

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 47 (8200) Вторник, 26 марта 1985 года. Цена 3 коп.

● ЖИЛЬЕ — 85

УКРАСИТ ФАСАД

Первый кольцевой, первый фундаментный блок, первый этаж... Глицины и вырос, словно гриб из земли, еще один красавец-дом. Вот уже к нему подъезжает грузовая машина, и первый новосел начинает обживать новую квартиру. Трудно сказать, какое из названных событий самое важное, начало строительства или конец его.

На прошлой неделе на доме № 271, что в квартале А-2, каменщики Ю. Н. Ланина из «Южтехмонтажа» начали кирпичную кладку первого этажа. Дружно трудится бригада, укладывая кирпич за кирпичем на ровную «постель» из раствора. И в том, что возведут рабочие «Южтехмонтажа» своими силами еще один добротный дом, сомневаться не приходится.

В 286 квартир, уютных, просторных, с удобными кухнями и лоджиями, словом, улучшенной планировки, введут строители, рабочие. Полностью все десять секций будут сданы в эксплуатацию в 1987 году.

В проробской, что рядом с объектом, мы застали начальника участка В. А. Паршина. И, конечно, речь зашла о новом доме, каким он будет.

— Красивым и удобным для жильцов, — говорит Владимир Анатольевич. — Об этом позаботились проектировщики. Мы постараемся воплотить их замысел. Важно не только добротно сделать все общестроительные работы, которые бригаде Ланина хорошо знакомы. Одна из самых сложных задач — качественно выполнить терразитовую штукатурку фасада. Это одна из разновидностей декоративной отделки. В раствор добавляется мраморная крошка, слюда, красящий пигмент, и все это наносится на стены. Здание, оштукатуренное по этому методу, выглядит очень нарядно.

Что ж, нам остается только добавить, что терразитовая штукатурка в Волгодоне применяется до сих пор в основном при отделке интерьеров зданий соцкультбыта. Так что дом «Южтехмонтажа» будет первым в нашем городе, чей фасад оденется в такой красивый наряд.

Е. РУСИЧ,
маш.контр.

ВЕСНЕ НАВСТРЕЧУ



Волгодонская семенная лаборатория проводит большую работу по проверке семенного материала. Семена зерновых, овощных культур, кукурузы, цветов поступают сюда от подсобных хозяйств и предприятий озеленения. Квалифицированные специалисты быстро и качественно проводят анализы и выдают рекомендации.

На снимке: заведующая лабораторией Т. С. КОВАЛЕНКО проверяет только что поступившие семена (справа).

Анализ пророщенных семян проводят старший техник-лаборант М. Я. СМОЛЯНИНОВА и лаборант Л. И. СКУТНЕВА.

Фото А. Бурдюгова.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Первые шаги — успешные

Годовое задание завершить к 27 декабря, выполнить объем строительно-монтажных работ на 1239 тысяч рублей.

Сдать в эксплуатацию 14833 квадратных метра жилья.

Повысить производительность труда против плана на 2 процента и снизить себестоимость на 0,5 процента.

(Из социалистических обязательств бригады монтажников В. Э. Гофмана из СМУ-3 домостроительного комбината).

ВЫПОЛНЕНИЕ: С начала года задание выполнено на 119 процентов.

Каждый рабочий выполнил объем строительно-монтажных работ на 7525 рублей, что на три тысячи рублей больше плана.

За счет снижения себестоимости сэкономлено 25 тысяч рублей.

КОГДА в нашем строительно-монтажном управ-

лении решили создать новую бригаду, над тем, кто станет во главе ее, долго думать не пришлось.

— Поставьте Виктора Гофмана. Он хороший звеньевой, классный монтажник, умеет сплотить людей, — сказал Т. П. Карабанов, в бригаде которого Виктор Гофман трудился не один год. И все с этим предложением согласился.

Так на базе бригады Т. П. Карабанова, одной из лучших бригад ДСК, родился новый коллектив. И с первых дней заявил о себе как один из самых сильных соперников в социалистическом соревновании. От «ново-рожденного», честно говоря, уже сформировавшиеся, стабильные коллективы такой прыти и не ожидали. Судите сами: Дом № 222, что в микрорайоне В-7, возводили монтажники В. Гофмана и В. Обчаренко. Так вот

новички сдавали все этажи техинспекции с первого предъявления, чего не скажешь о их соседах. Взять тот же 311-й дом. Штукатурку Л. Новиковой, что шла вслед за бригадой Гофмана, говорили, о своих смежниках только хорошее. Что, к сожалению, пока бывает не часто.

Не зря говорит: «Каков бригадир, такова и бригада». Виктор Гофман оказался толковым организатором и хорошим воспитателем. Не кричит, не суетится. Но, глядя на все его указания люди выполняют беспрекословно. И нет первозности в работе бригады, где каждый боится за порученное дело. Во всем сказывается и хозяйская сметка В. Э. Гофмана. Если на объект заказывают, скажем, бульдозер, то бригадир позаботится, чтоб механизм не простаивал и минуты. Опять же

ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

В минувшую субботу во Дворце культуры «Октябрь» состоялось городское собрание партийно-хозяйственного актива. Его открыл первый секретарь горкома КПСС А. Е. Тягливый.

С докладом «Об итогах работы предприятий агропромышленного комплекса города в 1984 году и задачах по успешному выполнению планов и обязательств производства сельхозпродуктов в 1985 году» выступил председатель горисполкома В. А. Черножуков.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома совхоза-завода «Заря» А. И. Глазков, рабочая подсобного хозяйства производственного объединения «Атоммаш» Г. И. Шокодыко, генеральный директор агропромышленного объединения В. К. Инютин, зоотехник совхоза «Волгодонской» А. К. Сидоров, бригадир рыбхоза «Грачинец» В. И. Андрищенко, председатель профкома химзавода им. 50-летия ВЛКСМ В. А. Каравасв, бригадир садоводов совхоза «Цимлянский» В. И. Живолуп.

На собрании было принято обращение, в котором участники актива призвали всех труженников села и города успешно выполнять планы и обязательства производства сельхозпродуктов в 1985 году.

По устоявшейся традиции был заключен договор содружества между коллективами агропромышленного комплекса и шефствующими организациями и предприятиями города на текущий год. Право подписания договора было предоставлено руководителям и секретарям партийных организаций агропромышленного комплекса и шефствующих предприятий и организаций города.

На собрании первый секретарь горкома партии А. Е. Тягливый вручил передовикам производства Почетные грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ и ценные подарки.

Отчет о работе собрания будет опубликован в «Волгодонской правде».

Удостоверение — депутату

21 марта в Москве в Министерстве рыбного хозяйства РСФСР вручено временное удостоверение депутата Верховного Совета РСФСР одиннадцатого созыва министру рыбного хозяйства РСФСР Ивану Павловичу Пересыпкину — депутату от Волгодонского избирательного округа № 647.

Удостоверение вручил председатель окружной избирательной комиссии Волгодонского избирательного округа № 647, аппаратчик химзавода им. 50-летия ВЛКСМ Олег Николаевич Кадолин.

Вручая удостоверение, О. Н. Кадолин поздравил Ивана Павловича с единодуш-

ным избранием депутатом от нашего городского хозяйства РСФСР, пожелал ему здоровья и успешной работы в Верховном Совете РСФСР.

В ответном слове И. П. Пересыпкин поблагодарил избирателей Волгодонска за оказанное ему доверие, пожелал всем жителям города благополучия и успехов в труде, просил передать избирателям и всем жителям Волгодонска, что он не пожалеет сил и времени для выполнения наказов, данных ему волгодонцами.

При вручении удостоверения депутату присутствовала секретарь горкома КПСС Р. В. Богданенко.

выполнить большой объем меньшими силами можно лишь при четкой организации труда. В итоге на счету коллектива 25 тысяч сбереженных рублей.

Конечно, один в поле не воин. Хорошим наставником В. Гофмана стал начальник потока А. Г. Черпаченко, его верными помощниками — мастера своего дела звеньевые Н. В. Гуро, Г. М. Арчинов, С. Г. Безух, рабочие В. В. Царук, А. Э. Гайдуков, А. А. Пивоваров и другие. Им предстояло обучить новичков, взять основную груз ответственности на свои плечи. Но они не испугались трудностей. Не зря же в социалистических обязательствах бригады записано, что повысить квалификацию должны семь человек, у которых пока третий разряд.

— Иначе не сможем сдать 95 процентов смонтированных этажей с

первого предъявления. А планировали так, — говорит рабочий.

С начала года этот коллектив трудится по методу бригадного подрида. Все звенья соревнуются. Итоги подводятся ежедневно, а лучшим и отстающим воздается должное. Среди соперников в соревновании у нового коллектива и бригады Т. П. Карабанова. Но в минуту трудную они всегда спешат на выручку друг другу. Помогут осянкой, механизмами, советом...

Микрорайон № 16. Здесь блок-секция домов №№ 302, 305 возвел в этом году коллектив В. Э. Гофмана. Он одерживает первые победы, которых, бесспорно, будет еще немало.

М. МЕРЕЖКИНА, старший инженер отдела труда и заработной платы СМУ-3 домостроительного комбината.

РУКОВОДИТЕЛЬ — ВОСПИТАТЕЛЬ

Заметки с пленума горкома КПСО

Решают кадры

КАК свое кровное дело воспринимают в трудовых коллективах планы партии. «Прежде всего надо успешно завершить работу по выполнению планов экономического и социального развития нынешнего года и обеспечить тем самым уверенный старт следующей пятилетки», — подчеркнул в речи на внеочередном мартовском (1985 г.) пленуме ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев. И волгодонцы полны решимости безусловно выполнить это указание.

В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что «политика ведется через людей», что после того, как выработана правильная политическая линия, намечены очередные задачи — успех дела решает организаторская работа, решают люди, кадры.

Во всей многогранной деятельности партии всегда руководствовались и руководствуются ленинскими принципами работы с кадрами. Горком КПСС также исходит из того, чтобы на всех участках партийной, хозяйственной и культурно-воспитательной деятельности стояли люди политически зрелые и высококвалифицированные, компетентные и инициативные, обладающие организаторскими способностями и чувством нового.

Вопросы улучшения воспитательной работы среди руководящих работников не раз становились предметом обсуждения на бюро и пленумах горкома, в партийных комитетах и на собраниях коммунистов, рассматривались на занятиях в школах партийной, хозяйственной активы. В 1984 году значительно увеличилось число хозяйственных работников, ставших пропагандистами, лекторами, докладчиками. Многие являются председателями советов профилектин и советов микрорайонов. Активней с их участием стали проводиться единые политдни, эффективней стал вестись личный прием трудящихся.

В единых политднях в минувшем году приняло участие 360 тысяч волгодонцев. Докладчиком поступило полторы тысячи жизненно важных вопросов.

В практику работы хозяйственных руководителей прочно вошли идеологические планерки. Определенный опыт их проведения накоплен на «Атоммаше», в тресте «Волгодонскэнергострой», на опытно-экспериментальном и химическом заводах. Как школу хозяйствования рассматривает соревнование начальника «Заводстрой» В. М. Судьин. Здесь широко пропагандируется опыт работы по бригадному подряду Г. М. Фоменко.

Все большую популярность по месту жительства приобретают вечера вопросов и ответов. В 1984 году их было проведено 95, в них приняло участие свыше 20 тысяч

горожан. Поступило 750 вопросов и предложений по улучшению работы многих служб города.

Словом, сделано и делается на этом важном направлении немало. Однако, как подчеркнул в докладе первый секретарь горкома партии А. Е. Тягливый, в городе еще не сложилась стройная система участия руководящих кадров в политико-воспитательной работе. Медленно, в частности, реализуется одно из важных требований Центрального Комитета о том, что «политические выступления, регулярные деловые отчеты перед трудящимися — тот оселок, на котором хорошо проверяются качества руководителя, его способность организовать, вести за собой людей».

Дело всей партии

УСПЕХА можно добиться лишь тогда, когда каждый коммунист, каждый руководитель будет последовательно проводить в жизнь ленинский принцип: идеологическая работа — дело всей партии, каждого коммуниста! Анализ работы, к сожалению, свидетельствует, что у многих руководителей нет еще необходимых навыков, умения проводить политико-воспитательную работу, использовать богатый арсенал форм и методов организаторской и идеологической работы для воспитания трудящихся. Парткомы не сумели организовать необходимую методическую подготовку руководящих кадров. Да и в целом по городу за два последних года не обобщался опыт воспитательной работы руководителей, хотя хороших примеров немало. В числе лучших можно назвать директора филиала ВНИИПАВ В. И. Заяц, заместителя генерального директора «Атоммаша» М. Ф. Тарелкина, начальника «Отделстрой» А. Н. Щербакова, директора филиала ВПКТИ «Атомкотломаш» В. Н. Костенича.

Нельзя отнести к нормальному и такое явление, когда парткомы, первичные партийные организации не предъявляют должных требований руководящим кадрам за пассивность в воспитании людей, не ведут действенного контроля за состоянием этой работы. Партийные организации Минмонтажспецстроя, опытно-экспериментального завода, автоколонны № 2070, совхоза «Волгодонской», мясокомбината, гормолзавода в прошлом году ни разу не заслушали отчетов руководителей.

Руководящим кадрам, — подчеркнул А. Е. Тягливый, — принадлежит большая роль в осуществлении Закона СССР о трудовых коллективах, в дальнейшем развертывании социалистической демократии.

Но как это обстоит на деле? Анализ работы в этом направлении показал, что руководители станции «Волгодонская»,

горюзла связи, хлебокомбината не уделяют необходимого внимания осуществлению полномочий трудовых коллективов, предоставленных им Законом СССР. А в СМП-636, на ТЭЦ-2, в горпромкомбинате, рыбокомбинате, на нефтебазе не работают постоянно действующие производственные совещания. Редко учитываются перед трудовыми коллективами за свою деятельность руководители Минмонтажспецстроя, мясокомбината, автоколонны № 2070 и ряд других. Не потому ли так плохо работают экономические службы, низок уровень социалистического соревнования в тех же СМП-636, ТЭЦ-2 и автоколонне № 2070?

Руководители этих предприятий редко бывают на комсомольских собраниях, мало общаются с молодежью. А она требует к себе особого внимания и чуткости, помощи со стороны коммунистов-руководителей. Пока не изменилось положение на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ, Минмонтажспецстрое, пассажирском автотранспортном предприятии. Не вникают в дела комитетов ВЛКСМ на мясокомбинате, в горюзле связи, формально работают с молодежью руководители лесоперерабаточного комбината, треста столовых. А руководители «Отделстрой», УСМР, «Заводстрой», домостроительного комбината никак не наведут элементарного порядка в своих подшефных общежитиях.

Стимул активности

ХОРОШИЕ возможности для живого, доверительного общения с людьми дают регулярные выступления руководителей всех рангов непосредственно в трудовых коллективах. На это и нацелено проведение единых политдней. Но везде ли они проходят с пользой, высокоэффективно?

— Иногда группы докладчиков, — сказал А. Е. Тягливый, — упрощают свою задачу до общезвестной информации, не вызывают аудиторной остроты, заинтересованный разговор. В результате вопросов и предложений практически не поступает, сдвигов к улучшению нет. Это характерно для партийных организаций «Главсевкавстрой», совхоза «Волгодонской», управления бытового обслуживания.

В партийных организациях хлебозавода, гидроэлектростанции, аэропорта, спецавтохозяйства эта работа вообще не планируется и не контролируется. Есть улучшения в деятельности группы политдокладчиков треста «Волгодонскэнергострой», где заместители управляющего и начальники отделов практически не участвуют в единых политднях. Недостаточно организован контроль за выступлениями руководи-

телей в «Атомэнергострое», домостроительном комбинате.

Как показал анализ, практически не выступили с докладами, лекциями в 1984 году начальник «Атомэнергострой» А. Л. Трофименко, «Гидроспецстрой» М. Н. Гордеев, «Промстрой-2» Б. И. Чичков и ряд других руководителей.

— Продуманно организованный политдень, — подчеркивали А. Е. Тягливый и выступающие бригадир плотников-бетонщиков треста «Волгодонскэнергострой» Д. П. Кушнин, секретарь парткома «Атоммаша» В. А. Егоров и другие, — хороший стимул гражданской активности. Результаты встреч с трудящимися должны ложиться в основу конкретного плана действий партийных комитетов.

Именно такого плана действий как раз и нет в горкоопторге. Его директор А. И. Сеченых идеологических планерок, вечеров вопросов и ответов не проводит, в единых политднях не участвует, о воспитательной работе по месту жительства «забыл», о проведении занятий в школе коммунистического труда, которой ему поручено руководить, не «помнит». Не в этом ли секрет того, что годового план товароборота горкоопторгом был сорван.

Два примера для примера

НАДЕЖНЫМ, проверенным каналом связи с массами является личный прием трудящихся руководителем.

Многие, очень многие вопросы при этом можно решить, как говорится, не выходя из кабинета. Нужно только внимательно выслушать человека, выслушать или беду, понять, помочь. Так и поступает начальник пассажирского автотранспортного предприятия Н. П. Безуглов. В 1984 году у него на приеме побывали 87 человек. 70 процентов вопросов были решены сразу же положительно. В горком партии за этот же период обратилось всего два работника ПАТП.

А вот директор мясокомбината А. И. Иванова лично приняла только девять человек. Зато 35 работников с жалобами и просьбами пришли в горком партии и горисполком, двое обратились в обком КПСС.

Два примера — два подвига. Комментировать их не надо, и так картина ясна — там, где проявляется настоящее внимание к людям, где налажена доверительная связь, там и порядок больше, и успехи лучше.

В подтверждение приведем еще два примера. С 1983 года из Восточных электрических сетей в горком партии обратился всего лишь один человек. Из такого же по численности коллектива консервного завода за это же время побывало 13 «ходов»...

Что за словом?

НА НЕКОТОРЫХ предприятиях и в организациях города существует еще порочная практика много обещать, но мало делать по выполненному обещанному. На других же далеко не удовлетворяются желания рабочих высказаться, задать вопросы, предъявить требования к руководителям, внести предложения. То и другое ведет к разрыву между словом и делом. Специальное анкетирование показало, что среди причин, снижающих эффективность воспитательной работы, одной из главных как раз и является «расхождение между словом и делом» — на это указали 52,6 процента опрошенных. Это особенно характерно для руководителей «Грандстрой», где то и дело на этой почве возникают конфликты, организаций Минмонтажспецстроя, «Промстрой-1», ЖЭК треста «Волгодонскэнергострой». Неоперативно решаются вопросы, подымаются трудящимися, на ТЭЦ-2, в порту, городском узле связи, совхозе «Заря» и ряде других. Продолжают поступать замечания в адрес руководителей ЖЭУ горисполкома, производственно-эксплуатационного треста «Атоммаша».

Председатель домового комитета Е. П. Амелин направил в январе письмо о недостатках в эксплуатации дома № 7-22 по улице Дружбы в ЖЭК-1 и партком «Атоммаша», в начале февраля напомнил о нем товарищам В. Л. Гришину и А. А. Жмакину, затем еще раз обращался к ним, но мер по снятию острых вопросов до дня выборов не было принято. Руководство межрайгаза (С. М. Сахаров) допускает бесконтрольность в работе служб по обеспечению города газом.

— Руководители всех уровней, — сказал на пленуме лауреат Государственной премии СССР бригадир овощеводческой бригады совхоза «Волгодонской» П. Ф. Скакунов, — призваны воспитывать не только словом, но прежде всего делом — четкой организацией труда, конкретной заботой о человеке, личным примером, своим моральным обликом.

Как не согласиться с мнением рабочего человека, который сам немало предпринимает для того, чтобы слово не расходилось с делом? Он умеет прислушиваться к слову, идущему от людей, учится у них и советует с ними, учитывает деловые предложения и критические замечания, добивается их полной реализации. Недаром его коллектив и является одним из лучших в агропромышленном объединении.

Но, к сожалению, отмечалось на пленуме, немало в городе и отрицательных примеров. Еще встречаются такие руководители, которые безот-

ветственно относятся к созданию людям нормальных производственных условий. Они, конечно, наказываются, от них трудовые коллективы избавляются. Освобождены в прошлом году от занимаемых должностей за слабую воспитательную работу в коллективе начальник СУ-31 «Главсевкавстрой» А. М. Колычев и заместитель директора КСМ-3 В. А. Рапутов. Строжайшим образом уже нынче наказан ряд руководителей Минмонтажспецстроя, «Грандстрой» (начальник В. Ф. Стадников). В 1984 году 17 руководителей было наказано только за злоупотребление служебным положением, нарушение норм партийной жизни.

Меры принимаются строгие. Но иначе и нельзя. Ответственность руководителей за личное участие в воспитательной, идейно-политической работе среди трудящихся должна возрастать, «комчанства», которое резко осуждал еще В. И. Ленин, быть не должно. Вопрос о работе с кадрами — это вопрос политический, вопрос об авторитете партии, о доверии масс.

— Если мы будем допускать брак в идеологической работе, — подчеркнул в заключение доклада А. Е. Тягливый, — брак будет в экономике, в выполнении задач, которые стоят перед трудовыми коллективами города. А этого допустить нельзя.

Окупится сторицей

ПАРТКОМАМ, партийным организациям необходимо лучше использовать политическую учебу кадров. Здесь немало, как отмечали участники пленума, своих проблем.

Серьезные претензии, в частности, надо предъявить к качеству подготовки руководителей в университете марксизма-ленинизма. Многие из них не посещают занятия, а партийные организации к ним мер не принимают. Это заместитель директора продторга Н. П. Матузков, главный инженер лесоперерабаточного комбината Л. В. Залесора, заместитель директора горпромкомбината В. Н. Кашенков, директор фабрики-кухни Е. В. Ерохин, главный инженер СУ-31 Ю. Н. Карпушенко.

Надо всемерно и постоянно повышать идейную убежденность кадров, учить их принципиальности, помогать им в овладении ленинским стилем руководства, искусством организаторской и учебно-воспитательной работы в коллективах.

Целеустремленная, настойчивая работа по повышению политической зрелости, деловитости всех кадров, воспитанию их в духе строжайшей дисциплины и организованности, высокой ответственности за порученное дело — залог успеха на всех участках коммунистического строительства.

Л. ПАХНЕВ,

Прилетай, товарищ птица!

Так назывался городской слет юннатов, который недавно проходил в школе № 5. Тринадцать юннатских отрядов собрались здесь, чтобы пообщаться в эрудиции, рассказать о том, как они подготовились к встрече долгожданных гостей.

У каждого отряда была форма и эмблема с изображением птицы. Опробовывал свое название каждый отряд песней. Пели ребята и о чибисах, и о голубях, и даже о пингвинах. Ведь это тоже птица.

Капитаны отдали ра-

порт, отчитались о том, как проходили у них в школах месячные пернатых.

А потом началось состязание. Здесь нужно было и нарисовать птицу, и определить ее вид по картинке, и отличить оседлых птиц от перелетных.

Но самым трудным для юных орнитологов было задание — найти семь нот в названиях птиц. Например, «до» — угод, «фа» — фазан. Не каждый взрослый справится с этим, но юннаты с честью вышли из полонения.

Авторитетному жюри ребята представили также и дневники наблюдений, в которых они записывали, как ведут себя пернатые во все времена года и как помогают они, юные орнитологи, птицам зимой.

Самым волнующим этапом этих соревнований был, конечно же, конкурс капитанов. После подведения итогов выяснилось, что три капитана, Лева Петрунин (школа № 9), Лена Шведова из двенадцатой школы и Сережа Мохов из одиннадцатой, набрали одинаковое количество очков.

После дополнительного задания победителем стал Л. Петрунин.

А в общекомандном зачете места распределились так: на первом месте десятая школа, на втором — девятая и на третьем — восьмая, поощрительным призом отмечена школа-интернат № 2.

Слет прошел весело, непринужденно и можно сказать, что победила дружба, а точнее — любовь к птицам. И ребята доказали свою любовь на практике, повесили в школе пионерского действия 360 скворечников.

Прилетай, товарищ, птица!

С. ВОЛОШИНА,
директор станции юных натуралистов.

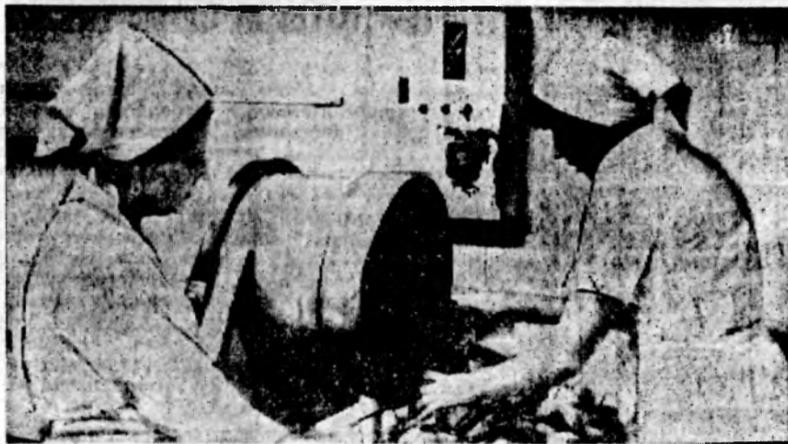
К 9 мая

СТАЛИ традиционными в нашем городе выставки цветов, посвященные знаменательным датам. В этом году выставки состоятся дважды и будут посвящены 40-летию Великой Победы и 35-летию юбилею города.

В канун празднования всем советским народом славной даты — сорокалетия Победы над фашистской Германией — мы приглашаем горожан, все предприятия и учреждения начать подготовку к участию в этих выставках, внести свой вклад в дело воспитания патриотизма, любви к родному краю и Родине.

Выставка цветов, посвященная 40-летию Победы, откроется 9 мая в парке Победы. Оргкомитет по проведению выставки.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Волгодонской пищекомбинат предприятие в городе молодое. Но успехи коллектива налицо. Предприятие выпускает пряников семи-восьми наименований, арахис в сахаре и другие виды продукции.

На снимке: передовые работницы Л. СИНЧУК и О. КУШИВИНА производят глазуровку пряников.

Фото А. Бурдюгова.

Воспитание творчеством

НАШ СОВРЕМНИК

КАКТО минут за 15 до начала работы один из проверяющих подошел к бригадиру ремонтно-механических мастерских бетонно-растворного завода Николаю Пустовалову и сказал:

— Надо прохронометрировать бригадный день... и, дождавись начала смены, спросил: — А чего, собственно, людей-то не расставляешь, не выдаешь им заданий?

— Так они же давно жалуются! Чего мне их расставлять, если они за неделю вперед свои задания знают?

Долго потом в бригаде смеялись над незадачливым проверяющим. Но бригадный день все же прохронометрировал и своими силами. И вскрыли немало резервов.

Бригадир показывает свое хозяйство.

— Совсем недавно, — поясняет, — работали под открытым небом. Какой тут уют! И решили на своем «пятачке» соорудить небольшие мастерские из дешевых и легкодоступных материалов.

Сперва они огородили площадку, сделали навес, а затем занялись строительством и оборудованием бытового помещения.

— Получилось совсем неплохо: всех рабочих обеспечили теплыми помещениями. — продолжает показ мастерских Николай Пустовалов. — Вот здесь

— наша бытовка, тут работают сварщики, слесари. Правда, тесновато. Но зато под крышей.

Бригадир показывает свои станки, приспособления — они особая гордость коллектива. Почти на каждом можно увидеть, как шестеро, изменение, которое намного повышает производительность труда, уменьшает трудоемкую ручную работу. Например, пескоструйные приспособления для очистки форм. Это выдумка ребят. Пока она совершенствуется, дорабатывается на месте. Специалисты в этом приспособлении еще сомневаются: слишком простое, мол, нашли решения новаторы для сложной проблемы. Коллектив же намерен доказать свое детище «до ума», сделать его безопасным в работе.

Для доказательства перспективности пескоструйного агрегата Николай тут же на месте попросил рабочего продемонстрировать его в действии. Через считанные минуты из агрегата была вынута поблескивающая металлическая форма. Под давлением песка она была очищена от застывшего раствора и цемента.

На станке, где изготавливают закладные детали, Н. Пустовалов показал еще одно новшество. Чтобы закладные получа-

лись прочными, с точно заданными размерами их изготавливают под слоем флюса. Отказались от обычной сварки. Перешли на сварку в углекислой среде. Это позволяет экономить электроэнергию.

Таких примеров творческого, вдумчивого подхода к делу можно привести немало.

Поиск продолжается. Много ценного в копилку бережливых внес Геннадий Волосович. Имея высшее образование, немалый опыт работы, он помогает в изготовлении чертежей. Всегда старается найти более экономичное решение технических новинок. Игорь Хархандок с ювелирной точностью монтирует с помощью сварочного аппарата необходимые металлоконструкции. Александр Семенов может выполнить работу любой сложности по слесарной части.

Мастеров много. Труд их здесь высоко ценят. В бригаде регулярно подводятся итоги соревнования. На совете бригады совместно выявляют лучшее по профессии, и его портрет вывешивают на всеобщее обозрение на пресс-центр. Это небольшое моральное поощрение здорово подзадоривает ребят, рождает здоровый дух соперничества. Оно же говорит и о том, что труд здесь ста-

вится на первое место, замечается и оценивается сполна.

Я НЕ ЗРЯ сказал, что мастеров своего дела в бригаде много. Жаль, правда, что сам коллектив по численности совсем невелик. А участок этот необходим не только заводу — всему тресту.

— Коллектив выполняет заказы нашего завода, цеха ЖБИ-50, «Заводстрой», «Промстрой», «Атомэнергострой» и других подразделений по изготовлению и ремонту нестандартизированного оборудования и оснастки под изготовление железобетонных изделий. Добросовестное отношение и заказам — неременное условие для всех нас. Выполнить быстро, качественно, с наименьшими трудовыми и материальными затратами любое задание — вот параметры, обусловившие наш поиск.

Творческому коллективу, несомненно, надо больше оказывать помощи и поддержки. Ведь если показать откровенно, то не так и много пока на бетонно-растворном заводе бригад, которые так инициативны и рачительны, как эта. Простор для новых поисков ремонтникам просто необходим. Без поиска ребятам и день не мил.

Г. АЛИЕВ,
наш внешт. корр.

БРАКОДЕЛЫ

АДРЕС: СМУ-5 «Гражданстрой», начальники участка Д. Д. Шахманов, СМУ-3 домостроительного комбината, начальник участка В. И. Варанкин.

ОБЪЕКТ: гостиница «Атоммаш».

БРАК: с грубым отступлением от строительных норм и правил выполнены отделочные и сантехнические работы.

НАКАЗАНИЕ: инспекция «Госархстройконтроля» предъявила в стройбанк сообщение о снятии с выполнения «Гражданстроем» 36 тысяч рублей и предписала брак исправить.

Комментарий специалиста

ВОЛГОДОНЦЫ хорошо знают эти два высотных корпуса, что расположены рядом с кинотеатром «Комсомолец». Долго стояли они, ожидая, когда же, наконец, генподрядчик — СМУ-8 «Гражданстрой» — соберется с силами, завершит все общестроительные работы, приступит к отделке. Время пришло. Сейчас в блоке «Б» заканчивают работу отделочники СМУ-5 «Гражданстрой». Они же по соседству штукатурят, красят и блок «А». И хотя большинство бригад СМУ-5, что трудятся здесь, не из слабых, работают они, сразу скажем, далеко не полную силу. Особенно это относится к плотникам М. Почекайло и С. Башко, что делали в блоке «Б» паркетные полы. Кривые плинтусы, плохо подогнанный паркет, который начинает «дуться», словно мыльный пузырь, — такое увидишь во многих квартирах первого, второго, шестого этажей.

И добавляли в опроравдание: где, мол, найдешь специалиста Паркет поступал плохой, сырой. В этом то и корень зла. Но в некоторых комнатах из плохого паркета те же специалисты сделали хорошие полы. Значит, дело совсем в другом — в отношении людей к своим обязанностям. Здесь же на блоке «Б» трудится бригада штукатуров — маляров Л. И. Рудь, которая делала чистовые работы из раствора. На них плотники укладывали паркет. Может, они подвели своих смежников? — За ровность чистовых полов я ручаюсь, — говорит Л. И. Рудь. — Сама проверяла. Техинспекция нам меньше четверти тоже не ставила. Старания у смежников мало. Помню, в одной из квартир шестого этажа — такой хороший паркет! Привела Почекайло, спрашиваю: «Почему везде так не делаете?» Он плечами пожал. Мол, здесь специалист работал. Мало таких.

Видно, очень «торопились» плотники, забыв в погоне за рублем о своей рабочей чести. Забыли о стро-гом контроле и пред-ставители техинспек-ции «Гражданстрой», мастера, начальник участка отделочников на этом объекте Д. Д. Шахманов. Иначе как они принимали и опла-чивали работу, кото-рая сделана по прин-ципу «тяп-ляп».

— Куда раньше смот-рели? Почему не били тревогу...?

По проекту на объ-екте должна быть вы-полнена высококачест-венная отделка. Не-легко следовать проек-ту, когда здание стоя-ло бесхозно несколько лет, когда здесь уры-нами кто только ни работал. Нелегко, но это не означает, что на достроенное можно работать абы как. За-плата-то все получа-ют полноценным руб-лем.

— Неплохо сделано... Ну чуть поднялся паркет, поскрипит не-много. Что теперь сде-лаешь? — говорили о работе своих подчи-ненных главный инже-нер «Гражданстрой» В. В. Шаповалов и представитель генпод-рядчика прораб СМУ-8 В. А. Чащин.

Поспешили плотни-ки. И наказали свой коллектив, да и себя тоже. За плохо уло-женный паркет уже сбито с выполнения 11 тысяч 193 рубля. Выход один — переде-лывать брак.

Медвежий услугу, иначе и не скажешь, оказали гражданстве-сам сантехники СМУ-3 домостроительного ком-бината. Вкрябь и вкось, на разной высо-те установили они ра-диаторы отоплення. Что удивительно, в квартирах домов, что сдаст СМУ-3, эти же сантехники трудятся куда старательнее, не-допуская подобных просчетов.

В гостинице будут жить гости нашего го-рода, значит, и оцени-вать в какой-то мере работу строителей. И вряд ли стоит из-за десятка бракоделов перечеркивать труд сотен добросовестных бригад. Об этом стоит серьезно поговорить на собраниях в назван-ных коллективах, строго спросить с бра-коделов — по рабоче-ному, принципиально.

Е. КОТЛЯРОВА,
инженер инспекции «Госархстройконт-роль».

Извещения

Университет «Молодой семьи» приглашает своих слушателей на очередные занятия, которые состоятся во Дворце культуры «Октябрь» 27 марта в 19 часов.

ТВ

ВТОРНИК, 26 марта
Первая программа. 16.15 — Новости. 16.20 — Премьера телевизионного художественного фильма для детей «Гостя из будущего». 2-я серия. 17.25 — Премьера документального фильма «Любите ли вы Ваха? Об эстетическом воспитании учащихся ПТУ. 17.45 — «Дмитрий Гнатюк». Фильм-концерт. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — К 40-летию Великой Победы. «Этот день мы приближали, как могли».

«Ита группы полковника Старикова». 19.30 — «День Доны». 19.50 — К 40-летию Великой Победы. Премьера телевизионного документального фильма «Стратегия победы». Фильм 3-й. «От стен Москвы». 21.00 — «Время». 21.35 — «Писатель и жизнь». Встреча с Д. Граниным. 22.30 — «Сегодня в мире». 22.45 — Концерт артистов балета Ленинградского академического театра оперы и балета им. Кирова. Вторая программа. 17.20 — Программа передач. 17.25 — «Новости дня». 17.30 — «Года моей весны». Фильм-концерт. 18.00 — Киноклуб «Мультик». 19.00 — «Международная панорама». 19.45 — Концерт ансамбля русской группы полковника Старикова. 19.30 — «День Доны». 19.50 — К 40-летию Великой Победы. Документальный фильм в тридцатом выпуске. 20.30 — «Спорт за неделю». 21.00 — «Время». 21.35 — «Опасный поворот». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 1-я серия. («Мосфильм», 1972 г.).

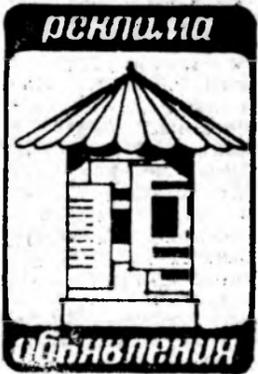
СРЕДА 27 марта.

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.35 — «Клуб путешественников». 9.35 — «Стратегия победы». Фильм 3-й. «От стен Москвы». 16.00 — Новости. 16.05 — Премьера телевизионного художественного фильма для детей «Гостя из будущего». 3-я серия. 17.10 — «Трудный путь Анголы». 17.40

— «С эмблемой СКДА». О соревнованиях X зимней Спартакиады дружественных армий. 18.10 — «Мир и молодежь». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Международная встреча по футболу. Сборная СССР — сборная Австрии. 1-й тайм. 19.45 — День Доны. 20.00 — Международная встреча по футболу. Сборная СССР — сборная Австрии. 2-й тайм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Международный день театра». Вторая программа. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Опасный поворот». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 9.30 — «Знание — сила». Телевизионный журнал. 10.15 — «Народные мелодии». 10.30 — «Спорт за неделю». 11.00

— «По странам и континентам». Док. фильм ФРГ из серии «Игры народов мира»: «Колумбия», «Таиланд». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — «Сельская жизнь». Телевизионный журнал. В выпуске: 1. «Победители Всесоюзного социалистического соревнования». Совхоз «Гигант». 2. «И хлеб, и песня». О главном агрономе управления сельского хозяйства Песчанокского района М. А. Воронцовой. 20.50 — «Карпаты весной». Документальный фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Опасный поворот». 2-я серия. 22.25 — Новости.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ.



ПРИГЛАШАЕМ БОЛЕЛЬЩИКОВ

28, 29, 30 марта в плавательном бассейне «Нептун» будет проводиться республиканский турнир по плаванию, посвященный 40-летию Победы, с участием команд из Ростова, Таганрога, Волгограда, Свердловска, Гурьева, Стаханова, Липецка, Волгодонска.

Начало соревнований в 10 часов.

Приглашаем волгодонцев стать зрителями увлекательных соревнований на воде.

ЖИТЕЛИ И ГОСТЕЙ ВОЛГОДОНСКА

27 и 28 марта приглашают рестораны «Дон» и «Волгодонск», в которых будут проводиться дни национальных кухонь. Здесь вы сможете познакомиться с характерными особенностями национальных кухонь, послушать музыку, хорошо отдохнуть!

Рестораны «Дон» и «Волгодонск» ежедневно предлагают жителям и гостям города Волгодонска разнообразные комплексные обеды средней стоимостью от 1-50 до 200 рублей. Приглашаем посетить наши рестораны.

Редакция газеты «Волгодонская правда» приглашает на работу бухгалтеров.

МЕНЯЮ

четыре двухкомнатные квартиры на трех- и однокомнатную или комнату. Обращаться: ул. Энтузиастов, 30, кв. 51.

Утерянное свидетельство об окончании автошколы АН № 211745, выданное 21 июня 1984 года на имя Красикова Владимира Константиновича, считать недействительным.

С приближением весны приближается и строительный сезон.

ВОЛГОДОНСКАЯ ЛЕСОТОРГОВАЯ БАЗА предлагает для строительства следующие товары: блоки керамзитобетонные по цене 88 копеек, 1 рубль 40 копеек, 1 рубль 47 копеек; трубы водопроводные диаметром 15, 20, 25, 32, 40, 50 мм по цене от 60 копеек до 1 рубля 90 копеек; цемент М-300, 400 по цене 50 и 60 рублей; шифер размером 1750—1130 мм по цене 2 рубля 20 копеек, толь, рубероид, плитку облицовочную, мел, известь, гвозди строительные, гвозди шиферные, драфь штукатурную, стройлес хвойных пород, шпатель, материал хвойных пород, столбы огородные, ванны чугунные длиной 1700 мм. Детали домов вы сможете приобрести в кредит, их стоимость 1300 рублей.

К СВЕДЕНИЮ ПассажиРОВ!

Открыт новый пригородный автобусный маршрут «г. Волгодонск — ст. Романовская — х. Рябичев» с заездом в х. Потанов и пос. Прогресс. Отправление с автостанции г. Волгодонска ежедневно в 6 час. 50 мин., из ст. Романовской (остановка «Пристань») в 7 час. 15 мин., 11 час. 20 мин., 15 час. 25 мин., из х. Рябичев в 9 час. 10 мин., 13 час. 15 мин., 17 час. 20 мин.

Учитывая просьбы и пожелания жителей г. Волгодонска, в выходные и праздничные дни существующий маршрут № 12 «ул. Ленинградская — стадион «Труд» будет работать по пер. Первомайскому до пл. Гагарина.

Администрация ВПАТП.

В целях наиболее полного удовлетворения потребностей трудящихся в перевозках и повышении культуры обслуживания пассажиров на вокзале станции Волгодонская Северо-Кавказской железной дороги разработана и внедрена прогрессивная технология приема заказов и доставки билетов на предприятя города: «Атоммаш», Ростовская АЭС, ВХЗ, ВОЗЗ на основе заключения договора между вокзалом и предприятием.

Билетный кассир производит прием заказов на поезд, отправляющиеся со станции Волгодонская в срок от 1—12 суток, прием заказов на прямую плацкарту осуществляется в период от 5—45 суток и на обратный выезд от 10 — 45 суток до отправления поезда.

С 18 марта вводится доставка билетов на дом. Прием заказов для доставки билетов на дом производится ежедневно с 8.00 до 17.00 часов, кроме субботы, воскресенья и праздничных дней по телефону 96-3-45. Заказы выполняются на все поезда местного формирования.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает: для работы в УПТК треста «Волгодонскэнерго-строй».

юрисконсульта, ст. инженера ОТЗ, ст. инженера-диспетчера, инженеров-электриков, инженеров в отдел реализации оборудования, инженеров в отдел производства и ресурсов, ст. инженера-химика, мастера с материальной ответственностью, начальника участка, нормировщика-экономиста, прораба, мастера-строителя, сторожей, рабочих по уборке производственных помещений, дворника.

Одним предоставляется общежитие, благоустроенные квартиры в порядке очередности. Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 51)

для работы на Волгодонском промкомбинате водителя мотороллера (можно по совместительству), бухгалтера по расчетам, бухгалтера по материалам, слесаря по ремонту оборудования 3—4—5 разрядов.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 8)

на работу главного механика, начальника отдела комплектации, инженера-энергетика, машинистку, буфетчицу, рамщиков 3, 4 разрядов, слесарей-ремонтников 4 разряда, водителей автопогрузчика, монтера железнодорожного пути, рабочих на погрузочно-разгрузочные работы.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 27)

для работы в производственно-эксплуатационном тресте

главного инженера ЖЭК, инженера-нормировщика, мастера на участок благоустройства и озеленения, слесарей-сантехников, уборщиц служебных помещений, дворников, газосварщиков, грузчиков, плотников, кровельщиков, каменщиков, столяров, электромонтеров, стропальщиков, монтажников, штукатуров, электрослесарей, электромехаников по лифтам, радиомонтеров телеантенн, дорожных рабочих, дворников дорожного участка, рабочих зеленого строительства, бетонщиков, маляров, рабочих зеленого хозяйства, слесарей КИПА, слесарей по ремонту и обслуживанию промышленной вентиляции и отопления, машинистов битумоплавильных передвижных установок, термозолировщиков, слесарей-ремонтников, машинистов экскаваторов, машиниста бульдозера, машинистов автогрейдера, трактористов.

Принимаются рабочие на временные и сезонные работы в ремонтно-строительные управления и на участок благоустройства и озеленения по совместительству. Одном предоставляется место в общежитии.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 50)

Медицинское училище проводит дни открытых дверей для выпускников школ города с 25 по 30 марта 1985 года с 9.00 до 18.00 часов.

Приглашаем выпускников школ посетить наше училище.

Наш адрес: ул. Вокзальная, 21 (бывшее здание школы № 5). (№ 203)

ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, КОЛХОЗОВ!

Мелкооптовый магазин промторга предлагает приобрести по безналичному расчету:

Лодочные моторы: «Вихрь», цена 415—545 руб.; «Салют», цена 170—190 руб.; «Ветерок», цена 178 руб.; «Нептун», цена 380 руб.

В магазине имеются запчасти к лодочным моторам, канцелярские товары учрежденческого спроса.

Для детских учреждений у нас можно приобрести детскую мебель: стульчик детский по цене 3-30, вешалку напольную, кабинетную производства Ростовского завода «Спецмаш» по цене 7 руб., 11 руб., маты гимнастические, цена 70 руб.; стенки гимнастические, цена 40 руб.; велотренажер «Педаля», цена 22 руб.; скамейки гимнастические, цена 34 руб., стол массажный, цена 237 руб.; байдэрки «Салют», цена 180 руб., лодка «Романтика», цена 310 руб.; дорожка аэробическая, цена 788, 1027 руб.; ковер борцовский, цена 1610, 3260 руб.; бильярд, цена 600 руб.

Профессиональные комитеты организаций, дома культуры, клубы, учебные заведения, детские учреждения и школы могут приобрести в нашем магазине: пианино, баяны, аккордеоны, смычковые инструменты, грампластинки, радиолы, электрофоны, электропроигрыватели, киноустановку «Радуга», ударную установку большую и малую «ЭМИ-ТАКТ».

Фотоаппараты: «Зенит» ТТЛ, «Смена-Символ», «Киев-17», «Киев-6с», «Зенит-19»; кинокамеры «Аврора-215», «Аврора-219».

В широком ассортименте предлагаем вам игрушки, настольные игры, детские велосипеды, мажени.

Обращаем ваше внимание, что в связи с экономическим экспериментом, проводимым на предприятиях бытового обслуживания, для оказания дополнительных услуг им разрешена продажа всех товаров для успешного осуществления эксперимента. Добро пожаловать за покупками в мелкооптовый магазин!

Адрес магазина: г. Волгодонск, ул. Морская, 112. Проезд автобусами №№ 3, 4, 18, 30, 101; троллейбусами №№ 1, 1-а, 3 — остановка «ул. 30 лет Победы». Режим работы: с 9.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00, выходной суббота, воскресенье. Справки по телефону 2-34-91.

МЕНЯЮ

двухкомнатную квартиру 33 кв. м в г. Намагане Советский городок на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Степная, 187, кв. 93.

трехкомнатную квартиру (2-й этаж) в старой части города Волгодонска на равноценную квартиру в г. Тольятти (Центральный или Комсомольский районы). Обращаться: ул. Горького, 182, кв. 130, тел. 2-48-71.

трехкомнатную квартиру (42 кв. м) на двух- и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. Молодежная, 3, кв. 36.

трехкомнатную квартиру (40,8 кв. м, 1-й этаж, имеется земельный участок, два подвала, сарай) на двух- и однокомнатную квартиру в г. Волгодонске, Цимлянске. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Донская, 50, кв. 11, Лаптева Л. Г.

одну комнату (19,5 кв. м, 5-й этаж) в центре г. Ростова на однокомнатную изолированную квартиру в г. Волгодонске, или однокомнатную изолированную квартиру в г. Волгодонске на равноценную в г. Ростове. Обращаться: ул. Энтузиастов, 13, кв. 176.

двухкомнатную изолированную квартиру 24,9 кв. м со всеми удобствами, 2-й этаж, в Волгодонске на равноценную в г. Омске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Морская, 80, кв. 7.

двухкомнатную квартиру 39 кв. м, имеется телефон, в г. Красногубинске Свердловской области на равноценную или однокомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Энтузиастов, 42-В, кв. 35.

однокомнатную квартиру (19 кв. м) в г. Славянске (пос. СлавГЭС) УССР на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Морская, 54, кв. 39.

двухкомнатный коттедж в г. Майли-Сай Опской области Киргизской ССР на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Молодежная, 3, кв. 15, телефон 5-67-81.

трехкомнатную квартиру (44 кв. м) в г. Фрунзе на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Гагарина, 5 «б», кв. 29.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактор 2-39-89; зам. редактора — 2-36-31 и 53-22 (строительный); ответственный секретарь — 2-48-33; отделы строительства — 2-49-27 и 53-22 (строительный); промышленности в сельского хозяйства — 2-49-27 и 2-35-45; писем 2-49-61 и 2-34-24; бухгалтерия — 2-48-22.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич