

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 170 (8115) Среда, 24 октября 1984 года Цена 2 коп.

Пятилетка 11-я. Год четвертый

40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя 13-я

Граждане Советского Союза! Шире разворачивайте движение за экономию и бережливость! Эффективнее используйте трудовые, топливно-энергетические и другие материальные ресурсы! (Из Призывов ЦК КПСС).

40 ДОСКА СЛАВЫ

Победителями двенадцатой недели ударной вахты признаны:

формовщик опытно-экспериментального завода В. И. Осколков; бригада лаборатории автоматических сетей Восточных электросетей, мастер Е. И. Моторный; цех по производству гофротары химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, начальник цеха А. С. Пашенко; каменщик горремстройтреста В. И. Селичев; бригада плотников-бетонщиков СМУ-7 управления строительства «Промстрой-2», бригадир А. А. Смирнов, плотник-бетонщик ремонтно-строительного цеха производственного управления «Водоканал» Е. А. Горюнов; бригада монтажников ремонтно-строительного цеха производственного управления «Водоканал», бригадир В. И. Макшанцев; водитель пассажирского автопредприятия С. Д. Богданов; бригада № 2 водителей автоколонны № 2070, бригадир В. А. Сорокин; механизатор-кукурузовод совхоза «Волгодонской» Н. Н. Беззубкин, овощеводческая бригада № 2 совхоза «Волгодонской», бригадир А. А. Провоторов; продавец ларька № 4 магазина № 25 продторга К. М. Иващенко; электромеханик завода «Рембыттехника» Н. А. Комиссаров; коллектив химической ателье срочной химчистки № 1, бригадир А. А. Штыкина; коллектив отдела самообслуживания магазина № 11 продторга, бригадир Л. Ф. Арапова.

Среди комсомольско-молодежных коллективов впереди:

бригада токарей ПО «Атоммаш», бригадир С. А. Суслов, группосорг А. Манашов; бригада автоскреперистов СУМР-3 управления строительства механизированных работ треста «Волгодонскэнергострой», бригадир Н. Ф. Васильев, группосорг В. Агеев; бригада отдела «Хлеб» магазина № 60 продторга, зав. отделом В. К. Филатова, группосорг И. Сафронова.

Среди молодых рабочих победителями стали: электросварщик ПО «Атоммаш» имени Л. И. Брежнев В. И. Волколунов; штукатур-маляр управления строительства «Отделстрой» О. Б. Овчинникова; старший продавец магазина № 35 продторга А. П. Виноградова; женский парикмахер Дома быта «Радуга» В. А. Харинская.

На рейде — лучший

Теплоходом - труженником называют в порту теплоход «РТ-158», который перевозит песок на транзитных линиях.

Днем и ночью несет трудовую вахту команда, которую возглавляет капитан Алексей Васильевич Пилецкий. На 115

— 117 процентов выполняет она ежемесячно плановые задания. Команда теплохода неоднократно называлась лучшей в социалистическом соревновании, посвященном 40-летию Великой Победы.

Ф. МИЛОВА, наш внешт. корр.

В числе передовиков литейного цеха опытно-экспериментального завода, которые ударно трудятся на трудовой вахте в честь 40-летия Великой Победы, плавильщик А. БУДНИКОВ (на снимке).

Фото А. Тихонова.



БОЛЬШЕ ПЛАНА

Слаженно трудится с начала года коллектив троллейбусного управления. За девять месяцев перевезено дополнительно к плану более одного миллиона 100 тысяч пассажиров. Это примерно столько, сколько горожан перевозят троллейбусники ежемесячно.

В основе такого успеха коллектива управления лежит постоянная, целенаправленная работа партийной, профсоюзной и комсомольской организаций по укреплению трудовой и производственной дисциплины, по выявлению резервов производства. Немаловажное значение имеет добросовестная работа водителей. Многие из них успешно справляются с плановыми заданиями. А такие, как Б. М. Янков, Н. В. Евтодьева, И. Г.

Иванов, уже рапортовали о завершении личных пятилеток.

По-ударному трудятся и ремонтники — В. В. Рашин, А. К. Альмухамедов и другие.

В настоящее время коллектив управления включился в предоктябрьское социалистическое соревнование и намерен план четвертого года пятилетки завершить к 67-й годовщине Великой Октябрьской революции.

Н. ЛУЩЕКИНА, наш внешт. корр.

О чести строителя

По кодексу добросовестности

Испокон веков на Руси говорили: не до барыща — была бы слава хороша. И вот рабочие в «Слове о чести строителя», помещенном в «Правду» 8 сентября, вновь возвращают всех к этой народной мудрости, зывая к совести. Правильно они ставят вопрос. Действительно, без чувства чести — стержня, делающего характер человека, мы далеко не уйдем. А потому это чувство надо воспитывать и воспитывать на самых лучших нравственных примерах.

В нашем «тресте», я знаю, работает много коллективов, где честность и добросовестность давно поставлены на первый план, т. е. есть опыт хорошей работы. Но я позволю себе задать вопрос: кто о нем знает подробно, в деталях?

На мой взгляд, сейчас, когда повсеместно идет обсуждение статьи, надо не только разговоры вести, но и дело сразу делать — изучать накопленный опыт лучшими коллективами, которые работают в нашем городе, а не где-то за тридевять земель. И делать, считаю, это надо немедленно.

Такой, кстати, опыт есть и у нас, в «Атомэнергострое». Он пока не богатый, но все же полезный. В эти дни мы ищем пути его совершенствования.

А началось все с принятия Закона о трудовых коллективах. Тогда и стали мы больше сосредотачивать внимания в воспитательной работе с людьми на нравственных категориях. Коллективы, получившие больше права, стали думать над тем, как их лучше, эффективнее использовать. Так пришли к мысли выработать сперва положение о бригаде, совете бригады и участке. Выработав, утвердили его на заседании профкома управления.

Согласно этому положению теперь большинство трудовых коллективов активно участвует в обсуждении и окончательном решении вопросов подготовки и расстановки кадров на участке, рекомендует повысить разряд отличившемуся в труде рабочему, а кто не оправдывает доверия, того требуют отстранить от занимаемой должности. И это не просто требование на словах. По воле коллектива, например, был снят с работы начальник участка Булюков, а от бригадирства отстранен Авдеев с 8-го участка (строители, кстати, рекомендовали на эту должность другого товарища, и администрация учла их мнение).

Крепче в этих условиях стала трудовая дисциплина. Нарушителям всех мастей поставлен крепкий заслон. Наказываются они и в административном порядке, но больше влияют на них советы рабочей чести, которые действуют и в управлении, и на участках. В их составе наиболее инициативные, добросовестные и авторитетные люди. Чем они занимаются? Именно воспитанием чести и достоинства в каждом строителе. Формы и методы используются самые разные. Расскажу о недавнем рождении, например, такой.

Профком управления слушал отчет совета рабочей чести участка № 6. Много положительного было отмечено в его работе. Но профком рекомендовал еще одну форму действия — направлять письма-отзывы о работе людей семье, родителям отличившегося в чем-то (в том числе и в негативном плане) строителя. И на участке тут же воспользовались добрым советом. Эффект — налицо. Люди заметно поднялись в своих делах и поступках. Никто равнодушно не воспринимает решения совета рабочей чести о направлении такого письма-отзыва домой. К тому же копии писем вывешиваются для всеобщего обозрения. Эту действенную форму работы взяло на вооружение большинство трудовых коллективов управления строительства.

Прекратила существование нынче у нас такая порочная форма работы, как единоличная (или подписанная «треугольником») дача характеристики, распределение таким же способом фондов материального поощрения, рассмотрение различных заявлений трудящихся. Если раньше человек, несмотря на какие-нибудь грехи, мог уговорить бригадира, начальника участка, чтобы дали хорошую характеристику, то теперь этот номер ни у кого не проходит.

Все решает только коллектив. Ни профком, ни другие общественные организации, ни администрация не возьмется рассматривать вопрос, если не убедятся, что он обсужден в бригаде, на участке. Это тоже сильно влияет на повышение добросовестности людей.

Однако, как говорится, в семье не без урода. Нет-нет, да и сорвется кто-нибудь. На качество труда сильно влияют промахи в снабжении, инженерные просчеты. Да что говорить, кто из нас, строителей, после себя или кого-то другого что-нибудь да не передельвал? Вот у дома узором положили асфальт, а в обед экскаватор роет траншею, ломая работу других. Оказывается, забыли какой-то кабель положить...

В заключение скажу так. Обсудить, проучествовать «Слово о чести строителя» надо обязательно в каждом коллективе. Да так, чтобы призывы авторов, смысл их рассуждений дошел до сознания каждого человека. Но хотелось, чтобы дело не кончилось одним лишь прочтением письма. В коллективах обязательно должны родиться какие-то конкретные предложения. К ним надо прислушаться, взять на вооружение и дать путевку в жизнь. Это, кстати, тоже дело нашей чести — не прятать в долгий ящик дельные советы людей.

Ю. МУХИН, прораб участка № 5 «Атомэнергостроя».

ДОКЛАДЧИК секретарь партбюро горремстройтреста В. М. Плясов, просив для отчета 40 минут, уложился в 35. Скажете, хорошо? Да! Но... Если бы собрание началось не на десять минут позже намеченного времени... Если бы в докладе целых 15 минут не было истрачено на общесоюзные задачи, успехи государства в целом и обилие цитат... Если бы доклад не был перенасыщен цифрами...

Когда началось обсуждение отчета, думалось, выступающие поправят и дополнят секретаря партбюро. Но вот вышел на трибуну прораб РСУ С. П. Козьмин.

— У меня есть справка, — сказал он. — Сейчас я ее зачитаю...

же: зачем пальцем в небо тыкать? Ни одной ведь конкретной фамилии не назвал, ни одной свежей мысли не высказал.

Ну, а что же сказал его руководитель, который взял слово сразу за ним, — начальник СДРСУ В. В. Стародубцев?

После его выступления впечатление таково, что будто бы ты находишься не на партийном собрании, а в информационно-вычислительной станции — опять сплошные цифры. А после них заключающая фраза:

— Слово в «долговой яме» сидим...

Это — о том, что управление, говоря человеческим, а не математическим языком, оказалось недееспособным. Оно увязло в финансовых дол-

насовых неурядиц даже к нулевому циклу еще не приступали.

Рядом со зданием треста — пустырь. Однако не все еще в коллективе знают, что он ждет, когда горремстройтрест в нем придут и превратят его в сквер. В свой сквер! Какие имеют уже многие и многие предприятия и организации города.

Вот тут как раз и пришло время сказать о предназначении треста. Да будет известно коммунистам предприятия (ибо они об этом не обмолвились и словом), что трест создан для того, чтобы облагораживать и благоустраивать город, придавать ему соответствующее лицо.

Именно для этого, а не только для того, чтобы ремонтировать дома. Коллектив за 9 месяцев на 43 процента меньше, по сравнению с прошлым годом, выполнил работ по благоустройству, на 32 процента снизил темпы работ на объектах народного образования, мало оказывает услуг населению. В погоне за общим хорошим показателем упускается не менее важное — ассортимент оказываемых услуг.

Кстати, на 1985 год они запланированы со снижением. Услуги населению будут оказываться на уровне 1983 года, а капитальный ремонт домов уменьшится на 4 процента...

В делах коллектива треста преобладает сезонщина. Планирование работ идет в зависимости от... погоды. В случае срыва в СДРСУ, например, так и объясняют: «ввиду неблагоприятных климатических условий».

Ну, а партбюро? Как оно на все это смотрит? По-либеральному, беззубо. В партийной работе мало живинки. Об этом свидетельствуют и отчетно-выборные собрания, состоявшиеся в четырех цеховых организациях. Они прошли пассивно, особенно в РСУ и аппарате управления треста. Из 58 коммунистов 18 не имеют никаких партийных поручений.

Большие промахи допущены в идеологической работе (об этом можно судить хотя бы по тому, что в тресте отсутствует как таковая борьба за процентное снижение себестоимости продукции). Слабо работали комиссии партбюро. Недостаточно внимания уделялось деятельности общественных организаций, особенно комсомольской в рядах которой 42 человека.

С трибуны собрания обо всем этом, увы, говорилось вскользь, общими фразами. Глубинных пластов никто не поднял. А может, и не посмел? Докладчик ведь был очень и очень объективным. Большого анализа положения дел в партийной, а не производственной работе, увы, не было сделано. Партбюро при подготовке собрания и доклада, в частности, не учло, видимо, требований ЦК КПСС, которые неоднократно выдвигались в различных постановлениях и решениях Пленумов. А учесть их надо было непременно. Тогда и разговор состоялся бы куда полезнее и интереснее.

Л. НАХЦЕВ.

Новые методы сооружения

МОСТОВ

Москва. На соискание Государственной премии СССР представлена работа «Новые методы строительства мостов в сложных условиях Байкало-Амурской железнодорожной магистрали», выполненная группой инженеров и проектировщиков Министерства транспортного строительства.

Благодаря тесному и хорошо скоординированному сотрудничеству ученых, проектировщиков и строителей на основе новых идей, предложенных авторами работы, в сжатые сроки были научно обоснованы и внедрены принципиально новые конструктивные решения и способы производства строительства мостов. Это позволило значительно уменьшить материало-емкость и трудоемкость работ. Общий экономический эффект более 100 млн. рублей, экономия трудозатрат более 2 миллионов человеко-дней.

На снимке: один из авторов работы (слева направо) начальник СКБ Главмостостроя М. А. Кошелев, начальник мостоотряда № 54 треста «Мостострой» № 10 В. С. Чахлов, начальник Главтранспроекта А. В. Чернышев.

Фото Р. Денисова. (Фотохроника ТАСС).

Встреча с лекторами

В Волгодонском филиале марксизма-ленинизма состоялась встреча преподавателей университета, лекторов городского звена общества «Знание» с группой лекторов областной организации общества «Знание».

На их вопросы отвечали лектор-международник заслуженный работник МВД СССР доцент медицинского Ростовского института, кандидат экономических наук Николай Тихонович Суров, лектор-атеист доцент РИСХМа, кандидат философских наук Георгий Николаевич Сухарев, лектор-экономист Георгий Андреевич Дысов, помощник прокурора области Виктор Юрьевич Шонов.

На встрече присутствовали также референт областной организации общества «Знание» В. Г. Тахтамышев, директор филиала УМЛ Б. С. Герасимов, ответственный секретарь городской организации «Знание» Л. Д. Микунчик и начальник отдела архитектурно-планировочного управления горисполкома Н. Е. Югай.

Л. БУДЯНСКАЯ, завуч филиала УМЛ.



Шаги реформы: педвсеебуч

Урок для учителя

«Успешное решение сложных задач обучения и воспитания молодежи в решающей степени зависит от учителя, его идейной убежденности, профессионального мастерства, эрудиции и культуры», — говорится в Основных направлениях реформы общеобразовательной школы. Но сам учитель также нуждается в методической помощи, в том числе и в вопросах совершенствования пропаганды педагогических знаний среди родителей и населения города.

Пять лет в городе работает университет лекторского мастерства для учителей. В октябре состоялось очередное его занятие на базе пятой школы. Цель занятия — помочь молодым, начинающим педагогам в организации работы по пропаганде педагогических знаний.

Для родителей учащихся 1 — 3 классов было подготовлено опережающее занятие в системе педвсеебуча. Интересным было выступление врача городской больницы № 3 стоматологического отделения В. П. Горобцова. Учитель М. А. Чупина рассказала родителям, как развивать у детей первого класса умение сравнивать, сопоставлять предметы, явления и процессы. На этом занятии было подчеркнуто, что не возраст ребенка определяет его развитие, а воспитание. Воспитание может многое усовершенствовать в личности ребенка.

Как и что читать школьникам о В. И. Ленине — об этом шел разговор в аудитории, где находились родители учащихся 2-го класса. Его вели библиотечкарь центральной детской библиотеки Т. Б. Федорова и учитель Л. Ф. Лазарева. Необходимо давать детям представление не только о детстве Ильича, а о живом образе Ленина — страстис о борьбе против угнетения и эксплуатации трудящихся, организатора рабочего движения и его передового отряда — партии, вождя, приведшего рабочий класс к победе. Формирование научно-

материалистического мировоззрения — одна из важных задач коммунистического воспитания детей — такой была тема разговора с родителями учащихся третьих классов. Умело ведет практическое занятие учитель В. П. Романова. Родители ребят — участники заинтересованного разговора. Они отвечают на вопросы: какую цель в жизни ставите перед собой, чего бы хотели, чтобы добился сын, дочь, как понимаете пословицу «Всяк кузнец своего счастья»?

Перед родителями учащихся 9-х классов выступили учителя-предметники, врач инфекционной больницы Н. Ф. Дробышев. Родителям были даны рекомендации по организации режима дня старших школьников, советы по правильной организации чтения дополнительной и художественной литературы, газет. Занятие было проведено в форме «круглого стола», его вела классный руководитель Г. Д. Яровал.

Не первый раз делится своим опытом проведения занятий в системе педвсеебуча учитель Л. В. Шапозалова, В. С. Осипик, Е. В. Червиченко, Е. М. Шакова. Они подготовили выставки рекомендуемой литературы, хорошо их оформили, дали рекомендации по формам проведения занятий.

Возраст семи-восьмилетних — самый сложный, переходный. Опытные учителя А. Я. Черная, Г. К. Сардына смогли провести занятие так, что каждый родитель, уходя с занятия, уносил для себя что-то новое для воспитания сына или дочери, видел перспективу.

Занятие было качественным уроком молодым учителям в деле повышения идейно-теоретического уровня в области педагогики и психологии, оно подсказало пути и формы пропаганды педагогических знаний среди родителей.

А. ДЬЯКОВ, ректор городского университета лекторского мастерства.

◆ Партийная жизнь

отчеты и выборы

С чем идешь на трибуну

И началось долгое и нудное перечисление сданных и несданных домов, сколько и чего не хватает. Сплошная арифметика! И... поиск виновников. Нет, не среди коллегива ремонтно-строительного управления, а в других подразделениях треста. Судя по словам С. П. Козьмина, во всех бедах, которые есть в РСУ, больше всего повинны... сантехники.

С самоотчетом выступил плотник этого же управления Л. Ф. Репнягов. Он сказал, что в целом коллектив со своими задачами справляется. Но есть, мол, недостатки и они-де устраняются... Вот и все.

На трибуне — представители специализированного дорожного ремонтно-строительного управления. Экскаваторщик В. В. Сакмаров, охарактеризовав состояние политучебы в управлении и упренив инженерно-технических работников за то, что они практически не выступают в трудовых коллективах с лекциями и беседами, главное внимание сосредоточил на бездеятельности инструктора по физкультуре и спорту. Однако, как выяснилось чуть позже, выступающий сгустил краски. Инструктор-то как раз ни в чем и не повинен — он делает все, чтобы привлечь к занятиям спортом как можно больше трудящихся, но не идут ему навстречу руководители управлений.

Экскаваторщика Сакмарова за некомпетентность... конечно, можно простить. Но коммунисту Сакмарову, думается, не к лицу было выходить на трибуну с претензиями, о которых знал понаслышке. Ему бы лучше сказать о том, почему лихорадит их управление, кто в том повинен, предложить какой-то конкретный выход из прорыва, сказать о том, что лично он может сделать для улучшения дел. Однако...

По поводу лекций он, конечно, прав. Но опять

гах, не может без дотации со стороны приобрести для своих нужд даже... бочку битума. Но почему? Об этом — чуть позже.

Чисто в партийном плане выступил на собрании, пожалуй, один лишь начальник спецуправления А. Б. Карагодин. Он-то и сказал всем, что надо, мол, на себя сначала посмотреть, прежде чем искать в чужом глазу соринку. Он рассказал о том, как много помогает администрации, партийная организация, как велика во всех делах роль коммунистов. Сказал, что нужно сделать для улучшения работы партийцев и деятельности партбюро треста. Самокритично признал свои личные ошибки...

А теперь о главном. Да, за девять месяцев трест в целом имеет неплохие показатели (не зря же ему присуждено второе место в городском социалистическом соревновании). Но это в целом. А в частности?

Трест имеет на 1,8 миллиона рублей незавершенки! Это — главная причина того, что буквально все его подразделения оказались в полной зависимости от Госбанка, с голыми финансовыми счетами. РСУ, например, говорил словами С. П. Козьмина, «побирается». Оно способно сделать ремонт дома, если жильцы обещают его краской, другими необходимыми материалами вплоть до кирпича.

А между тем, свой кирпичный заводик стоит, заваленный готовой продукцией, в 40 километрах от города...

Стоят в бездействии и многие другие объекты треста. Один из важнейших — растворобетонный узел (с 1982 года!). На строительстве деревообрабатывающего цеха из 22 тысяч рублей освоено всего четыре тысячи. «Долгостроем» стали заправочная станция и трансформаторная подстанция...

Трест остро нуждается в жилье. Для его строительства выделена уже площадка. Но из-за фи-

Волгодонской поход за экономию и бережливость

ГРАММ
КОПЕЙКА
МИНУТА

Выпуск № 10 (21). Октябрь 1984 г.

Проверкой
установлено

ВТОРАЯ СМЕНА

В минувшем месяце в редакцию поступили сигналы о недовольствительной организации пассажироперевозок во вторую смену. В частности, в газету обращалась

бригадир «Атоммаша» Г. Н. Шапорова.

Об этих фактах редакция сообщила руководителям пассажирского автотранспортного предприятия и троллейбусного управления.

Меры приняты. Перевозки пассажиров в ночное время взяты под контроль. Так, например, 2 и 15 октября с 0 часов 30 минут до 1 часа 15 минут была произведена проверка своевременности вывоза работников второй смены производственного объединения «Атоммаш»

им. Л. И. Брежнева. Установлено, что автобусы, работающие в это время на линии, отправляются от АБК-1 по графику, согласованному с профсоюзным комитетом завода. Большая часть атоммашевцев во вторую смену пользуется услугами троллейбусов. Так, например, 2 октября за промежуток времени с 0 часов 30 минут до 1 часа ночи от АБК-1 отправилось по разным маршрутам 11 троллейбусов, 15 октября за это же время — 12 машин.

Сбереженный нормочас

ЭТО ЗНАЧИТ:

- ♦ трудоемкость изготовления коллектора во время освоения снижена на 20 процентов против плана;
- ♦ производительность труда возросла почти на 20 процентов; если в 1982 году было сделано шесть коллекторов, в 1983—12, то на этот год участку запланировано выпустить 24 коллектора.

Первый коллектор теплоносителя был изготовлен на участке коллекторов цеха корпусов парогенераторов «Атоммаша» в конце 1981 года. Сегодня уже можно сказать, что производство коллекторов — основных узлов парогенераторов — освоено, эти изделия поставлены на поток.

Коллектив участка не только успешно справляется с планом, но и вносит свои коррективы в расчеты технологов и экономистов.

За счет чего? На участке умеют экономить время, которое здесь измеряется нормочасами. На снижение трудоемкости были направлены многочисленные рационализаторские предложения. Например, начальник участка С. Плохов и старший мастер В. Левинцев предложили заменить ручную сварку на автоматическую. Много было рацпредложений, направленных на совмещение операций. Сегодня позади остались трудности, которые всегда возникают при освоении нового. Токари-расточники А. Остапенко, А. Каряка, бригада А. Гахова освоили нарезку резьбы и научили этому других станочников. До тонкостей изучена сегодня технология, накоплен необходимый опыт.

Не легче приходилось и бригаде сверловщиков А. Трофимова. На коллекторе — 11 тысяч отверстий, выполнять ко-

торые надо с высочайшей точностью. Помучились с этой операцией немало. Поначалу шел брак. Много сил, все знания и опыт вложил в освоение сверловки заместитель начальника цеха А. Решетников, отлично показали себя сверловщики Н. Жданов, Ф. Евдокимов.

Участок коллекторов — это небольшое самостоятельное производство замкнутого цикла. Получив заготовку, бригады станочников и сварщиков превращают ее в полностью готовое изделие. Большая роль принадлежит коллектору при изготовлении коллектора принадлежит сварщикам. Таких бригад, как бригада сварщиков В. Денгина, наверное, на «Атоммаше» немного. Это коллектив универсалов.

И на этом участке было поначалу много брака. Дело пошло лучше, когда там, где можно, заменили ручную сварку на наплавку автоматической. И все-таки многое зависело от самой бригады, от отношения к делу. Примером отличной работы стали сварщики В. Бельх, слесарь А. Финигонов.

Вот так шаг за шагом и шло освоение производства.

Двадцать процентов экономии трудозатрат дали возможность не только выпускать 24 коллектора в год, т. е. по два на каждый корпус парогенератора. Кроме коллекторов теплоносителей, на участке изготавливают сейчас крышки, трубы

с проставками на днище парогенераторов и другую продукцию.

Разгон взят хороший, но успокаиваться не приходится. Увеличить производство коллекторов в два раза, как планируется в этом году, — дело, конечно, непростое.

Но впереди еще более трудные задачи. В скором времени участку предстоит осваивать коллекторы новой модификации. Многие операции отпадут. Например, такая трудоемкая операция, как углеродистая наплавка. В полном объеме будет применяться сварка в углеродистую разделку. На коллекторе эта прогрессивная, экономичная технология, разработанная специалистами из отдела главного сварщика, будет применена впервые.

Освоение новой модификации коллектора теплоносителя начнется в 1985 году. Подготовка идет уже сейчас. И чтобы не только сохранить, но и увеличить уже достигнутый выигрыш во времени, надо качественнее провести подготовку производства. Быстрее откорректировать все технологические на новый коллектор. Документация уже поступает на участок. В технологическом процессе иногда пометка: «согласно эскизу». При технически обоснованных нормах, при стабильной нагрузке, напряженных планах на поточном производстве станочникам некогда разбираться, что там по эскизу. Тем более, что у некоторых для этого и знаний не хватит. Так что дорожить нормочасом надо всем на своем рабочем месте.

З. ДЕВЯТКОВА,
наш внешт. корр.

Цифры и факты

♦ Одним из главных факторов потерь рабочего времени являются внутрисменные простои. За девять месяцев они составили в целом по городу 11862 человеко-дня.

♦ Наиболее велик уровень внутрисменных потерь на заводах КПД-35 и КПД-210.

Возвращаясь
к напечатанному

Минутные слабости

В марте текущего года «ВП» совместно с народными контролерами опытно-экспериментального завода проверила использование рабочего времени за час до конца смены. Был выявлен ряд недостатков в организации производства. Один из них — очереди к контролеру ОТК в механическом цехе.

15 часов 10 минут. Сборочный цех. Бригада А. Г. Кулика работает дополнительной слесарской бригадой, а се начало.

— Пока есть детали, и работа спорится, — говорит мастер участка Н. Ф. Потанин. И тут же добавляет:

— Полмесяца прошло, а программа. Поздно посту-

Дозорные сделали более тщательный анализ.

Ответ на критический материал, опубликованный в газете, редакция не получила. Может быть, административный и партийный комитет позаботились об устранении недостатков? Факты говорят о другом.

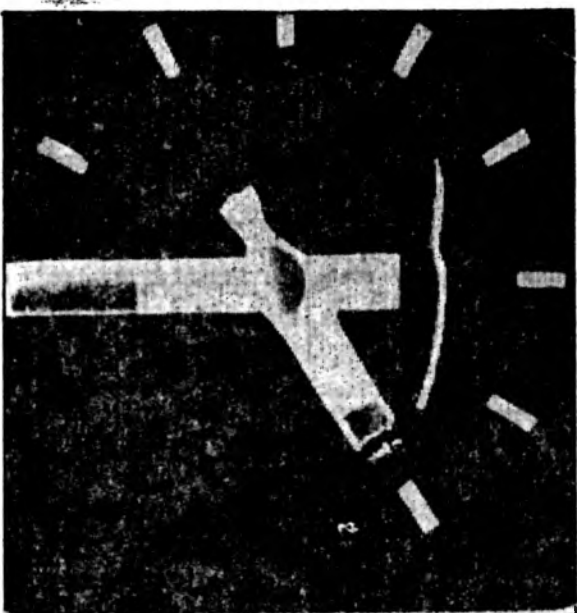
Минутную слабость? Оказывается, что нет. Второй день без работы — нет нужной заготовки.

Другой цех — по ремонту дорожной техники —

ОТ РЕДАКЦИИ. Сообщая сегодня о нарушениях трудовой дисциплины в цехах завода, «ВП» ждет ответ от директора завода А. Д. Половникова, секретаря парткома С. Е. Докучаева о принятых мерах по улучшению использования рабочего времени.

встретил нас тишиной. Здесь на участке по ремонту двигателей за 40 минут до окончания смены работает лишь один из девяти человек, на соседнем участке разборки — трое из двенадцати. Мастер Ю. И. Степкин поясняет: «Остальные закончили работу». То же «закончили работу» услышали и от мастера Н. Ф. Собинова на механическом участке.

С. МАРКОВЦЕВ,
наш внешт. корр.



ТОВАРИЩ РАБОЧИЙ,
БРОСАЙ КУРЕВО.
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
ЗРЯ НЕ ПРОКУРИВАЙ!

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич