

**24 ФЕВРАЛЯ —
ДЕНЬ ВЫБОРОВ
в Верховный Совет
РСФСР и местные
Советы народных
депутатов**

*Ознаменуем выборы новыми
успехами в труде!*

Пролетария всех стран, соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
и ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. + № 23 (8176) + Вторник, 12 февраля 1985 года + Цена 3 коп.

Предвыборные собрания трудящихся: встреча избирателей с И. П. Пересыпкинским



ПРОСЛАВИМ РОДИНУ ТРУДОМ

В обстановке высокого политического и трудового подъема готовятся волгодонцы к предстоящим выборам. Создатели энергетического комплекса, друженки промышленности, других отраслей напряженно работают над выполнением планов и принятых обязательств на одиннадцатую пятилетку. Это подчеркивалось 8 февраля на встрече избирателей Волгодонского 647 избирательного округа с кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР министром рыбного хозяйства Российской Федерации Иваном Павловичем Пересыпкинским.

На встрече присутствовали председатель исполкома Ростовского областного Совета народных депутатов Б. М. Володин, заведующий отделом легкой промышленности и товаров народного потребления обкома КПСС И. И. Гаврицков.

Открыл собрание первый секретарь городского комитета партии А. Е. Тягивый. Единодушно, с большим подъемом был избран почетный президент в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с товарищем К. У. Черненко.

Доверенное лицо кандидата в депутаты — инженер-строитель Волгодонского рыбокомбината В. С. Крючков рассказал собравшимся о жизненном пути И. П. Пересыпкина. Он сказал о большом вкладе кандидата в преобразование жизни Продовольственной программы страны, развитие рыбного хозяйства республики. И. П. Пересыпкин непосредственно участвовал и участвует в выполнении комплексной перспективной программы освоения промысла Дона Ростовской области, в развитии прудового хозяйства и предприятий рыбной промышленности — Цимлянского рыбозавода и Волгодонского рыбокомбината, а также рыбоколхозов «15 лет Октября», «Путь Ленина», «Грачики». Эта работа под непосредственным руководством товарища И. П. Пересыпкина продолжается. Уже весной текущего года рядом

Волгодонского порта В. К. Горьковскую атомную станцию теплоснабжения реактор АСТ-500, дать ряд оборудования Ростовской АЭС. Сверх-плана будет произведено товарной продукции на миллионы рублей. Два дня в году отработаем на экономичных материалах и топливно-энергетических ресурсах.

Они говорили о безграничном доверии к родной Коммунистической партии, полной поддержке ее внешней и внутренней политики, направленной на укрепление мира на земле, повышение благосостояния советских людей, от имени своих трудовых коллективов заверили, что достойно встретят день выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы, XXVII съезд КПСС, сделают все для успешного выполнения одиннадцатого пятилетнего плана.

В частности, вышедший на трибуну бригадир токарей-расточников производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева Г. Ф. Пузиков сказал:

— Атоммашевцы полны трудового энтузиазма. Настойчиво работая над выполнением Энергетической программы, мы успешно осваиваем мощности строящегося завода-гиганта атомного энергетического машиностроения. На сегодняшний день освоены выпуск практически всего комплекта оборудования АЭС. В 1985 году завод должен укомплектовать оборудованием важнейшие стройки пятилетки — Курскую, Ровенскую, Калининскую атомные электростанции, отправить на

объединения «Атоммаш», всех избирателей 647 Волгодонского избирательного округа, выдвинувшие и поддержавшие его кандидатуру в депутаты Верховного Совета РСФСР. Он заверил, что оправдает их доверие, энергично будет трудиться над выполнением задач развития народного хозяйства, которые ставит Коммунистическая партия.

— Встречи избирателей с кандидатом в депутаты проходят в ответственный период жизни страны, — сказал далее И. П. Пересыпкин. — Повсеместно ведется напряженная работа по успешному выполнению заданий завершающегося года пятилетки, достойной встрече 40-летия Великой Победы. Впереди — XXVII съезд КПСС, на котором будут подведены итоги одиннадцатой пятилетки и который примет Программу КПСС в новой редакции и основные направления экономического и социального развития СССР на двенадцатую пятилетку и период до 2000 года. Разработка этих этапов, основополагающих документов — предмет особой заботы партии. Большой личный вклад в эту работу вносит товарищ К. У. Черненко.

Предстоящие крупные события в общественной жизни страны, реальные цели, которые ставит партия перед советским народом, создают в стране мобилизующую обстановку всеобщего подъема. Коллективы принимают повышенные обязательства и успешно их выполняют.

Кандидат в депутаты проанализировал итоги развития экономики и, в частности, рыбного хозяйства республики, высказал удовлетворение достигнутыми результатами.

Он охарактеризовал важнейшие задачи, стоящие перед рыбным хозяйством Ростовской области, Волгодонска. Подчеркнув, что Ростовская область дает самый высокий показатель по производству товарной рыбы, она все же недополнила план ее поставок к столу трудящихся, и предостерег, чтобы выполнить пятилетний план. В этом деле многое зависит от Волгодонского рыбокомбината. Задача, стоящая перед труженниками комбината, — создать все экономические и организационные предпосылки для дальнейшего наращивания производства, отлова и переработки рыбы. Особое внимание надо уделить экономическому эксперименту по расширению хозяйственной самостоятельности предприятий, который проводится в отрасли и, в частности, на Волгодонском рыбокомбинате.

Товарищ И. П. Пересыпкин ответил на вопросы избирателей.

В заключение кандидат в депутаты еще раз выразил свою благодарность собравшимся за оказанное ему высокое доверие и заверил, что сделает все, чтобы его оправдать.

В своем постановлении участники собрания призвали всех избирателей Волгодонского избирательного округа № 647 24 февраля 1985 года единодушно отдать свой голос за кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР министра рыбного хозяйства РСФСР Ивана Павловича Пересыпкина.

На снимках: И. П. Пересыпкин выступает перед волгодонцами (слева); участники встречи (справа).

Фото А. Бурдюгова.

Партийная жизнь повышает ответственность кадров

Становление руководителя

Большие и сложные задачи стоят перед коллективом «Заводостроя» на завершающем этапе пятилетки. Их выполнение в решающей степени зависит от деловых и личных качеств тех, кто занимается превращением намеченного в жизнь. «Кадры, — подчеркивал товарищ К. У. Черненко, — действительно золотой фонд партии и государства. И он нуждается в постоянном пополнении, притоке свежих сил».

Для партийных организаций главное — искать и выдвигать к руководству коллективами знающих, обладающих организаторскими способностями людей. Этому способствует постоянная работа по подготовке действенного резерва кадров. Она предусматривает всестороннее изучение политических, деловых и моральных качеств трудящихся, проверку их на практике, улучшение качественного состава.

У нас в управлении строительства в резерве только по линии администрации состоит 29 человек, да еще 19 в резерве для работы в общественных организациях. Это — по три человека на каждую должность. Кандидаты на выдвижение, так сказать, под № 1 могут уже сегодня заместить соответствующего руководителя. И заменяют в период отпусков, командировок, болезни, проходя соответствующую стажировку. Кандидаты под № 2 — наша ближайшая перспектива, а под № 3 — расчет на будущее.

Со всеми проводится как индивидуальная работа, так и специальная учеба. Их мы направляем на различные курсы повышения квалификации, на высшие экономические, в университет марксизма-ленинизма, в школу партхозактива, а работающих с молодежью — в школу комсомольского актива.

Резерв принимает активное участие в общест-

венной работе. А так как большинство кандидатов являются коммунистами, то широко используем проверку их деловых, организаторских и политических качеств, давая конкретные поручения или временные поручения. Большинство товарищей (они, кстати, знают, что состоят в резерве) сегодня уже успешно трудятся на руководящих должностях. Например, начальник участка № 2 СМУ-9 Н. И. Алминов, который был прорабом. Главными инженерами СМУ-10 и СМУ-9 стали бывшие начальники участков А. В. Ефименко и В. Х. Гетте. А плотник — бетонщик И. Мурадов стал секретарем комсомольского бюро СМУ-9. Он хорошо справлялся с обязанностями группомора и в новой общественной должности проявил себя толковым организатором молодых строителей. Сейчас кандидат в члены КПСС стоит в резерве на должность секретаря комитета комсомола управления

строительства. Во время учебы А. Петросяна, нынешнего секретаря, неплохо замещал его.

Ныне при выдвижении людей в резерв мы стали внимательней подходить к их отбору.

Если год — два назад достаточно было характеристики (они, кстати, писались на один манер), то теперь необходимы еще пять-шесть отзывов от коллег, вышестоящих руководителей, подчиненных, общественных организаций — то есть просматриваем людей со всех сторон, учитываем все мнения и, исходя из этого, развиваем в них лучшие качества и помогаем избавиться от ненужных.

Такой подход особенно присущ парторгбюро СМУ-10, которое возглавляет прораб А. С. Урядников. Как показала практика, здесь и сменяемость среди руководителей всех звеньев намного меньше, чем, например, в СМУ-12 и СМУ-16, где

подготовка и воспитанию кадров пока уделяют недостаточно внимания. Особенно слаб здесь контроль за действиями руководителей, а последние мало внимания уделяют воспитанию людей и часто сами нарушают дисциплину труда.

Оправдывают себя периодические отчеты руководителей всех звеньев о выполнении служебных обязанностей и уставных требований (если это касается членов партии и ВЛКСМ). В ходе обсуждения таких отчетов людям даются практические советы по улучшению их деятельности, нуждающимся оказывается необходимая практическая помощь.

Ну, а если выясняется, что какому-то руководителю пора выразить недоверие, то после более детального разбирательства так и поступаем. Пришлось, например, дать отставку и а ч а л ь н и к у СМУ-10 В. В. Дудникову, начальнику участка № 2 СМУ-9 В. Г. Шпехт. Они не оправдали оказанного доверия. Но была в том и наша вина — ранее не

потрудились получить их рассматривать.

Минувший год показал, что, благодаря более эффективной работе с кадрами, положение дел на многих участках строительства производства улучшилось. Мы значительно укрепили эти участки коммунистами, и теперь видим, что надо вплотную заняться бригадами, мастерами, прорабами — здесь у нас сегодня наиболее слабое звено. Думаем, что за год среди них увеличим партийную прослойку до 80 процентов. Это необходимо.

А выбирать нам есть из чего — резерв создан, считая, вполне надежный, да и тройная подстраховка говорит о чем. Теперь главная задача — работать и работать с ним. С этой целью недавно провели (и намерены вскоре еще провести) специальный семинар с секретарями парторганизаций и кадровиками. Думаю, что все принятые парткомом меры в деле подготовки и воспитания кадров дадут свои плоды.

И. ВИННИЧЕК,
секретарь парткома
«Заводостроя».

◆ К 50-летию стахановского движения

Ударники одиннадцатой

В этом году исполняется 50 лет стахановскому движению. Ряды наследников Стаханова постоянно растут.

На 200 с лишним человек стало больше ударников одиннадцатой пятилетки в тресте «Волгодонскэнергострой». И по праву в первом ряду награжденных будут стоять коммунисты: в списке ударников — их большинство.

Кто идет вперед

Одним из лучших в «Атомэнергострое» считается участок, которым руководит член КПСС Курбан Закаевич Исаев. Коллектив постоянно опережает график производства работ, трудится с огоньком, дружно, без капризов. И в этом немалая заслуга руководителя, который очень много внимания уделяет воспитанию людей, проявляет о них постоянную заботу, прививая каждому члену коллектива чувство подлинного хозяина производства. Люди все время ощущают эту заботу и выматывают, платят в ответ высокопроизводительным и качественным трудом. Они первыми в управлении строительства завершили план четырех лет пятилетки и сейчас работают в счет последнего квартала 1985 года. Значительно здесь выросла выработка на каждого рабочего, много сэкономлено стройматериалов.

Высококвалифицированный специалист и умелый организатором производства стал и прораб СМУ-16 «Заводостроя» коммунист В. В. Болыбот. Строит объекты на селе, коллектив участка под его руководством освоил свыше полу-миллиона рублей. Производительность труда возросла на 20 с лишним процентов. Владимир Васильевич, являясь наставником молодежи, много времени уделяет станов-

лению и росту мастерства новичков.

Добрая слава в «Промстрое-2» идет о бригадире штукатуров-маляров СМУ-2 Валентине Петровне Зуевой. Она пользуется непререкаемым авторитетом у подчиненных, много внимания уделяет, как руководитель коллектива и член профкома, улучшению бытовых условий строителей.

На 180—190 процентов изю дня в день выполняет сменные задания машинист экскаватора СУМР-1 управления строительства механизированных работ Г. В. Попов. С начала пятилетки Георгий Владимирович переработал чуть не 400 тысяч кубометров грунта.

Вот такие они, коммунисты! Но от них

не отстают и комсомольцы

Знакомьтесь: Николай Гнатюк. Его комсомольско-молодежная бригада в СМУ-11 «Гражданстроя» является одной из лучших, а сам вояка — одним из авторитетнейших людей в управлении строительства. Недаром он избран членом бюро ВЛКСМ. С ударника коммунистического труда берут пример все комсомольцы «Гражданстроя».

А Нелли Гайнстидинова? Штукатур-маляр «Отделстроя» является группомором бригады. За добросовестный труд, высокие производственные показатели, активную общественную работу ей не

раз объявлялись благодарности, вручались премии. А теперь вот ждет и новая награда.

О каменщике СМУ-10 «Заводостроя» Владимире Поповском говорят так: «Молодо, да не зелено». Он отлично трудится сам, перевыполняя нормы выработки на 40 с лишним процентов, и этому мастерству учит своих сверстников. Но частенько бывает, что обращаются за советом и помощью к наставнику молодежи и люди с немалым жизненным опытом.

Как, кстати, и к Валерию Сербину из СМУ-9 «Заводостроя», который работает прорабом. «Грамотный специалист», — говорят о нем. И по праву: ведь это он надежно обеспечивает высокопроизводительную работу одной из лучших на стройке бригад — Н. Т. Тарасова, да и ряду других передовых коллективов...

Ну, что тут скажешь еще? Одно только: так держать, комсомольское племя!

А что могут женщины?

Не все мужчины-мастера могут, например, похвалиться тем, что они — «миллионеры». А вот прораб из «Атомэнергостроя» Валентина Ивановна Кочибкова на это имеет полное право — коллектив участка под ее началом за четыре года пятилетки выполнил строительно-монтажных работ на шесть с лишним миллионов рублей. При этом значительно — на 17 процентов — выросла производительность труда. Только в прошлом году строители сэкономили на 1000 с лишним рублей стройматериалов. Валентина Ивановна очень уважают в коллективе.

Но не меньшим авторитетом у строителей Волгодонска пользуется и мастер СМУ-3 домостроительного комбината Любовь Федоровна Оранова. Она немало сделала для того, чтобы выработка на каждого рабочего ее участка возросла на 22 процента.

И еще один мастер — Любовь Николаевна Хлуденева. Она работает в БСЦ-1 бетонно-растворного завода. Коллектив, которым руководит, перевыполняет производственные задания в среднем на 10 процентов.

Добрая слава в «Отделстроя» идет о бригадире штукатуров-маляров Галине Васильевне Чегодаевой и плиточнице Людмиле Владимировне Кузьминой, на заводе КПД-35 — об арматурщице Людмиле Ивановне Легусовой и формовщице Надежде Ивановне Ручке, на участке связи — об электромонтере Галине Петровне Гладковой, в УСМР — о машинисте башенного крана Ольге Васильевне Ермоловой, в «Спецстрое» — о плотнике-бетонщике Анне Андреевне Стрельцовой...

Ударницами одиннадцатой пятилетки заслуженно стали также лифтер ЖИКК Валентина Александровна Усова, инженер-экономист «Атомэнергостроя» Лидия Алексеевна Рыжикова, инженер по соревнованию автотранспортного управления Софья Ивановна Ребенко, мастер ремонтно-строительного участка ЖИКК Татьяна Тимофеевна Запорожская, дворник Авдотья Ивановна Денисова и многие другие.

Честь и слава всем ударникам и ударницам одиннадцатой пятилетки! И тем, кто достиг уже этого высокого звания, и тем, кто борется за него.

О. ГАВРИЛОВА,
руководитель бюро соревнования треста «Волгодонскэнергострой».



Сергей Алексеевич Приюбченко — инженер-технолог «Атоммаша». В 1984 году ему неоднократно присуждалось звание «Лучший технолог объединения». Сейчас он разрабатывает технологическое оборудование для изготовления деталей оборудования АЭС. Обширные знания, настойчивость в характере помогают инженеру добиваться успехов в поисках.

Фото А. Бурдюгова.

■ В техникуме энергетического машиностроения

Первый рубеж взят

В Волгодонском техникуме энергетического машиностроения для 150 первокурсников закончилась первая сессия. Первый раз учащиеся сдавали экзамены в новом учебном заведении, по новым учебным программам.

Итак, первый барьер взят. Но учащиеся еще предстоит испытать за годы учебы в техникуме немало трудностей, наряду с приобретением профессиональных знаний, умений и навыков овладеть элементами культуры и поведения.

А. КОТЕЧНИ,
зам. директора
отделенной техникума.

Наш современник

Сварщик Сысоев

Сварщик Василий Сысоев из комплексной бригады Я. А. Кежватова (СМУ-9 «Заводстроя») с виду может показаться человеком несколько медлительным. Но зато как может он буквально преобразиться на рабочем месте! Движения становятся уверенными, легкими. Будто ведет свободный диалог с тяжелым металлом.

Его специальность — одна из главных в бригаде. Коллектив второй год строит сложнейшие сооружения четвертого корпуса «Атоммаша» — рентгенокамеры.

Нужно сварить целый лес армокаркасов самых разнообразных конфигураций, чтобы подготовить рентгенокамеру под прием бетона.

Василий со своими товарищами прекрасно справляется с поставленной задачей. Об этом говорит его высокое профессиональное мастерство. У него пятый разряд сварщика, и он, добываясь высокой выработки, сдает работы только с первого предъявления. А главное у Василия — истинно хозяйское отношение к порученному делу. Свой сварочный агрегат он держит в чистоте, ремонтирует сам. Никогда не забудет при вынужденных простоях, перерывах, выключить его. Электроды расхо-

дут экономно, перерасхода не допускает. Даже небольшим арматурным обрезкам всегда найдет применение. Учит этому также напарника.

— Василий живет заботами коллектива. Кончит свою работу — без подсказки пойдет принимать бетон. Нет стропальщика — заменит его. Словом, везде окажется в нужный коллективу момент, — рассказывают товарищи в бригаде о молодом сварщике.

А в свободное время любит Василий взять в руки фотоаппарат. Он снимает город, природу донского края. Немало у него фотографий новостроек города, объектов завода «Атоммаш», где много построено и его усилиями, руками настоящего рабочего. А ведь о стройке и не мечтал. Видел себя только в геологоразведке.

Но, попав на «Атоммаш», был поражен тем, что сумели строители построить здесь за сравнительно короткий срок. В небольшом куйбышевском городе Покхистнево, где вырос Василий, строили не так уж и много.

На «Атоммаше» Василий нашел свою судьбу. Он строит корпуса завода, а в одном из них работает крановщицей его жена.

Г. АЛИЕВ,
наш внешт. корр.



Девятый год работает на строительстве Волгодонского энергетического комплекса Людмила Павловна Шинкина. В последние годы электрообмоточницей энергоузелка. Сотни электромоторов она возмужала к жизни. Причем, качество работы всегда отличное. В этом ей помогают высокие профессиональные знания. Она специализируется четвертого разряда.

В коллективе энергоузелка Л. П. Шинкина пользуется заслуженным авторитетом, принимает активное участие в общественной жизни коллектива. Товарищи по работе избрали ее членом объединенного профкома треста «Волгодонскэнерго».

На снимке: электрообмоточница Л. П. ШИНКИНА.

Фото Ю. Владимировой.

Культура производства

Кто порядок наведет?

Удобные полированные столы, на которых подшивки центральных и местных газет. Мягкая, удобная мебель, холодильник. На стенах — почетные грамоты, текст обязательств. И везде чистота. По всему видно: навели ее заботливые хозяйские руки.

— Это ваш красный уголок? — переспрашиваю у рабочих П. А. Токачука из «Атомэнергостроя». И слышу в ответ: — Что ж тут такого? Если строители, да еще и мужчины — беспорядок обязателен?

А вот для некоторых в порядке вещей. Недавно мне пришлось побывать в бытовом городке бригады «Промстроя». Те же добротные вагончики, оснащенные всем необходимым: баками для воды, калориферами...

Строят рабочие плитефабрику. Объект расположен далеко от города. И очень немаловажно, как налажен здесь быт.

Густая черная паутина, свисая с потолка, говорила о том, что в бригаде Ф. С. Грабовского с чистотой явно дружить не хотят. Здесь уютно и не пахло, зато беспорядок был такой, что находить в вагончике долго не хотелось.

Просторная бытовка у бригады Я. И. Бездельного. У каждого шкафчик для одежды. Но опять же грязь. Почему? Почему хозяева своих помещений, где им приходится отдыхать в обед, пережидать непогоду, не хотят сделать элементарное — подмести те же полы?

— Мужчины! — как бы оправдывая своих подчиненных, говорит начальник участка В. П. Моисеев.

Возможно, о быте не заботятся рабочие только этого участка? Может, у соседей дела лучше? И мы отправились на участок № 3, руководит которым И. И. Торжеский.

В бытовке у бригады И. М. Галкина, несмотря на распутицу, чисто, уютно. Зато рядом, в бригаде В. И. Яковлева, живописный беспорядок, мягко говоря. Кстати, здесь вместе с мужчинами трудятся и женщины. Значит, дело не в пристрастиях женского пола к чистоте, а в отношении самих людей к своим бытовкам, в стремлении наладить рабочий быт. И здесь многое зависит от бригадиров, профгруппиров. Кому как не им подать пример? А профкому «Промстроя» помочь и советом, и стройматери-

алами, если есть в этом надобность.

Оставляет желать лучшего и наглядная агитация. Дело доходит до курьезов. Давно уже не работает бригадир Селезнев в «Промстрое», а по паспорту на бытовке — он руководит своим коллективом. Нигде не видели мы и уголка бригады, где были бы обязательств, тематические задания на новый год. Ни на одном участке не встретили и пресс-центров.

Долго еще будут работать «промстройцы» на этом объекте. И пора уже подумать, как из разрозненных вагончиков сделать хороший городок, чтобы был здесь и медпункт, и оводная сетка, и хороший красный уголок. И благоустроить его по-настоящему не мешало бы.

В материалах XVII съезда профсоюзной организации, в частности, говорилось: «...само развитие производства будет идти тем успешнее, чем лучше будут условия труда и быта. Это аксиома социального образа жизни». Так что не мешает следовать ей рабочим «Промстроя».

В. ПОПОВА
наш внешт. корр.

Бригадный подряд: от накопленного опыта — к широкой практике

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Наши интервью

«Создать условия для повсеместного распространения сквозного поточного бригадного подряда на основе повышения уровня инженерной подготовки и производственно-технологической комплектации» — так записано в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Как выполняется это директивное указание партии в «Волгодонскэнерго»? Об этом — беседа нашего корреспондента Л. Пахнева с руководителем группы бригадного подряда К. А. ТОРМОСИНОМ.

— Клавдия Александровна, почему прогрессивный, проверенный жизнью и оправдавший себя на практике метод организации труда строителей так медленно внедряется в тресте? У вас в минувшем году удельный вес объемов строительно-монтажных работ, выполненных бригадным подрядом, составил всего 34 процента, тогда как в целом по стране строители еще в 1983 году вышли на цифру 45...

— Действительно, бригадный подряд идет у нас туго. И этому нет никаких оправданий. Я не вижу ни одной объективной причины, которая бы мешала нам его развивать и совершенствовать. На подряде работает пока только 75 бригад. А всего всего лишь 2157 человек, или 20,3 процента от общего числа строителей. Очень и очень мало! Хотя выгоды подряда очевидны... Выработка на одного рабочего в хозрасчетных бригадах при плане 15588 рублей составила 18398 рублей. Рост плюс 118 процентов. Но если сопоставить эту выработку с той средней, которая вышла на конец минувшего года в обычных бригадах, то она окажется выше на 68 процентов!

— Однако, как нам известно, лишь в «Атомэнергострое» и управлений строительства механизированных работ выполнены задания 1984 года по внедрению бригадного подряда... По развитию, расширению, так сказать, границ подряда в этих коллективах сделано немало. Но еще больше здесь думают сделать нынче. И это не случайно. В этих управлениях не могут не видеть и не понимать выгоды, которые не просто сулят, а уже дают хозрасчет на деле, а не на словах. В «Атомэнергострое» и УСМР выработка на одного рабочего из подрядных бригад в 4,2—4,6 раза выше, чем из обычных. Потому-то атомэнергостроевцы, например, и записали в социальствах на 1985 год, что методом бригадного подряда они выполнят 55 процентов строительно-монтажных работ, в том числе 40 процентов — сквозным. Здесь с большой серьезностью думают о перспективе. А она всецело зависит от подряда...

— Начальник отдела труда и зарплаты «Атомэнергостроя» Людмила Лагутина со всей откровенностью сказала, что если бы не подрядные бригады, то вряд ли бы управление справилось, а не то что выполняло план стро-

ительно-монтажных работ собственными силами... Убедительное подтверждение силы и значения хозрасчета. У них бригада В. И. Долгополова на 69 дней сократила срок заданного, согласно договору, объема работ на плетении пруда-охладителя Ростовской АЭС и сэкономила при этом 113,8 тысячи рублей. И получила значительную добавку к зарплате. Бригада П. В. Токачука, работавшая на реакторном отделении АЭС, тоже добилась отличных результатов. 6617 рублей люди получают за экономно плановых затрат и 7998 рублей — за сокращение нормативного времени строительства. Не правда ли, доказательно? И есть чему поучиться у этих коллективов. Как и у бригад Г. М. Фоменко и В. А. Смаженко из «Заводстроя», Г. П. Иластуна из «Отделстроя», Н. Н. Гнатюка из «Гражданстроя», И. П. Малышко из «Таганрогэнергостроя», а также у коллектива механизированного комплекса из УСМР А. С. Брижана...

Или возьмем бригаду А. М. Зимина из «Промстроя-2». Она построила пять километров автодороги «Ростовская АЭС — Жуковская». Работы завершила на четыре дня раньше, чем планировалось по договору. Уложила 48700 кубометров бетона и сэкономила 74,8 тысячи рублей, в том числе на 72,9 тысячи материалов. Кстати, все 75 коллективов в общей сложности сократили сроки строительства порученных им объектов на 136 дней, удешевив их на 257,1 тысячи рублей и сэкономив различных материалов на 159,1 тысячи рублей.

— Еще раз скажем, выгоды очевидны! Но неужели этого не видят в ДСК, «Спецстрое», «Промстрое» и других управлениях строительства, которые не выполнили заданий по внедрению бригадного подряда?

— Видят и знают. И на словах здесь снизу доверху все «за». Однако расканиваются, не могут преодолеть свою инертность. — А, может, попросту не хотят? Ведь подряд в конечном итоге требует наведения образцового порядка всюду, не только на своем «дворе», но и у смежников — по всей технологической цепочке...

— Психологический барьер всегда трудно преодолеть. Но он не может быть преградой для подряда, хотя пока все так и есть. Видимо, да скорей всего — точно, инженерно-

технические работники, руководители этих подразделений не могут смириться с тем, что надо подчиняться (уметь или научиться!) интересам непосредственного производителя работ — бригаде, понять, что не для тебя, руководителя, она создана, а ты для нее. Вот поэтому часто и сводится все к заключению кабального договора, где бригаде записываются лишь обязанности, а администрации — лишь права. Нужен договор двух равноправных партнеров, без рухляка взаимных обязательств и твердо их выполняющих.

Итого этому таков. В ДСК методом бригадного подряда в 1984 году выполнено 62 процента строительно-монтажных работ вместо 36 процентов по плану. В «Промстрое» — лишь 16 процентов из заданных 37, в «Спецстрое» — 26 из 52, в монтажном управлении 3 процентов при плане 35 процентов. Домостроители на 1227 тысяч рублей меньше, чем в 1983 году, выполнили СМР методом бригадного подряда. Они ни одного рубля не освоили сквозным подрядом, хотя планировали выполнить этим методом 25 процентов от общего объема строительно-монтажных работ. Это одна из причин того, что коллектив ДСК не справился с годовым планом ни по генподряду, ни собственными силами...

— Но какие же меры принимаются в тресте, чтобы убрать все помехи с пути подряда?

— Для этого разработаны и утверждены специальные мероприятия. В частности, введен единый «День бригадного подряда», который позволит оперативно разрешать все проблемы, возникающие в бригадах. Вторых, взят курс на внедрение сквозного поточного хозрасчета. С этой целью разработаны специальные рекомендации.

— Но, Клавдия Александровна, достаточно ли этих мер? Ведь рекомендации, мероприятия, видяно, существовали и раньше...

— Главное, чего мы должны добиться сейчас — это то, чтобы в ходе заключения коллективных договоров на 1985 год были включены отдельные пункты эти вопросы — обоснованная необходимость внедрения сквозного поточного подряда. Поэтому надо, чтобы профсоюзные комитеты полнее использовали данные или в этом плане права. Ведь сила трудового коллектива резко возросла с принятием известного нам Закона, но используется она, мягко говоря, слабо. И, конечно же, в первую очередь, должны проникнуться этим важным делом руководители строительных подразделений треста, такие, например, как А. А. Ковалевский (ДСК), В. П. Чичков («Промстрой-2»), Б. П. Никитин («Спецстрой»), Г. И. Казакевич (монтажное управление). У них до сих пор нет даже групп по внедрению бригадного подряда...

Открыто новое отделение

Надо ли говорить, сколько осложнений в жизни доставляет человеку тугоухость. Причем, если заболевает слуховой нерв (нейросенсорная тугоухость), более в ухе не бывает. Но заболевание опасно. А у детей раннего возраста оно может привести к глухоноте.

Один из ранних признаков заболевания нейросенсорной тугоухостью — ухудшение разборчивости речи, затем появление шума в ушах, их заложенности. С такими явлениями надо обращаться к врачу-отоларингологу, который направит на специальное обследование. Проводимое лечение может улучшить слух или приостановит болезненный процесс. Дети, отстающие в развитии речи от своих сверстников, должны обязательно пройти обследование у врача-сурдолога.

Причины, вызывающих снижение слуха у людей, очень много: рост шума и вибрации на производстве и в быту, загазованность атмосферы, инфекционные заболевания, злоупотребление алкоголем и курением, пищевые отравления, наследственность. Употребление некоторых лекарственных препаратов без контроля врача тоже может ухудшить слух.

Снижение слуха возникает и у тех людей, которые страдают сердечно-сосудистыми заболеваниями, ревматизмом, гипертонической и гипертонической болезнью сердца.

Можно ли победить тяжелые формы тугоухости и слухоты? В полной мере пока нет. Но преодолеть недуг, чтобы человек с недостатком слуха стал полезным гражданином общества, можно.

В Волгодонске в здании горбольницы № 3, по улице Гагарина, 12, открыто сурдологическое отделение, в котором по направлению врачей отоларингологов ведут прием квалифицированные специалисты: сурдолог, сурдопедагог, лаборанты-аудиометристы. По вторникам (с 13.00 до 16.00) и по пятницам (с 11.00 до 14.00) здесь занимаются подбором и ремонтом слуховых аппаратов. Аудиометрический кабинет работает ежедневно с 8 до 16.

Отделение оснащено современной отечественной и зарубежной аппаратурой. Создание четкого звукового сигнала позволяет решать комплексно вопросы различных видов лечения, слухопротезирования или обучения у сурдопедагога развитию речи, слухового внимания, чтения с губ, адаптации к слуховому аппарату.

А. СУРИЛЬЦЕВ,
главный отоларинголог.
Е. ТОЛОЧКО,
главный сурдолог-горздравотдела

Зам. редактора
В. ПОЖИГАНОВ

ТВ

ВТОРНИК,
12 февраля

Сегодня плановая профилактика технических средств Ростовского радиотелецентра.

Первая программа. 17.15 — К 80-летию революции 1905 — 1907 годов в России. В. И. Ленин «Две тактики социал-демократии в демократической революции». 18.00 — Выступление ансамбля на-

родного танца «Пролетарият». 18.15 — Док. фильм. 18.25 — День Дома. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Человек и закон». 19.30 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Торпедо». 2-й и 3-й периоды. 21.00 — «Время». 21.45 — К 40-летию Великой Победы. «Позвизг». Д. Самойлов. 22.15 — Концерт.

Вторая программа. 17.45 — «Новости дня». 17.50 — «Информация о будущем». 18.15 — «Наука и жизнь». 18.45 — «Твоя жизненная позиция». «Товарищ вождь». 19.25

Реклама. 19.35 — Всесоюзный смотр са-модельного художе-ственного творчества, посвященный 40-летию Великой Побе-ды. «Родник». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Меж-дународная панорама». 21.00 — «Время». 21.45 — «Аревик». Худ. те-тефильм. 1-я серия.

СРЕДА, 13 февраля

Первая программа. 8.35 — «Железный по-ток». Худ. фильм. 10.15 — «Клуб путе-шественников». 11.15 и 14.30 — Новости. 14.50 — «Сельские го-ризонты». 15.40 — «На земле, в небесах и на

море». 16.10 — Ново-сти. 16.20 — К 40-ле-тию освобождения Бу-дapesta от немецко-фашистских захватчи-ков. Кинопрограмма. 16.40 — Р. Шуберт. Фортепианный квин-тет «Форель». 17.25 — «Коммунист и вре-мя». 17.55 — День До-на. 18.10 — В. И. Ле-нин — депутат Моссо-вета. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.05 — Мультфильм. 19.20 — К 40-летию Великой Победы. Худ. фильм. «Судьба человека». 21.00 — «Время». 21.45 — Творческий вечер Героя Социали-стического Труда Сер-гея Михалкова в Госу-

дарственном театре эстрады.

Вторая программа. 13.10 — «Знаешь ли ты закон?». 14.00 — «Жизнь А. Н. Остров-ского». Передача 1-я. 15.10 — Новости. 16.35 — К 40-летию Великой Победы. «Равнение на отвагу». 17.20 — «Но-вости дня». 17.25 — «...До шестнадцати и старше». 18.10 — Мультфильм. 18.20 — «Горняк». 18.50 — Док. фильм. 19.00 — «Сельская жизнь». 19.45 — Док. фильм. 20.00 — «Спокойной но-чи, малыши!». 20.15 — Концерт. 21.00 — «Вре-мя». 21.45 — «Аревик». 2-я серия.



БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает для работы

в Волгодонском филиале ВПКТИ «Атомкотло-маш» заведующего технологическим сектором (0501), ведущих конструкторов, конструкторов 1, 2, 3 категорий, экономистов. (№ 28)

на предприятие молочной промышленности ин-женера-строителя, мастеров-кладовщиков на склады готовой продукции, грузчиков склада готовой про-дукции, грузчиков-экспедиторов, кочегара в Цим-лянском маслозаводе, электрослесарей 5-6 разряда, водителей на автомотостанциях, рабочих тарного склада, грузчика материального склада, слесарей котельной установки, маляра, гардеробщиц, штукату-ра, каменщиков, слесарей-наладчиков. (№ 004)

приглашает для работы в промышленной торговле: заведующих складами, кладовщиков, оператора МСС, инженера по механизации, продавцов, грузчи-ков внутрискладских работ, рабочих в подсобное хозяйство. (№ 287)

газосварщиков, водителей 1-2 классов. (№ 007)

Обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12

МАГАЗИН «БИРЮЗА» ПРЕДЛАГАЕТ ПОКУ-ПАТЕЛЯМ:

часы механические и электронные в хромирован-ных и позолоченных корпусах: «Слава», «Полет», «Восток», «Чайка», «Заря», «Луч», «Ракета». Вы-бор — дело вашего вкуса. Надежность, ювелирная точность — вот основные критерии, отличающие отечественные модели часов, слава которых далеко шагнула за пределы нашей страны.

Со вкусом подобрать браслет к часам, проверить часы на точность хода вам помогут в магазине «Ювелирторг» «Бирюза». В ассортименте магази-на 350 видов наручных и карманных часов, 30 ви-дов браслетов как отечественного, так и зарубежно-го производства.

Идете ли вы на деловую встречу или спешите на са-молет, вы чувствуете бег времени и его запас, когда пользуетесь часами.

Мы будем рады, если надежным спутником в ва-шей жизни будут часы производства советских ча-совых фирм, купленные в нашем магазине.

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

Для улучшения торгового обслуживания насе-ления в квартале В-8 по ул. Мира, 67 открылся но-вый специализированный магазин «Молоко».

Магазин реализует молочные продукты и сопут-ствующие бакалейные товары.

Магазин работает ежедневно с 7 до 19 часов, пе-рерыв — с 13 до 14 часов.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

К 40-летию Победы советского народа в Вели-кой Отечественной войне проводится ГОРОДСКОЙ СМОТР-КОНКУРС детского творчества на военно-патристическую тему «Ради жизни на земле», кото-рый проходит в 3 этапа:

февраль — март. Конкурс на местах (средние шко-лы, изостудии, детсады, СПТУ, Дом пионеров), апрель. Выставком в детской художественной школе.

Возраст участников смотра — с 5 до 16 лет. За справками обращаться по адресу: ул. Энтузи-астов, 13-а, художественная школа, телефон 5-62-86.

Отдел культуры горисполкома.

ВОЛГОДОНСКИЙ ФИЛИАЛ НОВОЧЕРКАС-СКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА объ-являет конкурс на замещение вакантной должности ст. преподавателя кафедры общеобразовательных дисциплин.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликова-ния.

Заявление с приложением личного дела направ-лять по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 73, ка-федра общеобразовательных дисциплин.

К СВЕДЕНИЮ САДОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ СА-ДОВОДЧЕСКОГО ТОВАРИЩЕСТВА «СТРОИ-ТЕЛЬ»!

Садоводы-любители, имеющие земельные участки под огород, должны до 15 марта получить книжки огорода. Незарегистрированные земельные уча-стки под огород будут передаваться другим садово-дам-любителям.

До 15 марта необходимо погасить задолженность по взносам за прошлый год. На садовые участки злостных неплательщиков не будет подаваться во-да и будет ставиться вопрос об исключении их из членов садоводства. Срок уплаты взносов за 1985 год — до 1 мая.

Садоводы-любители при уплате членских взносов должны предъявить паспорта.

Правление.

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

Приглашаем вас посетить магазин № 41, 42, 43 Волгодонского промторга. Здесь вы сможете в расширенном ассортименте приобрести следующие товары: посуду металлическую, стеклянную, элек-тродары, различные химикаты.

Магазины работают с 11 до 19, перерыв — с 14 до 15, выходной — воскресенье.

Адрес: квартал В-8, ул. Королева, 7. Проезд ав-тобусом № 30, троллейбусом № 3, остановка «Ко-нечная».

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

Прогореть свой гар-дероб. Если в нем име-ются костюмы, пальто или платья, не соответ-ствующие современно-му направлению моды, не торопитесь огорча-ться: квалифицирован-ные закройщики легко-го женского платья в ателье № 5 (Дом быта нового города) и верх-ней одежды в ателье «Обновите» (ул. 30 лет Победы, 20) помо-гут придать изделиям новый, современный вид при помощи пере-крой, различных видов отделок или замены фасона.

Вас ждут в ателье «Обновите» ежеднев-но, кроме воскресенья с 8.00 до 20.00, суб-боту — с 8.00 до 16.00,



в ателье № 5 ежеднев-но с 8.00 до 20.00, субботу и воскресенье — с 9.00 до 17.00.

ПРИГЛАШАЕМ ПО-СЕТИТЬ НАШИ АТЕ-ЛЬЕ!

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

производит набор на курсы:

машинистов автокранов. Срок обучения — 3,5 меся-ца. За период обучения выплачивается стипендия в размере 106 рублей. Принимаются лица, име-ющие права водителя, со-стажем работы не менее 1 года;

машинистов экскава-торов. Срок обучения — 5 месяцев. За период обу-чения выплачивается сти-пендия в размере 106 рублей.

(№ 254)

приглашает на работу в предприятия обществен-ного питания:

экономистов, нормиро-щиков, экспедиторов, кла-довщиков, гардеробщи-ков, кондитеров, буфет-чиков, продавцов, лоточ-ников, чистильщиков ово-щей, кухонных рабочих, уборщиков служебных по-мещений, операторов по-судомоечных машин, сборщиков посуды, элек-триков, грузчиков, слес-арей, бухгалтеров, опера-торов счетных машин.

(№ 267)

шоферов I — II класса. (№ 26) Обращаться: ст. Волго-донская, 12.

РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ПРОГРЕСС» для рабо-ты при типографии № 16 требуется опытный кор-ректор. Обращаться: ул. Волгодонская, 20.

МЕНЯЮ

трехкомнатную кварти-ру (35,1 кв. м, 2-й этаж) в старой части города на две однокомнатные. Об-ращаться по телефону 2-18-04 после 18 часов.

одну комнату (14 кв. м) в двухкомнатной кварти-ре со всеми удобствами в г. Ставрополе на любую квартиру в Волгодонске. Обращаться: ул. Моло-дежная, 11, кв. 138.

трехкомнатную кварти-ру в старой части города на квартиру в г. Тольят-ти — Центральный или Комсомольский районы. Обращаться по тел. 2-55-32

двухкомнатную кварти-ру (32 кв. м) в Южно-Сахалинске на равноцен-ную в Волгодонске. Об-ращаться: ул. Морская, 50, кв. 35, тел. 2-19-03.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактор 2-39-89; зам. редактора — 2-36-31 и 53-22 (строительный); ответ-ственный секретарь — 2-48-33; отделы строительства — 2-49-27 и 53-22 (строи-тельный); промышленность и сельского хозяйства — 2-49-27 и 2-85-45; писем 2-49-61 и 2-34-24; бухгалтерия — 2-48-22.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич