

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1835 г. № 29 (8182) — Пятница, 22 февраля 1985 года — Цена 3 коп.

40-летию Победы—40 ударных трудовых недель!

Выборам—достойную встречу!

В числе неоднократных победителей социалистического соревнования на перевозке буттового камня и щебня на плотину пруда-охладителя Ростовской АЭС и водитель большегрузного автомобиля Борис НОВИНСКИЙ (на снимке). Он восьмой год работает в автохозяйстве № 1 автотранспортного управления и встречает праздник советской демократии—день выборов—ударным трудом.

Фото А. Тихонова.



«Гражданстрой»

Почин обретает крылья

Завершить пятилетку к 40-летию Великой Победы решили лучшие бригады стройки. В их числе — комсомольско-молодежный коллектив СМУ-5 «Гражданстрой» В. Н. Парчу.

В эти предвыборные дни по-ударному трудится бригада на отделке объектов соцкультбыта, постоянно перевыполняя сменные задания на 30—40 процентов. Не раз выходила она и победителем ударной вахты в честь 40-летия Великой Победы по своему управлению строительства.

«Ни одного отстающего рядом!» — девиз, которому строго следует комсомольско-молодежный коллектив. Более опытные отделочники здесь всегда помогают новичкам, которых в бригаде немало, быстро овладевая секретами их нелегкого ремесла.

И. МОРОЗОВА,
наш внешт. корр.

«Заводстрой»

Герои — с нами

«Просим зачислить в состав бригады героя Великой Отечественной войны...» Таких заявлений в отдел труда и заработной платы «Заводстрой» поступило немало.

В свой состав плотники-бетонщики Н. Т. Тарасова включили А. Матросова, Д. М. Карбышева — комплексная Я. А. Кежытова, З. Космодемьянскую — рабочие С. С. Пурвиныша. С начала вахты в честь 40-летия Великой Победы эти коллективы перечислили в Фонд мира более трех тысяч рублей.

— Герои второй мировой войны, отстающие мирной своей жизнью, всегда рядом с нами. Мы стараемся трудиться как можно лучше, — говорят рабочие.

Л. ДЕЛЬ,
наш внешт. корр.

27 февраля — сессия сельсовета

27 февраля 1985 года в 16.00 (партийная и комсомольская группы — в 15.30) в здании школы № 12 в ст. Красный Яр состоится 1-я сессия Красноярского сельского Совета народных депутатов г. Волгодонска 19 созыва с повесткой дня:

1. Организационный вопрос.
 2. О задачах сельского Совета народных депутатов по экономному расходованию тепло-, водоресурсов.
- На сессию приглашаются депутаты областного городского и сельского Советов, руководители исполнительных предприятий, организаций, председатели профсоюзных комитетов, уличные комитеты, совет ветеранов войны и труда.

ВОЗЗ: переключка соревнующихся

ПОЧТИ НА РАВНЫХ

Коллектив опытно-экспериментального завода стал победителем среди промышленных предприятий города по итогам работы в январе. Среди подразделений завода нет отстающих. Но лучших результатов на январской трудовой вахте добились бригады электросварщиков из кузнечно-заготовительного цеха П. И. Лыскова и обрубщиков из литейного цеха А. П. Стрижака. Наш внештатный корреспондент Г. ГОЛИКОВА взяла интервью у бригадиров передовых коллективов.

П. И. ЛЫСКОВ. Наши бригады соревнуются давно. И хотя, как нам сообщили из бюро по соревнованию, сегодня впереди моя бригада, соперник у нас серьезный. На несколько десятых процента по выполнению январского задания отстали от нас обрубщики.

Мы выполнили задание месяца на 103,5 процента. Выработка на одного рабочего составила 103,6 процента. С первого предъявления сдаем отделе технического контроля 96 процентов своей продукции.

Бригада выполняет сварочные работы по изготовлению запасных частей для дорожных машин. У нас один наряд. Коллективная форма органи-

зации и оплаты труда — надежный резерв в работе. Сегодня на нашем календаре — август 1985 года. И, конечно, обязательство января наш коллектив выполнил.

А. П. СТРИЖАК. Наша бригада выполнила задание января на 103,2 процента, выработка на одного работающего составила 103,6 процента, с первого предъявления сдаем тоже 96 процентов продукции. Отстали от сварщиков всего на три десятых. Что ж, на то и соревнование. Будем догонять.

Бригада хорошо знает свои резервы и возможности, и уже в этом месяце постараемся их использовать полностью.

Лесокомбинат

В честь отца и деда

Уже месяц, как по бухгалтерским ведомостям в электротехническом цехе лесоперевалочного комбината проходит новая фамилия — Б. И. Терентьев.

Борис Иванович Терентьев — Герой Советского Союза, участник битвы за Сталинград, отважный пулеметчик, отразивший в одном из боев пять атак фашистов. Герой погиб, но коллектив электротехнического цеха включил его в свой состав и заработную плату перечисляет в Советский фонд мира. За январь перечислено сто рублей.

Коллектив электротех-

нического ударно трудится на вахте, посвященной 40-летию Победы. 14 раз с начала вахты занимал он первое место по комбинату.

Как правило, трудовые коллективы зачисляют в свой состав прославленных земляков. Не случаен выбор и Б. И. Терентьева. На лесоперевалочном комбинате работают его дочь и внучка — Валентина и Наталья Борисовны. В честь отца и деда.

А. ИВАНОВА.

◆ Идет месячник по рациональному использованию энергии

Рейд „ВП“

Без счета и учета

«Атоммаш». Рейдовая бригада «ВП» побывала в цехах второго, третьего и четвертого корпусов.

Целенаправленно производилась работа по экономии и бережливости в четвертом корпусе, где работники энергослужбы во главе с Ю. Д. Кузьминым и Х. А. Хуснировым много сделали для установления рационального режима электропотребления. Энергоемкое оборудование переведено на работу в ночные часы. Бытовые помещения и конторы размещены в энергетических вставках, что позволяет экономить электроэнергию на их отопление.

В целом на «Атоммаш» за 10 дней февраля экономия электроэнергии составила против установленного лимита 823 тысячи киловатт-часов.

Но допускаются случаи расточительного расходования электроэнергии во втором и третьем корпусах. Так, в цехе приварочных СВЗ (начальник П. Н. Хильченко) в дневное время не были отключены светильники в бытовых мастерских и заместителя начальника цеха, на станках. Как правильно людей в атомном цехе

бачих местах не было. Потери электроэнергии составили около семи тысяч киловатт-часов за год на сумму 170 рублей.

Подобную бесхозяйственность допускают также в инструментальном цехе (начальник Б. А. Шуклин). Здесь расточительный расход энергии составил 7,2 тысячи киловатт-часов, в электромонтажном цехе (начальник В. Ф. Колотринов) и в цехе товаров народного потребления (Г. Р. Елисеев).

Нерачительным руководителям придется возместить часть ущерба из своего кармана.

Жилые поселки. Работники энергонадзора проверили, как используется энергия в жилых поселках строителей управления «Кавалектромаш» и «Южтехмонтаж». В поселке «Южтехмонтаж» своевременно не были изолированы тепловые наружные сети. Это привело к расточительному использованию энергии (150—200 гигакалорий за год). Теплопровод греет «воздух», а жители вагонов согреваются с помощью «козлов» — кустарных электроприборов. Нерациональный расход электроэнергии — составляет

около 30 тысяч киловатт-часов за год.

В поселке управления «Кавалектромаш» расположен магазин № 20, который отапливается двумя электродвигателями. Руководителю КЭМ А. А. Вышегородцеву неоднократно указывалось на недопустимость этого факта, так как нерациональный расход электроэнергии составляет порядка 20000 киловатт-часов за отопительный сезон, а использование электроэнергии в целях отопления запрещено. Но воз и ныне там.

Трест ВДЭС. На территории поселка Шлюзы участком № 7 «Промстрой-1» (начальник Е. П. Снегцов) строится гараж. До начала строительства на площадке не были созданы условия для нормальной работы. В результате в бытовом вагончике установлено три электрообогревателя кустарного изготовления общей мощностью 8 киловатт. Нерациональный расход электроэнергии составляет порядка 24000 киловатт-часов за отопительный сезон. Сама площадка завалена древесными отходами, которые вполне бы могли обеспе-

чить теплом рабочих.

На заводе КПД-35 (директор В. И. Товстуха) сети пароснабжения предприятия пришли в полную негодность, частично заполнены водой, имеются свищи, в результате чего наблюдается постоянное намерзание на территории предприятия. Изоляция паропроводов нарушена, отопление не переведено с пара на горячую воду, конденсат на предприятии используется частично, а остальной сбрасывается в канализацию. Нерациональный расход тепла составляет 28000 гигакалорий в год на сумму более 45 тысяч рублей.

На заводе есть проект реконструкции тепловых сетей, но к его внедрению на предприятии не приступили.

В автотранспортном управлении (начальник В. С. Быков) нерациональный расход тепла составляет 2500 гигакалорий в год на сумму 42147 рублей.

Такой бесхозяйственности пора положить конец.

Н. ГАМАЮНОВ,
И. ДУДКИН, С. РУБЦОВ, инспекторы ЦОС, инспекторы Восточного межрайонного отдела и энергонадзора.

Достоинству выборов НАШИ КАНДИДАТЫ ДОВЕРИЕ

Самых лучших и достойных выдвигают волгодонцы кандидатами в органы народной власти. Татьяна Ивановна Вяткова, крановщица СУМР-2 управления строительства механизированных работ, по единодушному решению коллектива выдвинута кандидатом в депутаты Ростовского областного Совета народных депутатов. Сегодня о ней наш рассказ.

«А достойна ли я?» — заметит, что человеку первое, что сказала Татьяна Ивановна Вяткова, когда узнала о выдвижении ее кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов.

И надо было видеть, как сияли радостью ее глаза, когда весь коллектив строительного управления механизированных работ единодушно сказал: «Достоин!»

Да по-настоящему и быть не могло: и руководители, и рабочие СУМР-2 — все мы знаем ее хорошо. Работает в нашем управлении уже пять лет. Татьяна Ивановна освоила специальность машиниста башенного крана сразу после окончания десятилетки и вот уже пятнадцать лет трудится на нем.

Многим строительным бригадам известно ее профессиональное мастерство. Когда работает Татьяна Ивановна, монтаж идет быстро, бригада обязательно перевыполнит задание. Строители знают: Вяткова — надежный человек, никогда не подведет в трудную минуту.

Вот пример. Крановщиков у нас сейчас сильно не хватает. А стройке надо, чтобы механизмы работали круглые сутки. Посоветовалась Татьяна Ивановна со своей сменщицей и вместе решили: «Будем работать по одиннадцати часов. Пока не решится проблема с кадрами». А ведь у Татьяны Ивановны семья: муж, двое детей...

Беспокойный она человек. Порой удивляемся, как у нее на все хватает времени? Работала по четвертому разряду, а в прошлом году твердо решила повысить квалификацию — сдать экзамены на пятый. И экзамен успешно выдержала.

Есть еще одна добрая черта в ее характере — забота о людях. Татьяна Ивановна всегда вовремя

замечит, что человеку нужна поддержка, помощь. К нам каждый год приходят выпускники учебного комбината. В первое время молодым машинистам приходится трудно — не хватает опыта. Смотришь, Татьяна Ивановна повела за собой подопечную — наставница взялась за дело. Обычно ее ученицы становятся хорошими специалистами.

А недавно Татьяна Ивановна пришла к руководителю участка и предложила:

— Разрешите выдавать зарплату прямо на объекте. Не дело это — рабочие после нелегкой смены едут в управление, выставляют очередь, чтобы получить деньги.

— У нас же нет кассира, — пытались возразить.

— Я сама буду привозить деньги и выдавать рабочим. Решите лишь вопрос с машиной.

И Татьяна Ивановна стала общественным кассиром.

Не было для нас неожиданностью и то, что жильцы дома № 8 по улице К. Маркса, где живет семья Вятковых, выбрали Татьяну Ивановну членом домового комитета. Она организует субботники по благоустройству территории, на собраниях членов домового комитета стыдит любителей спиртного, нарушителей общественного порядка. И душевно поговорит с человеком, который нуждается в совете и поддержке, помогает ему всеми силами.

Кого же, как не Вяткову, нам можно было назвать кандидатом в депутаты облсовета?

Н. ЯШИН,
начальник участка СУМР-2 управления строительства механизированных работ.



Н. И. КОНОНОВА в третий раз выдвинута кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов. Она работает в цехе по производству синтетических жирных кислот химзавода имени 50-летия ВЛКСМ слесарем контрольно-измерительных приборов и автоматики. Н. И. Кононова — ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социального соревнования, член заводского комитета народного контроля.



Ф. И. ФИРСОВ — бригадир слесарей по обслуживанию подземных тепловых сетей Волгодонского предприятия тепловых сетей. Не раз становился победителем социального соревнования. Товарищ по труду выдвинул его кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов.

Фото А. Тихонова.

Экономический эксперимент Два интервью на актуальную тему В ДЕЙСТВИИ

С первого января этого года завод «Атоммаш» работает в условиях экономического эксперимента. О том, что дает эксперимент предприятию и трудящимся, что показал первый месяц работы в новых условиях, наш корреспондент **Т. НЕПОМНЯЩАЯ** попросила рассказать заместителя генерального директора по экономике **В. В. МИРОШНИКОВА** и заместителя генерального директора по производству **В. Н. ЗАБАРУ**.

В. МИРОШНИКОВ. Готовясь к проведению эксперимента у нас на заводе, мы учитывали, что «Атоммаш» работает в особых условиях. Выпуск продукции идет параллельно с наращиванием и освоением мощностей, со строительством завода. Учитывая именно эту, чисто атоммашевскую, специфику и были внесены коррективы в общую схему проведения эксперимента, который в прошлом году успешно применялся в пяти отраслях народного хозяйства.

Какие показатели выбрали главными для нашего предприятия? Это выполнение поставок по договорам, снижение затрат на рубль товарной продукции и рост производительности труда. От результатов работы по этим трем показателям и зависит в первую очередь наш фонд материального поощрения.

Ошибочно будет полагать, что эксперимент «ввел» в действие какие-то новые показатели, не известные раньше. Показатели старые. Но, во-первых, произошла их определенная перестройка, а во-вторых, вся система материального стимулирования поставлена в прямую зависимость от результатов работы по этим показателям. Так, например, в целом для коллектива атоммашевцев каждый процент невыполнения плана реализации с учетом поставок по договорам влечет за собой уменьшение фонда материального поощрения на 8 процента. В зависимости от выполнения плана по номенклатуре поощряется и работа конкретных подразделений, вплоть до коллективов бригад.

Еще пример. Если раньше премия работникам, особенно руководящего звена, давалась при усло-

учетом конкретной номенклатуры. Основным определяющим документом взаимоотношений поставщика и покупателя — договор. Все — от рабочего до коллектива в целом — должны бороться за своевременность поставок. Причем для конкретной производственной бригады ее участие в соблюдении договоров по поставкам выражается в выполнении плана по номенклатуре.

Как поставщики, мы более внимательно подходим сейчас к самому вопросу заключения договорных обязательств, более тщательно оцениваем состояние незавершенного производства. Кстати, в январе «Атоммаш» впервые выполнил план по объему реализации продукции с учетом обязательств по поставкам. И в феврале мы также ожидаем выполнение плана по этому показателю.

Но не выполнен план января по объему товарной продукции, по производству спецоборудования для АЭС. Почему это произошло? Сказались просчеты в планировании. Начальники цехов должны получать планы во взаимовыясненных показателях (номенклатурных с объемами, с планом по труду и так далее). А для этого нужны нормативы. Создание нормативной базы пока не завершено. Работа эта сейчас идет, и мы надеемся, в феврале будет закончена. Много есть вопросов по межцеховому и внутрицеховому планированию, которые также сейчас прорабатываются. Закончилась, например, уже разработка нормативов и утверждены циклы выполнения технологических операций для корпуса реактора, парогенератора, верхнего блока, гидроемкости САОЗ.

Хочу подчеркнуть, что необходимость перестройки внутри завода в вопросах планирования назрела давно, и проводили бы мы ее независимо от эксперимента. Но работа в условиях эксперимента заставляет заниматься этой перестройкой более целенаправленно и настойчиво.

Мы готовимся к работе в двенадцатой пятилетке, когда на плечи «Атоммаша» ляжет основной объем отраслевого выпуска продукции для АЭС. Уже на этот год нам планируются темпы роста процентов на двадцать пять выше, чем по отрасли.

Экономический эксперимент не производит мгновенной «революции» на предприятии. Механическое внедрение его принципов нам ничего не даст. Все зависит от непосредственных исполнителей, от каждого из нас — атоммашевцев.

В. ЗАБАРА. С точки зрения производства, экономический эксперимент вносит следующие изменения. Результаты работы предприятия оцениваются не просто по объему товара и реализации, а с

ЧТОБЫ КРЕПЛА ДРУЖИНА

С городского слета ДНД

В фойе Дворца культуры «Юность» висит стенд с фотографиями лучших дружинников и среди них обращает на себя внимание портрет пожилого мужчины, на груди которого теснятся орден и медали. Это Константин Николаевич Тихонов — первый начальник штаба первой в городе дружины, созданной 25 лет назад на Волгодонском химическом заводе им. 50-летия ВЛКСМ. 150 передовиков производства из числа коммунистов и комсомольцев надели

тогда красные повязки — так отпраздновала свое рождение первая дружина города. Верные помощники милиции, дружинники, сразу же повели беспощадную борьбу со всеми, кто мешает нам работать и отдыхать.

Сегодня в городе 80 ДНД, насчитывающих в своих рядах 12500 человек. Как они живут, как работают, как приумножают традиции первопроходцев — об этом шла речь на очередном слете дружины города, который проходил во Дворце культуры «Юность».

26 октября 1984 года дружинники ВЛКСМ П. Г. Коробов, А. А. Сосов и В. Шуклин в парке «Юность» задержали на рушителя, который был обвешан дружинниками и доставлен в ОВД. Это лишь один из многочисленных примеров са-

моотверженной работы наших дружинников. За прошлый год силами общественных блюстителей порядка было задержано немало мелких хулиганов, пьяниц, бродяг и тунеядцев. И можно себе представить сколько преступлений, вреда, сколько бед предотвращено людьми с красными повязками. Такими, как кавалер ордена «Знак Почета» Н. В. Баклушин, С. А. Карбулян, В. Ф. Колесников, Е. Ф. Проскурин, С. Л. Поляков и многих, многих других.

Однако, говоря об удовлетворительной работе ДНД в целом, выступающие отмечали, что в ее работе еще есть недостатки и просчеты. Вот некоторые выдержки из выступлений.

П. Е. БРОВКО, заместитель начальника городского штаба ДНД:

— До сих пор у нас не решена проблема с транспортом. Часто дружинники не выделяют авто-транспорт, а это серьезно влияет на качество дежурства и его результативность.

Н. С. ФИЛОНЕНКО, зам. генерального директора «Атоммаша», начальник штаба ДНД:

— Слаба гласность. Мало плохо информируют о работе других дружин. Обучение дружинников носит эпизодический характер.

В. В. ЮРОВ, зам. секретаря партбюро филиала ВНИИПАВ:

— Плохо поставлена воспитательная работа среди дружинников. Недавно в магазине «Спорт и туризм» мы задержали двух дебоширов, которые оказались дружинниками одной из организаций города. А ведь дружинник должен оставаться им всегда, независимо от того, есть ли у него красная повязка или нет.

Пусковые-85: объекты соцкультбыта

Информирует
руководитель

Дело чести коллектива

Детские сады и школы, кинотеатры и магазины... Все это возводит коллектив управления строительства «Гражданстрой». О планах его на нынешний год, о том, как строители начали его, наш корреспондент Е. ОЧЕРЕДКО попросила рассказать начальника управления строительства В. Ф. СТАДНИКОВА.

— Виктор Федорович, наша газета уже рассказывала о том, что гражданстроевцы, перевыполнив задание по строительству объектов собственными силами, производительности труда, не справились с планом по генподряду. Улучшилось и качество сдаваемых объектов. Об этом говорит среднегодовая оценка — 8,95 балла.

— Да. Мы должны выполнить объем работ на 21 миллион рублей, то есть на пять миллионов больше, чем в прошлом году. Должны вести строительство 55 объектов. Из них 22 сдать в эксплуатацию.

— Назовите самые важные.

— Это трудно. Пока в городе острая нехватка и детских садов, и школ, и магазинов. С учетом этого и составлен перечень объектов. Из числа «долгостроя» будем вводить в июле кафе «Плевен», апреле — мае — оба корпуса дома иностранных специалистов, в первом полугодии горбольницу, два детских сада. Предстоит построить немало новых объектов: в июне — магазин «Овощи-фрукты» в микрорайоне В-4, в декабре «Универсам» в микрорай-

оны В-5, еще два магазина в микрорайоне В-7, две школы.

— Об их строительстве расскажите, пожалуйста, подробнее.

— К 1 сентября коллектив «Гражданстрой» вместе со специалистами из «Татэнергостроя» закончат вторую очередь школы № 240, то есть два учебных корпуса, межшкольный блок с просторными столовыми, спортивными залами, мастерскими. А в декабре мы обязаны распахнуть двери новой школы на 1176 мест в микрорайоне А-2. Будем продолжать и строительство школы в микрорайоне В-5, в ЮЗР-1.

— На вашем столе я вижу графики работ, движения бригад по объектам. Как идет работа в новом году на школах?

— Сметники из «Татэнергостроя», что сооружают здание школы № 240, уже отстали от графика. Малочислен их отряд. Вместо 125 человек на объекте всего 50. Но мы, как генподрядчик, помогаем рабочим из «Татэнергостроя», стараемся ритмично снабжать их всеми стройматериалами. Словом, ответственность за своевременную сдачу объектов на чужие

плечи не перекладываем. И 1 сентября в огромное здание школы придут учиться более двух тысяч ребятишек из микрорайонов В-7 и В-8.

— В декабре должна распахнуть двери и школа в микрорайоне А-2. Год — срок для строительства такого здания не большой. Что уже сделано?

— Об этом, к сожалению, пока сказать нечего. Упущено два месяца. И виноват в этом, как ни странно, заказчик — жилУКС «Атоммаш». На 20 февраля не был утвержден титульный список. Нет утвержденного титула — не разместить заказы на железобетонные конструкции, столы и другие материалы. В начале февраля инженерные службы «Гражданстрой» получили, правда, документацию и... вернули ее заказчику на корректировку. Наши заводы-поставщики не выпускают ни таких колонн, ни таких панелей, какие указаны в проекте. И вместо того, чтобы строить, идем вот документацию. Потом «на коленях» будем просить поставщиков отгрузить летом и колонны, и панели...

Это еще не все. Заказчик не передал нам строительную площадку, нет красных линий или, по простому говоря, не указано место, где же будет школа. Все это он обещал сделать до конца февраля. Беда с нейтраль-

ным титулом не только по этой школе, но практически по всем объектам.

— Выходит, образно говоря, у новой школы бо-рода начинает расти с пеленок?

— Нет, в число «долгостроев» ее заносить рано. Если в феврале нам выдадут всю документацию, мы успеем к декабрю. Сейчас в коллективе хороший настрой. Сооружать школу поручили одному из лучших подразделений, которое возводило уже не одну такую в городе, — СМУ-11. На собрании бригадиров было решено организовать здесь работу по методу сквозного подряда, постараться закрепить за объектом все нужные механизмы. Словом, построим школу для нашей детворы в срок.

— В микрорайоне В-5 несколько лет уже пустует огромный котлован. И ребятишки, и родители с нетерпением ожидают: когда же здесь начнут строить школу?

— И здесь пока хвалиться нечем. Заказчик выдал «Гидроспецстрой» откорректированную документацию на свайные работы лишь на один блок вместо всех шести. Но это не дает права смежникам сидеть сложа руки, срывать графики. Хотя логика их проста — объект переходной, значит, можно не торопиться. И поддерживает их, как ни странно, опять заказчик, все

тот же жилУКС «Атоммаш». На год он определил гидроспецстроевцам объем работ в 250 тысяч рублей. А надо было бы за 890 тысяч рублей. Готовить задел, так готовить. Школа-то на 2500 учащихся. Сметная стоимость ее 2,1 миллиона рублей. Проект не типовый, а экспериментальный.

— В этом году гражданстроевцам помогают возводить объекты ваши коллеги из Кривого Рога, «Татэнергостроя». Но все-таки в основном приходится рассчитывать на себя?

— Конечно, и мы будем стараться, чтобы из месяца в месяц у нас росла производительность труда.

— За счет чего?

— Прежде всего, до минимума сократим переброску бригад с объекта на объект. На ведущих — внедряем бригадный подряд, чтобы заинтересовать рабочих в конечном результате. Снизить себестоимость нам помогут и лицевые счета экономии, которые заводятся на каждое СМУ, бригаду.

И, конечно же, много внимания уделяем малой механизации. Сейчас наши специалисты решают вопрос со службами УММ о разработке новой технологии и применении установок по пробивке отверстий в плитах перекрытий, сушке керамзитобетонных оснований под полы, гидроизоляции, сан-

узлов... Все это сокращение трудоемких процессов. На базе отделочного СМУ-5 образовали бригады, которые делают подоконные доски, мозаичные проступи и ступени, гипсоплиты для подвесных потолков и стен. Все это экономит время бригад на объектах. На участке подготовки производства будем изготавливать армокаркасы, плитусы.

— Какие новые материалы и способы отделки будут применяться при оформлении интерьеров строящихся зданий?

— Значительно больше будем делать декоративной штукатурки с добавлением различных материалов, типа мраморной крошки. Шире применять мрамор, гранит, ракушечник и известняк. Очень интересная и сложная работа впереди у наших лучших бригад по отделке интерьера кафе «Плевен». Забегая вперед, скажу, что это будет одно из самых красивых зданий в нашем городе.

Большие задачи стоят перед нами. Они под силу коллективу «Гражданстрой», где немало хороших бригад: Л. Рудь, Е. Колабековой, Н. Гнатюка, Ю. Болгова, А. Трегуб, В. Нагорного, В. Романова, М. Почекайло, А. Мельник, С. Сидоренко, которые не раз доказывали, что самые сложные задачи им по плечу. Их рабочими руками возведены десятки детских садов, школы, кафе... И на стройке в коллективе сегодня один — выполнить задание.

Большинство из них — ветераны труда.

Ветеран войны и труда известен в своем коллективе не только как передовой производитель, но и как активный общественник. Он член редколлегии стенгазеты, агитатор и наставник. Свой богатый опыт и знания охотно передает молодым водителям.

◆ Наш современник

ДОРОГИ ВЕТЕРАНА

За рулем Иван Захарович Ткаченко вот уже без малого сорок лет. Возвратившись с фронта в родной Зимовниковский район, он вместе со всеми восстанавливал разрушенное гитлеровцами народное хозяйство, а затем трудился трактористом.

В конце сороковых годов окончил курсы шоферов и с тех пор не оставляет баранку автомобиля. Начиная тогда со знаменитой «полуторки» «ГАЗ-2А». На каких только потом не пришлось автомашинах ему работать!

В наш город Ткаченко приехал около десяти лет назад. На опытно-экспериментальном заводе приехал старший, выдавший вилы автомобиль «ГАЗ-51». Его уже соблазнили списывать, но трудолюбивый и влюбленный в технику Иван Захарович начал восстанавливать машину. И вот через месяц «газопечка» было не узнать, он блеснул, как новый.

С первых дней работы в транспортном цехе завода И. З. Ткаченко зарекомендовал себя исполнительным и старательным. Как добросовестного водителя прикрепили Ткаченко к заводской столовой для перевозки продуктов. А работа эта ответственная и не из легких. От темна и до темна приходится крутиться, частенько и за грузчика работать. Даже выходные

иногда приходится прихватывать: то на базе отдыха надо буфет обеспечить всем необходимым, то поехать буфетчицу на ярмарку или праздник с готовыми блинами, пирогами, шашлыками.

— Секрет успеха Ткаченко, — рассказывает начальник транспортного цеха С. И. Бронников, — в том, что за долгую работу шофером он накопил богатый опыт. Тщательно следит за техническим состоянием автомобиля. Как правило, выезжает из гаража лишь после того, когда убеждается, что машина в полной исправности. Не было случая, чтобы он нарушил график техосмотров.

Самоотверженный труд старшего водителя неоднократно отмечался руководством завода и цеха. А недавно ему вручили, как участнику освоения столицы Украины от гитлеровских захватчиков в 1943 году, памятную медаль, выпущенную к 1500-летию Киева.

Ветеран войны и труда известен в своем коллективе не только как передовой производитель, но и как активный общественник. Он член редколлегии стенгазеты, агитатор и наставник. Свой богатый опыт и знания охотно передает молодым водителям.

И. ЧЕРНОВ.

Не раз в ходе ударной трудовой вахты на строительстве дамбы пруда-охладителя Ростовской АЭС отличался звеневой комплексной бригадой В. Долгополова коммунист Виктор СЕЛИВОНЕНКО (на снимке). Честный, добросовестный рабочий, Виктор Селивоненко пользуется заслуженным уважением в коллективе. Звено, которое он возглавляет, не раз становилось лидером социалистического соревнования.

Фото А. Тихонова.



В. С. БЫКОВ, начальник АТУ треста ВДЭС, зам. председателя совета микрорайона:

— Хотя явных срывов не было, но зачастую на дежурство является половина, а то и меньше дружинников.

Н. А. МАРТЫШЕВ, зам. начальника ОВД:

— Важным условием повышения эффективности нашей совместной работы является организация четкой и целенаправленной работы комсомольских оперативных отрядов. Надо усилить работу по вовлечению в ДНД передовых людей, особенно молодежи.

Да, каждая из затронутых проблем требует своего безотлагательного решения, но проблема увеличения численности городской дружины за счет молодежи стоит особенно остро, и об этом в той или

иной форме говорили все выступающие. Ни для кого не секрет, что большинство дружин города держится на ветеранах, а приток молодежи очень незначителен, и дело дошло до того, что даже такие солидные дружины, как, например, ДНД треста «Волгодонскэнерго-строй», ощутимо уменьшили свою численность относительно прошлого года, не такими темпами, как хотелось бы, растет дружина «Атоммаша», а дружина городского авто-транспортного предприятия и городского узла связи вообще прекратили существование.

Н. А. Мартышев также бросил упрек в адрес комсомольских опергрупп, которые могут и должны вносить свой вклад в работу за подотчетами. Но их молодость стоит особенно остро, и об этом в той или

ры уже созданы, малоэффективны. Органы внутренних дел ждут от своих добровольных помощников более действенной помощи.

Знает ли об этих упущениях горком комсомола? Знает. Секретарь ГК ВЛКСМ В. Ю. Зубрилин в своем выступлении признал, что процент комсомольцев среди дружинников мал и организационная работа по вовлечению молодежи в состав комсомольских опергрупп поставлена слабо. В. Ю. Зубрилин заверил присутствующих, что в ближайшее время положение исправится. Уже разработан ряд мероприятий. Но что уже конкретно делается в этом направлении, на этот вопрос, заданный из зала, не было получено четкого ответа. Так что он остается открытым. Хочется верить, что все

те упущения и недостатки, которые были вскрыты на проходившем слете ДНД, будут устранены в ближайшее время, и городская дружина станет еще мобильнее, еще крепче, еще сильнее. Ведь от ее работы во многом зависит благополучие и покой жителей нашего города.

По итогам работы за 1984-й год на слете ДНД производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева вручено переходящее Красное Знамя ГК КПСС, горисполкома и ГК ВЛКСМ и диплом I степени; ДНД треста «Волгодонскэнерго-строй» — диплом II степени; ДНД химзавода им. 50-летия ВЛКСМ — диплом III степени. Многие дружинники награждены почетными грамотами и ценными подарками.

Г. РАСКАТОВ.

Гриппу — заслон

Грипп в этом году вызван вирусом группы А, в отношении которого мы располагаем эффективными средствами лечения и профилактики.

С целью своевременного оказания медицинской помощи больным из поликлиники, выделены изолированные приемы, единовременно не на три, как обычно, а на пять дней. Выдается больничных листов. Поэтому основное в мер. Для обслуживания вызовов на дом поликлиника выделено дополнительное количество транспорта, достаточное количество денежных средств для организации бесплатного лечения. В аптеках города создается запас противовирусных средств, основную массу больных врачи обслуживают на дому. Для тех, кто уже попал в поликлинику, выделены изолированные приемы, единовременно не на три, как обычно, а на пять дней. Выдается больничных листов. Поэтому основное в мер. Для обслуживания вызовов на дом поликлиника выделено дополнительное количество транспорта, достаточное количество денежных средств для организации бесплатного лечения.

нов указаны в информационных бюллетенях, которые широко распространены по месту жительства и работы. Если вы заболели ночью, не ждите до утра — немедленно вызовите скорую помощь. И скорая помощь, и врач выезжают на вызов с полным набором медикаментозных средств для лечения. Первый прием медикаментов проводится сразу же в присутствии врача. Требуется от медицинских работников выдачи медикаментов на весь курс лечения.

Больного гриппом следует поместить в отдельную комнату или отгородить его кровать ширмой, выделить ему отдельную посуду, полотенце, носовые платки. Помещение

необходимо тщательно проветривать, уборку производить влажным способом с применением 0,5-процентных растворов хлорных препаратов. Посуду больного, полотенце, носовые платки необходимо кипятить. Ухаживающим необходимо носить четырехслойную марлевую маску, меняя ее через каждые 2—3 часа.

Пользование средствами профилактики гриппа надежно защищает от заражения. Прививки, проведенные против гриппа в ноябре, свидетельствуют, что привитые болеют в 5—6 раз реже, чем непривитые.

А как же защититься от гриппа остальным? Для целей экстренной профилактики можно приме-

нять оксолиновую мазь, смазывая ею каждый носовой ход дважды в день в течение всего периода повышенной заболеваемости. Ремантадин могут использовать только взрослые с 16 лет, принимать по таблетке утром после еды в течение 15 дней. Человеческий лейкоцитарный интерферон закапывают по три капли в каждую ноздрю дважды в день в течение 30 дней. Отличный профилактический эффект дает промывание носа мыльной пеной несколько раз в день. Широко используются физиотерапевтические процедуры. Большое внимание необходимо уделять личной гигиене. И дома, и на работе надо прово-

дить только влажную уборку.

Конечно, большое значение имеет правильное питание. Оно должно быть витаминизировано.

Старайтесь больше бывать на свежем воздухе, ходите пешком на работу и с работы, по возможности избегайте поездок в общественном транспорте особенно с детьми. Именно здесь чаще всего происходит заражение. Следует воздерживаться от посещения массовых зрелищных мероприятий.

Л. ГРЕСЕВА,
врач-эпидемиолог
горСЭС.

Зам. редактора
В. ПОЖИГАНОВ.

АЗТС — К ВАШИМ УСЛУГАМ!

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!
В городе Волгодонске вводится в действие автоматическая телефонная связь — АЗТС.

Если вы хотите быстро связаться с другим городом, пользуйтесь услугами автоматической зонной телефонной связи. Для этого вам необходимо набрать цифру «8», после получения непрерывного зуммера — код нужного города, номер телефона вызываемого абонента.

Номер телефона вызываемого абонента должен состоять из семи знаков, поэтому перед шести- или пятизначным номером соответственно набирается одна или две цифры «0» или «2».

Для городов областного подчинения номер телефона вызываемого абонента должен состоять из пяти знаков.

Если в вызываемом городе нумерация АТС четырехзначная, в конце номера необходимо добрать до пяти знаков «1».

Для того, чтобы связаться с абонентом города

Ростова, необходимо набрать цифру «8», после получения непрерывного зуммера — две цифры «2», номер вызываемого абонента.

Все цифры набирайте с минимальными паузами не более 5 секунд.

После набора всей цифровой информации через 30 секунд устанавливается соединение.

В случае отсутствия каких-либо сигналов по истечении этого времени необходимо положить трубку и повторить набор.

Если соединение все же не установлено, обратитесь в справочное АЗТС по телефону 2-25-28.

За занятие абонентом канала связи продолжительность в 1 минуту и менее плата взимается в размере стоимости 1 минуты разговора.

За разговор продолжительностью более 1 минуты плата исчисляется поминутно.

Учет продолжительности разговора начинается с момента ответа любого лица по вызываемому телефону.

Разговор, проведенный по справочному бюро АТС другого города, оплачивается в обычном порядке.

Телефонные разговоры, осуществляемые по автоматической зонной телефонной связи в рабочие дни недели в период с 00.00 до 7.00 и 18.00 до 24.00 и круглосуточно в выходные и праздничные дни, оплачиваются в размере 75 процентов стоимости разговора.

Продолжительность междугородного телефонного разговора контролируется автоматически.

Правом выхода на АЗТС будут пользоваться абоненты АТС-2. Абоненты АТС-5 будут включены в АЗТС в июне 1985 года. Абоненты ведомственных АТС права выхода на АЗТС не имеют.

Номера телефонов, по которым можно заказать междугородный разговор и навести справку о заказе:

07 — прием заказов на междугородные телефонные разговоры со всеми населенными пунктами Советского Союза, не имеющими автоматической связи;

08 — справочная служба междугородной телефонной станции.

Перечень городов, включенных в АЗТС г. Волгодонска

Первая графа — пункты с указ. области;	вторая — код;	третья — дополнительные	цифры; четвертая — справочная служба	
Адлер 862 0 441599	Жирновск (Волгогр.) 84454 — 24211	Лисичанск (Ворошилов.) 06451 — 22222	Донец.) 06256 — 55555	
Алапаевск (Сверд.) 34346 — 56422	Житомир 041 00 72222	Луцк 033 00 42222	Сочи 862 0 924455	
Алма-Ата 327 0 624242	Запорожье 061 0 332222	Львов 032 2 222222	Сухой Лог (Сверд.) 34373 — 22884	
Амросиевка (Донец.) 06259 — 22222	Ивано-Франковск 034 00 22222	Макеевка (Донец.) 06232 — 62222	Сухуми 881 00 28570	
Андижан 374 22 42222	Ирбит (Сверд.) 34355 — 23653	Махачкала 872 00 70362	Суровикино (Волгогр.) 84473 — 91303	
Артемовск (Донец.) 06274 — 22222	Калач (Волгогр.) 84472 — 22952	Мин. Воды 86531 — 30009	Сумы 054 00 22222	
Артемовск (Сверд.) 34363 — —	Каменск-Уральский (Сверд.) 34378 — 30351	Михайловка (Волгогр.) 84463 — 22255	Ставрополь 865 22 64222	
Асбест (Сверд.) 34365 — 24009	Камышин (Волгогр.) 84457 — 23019	Москва 095 — —	Ташкент 371 2 412222	
Баку 892 2 937743	Караганда 321 0 543636	Нальчик 866 00 22111	Тбилиси 883 2 990208	
Батуми 882 00 21699	Карпинск (Сверд.) 34313 — —	Ниж. Серьги (Сверд.) 34396 — —	Термез 376 00 22222	
Белая Церковь 04463 — 52222	Киев 044 — 2222222	Нижний Тагил (Сверд.) 34351 — 23009	Тернополь 035 00 22222	
Белоярский (Сверд.) 34377 — 21222	Киров 833 00 22222	Николаевск (Волгогр.) 84494 — 61155	Торез (Донец.) 06254 — 32222	
Богданович (Сверд.) 34376 — 21309	Кировоград (обл.) 052 00 22222	Новосибирск 383 2 —	Тула 087 2 217377	
Бухара 365 00 32222	Кировоград (Сверд.) 34357 — 32000	Одесса 048 0 222222	Ужгород 031 00 32222	
Быково (Волгогр.) 84495 — 91222	Кисловодск 86537 — 50299	Октябрьский (Волгогр.) 84475 — —	Ульяновск 342 22 40222	
Винница 043 00 22222	Кишинев 042 0 222222	Орджоникидзе 867 22 38188	Уральск 311 00 21068	
Владимир 092 22 32222	Клетский (Волгогр.) 84466 — —	Павлодар 318 00 22121	Усть-Каменогорск 323 00 52222	
Волгоград 844 2 330301	Кокчетав 316 00 65757	Первоуральск (Сверд.) 34392 — 22609	Фастов (Киевской) 04465 — 52222	
Волжский (Волгогр.) 84459 — 52222	Коммунарск (Ворошилов.) 06442 — 22222	Переяслав-Хмельницкий 04467 — 52379	Фергана 373 00 42222	
Волноваха (Донец.) 06214 — 42009	Константиновск (Донец.) 06272 — 52222	Пермь 342 2 333420	Фролово (Волгогр.) 84465 — 96475	
Воронеж 073 0 222222	Котельниково (Волгогр.) 84476 — —	Полтава 053 22 22222	Фрунзе 331 0 254254	
Ворошиловград 064 22 25298	Котово (Волгогр.) 84455 — —	Полтавка (Волгогр.) 84493 — 43872	Харьков 057 0 222222, 437106	
Вологда 817 22 22222	Краматорск (Донец.) 06264 — 42222	Пятигорск 86533 — 55999		
Горловка (Донец.) 06242 — 42222	Красноармейск (Донец.) 06239 — 22222	Ревда (Сверд.) 34397 — 42325		
Горький 831 2 362222	Краснодар 861 00 50333	Рига 013 2 222222		
Грозный 871 22 34502	Краснодон (Ворошиловгр.) 06435 — 22222	Ровно 036 00 22222		
Даниловка (Волгогр.) 84481 — 51233	Краснотурьинск (Сверд.) 34314 — 22299	Рудня (Волгогр.) 84453 — 71834		
Джалбул 326 00 30707	Красноуфимск (Сверд.) 34394. — —	Самарканд 366 00 32222		
Дзержинск (Донец.) 06247 — 32222	Кр. Луч (Ворошиловгр.) 06432 — 22222	Саратов 845 2 245300		
Днепропетровск 056 0 222222	Красноярск 391 2 275959	Свердловск (обл.) 343 2 209111, 332583		
Дубовка (Волгогр.) 84458 — 91261	Куйбышев 846 2 332583	Свердловск (Ворошиловгр.) 06434 — 22222		
Душанбе 377 0 222222	Кутанси (Грузин.) 88331 — 50909, 61143	Северодонецк (Ворошиловгр.) 06452 — 42222		
Донецк (обл.) 062 2 922222	Лазаревское 86207 — 22222	Североуральск (Сверд.) 34310 — 22332		
Знаменск (Донец.) 06252 — 22222	Ленинград 812 — —	Семипалатинск 322 00 22121		
Зерноград 259 — 32988		Серов (Сверд.) 34315 — 24301		
Каменск 265 — 59085		Симферополь 065 22 —		
Константиновск 299 — 21200		Славянск (Донец.) 06262 — 33222		
Миллерово 215 — 33509		Снежное		
Мокрое 247 — 31008				
Новочеркасск 252 — 23209				
Новошахтинск 269 — 23120				
Сальск 272 — 20080				
Таганрог 244 — 21414				
Усть-Донецк 251 — 91255				
Шахты 262 — 22222				

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ТЕЛЕФОНЫ:

редактор 2-39-89; зам. редактора — 2-36-31 и 53-22 (строительный); ответственный секретарь — 2-48-33; отделы строительства — 2-49-27 и 53-22 (строительный); промышленности и сельского хозяйства — 2-49-27 и 2-85-45; писем 2-49-61 и 2-34-24; бухгалтерия — 2-48-22.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич