мемориальных досках, среди них есть ваши деды, отцы, старшие братья и сестры. Когда подрастает у вас сын или дочь, пусть и они придут к этому памятнику, потому что им тоже нужно будет делать с кого-то свою жизнь. Расскажите своим детям о людях, презревших голод, неимоверные лишения, смерть.

Люди!

Покуда сердца стучатся —

Помните!

Какой ценой завоевано

счастье, —

Пожалуйста, помните!

Война, прошедшая огненным валом по донской земле, унесла десятки тысяч жизней. Много среди них и тех, кто не был в солдатском строю. В развалинах и пепелищах были заводы, шахты, мосты, города. Общий ущерб народному хозяйству области в довоенных деньгах превысил 20 миллиардов рублей (в нынешних ценах примерно 3 миллиарда рублей). Ростов вошел в число 15 наиболее разрушенных городов страны.

Однако сразу же после освобождения, весной 1943 года, на Дон были направлены семена для весеннего сева и возвращался из эвакуации скот. Начал возрождаться Ростсельмаш (осенью 1941 года его оборудование было эвакуировано в Ташкент и Чирчик, где было создано три машиностроительных предприятия). Восстанавливался Ростсельмаш на новой технической основе. В 1944 году возобновились проектно-исследовательские работы на трассе будущего Волго-Донского канала, строительство которого станет первой крупной послевоенной стройкой. Потом будут «Атоммаш», Ростовская АЭС.

СТОЯТ на курганах обелиски. Весной и летом, зимой и осенью приходят к ним люди — постоять молча на взгорье, вспомнить о чем-то своем, перечитать фамилии героев, высеченные на мраморе.

В будни и праздники у обелисков и братских могил всегда увидишь живые цветы. У памятников павшим героям дают торжественное обещание те, кому посвящают пионерские галстуки и вручают комсомольские билеты. И сколько бы грозил шумело над землей, вы, павшие в битве с врагом, будете жить в памяти благодарных потомков.



В фонд субботника

Коллектив завода по ремонту радиотелеаппаратуры в день Всесоюзного ленинского коммунистического субботника будет благоустраивать территорию, посадит деревья. Радиотелемастера займут свои рабочие места и постараются трудиться особенно высококачественно и производительно.

Деньги, вырученные в этот день, пойдут в фонд субботника.

И. ПОЗДНЯКОВ,
парторг завода.

Лицевой счет бригады

Себестоимость одной тонны переработанных грузов в бригаде Л. В. Полуниной из цеха № 6 химзавода имени 50-летия ВЛКСМ на три процента ниже плановой. Коллектив занимается погрузкой и выгрузкой сырья и материалов, готовой продукции. С начала пятилетки бригада переработала 169 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Более 30 тысяч тонн — сверх плана.

На бригадном лицевом счету экономии — 40 тонн сырья, 35 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

3057 гигакалорий тепловой энергии.

Бригада недаром носит высокое звание коллектива коммунистического труда. На протяжении последних пяти лет здесь нет текучести кадров, в образцовом порядке держится закрепленный за бригадой склад. Все рабочие владеют смежными профессиями и трудятся на один наряд. Свою пятилетку бригада уже выполнила и взяла новые социалистические обязательства.

С. МАРКОВЦЕВ,
наш внешт. корр.

Чтобы был хороший „нуль“

КАК ЕГО СДЕЛАТЬ? ОБ ЭТОМ ШЕЛ РАЗГОВОР НА БЧЕРЕДНОМ ЗАНЯТИИ ШКОЛЫ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА.

Очень важно, чтобы строился дом на прочном, надежном основании. И сооружению фундамента, или как говорят строители, нулевому циклу, они уделяют немало внимания. Тем более, что добрая четверть средств, отведенных на строительство дома, уходит именно на возведение хорошего «нуля». Он определяет надежность здания и существенно влияет на своевременную подготовку фронта работы для последующих этапов строительства.

Внедрение прогрессивной технологии, повышение качества работ, снижение трудозатрат — вот далеко не полный перечень проблем, которые обсуждались на очередном занятии школы передового опыта. Проходило оно в городском Доме техники. Активное участие в его подготовке и проведении приняли представители «Заводостроя», «Гидроспецстроя», «Гражданстроя». По инициативе оргкомитета школы передового опыта ведущие специалисты названных управлений строительства изучили новинки, применяемые в лучших строительных подразделениях страны, а также предложения проектных институтов.

Докладчик — главный инженер «Гражданстроя» В. В. Шаповалов — говорил о том, что в Волгодонске уже сегодня необходимо внедрять комплексно-поточный метод застройки города. Для этого необходим план социально-экономического развития города на 10—15 лет, пятилетний план строительства и генеральный план, рассчитанный на 2—2,5 года. При наличии единого заказчика это позволит разработать укрупненный сетевой график составления и выдачи проектной документации, упорядочить своевременное составление титульных списков... А в конечном счете, обеспечить внедрение комплексных механизированных потоков по выполнению нулевых циклов на перспективу застройки.

Главный инженер «Гидроспецстроя» Ю. В. Смолин рассказал о способах усиления оснований, которые применяет коллектив для стабилизации зданий и сооружений Волгодонска. Коллектив осваивает и такой вид работ, как уплотнение грунтов при помощи гидровзрыва. Однако для его полного внедрения в нашем городе нет условий. Отсутствует, например, помещение для склада взрывчатки, не отработа-

Ударно трудится на строительстве своего комсомольского дома в квартале В-8 каменщик Сергей МЫЛЬНИКОВ (на снимке). В числе лучших комсомольцев завода «Атоммаш» он пришел из цеха систем управления, где работал токарем. Здесь, на стройке, С. Мильников успешно освоил профессию каменщика и теперь постоянно добивается высокой производительности труда.

Фото А. Тихонова.

Крепим мир

Целое поколение в нашей стране выросло, не испытав на себе ужасов войны. Но и сейчас мы слышим далекие военные отзвуки. С пожелтевших фотографий глядят солдаты, чьи жены остались вдовами. Наши дети просят рассказать о своих дедушках, которым так и не удалось встретиться с внуками...

Нет, это не должно повториться! Мир надо укреплять.

Мы, рабочие детского сада «Малыш», в честь 40-летия Победы взяли повышенные обязательства и зачислили в свои ряды Героя Советского Союза Ульяну Громову. Ее заработную плату в размере ста одиннадцати рублей уже перечислили в Советский фонд мира.

Призываем всех работников дошкольных учреждений города включиться в благородное дело укрепления мира.

По поручению коллектива детского сада «Малыш» К. РАДАЕВА.

на организационно-технологическая схема работ... Единому заказчику совместно с руководителем треста «Волгодонскэнергострой» необходимо наметить меры по ускорению внедрения этого метода, оправдавшего себя на просадочных грунтах строек Украины.

О передовых методах при строительстве нулевого цикла Оскольского элеватора трестматериалогического комбината имени Л. И. Брежнева рассказывал начальник «Заводостроя» В. М. Судьин. Там, например, говорил он, при устройстве перекрытий фундаментов используют специальный профилированный лист, который входит в армокаркас. Это позволяет уменьшить объем отдельных работ при сладе фундаментов. Примечательно, что в Старом Осколе отдельные виды работ выполняют по специальным программам типа «Пневмобетон», «Термобетон»...

В. М. Судьин отметил, что и специалисты Старого Оскола заинтересовались рядом новинок, применяемых в Волгодонске при устройстве нулевых циклов. Они придут в наш город, чтобы подробнее ознакомиться с ними.

Н. АКАЕВОВА,
инженер Дома техники.

В красоте влюбленные

Кажется, совсем недавно, осенью 1983 года, состоялась первая в Волгодонске выставка декоративно-прикладного искусства. Все восхищались представленными работами и мечтали о том времени, когда волгодонцы будут иметь свою студию.

И вот «первые ласточки». В эти дни работники городского краеведческого музея проводят экскурсии, рассказывая о творчестве юных питомцев «Клубочка».

Выставка открылась в конце марта, многие уже побывали на ней. В том числе заведующие тридцати шестью детскими садами города, работники и кружковцы Дома пионеров, методисты межшкольного учебно-производственного комбината.

Все они выражают единодушное мнение: «Здесь есть не только чем восхищаться, любоваться, но и есть чему поучиться. Радует, что в Волгодонске живут люди, которые делают прекрасные вещи сами и учат своему искусству детей. Именно искусству, а не ремеслу. Учат грамотно, квалифицированно».

Кто же они, к кому обращены слова, полные признательности и уважения?

Это Виктор и Наталья Криничные, художники цеха монументально-декоративного искусства, не столь давние выпускники художественно-графического факультета Ростовского пединститута. Родители двоих детей (кстати, здесь представлены многочисленные рисунки пятилет-

ней Аси, а младший Денис — тоже большой фантазер, до выставочной деятельности пока недорос).

Рассказывая о себе, и Виктор, и Наталья отмечают, что их теперешний серьезный интерес к декоративно-прикладному искусству родом из самого раннего детства. Им обоим посчастливилось встретиться в начале своего пути умных, влюбленных в красоту педагогов. С благодарностью вспоминает Виктор своего учителя Константина Ивановича Гранчарова, преподавателя рисования и черчения.

В 1967 году семиклассник Виктор Криничный за активное участие в творческой жизни своей родной станицы был награжден путевкой в пионер-

ский лагерь ЦК ВЛКСМ «Орленок». В том же году одна из его работ побывала на международной выставке детского творчества в Чили.

Наташа тоже рисовать начала с детства. В школе, параллельно с учебой, занималась в художественных кружках и студиях. В течение всех пяти институтских лет вместе с Виктором работала в творческой группе студентов на кафедре декоративно-прикладного искусства, под руководством Ивана Петровича Бышева, в свое время окончившего Ленинградское высшее художественное училище им. Мухомовой.

Сейчас Наташа учит детей аппликации текстилем и ручному ткачеству.

Виктор также рабо-

тает в разных видах художественного оформления: резьба по дереву, витраж, текстиль, роспись.

Не остаются супруги Криничные в стороне и от общественной жизни — они возглавляют творческое объединение художников города. Организуют выставки, проводят лекции. В воскресные дни их мастерская превращается в студию декоративно-прикладного искусства «Клубочек», в которой занимаются 30 учащихся 2 — 5 классов.

И сегодня плоды их труда вынесены на суд зрителей. Слово сверстникам, учащимся 4 «В» класса девяти школы: «Желаем участникам студии «Клубочек» успехов. Хотелось бы, чтобы ваши лучшие работы побывали в Москве на фестивале, а мы, волгодонцы, гордились вами».

А вот что думают

учителя школы № 10: «Эта выставка — праздник души! Сколько радости доставила она нам. Полет фантазии, детское воображение радуют глаз. Дети научены выполнять кропотливые работы, умеют подбирать цвета, материалы».

Как-то, отвечая на вопросы посетителей после экскурсии, Наташа Николаевна между прочим посетовала: «Приходится работать без выходных». Одна из ее воспитанниц тут же вставила слово: «Но ведь и у нас тоже нет выходных». А Лена Сухонос добавила: «В этом году такая была чудесная зима. Приходилось выбирать между улицей и кружком. Мы выбрали кружок».

Красноречивое признание!

В. ШАЛЬНЕВА,
заведующая библиотекой ДК «Октябрь».



Молдавская ССР. Более чем двумстам профессионально-технических училищах республики. Суворовское СПТУ-68 готовят трактористов-машинистов широкого профиля. Здесь в хорошо оборудованных классах, учебных мастерских, на полигонах более 800 человек получают теоретические и практические знания.

На снимке: в кабинете-лаборатории по изучению устройства трактора занятия проводит преподаватель Иван Аверкович Делу.

Фото А. Симановского. (Фотохроника ТАСС).

Объявления

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ МОТОЦИКЛОВ!

Волгодонская СТО. ИЮ «А в т о т ехобслуживание» открывает новый вид услуг: ремонт мотоциклов.

Принимаются заявки на ремонт мотоциклов следующих марок: «Урал», «Иж», «Ява», «Днепр», «К-750».

За справками обращаться по адресу: ул. Бетонная, 2 (пос. Н. Солонный), Волгодонская СТО или по телефону 2-34-50.

В квартале № 54 микрорайона № 6 по просьбе жителей открыта охраняемая платная автостоянка № 11. Лица, желающие сдать свой автотранспорт под охрану, могут обратиться в горсовет ВДОАМ (здание у рынка).

♦ МЕНЯЮ

...двухкомнатную квартиру на две однокомнатные. Обращаться: ул. Ленина, 68, кв. 27, телефон 2-59-80.

...однокомнатную квартиру 18 кв. м. в квартале В-8 на однокомнатную в старой части города или в районе торгового центра. Обращаться по адресу: пр. Мира, 61, кв. 124, тел. 2-37-75.

...двухкомнатную квартиру 28 кв. м. в г. Волгодонске на равноценную в г. Волгограде. Обращаться: ул. Степная, 161, кв. 38.

Коллектив Волгодонского химзавода им. 50-летия ВЛКСМ выражает глубокое соболезнование главному метрологу завода Хохуткину Александру Семеновичу по поводу смерти его отца.

ОКНО ГАИ

Кому принадлежит тротуар? Ну, конечно же, пешеходу. А дорога — водителю. «Так что же они ходят по моей территории? Дай-ка я их приучу к порядку». Так примерно рассуждал водитель АТХ-1 автотранспортного управления Н. В. Баранов, когда увидел идущих по краю проезжей части людей. И исключительно в «воспитательных» целях, как он потом объяснял, направил на пешеходов свой «КамАЗ». В результате «воспитуемый» с тяжелыми травмами попал в больницу, а «воспитатель» привлекается к ответственности.

За минувшую неделю на улицах города совершено восемь дорожно-транспортных происшествий, при которых три человека получили травмы.

Водитель АТХ-1 автотранспортного управления на автомобиле «КамАЗ» М. М. Норматов при возникшей опасности не справился с управлением, и машина опрокинулась. Находящийся в нетрезвом состоянии пассажир И. Н. Красный получил серьезную травму.

Сторож СУМР-1 А. Н. Дмитриев на личном автомобиле сбил пешехода и, не заявив о случившемся, с места происшествия скрылся.

Норматов и Дмитриев привлекаются к ответственности.

Водители АТХ-2 В. В. Елисеев и Н. Ф. Голубцов в рабочее время были задержаны в нетрезвом состоянии. Под «градусом» оказался и водитель «скорой помощи» первой городской больницы Н. В. Кутявин.

В. ВИНОГРАДОВ,
инспектор ГАИ.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

Общжитие — наш дом

На мертвой точке

Только комендант общежития Т. Г. Бабина начала рассказывать о быте и отдыхе жильцов, как в красный уголок вбежала встревоженная девушка.

— Татьяна Григорьевна, в двадцать девятой — драка! Вместе с комендантом и дружинниками поднимаемся на этаж. Ю. Рыжов и Т. Сайдилов, еще не отошедшие от схватки, «переносит огонь» на вошедших. Но уже через несколько минут работники милиции и дружинники в кабинете коменданта начинают с драчунами предварительное знакомство.

В общежитии живут двести тридцать человек. Вселения и выселения чуть ли не каждый день. Много новых людей, за которыми нужен глаз да глаз. Вот и сейчас приехала группа — очень беспокойные товарищи.

Так что опираться приходится на проверенных «старичков», из которых составлены добровольная народная дружина и совет общежития.

О предстоящем рейде в общежитиях были предупреждены заранее. Во всех комнатах был наведен относительный порядок, за «распятием» проежающие никого не застали, хотя подвыпивших жильцов видели немало.

Работе рейда помогал и комсомольский оперотряд в «единицу» штыков» управления строительства монтажных ра-

бот во главе со своим комендантом С. Литвиновым и командиром А. Филипповым. Впечатления от работы оперативников остались хорошие, но их развеял командир головного отряда стройки В. Назаров, который сказал, что здесь случаются и срывы дежурств, слабая отчетность.

Работники патрульно-постовой службы горотдела милиции Н. П. Спиваков несколько иного мнения:

— Отряд стабильный, работает неплохо, оперативно. Просто у ребят нет должной связи ни с горкомом комсомола, ни со штабом стройки. А это, конечно, упущение.

Но как бы то ни было, при двадцатом общежитии создана и работает своя дружина (командир Н. Барнаев, комиссар Г. Барбаров), есть при СУМР и комсомольский оперативный отряд. Все эти общественные формирования находятся под контролем шефов, которые, по утверждению коменданта, оказывают ей неоценимую помощь.

Нужен, допустим, сантехник — выделают и сантехника. Потребовалась машина для вывоза строительного мусора (здесь недавно крестный уголок расширили) — пожалуйста.

Собираются ребята провести вечер — будет и вокально-инструментальный ансамбль, и художник, который поможет оформить зал. И по-

этому наглядная агитация в общежитии неплохая: экран чистоты, «Комсомольский проектор», план работы красной уголка, есть даже броско оформленный стенд о попавших в вытрезвитель.

Начальник строительного управления механизированных работ (одно из подразделений СУМР) тов. Никитас регулярно спрашивается о положении дел в общежитии, часто заходит сюда и парторг Бабин. По инициативе администрации управления проводятся здесь и рейды по выявлению прогульщиков. Следят шефы и за работой совета общежития, помогают составлять план мероприятий, а также приглашают на производственные планерки коменданта общежития и командира комсомольского оперативно-

го отряда. Но все-таки порядок здесь еще далек до идеального. Комендант привела длинный список жильцов, которых уже и предупреждали, и обуждали на совете общежития, но они по-прежнему нарушают общественный порядок.

И все, казалось бы, есть: и общественные организации созданы, и шефы заботятся о своих «подопечных», но все-таки пьянство здесь еще процветает. По данным медьотрезвителя, «услугами» этой организации с начала года пользовались

свыше двадцати жильцов.

Из этого следует, что меры, применяемые к нарушителям, недостаточно эффективны, здесь нужна более серьезная профилактическая работа.

Не лучше обстоят дела и в других трестовских и атоммашевских общежитиях. Достаточно сказать, что в день проверки в тридцати общежитиях было задержано более пятидесяти «возмутителей общественного спокойствия», значительная часть которых находилась в нетрезвом состоянии.

Так что искоренение пьянства является первоочередной задачей как администрации предприятия, так и всех общественных формирований, куда входят и советы общежитий, и ДНД. Но деятельность их — а это доказано практикой — оставляет желать лучшего.

Вопрос о пополнении дружины за счет молодежи, о создании новых комсомольских оперативных отрядов и об усилении их деятельности не раз поднимался на разных уровнях. Указывали на плохую работу общественных формирований и на недавнем слете дружинников. Но, по словам секретаря городского комитета комсомола В. Зубрилина, дело до сих пор не сдвинулось с «мертвой точки».

Когда же сдвинется? **Г. РАСКАТОВ.**

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК **ТЕЛЕФОНЫ:**

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактор 2-39-89; зам. редактора — 2-36-81 и 53-22 (строительный); ответственный секретарь — 2-48-33; отделы строительства — 2-49-27 и 53-22 (строительный); промышленности и сельского хозяйства — 2-49-27 и 2-35-45; писем 2-49-61 и 2-34-24; бухгалтерия — 2-48-22.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич